



ООН-ХАБИТАТ

Исполнительный совет Программы Организации
Объединенных Наций по населенным пунктам
Третья сессия в 2023 году
Найроби, 28–30 ноября 2023 года
Пункт 5 предварительной повестки дня*

Обсуждение и возможное утверждение проекта программ

**Проект программы работы Программы Организации
Объединенных Наций по населенным пунктам и проект
бюджета Фонда Организации Объединенных Наций для
Хабитат и населенных пунктов на 2024 год и последствия
для бюджета по программам в результате применения
модели масштабируемой численности персонала для
нецелевой части средств бюджета Фонда Организации
Объединенных Наций для Хабитат и населенных
пунктов****

**Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным
вопросам**

I. Введение

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел доклады Директора-исполнителя о предлагаемой программе работы Программы Организации Объединенных Наций по населенным пунктам и о бюджете Фонда Организации Объединенных Наций для Хабитат и населенных пунктов на 2024 год (HSP/EB.2023/12) и о последствиях для бюджета по программам в результате применения модели масштабируемой численности персонала для нецелевой части средств бюджета Фонда Организации Объединенных Наций для Хабитат и населенных пунктов (HSP/EB.2023/11/Add.1). В процессе рассмотрения докладов Консультативный комитет встречался с представителями ООН-Хабитат, которые предоставили дополнительную информацию и разъяснения, и завершил его рассмотрением письменных представлений, полученных 6 ноября 2023 года.

II. Предлагаемая программа работы на 2024 год

2. В докладе Директора-исполнителя о предлагаемой программе работы Программы Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат) и бюджете Фонда

* HSP/EB.2023/10.

** Настоящий документ издается без официального редактирования.

Организации Объединенных Наций для Хабитат и населенных пунктов на 2024 год указывается, что в течение 2024 года ООН-Хабитат будет продолжать содействовать урбанизации как позитивной преобразующей силе, способствующей решению проблем неравенства, дискриминации и нищеты, а также активизации действий в интересах климата. В докладе также указывается, что предлагаемая программа работы будет осуществляться в рамках следующих четырех подпрограмм: i) сокращение пространственного неравенства и масштабов нищеты в общинах в городских и сельских районах; ii) повышение уровня общего процветания городов и регионов; iii) укрепление мер по борьбе с изменением климата и улучшение состояния городской среды; iv) эффективное предотвращение кризисов в городах и реагирование на них. В докладе далее сообщается, что через свои основные программы ООН-Хабитат будет продолжать способствовать интеграции нормативной и операционной деятельности, увеличивая масштабы влияния и повышая роль организации. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что часть бюджета Фонда, которую предполагается направить на программы, совпадает с представленной в предлагаемом бюджете по программам на 2024 год в рамках регулярного бюджета (A/78/7 (Разд.15)).

III. Предлагаемый бюджет на 2024 год

3. В докладе Директора-исполнителя указывается, что структура финансирования ООН-Хабитат состоит в широком смысле из трех источников финансирования: i) ассигнования из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций, которые утверждаются Генеральной Ассамблеей; ii) взносы в Фонд Организации Объединенных Наций для Хабитат и населенных пунктов, из которых бюджетные ассигнования из нецелевой части средств утверждаются Исполнительным советом, а бюджетные ассигнования из целевой части средств утверждаются Директором-исполнителем; и iii) взносы в фонд технического сотрудничества, бюджетные ассигнования из которого утверждаются также Директором-исполнителем. Для целей распоряжения средствами счет нецелевой части средств Фонда и регулярный бюджет считаются «основными ресурсами» ООН-Хабитат (HSP/EB.2023/12, пункты 81 и 85).

4. В докладе Директора-исполнителя указано, что взносы по линии технического сотрудничества – это добровольно выделяемые правительствами и другими неправительственными донорами средства, целевым образом направляемые на осуществление конкретных технических мероприятий на страновом уровне, согласующихся с мандатом, программой работы и стратегическим планом ООН-Хабитат. Средства на вспомогательное обслуживание по программам поступают в результате использования средств целевой части, которые представляют собой процентную долю от общих расходов в рамках прямых расходов по программам (HSP/EB.2023/12, пункты 83 и 84). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что непрямые расходы на проекты, также известные как расходы на вспомогательное обслуживание по программам (РВОП), получаемые за счет целевых добровольных взносов, рассчитываются путем применения согласованной ставки возмещения непрямых расходов к прямым расходам на проекты, и что РВОП, отнесенные на счет проектов, учитываются в качестве поступлений в фонде РВОП. Комитет был также проинформирован о том, что ООН-Хабитат применяет стандартную ставку для РВОП в размере 13 процентов, установленную Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 35/217. ООН-Хабитат также применяет специальные ставки для РВОП, в том числе 7 процентов для Европейского союза и 3 процента для соглашений между организациями системы Организации Объединенных Наций. Комитет напоминает, что Комиссия ревизоров рекомендовала ООН-Хабитат разработать политику и создать механизм для обеспечения соответствия ставок расходов на вспомогательное обслуживание по программам политике Организации Объединенных Наций, а также для надлежащего рассмотрения и утверждения исключений (см. A/78/5 (Add.9), пункт 57). Комитет отмечает снижение поступлений по линии вспомогательного обслуживания по программам с 13,0 млн долл. США в 2020 году до 12,3 млн долл. США в 2021 году и до 10,4 млн долл. США в 2023 и 2024 годах. Консультативный комитет рассчитывает на то, что ООН-Хабитат разработает политику и создаст механизм для обеспечения соответствия ставок расходов на вспомогательное обслуживание по программам политике Организации Объединенных Наций с целью адекватного возмещения всех дополнительных издержек, возникающих при осуществлении деятельности, финансируемой за счет внебюджетных взносов, с тем, чтобы эти расходы не покрывались за счет регулярного бюджета и (или) других основных ресурсов. Комитет также надеется, что более подробная информация будет представлена Исполнительному совету во время рассмотрения им настоящего отчета.

А. Планирование ресурсов на 2024 год

5. Общий объем потребностей ООН-Хабитат в ресурсах на 2024 год, по прогнозам, составит 176,1 млн долл. США, что на 8,5 процента больше окончательной суммы в размере 162,4 млн долл. США, утвержденной на 2023 год. Данный прогноз отражает реальные объемы исполнения на основе фактического уровня 2022 года. На программную деятельность приходится 162,5 млн долл. США (92,2 процента); 1,0 млн долл. США (0,6 процента) выделено на обслуживание директивных органов; на руководство и управление приходится 6,3 млн долл. США (3,6 процента); и на деятельность по поддержке программ приходится 6,3 млн долл. США (3,6 процента) (HSP/EB.2023/12, пункт 88 и таблица 10). Предлагаемое финансирование бюджета на 2024 год из различных источников рассматривается в пунктах 93–101 отчета Директора-исполнителя.

6. Информация о потребностях в ресурсах, распределенных по источникам финансирования, категориям финансирования, стратегическим направлениям и приоритетам, а также по категориям расходов, представлена в таблицах 9–13 доклада Директора-исполнителя. В ответ на запрос Консультативному комитету была предоставлена информация о распределении расходов по подкатегориям на период 2022–2024 годов, включая расходы по состоянию на 30 сентября 2023 года (см. таблицу 1 ниже).

Таблица 1

Распределение ресурсов по подкатегориям расходов в 2022–2024 годах

(тыс. долл. США)

Подкатегория расходов	2022 год, смета	2022 год, факт	2023 год, утверждено	Расходы за 2023 год*	Изменение, сумма	Изменение, %	2024 год, смета
Связанные с должностями	–	16 796,4	21 048,1	12 233,1	832,2	4,0	21 880,3
Прочие расходы на содержание персонала	–	66 136,6	46 494,8	41 435,7	8 903,6	19,1	55 398,4
Представительские расходы	–	–	180,6	–	(180,6)	(100,0)	–
Эксперты	–	3,7	64,9	–	8,8	13,6	73,7
Консультанты	–	938,8	352,0	1 769,6	(13,8)	(3,9)	338,2
Командировки представителей	–	47,4	5,1	–	6,1	119,6	11,2
Командировки сотрудников	–	7,91	1 609,9	5 651,7	1 485,4	92,3	3 095,3
Услуги подряда	–	27 347,5	26 524,2	23 336,4	(608,6)	(2,3)	25 915,6
Общие эксплуатационные расходы	–	49 655,5	13 576,1	10 916,9	1 081,7	8,0	14 657,8
Предметы снабжения и материалы	–	1 257,6	1 166,5	274,3	(328,3)	(28,1)	838,2
Мебель и оборудование	–	2 567,9	1 856,5	1 821,7	454,1	24,5	2 310,6
Благоустройство помещений	–	–	169,1	–	435,7	257,7	604,8
Безвозмездная помощь и взносы	–	43 873,2	49 326,2	35 822,2	1 695,6	3,4	51 021,8
Прочие расходы	–	80,1	–	8,4	0,3	–	0,3
Всего	–	216 196,0	162 374,0	133 253,2	13 772,2	8,5	176 146,2

*Расходы за 2023 год по состоянию на 30 сентября 2023 года.

7. На основании содержащихся в таблице сведений Консультативный комитет отмечает, что в некоторых статьях бюджета наблюдаются значительные расхождения между затратами и утвержденными бюджетами на 2022 и 2023 годы, и подчеркивает необходимость дальнейшего совершенствования бюджетных предположений. Комитет также отмечает перерасход средств в текущем периоде в некоторых категориях, включая командировки сотрудников и

консультантов; а также низкие темпы роста расходов в нескольких категориях, включая расходы, связанные с должностями, и прочие расходы на содержание персонала. Комитет далее отмечает, что уровень полученных взносов оказывает влияние на структуру расходов. Консультативный комитет надеется, что в будущих докладах будет содержаться подробная информация о фактических издержках, распределенная по категориям расходов, и об уровне полученных взносов за предыдущий и текущий периоды в сопоставлении с предлагаемым бюджетом, а также подробные разъяснения различий.

В. Ресурсы регулярного бюджета

8. Ассигнования из регулярного бюджета утверждаются Генеральной Ассамблеей и подразделяются на две основные категории: раздел 15 («Населенные пункты») и раздел 23 («Регулярная программа технического сотрудничества»). К прочим ресурсам регулярного бюджета, выделяемым ООН-Хабитат через другие учреждения, относятся: раздел 2 («Департамент конференционного обслуживания»), который представляет собой ассигнования на поддержку утвержденных ООН-Хабитат компонентов конференций; и раздел 35, «Счет развития», связанный с определенными проектами развития (HSP/EB.2023/12, пункт 82). Замечания и рекомендации Консультативного комитета в отношении предлагаемого бюджета по программам ООН-Хабитат на 2024 год содержатся в его докладе A/78/7 (разд. 15).

С. Фонд Организации Объединенных Наций для Хабитат и населенных пунктов

9. Взносы в Фонд Организации Объединенных Наций для Хабитат и населенных пунктов делятся на две категории: нецелевая часть средств и целевая часть средств; из них бюджетные ассигнования нецелевой части утверждаются Исполнительным советом, а бюджетные ассигнования целевой части утверждаются Директором-исполнителем (см. также пункт 3 выше). Динамика изменения объема нецелевой части средств Фонда Организации Объединенных Наций для Хабитат и населенных пунктов на шестилетний период с 2019 по 2024 год представлена в таблице 18, а потребности в ресурсах – в таблице 19 доклада Директора-исполнителя. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в 2022 году ООН-Хабитат внесла изменения в методику оценки бюджета, что позволило впервые за двенадцать лет получить профицит, вернуть фонд к платежеспособности и полностью профинансировать возросший уровень резервов. Комитет был также проинформирован о том, что, хотя утвержденный уровень бюджета Фонда в 2022 году составлял 12 млн долл. США, были приняты внутренние меры жесткой экономии, которые позволили ограничить расходы до 1,7 млн долл. США при поступлениях в 7,7 млн долл. США и получить профицит в размере 6,0 млн долл. США. Меры жесткой экономии включали перепрофилирование сотрудников на работу, финансируемую из других источников, и приостановку найма на должности, финансируемые Фондом, что привело к сокращению расходов на заработную плату и пособия сотрудников с около 5,9 млн долл. США в 2020 году до около 1,2 млн долл. США в 2022 году. Одновременно ООН-Хабитат активизировала работу по привлечению ресурсов. Комитет был также проинформирован о том, что этот прогресс будет поддерживаться посредством утверждения реалистичных объемов бюджетных ассигнований, соответствующих расходным возможностям Фонда, как это было продемонстрировано в 2023 году, когда уровень бюджета был установлен на уровне 3,0 млн долл. США, в соответствии с практикой составления реалистичного бюджета, в рамках которой бюджет рассматривается как план расходов. Консультативный комитет отмечает усилия ООН-Хабитат по возвращению Фонда к платежеспособности и первому за двенадцать лет профициту. Комитет рекомендует ООН-Хабитат и далее укреплять усилия по мобилизации ресурсов и информационно-пропагандистской деятельности ради увеличения объема взносов в нецелевую часть средств Фонда и взносов с гибким целевым назначением.

Д. Резерв

10. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что Исполнительный совет в решении 2022/5 постановил установить минимальный уровень резерва в размере большей из двух величин: 3 млн долл. США или 20 процентов от утвержденного бюджета на следующий финансовый период. На 2024 год резервы составят 3,0 млн долл. США, так как 20 процентов от предлагаемого бюджета в размере 4,0 млн долл. США (800 тыс. долл. США) меньше минимально необходимого уровня резервов в 3,0 млн долл. США. Комитет также был проинформирован о том, что уровень резерва в размере 3 млн долл. США фактически соответствует базовому уровню бюджета Фонда, и в случае утраты Фондом финансовой жизнеспособности уровень резерва будет достаточным для покрытия обязательств. Комитет был также проинформирован о том, что такой уровень обоснован тем, что все

потребности, финансируемые Фондом, связаны с должностями и сопутствующими расходами, а также тем, что в Фонде наблюдается относительно высокая волатильность поступлений.

Е. Потребности, связанные с должностями

11. Директор-исполнитель предусматривает 157 должностей в 2024 году, включая 82 должности, финансируемые из регулярного бюджета, 19 должностей, финансируемых из нецелевой части средств Фонда, и 56 должностей, финансируемых за счет средств на вспомогательное обслуживание по программам (HSP/EB.2023/12, пункт 103). Сметное распределение должностей по источникам финансирования на 2024 год по сравнению с показателями 2023 года приведено в таблице 16, а расчетное распределение должностей по стратегическим приоритетам – в таблице 17 доклада. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что 56 должностей, финансируемых из средств на вспомогательное обслуживание по программам, полностью обеспечены этими средствами.

12. В ответ на запрос Консультативному комитету были предоставлены сводные данные о штатных и внештатных сотрудниках, работавших в течение последних пяти лет (см. таблицу 2 ниже). Комитет был проинформирован о том, что данные о внештатных сотрудниках охватывают персонал, находящийся в ведении Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС) и Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), который остается важнейшей составляющей кадрового состава для выполнения проектных работ на местах. Комитет был проинформирован о том, что переговоры о заключении контракта между Секретариатом Организации Объединенных Наций и ЮНОПС, как ожидается, приведут к снижению расходов на персонал за счет эффекта масштаба, а в остальном не окажут влияния на операционную деятельность.

Таблица 2

Штатные и внештатные сотрудники, работавшие в течение последних пяти лет

<i>Год</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2021</i>	<i>2022</i>
Штатные сотрудники	318	302	322	359	356
Внештатные сотрудники	2 218	1 710	2 849	2 676	2 830

IV. Последствия для бюджета по программам в результате применения модели масштабируемой численности персонала для нецелевой части средств бюджета Фонда Программы Организации Объединенных Наций по населенным пунктам

13. В докладе Директора-исполнителя о последствиях для бюджета по программам в результате применения модели масштабируемой численности персонала для нецелевой части средств бюджета Фонда Программы Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (HSP/EB.2023/11/Add.1) указано, что доклад был подготовлен в соответствии с поручением Исполнительного совета Директору-исполнителю, содержащимся в решении 2023/1, представить доклад о модели масштабируемой численности персонала для нецелевой части средств бюджета Фонда Программы Организации Объединенных Наций с расчетом всех затрат. Директор-исполнитель указывает, что модель масштабируемой численности персонала отвечает на вопрос о том, как Программа будет увеличивать свой потенциал после одобрения более высокого уровня бюджетных ресурсов.

14. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что модель масштабируемой численности персонала представляет собой инновацию в составлении бюджета, которая служит образцом для предлагаемых бюджетов в будущем и имеет срок действия, соответствующий стратегическому плану, до конца 2025 года; после этого модель будет обновлена в соответствии с новым стратегическим планом, который должен вступить в силу в 2026 году. Комитет был также проинформирован о том, что модель масштабируемой численности персонала обусловлена обязательством Директора-исполнителя увеличивать будущие предлагаемые бюджеты ООН-Хабитат в соответствии с планом каждого пакета в рамках модели (см. пункты 16-17 ниже) с учетом предполагаемых возможностей Фонда Организации Объединенных Наций для Хабитат и населенных пунктов, финансируемого за счет взносов в нецелевую часть средств, и при таком толковании модель масштабируемой численности персонала аналогична смете последствий для бюджета по программам до

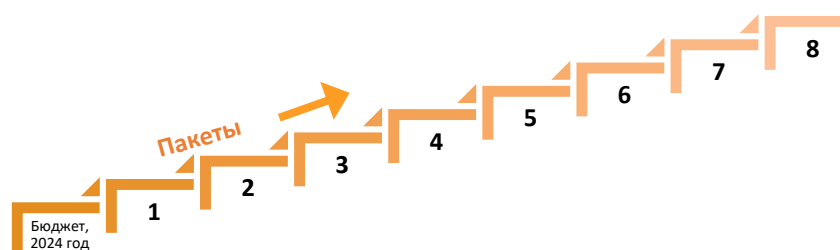
утверждения мандата. Комитет был также проинформирован о том, что модель масштабируемой численности персонала не предусматривает никаких изменений в управлении или полномочиях, и, соответственно, Директор-исполнитель сохраняет полномочия предлагать бюджеты, а Исполнительный совет – утверждать бюджеты, в частности, для нецелевой части средств Фонда. Комитет был проинформирован о том, что предельный уровень в 12 млн долл. США был установлен Исполнительным советом в его решении 2022/5 в качестве ориентира для нецелевой части средств бюджета Фонда.

15. Консультативный комитет напоминает, что в докладе HSP/EB.2023/2/Add.1 Директор-исполнитель указала, что модель масштабируемой численности персонала учитывает финансовые возможности нецелевой части средств бюджета Фонда и надлежащее рассмотрение бюджета как плана расходов в соответствии с принципами составления бюджетов для других источников средств для ООН-Хабитат. Директор-исполнитель также указала, что модель масштабируемой численности персонала соответствует рекомендации, вытекающей из обзора руководства и управления в Программе Организации Объединенных Наций по населенным пунктам, подготовленного Объединенной инспекционной группой (JIU/REP/2022/1), согласно которой Исполнительному совету следует утвердить реалистичный бюджет для нецелевой части средств Фонда, а государствам-членам следует рассмотреть возможность внести достаточные взносы, чтобы ООН-Хабитат могла выполнять важнейшую нормативную работу в соответствии с ее мандатом и на последовательной и устойчивой основе (пункты 5–6).

16. В ответ на запрос Консультативному комитету была предоставлена дополнительная информация о ключевых особенностях модели масштабируемой численности персонала, в которой указаны уровни последовательного наращивания бюджета модели в рамках восьми пакетов и содержание каждого пакета, распределенное по семи компонентам (см. рис. 1 ниже). Предлагаемый бюджет на 2023 год составляет 4 млн долл. США, масштабируемая стоимость – 8 млн долл. США, а общая сумма – 12 млн долл. США, что является максимальным показателем в рамках модели. В рамках модели масштабирования также предлагается создать 51 штатную должность и 12 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций, т.е. в общей сложности 63 новых штатных и внештатных должности. Предлагаемый бюджет на 2024 год предусматривает интеграцию следующих должностей и урегулирование нефинансируемых потребностей: должность заместителя Директора-исполнителя (помощника Генерального секретаря), традиционно финансируемая Фондом; должность регионального представителя по странам Латинской Америки и Карибского бассейна (Д-1), которая не была утверждена на 2023 год, в отличие от всех остальных должностей региональных представителей; должность старшего юриста (С-5), возникшую в результате повышения категории по сравнению с существующей должностью С-4; и группа по представлению информации о Новой программе развития городов (в составе одной должности категории С-3, одной С-2 и двух должностей КОО). В модель также включены не связанные с должностями потребности, которые предусматривают расходы на общие и основные услуги, взимаемые Отделением Организации Объединенных Наций в Найроби (ЮНОН).

Рисунок 1
Модель масштабируемой численности персонала

Компонент	Предлагаемый бюджет на 2024 год	Восемь пакетов								Всего
		1	2	3	4	5	6	7	8	
Предлагаемый бюджет на 2024 год	3 974.4	–	–	–	–	–	–	–	–	3 974.4
Развитие программ	–	280.9	253.6	253.6	225.6	112.8	243.8	–	112.8	1 483.1
Принятие норм	–	194.9	199.9	–	253.6	232.4	292.4	265.6	–	1 438.8
Системы данных	–	99.6	253.6	–	225.6	48.9	–	240.0	368.8	1 236.5
Связь	–	99.6	228.9	136.0	–	97.8	225.6	240.0	–	1 087.9
Менеджмент знаний	–	99.6	–	408.3	10.0	451.2	56.0	56.0	–	1 081.1
Региональная структура	–	298.9	48.9	–	278.7	–	225.6	222.0	–	1 074.1
Надзор	–	13.0	–	243.8	–	97.5	–	–	240.0	594.3
Итого для пакета	–	1 086.5	1 044.9	1 041.7	993.5	1 040.6	1 043.4	1 023.6	721.6	7 995.8
Бюджет, нарастающим итогом	3 974.4	5 060.9	6 105.8	7 147.5	8 141.0	9 181.6	10 225.0	11 248.6	11 970.2	11 970.2



17. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что при составлении будущих бюджетов Директор-исполнитель обязуется использовать поэтапные пакеты, предусмотренные моделью масштабируемой численности персонала, что позволит использовать эту модель в качестве образца для будущих бюджетных предложений, если у Фонда будут возможности для расходования средств в таком объеме. Любой пакет будет включен в предлагаемый бюджет только в том случае, если Фонд располагает расчетной возможностью расходования средств на необходимом уровне; если же возможность расходования средств ниже такого уровня, то пакет не будет включен в предлагаемый бюджет. Комитет также был проинформирован о том, что модель масштабируемой численности персонала не допускает частичных пакетов. Другими словами, Фонд должен быть в состоянии обеспечить весь пакет, чтобы он был включен в предлагаемый бюджет, и совокупные объемы бюджета, связанные с каждым пакетом, должны совпадать с доступными предлагаемыми на будущие объемы бюджета Фонда. Комитет также был проинформирован о том, что целесообразность применения масштабируемой численности персонала напрямую связана с расходными возможностями Фонда, которые определяются состоянием его чистых активов. Финансирование Фонда в настоящее время достаточно для предлагаемого бюджета на 2024 год, однако чистые активы в настоящее время не покрывают ни одного пакета в модели масштабируемой численности персонала.

18. Исходя из представленной информации, Консультативный комитет отмечает, что модель масштабируемой численности персонала в том виде, в котором она представлена, является скорее планом значительного расширения кадрового потенциала, чем моделью, которая должна базироваться на методологической основе, обеспечивающей предсказуемый механизм согласования возможностей с потребностями и одновременно демонстрирующей недостатки потенциала в существующей структуре. Комитет считает, что предложение нуждается в дальнейшей доработке, чтобы обеспечить: i) четкую связь между предлагаемыми новыми должностями, мандатами и результатами деятельности с убедительной демонстрацией того, почему предусмотренные мандатом мероприятия не могут быть выполнены в рамках существующего потенциала; ii) уточнение финансовых допущений для потребностей, связанных и не связанных с должностями; iii) конкретное объяснение предлагаемой структуры распределения должностей; iv) концептуальные связи и взаимозависимость между различными

пакетами, включая соотношение между семью тематическими направлениями и четырьмя подпрограммами ООН-Хабитат с точки зрения предполагаемого распределения ресурсов; v) сроки реализации каждого пакета в рамках текущего стратегического плана до 2025 года и возможное влияние потенциальных изменений, которые могут быть внесены в следующий стратегический план с 2026 года, на это предложение; и vi) реалистичную стратегию финансирования предложения. Комитет надеется, что соответствующие разъяснения будут представлены Исполнительному совету.

V. Прочие вопросы

A. Рекомендации Комиссии ревизоров

19. В отношении хода выполнения рекомендаций Комиссии ревизоров Консультативный комитет отмечает, что некоторые рекомендации были выполнены, однако сорок четыре рекомендации остаются в процессе осуществления. В ответ на запрос Консультативному комитету была предоставлена информация о выполнении рекомендаций в отношении выявленных Комиссией недостатков, в частности, в сфере финансового управления и укрепления бюджетного процесса. Консультативный комитет подчеркивает важность выполнения рекомендаций Комиссии ревизоров своевременно и в полном объеме. Комитет надеется, что оставшиеся рекомендации Комиссии ревизоров будут выполнены в кратчайшие сроки.

B. Справедливая географическая представленность

20. В ответ на запрос Консультативному комитету была предоставлена информация о штатном расписании с распределением по регионам и категориям персонала по состоянию на 6 ноября 2023 года. Региональное распределение 307 сотрудников выглядит следующим образом: 145 (47 процентов) человек представляют группу африканских государств, 52 (17 процентов) – группу азиатско-тихоокеанских государств, 13 (4 процента) – группу восточноевропейских государств, 16 (5 процентов) – группу государств Латинской Америки и Карибского бассейна, 81 (26 процентов) – группу западноевропейских и других государств. Для 174 сотрудников категории специалистов и выше представленность по регионам выглядит следующим образом: 36 (21 процент) человек представляют группу африканских государств, 39 (22 процента) – группу азиатско-тихоокеанских государств, 10 (6 процентов) – группу восточноевропейских государств, 11 (6 процентов) – группу государств Латинской Америки и Карибского бассейна, 78 (45 процентов) – группу западноевропейских и других государств. Отмечая, что внебюджетные должности не подлежат географическому распределению, Консультативный комитет выражает надежду на то, что ООН-Хабитат продолжит работу по совершенствованию набора своего персонала на основе как можно более справедливой географической представленности.

C. Гендерная сбалансированность

21. В ответ на запрос Консультативному комитету была предоставлена информация о штатном расписании с распределением по гендерам и категориям персонала по состоянию на 6 ноября 2023 года. Из общего числа 307 сотрудников 52 процента составляют женщины и 48 процентов – мужчины. Из 174 сотрудников категории специалистов и выше 47 процентов составляют женщины и 53 процента – мужчины. Комитет отмечает, что на уровне С-5 женщины составляют 23 процента, а на уровне Д-1 – 22 процента от общего числа работающих сотрудников. Консультативный комитет, отмечая общий гендерный баланс среди сотрудников ООН-Хабитат, выражает надежду на то, что ООН-Хабитат предпримет дополнительные усилия для достижения лучшего гендерного баланса на старших должностях.

VI. Заключение

22. С учетом вышеизложенных комментариев и замечаний Консультативный комитет не возражает против проекта программы работы ООН-Хабитат и проекта бюджета Фонда Организации Объединенных Наций для Хабитат и населенных пунктов на 2024 год.