



Asamblea General

Distr. general
9 de noviembre de 2020
Español
Original: inglés

Septuagésimo quinto período de sesiones

Tema 146 del programa

Gestión de los recursos humanos

Composición de la Secretaría: datos demográficos del personal

Informe del Secretario General

Resumen

En el presente informe se ofrecen estadísticas y se resumen las tendencias en la composición y los datos demográficos del personal de la Secretaría de las Naciones Unidas, entre otras cosas en lo que respecta a los nombramientos y las separaciones del servicio y al personal sujeto al sistema de intervalos convenientes, correspondientes al período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2019. En él se presentan los resultados de los análisis de las tendencias de los cuatro últimos períodos anuales (de 2016 a 2019) y una previsión de las jubilaciones. El informe se presenta a la Asamblea General de conformidad con sus resoluciones sobre la gestión de los recursos humanos, la más reciente de las cuales es la resolución [72/254](#).

En 2019 continuaron varias tendencias demográficas del personal que se habían puesto de manifiesto en años anteriores: el número de funcionarios de la Secretaría siguió disminuyendo, en un 8,9 % en los cinco últimos períodos, hasta alcanzar los 36.574 funcionarios al sumar los de todos los cuadros al 31 de diciembre de 2019. En los cinco últimos períodos aumentó la proporción de funcionarios en el Cuadro Orgánico y categorías superiores respecto del conjunto del personal, que pasó del 32,0 % al 36,7 %, y disminuyó el porcentaje de funcionarios en el Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos, que pasó del 58,1 % al 53,9 %. Cabe destacar que la proporción de mujeres respecto al total de funcionarios del Cuadro Orgánico y categorías superiores y del Servicio Móvil con nombramientos permanentes, continuos o de plazo fijo era del 40,2 % al 31 de diciembre de 2019, frente al 37,4 % registrado en 2016, y se lograron avances con más rapidez tras la aprobación de la estrategia del Secretario General para todo el sistema sobre la paridad de género. También aumentó el promedio de edad del personal, que pasó de 44,6 años en 2016 a 46,2 años en 2019,

Nota: En el presente documento se ha empleado el masculino genérico en algunos casos para aligerar el texto, entendiéndose que se aplica tanto a mujeres como a hombres.



mientras que la mayoría de los nombramientos de funcionarios en 2019 correspondieron a personas de entre 30 y 34 años. En 2019, las categorías más numerosas fueron, en orden descendente, la G-5, la P-3, la G-4 y la P-4. Respecto a la representación de los Estados Miembros conforme al sistema de intervalos convenientes, el número de Estados Miembros representados dentro de los intervalos convenientes pasó de 104 a 108 y el número combinado de Estados Miembros no representados e insuficientemente representados pasó de 61 a 56. Se esperan nuevas mejoras a raíz de la implementación de la Estrategia de Diversidad Geográfica de la Secretaría a principios de 2020.

A fin de ayudar a los Estados Miembros y los órganos legislativos a adoptar mejores decisiones respecto a las cuestiones de gestión de los recursos humanos, el informe incluye además, por primera vez, un análisis adicional en profundidad de los factores que influyen en los avances para aumentar la diversidad en la Secretaría, que es uno de los tres resultados previstos de la ejecución de las reformas de la gestión de los recursos humanos. En el análisis se presta especial atención a las principales dificultades y oportunidades para lograr la paridad de género y la diversidad geográfica, en lo que respecta tanto a la representación geográfica como a los grupos regionales, según las metas establecidas en la estrategia para todo el sistema sobre la paridad de género y la Estrategia de Diversidad Geográfica de la Secretaría.

El Secretario General invita a la Asamblea General a que tome nota del presente informe.

Índice

	<i>Página</i>
Abreviaciones utilizadas en los cuadros y figuras	8
I. Introducción	14
II. Análisis de la fuerza de trabajo	24
A. Introducción	24
B. Conclusiones principales	24
C. Análisis de las tendencias en lo que respecta a la paridad de género	26
D. Análisis de las tendencias en lo que respecta a la diversidad geográfica	37
III. Conjunto del personal de la Secretaría	48
A. Entidad	53
B. Cuadro	60
C. Tipo de nombramiento	63
D. Género	66
E. Edad	70
IV. Nombramientos y separaciones del servicio	76
A. Entidad	79
B. Cuadro	80
C. Género	81
D. Edad	82
V. Personal sujeto al sistema de intervalos convenientes	83
A. Entidad	86
B. Cuadro	87
C. Nombramientos	90
D. Género	92
E. Edad: jubilaciones previstas de funcionarios sujetos al sistema de intervalos convenientes	94
VI. Medidas que deberá adoptar la Asamblea General	96
Cuadros	
1. Sinopsis de los datos demográficos del personal de la Secretaría al 31 de diciembre de 2019 y en el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2019	16
2. Sinopsis de las tendencias en la composición demográfica de la Secretaría al 30 de junio para 2016 y al 31 de diciembre para el período comprendido entre 2016 y 2019	19
3. Funcionarios de la Secretaría y las entidades conexas del sistema de las Naciones Unidas por tipo de nombramiento y cuadro al 31 de diciembre de 2019	21
4. Jubilaciones anuales previstas de funcionarios de la Secretaría en la categoría de Director, el Cuadro Orgánico y el Servicio Móvil, por cuadro y género (2020-2028)	28

5. Cambios en el grado de representación de los Estados Miembros debido a las jubilaciones previstas durante el período comprendido entre el 1 de enero de 2020 y el 31 de diciembre de 2030	39
6. Funcionarios de la Secretaría entre 2016 y 2019 por clasificación del lugar de destino basada en la dificultad de las condiciones de vida	49
7. Conjunto del personal de la Secretaría por lugar de destino al 31 de diciembre de 2019	50
8. Funcionarios de la Secretaría entre 2016 y 2019 por grupo regional de Estados Miembros	52
9. Funcionarios de la Secretaría entre 2016 y 2019 por región geográfica	52
10. Cambios en el conjunto del personal de la Secretaría, por entidad, entre el 31 de diciembre de 2018 y el 31 de diciembre de 2019	54
11. Conjunto del personal de la Secretaría por cuadro, categoría y entidad al 31 de diciembre de 2019	60
12. Distribución del personal de la Secretaría de categoría D-1 y categorías superiores por grupo económico y género al 30 de junio para 2016 y al 31 de diciembre para el período comprendido entre 2016 y 2019	62
13. Conjunto del personal de la Secretaría por tipo de nombramiento, cuadro y categoría al 31 de diciembre de 2019	64
14. Nombramientos de alto nivel con contratos de 1 dólar al año al 31 de diciembre de 2019	66
15. Conjunto del personal de la Secretaría por género, cuadro y categoría al 31 de diciembre de 2019	69
16. Conjunto del personal de la Secretaría por cuadro, categoría, promedio de edad y promedio de años de servicio al 31 de diciembre de 2019	74
17. Conjunto del personal de la Secretaría por tipo de nombramiento, cuadro, promedio de edad y promedio de años de servicio al 31 de diciembre de 2019	75
18. Jubilaciones previstas, por cuadro, entre el 1 de enero de 2020 y el 31 de diciembre de 2024, del conjunto del personal de la Secretaría al 31 de diciembre de 2019	76
19. Resumen de los nombramientos y separaciones del servicio de funcionarios por género entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2019	77
20. Tipos de separación del servicio entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2019	77
21. Jubilaciones por cuadro, género y promedio de edad del 1 de julio de 2015 al 31 de diciembre de 2019	78
22. Nombramientos y separaciones del servicio entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2019 en las diez entidades con el mayor número de nombramientos de los departamentos/oficinas, las comisiones regionales y los tribunales y de las operaciones de mantenimiento de la paz y las misiones políticas especiales y otras presencias políticas	79
23. Nombramientos, separaciones del servicio y dimisiones por cuadro, categoría y género entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2019	80
24. Grado de representación de los Estados Miembros conforme al sistema de intervalos convenientes al 30 de junio para 2016 y al 31 de diciembre para el período comprendido entre 2016 y 2019	84
25. Representación de los Estados Miembros conforme al sistema de intervalos convenientes al 31 de diciembre de 2019	84

26. Distribución de los funcionarios de la Secretaría sujetos al criterio de estatus geográfico por grupo económico al 31 de diciembre de 2019	86
27. Distribución de los funcionarios de la Secretaría sujetos al criterio de estatus geográfico por entidad y categoría al 31 de diciembre de 2019	87
28. Distribución de los funcionarios de la Secretaría sujetos al criterio de estatus geográfico por categoría y género al 31 de diciembre de 2019	88
29. Distribución de los funcionarios de la Secretaría sujetos al criterio de estatus geográfico en la categoría D-1 y categorías superiores por grupo económico y género al 30 de junio para 2016 y al 31 de diciembre para el período comprendido entre 2016 y 2019	89
30. Nombramientos de funcionarios de la Secretaría para ocupar puestos sujetos a distribución geográfica por género, grado de representación y grupo económico entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2019	90
31. Nombramientos de funcionarios de la Secretaría para ocupar puestos sujetos a distribución geográfica por género, categoría y número de nacionalidades representadas entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2019	91
32. Colocación de personas candidatas del programa para jóvenes profesionales en puestos de categoría P-2 por entidad y género entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2019	92
33. Distribución de los funcionarios de la Secretaría sujetos al criterio de estatus geográfico por género y categoría al 30 de junio de 2016 y al 31 de diciembre de 2019	93
34. Jubilaciones previstas entre el 1 de enero de 2020 y el 31 de diciembre de 2024, por cuadro, del conjunto del personal de la Secretaría sujeto al criterio de estatus geográfico al 31 de diciembre de 2019	94
35. Porcentaje de los funcionarios sujetos al criterio de estatus geográfico cuya jubilación está prevista entre el 1 de enero de 2020 y el 31 de diciembre de 2024, por Estado Miembro.	95

Figuras

1. Jubilaciones anuales previstas de funcionarios de la Secretaría en la categoría de Director, el Cuadro Orgánico y el Servicio Móvil, por género (2020-2028)	27
2. Jubilaciones anuales previstas de funcionarios de la Secretaría en la categoría de Director, el Cuadro Orgánico y el Servicio Móvil que trabajan en operaciones de mantenimiento de la paz, misiones políticas especiales y otras presencias políticas, por género (2020-2028)	29
3. Jubilaciones anuales previstas de funcionarios de la Secretaría en el Cuadro Orgánico y categorías superiores y el Servicio Móvil que trabajan en los departamentos/oficinas, las comisiones regionales y los tribunales (2020-2028)	29
4. Candidaturas a vacantes publicadas en 2013-2019, por género, en términos porcentuales	30
5. Candidaturas a vacantes publicadas en 2013-2019, por género	31
6. Candidaturas a vacantes publicadas en 2013-2019, por género y cuadro, en términos porcentuales	32
7. Candidaturas a vacantes publicadas en 2013-2019, por género y grupo de entidades, en términos porcentuales	33
8. Candidaturas a vacantes publicadas en 2013, por etapa del proceso de contratación y género, en términos porcentuales.	34
9. Candidaturas a vacantes publicadas en 2019, por etapa del proceso de contratación y género, en términos porcentuales.	34

10.Candidaturas en cada etapa del proceso de contratación como porcentaje de las candidaturas en la etapa anterior, por género, 2013-2019	35
11.Candidaturas seleccionadas para cubrir vacantes publicadas en 2013-2019, por género, en términos porcentuales	36
12.Candidaturas seleccionadas para cubrir vacantes publicadas en 2013-2019, por género y cuadro, en términos porcentuales	36
13.Candidaturas seleccionadas para cubrir vacantes publicadas en 2013-2019, por género y grupo de entidades, en términos porcentuales	37
14.Jubilaciones anuales previstas de funcionarios de la Secretaría sujetos al criterio de estatus geográfico por grado de representación de los Estados Miembros al 31 de diciembre de 2019 (2020-2030)	38
15.Candidaturas a vacantes en los departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales publicadas en 2013-2019, por grado de representación del país de nacionalidad y género	40
16.Candidaturas en cada etapa del proceso de contratación de nacionales de Estados Miembros no representados a vacantes publicadas en 2013-2019, como porcentaje de las candidaturas en la etapa anterior, por género	41
17.Candidaturas en cada etapa del proceso de contratación de nacionales de Estados Miembros insuficientemente representados a vacantes publicadas en 2013-2019, como porcentaje de las candidaturas en la etapa anterior, por género	42
18.Jubilaciones anuales previstas de funcionarios de la Secretaría en la categoría de Director, el Cuadro Orgánico y el Servicio Móvil, por grupo regional (2020-2030)	43
19.Candidaturas a vacantes publicadas en 2013-2019, por región de nacionalidad, en términos porcentuales	44
20.Candidaturas a vacantes publicadas en 2013-2019, por región de nacionalidad	45
21.Candidaturas a vacantes publicadas en 2013-2019, por región de nacionalidad y género, en términos porcentuales	45
22.Candidaturas a vacantes publicadas en 2013 y 2019, por género y región de nacionalidad, en términos porcentuales	46
23.Candidaturas a vacantes publicadas en 2013, por etapa del proceso de contratación y región de nacionalidad, en términos porcentuales	47
24.Candidaturas a vacantes publicadas en 2019, por etapa del proceso de contratación y región de nacionalidad, en términos porcentuales	47
25.Conjunto del personal de la Secretaría entre 2016 y 2019	49
26.Porcentaje del conjunto del personal de la Secretaría por cuadro al 31 de diciembre de 2019	60
27.Conjunto del personal de la Secretaría por tipo de nombramiento al 31 de diciembre de 2019	63
28.Conjunto del personal de la Secretaría por tipo de nombramiento y entidad al 31 de diciembre de 2019	64
29.Funcionarios de la Secretaría en departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales, por género y entidad, al 31 de diciembre de 2019	67
30.Funcionarios de la Secretaría en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas, por género y entidad, al 31 de diciembre de 2019	68

31.Promedio de edad del conjunto del personal de la Secretaría, por género, al 30 de junio para 2016 y al 31 de diciembre para el período comprendido entre 2016 y 2019	71
32.Distribución del conjunto del personal de la Secretaría por edad al 31 de diciembre de 2019	71
33.Distribución del conjunto del personal de la Secretaría en los departamentos/oficinas, las comisiones regionales y los tribunales por edad y género al 31 de diciembre de 2019	72
34.Distribución del conjunto del personal de la Secretaría en las operaciones de mantenimiento de la paz y las misiones políticas especiales y otras presencias políticas por edad y género al 31 de diciembre de 2019	73
35.Distribución de los nombramientos por edad entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2019	82
36.Distribución de las separaciones del servicio por edad entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2019	83
37.Distribución por género del conjunto del personal de la Secretaría en puestos sujetos al criterio de estatus geográfico al 30 de junio para 2016 y al 31 de diciembre para el período comprendido entre 2016 y 2019	93
38.Distribución por género de los funcionarios de la Secretaría sujetos al criterio de estatus geográfico de categoría D-1 y categorías superiores al 30 de junio de 2016 y al 31 de diciembre para el período comprendido entre 2016 y 2019	94
Anexos	
Cuadros estadísticos generales	97
1.A Distribución del conjunto del personal por nacionalidad, género, cuadro y tipo de nombramiento al 31 de diciembre de 2019	97
1.B Distribución del conjunto del personal por entidad, lugar de destino, género, cuadro y tipo de nombramiento al 31 de diciembre de 2019	118
2.A Distribución del personal sujeto al criterio de estatus geográfico por nacionalidad, género y categoría, incluidos los nombramientos y las separaciones del servicio, al 31 de diciembre de 2018 y al 31 de diciembre de 2019	143
2.B Personal sujeto al criterio de estatus geográfico perteneciente a las categorías superiores, por nacionalidad y categoría, al 30 de junio de 2016 y al 31 de diciembre de 2016 a 2019	165
2.C Personal del Cuadro Orgánico en puestos que requieren conocimientos lingüísticos especiales, por nacionalidad, género y categoría, incluidos los nombramientos y las separaciones del servicio, al 31 de diciembre de 2018 y 31 de diciembre de 2019	173
3. Personal de la Secretaría por cuadro, categoría y fuente de financiación al 31 de diciembre de 2019	195
4. Resumen de los cambios respecto del informe anterior, incluidos los cuadros y las figuras	196

Abreviaciones utilizadas en los cuadros y figuras

ACNUDH	Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos
ACNUR	Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados
AIP	Auxiliares de Información Pública
AO	Cuadro de Artes y Oficios
BINUH	Oficina Integrada de las Naciones Unidas en Haití
BLNU	Base Logística de las Naciones Unidas en Brindisi (Italia)
BTPMA	Banco de Tecnología para los Países Menos Adelantados
CAPI	Comisión de Administración Pública Internacional
CCI	Centro de Comercio Internacional
CCPPNU	Caja Común de Pensiones del Personal de las Naciones Unidas
CEPA	Comisión Económica para África
CEPAL	Comisión Económica para América Latina y el Caribe
CEPE	Comisión Económica para Europa
CESPAO	Comisión Económica y Social para Asia Occidental
CESPAP	Comisión Económica y Social para Asia y el Pacífico
CIJ	Corte Internacional de Justicia
CINU	Comisión de Indemnización de las Naciones Unidas
CMCN	Comisión Mixta Camerún-Nigeria
CRNUDPAC	Centro Regional de las Naciones Unidas para la Diplomacia Preventiva en Asia Central
CRSE	Centro Regional de Servicios de Entebbe (Uganda)
D	Categorías de Director 1 y 2
D+	Categoría de Director y categorías superiores
DAAT	Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno
DAES	Departamento de Asuntos Económicos y Sociales
DAGGC	Departamento de la Asamblea General y de Gestión de Conferencias
DAO	Departamento de Apoyo Operacional
DAP	Departamento de Asuntos Políticos
DAPCP	Departamento de Asuntos Políticos y de Consolidación de la Paz
DCG	Departamento de Comunicación Global
DDV	Defensoría de los Derechos de las Víctimas
DECT	Dirección Ejecutiva del Comité contra el Terrorismo

DEPCG	Departamento de Estrategias, Políticas y Conformidad de la Gestión
DG	Departamento de Gestión
DIP	Departamento de Información Pública
DOCO	Oficina de Coordinación de Operaciones para el Desarrollo
DOMP	Departamento de Operaciones de Mantenimiento de la Paz
DOP	Departamento de Operaciones de Paz
DS	Departamento de Seguridad
DSH	Dependencia de Seguridad Humana
EAAVS	Equipo de Apoyo Analítico y Vigilancia de las Sanciones dimanante de las resoluciones del Consejo de Seguridad 1526 (2004) y 2253 (2015) relativas al Estado Islámico en el Iraq y el Levante (EIIL) (Dáesh), Al-Qaida y los talibanes y personas y entidades asociadas; y Oficina del Ombudsman establecida en virtud de la resolución 1904 (2009)
EPHG-SO	Enviado Personal del Secretario General para el Sáhara Occidental
ÉTICA	Oficina de Ética
FNCO	Funcionarios nacionales del Cuadro Orgánico
FNUOS	Fuerza de las Naciones Unidas de Observación de la Separación
FPNUL	Fuerza Provisional de las Naciones Unidas en el Líbano
GE-Libia	Grupo de Expertos sobre Libia
GE-Malí	Grupo de Expertos sobre Malí
GE-RCA	Grupo de Expertos sobre la República Centroafricana
GE-RPDC	Grupo de Expertos sobre la República Popular Democrática de Corea
GE-Somalia	Grupo de Expertos sobre Somalia
GE-Sudán	Grupo de Expertos sobre el Sudán
GE-Sudán del Sur	Grupo de Expertos sobre Sudán del Sur
GE-Yemen	Grupo de Expertos sobre el Yemen
GSSE	Grupo de Supervisión para Somalia y Eritrea
INT	Intérpretes
MIII-Siria	Mecanismo Internacional, Imparcial e Independiente para Ayudar en la Investigación y el Enjuiciamiento de los Responsables de los Delitos de Derecho Internacional Más Graves Cometidos en la República Árabe Siria desde Marzo de 2011
MINUJUSTH	Misión de las Naciones Unidas de Apoyo a la Justicia en Haití
MINURSO	Misión de las Naciones Unidas para el Referéndum del Sáhara Occidental

MINUSCA	Misión Multidimensional Integrada de Estabilización de las Naciones Unidas en la República Centroafricana
MINUSMA	Misión Multidimensional Integrada de Estabilización de las Naciones Unidas en Malí
MONUSCO	Misión de Estabilización de las Naciones Unidas en la República Democrática del Congo
MRITP	Mecanismo Residual Internacional de los Tribunales Penales
NPC	Nombramiento permanente o continuo
NPF	Nombramiento de plazo fijo
NT	Nombramiento temporal
OACP	Oficina de Apoyo a la Consolidación de la Paz
OAEA	Oficina del Asesor Especial sobre África
OAESG	Oficina del Asesor Especial del Secretario General
OAESG-Chipre	Oficina del Asesor Especial del Secretario General sobre Chipre
OAESG-PG	Oficina del Asesor Especial del Secretario General sobre la Prevención del Genocidio
OAEU	Oficina de Asuntos del Espacio Ultraterrestre
OAdJ	Oficina de Administración de Justicia
OAJ	Oficina de Asuntos Jurídicos
OARPMA	Oficina del Alto Representante para los Países Menos Adelantados, los Países en Desarrollo Sin Litoral y los Pequeños Estados Insulares en Desarrollo
OCE EAS	Oficina del Coordinador Especial para Mejorar la Respuesta de las Naciones Unidas a la Explotación y los Abusos Sexuales
OCENU	Oficina del Coordinador Especial de las Naciones Unidas para el Proceso de Paz del Oriente Medio
OCENUL	Oficina del Coordinador Especial de las Naciones Unidas para el Líbano
OCHA	Oficina de Coordinación de Asuntos Humanitarios
OCREE	Oficina del Coordinador de las Naciones Unidas para la Respuesta de Emergencia al Ébola
OOEH	Oficina del Enviado Especial de las Naciones Unidas para Haití
OOESG	Oficina del Enviado Especial del Secretario General (Burundi)
OOESG-CS1559	Oficina del Enviado Especial del Secretario General para la aplicación de la resolución 1559 (2004) del Consejo de Seguridad
OOESG-GL	Oficina del Enviado Especial del Secretario General para la Región de los Grandes Lagos
OOESG-MYR	Oficina del Enviado Especial del Secretario General sobre Myanmar
OOESG-Siria	Oficina del Enviado Especial del Secretario General para Siria

OEESG-SSS	Oficina del Enviado Especial del Secretario General para el Sudán y Sudán del Sur
OEESG-Yemen	Oficina del Enviado Especial del Secretario General para el Yemen
OESG	Oficina Ejecutiva del Secretario General
OLCT	Oficina de Lucha contra el Terrorismo
OMBUD	Oficina del Ombudsman establecida en virtud de la resolución 1904 (2009) del Consejo de Seguridad
ONU75	Oficina del Asesor Especial del Secretario General sobre los Preparativos de la Celebración del 75º Aniversario de las Naciones Unidas
ONUAC	Oficina de las Naciones Unidas para las Asociaciones de Colaboración
ONUG	Oficina de las Naciones Unidas en Ginebra
ONU-Hábitat	Programa de las Naciones Unidas para los Asentamientos Humanos
ONU-Mujeres	Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres
ONUN	Oficina de las Naciones Unidas en Nairobi
ONUUA	Oficina de las Naciones Unidas ante la Unión Africana
ONUV	Oficina de las Naciones Unidas en Viena
ONUVT	Organismo de las Naciones Unidas para la Vigilancia de la Tregua
OPM	Oficina del Pacto Mundial
ORESG-CNCA	Oficina del Representante Especial del Secretario General para la Cuestión de los Niños y los Conflictos Armados
ORESG-VCN	Oficina del Representante Especial del Secretario General sobre la Violencia contra los Niños
ORESG-VSC	Oficina del Representante Especial del Secretario General sobre la Violencia Sexual en los Conflictos
OSMNU	Oficina del Ómbudsman y de Servicios de Mediación de las Naciones Unidas
OSSI	Oficina de Servicios de Supervisión Interna
OTIC	Oficina de Tecnología de la Información y las Comunicaciones
P	Cuadro Orgánico
P+	Cuadro Orgánico y categorías superiores
PI	Profesores de Idiomas
PNUD	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo
PNUMA	Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente
R	Revisores

RCS 2231	Aplicación de la resolución 2231 (2015) del Consejo de Seguridad
RNUDP	Registro de las Naciones Unidas de los Daños y Perjuicios Causados por la Construcción del Muro en el Territorio Palestino Ocupado
SCR	Sistema de coordinadores residentes
Secretaría-CAAI	Secretaría del Comité Asesor de Auditoría Independiente
Secretaría-CCAAP	Secretaría de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto
Secretaría-JA	Secretaría de la Junta de Auditores y Grupo de Auditores Externos de la Secretaría de las Naciones Unidas
SG+	Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos
SGA	Secretario General Adjunto
SM	Servicio Móvil
SS	Servicio de Seguridad
SSG	Subsecretario General
T	Traductores
UNAKRT	Asistencia de las Naciones Unidas a los Procesos contra el Khmer Rouge
UNAMA	Misión de Asistencia de las Naciones Unidas en el Afganistán
UNAMI	Misión de Asistencia de las Naciones Unidas para el Iraq
UNAMID	Operación Híbrida de la Unión Africana y las Naciones Unidas en Darfur
UNCTAD	Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo
UNDRR	Oficina de las Naciones Unidas para la Reducción del Riesgo de Desastres
UNFICYP	Fuerza de las Naciones Unidas para el Mantenimiento de la Paz en Chipre
UNFPA	Fondo de Población de las Naciones Unidas
UNICEF	Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia
UNIOGBIS	Oficina Integrada de las Naciones Unidas para la Consolidación de la Paz en Guinea-Bissau
UNISDR	Oficina de las Naciones Unidas para la Reducción del Riesgo de Desastres
UNISFA	Fuerza Provisional de Seguridad de las Naciones Unidas para Abyei
UNITAD	Equipo de Investigaciones de las Naciones Unidas para Promover la Rendición de Cuentas por los Crímenes del Estado Islámico en el Iraq y el Levante/Dáesh

UNITAR	Instituto de las Naciones Unidas para Formación Profesional e Investigaciones
UNMHA	Misión de las Naciones Unidas en Apoyo del Acuerdo sobre Al-Hudayda
UNMIK	Misión de Administración Provisional de las Naciones Unidas en Kosovo
UNMIL	Misión de las Naciones Unidas en Liberia
UNMISS	Misión de las Naciones Unidas en Sudán del Sur
UNMOGIP	Grupo de Observadores Militares de las Naciones Unidas en la India y el Pakistán
UNOCA	Oficina Regional de las Naciones Unidas para África Central
UNODA	Oficina de Asuntos de Desarme
UNODC	Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito
UNOPS	Oficina de las Naciones Unidas de Servicios para Proyectos
UNOWAS	Oficina de las Naciones Unidas para África Occidental y el Sahel
UNRGID	Representante de las Naciones Unidas en los Debates Internacionales de Ginebra
UNRWA	Organismo de Obras Públicas y Socorro de las Naciones Unidas para los Refugiados de Palestina en el Cercano Oriente
UNSMIL	Misión de Apoyo de las Naciones Unidas en Libia
UNSOM	Misión de Asistencia de las Naciones Unidas en Somalia
UNSOS	Oficina de las Naciones Unidas de Apoyo en Somalia
UNU	Universidad de las Naciones Unidas
UNVMC	Misión de Verificación de las Naciones Unidas en Colombia

I. Introducción

1. El presente informe anual del Secretario General sobre la composición de la Secretaría responde a lo dispuesto en las resoluciones de la Asamblea General relativas a la gestión de los recursos humanos, la más reciente de las cuales es la resolución 72/254.

2. La estructura y los cuadros y figuras del informe son los mismos que los de informes anteriores. En el cuadro 4 del anexo se resumen los cambios respecto al informe anterior, incluidos los relativos a los cuadros y figuras.

3. En respuesta a solicitudes de la Asamblea General, el informe incluye además, por primera vez, un análisis adicional en profundidad de los factores que influyen en los avances para aumentar la diversidad en la Secretaría, que es uno de los tres resultados previstos de la ejecución de las reformas de la gestión de los recursos humanos. En el análisis se presta especial atención a las principales dificultades y oportunidades para lograr los objetivos de la paridad de género y la diversidad geográfica, esta última en sus dos componentes, a saber, el de la representación geográfica y el de los grupos regionales, según las metas establecidas en la estrategia para todo el sistema sobre la paridad de género y la Estrategia de Diversidad Geográfica de la Secretaría.

Sinopsis

4. El presente informe contiene datos sobre las características básicas del personal de la Secretaría de las Naciones Unidas a nivel mundial al 31 de diciembre de 2019¹. En él se ofrece una sinopsis de las variables demográficas, como la edad y el género, así como de los elementos estructurales del personal, como la entidad, la ubicación, el cuadro y el tipo de nombramiento. También se incluyen los nombramientos y las separaciones del servicio, así como al personal sujeto al sistema de intervalos convenientes.

5. Respecto al año examinado en el presente informe (2019) y al período comprendido entre 2016 y 2019, cabe destacar las siguientes cifras clave:

- El número total de funcionarios de la Secretaría al sumar los de todos los cuadros con nombramientos permanentes, continuos, de plazo fijo o temporales asciende a 36.574. El número de funcionarios de la Secretaría y las entidades conexas del sistema de las Naciones Unidas asciende a 77.620.
- El número de funcionarios de la Secretaría en general disminuyó un 8,9 % y la proporción del conjunto del personal que forma parte de operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas pasó del 50,2 % al 43,2 %.
- Las entidades más numerosas de la Secretaría son el Departamento de la Asamblea General y de Gestión de Conferencias, que cuenta con 2.542 funcionarios, y la Misión de Estabilización de las Naciones Unidas en la República Democrática del Congo (MONUSCO), que cuenta con 2.338 funcionarios. El lugar de destino más numeroso es Nueva York, donde hay un total de 6.554 funcionarios.

¹ La información demográfica utilizada en el presente informe proviene de Umoja (la fecha límite para la presentación de los datos fue el 15 de enero de 2020) o directamente de entidades de las Naciones Unidas. Las estructuras orgánicas del informe se han armonizado con los presupuestos, mientras que los arreglos operacionales y de gestión cotidianos siguen siendo los mismos.

- Respecto a la estructura, el personal del Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos representa el 53,9 % del total. La categoría G-5, en la que hay 4.946 funcionarios, es la más numerosa de la fuerza de trabajo. El personal de la categoría de Director y categorías superiores constituye el 2,6 % de la fuerza de trabajo actual. Entre 2016 y 2019, la proporción de funcionarios del Cuadro Orgánico y categorías superiores respecto del total de funcionarios pasó del 32,0 % al 36,7 %.
- Según los datos demográficos del personal, el 38,4 % del conjunto del personal son mujeres y su proporción aumentó en 3,6 puntos porcentuales. Los progresos en materia de paridad de género, que se centran en un número más reducido de funcionarios (14.772)², han sido notables, ya que las mujeres representaron el 40,2 % del personal de ese grupo en 2019, frente al 37,4 % registrado en 2016.
- Entre 2016 y 2019, el promedio de edad pasó de 44,6 a 46,2 años y el grupo más numeroso de funcionarios fue el de edades comprendidas entre los 40 y los 44 años. El promedio de años de servicio en la Secretaría es de 9,1 años.
- La Secretaría ha avanzado para cumplir el objetivo de la distribución geográfica equitativa: entre 2016 y finales de 2019, el número de Estados Miembros dentro de los intervalos convenientes pasó de 104 a 108 y el número de Estados Miembros no representados e insuficientemente representados pasó de 61 a 56.

6. El presente informe se complementa con la herramienta de presentación de informes HR Insight, con la cual los Estados Miembros pueden acceder en línea a información que se actualiza cada mes. La información sobre el personal de las Naciones Unidas disponible en HR Insight para los Estados Miembros incluye datos sobre el sistema de intervalos convenientes, los datos demográficos del personal, pronósticos de jubilaciones y datos sobre el personal de categoría superior, y la herramienta también da acceso a los informes sobre recursos humanos presentados a la Asamblea General.

7. El presente informe abarca el período de un año comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2019. Respecto a las partes del informe que muestran tendencias, los datos se presentan al 30 de junio en el caso del primer período (2016), mientras que los correspondientes a los períodos segundo, tercero, cuarto y actual se presentan al 31 de diciembre.

8. El cuadro 1 ofrece una sinopsis de la estructura del informe por secciones, incluidas las variables demográficas. El cuadro 2 ofrece una sinopsis de las tendencias atendiendo a las variables demográficas de junio de 2016 a diciembre de 2019. En el cuadro 3 se muestra el número de funcionarios de la Secretaría y las entidades conexas del sistema de las Naciones Unidas.

² Según la estrategia del Secretario General para todo el sistema sobre la paridad de género, el grupo de funcionarios que se toma como base para calcular la paridad de género comprende a los del Cuadro Orgánico y categorías superiores y a los del Servicio Móvil con nombramientos permanentes, continuos o de plazo fijo. Al 31 de diciembre de 2019, este grupo constaba de 14.772 funcionarios: 5.939 mujeres (40,2 %) y 8.833 hombres (59,8 %).

Cuadro 1

**Sinopsis de los datos demográficos del personal de la Secretaría al 31 de diciembre de 2019
y en el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2019**

<i>Sección</i>	<i>Tema</i>	<i>Número de funcionarios/variable demográfica^a</i>	<i>Sinopsis</i>
III	Conjunto del personal de la Secretaría Al 31 de diciembre de 2019 ^b	Número de funcionarios: 36.574 (-2,5 %)	Personal de todos los cuadros de personal con nombramientos permanentes, continuos, de plazo fijo o temporales Estados Miembros representados: 188 (párr. 70)
		Entidad	Número de funcionarios (cuadro 10) Departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales ^c : 20.786 (+3,4 %) Operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas: 15.788 (-9,3 %) Cambio más importante en el número de funcionarios por entidad: UNAMID (disminución de 1.009)
		Cuadro	Número de funcionarios (cuadro 11) Cuadro Orgánico y categorías superiores: 13.412 (+2,6 %) Servicio Móvil: 3.461 (-3,2 %) Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos: 19.701 (-5,6 %) Categoría más numerosa: G-5: 4.946 (-2,4 %)
		Tipo de nombramiento	Número de funcionarios (cuadro 13) Permanente o continuo: 10.659 (-2,3 %) De plazo fijo: 22.789 (-3,4 %) Temporal: 3.126 (+3,7 %) Categoría más numerosa: nombramientos de plazo fijo de categoría G-4: 3.865 (-12 %)
		Género	Porcentaje de funcionarias En general: 38,4 % (+1,6 puntos porcentuales) (cuadro 15) Departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales: 49,2 % (+0,5 puntos porcentuales) Operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas: 24,2 % (+1,1 puntos porcentuales) Cuadro con el porcentaje más alto: Cuadro Orgánico y categorías superiores: 45,4 % (+1,2 puntos porcentuales) (cuadro 15)

<i>Sección</i>	<i>Tema</i>	<i>Número de funcionarios/variable demográfica^a</i>	<i>Sinopsis</i>
			Departamento/oficina, comisión regional o tribunal con el porcentaje más alto: OEEH: 100 % (figura 29)
			Entidades de operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas con el porcentaje más alto: GE-Libia, GE-Malí, OMBUD y OEESG-CS1559 (100 %) (figura 30)
		Edad	Promedio de edad: 46,2 años (+0,5 años) (figura 31) Franja de edad más numerosa: 40 a 44 años, integrada por 7.053 funcionarios (-5,7 %) (figura 32) Promedio de años de servicio en la Secretaría: 9,1 años (+4,6 %) (cuadro 16) Promedio de edad más alto por tipo de nombramiento: nombramiento permanente o continuo: 50,4 años (cuadro 17), frente a los 49,7 años registrados en el informe anterior Número de jubilaciones (cuadro 18) Previsión para 2020-2024: promedio anual de 427 jubilaciones (+27,5 %)
IV	Nombramientos y separaciones del servicio 1 de enero a 31 de diciembre de 2019	Número de funcionarios: 34.471 (-3,0 %) Al 31 de diciembre de 2019	Conjunto del personal, salvo 2.103 funcionarios ^d (+6,3 %) que no se administraron mediante Umoja durante el período sobre el que se informa Número de funcionarios (cuadro 19) Nombramientos: 5.064 (+6,5 %) Separaciones del servicio: 5.945 (+16,3 %)
		Entidad	Número de nombramientos (cuadro 22) Mayor número (departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales): DGACM (936) Mayor número (operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas): MINUSMA (160)
		Cuadro	Número de nombramientos (cuadro 23) Mayor número por cuadro: Cuadro Orgánico y categorías superiores Mayor número por categoría: P-3
		Género	Nombramientos: 52,3 % de mujeres (+3,6 puntos porcentuales) (cuadro 19) Separaciones del servicio: 40,4 % de mujeres (-1,6 puntos porcentuales) (cuadro 19)

<i>Sección</i>	<i>Tema</i>	<i>Número de funcionarios/variable demográfica^a</i>	<i>Sinopsis</i>
		Edad	Nombramientos (figura 35) Franja de edad más numerosa: 30 a 34 años: 886 (+17,0 %)
V	Personal sujeto al sistema de intervalos convenientes Al 31 de diciembre de 2019 ^b	Número de funcionarios (3.158) (+1,6 %)	Funcionarios sometidos al criterio de estatus geográfico Representación de los Estados Miembros (cuadro 24) No representados: 22 Insuficientemente representados: 34 Dentro de los intervalos convenientes: 108 Excesivamente representados: 29
		Entidad	Mayor número de funcionarios sometidos al criterio de estatus geográfico por entidad: ACNUDH y DAES (cuadro 27)
		Cuadro	Porcentaje más alto de funcionarios sometidos al criterio de estatus geográfico por categoría: P-4 (cuadro 28)
		Nombramiento	141 nuevos nombramientos (-0,7 %) (cuadro 30)
		Género	Porcentaje de funcionarias: 48,4 % (+0,7 puntos porcentuales) (cuadro 33)
		Edad	Jubilaciones previstas para 2020-2024: 52 como promedio anual (cuadro 34)

^a El número de funcionarios representa el conjunto total de datos sobre el que se basa la información de la sección respectiva.

^b Se indica la variación porcentual respecto al informe anterior (A/74/82) cuando corresponde.

^c En el cuadro 1.B del anexo figura la lista de departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales y de operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas.

^d Funcionarios que no se administran mediante Umoja durante todo el período a que se refiere el informe, incluido el personal de la Secretaría administrado por el PNUD.

Cuadro 2

Sinopsis de las tendencias en la composición demográfica de la Secretaría al 30 de junio para 2016 y al 31 de diciembre para el período comprendido entre 2016 y 2019

Sección	Número de funcionarios/ variable demográfica	30 de junio de 2016 ^a	31 de diciembre de 2016 ^b	31 de diciembre de 2017 ^c	31 de diciembre de 2018 ^d	31 de diciembre de 2019	Observaciones
I	Introducción						
	Personal de la Secretaría y las entidades conexas del sistema de las Naciones Unidas (cuadro 3)	75 934	76 234	75 903	76 590	77 620	En los cinco últimos períodos, el número de funcionarios se ha incrementado en un 2,2 %, lo cual obedece al aumento del número de funcionarios del UNICEF y el ACNUR. El aumento observado entre diciembre de 2018 y diciembre de 2019 (1,3 %: 1.030 funcionarios) se debió a una disminución del número de funcionarios de la Secretaría (931 funcionarios) y a un aumento del de las entidades conexas (1.961 funcionarios).
II	Conjunto del personal de la Secretaría						
	Número de funcionarios (cuadro 6)	40 131	39 651	38 105	37 505	36 574	En los cinco últimos períodos, el número de funcionarios de la Secretaría se ha reducido en un 8,9 %. La reducción observada entre diciembre de 2018 y diciembre de 2019 (2,5 %: 931 funcionarios) se debió a una disminución del número de funcionarios de la UNAMID (1.009), la MONUSCO (645) y la MINUJUSTH (299) (véase el cuadro 6).
	Cuadro (cuadro 8)						
	Cuadro Orgánico y categorías superiores	12 837	12 849	12 719	13 069	13 412	En los cinco últimos períodos, la proporción de funcionarios del Cuadro Orgánico y categorías superiores respecto del total de funcionarios ha pasado del 32,0 % al 36,7 %. Ese cambio obedece a una disminución del número de funcionarios del Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexas y a un aumento del número de funcionarios del Cuadro Orgánico y categorías superiores (575) como consecuencia de diversos mandatos, como el de transferir el sistema de coordinadores residentes a la Secretaría.
	Servicio Móvil	3 981	3 894	3 695	3 577	3 461	La proporción de funcionarios del Servicio Móvil respecto del total de funcionarios ha pasado del 9,9 % al 9,5 % desde 2016.
	Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexas	23 313	22 908	21 691	20 859	19 701	En los cinco últimos períodos, la proporción de funcionarios del Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexas respecto del total de funcionarios ha pasado del 58,1 % al 53,9 %.

Sección	Número de funcionarios/ variable demográfica	30 de junio de 2016 ^a	31 de diciembre de 2016 ^b	31 de diciembre de 2017 ^c	31 de diciembre de 2018 ^d	31 de diciembre de 2019	Observaciones
Tipo de nombramiento (cuadro 10)							
	Nombramiento permanente o continuo	8 931	10 072	9 733	10 905	10 659	La proporción de funcionarios con nombramientos permanentes o continuos respecto del total del personal aumentó del 22,3 % en 2016 al 29,1 % en 2019, mientras que la proporción de funcionarios con nombramientos de plazo fijo respecto del total del personal disminuyó del 70,3 % en 2016 al 62,3 % en 2019, debido fundamentalmente a que se nombraron funcionarios con contratos continuos en dos ocasiones.
	Nombramiento de plazo fijo	28 200	26 658	25 502	23 586	22 789	
	Nombramiento temporal	3 000	2 921	2 870	3 014	3 126	
Género (cuadro 12)							
	Número de funcionarias	13 955	13 898	13 675	13 806	14 042	La proporción de funcionarias con respecto al personal total ha aumentado en 3,6 puntos porcentuales en los cinco últimos períodos.
	Número de funcionarios varones	26 176	25 753	24 430	23 699	22 532	
	Porcentaje de funcionarias	34,8	35,1	35,9	36,8	38,4	
Edad (cuadro 13)							
	Promedio de edad (años)	44,6	44,8	45,1	45,7	46,2	El promedio de edad del personal de la Secretaría ha aumentado en los cinco últimos períodos.
IV	Personal sujeto al sistema de intervalos convenientes						
	Número de funcionarios (cuadro 24)	2 982	3 005	3 074	3 107	3 158	En los cinco últimos períodos, el número de funcionarios de la Secretaría sujetos al criterio de estatus geográfico ha aumentado en 176 (6 %).
Representación de los Estados Miembros (cuadro 21)							
	No representados	19	18	19	21	22	En los cinco últimos años, el número de Estados Miembros representados dentro de los intervalos convenientes ha pasado de 104 a 108 y el de Estados Miembros no representados o insuficientemente representados ha pasado de 61 a 56.
	Insuficientemente representados	42	44	44	40	34	
	Dentro de los intervalos convenientes	104	102	103	105	108	
	Excesivamente representados	28	29	27	27	29	

^a Véase [A/71/360](#).

^b Véase [A/72/123](#).

^c Véase [A/73/79](#).

^d Véase [A/74/82](#).

Cuadro 3

Funcionarios de la Secretaría y las entidades conexas del sistema de las Naciones Unidas^a por tipo de nombramiento y cuadro al 31 de diciembre de 2019

Entidad	Nombramiento permanente o continuo				Nombramiento de plazo fijo				Nombramiento temporal				Nombramiento de duración indefinida				Total	Porcentaje del conjunto del personal
	P+	SM	SG+	Subtotal	P+	SM	SG+	Subtotal	P+	SM	SG+	Subtotal	P+	SM	SG+	Subtotal		
Secretaría	5 258	1 825	3 576	10 659	6 156	1 533	15 100	22 789	1 998	103	1 025	3 126	–	–	–	–	36 574	47
Entidades conexas																		
UNICEF	1 210	1	2 559	3 770	2 687	–	6 957	9 644	590	–	1 274	1 864	–	–	–	–	15 278	20
PNUD	278	–	750	1 028	2 002	–	3 875	5 877	140	–	115	255	–	–	–	–	7 160	9
ACNUR	–	–	–	–	2 075	9	6 710	8 794	560	1	1 362	1 923	905	9	942	1 856	12 573	16
UNFPA	80	–	223	303	627	–	1 870	2 497	56	–	79	135	–	–	–	–	2 935	4
UNOPS	14	–	12	26	498	–	231	729	59	–	5	64	–	–	–	–	819	1
CCI	70	–	40	110	135	–	67	202	29	–	12	41	–	–	–	–	353	–
CCPPNU	53	–	54	107	72	–	90	162	18	–	28	46	–	–	–	–	315	–
OOPS ^b	–	–	–	–	160	–	11	171	7	–	1	8	1	–	–	1	180	–
UNITAR	–	–	–	–	33	–	8	41	10	–	1	11	–	–	–	–	52	–
CAPI	13	–	12	25	9	–	8	17	–	–	–	–	–	–	–	–	42	–
UNU	–	–	–	–	68	–	56	124	–	–	–	–	–	–	–	–	124	–
CIJ	24	–	23	47	34	–	29	63	1	–	4	5	–	–	–	–	115	–
ONU-Mujeres	21	–	34	55	448	–	524	972	63	–	10	73	–	–	–	–	1 100	1
Subtotal, entidades conexas	1 763	1	3 707	5 471	8 848	9	20 436	29 293	1 533	1	2 891	4 425	906	9	942	1 857	41 046	53
Total	7 021	1 826	7 283	16 130	15 004	1 542	35 536	52 082	3 531	104	3 916	7 551	906	9	942	1 857	77 620	100

^a Se refiere a los principios generales del Reglamento del Personal que se aplican a todo el personal de las Naciones Unidas, incluido el de los programas, fondos y órganos subsidiarios a los que la Asamblea General ha concedido facultades especiales en materia de nombramientos.

^b Excluye al personal de zona.

Análisis mejorado de la fuerza de trabajo

9. El informe sobre la composición de la Secretaría se lleva presentando a los Estados Miembros en un formato similar y con un contenido comparable desde 2010. Gracias a las continuas mejoras en la presentación visual de los datos y a la inclusión de variables adicionales, así como de más series cronológicas de datos, las secciones III a V del presente informe ofrecen una base sólida de información a nivel general sobre el personal de la Secretaría.

10. Como se indica en el informe del Secretario General sobre la visión general de la reforma de la gestión de los recursos humanos en el período 2019-2020 y el panorama futuro (A/75/540), una inteligencia institucional y unas capacidades analíticas sólidas son elementos clave de una organización ágil, uno de los tres resultados previstos de las reformas de la gestión de los recursos humanos. Por ello, el presente informe introduce una nueva sección II en que se analiza la fuerza de trabajo, prestando especial atención a los elementos básicos de la diversidad de la estrategia de recursos humanos: la paridad de género y la diversidad geográfica. La sección ofrece un análisis detallado de los factores que influyen en esas prioridades de recursos humanos y ayuda a comprender mejor los progresos realizados para conseguir sus claros objetivos.

11. El análisis de la fuerza de trabajo que figura en la sección II gira en torno a las oportunidades de seguir avanzando en la paridad de género y la diversidad geográfica mediante las jubilaciones y las tendencias observadas a lo largo del proceso de presentación de candidaturas. Han surgido las siguientes ideas clave:

- El 71,9 % de los funcionarios de contratación internacional³ que se jubilen en el período 2020-2028 serán hombres. A fin de lograr la paridad de género para 2028, 4 de cada 9 puestos que dejen vacantes funcionarios varones que se jubilen tendrían que ser cubiertos con candidatas de fuera de la organización.
- El número de candidatas seleccionadas como porcentaje del total de candidaturas seleccionadas comenzó a aumentar en 2017 y alcanzó cerca del 50 % en 2018 y 2019, porcentaje que está dentro del intervalo de la paridad de género. Según los datos, es más probable que se seleccione a mujeres.
- En general, las jubilaciones de funcionarios sujetos al criterio de estatus geográfico durante el período 2020-2030 ofrecen a la Secretaría la oportunidad de contratar a personas candidatas de Estados Miembros no representados e insuficientemente representados, con el objetivo de mejorar el grado de representación de estos hasta que pasen a estar dentro de los intervalos convenientes, especialmente a personas candidatas de los nueve Estados Miembros que pasarán a no estar representados debido a las jubilaciones (véase el cuadro 5).
- El número de candidaturas seleccionadas como porcentaje del total de candidaturas que alcanzan la etapa de recomendación es similar para las candidaturas de todos los Estados, independientemente del grado de representación de estos, y las candidaturas de Estados Miembros insuficientemente representados constituyen el mayor porcentaje (35 %) de candidaturas seleccionadas de la lista de candidaturas recomendadas.
- Según las previsiones, el mayor número de jubilaciones por grupo regional se producirán en el Grupo de África y el Grupo de América Latina y el Caribe. De hecho, se prevé que un tercio del personal de esos grupos regionales se jubilará durante el período 2020-2030.

³ Se excluye a los Secretarios Generales Adjuntos, Subsecretarios Generales y funcionarios con nombramientos temporales.

- El aumento más importante del número de candidaturas ha sido el de nacionales de países del Grupo de África, que representan el 38,4 % de las candidaturas presentadas a vacantes anunciadas en 2019. Al mismo tiempo, las candidaturas de nacionales de países del Grupo de los Estados de Europa Occidental y otros Estados fueron las que más disminuyeron en términos relativos, ya que pasaron del 40,5 % en 2013 al 25,9 % de las candidaturas presentadas a vacantes publicadas en 2019.
- El grupo regional con el mayor porcentaje de candidatas fue el Grupo de América Latina y el Caribe: el 41 % de las candidaturas de nacionales de esos países a vacantes anunciadas en el período 2013-2019 fueron de mujeres. Al mismo tiempo, los porcentajes más bajos de candidatas por grupo regional correspondieron a las candidaturas de nacionales de países del Grupo de Asia y el Pacífico y del Grupo de África, dado que el porcentaje de mujeres fue del 21,8 % y el 22,8 % respectivamente.

Visión para el análisis de la fuerza de trabajo y el acceso a los datos sobre la fuerza de trabajo por los Estados Miembros en el futuro

12. Es importante para el Secretario General proporcionar análisis en profundidad de la fuerza de trabajo, que ayudarían a los Estados Miembros y los órganos legislativos a descubrir, comprender e interpretar las tendencias en los datos sobre la fuerza de trabajo, a fin de que las decisiones legislativas que se adopten tengan base empírica. Por ello, su intención es que parte de los futuros informes sobre la composición de la Secretaría se dedique a un análisis en profundidad de la fuerza de trabajo, como el que figura en la sección II del presente informe. El enfoque puede variar de un informe a otro para ajustar el análisis a las prioridades estratégicas y las variables de los resultados de la reforma de los recursos humanos. Como se muestra en la sección II, se desea pasar de una actitud reactiva a una actitud proactiva en la presentación de informes y, al examinar los datos a lo largo del tiempo, segmentarlos y compararlos y, en última instancia, analizar información de diversas fuentes, detectar nuevas tendencias que tal vez no fueran tan evidentes en el pasado. Habida cuenta de que la presentación de informes de ese tipo también requiere un análisis en profundidad, consultas estratégicas en toda la Organización y tiempo adicional para la iteración entre las fuentes de datos, se prevé que los informes se presenten con periodicidad bienal, en lugar de anual, como actualmente.

13. Al mismo tiempo, se está trabajando para poner a disposición de todos los Estados Miembros la mayor parte de los datos demográficos estándar que figuran en el presente informe ampliando la información que se presenta en línea. De ese modo, se podrá acceder a los datos demográficos clave digitalmente, de manera más oportuna y continua, y así los Estados Miembros podrían analizarlos en función de sus necesidades. El Secretario General adoptará medidas para transferir gradualmente el contenido del informe sobre la composición de la Secretaría a una plataforma en Internet a partir de 2021, de modo que los Estados Miembros puedan acceder cómodamente a la información, que se actualizará cada vez, y, una vez que los datos básicos del presente informe estén disponible en línea, presentar cada dos años informes más analíticos, exhaustivos y estratégicos sobre la situación de la fuerza de trabajo de las Naciones Unidas.

II. Análisis de la fuerza de trabajo

A. Introducción

14. Como se indica en el informe sinóptico del Secretario General, la diversidad es uno de los tres principales resultados previstos de las actividades de reforma. Eso abarca logros que permitirán alcanzar la paridad de género para 2028, de conformidad con la estrategia del Secretario General para todo el sistema sobre la paridad de género. Ese resultado sirve además para alinear los esfuerzos en materia de recursos humanos para lograr el objetivo de que todos los Estados Miembros no representados e insuficientemente representados pasen a estar dentro de los intervalos convenientes para 2030 y de mejorar la representación de los grupos regionales durante el mismo período, de conformidad con la Estrategia de Diversidad Geográfica de la Secretaría. Para corregir los desequilibrios relativos a la diversidad resulta útil entender sus causas profundas, así como las trabas que impiden atraer a una fuerza de trabajo diversa. Para ayudar a entender esas cuestiones, más adelante en este documento se presenta un análisis detallado de las tendencias y los factores que influyen en la paridad de género y la diversidad geográfica del personal de la Secretaría.

15. La intención de esta labor de análisis es proporcionar a la Asamblea General información detallada sobre las oportunidades y dificultades que pueden plantearse al tratar de lograr los objetivos estratégicos relativos a la fuerza de trabajo relacionados con el resultado de la diversidad de la estrategia de recursos humanos de la Organización. Si bien la idea es que ese tipo de análisis se presente periódicamente, el enfoque puede variar de un informe a otro para ajustarlo a las prioridades estratégicas y las variables que determinan los resultados de las reformas de la gestión de los recursos humanos.

16. El presente análisis gira en torno a los efectos de las tendencias en la presentación de candidaturas y la contratación para llenar vacantes en la Secretaría de las Naciones Unidas durante el período comprendido entre el 1 de enero de 2013 y el 31 de diciembre de 2019. Asimismo, en él se examinan las jubilaciones de funcionarios previstas en el período comprendido entre el 1 de enero de 2020 y el 31 de diciembre de 2028 respecto a los análisis de las tendencias relacionadas con la diversidad de género y en el período comprendido entre el 1 de enero de 2020 y el 31 de diciembre de 2030 respecto a los análisis de la diversidad geográfica, en consonancia respectivamente con los horizontes temporales de la estrategia sobre la paridad de género y la Estrategia de Diversidad Geográfica. Las conclusiones principales se presentan en la sección II.B, y en las secciones siguientes se ofrece información más detallada.

B. Conclusiones principales

Paridad de género

17. En los análisis se detectaron oportunidades para que la Secretaría siga avanzando para lograr el objetivo de la paridad de género utilizando las jubilaciones previstas para atraer a candidatas externas que se presenten a los puestos que quedarán vacantes en el futuro. Se están realizando esfuerzos concretos para abrir vías o crear listas de preselección para mujeres calificadas que puedan ocupar las vacantes que surjan en el futuro.

18. En los casos en que se presentan oportunidades para seguir avanzando hacia la paridad de género, los cambios en la proporción de candidaturas muestran que se han logrado mejoras en general, aunque en el análisis se resaltan algunas dificultades. Las candidaturas de mujeres a vacantes de las entidades del grupo 1 (operaciones de

mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas) se han mantenido constantes, aunque, según los datos, en los tres últimos años ha aumentado de forma considerable el número de candidatas, una novedad favorable que crea expectativas de cara a los próximos años. Se espera que eso, junto con las medidas especiales de carácter temporal introducidas en agosto de 2020 para facilitar la contratación equilibrada entre los géneros en las entidades rezagadas en cuanto a la paridad de género (véase [ST/AI/2020/5](#)), se traduzca en nuevos progresos para lograr los objetivos de la paridad de género en el grupo 1 de entidades. Además, según los datos, las mujeres tienden a avanzar en el proceso de contratación en mayor proporción que los hombres. Cuando se recomienda a mujeres para cubrir vacantes, estas resultan seleccionadas en mayor medida que los candidatos varones. Estas tendencias coinciden con la puesta en marcha y la aplicación de la estrategia sobre la paridad de género a finales de 2017.

Diversidad geográfica

19. Los análisis realizados con respecto a la representación geográfica durante el período 2020-2030 muestran que las jubilaciones previstas de funcionarios sujetos al criterio de estatus geográfico modificarán la composición demográfica del personal sujeto al sistema de intervalos convenientes. De hecho, según las previsiones, en ese período se jubilarán una cuarta parte de los funcionarios sujetos al criterio de estatus geográfico. Eso brinda la oportunidad de que personas de Estados Miembros no representados e insuficientemente representados se presenten como candidatas a vacantes con componente geográfico, así como de que la Secretaría siga concentrándose en su estrategia de divulgación en atraer candidaturas de Estados Miembros no representados e insuficientemente representados, incluidos los países que, según las previsiones, pasarán a esas categorías. Como se indica en la Estrategia de Diversidad Geográfica y se pone en práctica en los juegos de herramientas sobre diversidad, el examen y el análisis las jubilaciones previstas están ahora integrados en un enfoque estratégico concebido para influir de forma positiva en la representación geográfica. La Oficina de Recursos Humanos tiene el objetivo de proporcionar a las entidades relaciones específicas de las jubilaciones previstas de funcionarios sujetos al criterio de estatus geográfico, de modo que ellas puedan orientar sus actividades de divulgación específicas en función de esas oportunidades.

20. De manera análoga, de conformidad con el enfoque de la Estrategia de Diversidad Geográfica de analizar las tendencias en la presentación y la selección de candidaturas en la Organización, en el análisis se examinaron las candidaturas presentadas en el contexto de la representación geográfica y el sistema de intervalos convenientes. Las candidaturas de nacionales de Estados Miembros representados dentro de los intervalos convenientes constituyeron el mayor conjunto de candidaturas por grado de representación. Hubo menos candidaturas de mujeres que de hombres, independientemente del grado de representación de los Estados, pero cabe señalar que cerca de la mitad de las candidaturas de nacionales de Estados Miembros insuficientemente representados (44 %) fueron de mujeres, lo cual representa el porcentaje más alto de todos los grupos de Estados Miembros por grado de representación.

21. Aunque las candidaturas presentadas por nacionales de Estados Miembros no representados constituyeron el conjunto más reducido de candidaturas en general, superaron la etapa de cribado en una proporción del 51 % (es decir, una de cada dos). Respecto a la selección, los datos indican que la tasa de selección de candidaturas de países no representados es similar a la de candidaturas de otros países, aunque parece ser que la de países insuficientemente representados es ligeramente más alta. Si bien este tema requiere un análisis más profundo y detallado, es pertinente mencionar que se va a realizar un esfuerzo considerable para examinar los métodos de contratación

de la Organización en lo que respecta a la adecuación al objetivo, incorporando una óptica de la diversidad (geográfica y de género) para poder eliminar los sesgos inconscientes e involuntarios.

22. En consonancia con la Estrategia de Diversidad Geográfica, esta sección incluye un examen de las jubilaciones de funcionarios previstas en el período 2020-2030 y de las candidaturas presentadas y seleccionadas para cubrir vacantes en la Secretaría por grupo regional. Según las previsiones, el mayor número de jubilaciones se producirá en el Grupo de África y el Grupo de América Latina y el Caribe. De hecho, se prevé que un tercio del personal de esos grupos regionales se jubile durante ese período.

23. Al examinar las candidaturas en el contexto de la diversidad de los grupos regionales, los análisis indicaron que habían aumentado en general las candidaturas de todos los grupos regionales, en particular, las de nacionales de países del Grupo de África. Además, los análisis resaltaron que el mayor número de candidaturas de mujeres correspondía a los países del Grupo de Estados de Europa Occidental y otros Estados; no obstante, al examinar las candidaturas presentadas región por región, se observaron diferencias. Por ejemplo, las candidaturas de mujeres representaban una proporción mayor del total en el caso de los países del Grupo de América Latina y el Caribe que en el de los países del Grupo de Estados de Europa Occidental y otros Estados (41 % y 37,7 % respectivamente).

24. Las ideas presentadas ofrecen una oportunidad a la Secretaría de extraer enseñanzas de la destacable tasa de candidaturas presentadas por mujeres de países del Grupo de América Latina y el Caribe e implantar métodos eficaces de divulgación, tanto en línea como presenciales, que puedan ser llevados a la práctica por la Oficina de Recursos Humanos, en solitario o aprovechando las alianzas con los coordinadores regionales, los centros de información de las Naciones Unidas y las redes de organizaciones regionales, a fin de contribuir a recibir candidaturas que favorezcan la diversidad. Eso se reflejará plenamente en la próxima calibración completa de todas las actividades de divulgación para lograr ante todo el mayor efecto en lo que respecta a la diversidad.

C. Análisis de las tendencias en lo que respecta a la paridad de género

Tendencias en las jubilaciones

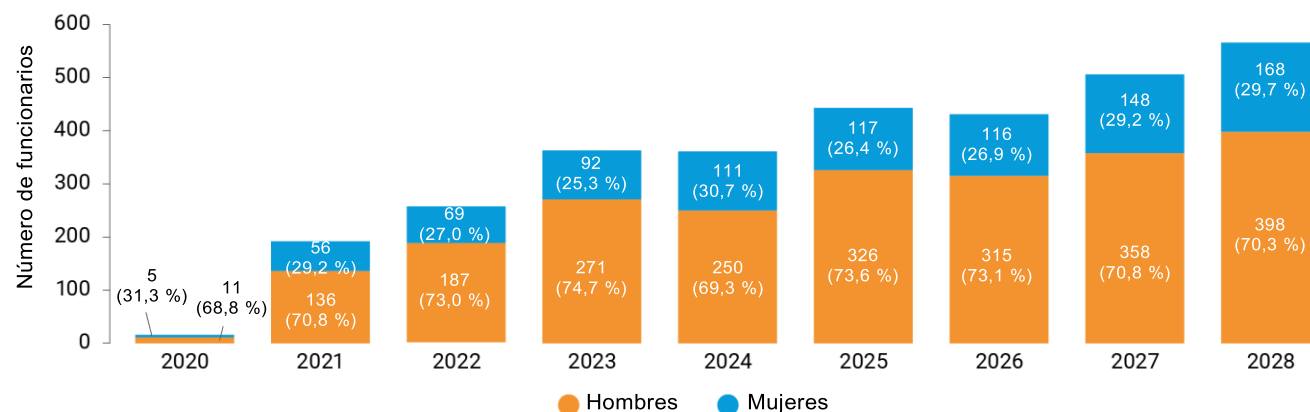
25. Según la estrategia del Secretario General para todo el sistema sobre la paridad de género, el grupo de funcionarios que se toma como base para calcular la paridad de género comprende a los funcionarios del Cuadro Orgánico y categorías superiores y del Servicio Móvil cuyo nombramiento es permanente, continuo o de plazo fijo. Al 31 de diciembre de 2019, este grupo constaba de 14.772 funcionarios: 5.939 mujeres (40,2 %) y 8.833 hombres (59,8 %).

26. En la figura 1 se destacan el número y el porcentaje previstos de jubilaciones en ese grupo, por género, del 1 de enero de 2020 al 31 de diciembre de 2028, sobre la base de la edad obligatoria de separación del servicio de 65 años⁴. Según los datos, en ese período se producirán en total 3.134 jubilaciones: 882 (28,1 %) de mujeres y 2.252 (71,9 %) de hombres. Habida cuenta de que casi las tres cuartas partes del total de jubilaciones previstas durante los ocho próximos años son de hombres, eso ofrece a la organización la oportunidad de atraer y contratar a mujeres que no pertenecen a la fuerza de trabajo existente para avanzar en el logro de la paridad de género.

⁴ Se excluye a los Secretarios Generales Adjuntos, Subsecretarios Generales y funcionarios con nombramientos temporales. Al prever las jubilaciones se entiende que el personal se jubilará a la edad obligatoria de separación del servicio (65 años).

Figura 1
Jubilaciones anuales previstas de funcionarios de la Secretaría en la categoría de Director, el Cuadro Orgánico y el Servicio Móvil, por género (2020-2028)

(Número de funcionarios: 3.134)



Nota: Solo funcionarios con nombramientos permanentes, continuos o de plazo fijo.

27. Partiendo del grupo de funcionarios que se toma como base (14.772), la Secretaría alcanzará la paridad de género en general cuando haya entre 6.942 (47 %) y 7.829 (53 %) funcionarias. La diferencia entre el número de funcionarias necesario para alcanzar el valor inferior del intervalo de la paridad de género (6.942) y el número de funcionarias al 31 de diciembre de 2019 (5.939) era de 1.003. Ese es el número de mujeres de fuera de la Secretaría que es necesario contratar para alcanzar el valor inferior del intervalo.

28. En ese sentido, la Secretaría tendría que contratar a 882 mujeres para sustituir a las que se jubilarán a fin de mantener la proporción entre mujeres y hombres en la fuerza de trabajo al 31 de diciembre de 2019 y a 1.003 mujeres para cubrir el mismo número de vacantes de las 2.252 que resultarán de jubilaciones de hombres a fin de alcanzar la paridad de género. Dicho de otra manera, deberán ser ocupados por mujeres de fuera de la organización cuatro de cada nueve puestos que dejen vacantes funcionarios varones, lo cual daría lugar a una tasa de nombramiento de mujeres de aproximadamente el 60 % para cubrir las vacantes resultantes de jubilaciones (1.885 de 3.134).

29. En el cuadro 4 figura un desglose general de las jubilaciones durante el período comprendido entre el 1 de enero de 2020 y el 31 de diciembre de 2028, por género y cuadro. En el Cuadro Orgánico, la representación de las mujeres al 31 de diciembre de 2019 era del 44 % (4.658 mujeres de un total de 10.497 funcionarios con nombramiento permanente, continuo o de plazo fijo). De ese grupo del Cuadro Orgánico, está previsto que en el período 2020-2028 se jubilen en total 1.943 funcionarios, de los cuales 543 (28 %) son mujeres. La diferencia entre el porcentaje de funcionarias de ese grupo (44 %) y el porcentaje de funcionarias del Cuadro Orgánico que se jubilarán (28 %) refleja que las mujeres que trabajan en la Secretaría de las Naciones Unidas son, en promedio, más jóvenes que los hombres, como se muestra en la figura 31, en la sección III.

30. De las 301 mujeres de la categoría de Director al 31 de diciembre de 2019, está previsto que en el período 2020-2028 se jubilen 139, lo que representa el 46,2 % de

las mujeres en esa categoría. Además, las mujeres representan el 34,2 % del total de jubilaciones de funcionarios de esa categoría (139 mujeres de un total de 407 funcionarios de esa categoría que se jubilarán).

31. Como se ha descrito anteriormente, en el período 2020-2028 se jubilarán más hombres que mujeres en todos los cuadros de personal: dos tercios de los Directores (65,8 %) y casi tres cuartas partes de los funcionarios del Cuadro Orgánico (72 %) y del Servicio Móvil (74,5 %) que se jubilarán son varones. En general, esa tendencia demográfica ofrece una oportunidad de contratar a mujeres para avanzar en el logro de la paridad de género. No obstante, sigue siendo difícil atraer a candidatas para ocupar algunos puestos tradicionalmente ocupados por hombres, como los del Servicio Móvil.

Cuadro 4

Jubilaciones anuales previstas de funcionarios de la Secretaría en la categoría de Director, el Cuadro Orgánico y el Servicio Móvil, por cuadro y género (2020-2028)

(Número de funcionarios: 3.134)

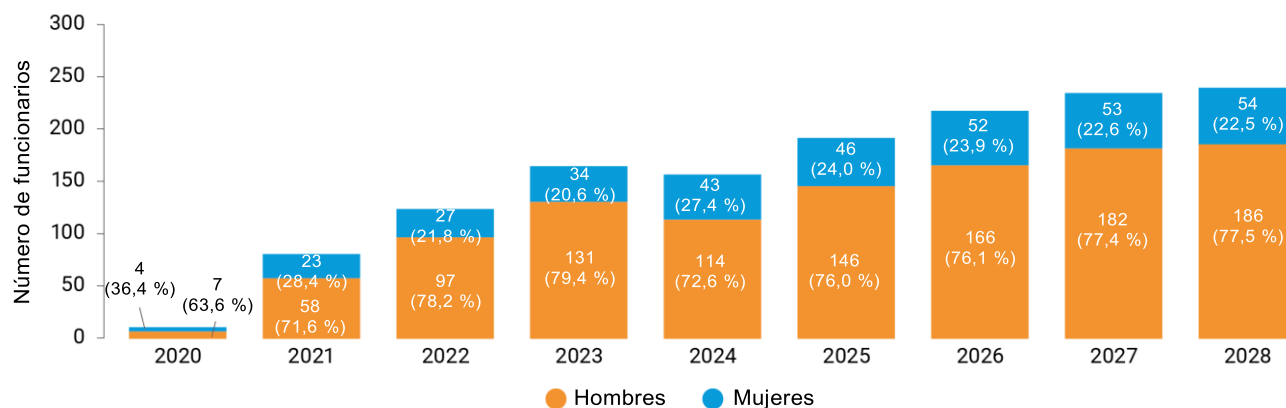
<i>Cuadro</i>	<i>Género</i>	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	<i>Total</i>
Director	Varones	2	20	27	37	35	43	42	19	43	268
	Mujeres	–	6	16	21	20	15	19	20	22	139
Subtotal		2	26	43	58	55	58	61	39	65	407
Cuadro Orgánico	Varones	6	88	122	167	154	204	179	230	250	1 400
	Mujeres	4	34	38	49	63	74	69	94	118	543
Subtotal		10	122	160	216	217	278	248	324	368	1 943
Servicio Móvil	Varones	3	28	38	67	61	79	94	109	105	584
	Mujeres	1	16	15	22	28	28	28	34	28	200
Subtotal		4	44	53	89	89	107	122	143	133	784
Total		16	192	256	363	361	443	431	506	566	3 134

32. De manera similar, los datos muestran que hay una diferencia considerable en la representación de las mujeres entre las operaciones de mantenimiento de la paz, las misiones políticas especiales y otras presencias políticas (grupo 1 de entidades), donde las mujeres representan el 29,1 % del personal (1.709 de 5.875 funcionarios), y los departamentos/oficinas, las comisiones regionales y los tribunales (grupo 2 de entidades), donde representan el 47,5 % del personal (4.230 de 8.897 funcionarios). En las figuras 2 y 3 se presenta información desglosada por género sobre las jubilaciones previstas en 2020-2028 en los grupos de entidades 1 y 2, respectivamente. En general, se prevé que habrá un 20 % más de jubilaciones en los departamentos/oficinas, las comisiones regionales y los tribunales (1.711, véase la figura 3) que en las operaciones de mantenimiento de la paz, las misiones políticas especiales y otras presencias políticas (1.423, véase la figura 2).

Figura 2

Jubilaciones anuales previstas de funcionarios de la Secretaría en la categoría de Director, el Cuadro Orgánico y el Servicio Móvil que trabajan en operaciones de mantenimiento de la paz, misiones políticas especiales y otras presencias políticas, por género (2020-2028)

(Número de funcionarios: 1.423)



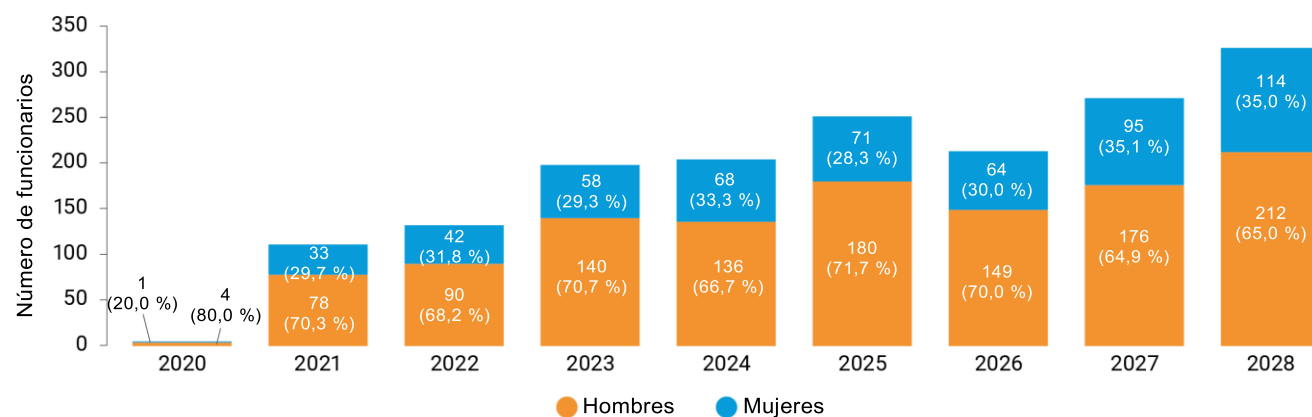
Nota: Solo funcionarios con nombramientos permanentes, continuos o de plazo fijo.

33. El porcentaje correspondiente a las jubilaciones de funcionarias como porcentaje del total de jubilaciones en las operaciones de mantenimiento de la paz, las misiones políticas especiales y otras presencias políticas es del 23,6 % (336 de 1.423), mientras que en los departamentos/oficinas, las comisiones regionales y los tribunales es del 31,9 % del total de jubilaciones (546 de 1.711). La mayor oportunidad de influir en la paridad de género cubriendo puestos que queden vacantes al jubilarse las personas que los ocupan reside en concentrarse en los funcionarios varones que se jubilen en las operaciones de mantenimiento de la paz, las misiones políticas especiales y otras presencias políticas.

Figura 3

Jubilaciones anuales previstas de funcionarios de la Secretaría en el Cuadro Orgánico y categorías superiores y el Servicio Móvil que trabajan en los departamentos/oficinas, las comisiones regionales y los tribunales (2020-2028)

(Número de funcionarios: 1.711)



Nota: Solo funcionarios con nombramientos permanentes, continuos o de plazo fijo.

Tendencias en la presentación de candidaturas

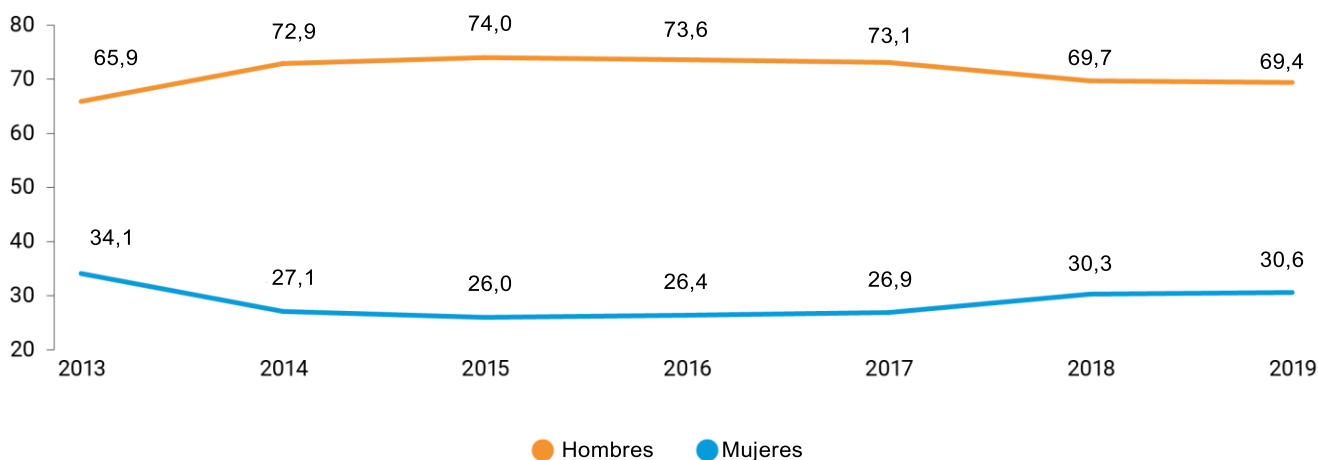
34. La Secretaría analizó los datos de las candidaturas presentadas y seleccionadas para cubrir las vacantes⁵ publicadas en el período 2013-2019 de la categoría de Director, el Cuadro Orgánico y el Servicio Móvil correspondientes a todas las entidades (es decir, operaciones de mantenimiento de la paz, misiones políticas especiales y otras presencias políticas, y departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales).

35. En la figura 4 se muestra el porcentaje de candidaturas de mujeres recibidas durante el período 2013-2019. En general, el porcentaje de candidaturas de mujeres descendió del 34,1 % en 2013 al 27,1 % en 2014, se mantuvo estable en torno al 26 % o el 27 % hasta 2017 y alcanzó el 30,6 % en 2019. Sin embargo, hay diferencias considerables entre unos cuadros de personal y otros (por ejemplo, entre los porcentajes del Servicio Móvil y los de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico) y unos grupos de entidades y otros. Eso puede deberse en parte a que muchas funciones de las operaciones de mantenimiento de la paz y las misiones políticas especiales pertenecen a los ámbitos de la seguridad, el transporte, la logística y las cadenas de suministro, los sistemas de gestión de la información y las telecomunicaciones, que son redes de empleo dominadas tradicionalmente por los hombres. En los párrafos siguientes se examinan las diferencias.

Figura 4

Candidaturas a vacantes publicadas en 2013-2019, por género, en términos porcentuales

(Número de candidaturas: 3.701.417)



36. La disminución proporcional de las candidatas en 2014 podría explicarse por dos factores: el considerable aumento de determinadas vacantes con respecto al año anterior y el aumento proporcionalmente mayor del número de candidatos varones a ocupar esas vacantes. En 2014 se publicaron más vacantes de las operaciones de mantenimiento de la paz, las misiones políticas especiales y otras presencias políticas (grupo 1 de entidades), que suelen tener puestos vacantes a los que, por sus funciones,

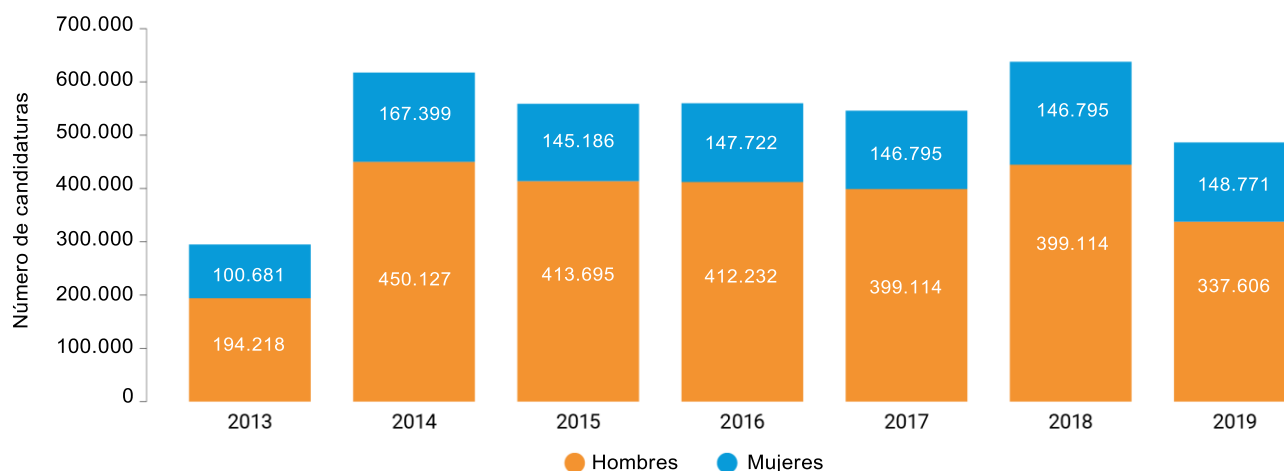
⁵ Se incluyen las vacantes de las categorías SM-3 a SM-7 y P-1 a D-2 sujetas al sistema de selección de personal establecido en [ST/AI/2010/3](#), en su forma enmendada, y se excluyen las vacantes genéricas utilizadas para crear listas de preselección para puestos sobre el terreno, anunciadas en el marco del sistema de selección de personal y movilidad planificada establecido en [ST/AI/2016/1](#), en su forma enmendada. Tampoco se incluyen las vacantes temporales anunciadas de conformidad con [ST/AI/2010/4/Rev.1](#).

se presentan un gran número de candidatos varones. Cabe señalar que el número absoluto de candidatas aumentó en un 66,3 % de 2013 a 2014, mientras que el número de candidatos se incrementó en más del 130 % durante el mismo período (véase la figura 5). Debido a ello, el porcentaje de candidaturas presentadas por mujeres se redujo del 34,1 % al 27,1 %.

37. El aumento del número de candidaturas entre 2013 y 2014 refleja un incremento en el número de vacantes publicadas en 2014: en 2013 fueron seleccionadas 1.555 candidaturas, frente a las 2.338 de 2014. Ese aumento se debió en gran medida al incremento de las candidaturas seleccionadas para llenar vacantes en el Servicio Móvil publicadas en 2014 en el grupo 1 de entidades (537 selecciones de 1.170, es decir, el 45,9 %). Además, el establecimiento de dos grandes misiones de mantenimiento de la paz (la MINUSMA en 2013 y la MINUSCA en abril de 2014) hizo que el número de vacantes publicadas en 2014 fuera considerablemente más alto. Las candidaturas seleccionadas para llenar vacantes en la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en esas dos misiones de mantenimiento de la paz representaron el 30,2 % del total en esos cuadros en el grupo 1 de entidades (191 de 633 selecciones en 2014).

Figura 5
Candidaturas a vacantes publicadas en 2013-2019, por género

(Número de candidaturas: 3.701.417)

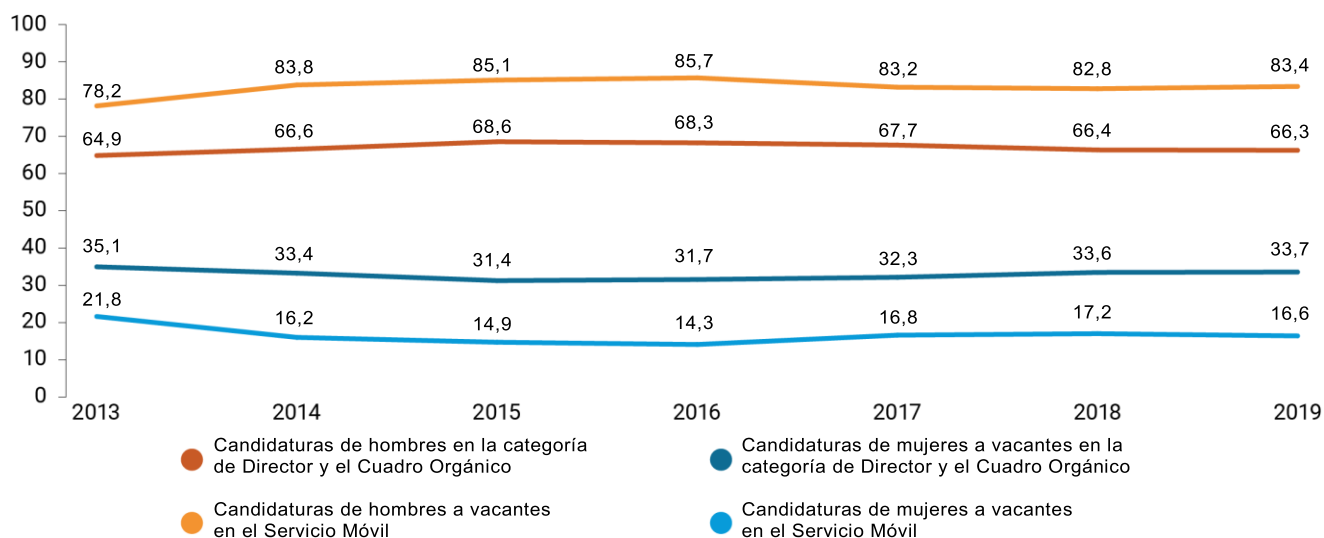


Nota: En el número de candidaturas se excluyen 35 en las que no se especificó el género.

38. Como se muestra en la figura 6, el porcentaje de mujeres que se presentan a vacantes del Servicio Móvil suele ser bajo. El porcentaje de candidatas a ocupar esos puestos pasó del 21,8 % en 2013 al 16,2 % en 2014 y desde entonces viene fluctuando entre el 14 % y el 17 %; las candidaturas de mujeres solo representaron el 16,6 % del total de las candidaturas a vacantes publicadas en 2019. El porcentaje de candidatas a vacantes en la categoría de Director y el Cuadro Orgánico se mantuvo relativamente estable en el período de 2013 a 2019, en torno a un tercio del total de las candidaturas.

Figura 6
Candidaturas a vacantes publicadas en 2013-2019, por género y cuadro, en términos porcentuales

(Número de candidaturas: 3.701.417)

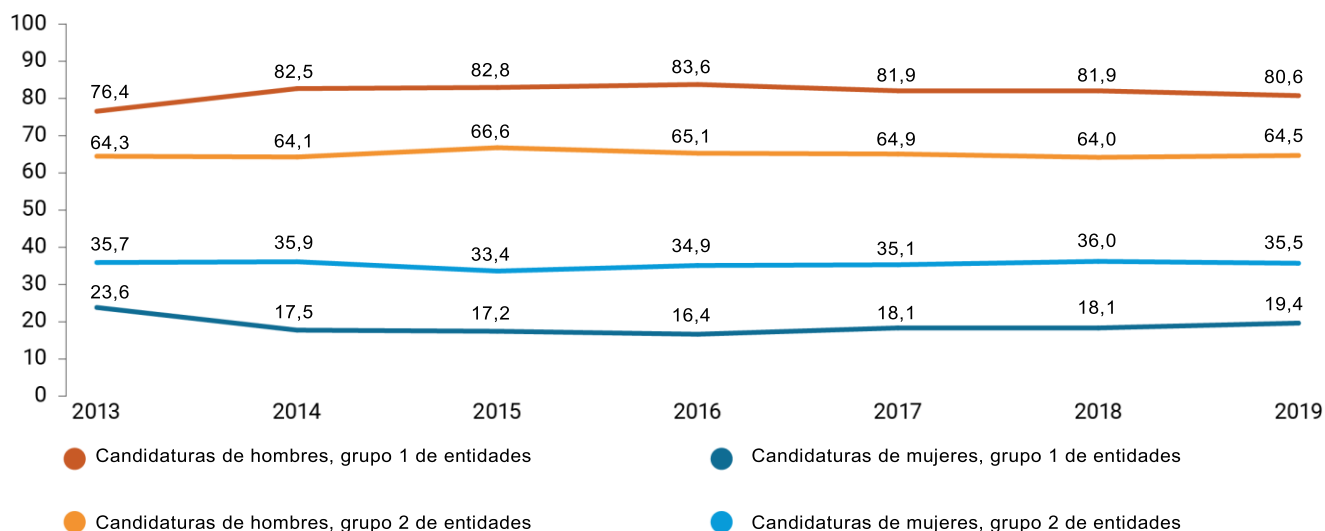


39. Como ya se ha mencionado, los datos muestran diferencias considerables en el porcentaje de candidatas entre el grupo 1 de entidades (operaciones de mantenimiento de la paz, misiones políticas especiales y otras presencias políticas) y el grupo 2 (departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales). En el grupo 1 de entidades, el porcentaje de candidatas a vacantes se mantiene sistemáticamente por debajo del 20 % desde 2014, mientras que, en el grupo 2 de entidades, se mantiene entre el 33 % y el 36 % desde 2013 (véase la figura 7).

Figura 7
Candidaturas a vacantes publicadas en 2013-2019, por género y grupo de entidades, en términos porcentuales

(En porcentaje)

(Número de candidaturas: 3.701.417)



40. Al analizar las tendencias en las candidaturas por género, la Secretaría también examinó el número de candidaturas registradas en cada etapa del proceso de contratación, es decir, la presentación de candidaturas, el cribado, la elaboración de listas, la preselección, la recomendación y la selección.

41. Entre 2013 y 2019 aumentó el número de candidaturas presentadas y candidaturas seleccionadas. En el caso de las vacantes publicadas en 2013, se presentaron 294.899 candidaturas y se seleccionaron 1.155. En el caso de las vacantes publicadas en 2019, se presentaron 486.377 candidaturas y se seleccionaron 1.627. Eso representa un aumento del 64,9 % en el caso de las candidaturas presentadas y del 40,9 % en el de las seleccionadas. El número de candidatas seleccionadas aumentó en mayor proporción que el de candidatos varones seleccionados, en un 53,2 % (de 515 a 789), frente al 30,9 % correspondiente a los candidatos varones (de 640 a 838). Sin embargo, el número total de candidatas aumentó en menor proporción que el de candidatos varones, en un 47,8 %, frente al 73,8 % correspondiente a los candidatos varones (véase la figura 5).

42. Cabe destacar el aumento del porcentaje de mujeres que llegan a la etapa de selección en el proceso de contratación frente al porcentaje de mujeres que presentan su candidatura. En el caso de las vacantes publicadas en 2013, el 34,1 % de las candidaturas presentadas fueron de mujeres y el 44,6 % de las candidaturas seleccionadas fueron de mujeres (véase la figura 8). Esa tendencia había mejorado de forma considerable para 2019, ya que el porcentaje de candidatas ese año fue del 30,6 %, mientras que el de candidatas seleccionadas pasó a ser del 48,5 %, casi la mitad de las selecciones para cubrir vacantes (véase la figura 9).

Figura 8
Candidaturas a vacantes publicadas en 2013, por etapa del proceso de contratación y género, en términos porcentuales

(Número de candidaturas: 294.899)

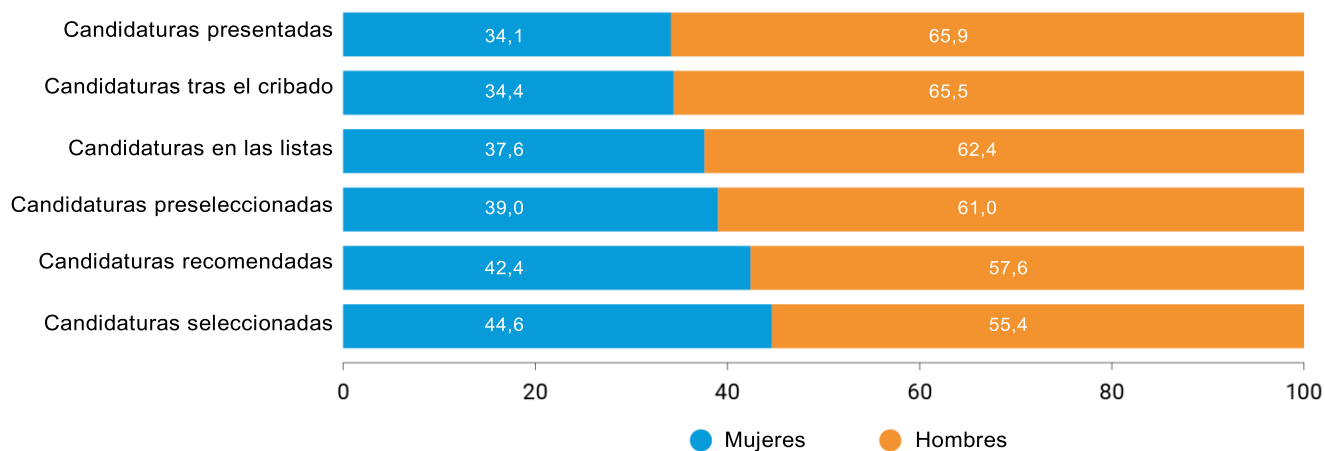
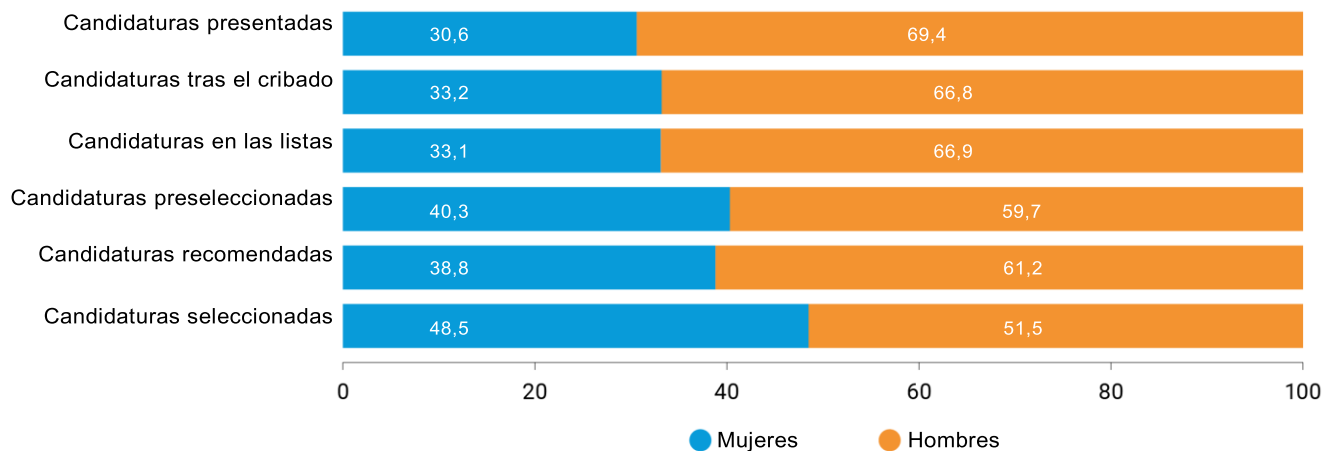


Figura 9
Candidaturas a vacantes publicadas en 2019, por etapa del proceso de contratación y género, en términos porcentuales

(Número de candidaturas: 486.377)



43. Además, la Secretaría examinó el número de candidaturas en cada etapa del proceso de contratación, como porcentaje del número de candidaturas en la etapa anterior, a las vacantes publicadas entre 2013 y 2019 (véase la figura 10). El porcentaje de mujeres que pasaron a la siguiente etapa es mayor que el porcentaje de hombres en todas las etapas, salvo en el caso de la recomendación. Por ejemplo, el 52 % de las candidatas pasaron a la etapa de cribado, mientras que solo lo hicieron el 44,8 % de los candidatos varones. Dicho de otro modo, una proporción mayor de candidatos varones que de candidatas fueron descartados en la etapa de cribado. Eso indica que las candidaturas presentadas por mujeres están más orientadas a los puestos

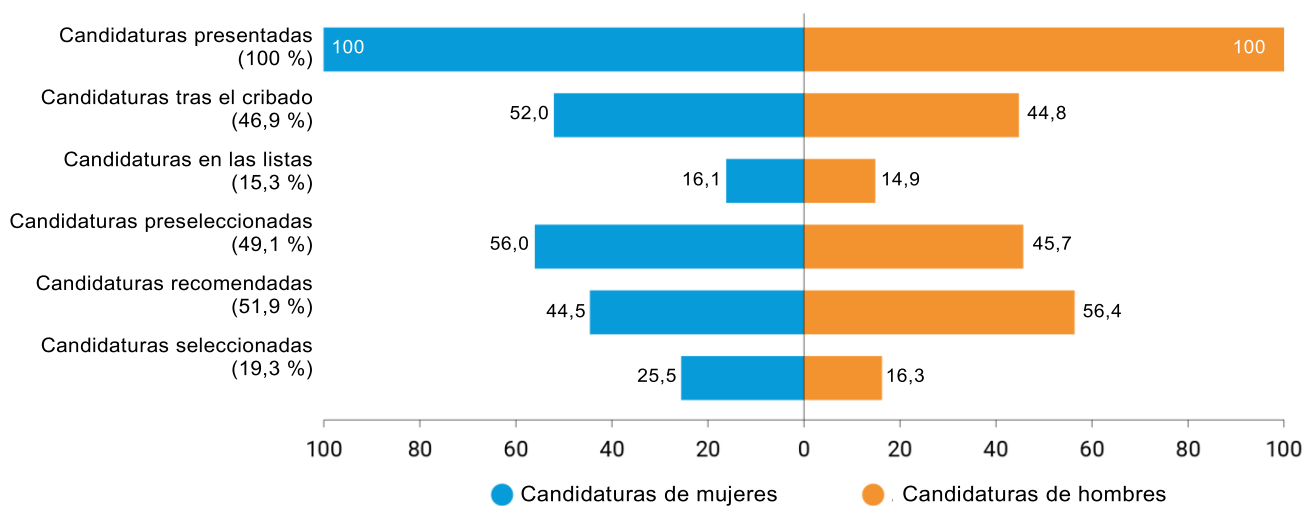
vacantes cuyos requisitos mínimos, establecidos en la descripción del puesto, ellas consideran que cumplen.

44. De manera análoga, se mantiene la tendencia en la selección, ya que es más probable que resulten seleccionadas mujeres que hombres una vez que llegan a la etapa de recomendación. Según los datos, es seleccionada aproximadamente una de cada cuatro candidatas (25,5 %) que son recomendadas para un puesto, mientras que la proporción es de uno de cada seis en el caso de los candidatos varones (16,3 %). Eso indica que se están siguiendo las políticas para promover la contratación de mujeres en caso de que se reciban varias candidaturas de personas igualmente calificadas (porque todas son recomendadas), ya que una proporción mayor de candidatas son nombradas una vez que han alcanzado la etapa de recomendación.

Figura 10

Candidaturas en cada etapa del proceso de contratación como porcentaje de las candidaturas en la etapa anterior, por género, 2013-2019

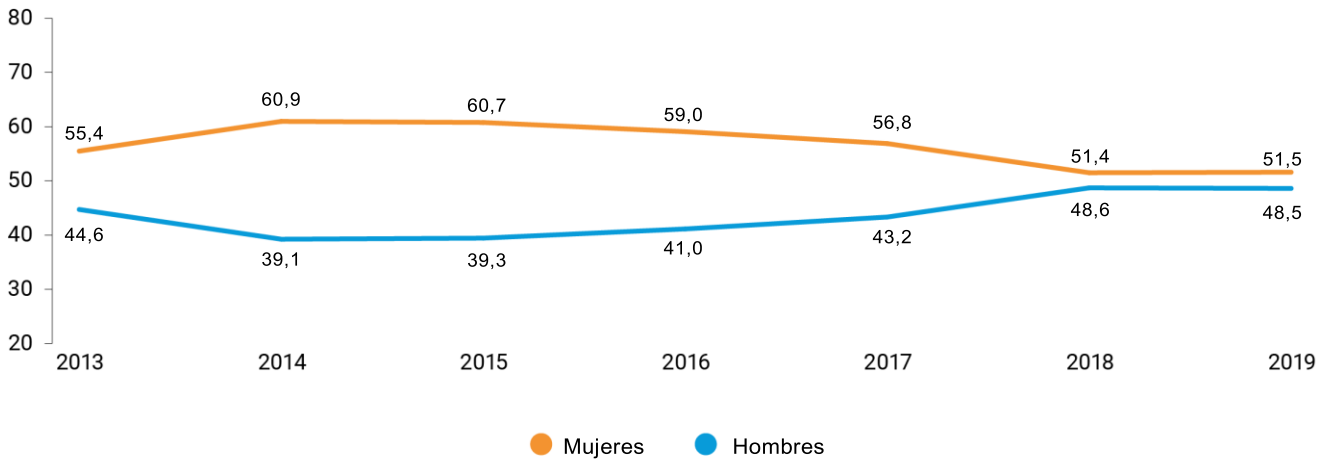
(Número de candidaturas: 3.701.417)



45. El porcentaje del total de candidaturas seleccionadas que eran de mujeres se mantuvo por debajo del nivel de 2013 (44,6 %) hasta 2017, cuando comenzó a aumentar. Para 2019, la proporción general no solo se había recuperado, sino que además había superado el máximo de 2013 y había alcanzado casi el 50 % en 2018 y 2019 (véase la figura 11), con lo cual estaba dentro del intervalo de la paridad de género.

Figura 11
Candidaturas seleccionadas para cubrir vacantes publicadas en 2013-2019, por género, en términos porcentuales

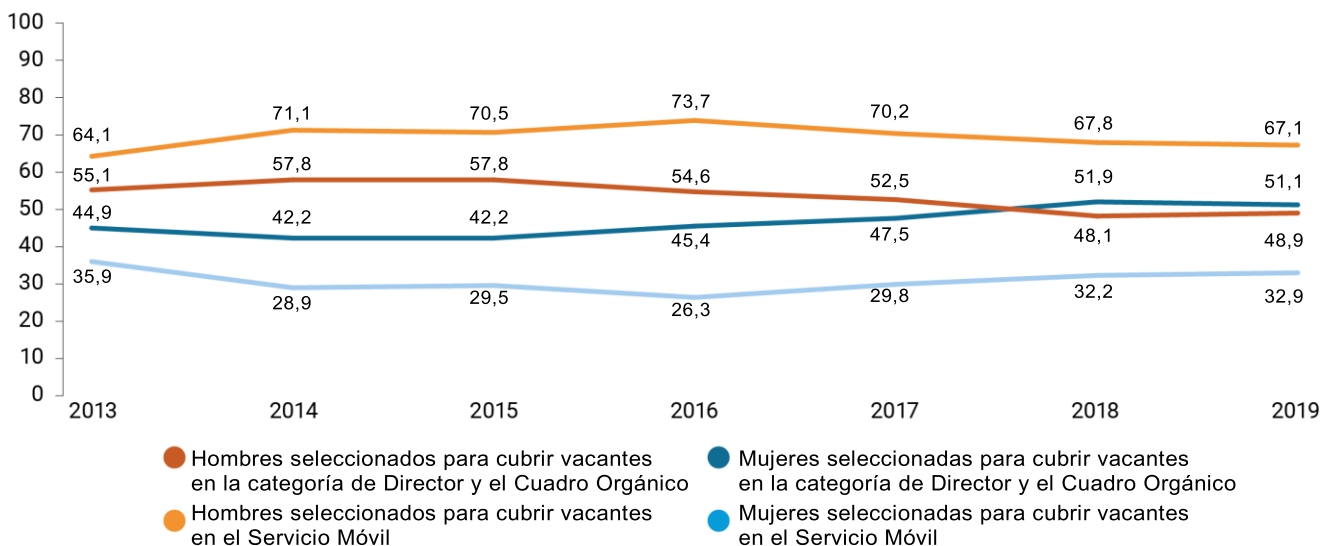
(Número de candidaturas seleccionadas: 13.032)



46. Según los datos, desde 2017, la Organización ha alcanzado o superado la paridad de género en las selecciones para cubrir puestos vacantes en la categoría de Director y el Cuadro Orgánico. De cara al futuro, eso ofrece a la Organización una oportunidad de seguir manteniendo esas alentadoras tasas de selección en relación con el mantenimiento de la paridad de género (véase la figura 12). Al mismo tiempo, el porcentaje de mujeres seleccionadas para cubrir vacantes en el Servicio Móvil anunciadas en 2019, que fue del 32,9%, siguió siendo inferior al de 2013, del 35,9 % (véase la figura 12).

Figura 12
Candidaturas seleccionadas para cubrir vacantes publicadas en 2013-2019, por género y cuadro, en términos porcentuales

(Número de candidaturas seleccionadas: 13.032)

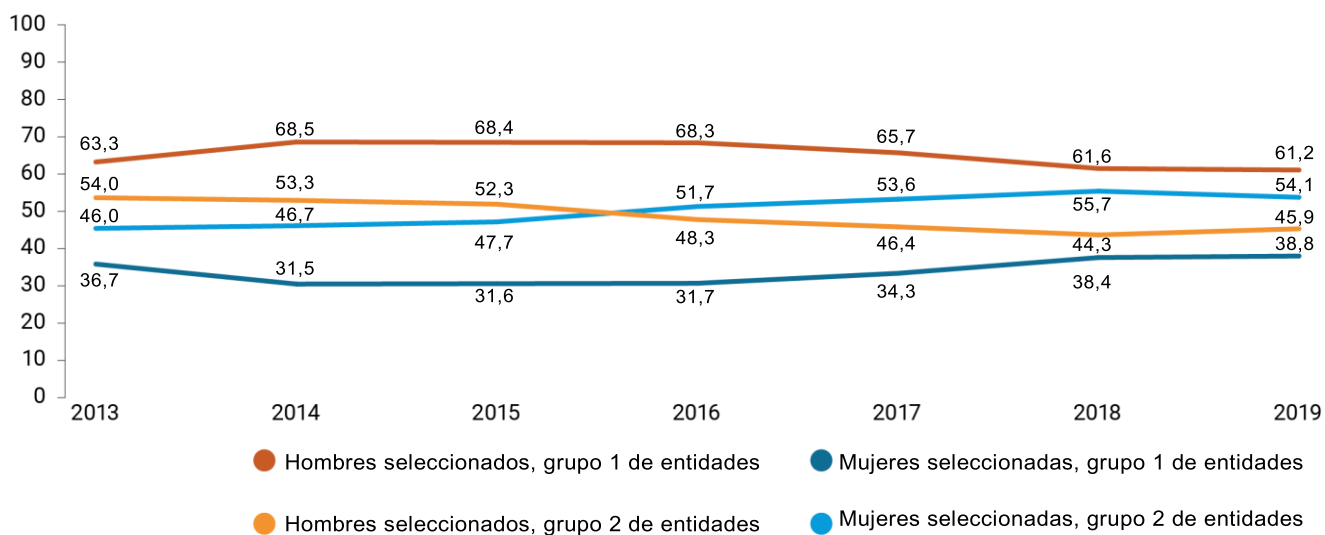


47. Si bien el porcentaje de mujeres seleccionadas para cubrir vacantes en el grupo 2 de entidades (departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales) siempre ha sido superior al 50 % desde 2016, se ha avanzado lentamente hacia la paridad de género en las selecciones para cubrir vacantes en el grupo 1 de entidades (operaciones de mantenimiento de la paz, misiones políticas especiales y otras presencias políticas) (véase la figura 13).

Figura 13

Candidaturas seleccionadas para cubrir vacantes publicadas en 2013-2019, por género y grupo de entidades, en términos porcentuales

(Número de candidaturas seleccionadas: 13.032)



48. Por último, cabe señalar que, a pesar de las diferencias que se observan entre los distintos grupos de vacantes (por ejemplo, por cuadro o grupo de entidades), así como de las fluctuaciones a lo largo del período sobre el que se informa, hay una tendencia positiva que se ha mantenido hasta la fecha: el porcentaje de candidatas seleccionadas en un año determinado es superior al de candidatas en general. Según los datos, cuando una mujer se presenta a una vacante en la Secretaría y avanza en el proceso de selección, es más probable que sea seleccionada. Desde esta perspectiva, parece que las actividades que más se necesitan para acelerar el ritmo de consecución de las metas de la paridad de género pertenecen al ámbito de la divulgación y están relacionadas en particular con la realización de campañas de divulgación de base amplia específicas para cada entidad, así como campañas más específicas para atraer a candidatas calificadas.

D. Análisis de las tendencias en lo que respecta a la diversidad geográfica

Representación geográfica: tendencias en las jubilaciones

49. Como parte del análisis de los datos demográficos del personal, la Secretaría examinó las jubilaciones previstas de funcionarios sujetos al criterio de estatus geográfico⁶ durante el período comprendido entre el 1 de enero de 2020 y el 31 de

⁶ Los funcionarios sujetos al criterio de estatus geográfico (3.158) constituyen un subconjunto del grupo de funcionarios que se toma como base para calcular la paridad de género.

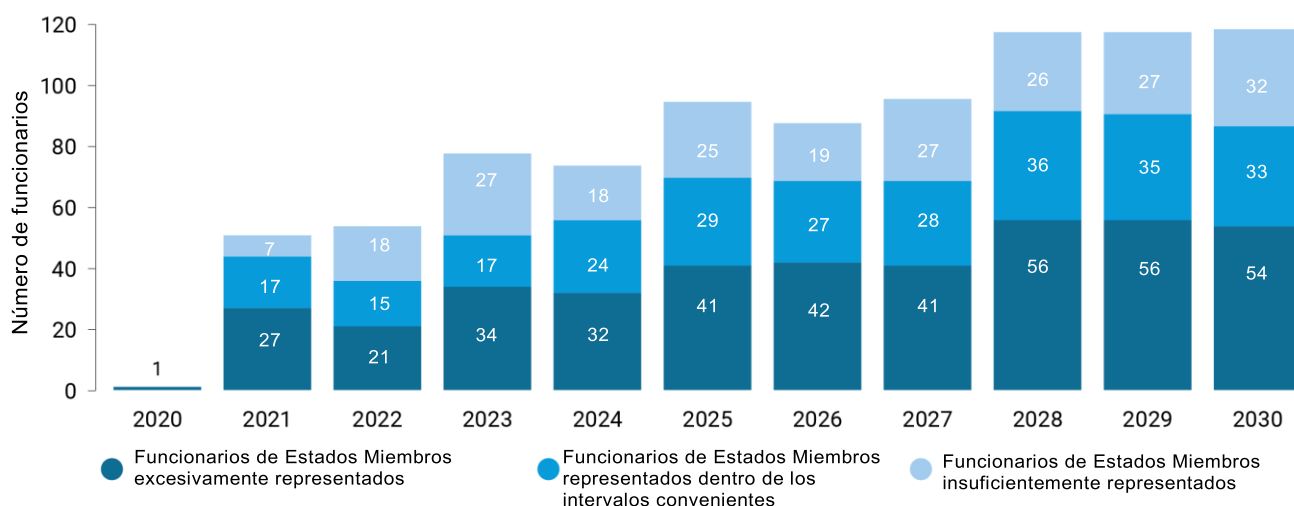
diciembre de 2030. Al 31 de diciembre de 2019 había 3.158 funcionarios sujetos al criterio de estatus geográfico y estaba previsto que 892 de ellos (28,2 %) se jubilaran a la edad obligatoria de separación del servicio para 2030, es decir, que se jubilaran 81 funcionarios por año durante ese período. El análisis de las jubilaciones en la presente sección se refiere a un horizonte temporal diferente del utilizado en los cuadros y gráficos de la sección V, a fin de evaluar las oportunidades de que no haya ningún Estado Miembro no representado o insuficientemente representado para 2030. En las figuras y gráficos de la sección V se actualizan los datos históricos presentados en informes anteriores.

50. De los 892 funcionarios sujetos al criterio de estatus geográfico que está previsto que se jubilen durante el período, el grupo más numeroso es el de nacionales de Estados Miembros excesivamente representados (véase la figura 14). En total, se jubilarán 405 funcionarios (45,4 % del total de jubilaciones de funcionarios sujetos al criterio de estatus geográfico) de Estados Miembros excesivamente representados, así como 261 de Estados Miembros representados dentro de los intervalos convenientes (29,3 %). Según las previsiones, se jubilarán 226 funcionarios sujetos al criterio de estatus geográfico de Estados Miembros insuficientemente representados, lo cual representa alrededor de la cuarta parte de las jubilaciones previstas (25,3 %).

Figura 14

Jubilaciones anuales previstas de funcionarios de la Secretaría sujetos al criterio de estatus geográfico por grado de representación de los Estados Miembros al 31 de diciembre de 2019 (2020-2030)

(Número de funcionarios: 892)



51. Debido a las jubilaciones previstas de funcionarios sujetos al criterio de estatus geográfico durante el período 2020-2030, cambiaría el grado de representación de 58 Estados Miembros si ninguna otra persona nacional de esos Estados Miembros pasara a estar sujeta al criterio de estatus geográfico⁷. En el cuadro 5 se detallan los cambios previstos en el grado de representación de esos Estados Miembros.

⁷ Suponiendo que no se produzcan cambios en el mínimo y el máximo de los intervalos convenientes correspondientes a 2019.

Cuadro 5
Cambios en el grado de representación de los Estados Miembros debido a las jubilaciones previstas durante el período comprendido entre el 1 de enero de 2020 y el 31 de diciembre de 2030

(Número de Estados Miembros: 193)

De representados dentro de los intervalos convenientes a insuficientemente representados (30 Estados Miembros)

Belarús	Hungría	Nicaragua
Burundi	Islandia	Nigeria
Colombia	India	Paraguay
Congo	Iraq	Samoa
Croacia	Israel	Seychelles
Chipre	Jamaica	Sri Lanka
Estonia	Letonia	Sudán
Gambia	Malí	Suiza
Guatemala	Mongolia	Tailandia
Haití	Namibia	Turquía

De representado dentro de los intervalos convenientes a no representado (1 Estado Miembro)

Georgia

De insuficientemente representados a no representados (8 Estados Miembros)

Antigua y Barbuda	Guinea-Bissau	Papua Nueva Guinea
Cuba	Liberia	Sudán del Sur
Dominica	Micronesia (Estados Federados de)	

De excesivamente representados a representados dentro de los intervalos convenientes (17 Estados Miembros)

Argentina	Ecuador	Sudáfrica
Australia	Egipto	Trinidad y Tabago
Bélgica	Etiopía	Uganda
Bulgaria	Francia	Uruguay
Canadá	Alemania	Zimbabwe
Chile	Malawi	

De excesivamente representados a insuficientemente representados (2 Estados Miembros)

Países Bajos	Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte
--------------	---

52. Para finales de 2030, la Secretaría tendría que contratar a 717 personas sujetas al criterio de estatus geográfico de Estados Miembros no representados e insuficientemente representados, así como de los Estados Miembros que pasarán a no estar representados o a estar insuficientemente representados debido a las jubilaciones previstas de funcionarios sujetos al criterio de estatus geográfico, para que esos Estados pasen a estar representados dentro de los intervalos convenientes, en función del número de funcionarios sujetos al criterio de estatus geográfico al 31 de diciembre de 2019 y de las jubilaciones previstas. Esa cifra es inferior al número total de jubilaciones previstas de funcionarios sujetos al criterio de estatus geográfico durante el período 2020-2030, por lo que las jubilaciones previstas ofrecen oportunidades de lograr los objetivos de la Estrategia de Diversidad Geográfica de la Secretaría.

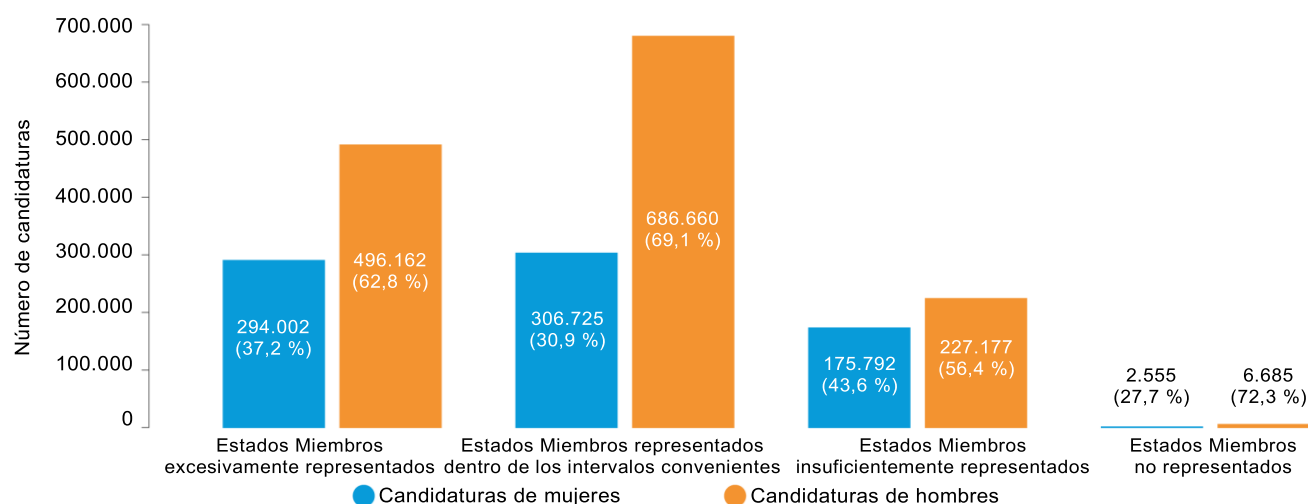
Representación geográfica: tendencias en la presentación de candidaturas

53. A fin de conocer las tendencias en la contratación en función del grado de representación del país de nacionalidad de las personas candidatas en el momento en que se presentan a una vacante, la Secretaría analizó las candidaturas presentadas y las candidaturas seleccionadas para cubrir las vacantes en el Cuadro Orgánico y la categoría de Director en los departamentos/oficinas, las comisiones regionales y los tribunales publicadas durante el período 2013-2019⁸.

54. El grupo más numeroso de candidaturas⁹ por grado de representación del país de nacionalidad fue el de Estados Miembros representados dentro de los intervalos convenientes, que constituyeron el 45,2 % del total de las candidaturas presentadas a vacantes publicadas en 2013-2019, seguido del de candidaturas de Estados Miembros excesivamente representados, que constituyeron el 36 % del total. Las candidaturas de Estados Miembros insuficientemente representados constituyeron el 18,4 % del total y las de Estados Miembros no representados constituyeron el 0,4 % del total. Como se muestra en la figura 15, las candidatas procedían en su mayoría de Estados Miembros representados dentro de los intervalos convenientes y constituyeron el 31 % del total de candidaturas de ese grupo. Al mismo tiempo, el porcentaje más alto de mujeres se registró en el grupo de candidaturas de Estados Miembros insuficientemente representados, en que fue del 44 % del total.

Figura 15
Candidaturas a vacantes en los departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales publicadas en 2013-2019, por grado de representación del país de nacionalidad y género

(Número de candidaturas: 2.195.758)



⁸ Este grupo incluye las vacantes para cubrir puestos financiados con el presupuesto ordinario y la cuenta de apoyo y con recursos extrapresupuestarios, ya que no es posible distinguir las vacantes para puestos sujetos a distribución geográfica. Se supone que las tendencias observadas respecto a este grupo están en correlación con las de las vacantes para cubrir puestos sujetos a distribución geográfica.

⁹ Se excluyen del análisis las candidaturas presentadas por nacionales de Estados que no son miembros.

55. La Secretaría también examinó el número de candidaturas a las vacantes publicadas en 2013-2019 que superaron cada etapa del proceso de contratación, como porcentaje de las candidaturas en la etapa anterior (véase la figura 16). Respecto a las candidaturas a las vacantes incluidas en este análisis recibidas entre 2013 y 2019, la mitad de las candidaturas de Estados Miembros no representados superaron el cribado (51 %) y se consideró que las demás no cumplían los requisitos mínimos establecidos en la descripción del puesto. Aunque el porcentaje de candidaturas aceptadas tras el cribado de países con otro grado de representación es también de alrededor de la mitad (51 % a 58 %), el porcentaje correspondiente al grupo de Estados Miembros no representados es el más bajo de todos.

Figura 16

Candidaturas en cada etapa del proceso de contratación de nacionales de Estados Miembros no representados a vacantes publicadas en 2013-2019, como porcentaje de las candidaturas en la etapa anterior, por género

(Número de candidaturas: 9.240)

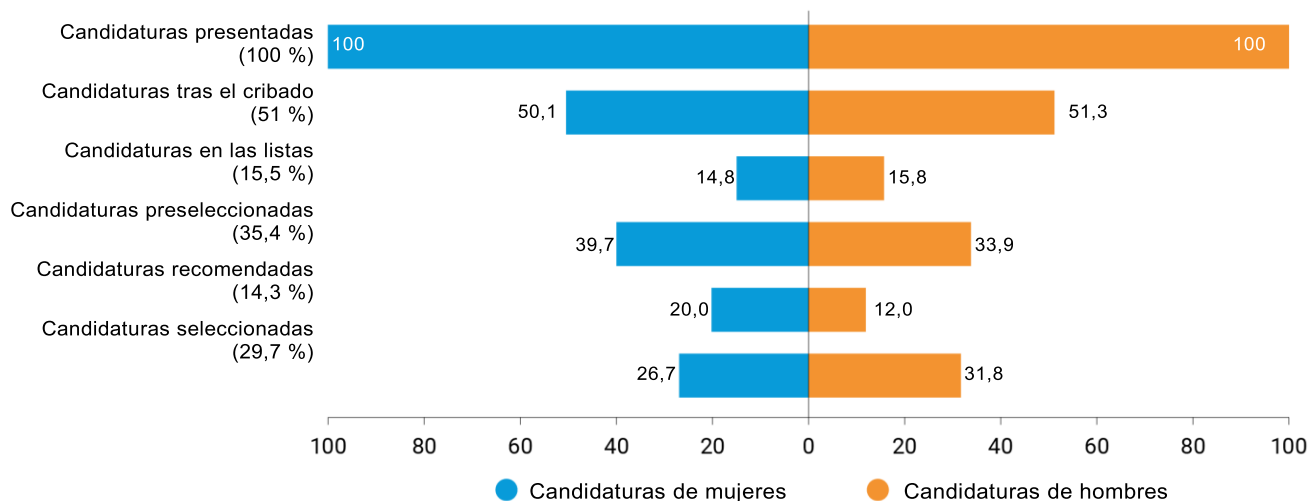
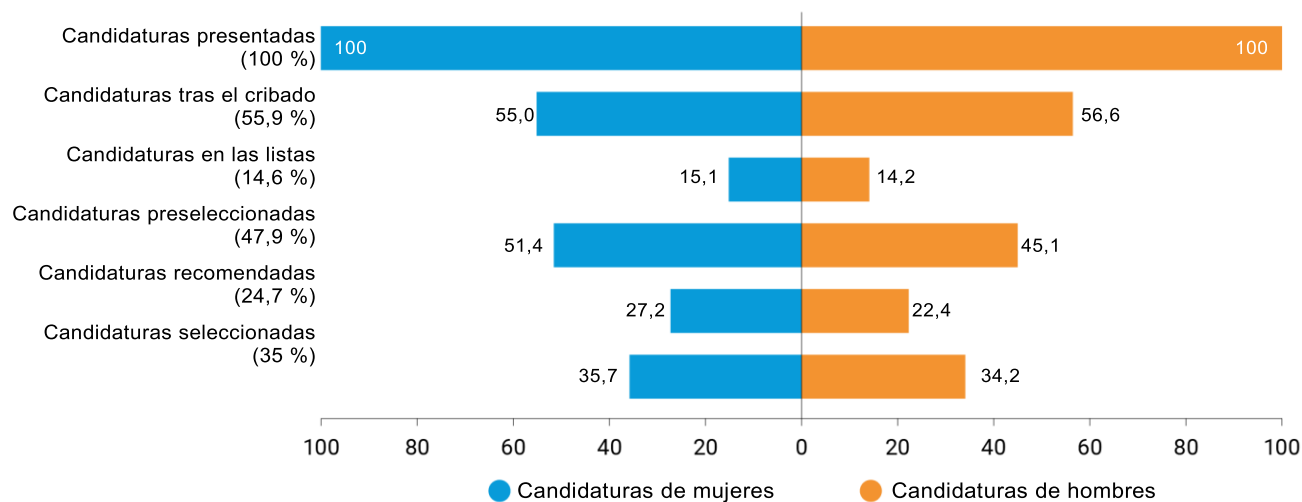


Figura 17

Candidaturas en cada etapa del proceso de contratación de nacionales de Estados Miembros insuficientemente representados a vacantes publicadas en 2013-2019, como porcentaje de las candidaturas en la etapa anterior, por género

(Número de candidaturas: 402.969)



56. El porcentaje de candidaturas seleccionadas de las que habían pasado a la etapa de recomendación es similar en todos los casos, independientemente del grado de representación, es decir, de alrededor de un tercio de las candidaturas recomendadas (30 % a 35 %), si bien las candidaturas de Estados Miembros insuficientemente representados representan el porcentaje más alto (35 %, véase la figura 17). Eso indica que es ligeramente más probable que sean seleccionadas candidaturas de Estados Miembros insuficientemente representados. Además, en todos los grupos de Estados Miembros por grado de representación salvo el de Estados Miembros no representados es más probable que se seleccione a mujeres que a hombres una vez que alcanzan la etapa de recomendación (véase la figura 16).

Diversidad de los grupos regionales: tendencias en las jubilaciones

57. El grupo de funcionarios que se toma como base para analizar la diversidad de los grupos regionales en la Secretaría está integrado por los funcionarios del Cuadro Orgánico y categorías superiores y del Servicio Móvil cuyo nombramiento es permanente, continuo o de plazo fijo¹⁰. Al 31 de diciembre de 2019 formaban parte de ese grupo 14.720 funcionarios¹¹: 3.810 nacionales de países del Grupo de África (25,9 %), 2.842 nacionales de países del Grupo de Asia y el Pacífico (19,3 %), 1.300 nacionales de países del Grupo de Europa Oriental (8,8 %), 1.043 nacionales de países del Grupo de América Latina y el Caribe (7,1 %) y 5.725 nacionales de países del Grupo de los Estados de Europa Occidental y otros Estados (38,9 %).

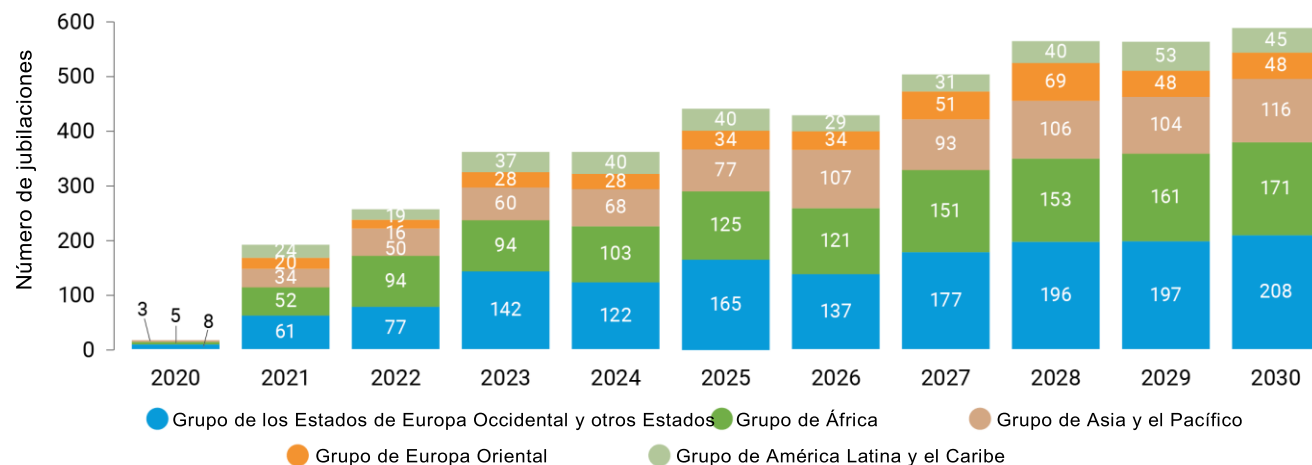
¹⁰ Como se describe en la nota a pie de página 2 de [A/73/372](#), en las cifras sobre la diversidad de los grupos regionales se incluye a todo el personal internacional (Servicio Móvil, Cuadro Orgánico y categorías superiores) con nombramientos permanentes, continuos o de plazo fijo y se excluye al personal con nombramientos temporales o de Estados no miembros; también se incluyen todas las fuentes de financiación.

¹¹ La diferencia entre esa cifra y el grupo tomado como base para examinar la paridad de género (14.772 funcionarios) se debe a los 52 funcionarios del Estado de Palestina que no se incluyen en ningún grupo regional y, por tanto, quedan excluidos del presente análisis.

Figura 18

Jubilaciones anuales previstas de funcionarios de la Secretaría en la categoría de Director, el Cuadro Orgánico y el Servicio Móvil, por grupo regional (2020-2030)

(Número de jubilaciones: 4.272)



Nota: Solo funcionarios con nombramientos permanentes, continuos o de plazo fijo.

58. Como se muestra en la figura 18, el mayor número de jubilaciones de funcionarios corresponderá a los nacionales de países del Grupo de los Estados de Europa Occidental y otros Estados, que representarán casi un tercio del total (1.490 de 4.272, es decir, el 34,9 %), seguido del de los nacionales de países del Grupo de África (1.230 de 4.272, es decir, el 28,8 %). Alrededor de uno de cada cinco funcionarios que se jubilarán será nacional de un país del Grupo de Asia y el Pacífico (818 de 4.272, es decir, el 19,1 %). El número de funcionarios nacionales de países del Grupo de Europa Oriental y del Grupo de América Latina y el Caribe que se jubilarán entre 2020 y 2030 es similar: 376 (8,8 %) y 358 (8,4 %) respectivamente.

59. Según las previsiones, el mayor número de jubilaciones por grupo regional en cifras relativas se producirá en el Grupo de África y el Grupo de América Latina y el Caribe. De hecho, se prevé que un tercio del personal de esos dos grupos regionales se jubilará durante el período 2020-2030 (el 32,3 % y el 34,3 % respectivamente). Un análisis más detallado de esas cifras permitirá a la Secretaría llevar a cabo de antemano actividades de planificación de la fuerza de trabajo con objetivos concretos y realizar actividades de divulgación específicas en los mercados profesionales de las distintas regiones, teniendo presentes los diferentes contextos operacionales en que se encuentran los puestos.

Diversidad de los grupos regionales: tendencias en la presentación de candidaturas

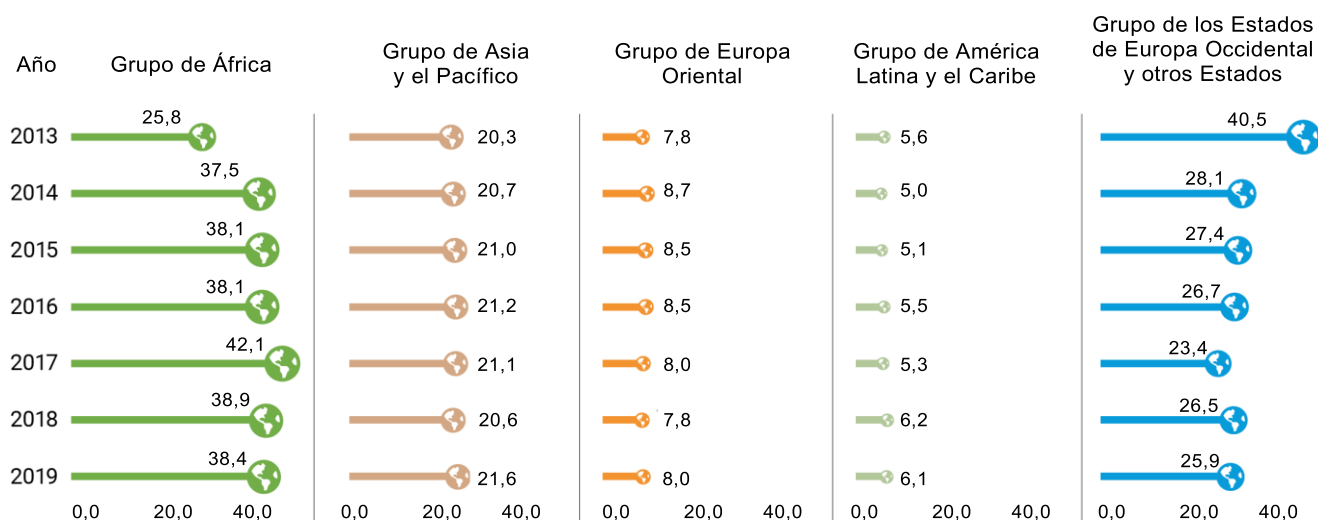
60. En el marco de su examen de las tendencias en la presentación de candidaturas por grupo regional, la Secretaría realizó un análisis de los datos de las candidaturas presentadas y seleccionadas para cubrir las vacantes publicadas durante el período 2013-2019 en la categoría de Director, el Cuadro Orgánico y el Servicio Móvil, similar al análisis realizado en el caso del equilibrio de género ya descrito.

61. En cifras absolutas y relativas, las candidaturas de nacionales de países del Grupo de África son las que han aumentado de manera más importante. En el caso de las vacantes publicadas en 2019, esas candidaturas representaron el 38,4 % del total

de candidaturas recibidas (véase la figura 19). Al mismo tiempo, las candidaturas de nacionales de países Grupo de los Estados de Europa Occidental y otros Estados fueron las que más disminuyeron en términos relativos, ya que pasaron del 40,5 % en 2013 al 25,9 % de las candidaturas a vacantes publicadas en 2019. Estas tendencias reflejan el gran número de candidaturas a vacantes en operaciones de mantenimiento de la paz, misiones políticas especiales y otras presencias políticas recibidas de nacionales de países del Grupo de África.

Figura 19
Candidaturas a vacantes publicadas en 2013-2019, por región de nacionalidad, en términos porcentuales

(Número de candidaturas: 3.682.589)

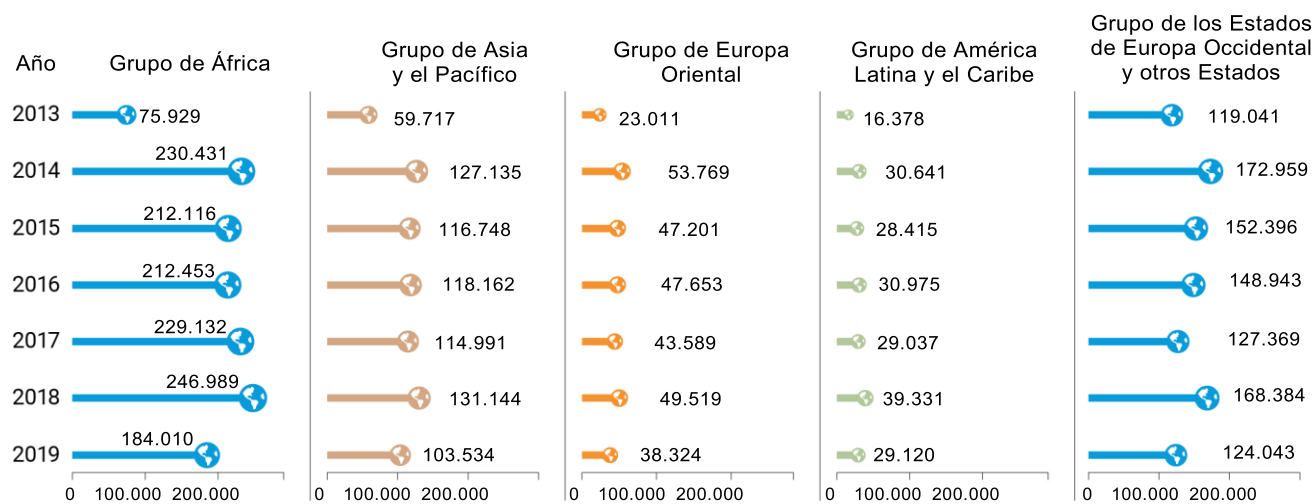


Nota: Se excluyen del número de candidaturas 18.863 presentadas por nacionales de Estados no miembros de las Naciones Unidas.

62. En el caso de los tres grupos regionales con el menor número de candidaturas, a continuación se presentan los cambios en el número absoluto de candidaturas a vacantes publicadas entre 2014 y 2019. Desde 2014 se han recibido en promedio alrededor de 30.000 candidaturas de nacionales de países del Grupo de América Latina y el Caribe (véase la figura 20). Las candidaturas de nacionales de países del Grupo de Europa Oriental pasaron de 53.769 en 2014 (8,7 % del total) a 38.324 en 2019 (8,0 %). Por último, las candidaturas de nacionales de países del Grupo de Asia y el Pacífico también disminuyeron entre 2014 y 2019, de 127.135 a 103.534; sin embargo, en cifras relativas aumentaron, del 20,7 % del total en 2014 al 21,6 % en 2019 (véase la figura 19).

Figura 20
Candidaturas a vacantes publicadas en 2013-2019, por región de nacionalidad

(Número de candidaturas: 3.682.589)

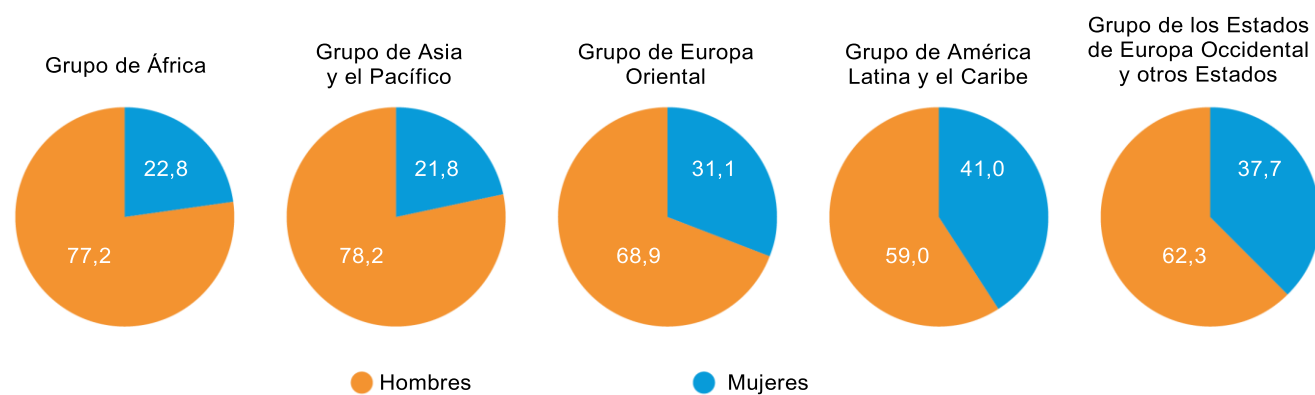


Nota: Se excluyen del número de candidaturas 18.863 presentadas por nacionales de Estados no miembros de las Naciones Unidas.

63. Respecto al porcentaje de candidatas por grupo regional a vacantes publicadas durante el período 2013-2019, el más alto correspondió al Grupo de América Latina y el Caribe: 41 % (véase la figura 21). Los más bajos correspondieron al Grupo de Asia y el Pacífico (21,8 %) y al Grupo de África (22,8 %). Dicho de otro modo, alrededor de una de cada cinco candidaturas de esos grupos era de una mujer.

Figura 21
Candidaturas a vacantes publicadas en 2013-2019, por región de nacionalidad y género, en términos porcentuales

(Número de candidaturas: 3.682.554)



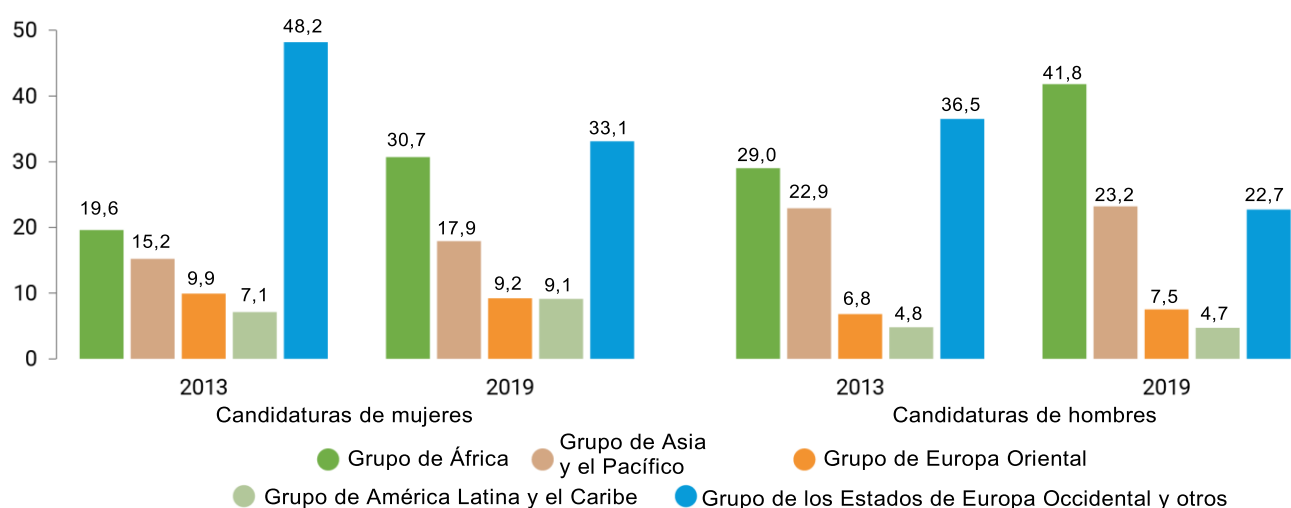
Nota: Se excluyen del número de candidaturas 18.863 presentadas por nacionales de Estados no miembros de las Naciones Unidas y 35 en las que no se especificó el género.

64. Anualmente, el desglose de las candidaturas de mujeres por grupo regional cambió en el período 2013-2019. Las candidaturas de nacionales de países del Grupo de los Estados de Europa Occidental y otros Estados representaron casi la mitad del total de candidaturas de mujeres a vacantes publicadas en 2013 (48,2 %), mientras que ese porcentaje fue del 33,1 % en el caso de las vacantes publicadas en 2019. La disminución relativa puede atribuirse al aumento del número de candidatas nacionales de países del Grupo de África, que pasó de 19.734 en el caso de las vacantes publicadas en 2013 a 44.887 en el caso de las publicadas en 2019. En consecuencia, el porcentaje de candidatas nacionales de países del Grupo de África pasó del 19,6 % en 2013 al 30,7 % en 2019 y siguió siendo el segundo grupo más numeroso de candidatas por grupo regional (véase la figura 22).

Figura 22

Candidaturas a vacantes publicadas en 2013 y 2019, por género y región de nacionalidad, en términos porcentuales

(Número de candidaturas: 294.076 a vacantes publicadas en 2013 y 479.029 a vacantes publicadas en 2019)



65. Al analizar las tendencias en las candidaturas por grupo regional, la Secretaría también examinó el número de candidaturas registradas en cada etapa del proceso de contratación, es decir, la presentación de candidaturas, el cribado, la elaboración de listas, la preselección, la recomendación y la selección. En las figuras 23 y 24 se desglosan por porcentaje las cifras correspondientes a las vacantes publicadas en 2013 y en 2019.

66. Si bien entre 2013 y 2019 aumentó el porcentaje de candidaturas presentadas y seleccionadas de nacionales de países del Grupo de África y el Grupo de Asia y el Pacífico, el porcentaje de candidaturas seleccionadas de ambos grupos regionales fue inferior al porcentaje de candidaturas presentadas a vacantes publicadas tanto en 2013 como en 2019.

Figura 23
Candidaturas a vacantes publicadas en 2013, por etapa del proceso de contratación y región de nacionalidad, en términos porcentuales

(Número de candidaturas: 294.076)

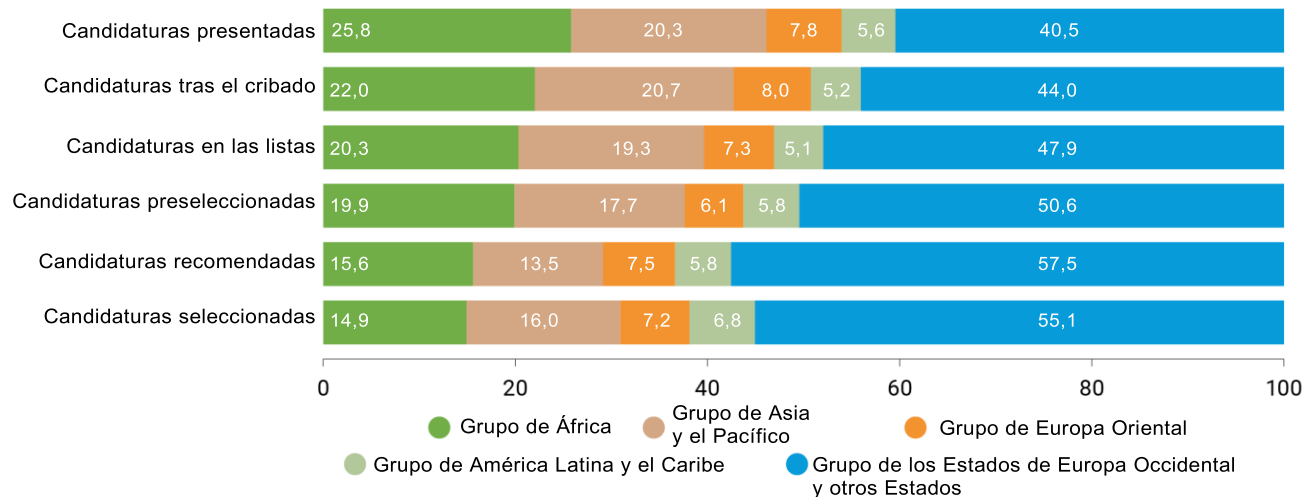
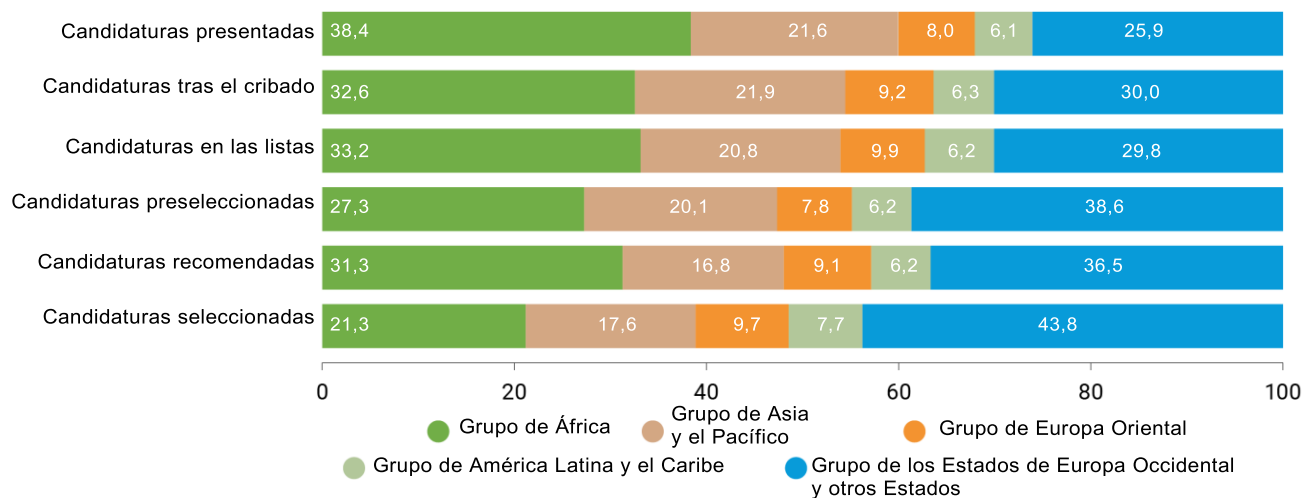


Figura 24
Candidaturas a vacantes publicadas en 2019, por etapa del proceso de contratación y región de nacionalidad, en términos porcentuales

(Número de candidaturas: 479.029)



67. Las candidaturas de nacionales de países del Grupo de los Estados de Europa Occidental y otros Estados como porcentaje del total de candidaturas presentadas descendieron entre 2013 y 2019, ya que pasaron del 40,5 % del total de candidaturas presentadas al 25,9 %. De manera análoga, el porcentaje de candidaturas seleccionadas pasó del 55,1 % al 43,8 %. No obstante, en el caso de ese grupo regional, el porcentaje de candidaturas seleccionadas fue mayor que el de candidaturas presentadas a vacantes publicadas tanto en 2013 como en 2019.

68. En el caso del Grupo de América Latina y el Caribe y el Grupo de Europa Oriental, los porcentajes de candidaturas presentadas y seleccionadas aumentaron

ligeramente entre 2013 y 2019. Además, los porcentajes de candidaturas seleccionadas de ambos grupos fueron muy parecidos o ligeramente superiores a los de candidaturas presentadas a vacantes publicadas en 2013 y 2019. Será necesario un análisis más detallado de los factores que influyen en el paso de una etapa a otra del proceso de contratación para sacar conclusiones prácticas a partir de los datos.

69. El análisis de la diversidad geográfica, en sus dos dimensiones, que son la representación geográfica y la representación de los grupos regionales, reafirma la utilidad de conocer las jubilaciones previstas y disponer de herramientas para hacer un seguimiento de las tendencias en el proceso de contratación que permita a las entidades adoptar rápidamente medidas para que las decisiones en materia de contratación favorezcan la diversidad. Las actividades que se han realizado con ese fin se describen en el informe sinóptico. Además, el análisis reafirma la necesidad de examinar los métodos de contratación de la Secretaría, entre otras cosas, desde la perspectiva de la diversidad, otra actividad que está en marcha. Por último, el análisis reveló oportunidades para seguir perfeccionando las actividades de divulgación que incorporan todo el espectro de la diversidad (de género, geográfica y de los grupos regionales), que se estudiarán a fondo en la próxima calibración de las actividades de divulgación de conformidad con la Estrategia de Diversidad Geográfica de la Secretaría.

III. Conjunto del personal de la Secretaría

70. El número total de funcionarios de la Secretaría¹² al 31 de diciembre de 2019 era de 36.574, cifra que comprendía al personal de todos los cuadros con contratos permanentes o continuos, de plazo fijo y temporales, tanto de contratación internacional como de contratación local¹³. El conjunto del personal incluye a funcionarios procedentes de 188 Estados Miembros (véase el cuadro 1.A del anexo).

71. La figura 25 muestra la tendencia a cinco períodos del conjunto del personal en total y desglosado en departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales, y operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas (véase la explicación de las entidades que figura en el párr. 75)¹⁴. En el cuadro 10 figuran los cambios en el número de funcionarios, por entidad, entre el 31 de diciembre de 2018 y el 31 de diciembre de 2019.

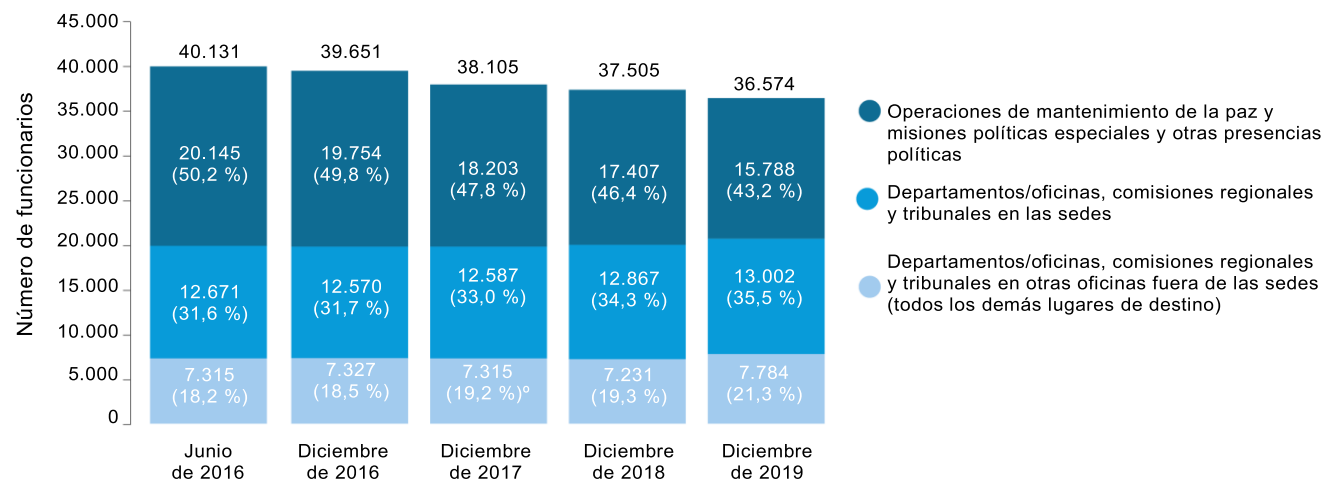
¹² A lo largo del presente informe se alude a este número de funcionarios como “conjunto del personal”.

¹³ Esa cifra no incluye a 358 funcionarios con licencia especial sin sueldo ni a 131 funcionarios adscritos a otras organizaciones.

¹⁴ En informes anteriores, los grupos se denominaban “operaciones distintas de las operaciones sobre el terreno” y “operaciones sobre el terreno”.

Figura 25
Conjunto del personal de la Secretaría entre 2016 y 2019

(Número de funcionarios: 36.574 al 31 de diciembre de 2019)



Distribución del conjunto del personal por zonas geográficas

72. Al 31 de diciembre de 2019, el personal presta servicio en 461 lugares de destino, clasificados de la siguiente manera: S (37), A (84), B (54), C (55), D (52), E (141)¹⁵. En el cuadro 6 se presenta una sinopsis del conjunto del personal por clasificación del lugar de destino basada en la dificultad de las condiciones de vida.

Cuadro 6

Funcionarios de la Secretaría entre 2016 y 2019 por clasificación del lugar de destino basada en la dificultad de las condiciones de vida

(Número de funcionarios: 36.574 al 31 de diciembre de 2019)

Clasificación basada en la dificultad de las condiciones de vida	30 de junio de 2016	31 de diciembre de 2016	31 de diciembre de 2017	31 de diciembre de 2018	31 de diciembre de 2019
S	12 816	12 710	12 673	12 816	12 909
A	3 129	3 362	3 355	3 354	3 147
B	5 589	5 289	4 916	4 945	5 283
C	4 379	4 321	3 653	2 502	2 370
D	2 955	2 673	2 435	2 877	3 478
E	11 263	11 283	10 998	10 917	9 287
Sin definir	—	13	75	94	100
Total	40 131	39 651	38 105	37 505	36 574

73. En el cuadro 7 se muestran los 25 lugares de destino en que se encuentra el mayor número de funcionarios de la Secretaría.

¹⁵ Clasificación basada en la dificultad de las condiciones de vida de la Comisión de Administración Pública Internacional, con efecto a partir del 1 de julio de 2019. Disponible en <https://icsc.un.org/Home/DataMobility>.

Cuadro 7
Conjunto del personal de la Secretaría por lugar de destino al 31 de diciembre de 2019^a

(Número de funcionarios: 36.574)

Lugar de destino ^b	Clasificación basada en la dificultad de las condiciones de vida ^c	País	Número de funcionarios											Cambios en el número de funcionarios desde el 31 de diciembre de 2018				
			Departamentos/oficinas			Comisiones regionales			Tribunales			Operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas						
			Número de funcionarios	Número de funcionarios varones	Subtotal	Número de funcionarios	Número de funcionarios varones	Subtotal	Número de funcionarios	Número de funcionarios varones	Subtotal	Número de funcionarios	Número de funcionarios varones					
Nueva York	S	Estados Unidos de América	3 517	2 974	6 491	1	1	2	–	–	–	34	27	61	3 552	3 002	6 554	–
Ginebra	S	Suiza	1 782	1 515	3 297	127	103	230	–	–	–	15	19	34	1 924	1 637	3 561	71
Nairobi	B	Kenya	905	793	1 698	–	–	–	–	–	–	91	93	184	996	886	1 882	56
Yuba	E	Sudán del Sur	27	67	94	–	–	–	–	–	–	305	922	1 227	332	989	1 321	7
Viena	S	Austria	665	619	1 284	–	–	–	–	–	–	–	–	–	665	619	1 284	37
Bamako	D	Malí	17	40	57	–	–	–	–	–	–	258	641	899	275	681	956	13
Bangui	D	República Centroafricana	24	62	86	–	–	–	–	–	–	239	605	844	263	667	930	39
Addis Abeba	B	Etiopía	106	209	315	235	287	522	–	–	–	4	5	9	345	501	846	29
El Fasher	E	Sudán	3	18	21	–	–	–	–	–	–	146	664	810	149	682	831	(339)
Al-Naqura	C	Líbano	2	6	8	–	–	–	–	–	–	239	579	818	241	585	826	4
Kabul	E	Afganistán	15	91	106	–	–	–	–	–	–	114	587	701	129	678	807	(24)
Kinshasa	C	República Democrática del Congo	28	70	98	–	–	–	–	–	–	202	489	691	230	559	789	(63)
Bangkok	A	Tailandia	129	160	289	268	189	457	–	–	–	–	–	–	397	349	746	21
Goma	D	República Democrática del Congo	17	49	66	–	–	–	–	–	–	124	482	606	141	531	672	(50)
Bagdad	E	Iraq	8	28	36	–	–	–	–	–	–	128	428	556	136	456	592	71

Lugar de destino ^b	Clasificación basada en la dificultad de las condiciones de vida ^c	País	Número de funcionarios													Cambios en el número de funcionarios desde el 31 de diciembre de 2018		
			Departamentos/oficinas			Comisiones regionales			Tribunales			Operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas			Total			
			Número de funcionarios	Número de funcionarios varones	Subtotal	Número de funcionarios	Número de funcionarios varones	Subtotal	Número de funcionarios	Número de funcionarios varones	Subtotal	Número de funcionarios	Número de funcionarios varones	Subtotal				
Entebbe	B	Uganda	17	26	43	–	–	–	–	–	–	217	304	521	234	330	564	(22)
Beirut	B	Líbano	48	112	160	158	116	274	–	–	–	28	78	106	234	306	540	16
Santiago	A	Chile	20	47	67	250	174	424	–	–	–	–	–	–	270	221	491	(12)
Mogadiscio	E	Somalia	12	47	59	–	–	–	–	–	–	118	313	431	130	360	490	13
Brindisi	S	Italia	5	3	8	–	–	–	–	–	–	135	246	381	140	249	389	5
La Haya	S	Países Bajos	4	4	8	–	–	–	168	162	330	–	–	–	172	166	338	(1)
Zalingei	E	Sudán	2	4	6	–	–	–	–	–	–	61	259	320	63	263	326	58
Arusha	B	República Unida de Tanzania	–	–	–	–	–	–	103	153	256	–	–	–	103	153	256	97
Pristina	B	Serbia	3	3	6	–	–	–	–	–	–	101	134	235	104	137	241	5
Gao	E	Malí	–	7	7	–	–	–	–	–	–	32	182	214	32	189	221	12
Otro	S-E	Otro	1 407	2 241	3 648	138	168	306	7	20	27	1 233	4 907	6 140	2 785	7 336	10 121	(974)
Total			8 763	9 195	17 958	1 177	1 038	2 215	278	335	613	3 824	11 964	15 788	14 042	22 532	36 574	(931)

^a En los 25 lugares de destino con mayor número de funcionarios de la Secretaría.

^b Algunos funcionarios de la Secretaría de las Naciones Unidas administrados por el PNUD figuran bajo su destino administrativo principal.

^c Clasificación basada en la dificultad de las condiciones de vida de la Comisión de Administración Pública Internacional, con efecto a partir del 1 de julio de 2019.

74. En los cuadros 8 y 9 se presenta una sinopsis de todo el personal por grupo regional de Estados Miembros y región geográfica. Obsérvese que el cuadro 1.A del anexo muestra todo el personal por nacionalidad.

Cuadro 8

Funcionarios de la Secretaría entre 2016 y 2019 por grupo regional de Estados Miembros

(Número de funcionarios: 36.574 al 31 de diciembre de 2019)

Región ^a	30 de junio de 2016		31 de diciembre de 2016		31 de diciembre de 2017		31 de diciembre de 2018		31 de diciembre de 2019	
	Número de funcionarios	Porcentaje de funcionarios	Número de funcionarios	Porcentaje de funcionarios	Número de funcionarios	Porcentaje de funcionarios	Número de funcionarios	Porcentaje de funcionarios	Número de funcionarios	Porcentaje de funcionarios
Grupo de África	16 639	41,5	16 137	40,7	15 288	40,1	14 727	39,3	13 674	37,4
Grupo de Asia y el Pacífico	7 649	19,1	7 763	19,6	7 819	20,5	7 654	20,4	7 791	21,3
Grupo de Europa Oriental	2 335	5,8	2 310	5,8	2 316	6,1	2 287	6,1	2 333	6,4
Grupo de América Latina y el Caribe	3 185	7,9	3 117	7,9	2 553	6,7	2 620	7,0	2 511	6,9
Grupo de los Estados de Europa Occidental y otros Estados	10 158	25,3	10 157	25,6	9 964	26,1	10 044	26,8	10 091	27,6
Otra ^b	165	0,4	167	0,4	165	0,4	173	0,5	174	0,5
Total	40 131	100,0	39 651	100,0	38 105	100,0	37 505	100,0	36 574	100,0

^a Los miembros de cada grupo regional se pueden consultar en <https://www.un.org/dgacm/es/content/regional-groups>.

^b Incluye el personal procedente del Estado de Palestina y el personal apátrida.

Cuadro 9

Funcionarios de la Secretaría entre 2016 y 2019 por región geográfica

(Número de funcionarios: 36.574 al 31 de diciembre de 2019)

Región ^a	30 de junio de 2016		31 de diciembre de 2016		31 de diciembre de 2017		31 de diciembre de 2018		31 de diciembre de 2019	
	Número de funcionarios	Porcentaje de funcionarios	Número de funcionarios	Porcentaje de funcionarios	Número de funcionarios	Porcentaje de funcionarios	Número de funcionarios	Porcentaje de funcionarios	Número de funcionarios	Porcentaje de funcionarios
África	16 639	41,5	16 137	40,7	15 288	40,1	14 727	39,3	13 674	37,4
América	6 429	16,0	6 346	16,0	5 716	15,0	5 804	15,5	5 663	15,5
Asia	7 941	19,8	8 059	20,3	8 125	21,3	7 979	21,3	8 126	22,2
Europa	8 578	21,4	8 572	21,6	8 465	22,2	8 497	22,7	8 597	23,5
Oceanía	516	1,3	509	1,3	492	1,3	480	1,3	499	1,4
Otra ^b	28	0,1	28	0,1	19	–	18	–	15	–
Total	40 131	100,0	39 651	100,0	38 105	100,0	37 505	100,0	36 574	100,0

^a Para las definiciones de regiones geográficas, véase Naciones Unidas, Departamento de Asuntos Económicos y Sociales, División de Estadística, "Standard country or area codes for statistical use". Se puede consultar en <https://unstats.un.org/unsd/methodology/m49>.

^b Incluye al personal apátrida.

A. Entidad

75. El conjunto del personal de la Secretaría trabaja en cuatro grupos de entidades: departamentos/oficinas, comisiones regionales, tribunales, y operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas. Las oficinas sobre el terreno de la Oficina de Coordinación de Asuntos Humanitarios, la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito y otros departamentos u oficinas están incluidas en sus correspondientes departamentos y oficinas. Con “operaciones de mantenimiento de la paz y las misiones políticas especiales y otras presencias políticas”¹⁶ se hace referencia a las misiones de mantenimiento de la paz y a determinadas misiones políticas especiales. En el cuadro 1.B (véase el anexo) figuran las distintas entidades que abarcan los cuatro grupos con su personal, y las oficinas y los departamentos se desglosan por sedes y otros destinos.

76. En el cuadro 10 se indican los cambios que se han producido en el conjunto del personal de la Secretaría, por entidad, entre el 31 de diciembre de 2018 y el 31 de diciembre de 2019. Incluyen los derivados de la creación de entidades a raíz de las reformas en las esferas del desarrollo, la paz y la seguridad y la gestión.

¹⁶ Las operaciones de mantenimiento de la paz y las misiones políticas especiales y otras presencias políticas comprenden las misiones de mantenimiento de la paz y la Oficina de las Naciones Unidas de Apoyo en Somalia, el Centro Regional de Servicios de Entebbe (Uganda), la Base Logística de las Naciones Unidas en Brindisi (Italia) y las misiones políticas especiales; se excluye el apoyo al Comité del Consejo de Seguridad establecido en virtud de la resolución [1540 \(2004\)](#) (que forma parte de la Oficina de Asuntos de Desarme).

Cuadro 10

Cambios en el conjunto del personal de la Secretaría, por entidad, entre el 31 de diciembre de 2018 y el 31 de diciembre de 2019

(Número de funcionarios: 36.574 al 31 de diciembre de 2019)

Entidad	31 de diciembre de 2018						31 de diciembre de 2019						Cambios en el número de funcionarios	Cambios en el número de funcionarios	Cambios en el número de funcionarios	
	Número de funcionarios	Número de funcionarios	Porcentaje de funcionarios	Porcentaje de funcionarios	Número de funcionarios	Porcentaje del conjunto del personal	Número de funcionarios	Número de funcionarios	Porcentaje de funcionarios	Porcentaje de funcionarios	Número de funcionarios	Porcentaje del conjunto del personal				
Departamentos/ oficinas, comisiones regionales y tribunales																
Departamentos/oficinas																
DAO ^a	–	–	–	–	–	–	440	437	3,1	1,9	877	2,4	440	437	877	
DCG	–	–	–	–	–	–	447	320	3,2	1,4	767	2,1	447	320	767	
DEPCG ^a	–	–	–	–	–	–	380	245	2,7	1,1	625	1,7	380	245	625	
DOP ^a	–	–	–	–	–	–	217	251	1,5	1,1	468	1,3	217	251	468	
DAPCP	–	–	–	–	–	–	235	152	1,7	0,7	387	1,1	235	152	387	
OTIC	–	–	–	–	–	–	74	159	0,5	0,7	233	0,6	74	159	233	
SCR	–	–	–	–	–	–	106	77	0,8	0,3	183	0,5	106	77	183	
OCHA	688	1 187	5,0	5,0	1 875	–	740	1 258	5,3	5,6	1 998	5,5	52	71	123	
UNDRR ^b	–	–	–	–	–	–	64	46	0,5	0,2	110	0,3	64	46	110	
ACNUDH	751	610	5,4	2,6	1 361	–	789	639	5,6	2,8	1 428	3,9	38	29	67	
UNODC	367	337	2,7	1,4	704	–	397	358	2,8	1,6	755	2,1	30	21	51	
DAES	443	347	3,2	1,5	790	–	488	351	3,5	1,6	839	2,3	45	4	49	
OLCT	32	23	0,2	0,1	55	–	53	45	0,4	0,2	98	0,3	21	22	43	
OCREE	–	–	–	–	–	–	9	32	0,1	0,1	41	0,1	9	32	41	
PNUMA	781	511	5,7	2,2	1 292	–	801	529	5,7	2,3	1 330	3,6	20	18	38	
MIII-Siria	–	–	–	–	–	–	23	13	0,2	0,1	36	0,1	23	13	36	
DS	403	1 485	2,9	6,3	1 888	0,1	419	1 497	3,0	6,6	1 916	5,2	16	12	28	
OAEU	–	–	–	–	–	–	12	16	0,1	0,1	28	0,1	12	16	28	
OPM	–	–	–	–	–	–	15	6	0,1	–	21	0,1	15	6	21	
OAJ	105	74	0,8	0,3	179	–	115	78	0,8	0,3	193	0,5	10	4	14	
Secretaría-CCAAP	–	–	–	–	–	–	8	1	0,1	–	9	–	8	1	9	

Entidad	31 de diciembre de 2018						31 de diciembre de 2019						Cambios en el número de funcionarios	Cambios en el número de funcionarios	Cambios en el número de funcionarios
	Número de funcionarios	Número de funcionarios varones	Porcentaje de funcionarios	Porcentaje de funcionarios varones	Número de funcionarios	Porcentaje del conjunto del personal	Número de funcionarios	Número de funcionarios varones	Porcentaje de funcionarios	Porcentaje de funcionarios varones	Número de funcionarios	Porcentaje del conjunto del personal			
OSSI	130	158	0,9	0,7	288	–	135	162	1,0	0,7	297	0,8	5	4	9
ONUUA	18	32	0,1	0,1	50	–	24	35	0,2	0,2	59	0,2	6	3	9
ONU-Hábitat	169	181	1,2	0,8	350	–	176	182	1,3	0,8	358	1,0	7	1	8
ONUN	164	170	1,2	0,7	334	–	172	170	1,2	0,8	342	0,9	8	–	8
DSH	–	–	–	–	–	–	3	4	–	–	7	–	3	4	7
Secretaría-JA	–	–	–	–	–	–	4	2	–	–	6	–	4	2	6
ONU75	–	–	–	–	–	–	4	2	–	–	6	–	4	2	6
DDV	–	–	–	–	–	–	4	1	–	–	5	–	4	1	5
OESG	96	56	0,7	0,2	152	–	101	55	0,7	0,2	156	0,4	5	(1)	4
OCE EAS	–	–	–	–	–	–	3	1	–	–	4	–	3	1	4
DECT	30	16	0,2	0,1	46	–	31	18	0,2	0,1	49	0,1	1	2	3
ONUAC	6	9	–	–	15	–	9	9	0,1	–	18	–	3	–	3
ÉTICA	6	5	–	–	11	–	8	5	0,1	–	13	–	2	–	2
Secretaría-CAAI	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	2	–	1	1	2
OECH	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	2	–	2	–	2
OAEA	12	15	0,1	0,1	27	–	13	15	0,1	0,1	28	0,1	1	–	1
ORESG-VSC	11	2	0,1	–	13	–	12	2	0,1	–	14	–	1	–	1
OSMNU	22	8	0,2	–	30	–	22	9	0,2	–	31	0,1	–	1	1
RNUDP	12	9	0,1	–	21	–	13	9	0,1	–	22	0,1	1	–	1
BTPMA	1	1	–	–	2	–	2	1	–	–	3	–	1	–	1
CINU	2	1	–	–	3	–	2	1	–	–	3	–	–	–	–
OAdJ	31	14	0,2	0,1	45	–	30	14	0,2	0,1	44	0,1	(1)	–	(1)
UNODA	44	38	0,3	0,2	82	–	46	35	0,3	0,2	81	0,2	2	(3)	(1)
ORESG-VCN	6	5	–	–	11	–	6	4	–	–	10	–	–	(1)	(1)
OARPMA	17	12	0,1	0,1	29	–	15	12	0,1	0,1	27	0,1	(2)	–	(2)
ORESG-CNCA	13	2	0,1	–	15	–	11	2	0,1	–	13	–	(2)	–	(2)
ONUG	268	273	1,9	1,2	541	–	263	276	1,9	1,2	539	1,5	(5)	3	(2)
UNCTAD	233	259	1,7	1,1	492	–	229	259	1,6	1,1	488	1,3	(4)	–	(4)

Entidad	31 de diciembre de 2018						31 de diciembre de 2019						Cambios en el número de funcionarios	Cambios en el número de funcionarios	Cambios en el número de funcionarios
	Número de funcionarios	Número de funcionarios varones	Porcentaje de funcionarios	Porcentaje de funcionarios varones	Número de funcionarios	Porcentaje del conjunto del personal	Número de funcionarios	Número de funcionarios varones	Porcentaje de funcionarios	Porcentaje de funcionarios varones	Número de funcionarios	Porcentaje del conjunto del personal			
UNAKRT	24	57	0,2	0,2	81	–	21	48	0,1	0,2	69	0,2	(3)	(9)	(12)
DOCO	9	10	0,1	–	19	–	–	–	–	–	–	–	(9)	(10)	(19)
OACP	14	8	0,1	–	22	–	–	–	–	–	–	–	(14)	(8)	(22)
DAGGC	1 441	1 130	10,4	4,8	2 571	0,1	1 425	1 117	10,1	5,0	2 542	7,0	(16)	(13)	(29)
ONUV	159	254	1,2	1,1	413	–	144	234	1,0	1,0	378	1,0	(15)	(20)	(35)
UNISDR	58	47	0,4	0,2	105	–	–	–	–	–	–	–	(58)	(47)	(105)
DAP	209	131	1,5	0,6	340	–	–	–	–	–	–	–	(209)	(131)	(340)
DAAT	242	187	1,8	0,8	429	–	–	–	–	–	–	–	(242)	(187)	(429)
DOMP	238	277	1,7	1,2	515	–	–	–	–	–	–	–	(238)	(277)	(515)
DIP	460	328	3,3	1,4	788	–	–	–	–	–	–	–	(460)	(328)	(788)
DG	687	692	5,0	2,9	1 379	–	–	–	–	–	–	–	(687)	(692)	(1 379)
Subtotal, departamentos/ oficinas	8 402	8 961	60,9	37,8	17 363	0,5	8 763	9 195	62,4	40,8	17 958	49,1	361	234	595
Comisiones regionales															
CESPAO	147	114	1,1	0,5	261	–	158	117	1,1	0,5	275	0,8	11	3	14
CEPA	264	357	1,9	1,5	621	–	273	351	1,9	1,6	624	1,7	9	(6)	3
CEPE	129	99	0,9	0,4	228	–	126	103	0,9	0,5	229	0,6	(3)	4	1
CESPAP	295	238	2,1	1,0	533	–	301	228	2,1	1,0	529	1,4	6	(10)	(4)
CEPAL	336	245	2,4	1,0	581	–	319	239	2,3	1,1	558	1,5	(17)	(6)	(23)
Subtotal, comisiones regionales	1 171	1 053	8,5	4,4	2 224	0,1	1 177	1 038	8,4	4,6	2 215	6,1	6	(15)	(9)

Entidad	31 de diciembre de 2018						31 de diciembre de 2019						Cambios en el número de funcionarios	Cambios en el número de funcionarios	Cambios en el número de funcionarios
	Número de funcionarios	Número de funcionarios varones	Porcentaje de funcionarios	Porcentaje de funcionarios varones	Número de funcionarios	Porcentaje del conjunto del personal	Número de funcionarios	Número de funcionarios varones	Porcentaje de funcionarios	Porcentaje de funcionarios varones	Número de funcionarios	Porcentaje del conjunto del personal			
Tribunales															
MRITP	217	294	1,6	1,2	511	–	278	335	2,0	1,5	613	1,7	61	41	102
Subtotal, tribunales	217	294	1,6	1,2	511	–	278	335	2,0	1,5	613	1,7	61	41	102
Subtotal, departamentos/ oficinas, comisiones regionales y tribunales	9 790	10 308	70,9	43,5	20 098	0,5	10 218	10 568	72,8	46,9	20 786	56,8	428	260	688
Operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas															
UNITAD	2	4	–	–	6	–	36	68	0,3	0,3	104	0,3	34	64	98
BINUH	–	–	–	–	–	–	37	54	0,3	0,2	91	0,2	37	54	91
UNMHA	–	–	–	–	–	–	17	59	0,1	0,3	76	0,2	17	59	76
MINUSCA	276	876	2,0	3,7	1 152	–	290	917	2,1	4,1	1 207	3,3	14	41	55
MINUSMA	349	1 144	2,5	4,8	1 493	–	358	1 187	2,5	5,3	1 545	4,2	9	43	52
UNSOM	67	167	0,5	0,7	234	–	81	180	0,6	0,8	261	0,7	14	13	27
UNISFA	33	178	0,2	0,8	211	–	38	198	0,3	0,9	236	0,6	5	20	25
CRSE	180	153	1,3	0,6	333	–	179	164	1,3	0,7	343	0,9	(1)	11	10
GE-Somalia	–	–	–	–	–	–	2	3	–	–	5	–	2	3	5
ONUVT	48	173	0,3	0,7	221	–	58	168	0,4	0,7	226	0,6	10	(5)	5
OEESG-MYR	–	–	–	–	–	–	3	1	–	–	4	–	3	1	4
OEESG-Siria	19	47	0,1	0,2	66	–	24	46	0,2	0,2	70	0,2	5	(1)	4
OAESG-PG	6	3	–	–	9	–	9	3	0,1	–	12	–	3	–	3
OMBUD	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	2	–	2	–	2
RCS 2231	2	5	–	–	7	–	4	5	–	–	9	–	2	–	2

Entidad	31 de diciembre de 2018						31 de diciembre de 2019						Cambios en el número de funcionarios	Cambios en el número de funcionarios	Cambios en el número de funcionarios
	Número de funcionarios	Número de funcionarios varones	Porcentaje de funcionarios	Porcentaje de funcionarios varones	Número de funcionarios	Porcentaje del conjunto del personal	Número de funcionarios	Número de funcionarios varones	Porcentaje de funcionarios	Porcentaje de funcionarios varones	Número de funcionarios	Porcentaje del conjunto del personal			
UNOCA	14	21	0,1	0,1	35	–	15	22	0,1	0,1	37	0,1	1	1	2
OEESG-GL	12	11	0,1	–	23	–	12	12	0,1	0,1	24	0,1	–	1	1
OEESG-SSS	3	6	–	–	9	–	5	5	–	–	10	–	2	(1)	1
OEESG-Yemen	24	53	0,2	0,2	77	–	18	60	0,1	0,3	78	0,2	(6)	7	1
UNMIK	127	182	0,9	0,8	309	–	127	183	0,9	0,8	310	0,8	–	1	1
UNMISS	440	1 824	3,2	7,7	2 264	0,1	439	1 826	3,1	8,1	2 265	6,2	(1)	2	1
UNOWAS	27	30	0,2	0,1	57	–	26	32	0,2	0,1	58	0,2	(1)	2	1
OEESG	5	21	–	0,1	26	–	6	20	–	0,1	26	0,1	1	(1)	–
OEESG-CS1559	2	–	–	–	2	–	2	–	–	–	2	–	–	–	–
GE-RCA	1	1	–	–	2	–	1	1	–	–	2	–	–	–	–
GE-RPDC	5	1	–	–	6	–	5	1	–	–	6	–	–	–	–
GE-Libia	1	1	–	–	2	–	2	–	–	–	2	–	1	(1)	–
GE-Malí	1	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	–	–	–	–
GE-Sudán del Sur	2	–	–	–	2	–	1	1	–	–	2	–	(1)	1	–
GE-Sudán	–	1	–	–	1	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–
UNMOGIP	14	57	0,1	0,2	71	–	12	59	0,1	0,3	71	0,2	(2)	2	–
UNRGID	2	5	–	–	7	–	2	5	–	–	7	–	–	–	–
CMCN	6	6	–	–	12	–	4	7	–	–	11	–	(2)	1	(1)
OAESG-Chipre	9	8	0,1	–	17	–	9	7	0,1	–	16	–	–	(1)	(1)
FNUOS	24	104	0,2	0,4	128	–	26	101	0,2	0,4	127	0,3	2	(3)	(1)
UNFICYP	66	93	0,5	0,4	159	–	62	96	0,4	0,4	158	0,4	(4)	3	(1)
FPNUL	236	587	1,7	2,5	823	–	246	576	1,8	2,6	822	2,2	10	(11)	(1)
BLNU	154	259	1,1	1,1	413	–	146	266	1,0	1,2	412	1,1	(8)	7	(1)
CRNUDPAC	10	21	0,1	0,1	31	–	9	21	0,1	0,1	30	0,1	(1)	–	(1)
UNMIL	–	2	–	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	(2)	(2)
UNSMIL	57	173	0,4	0,7	230	–	47	181	0,3	0,8	228	0,6	(10)	8	(2)
EAAVS	9	9	0,1	–	18	–	5	10	–	–	15	–	(4)	1	(3)
OCENUL	19	62	0,1	0,3	81	–	17	61	0,1	0,3	78	0,2	(2)	(1)	(3)

Entidad	31 de diciembre de 2018						31 de diciembre de 2019						Cambios en el número de funcionarios	Cambios en el número de funcionarios	Cambios en el número de funcionarios
	Número de funcionarios	Número de funcionarios varones	Porcentaje de funcionarios	Porcentaje de funcionarios varones	Número de funcionarios	Porcentaje del conjunto del personal	Número de funcionarios	Número de funcionarios varones	Porcentaje de funcionarios	Porcentaje de funcionarios varones	Número de funcionarios	Porcentaje del conjunto del personal			
UNVMC	119	141	0,9	0,6	260	–	114	143	0,8	0,6	257	0,7	(5)	2	(3)
GE-Yemen	1	7	–	–	8	–	1	3	–	–	4	–	–	(4)	(4)
OEESEG-MYR	2	2	–	–	4	–	–	–	–	–	–	–	(2)	(2)	(4)
OCENU	18	46	0,1	0,2	64	–	14	46	0,1	0,2	60	0,2	(4)	–	(4)
MINURSO	46	188	0,3	0,8	234	–	46	182	0,3	0,8	228	0,6	–	(6)	(6)
GSSE	3	4	–	–	7	–	–	–	–	–	–	–	(3)	(4)	(7)
UNSOS	143	348	1,0	1,5	491	–	147	336	1,0	1,5	483	1,3	4	(12)	(8)
UNIOGBIS	31	94	0,2	0,4	125	–	34	82	0,2	0,4	116	0,3	3	(12)	(9)
UNAMA	160	956	1,2	4,0	1 116	–	170	922	1,2	4,1	1 092	3,0	10	(34)	(24)
UNAMI	162	628	1,2	2,6	790	–	160	583	1,1	2,6	743	2,0	(2)	(45)	(47)
MINUJUSTH	113	223	0,8	0,9	336	–	12	25	0,1	0,1	37	0,1	(101)	(198)	(299)
MONUSCO	554	2 429	4,0	10,2	2 983	0,1	477	1 861	3,4	8,3	2 338	6,4	(77)	(568)	(645)
UNAMID	412	2 037	3,0	8,6	2 449	0,1	266	1 174	1,9	5,2	1 440	3,9	(146)	(863)	(1 009)
Subtotal, operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas	4 016	13 391	29,1	56,5	17 407	0,5	3 824	11 964	27,2	53,1	15 788	43,2	(192)	(1 427)	(1 619)
Total	13 806	23 699	100,0	100,0	37 505	1,0	14 042	22 532	100,0	100,0	36 574	100,0	236	(1 167)	(931)

^a Los oficiales militares y de policía adscritos se incluyen en el número de funcionarios del DOP, la DAO y el DEPCG.

^b La UNISDR cambió de nombre en mayo de 2019.

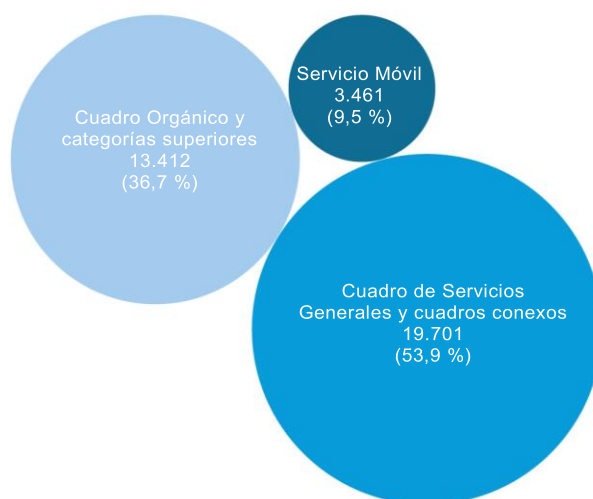
B. Cuadro

77. En la figura 26 se muestran el número total y el porcentaje de funcionarios en todos los cuadros de personal. En el cuadro 1.A (véase el anexo) se ofrecen datos desglosados por cuadro y nacionalidad; en el cuadro 1.B (véase el anexo) figuran los mismos datos desglosados por cuadro y entidad.

Figura 26

Porcentaje del conjunto del personal de la Secretaría por cuadro al 31 de diciembre de 2019

(Número de funcionarios: 36.574)



1. Categoría y entidad

78. En el cuadro 11 se muestra la distribución del personal por cuadro y categoría.

Cuadro 11

Conjunto del personal de la Secretaría por cuadro, categoría y entidad al 31 de diciembre de 2019

(Número de funcionarios: 36.574)

Cuadro/categoría	Departamentos/ oficinas	Comisiones regionales	Tribunales	Operaciones de manteni- miento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas	Total
Cuadro Orgánico y categorías superiores					
SGA	44	6	1	20	71
SSG	44	–	1	37	82
D-2	151	5	–	36	192
D-1	428	55	1	139	623
P-5	1 229	167	14	391	1 801
P-4	2 845	259	54	906	4 064
P-3	2 929	290	81	1 216	4 516
P-2	952	130	56	166	1 304
P-1	22	–	2	–	24

<i>Cuadro/categoría</i>	<i>Departamentos/ oficinas</i>	<i>Comisiones regionales</i>	<i>Tribunales</i>	<i>Operaciones de manteni- miento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas</i>	<i>Total</i>
INT	456	68	–	–	524
R	22	–	–	–	22
T	188	1	–	–	189
Subtotal	9 310	981	210	2 911	13 412
Servicio Móvil					
SM-7	–	–	–	31	31
SM-6	3	–	1	443	447
SM-5	20	1	18	1 551	1 590
SM-4	18	–	45	1 317	1 380
SM-3	–	–	2	11	13
Subtotal	41	1	66	3 353	3 461
Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos					
FNCO-D	10	12	–	15	37
FNCO-C	130	23	–	196	349
FNCO-B	353	12	–	846	1 211
FNCO-A	384	1	–	222	607
G-7	628	239	7	32	906
G-6	2 426	382	75	476	3 359
G-5	2 058	306	94	2 488	4 946
G-4	1 275	168	96	2 870	4 409
G-3	418	66	59	1 760	2 303
G-2	434	24	5	610	1 073
G-1	34	–	1	9	44
AO	88	–	–	–	88
SS	308	–	–	–	308
PI	33	–	–	–	33
AIP	28	–	–	–	28
Subtotal	8 607	1 233	337	9 524	19 701
Total	17 958	2 215	613	15 788	36 574

2. Categoría, grupo económico y género

79. El cuadro 12 muestra el personal de la Secretaría de categoría D-1 y categorías superiores, desglosado por grupo económico¹⁷ del país del que el funcionario es nacional (países desarrollados y países en desarrollo) y por género entre 2016 y 2019.

¹⁷ Grupos económicos al 31 de diciembre de 2019. Fuente: Naciones Unidas, Departamento de Asuntos Económicos y Sociales, División de Estadística, “Standard country or area codes for statistical use”. Se puede consultar en <https://unstats.un.org/unsd/methodology/m49>.

Cuadro 12

Distribución del personal de la Secretaría de categoría D-1 y categorías superiores por grupo económico^a y género al 30 de junio para 2016 y al 31 de diciembre para el período comprendido entre 2016 y 2019

(Número de funcionarios: 36.574 al 31 de diciembre de 2019)

Grupo económico	SGA					SSG					D-2					D-1					Conjunto del personal				
	Jun. de 2016	Dic. de 2016	Dic. de 2017	Dic. de 2018	Dic. de 2019	Jun. de 2016	Dic. de 2016	Dic. de 2017	Dic. de 2018	Dic. de 2019	Jun. de 2016	Dic. de 2016	Dic. de 2017	Dic. de 2018	Dic. de 2019	Jun. de 2016	Dic. de 2016	Dic. de 2017	Dic. de 2018	Dic. de 2019	Jun. de 2016	Dic. de 2016	Dic. de 2017	Dic. de 2018	Dic. de 2019
<i>Países en desarrollo (143)</i>																									
Mujeres	10	10	12	16	17	9	8	8	8	12	14	16	17	19	20	54	57	60	67	79	7 999	7 930	7 789	7 707	7 809
Hombres	27	25	23	18	20	31	31	24	24	22	53	52	50	48	56	152	149	139	139	156	19 494	19 107	17 892	17 113	15 979
Conjunto del personal	37	35	35	34	37	40	39	32	32	34	67	68	67	67	76	206	206	199	206	235	27 493	27 037	25 681	24 820	23 788
<i>Países desarrollados (50)</i>																									
Mujeres	7	5	10	13	12	8	10	19	26	27	33	34	35	45	55	107	109	104	114	155	5 931	5 942	5 856	6 066	6 198
Hombres	35	33	27	24	22	32	35	27	21	21	62	53	55	51	60	211	220	217	220	229	6 542	6 505	6 403	6 446	6 414
Conjunto del personal	42	38	37	37	34	40	45	46	47	48	95	87	90	96	115	318	329	321	334	384	12 473	12 447	12 259	12 512	12 612
<i>Otros^a</i>																									
Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	1	25	26	30	33	35
Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	2	2	2	2	3	140	141	135	140	139
Conjunto del personal	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	3	3	3	2	4	165	167	165	173	174
Subtotal																									
Mujeres	17	15	22	29	29	17	18	27	34	39	47	50	52	64	75	162	167	165	181	235	13 955	13 898	13 675	13 806	14 042
Hombres	62	58	50	42	42	63	66	51	45	43	116	106	106	100	117	365	371	358	361	388	26 176	25 753	24 430	23 699	22 532
Total	79	73	72	71	71	80	84	78	79	82	163	156	158	164	192	527	538	523	542	623	40 131	39 651	38 105	37 505	36 574

^a Incluye el personal procedente del Estado de Palestina y el personal apátrida.

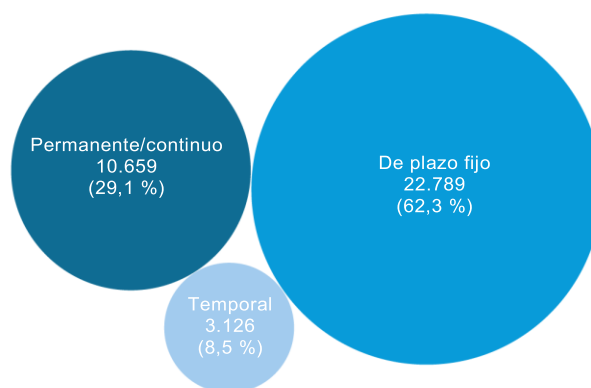
C. Tipo de nombramiento

80. En la figura 27 se muestran el número y el porcentaje de funcionarios de cada uno de los tres tipos de nombramiento: permanente o continuo¹⁸, de plazo fijo o temporal¹⁹. En el cuadro 1.A (véase el anexo) se presentan datos sobre los tipos de nombramiento desglosados por nacionalidad y cuadro.

Figura 27

Conjunto del personal de la Secretaría por tipo de nombramiento al 31 de diciembre de 2019

(Número de funcionarios: 36.574)



1. Tipo de nombramiento y entidad

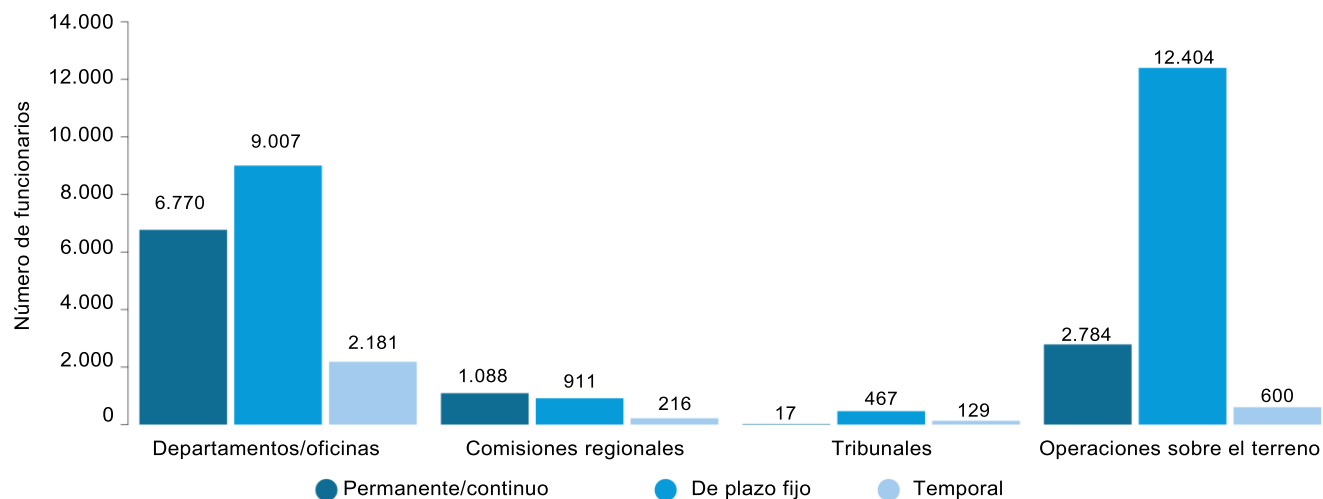
81. En la figura 28 se muestran los tipos de nombramiento por entidad. En el cuadro 1.B (véase el anexo) se presentan datos adicionales sobre los tipos de nombramientos desglosados por entidad.

¹⁸ En el presente informe, los 28 funcionarios con contratos de duración indefinida figuran en el grupo de funcionarios con nombramientos permanentes o continuos.

¹⁹ En el presente informe, los 890 funcionarios con contratos con arreglo a servicios efectivos figuran en el grupo de funcionarios con nombramientos temporales.

Figura 28
Conjunto del personal de la Secretaría por tipo de nombramiento y entidad al 31 de diciembre de 2019

(Número de funcionarios: 36.574)



2. Tipo de nombramiento, cuadro y categoría

82. En el cuadro 13 se indica el tipo de nombramiento por cuadro y categoría.

Cuadro 13
Conjunto del personal de la Secretaría por tipo de nombramiento, cuadro y categoría al 31 de diciembre de 2019

(Número de funcionarios: 36.574)

Cuadro/categoría	Permanente/ continuo	Nombramiento de plazo fijo	Nombramiento temporal	Total
Cuadro Orgánico y categorías superiores				
SGA	–	55	16	71
SSG	1	72	9	82
D-2	72	112	8	192
D-1	349	256	18	623
P-5	1 109	634	58	1 801
P-4	1 974	1 845	245	4 064
P-3	1 378	2 461	677	4 516
P-2	375	709	220	1 304
P-1	–	12	12	24
INT	–	–	524	524
R	–	–	22	22
T	–	–	189	189
Subtotal	5 258	6 156	1 998	13 412
Servicio Móvil				
SM-7	23	6	2	31

<i>Cuadro/categoría</i>	<i>Permanente/ continuo</i>	<i>Nombramiento de plazo fijo</i>	<i>Nombramiento temporal</i>	<i>Total</i>
SM-6	319	117	11	447
SM-5	940	621	29	1 590
SM-4	543	776	61	1 380
SM-3	–	13	–	13
Subtotal	1 825	1 533	103	3 461
Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos				
FNCO-D	1	36	–	37
FNCO-C	24	314	11	349
FNCO-B	22	1 150	39	1 211
FNCO-A	11	551	45	607
G-7	606	291	9	906
G-6	1 464	1 803	92	3 359
G-5	884	3 816	246	4 946
G-4	273	3 865	271	4 409
G-3	62	2 086	155	2 303
G-2	31	934	108	1 073
G-1	–	12	32	44
AO	34	54	–	88
SS	138	170	–	308
PI	24	8	1	33
AIP	2	10	16	28
Subtotal	3 576	15 100	1 025	19 701
Total	10 659	22 789	3 126	36 574

83. En el cuadro 14 se indica el número de nombramientos de alto nivel con contratos de 1 dólar al año²⁰.

²⁰ De conformidad con lo solicitado por la Asamblea General en el párrafo 64 de la resolución [67/255](#), en el presente informe se incluye un cuadro en el que se muestran los nombramientos de alto nivel con contratos de 1 dólar al año. Además, en una carta de fecha 25 de marzo de 2020 dirigida a la Presidencia de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto, el Contralor informó a la Comisión Consultiva de la creación de plazas extrapresupuestarias de categoría D-1 y categorías superiores con arreglo a contratos cuya duración no excedía de 12 meses, para los que no se requería la aprobación de la Comisión. Durante el período de enero a diciembre de 2019, se autorizaron un total de 9 plazas de categoría D-1 y categorías superiores financiadas con cargo a recursos extrapresupuestarios (2 de Secretario General Adjunto, 2 D-2 y 5 D-1); todas fueron plazas autorizadas por un período máximo de 12 meses.

Cuadro 14
Nombramientos de alto nivel con contratos de 1 dólar al año al 31 de diciembre de 2019

(Número de funcionarios: 12)

<i>Departamento/oficina</i>	<i>SGA</i>	<i>SSG</i>	<i>Total</i>
DAES	2	–	2
DAO	1	1	2
CEPE	1	–	1
OESG	2	1	3
DSH	1	–	1
OCHA	–	1	1
OAESG-PG	–	1	1
OEEH	1	–	1
Total	8	4	12

D. Género

84. Al 31 de diciembre de 2019, las mujeres representaban el 38,4 % del conjunto del personal, y su proporción en los departamentos/oficinas, las comisiones regionales y los tribunales era del 49,2 % y en las operaciones de mantenimiento de la paz y las misiones políticas especiales y otras presencias políticas era del 24,2 %. El cuadro 1.A (véase el anexo) ofrece datos sobre el personal de la Secretaría desglosados por género, nacionalidad, cuadro y tipo de nombramiento.

1. Género y entidad

85. En la figura 29 se muestra el porcentaje de mujeres en distintos departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales y en la figura 30 se muestra la misma información en el caso de las operaciones de mantenimiento de la paz y las misiones políticas especiales y otras presencias políticas. El cuadro 1.B (véase el anexo) contiene datos relativos al conjunto del personal, desglosados por género, entidad, ubicación, cuadro y tipo de nombramiento.

Figura 29
**Funcionarios de la Secretaría en departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales,
 por género y entidad, al 31 de diciembre de 2019**

(Número de funcionarios: 20.786 de 36.574)

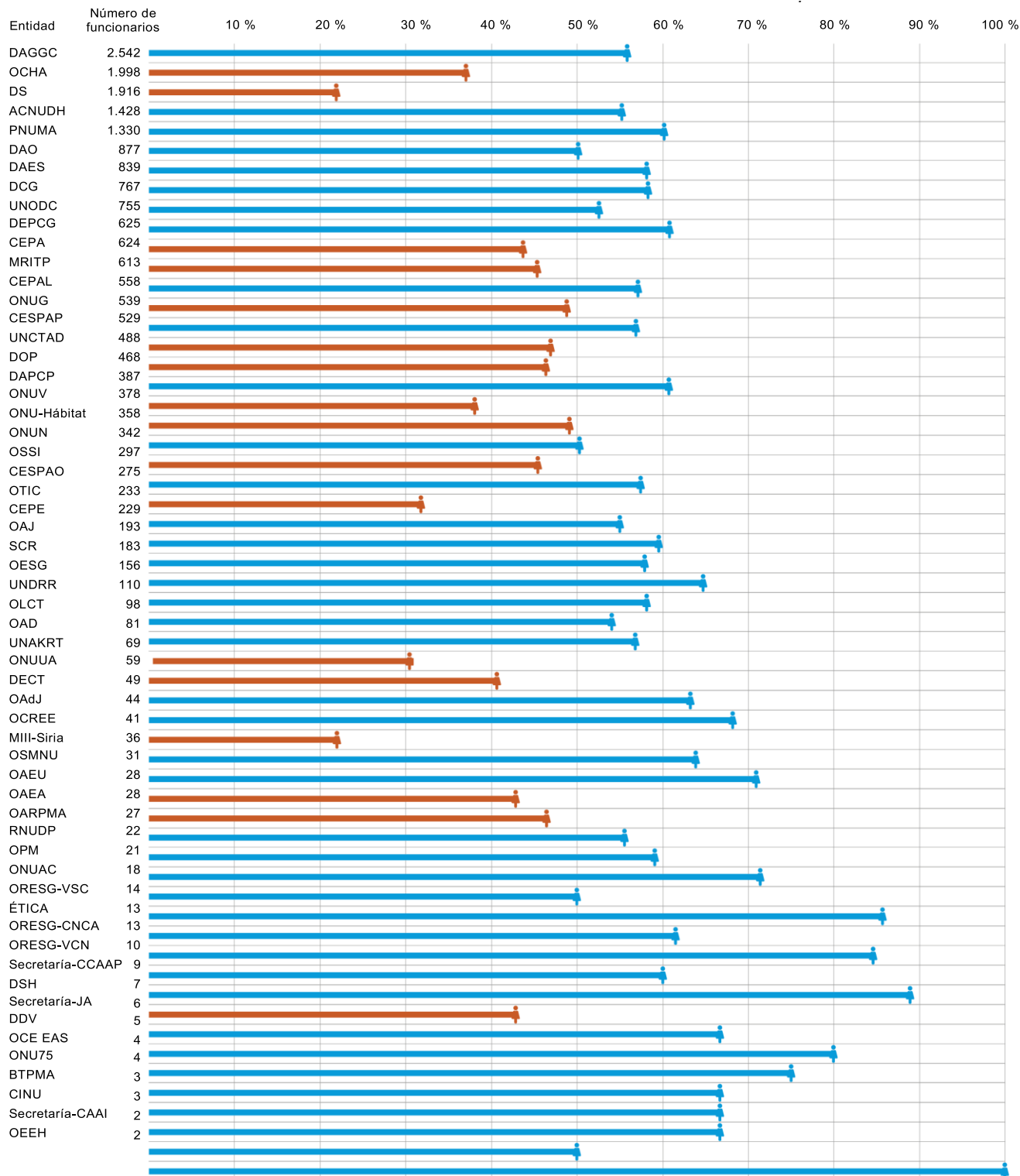
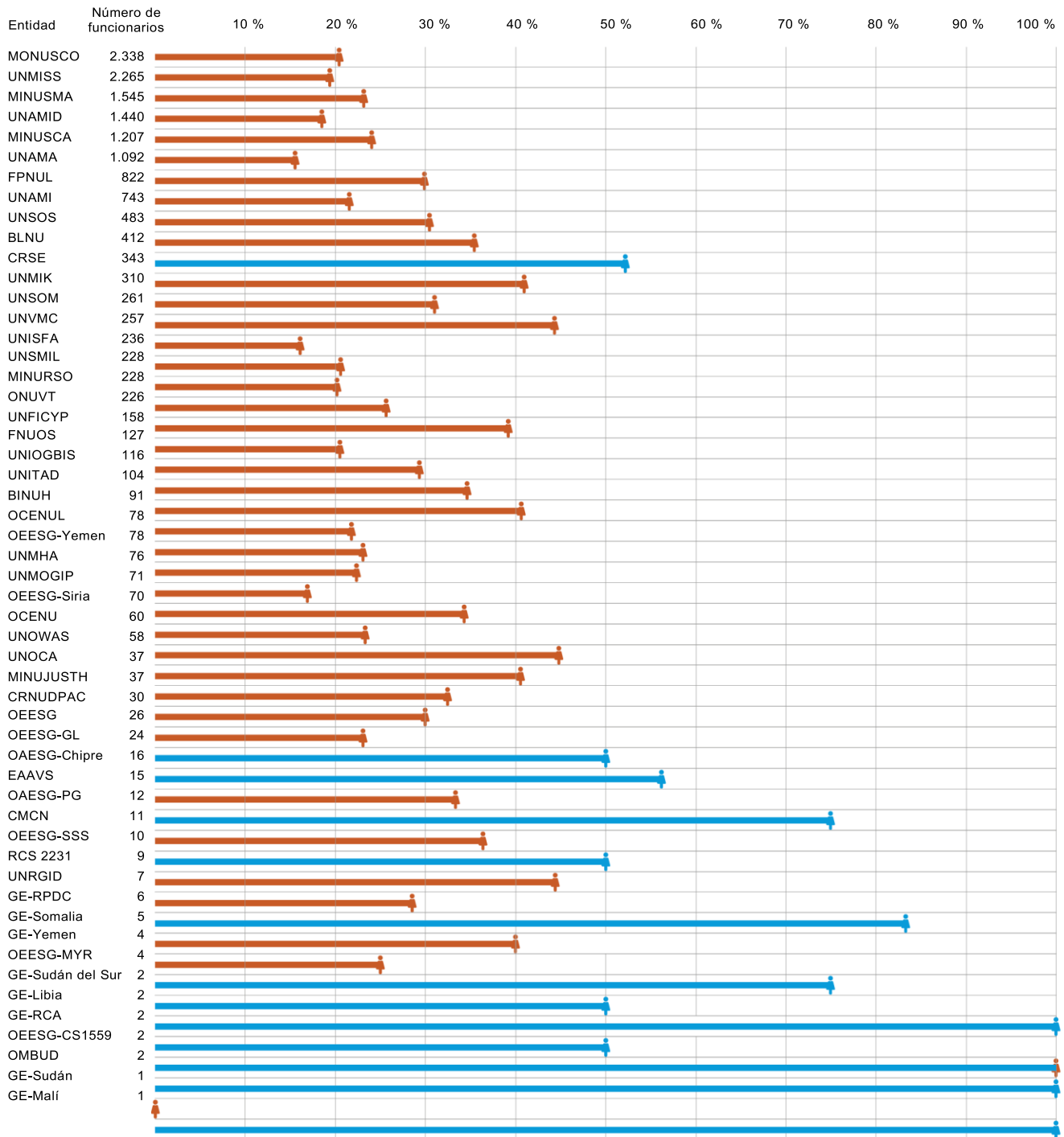


Figura 30
Funcionarios de la Secretaría en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas, por género y entidad, al 31 de diciembre de 2019

(Número de funcionarios: 15.788 de 36.574)



2. Género, cuadro y categoría

86. En el cuadro 15 figura un desglose del número y el porcentaje de funcionarios de ambos géneros del conjunto del personal por cuadro y categoría.

Cuadro 15

Conjunto del personal de la Secretaría por género, cuadro y categoría al 31 de diciembre de 2019

(Número de funcionarios: 36.574)

Cuadro/categoría	Mujeres		Hombres		Total
	Número de funcionarios	Porcentaje de la categoría	Número de funcionarios	Porcentaje de la categoría	
Cuadro Orgánico y categorías superiores					
SGA	29	40,8	42	59,2	71
SSG	39	47,6	43	52,4	82
D-2	75	39,1	117	60,9	192
D-1	235	37,7	388	62,3	623
P-5	686	38,1	1 115	61,9	1 801
P-4	1 707	42,0	2 357	58,0	4 064
P-3	2 109	46,7	2 407	53,3	4 516
P-2	747	57,3	557	42,7	1 304
P-1	21	87,5	3	12,5	24
INT	326	62,2	198	37,8	524
R	6	27,3	16	72,7	22
T	104	55,0	85	45,0	189
Subtotal	6 084	45,4	7 328	54,6	13 412
Servicio Móvil					
SM-7	3	9,7	28	90,3	31
SM-6	92	20,6	355	79,4	447
SM-5	483	30,4	1 107	69,6	1 590
SM-4	380	27,5	1 000	72,5	1 380
SM-3	3	23,1	10	76,9	13
Subtotal	961	27,8	2 500	72,2	3 461
Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos					
FNCO-D	10	27,0	27	73,0	37
FNCO-C	119	34,1	230	65,9	349
FNCO-B	359	29,6	852	70,4	1 211
FNCO-A	200	32,9	407	67,1	607
G-7	534	58,9	372	41,1	906
G-6	1 844	54,9	1 515	45,1	3 359
G-5	2 276	46,0	2 670	54,0	4 946
G-4	1 130	25,6	3 279	74,4	4 409
G-3	297	12,9	2 006	87,1	2 303
G-2	90	8,4	983	91,6	1 073
G-1	23	52,3	21	47,7	44

<i>Cuadro/categoría</i>	<i>Mujeres</i>		<i>Hombres</i>		<i>Total</i>
	<i>Número de funcionarios</i>	<i>Porcentaje de la categoría</i>	<i>Número de funcionarios</i>	<i>Porcentaje de la categoría</i>	
AO	1	1,1	87	98,9	88
SS	69	22,4	239	77,6	308
PI	25	75,8	8	24,2	33
AIP	20	71,4	8	28,6	28
Subtotal	6 997	35,5	12 704	64,5	19 701
Total	14 042	38,4	22 532	61,6	36 574

E. Edad

87. Al 31 de diciembre de 2019, el promedio de edad del conjunto del personal era de 46,2 años (véase la figura 31). En la figura 32 se presenta la distribución del personal por género. Igual que en el análisis de las tendencias demográficas del personal que se presenta en el documento [A/73/372/Add.1](#), el aumento del promedio de edad refleja una reducción del número de funcionarios en los intervalos inferiores de edad, especialmente los de 30 a 34 años y 35 a 39 años. Eso se debe a la disminución registrada en las categorías G-2 a G-4, en las que los funcionarios suelen ser más jóvenes que el promedio.

Figura 31
Promedio de edad del conjunto del personal de la Secretaría, por género, al 30 de junio para 2016 y al 31 de diciembre para el período comprendido entre 2016 y 2019

(Número de funcionarios: 36.574 al 31 de diciembre de 2019)

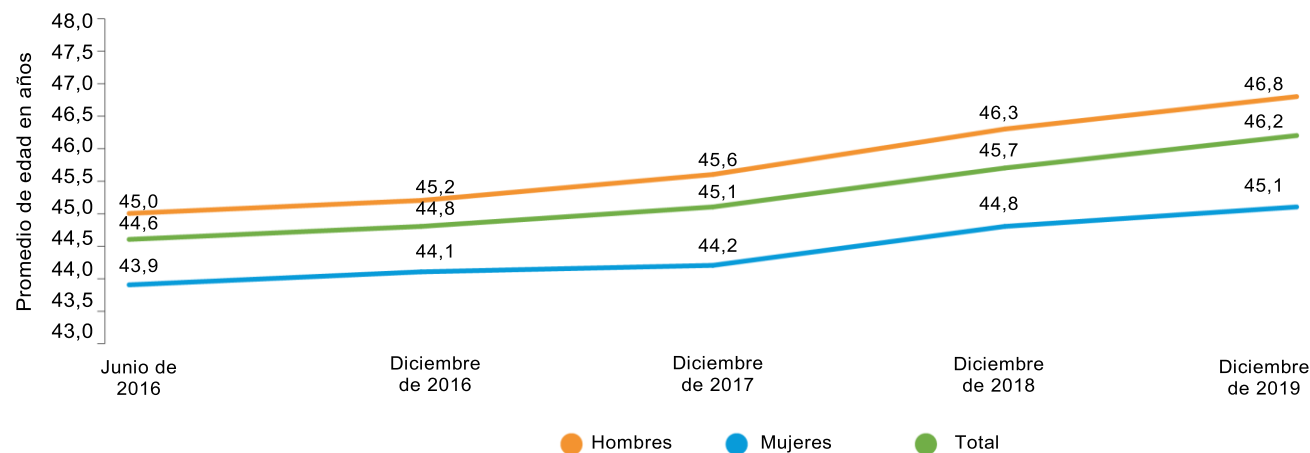
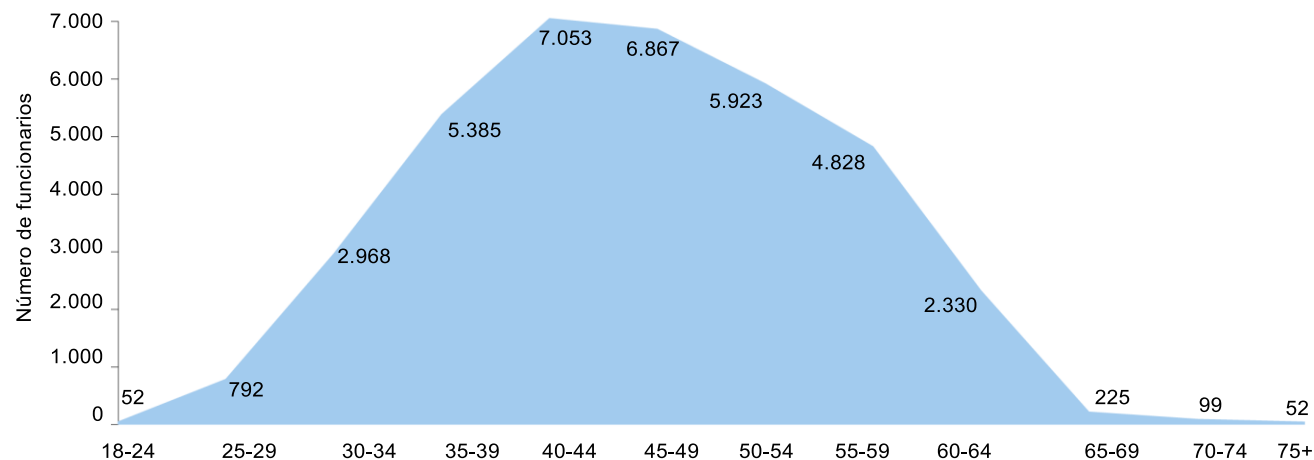


Figura 32
Distribución del conjunto del personal de la Secretaría por edad al 31 de diciembre de 2019

(Número de funcionarios: 36.574)



1. Edad por grupo de entidades y género

88. El promedio de edad del personal de la Secretaría en los departamentos/oficinas, las comisiones regionales y los tribunales es de 46,2 años, y en las operaciones de mantenimiento de la paz y las misiones políticas especiales y otras presencias políticas, de 46,1 años. Las figuras 33 y 34 muestran la distribución del personal de la Secretaría por edad y género en los departamentos/oficinas, las comisiones regionales y los tribunales y en las operaciones de mantenimiento de la paz y las misiones políticas especiales y otras presencias políticas respectivamente.

Figura 33
**Distribución del conjunto del personal de la Secretaría en los departamentos/oficinas,
 las comisiones regionales y los tribunales por edad y género al 31 de diciembre de 2019**

(Número de funcionarios: 20.786)

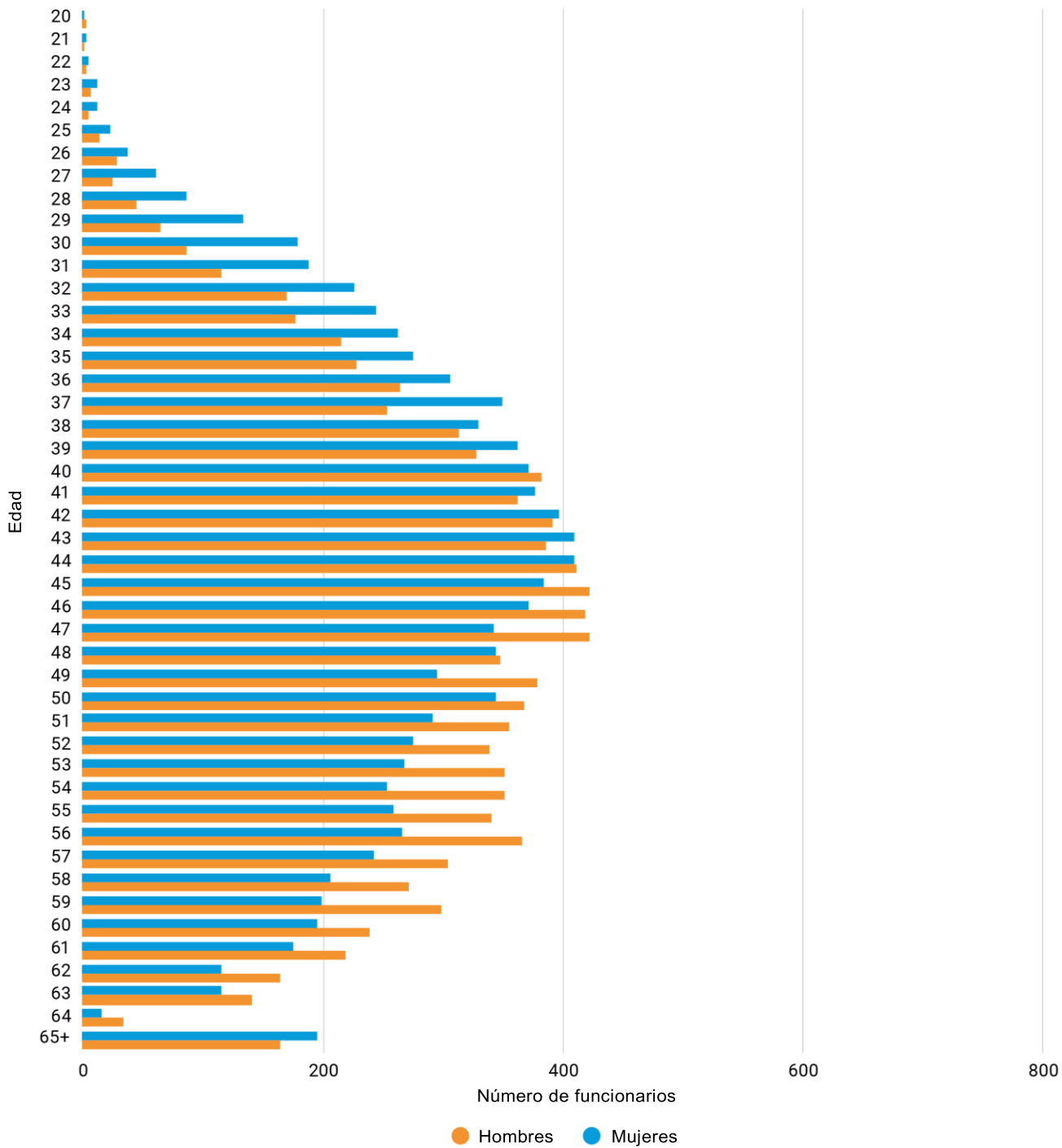
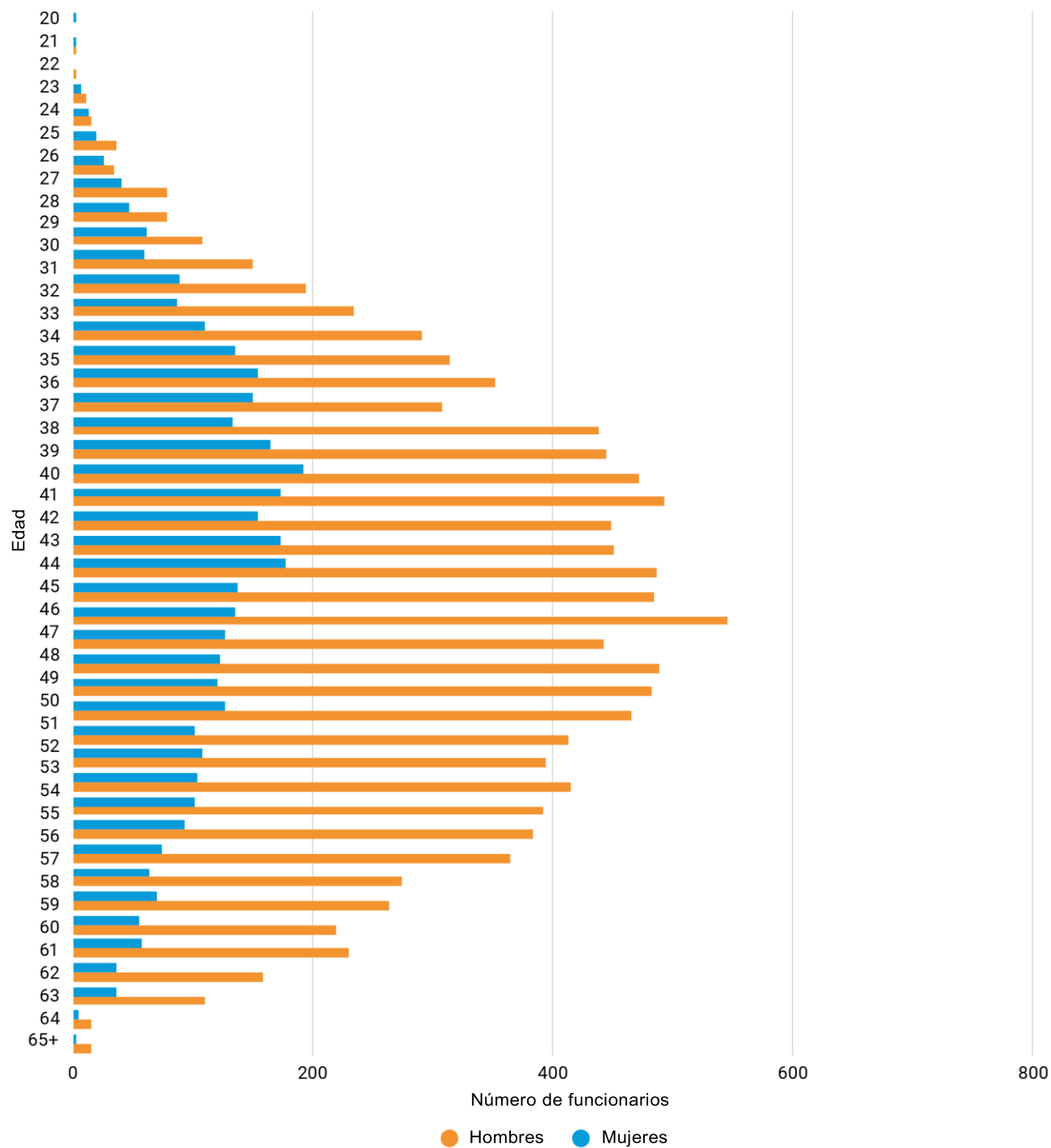


Figura 34

Distribución del conjunto del personal de la Secretaría en las operaciones de mantenimiento de la paz y las misiones políticas especiales y otras presencias políticas por edad y género al 31 de diciembre de 2019

(Número de funcionarios: 15.788)



2. Edad, años de servicio, cuadro y categoría

89. En el cuadro 16 figuran el promedio de edad y de años de servicio del conjunto del personal por cuadro y categoría al 31 de diciembre de 2019.

Cuadro 16
Conjunto del personal de la Secretaría por cuadro, categoría, promedio de edad
y promedio de años de servicio al 31 de diciembre de 2019

(Número de funcionarios: 36.574)

Cuadro/categoría	Promedio de edad (años)			Promedio de años de servicio (número de años)			Número de funcionarios		
	Mujeres	Hombres	Conjunto	Mujeres	Hombres	Conjunto	Mujeres	Hombres	Total
			del personal			del personal			
Cuadro Orgánico y categorías superiores									
SGA	60,2	62,3	61,4	3,7	4,2	4,0	29	42	71
SSG	59,1	59,1	59,1	4,4	6,5	5,5	39	43	82
D-2	55,9	58,0	57,2	8,4	10,4	9,6	75	117	192
D-1	54,3	55,2	54,9	11,1	12,0	11,7	235	388	623
P-5	51,3	53,5	52,7	13,3	12,3	12,7	686	1 115	1 801
P-4	47,2	50,2	48,9	9,7	9,3	9,5	1 707	2 357	4 064
P-3	42,2	46,1	44,3	5,9	6,6	6,2	2 109	2 407	4 516
P-2	35,7	38,6	37,0	3,9	4,4	4,1	747	557	1 304
P-1	28,7	39,3	30,0	0,7	1,1	0,8	21	3	24
INT	53,9	55,2	54,4	2,2	2,1	2,2	326	198	524
R	73,3	71,0	71,6	1,6	1,8	1,8	6	16	22
T	48,5	57,6	52,6	1,4	1,6	1,5	104	85	189
Promedio/subtotal	45,4	49,3	47,5	7,5	8,3	7,9	6 084	7 328	13 412
Servicio Móvil									
SM-7	47,3	54,1	53,5	7,4	16,4	15,5	3	28	31
SM-6	49,7	51,9	51,4	10,6	12,0	11,7	92	355	447
SM-5	49,4	50,1	49,9	9,7	9,7	9,7	483	1 107	1 590
SM-4	48,4	49,0	48,8	8,1	8,1	8,1	380	1 000	1 380
SM-3	51,7	53,0	52,7	14,1	10,9	11,6	3	10	13
Promedio/subtotal	49,0	50,0	49,7	9,2	9,5	9,4	961	2 500	3 461
Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos									
FNCO-D	51,8	50,9	51,1	6,2	8,1	7,6	10	27	37
FNCO-C	44,7	47,1	46,3	6,4	7,0	6,8	119	230	349
FNCO-B	41,5	44,4	43,6	5,7	6,2	6,0	359	852	1 211
FNCO-A	40,0	42,3	41,6	5,0	5,7	5,4	200	407	607
G-7	50,0	48,8	49,5	17,7	14,8	16,5	534	372	906
G-6	47,7	46,3	47,1	13,4	11,6	12,6	1 844	1 515	3 359
G-5	44,2	44,3	44,3	9,4	9,3	9,3	2 276	2 670	4 946
G-4	40,4	44,0	43,1	6,8	9,7	9,0	1 130	3 279	4 409
G-3	39,1	45,0	44,3	6,6	9,5	9,2	297	2 006	2 303
G-2	39,2	45,4	44,9	5,8	9,5	9,2	90	983	1 073
G-1	26,4	35,1	30,6	1,0	5,3	3,0	23	21	44

Cuadro/categoría	Promedio de edad (años)			Promedio de años de servicio (número de años)			Número de funcionarios		
	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Total
AO	42,0	49,4	49,4	6,7	13,3	13,2	1	87	88
SS	40,0	45,5	44,3	8,9	15,7	14,2	69	239	308
PI	48,1	44,1	47,1	9,5	6,7	8,8	25	8	33
AIP	33,3	33,0	33,2	2,9	2,3	2,8	20	8	28
Promedio/subtotal	44,3	44,8	44,7	10,1	9,7	9,8	6 997	12 704	19 701
Promedio/total, todos los cuadros	45,1	46,8	46,2	8,9	9,2	9,1	14 042	22 532	36 574

3. Edad, años de servicio y tipo de nombramiento

90. En el cuadro 17 figuran el promedio de edad y de años de servicio del conjunto del personal por tipo de nombramiento y cuadro al 31 de diciembre de 2019.

Cuadro 17

Conjunto del personal de la Secretaría por tipo de nombramiento, cuadro, promedio de edad y promedio de años de servicio al 31 de diciembre de 2019

(Número de funcionarios: 36.574)

Tipo de nombramiento/cuadro	Promedio de edad (años)	Promedio de años de servicio (número de años)	Número de funcionarios
Permanente/continuo			
D+	55,7	17,7	422
P	49,1	13,7	4 836
SM	51,1	12,1	1 825
SG+	51,2	19,4	3 576
Promedio/subtotal	50,4	15,5	10 659
Nombramiento de plazo fijo			
D+	55,8	4,5	495
P	45,2	4,8	5 661
SM	48,4	6,7	1 533
SG+	43,5	8,1	15 100
Promedio/subtotal	44,5	7,1	22 789
Nombramiento temporal			
D+	62,7	2,3	51
P	46,0	1,2	1 947
SM	44,6	0,6	103
SG+	39,1	1,0	1 025
Promedio/subtotal	44,0	1,1	3 126
Promedio/total, todos los cuadros	46,2	9,1	36 574

4. Jubilaciones previstas

91. En el cuadro 18 se muestran las jubilaciones previstas, por cuadro, entre el 1 de enero de 2020 y el 31 de diciembre de 2024, del conjunto del personal de la Secretaría. Esta previsión se basa en el aumento de la edad obligatoria de separación del servicio de los funcionarios a 65 años, que entró en vigor el 1 de enero de 2018.

Cuadro 18

Jubilaciones previstas, por cuadro, entre el 1 de enero de 2020 y el 31 de diciembre de 2024, del conjunto del personal de la Secretaría al 31 de diciembre de 2019

(Número de funcionarios: 33.320^a)

<i>Cuadro</i>	<i>Promedio anual de jubilaciones para 2020-2024 (si todos se jubilan a los 65 años)</i>	<i>Número de funcionarios del cuadro</i>	<i>Jubilaciones como porcentaje del cuadro</i>
D	37	789	4,7
P	145	10 497	1,4
SM	56	3 358	1,7
SG+	189	18 676	1,0
Total	427	33 320	1,3

^a Se excluye a los Secretarios Generales Adjuntos, Subsecretarios Generales y funcionarios con nombramientos temporales.

IV. Nombramientos y separaciones del servicio

92. En la sección IV se describen los nombramientos y las separaciones del servicio de la Secretaría. El número de funcionarios considerado para este análisis, que ascendía a 34.471 al 31 de diciembre de 2019, solo abarca al personal administrado mediante Umoja e incluye 2.103²¹ funcionarios menos que el número total de funcionarios analizado en la sección II (36.574). En el cuadro 19 se resumen los nombramientos y separaciones del servicio de funcionarios.

²¹ Los 2.103 funcionarios de la Secretaría no incluidos en el número de nombramientos y separaciones del servicio son funcionarios de la Secretaría administrados por el PNUD y algunos funcionarios de categoría superior que todavía no se administran mediante Umoja.

Cuadro 19
Resumen de los nombramientos y separaciones del servicio de funcionarios
por género entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2019

(Número de funcionarios: 34.471)

	<i>Mujeres</i>	<i>Porcentaje del total</i>	<i>Hombres</i>	<i>Porcentaje del total</i>	<i>Total</i>
Al 31 de diciembre de 2018	13 223	37,2	22 303	62,8	35 526
Movimientos (entradas/salidas)					
Nombramientos ^a	2 651	52,3	2 413	47,7	5 064
Separaciones del servicio ^b	(2 399)	40,4	(3 546)	59,6	(5 945)
Otros ^c	(69)	(10,3)	(105)	10,3	(174)
Al 31 de diciembre de 2019	13 406	38,9	21 065	61,1	34 471

^a Incluidos nombramientos iniciales y renovaciones de nombramientos.

^b Salida del personal de la Secretaría.

^c Movimientos netos de personal, salvo nombramientos y separaciones del servicio, incluidos el paso de personal a situación de licencia especial sin sueldo y la adscripción a otras organizaciones o el regreso de personal que se hallaba en esas situaciones.

93. El cuadro 20 muestra los distintos tipos de separación del servicio.

Cuadro 20
Tipos de separación del servicio entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2019

(Número de funcionarios: 5.945)

<i>Tipo de separación del servicio</i>	<i>Número de separaciones del servicio</i>			<i>Porcentaje de separaciones del servicio</i>		<i>Número de renovaciones de nombramientos^a</i>		
	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Total</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Total</i>
Vencimiento del contrato	1 733	2 703	4 436	39,1	60,9	871	738	1 609
Dimisión	464	502	966	48,0	52,0	109	117	226
Jubilación	33	45	78	42,3	57,7	1	1	2
Rescisión del contrato por acuerdo mutuo	35	52	87	40,2	59,8	–	–	–
Traslado a otra organización del régimen común de las Naciones Unidas	39	35	74	52,7	47,3	1	–	1
Otros ^b	95	209	304	31,3	68,8	4	3	7
Total	2 399	3 546	5 945	40,4	59,6	986	859	1 845

^a Definido como el personal separado del servicio entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2019 y reincorporado en ese mismo período.

^b Por ejemplo, fallecimiento y separación del servicio por motivos de salud.

94. En el cuadro 21 se muestran las tendencias de las jubilaciones por cuadro, género y promedio de edad del conjunto del personal de la Secretaría desde el 1 de julio de 2015 hasta el 31 de diciembre de 2019.

Cuadro 21
Jubilaciones por cuadro, género y promedio de edad del 1 de julio de 2015 al 31 de diciembre de 2019

Cuadro	De jul. de 2015 al 30 de junio de 2016 ^a				Del 1 de julio de 2016 al 31 de diciembre de 2016 ^b				Del 1 de enero de 2017 al 31 de diciembre de 2017 ^c				Del 1 de enero de 2018 al 31 de diciembre de 2018 ^d				Del 1 de enero de 2019 al 31 de diciembre de 2019			
	Mujeres	Hombres	Total	Promedio de edad	Mujeres	Hombres	Total	Promedio de edad	Mujeres	Hombres	Total	Promedio de edad	Mujeres	Hombres	Total	Promedio de edad	Mujeres	Hombres	Total	Promedio de edad
D	16	47	63	61,9	6	18	24	61,5	13	29	42	62,0	5	11	16	63,4	4	7	11	63,4
P	61	141	202	61,6	31	51	82	61,4	53	120	173	61,7	9	27	36	61,5	7	16	23	62,3
SM	21	44	65	61,9	18	26	44	61,8	21	49	70	61,9	5	17	22	61,9	5	6	11	62,4
SG+	99	89	188	61,0	49	39	88	61,0	105	126	231	61,5	29	37	66	61,0	17	16	33	62,6
Total	197	321	518	61,4	104	134	238	61,4	192	324	516	61,7	48	92	140	61,6	33	45	78	62,6

^a Véase [A/71/360](#).

^b Véase [A/72/123](#).

^c Véase [A/73/79](#).

^d Véase [A/74/82](#).

A. Entidad

Nombramientos y separaciones del servicio

95. El cuadro 22 muestra los nombramientos y las separaciones del servicio en las diez entidades con el mayor número de nombramientos de los departamentos/oficinas, las comisiones regionales y los tribunales y de las operaciones de mantenimiento de la paz y las misiones políticas especiales y otras presencias políticas.

Cuadro 22

Nombramientos y separaciones del servicio entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2019 en las diez entidades con el mayor número de nombramientos de los departamentos/oficinas, las comisiones regionales y los tribunales y de las operaciones de mantenimiento de la paz y las misiones políticas especiales y otras presencias políticas

(Número de funcionarios: 34.471)

Entidad	Nombramientos				Separaciones del servicio ^a			Porcentaje del total de separaciones del servicio
	Mujeres	Hombres	Total	Porcentaje del total de nombramientos	Mujeres	Hombres	Total	
Departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales								
DAGGC	573	363	936	18,5	511	340	851	14,3
ACNUDH	182	120	302	6,0	173	112	285	4,8
OCHA	128	113	241	4,8	103	101	204	3,4
MRITP	117	114	231	4,6	61	68	129	2,2
DAES	118	52	170	3,4	66	44	110	1,9
PNUMA	101	63	164	3,2	75	37	112	1,9
DCG	91	58	149	2,9	93	55	148	2,5
SCR	70	63	133	2,6	12	11	23	0,4
CEPAL	81	32	113	2,2	96	40	136	2,3
DS	40	68	108	2,1	31	66	97	1,6
Otro	718	584	1 302	25,7	608	522	1 130	19,0
Subtotal	2 219	1 630	3 849	76,0	1 829	1 396	3 225	54,2
Operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas								
MINUSMA	48	112	160	3,2	39	66	105	1,8
MINUSCA	43	100	143	2,8	23	60	83	1,4
MONUSCO	39	72	111	2,2	108	615	723	12,2
UNAMA	30	41	71	1,4	27	71	98	1,6
UNMISS	22	46	68	1,3	19	47	66	1,1
UNAMID	16	40	56	1,1	139	861	1 000	16,8
UNITAD	24	30	54	1,1	4	10	14	0,2
UNSOM	13	40	53	1,0	7	24	31	0,5

Entidad	Nombramientos				Separaciones del servicio ^a			Porcentaje del total de separaciones del servicio
	Mujeres	Hombres	Total	Porcentaje del total de nombramientos	Mujeres	Hombres	Total	
UNSMIL	6	45	51	1,0	7	34	41	0,7
UNMHA	8	42	50	1,0	1	2	3	0,1
Otro	183	215	398	7,9	196	360	556	9,4
Subtotal	432	783	1 215	24,0	570	2 150	2 720	45,8
Total	2 651	2 413	5 064	100,0	2 399	3 546	5 945	100,0

^a Las cifras correspondientes a las separaciones del servicio incluyen todos los tipos de separaciones, incluidas las jubilaciones.

B. Cuadro

Nombramientos y separaciones del servicio

96. En el cuadro 23 se muestran los nombramientos y las separaciones del servicio, incluidas las dimisiones, por cuadro.

Cuadro 23

Nombramientos, separaciones del servicio y dimisiones por cuadro, categoría y género entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2019

(Número de funcionarios: 34.471)

Cuadro/categoría	Nombramientos			Separaciones del servicio ^a			Dimisiones		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Cuadro Orgánico y categorías superiores									
SGA	5	13	18	5	13	18	–	2	2
SSG	8	8	16	5	11	16	1	–	1
D-2	24	37	61	12	21	33	1	1	2
D-1	48	56	104	16	46	62	1	8	9
P-5	55	74	129	73	109	182	20	22	42
P-4	189	250	439	179	274	453	43	55	98
P-3	528	469	997	391	417	808	89	69	158
P-2	287	193	480	196	148	344	40	36	76
P-1	23	4	27	8	6	14	1	–	1
INT	331	192	523	243	125	368	5	4	9
R	5	32	37	7	32	39	2	5	7
T	200	137	337	206	154	360	23	24	47
Subtotal	1 703	1 465	3 168	1 341	1 356	2 697	226	226	452
Servicio Móvil									
SM-7	–	1	1	–	3	3	–	–	–
SM-6	7	13	20	8	25	33	2	5	7
SM-5	20	39	59	25	78	103	7	17	24
SM-4	32	67	99	41	100	141	6	13	19

Cuadro/categoría	Nombramientos			Separaciones del servicio ^a			Dimisiones		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
SM-3	–	–	–	–	3	3	–	–	–
Subtotal	59	120	179	74	209	283	15	35	50
Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos									
FNCO-D	2	3	5	1	1	2	1	1	2
FNCO-C	10	18	28	10	32	42	4	8	12
FNCO-B	45	74	119	27	89	116	9	13	22
FNCO-A	15	21	36	7	20	27	2	6	8
G-7	10	5	15	34	20	54	10	6	16
G-6	95	56	151	134	91	225	51	32	83
G-5	283	195	478	309	334	643	80	74	154
G-4	253	209	462	283	606	889	50	63	113
G-3	81	135	216	78	483	561	12	27	39
G-2	42	79	121	61	271	332	2	3	5
G-1	25	13	38	29	13	42	–	–	–
AO	–	6	6	–	6	6	–	1	1
SS	15	8	23	–	11	11	–	6	6
PI	2	2	4	4	2	6	1	–	1
AIP	11	4	15	7	2	9	1	1	2
Subtotal	889	828	1 717	984	1 981	2 965	223	241	464
Total	2 651	2 413	5 064	2 399	3 546	5 945	464	502	966

^a Las cifras correspondientes a las separaciones del servicio incluyen todos los tipos de separaciones, incluidas las dimisiones y las jubilaciones.

97. En la sección VIII de su resolución [57/305](#), la Asamblea General aprobó la propuesta del Secretario General sobre la colocación de funcionarios que prestaban servicios en la Oficina Ejecutiva del Secretario General (véase [A/56/816](#)) y pidió al Secretario General que la informase de la aplicación de ese procedimiento. Durante el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2019 se trasladó a una persona de la Oficina Ejecutiva del Secretario General a un puesto de la misma categoría del Cuadro Orgánico y categorías superiores en otro departamento.

C. Género

98. El cuadro 19 contiene información completa sobre los nombramientos y las separaciones del servicio de funcionarios desglosada por género. El porcentaje de mujeres del total de funcionarios que recibieron nombramientos o se separaron del servicio pasó de un 37,2 % al 31 de diciembre de 2018 a un 38,9 % al 31 de diciembre de 2019.

D. Edad

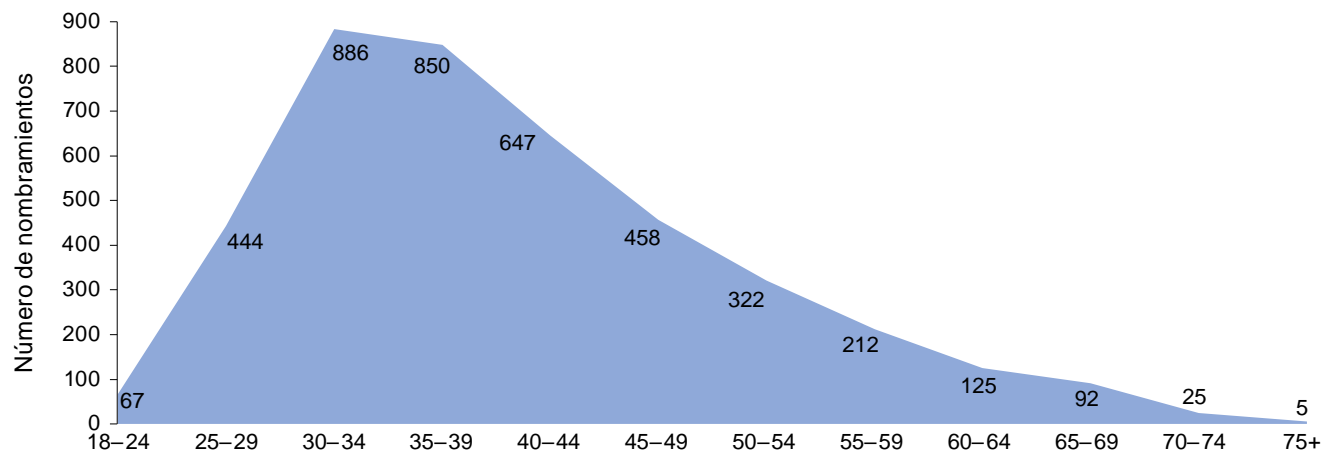
1. Nombramientos

99. La figura 35 muestra que la mayoría de los funcionarios que recibieron nombramientos pertenecían al grupo de edad comprendido entre los 30 y los 34 años.

Figura 35

Distribución de los nombramientos por edad entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2019

(Número de funcionarios: 4.133)^a

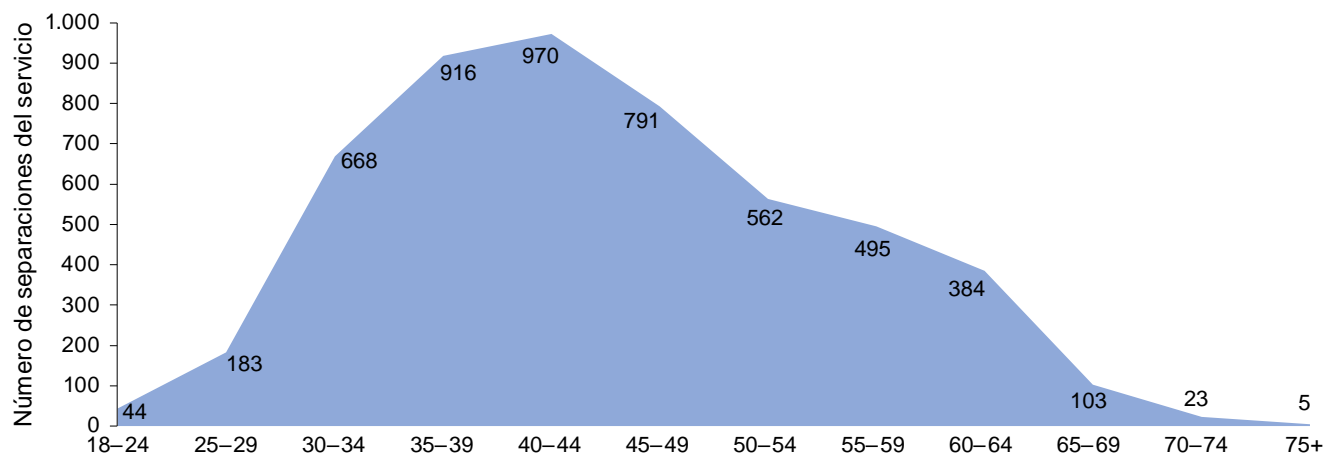


^a Se excluye a los Secretarios Generales Adjuntos, Subsecretarios Generales, intérpretes, revisores y traductores.

2. Separaciones del servicio

100. En el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2019, el promedio de edad de los funcionarios de la Secretaría en el momento de la dimisión fue de 43,3 años. En el momento de la dimisión, el promedio de años de servicio en la Secretaría era de 7,4 años. La figura 36 muestra que la mayoría de los funcionarios que se separaron del servicio pertenecían al grupo de edad comprendido entre los 40 y los 44 años.

Figura 36

Distribución de las separaciones del servicio por edad entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2019(Número de funcionarios: 5.144)^a

^a Se excluye a los Secretarios Generales Adjuntos, Subsecretarios Generales, intérpretes, revisores y traductores.

V. Personal sujeto al sistema de intervalos convenientes

101. Al 31 de diciembre de 2019, había 3.158 funcionarios de la Secretaría sujetos al criterio de estatus geográfico, de conformidad con lo dispuesto en el párrafo 66 de la resolución [65/247](#) de la Asamblea General, en que la Asamblea decidió que solo los funcionarios que ocuparan un puesto sujeto a distribución geográfica mantuvieran su estatus geográfico, excepto los contratados en el marco del programa para jóvenes profesionales²².

102. El párrafo 66 de la resolución [65/247](#) reflejó un cambio en los criterios relativos al estatus geográfico. Antes de 2011, una vez concedido, el estatus geográfico se mantenía durante todo el período de servicio ininterrumpido del funcionario, con independencia del carácter del puesto o de las funciones a las que fuera asignado posteriormente el funcionario (véase [A/65/305/Add.2](#), párr. 21).

103. En lo que respecta a la representación, los Estados Miembros se clasifican en cuatro grupos: no representados; insuficientemente representados; representados dentro de los intervalos convenientes; y excesivamente representados. Un Estado Miembro se considera “no representado” cuando ninguno de sus nacionales ocupa un puesto sujeto a distribución geográfica tras someterse al proceso establecido de selección de personal; se considera “insuficientemente representado” cuando el número de nacionales nombrados para ocupar tales puestos es mayor de cero, pero está por debajo del valor inferior del intervalo conveniente; se considera “dentro de los intervalos convenientes” cuando el número de nacionales nombrados para ocupar tales puestos está entre el mínimo y el máximo del intervalo conveniente; y se

²² El número de puestos sujetos a distribución geográfica era de 3.611 (véase la resolución [65/247](#) de la Asamblea General, párr. 67). La diferencia entre el número de puestos sujetos a distribución geográfica (3.611) y el número de funcionarios sujetos al criterio de estatus geográfico que ocupan un puesto sujeto a distribución geográfica (3.110) obedece a la existencia de 276 puestos vacantes, 174 puestos ocupados temporalmente por funcionarios no sujetos a distribución geográfica y 51 puestos ocupados por funcionarios con nombramientos de duración limitada. Además, el total de funcionarios sujetos al criterio de estatus geográfico (3.158) incluye a 48 funcionarios del programa para jóvenes profesionales que prestan servicios en puestos que no están sujetos a distribución geográfica.

considera “excesivamente representado” cuando el número de nacionales nombrados para ocupar tales puestos supera el valor superior del intervalo conveniente.

104. En el cuadro 24 se indica el grado de representación de los Estados Miembros conforme al sistema de intervalos convenientes en los cinco últimos períodos. En el cuadro 25 se indica el grado de representación de los Estados Miembros al 31 de diciembre de 2019, así como el grado de representación al 31 de diciembre de 2018 en los casos en que era diferente del registrado al 31 de diciembre de 2019. En el cuadro 2.A (véase el anexo), el personal de la Secretaría sujeto al criterio de estatus geográfico se desglosa detalladamente por nacionalidad, categoría y género, y se presenta información sobre los nombramientos, las separaciones del servicio y los totales correspondientes al 31 de diciembre de 2018 y al 31 de diciembre de 2019. El cuadro 2.C (véase el anexo) presenta un desglose por nacionalidad, categoría y género del personal que ocupa puestos que requieren conocimientos lingüísticos especiales, así como información sobre los nombramientos y las separaciones del servicio.

Cuadro 24

Grado de representación de los Estados Miembros conforme al sistema de intervalos convenientes al 30 de junio para 2016 y al 31 de diciembre para el período comprendido entre 2016 y 2019

(Número de Estados Miembros: 193)

Año	No representados	Insuficientemente representados	Dentro de los intervalos convenientes	Excesivamente representados
Junio 2016	19	42	104	28
Diciembre 2016	18	44	102	29
Diciembre 2017	19	44	103	27
Diciembre 2018	21	40	105	27
Diciembre 2019	22	34	108	29

Cuadro 25

Representación de los Estados Miembros conforme al sistema de intervalos convenientes al 31 de diciembre de 2019

(Número de Estados Miembros: 193)

No representados (22 Estados Miembros)

Andorra	República Democrática Popular Lao	Santa Lucía
Angola	Libia (diciembre de 2018: IR)	Santo Tomé y Príncipe
Belice	Liechtenstein	Timor-Leste
Brunei Darussalam (diciembre de 2018: IR)	Islas Marshall	Tuvalu
Cabo Verde (diciembre de 2018: IR)	Mónaco	Emiratos Árabes Unidos
República Popular Democrática de Corea (diciembre de 2018: IR)	Nauru	Vanuatu
Guinea Ecuatorial	Palau	
Kiribati	Qatar	

Insuficientemente representados (34 Estados Miembros)

Afganistán (diciembre de 2018: NR)	Guinea-Bissau	República de Corea
Antigua y Barbuda	Irán (República Islámica del)	Federación de Rusia
Bahrein	Japón	San Vicente y las Granadinas (diciembre de 2018: NR)

Brasil	Kuwait (diciembre de 2018: NR)	Arabia Saudita
Camboya	Lesotho	Islas Salomón
República Centroafricana	Liberia	Sudán del Sur
China	Luxemburgo	Suriname
Comoras	Micronesia (Estados Federados de)	Turkmenistán
Cuba (diciembre de 2018: DI)	Mozambique	Estados Unidos de América
Dominica	Noruega	Venezuela (República Bolivariana de)
Gabón	Omán	
Granada	Papua Nueva Guinea	

Dentro de los intervalos convenientes (108 Estados Miembros)

Albania	Guatemala	Panamá
Argelia	Guinea	Paraguay
Armenia	Guyana	Perú
Azerbaiyán	Haití	Filipinas (diciembre de 2018: ER)
Bahamas	Honduras	Polonia
Bangladesh	Hungría	República de Moldova
Barbados	Islandia	Rumania
Belarús (diciembre de 2018: IR)	India	Rwanda
Benin	Indonesia (diciembre de 2018: IR)	Saint Kitts y Nevis
Bhután	Iraq (diciembre de 2018: IR)	Samoa
Bolivia (Estado Plurinacional de)	Israel	San Marino
Bosnia y Herzegovina	Jamaica	Senegal
Botswana	Jordania (diciembre de 2018: ER)	Serbia
Burkina Faso	Kazajstán	Seychelles
Burundi	Kirguistán	Sierra Leona
Chad	Letonia	Singapur
Colombia	Lituania	Eslovaquia
Congo	Madagascar	Eslovenia
Costa Rica	Malasia	Somalia
Côte d'Ivoire	Maldivas	Sri Lanka
Croacia	Malí	Sudán
Chipre (diciembre de 2018: IR)	Malta	Suecia
Chequia	Mauritania	Suiza
República Democrática del Congo	Mauricio	República Árabe Siria (diciembre de 2018: IR)
Dinamarca	Mongolia	Tayikistán
Djibouti	Montenegro	Tailandia (diciembre de 2018: IR)
República Dominicana	Marruecos	Togo
El Salvador	Myanmar	Tonga
Eritrea	Namibia	Túnez
Estonia	Nepal	Turquía
Eswatini	Nueva Zelanda	Ucrania
Fiji	Nicaragua	República Unida de Tanzania

Gambia	Níger	Uzbekistán
Georgia	Nigeria	Viet Nam
Ghana	Macedonia del Norte	Yemen
Grecia	Pakistán	Zambia
<i>Excesivamente representados (29 Estados Miembros)</i>		
Argentina (diciembre de 2018: DI)	Etiopía	Países Bajos (diciembre de 2018: DI)
Australia (diciembre de 2018: DI)	Finlandia	Portugal
Austria	Francia	Sudáfrica (diciembre de 2018: DI)
Bélgica	Alemania	España
Bulgaria	Irlanda	Trinidad y Tabago
Camerún	Italia	Uganda
Canadá	Kenya	Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte
Chile	Líbano	Uruguay
Ecuador	Malawi	Zimbabwe
Egipto	México	

Nota: Entre paréntesis se indica el grado de representación del Estado Miembro al 31 de diciembre de 2018 cuando era diferente del registrado al 31 de diciembre de 2019 (NR = no representado; IR = insuficientemente representado; DI = dentro de los intervalos convenientes; ER = excesivamente representado).

105. En el cuadro 26 se muestra el número de funcionarios de la Secretaría sujetos al criterio de estatus geográfico por grupo económico (países desarrollados y países en desarrollo).

Cuadro 26

Distribución de los funcionarios de la Secretaría sujetos al criterio de estatus geográfico por grupo económico al 31 de diciembre de 2019

(Número de funcionarios: 3.158)

<i>Grado de representación</i>	<i>Países desarrollados</i>		<i>Países en desarrollo</i>	
	<i>Número de funcionarios</i>	<i>Número de países</i>	<i>Número de funcionarios</i>	<i>Número de países</i>
No representados	–	3	–	19
Insuficientemente representados	500	5	250	29
Dentro de los intervalos convenientes	300	28	686	80
Excesivamente representados	1 012	14	410	15
Total	1 812	50	1 346	143

A. Entidad

106. El cuadro 27 muestra la distribución de los funcionarios de la Secretaría sujetos al criterio de estatus geográfico por entidad y categoría en las 25 entidades con el mayor número de funcionarios de ese tipo.

Cuadro 27
Distribución de los funcionarios de la Secretaría sujetos al criterio de estatus geográfico por entidad^a y categoría al 31 de diciembre de 2019

(Número de funcionarios: 3.158)

<i>Entidad</i>	<i>SGA</i>	<i>SSG</i>	<i>D-2</i>	<i>D-1</i>	<i>P-5</i>	<i>P-4</i>	<i>P-3</i>	<i>P-2</i>	<i>Total</i>
ACNUDH	1	2	2	10	42	87	120	17	281
DAES	1	2	7	26	65	81	56	40	278
DCG	1	–	2	15	30	73	96	44	261
UNCTAD	1	1	5	14	45	51	61	23	201
CEPA	1	–	–	8	39	54	55	21	178
CEPAL	1	–	2	10	29	45	51	38	176
CESPAP	1	–	2	14	28	50	37	26	158
DEPCG	1	2	5	14	30	43	32	22	149
DAPCP	1	3	9	13	33	42	31	14	146
CEPE	1	–	–	6	23	32	32	16	110
DAGGC	1	–	6	17	18	26	28	10	106
PNUMA	1	1	4	11	25	37	12	2	93
UNODC	1	–	3	7	14	33	23	12	93
CESPAO	1	–	1	7	22	24	19	16	90
OTIC	–	1	1	4	15	22	33	7	83
OAJ	1	1	4	7	16	18	21	10	78
ONUG	1	–	1	5	10	17	19	20	73
DAO	1	1	5	6	11	15	13	15	67
OSSI	1	1	3	1	8	16	17	11	58
OCHA	1	1	3	3	8	15	13	9	53
ONU-Hábitat	1	–	1	4	8	14	12	5	45
DS	1	1	1	3	6	13	14	5	44
ONUN	–	–	1	5	6	9	10	7	38
UNODA	1	–	2	3	12	8	5	3	34
OESG	2	1	3	5	6	7	7	2	33
Otro	7	7	14	17	44	57	68	18	232
Total	31	25	87	235	593	889	885	413	3 158

^a En las 25 entidades con el mayor número de funcionarios de ese tipo.

B. Cuadro

1. Categorías

107. Como se muestra en el cuadro 28, el grupo más numeroso de funcionarios sujetos al criterio de estatus geográfico pertenece a la categoría P-4. El cuadro 2.A (véase el anexo) ofrece datos sobre los funcionarios de la Secretaría sujetos al criterio de estatus geográfico por categoría y nacionalidad.

Cuadro 28
Distribución de los funcionarios de la Secretaría sujetos al criterio de estatus geográfico por categoría y género al 31 de diciembre de 2019

(Número de funcionarios: 3.158)

<i>Categoría</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Total</i>	<i>Porcentaje del total de funcionarios sujetos al criterio de estatus geográfico por categoría</i>
SGA	21	10	31	1,0
SSG	12	13	25	0,8
D-2	41	46	87	2,8
D-1	93	142	235	7,4
P-5	252	341	593	18,8
P-4	419	470	889	28,2
P-3	455	430	885	28,0
P-2	234	179	413	13,1
Total	1 527	1 631	3 158	100,0

2. Representación de los Estados Miembros en las categorías superiores y de formulación de políticas (D-1 y categorías superiores)

108. En el cuadro 29 se muestra el número de funcionarios de la Secretaría sujetos al criterio de estatus geográfico en la categoría D-1 y categorías superiores por grupo económico (países desarrollados y países en desarrollo) y género al 30 de junio para 2016 y al 31 de diciembre para el período comprendido entre 2016 y 2019.

109. El cuadro 2.B (véase el anexo) ofrece una comparación a cinco períodos del personal de la Secretaría sujeto al criterio de estatus geográfico en la categoría D-1 y categorías superiores, por país de nacionalidad.

Cuadro 29

Distribución de los funcionarios de la Secretaría sujetos al criterio de estatus geográfico en la categoría D-1 y categorías superiores por grupo económico y género al 30 de junio para 2016 y al 31 de diciembre para el período comprendido entre 2016 y 2019

Grupo económico	SGA					SSG					D-2					D-1					Total de funcionarios sujetos a distribución geográfica				
	Junio de 2016	Diciembre de 2016	Diciembre de 2017	Diciembre de 2018	Diciembre de 2019	Junio de 2016	Diciembre de 2016	Diciembre de 2017	Diciembre de 2018	Diciembre de 2019	Junio de 2016	Diciembre de 2016	Diciembre de 2017	Diciembre de 2018	Diciembre de 2019	Junio de 2016	Diciembre de 2016	Diciembre de 2017	Diciembre de 2018	Diciembre de 2019	Junio de 2016	Diciembre de 2016	Diciembre de 2017	Diciembre de 2018	Diciembre de 2019
<i>Países en desarrollo (143)</i>																									
Mujeres	8	8	11	14	15	4	3	4	2	3	7	8	12	11	12	28	32	35	35	36	521	526	559	575	609
Hombres	10	9	6	3	4	8	7	7	8	7	24	24	22	21	20	53	57	55	55	61	732	737	741	739	737
Conjunto del personal	18	17	17	17	19	12	10	11	10	10	31	32	34	32	32	81	89	90	90	97	1 253	1 263	1 300	1 314	1 346
<i>Países desarrollados (50)</i>																									
Mujeres	1	1	4	5	6	4	4	6	9	9	17	20	22	28	29	57	57	58	54	57	845	853	879	908	918
Hombres	12	12	10	6	6	9	9	5	5	6	29	27	27	27	26	76	79	84	75	81	884	889	895	885	894
Conjunto del personal	13	13	14	11	12	13	13	11	14	15	46	47	49	55	55	133	136	142	129	138	1 729	1 742	1 774	1 793	1 812
Subtotal																									
Mujeres	9	9	15	19	21	8	7	10	11	12	24	28	34	39	41	85	89	93	89	93	1 366	1 379	1 438	1 483	1 527
Hombres	22	21	16	9	10	17	16	12	13	13	53	51	49	48	46	129	136	139	130	142	1 616	1 626	1 636	1 624	1 631
Total	31	30	31	28	31	25	23	22	24	25	77	79	83	87	87	214	225	232	219	235	2 982	3 005	3 074	3 107	3 158

C. Nombramientos

110. Entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2019, 141 funcionarios de la Secretaría recibieron nombramientos para ocupar puestos sujetos a distribución geográfica tras superar el proceso de selección. En el mismo período, y como se muestra en el cuadro 32, 48 funcionarios de la Secretaría recibieron nombramientos mediante el programa para jóvenes profesionales; todos ellos recibieron nombramientos para ocupar puestos sujetos a distribución geográfica.

111. El cuadro 30 incluye información sobre los nombramientos por grupo económico, grado de representación y género. En el cuadro 2.A (véase el anexo), el personal de la Secretaría sujeto al criterio de estatus geográfico se desglosa detalladamente por nacionalidad, categoría y género, y se presenta información sobre los nombramientos, las separaciones del servicio y los resultados al 31 de diciembre de 2018 y al 31 de diciembre de 2019.

Cuadro 30

Nombramientos de funcionarios de la Secretaría para ocupar puestos sujetos a distribución geográfica por género, grado de representación y grupo económico entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2019

(Número de funcionarios: 141)

<i>Grado de representación al 31 de diciembre de 2018</i>	<i>Grupo económico en diciembre de 2019</i>						<i>Total</i>
	<i>Funcionarias nombradas</i>			<i>Funcionarios varones nombrados</i>			
	<i>Países en desarrollo</i>	<i>Países desarrollados</i>	<i>Subtotal</i>	<i>Países en desarrollo</i>	<i>Países desarrollados</i>	<i>Subtotal</i>	
No representados	2	–	2	1	–	1	3
Insuficientemente representados	12	15	27	11	8	19	46
Dentro de los intervalos convenientes	17	11	28	12	7	19	47
Excesivamente representados	11	15	26	3	16	19	45
Total	42	41	83	27	31	58	141

112. En el cuadro 31 se resume la distribución de los nombramientos para ocupar puestos sujetos a distribución geográfica por género y categoría. Se pueden consultar más datos en el cuadro 2.A (véase el anexo), en que se desglosa el personal de la Secretaría sujeto al criterio de estatus geográfico por nacionalidad, categoría y género y se incluye información sobre los nombramientos y las separaciones del servicio al 31 de diciembre de 2018 y al 31 de diciembre de 2019.

Cuadro 31
Nombramientos de funcionarios de la Secretaría para ocupar puestos sujetos a distribución geográfica por género, categoría y número de nacionalidades representadas entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2019

(Número de funcionarios: 141)

Categoría	Funcionarias nombradas			Funcionarios varones nombrados			Total	
	Número de nombramientos	Porcentaje del total de la categoría	Número de nacionalidades representadas	Número de nombramientos	Porcentaje del total de la categoría	Número de nacionalidades representadas	Número de nombramientos	Número de nacionalidades representadas
SGA	5	83,3	5	1	16,7	1	6	6
SSG	2	50,0	2	2	50,0	2	4	4
D-2	3	60,0	3	2	40,0	2	5	5
D-1	3	50,0	3	3	50,0	3	6	6
P-5	4	66,7	4	2	33,3	2	6	6
P-4	8	66,7	8	4	33,3	4	12	11
P-3	31	58,5	23	22	41,5	17	53	34
P-2	27	55,1	16	22	44,9	16	49	24
Total	83	58,9	46	58	41,1	36	141	60,0

113. En 2019, aspirantes de 60 Estados Miembros participaron en el programa para jóvenes profesionales: Afganistán, Andorra, Angola, Antigua y Barbuda, Arabia Saudita, Bahrein, Belarús, Belice, Brasil, Brunei Darussalam, Cabo Verde, Camboya, China, Chipre, Comoras, Dominica, Emiratos Árabes Unidos, Estados Unidos de América, Gabón, Granada, Guinea-Bissau, Guinea Ecuatorial, Indonesia, Irán (República Islámica del), Islas Marshall, Islas Salomón, Japón, Kiribati, Kuwait, Lesotho, Liberia, Libia, Liechtenstein, Luxemburgo, Micronesia (Estados Federados de), Mónaco, Montenegro, Mozambique, Nauru, Noruega, Omán, Palau, Papua Nueva Guinea, Qatar, República Árabe Siria, República Centroafricana, República de Corea, República Democrática Popular Lao, República Popular Democrática de Corea, San Vicente y las Granadinas, Santa Lucía, Santo Tomé y Príncipe, Sudán del Sur, Suriname, Tailandia, Timor-Leste, Turkmenistán, Tuvalu, Vanuatu y Venezuela (República Bolivariana de). Esos Estados Miembros no estaban representados o estaban insuficientemente representados. Se realizaron exámenes para dos redes de empleos²³. A partir del ejercicio de 2018, un total de 83 personas candidatas fueron aprobadas e incorporadas a la lista de preselección.

114. El cuadro 32 indica que 26 candidatas y 22 candidatos varones que figuraban en la lista de preselección tras ser seleccionados mediante el programa para jóvenes profesionales fueron colocados en diversas entidades en el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2019.

²³ Red de Asuntos Económicos, Sociales y de Desarrollo; y Red de Tecnología de la Información y las Telecomunicaciones.

Cuadro 32
Colocación de personas candidatas del programa para jóvenes profesionales
en puestos de categoría P-2 por entidad y género entre el 1 de enero y el
31 de diciembre de 2019

(Número de personas colocadas: 48)

<i>Entidad</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Total</i>
DAES	1	2	3
DAGGC	1	–	1
DCG	1	3	4
DEPCG	1	2	3
DAO	2	–	2
DS	2	–	2
CEPA	2	5	7
CEPAL	–	2	2
CESPAP	1	1	2
CESPAO	3	2	5
OAdJ	1	–	1
OCHA	1	–	1
UNODA	2	–	2
ACNUDH	2	–	2
OTIC	–	1	1
OSSI	2	–	2
UNCTAD	1	1	2
UNODC	1	–	1
ONUG	1	1	2
ONUN	1	2	3
Total	26	22	48

Nota: Las 48 personas fueron colocadas en puestos sujetos a distribución geográfica.

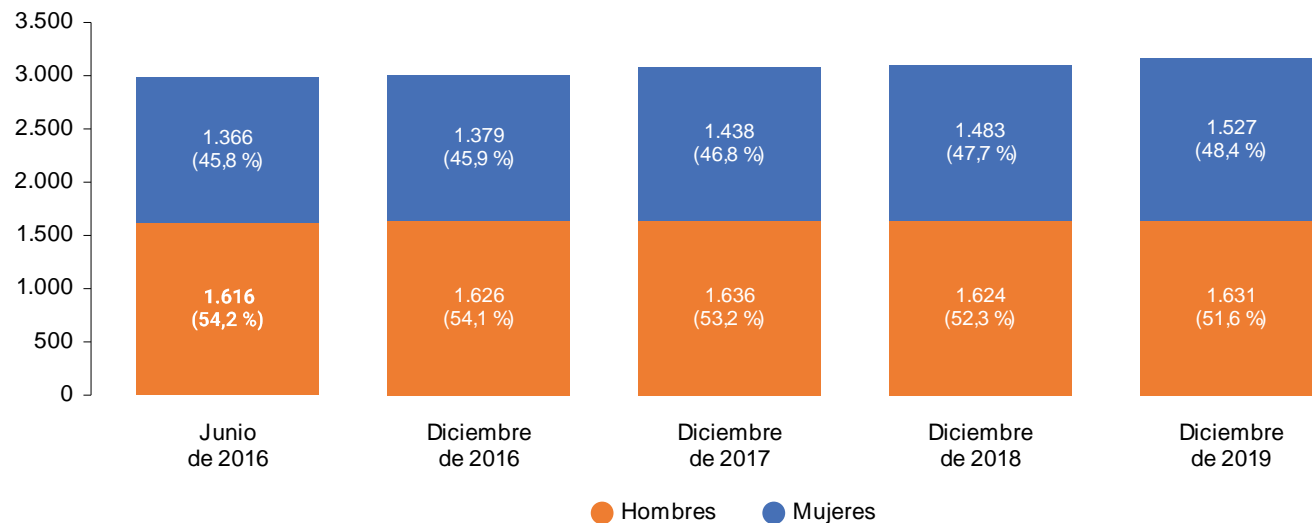
D. Género

115. La figura 37 muestra la distribución de funcionarios varones y funcionarias de la Secretaría sujetos al criterio de estatus geográfico durante los cinco períodos al 30 de junio para 2016 y al 31 de diciembre para el período comprendido entre 2016 y 2019.

Figura 37

Distribución por género del conjunto del personal de la Secretaría en puestos sujetos al criterio de estatus geográfico al 30 de junio para 2016 y al 31 de diciembre para el período comprendido entre 2016 y 2019

(Número de funcionarios: 3.158 al 31 de diciembre de 2019)



116. En el cuadro 33 figuran el número y el porcentaje de funcionarios varones y funcionarias de la Secretaría sujetos al criterio de estatus geográfico por categoría, al 30 de junio de 2016 y al 31 de diciembre de 2019.

Cuadro 33

Distribución de los funcionarios de la Secretaría sujetos al criterio de estatus geográfico por género y categoría al 30 de junio de 2016 y al 31 de diciembre de 2019

(Número de funcionarios: 3.158 al 31 de diciembre de 2019)

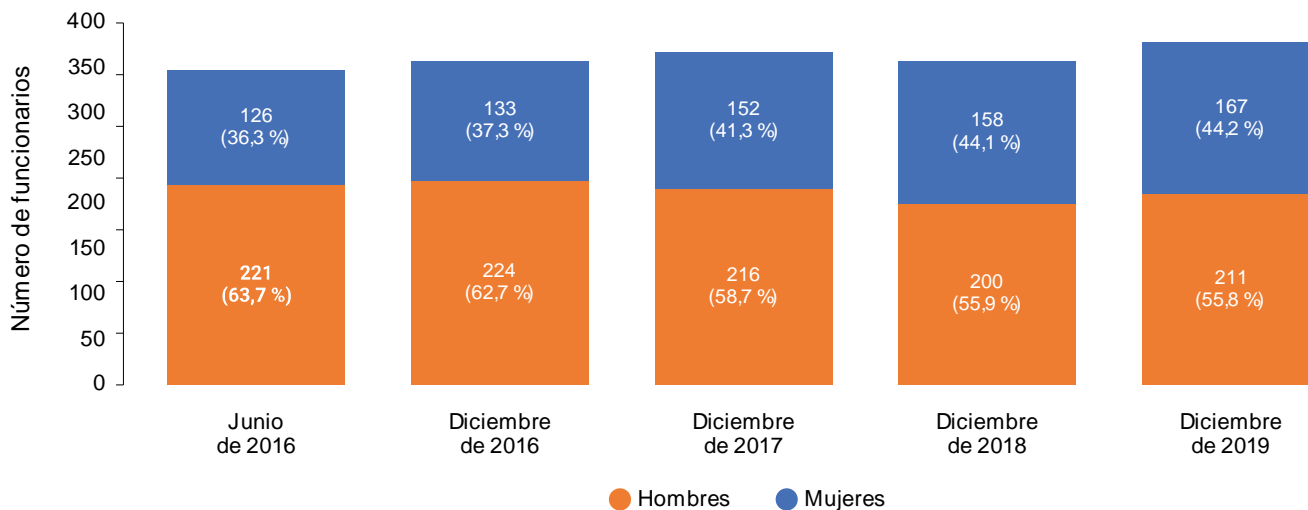
Categoría	Al 30 de junio de 2016					Al 31 de diciembre de 2019				
	Mujeres		Hombres		Total	Mujeres		Hombres		Total
	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje		Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	
SGA	9	29,0	22	71,0	31	21	67,7	10	32,3	31
SSG	8	32,0	17	68,0	25	12	48,0	13	52,0	25
D-2	24	31,2	53	68,8	77	41	47,1	46	52,9	87
D-1	85	39,7	129	60,3	214	93	39,6	142	60,4	235
P-5	200	37,9	328	62,1	528	252	42,5	341	57,5	593
P-4	385	45,2	467	54,8	852	419	47,1	470	52,9	889
P-3	407	51,0	391	49,0	798	455	51,4	430	48,6	885
P-2	248	54,3	209	45,7	457	234	56,7	179	43,3	413
Total	1 366	45,8	1 616	54,2	2 982	1 527	48,4	1 631	51,6	3 158

117. En la figura 38 se expone la distribución por género de los funcionarios de la Secretaría sujetos al criterio de estatus geográfico en puestos de categoría D-1 y categorías superiores. Al 31 de diciembre de 2019, el porcentaje de mujeres del total de funcionarios de la Secretaría sujetos al criterio de estatus geográfico en la categoría D-1 y categorías superiores era del 44,2 %.

Figura 38

Distribución por género de los funcionarios de la Secretaría sujetos al criterio de estatus geográfico de categoría D-1 y categorías superiores al 30 de junio de 2016 y al 31 de diciembre para el período comprendido entre 2016 y 2019

(Número de funcionarios: 378)



E. Edad: jubilaciones previstas de funcionarios sujetos al sistema de intervalos convenientes

118. Entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2019 no se jubiló ningún funcionario sujeto al criterio de estatus geográfico.

119. En el cuadro 34 se indican las jubilaciones previstas en los próximos cinco años de funcionarios de la Secretaría sujetos al criterio de estatus geográfico en la categoría de Director y en el Cuadro Orgánico. Está previsto que, como promedio, entre 2020 y 2024 se jubilen anualmente 52 funcionarios de la Secretaría que ocupan puestos de ese tipo.

Cuadro 34

Jubilaciones previstas entre el 1 de enero de 2020 y el 31 de diciembre de 2024, por cuadro, del conjunto del personal de la Secretaría sujeto al criterio de estatus geográfico al 31 de diciembre de 2019

(Número de funcionarios: 3.102^a)

Categoría	Promedio anual de jubilaciones para 2020-2024 (si todos se jubilan a los 65 años)	Número de funcionarios del cuadro	Jubilaciones como porcentaje del cuadro
D	18	322	5,5
P	34	2 780	1,2
Total	52	3 102	1,7

^a Se excluye a los Secretarios Generales Adjuntos y Subsecretarios Generales.

120. En el cuadro 35 figura el porcentaje de los funcionarios sujetos al criterio de estatus geográfico cuya jubilación está prevista entre el 1 de enero de 2020 y el 31 de diciembre de 2024 por Estado Miembro. También se indican los Estados Miembros

cuyo grado de representación podría cambiar al final del período de cinco años como resultado de la jubilación prevista de sus nacionales, si no se contrata a más personal de esos Estados Miembros durante ese período.

Cuadro 35

Porcentaje de los funcionarios sujetos al criterio de estatus geográfico^a cuya jubilación está prevista entre el 1 de enero de 2020 y el 31 de diciembre de 2024, por Estado Miembro

(Número de funcionarios: 193)

No se prevén jubilaciones (107 Estados Miembros)

Afganistán	Gabón	Panamá
Albania	Gambia	Papua Nueva Guinea
Argelia	Grecia	Paraguay
Andorra	Granada	Perú
Angola	Guinea	Qatar
Armenia	Honduras	República de Moldova
Bahamas	Islandia	Santa Lucía
Bahrein	Indonesia	San Vicente y las Granadinas
Bangladesh	Irán (República Islámica del)	San Marino
Barbados	Kazajstán	Santo Tomé y Príncipe
Belice	Kiribati	Arabia Saudita
Bhután	Kuwait	Senegal
Bolivia (Estado Plurinacional de)	Kirguistán	Seychelles
Bosnia y Herzegovina	República Democrática Popular Lao	Sierra Leona
Botswana	Letonia	Eslovaquia
Brunei Darussalam	Lesotho	Eslovenia
Cabo Verde	Liberia	Islas Salomón
Camboya	Libia	Sudán del Sur
Chad	Liechtenstein	Sudán
Comoras	Luxemburgo	Suriname
Congo	Madagascar	Suecia
Costa Rica	Maldivas	República Árabe Siria
Chipre	Malta	Tayikistán
Chequia	Islas Marshall	Timor-Leste
República Popular Democrática de Corea	Mauricio	Togo
República Democrática del Congo	Micronesia (Estados Federados de)	Tonga
Dinamarca	Mónaco	Turquía
Djibouti	Montenegro	Turkmenistán
Dominica	Mozambique	Tuvalu
Ecuador	Myanmar	Emiratos Árabes Unidos
El Salvador	Namibia	Uzbekistán
Guinea Ecuatorial	Nauru	Vanuatu
Eritrea	Nicaragua	Venezuela (República Bolivariana de)
Estonia	Macedonia del Norte	Viet Nam
Eswatini	Omán	Yemen
Fiji	Palau	

Se prevé que se jubilen menos del 20 % de los funcionarios sujetos al criterio de estatus geográfico actualmente en activo (64 Estados Miembros)

Argentina (2)	India (8)	Portugal (1)
Australia (ER/DI) (2)	Iraq (DI/IR) (1)	República de Corea (1)
Austria (3)	Irlanda (1)	Rumania (1)
Azerbaiyán (1)	Israel (DI/IR) (2)	Rwanda (1)
Bélgica (3)	Italia (13)	Serbia (2)
Brasil (7)	Jamaica (1)	Singapur (1)
Bulgaria (3)	Japón (5)	Sudáfrica (ER/DI) (1)
Burkina Faso (1)	Jordania (1)	España (2)
Camerún (5)	Kenya (3)	Sri Lanka (1)
Canadá (13)	Líbano (2)	Suiza (1)
Chile (5)	Lituania (1)	Tailandia (DI/IR) (1)
China (5)	Malawi (1)	Túnez (1)
Colombia (1)	Malasia (1)	Uganda (4)
Côte d'Ivoire (1)	México (3)	Ucrania (2)
Croacia (1)	Marruecos (1)	Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte (ER/DI) (12)
República Dominicana (1)	Países Bajos (ER/DI) (5)	República Unida de Tanzania (1)
Egipto (ER/DI) (3)	Nueva Zelandia (1)	Estados Unidos de América (36)
Etiopía (2)	Nigeria (DI/IR) (2)	Uruguay (1)
Finlandia (2)	Noruega (1)	Zambia (1)
Francia (5)	Pakistán (1)	Zimbabwe (2)
Alemania (ER/DI) (12)	Filipinas (2)	
Guyana (1)	Polonia (2)	

Se prevé que se jubilen entre el 20 % y el 40 % de los funcionarios sujetos al criterio de estatus geográfico actualmente en activo (15 Estados Miembros)

Belarús (1)	Malí (1)	Federación de Rusia (10)
Benin (2)	Mauritania (2)	Saint Kitts y Nevis (1)
Burundi (2)	Mongolia (2)	Samoa (DI/IR) (1)
Georgia (DI/IR) (1)	Nepal (2)	Somalia (1)
Ghana (3)	Níger (1)	Trinidad y Tabago (4)

Se prevé que se jubilen más del 40 % de los funcionarios sujetos al criterio de estatus geográfico actualmente en activo (7 Estados Miembros)

Antigua y Barbuda (IR/NR) (1)	Guatemala (DI/IR) (3)	Hungría (DI/IR) (4)
República Centroafricana (1)	Guinea-Bissau (1)	
Cuba (2)	Haití (DI/IR) (2)	

Notas: La cifra que figura entre paréntesis es el número de funcionarios de cada Estado Miembro sujetos al criterio de estatus geográfico cuya jubilación está prevista entre el 1 de enero de 2020 y el 31 de diciembre de 2024. El número de jubilaciones se basa en la hipótesis de que todos los funcionarios se jubilarán a los 65 años. En los casos en que el grado de representación del Estado Miembro cambiará al final del período de cinco años si se jubila el número previsto de funcionarios y no se producen nuevas contrataciones de nacionales de ese Estado Miembro en el período, el grado de representación al 31 de diciembre de 2019 y al 31 de diciembre de 2024 se indica entre paréntesis (NR= no representado, IR = insuficientemente representado, DI = dentro de los intervalos convenientes, ER = excesivamente representado). El grado de representación está basado en los intervalos convenientes de los Estados Miembros al 31 de diciembre de 2019.

^a Se excluye a los Secretarios Generales Adjuntos y Subsecretarios Generales.

VI. Medidas que deberá adoptar la Asamblea General

121. El Secretario General invita a la Asamblea General a que tome nota del presente informe.

Anexo

Cuadros estadísticos generales

Cuadro 1.A

Distribución del conjunto del personal por nacionalidad, género, cuadro y tipo de nombramiento al 31 de diciembre de 2019

(Número de funcionarios: 36.574)

País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT		
Afganistán	Mujeres	–	1	–	–	–	–	1	66	6	1	67	6	74	0,20
	Hombres	5	22	–	15	17	–	8	804	5	28	843	5	876	2,40
	Todos	5	23	–	15	17	–	9	870	11	29	910	11	950	2,60
Albania	Mujeres	10	3	3	1	1	–	1	2	2	12	6	5	23	0,06
	Hombres	3	2	–	1	–	–	2	2	2	6	4	2	12	0,03
	Todos	13	5	3	2	1	–	3	4	4	18	10	7	35	0,10
Alemania	Mujeres	113	141	22	1	2	3	13	19	8	127	162	33	322	0,88
	Hombres	92	111	22	4	2	–	7	7	–	103	120	22	245	0,67
	Todos	205	252	44	5	4	3	20	26	8	230	282	55	567	1,55
Andorra	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
	Todos	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
Angola	Mujeres	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
	Hombres	1	1	1	5	3	–	–	2	–	6	6	1	13	0,04
	Todos	1	1	1	6	3	–	–	2	–	7	6	1	14	0,04
Antigua y Barbuda	Mujeres	2	1	1	1	–	–	1	1	–	4	2	1	7	0,02
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	2	1	1	1	–	–	1	1	–	4	2	1	7	0,02
Arabia Saudita	Mujeres	2	10	–	–	–	–	–	2	–	2	12	–	14	0,04
	Hombres	1	5	–	–	–	–	–	1	–	1	6	–	7	0,02
	Todos	3	15	–	–	–	–	–	3	–	3	18	–	21	0,06

País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT		
Argelia	Mujeres	7	8	3	–	–	–	5	6	–	12	14	3	29	0,08
	Hombres	5	12	4	1	–	–	7	7	–	13	19	4	36	0,10
	Todos	12	20	7	1	–	–	12	13	–	25	33	7	65	0,18
Argentina	Mujeres	30	17	11	–	–	–	15	19	2	45	36	13	94	0,26
	Hombres	26	32	6	4	3	–	6	11	1	36	46	7	89	0,24
	Todos	56	49	17	4	3	–	21	30	3	81	82	20	183	0,50
Armenia	Mujeres	2	6	–	2	–	–	1	3	–	5	9	–	14	0,04
	Hombres	6	6	–	1	–	–	–	1	–	7	7	–	14	0,04
	Todos	8	12	–	3	–	–	1	4	–	12	16	–	28	0,08
Australia	Mujeres	28	63	18	2	–	–	6	6	2	36	69	20	125	0,34
	Hombres	46	60	20	12	7	1	1	6	2	59	73	23	155	0,42
	Todos	74	123	38	14	7	1	7	12	4	95	142	43	280	0,77
Austria	Mujeres	26	29	14	1	–	–	61	40	24	88	69	38	195	0,53
	Hombres	33	24	7	9	8	–	48	43	14	90	75	21	186	0,51
	Todos	59	53	21	10	8	–	109	83	38	178	144	59	381	1,04
Azerbaiyán	Mujeres	3	1	–	–	–	–	1	3	–	4	4	–	8	0,02
	Hombres	6	3	–	1	–	–	1	4	–	8	7	–	15	0,04
	Todos	9	4	–	1	–	–	2	7	–	12	11	–	23	0,06
Bahamas	Mujeres	8	1	1	–	–	–	1	1	–	9	2	1	12	0,03
	Hombres	2	–	–	–	1	–	–	–	–	2	1	–	3	0,01
	Todos	10	1	1	–	1	–	1	1	–	11	3	1	15	0,04
Bahrein	Mujeres	1	3	–	–	–	–	3	–	–	4	3	–	7	0,02
	Hombres	–	–	–	–	–	–	1	1	–	1	1	–	2	0,01
	Todos	1	3	–	–	–	–	4	1	–	5	4	–	9	0,02
Bangladesh	Mujeres	6	5	2	–	1	–	3	2	1	9	8	3	20	0,05
	Hombres	20	46	4	5	3	–	2	7	1	27	56	5	88	0,24
	Todos	26	51	6	5	4	–	5	9	2	36	64	8	108	0,30
Barbados	Mujeres	7	3	2	–	–	–	3	1	2	10	4	4	18	0,05
	Hombres	1	–	–	1	1	–	3	1	–	5	2	–	7	0,02
	Todos	8	3	2	1	1	–	6	2	2	15	6	4	25	0,07

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Género</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>SG+</i>			<i>Total</i>			<i>Total</i>	<i>Porcentaje del conjunto del personal</i>
		<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>		
Belarús	Mujeres	3	7	5	–	–	–	1	5	–	4	12	5	21	0,06
	Hombres	6	3	3	–	–	–	2	3	–	8	6	3	17	0,05
	Todos	9	10	8	–	–	–	3	8	–	12	18	8	38	0,10
Bélgica	Mujeres	23	33	13	1	–	–	13	9	3	37	42	16	95	0,26
	Hombres	38	46	15	6	–	–	2	8	1	46	54	16	116	0,32
	Todos	61	79	28	7	–	–	15	17	4	83	96	32	211	0,58
Belice	Mujeres	1	–	–	–	–	–	1	1	–	2	1	–	3	0,01
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	1	–	–	–	–	–	1	1	–	2	1	–	3	0,01
Benin	Mujeres	1	9	1	2	4	1	1	2	–	4	15	2	21	0,06
	Hombres	13	30	5	6	9	–	–	2	–	19	41	5	65	0,18
	Todos	14	39	6	8	13	1	1	4	–	23	56	7	86	0,24
Bhután	Mujeres	–	2	–	6	3	2	–	–	–	6	5	2	13	0,04
	Hombres	3	8	–	4	3	–	–	–	–	7	11	–	18	0,05
	Todos	3	10	–	10	6	2	–	–	–	13	16	2	31	0,08
Bolivia (Estado Plurinacional de)	Mujeres	4	3	1	–	–	–	5	5	–	9	8	1	18	0,05
	Hombres	5	10	5	–	–	–	1	2	1	6	12	6	24	0,07
	Todos	9	13	6	–	–	–	6	7	1	15	20	7	42	0,11
Bosnia y Herzegovina	Mujeres	8	13	1	14	8	–	4	13	3	26	34	4	64	0,17
	Hombres	14	8	2	19	13	3	8	14	–	41	35	5	81	0,22
	Todos	22	21	3	33	21	3	12	27	3	67	69	9	145	0,40
Botswana	Mujeres	6	3	–	–	1	–	–	1	–	6	5	–	11	0,03
	Hombres	2	2	–	–	1	–	–	1	–	2	4	–	6	0,02
	Todos	8	5	–	–	2	–	–	2	–	8	9	–	17	0,05
Brasil	Mujeres	23	33	7	1	–	–	9	22	2	33	55	9	97	0,27
	Hombres	31	37	9	3	1	–	7	9	–	41	47	9	97	0,27
	Todos	54	70	16	4	1	–	16	31	2	74	102	18	194	0,53
Brunei Darussalam	Mujeres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
	Hombres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
	Todos	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01

País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT		
Bulgaria	Mujeres	11	8	4	2	1	–	2	3	5	15	12	9	36	0,10
	Hombres	16	10	4	2	2	–	1	2	–	19	14	4	37	0,10
	Todos	27	18	8	4	3	–	3	5	5	34	26	13	73	0,20
Burkina Faso	Mujeres	3	7	–	4	2	–	–	1	2	7	10	2	19	0,05
	Hombres	6	33	6	5	10	–	1	6	4	12	49	10	71	0,19
	Todos	9	40	6	9	12	–	1	7	6	19	59	12	90	0,25
Burundi	Mujeres	5	12	2	14	6	2	1	6	–	20	24	4	48	0,13
	Hombres	10	15	9	8	14	1	1	18	–	19	47	10	76	0,21
	Todos	15	27	11	22	20	3	2	24	–	39	71	14	124	0,34
Cabo Verde	Mujeres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
	Hombres	3	1	–	–	–	–	–	–	–	3	1	–	4	0,01
	Todos	4	1	–	–	–	–	–	–	–	4	1	–	5	0,01
Camboya	Mujeres	–	–	–	2	1	–	1	19	1	3	20	1	24	0,07
	Hombres	2	1	1	1	2	–	8	53	1	11	56	2	69	0,19
	Todos	2	1	1	3	3	–	9	72	2	14	76	3	93	0,25
Camerún	Mujeres	12	22	11	11	8	–	7	16	–	30	46	11	87	0,24
	Hombres	37	64	19	9	9	1	9	26	2	55	99	22	176	0,48
	Todos	49	86	30	20	17	1	16	42	2	85	145	33	263	0,72
Canadá	Mujeres	70	128	42	8	5	1	34	29	4	112	162	47	321	0,88
	Hombres	91	127	38	18	10	–	13	21	–	122	158	38	318	0,87
	Todos	161	255	80	26	15	1	47	50	4	234	320	85	639	1,75
Chad	Mujeres	2	2	2	–	1	1	–	2	1	2	5	4	11	0,03
	Hombres	2	10	1	1	–	–	–	24	–	3	34	1	38	0,10
	Todos	4	12	3	1	1	1	–	26	1	5	39	5	49	0,13
Chequia	Mujeres	6	6	3	–	1	–	2	5	1	8	12	4	24	0,07
	Hombres	6	4	–	2	1	–	8	7	–	16	12	–	28	0,08
	Todos	12	10	3	2	2	–	10	12	1	24	24	4	52	0,14
Chile	Mujeres	3	11	21	1	–	–	69	65	25	73	76	46	195	0,53
	Hombres	17	15	9	1	3	–	38	73	10	56	91	19	166	0,45
	Todos	20	26	30	2	3	–	107	138	35	129	167	65	361	0,99

País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT		
China	Mujeres	120	70	28	1	1	–	27	56	20	148	127	48	323	0,88
	Hombres	114	46	39	3	–	–	11	25	4	128	71	43	242	0,66
	Todos	234	116	67	4	1	–	38	81	24	276	198	91	565	1,54
Chipre	Mujeres	2	2	–	1	–	–	–	39	–	3	41	–	44	0,12
	Hombres	1	–	–	–	2	–	–	60	–	1	62	–	63	0,17
	Todos	3	2	–	1	2	–	–	99	–	4	103	–	107	0,29
Colombia	Mujeres	11	14	15	1	–	–	16	97	6	28	111	21	160	0,44
	Hombres	10	18	3	3	–	–	18	98	6	31	116	9	156	0,43
	Todos	21	32	18	4	–	–	34	195	12	59	227	30	316	0,86
Comoras	Mujeres	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–
	Hombres	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	2	0,01
	Todos	1	1	–	–	–	–	–	1	–	1	2	–	3	0,01
Congo	Mujeres	3	1	–	–	–	–	1	3	1	4	4	1	9	0,02
	Hombres	6	5	1	2	1	1	2	3	–	10	9	2	21	0,06
	Todos	9	6	1	2	1	1	3	6	1	14	13	3	30	0,08
Costa Rica	Mujeres	3	5	2	–	–	–	–	2	1	3	7	3	13	0,04
	Hombres	7	2	–	–	–	–	–	2	–	7	4	–	11	0,03
	Todos	10	7	2	–	–	–	–	4	1	10	11	3	24	0,07
Côte d'Ivoire	Mujeres	6	5	5	11	25	4	–	4	–	17	34	9	60	0,16
	Hombres	16	46	5	20	37	3	3	6	–	39	89	8	136	0,37
	Todos	22	51	10	31	62	7	3	10	–	56	123	17	196	0,54
Croacia	Mujeres	7	6	2	8	2	–	6	8	1	21	16	3	40	0,11
	Hombres	8	6	2	22	14	1	2	10	–	32	30	3	65	0,18
	Todos	15	12	4	30	16	1	8	18	1	53	46	6	105	0,29
Cuba	Mujeres	6	–	1	–	–	–	1	5	1	7	5	2	14	0,04
	Hombres	5	2	–	–	–	–	1	1	2	6	3	2	11	0,03
	Todos	11	2	1	–	–	–	2	6	3	13	8	4	25	0,07
Dinamarca	Mujeres	18	23	4	–	–	–	3	2	2	21	25	6	52	0,14
	Hombres	19	22	2	2	1	–	3	2	–	24	25	2	51	0,14
	Todos	37	45	6	2	1	–	6	4	2	45	50	8	103	0,28

País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT		
Djibouti	Mujeres	1	–	1	1	–	–	–	–	–	2	–	1	3	0,01
	Hombres	4	4	1	–	1	–	1	1	–	5	6	1	12	0,03
	Todos	5	4	2	1	1	–	1	1	–	7	6	2	15	0,04
Dominica	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	2	–	–	–	–	–	2	2	–	4	2	–	6	0,02
	Todos	2	–	–	–	–	–	2	2	–	4	2	–	6	0,02
Ecuador	Mujeres	8	5	2	–	1	–	4	5	1	12	11	3	26	0,07
	Hombres	8	5	–	1	–	–	3	2	–	12	7	–	19	0,05
	Todos	16	10	2	1	1	–	7	7	1	24	18	3	45	0,12
Egipto	Mujeres	22	13	37	1	1	–	3	28	5	26	42	42	110	0,30
	Hombres	40	44	20	7	14	–	7	39	4	54	97	24	175	0,48
	Todos	62	57	57	8	15	–	10	67	9	80	139	66	285	0,78
El Salvador	Mujeres	1	3	1	–	–	–	2	5	–	3	8	1	12	0,03
	Hombres	1	8	1	2	1	–	–	3	–	3	12	1	16	0,04
	Todos	2	11	2	2	1	–	2	8	–	6	20	2	28	0,08
Emiratos Árabes Unidos	Mujeres	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01
	Hombres	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–
	Todos	–	3	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	3	0,01
Eritrea	Mujeres	2	1	–	21	8	–	3	1	–	26	10	–	36	0,10
	Hombres	2	3	–	7	7	–	1	5	–	10	15	–	25	0,07
	Todos	4	4	–	28	15	–	4	6	–	36	25	–	61	0,17
Eslovaquia	Mujeres	5	8	4	–	–	–	2	6	1	7	14	5	26	0,07
	Hombres	2	5	–	–	–	–	4	2	–	6	7	–	13	0,04
	Todos	7	13	4	–	–	–	6	8	1	13	21	5	39	0,11
Eslovenia	Mujeres	6	1	2	–	–	–	1	2	2	7	3	4	14	0,04
	Hombres	4	1	–	–	–	1	1	4	–	5	5	1	11	0,03
	Todos	10	2	2	–	–	1	2	6	2	12	8	5	25	0,07
España	Mujeres	98	76	55	1	1	–	23	41	10	122	118	65	305	0,83
	Hombres	100	76	43	2	13	–	10	29	2	112	118	45	275	0,75
	Todos	198	152	98	3	14	–	33	70	12	234	236	110	580	1,59

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Género</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>SG+</i>			<i>Total</i>			<i>Total</i>	<i>Porcentaje del conjunto del personal</i>
		<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>		
Estados Unidos de América	Mujeres	271	259	128	21	26	1	267	261	53	559	546	182	1 287	3,52
	Hombres	225	273	93	41	28	2	270	264	30	536	565	125	1 226	3,35
	Todos	496	532	221	62	54	3	537	525	83	1 095	1 111	307	2 513	6,87
Estonia	Mujeres	3	2	2	–	–	–	–	1	–	3	3	2	8	0,02
	Hombres	3	–	2	–	1	–	–	–	–	3	1	2	6	0,02
	Todos	6	2	4	–	1	–	–	1	–	6	4	4	14	0,04
Eswatini	Mujeres	2	2	–	–	1	–	–	–	–	2	3	–	5	0,01
	Hombres	2	–	–	–	–	–	1	–	–	3	–	–	3	0,01
	Todos	4	2	–	–	1	–	1	–	–	5	3	–	8	0,02
Etiopía	Mujeres	6	20	2	16	12	–	114	129	13	136	161	15	312	0,85
	Hombres	32	34	10	33	18	3	144	220	3	209	272	16	497	1,36
	Todos	38	54	12	49	30	3	258	349	16	345	433	31	809	2,21
Federación de Rusia	Mujeres	57	38	24	13	4	–	60	62	6	130	104	30	264	0,72
	Hombres	127	61	47	16	11	–	8	12	1	151	84	48	283	0,77
	Todos	184	99	71	29	15	–	68	74	7	281	188	78	547	1,50
Fiji	Mujeres	8	3	–	2	1	–	2	11	–	12	15	–	27	0,07
	Hombres	5	10	2	33	17	–	–	8	–	38	35	2	75	0,21
	Todos	13	13	2	35	18	–	2	19	–	50	50	2	102	0,28
Filipinas	Mujeres	28	29	5	27	25	1	129	106	21	184	160	27	371	1,01
	Hombres	22	44	5	62	39	3	51	65	7	135	148	15	298	0,81
	Todos	50	73	10	89	64	4	180	171	28	319	308	42	669	1,83
Finlandia	Mujeres	20	46	7	–	–	–	1	2	–	21	48	7	76	0,21
	Hombres	9	17	3	8	3	1	2	1	–	19	21	4	44	0,12
	Todos	29	63	10	8	3	1	3	3	–	40	69	11	120	0,33
Francia	Mujeres	179	169	127	4	6	–	171	118	24	354	293	151	798	2,18
	Hombres	132	144	81	9	14	1	129	155	28	270	313	110	693	1,89
	Todos	311	313	208	13	20	1	300	273	52	624	606	261	1 491	4,08
Gabón	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	4	1	–	4	1	5	0,01
	Hombres	2	4	2	–	–	–	–	10	–	2	14	2	18	0,05
	Todos	2	4	2	–	–	–	–	14	1	2	18	3	23	0,06

País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT		
Gambia	Mujeres	4	2	1	1	3	–	1	2	–	6	7	1	14	0,04
	Hombres	8	11	1	3	4	1	–	2	–	11	17	2	30	0,08
	Todos	12	13	2	4	7	1	1	4	–	17	24	3	44	0,12
Georgia	Mujeres	–	2	3	1	–	–	1	3	–	2	5	3	10	0,03
	Hombres	3	5	–	8	3	–	1	2	–	12	10	–	22	0,06
	Todos	3	7	3	9	3	–	2	5	–	14	15	3	32	0,09
Ghana	Mujeres	8	11	2	7	9	2	15	11	3	30	31	7	68	0,19
	Hombres	41	67	6	46	20	1	5	17	2	92	104	9	205	0,56
	Todos	49	78	8	53	29	3	20	28	5	122	135	16	273	0,75
Granada	Mujeres	–	1	–	–	–	–	1	1	–	1	2	–	3	0,01
	Hombres	3	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	3	0,01
	Todos	3	1	–	–	–	–	1	1	–	4	2	–	6	0,02
Grecia	Mujeres	11	14	6	–	1	–	6	6	–	17	21	6	44	0,12
	Hombres	12	10	2	–	2	–	2	4	–	14	16	2	32	0,09
	Todos	23	24	8	–	3	–	8	10	–	31	37	8	76	0,21
Guatemala	Mujeres	3	5	2	8	3	–	2	21	–	13	29	2	44	0,12
	Hombres	4	5	2	8	3	1	1	7	–	13	15	3	31	0,08
	Todos	7	10	4	16	6	1	3	28	–	26	44	5	75	0,21
Guinea	Mujeres	1	4	–	1	1	2	–	2	–	2	7	2	11	0,03
	Hombres	7	8	3	4	5	–	–	14	–	11	27	3	41	0,11
	Todos	8	12	3	5	6	2	–	16	–	13	34	5	52	0,14
Guinea-Bissau	Mujeres	–	–	–	2	–	–	–	11	1	2	11	1	14	0,04
	Hombres	4	–	–	–	–	–	–	46	2	4	46	2	52	0,14
	Todos	4	–	–	2	–	–	–	57	3	6	57	3	66	0,18
Guinea Ecuatorial	Mujeres	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	2	0,01
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	–
	Todos	1	–	–	–	–	–	–	2	–	1	2	–	3	0,01
Guyana	Mujeres	4	6	1	1	1	–	8	7	2	13	14	3	30	0,08
	Hombres	4	2	–	–	1	–	6	4	–	10	7	–	17	0,05
	Todos	8	8	1	1	2	–	14	11	2	23	21	3	47	0,13

<i>Pais de nacionalidad</i>	<i>Género</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>SG+</i>			<i>Total</i>			<i>Total</i>	<i>Porcentaje del conjunto del personal</i>
		<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>		
Haití	Mujeres	4	6	2	13	9	2	10	41	1	27	56	5	88	0,24
	Hombres	9	12	2	15	11	–	2	45	5	26	68	7	101	0,28
	Todos	13	18	4	28	20	2	12	86	6	53	124	12	189	0,52
Honduras	Mujeres	3	4	–	2	1	–	1	9	1	6	14	1	21	0,06
	Hombres	4	4	–	2	3	–	–	6	–	6	13	–	19	0,05
	Todos	7	8	–	4	4	–	1	15	1	12	27	1	40	0,11
Hungria	Mujeres	5	8	1	–	–	–	–	4	2	5	12	3	20	0,05
	Hombres	6	3	–	–	–	–	–	–	–	6	3	–	9	0,02
	Todos	11	11	1	–	–	–	–	4	2	11	15	3	29	0,08
India	Mujeres	29	45	10	8	3	–	14	44	8	51	92	18	161	0,44
	Hombres	81	105	13	64	48	2	35	58	2	180	211	17	408	1,12
	Todos	110	150	23	72	51	2	49	102	10	231	303	35	569	1,56
Indonesia	Mujeres	11	8	2	2	2	–	5	11	2	18	21	4	43	0,12
	Hombres	13	6	3	1	2	1	1	10	–	15	18	4	37	0,10
	Todos	24	14	5	3	4	1	6	21	2	33	39	8	80	0,22
Irán (República Islámica del)	Mujeres	9	3	4	–	–	–	3	8	2	12	11	6	29	0,08
	Hombres	11	9	1	1	–	–	4	8	–	16	17	1	34	0,09
	Todos	20	12	5	1	–	–	7	16	2	28	28	7	63	0,17
Iraq	Mujeres	3	8	1	14	4	–	4	76	6	21	88	7	116	0,32
	Hombres	5	11	1	15	17	–	–	411	3	20	439	4	463	1,27
	Todos	8	19	2	29	21	–	4	487	9	41	527	11	579	1,58
Irlanda	Mujeres	15	17	6	–	1	–	10	4	–	25	22	6	53	0,14
	Hombres	23	40	11	10	1	–	1	10	–	34	51	11	96	0,26
	Todos	38	57	17	10	2	–	11	14	–	59	73	17	149	0,41
Islandia	Mujeres	1	2	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	3	0,01
	Hombres	3	2	–	3	–	–	–	–	–	6	2	–	8	0,02
	Todos	4	4	–	3	–	–	–	–	–	7	4	–	11	0,03
Islas Marshall	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT		
Islas Salomón	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	0,01
	Todos	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	0,01
Israel	Mujeres	4	7	2	-	-	-	5	17	4	9	24	6	39	0,11
	Hombres	13	5	-	-	3	-	4	38	2	17	46	2	65	0,18
	Todos	17	12	2	-	3	-	9	55	6	26	70	8	104	0,28
Italia	Mujeres	91	106	28	-	3	-	65	59	9	156	168	37	361	0,99
	Hombres	90	118	22	5	11	1	89	105	7	184	234	30	448	1,22
	Todos	181	224	50	5	14	1	154	164	16	340	402	67	809	2,21
Jamaica	Mujeres	5	9	1	2	5	-	21	16	-	28	30	1	59	0,16
	Hombres	5	1	-	2	4	-	10	13	-	17	18	-	35	0,10
	Todos	10	10	1	4	9	-	31	29	-	45	48	1	94	0,26
Japón	Mujeres	75	57	12	1	-	-	20	18	4	96	75	16	187	0,51
	Hombres	33	47	5	-	1	-	3	5	1	36	53	6	95	0,26
	Todos	108	104	17	1	1	-	23	23	5	132	128	22	282	0,77
Jordania	Mujeres	9	13	6	4	1	1	4	36	1	17	50	8	75	0,21
	Hombres	13	30	5	12	17	-	3	110	5	28	157	10	195	0,53
	Todos	22	43	11	16	18	1	7	146	6	45	207	18	270	0,74
Kazajstán	Mujeres	6	10	1	-	-	-	-	14	2	6	24	3	33	0,09
	Hombres	3	2	2	-	-	-	-	3	-	3	5	2	10	0,03
	Todos	9	12	3	-	-	-	-	17	2	9	29	5	43	0,12
Kenya	Mujeres	69	70	19	49	35	1	225	348	61	343	453	81	877	2,40
	Hombres	60	88	16	60	56	2	133	361	57	253	505	75	833	2,28
	Todos	129	158	35	109	91	3	358	709	118	596	958	156	1 710	4,68
Kirguistán	Mujeres	1	7	2	-	-	-	-	4	-	1	11	2	14	0,04
	Hombres	6	7	1	2	-	-	-	8	-	8	15	1	24	0,07
	Todos	7	14	3	2	-	-	-	12	-	9	26	3	38	0,10
Kiribati	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT		
Kuwait	Mujeres	-	4	1	-	-	-	-	2	1	-	6	2	8	0,02
	Hombres	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1	1	2	0,01
	Todos	-	4	2	-	-	-	-	3	1	-	7	3	10	0,03
Lesotho	Mujeres	2	2	1	-	-	-	-	-	-	2	2	1	5	0,01
	Hombres	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2	-	2	0,01
	Todos	2	3	1	-	-	-	-	1	-	2	4	1	7	0,02
Letonia	Mujeres	4	1	-	-	-	-	1	2	-	5	3	-	8	0,02
	Hombres	1	3	-	-	2	-	-	1	-	1	6	-	7	0,02
	Todos	5	4	-	-	2	-	1	3	-	6	9	-	15	0,04
Líbano	Mujeres	39	19	24	6	11	-	63	230	12	108	260	36	404	1,10
	Hombres	17	21	6	40	51	-	55	571	7	112	643	13	768	2,10
	Todos	56	40	30	46	62	-	118	801	19	220	903	49	1 172	3,20
Liberia	Mujeres	4	-	1	12	10	1	1	4	1	17	14	3	34	0,09
	Hombres	2	12	3	24	25	1	1	10	-	27	47	4	78	0,21
	Todos	6	12	4	36	35	2	2	14	1	44	61	7	112	0,31
Libia	Mujeres	1	1	-	-	-	-	-	6	-	1	7	-	8	0,02
	Hombres	1	2	-	-	-	-	-	49	-	1	51	-	52	0,14
	Todos	2	3	-	-	-	-	-	55	-	2	58	-	60	0,16
Liechtenstein	Mujeres	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	2	0,01
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	2	0,01
Lituania	Mujeres	4	3	2	-	-	-	-	6	1	4	9	3	16	0,04
	Hombres	3	4	-	1	-	-	-	-	-	4	4	-	8	0,02
	Todos	7	7	2	1	-	-	-	6	1	8	13	3	24	0,07
Luxemburgo	Mujeres	1	2	1	-	-	-	-	-	-	1	2	1	4	0,01
	Hombres	4	2	1	-	-	-	-	-	-	4	2	1	7	0,02
	Todos	5	4	2	-	-	-	-	-	-	5	4	2	11	0,03
Macedonia del Norte	Mujeres	2	6	-	2	-	-	-	8	-	4	14	-	18	0,05
	Hombres	4	7	5	3	2	-	2	1	-	9	10	5	24	0,07
	Todos	6	13	5	5	2	-	2	9	-	13	24	5	42	0,11

País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT		
Madagascar	Mujeres	5	3	–	–	1	–	4	2	–	9	6	–	15	0,04
	Hombres	4	1	–	2	1	–	–	8	1	6	10	1	17	0,05
	Todos	9	4	–	2	2	–	4	10	1	15	16	1	32	0,09
Malasia	Mujeres	11	11	1	2	–	–	2	–	–	15	11	1	27	0,07
	Hombres	5	5	2	2	2	–	2	6	–	9	13	2	24	0,07
	Todos	16	16	3	4	2	–	4	6	–	24	24	3	51	0,14
Malawi	Mujeres	3	1	2	–	–	1	2	2	–	5	3	3	11	0,03
	Hombres	17	7	–	–	–	–	–	1	–	17	8	–	25	0,07
	Todos	20	8	2	–	–	1	2	3	–	22	11	3	36	0,10
Maldivas	Mujeres	2	–	1	–	–	–	–	–	–	2	–	1	3	0,01
	Hombres	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
	Todos	4	–	1	–	–	–	–	–	–	4	–	1	5	0,01
Malí	Mujeres	4	4	2	1	3	–	2	147	4	7	154	6	167	0,46
	Hombres	5	7	2	1	2	1	–	650	13	6	659	16	681	1,86
	Todos	9	11	4	2	5	1	2	797	17	13	813	22	848	2,32
Malta	Mujeres	2	–	–	–	–	–	–	2	–	2	2	–	4	0,01
	Hombres	4	–	–	–	–	–	–	–	1	4	–	1	5	0,01
	Todos	6	–	–	–	–	–	–	2	1	6	2	1	9	0,02
Marruecos	Mujeres	19	9	2	5	9	–	9	32	3	33	50	5	88	0,24
	Hombres	33	9	8	21	27	1	3	129	–	57	165	9	231	0,63
	Todos	52	18	10	26	36	1	12	161	3	90	215	14	319	0,87
Mauricio	Mujeres	6	4	1	–	1	–	2	1	2	8	6	3	17	0,05
	Hombres	6	4	1	1	1	–	–	1	–	7	6	1	14	0,04
	Todos	12	8	2	1	2	–	2	2	2	15	12	4	31	0,08
Mauritania	Mujeres	–	2	–	–	–	–	–	1	–	–	3	–	3	0,01
	Hombres	10	7	1	–	–	–	–	7	–	10	14	1	25	0,07
	Todos	10	9	1	–	–	–	–	8	–	10	17	1	28	0,08
México	Mujeres	29	14	9	1	–	–	15	41	4	45	55	13	113	0,31
	Hombres	30	22	5	–	–	–	8	30	2	38	52	7	97	0,27
	Todos	59	36	14	1	–	–	23	71	6	83	107	20	210	0,57

<i>Pais de nacionalidad</i>	<i>Género</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>SG+</i>			<i>Total</i>			<i>Total</i>	<i>Porcentaje del conjunto del personal</i>
		<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>		
Micronesia (Estados Federados de)	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-
Mónaco	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-
Mongolia	Mujeres	5	6	1	1	1	-	2	2	-	8	9	1	18	0,05
	Hombres	5	4	-	-	-	-	-	1	1	5	5	1	11	0,03
	Todos	10	10	1	1	1	-	2	3	1	13	14	2	29	0,08
Montenegro	Mujeres	2	1	1	-	-	-	-	-	-	2	1	1	4	0,01
	Hombres	3	-	1	-	-	-	-	1	-	3	1	1	5	0,01
	Todos	5	1	2	-	-	-	-	1	-	5	2	2	9	0,02
Mozambique	Mujeres	-	1	-	4	-	-	1	1	-	5	2	-	7	0,02
	Hombres	3	1	-	-	1	-	-	2	-	3	4	-	7	0,02
	Todos	3	2	-	4	1	-	1	3	-	8	6	-	14	0,04
Myanmar	Mujeres	4	2	1	-	2	-	16	33	3	20	37	4	61	0,17
	Hombres	7	1	2	4	-	-	11	34	-	22	35	2	59	0,16
	Todos	11	3	3	4	2	-	27	67	3	42	72	6	120	0,33
Namibia	Mujeres	2	2	2	1	-	-	2	2	-	5	4	2	11	0,03
	Hombres	1	1	1	-	1	-	-	-	-	1	2	1	4	0,01
	Todos	3	3	3	1	1	-	2	2	-	6	6	3	15	0,04
Nauru	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nepal	Mujeres	2	8	1	3	2	-	-	7	-	5	17	1	23	0,06
	Hombres	29	46	4	18	26	1	6	14	-	53	86	5	144	0,39
	Todos	31	54	5	21	28	1	6	21	-	58	103	6	167	0,46

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Género</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>SG+</i>			<i>Total</i>			<i>Total</i>	<i>Porcentaje del conjunto del personal</i>
		<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>		
Nicaragua	Mujeres	3	3	–	1	–	–	2	–	–	6	3	–	9	0,02
	Hombres	1	3	1	–	–	–	–	3	–	1	6	1	8	0,02
	Todos	4	6	1	1	–	–	2	3	–	7	9	1	17	0,05
Níger	Mujeres	3	4	–	–	2	–	4	7	2	7	13	2	22	0,06
	Hombres	9	24	3	10	6	–	3	27	6	22	57	9	88	0,24
	Todos	12	28	3	10	8	–	7	34	8	29	70	11	110	0,30
Nigeria	Mujeres	14	29	6	10	2	–	6	16	1	30	47	7	84	0,23
	Hombres	45	50	9	28	16	5	6	46	1	79	112	15	206	0,56
	Todos	59	79	15	38	18	5	12	62	2	109	159	22	290	0,79
Noruega	Mujeres	14	20	3	–	–	–	1	1	–	15	21	3	39	0,11
	Hombres	6	21	–	6	3	–	2	1	–	14	25	–	39	0,11
	Todos	20	41	3	6	3	–	3	2	–	29	46	3	78	0,21
Nueva Zelandia	Mujeres	6	20	7	3	1	–	–	–	2	9	21	9	39	0,11
	Hombres	18	15	–	15	1	–	1	1	–	34	17	–	51	0,14
	Todos	24	35	7	18	2	–	1	1	2	43	38	9	90	0,25
Omán	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
	Todos	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
Países Bajos	Mujeres	15	51	10	–	–	–	6	27	2	21	78	12	111	0,30
	Hombres	42	47	12	1	8	–	2	40	3	45	95	15	155	0,42
	Todos	57	98	22	1	8	–	8	67	5	66	173	27	266	0,73
Pakistán	Mujeres	3	10	3	3	1	–	3	18	1	9	29	4	42	0,11
	Hombres	38	62	5	22	27	–	15	87	–	75	176	5	256	0,70
	Todos	41	72	8	25	28	–	18	105	1	84	205	9	298	0,81
Palau	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Panamá	Mujeres	4	3	3	–	–	–	9	14	–	13	17	3	33	0,09
	Hombres	2	–	–	–	–	–	–	11	–	2	11	–	13	0,04
	Todos	6	3	3	–	–	–	9	25	–	15	28	3	46	0,13

País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT		
Papua Nueva Guinea	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	3	-	3	0,01
	Hombres	1	-	1	1	-	-	-	3	-	2	3	1	6	0,02
	Todos	1	-	1	1	-	-	-	6	-	2	6	1	9	0,02
Paraguay	Mujeres	3	1	3	-	-	-	1	2	-	4	3	3	10	0,03
	Hombres	4	2	-	-	1	-	-	2	-	4	5	-	9	0,02
	Todos	7	3	3	-	1	-	1	4	-	8	8	3	19	0,05
Perú	Mujeres	5	10	9	1	-	-	30	14	5	36	24	14	74	0,20
	Hombres	12	11	1	7	-	-	17	9	1	36	20	2	58	0,16
	Todos	17	21	10	8	-	-	47	23	6	72	44	16	132	0,36
Polonia	Mujeres	12	16	2	-	-	-	3	10	1	15	26	3	44	0,12
	Hombres	16	14	2	1	1	-	1	6	1	18	21	3	42	0,11
	Todos	28	30	4	1	1	-	4	16	2	33	47	6	86	0,24
Portugal	Mujeres	10	28	6	1	5	-	2	5	-	13	38	6	57	0,16
	Hombres	15	27	3	3	10	1	6	5	-	24	42	4	70	0,19
	Todos	25	55	9	4	15	1	8	10	-	37	80	10	127	0,35
Qatar	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-
	Todos	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	Mujeres	100	94	62	5	1	2	35	44	9	140	139	73	352	0,96
	Hombres	129	182	60	29	18	1	19	43	1	177	243	62	482	1,32
	Todos	229	276	122	34	19	3	54	87	10	317	382	135	834	2,28
República Árabe Siria	Mujeres	6	4	4	6	3	-	2	50	2	14	57	6	77	0,21
	Hombres	7	11	8	4	8	-	12	142	5	23	161	13	197	0,54
	Todos	13	15	12	10	11	-	14	192	7	37	218	19	274	0,75
República Centroafricana	Mujeres	1	-	-	7	-	-	-	117	3	8	117	3	128	0,35
	Hombres	2	2	1	2	8	-	-	517	-	4	527	1	532	1,45
	Todos	3	2	1	9	8	-	-	634	3	12	644	4	660	1,80
República de Corea	Mujeres	24	30	10	-	1	-	4	15	5	28	46	15	89	0,24
	Hombres	23	23	3	-	2	-	2	6	1	25	31	4	60	0,16
	Todos	47	53	13	-	3	-	6	21	6	53	77	19	149	0,41

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Género</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>SG+</i>			<i>Total</i>			<i>Total</i>	<i>Porcentaje del conjunto del personal</i>
		<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>		
República de Moldova	Mujeres	5	3	1	–	–	–	1	3	–	6	6	1	13	0,04
	Hombres	1	7	4	–	–	–	–	4	1	1	11	5	17	0,05
	Todos	6	10	5	–	–	–	1	7	1	7	17	6	30	0,08
República Democrática del Congo	Mujeres	5	8	3	9	12	1	2	263	11	16	283	15	314	0,86
	Hombres	13	38	5	21	36	3	15	1 382	39	49	1 456	47	1 552	4,24
	Todos	18	46	8	30	48	4	17	1 645	50	65	1 739	62	1 866	5,10
República Democrática Popular Lao	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	1	3	–	1	3	–	4	0,01
	Todos	–	–	–	–	–	–	1	4	–	1	4	–	5	0,01
República Dominicana	Mujeres	4	1	–	–	–	–	1	2	2	5	3	2	10	0,03
	Hombres	4	1	1	1	1	–	1	2	–	6	4	1	11	0,03
	Todos	8	2	1	1	1	–	2	4	2	11	7	3	21	0,06
República Popular Democrática de Corea	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–
	Todos	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–
República Unida de Tanzania	Mujeres	6	13	2	17	8	–	4	25	40	27	46	42	115	0,31
	Hombres	7	16	4	28	18	–	1	77	26	36	111	30	177	0,48
	Todos	13	29	6	45	26	–	5	102	66	63	157	72	292	0,80
Rumania	Mujeres	10	18	10	–	7	1	5	39	5	15	64	16	95	0,26
	Hombres	13	24	3	6	75	5	10	38	6	29	137	14	180	0,49
	Todos	23	42	13	6	82	6	15	77	11	44	201	30	275	0,75
Rwanda	Mujeres	4	13	4	11	11	8	8	8	–	23	32	12	67	0,18
	Hombres	15	35	12	19	18	2	3	15	6	37	68	20	125	0,34
	Todos	19	48	16	30	29	10	11	23	6	60	100	32	192	0,52
Saint Kitts y Nevis	Mujeres	4	–	–	–	–	–	–	–	–	4	–	–	4	0,01
	Hombres	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
	Todos	6	–	–	–	–	–	–	–	–	6	–	–	6	0,02
Samoa	Mujeres	–	–	–	2	–	–	–	1	–	2	1	–	3	0,01
	Hombres	2	1	–	2	–	–	–	2	–	4	3	–	7	0,02
	Todos	2	1	–	4	–	–	–	3	–	6	4	–	10	0,03

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Género</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>SG+</i>			<i>Total</i>			<i>Total</i>	<i>Porcentaje del conjunto del personal</i>
		<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>		
San Marino	Mujeres	3	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	3	0,01
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	3	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	3	0,01
San Vicente y las Granadinas	Mujeres	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01
	Hombres	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	–	–	2	0,01
	Todos	–	2	–	–	–	–	2	–	–	2	2	–	4	0,01
Santa Lucía	Mujeres	1	1	–	–	–	–	1	1	2	2	2	2	6	0,02
	Hombres	1	1	1	–	–	–	–	1	–	1	2	1	4	0,01
	Todos	2	2	1	–	–	–	1	2	2	3	4	3	10	0,03
Santo Tomé y Príncipe	Mujeres	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	–
	Todos	–	–	–	1	–	–	–	1	–	1	1	–	2	0,01
Senegal	Mujeres	11	12	3	2	4	–	5	36	1	18	52	4	74	0,20
	Hombres	17	43	10	6	10	–	7	40	2	30	93	12	135	0,37
	Todos	28	55	13	8	14	–	12	76	3	48	145	16	209	0,57
Serbia	Mujeres	9	17	4	20	12	–	3	95	5	32	124	9	165	0,45
	Hombres	13	21	2	52	39	4	9	151	6	74	211	12	297	0,81
	Todos	22	38	6	72	51	4	12	246	11	106	335	21	462	1,26
Seychelles	Mujeres	1	1	–	1	–	–	1	–	–	3	1	–	4	0,01
	Hombres	2	1	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	3	0,01
	Todos	3	2	–	1	–	–	1	–	–	5	2	–	7	0,02
Sierra Leona	Mujeres	2	10	3	36	5	–	1	1	–	39	16	3	58	0,16
	Hombres	19	29	2	52	34	1	1	7	–	72	70	3	145	0,40
	Todos	21	39	5	88	39	1	2	8	–	111	86	6	203	0,56
Singapur	Mujeres	11	10	1	1	–	–	–	3	–	12	13	1	26	0,07
	Hombres	7	4	–	–	–	–	–	–	–	7	4	–	11	0,03
	Todos	18	14	1	1	–	–	–	3	–	19	17	1	37	0,10
Somalia	Mujeres	1	–	–	–	–	–	1	22	1	2	22	1	25	0,07
	Hombres	4	5	–	3	1	–	1	178	3	8	184	3	195	0,53
	Todos	5	5	–	3	1	–	2	200	4	10	206	4	220	0,60

País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT		
Sri Lanka	Mujeres	4	6	–	–	1	–	8	8	–	12	15	–	27	0,07
	Hombres	7	15	1	21	9	–	4	12	1	32	36	2	70	0,19
	Todos	11	21	1	21	10	–	12	20	1	44	51	2	97	0,27
Sudáfrica	Mujeres	17	23	8	–	2	–	6	9	1	23	34	9	66	0,18
	Hombres	15	26	2	23	14	–	3	10	–	41	50	2	93	0,25
	Todos	32	49	10	23	16	–	9	19	1	64	84	11	159	0,43
Sudán	Mujeres	3	13	–	2	–	–	7	157	11	12	170	11	193	0,53
	Hombres	7	18	4	4	9	1	4	970	28	15	997	33	1 045	2,86
	Todos	10	31	4	6	9	1	11	1 127	39	27	1 167	44	1 238	3,38
Sudán del Sur	Mujeres	–	1	1	–	–	–	–	191	1	–	192	2	194	0,53
	Hombres	2	2	1	1	–	–	–	1 171	5	3	1 173	6	1 182	3,23
	Todos	2	3	2	1	–	–	–	1 362	6	3	1 365	8	1 376	3,76
Suecia	Mujeres	29	48	5	1	–	–	4	4	–	34	52	5	91	0,25
	Hombres	15	29	6	4	2	–	1	2	–	20	33	6	59	0,16
	Todos	44	77	11	5	2	–	5	6	–	54	85	11	150	0,41
Suiza	Mujeres	44	41	36	2	1	–	46	46	6	92	88	42	222	0,61
	Hombres	27	19	12	1	1	–	42	34	8	70	54	20	144	0,39
	Todos	71	60	48	3	2	–	88	80	14	162	142	62	366	1,00
Suriname	Mujeres	1	–	–	–	–	–	1	–	1	2	–	1	3	0,01
	Hombres	2	–	1	–	–	–	–	–	–	2	–	1	3	0,01
	Todos	3	–	1	–	–	–	1	–	1	4	–	2	6	0,02
Tailandia	Mujeres	8	6	2	1	–	–	102	111	10	111	117	12	240	0,66
	Hombres	2	9	–	6	2	–	53	97	6	61	108	6	175	0,48
	Todos	10	15	2	7	2	–	155	208	16	172	225	18	415	1,13
Tayikistán	Mujeres	2	1	–	6	1	–	1	2	–	9	4	–	13	0,04
	Hombres	10	5	–	13	4	–	1	3	–	24	12	–	36	0,10
	Todos	12	6	–	19	5	–	2	5	–	33	16	–	49	0,13
Timor-Leste	Mujeres	–	–	–	–	1	1	–	2	–	–	3	1	4	0,01
	Hombres	–	–	–	8	6	1	–	3	–	8	9	1	18	0,05
	Todos	–	–	–	8	7	2	–	5	–	8	12	2	22	0,06

País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT		
Togo	Mujeres	2	1	–	1	–	–	2	3	1	5	4	1	10	0,03
	Hombres	8	15	9	–	1	–	1	5	1	9	21	10	40	0,11
	Todos	10	16	9	1	1	–	3	8	2	14	25	11	50	0,14
Tonga	Mujeres	2	1	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	3	0,01
	Hombres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
	Todos	3	1	–	–	–	–	–	–	–	3	1	–	4	0,01
Trinidad y Tabago	Mujeres	11	4	–	4	1	1	26	25	1	41	30	2	73	0,20
	Hombres	9	10	1	24	4	–	18	16	–	51	30	1	82	0,22
	Todos	20	14	1	28	5	1	44	41	1	92	60	3	155	0,42
Túnez	Mujeres	8	15	4	2	–	–	4	15	3	14	30	7	51	0,14
	Hombres	13	24	11	4	4	–	5	10	2	22	38	13	73	0,20
	Todos	21	39	15	6	4	–	9	25	5	36	68	20	124	0,34
Turkmenistán	Mujeres	1	–	–	–	–	–	–	6	–	1	6	–	7	0,02
	Hombres	1	2	–	–	–	–	–	15	–	1	17	–	18	0,05
	Todos	2	2	–	–	–	–	–	21	–	2	23	–	25	0,07
Turquía	Mujeres	16	15	4	–	1	–	–	10	–	16	26	4	46	0,13
	Hombres	14	24	3	–	1	–	3	26	1	17	51	4	72	0,20
	Todos	30	39	7	–	2	–	3	36	1	33	77	8	118	0,32
Tuvalu	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Ucrania	Mujeres	3	13	4	–	1	–	2	36	5	5	50	9	64	0,17
	Hombres	26	28	3	9	13	–	1	56	5	36	97	8	141	0,39
	Todos	29	41	7	9	14	–	3	92	10	41	147	17	205	0,56
Uganda	Mujeres	19	44	12	10	11	–	6	187	14	35	242	26	303	0,83
	Hombres	38	49	12	19	17	1	3	219	6	60	285	19	364	1,00
	Todos	57	93	24	29	28	1	9	406	20	95	527	45	667	1,82
Uruguay	Mujeres	14	9	8	1	1	–	8	4	–	23	14	8	45	0,12
	Hombres	11	27	5	5	4	1	6	3	–	22	34	6	62	0,17
	Todos	25	36	13	6	5	1	14	7	–	45	48	14	107	0,29

<i>Pais de nacionalidad</i>	<i>Género</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>SG+</i>			<i>Total</i>			<i>Total</i>	<i>Porcentaje del conjunto del personal</i>
		<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>		
Uzbekistán	Mujeres	7	5	2	–	1	–	1	8	–	8	14	2	24	0,07
	Hombres	10	10	1	–	1	–	–	12	–	10	23	1	34	0,09
	Todos	17	15	3	–	2	–	1	20	–	18	37	3	58	0,16
Vanuatu	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	–
Venezuela (República Bolivariana de)	Mujeres	6	5	4	–	–	–	2	2	3	8	7	7	22	0,06
	Hombres	9	8	4	1	1	–	2	6	–	12	15	4	31	0,08
	Todos	15	13	8	1	1	–	4	8	3	20	22	11	53	0,14
Viet Nam	Mujeres	6	3	–	–	–	–	2	4	2	8	7	2	17	0,05
	Hombres	3	2	1	–	–	–	–	3	–	3	5	1	9	0,02
	Todos	9	5	1	–	–	–	2	7	2	11	12	3	26	0,07
Yemen	Mujeres	2	2	1	–	–	–	–	22	3	2	24	4	30	0,08
	Hombres	5	6	1	1	2	1	2	81	39	8	89	41	138	0,38
	Todos	7	8	2	1	2	1	2	103	42	10	113	45	168	0,46
Zambia	Mujeres	5	10	1	3	–	–	5	9	–	13	19	1	33	0,09
	Hombres	6	14	1	6	2	–	2	9	1	14	25	2	41	0,11
	Todos	11	24	2	9	2	–	7	18	1	27	44	3	74	0,20
Zimbabwe	Mujeres	6	26	4	7	2	–	3	5	–	16	33	4	53	0,14
	Hombres	30	30	2	13	6	1	2	3	2	45	39	5	89	0,24
	Todos	36	56	6	20	8	1	5	8	2	61	72	9	142	0,39
Subtotal	Mujeres	2 362	2 651	1 065	535	380	40	2 022	4 387	565	4 919	7 418	1 670	14 007	38,30
	Hombres	2 886	3 487	927	1 277	1 142	63	1 537	10 619	455	5 700	15 248	1 445	22 393	61,23
	Todos	5 248	6 138	1 992	1 812	1 522	103	3 559	15 006	1 020	10 619	22 666	3 115	36 400	99,52
Estado de Palestina	Mujeres	2	3	1	4	2	–	–	20	3	6	25	4	35	0,10
	Hombres	8	15	5	9	9	–	7	69	2	24	93	7	124	0,34
	Todos	10	18	6	13	11	–	7	89	5	30	118	11	159	0,43

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Género</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>SG+</i>			<i>Total</i>			<i>Total</i>	<i>Porcentaje del conjunto del personal</i>
		<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>		
Apátridas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	10	5	-	10	5	-	15	0,04
	Todos	-	-	-	-	-	-	10	5	-	10	5	-	15	0,04
Total	Mujeres	2 364	2 654	1 066	539	382	40	2 022	4 407	568	4 925	7 443	1 674	14 042	38,39
	Hombres	2 894	3 502	932	1 286	1 151	63	1 554	10 693	457	5 734	15 346	1 452	22 532	61,61
	Todos	5 258	6 156	1 998	1 825	1 533	103	3 576	15 100	1 025	10 659	22 789	3 126	36 574	100,00

Cuadro 1.B

Distribución del conjunto del personal por entidad, lugar de destino, género, cuadro y tipo de nombramiento al 31 de diciembre de 2019

(Número de funcionarios: 36.574)

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT			
Departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales																
Departamentos y oficinas																
ACNUDH	Sede	Mujeres	158	122	75	-	-	-	55	59	21	213	181	96	490	1,34
		Hombres	121	62	40	-	-	-	32	31	6	153	93	46	292	0,80
		Todos	279	184	115	-	-	-	87	90	27	366	274	142	782	2,14
	Otras oficinas	Mujeres	33	49	30	-	-	-	13	165	9	46	214	39	299	0,82
		Hombres	40	64	40	-	-	-	17	176	10	57	240	50	347	0,95
		Todos	73	113	70	-	-	-	30	341	19	103	454	89	646	1,77
	Subtotal	Mujeres	191	171	105	-	-	-	68	224	30	259	395	135	789	2,16
		Hombres	161	126	80	-	-	-	49	207	16	210	333	96	639	1,75
		Todos	352	297	185	-	-	-	117	431	46	469	728	231	1 428	3,90
BTPMA	Sede	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Otras oficinas	Mujeres	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	0,01
		Hombres	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-
		Todos	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3	0,01
	Subtotal	Mujeres	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	0,01
		Hombres	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-
		Todos	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3	0,01
CINU	Sede	Mujeres	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2	-	-	2	0,01
		Hombres	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-
		Todos	1	1	-	-	-	-	1	-	-	2	1	-	3	0,01
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal			
		PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT					
	Subtotal	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	-	-	2	0,01
		Hombres	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-
		Todos	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	1	-	3
DAES	Sede	Mujeres	105	194	6	-	-	-	81	44	7	186	238	13	437	1,19		
		Hombres	122	136	5	-	-	-	32	28	-	154	164	5	323	0,88		
		Todos	227	330	11	-	-	-	113	72	7	340	402	18	760	2,08		
	Otras oficinas	Mujeres	-	45	-	-	-	-	-	6	-	-	51	-	51	0,14		
		Hombres	2	21	-	-	-	-	-	5	-	2	26	-	28	0,08		
		Todos	2	66	-	-	-	-	-	11	-	2	77	-	79	0,22		
	Subtotal	Mujeres	105	239	6	-	-	-	81	50	7	186	289	13	488	1,33		
		Hombres	124	157	5	-	-	-	32	33	-	156	190	5	351	0,96		
		Todos	229	396	11	-	-	-	113	83	7	342	479	18	839	2,29		
DAGGC	Sede	Mujeres	471	73	352	-	-	-	224	202	103	695	275	455	1 425	3,90		
		Hombres	422	36	241	-	-	-	172	173	73	594	209	314	1 117	3,05		
		Todos	893	109	593	-	-	-	396	375	176	1 289	484	769	2 542	6,95		
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Subtotal	Mujeres	471	73	352	-	-	-	224	202	103	695	275	455	1 425	3,90		
		Hombres	422	36	241	-	-	-	172	173	73	594	209	314	1 117	3,05		
		Todos	893	109	593	-	-	-	396	375	176	1 289	484	769	2 542	6,95		
DAO	Sede	Mujeres	89	66	19	-	-	-	129	99	27	218	165	46	429	1,17		
		Hombres	107	62	21	-	-	-	108	123	7	215	185	28	428	1,17		
		Todos	196	128	40	-	-	-	237	222	34	433	350	74	857	2,34		
	Otras oficinas	Mujeres	2	-	-	1	-	-	-	8	-	3	8	-	11	0,03		
		Hombres	2	3	-	1	-	-	-	3	-	3	6	-	9	0,02		
		Todos	4	3	-	2	-	-	-	11	-	6	14	-	20	0,05		
	Subtotal	Mujeres	91	66	19	1	-	-	129	107	27	221	173	46	440	1,20		
		Hombres	109	65	21	1	-	-	108	126	7	218	191	28	437	1,19		
		Todos	200	131	40	2	-	-	237	233	34	439	364	74	877	2,40		

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT			
DAPCP	Sede	Mujeres	52	52	29	-	-	-	31	47	18	83	99	47	229	0,63
		Hombres	55	45	20	-	-	-	6	12	3	61	57	23	141	0,39
		Todos	107	97	49	-	-	-	37	59	21	144	156	70	370	1,01
	Otras oficinas	Mujeres	1	2	3	-	-	-	-	-	-	1	2	3	6	0,02
		Hombres	2	4	5	-	-	-	-	-	-	2	4	5	11	0,03
		Todos	3	6	8	-	-	-	-	-	-	3	6	8	17	0,05
	Subtotal	Mujeres	53	54	32	-	-	-	31	47	18	84	101	50	235	0,64
		Hombres	57	49	25	-	-	-	6	12	3	63	61	28	152	0,42
		Todos	110	103	57	-	-	-	37	59	21	147	162	78	387	1,06
DCG	Sede	Mujeres	105	31	15	-	-	-	83	71	19	188	102	34	324	0,89
		Hombres	72	39	15	-	-	-	49	42	8	121	81	23	225	0,62
		Todos	177	70	30	-	-	-	132	113	27	309	183	57	549	1,50
	Otras oficinas	Mujeres	3	13	-	-	-	-	35	65	7	38	78	7	123	0,34
		Hombres	12	2	-	-	-	-	37	39	5	49	41	5	95	0,26
		Todos	15	15	-	-	-	-	72	104	12	87	119	12	218	0,60
	Subtotal	Mujeres	108	44	15	-	-	-	118	136	26	226	180	41	447	1,22
		Hombres	84	41	15	-	-	-	86	81	13	170	122	28	320	0,87
		Todos	192	85	30	-	-	-	204	217	39	396	302	69	767	2,10
DDV	Sede	Mujeres	1	1	1	-	-	-	-	1	-	1	2	1	4	0,01
		Hombres	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-
		Todos	1	1	2	-	-	-	-	1	-	1	2	2	5	0,01
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Subtotal	Mujeres	1	1	1	-	-	-	-	1	-	1	2	1	4	0,01
		Hombres	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-
		Todos	1	1	2	-	-	-	-	1	-	1	2	2	5	0,01
DECT	Sede	Mujeres	8	11	5	-	-	-	1	4	2	9	15	7	31	0,08
		Hombres	8	9	-	-	-	-	1	-	-	9	9	-	18	0,05
		Todos	16	20	5	-	-	-	2	4	2	18	24	7	49	0,13

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT			
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Subtotal	Mujeres	8	11	5	-	-	-	1	4	2	9	15	7	31	0,08
		Hombres	8	9	-	-	-	-	1	-	-	9	9	-	18	0,05
		Todos	16	20	5	-	-	-	2	4	2	18	24	7	49	0,13
DEPCG	Sede	Mujeres	129	56	17	-	-	-	72	80	20	201	136	37	374	1,02
		Hombres	115	63	5	-	-	-	32	19	6	147	82	11	240	0,66
		Todos	244	119	22	-	-	-	104	99	26	348	218	48	614	1,68
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	5	1	-	5	1	6	0,02
		Hombres	1	-	-	-	-	-	1	3	-	2	3	-	5	0,01
		Todos	1	-	-	-	-	-	1	8	1	2	8	1	11	0,03
	Subtotal	Mujeres	129	56	17	-	-	-	72	85	21	201	141	38	380	1,04
		Hombres	116	63	5	-	-	-	33	22	6	149	85	11	245	0,67
		Todos	245	119	22	-	-	-	105	107	27	350	226	49	625	1,71
DOP	Sede	Mujeres	55	79	16	-	-	-	20	30	15	75	109	31	215	0,59
		Hombres	49	145	29	-	-	-	6	13	5	55	158	34	247	0,68
		Todos	104	224	45	-	-	-	26	43	20	130	267	65	462	1,26
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	2	0,01
		Hombres	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	4	0,01
		Todos	-	2	2	-	-	-	-	2	-	-	4	2	6	0,02
	Subtotal	Mujeres	55	79	16	-	-	-	20	32	15	75	111	31	217	0,59
		Hombres	49	147	31	-	-	-	6	13	5	55	160	36	251	0,69
		Todos	104	226	47	-	-	-	26	45	20	130	271	67	468	1,28
DS	Sede	Mujeres	23	27	7	-	-	-	53	137	8	76	164	15	255	0,70
		Hombres	38	28	2	-	-	-	193	315	22	231	343	24	598	1,64
		Todos	61	55	9	-	-	-	246	452	30	307	507	39	853	2,33
	Otras oficinas	Mujeres	4	19	2	-	-	-	28	111	-	32	130	2	164	0,45
		Hombres	32	207	2	-	-	-	101	549	8	133	756	10	899	2,46
		Todos	36	226	4	-	-	-	129	660	8	165	886	12	1 063	2,91

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT			
Subtotal	Mujeres	27	46	9	–	–	–	81	248	8	108	294	17	419	1,15	
	Hombres	70	235	4	–	–	–	294	864	30	364	1 099	34	1 497	4,09	
	Todos	97	281	13	–	–	–	375	1 112	38	472	1 393	51	1 916	5,24	
DSH	Sede	Mujeres	1	2	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	3	0,01
		Hombres	1	1	1	–	–	–	–	1	–	1	2	1	4	0,01
		Todos	2	3	1	–	–	–	–	1	–	2	4	1	7	0,02
	Otras oficinas	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Subtotal	Mujeres	1	2	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	3	0,01
		Hombres	1	1	1	–	–	–	–	1	–	1	2	1	4	0,01
		Todos	2	3	1	–	–	–	–	1	–	2	4	1	7	0,02
ÉTICA	Sede	Mujeres	3	3	1	–	–	–	1	–	–	4	3	1	8	0,02
		Hombres	1	1	–	–	–	–	2	1	–	3	2	–	5	0,01
		Todos	4	4	1	–	–	–	3	1	–	7	5	1	13	0,04
	Otras oficinas	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Subtotal	Mujeres	3	3	1	–	–	–	1	–	–	4	3	1	8	0,02
		Hombres	1	1	–	–	–	–	2	1	–	3	2	–	5	0,01
		Todos	4	4	1	–	–	–	3	1	–	7	5	1	13	0,04
MIII-Siria	Sede	Mujeres	1	11	4	–	–	–	3	2	2	4	13	6	23	0,06
		Hombres	1	10	1	–	–	–	–	1	–	1	11	1	13	0,04
		Todos	2	21	5	–	–	–	3	3	2	5	24	7	36	0,10
	Otras oficinas	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Subtotal	Mujeres	1	11	4	–	–	–	3	2	2	4	13	6	23	0,06
		Hombres	1	10	1	–	–	–	–	1	–	1	11	1	13	0,04
		Todos	2	21	5	–	–	–	3	3	2	5	24	7	36	0,10

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT			
OAEA	Sede	Mujeres	1	8	-	-	-	-	3	1	-	4	9	-	13	0,04
		Hombres	7	5	2	-	-	-	1	-	-	8	5	2	15	0,04
		Todos	8	13	2	-	-	-	4	1	-	12	14	2	28	0,08
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Subtotal	Mujeres	1	8	-	-	-	-	3	1	-	4	9	-	13	0,04
		Hombres	7	5	2	-	-	-	1	-	-	8	5	2	15	0,04
		Todos	8	13	2	-	-	-	4	1	-	12	14	2	28	0,08
OAEU	Sede	Mujeres	6	3	-	-	-	-	1	-	1	7	3	1	11	0,03
		Hombres	5	4	1	-	-	-	2	3	-	7	7	1	15	0,04
		Todos	11	7	1	-	-	-	3	3	1	14	10	2	26	0,07
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-
		Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-
		Todos	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	2	0,01
	Subtotal	Mujeres	6	3	-	-	-	-	1	1	1	7	4	1	12	0,03
		Hombres	6	4	1	-	-	-	2	3	-	8	7	1	16	0,04
		Todos	12	7	1	-	-	-	3	4	1	15	11	2	28	0,08
OAdJ	Sede	Mujeres	6	8	2	-	-	-	4	7	1	10	15	3	28	0,08
		Hombres	3	7	1	-	-	-	1	1	1	4	8	2	14	0,04
		Todos	9	15	3	-	-	-	5	8	2	14	23	5	42	0,11
	Otras oficinas	Mujeres	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	0,01
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	0,01
	Subtotal	Mujeres	6	10	2	-	-	-	4	7	1	10	17	3	30	0,08
		Hombres	3	7	1	-	-	-	1	1	1	4	8	2	14	0,04
		Todos	9	17	3	-	-	-	5	8	2	14	25	5	44	0,12
OAJ	Sede	Mujeres	31	24	8	-	-	-	28	22	1	59	46	9	114	0,31
		Hombres	35	19	5	-	-	-	8	10	-	43	29	5	77	0,21
		Todos	66	43	13	-	-	-	36	32	1	102	75	14	191	0,52

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT			
	Otras oficinas	Mujeres	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	
		Hombres	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	
		Todos	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	0,01	
	Subtotal	Mujeres	31	25	8	-	-	-	28	22	1	59	47	9	115	0,31
		Hombres	35	20	5	-	-	-	8	10	-	43	30	5	78	0,21
		Todos	66	45	13	-	-	-	36	32	1	102	77	14	193	0,53
OARPMA	Sede	Mujeres	5	7	-	-	-	2	1	-	7	8	-	15	0,04	
		Hombres	5	4	-	-	-	-	2	1	5	6	1	12	0,03	
		Todos	10	11	-	-	-	2	3	1	12	14	1	27	0,07	
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Subtotal	Mujeres	5	7	-	-	-	2	1	-	7	8	-	15	0,04	
		Hombres	5	4	-	-	-	-	2	1	5	6	1	12	0,03	
		Todos	10	11	-	-	-	2	3	1	12	14	1	27	0,07	
OCE EAS	Sede	Mujeres	1	-	1	-	-	-	-	1	1	-	2	3	0,01	
		Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	
		Todos	2	-	1	-	-	-	-	-	1	2	-	2	0,01	
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Subtotal	Mujeres	1	-	1	-	-	-	-	-	1	1	-	2	3	0,01
		Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-
		Todos	2	-	1	-	-	-	-	-	1	2	-	2	4	0,01
OCREE	Sede	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Otras oficinas	Mujeres	-	2	2	-	2	2	-	-	1	-	4	5	9	0,02
		Hombres	1	4	9	-	2	6	-	-	10	1	6	25	32	0,09
		Todos	1	6	11	-	4	8	-	-	11	1	10	30	41	0,11

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT			
	Subtotal	Mujeres	–	2	2	–	2	2	–	–	1	–	4	5	9	0,02
		Hombres	1	4	9	–	2	6	–	–	10	1	6	25	32	0,09
		Todos	1	6	11	–	4	8	–	–	11	1	10	30	41	0,11
OCHA	Sede	Mujeres	66	97	18	–	–	–	44	42	9	110	139	27	276	0,75
		Hombres	74	77	13	–	–	–	20	32	2	94	109	15	218	0,60
		Todos	140	174	31	–	–	–	64	74	11	204	248	42	494	1,35
	Otras oficinas	Mujeres	48	84	57	–	–	–	14	243	18	62	327	75	464	1,27
		Hombres	67	138	58	–	–	–	22	723	32	89	861	90	1 040	2,84
		Todos	115	222	115	–	–	–	36	966	50	151	1 188	165	1 504	4,11
	Subtotal	Mujeres	114	181	75	–	–	–	58	285	27	172	466	102	740	2,02
		Hombres	141	215	71	–	–	–	42	755	34	183	970	105	1 258	3,44
		Todos	255	396	146	–	–	–	100	1 040	61	355	1 436	207	1 998	5,46
OEEH	Sede	Mujeres	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	2	0,01
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Todos	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	2	0,01
	Otras oficinas	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Subtotal	Mujeres	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	2	0,01
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Todos	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	2	0,01
OESG	Sede	Mujeres	16	33	8	–	–	–	22	21	1	38	54	9	101	0,28
		Hombres	8	21	12	–	–	–	3	9	1	11	30	13	54	0,15
		Todos	24	54	20	–	–	–	25	30	2	49	84	22	155	0,42
	Otras oficinas	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–
		Todos	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–
	Subtotal	Mujeres	16	33	8	–	–	–	22	21	1	38	54	9	101	0,28
		Hombres	8	21	13	–	–	–	3	9	1	11	30	14	55	0,15
		Todos	24	54	21	–	–	–	25	30	2	49	84	23	156	0,43

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT			
OLCT	Sede	Mujeres	7	16	5	-	-	-	2	20	1	9	36	6	51	0,14
		Hombres	9	17	6	-	-	-	1	8	1	10	25	7	42	0,11
		Todos	16	33	11	-	-	-	3	28	2	19	61	13	93	0,25
	Otras oficinas	Mujeres	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0,01
		Hombres	2	1	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	3	0,01
		Todos	2	2	1	-	-	-	-	-	-	2	2	1	5	0,01
	Subtotal	Mujeres	7	17	6	-	-	-	2	20	1	9	37	7	53	0,14
		Hombres	11	18	6	-	-	-	1	8	1	12	26	7	45	0,12
		Todos	18	35	12	-	-	-	3	28	2	21	63	14	98	0,27
ONU75	Sede	Mujeres	-	-	2	-	-	-	1	1	-	1	1	2	4	0,01
		Hombres	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0,01
		Todos	-	1	3	-	-	-	1	1	-	1	2	3	6	0,02
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Subtotal	Mujeres	-	-	2	-	-	-	1	1	-	1	1	2	4	0,01
		Hombres	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0,01
		Todos	-	1	3	-	-	-	1	1	-	1	2	3	6	0,02
ONUAC	Sede	Mujeres	3	1	1	-	-	-	3	1	-	6	2	1	9	0,02
		Hombres	1	2	2	-	-	-	-	2	2	1	4	4	9	0,02
		Todos	4	3	3	-	-	-	3	3	2	7	6	5	18	0,05
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Subtotal	Mujeres	3	1	1	-	-	-	3	1	-	6	2	1	9	0,02
		Hombres	1	2	2	-	-	-	-	2	2	1	4	4	9	0,02
		Todos	4	3	3	-	-	-	3	3	2	7	6	5	18	0,05
ONUG	Sede	Mujeres	38	28	12	-	-	-	90	73	13	128	101	25	254	0,69
		Hombres	50	28	11	-	-	-	103	72	9	153	100	20	273	0,75
		Todos	88	56	23	-	-	-	193	145	22	281	201	45	527	1,44

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT			
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	9	-	-	9	-	9	0,02	
		Hombres	-	-	-	-	-	-	1	2	-	1	2	-	3	0,01
		Todos	-	-	-	-	-	-	1	11	-	1	11	-	12	0,03
	Subtotal	Mujeres	38	28	12	-	-	-	90	82	13	128	110	25	263	0,72
		Hombres	50	28	11	-	-	-	104	74	9	154	102	20	276	0,75
		Todos	88	56	23	-	-	-	194	156	22	282	212	45	539	1,47
ONU-Hábitat	Sede	Mujeres	30	25	2	-	-	-	45	25	4	75	50	6	131	0,36
		Hombres	33	31	3	-	-	-	9	18	7	42	49	10	101	0,28
		Todos	63	56	5	-	-	-	54	43	11	117	99	16	232	0,63
	Otras oficinas	Mujeres	4	10	-	-	-	-	3	28	-	7	38	-	45	0,12
		Hombres	6	25	3	-	-	-	-	45	2	6	70	5	81	0,22
		Todos	10	35	3	-	-	-	3	73	2	13	108	5	126	0,34
Subtotal	Mujeres	34	35	2	-	-	-	48	53	4	82	88	6	176	0,48	
	Hombres	39	56	6	-	-	-	9	63	9	48	119	15	182	0,50	
	Todos	73	91	8	-	-	-	57	116	13	130	207	21	358	0,98	
ONUN	Sede	Mujeres	13	11	-	-	-	-	58	72	18	71	83	18	172	0,47
		Hombres	16	13	1	-	-	-	52	83	5	68	96	6	170	0,46
		Todos	29	24	1	-	-	-	110	155	23	139	179	24	342	0,94
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Subtotal	Mujeres	13	11	-	-	-	-	58	72	18	71	83	18	172	0,47	
	Hombres	16	13	1	-	-	-	52	83	5	68	96	6	170	0,46	
	Todos	29	24	1	-	-	-	110	155	23	139	179	24	342	0,94	
ONUUA	Sede	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Otras oficinas	Mujeres	3	5	2	1	2	-	-	7	4	4	14	6	24	0,07
		Hombres	4	16	-	4	1	-	1	8	1	9	25	1	35	0,10
		Todos	7	21	2	5	3	-	1	15	5	13	39	7	59	0,16

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT			
	Subtotal	Mujeres	3	5	2	1	2	-	-	7	4	4	14	6	24	0,07
		Hombres	4	16	-	4	1	-	1	8	1	9	25	1	35	0,10
		Todos	7	21	2	5	3	-	1	15	5	13	39	7	59	0,16
ONU	Sede	Mujeres	16	12	-	-	-	-	51	59	6	67	71	6	144	0,39
		Hombres	18	6	-	-	-	-	91	111	8	109	117	8	234	0,64
		Todos	34	18	-	-	-	-	142	170	14	176	188	14	378	1,03
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Subtotal	Mujeres	16	12	-	-	-	-	51	59	6	67	71	6	144	0,39
		Hombres	18	6	-	-	-	-	91	111	8	109	117	8	234	0,64
		Todos	34	18	-	-	-	-	142	170	14	176	188	14	378	1,03
OPM	Sede	Mujeres	3	9	-	-	-	-	-	1	-	3	10	-	13	0,04
		Hombres	1	2	1	-	-	-	1	-	-	2	2	1	5	0,01
		Todos	4	11	1	-	-	-	1	1	-	5	12	1	18	0,05
	Otras oficinas	Mujeres	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	0,01
		Hombres	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-
		Todos	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3	0,01
	Subtotal	Mujeres	3	11	-	-	-	-	-	1	-	3	12	-	15	0,04
		Hombres	1	3	1	-	-	-	1	-	-	2	3	1	6	0,02
		Todos	4	14	1	-	-	-	1	1	-	5	15	1	21	0,06
ORESG-CNCA	Sede	Mujeres	1	5	1	-	-	-	2	1	-	3	6	1	10	0,03
		Hombres	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	0,01
		Todos	2	6	1	-	-	-	2	1	-	4	7	1	12	0,03
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-
	Subtotal	Mujeres	1	5	2	-	-	-	2	1	-	3	6	2	11	0,03
		Hombres	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	0,01
		Todos	2	6	2	-	-	-	2	1	-	4	7	2	13	0,04

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT			
ORESG-VCN	Sede	Mujeres	-	4	-	-	-	-	2	-	-	2	4	-	6	0,02
		Hombres	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	4	0,01
		Todos	-	8	-	-	-	-	2	-	-	2	8	-	10	0,03
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Subtotal	Mujeres	-	4	-	-	-	-	2	-	-	2	4	-	6	0,02
		Hombres	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	4	0,01
		Todos	-	8	-	-	-	-	2	-	-	2	8	-	10	0,03
ORESG-VSC	Sede	Mujeres	1	6	2	-	-	-	2	1	-	3	7	2	12	0,03
		Hombres	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	0,01
		Todos	2	6	3	-	-	-	2	1	-	4	7	3	14	0,04
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Subtotal	Mujeres	1	6	2	-	-	-	2	1	-	3	7	2	12	0,03
		Hombres	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	0,01
		Todos	2	6	3	-	-	-	2	1	-	4	7	3	14	0,04
OSMNU	Sede	Mujeres	4	5	-	-	-	-	3	4	-	7	9	-	16	0,04
		Hombres	3	2	-	-	-	-	-	-	-	3	2	-	5	0,01
		Todos	7	7	-	-	-	-	3	4	-	10	11	-	21	0,06
	Otras oficinas	Mujeres	1	2	-	1	-	-	1	1	-	3	3	-	6	0,02
		Hombres	-	2	1	-	1	-	-	-	-	-	3	1	4	0,01
		Todos	1	4	1	1	1	-	1	1	-	3	6	1	10	0,03
	Subtotal	Mujeres	5	7	-	1	-	-	4	5	-	10	12	-	22	0,06
		Hombres	3	4	1	-	1	-	-	-	-	3	5	1	9	0,02
		Todos	8	11	1	1	1	-	4	5	-	13	17	1	31	0,08
OSSI	Sede	Mujeres	35	31	6	-	-	-	20	13	3	55	44	9	108	0,30
		Hombres	43	35	1	-	-	-	6	9	-	49	44	1	94	0,26
		Todos	78	66	7	-	-	-	26	22	3	104	88	10	202	0,55

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT			
	Otras oficinas	Mujeres	5	13	–	1	3	–	–	4	1	6	20	1	27	0,07
		Hombres	14	43	3	3	3	–	–	2	–	17	48	3	68	0,19
		Todos	19	56	3	4	6	–	–	6	1	23	68	4	95	0,26
	Subtotal	Mujeres	40	44	6	1	3	–	20	17	4	61	64	10	135	0,37
		Hombres	57	78	4	3	3	–	6	11	–	66	92	4	162	0,44
		Todos	97	122	10	4	6	–	26	28	4	127	156	14	297	0,81
OTIC	Sede	Mujeres	20	5	1	–	–	–	24	13	2	44	18	3	65	0,18
		Hombres	47	24	3	–	–	–	30	23	1	77	47	4	128	0,35
		Todos	67	29	4	–	–	–	54	36	3	121	65	7	193	0,53
	Otras oficinas	Mujeres	1	1	–	–	–	–	–	6	1	1	7	1	9	0,02
		Hombres	11	14	–	–	–	–	–	6	–	11	20	–	31	0,08
		Todos	12	15	–	–	–	–	–	12	1	12	27	1	40	0,11
	Subtotal	Mujeres	21	6	1	–	–	–	24	19	3	45	25	4	74	0,20
		Hombres	58	38	3	–	–	–	30	29	1	88	67	4	159	0,43
		Todos	79	44	4	–	–	–	54	48	4	133	92	8	233	0,64
PNUMA	Sede	Mujeres	77	135	17	–	–	–	104	94	6	181	229	23	433	1,18
		Hombres	84	109	11	–	–	–	28	63	3	112	172	14	298	0,81
		Todos	161	244	28	–	–	–	132	157	9	293	401	37	731	2,00
	Otras oficinas	Mujeres	53	100	49	–	–	–	69	96	1	122	196	50	368	1,01
		Hombres	63	85	37	–	–	–	13	32	1	76	117	38	231	0,63
		Todos	116	185	86	–	–	–	82	128	2	198	313	88	599	1,64
	Subtotal	Mujeres	130	235	66	–	–	–	173	190	7	303	425	73	801	2,19
		Hombres	147	194	48	–	–	–	41	95	4	188	289	52	529	1,45
		Todos	277	429	114	–	–	–	214	285	11	491	714	125	1 330	3,64
RNUDP	Sede	Mujeres	3	2	1	–	–	–	3	4	–	6	6	1	13	0,04
		Hombres	3	1	3	–	–	–	1	1	–	4	2	3	9	0,02
		Todos	6	3	4	–	–	–	4	5	–	10	8	4	22	0,06
	Otras oficinas	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal		
		PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT				
	Subtotal	Mujeres	3	2	1	-	-	-	3	4	-	6	6	1	13	0,04	
		Hombres	3	1	3	-	-	-	1	1	-	4	2	3	9	0,02	
		Todos	6	3	4	-	-	-	4	5	-	10	8	4	22	0,06	
SCR	Sede	Mujeres	6	22	4	-	-	-	2	7	-	8	29	4	41	0,11	
		Hombres	3	14	2	-	-	-	1	-	-	4	14	2	20	0,05	
		Todos	9	36	6	-	-	-	3	7	-	12	43	6	61	0,17	
	Otras oficinas	Mujeres	6	56	1	-	-	-	-	2	-	6	58	1	65	0,18	
		Hombres	5	51	1	-	-	-	-	-	-	5	51	1	57	0,16	
		Todos	11	107	2	-	-	-	-	2	-	11	109	2	122	0,33	
	Subtotal	Mujeres	12	78	5	-	-	-	2	9	-	14	87	5	106	0,29	
		Hombres	8	65	3	-	-	-	1	-	-	9	65	3	77	0,21	
		Todos	20	143	8	-	-	-	3	9	-	23	152	8	183	0,50	
Secretaría-CAAI	Sede	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	
		Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	
		Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	2	0,01
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Subtotal	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	
		Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	
		Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	2	0,01	
Secretaría-CCAAP	Sede	Mujeres	6	1	-	-	-	-	-	1	-	6	2	-	8	0,02	
		Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	
		Todos	7	1	-	-	-	-	-	1	-	7	2	-	9	0,02	
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Subtotal	Mujeres	6	1	-	-	-	-	-	1	-	6	2	-	8	0,02	
		Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	
		Todos	7	1	-	-	-	-	-	1	-	7	2	-	9	0,02	

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT			
Secretaría-JA	Sede	Mujeres	1	1	-	-	-	-	2	-	-	3	1	-	4	0,01
		Hombres	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	1	-	2	0,01
		Todos	1	1	-	-	-	-	3	1	-	4	2	-	6	0,02
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Subtotal	Mujeres	1	1	-	-	-	-	2	-	-	3	1	-	4	0,01
		Hombres	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	1	-	2	0,01
		Todos	1	1	-	-	-	-	3	1	-	4	2	-	6	0,02
UNAKRT	Sede	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Otras oficinas	Mujeres	1	6	1	-	1	-	-	11	1	1	18	2	21	0,06
		Hombres	1	9	-	1	5	-	-	31	1	2	45	1	48	0,13
		Todos	2	15	1	1	6	-	-	42	2	3	63	3	69	0,19
	Subtotal	Mujeres	1	6	1	-	1	-	-	11	1	1	18	2	21	0,06
		Hombres	1	9	-	1	5	-	-	31	1	2	45	1	48	0,13
		Todos	2	15	1	1	6	-	-	42	2	3	63	3	69	0,19
UNCTAD	Sede	Mujeres	64	30	17	-	-	-	70	31	7	134	61	24	219	0,60
		Hombres	104	48	15	-	-	-	17	15	5	121	63	20	204	0,56
		Todos	168	78	32	-	-	-	87	46	12	255	124	44	423	1,16
	Otras oficinas	Mujeres	-	2	7	-	-	-	-	1	-	-	3	7	10	0,03
		Hombres	2	18	34	-	-	-	-	1	-	2	19	34	55	0,15
		Todos	2	20	41	-	-	-	-	2	-	2	22	41	65	0,18
	Subtotal	Mujeres	64	32	24	-	-	-	70	32	7	134	64	31	229	0,63
		Hombres	106	66	49	-	-	-	17	16	5	123	82	54	259	0,71
		Todos	170	98	73	-	-	-	87	48	12	257	146	85	488	1,33
UNDRR	Sede	Mujeres	5	18	2	-	-	-	2	8	1	7	26	3	36	0,10
		Hombres	2	9	-	-	-	-	2	5	1	4	14	1	19	0,05
		Todos	7	27	2	-	-	-	4	13	2	11	40	4	55	0,15

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT			
	Otras oficinas	Mujeres	2	14	-	-	-	-	12	-	2	26	-	28	0,08	
		Hombres	2	17	3	-	-	-	1	4	3	21	3	27	0,07	
		Todos	4	31	3	-	-	-	1	16	5	47	3	55	0,15	
	Subtotal	Mujeres	7	32	2	-	-	-	2	20	1	9	52	3	64	0,17
		Hombres	4	26	3	-	-	-	3	9	1	7	35	4	46	0,13
		Todos	11	58	5	-	-	-	5	29	2	16	87	7	110	0,30
UNODA	Sede	Mujeres	9	11	4	-	-	-	14	5	-	23	16	4	43	0,12
		Hombres	16	5	3	-	-	-	3	3	1	19	8	4	31	0,08
		Todos	25	16	7	-	-	-	17	8	1	42	24	8	74	0,20
	Otras oficinas	Mujeres	1	1	-	-	-	-	-	1	-	1	2	-	3	0,01
		Hombres	2	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	-	4	0,01
		Todos	3	1	-	-	-	-	-	3	-	3	4	-	7	0,02
Subtotal	Mujeres	10	12	4	-	-	-	14	6	-	24	18	4	46	0,13	
	Hombres	18	5	3	-	-	-	3	5	1	21	10	4	35	0,10	
	Todos	28	17	7	-	-	-	17	11	1	45	28	8	81	0,22	
UNODC	Sede	Mujeres	57	74	16	-	-	-	42	61	14	99	135	30	264	0,72
		Hombres	54	67	16	-	-	-	11	32	6	65	99	22	186	0,51
		Todos	111	141	32	-	-	-	53	93	20	164	234	52	450	1,23
	Otras oficinas	Mujeres	15	38	3	-	-	-	11	65	1	26	103	4	133	0,36
		Hombres	21	68	8	-	-	-	14	59	2	35	127	10	172	0,47
		Todos	36	106	11	-	-	-	25	124	3	61	230	14	305	0,83
Subtotal	Mujeres	72	112	19	-	-	-	53	126	15	125	238	34	397	1,09	
	Hombres	75	135	24	-	-	-	25	91	8	100	226	32	358	0,98	
	Todos	147	247	43	-	-	-	78	217	23	225	464	66	755	2,06	
Subtotal, departamentos/ oficinas	Sede	Mujeres	1 733	1 360	678	-	-	-	1 400	1 365	333	3 133	2 725	1 011	6 869	18,78
		Hombres	1 741	1 194	495	-	-	-	1 025	1 262	184	2 766	2 456	679	5 901	16,13
		Todos	3 474	2 554	1 173	-	-	-	2 425	2 627	517	5 899	5 181	1 690	12 770	34,92
	Otras oficinas	Mujeres	183	470	159	4	8	2	174	849	45	361	1 327	206	1 894	5,18
		Hombres	293	797	207	9	12	6	208	1 690	72	510	2 499	285	3 294	9,01
		Todos	476	1 267	366	13	20	8	382	2 539	117	871	3 826	491	5 188	14,18

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal		
		PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT				
	Subtotal	Mujeres	2 034	1 991	702	9	12	6	1 233	2 952	256	3 276	4 955	964	9 195	25,14	
		Hombres	2 034	1 991	702	9	12	6	1 233	2 952	256	3 276	4 955	964	9 195	25,14	
		Todos	3 950	3 821	1 539	13	20	8	2 807	5 166	634	6 770	9 007	2 181	17 958	49,10	
Comisiones regionales																	
CEPA	Sede	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	
		Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	
		Todos	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	0,01	
	Otras oficinas	Mujeres	34	33	17	-	-	-	115	66	7	149	99	24	272	0,74	
		Hombres	67	74	21	-	-	-	111	74	3	178	148	24	350	0,96	
		Todos	101	107	38	-	-	-	226	140	10	327	247	48	622	1,70	
		Subtotal	Mujeres	35	33	17	-	-	-	115	66	7	150	99	24	273	0,75
			Hombres	68	74	21	-	-	-	111	74	3	179	148	24	351	0,96
			Todos	103	107	38	-	-	-	226	140	10	329	247	48	624	1,71
CEPAL	Sede	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Otras oficinas	Mujeres	51	32	26	-	-	-	89	84	37	140	116	63	319	0,87	
		Hombres	62	52	9	-	-	-	42	60	14	104	112	23	239	0,65	
		Todos	113	84	35	-	-	-	131	144	51	244	228	86	558	1,53	
		Subtotal	Mujeres	51	32	26	-	-	-	89	84	37	140	116	63	319	0,87
			Hombres	62	52	9	-	-	-	42	60	14	104	112	23	239	0,65
			Todos	113	84	35	-	-	-	131	144	51	244	228	86	558	1,53
CEPE	Sede	Mujeres	39	21	9	-	-	-	31	23	3	70	44	12	126	0,34	
		Hombres	51	29	6	-	-	-	9	5	3	60	34	9	103	0,28	
		Todos	90	50	15	-	-	-	40	28	6	130	78	21	229	0,63	
	Otras oficinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Subtotal	Mujeres	39	21	9	-	-	-	31	23	3	70	44	12	126	0,34
			Hombres	51	29	6	-	-	-	9	5	3	60	34	9	103	0,28
			Todos	90	50	15	-	-	-	40	28	6	130	78	21	229	0,63

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal	
		PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT			
CESPAO	Sede	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Otras oficinas	Mujeres	27	22	5	-	-	-	61	33	10	88	55	15	158	0,43
		Hombres	25	32	6	1	-	-	27	22	4	53	54	10	117	0,32
		Todos	52	54	11	1	-	-	88	55	14	141	109	25	275	0,75
	Subtotal	Mujeres	27	22	5	-	-	-	61	33	10	88	55	15	158	0,43
		Hombres	25	32	6	1	-	-	27	22	4	53	54	10	117	0,32
		Todos	52	54	11	1	-	-	88	55	14	141	109	25	275	0,75
CESPAP	Sede	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-
	Otras oficinas	Mujeres	50	40	9	-	-	-	91	98	12	141	138	21	300	0,82
		Hombres	71	47	11	-	-	-	31	64	4	102	111	15	228	0,62
		Todos	121	87	20	-	-	-	122	162	16	243	249	36	528	1,44
	Subtotal	Mujeres	51	40	9	-	-	-	91	98	12	142	138	21	301	0,82
		Hombres	71	47	11	-	-	-	31	64	4	102	111	15	228	0,62
		Todos	122	87	20	-	-	-	122	162	16	244	249	36	529	1,45
Subtotal, comisiones regionales	Sede	Mujeres	41	21	9	-	-	-	31	23	3	72	44	12	128	0,35
		Hombres	52	29	6	-	-	-	9	5	3	61	34	9	104	0,28
		Todos	93	50	15	-	-	-	40	28	6	133	78	21	232	0,63
	Otras oficinas	Mujeres	162	127	57	-	-	-	356	281	66	518	408	123	1 049	2,87
		Hombres	225	205	47	1	-	-	211	220	25	437	425	72	934	2,55
		Todos	387	332	104	1	-	-	567	501	91	955	833	195	1 983	5,42
	Subtotal	Mujeres	203	148	66	-	-	-	387	304	69	590	452	135	1 177	3,22
		Hombres	277	234	53	1	-	-	220	225	28	498	459	81	1 038	2,84
		Todos	480	382	119	1	-	-	607	529	97	1 088	911	216	2 215	6,06
Tribunales																
MRITP	Sede	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal		
		PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT				
	Otras oficinas	Mujeres	3	102	8	1	15	11	–	91	47	4	208	66	278	0,76	
		Hombres	11	68	18	2	28	9	–	163	36	13	259	63	335	0,92	
		Todos	14	170	26	3	43	20	–	254	83	17	467	129	613	1,68	
	Subtotal	Mujeres	3	102	8	1	15	11	–	91	47	4	208	66	278	0,76	
		Hombres	11	68	18	2	28	9	–	163	36	13	259	63	335	0,92	
		Todos	14	170	26	3	43	20	–	254	83	17	467	129	613	1,68	
Subtotal, tribunales	Sede	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Otras oficinas	Mujeres	3	102	8	1	15	11	–	91	47	4	208	66	278	0,76	
		Hombres	11	68	18	2	28	9	–	163	36	13	259	63	335	0,92	
		Todos	14	170	26	3	43	20	–	254	83	17	467	129	613	1,68	
	Subtotal	Mujeres	3	102	8	1	15	11	–	91	47	4	208	66	278	0,76	
		Hombres	11	68	18	2	28	9	–	163	36	13	259	63	335	0,92	
		Todos	14	170	26	3	43	20	–	254	83	17	467	129	613	1,68	
	Subtotal, departamentos/ oficinas, comisiones regionales y tribunales	Sede	Mujeres	1 774	1 381	687	–	–	–	1 431	1 388	336	3 205	2 769	1 023	6 997	19,13
			Hombres	1 793	1 223	501	–	–	–	1 034	1 267	187	2 827	2 490	688	6 005	16,42
			Todos	3 567	2 604	1 188	–	–	–	2 465	2 655	523	6 032	5 259	1 711	13 002	35,55
Otras oficinas		Mujeres	348	699	224	5	23	13	530	1 221	158	883	1 943	395	3 221	8,81	
		Hombres	529	1 070	272	12	40	15	419	2 073	133	960	3 183	420	4 563	12,48	
		Todos	877	1 769	496	17	63	28	949	3 294	291	1 843	5 126	815	7 784	21,28	
Subtotal		Mujeres	2 122	2 080	911	5	23	13	1 961	2 609	494	4 088	4 712	1 418	10 218	27,94	
		Hombres	2 322	2 293	773	12	40	15	1 453	3 340	320	3 787	5 673	1 108	10 568	28,89	
		Todos	4 444	4 373	1 684	17	63	28	3 414	5 949	814	7 875	10 385	2 526	20 786	56,83	
Operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas																	
BINUH		Mujeres	2	6	2	4	–	–	–	23	–	6	29	2	37	0,10	
		Hombres	3	14	2	10	1	2	–	22	–	13	37	4	54	0,15	
	Todos	5	20	4	14	1	2	–	45	–	19	66	6	91	0,25		

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT		
BLNU	Mujeres	10	13	3	7	1	-	56	52	4	73	66	7	146	0,40
	Hombres	27	31	3	17	6	2	74	104	2	118	141	7	266	0,73
	Todos	37	44	6	24	7	2	130	156	6	191	207	14	412	1,13
CENUL	Mujeres	3	2	-	1	1	-	-	8	2	4	11	2	17	0,05
	Hombres	1	3	1	2	3	-	-	51	-	3	57	1	61	0,17
	Todos	4	5	1	3	4	-	-	59	2	7	68	3	78	0,21
CMCN	Mujeres	-	1	-	-	1	-	-	2	-	-	4	-	4	0,01
	Hombres	1	6	-	-	-	-	-	-	-	1	6	-	7	0,02
	Todos	1	7	-	-	1	-	-	2	-	1	10	-	11	0,03
CRNUDPAC	Mujeres	-	1	-	-	1	-	-	7	-	-	9	-	9	0,02
	Hombres	3	2	-	1	-	-	-	15	-	4	17	-	21	0,06
	Todos	3	3	-	1	1	-	-	22	-	4	26	-	30	0,08
CRSE	Mujeres	2	3	2	17	9	-	-	133	13	19	145	15	179	0,49
	Hombres	6	21	2	30	13	1	-	86	5	36	120	8	164	0,45
	Todos	8	24	4	47	22	1	-	219	18	55	265	23	343	0,94
EAAVS	Mujeres	-	1	1	-	-	-	-	2	1	-	3	2	5	0,01
	Hombres	3	4	-	-	-	-	-	2	1	3	6	1	10	0,03
	Todos	3	5	1	-	-	-	-	4	2	3	9	3	15	0,04
FNUOS	Mujeres	1	1	-	8	3	-	-	11	2	9	15	2	26	0,07
	Hombres	5	8	2	14	3	1	7	57	4	26	68	7	101	0,28
	Todos	6	9	2	22	6	1	7	68	6	35	83	9	127	0,35
FPNUL	Mujeres	15	17	4	39	13	-	-	157	1	54	187	5	246	0,67
	Hombres	23	25	1	73	27	-	12	412	3	108	464	4	576	1,57
	Todos	38	42	5	112	40	-	12	569	4	162	651	9	822	2,25
GE-Libia	Mujeres	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2	2	0,01
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2	2	0,01
GE-Malí	Mujeres	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT		
GE-RCA	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-
	Hombres	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-
	Todos	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2	-	2	0,01
GE-RPDC	Mujeres	1	1	-	-	-	-	-	3	-	1	4	-	5	0,01
	Hombres	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-
	Todos	1	2	-	-	-	-	-	3	-	1	5	-	6	0,02
GE-Somalia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	2	0,01
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	2	-	1	2	-	3	0,01
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	4	-	1	4	-	5	0,01
GE-Sudán	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-
GE-Sudán del Sur	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-
	Hombres	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-
	Todos	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1	1	2	0,01
GE-Yemen	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-
	Hombres	-	-	-	-	2	-	-	1	-	-	3	-	3	0,01
	Todos	1	-	-	-	2	-	-	1	-	1	3	-	4	0,01
MINUJUSTH	Mujeres	-	2	-	2	-	1	-	6	1	2	8	2	12	0,03
	Hombres	2	2	-	4	3	2	-	11	1	6	16	3	25	0,07
	Todos	2	4	-	6	3	3	-	17	2	8	24	5	37	0,10
MINURSO	Mujeres	3	6	-	5	3	1	-	27	1	8	36	2	46	0,13
	Hombres	8	9	1	21	16	-	-	127	-	29	152	1	182	0,50
	Todos	11	15	1	26	19	1	-	154	1	37	188	3	228	0,62
MINUSCA	Mujeres	22	47	18	45	46	2	-	106	4	67	199	24	290	0,79
	Hombres	53	127	19	118	124	9	-	467	-	171	718	28	917	2,51
	Todos	75	174	37	163	170	11	-	573	4	238	917	52	1 207	3,30
MINUSMA	Mujeres	16	73	17	40	59	8	-	141	4	56	273	29	358	0,98
	Hombres	57	148	25	118	196	6	-	624	13	175	968	44	1 187	3,25
	Todos	73	221	42	158	255	14	-	765	17	231	1 241	73	1 545	4,22

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT		
MONUSCO	Mujeres	19	57	16	70	37	3	–	274	1	89	368	20	477	1,30
	Hombres	54	137	21	141	106	–	–	1 394	8	195	1 637	29	1 861	5,09
	Todos	73	194	37	211	143	3	–	1 668	9	284	2 005	49	2 338	6,39
OAESG-Chipre	Mujeres	2	3	–	2	1	–	–	1	–	4	5	–	9	0,02
	Hombres	1	1	–	1	–	–	–	4	–	2	5	–	7	0,02
	Todos	3	4	–	3	1	–	–	5	–	6	10	–	16	0,04
OAESG-PG	Mujeres	2	1	3	–	–	–	1	1	1	3	2	4	9	0,02
	Hombres	2	1	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	3	0,01
	Todos	4	2	3	–	–	–	1	1	1	5	3	4	12	0,03
OCENU	Mujeres	–	3	–	1	1	–	–	9	–	1	13	–	14	0,04
	Hombres	3	7	1	7	1	1	–	26	–	10	34	2	46	0,13
	Todos	3	10	1	8	2	1	–	35	–	11	47	2	60	0,16
OEESG	Mujeres	3	–	1	–	2	–	–	–	–	3	2	1	6	0,02
	Hombres	3	3	2	1	3	1	–	7	–	4	13	3	20	0,05
	Todos	6	3	3	1	5	1	–	7	–	7	15	4	26	0,07
OEESG-CS1559	Mujeres	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	2	0,01
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	2	0,01
OEESG-GL	Mujeres	2	3	1	–	1	–	1	3	1	3	7	2	12	0,03
	Hombres	3	3	3	–	–	–	–	3	–	3	6	3	12	0,03
	Todos	5	6	4	–	1	–	1	6	1	6	13	5	24	0,07
OEESG-MYR	Mujeres	–	1	2	–	–	–	–	–	–	–	1	2	3	0,01
	Hombres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
	Todos	1	1	2	–	–	–	–	–	–	1	1	2	4	0,01
OEESG-Siria	Mujeres	4	3	3	–	1	–	–	10	3	4	14	6	24	0,07
	Hombres	4	8	2	6	3	–	–	22	1	10	33	3	46	0,13
	Todos	8	11	5	6	4	–	–	32	4	14	47	9	70	0,19
OEESG-SSS	Mujeres	–	1	1	–	–	–	–	3	–	–	4	1	5	0,01
	Hombres	2	1	–	–	–	–	–	2	–	2	3	–	5	0,01
	Todos	2	2	1	–	–	–	–	5	–	2	7	1	10	0,03

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT		
OEESG-Yemen	Mujeres	1	6	1	2	1	-	-	6	1	3	13	2	18	0,05
	Hombres	5	10	2	6	14	-	-	18	5	11	42	7	60	0,16
	Todos	6	16	3	8	15	-	-	24	6	14	55	9	78	0,21
OMBUD	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	2	0,01
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	2	0,01
ONUVT	Mujeres	3	2	1	16	5	2	1	22	6	20	29	9	58	0,16
	Hombres	5	4	-	28	9	1	2	112	7	35	125	8	168	0,46
	Todos	8	6	1	44	14	3	3	134	13	55	154	17	226	0,62
RCS 2231	Mujeres	2	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	4	0,01
	Hombres	-	3	-	-	-	-	-	2	-	-	5	-	5	0,01
	Todos	2	5	-	-	-	-	-	2	-	2	7	-	9	0,02
UNAMA	Mujeres	19	36	5	26	10	1	-	71	2	45	117	8	170	0,46
	Hombres	26	53	7	50	46	4	-	731	5	76	830	16	922	2,52
	Todos	45	89	12	76	56	5	-	802	7	121	947	24	1 092	2,99
UNAMI	Mujeres	10	26	9	13	15	1	-	80	6	23	121	16	160	0,44
	Hombres	32	47	-	66	58	1	-	377	2	98	482	3	583	1,59
	Todos	42	73	9	79	73	2	-	457	8	121	603	19	743	2,03
UNAMID	Mujeres	10	31	12	59	18	2	-	127	7	69	176	21	266	0,73
	Hombres	37	86	18	143	73	7	-	787	23	180	946	48	1174	3,21
	Todos	47	117	30	202	91	9	-	914	30	249	1 122	69	1 440	3,94
UNFICYP	Mujeres	2	7	-	7	1	-	-	45	-	9	53	-	62	0,17
	Hombres	5	10	-	6	3	-	-	71	1	11	84	1	96	0,26
	Todos	7	17	-	13	4	-	-	116	1	20	137	1	158	0,43
UNIOGBIS	Mujeres	4	9	1	4	3	1	-	11	1	8	23	3	34	0,09
	Hombres	5	5	5	10	7	-	-	48	2	15	60	7	82	0,22
	Todos	9	14	6	14	10	1	-	59	3	23	83	10	116	0,32
UNISFA	Mujeres	4	4	-	14	9	-	-	6	1	18	19	1	38	0,10
	Hombres	14	33	-	25	45	2	-	73	6	39	151	8	198	0,54
	Todos	18	37	-	39	54	2	-	79	7	57	170	9	236	0,65

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT		
UNITAD	Mujeres	4	5	6	4	6	1	-	10	-	8	21	7	36	0,10
	Hombres	3	14	5	9	18	-	-	19	-	12	51	5	68	0,19
	Todos	7	19	11	13	24	1	-	29	-	20	72	12	104	0,28
UNMHA	Mujeres	1	3	3	2	6	-	-	-	2	3	9	5	17	0,05
	Hombres	3	6	1	5	6	1	-	2	35	8	14	37	59	0,16
	Todos	4	9	4	7	12	1	-	2	37	11	23	42	76	0,21
UNMIK	Mujeres	9	20	6	4	4	-	-	83	1	13	107	7	127	0,35
	Hombres	10	26	2	13	2	-	-	128	2	23	156	4	183	0,50
	Todos	19	46	8	17	6	-	-	211	3	36	263	11	310	0,85
UNMISS	Mujeres	24	68	20	70	57	3	-	196	1	94	321	24	439	1,20
	Hombres	68	183	18	201	171	1	-	1 181	3	269	1 535	22	1 826	4,99
	Todos	92	251	38	271	228	4	-	1 377	4	363	1 856	46	2 265	6,19
UNMOGIP	Mujeres	-	-	-	3	2	-	-	7	-	3	9	-	12	0,03
	Hombres	2	3	-	8	6	-	6	34	-	16	43	-	59	0,16
	Todos	2	3	-	11	8	-	6	41	-	19	52	-	71	0,19
UNOCA	Mujeres	3	4	-	1	2	-	-	4	1	4	10	1	15	0,04
	Hombres	3	8	-	-	3	-	-	8	-	3	19	-	22	0,06
	Todos	6	12	-	1	5	-	-	12	1	7	29	1	37	0,10
UNOWAS	Mujeres	5	7	1	1	2	-	-	10	-	6	19	1	26	0,07
	Hombres	4	6	4	2	1	-	-	15	-	6	22	4	32	0,09
	Todos	9	13	5	3	3	-	-	25	-	12	41	5	58	0,16
UNRGID	Mujeres	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	0,01
	Hombres	1	3	-	-	-	-	-	1	-	1	4	-	5	0,01
	Todos	1	5	-	-	-	-	-	1	-	1	6	-	7	0,02
UNSMIL	Mujeres	3	16	2	11	5	-	-	8	2	14	29	4	47	0,13
	Hombres	10	29	2	31	53	1	-	54	1	41	136	4	181	0,49
	Todos	13	45	4	42	58	1	-	62	3	55	165	8	228	0,62
UNSOM	Mujeres	8	28	6	18	7	-	-	14	-	26	49	6	81	0,22
	Hombres	21	39	1	6	19	-	-	93	1	27	151	2	180	0,49
	Todos	29	67	7	24	26	-	-	107	1	53	200	8	261	0,71

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT		
UNSOS	Mujeres	13	22	2	34	21	1	–	51	3	47	94	6	147	0,40
	Hombres	45	46	3	89	59	3	–	89	2	134	194	8	336	0,92
	Todos	58	68	5	123	80	4	–	140	5	181	288	14	483	1,32
UNVMC	Mujeres	8	28	5	4	5	–	1	63	–	13	96	5	114	0,31
	Hombres	6	32	5	12	11	2	–	71	4	18	114	11	143	0,39
	Todos	14	60	10	16	16	2	1	134	4	31	210	16	257	0,70
Subtotal, operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas	Mujeres	242	574	155	534	359	27	61	1 798	74	837	2 731	256	3 824	10,46
	Hombres	572	1 209	159	1 274	1 111	48	101	7 353	137	1 947	9 673	344	11 964	32,71
	Todos	814	1 783	314	1 808	1 470	75	162	9 151	211	2 784	12 404	600	15 788	43,17
Total	Mujeres	2 364	2 654	1 066	539	382	40	2 022	4 407	568	4 925	7 443	1 674	14 042	38,39
	Hombres	2 894	3 502	932	1 286	1 151	63	1 554	10 693	457	5 734	15 346	1 452	22 532	61,61
	Todos	5 258	6 156	1 998	1 825	1 533	103	3 576	15 100	1 025	10 659	22 789	3 126	36 574	100,00

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Género</i>	<i>Al 31 de diciembre de 2018</i>											<i>Resumen de los movimientos del personal</i>						<i>Al 31 de diciembre de 2019</i>								<i>Intervalo conveniente</i>									
		<i>Total</i>	<i>SGA</i>		<i>SSG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Otros</i>	<i>SGA</i>	<i>SSG</i>	<i>D-2</i>	<i>D-1</i>	<i>P-5</i>		<i>P-4</i>	<i>P-3</i>	<i>P-2</i>	<i>Total</i>					
			<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>																		
Brunei Darussalam	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14	
Bulgaria	Mujeres	12	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	4	4	-	-	-	-	-	-	-	13	
	Hombres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4	-	-	-	-	-	-	7		
	Todos	18	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	6	8	4	-	-	-	-	-	-	-	20	4-14	
Burkina Faso	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	2		
	Hombres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	1	1	1	1	1	5		
	Todos	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	1	1	1	7	3-14		
Burundi	Mujeres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	-	-	-	-	-	4		
	Hombres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	-	-	-	-	-	4		
	Todos	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	4	-	-	-	-	-	8	3-14		
Cabo Verde	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14		
Camboya	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-		
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	3-14		
Camerún	Mujeres	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	5	-	-	-	-	-	-	11		
	Hombres	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	8	7	6	-	-	-	-	-	-	22		
	Todos	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	10	10	11	-	-	-	-	-	-	33	3-14		
Canadá	Mujeres	58	-	-	-	-	-	-	-	-	1	(2)	1	-	-	-	-	2	(2)	(5)	-	-	4	4	12	15	17	1	-	-	-	-	-	53		
	Hombres	51	1	-	-	1	-	-	-	-	1	-	1	(2)	-	-	-	4	(2)	1	1	-	3	3	17	17	13	-	-	-	-	-	-	54		
	Todos	109	1	-	-	1	-	-	-	-	2	(2)	2	(2)	-	-	-	6	(4)	(4)	1	-	7	7	29	32	30	1	-	-	-	-	-	107	53-72	
Chad	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-		
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	3	-		
	Todos	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	4	4	-	3-14			

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2018														Resumen de los movimientos del personal						Al 31 de diciembre de 2019										Intervalo conveniente
		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Nom.	Sep.	Otros	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Total			
		Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.															
Chequia	Mujeres	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	(2)	-	-	-	-	-	2	3	3	8		
	Hombres	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	2	1	2	3	9		
	Todos	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	-	(2)	-	-	-	-	1	2	3	5	6	17	9-19
Chile	Mujeres	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	4	1	9			
	Hombres	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	(1)	-	-	1	(2)	(1)	-	-	-	2	4	7	9	2	24			
	Todos	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	(1)	-	-	1	(2)	(1)	1	-	-	2	5	9	13	3	33	11-21		
China	Mujeres	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	(1)	3	-	5	(1)	(1)	-	-	-	3	12	8	11	14	48			
	Hombres	44	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	(1)	1	-	5	5	9	5	11	9	45			
	Todos	89	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	(1)	5	-	7	(1)	(2)	1	-	5	8	21	13	22	23	93	238-322		
Chipre	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2			
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1			
	Todos	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	3	3-14		
Colombia	Mujeres	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	1	3	1	8			
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	3			
	Todos	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	3	4	1	11	10-19		
Comoras	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1			
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3-14		
Congo	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	1	-	-	1			
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	1	-	1	2			
	Todos	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	-	-	-	-	2	-	1	3	3-14		
Costa Rica	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	1	1	-	1	3			
	Hombres	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	2	2	1	1	6			
	Todos	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	3	3	1	2	9	4-14		
Côte d'Ivoire	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1			
	Hombres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	1	6			
	Todos	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	2	7	3-14		

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2018		Resumen de los movimientos del personal													Al 31 de diciembre de 2019									Intervalo conveniente													
		Total		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Otros		SGA		SSG			D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Total
				Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Total			
Croacia	Mujeres	3																																					
	Hombres	5																																					
	Todos	8																																				4-14	
Cuba	Mujeres	1																																					
	Hombres	3																																					
	Todos	4																																				5-14	
Dinamarca	Mujeres	11	1						1									2		(1)	1			1	5	1	2	2	12										
	Hombres	11		(1)															(1)	(1)			1	1	4	1	1	1	9										
	Todos	22	1	(1)					1										2	(1)	(2)	1		1	2	9	2	3	3	21								14-23	
Djibouti	Mujeres	1																																					
	Hombres	3																									1		2										
	Todos	4																										1		3								3-14	
Dominica	Mujeres																																						
	Hombres	1																																					
	Todos	1																																					3-14
Ecuador	Mujeres	8																																					
	Hombres	7																																					
	Todos	15																																					5-14
Egipto	Mujeres	9																																					
	Hombres	13								(1)																													
	Todos	22								(1)																													9-18
El Salvador	Mujeres	2																																					
	Hombres	4																																					
	Todos	6																																					3-14
Emiratos Árabes Unidos	Mujeres																																						
	Hombres																																						
	Todos																																						

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2018																Resumen de los movimientos del personal						Al 31 de diciembre de 2019										Intervalo conveniente
		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Total								
		Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.																	
Eritrea	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2				
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2				
	Todos	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	4	3-14			
Eslovaquia	Mujeres	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	2	5	8				
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	1	-	3					
	Todos	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	1	-	1	-	-	-	3	5	11	6-15				
Eslovenia	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2					
	Hombres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	4					
	Todos	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	4	2	6	4-14				
España	Mujeres	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	2	6	8	17	5	38					
	Hombres	41	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	2	-	2	-	-	1	4	10	9	12	9	45					
	Todos	76	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	3	-	1	-	5	-	2	-	-	1	6	16	17	29	14	83	43-59				
Estados Unidos de América	Mujeres	201	1	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	-	2	(1)	5	(1)	8	(4)	5	2	3	6	13	30	50	61	45	210					
	Hombres	159	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	-	(1)	4	-	4	(4)	(4)	-	2	4	4	13	28	42	44	22	155					
	Todos	360	1	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(3)	-	(1)	2	(2)	9	(1)	12	(8)	1	2	5	10	26	58	92	105	67	365	383-519			
Estonia	Mujeres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	4					
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2						
	Todos	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	1	6	3-14					
Eswatini	Mujeres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	4					
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1					
	Todos	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	5	3-14				
Etiopía	Mujeres	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	(1)	2	-	-	-	-	1	2	5	-	8						
	Hombres	14	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)	-	-	-	-	1	3	7	1	12						
	Todos	21	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	(2)	1	-	-	-	-	2	5	12	1	20	5-15					
Federación de Rusia	Mujeres	15	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	-	-	1	-	1	1	-	3	11	-	17					
	Hombres	29	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	1	(2)	-	-	1	(3)	1	2	1	-	4	9	8	3	1	28					
	Todos	44	1	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	2	(2)	-	-	3	(3)	1	3	1	1	5	9	11	14	1	45	50-67				

País de nacionalidad	Al 31 de diciembre de 2018		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Resumen de los movimientos del personal				Al 31 de diciembre de 2019							Intervalo conveniente	
	Género	Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2		Total
Fiji	Mujeres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	2	2	1	-	6	
	Hombres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	6		
	Todos	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	3	4	4	1	12	3-14	
Filipinas	Mujeres	13	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	2	(1)	(2)	-	-	-	-	5	5	2	12		
	Hombres	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)	(1)	-	-	-	2	-	3	1	6		
	Todos	21	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	1	(1)	-	-	1	-	2	(2)	(3)	-	-	-	2	-	8	6	2	18	9-19
Finlandia	Mujeres	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	1	1	2	8	5	4	21		
	Hombres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	3	1	2	-	6			
	Todos	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	1	1	5	9	7	4	27	11-21	
Francia	Mujeres	68	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	(1)	-	-	1	(1)	-	-	-	3	5	16	17	17	10	68	
	Hombres	70	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	3	(1)	-	-	3	(2)	2	1	-	3	5	13	19	27	5	73	
	Todos	138	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	4	(2)	-	-	4	(3)	2	1	-	6	10	29	36	44	15	141	82-111
Gabón	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2		
	Todos	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	3-14	
Gambia	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2		
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1		
	Todos	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	3	3-14	
Georgia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	3		
	Todos	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	3	3-14	
Ghana	Mujeres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	2	4		
	Hombres	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	4	-	2	10		
	Todos	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	3	2	4	-	2	2	14	4-14
Granada	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1		
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3-14	

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2018		Resumen de los movimientos del personal												Al 31 de diciembre de 2019										Intervalo conveniente								
		Total	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3		P-2	Total						
			Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.											Nom.	Sep.				
Grecia	Mujeres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	2	-	3	6		
	Hombres	10	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	(1)	-	-	-	-	-	1	2	5	1	1	10			
	Todos	15	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	(1)	-	-	-	-	-	2	2	7	1	4	16	10-20		
Guatemala	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	3			
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	3			
	Todos	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	1	-	6	4-14		
Guinea	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	2			
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	3		
	Todos	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	1	-	5	3-14		
Guinea-Bissau	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2		
	Todos	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2	3-14	
Guinea Ecuatorial	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
Guyana	Mujeres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	2	1	1	7	
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2		
	Todos	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	2	2	2	1	9	3-14
Haití	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	3		
	Todos	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	1	-	-	1	1	3	3-14	
Honduras	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	3		
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1		
	Todos	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	-	4	3-14		
Hungria	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	4			
	Hombres	6	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	-	5		
	Todos	9	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	3	2	1	9	7-17

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2018		Resumen de los movimientos del personal																Al 31 de diciembre de 2019								Intervalo conveniente	
		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2													
		Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3		P-2
India	Mujeres	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	-	1	(1)	(1)	-	-	-	7	4	5	3	2	21
	Hombres	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	(1)	1	1	2	-	5	7	13	11	1	40	
	Todos	62	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	(1)	-	-	1	(2)	-	1	2	-	12	11	18	14	3	61
Indonesia	Mujeres	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3	-	-	1	-	-	-	3	2	-	5	11	
	Hombres	8	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	2	-	1	-	-	-	-	3	2	1	5	11	
	Todos	16	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	4	-	5	-	1	1	-	-	-	6	4	1	10	22	20-29
Irán (República Islámica del)	Mujeres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	4	
	Hombres	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	3	2	1	-	7	
	Todos	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	3	5	2	-	11	12-22
Iraq	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	4	
	Todos	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	2	3	1	6	6-16
Irlanda	Mujeres	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	1	4	-	-	8		
	Hombres	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)	2	-	-	1	3	5	5	2	1	17	
	Todos	23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)	3	-	1	1	5	6	9	2	1	25	10-20
Islandia	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1		
	Hombres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	4		
	Todos	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	5	3-14	
Islas Marshall	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
Islas Salomón	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3-14
Israel	Mujeres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	2	-	6	
	Hombres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	3	2	1	7	
	Todos	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	2	4	4	1	13

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Género</i>	<i>Al 31 de diciembre de 2018</i>		<i>SGA</i>		<i>SSG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>Resumen de los movimientos del personal</i>			<i>Al 31 de diciembre de 2019</i>									<i>Intervalo conveniente</i>
		<i>Total</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Otros</i>	<i>SGA</i>	<i>SSG</i>	<i>D-2</i>	<i>D-1</i>	<i>P-5</i>	<i>P-4</i>	<i>P-3</i>	<i>P-2</i>	<i>Total</i>		
Italia	Mujeres	65	-	-	1	-	-	-	-	-	(1)	-	-	2	-	-	-	-	3	(1)	(2)	-	1	2	5	15	25	15	2	65		
	Hombres	71	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	-	-	1	(1)	-	-	-	1	9	18	33	10	-	71		
	Todos	136	-	-	1	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	3	-	-	-	-	4	(2)	(2)	-	1	3	14	33	58	25	2	136	63-86	
Jamaica	Mujeres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	1	1	-	-	6		
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	1		
	Todos	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	3	2	1	1	-	-	7	3-14	
Japón	Mujeres	44	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	2	-	2	(1)	3	1	-	2	4	7	15	13	6	48		
	Hombres	31	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	1	-	1	(1)	(3)	-	-	-	3	5	9	8	3	28			
	Todos	75	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	-	-	-	3	-	3	(2)	-	1	-	2	7	12	24	21	9	76	153-207		
Jordania	Mujeres	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	1	2	2	1	-	6		
	Hombres	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	(1)	(3)	-	-	-	2	1	3	-	-	6		
	Todos	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	(1)	(4)	-	-	-	3	3	5	1	-	12	3-14	
Kazajstán	Mujeres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	4	-	6		
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	1	-	-	1		
	Todos	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	2	1	4	-	7	7-16	
Kenya	Mujeres	27	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	2	-	4	-	(1)	-	-	-	2	8	9	6	5	30			
	Hombres	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	1	-	1	4	8	8	3	26			
	Todos	49	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	2	-	4	-	3	1	1	-	3	12	17	14	8	56	4-14		
Kirguistán	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	1	-	2	-	3			
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3			
	Todos	4	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	1	-	3	2	6	3-14		
Kiribati	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14	
Kuwait	Mujeres	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1		
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Todos	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	8-17	

País de nacionalidad	Al 31 de diciembre de 2018			Resumen de los movimientos del personal														Al 31 de diciembre de 2019											Intervalo conveniente	
	Género	Total	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Otros	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Total		
			Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.												
Madagascar	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	2	2	-	4
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)	(1)	-	-	-	-	-	-	1	-	1	
	Todos	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	2	3	-	5
Malasia	Mujeres	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	1	-	-	-	-	-	1	5	4	11	
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	3		
	Todos	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	1	-	-	-	1	2	6	4	14	10-20	
Malawi	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	
	Hombres	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	6	5	2	14		
	Todos	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	7	6	2	16	3-14	
Maldivas	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2		
	Todos	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	4	3-14
Malí	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	3	-	3		
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2		
	Todos	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	4	-	5	3-14	
Malta	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hombres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	4	
	Todos	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	2	2	-	4	3-14
Marruecos	Mujeres	6	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	3	-	1	2	7		
	Hombres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	1	6		
	Todos	12	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	4	1	4	3	13	5-14	
Mauricio	Mujeres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	(1)	1	-	-	-	-	3	1	-	5		
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	1	-	-	1		
	Todos	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	(2)	1	-	-	-	-	4	1	-	6	3-14	
Mauritania	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Hombres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-	-	-	1	1	1	3	-	6		
	Todos	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	(1)	-	1	(1)	1	-	-	-	1	1	1	3	-	6	3-14	

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2018					Resumen de los movimientos del personal										Al 31 de diciembre de 2019										Intervalo conveniente							
		Total	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Nom.	Sep.	Otros	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5		P-4	P-3	P-2	Total			
			Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.																
México	Mujeres	26	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	(2)	1	-	1	-	1	5	15	2	25			
	Hombres	33	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	(4)	-	-	-	3	4	7	11	5	30			
	Todos	59	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	(6)	1	-	1	3	5	12	26	7	55	31-42		
Micronesia (Estados Federados de)	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-			
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	3-14		
Mónaco	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14	
Mongolia	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	3	-			
	Hombres	3	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	2	1	-	1	-	4	-		
	Todos	6	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	2	1	1	3	-	7	-	3-14	
Montenegro	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-		
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	2	3	-	-		
	Todos	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	2	2	4	-	-	3-14	
Mozambique	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	2	-	-		
	Todos	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	2	-	-	3-14	
Myanmar	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	3	-	-		
	Hombres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	3	1	5	-	-	
	Todos	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3	1	8	-	-	4-14
Namibia	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	1	-	-	-	-	2	-	-	
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	
	Todos	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	1	1	-	-	-	3	-	-	3-14
Nauru	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2018																		Resumen de los movimientos del personal						Al 31 de diciembre de 2019											Intervalo conveniente
		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Nom.	Sep.	Otros	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Total								
		Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.																				
Nepal	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1				
	Hombres	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	5	2	1	-	8							
	Todos	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	3	1	-	9	4-14						
Nicaragua	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	-	4								
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1								
	Todos	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	1	-	5	3-14							
Níger	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-						
	Hombres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	-	5								
	Todos	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	-	5	3-14							
Nigeria	Mujeres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	3	1	-	6								
	Hombres	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	2	-	7								
	Todos	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	4	3	-	13	12-22							
Noruega	Mujeres	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	3	1	9								
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	3								
	Todos	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-						
Nueva Zelandia	Mujeres	9	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(2)	-	-	-	1	-	1	-	4	6								
	Hombres	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	2	3	3	8								
	Todos	18	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-						
Omán	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-						
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1							
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-						
Países Bajos	Mujeres	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	3	-	2	8								
	Hombres	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	6	9	6	5	6	33							
	Todos	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-						
Pakistán	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1							
	Hombres	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	2	6	1	16							
	Todos	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-						

País de nacionalidad	Al 31 de diciembre de 2018		Resumen de los movimientos del personal														Al 31 de diciembre de 2019								Intervalo conveniente							
	Género	Total	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4		P-3	P-2	Total				
			Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.											Nom.	Sep.	Otros	
República Árabe Siria	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2				
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	4	-	4				
	Todos	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	1	1	-	4	-	6	3-14				
República Centrafricana	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	2					
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	2	3-14				
República de Corea	Mujeres	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	5	7	2	16				
	Hombres	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4	6	9	1	22					
	Todos	39	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	6	11	16	3	38
República de Moldova	Mujeres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	1	5		
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1			
	Todos	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	1	6	3-14	
República Democrática del Congo	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	3		
	Hombres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	1	(1)	1	-	-	-	-	-	1	4	-	5			
	Todos	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	1	(1)	1	-	-	-	-	-	3	5	-	8	5-14		
República Democrática Popular Lao	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
República Dominicana	Mujeres	4	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Todos	7	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
República Popular Democrática de Corea	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
República Unida de Tanzania	Mujeres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Todos	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2018		Resumen de los movimientos del personal														Al 31 de diciembre de 2019										Intervalo conveniente			
		Total	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Nom.	Sep.	Otros	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4		P-3	P-2	Total
			Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.													
Rumania	Mujeres	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	-	-	-	3	3	-	-	6		
	Hombres	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	4	-	8		
	Todos	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	-	-	1	5	4	4	-	14	7-17	
Rwanda	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1		
	Hombres	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	1	-	1	-	-	-	4	2	3	1	10		
	Todos	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	2	-	2	-	-	-	4	2	4	1	11	3-14		
Saint Kitts y Nevis	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-	3			
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	2			
	Todos	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	1	1	-	5	3-14		
Samoa	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	3			
	Todos	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	3	3-14		
San Marino	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	3			
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Todos	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	3	3-14	
San Vicente y las Granadinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1		
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3-14	
Santa Lucía	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14	
Santo Tomé y Príncipe	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14	
Senegal	Mujeres	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-	3	-	-	-	4			
	Hombres	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	2	-	7			
	Todos	9	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	5	3	2	-	11	3-14			

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2018																	Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2019										Intervalo conveniente
		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Nom.	Sep.	Otros	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Total			
		Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.															
Serbia	Mujeres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	2	2	-	4				
	Hombres	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	1	7				
	Todos	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	1	1	4	4	1	11	3-14			
Seychelles	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2				
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1				
	Todos	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	3	3-14			
Sierra Leona	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1				
	Hombres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3	-	6					
	Todos	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3	-	7	3-14				
Singapur	Mujeres	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	(1)	-	-	1	-	-	3	3	4	11				
	Hombres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	1	1	1	2	-	2	7				
	Todos	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	(1)	1	(1)	(1)	-	-	2	1	1	5	3	6	18	12-22			
Somalia	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1				
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	3				
	Todos	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	1	4	3-14				
Sri Lanka	Mujeres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	-	4				
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	-	3				
	Todos	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	2	3	-	7	4-14		
Sudáfrica	Mujeres	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4	1	2	10				
	Hombres	11	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	3	1	2	4	-	-	10				
	Todos	21	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	3	1	5	8	1	2	20	9-19			
Sudán	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	2	-	-	2				
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	1	-	1	-	-	2				
	Todos	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	3	-	-	4	4-14			
Sudán del Sur	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1				
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	3-14			

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2018		Resumen de los movimientos del personal														Al 31 de diciembre de 2019								Intervalo conveniente							
		Total	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Total	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4		P-3	P-2					
			Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.											Nom.	Sep.			
Suecia	Mujeres	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	(5)	-	-	-	1	4	4	6	1	16			
	Hombres	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	5	3	3	-	11			
	Todos	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	(4)	-	-	-	1	9	7	9	1	27	21-30		
Suiza	Mujeres	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	3	4	10	2	19			
	Hombres	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	-	-	3	5	1	9			
	Todos	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	3	7	15	3	28	26-35		
Suriname	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1			
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1			
	Todos	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	2	3-14		
Tailandia	Mujeres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	-	5			
	Hombres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	2	5			
	Todos	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	2	5	-	2	10	10-20		
Tayikistán	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	-	2			
	Hombres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	4			
	Todos	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	3	2	6	3-14		
Timor-Leste	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14	
Togo	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hombres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	-	-	-	-	1	2	-	5	8			
	Todos	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	-	-	-	-	1	2	-	5	8	3-14		
Tonga	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	-	-	-	1	-	2			
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1			
	Todos	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	-	-	-	2	-	3	3-14		
Trinidad y Tabago	Mujeres	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	4	1	1	9				
	Hombres	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	3	2	2	1	10			
	Todos	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	3	4	6	3	2	19	3-14		

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Género</i>	<i>Al 31 de diciembre de 2018</i>		<i>Resumen de los movimientos del personal</i>														<i>Al 31 de diciembre de 2019</i>								<i>Intervalo conveniente</i>					
		<i>Total</i>	<i>SGA</i>		<i>SSG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Otros</i>	<i>SGA</i>	<i>SSG</i>	<i>D-2</i>	<i>D-1</i>		<i>P-5</i>	<i>P-4</i>	<i>P-3</i>	<i>P-2</i>	<i>Total</i>
			<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>													
Túnez	Mujeres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-	1	-	2	4	-	7	
	Hombres	6	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	2	2	1	1	7	
	Todos	11	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	3	-	-	-	1	-	1	2	4	5	1	14	3-14
Turkmenistán	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	
	Todos	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	3-14
Turquía	Mujeres	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	2	6	2	5	15		
	Hombres	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	(1)	1	-	-	1	-	3	2	5	6	17		
	Todos	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	(1)	1	(1)	2	-	-	1	-	5	8	7	11	32	31-42
Tuvalu	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
Ucrania	Mujeres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	3	-	6		
	Hombres	7	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	1	2	1	2	-	6		
	Todos	13	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	2	2	3	5	-	12	5-14	
Uganda	Mujeres	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	1	5	-	12		
	Hombres	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	10	3	1	17		
	Todos	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	7	11	8	1	29	4-14	
Uruguay	Mujeres	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	3	6	-	11	
	Hombres	8	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	1	-	1	-	4	1	-	7		
	Todos	19	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	1	1	1	1	7	7	-	18	4-14	
Uzbekistán	Mujeres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	-	5	
	Hombres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	1	7	
	Todos	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	6	1	12	4-14
Vanuatu	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14

País de nacionalidad	Al 31 de diciembre de 2018		Resumen de los movimientos del personal														Al 31 de diciembre de 2019								Intervalo conveniente					
	Género	Total	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4		P-3	P-2	Total		
			Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.											Nom.	Sep.
Venezuela (República Bolivariana de)	Mujeres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	1	-	5	18-27	
	Hombres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	-	-	6		
	Todos	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	7	1	-	11		
Viet Nam	Mujeres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	4	6	
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3		
	Todos	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	-	-	-	-	-	1	-	1	7	9	6-16
Yemen	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2		
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	-	5		
	Todos	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	3	-	7	4-14	
Zambia	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2		
	Hombres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	3	-	5		
	Todos	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	5	-	7	3-14
Zimbabwe	Mujeres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	3	-	6		
	Hombres	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	3	4	-	11		
	Todos	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	4	7	-	17	3-14	
Total	Mujeres	1 483	5	(3)	2	(1)	3	(1)	2	(3)	3	(4)	8	(3)	29	(8)	27	(4)	79	(27)	(8)	21	12	41	93	252	419	455	234	1 527
	Hombres	1 624	1	(2)	2	(1)	1	(3)	3	(6)	1	(12)	4	(12)	19	(14)	22	(2)	53	(52)	6	10	13	46	142	341	470	430	179	1 631
	Todos	3 107	6	(5)	4	(2)	4	(4)	5	(9)	4	(16)	12	(15)	48	(22)	49	(6)	132	(79)	(2)	31	25	87	235	593	889	885	413	3 158

Cuadro 2.B

Personal sujeto al criterio de estatus geográfico perteneciente a las categorías superiores, por nacionalidad y categoría, al 30 de junio de 2016 y al 31 de diciembre de 2016 a 2019

(Número de funcionarios: 378 al 31 de diciembre de 2019)

País de nacionalidad	SGA					SSG					D-2					D-1					Total				
	Jun.	Dic.	Dic.	Dic.	Dic.	Jun.	Dic.	Dic.	Dic.	Dic.	Jun.	Dic.	Dic.	Dic.	Dic.	Jun.	Dic.	Dic.	Dic.	Dic.	Jun.	Dic.	Dic.	Dic.	Dic.
	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019
Afganistán	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Albania	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alemania	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	3	3	3	3	4	10	10	11	12	13	13	14	15	16	18
Andorra	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Angola	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Antigua y Barbuda	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Arabia Saudita	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Argelia	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Argentina	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	4	2	2	2	2	5	4	4	4	4
Armenia	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1
Australia	1	1	1	1	-	1	1	1	2	2	3	2	2	2	3	3	4	5	6	4	8	8	9	11	9
Austria	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2
Azerbaiyán	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bahamas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bahrein	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-
Bangladesh	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Barbados	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Belarús	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	2	1	1	2	1	2
Bélgica	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	3	3	3	2	3	2	2	2	2	5	5	6	6	5
Belice	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Benin	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Bhután	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	2	1	1	2	2	2	1
Bolivia (Estado Plurinacional de)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

País de nacionalidad	SGA					SSG					D-2					D-1					Total				
	Jun.	Dic.	Dic.	Dic.	Dic.	Jun.	Dic.	Dic.	Dic.	Dic.	Jun.	Dic.	Dic.	Dic.	Dic.	Jun.	Dic.	Dic.	Dic.	Dic.	Jun.	Dic.	Dic.	Dic.	Dic.
	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019
Bosnia y Herzegovina	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Botswana	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	1	1	-	-	
Brasil	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	2	2	1	-	-	2	4	4	4	5	4	7	6	5	6
Brunei Darussalam	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Bulgaria	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	
Burkina Faso	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Burundi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1
Cabo Verde	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Camboya	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Camerún	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	1	1	1	1	1	2	3	2	2
Canadá	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	4	6	6	6	7	8	5	7	6	7	12	11	13	12	15
Chad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Chequia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	
Chile	-	-	-	1	1	-	1	1	1	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	2	3	3	4	3	
China	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	4	4	4	5	5	4	6	6	7	8	9	11	11	13	14
Chipre	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Colombia	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	
Comoras	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Congo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Costa Rica	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Côte d'Ivoire	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Croacia	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	
Cuba	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	1	1	1	1	1	
Dinamarca	2	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	2	2	1	1	1	1	1	-	2	4	4	4	2	4
Djibouti	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Dominica	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Ecuador	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	1	1	1	1	

<i>País de nacionalidad</i>	<i>SGA</i>					<i>SSG</i>					<i>D-2</i>					<i>D-1</i>					<i>Total</i>				
	<i>Jun.</i>	<i>Dic.</i>	<i>Dic.</i>	<i>Dic.</i>	<i>Dic.</i>	<i>Jun.</i>	<i>Dic.</i>	<i>Dic.</i>	<i>Dic.</i>	<i>Dic.</i>	<i>Jun.</i>	<i>Dic.</i>	<i>Dic.</i>	<i>Dic.</i>	<i>Dic.</i>	<i>Jun.</i>	<i>Dic.</i>	<i>Dic.</i>	<i>Dic.</i>	<i>Dic.</i>	<i>Jun.</i>	<i>Dic.</i>	<i>Dic.</i>	<i>Dic.</i>	<i>Dic.</i>
	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019
Egipto	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4
El Salvador	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	1	1	-
Emiratos Árabes Unidos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Eritrea	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Eslovaquia	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2	3	3	3	3
Eslovenia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
España	2	2	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2	4	5	5	6	5	7	7	6	7
Estados Unidos de América	1	1	1	1	2	4	4	4	4	5	7	6	6	10	10	32	29	28	27	26	44	40	39	42	43
Estonia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Eswatini	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Etiopía	1	1	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	1	-
Federación de Rusia	1	1	2	2	3	1	1	1	1	1	3	3	2	2	1	5	4	5	4	5	10	9	10	9	10
Fiji	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	3	3	1	2	2	3	3
Filipinas	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	2	2	2	3	3	3	2
Finlandia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	1	1	1	1	1	2	2	2	2
Francia	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-	4	5	5	5	6	9	10	8	8	10	14	15	14	13	17
Gabón	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Gambia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Georgia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Ghana	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	2	3	3	3	3	4	4	2	2	2	6	7	5	6	6
Granada	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Grecia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2
Guatemala	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1
Guinea	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1
Guinea-Bissau	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Guinea Ecuatorial	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

País de nacionalidad	SGA					SSG					D-2					D-1					Total				
	Jun.	Dic.	Dic.	Dic.	Dic.	Jun.	Dic.	Dic.	Dic.	Dic.	Jun.	Dic.	Dic.	Dic.	Dic.	Jun.	Dic.	Dic.	Dic.	Dic.	Jun.	Dic.	Dic.	Dic.	Dic.
	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019
Guyana	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2
Haití	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	1	1	1
Honduras	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Hungría	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	3	3	2	2	2
India	1	1	1	1	1	-	-	-	1	2	1	1	1	-	-	7	8	10	10	12	9	10	12	12	15
Indonesia	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Irán (República Islámica del)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	2	2	1	1	1
Iraq	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-
Irlanda	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	1	2	2	2	1	4	5	4	4	5	6	7	6	7	7
Islandia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Islas Marshall	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Islas Salomón	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Israel	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2
Italia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	2	2	3	3	9	10	11	10	14	12	12	13	13	18
Jamaica	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3	3	1	1	1	1	2	1	2	3	4	5
Japón	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	7	8	8	7	7	8	10	10	10	10
Jordania	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	3	3	3	6	5	4	3	3
Kazajstán	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kenya	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	-	-	-	-	-	2	2	2	3	3	5	4	4	5	5
Kirguistán	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Kiribati	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kuwait	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Lesotho	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Letonia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Líbano	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Liberia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Libia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Liechtenstein	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

País de nacionalidad	SGA					SSG					D-2					D-1					Total				
	Jun.	Dic.	Dic.	Dic.	Dic.	Jun.	Dic.	Dic.	Dic.	Dic.	Jun.	Dic.	Dic.	Dic.	Dic.	Jun.	Dic.	Dic.	Dic.	Dic.	Jun.	Dic.	Dic.	Dic.	Dic.
	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019
Lituania	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Luxemburgo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Macedonia del Norte	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Madagascar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Malasia	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Malawi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Maldivas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Malí	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Malta	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Marruecos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1	-	-	1
Mauricio	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1
Mauritania	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1
México	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	3	2	2	3	4	4	3	3	3	5
Micronesia (Estados Federados de)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mónaco	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mongolia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2
Montenegro	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mozambique	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1
Myanmar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Namibia	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2
Nauru	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nepal	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Nicaragua	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Níger	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nigeria	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3
Noruega	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	3	2	2
Nueva Zelanda	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	1	1	1	3	3	1

<i>País de nacionalidad</i>	<i>SGA</i>					<i>SSG</i>					<i>D-2</i>					<i>D-1</i>					<i>Total</i>				
	<i>Jun.</i>	<i>Dic.</i>	<i>Dic.</i>	<i>Dic.</i>	<i>Dic.</i>	<i>Jun.</i>	<i>Dic.</i>	<i>Dic.</i>	<i>Dic.</i>	<i>Dic.</i>	<i>Jun.</i>	<i>Dic.</i>	<i>Dic.</i>	<i>Dic.</i>	<i>Dic.</i>	<i>Jun.</i>	<i>Dic.</i>	<i>Dic.</i>	<i>Dic.</i>	<i>Dic.</i>	<i>Jun.</i>	<i>Dic.</i>	<i>Dic.</i>	<i>Dic.</i>	<i>Dic.</i>
	<i>2016</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2016</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2016</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2016</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2016</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>
Omán	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Países Bajos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	5	7	8	7	6	7	9	10	9	8
Pakistán	1	1	1	-	-	1	-	-	-	-	2	2	2	2	2	1	1	2	2	4	5	4	5	4	6
Palau	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Panamá	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	1	1	-	-	-	1	2	1	1
Papua Nueva Guinea	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	1	1	-
Paraguay	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Perú	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Polonia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	1	1	-	-
Portugal	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	1	2	2	2	2	3	4	4	4	3
Qatar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	1	1	2	2	1	1	2	1	2	1	6	6	8	8	8	15	14	13	9	8	23	23	24	21	18
República Árabe Siria	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	1	-	1
República Centrafricana	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
República de Corea	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	2	2	1	1	1	1	-	-	1	5	3	2	1	2
República de Moldova	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
República Democrática del Congo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
República Democrática Popular Lao	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
República Dominicana	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2

País de nacionalidad	SGA					SSG					D-2					D-1					Total				
	Jun.	Dic.	Dic.	Dic.	Dic.	Jun.	Dic.	Dic.	Dic.	Dic.	Jun.	Dic.	Dic.	Dic.	Dic.	Jun.	Dic.	Dic.	Dic.	Dic.	Jun.	Dic.	Dic.	Dic.	Dic.
	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019
República Popular Democrática de Corea	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
República Unida de Tanzania	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1
Rumania	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	1	1	1	1
Rwanda	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Saint Kitts y Nevis	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Samoa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
San Marino	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
San Vicente y las Granadinas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Santa Lucía	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Santo Tomé y Príncipe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Senegal	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Serbia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	1	1	1	1
Seychelles	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sierra Leona	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Singapur	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	3	3	3	3	3
Somalia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sri Lanka	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	-	-	-	1	2	
Sudáfrica	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	3	3	3	3	2	1	1	1	1	4	5	5	4	4
Sudán	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	1	1	1	1	1	2	2	2	2	1
Sudán del Sur	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Suecia	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	2	2	1	1	4	2	2	1	1
Suiza	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	2	1	-	-
Suriname	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1

País de nacionalidad	SGA					SSG					D-2					D-1					Total				
	Jun.	Dic.	Dic.	Dic.	Dic.	Jun.	Dic.	Dic.	Dic.	Dic.	Jun.	Dic.	Dic.	Dic.	Dic.	Jun.	Dic.	Dic.	Dic.	Dic.	Jun.	Dic.	Dic.	Dic.	Dic.
	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019
Tailandia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1
Tayikistán	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Timor-Leste	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Togo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Tonga	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1
Trinidad y Tabago	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4
Túnez	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	1	2
Turkmenistán	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Turquía	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1
Tuvalu	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ucrania	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	3	2	2	2	2	4	3	3	3	2
Uganda	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Uruguay	-	-	-	-	-	1	1	2	1	1	3	1	1	1	1	2	2	2	2	1	6	4	5	4	3
Uzbekistán	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Vanuatu	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Venezuela (República Bolivariana de)	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	1	1	1	-	1	-	-	-	1	3	1	1	1
Viet Nam	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Yemen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Zambia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Zimbabwe	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	1	1	3	3	2	1	1
Total	31	27	31	28	31	25	22	22	24	25	77	81	83	87	87	214	231	232	219	235	347	361	368	358	378

Cuadro 2.C

Personal del Cuadro Orgánico en puestos que requieren conocimientos lingüísticos especiales, por nacionalidad, género y categoría, incluidos los nombramientos y las separaciones del servicio, al 31 de diciembre de 2018 y 31 de diciembre de 2019

(Número de funcionarios: 887)

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2018		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2019				
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Afganistán	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Albania	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alemania	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Todos	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	3
Andorra	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Angola	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Antigua y Barbuda	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Arabia Saudita	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Argelia	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2018		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2019					
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1
Argentina	Mujeres	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	4	-	-	9
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	3
	Todos	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4	5	-	-	12
Armenia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Australia	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2
	Todos	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	4
Austria	Mujeres	3	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	4	-	-	4
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	1	-	-	3
	Todos	5	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2	5	-	-	7
Azerbaiyán	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bahamas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bahrein	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bangladesh	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Barbados	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2018		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2019					
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total	
Belarús	Mujeres	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2	-	-	2
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2
	Todos	2	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	1	2	-	2	-	-	4
Bélgica	Mujeres	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	4	4	3	-	-	-	11
	Hombres	8	-	(1)	-	-	1	(1)	1	-	-	(1)	2	(3)	-	1	1	4	1	-	-	7
	Todos	20	-	(1)	-	-	1	(1)	1	-	-	(1)	2	(3)	(1)	5	5	7	1	-	-	18
Belice	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Benin	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Bhután	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bolivia (Estado Plurinacional de)	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Bosnia y Herzegovina	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Botswana	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Brasil	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2018		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2019				
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Brunei Darussalam	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bulgaria	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Burkina Faso	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
Burundi	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cabo Verde	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Camboya	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Camerún	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	2
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2
	Todos	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	1	-	-	-	4
Canadá	Mujeres	12	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)	-	2	6	3	-	-	-	11
	Hombres	8	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	4	3	-	-	-	7
	Todos	20	-	-	-	(1)	-	(1)	-	-	-	-	(2)	-	2	10	6	-	-	-	18
Chad	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2018		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2019				
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Chequia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Chile	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
China	Mujeres	68	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-	4	-	-	11	29	31	1	-	72
	Hombres	64	-	-	-	-	1	(1)	1	-	-	-	2	(1)	-	19	32	12	2	-	65
	Todos	132	-	-	-	-	5	(1)	1	-	-	-	6	(1)	-	30	61	43	3	-	137
Chipre	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Colombia	Mujeres	2	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	1	-	-	3
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	2	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	1	-	-	3
Comoras	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Congo	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Costa Rica	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Côte d'Ivoire	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2018		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2019				
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Croacia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cuba	Mujeres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	1	-	-	-	5
	Hombres	1	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	6	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	1	3	1	-	-	5
Dinamarca	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Djibouti	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Dominica	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ecuador	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
Egipto	Mujeres	15	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	3	7	4	-	-	14
	Hombres	21	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	1	7	12	-	-	20
	Todos	36	-	(2)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	4	14	16	-	-	34
El Salvador	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Emiratos Árabes Unidos	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2018		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2019				
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Eritrea	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Eslovaquia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Eslovenia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
España	Mujeres	59	-	-	-	(1)	2	(1)	1	-	-	-	3	(2)	1	11	33	15	2	-	61
	Hombres	41	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	10	17	15	-	-	42
	Todos	100	-	-	-	(1)	3	(1)	1	-	-	-	4	(2)	1	21	50	30	2	-	103
Estados Unidos de América	Mujeres	36	-	-	-	-	1	(1)	-	-	-	-	1	(1)	-	6	13	17	-	-	36
	Hombres	26	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	7	13	7	-	-	27
	Todos	62	-	-	1	-	1	(1)	-	-	-	-	2	(1)	-	13	26	24	-	-	63
Estonia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Eswatini	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Etiopía	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Federación de Rusia	Mujeres	48	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	18	28	1	-	49
	Hombres	85	-	(2)	1	-	1	-	-	-	-	-	2	(2)	(3)	29	40	13	-	-	82
	Todos	133	-	(2)	1	-	1	-	-	-	-	-	2	(2)	(2)	31	58	41	1	-	131

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2018		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2019				
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Fiji	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Filipinas	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Finlandia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Francia	Mujeres	85	-	-	-	(1)	4	(6)	1	-	-	-	5	(7)	-	19	29	32	3	-	83
	Hombres	36	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	-	1	(1)	-	6	19	10	1	-	36
	Todos	121	-	-	-	(1)	4	(7)	2	-	-	-	6	(8)	-	25	48	42	4	-	119
Gabón	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Gambia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Georgia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ghana	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Granada	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2018		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2019						
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Grecia	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Guatemala	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Guinea	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Guinea-Bissau	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Guinea Ecuatorial	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Guyana	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Haití	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Honduras	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Hungría	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2018		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2019				
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
India	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Indonesia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Irán (República Islámica del)	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Iraq	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Irlanda	Mujeres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	4
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2
	Todos	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	-	-	-	6
Islandia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Islas Marshall	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Islas Salomón	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Israel	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2018		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2019				
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Italia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Jamaica	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Japón	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Jordania	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	3
	Hombres	3	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	2	-	-	-	2
	Todos	6	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	2	3	-	-	-	5
Kazajstán	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kenya	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Kirguistán	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kiribati	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kuwait	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2018		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2019					
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1
Lesotho	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Letonia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Líbano	Mujeres	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	12	8	-	-	24
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
	Todos	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	13	9	-	-	26
Liberia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Libia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Liechtenstein	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Lituania	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Luxemburgo	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Macedonia del Norte	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2018		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2019					
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1
Madagascar	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Malasia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Malawi	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Maldivas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Malí	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Malta	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Marruecos	Mujeres	10	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)	3	2	3	-	-	-	8
	Hombres	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	11	7	-	-	-	26
	Todos	36	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)	11	13	10	-	-	-	34
Mauricio	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mauritania	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
	Todos	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2018		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2019					
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1
México	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2
	Todos	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	-	-	4
Micronesia (Estados Federados de)	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mónaco	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mongolia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Montenegro	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mozambique	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Myanmar	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Namibia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nauru	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2018		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2019					
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1
Nepal	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nicaragua	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Níger	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Nigeria	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Noruega	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nueva Zelandia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Omán	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Países Bajos	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	Todos	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2
Pakistán	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2018		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2019					
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1
Palau	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Panamá	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Papua Nueva Guinea	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Paraguay	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Perú	Mujeres	1	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	1	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-
Polonia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Portugal	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Qatar	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	Mujeres	38	-	-	-	(1)	2	-	-	-	-	-	2	(1)	1	11	18	11	-	-	-	40
	Hombres	35	-	-	-	-	1	(1)	-	-	-	-	1	(1)	(1)	4	15	14	1	-	-	34
	Todos	73	-	-	-	(1)	3	(1)	-	-	-	-	3	(2)	-	15	33	25	1	-	-	74

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2018		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2019					
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1
República Árabe Siria	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	3
	Hombres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	5
	Todos	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	3	-	-	8
República Centrafricana	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
República de Corea	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
República de Moldova	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
República Democrática del Congo	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
República Democrática Popular Lao	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
República Dominicana	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
República Popular Democrática de Corea	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
República Unida de Tanzania	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2018		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2019					
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1
Rumania	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rwanda	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Saint Kitts y Nevis	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Samoa	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
San Marino	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
San Vicente y las Granadinas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Santa Lucía	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
Santo Tomé y Príncipe	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Senegal	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2
	Todos	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2018		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2019				
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Serbia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Seychelles	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sierra Leona	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Singapur	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Somalia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sri Lanka	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sudáfrica	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2
Sudán	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	5	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)	-	1	2	-	-	3
	Todos	5	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)	-	1	2	-	-	3
Sudán del Sur	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2018		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2019					
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1
Suecia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Suiza	Mujeres	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	1	-	-	11
	Hombres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	-	5
	Todos	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	11	4	-	16
Suriname	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tailandia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tayikistán	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Timor-Leste	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Togo	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tonga	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Trinidad y Tabago	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2018		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2019				
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Túnez	Mujeres	4	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	2	1	-	-	3
	Hombres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	5
	Todos	9	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	6	2	-	-	8
Turkmenistán	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Turquía	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tuvalu	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ucrania	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	3
	Todos	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	3
Uganda	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Uruguay	Mujeres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	-	-	-	5
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Todos	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	-	-	-	6
Uzbekistán	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Vanuatu	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2018		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2019				
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Venezuela (República Bolivariana de)	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Viet Nam	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Yemen	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Zambia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Zimbabwe	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Subtotal	Mujeres	479	-	(3)	-	(3)	16	(10)	2	-	-	-	18	(16)	2	91	211	174	7	-	483
	Hombres	411	-	(7)	2	(1)	5	(4)	3	-	-	(1)	10	(13)	(4)	94	186	119	5	-	404
	Todos	890	-	(10)	2	(4)	21	(14)	5	-	-	(1)	28	(29)	(2)	185	397	293	12	-	887
Estado de Palestina	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Apátridas	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	Mujeres	479	-	(3)	-	(3)	16	(10)	2	-	-	-	18	(16)	2	91	211	174	7	-	483
	Hombres	411	-	(7)	2	(1)	5	(4)	3	-	-	(1)	10	(13)	(4)	94	186	119	5	-	404
	Todos	890	-	(10)	2	(4)	21	(14)	5	-	-	(1)	28	(29)	(2)	185	397	293	12	-	887

Cuadro 3
Personal de la Secretaría por cuadro, categoría y fuente de financiación al 31 de diciembre de 2019

<i>Cuadro/categoría</i>	<i>Presupuesto ordinario^a</i>	<i>Presupuesto de mantenimiento de la paz</i>	<i>Recursos extrapresupuestarios</i>	<i>Fondos de otras actividades prorrateadas y financiadas conjuntamente</i>	<i>Personal administrado por el PNUD (no en Umoja)</i>	<i>Total</i>
Cuadro Orgánico y categorías superiores						
SGA	49	5	16	1	–	71
SSG	52	17	12	1	–	82
D-2	107	37	46	1	1	192
D-1	307	116	184	15	1	623
P-5	970	352	407	72	–	1 801
P-4	1 708	967	1 082	306	1	4 064
P-3	1 644	1 238	1 397	232	5	4 516
P-2	471	188	569	75	1	1 304
P-1	3	–	18	3	–	24
INT	340	–	102	82	–	524
R	20	–	1	1	–	22
T	105	–	77	7	–	189
Subtotal	5 776	2 920	3 911	796	9	13 412
Servicio Móvil						
SM-7	7	24	–	–	–	31
SM-6	96	347	3	1	–	447
SM-5	364	1 200	8	18	–	1 590
SM-4	281	1 053	1	45	–	1 380
SM-3	1	10	–	2	–	13
Subtotal	749	2 634	12	66	–	3 461
Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos						
FNCO-D	17	8	5	–	7	37
FNCO-C	97	134	36	–	82	349
FNCO-B	306	574	45	–	286	1 211
FNCO-A	108	113	27	–	359	607
G-7	560	56	174	24	92	906
G-6	1 549	473	684	137	516	3 359
G-5	1 739	2 090	749	191	177	4 946
G-4	1 191	2 541	366	215	96	4 409
G-3	576	1 397	140	63	127	2 303
G-2	387	261	57	26	342	1 073
G-1	10	–	2	30	2	44
AO	85	–	3	–	–	88
SS	297	2	9	–	–	308

<i>Cuadro/categoría</i>	<i>Presupuesto ordinario^a</i>	<i>Presupuesto de mantenimiento de la paz</i>	<i>Recursos extrapresupuestarios</i>	<i>Fondos de otras actividades prorrateadas y financiadas conjuntamente</i>	<i>Personal administrado por el PNUD (no en Umoja)</i>	<i>Total</i>
PI	32	–	1	–	–	33
AIP	28	–	–	–	–	28
Subtotal	6 982	7 649	2 298	686	2 086	19 701
Total	13 507	13 203	6 221	1 548	2 095	36 574

^a Entre los 5.776 funcionarios del Cuadro Orgánico en puestos sufragados con cargo al presupuesto ordinario hay 3.158 que ocupan puestos sujetos a distribución geográfica.

Cuadro 4

Resumen de los cambios respecto del informe anterior, incluidos los cuadros y las figuras

<i>Secciones</i>	<i>Cambios principales</i>
Todas	<ul style="list-style-type: none"> Las denominaciones “operaciones distintas de las operaciones sobre el terreno” y “operaciones sobre el terreno” han pasado a ser “departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales” y “operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas”, respectivamente. Se ha eliminado el subtítulo “Número de funcionarios”.
II (“Análisis de la fuerza de trabajo”)	Incluye una subsección dedicada al análisis del personal con arreglo a determinadas variables demográficas, que comprende dos cuadros nuevos, el 4 y el 5, y las figuras 1 a 24. En los próximos informes, el contenido y el número de los cuadros y las figuras dependerán de la orientación que se dé al análisis.
III (“Conjunto del personal de la Secretaría”)	<p>Esta era la sección II del informe anterior. La numeración de los cuadros y figuras conexas ha cambiado a raíz de la incorporación de la sección II, que es nueva.</p> <p>Los cuadros y figuras siguientes son nuevos o se han actualizado:</p> <ul style="list-style-type: none"> El cuadro 6, que muestra el personal según la clasificación basada en la dificultad de las condiciones de vida de cada lugar de destino El cuadro 7, que proporciona información sobre la clasificación basada en la dificultad de las condiciones de vida y un desglose por género El cuadro 10 (cuadro 6 del informe anterior), que está desglosado por género La figura 31 (figura VII del informe anterior), en la que se presenta el promedio de edad desglosado por género El cuadro 16 (cuadro 13 del informe anterior), en el que se indican la edad media y la antigüedad media en el servicio por género

*Secciones**Cambios principales*

IV (“Nombramientos y separaciones del servicio”)

Corresponde a la sección III del informe anterior, titulada “Movimientos de personal”. La numeración de los cuadros y figuras conexas ha cambiado a raíz de la incorporación de la sección II, que es nueva.

Los cuadros y figuras siguientes son nuevos o se han actualizado:

- El cuadro 21 (cuadro 17 del informe anterior), que incluye cifras por género
 - El nuevo cuadro 21, en el que se muestran las jubilaciones de los cinco últimos períodos de presentación de informes por cuadro, edad media y género
 - La figura 36, que es nueva y muestra la distribución de las separaciones del servicio por edad
-