



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
7 September 2018
Russian
Original: English

Семьдесят третья сессия
Пункт 142 предварительной повестки дня*
Управление людскими ресурсами

Оценка системы желательных квот

Доклад Генерального секретаря

Резюме

Настоящий доклад представляется во исполнение пункта 32 резолюции [71/263](#) Генеральной Ассамблеи.

В настоящем докладе рассматривается нынешняя система желательных квот, принятая в резолюции [42/220 A](#).

Генеральный секретарь предлагает Генеральной Ассамблеи принять настоящий доклад к сведению и дать Секретариату необходимые дальнейшие указания.

* [A/73/150](#).



I. Введение

1. Настоящий доклад представляется во исполнение пункта 32 резолюции 71/263 Генеральной Ассамблеи, в котором Ассамблея просила Генерального секретаря представить предложения о всеобъемлющем пересмотре системы желательных квот, в том числе на основе сохранения или увеличения нынешнего базового числа должностей категории специалистов, в целях создания более эффективного механизма обеспечения в рамках Секретариата справедливого географического представительства на всех должностях, финансируемых из регулярного бюджета.
2. В настоящем докладе рассматриваются история создания системы желательных квот и изменения, которые произошли на сегодняшний день, включая подробный обзор нынешней системы. В докладе представлены также ряд предложений по сохранению и расширению базовой величины, то есть числа должностей, подлежащих географическому распределению, с разными факторами и весами и информация о том, как может в потенциале измениться представленность государств-членов при использовании каждого предложения.

II. Происхождение концепции распределения персонала по географическому признаку

3. Важность географического многообразия закреплена в пункте 3 статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций, в котором содержатся руководящие принципы подбора персонала:

При приеме на службу и определении условий службы следует руководствоваться, главным образом, необходимостью обеспечить высокий уровень работоспособности, компетентности и добросовестности. Должное внимание следует уделять важности подбора персонала на возможно более широкой географической основе.

4. В первой резолюции Генеральной Ассамблеи по вопросу о принципе распределения по географическому признаку (резолюция 153 (II) от 15 ноября 1947 года) был подтвержден принцип подбора персонала на возможно более широкой географической основе. В третьем пункте преамбулы этой резолюции говорилось о международном характере Организации и о том, что во избежание нежелательного преобладания существующих в отдельных странах способов ведения работы руководящие принципы и методы управления Секретариата должны отражать возможно полнее то ценное, что присуще различным цивилизациям, и техническую компетентность всех государств-членов.
5. В пункте 2 той же резолюции Генеральная Ассамблея поручила Генеральному секретарю рассмотреть политику подбора персонала с целью улучшения существующего в различных департаментах распределения должностей по географическому принципу; принять необходимые меры для приема на службу сотрудников из тех стран, которые еще не представлены в Секретариате; и принять все возможные меры к тому, чтобы обеспечить улучшение настоящего распределения персонала по географическому признаку, включая установление таких правил и положений, которые могут оказаться необходимыми для выполнения требований Устава.
6. Во исполнение той же резолюции Генеральный секретарь представил доклад, озаглавленный «Состав Секретариата и принцип распределения по географическому признаку» (A/652), в котором были изложены принципы, определявшие политику в этой области.

7. Сформулированная во втором предложении пункта 3 статьи 101 концепция, которая была процитирована выше, является основой принципа справедливого географического распределения. Решение задач определения понятия справедливого географического распределения персонала Секретариата и установления показателей для определения прогресса в достижении этой цели было впервые предпринято в 1948 году путем введения концепции «желательных квот» для государств-членов во исполнение резолюции 153 (II) Генеральной Ассамблеи.

8. В соответствии с этой системой государствам-членам не выделяются конкретные должности, а в качестве ориентира для определения приоритетов при наборе персонала устанавливается круг должностей, в пределах которого каждое государство-член будет представлено надлежащим образом. В своей резолюции 1559 (XV) от 18 декабря 1960 года Генеральная Ассамблея подтвердила систему желательных квот и увязала концепцию статуса назначения персонала на основе географического признака с концепцией предусмотренных в бюджете должностей, отведенных для этой цели.

9. До 1962 года для определения желательных квот использовался только один фактор: размер взноса каждого государства-члена в регулярный бюджет Организации. В резолюции Генеральной Ассамблеи 1852 (XVII) от 19 декабря 1962 года были добавлены еще два фактора: членство в Организации Объединенных Наций и численность населения государства-члена.

10. С 1962 по 1988 год значение веса каждого фактора изменялось в соответствии со следовавшими друг за другом резолюциями Генеральной Ассамблеи. В своей резолюции 41/206 С от 11 декабря 1986 года Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря представить скорректированные расчеты желательных квот для всех государств-членов, принимая во внимание такие критерии, как: а) желательность того, чтобы базовая цифра для расчетов соответствовала фактическому числу должностей, подлежащих географическому распределению; б) движение в направлении установления паритета между факторами членства и взноса; в) распределение должностей, определяемых по фактору населения, непосредственно между государствами-членами пропорционально численности их населения; и d) необходимость гибкости вверх и вниз от медианы желательных квот. Это привело к принятию резолюции 42/220 А от 21 декабря 1987 года, в соответствии с которой с 1 января 1988 года начала действовать нынешняя система желательных квот.

11. Генеральная Ассамблея в своей 42/220 А просила Генерального секретаря использовать в качестве основы для желательных квот, которые вступят в силу с 1 января 1988 года, следующие критерии:

а) базовая цифра для расчетов первоначально будет составлять 2700 должностей;

б) вес фактора членства составит 40 процентов от этой базовой цифры;

в) фактор населения, которому будет присвоен 5-процентный вес, будет непосредственно связан с численностью населения государств-членов, и должности, определяемые по данному фактору, будут распределяться между государствами-членами пропорционально численности их населения;

г) фактор взноса будет основан на распределении остальных должностей между государствами-членами пропорционально шкале взносов;

д) верхний и нижний пределы каждой квоты будут колебаться в пределах 15 процентов вверх и вниз от медианы желательной квоты, но при этом в

пределах не менее 4,8 должности вверх и вниз от медианы, причем верхний предел квоты должен составлять не менее 14 должностей;

f) базовая цифра будет корректироваться в тех случаях, когда фактическое число должностей, подлежащих географическому распределению, возрастет или сократится на 100, при этом веса этих трех факторов будут оставаться неизменными.

12. Со времени принятия системы в 1988 году она осталась в целом неизменной. Неизменными остаются основные критерии определения желательных квот. Веса факторов, учитываемые при распределении географических должностей, по-прежнему составляют 55 процентов для фактора взноса, 40 процентов для фактора членства и 5 процентов для фактора населения. В таблице 1 ниже показаны варианты и сценарии пересмотра системы желательных квот, которые обсуждались в Генеральной Ассамблеи с 1988 года.

Таблица 1
Варианты и сценарии пересмотра системы желательных квот с 1988 года

<i>Документ</i>	<i>Условное обозначение</i>	<i>Варианты и сценарии</i>	<i>Результат</i>
Доклад Генерального секретаря	A/C.5/46/2 (27 августа 1991 года)	Варианты изменения относительных весов факторов членства, населения и взноса	Решение не было принято; создание рабочей группы Пятого комитета (резолюция 47/226 , раздел A.1, пункт 4)
Рабочая группа Пятого комитета по вопросу о справедливом географическом представительстве государств-членов в Секретариате	A/C.5/48/45 (7 декабря 1993 год)	В ходе прений делегации подняли ряд вопросов (см. A/C.5/48/45 , пункт 5)	Рабочая группа оказалась не в состоянии согласовать конкретные выводы и рекомендации (A/C.5/48/45 , пункт 6)
Доклад Генерального секретаря	A/57/414 , пункты 38–59 (17 сентября 2002 года)	Варианты изменения относительных весов факторов членства, населения и взноса	Никакого решения не принято
Доклад Генерального секретаря	A/58/767 (8 апреля 2004 года)	Предложение использовать при расчете желательных квот четвертый фактор — фактор предоставления войск (пункт 23)	Никакого решения не принято
Доклад Генерального секретаря	A/59/724 (4 марта 2005 года)	Изменение весов трех основных факторов	Никакого решения не принято
		Изменение базового числа должностей путем включения новых категорий персонала	
		Использование квот, взвешенных по величине валового оклада	

Документ	Условное обозначение	Варианты и сценарии	Результат
Доклад Генерального секретаря	A/65/305/Add.2 (2 сентября 2010 года)	Изменение относительных весов существующих факторов при сохранении нынешней базовой величины Изменение числа должностей в базовой величине путем включения дополнительных должностей, финансируемых из соответствующих источников Применение системы квот, взвешенных по величине валового оклада	За сотрудниками теперь сохраняется географический статус, когда они работают на должностях, подлежащих географическому распределению, за исключением сотрудников, набранных в рамках программы для молодых специалистов (резолюция 65/247 , пункт 66)
Доклад Генерального секретаря	A/67/324 (22 августа 2012 года)	Генеральный секретарь указал на необходимость прояснить следующие вопросы: <ul style="list-style-type: none"> • какие виды должностей и источники финансирования следует учитывать • следует ли изменить веса факторов • следует ли при подсчете должностей учитывать должности, учрежденные на минимальный срок 	Учету подлежат должности, финансируемые из регулярного бюджета (резолюция 67/255 , пункт 46)
Доклад Генерального секретаря	A/69/190/Add.4 (2 сентября 2014 года)	Генеральный секретарь рекомендовал внести изменения с целью обновления расчетов нижнего и верхнего пределов с учетом изменений базовой величины и количества государств-членов	Резолюция Генеральной Ассамблеи не принималась
Доклад Генерального секретаря	A/71/323/Add.2 (1 сентября 2016 год)	Генеральный секретарь рекомендовал внести изменения с целью обновления расчетов нижнего и верхнего пределов с учетом изменений базовой величины и количества государств-членов	Решение не было принято

Источник: данные за 1991–2012 годы, [A/69/572](#).

III. Обзор нынешней системы желательных квот

13. Обзор этапов определения желательных квот и степени представленности отдельных государств-членов по состоянию на 31 декабря 2017 года приводится в приложении I.

Этап 1. Определение подлежащих географическому распределению должностей (базовая величина) в системе желательных квот

14. Число подлежащих географическому распределению должностей представляет собой базовую величину¹, используемую для определения всех желательных квот в рамках нынешней системы; первоначально эта величина была установлена 1 января 1988 года в количестве 2700 должностей², а 31 декабря 2017 года была увеличена до 3600 должностей (см. A/73/79, подстрочное примечание 10). Базовая величина включает только должности категории специалистов и выше в Секретариате, финансируемые из регулярного бюджета, за исключением некоторых категорий должностей³, в частности лингвистических должностей⁴.

Этап 2. Определение факторов и весов в рамках системы желательных квот

15. Факторы и их соответствующие веса определяют то, каким образом подлежащие географическому распределению должности (базовая величина) распределяются в рамках системы желательных квот. Желательная квота каждого государства-члена определяется на основе учета соответствующих факторов и весов по отношению к базовой величине, которые затем суммируются для установления медианного числа должностей для каждого государства-члена. Веса факторов, учитываемые в нынешней системе, имеют следующие значения: 40 процентов для фактора членства, 55 процентов для фактора взноса и 5 процентов для фактора населения. Поэтому при нынешней базовой величине, составляющей 3600 должностей, 1440 должностей приходится на фактор членства, 180 должностей — на фактор населения и 1980 должностей — на фактор взноса.

2.1. Фактор членства

16. Принцип, согласно которому все государства-члены должны быть представлены в Секретариате, отражен в факторе членства, который применяется в равной степени ко всем государствам-членам. В количественном выражении для каждого государства-члена фактор членства составляет 7,46 должности и рассчитывается по следующей формуле: вес фактора членства (40 процентов),

¹ Базовая величина представляет собой число подлежащих географическому распределению должностей, округленное в сторону понижения до целых сотен (резолюция 42/220 А, раздел III, пункт 1 f)).

² См. резолюцию 42/220 А, раздел III, пункт 1 а).

³ К исключаемым должностям относятся следующие категории должностей, финансируемых из регулярного бюджета: лингвистические должности, должности в миссиях, должности по линии совместно финансируемой деятельности, должности временного персонала общего назначения, должности технического персонала по обслуживанию заседаний.

⁴ Механизм поступления на работу лингвистического персонала является сдача одного из нескольких видов языковых конкурсных экзаменов, в которых могут участвовать граждане любой страны (независимо от степени представленности данного государства-члена) и цель которых состоит в обеспечении наивысших стандартов качества лингвистического обслуживания и продукции Организации Объединенных Наций, а также в обеспечении большего многообразия.

умноженный на базовую величину (3600) и поделенный на количество государств-членов (193):

$$(40\% \times 3600) \div 193 = 7,46^5 \text{ должности для каждого государства-члена по фактору членства.}$$

2.2. Фактор населения

17. Разница в численности населения государств-членов учитывается путем применения фактора населения. Его значение рассчитывается как доля численности населения каждого государства-члена от общей численности населения всех государств-членов. Он рассчитывается для каждого государства-члена по следующей формуле: вес фактора населения (5 процентов), умноженный на базовую величину (3600) и умноженный на численность населения отдельного государства-члена, поделенную на общую численность населения всех государств-членов⁶:

$$5\% \times 3600 \times (\text{численность населения данного государства-члена} \div 7\,370\,049\,000) = \text{число должностей данного государства-члена по фактору населения}^7.$$

2.3. Фактор взноса

18. Должности, отводимые в соответствии с фактором взноса, распределяются среди государств-членов пропорционально последней шкале взносов в регулярный бюджет (см. резолюцию 70/245). Количество должностей исчисляется для каждого государства-члена с учетом веса фактора взноса (55 процентов), умноженного на базовую величину (3600) и умноженного затем на процентную долю взноса государства-члена в регулярный бюджет:

$$55\% \times 3600 \times \text{процентная доля взноса данного государства-члена в регулярный бюджет} = \text{число должностей данного государства-члена по фактору взноса}^8.$$

2.4. Медиана

19. Медиана желательной квоты каждого государства-члена определяется путем суммирования должностей, отведенных каждому государству-члену путем применения факторов членства, населения и взноса, о которых говорилось выше при описании этапов 2.1, 2.2 и 2.3. Сумма всех медиан отдельно взятых государств-членов равняется базовой величине⁹.

2.5. Нижний и верхний пределы желательной квоты

20. Нижний и верхний пределы желательной квоты колеблются в пределах 15 процентов вверх и вниз от медианы каждого государства-члена, но при этом

⁵ Число должностей каждого государства-члена по фактору членства см. в приложении I, колонка 2.

⁶ См. "Total population (both sexes combined) by region, subregion and country, annually for 1950–2100", в United Nations, World Population Prospects: The 2017 Revision, DVD Edition, имеется по адресу [https://esa.un.org/unpd/wpp/DVD/Files/1_Indicators%20\(Standard\)/EXCEL_FILES/1_Population/WPP2017_POP_F01_1_TOTAL_POPULATION_BOTH_SEXES.xlsx](https://esa.un.org/unpd/wpp/DVD/Files/1_Indicators%20(Standard)/EXCEL_FILES/1_Population/WPP2017_POP_F01_1_TOTAL_POPULATION_BOTH_SEXES.xlsx).

⁷ Число должностей каждого государства-члена по фактору населения см. в приложении I, колонка 3.

⁸ Число должностей каждого государства-члена по фактору взноса см. в приложении I, колонка 4.

⁹ Значение медианы каждого государства-члена см. в приложении I, колонка 5.

в пределах не менее 4,8 должности вверх и вниз от медианы, причем верхний предел квоты должен составлять не менее 14 должностей. Расчет нижнего и верхнего пределов квоты основывается на числе подлежащих географическому распределению должностей и количестве государств-членов по состоянию на 1 января 1988 года, как поясняется ниже.

а) Нижний предел

21. Нижний предел желательной квоты представляет собой отклонение на 15 процентов вниз от медианы, но не менее чем на 4,8 должности, как установлено в резолюции 42/220 А. Показатель в 4,8 должности был рассчитан путем умножения числа подлежащих географическому распределению должностей по состоянию на 1 января 1988 года (2700) на вес фактора членства (40 процентов) и деления полученного результата на количество государств-членов (159), минус нижний предел, установленный в резолюции 31/26 (2 должности):

$$[(2700 \times 40\%) \div 159] - 2 = 4,8^{10}.$$

б) Верхний предел

22. Верхний предел равняется отклонению на 15 процентов вверх от медианы, но не менее чем на 4,8 должности¹¹. Генеральная Ассамблея в своей резолюции 42/220 А постановила, что верхний предел квоты будет составлять не менее 14 должностей¹².

Этап 3. Определение степени географической представленности государств-членов

23. После исчисления нижнего и верхнего пределов желательной квоты данного государства-члена определяется число его граждан, имеющих географический статус¹³, которое сравнивается с его желательной квотой для определения степени географической представленности данного государства-члена¹⁴. Генеральная Ассамблея постановила, что сотрудники имеют географический статус, когда они работают на должностях, подлежащих географическому распределению, и что географический статус всегда сохраняется за сотрудниками, набранными в рамках программы для молодых специалистов¹⁵.

24. Государство-член считается «непредставленным», если ни один из его граждан не имеет географического статуса. Государство-член считается «недопредставленным», если число его граждан, имеющих географический статус, ниже нижнего предела желательной квоты. Государство-член считается

¹⁰ Отклонение вниз от медианного значения каждого государства-члена см. в приложении I, колонка 6, а нижний предел его желательной квоты — в колонке 7.

¹¹ Отклонение вверх от медианного значения каждого государства-члена см. в приложении I, колонка 6, а верхний предел его желательной квоты — в колонке 8.

¹² Верхний предел установлен на уровне не менее 14 должностей, хотя при расчетах такой показатель составляет 12 и рассчитывается по следующей формуле: базовая величина (2700), умноженная на вес фактора членства (40%) и поделенная на количество государств-членов по состоянию на 1 января 1988 года (159), плюс 4,8 должности согласно вышеприведенным расчетам: $[(2700 \times 40\%) \div 159] + 4,8 = 12$.

¹³ Количество сотрудников каждого государства-члена, имеющих географический статус, см. в приложении I, колонка 9.

¹⁴ Степень представленности каждого государства члена см. в приложении I, колонка 10.

¹⁵ См. резолюцию 65/247, пункт 6б. Не имеющими географического статуса считаются сотрудники на временных контрактах, сотрудники на ограниченных по времени контрактах и недействующие сотрудники (то есть сотрудники, временно переведенные в другую организацию, или сотрудники, находящиеся в специальном отпуске без сохранения содержания).

«представленным в пределах квоты», если число его граждан, имеющих географический статус, соответствует верхнему или нижнему пределу желательной квоты или находится в диапазоне между такими пределами. Наконец, государство-член считается «чрезмерно представленным», если число его граждан, имеющих географический статус, превышает верхний предел желательной квоты.

25. Для того чтобы все государства-члены по состоянию на 31 декабря 2017 года находились в пределах своей желательной квоты или превышали ее, необходимо будет набрать на службу 421 гражданина из непредставленных и недопредставленных государств-членов (см. приложение I, колонка 11). Эта цифра, составляющая 11,7 процента от базового показателя 3600 должностей, меньше, чем число вакантных должностей, подлежащих географическому распределению, и должностей, временно занятых сотрудниками, не имеющими географического статуса, по состоянию на 31 декабря 2017 года (см. A/73/79, подстрочное примечание 10). Кроме того, у большинства государств-членов большая часть граждан, занимающих должности категории специалистов и выше, не имеет географического статуса (см. приложение I, колонки 12–14).

IV. Изменения, которые предлагается внести в систему желательных квот

26. Предлагаемые варианты сгруппированы в зависимости от изменения базовой величины (т.е. числа должностей, подлежащих географическому распределению), которая либо сохраняется, либо расширяется следующим образом:

- Группа 1: сохранение нынешней базовой величины;
- Группа 2: расширение базовой величины за счет включения в нее всех должностей международного персонала¹⁶;
- Группа 3: расширение базовой величины за счет включения в нее всех должностей международного персонала, кроме лингвистических должностей;
- Группа 4: расширение базовой величины за счет включения в нее всех должностей международного персонала, кроме лингвистических должностей и должностей, финансируемых из внебюджетных ресурсов.

27. В каждой из четырех групп содержится по четыре предлагаемых варианта изменения факторов и весов по сравнению с нынешней системой, а именно:

- 1(a), 2(a), 3(a) и 4(a): использование нынешних факторов и весов;
- 1(b), 2(b), 3(b) и 4(b): увеличение веса фактора членства на 5 процентов и уменьшение веса фактора взноса на 5 процентов;

¹⁶ По аналогии с нынешней базовой величиной, из базовых величин, предлагаемых в рамках групп 2, 3 и 4, исключаются следующие категории должностей, финансируемых из регулярного бюджета: должности по линии совместно финансируемой деятельности, должности временного персонала общего назначения и должности технического персонала по обслуживанию заседаний. Кроме того, в случае предлагаемых вариантов, относящихся к группам 2, 3 и 4, международный персонал, занимающий эти должности, считается имеющим географический статус, равно как и сотрудники, набранные в рамках программы для молодых специалистов, за исключением сотрудников на временных контрактах или на ограниченных по времени контрактах и недействующих сотрудников (то есть сотрудники, временно переведенные в другую организацию, или сотрудники, находящиеся в специальном отпуске без сохранения содержания).

- 1(c), 2(c), 3(c) и 4(c): увеличение веса фактора членства на 15 процентов и уменьшение веса фактора взноса на 15 процентов;
- 1(d), 2(d), 3(d) и 4(d): уменьшение веса фактора взноса на 27,5 процента и добавление нового фактора в размере 27,5 процента для стран, предоставляющих воинские и/или полицейские контингенты¹⁷.

28. В таблице 2 представлена сравнительная сводная информация о предложениях по системе желательных квот и их потенциальном влиянии на уровень представленности государств-членов на основе данных по состоянию на 31 декабря 2017 года. Сравнительный анализ представленности государств-членов, включая нижний и верхний пределы, количество сотрудников, имеющих географический статус, и степень представленности, см. в приложении II.

¹⁷ Оставшиеся должности, выделяемые в соответствии с фактором принадлежности к странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты, распределяются между государствами-членами в пропорциональном отношении к численности предоставляемого ими военного и/или полицейского персонала. Число таких должностей для каждого государства-члена рассчитывается по следующей формуле: вес фактора принадлежности к странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты (27,5 процента), умноженный на базовую величину и умноженный на численность предоставляемого данным государством-членом военного и/или полицейского персонала, поделенную на общую численность такого персонала: $27,5\% \times \text{базовая величина} \times (\text{численность военного и полицейского персонала данного государства-члена} \div \text{общая численность военного и полицейского персонала}) = \text{число должностей данного государства-члена по фактору принадлежности к странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты}$.

Таблица 2

Сравнительная сводная информация о предложениях и потенциальной представленности государств-членов
(На основе данных по состоянию на 31 декабря 2017 года)

Группа	Подгруппа	Факторы и веса (в процентах)					Степень представленности				
		Количество сотрудников, имеющих географический статус	Членство	Население	Взнос	Страны, представляющие воинские/полицейские контингенты	Непредставлено	Недопредставлено в пределах квоты	Представлено в пределах квоты	Чрезмерно представлено	
Степень представленности по состоянию на 31 декабря 2017 года		3 600	3 074	40	5	55	–	19	44	103	27
1. Сохранение нынешней базовой величины	a) Использование нынешних факторов и весов	3 600	3 074	40	5	55	–	19	32	116	26
	b) Увеличение веса фактора членства на 5% и уменьшение веса фактора взноса на 5%			45	5	50	–	19	30	119	25
	c) Увеличение веса фактора членства на 15% и уменьшение веса фактора взноса на 15%			55	5	40	–	19	27	130	17
	d) Уменьшение веса фактора взноса на 27,5% и добавление нового фактора в размере 27,5% для стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты			40	5	27,5	27,5	19	51	96	27
2. Расширение базовой величины за счет включения в нее всех должностей международного персонала	a) Использование нынешних факторов и весов	16 800	12 670	40	5	55	–	11	44	108	30
	b) Увеличение веса фактора членства на 5% и уменьшение веса фактора взноса на 5%			45	5	50	–	11	40	111	31
	c) Увеличение веса фактора членства на 15% и уменьшение веса фактора взноса на 15%			55	5	40	–	11	33	123	26
	d) Уменьшение веса фактора взноса на 27,5% и добавление нового фактора в размере 27,5% для стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты			40	5	27,5	27,5	11	47	112	23

Группа	Подгруппа	Базовая величина ^a	Количество сотрудников, имеющих географический статус	Факторы и веса (в процентах)				Степень представленности			
				Членство	Население	Взнос	Страны, предоставляющие воинские/полицейские контингенты	Непредставлено	Недопредставлено	Представлено в пределах квоты	Чрезмерно представлено
3. Расширение базовой величины за счет включения в нее всех должностей международного персонала, кроме лингвистических должностей	а) Использование нынешних факторов и весов	15 900	11 836	40	5	55	–	11	42	110	30
	б) Увеличение веса фактора членства на 5% и уменьшение веса фактора взноса на 5%			45	5	50	–	11	38	117	27
	в) Увеличение веса фактора членства на 15% и уменьшение веса фактора взноса на 15%			55	5	40	–	11	33	125	24
	г) Уменьшение веса фактора взноса на 27,5% и добавление нового фактора в размере 27,5% для стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты			40	5	27,5	27,5	11	48	112	22
4. Расширение базовой величины за счет включения в нее всех должностей международного персонала, кроме лингвистических должностей и должностей, финансируемых из внебюджетных ресурсов	а) Использование нынешних факторов и весов	12 500	9 833	40	5	55	–	13	47	96	37
	б) Увеличение веса фактора членства на 5% и уменьшение веса фактора взноса на 5%			45	5	50	–	13	45	102	33
	в) Увеличение веса фактора членства на 15% и уменьшение веса фактора взноса на 15%			55	5	40	–	13	37	115	28
	г) Уменьшение веса фактора взноса на 27,5% и добавление нового фактора в размере 27,5% для стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты			40	5	27,5	27,5	13	47	103	30

^a Число должностей, подлежащих географическому распределению.

Установление обновленных значений нижнего и верхнего пределов

29. Все предложения основаны на применении обновленного порядка расчета нижнего и верхнего пределов желательной квоты (см. этап 2.5) с использованием новейшей базовой величины и количества государств-членов, как было рекомендовано ранее (см. A/71/323/Add.2).

30. Минимальный показатель, равный 4,8 должности вниз от медианы, который используется для определения нижнего предела, как описано в рамках этапа 2.5(a) выше, был рассчитан на основе значений, действовавших по состоянию на 1 января 1988 года (базовая величина, составлявшая 2700 должностей, и 159 государств-членов). Поскольку базовая величина и количество государств-членов со временем менялись, следует соответствующим образом обновить и показатель 4,8 должности. Если это обновление будет утверждено, то по состоянию на 31 декабря 2017 года показатель 4,8 должности станет показателем 5,5 должности, который рассчитан с использованием базового числа должностей для предлагаемых вариантов, относящихся к группе 1¹⁸ (3600 должностей), умноженного на вес фактора членства (40 процентов) и поделенного на фактическое количество государств-членов (193), минус минимальный нижний предел, установленный в резолюции 31/26 (2 должности):

$$[(3600 \times 40\%) \div 193] - 2 = 5,5 \text{ (округлено)}$$

31. Аналогичным образом, минимальный верхний предел, равный 14 должностям, как описано в рамках этапа 2.5(b) выше, можно было бы пересчитать по следующей формуле: базовая величина по состоянию на 31 декабря 2017 года для предлагаемых вариантов, относящихся к группе 1 (3600 должностей), умноженная на вес фактора членства (40 процентов) и поделенная на фактическое количество государств-членов (193), плюс показатель 5,5 должности, рассчитанный в пункте 30; следовательно, минимальный верхний предел по состоянию на 31 декабря 2017 года также должен измениться и составить 13 должностей:

$$[(3600 \times 40\%) \div 193] + 5,5 = 13 \text{ (округлено)}$$

32. При использовании обновленных значений нижнего и верхнего пределов 86 государств-членов будут иметь минимальный нижний предел, равный 2 должностям, и верхний предел, равный 13 должностям, а число государств-членов, представленных в пределах квоты, увеличится со 103 до 116. В настоящее время при использовании значений, действовавших на 1 января 1988 года (базовая величина, составлявшая 2700 должностей, и 159 государств-членов), 99 государств-членов имеют квоту в пределах от 3 до 14 должностей и 103 государства-члена представлены в пределах желательной квоты.

Группа 1. Сохранение нынешней базовой величины

33. В предлагаемых вариантах группы 1 сохраняется нынешняя базовая величина, как она описана в пункте 14, и число сотрудников, имеющих географический статус, как он описан в пункте 23. В рамках этой группы предлагаемых вариантов, кроме предлагаемого варианта 1(d), количество государств-членов,

¹⁸ В случае предлагаемых вариантов, относящихся к группам 2, 3 и 4, которые предусматривают расширение базовой величины по сравнению с ныне действующей базовой величиной, минимальное отклонение вниз и вверх от медианных значений рассчитывается с использованием соответствующей базовой величины для данной группы.

представленных в пределах квоты, увеличивается по сравнению с нынешним показателем.

a) Использование нынешних факторов и весов

34. При первом предлагаемом варианте, относящемся к данной группе, сохраняются нынешние факторы и веса, а именно 40 процентов для фактора членства, 5 процентов для фактора населения и 55 процентов для фактора взноса. Как показано в таблице 2, при предлагаемом варианте 1(a) число государств-членов, представленных в пределах квоты, увеличится со 103 до 116.

b) Увеличение веса фактора членства на 5 процентов и уменьшение веса фактора взноса на 5 процентов

35. При данном предлагаемом варианте вес фактора членства увеличивается на 5 процентов (т.е. с 40 до 45 процентов), а вес фактора взноса уменьшается на 5 процентов (т.е. с 55 до 50 процентов). Вес фактора населения предлагается оставить прежним. Как показано в таблице 2, при предлагаемом варианте 1(b) число государств-членов, представленных в пределах квоты, увеличится со 103 до 119.

c) Увеличение веса фактора членства на 15 процентов и уменьшение веса фактора взноса на 15 процентов

36. При данном предлагаемом варианте вес фактора членства увеличивается на 15 процентов (т.е. с 40 до 55 процентов), а вес фактора взноса уменьшается на 15 процентов (т.е. с 55 до 40 процентов). Вес фактора населения предлагается оставить прежним. Как показано в таблице 2, при предлагаемом варианте 1(c) число государств-членов, представленных в пределах квоты, увеличится со 103 до 130.

d) Уменьшение веса фактора взноса на 27,5 процента и добавление нового фактора в размере 27,5 процента для стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты

37. При данном предлагаемом варианте вес фактора взноса уменьшается на 27,5 процента и добавляется новый фактор принадлежности государства-члена к числу стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, с весом, составляющим 27,5 процента. Вес факторов членства и населения остается прежним (соответственно 40 процентов и 5 процентов). Как показано в таблице 2, при предлагаемом варианте 1(d) число государств-членов, представленных в пределах квоты, уменьшится со 103 до 96.

Группа 2. Расширение базовой величины за счет включения в нее всех должностей международного персонала

38. В предлагаемых вариантах группы 2 нынешняя базовая величина расширяется и охватывает все должности международного персонала, включая лингвистические должности, должности в специальных политических миссиях и должности, финансируемые из прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов (бюджеты миссии по поддержанию мира, вспомогательный счет), и внебюджетных ресурсов. Варианты группы 2 отвечают необходимости обеспечения возможно более широкого распределения персонала по географическому признаку во всех структурах в соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи (резолюция [63/250](#), раздел IX, пункт 2).

a) Использование нынешних факторов и весов

39. При первом предлагаемом варианте, относящемся к данной группе, сохраняются нынешние факторы и веса, а именно 40 процентов для фактора членства, 5 процентов для фактора населения и 55 процентов для фактора взноса. Как показано в таблице 2, при предлагаемом варианте 2(a) число государств-членов, представленных в пределах квоты, увеличится со 103 до 108.

b) Увеличение веса фактора членства на 5 процентов и уменьшение веса фактора взноса на 5 процентов

40. При данном предлагаемом варианте вес фактора членства увеличивается на 5 процентов (т.е. с 40 до 45 процентов), а вес фактора взноса уменьшается на 5 процентов (т.е. с 55 до 50 процентов). Вес фактора населения предлагается оставить прежним. Как показано в таблице 2, при предлагаемом варианте 2(b) число государств-членов, представленных в пределах квоты, увеличится со 103 до 111.

c) Увеличение веса фактора членства на 15 процентов и уменьшение веса фактора взноса на 15 процентов

41. При данном предлагаемом варианте вес фактора членства увеличивается на 15 процентов (т.е. с 40 до 55 процентов), а вес фактора взноса уменьшается на 15 процентов (т.е. с 55 до 40 процентов). Вес фактора населения предлагается оставить прежним. Как показано в таблице 2, при предлагаемом варианте 2(c) число государств-членов, представленных в пределах квоты, увеличится со 103 до 123.

d) Уменьшение веса фактора взноса на 27,5 процента и добавление нового фактора в размере 27,5 процента для стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты

42. При данном предлагаемом варианте вес фактора взноса уменьшается на 27,5 процента и добавляется новый фактор принадлежности государства-члена к числу стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, с весом, составляющим 27,5 процента. Вес факторов членства и населения остается прежним (соответственно 40 процентов и 5 процентов). Как показано в таблице 2, при предлагаемом варианте 2(d) число государств-членов, представленных в пределах квоты, увеличится со 103 до 112.

Группа 3. Расширение базовой величины за счет включения в нее всех должностей международного персонала, кроме лингвистических должностей

43. Аналогично группе 2 в предлагаемых вариантах группы 3 нынешняя базовая величина расширяется за счет включения в нее всех должностей международного персонала, кроме лингвистических должностей. Варианты группы 3 также отвечают необходимости обеспечения возможно более широкого распределения персонала по географическому признаку во всех структурах в соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи (резолюция 63/250, раздел IX, пункт 2).

a) Использование нынешних факторов и весов

44. При первом предлагаемом варианте, относящемся к данной группе, сохраняются нынешние факторы и веса, а именно 40 процентов для фактора членства,

5 процентов для фактора населения и 55 процентов для фактора взноса. Как показано в таблице 2, при предлагаемом варианте 3(а) число государств-членов, представленных в пределах квоты, увеличится со 103 до 110.

b) Увеличение веса фактора членства на 5 процентов и уменьшение веса фактора взноса на 5 процентов

45. При данном предлагаемом варианте вес фактора членства увеличивается на 5 процентов (т.е. с 40 до 45 процентов), а вес фактора взноса уменьшается на 5 процентов (т.е. с 55 до 50 процентов). Вес фактора населения предлагается оставить прежним. Как показано в таблице 2, при предлагаемом варианте 3(б) число государств-членов, представленных в пределах квоты, увеличится со 103 до 117.

c) Увеличение веса фактора членства на 15 процентов и уменьшение веса фактора взноса на 15 процентов

46. При данном предлагаемом варианте вес фактора членства увеличивается на 15 процентов (т.е. с 40 до 55 процентов), а вес фактора взноса уменьшается на 15 процентов (т.е. с 55 до 40 процентов). Вес фактора населения предлагается оставить прежним. Как показано в таблице 2, при предлагаемом варианте 3(с) число государств-членов, представленных в пределах квоты, увеличится со 103 до 125.

d) Уменьшение веса фактора взноса на 27,5 процента и добавление нового фактора в размере 27,5 процента для стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты

47. При данном предлагаемом варианте вес фактора взноса уменьшается на 27,5 процента и добавляется новый фактор принадлежности государства-члена к числу стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, с весом, составляющим 27,5 процента. Вес факторов членства и населения при этом предлагаемом варианте остается прежним (соответственно 40 процентов и 5 процентов). Как показано в таблице 2, при предлагаемом варианте 3(d) число государств-членов, представленных в пределах квоты, увеличится со 103 до 112.

Группа 4. Расширение базовой величины за счет включения в нее всех должностей международного персонала, кроме лингвистических должностей и должностей, финансируемых из внебюджетных ресурсов

48. В предлагаемых вариантах группы 4 нынешняя базовая величина также расширяется за счет включения в нее всех должностей международного персонала (аналогично группе 2), кроме лингвистических должностей (аналогично группе 3) и должностей, финансируемых из внебюджетных ресурсов.

a) Использование нынешних факторов и весов

49. При первом предлагаемом варианте, относящемся к данной группе, сохраняются нынешние факторы и веса, а именно 40 процентов для фактора членства, 5 процентов для фактора населения и 55 процентов для фактора взноса. Как показано в таблице 2, при предлагаемом варианте 4(а) число государств-членов, представленных в пределах квоты, уменьшится со 103 до 96.

b) Увеличение веса фактора членства на 5 процентов и уменьшение веса фактора взноса на 5 процентов

50. При данном предлагаемом варианте вес фактора членства увеличивается на 5 процентов (т.е. с 40 до 45 процентов), а вес фактора взноса уменьшается на 5 процентов (т.е. с 55 до 50 процентов). Вес фактора населения предлагается оставить прежним. Как показано в таблице 2, при предлагаемом варианте 4(b) число государств-членов, представленных в пределах квоты, уменьшится со 103 до 102.

c) Увеличение веса фактора членства на 15 процентов и уменьшение веса фактора взноса на 15 процентов

51. При данном предлагаемом варианте вес фактора членства увеличивается на 15 процентов (т.е. с 40 до 55 процентов), а вес фактора взноса уменьшается на 15 процентов (т.е. с 55 до 40 процентов). Вес фактора населения предлагается оставить прежним. Как показано в таблице 2, при предлагаемом варианте 4(c) число государств-членов, представленных в пределах квоты, увеличится со 103 до 115.

d) Уменьшение веса фактора взноса на 27,5 процента и добавление нового фактора в размере 27,5 процента для стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты

52. При данном предлагаемом варианте вес фактора взноса уменьшается на 27,5 процента и добавляется новый фактор принадлежности государства-члена к числу стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, с весом, составляющим 27,5 процента. Вес факторов членства и населения при этом предлагаемом варианте остается прежним (соответственно 40 процентов и 5 процентов). Как показано в таблице 2, при предлагаемом варианте 4(d) число государств-членов, представленных в пределах квоты, не изменится и останется равным 103.

53. Генеральный секретарь введет в действие обновленный порядок расчета желательных квот, включая минимальные нижний и верхний пределы, с начала цикла действия регулярного бюджета, т.е. с 1 января, и с начала цикла действия бюджетов операций по поддержанию мира, т.е. с 1 июля (если эти должности будут включены в систему желательных квот).

54. В целом, из таблицы 2 видно, что при расширении нынешней базовой величины (группы 2–4) число непредставленных государств-членов уменьшится.

V. Выводы и рекомендации

55. Генеральный секретарь считает, что окончательное решение по факторам и весам, которые надлежит применять в рамках системы желательных квот, остается за Генеральной Ассамблеей, и готов представить дополнительные варианты, если Ассамблея обратится с такой просьбой, для содействия обсуждениям по этому вопросу.

56. Генеральный секретарь предлагает Генеральной Ассамблее принять настоящий доклад к сведению и дать Секретариату необходимые дальнейшие указания.

Приложение I

Расчет желательных квот государств-членов

(На основе данных по состоянию на 31 декабря 2017 года)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Государство-член	Этап 2.1: фактор членства	Этап 2.2: фактор населения	Этап 2.3: фактор взноса	(5=2+3+4) Этап 2.4: медиана	Отклонение от медианы в сторону увеличения/умень- шения (15 процентов от медианы или 4,8 должнос- ти, в зависимости от того, какой из этих пока- зателей больше)	(7=5-6) Этап 2.5(a): нижний предел (медиана минус отклонение от медианы в сто- рону уменьше- ния)	(8=5+6 или 14 должностей) Этап 2.5(b): верхний пре- дел (медиана плюс откло- нение от медианы в сто- рону увеличения или 14 должностей, в зависи- мости от того, какой из этих показателей больше)	Этап 3: количе- ство сотрудни- ков с географи- ческим стату- сом	Этап 3: степень представ- ленности	(11=7-9) Количество со- трудников, кото- рых необходимо набрать из не- представленных и непредставлен- ных государств- членов	Количество сотрудников, не имеющих географического статуса (по категориям)		
											Категор- ия специ- алистов и выше	Категор- ия лево- й службы	Категория общего об- служивания и смежные категории
Афганистан	7,46	0,82	0,12	8,40	4,80	4	14	1	НДП	3	24	31	1 121
Албания	7,46	0,07	0,16	7,69	4,80	3	14	8	ВПК		13	4	9
Алжир	7,46	0,97	3,19	11,62	4,80	7	16	10	ВПК		26	1	28
Андорра	7,46	0,00	0,12	7,58	4,80	3	14	0	НП	3	2	0	0
Ангола	7,46	0,68	0,20	8,34	4,80	4	14	0	НП	4	2	9	2
Антигуа и Барбуда	7,46	0,00	0,04	7,50	4,80	3	14	1	НДП	2	1	3	1
Аргентина	7,46	1,06	17,66	26,18	4,80	21	31	34	ЧП		95	7	53
Армения	7,46	0,07	0,12	7,65	4,80	3	14	11	ВПК		7	3	5
Австралия	7,46	0,58	46,27	54,31	8,15	46	62	52	ВПК		164	24	26
Австрия	7,46	0,21	14,26	21,93	4,80	17	27	33	ЧП		92	20	229
Азербайджан	7,46	0,23	1,19	8,88	4,80	4	14	6	ВПК		7	1	8
Багамские Острова	7,46	0,01	0,28	7,75	4,80	3	14	5	ВПК		5	1	2
Бахрейн	7,46	0,03	0,87	8,36	4,80	4	14	2	НДП	2	2	0	7
Бангладеш	7,46	3,94	0,20	11,60	4,80	7	16	13	ВПК		78	10	14
Барбадос	7,46	0,01	0,14	7,61	4,80	3	14	4	ВПК		8	6	9
Беларусь	7,46	0,23	1,11	8,80	4,80	4	14	3	НДП	1	17	0	11
Бельгия	7,46	0,28	17,52	25,26	4,80	20	30	33	ЧП		144	10	36
Белиз	7,46	0,01	0,02	7,49	4,80	3	14	1	НДП	2	0	0	3
Бенин	7,46	0,26	0,06	7,78	4,80	3	14	8	ВПК		48	20	6
Бутан	7,46	0,02	0,02	7,50	4,80	3	14	4	ВПК		12	18	1
Боливия (Многона- циональное Государ- ство)	7,46	0,26	0,24	7,96	4,80	3	14	6	ВПК		20	0	22
Босния и Герцего- вина	7,46	0,09	0,26	7,81	4,80	3	14	7	ВПК		36	62	46

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Государство-член	Этап 2.1: фактор членства	Этап 2.2: фактор населения	Этап 2.3: фактор взноса	(5=2+3+4) Этап 2.4: медиана	Отклонение от медианы в сторону увеличения/умень- шения (15 процентов от медианы или 4,8 должно- сти, в зависимости от того, какой из этих пока- зателей больше)	(7=5-6) Этап 2.5(a): нижний предел (медиана минус отклонение от медианы в сто- рону уменьше- ния)	(8=5+6 или 14 должностей) Этап 2.5(b): верхний пре- дел (медиана плюс откло- нение от медианы в сто- рону увеличения или 14 должностей, в зависи- мости от того, какой из этих показателей больше)	Этап 3: количе- ство сотрудни- ков с географи- ческим стату- сом	Этап 3: степень представ- ленности	(11=7-9) Количество со- трудников, кото- рых необходимо набрать из не- представленных и недопредставлен- ных государств- членов	Количество сотрудников, не имеющих географического статуса (по категориям)	Категория общего об- служивания	
												Катего- рия спе- циальной службы	Катего- рия по- левой и смежные категории
Ботсвана	7,46	0,05	0,28	7,79	4,80	3	14	11	ВПК		6	2	2
Бразилия	7,46	5,03	75,70	88,19	13,23	75	101	54	НДП	21	69	6	53
Бруней-Даруссалам	7,46	0,01	0,57	8,04	4,80	3	14	1	НДП	2	1	0	0
Болгария	7,46	0,18	0,89	8,53	4,80	4	14	18	ЧП		29	9	12
Буркина-Фасо	7,46	0,44	0,08	7,98	4,80	3	14	6	ВПК		45	22	10
Бурунди	7,46	0,25	0,02	7,73	4,80	3	14	9	ВПК		37	44	35
Кабо-Верде	7,46	0,01	0,02	7,49	4,80	3	14	1	НДП	2	5	0	0
Камбоджа	7,46	0,38	0,08	7,92	4,80	3	14	0	НП	3	4	6	87
Камерун	7,46	0,56	0,20	8,22	4,80	3	14	31	ЧП		126	40	49
Канада	7,46	0,88	57,84	66,18	9,93	56	76	104	ЧП		388	54	114
Центральноафри- канская Республика	7,46	0,11	0,02	7,59	4,80	3	14	1	НДП	2	7	17	560
Чад	7,46	0,34	0,10	7,90	4,80	3	14	3	ВПК		16	3	25
Чили	7,46	0,43	7,90	15,79	4,80	11	21	31	ЧП		37	4	295
Китай	7,46	34,89	156,84	199,19	29,88	169	229	87	НДП	82	266	4	135
Колумбия	7,46	1,18	6,38	15,02	4,80	10	20	12	ВПК		55	5	202
Коморские Острова	7,46	0,02	0,02	7,50	4,80	3	14	1	НДП	2	2	1	1
Конго	7,46	0,12	0,12	7,70	4,80	3	14	3	ВПК		14	6	11
Коста-Рика	7,46	0,12	0,93	8,51	4,80	4	14	8	ВПК		8	0	3
Кот-д'Ивуар	7,46	0,56	0,18	8,20	4,80	3	14	8	ВПК		75	104	20
Хорватия	7,46	0,10	1,96	9,52	4,80	5	14	8	ВПК		26	49	36
Куба	7,46	0,28	1,29	9,03	4,80	4	14	4	ВПК		12	0	9
Кипр	7,46	0,03	0,85	8,34	4,80	4	14	3	НДП	1	2	4	99
Чехия	7,46	0,26	6,81	14,53	4,80	10	19	15	ВПК		10	4	24
Корейская Народно- Демократическая Республика	7,46	0,62	0,10	8,18	4,80	3	14	1	НДП	2	1	0	0
Демократическая Республика Конго	7,46	1,86	0,16	9,48	4,80	5	14	8	ВПК		52	82	2 174

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Государство-член	Этап 2.1: фактор членства	Этап 2.2: фактор населения	Этап 2.3: фактор взноса	(5=2+3+4) Этап 2.4: медиана	Отклонение от медианы в сторону увеличения/умень- шения (15 процентов от медианы или 4,8 должнос- ти, в зависимости от того, какой из этих пока- зателей больше)	(7=5-6) Этап 2.5(a): нижний предел (медиана минус отклонение от медианы в сто- рону уменьше- ния)	(8=5+6 или 14 должностей) Этап 2.5(b): верхний пре- дел (медиана плюс откло- нение от медианы в сто- рону увеличения или 14 должностей, в зависи- мости от того, какой из этих показателей больше)	Этап 3: количе- ство сотрудни- ков с географич- еским статусом	Этап 3: степень представ- ленности	(11=7-9) Количество со- трудников, кото- рых необходимо набрать из не- представленных и непредставлен- ных государств- членов	Количество сотрудников, не имеющих географического статуса (по категориям)		
											Катего- рия спе- циаль- ных и выше	Катего- рия по- левой службы	Категория общего об- служивания и смежные категории
Дания	7,46	0,14	11,56	19,16	4,80	14	24	25	ЧП		63	6	12
Джибути	7,46	0,02	0,02	7,50	4,80	3	14	4	ВПК		8	2	2
Доминика	7,46	0,00	0,02	7,48	4,80	3	14	1	НДП	2	1	0	5
Доминиканская Рес- публика	7,46	0,26	0,91	8,63	4,80	4	14	7	ВПК		3	2	10
Эквадор	7,46	0,39	1,33	9,18	4,80	4	14	13	ВПК		13	2	16
Египет	7,46	2,29	3,01	12,76	4,80	8	18	21	ЧП		142	24	86
Сальвадор	7,46	0,15	0,28	7,89	4,80	3	14	6	ВПК		11	3	13
Экваториальная Гвинея	7,46	0,03	0,20	7,69	4,80	3	14	0	НП	3	0	0	2
Эритрея	7,46	0,12	0,02	7,60	4,80	3	14	5	ВПК		2	47	12
Эстония	7,46	0,03	0,75	8,24	4,80	3	14	6	ВПК		5	1	1
Эсватини	7,46	0,03	0,04	7,53	4,80	3	14	4	ВПК		2	1	1
Эфиопия	7,46	2,44	0,20	10,10	4,80	5	15	23	ЧП		86	87	607
Фиджи	7,46	0,02	0,06	7,54	4,80	3	14	12	ВПК		18	57	16
Финляндия	7,46	0,13	9,03	16,62	4,80	12	21	24	ЧП		70	16	6
Франция	7,46	1,57	96,21	105,24	15,79	89	121	139	ЧП		631	35	657
Габон	7,46	0,05	0,34	7,85	4,80	3	14	2	НДП	1	6	0	12
Гамбия	7,46	0,05	0,02	7,53	4,80	3	14	4	ВПК		29	12	3
Грузия	7,46	0,10	0,16	7,72	4,80	3	14	3	ВПК		8	15	6
Германия	7,46	2,00	126,50	135,96	20,39	116	156	152	ВПК		323	12	56
Гана	7,46	0,67	0,32	8,45	4,80	4	14	14	ВПК		118	98	45
Греция	7,46	0,27	9,33	17,06	4,80	12	22	13	ВПК		41	5	17
Гренада	7,46	0,00	0,02	7,48	4,80	3	14	1	НДП	2	3	0	2
Гватемала	7,46	0,40	0,55	8,41	4,80	4	14	8	ВПК		16	22	25
Гвинея	7,46	0,30	0,04	7,80	4,80	3	14	6	ВПК		16	14	15
Гвинея-Бисау	7,46	0,04	0,02	7,52	4,80	3	14	2	НДП	1	4	2	60
Гайана	7,46	0,02	0,04	7,52	4,80	3	14	8	ВПК		7	3	30
Гаити	7,46	0,26	0,06	7,78	4,80	3	14	5	ВПК		25	54	218

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Государство-член	Этап 2.1: фактор членства	Этап 2.2: фактор населения	Этап 2.3: фактор взноса	(5=2+3+4) Этап 2.4: медиана	Отклонение от медианы в сторону увеличения/умень- шения (15 процентов от медианы или 4,8 должно- сти, в зависимости от того, какой из этих пока- зателей больше)	(7=5-6) Этап 2.5(a): нижний предел (медиана минус отклонение от медианы в сто- рону уменьше- ния)	(8=5+6 или 14 должностей) Этап 2.5(b): верхний пре- дел (медиана плюс откло- нение от медианы в сто- рону увеличения или 14 должностей, в зависи- мости от того, какой из этих показателей больше)	Этап 3: количе- ство сотрудни- ков с географи- ческим стату- сом	Этап 3: степень представ- ленности	(11=7-9) Количество со- трудников, кото- рых необходимо набрать из не- представленных и непредставлен- ных государств- членов	Количество сотрудников, не имеющих географического статуса (по категориям)		
											Категор- ия специ- альной службы	Категор- ия по- левой и смежные	Категория общего об- служивания
Гондурас	7,46	0,22	0,16	7,84	4,80	3	14	4	ВПК		11	9	12
Венгрия	7,46	0,24	3,19	10,89	4,80	6	16	10	ВПК		14	0	11
Исландия	7,46	0,01	0,46	7,93	4,80	3	14	5	ВПК		3	4	0
Индия	7,46	31,97	14,59	54,02	8,10	46	62	61	ВПК		218	130	177
Индонезия	7,46	6,31	9,98	23,75	4,80	19	29	13	НДП	6	25	7	35
Иран (Исламская Республика)	7,46	1,94	9,33	18,73	4,80	14	24	10	НДП	4	26	1	24
Ирак	7,46	0,88	2,55	10,89	4,80	6	16	6	ВПК		20	53	474
Ирландия	7,46	0,11	6,63	14,20	4,80	9	19	21	ЧП		87	16	35
Израиль	7,46	0,20	8,51	16,17	4,80	11	21	12	ВПК		20	2	69
Италия	7,46	1,45	74,21	83,12	12,47	71	96	136	ЧП		296	22	337
Ямайка	7,46	0,07	0,18	7,71	4,80	3	14	5	ВПК		15	15	60
Япония	7,46	3,13	191,66	202,25	30,34	172	233	75	НДП	97	140	3	51
Иордания	7,46	0,22	0,40	8,08	4,80	3	14	17	ЧП		67	36	164
Казахстан	7,46	0,43	3,78	11,67	4,80	7	16	8	ВПК		9	0	17
Кения	7,46	1,15	0,36	8,97	4,80	4	14	44	ЧП		253	219	1 193
Кирибати	7,46	0,00	0,02	7,48	4,80	3	14	0	НП	3	0	0	0
Кувейт	7,46	0,10	5,64	13,20	4,80	8	18	0	НП	8	1	0	4
Кыргызстан	7,46	0,14	0,04	7,64	4,80	3	14	4	ВПК		15	2	14
Лаосская Народно- Демократическая Республика	7,46	0,16	0,06	7,68	4,80	3	14	0	НП	3	0	0	4
Латвия	7,46	0,05	0,99	8,50	4,80	4	14	5	ВПК		6	2	4
Ливан	7,46	0,14	0,91	8,51	4,80	4	14	23	ЧП		94	110	934
Лесото	7,46	0,05	0,02	7,53	4,80	3	14	2	НДП	1	3	0	1
Либерия	7,46	0,11	0,02	7,59	4,80	3	14	2	НДП	1	15	84	406
Ливия	7,46	0,15	2,48	10,09	4,80	5	15	1	НДП	4	4	0	44
Лихтенштейн	7,46	0,00	0,14	7,60	4,80	3	14	0	НП	3	1	0	1
Литва	7,46	0,07	1,43	8,96	4,80	4	14	5	ВПК		10	1	7

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	
Государство-член	Этап 2.1: фактор членства	Этап 2.2: фактор населения	Этап 2.3: фактор взноса	(5=2+3+4) Этап 2.4: медиана	Отклонение от медианы в сторону увеличения/умень- шения (15 процентов от медианы или 4,8 должно- сти, в зависимости от того, какой из этих пока- зателей больше)	(7=5-6) Этап 2.5(a): нижний предел (медиана минус отклонение от медианы в сто- рону уменьше- ния)	(8=5+6 или 14 должностей) Этап 2.5(b): верхний пре- дел (медиана плюс откло- нение от медианы в сто- рону увеличения или 14 должностей, в зависи- мости от того, какой из этих показателей больше)	Этап 3: количе- ство сотрудни- ков с географи- ческим стату- сом	Этап 3: степень представ- ленности	(11=7-9) Количество со- трудников, кото- рых необходимо набрать из не- представленных и непредставлен- ных государств- членов	Количество сотрудников, не имеющих географического статуса (по категориям)	Категория общего об- служивания		
												Катего- рия спе- ци- альной и смежные службы	Катего- рия по- левой и смежные категории	Категория общего об- служивания
Люксембург	7,46	0,01	1,27	8,74	4,80	4	14	2	НДП	2	9	0	0	
Мадагаскар	7,46	0,59	0,06	8,11	4,80	3	14	8	ВПК		6	3	18	
Малави	7,46	0,43	0,04	7,93	4,80	3	14	14	ВПК		17	1	5	
Малайзия	7,46	0,75	6,38	14,59	4,80	10	19	11	ВПК		20	7	10	
Мальдивские Ост- рова	7,46	0,01	0,04	7,51	4,80	3	14	4	ВПК		1	0	0	
Мали	7,46	0,43	0,06	7,95	4,80	3	14	4	ВПК		23	8	750	
Мальта	7,46	0,01	0,32	7,79	4,80	3	14	5	ВПК		0	0	2	
Маршалловы Ост- рова	7,46	0,00	0,02	7,48	4,80	3	14	0	НП	3	0	0	0	
Мавритания	7,46	0,10	0,04	7,60	4,80	3	14	5	ВПК		19	0	6	
Маврикий	7,46	0,03	0,24	7,73	4,80	3	14	7	ВПК		13	3	8	
Мексика	7,46	3,07	28,41	38,94	5,84	33	45	57	ЧП		43	1	92	
Микронезия (Феде- ративные Штаты)	7,46	0,00	0,02	7,48	4,80	3	14	1	НДП	2	0	0	0	
Монако	7,46	0,00	0,20	7,66	4,80	3	14	0	НП	3	1	0	0	
Монголия	7,46	0,07	0,10	7,63	4,80	3	14	7	ВПК		10	3	9	
Черногория	7,46	0,02	0,08	7,56	4,80	3	14	5	ВПК		2	0	1	
Марокко	7,46	0,85	1,07	9,38	4,80	5	14	10	ВПК		63	59	175	
Мозамбик	7,46	0,68	0,08	8,22	4,80	3	14	2	НДП	1	4	6	6	
Мьянма	7,46	1,28	0,20	8,94	4,80	4	14	8	ВПК		4	9	93	
Намибия	7,46	0,06	0,20	7,72	4,80	3	14	3	ВПК		1	2	5	
Науру	7,46	0,00	0,02	7,48	4,80	3	14	0	НП	3	0	0	0	
Непал	7,46	0,70	0,12	8,28	4,80	3	14	8	ВПК		79	50	26	
Нидерланды	7,46	0,41	29,34	37,21	5,58	32	43	44	ЧП		127	10	110	
Новая Зеландия	7,46	0,11	5,31	12,88	4,80	8	18	14	ВПК		52	26	4	
Никарагуа	7,46	0,15	0,08	7,69	4,80	3	14	4	ВПК		4	1	5	
Нигер	7,46	0,49	0,04	7,99	4,80	3	14	6	ВПК		40	19	40	
Нигерия	7,46	4,43	4,14	16,03	4,80	11	21	13	ВПК		138	61	56	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	
Государство-член	Этап 2.1: фактор членства	Этап 2.2: фактор населения	Этап 2.3: фактор взноса	(5=2+3+4) Этап 2.4: медиана	Отклонение от медианы в сторону увеличения/умень- шения (15 процентов от медианы или 4,8 должно- сти, в зависимости от того, какой из этих пока- зателей больше)	(7=5-6) Этап 2.5(а): нижний предел (медиана минус отклонение от медианы в сто- рону уменьше- ния)	(8=5+6 или 14 должностей) Этап 2.5(б): верхний пре- дел (медиана плюс откло- нение от медианы в сто- рону увеличения или 14 должностей, в зависи- мости от того, какой из этих показателей больше)	Этап 3: количе- ство сотрудни- ков с географи- ческим стату- сом	Этап 3: степень представ- ленности	(11=7-9) Количество со- трудников, кото- рых необходимо набрать из не- представленных и неопределенных госу- дарственных членов	Количество сотрудников, не имеющих географического статуса (по категориям)			Категория общего об- служивания и смежные категории
											Катего- рия спе- циаль- ных госу- дарствен- ных членов и выше	Катего- рия по- левой службы	Катего- рия по- левой и смежные категории	
Норвегия	7,46	0,13	16,81	24,40	4,80	20	29	16	НДП	4	44	11	8	
Оман	7,46	0,10	2,24	9,80	4,80	5	15	1	НДП	4	0	0	0	
Пакистан	7,46	4,63	1,84	13,93	4,80	9	19	17	ВПК		94	62	134	
Палау	7,46	0,00	0,02	7,48	4,80	3	14	0	НП	3	0	0	0	
Панама	7,46	0,10	0,67	8,23	4,80	3	14	6	ВПК		4	0	32	
Папуа — Новая Гви- нея	7,46	0,19	0,08	7,73	4,80	3	14	2	НДП	1	0	1	4	
Парагвай	7,46	0,16	0,28	7,90	4,80	3	14	3	ВПК		8	2	5	
Перу	7,46	0,77	2,69	10,92	4,80	6	16	6	ВПК		36	9	78	
Филиппины	7,46	2,48	3,27	13,21	4,80	8	18	19	ЧП		110	160	403	
Польша	7,46	0,93	16,65	25,04	4,80	20	30	21	ВПК		41	3	20	
Португалия	7,46	0,25	7,76	15,47	4,80	11	20	24	ЧП		59	23	18	
Катар	7,46	0,06	5,33	12,85	4,80	8	18	0	НП	8	1	0	0	
Республика Корея	7,46	1,24	40,37	49,07	7,36	42	56	41	НДП	1	62	2	32	
Республика Молдова	7,46	0,10	0,08	7,64	4,80	3	14	6	ВПК		14	0	7	
Румыния	7,46	0,49	3,64	11,59	4,80	7	16	14	ВПК		64	106	91	
Российская Федера- ция	7,46	3,51	61,14	72,11	10,82	61	83	43	НДП	18	303	40	151	
Руанда	7,46	0,28	0,04	7,78	4,80	3	14	11	ВПК		49	59	44	
Сент-Китс и Невис	7,46	0,00	0,02	7,48	4,80	3	14	5	ВПК		1	0	0	
Сент-Люсия	7,46	0,00	0,02	7,48	4,80	3	14	0	НП	3	3	0	3	
Сент-Винсент и Гре- надины	7,46	0,00	0,02	7,48	4,80	3	14	0	НП	3	1	0	2	
Самоа	7,46	0,00	0,02	7,48	4,80	3	14	2	НДП	1	1	4	3	
Сан-Марино	7,46	0,00	0,06	7,52	4,80	3	14	3	ВПК		0	0	0	
Сан-Томе и Прин- сипи	7,46	0,00	0,02	7,48	4,80	3	14	0	НП	3	0	1	0	
Саудовская Аравия	7,46	0,77	22,69	30,92	4,80	26	36	3	НДП	23	5	0	4	
Сенегал	7,46	0,37	0,10	7,93	4,80	3	14	9	ВПК		85	22	88	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Государство-член	Этап 2.1: фактор членства	Этап 2.2: фактор населения	Этап 2.3: фактор взноса	(5=2+3+4) Этап 2.4: медиана	Отклонение от медианы в сторону увеличения/умень- шения (15 процентов от медианы или 4,8 должно- сти, в зависимости от того, какой из этих пока- зателей больше)	(7=5-6) Этап 2.5(a): нижний предел (медиана минус отклонение от медианы в сто- рону уменьше- ния)	(8=5+6 или 14 должностей) Этап 2.5(b): верхний пре- дел (медиана плюс откло- нение от медианы в сто- рону увеличения или 14 должностей, в зависи- мости от того, какой из этих показателей больше)	Этап 3: количе- ство сотрудни- ков с географич- еским статусом	Этап 3: степень представ- ленности	(11=7-9) Количество со- трудников, кото- рых необходимо набрать из не- представленных и непредставлен- ных государств- членов	Количество сотрудников, не имеющих географического статуса (по категориям)	Катего- рия спе- циальной и смежные службы	Категория общего об- служивания
Сербия	7,46	0,22	0,63	8,31	4,80	4	14	10	ВПК		56	138	270
Сейшельские Ост- рова	7,46	0,00	0,02	7,48	4,80	3	14	2	НДП	1	3	1	1
Сьерра-Леоне	7,46	0,18	0,02	7,66	4,80	3	14	6	ВПК		61	147	10
Сингапур	7,46	0,14	8,85	16,45	4,80	12	21	15	ВПК		16	1	4
Словакия	7,46	0,13	3,17	10,76	4,80	6	16	9	ВПК		10	0	13
Словения	7,46	0,05	1,66	9,17	4,80	4	14	8	ВПК		7	0	8
Соломоновы Ост- рова	7,46	0,01	0,02	7,49	4,80	3	14	1	НДП	2	1	0	0
Сомали	7,46	0,34	0,02	7,82	4,80	3	14	4	ВПК		9	5	153
Южная Африка	7,46	1,35	7,21	16,02	4,80	11	21	20	ВПК		69	44	34
Южный Судан	7,46	0,29	0,06	7,81	4,80	3	14	1	НДП	2	3	1	1 341
Испания	7,46	1,13	48,37	56,96	8,54	48	66	81	ЧП		313	16	125
Шри-Ланка	7,46	0,51	0,61	8,58	4,80	4	14	6	ВПК		30	33	34
Судан	7,46	0,94	0,20	8,60	4,80	4	14	5	ВПК		41	17	2 297
Суринам	7,46	0,01	0,12	7,59	4,80	3	14	2	НДП	1	2	0	1
Швеция	7,46	0,24	18,93	26,63	4,80	22	31	27	ВПК		92	9	13
Швейцария	7,46	0,20	22,57	30,23	4,80	25	35	34	ВПК		126	5	167
Сирийская Арабская Республика	7,46	0,46	0,48	8,40	4,80	4	14	3	НДП	1	30	21	196
Таджикистан	7,46	0,21	0,08	7,75	4,80	3	14	4	ВПК		12	27	10
Таиланд	7,46	1,68	5,76	14,90	4,80	10	20	8	НДП	2	14	9	371
Бывшая югославская Республика Македо- ния	7,46	0,05	0,14	7,65	4,80	3	14	5	ВПК		11	7	12
Тимор-Лешти	7,46	0,03	0,06	7,55	4,80	3	14	0	НП	3	1	15	5
Того	7,46	0,18	0,02	7,66	4,80	3	14	5	ВПК		25	3	13
Тонга	7,46	0,00	0,02	7,48	4,80	3	14	4	ВПК		0	0	0
Тринидад и Тобаго	7,46	0,03	0,67	8,16	4,80	3	14	18	ЧП		17	39	92
Тунис	7,46	0,28	0,55	8,29	4,80	3	14	11	ВПК		51	9	33

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Государство-член	Этап 2.1: фактор членства	Этап 2.2: фактор населения	Этап 2.3: фактор взноса	(5=2+3+4) Этап 2.4: медиана	Отклонение от медианы в сторону увеличения/умень- шения (15 процентов от медианы или 4,8 должнос- ти, в зависимости от того, какой из этих пока- зателей больше)	(7=5-6) Этап 2.5(a): нижний предел (медиана минус отклонение от медианы в сто- рону уменьше- ния)	(8=5+6 или 14 должностей) Этап 2.5(b): верхний пре- дел (медиана плюс откло- нение от медианы в сто- рону увеличения или 14 должностей, в зависи- мости от того, какой из этих показателей больше)	Этап 3: количе- ство сотрудни- ков с географи- ческим стату- сом	Этап 3: степень представ- ленности	(11=7-9) Количество со- трудников, кото- рых необходимо набрать из не- представлен- ных государств- членов	Количество сотрудников, не имеющих географического статуса (по категориям)		
											Катего- рия спе- циаль- ных вы- ше	Катего- рия по- левой и смеж- ные	Категория общего об- служивания и смежные категории
Турция	7,46	1,91	20,16	29,53	4,80	25	34	29	ВПК		39	2	37
Туркменистан	7,46	0,14	0,51	8,11	4,80	3	14	2	НДП	1	2	0	22
Тувалу	7,46	0,00	0,02	7,48	4,80	3	14	0	НП	3	0	0	0
Уганда	7,46	0,98	0,18	8,62	4,80	4	14	26	ЧП		133	62	470
Украина	7,46	1,09	2,04	10,59	4,80	6	15	14	ВПК		61	25	96
Объединенные Арабские Эмираты	7,46	0,22	11,96	19,64	4,80	15	24	0	НП	15	0	0	0
Соединенное Коро- левство Великобри- тании и Северной Ирландии	7,46	1,60	88,37	97,43	14,61	83	112	132	ЧП		497	59	151
Объединенная Рес- публика Танзания	7,46	1,32	0,20	8,98	4,80	4	14	5	ВПК		43	76	106
Соединенные Штаты Америки	7,46	7,81	435,60	450,87	67,63	383	519	360	НДП	23	859	128	1 156
Уругвай	7,46	0,08	1,56	9,10	4,80	4	14	18	ЧП		49	14	25
Узбекистан	7,46	0,76	0,46	8,68	4,80	4	14	11	ВПК		20	3	21
Вануату	7,46	0,01	0,02	7,49	4,80	3	14	1	НДП	2	1	0	1
Венесуэла (Болива- рианская Респуб- лика)	7,46	0,76	11,31	19,53	4,80	15	24	10	НДП	5	22	2	13
Вьетнам	7,46	2,29	1,15	10,90	4,80	6	16	5	НДП	1	7	0	9
Йемен	7,46	0,66	0,20	8,32	4,80	4	14	6	ВПК		10	4	82
Замбия	7,46	0,39	0,14	7,99	4,80	3	14	6	ВПК		30	12	24
Зимбабве	7,46	0,39	0,08	7,93	4,80	3	14	19	ЧП		75	28	17
Всего	1 440	180	1 980	3 600				3 074		421	9 609	3 668	21 589

Сокращения: ЧП — чрезмерно представленное государство-член; НПР — непредставленное государство-член; НДП — недопредставленное государство-член;
ВПК — государство-член, представленное в пределах квоты.

Приложение II

Расчет желательных квот государств-членов

(на основе данных по состоянию на 31 декабря 2017 года)

Группа 1: сохранение нынешней базовой величины

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
Государство-член	Текущие показатели				(a)				(b)				(c)				(d)			
	Количество сотрудников, Степень		Количество сотрудников, Степень		Количество сотрудников, Степень		Количество сотрудников, Степень		Количество сотрудников, Степень		Количество сотрудников, Степень		Количество сотрудников, Степень		Количество сотрудников, Степень		Количество сотрудников, Степень		Количество сотрудников, Степень	
	Ниж-предел	Верх-предел	имеющих гео-графический статус	пред-ставлен-ности	Ниж-предел	Верх-предел	имеющих гео-графический статус	пред-ставлен-ности	Ниж-предел	Верх-предел	имеющих гео-графический статус	пред-ставлен-ности	Ниж-предел	Верх-предел	имеющих гео-графический статус	пред-ставлен-ности	Ниж-предел	Верх-предел	имеющих гео-графический статус	пред-ставлен-ности
Афганистан	4	14	1	НДП	3	14	1	НДП	3	16	1	НДП	3	19	1	НДП	3	14	1	НДП
Албания	3	14	8	ВПК	2	13	8	ВПК	2	15	8	ВПК	2	19	8	ВПК	2	13	8	ВПК
Алжир	7	16	10	ВПК	6	17	10	ВПК	6	19	10	ВПК	5	22	10	ВПК	5	16	10	ВПК
Андорра	3	14	0	НП	2	13	0	НП	2	15	0	НП	2	19	0	НП	2	13	0	НП
Ангола	4	14	0	НП	3	14	0	НП	3	16	0	НП	3	19	0	НП	3	14	0	НП
Антигуа и Барбуда	3	14	1	НДП	2	13	1	НДП	2	15	1	НДП	2	19	1	НДП	2	13	1	НДП
Аргентина	21	31	34	ЧП	21	32	34	ЧП	19	32	34	ЧП	16	32	34	ЧП	15	26	34	ЧП
Армения	3	14	11	ВПК	2	13	11	ВПК	2	15	11	ВПК	2	19	11	ВПК	2	13	11	ВПК
Австралия	46	62	52	ВПК	46	62	52	ВПК	43	59	52	ВПК	36	53	52	ВПК	26	37	52	ЧП
Австрия	17	27	33	ЧП	16	27	33	ЧП	15	28	33	ЧП	13	29	33	ЧП	11	22	33	ЧП
Азербайджан	4	14	6	ВПК	3	14	6	ВПК	3	16	6	ВПК	3	20	6	ВПК	3	14	6	ВПК
Багамские Острова	3	14	5	ВПК	2	13	5	ВПК	2	15	5	ВПК	2	19	5	ВПК	2	13	5	ВПК
Бахрейн	4	14	2	НДП	3	14	2	НДП	3	16	2	НДП	3	19	2	НДП	2	13	2	ВПК
Бангладеш	7	16	13	ВПК	6	17	13	ВПК	6	19	13	ВПК	6	23	13	ВПК	76	102	13	НДП
Барбадос	3	14	4	ВПК	2	13	4	ВПК	2	15	4	ВПК	2	19	4	ВПК	2	13	4	ВПК
Беларусь	4	14	3	НДП	3	14	3	ВПК	3	16	3	ВПК	3	20	3	ВПК	3	14	3	ВПК
Бельгия	20	30	33	ЧП	20	31	33	ЧП	18	31	33	ЧП	15	32	33	ЧП	11	22	33	ЧП
Белиз	3	14	1	НДП	2	13	1	НДП	2	15	1	НДП	2	19	1	НДП	2	13	1	НДП
Бенин	3	14	8	ВПК	2	13	8	ВПК	2	15	8	ВПК	2	19	8	ВПК	12	23	8	НДП
Бутан	3	14	4	ВПК	2	13	4	ВПК	2	15	4	ВПК	2	19	4	ВПК	2	13	4	ВПК

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18) (19)	(20)	(21)	
Государство-член	Текущие показатели				(a)				(b)				(c)				(d)			
	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности
Боливия (Многонацио- нальное Государство)	3	14	6 ВПК		2	13	6 ВПК		2	15	6 ВПК		2	19	6 ВПК		3	14	6 ВПК	
Босния и Герцеговина	3	14	7 ВПК		2	13	7 ВПК		2	15	7 ВПК		2	19	7 ВПК		3	14	7 ВПК	
Ботсвана	3	14	11 ВПК		2	13	11 ВПК		2	15	11 ВПК		2	19	11 ВПК		2	13	11 ВПК	
Бразилия	75	101	54 НДП		75	101	54 НДП		70	95	54 НДП		60	81	54 НДП		45	61	54 ВПК	
Бруней- Даруссалам	3	14	1 НДП		3	14	1 НДП		3	15	1 НДП		2	19	1 НДП		3	14	1 НДП	
Болгария	4	14	18 ЧП		3	14	18 ЧП		3	16	18 ЧП		3	19	18 ВПК		3	14	18 ЧП	
Буркина-Фасо	3	14	6 ВПК		2	13	6 ВПК		3	15	6 ВПК		2	19	6 ВПК		25	36	6 НДП	
Бурунди	3	14	9 ВПК		2	13	9 ВПК		2	15	9 ВПК		2	19	9 ВПК		11	22	9 НДП	
Кабо-Верде	3	14	1 НДП		2	13	1 НДП		2	15	1 НДП		2	19	1 НДП		2	13	1 НДП	
Камбоджа	3	14	0 НП		2	13	0 НП		2	15	0 НП		2	19	0 НП		11	22	0 НП	
Камерун	3	14	31 ЧП		3	14	31 ЧП		3	16	31 ЧП		3	19	31 ЧП		15	26	31 ЧП	
Канада	56	76	104 ЧП		56	76	104 ЧП		53	71	104 ЧП		45	62	104 ЧП		32	43	104 ЧП	
Центральноафри- канская Республика	3	14	1 НДП		2	13	1 НДП		2	15	1 НДП		2	19	1 НДП		2	13	1 НДП	
Чад	3	14	3 ВПК		2	13	3 ВПК		2	15	3 ВПК		2	19	3 ВПК		18	29	3 НДП	
Чили	11	21	31 ЧП		10	21	31 ЧП		10	22	31 ЧП		8	25	31 ЧП		7	18	31 ЧП	
Китай	169	229	87 НДП		169	229	87 НДП		158	214	87 НДП		135	183	87 НДП		127	171	87 НДП	
Колумбия	10	20	12 ВПК		10	21	12 ВПК		9	22	12 ВПК		8	24	12 ВПК		6	17	12 ВПК	
Коморские Острова	3	14	1 НДП		2	13	1 НДП		2	15	1 НДП		2	19	1 НДП		2	13	1 НДП	
Конго	3	14	3 ВПК		2	13	3 ВПК		2	15	3 ВПК		2	19	3 ВПК		4	15	3 НДП	
Коста-Рика	4	14	8 ВПК		3	14	8 ВПК		3	16	8 ВПК		3	19	8 ВПК		3	14	8 ВПК	
Кот-д'Ивуар	3	14	8 ВПК		3	14	8 ВПК		3	16	8 ВПК		3	19	8 ВПК		5	16	8 ВПК	
Хорватия	5	14	8 ВПК		4	15	8 ВПК		4	17	8 ВПК		3	20	8 ВПК		3	14	8 ВПК	
Куба	4	14	4 ВПК		4	15	4 ВПК		3	16	4 ВПК		3	20	4 ВПК		3	14	4 ВПК	
Кипр	4	14	3 НДП		3	14	3 ВПК		3	16	3 ВПК		3	19	3 ВПК		2	13	3 ВПК	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
Государство-член	Текущие показатели				(a)				(b)				(c)				(d)			
	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности
Чехия	10	19	15	ВПК	9	20	15	ВПК	8	21	15	ВПК	7	24	15	ВПК	6	17	15	ВПК
Корейская Народно-Демо- кратическая Республика	3	14	1	НДП	3	14	1	НДП	3	16	1	НДП	3	19	1	НДП	3	14	1	НДП
Демократическая Республика Конго	5	14	8	ВПК	4	15	8	ВПК	4	17	8	ВПК	4	21	8	ВПК	4	15	8	ВПК
Дания	14	24	25	ЧП	14	25	25	ВПК	13	25	25	ВПК	11	27	25	ВПК	8	19	25	ЧП
Джибути	3	14	4	ВПК	2	13	4	ВПК	2	15	4	ВПК	2	19	4	ВПК	4	15	4	ВПК
Доминика	3	14	1	НДП	2	13	1	НДП	2	15	1	НДП	2	19	1	НДП	2	13	1	НДП
Доминиканская Республика	4	14	7	ВПК	3	14	7	ВПК	3	16	7	ВПК	3	19	7	ВПК	3	14	7	ВПК
Эквадор	4	14	13	ВПК	4	15	13	ВПК	4	16	13	ВПК	3	20	13	ВПК	3	14	13	ВПК
Египет	8	18	21	ЧП	7	18	21	ЧП	7	20	21	ЧП	6	23	21	ВПК	39	53	21	НДП
Сальвадор	3	14	6	ВПК	2	13	6	ВПК	2	15	6	ВПК	2	19	6	ВПК	4	15	6	ВПК
Экваториальная Гвинея	3	14	0	НП	2	13	0	НП	2	15	0	НП	2	19	0	НП	2	13	0	НП
Эритрея	3	14	5	ВПК	2	13	5	ВПК	2	15	5	ВПК	2	19	5	ВПК	2	13	5	ВПК
Эстония	3	14	6	ВПК	3	14	6	ВПК	3	16	6	ВПК	3	19	6	ВПК	3	14	6	ВПК
Эсватини	3	14	4	ВПК	2	13	4	ВПК	2	15	4	ВПК	2	19	4	ВПК	2	13	4	ВПК
Эфиопия	5	15	23	ЧП	5	16	23	ЧП	5	17	23	ЧП	5	21	23	ЧП	85	115	23	НДП
Фиджи	3	14	12	ВПК	2	13	12	ВПК	2	15	12	ВПК	2	19	12	ВПК	9	20	12	ВПК
Финляндия	12	21	24	ЧП	11	22	24	ЧП	10	23	24	ЧП	9	25	24	ВПК	10	21	24	ЧП
Франция	89	121	139	ЧП	89	121	139	ЧП	83	112	139	ЧП	70	94	139	ЧП	56	76	139	ЧП
Габон	3	14	2	НДП	2	13	2	ВПК	2	15	2	ВПК	2	19	2	ВПК	7	18	2	НДП
Гамбия	3	14	4	ВПК	2	13	4	ВПК	2	15	4	ВПК	2	19	4	ВПК	5	16	4	НДП
Грузия	3	14	3	ВПК	2	13	3	ВПК	2	15	3	ВПК	2	19	3	ВПК	2	13	3	ВПК
Германия	116	156	152	ВПК	116	156	152	ВПК	107	144	152	ЧП	89	120	152	ЧП	68	92	152	ЧП
Гана	4	14	14	ВПК	3	14	14	ВПК	3	16	14	ВПК	3	19	14	ВПК	31	42	14	НДП
Греция	12	22	13	ВПК	12	23	13	ВПК	11	24	13	ВПК	9	26	13	ВПК	7	18	13	ВПК
Гренада	3	14	1	НДП	2	13	1	НДП	2	15	1	НДП	2	19	1	НДП	2	13	1	НДП

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18) (19)	(20)	(21)	
Государство-член	Текущие показатели				(a)				(b)				(c)				(d)			
	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности
Гватемала	4	14	8 ВПК	3	14	8 ВПК	3	16	8 ВПК	3	19	8 ВПК	4	15	8 ВПК					
Гвинея	3	14	6 ВПК	2	13	6 ВПК	2	15	6 ВПК	2	19	6 ВПК	12	23	6 ВПК				6 НДП	
Гвинея-Бисау	3	14	2 НДП	2	13	2 ВПК	2	15	2 ВПК	2	19	2 ВПК	2	13	2 ВПК				2 ВПК	
Гайана	3	14	8 ВПК	2	13	8 ВПК	2	15	8 ВПК	2	19	8 ВПК	2	13	8 ВПК				8 ВПК	
Гаити	3	14	5 ВПК	2	13	5 ВПК	2	15	5 ВПК	2	19	5 ВПК	2	13	5 ВПК				5 ВПК	
Гондурас	3	14	4 ВПК	2	13	4 ВПК	2	15	4 ВПК	2	19	4 ВПК	2	13	4 ВПК				4 ВПК	
Венгрия	6	16	10 ВПК	5	16	10 ВПК	5	18	10 ВПК	5	21	10 ВПК	5	16	10 ВПК				10 ВПК	
Исландия	3	14	5 ВПК	2	13	5 ВПК	2	15	5 ВПК	2	19	5 ВПК	2	13	5 ВПК				5 ВПК	
Индия	46	62	61 ВПК	46	62	61 ВПК	46	62	61 ВПК	45	61	61 ВПК	101	136	61 ВПК				61 НДП	
Индонезия	19	29	13 НДП	18	29	13 НДП	17	30	13 НДП	16	32	13 НДП	40	55	13 НДП				13 НДП	
Иран (Исламская Республика)	14	24	10 НДП	13	24	10 НДП	12	25	10 НДП	11	27	10 НДП	9	20	10 НДП				10 ВПК	
Ирак	6	16	6 ВПК	5	16	6 ВПК	5	18	6 ВПК	5	21	6 ВПК	4	15	6 ВПК				6 ВПК	
Ирландия	9	19	21 ЧП	9	20	21 ЧП	8	21	21 ВПК	7	23	21 ВПК	11	22	21 ВПК				21 ВПК	
Израиль	11	21	12 ВПК	11	22	12 ВПК	10	23	12 ВПК	8	25	12 ВПК	6	17	12 ВПК				12 ВПК	
Италия	71	96	136 ЧП	71	96	136 ЧП	66	89	136 ЧП	56	76	136 ЧП	49	66	136 ЧП				136 ЧП	
Ямайка	3	14	5 ВПК	2	13	5 ВПК	2	15	5 ВПК	2	19	5 ВПК	2	13	5 ВПК				5 ВПК	
Япония	172	233	75 НДП	172	233	75 НДП	158	214	75 НДП	130	176	75 НДП	90	122	75 НДП				75 НДП	
Иордания	3	14	17 ЧП	3	14	17 ЧП	3	15	17 ЧП	2	19	17 ВПК	11	22	17 ВПК				17 ВПК	
Казахстан	7	16	8 ВПК	6	17	8 ВПК	6	19	8 ВПК	5	22	8 ВПК	4	15	8 ВПК				8 ВПК	
Кения	4	14	44 ЧП	3	14	44 ЧП	3	16	44 ЧП	3	20	44 ЧП	5	16	44 ЧП				44 ЧП	
Кирибати	3	14	0 НП	2	13	0 НП	2	15	0 НП	2	19	0 НП	2	13	0 НП				0 НП	
Кувейт	8	18	0 НП	8	19	0 НП	7	20	0 НП	6	23	0 НП	5	16	0 НП				0 НП	
Кыргызстан	3	14	4 ВПК	2	13	4 ВПК	2	15	4 ВПК	2	19	4 ВПК	2	13	4 ВПК				4 ВПК	
Лаосская Народно-Демо- кратическая Республика	3	14	0 НП	2	13	0 НП	2	15	0 НП	2	19	0 НП	2	13	0 НП				0 НП	
Латвия	4	14	5 ВПК	3	14	5 ВПК	3	16	5 ВПК	3	19	5 ВПК	3	14	5 ВПК				5 ВПК	
Ливан	4	14	23 ЧП	3	14	23 ЧП	3	16	23 ЧП	3	19	23 ЧП	3	14	23 ЧП				23 ЧП	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
Государство-член	Текущие показатели				(a)				(b)				(c)				(d)			
	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности
Лесото	3	14	2	НДП	2	13	2	ВПК	2	15	2	ВПК	2	19	2	ВПК	2	13	2	ВПК
Либерия	3	14	2	НДП	2	13	2	ВПК	2	15	2	ВПК	2	19	2	ВПК	3	14	2	НДП
Ливия	5	15	1	НДП	5	16	1	НДП	4	17	1	НДП	4	21	1	НДП	3	14	1	НДП
Лихтенштейн	3	14	0	НП	2	13	0	НП	2	15	0	НП	2	19	0	НП	2	13	0	НП
Литва	4	14	5	ВПК	3	14	5	ВПК	3	16	5	ВПК	3	20	5	ВПК	3	14	5	ВПК
Люксембург	4	14	2	НДП	3	14	2	НДП	3	16	2	НДП	3	19	2	НДП	3	14	2	НДП
Мадагаскар	3	14	8	ВПК	3	14	8	ВПК	3	15	8	ВПК	3	19	8	ВПК	3	14	8	ВПК
Малави	3	14	14	ВПК	2	13	14	ЧП	2	15	14	ВПК	2	19	14	ВПК	12	23	14	ВПК
Малайзия	10	19	11	ВПК	9	20	11	ВПК	9	21	11	ВПК	7	24	11	ВПК	15	26	11	НДП
Мальдивские Острова	3	14	4	ВПК	2	13	4	ВПК	2	15	4	ВПК	2	19	4	ВПК	2	13	4	ВПК
Мали	3	14	4	ВПК	2	13	4	ВПК	2	15	4	ВПК	2	19	4	ВПК	3	14	4	ВПК
Мальта	3	14	5	ВПК	2	13	5	ВПК	2	15	5	ВПК	2	19	5	ВПК	2	13	5	ВПК
Маршалловы Острова	3	14	0	НП	2	13	0	НП	2	15	0	НП	2	19	0	НП	2	13	0	НП
Мавритания	3	14	5	ВПК	2	13	5	ВПК	2	15	5	ВПК	2	19	5	ВПК	13	24	5	НДП
Маврикий	3	14	7	ВПК	2	13	7	ВПК	2	15	7	ВПК	2	19	7	ВПК	2	13	7	ВПК
Мексика	33	45	57	ЧП	33	45	57	ЧП	31	44	57	ЧП	26	42	57	ЧП	19	30	57	ЧП
Микронезия (Федеративные Штаты)	3	14	1	НДП	2	13	1	НДП	2	15	1	НДП	2	19	1	НДП	2	13	1	НДП
Монако	3	14	0	НП	2	13	0	НП	2	15	0	НП	2	19	0	НП	2	13	0	НП
Монголия	3	14	7	ВПК	2	13	7	ВПК	2	15	7	ВПК	2	19	7	ВПК	12	23	7	НДП
Черногория	3	14	5	ВПК	2	13	5	ВПК	2	15	5	ВПК	2	19	5	ВПК	2	13	5	ВПК
Марокко	5	14	10	ВПК	4	15	10	ВПК	4	17	10	ВПК	4	20	10	ВПК	20	31	10	НДП
Мозамбик	3	14	2	НДП	3	14	2	НДП	3	16	2	НДП	3	19	2	НДП	3	14	2	НДП
Мьянма	4	14	8	ВПК	3	14	8	ВПК	3	16	8	ВПК	3	20	8	ВПК	3	14	8	ВПК
Намибия	3	14	3	ВПК	2	13	3	ВПК	2	15	3	ВПК	2	19	3	ВПК	3	14	3	ВПК
Науру	3	14	0	НП	2	13	0	НП	2	15	0	НП	2	19	0	НП	2	13	0	НП
Непал	3	14	8	ВПК	3	14	8	ВПК	3	16	8	ВПК	3	19	8	ВПК	57	77	8	НДП

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
Государство-член	Текущие показатели				(a)				(b)				(c)				(d)			
	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности
Нидерланды	32	43	44	ЧП	32	43	44	ЧП	29	42	44	ЧП	24	40	44	ЧП	21	32	44	ЧП
Новая Зеландия	8	18	14	ВПК	7	18	14	ВПК	7	20	14	ВПК	6	23	14	ВПК	5	16	14	ВПК
Никарагуа	3	14	4	ВПК	2	13	4	ВПК	2	15	4	ВПК	2	19	4	ВПК	2	13	4	ВПК
Нигер	3	14	6	ВПК	2	13	6	ВПК	3	15	6	ВПК	2	19	6	ВПК	14	25	6	НДП
Нигерия	11	21	13	ВПК	11	22	13	ВПК	10	23	13	ВПК	9	26	13	ВПК	18	29	13	НДП
Норвегия	20	29	16	НДП	19	30	16	НДП	17	30	16	НДП	14	31	16	ВПК	11	22	16	ВПК
Оман	5	15	1	НДП	4	15	1	НДП	4	17	1	НДП	4	20	1	НДП	3	14	1	НДП
Пакистан	9	19	17	ВПК	8	19	17	ВПК	8	21	17	ВПК	8	25	17	ВПК	68	92	17	НДП
Палау	3	14	0	НП	2	13	0	НП	2	15	0	НП	2	19	0	НП	2	13	0	НП
Панама	3	14	6	ВПК	3	14	6	ВПК	3	16	6	ВПК	3	19	6	ВПК	2	13	6	ВПК
Папуа — Новая Гвинея	3	14	2	НДП	2	13	2	ВПК	2	15	2	ВПК	2	19	2	ВПК	2	13	2	ВПК
Парагвай	3	14	3	ВПК	2	13	3	ВПК	2	15	3	ВПК	2	19	3	ВПК	3	14	3	ВПК
Перу	6	16	6	ВПК	5	16	6	ВПК	5	18	6	ВПК	5	21	6	ВПК	7	18	6	НДП
Филиппины	8	18	19	ЧП	8	19	19	ВПК	7	20	19	ВПК	7	23	19	ВПК	6	17	19	ЧП
Польша	20	30	21	ВПК	20	31	21	ВПК	18	31	21	ВПК	15	32	21	ВПК	11	22	21	ВПК
Португалия	11	20	24	ЧП	10	21	24	ЧП	9	22	24	ЧП	8	24	24	ВПК	8	19	24	ЧП
Катар	8	18	0	НП	7	18	0	НП	7	20	0	НП	6	22	0	НП	5	16	0	НП
Республика Корея	42	56	41	НДП	42	56	41	НДП	39	53	41	ВПК	33	49	41	ВПК	30	41	41	ВПК
Республика Молдова	3	14	6	ВПК	2	13	6	ВПК	2	15	6	ВПК	2	19	6	ВПК	2	13	6	ВПК
Румыния	7	16	14	ВПК	6	17	14	ВПК	6	19	14	ВПК	5	22	14	ВПК	5	16	14	ВПК
Российская Федерация	61	83	43	НДП	61	83	43	НДП	57	78	43	НДП	50	67	43	НДП	36	49	43	ВПК
Руанда	3	14	11	ВПК	2	13	11	ВПК	2	15	11	ВПК	2	19	11	ВПК	66	89	11	НДП
Сент-Китс и Невис	3	14	5	ВПК	2	13	5	ВПК	2	15	5	ВПК	2	19	5	ВПК	2	13	5	ВПК
Сент-Люсия	3	14	0	НП	2	13	0	НП	2	15	0	НП	2	19	0	НП	2	13	0	НП
Сент-Винсент и Гренадины	3	14	0	НП	2	13	0	НП	2	15	0	НП	2	19	0	НП	2	13	0	НП

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
Государство-член	Текущие показатели				(a)				(b)				(c)				(d)			
	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности
Самоа	3	14	2	НДП	2	13	2	ВПК	2	15	2	ВПК	2	19	2	ВПК	2	13	2	ВПК
Сан-Марино	3	14	3	ВПК	2	13	3	ВПК	2	15	3	ВПК	2	19	3	ВПК	2	13	3	ВПК
Сан-Томе и Принсипи	3	14	0	НП	2	13	0	НП	2	15	0	НП	2	19	0	НП	2	13	0	НП
Саудовская Аравия	26	36	3	НДП	25	36	3	НДП	23	36	3	НДП	19	36	3	НДП	14	25	3	НДП
Сенегал	3	14	9	ВПК	2	13	9	ВПК	2	15	9	ВПК	2	19	9	ВПК	36	49	9	НДП
Сербия	4	14	10	ВПК	3	14	10	ВПК	3	16	10	ВПК	3	19	10	ВПК	6	17	10	ВПК
Сейшельские Острова	3	14	2	НДП	2	13	2	ВПК	2	15	2	ВПК	2	19	2	ВПК	2	13	2	ВПК
Сьерра-Леоне	3	14	6	ВПК	2	13	6	ВПК	2	15	6	ВПК	2	19	6	ВПК	3	14	6	ВПК
Сингапур	12	21	15	ВПК	11	22	15	ВПК	10	23	15	ВПК	9	25	15	ВПК	7	18	15	ВПК
Словакия	6	16	9	ВПК	5	16	9	ВПК	5	18	9	ВПК	4	21	9	ВПК	6	17	9	ВПК
Словения	4	14	8	ВПК	4	15	8	ВПК	4	16	8	ВПК	3	20	8	ВПК	3	14	8	ВПК
Соломоновы Острова	3	14	1	НДП	2	13	1	НДП	2	15	1	НДП	2	19	1	НДП	2	13	1	НДП
Сомали	3	14	4	ВПК	2	13	4	ВПК	2	15	4	ВПК	2	19	4	ВПК	2	13	4	ВПК
Южная Африка	11	21	20	ВПК	11	22	20	ВПК	10	23	20	ВПК	9	25	20	ВПК	20	31	20	ВПК
Южный Судан	3	14	1	НДП	2	13	1	НДП	2	15	1	НДП	2	19	1	НДП	2	13	1	НДП
Испания	48	66	81	ЧП	48	66	81	ЧП	45	62	81	ЧП	38	55	81	ЧП	34	46	81	ЧП
Шри-Ланка	4	14	6	ВПК	3	14	6	ВПК	3	16	6	ВПК	3	20	6	ВПК	9	20	6	НДП
Судан	4	14	5	ВПК	3	14	5	ВПК	3	16	5	ВПК	3	20	5	ВПК	3	14	5	ВПК
Суринам	3	14	2	НДП	2	13	2	ВПК	2	15	2	ВПК	2	19	2	ВПК	2	13	2	ВПК
Швеция	22	31	27	ВПК	21	32	27	ВПК	19	32	27	ВПК	16	33	27	ВПК	16	27	27	ВПК
Швейцария	25	35	34	ВПК	25	36	34	ВПК	23	36	34	ВПК	19	35	34	ВПК	14	25	34	ЧП
Сирийская Арабская Республика	4	14	3	НДП	3	14	3	ВПК	3	16	3	ВПК	3	19	3	ВПК	3	14	3	ВПК
Таджикистан	3	14	4	ВПК	2	13	4	ВПК	2	15	4	ВПК	2	19	4	ВПК	2	13	4	ВПК
Таиланд	10	20	8	НДП	9	20	8	НДП	9	22	8	НДП	8	24	8	ВПК	7	18	8	ВПК

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18) (19)	(20)	(21)	
Государство-член	Текущие показатели				(a)				(b)				(c)				(d)			
	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности
Бывшая югославская Республика Македония	3	14	5 ВПК		2	13	5 ВПК		2	15	5 ВПК		2	19	5 ВПК		2	13	5 ВПК	
Тимор-Лешти	3	14	0 НП		2	13	0 НП		2	15	0 НП		2	19	0 НП		2	13	0 НП	
Того	3	14	5 ВПК		2	13	5 ВПК		2	15	5 ВПК		2	19	5 ВПК		18	29	5 НДП	
Тонга	3	14	4 ВПК		2	13	4 ВПК		2	15	4 ВПК		2	19	4 ВПК		2	13	4 ВПК	
Тринидад и Тобаго	3	14	18 ЧП		3	14	18 ЧП		3	15	18 ЧП		2	19	18 ВПК		2	13	18 ЧП	
Тунис	3	14	11 ВПК		3	14	11 ВПК		3	16	11 ВПК		3	19	11 ВПК		5	16	11 ВПК	
Турция	25	34	29 ВПК		24	35	29 ВПК		22	35	29 ВПК		19	35	29 ВПК		15	26	29 ЧП	
Туркменистан	3	14	2 НДП		3	14	2 НДП		3	15	2 НДП		2	19	2 ВПК		2	13	2 ВПК	
Тувалу	3	14	0 НП		2	13	0 НП		2	15	0 НП		2	19	0 НП		2	13	0 НП	
Уганда	4	14	26 ЧП		3	14	26 ЧП		3	16	26 ЧП		3	20	26 ЧП		9	20	26 ЧП	
Украина	6	15	14 ВПК		5	16	14 ВПК		5	18	14 ВПК		5	21	14 ВПК		9	20	14 ВПК	
Объединенные Арабские Эмираты	15	24	0 НП		14	25	0 НП		13	26	0 НП		11	27	0 НП		8	19	0 НП	
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	83	112	132 ЧП		83	112	132 ЧП		77	104	132 ЧП		65	88	132 ЧП		51	70	132 ЧП	
Объединенная Республика Танзания	4	14	5 ВПК		3	14	5 ВПК		3	16	5 ВПК		3	20	5 ВПК		32	43	5 НДП	
Соединенные Штаты Америки	383	519	360 НДП		383	519	360 НДП		350	474	360 ВПК		285	385	360 ВПК		199	269	360 ЧП	
Уругвай	4	14	18 ЧП		4	15	18 ЧП		3	16	18 ЧП		3	20	18 ВПК		13	24	18 ВПК	
Узбекистан	4	14	11 ВПК		3	14	11 ВПК		3	16	11 ВПК		3	20	11 ВПК		3	14	11 ВПК	
Вануату	3	14	1 НДП		2	13	1 НДП		2	15	1 НДП		2	19	1 НДП		2	13	1 НДП	
Венесуэла (Боливарианская Республика)	15	24	10 НДП		14	25	10 НДП		13	26	10 НДП		11	28	10 НДП		8	19	10 ВПК	
Вьетнам	6	16	5 НДП		5	16	5 ВПК		5	18	5 ВПК		5	22	5 ВПК		5	16	5 ВПК	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)								
<i>Текущие показатели</i>																												
					<i>(a)</i>				<i>(b)</i>				<i>(c)</i>				<i>(d)</i>											
<i>Государство-член</i>	<i>Количество сотрудников, имеющих географический статус</i>		<i>Степень представленности</i>		<i>Количество сотрудников, имеющих географический статус</i>				<i>Степень представленности</i>				<i>Количество сотрудников, имеющих географический статус</i>				<i>Степень представленности</i>				<i>Количество сотрудников, имеющих географический статус</i>				<i>Степень представленности</i>			
	<i>Нижний предел</i>	<i>Верхний предел</i>	<i>Нижний предел</i>	<i>Верхний предел</i>	<i>Нижний предел</i>	<i>Верхний предел</i>	<i>Нижний предел</i>	<i>Верхний предел</i>	<i>Нижний предел</i>	<i>Верхний предел</i>	<i>Нижний предел</i>	<i>Верхний предел</i>	<i>Нижний предел</i>	<i>Верхний предел</i>	<i>Нижний предел</i>	<i>Верхний предел</i>	<i>Нижний предел</i>	<i>Верхний предел</i>	<i>Нижний предел</i>	<i>Верхний предел</i>								
Йемен	4	14	6	ВПК	3	14	6	ВПК	3	16	6	ВПК	3	19	6	ВПК	3	14	6	ВПК								
Замбия	3	14	6	ВПК	2	13	6	ВПК	3	15	6	ВПК	2	19	6	ВПК	14	25	6	НДП								
Зимбабве	3	14	19	ЧП	2	13	19	ЧП	2	15	19	ЧП	2	19	19	ВПК	3	14	19	ЧП								
Всего	3 074		3 074				3 074				3 074				3 074													

Группа 2: расширение базовой величины за счет включения в нее всех должностей международного персонала

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
Государство-член	Текущие показатели				(a)				(b)				(c)				(d)			
	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус		Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус		Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус		Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус		Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус	
			Степень представленности	Степень представленности			Степень представленности	Степень представленности			Степень представленности	Степень представленности								
Афганистан	4	14	1	НДП	6	72	50	ВПК	6	81	50	ВПК	6	98	50	ВПК	6	72	50	ВПК
Албания	3	14	8	ВПК	3	69	21	ВПК	3	77	21	ВПК	3	95	21	ВПК	3	68	21	ВПК
Алжир	7	16	10	ВПК	21	87	27	ВПК	20	94	27	ВПК	17	109	27	ВПК	14	80	27	ВПК
Андорра	3	14	0	НП	3	68	2	НДП	2	77	2	ВПК	2	94	2	ВПК	2	68	2	ВПК
Ангола	4	14	0	НП	6	72	10	ВПК	6	80	10	ВПК	6	98	10	ВПК	6	71	10	ВПК
Антигуа и Барбуда	3	14	1	НДП	2	68	5	ВПК	2	77	5	ВПК	2	94	5	ВПК	2	68	5	ВПК
Аргентина	21	31	34	ЧП	89	155	96	ВПК	82	156	96	ВПК	67	159	96	ВПК	65	130	96	ВПК
Армения	3	14	11	ВПК	3	69	18	ВПК	3	77	18	ВПК	3	95	18	ВПК	4	70	18	ВПК
Австралия	46	62	52	ВПК	215	291	182	НДП	201	275	182	НДП	162	254	182	ВПК	114	180	182	ЧП
Австрия	17	27	33	ЧП	70	135	104	ВПК	63	138	104	ВПК	51	143	104	ВПК	46	112	104	ВПК
Азербайджан	4	14	6	ВПК	9	74	12	ВПК	8	83	12	ВПК	7	99	12	ВПК	6	71	12	ВПК
Багамские Острова	3	14	5	ВПК	3	69	11	ВПК	3	78	11	ВПК	3	95	11	ВПК	3	68	11	ВПК
Бахрейн	4	14	2	НДП	6	72	3	НДП	6	80	3	НДП	5	97	3	НДП	4	70	3	НДП
Бангладеш	7	16	13	ВПК	21	87	76	ВПК	21	96	76	ВПК	21	113	76	ВПК	353	477	76	НДП
Барбадос	3	14	4	ВПК	3	68	15	ВПК	3	77	15	ВПК	2	94	15	ВПК	2	68	15	ВПК
Беларусь	4	14	3	НДП	8	74	13	ВПК	8	82	13	ВПК	7	99	13	ВПК	6	72	13	ВПК
Бельгия	20	30	33	ЧП	85	151	131	ВПК	78	152	131	ВПК	63	155	131	ВПК	46	111	131	ЧП
Белиз	3	14	1	НДП	2	68	1	НДП	2	76	1	НДП	2	94	1	НДП	2	68	1	НДП
Бенин	3	14	8	ВПК	4	69	62	ВПК	3	78	62	ВПК	3	95	62	ВПК	49	114	62	ВПК
Бутан	3	14	4	ВПК	2	68	29	ВПК	2	77	29	ВПК	2	94	29	ВПК	4	70	29	ВПК
Боливия (Многонациональное Государство)	3	14	6	ВПК	4	70	17	ВПК	4	79	17	ВПК	4	96	17	ВПК	5	71	17	ВПК
Босния и Герцеговина	3	14	7	ВПК	4	69	87	ЧП	3	78	87	ЧП	3	95	87	ВПК	5	70	87	ЧП
Ботсвана	3	14	11	ВПК	4	69	17	ВПК	3	78	17	ВПК	3	95	17	ВПК	3	69	17	ВПК
Бразилия	75	101	54	НДП	350	473	95	НДП	326	441	95	НДП	279	378	95	НДП	210	284	95	НДП
Бруней-Даруссалам	3	14	1	НДП	5	70	2	НДП	4	79	2	НДП	4	96	2	НДП	5	71	2	НДП

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
Государство-член	Текущие показатели				(a)				(b)				(c)				(d)			
	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус		Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус		Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус		Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус		Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус	
			Степень представленности	Степень представленности			Степень представленности	Степень представленности			Степень представленности	Степень представленности								
Болгария	4	14	18	ЧП	7	73	45	ВПК	7	81	45	ВПК	6	98	45	ВПК	5	71	45	ВПК
Буркина-Фасо	3	14	6	ВПК	4	70	55	ВПК	4	79	55	ВПК	4	96	55	ВПК	111	177	55	НДП
Бурунди	3	14	9	ВПК	3	69	80	ЧП	3	78	80	ЧП	3	95	80	ВПК	42	108	80	ВПК
Кабо-Верде	3	14	1	НДП	2	68	6	ВПК	2	77	6	ВПК	2	94	6	ВПК	2	68	6	ВПК
Камбоджа	3	14	0	НП	4	70	8	ВПК	4	78	8	ВПК	4	96	8	ВПК	44	110	8	НДП
Камерун	3	14	31	ЧП	6	71	151	ЧП	5	80	151	ЧП	5	97	151	ЧП	62	127	151	ЧП
Канада	56	76	104	ЧП	263	355	397	ЧП	245	332	397	ЧП	202	294	397	ЧП	143	209	397	ЧП
Центральноафриканская Республика	3	14	1	НДП	3	68	22	ВПК	3	77	22	ВПК	3	94	22	ВПК	3	68	22	ВПК
Чад	3	14	3	ВПК	4	70	18	ВПК	4	78	18	ВПК	4	96	18	ВПК	75	140	18	НДП
Чили	11	21	31	ЧП	41	107	39	НДП	38	112	39	ВПК	31	123	39	ВПК	25	91	39	ВПК
Китай	169	229	87	НДП	790	1 069	268	НДП	737	997	268	НДП	632	854	268	НДП	591	800	268	НДП
Колумбия	10	20	12	ВПК	37	103	44	ВПК	35	109	44	ВПК	29	121	44	ВПК	23	89	44	ВПК
Коморские Острова	3	14	1	НДП	2	68	2	ВПК	2	77	2	ВПК	2	94	2	ВПК	2	68	2	ВПК
Конго	3	14	3	ВПК	3	69	20	ВПК	3	77	20	ВПК	3	95	20	ВПК	11	76	20	ВПК
Коста-Рика	4	14	8	ВПК	7	73	12	ВПК	6	81	12	ВПК	6	97	12	ВПК	5	70	12	ВПК
Кот-д'Ивуар	3	14	8	ВПК	5	71	167	ЧП	5	80	167	ЧП	5	97	167	ЧП	16	81	167	ЧП
Хорватия	5	14	8	ВПК	12	77	66	ВПК	11	85	66	ВПК	9	101	66	ВПК	8	74	66	ВПК
Куба	4	14	4	ВПК	9	75	13	ВПК	9	83	13	ВПК	8	99	13	ВПК	7	72	13	ВПК
Кипр	4	14	3	НДП	6	72	8	ВПК	6	80	8	ВПК	5	97	8	ВПК	4	70	8	ВПК
Чехия	10	19	15	ВПК	35	101	24	НДП	32	106	24	НДП	26	118	24	НДП	20	85	24	ВПК
Корейская Народно-Демократическая Республика	3	14	1	НДП	5	71	1	НДП	5	80	1	НДП	5	97	1	НДП	5	71	1	НДП
Демократическая Республика Конго	5	14	8	ВПК	11	77	125	ЧП	11	86	125	ЧП	11	103	125	ЧП	11	77	125	ЧП
Дания	14	24	25	ЧП	57	122	69	ВПК	52	126	69	ВПК	42	134	69	ВПК	31	96	69	ВПК
Джибути	3	14	4	ВПК	2	68	13	ВПК	2	77	13	ВПК	2	94	13	ВПК	11	76	13	ВПК
Доминика	3	14	1	НДП	2	68	2	ВПК	2	76	2	ВПК	2	94	2	ВПК	2	68	2	ВПК

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
Государство-член	Текущие показатели		(a)				(b)				(c)				(d)					
	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус		Степень представленности	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус		Степень представленности	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус		Степень представленности	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус		Степень представленности
			Количество сотрудников, имеющих географический статус	Степень представленности				Количество сотрудников, имеющих географический статус	Степень представленности				Количество сотрудников, имеющих географический статус	Степень представленности				Количество сотрудников, имеющих географический статус	Степень представленности	
Доминиканская Республика	4	14	7	ВПК	7	73	10	ВПК	7	81	10	ВПК	6	98	10	ВПК	6	71	10	ВПК
Эквадор	4	14	13	ВПК	10	76	24	ВПК	9	84	24	ВПК	8	100	24	ВПК	7	73	24	ВПК
Египет	8	18	21	ЧП	27	92	125	ЧП	25	100	125	ЧП	23	115	125	ЧП	183	249	125	НДП
Сальвадор	3	14	6	ВПК	4	70	14	ВПК	4	78	14	ВПК	4	95	14	ВПК	12	78	14	ВПК
Экваториальная Гвинея	3	14	0	НП	3	69	0	НП	3	77	0	НП	3	95	0	НП	3	68	0	НП
Эритрея	3	14	5	ВПК	3	68	54	ВПК	3	77	54	ВПК	3	94	54	ВПК	3	68	54	ВПК
Эстония	3	14	6	ВПК	6	71	8	ВПК	5	80	8	ВПК	5	96	8	ВПК	6	72	8	ВПК
Эсватини	3	14	4	ВПК	2	68	7	ВПК	2	77	7	ВПК	2	94	7	ВПК	2	68	7	ВПК
Эфиопия	5	15	23	ЧП	14	80	170	ЧП	14	89	170	ЧП	14	106	170	ЧП	396	536	170	НДП
Фиджи	3	14	12	ВПК	2	68	78	ЧП	2	77	78	ЧП	2	94	78	ВПК	35	100	78	ВПК
Финляндия	12	21	24	ЧП	45	110	81	ВПК	41	115	81	ВПК	33	125	81	ВПК	41	107	81	ВПК
Франция	89	121	139	ЧП	417	565	542	ВПК	386	523	542	ЧП	324	439	542	ЧП	261	353	542	ЧП
Габон	3	14	2	НДП	4	69	5	ВПК	4	78	5	ВПК	3	95	5	ВПК	25	91	5	НДП
Гамбия	3	14	4	ВПК	2	68	37	ВПК	2	77	37	ВПК	2	94	37	ВПК	17	82	37	ВПК
Грузия	3	14	3	ВПК	3	69	23	ВПК	3	77	23	ВПК	3	95	23	ВПК	3	68	23	ВПК
Германия	116	156	152	ВПК	539	730	341	НДП	497	673	341	НДП	414	560	341	НДП	319	431	341	ВПК
Гана	4	14	14	ВПК	7	72	193	ЧП	6	81	193	ЧП	6	98	193	ЧП	139	205	193	ВПК
Греция	12	22	13	ВПК	47	112	41	НДП	43	117	41	НДП	35	127	41	ВПК	28	93	41	ВПК
Гренада	3	14	1	НДП	2	68	4	ВПК	2	76	4	ВПК	2	94	4	ВПК	2	68	4	ВПК
Гватемала	4	14	8	ВПК	6	72	35	ВПК	6	81	35	ВПК	6	98	35	ВПК	14	79	35	ВПК
Гвинея	3	14	6	ВПК	4	69	31	ВПК	4	78	31	ВПК	3	95	31	ВПК	50	116	31	НДП
Гвинея-Бисау	3	14	2	НДП	2	68	7	ВПК	2	77	7	ВПК	2	94	7	ВПК	2	68	7	ВПК
Гайана	3	14	8	ВПК	2	68	17	ВПК	2	77	17	ВПК	2	94	17	ВПК	2	68	17	ВПК
Гаити	3	14	5	ВПК	4	69	71	ЧП	3	78	71	ВПК	3	95	71	ВПК	3	69	71	ЧП
Гондурас	3	14	4	ВПК	4	69	19	ВПК	4	78	19	ВПК	4	95	19	ВПК	4	70	19	ВПК
Венгрия	6	16	10	ВПК	18	84	20	ВПК	17	91	20	ВПК	14	106	20	ВПК	15	81	20	ВПК
Исландия	3	14	5	ВПК	4	70	11	ВПК	4	78	11	ВПК	4	95	11	ВПК	3	69	11	ВПК
Индия	46	62	61	ВПК	214	290	343	ЧП	213	288	343	ЧП	201	293	343	ЧП	469	635	343	НДП
Индонезия	19	29	13	НДП	78	144	37	НДП	74	148	37	НДП	65	157	37	НДП	188	255	37	НДП

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
Государство-член	Текущие показатели				(a)				(b)				(c)				(d)			
	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус		Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус		Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус		Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус		Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус	
			Степень представленности	Степень представленности			Степень представленности	Степень представленности			Степень представленности	Степень представленности								
Иран (Исламская Республика)	14	24	10	НДП	55	120	29	НДП	51	125	29	НДП	43	134	29	НДП	33	99	29	НДП
Ирак	6	16	6	ВПК	18	84	74	ВПК	17	91	74	ВПК	15	107	74	ВПК	12	78	74	ВПК
Ирландия	9	19	21	ЧП	34	99	91	ВПК	31	105	91	ВПК	25	117	91	ВПК	45	111	91	ВПК
Израиль	11	21	12	ВПК	43	108	29	НДП	39	113	29	НДП	32	124	29	НДП	23	88	29	ВПК
Италия	71	96	136	ЧП	330	446	342	ВПК	307	415	342	ВПК	261	353	342	ВПК	228	309	342	ЧП
Ямайка	3	14	5	ВПК	3	69	29	ВПК	3	77	29	ВПК	3	95	29	ВПК	3	68	29	ВПК
Япония	172	233	75	НДП	802	1085	161	НДП	737	997	161	НДП	606	820	161	НДП	422	571	161	НДП
Иордания	3	14	17	ЧП	5	71	94	ЧП	5	79	94	ЧП	4	96	94	ВПК	46	112	94	ВПК
Казахстан	7	16	8	ВПК	22	87	14	НДП	20	94	14	НДП	17	109	14	НДП	13	79	14	ВПК
Кения	4	14	44	ЧП	9	75	433	ЧП	9	83	433	ЧП	9	100	433	ЧП	18	83	433	ЧП
Кирибати	3	14	0	НП	2	68	0	НП	2	76	0	НП	2	94	0	НП	2	68	0	НП
Кувейт	8	18	0	НП	29	94	0	НП	26	101	0	НП	22	113	0	НП	16	81	0	НП
Кыргызстан	3	14	4	ВПК	3	68	13	ВПК	3	77	13	ВПК	3	95	13	ВПК	4	70	13	ВПК
Лаосская Народно-Демократическая Республика	3	14	0	НП	3	69	0	НП	3	77	0	НП	3	95	0	НП	3	69	0	НП
Латвия	4	14	5	ВПК	7	72	10	ВПК	6	81	10	ВПК	6	97	10	ВПК	5	70	10	ВПК
Ливан	4	14	23	ЧП	7	73	191	ЧП	7	81	191	ЧП	6	98	191	ЧП	5	70	191	ЧП
Лесото	3	14	2	НДП	2	68	2	ВПК	2	77	2	ВПК	2	94	2	ВПК	2	68	2	ВПК
Либерия	3	14	2	НДП	3	68	95	ЧП	3	77	95	ЧП	3	94	95	ЧП	7	72	95	ЧП
Ливия	5	15	1	НДП	14	80	4	НДП	13	88	4	НДП	11	103	4	НДП	9	74	4	НДП
Лихтенштейн	3	14	0	НП	3	68	1	НДП	3	77	1	НДП	2	94	1	НДП	2	68	1	НДП
Литва	4	14	5	ВПК	9	75	12	ВПК	8	83	12	ВПК	7	99	12	ВПК	6	72	12	ВПК
Люксембург	4	14	2	НДП	8	74	6	НДП	7	82	6	НДП	6	98	6	ВПК	5	71	6	ВПК
Мадагаскар	3	14	8	ВПК	5	71	14	ВПК	5	79	14	ВПК	5	97	14	ВПК	6	71	14	ВПК
Малави	3	14	14	ВПК	4	70	29	ВПК	4	79	29	ВПК	4	96	29	ВПК	50	116	29	НДП
Малайзия	10	19	11	ВПК	35	101	31	НДП	33	107	31	НДП	27	119	31	ВПК	64	130	31	НДП
Мальдивские Острова	3	14	4	ВПК	2	68	5	ВПК	2	77	5	ВПК	2	94	5	ВПК	2	68	5	ВПК
Мали	3	14	4	ВПК	4	70	26	ВПК	4	79	26	ВПК	4	96	26	ВПК	7	73	26	ВПК

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
Государство-член	Текущие показатели				(a)				(b)				(c)				(d)			
	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус	Степень представленности	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус	Степень представленности	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус	Степень представленности	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус	Степень представленности	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус	Степень представленности
Мальта	3	14	5	ВПК	4	69	5	ВПК	3	78	5	ВПК	3	95	5	ВПК	3	68	5	ВПК
Маршалловы Острова	3	14	0	НП	2	68	0	НП	2	76	0	НП	2	94	0	НП	2	68	0	НП
Мавритания	3	14	5	ВПК	3	68	18	ВПК	3	77	18	ВПК	3	94	18	ВПК	55	120	18	НДП
Маврикий	3	14	7	ВПК	3	69	21	ВПК	3	78	21	ВПК	3	95	21	ВПК	3	68	21	ВПК
Мексика	33	45	57	ЧП	149	215	79	НДП	137	211	79	НДП	113	205	79	НДП	83	149	79	НДП
Микронезия (Федеративные Штаты)	3	14	1	НДП	2	68	1	НДП	2	76	1	НДП	2	94	1	НДП	2	68	1	НДП
Монако	3	14	0	НП	3	69	1	НДП	3	77	1	НДП	3	94	1	НДП	2	68	1	НДП
Монголия	3	14	7	ВПК	3	68	16	ВПК	3	77	16	ВПК	3	94	16	ВПК	50	116	16	НДП
Черногория	3	14	5	ВПК	2	68	5	ВПК	2	77	5	ВПК	2	94	5	ВПК	3	68	5	ВПК
Марокко	5	14	10	ВПК	11	77	115	ЧП	10	85	115	ЧП	10	101	115	ЧП	88	154	115	ВПК
Мозамбик	3	14	2	НДП	6	71	11	ВПК	6	80	11	ВПК	5	97	11	ВПК	5	71	11	ВПК
Мьянма	4	14	8	ВПК	9	75	19	ВПК	9	83	19	ВПК	9	100	19	ВПК	9	74	19	ВПК
Намбия	3	14	3	ВПК	3	69	5	ВПК	3	77	5	ВПК	3	95	5	ВПК	7	72	5	НДП
Науру	3	14	0	НП	2	68	0	НП	2	76	0	НП	2	94	0	НП	2	68	0	НП
Непал	3	14	8	ВПК	6	71	114	ЧП	6	80	114	ЧП	6	97	114	ЧП	265	359	114	НДП
Нидерланды	32	43	44	ЧП	141	206	124	НДП	128	203	124	НДП	104	195	124	ВПК	89	154	124	ВПК
Новая Зеландия	8	18	14	ВПК	27	93	75	ВПК	25	99	75	ВПК	21	112	75	ВПК	15	81	75	ВПК
Никарагуа	3	14	4	ВПК	3	69	7	ВПК	3	77	7	ВПК	3	95	7	ВПК	3	68	7	ВПК
Нигер	3	14	6	ВПК	4	70	51	ВПК	4	79	51	ВПК	4	96	51	ВПК	59	124	51	НДП
Нигерия	11	21	13	ВПК	42	108	178	ЧП	40	115	178	ЧП	37	128	178	ЧП	76	142	178	ЧП
Норвегия	20	29	16	НДП	81	147	51	НДП	74	148	51	НДП	60	151	51	НДП	45	111	51	ВПК
Оман	5	15	1	НДП	13	79	1	НДП	12	86	1	НДП	10	102	1	НДП	8	73	1	НДП
Пакистан	9	19	17	ВПК	32	98	147	ЧП	31	106	147	ЧП	30	122	147	ЧП	316	427	147	НДП
Палау	3	14	0	НП	2	68	0	НП	2	76	0	НП	2	94	0	НП	2	68	0	НП
Панама	3	14	6	ВПК	6	71	8	ВПК	5	80	8	ВПК	5	97	8	ВПК	4	70	8	ВПК
Папуа — Новая Гвинея	3	14	2	НДП	3	69	3	ВПК	3	78	3	ВПК	3	95	3	ВПК	3	69	3	ВПК
Парагвай	3	14	3	ВПК	4	70	11	ВПК	4	78	11	ВПК	4	95	11	ВПК	5	71	11	ВПК
Перу	6	16	6	ВПК	18	84	37	ВПК	17	91	37	ВПК	15	107	37	ВПК	24	89	37	ВПК

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
Государство-член	Текущие показатели				(a)				(b)				(c)				(d)			
	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус		Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус		Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус		Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус		Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус	
			Степень представленности	Степень представленности			Степень представленности	Степень представленности			Степень представленности	Степень представленности								
Филиппины	8	18	19	ЧП	29	94	255	ЧП	27	102	255	ЧП	25	116	255	ЧП	22	87	255	ЧП
Польша	20	30	21	ВПК	84	150	43	НДП	77	151	43	НДП	63	155	43	НДП	46	111	43	НДП
Португалия	11	20	24	ЧП	39	105	83	ВПК	36	110	83	ВПК	30	121	83	ВПК	30	96	83	ВПК
Катар	8	18	0	НП	27	93	0	НП	25	99	0	НП	20	112	0	НП	15	80	0	НП
Республика Корея	42	56	41	НДП	195	263	77	НДП	179	253	77	НДП	145	237	77	НДП	133	199	77	НДП
Республика Молдова	3	14	6	ВПК	3	68	10	ВПК	3	77	10	ВПК	3	95	10	ВПК	3	69	10	ВПК
Румыния	7	16	14	ВПК	21	87	158	ЧП	20	94	158	ЧП	17	108	158	ЧП	16	82	158	ЧП
Российская Федерация	61	83	43	НДП	286	387	272	НДП	268	362	272	ВПК	226	318	272	ВПК	165	231	272	ЧП
Руанда	3	14	11	ВПК	4	69	100	ЧП	3	78	100	ЧП	3	95	100	ЧП	306	414	100	НДП
Сент-Китс и Невис	3	14	5	ВПК	2	68	6	ВПК	2	76	6	ВПК	2	94	6	ВПК	2	68	6	ВПК
Сент-Люсия	3	14	0	НП	2	68	3	ВПК	2	76	3	ВПК	2	94	3	ВПК	2	68	3	ВПК
Сент-Винсент и Гренадины	3	14	0	НП	2	68	0	НП	2	76	0	НП	2	94	0	НП	2	68	0	НП
Самоа	3	14	2	НДП	2	68	7	ВПК	2	76	7	ВПК	2	94	7	ВПК	3	68	7	ВПК
Сан-Марино	3	14	3	ВПК	2	68	3	ВПК	2	77	3	ВПК	2	94	3	ВПК	2	68	3	ВПК
Сан-Томе и Принсипи	3	14	0	НП	2	68	1	НДП	2	76	1	НДП	2	94	1	НДП	2	68	1	НДП
Саудовская Аравия	26	36	3	НДП	112	177	7	НДП	102	176	7	НДП	83	174	7	НДП	59	124	7	НДП
Сенегал	3	14	9	ВПК	4	70	87	ЧП	4	79	87	ЧП	4	96	87	ВПК	164	230	87	НДП
Сербия	4	14	10	ВПК	6	72	170	ЧП	6	80	170	ЧП	5	97	170	ЧП	20	86	170	ЧП
Сейшельские Острова	3	14	2	НДП	2	68	4	ВПК	2	76	4	ВПК	2	94	4	ВПК	2	68	4	ВПК
Сьерра-Леоне	3	14	6	ВПК	3	69	200	ЧП	3	77	200	ЧП	3	95	200	ЧП	9	74	200	ЧП
Сингапур	12	21	15	ВПК	44	110	25	НДП	40	115	25	НДП	33	124	25	НДП	23	89	25	ВПК
Словакия	6	16	9	ВПК	17	83	12	НДП	16	90	12	НДП	13	105	12	НДП	19	85	12	НДП
Словения	4	14	8	ВПК	10	76	13	ВПК	9	84	13	ВПК	8	100	13	ВПК	7	73	13	ВПК
Соломоновы Острова	3	14	1	НДП	2	68	1	НДП	2	77	1	НДП	2	94	1	НДП	2	68	1	НДП

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
Государство-член	Текущие показатели				(a)				(b)				(c)				(d)			
	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус		Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус		Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус		Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус		Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус	
			Степень представленности	Степень представленности			Степень представленности	Степень представленности			Степень представленности	Степень представленности								
Сомали	3	14	4	ВПК	4	69	17	ВПК	4	78	17	ВПК	4	95	17	ВПК	4	69	17	ВПК
Южная Африка	11	21	20	ВПК	42	108	101	ВПК	39	113	101	ВПК	33	125	101	ВПК	85	151	101	ВПК
Южный Судан	3	14	1	НДП	4	69	3	НДП	4	78	3	НДП	4	95	3	НДП	4	69	3	НДП
Испания	48	66	81	ЧП	226	306	293	ВПК	212	287	293	ЧП	171	263	293	ЧП	152	218	293	ЧП
Шри-Ланка	4	14	6	ВПК	7	73	58	ВПК	7	81	58	ВПК	6	98	58	ВПК	34	99	58	ВПК
Судан	4	14	5	ВПК	7	73	53	ВПК	7	82	53	ВПК	7	99	53	ВПК	7	72	53	ВПК
Суринам	3	14	2	НДП	3	68	3	ВПК	3	77	3	ВПК	2	94	3	ВПК	2	68	3	ВПК
Швеция	22	31	27	ВПК	91	157	89	НДП	83	158	89	ВПК	67	159	89	ВПК	66	132	89	ВПК
Швейцария	25	35	34	ВПК	108	174	96	НДП	99	173	96	НДП	80	171	96	ВПК	57	123	96	ВПК
Сирийская Арабская Республика	4	14	3	НДП	6	72	41	ВПК	6	81	41	ВПК	6	98	41	ВПК	5	71	41	ВПК
Таджикистан	3	14	4	ВПК	3	69	40	ВПК	3	78	40	ВПК	3	95	40	ВПК	3	69	40	ВПК
Таиланд	10	20	8	НДП	37	102	27	НДП	34	109	27	НДП	29	121	27	НДП	25	90	27	ВПК
Бывшая югославская Республика Македония	3	14	5	ВПК	3	69	18	ВПК	3	77	18	ВПК	3	94	18	ВПК	3	68	18	ВПК
Тимор-Лешти	3	14	0	НП	2	68	15	ВПК	2	77	15	ВПК	2	94	15	ВПК	2	68	15	ВПК
Того	3	14	5	ВПК	3	69	24	ВПК	3	77	24	ВПК	3	95	24	ВПК	75	140	24	НДП
Тонга	3	14	4	ВПК	2	68	4	ВПК	2	76	4	ВПК	2	94	4	ВПК	2	68	4	ВПК
Тринидад и Тобаго	3	14	18	ЧП	5	71	66	ВПК	5	79	66	ВПК	4	96	66	ВПК	4	69	66	ВПК
Тунис	3	14	11	ВПК	6	71	55	ВПК	6	80	55	ВПК	5	97	55	ВПК	16	82	55	ВПК
Турция	25	34	29	ВПК	105	171	59	НДП	96	171	59	НДП	79	171	59	НДП	64	130	59	НДП
Туркменистан	3	14	2	НДП	5	71	4	НДП	5	79	4	НДП	4	96	4	ВПК	4	69	4	ВПК
Тувалу	3	14	0	НП	2	68	0	НП	2	76	0	НП	2	94	0	НП	2	68	0	НП
Уганда	4	14	26	ЧП	7	73	183	ЧП	7	82	183	ЧП	7	99	183	ЧП	35	101	183	ЧП
Украина	6	15	14	ВПК	17	82	87	ЧП	16	90	87	ВПК	14	106	87	ВПК	33	99	87	ВПК
Объединенные Арабские Эмираты	15	24	0	НП	59	124	0	НП	54	128	0	НП	44	135	0	НП	31	97	0	НП

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
Государство-член	Текущие показатели			(a)			(b)			(c)			(d)							
	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус	Степень представленности	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус	Степень представленности	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус	Степень представленности	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус	Степень представленности	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус	Степень представленности
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	83	112	132	ЧП	386	523	517	ВПК	358	485	517	ЧП	302	409	517	ЧП	240	325	517	ЧП
Объединенная Республика Танзания	4	14	5	ВПК	9	75	106	ЧП	9	83	106	ЧП	9	101	106	ЧП	142	207	106	НДП
Соединенные Штаты Америки	383	519	360	НДП	1 788	2420	973	НДП	1 635	2 212	973	НДП	1 328	1 797	973	НДП	927	1 254	973	ВПК
Уругвай	4	14	18	ЧП	10	75	61	ВПК	9	83	61	ВПК	8	99	61	ВПК	53	119	61	ВПК
Узбекистан	4	14	11	ВПК	8	73	27	ВПК	7	82	27	ВПК	7	99	27	ВПК	7	72	27	ВПК
Вануату	3	14	1	НДП	2	68	2	ВПК	2	76	2	ВПК	2	94	2	ВПК	2	68	2	ВПК
Венесуэла (Боливарианская Республика)	15	24	10	НДП	58	124	24	НДП	53	128	24	НДП	44	136	24	НДП	32	98	24	НДП
Вьетнам	6	16	5	НДП	18	84	8	НДП	18	92	8	НДП	17	108	8	НДП	16	81	8	НДП
Йемен	4	14	6	ВПК	6	72	14	ВПК	6	80	14	ВПК	6	98	14	ВПК	7	72	14	ВПК
Замбия	3	14	6	ВПК	5	70	37	ВПК	4	79	37	ВПК	4	96	37	ВПК	60	126	37	НДП
Зимбабве	3	14	19	ЧП	4	70	101	ЧП	4	79	101	ЧП	4	96	101	ЧП	9	74	101	ЧП
Всего			3 074				12 670				12 670				12 670				12 670	

Группа 3: расширение базовой величины за счет включения в нее всех должностей международного персонала, кроме лингвистических должностей

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
Государство-член	Текущие показатели				(a)				(b)				(c)				(d)			
	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус		Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус		Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус		Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус		Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус	
			Степень представленности	Степень представленности			Степень представленности	Степень представленности			Степень представленности	Степень представленности								
Афганистан	4	14	1	НДП	6	68	50	ВПК	6	76	50	ВПК	6	93	50	ВПК	6	68	50	ВПК
Албания	3	14	8	ВПК	3	65	21	ВПК	3	73	21	ВПК	3	89	21	ВПК	3	65	21	ВПК
Алжир	7	16	10	ВПК	20	82	22	ВПК	19	89	22	ВПК	17	103	22	ВПК	13	75	22	ВПК
Андорра	3	14	0	НП	2	64	2	ВПК	2	73	2	ВПК	2	89	2	ВПК	2	64	2	ВПК
Ангола	4	14	0	НП	6	68	10	ВПК	6	76	10	ВПК	6	92	10	ВПК	5	67	10	ВПК
Антигуа и Барбуда	3	14	1	НДП	2	64	5	ВПК	2	72	5	ВПК	2	89	5	ВПК	2	64	5	ВПК
Аргентина	21	31	34	ЧП	85	147	85	ВПК	78	148	85	ВПК	63	150	85	ВПК	61	123	85	ВПК
Армения	3	14	11	ВПК	3	65	18	ВПК	3	73	18	ВПК	3	89	18	ВПК	4	66	18	ВПК
Австралия	46	62	52	ВПК	204	276	179	НДП	190	261	179	НДП	153	240	179	ВПК	108	170	179	ЧП
Австрия	17	27	33	ЧП	66	128	103	ВПК	60	130	103	ВПК	49	135	103	ВПК	44	106	103	ВПК
Азербайджан	4	14	6	ВПК	8	70	12	ВПК	8	78	12	ВПК	7	93	12	ВПК	6	68	12	ВПК
Багамские Острова	3	14	5	ВПК	3	65	11	ВПК	3	73	11	ВПК	3	90	11	ВПК	3	65	11	ВПК
Бахрейн	4	14	2	НДП	6	68	3	НДП	6	76	3	НДП	5	92	3	НДП	4	66	3	НДП
Бангладеш	7	16	13	ВПК	20	82	76	ВПК	20	90	76	ВПК	20	107	76	ВПК	334	452	76	НДП
Барбадос	3	14	4	ВПК	3	65	15	ВПК	3	73	15	ВПК	2	89	15	ВПК	2	64	15	ВПК
Беларусь	4	14	3	НДП	8	70	8	ВПК	7	78	8	ВПК	7	93	8	ВПК	6	68	8	ВПК
Бельгия	20	30	33	ЧП	81	143	118	ВПК	74	144	118	ВПК	60	146	118	ВПК	43	105	118	ЧП
Белиз	3	14	1	НДП	2	64	1	НДП	2	72	1	НДП	2	89	1	НДП	2	64	1	НДП
Бенин	3	14	8	ВПК	3	65	60	ВПК	3	74	60	ВПК	3	90	60	ВПК	46	108	60	ВПК
Бутан	3	14	4	ВПК	2	64	29	ВПК	2	72	29	ВПК	2	89	29	ВПК	4	66	29	ВПК
Боливия (Многонациональное Государство)	3	14	6	ВПК	4	66	17	ВПК	4	74	17	ВПК	4	91	17	ВПК	5	67	17	ВПК
Босния и Герцеговина	3	14	7	ВПК	3	65	87	ЧП	3	74	87	ЧП	3	90	87	ВПК	5	67	87	ЧП
Ботсвана	3	14	11	ВПК	3	65	17	ВПК	3	74	17	ВПК	3	90	17	ВПК	3	65	17	ВПК
Бразилия	75	101	54	НДП	331	448	95	НДП	309	418	95	НДП	264	357	95	НДП	199	269	95	НДП

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
Государство-член	Текущие показатели				(a)				(b)				(c)				(d)			
	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус	Степень представленности	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус	Степень представленности	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус	Степень представленности	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус	Степень представленности	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус	Степень представленности
Бруней-Даруссалам	3	14	1	НДП	5	67	2	НДП	4	75	2	НДП	4	91	2	НДП	5	67	2	НДП
Болгария	4	14	18	ЧП	7	69	45	ВПК	6	77	45	ВПК	6	92	45	ВПК	5	67	45	ВПК
Буркина-Фасо	3	14	6	ВПК	4	66	54	ВПК	4	74	54	ВПК	4	91	54	ВПК	105	167	54	НДП
Бурунди	3	14	9	ВПК	3	65	80	ЧП	3	73	80	ЧП	3	90	80	ВПК	40	102	80	ВПК
Кабо-Верде	3	14	1	НДП	2	64	6	ВПК	2	72	6	ВПК	2	89	6	ВПК	2	64	6	ВПК
Камбоджа	3	14	0	НП	4	66	8	ВПК	4	74	8	ВПК	4	91	8	ВПК	42	104	8	НДП
Камерун	3	14	31	ЧП	5	67	148	ЧП	5	75	148	ЧП	5	92	148	ЧП	58	120	148	ЧП
Канада	56	76	104	ЧП	248	336	375	ЧП	232	314	375	ЧП	192	278	375	ЧП	136	198	375	ЧП
Центральноафриканская Республика	3	14	1	НДП	3	65	22	ВПК	3	73	22	ВПК	3	89	22	ВПК	3	65	22	ВПК
Чад	3	14	3	ВПК	4	66	18	ВПК	4	74	18	ВПК	4	90	18	ВПК	71	133	18	НДП
Чили	11	21	31	ЧП	39	101	39	ВПК	36	106	39	ВПК	29	116	39	ВПК	24	86	39	ВПК
Китай	169	229	87	НДП	748	1012	143	НДП	698	944	143	НДП	598	809	143	НДП	559	757	143	НДП
Колумбия	10	20	12	ВПК	35	97	42	ВПК	33	103	42	ВПК	28	114	42	ВПК	22	84	42	ВПК
Коморские Острова	3	14	1	НДП	2	64	2	ВПК	2	72	2	ВПК	2	89	2	ВПК	2	64	2	ВПК
Конго	3	14	3	ВПК	3	65	19	ВПК	3	73	19	ВПК	3	90	19	ВПК	10	72	19	ВПК
Коста-Рика	4	14	8	ВПК	7	69	12	ВПК	6	76	12	ВПК	6	92	12	ВПК	5	67	12	ВПК
Кот-д'Ивуар	3	14	8	ВПК	5	67	167	ЧП	5	75	167	ЧП	5	92	167	ЧП	15	77	167	ЧП
Хорватия	5	14	8	ВПК	11	73	66	ВПК	10	81	66	ВПК	9	95	66	ВПК	8	70	66	ВПК
Куба	4	14	4	ВПК	9	71	8	НДП	8	79	8	ВПК	7	94	8	ВПК	6	68	8	ВПК
Кипр	4	14	3	НДП	6	68	8	ВПК	6	76	8	ВПК	5	91	8	ВПК	4	66	8	ВПК
Чехия	10	19	15	ВПК	33	95	24	НДП	30	101	24	НДП	25	112	24	НДП	19	81	24	ВПК
Корейская Народно-Демократическая Республика	3	14	1	НДП	5	67	1	НДП	5	75	1	НДП	5	92	1	НДП	5	67	1	НДП
Демократическая Республика Конго	5	14	8	ВПК	11	73	125	ЧП	11	81	125	ЧП	11	97	125	ЧП	11	73	125	ЧП
Дания	14	24	25	ЧП	54	116	69	ВПК	49	119	69	ВПК	40	126	69	ВПК	29	91	69	ВПК

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
Государство-член	Текущие показатели				(a)				(b)				(c)				(d)			
	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус	Степень представленности	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус	Степень представленности	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус	Степень представленности	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус	Степень представленности	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус	Степень представленности
Джибути	3	14	4	ВПК	2	64	13	ВПК	2	72	13	ВПК	2	89	13	ВПК	10	72	13	ВПК
Доминика	3	14	1	НДП	2	64	2	ВПК	2	72	2	ВПК	2	89	2	ВПК	2	64	2	ВПК
Доминиканская Республика	4	14	7	ВПК	7	69	10	ВПК	7	77	10	ВПК	6	93	10	ВПК	5	67	10	ВПК
Эквадор	4	14	13	ВПК	10	72	23	ВПК	9	79	23	ВПК	8	95	23	ВПК	7	69	23	ВПК
Египет	8	18	21	ЧП	25	87	91	ЧП	24	94	91	ВПК	22	108	91	ВПК	173	235	91	НДП
Сальвадор	3	14	6	ВПК	4	66	14	ВПК	4	74	14	ВПК	4	90	14	ВПК	12	74	14	ВПК
Экваториальная Гвинея	3	14	0	НП	3	65	0	НП	3	73	0	НП	3	89	0	НП	3	65	0	НП
Эритрея	3	14	5	ВПК	3	65	54	ВПК	3	73	54	ВПК	3	89	54	ВПК	3	65	54	ВПК
Эстония	3	14	6	ВПК	5	67	8	ВПК	5	75	8	ВПК	5	91	8	ВПК	6	68	8	ВПК
Эсватини	3	14	4	ВПК	2	64	7	ВПК	2	72	7	ВПК	2	89	7	ВПК	2	64	7	ВПК
Эфиопия	5	15	23	ЧП	14	76	170	ЧП	14	84	170	ЧП	13	100	170	ЧП	375	508	170	НДП
Фиджи	3	14	12	ВПК	2	64	78	ЧП	2	73	78	ЧП	2	89	78	ВПК	33	95	78	ВПК
Финляндия	12	21	24	ЧП	42	104	81	ВПК	39	109	81	ВПК	32	118	81	ВПК	39	101	81	ВПК
Франция	89	121	139	ЧП	395	535	435	ВПК	366	495	435	ВПК	307	415	435	ЧП	247	334	435	ЧП
Габон	3	14	2	НДП	4	66	5	ВПК	4	74	5	ВПК	3	90	5	ВПК	24	86	5	НДП
Гамбия	3	14	4	ВПК	2	64	37	ВПК	2	72	37	ВПК	2	89	37	ВПК	16	78	37	ВПК
Грузия	3	14	3	ВПК	3	65	23	ВПК	3	73	23	ВПК	3	90	23	ВПК	3	65	23	ВПК
Германия	116	156	152	ВПК	510	691	339	НДП	471	637	339	НДП	391	530	339	НДП	302	408	339	ВПК
Гана	4	14	14	ВПК	6	68	193	ЧП	6	76	193	ЧП	6	93	193	ЧП	132	194	193	ВПК
Греция	12	22	13	ВПК	44	106	41	НДП	41	111	41	ВПК	33	120	41	ВПК	26	88	41	ВПК
Гренада	3	14	1	НДП	2	64	4	ВПК	2	72	4	ВПК	2	89	4	ВПК	2	64	4	ВПК
Гватемала	4	14	8	ВПК	6	68	35	ВПК	6	76	35	ВПК	6	92	35	ВПК	13	75	35	ВПК
Гвинея	3	14	6	ВПК	3	65	31	ВПК	3	74	31	ВПК	3	90	31	ВПК	48	110	31	НДП
Гвинея-Бисау	3	14	2	НДП	2	64	7	ВПК	2	72	7	ВПК	2	89	7	ВПК	2	64	7	ВПК
Гайана	3	14	8	ВПК	2	64	17	ВПК	2	72	17	ВПК	2	89	17	ВПК	2	64	17	ВПК
Гаити	3	14	5	ВПК	3	65	71	ЧП	3	74	71	ВПК	3	90	71	ВПК	3	65	71	ЧП
Гондурас	3	14	4	ВПК	4	66	19	ВПК	4	74	19	ВПК	3	90	19	ВПК	4	66	19	ВПК
Венгрия	6	16	10	ВПК	17	79	20	ВПК	16	86	20	ВПК	13	100	20	ВПК	15	77	20	ВПК
Исландия	3	14	5	ВПК	4	66	11	ВПК	4	74	11	ВПК	4	90	11	ВПК	3	65	11	ВПК

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
Государство-член	Текущие показатели				(a)				(b)				(c)				(d)			
	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус		Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус		Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус		Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус		Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус	
			Степень представленности	Степень представленности			Степень представленности	Степень представленности			Степень представленности	Степень представленности								
Индия	46	62	61	ВПК	203	274	343	ЧП	201	272	343	ЧП	190	277	343	ЧП	444	601	343	НДП
Индонезия	19	29	13	НДП	74	136	37	НДП	70	140	37	НДП	62	149	37	НДП	178	241	37	НДП
Иран (Исламская Республика)	14	24	10	НДП	52	114	27	НДП	48	118	27	НДП	41	127	27	НДП	31	93	27	НДП
Ирак	6	16	6	ВПК	17	79	74	ВПК	16	86	74	ВПК	14	101	74	ВПК	11	73	74	ЧП
Ирландия	9	19	21	ЧП	32	94	86	ВПК	29	99	86	ВПК	24	110	86	ВПК	43	105	86	ВПК
Израиль	11	21	12	ВПК	40	102	29	НДП	37	107	29	НДП	30	117	29	НДП	22	84	29	ВПК
Италия	71	96	136	ЧП	312	422	342	ВПК	290	393	342	ВПК	247	334	342	ЧП	216	292	342	ЧП
Ямайка	3	14	5	ВПК	3	65	28	ВПК	3	73	28	ВПК	3	89	28	ВПК	3	65	28	ВПК
Япония	172	233	75	НДП	759	1027	161	НДП	697	943	161	НДП	574	776	161	НДП	400	541	161	НДП
Иордания	3	14	17	ЧП	5	67	88	ЧП	5	75	88	ЧП	4	91	88	ВПК	44	106	88	ВПК
Казахстан	7	16	8	ВПК	21	83	14	НДП	19	89	14	НДП	16	103	14	НДП	12	74	14	ВПК
Кения	4	14	44	ЧП	9	71	432	ЧП	9	79	432	ЧП	8	95	432	ЧП	17	79	432	ЧП
Кирибати	3	14	0	НП	2	64	0	НП	2	72	0	НП	2	89	0	НП	2	64	0	НП
Кувейт	8	18	0	НП	27	89	0	НП	25	95	0	НП	21	107	0	НП	15	77	0	НП
Кыргызстан	3	14	4	ВПК	3	65	13	ВПК	3	73	13	ВПК	3	89	13	ВПК	4	66	13	ВПК
Лаосская Народно-Демократическая Республика	3	14	0	НП	3	65	0	НП	3	73	0	НП	3	90	0	НП	3	65	0	НП
Латвия	4	14	5	ВПК	7	69	10	ВПК	6	76	10	ВПК	5	92	10	ВПК	4	66	10	ВПК
Ливан	4	14	23	ЧП	7	69	165	ЧП	6	76	165	ЧП	6	92	165	ЧП	5	67	165	ЧП
Лесото	3	14	2	НДП	2	64	2	ВПК	2	72	2	ВПК	2	89	2	ВПК	2	64	2	ВПК
Либерия	3	14	2	НДП	3	65	95	ЧП	3	73	95	ЧП	3	89	95	ЧП	6	68	95	ЧП
Ливия	5	15	1	НДП	14	76	4	НДП	13	83	4	НДП	11	97	4	НДП	8	70	4	НДП
Лихтенштейн	3	14	0	НП	3	65	1	НДП	3	73	1	НДП	2	89	1	НДП	2	64	1	НДП
Литва	4	14	5	ВПК	9	71	12	ВПК	8	78	12	ВПК	7	94	12	ВПК	6	68	12	ВПК
Люксембург	4	14	2	НДП	8	70	6	НДП	7	77	6	НДП	6	93	6	ВПК	5	67	6	ВПК
Мадагаскар	3	14	8	ВПК	5	67	13	ВПК	5	75	13	ВПК	5	91	13	ВПК	5	67	13	ВПК
Малави	3	14	14	ВПК	4	66	29	ВПК	4	74	29	ВПК	4	91	29	ВПК	48	110	29	НДП
Малайзия	10	19	11	ВПК	33	95	31	НДП	31	101	31	ВПК	26	112	31	ВПК	61	123	31	НДП

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
Государство-член	Текущие показатели		(a)				(b)				(c)				(d)					
	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус	Степень представленности	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус	Степень представленности	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус	Степень представленности	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус	Степень представленности	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус	Степень представленности
Мальдивские Острова	3	14	4	ВПК	2	64	5	ВПК	2	72	5	ВПК	2	89	5	ВПК	2	64	5	ВПК
Мали	3	14	4	ВПК	4	66	26	ВПК	4	74	26	ВПК	4	91	26	ВПК	7	69	26	ВПК
Мальта	3	14	5	ВПК	3	65	5	ВПК	3	73	5	ВПК	3	90	5	ВПК	3	65	5	ВПК
Маршалловы Острова	3	14	0	НП	2	64	0	НП	2	72	0	НП	2	89	0	НП	2	64	0	НП
Мавритания	3	14	5	ВПК	3	65	16	ВПК	3	73	16	ВПК	3	89	16	ВПК	52	114	16	НДП
Маврикий	3	14	7	ВПК	3	65	21	ВПК	3	73	21	ВПК	3	90	21	ВПК	3	65	21	ВПК
Мексика	33	45	57	ЧП	141	203	74	НДП	130	200	74	НДП	107	193	74	НДП	79	141	74	НДП
Микронезия (Федеративные Штаты)	3	14	1	НДП	2	64	1	НДП	2	72	1	НДП	2	89	1	НДП	2	64	1	НДП
Монако	3	14	0	НП	3	65	1	НДП	3	73	1	НДП	3	89	1	НДП	2	64	1	НДП
Монголия	3	14	7	ВПК	3	65	16	ВПК	3	73	16	ВПК	3	89	16	ВПК	47	109	16	НДП
Черногория	3	14	5	ВПК	2	64	5	ВПК	2	73	5	ВПК	2	89	5	ВПК	3	65	5	ВПК
Марокко	5	14	10	ВПК	10	72	81	ЧП	10	80	81	ЧП	9	96	81	ВПК	84	146	81	НДП
Мозамбик	3	14	2	НДП	5	67	11	ВПК	5	76	11	ВПК	5	92	11	ВПК	5	67	11	ВПК
Мьянма	4	14	8	ВПК	8	70	19	ВПК	8	79	19	ВПК	8	95	19	ВПК	8	70	19	ВПК
Намибия	3	14	3	ВПК	3	65	5	ВПК	3	73	5	ВПК	3	90	5	ВПК	6	68	5	НДП
Науру	3	14	0	НП	2	64	0	НП	2	72	0	НП	2	89	0	НП	2	64	0	НП
Непал	3	14	8	ВПК	6	68	114	ЧП	6	76	114	ЧП	5	92	114	ЧП	251	340	114	НДП
Нидерланды	32	43	44	ЧП	133	195	123	НДП	122	192	123	ВПК	98	185	123	ВПК	84	146	123	ВПК
Новая Зеландия	8	18	14	ВПК	26	88	74	ВПК	24	94	74	ВПК	20	106	74	ВПК	15	77	74	ВПК
Никарагуа	3	14	4	ВПК	3	65	7	ВПК	3	73	7	ВПК	3	90	7	ВПК	3	65	7	ВПК
Нигер	3	14	6	ВПК	4	66	50	ВПК	4	74	50	ВПК	4	91	50	ВПК	55	117	50	НДП
Нигерия	11	21	13	ВПК	40	102	178	ЧП	38	108	178	ЧП	35	121	178	ЧП	72	134	178	ЧП
Норвегия	20	29	16	НДП	77	139	51	НДП	70	140	51	НДП	57	143	51	НДП	43	105	51	ВПК
Оман	5	15	1	НДП	12	74	1	НДП	11	82	1	НДП	10	96	1	НДП	7	69	1	НДП
Пакистан	9	19	17	ВПК	31	93	147	ЧП	30	100	147	ЧП	28	115	147	ЧП	299	405	147	НДП
Палау	3	14	0	НП	2	64	0	НП	2	72	0	НП	2	89	0	НП	2	64	0	НП
Панама	3	14	6	ВПК	5	67	8	ВПК	5	75	8	ВПК	5	91	8	ВПК	4	66	8	ВПК

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
Государство-член	Текущие показатели				(a)				(b)				(c)				(d)			
	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус	Степень представленности	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус	Степень представленности	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус	Степень представленности	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус	Степень представленности	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус	Степень представленности
Папуа — Новая Гвинея	3	14	2	НДП	3	65	3	ВПК	3	73	3	ВПК	3	90	3	ВПК	3	65	3	ВПК
Парагвай	3	14	3	ВПК	4	66	11	ВПК	4	74	11	ВПК	4	90	11	ВПК	5	67	11	ВПК
Перу	6	16	6	ВПК	17	79	37	ВПК	16	86	37	ВПК	14	101	37	ВПК	22	84	37	ВПК
Филиппины	8	18	19	ЧП	27	89	254	ЧП	26	96	254	ЧП	23	110	254	ЧП	21	83	254	ЧП
Польша	20	30	21	ВПК	80	142	42	НДП	73	143	42	НДП	60	146	42	НДП	43	105	42	НДП
Португалия	11	20	24	ЧП	37	99	82	ВПК	34	104	82	ВПК	28	115	82	ВПК	28	90	82	ВПК
Катар	8	18	0	НП	26	88	0	НП	24	94	0	НП	19	106	0	НП	14	76	0	НП
Республика Корея	42	56	41	НДП	184	249	77	НДП	170	240	77	НДП	137	224	77	НДП	126	188	77	НДП
Республика Молдова	3	14	6	ВПК	3	65	10	ВПК	3	73	10	ВПК	3	89	10	ВПК	3	65	10	ВПК
Румыния	7	16	14	ВПК	20	82	158	ЧП	19	89	158	ЧП	16	102	158	ЧП	16	78	158	ЧП
Российская Федерация	61	83	43	НДП	271	366	149	НДП	253	343	149	НДП	214	301	149	НДП	156	218	149	НДП
Руанда	3	14	11	ВПК	3	65	99	ЧП	3	74	99	ЧП	3	90	99	ЧП	290	392	99	НДП
Сент-Китс и Невис	3	14	5	ВПК	2	64	6	ВПК	2	72	6	ВПК	2	89	6	ВПК	2	64	6	ВПК
Сент-Люсия	3	14	0	НП	2	64	2	ВПК	2	72	2	ВПК	2	89	2	ВПК	2	64	2	ВПК
Сент-Винсент и Гренадины	3	14	0	НП	2	64	0	НП	2	72	0	НП	2	89	0	НП	2	64	0	НП
Самоа	3	14	2	НДП	2	64	7	ВПК	2	72	7	ВПК	2	89	7	ВПК	2	64	7	ВПК
Сан-Марино	3	14	3	ВПК	2	64	3	ВПК	2	72	3	ВПК	2	89	3	ВПК	2	64	3	ВПК
Сан-Томе и Принсипи	3	14	0	НП	2	64	1	НДП	2	72	1	НДП	2	89	1	НДП	2	64	1	НДП
Саудовская Аравия	26	36	3	НДП	106	168	7	НДП	96	167	7	НДП	78	165	7	НДП	55	117	7	НДП
Сенегал	3	14	9	ВПК	4	66	85	ЧП	4	74	85	ЧП	4	91	85	ВПК	155	217	85	НДП
Сербия	4	14	10	ВПК	6	68	170	ЧП	5	76	170	ЧП	5	92	170	ЧП	19	81	170	ЧП
Сейшельские Острова	3	14	2	НДП	2	64	4	ВПК	2	72	4	ВПК	2	89	4	ВПК	2	64	4	ВПК
Сьерра-Леоне	3	14	6	ВПК	3	65	200	ЧП	3	73	200	ЧП	3	89	200	ЧП	8	70	200	ЧП
Сингапур	12	21	15	ВПК	42	104	25	НДП	38	108	25	НДП	31	118	25	НДП	22	84	25	ВПК

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
Государство-член	Текущие показатели				(a)				(b)				(c)				(d)			
	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус		Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус		Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус		Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус		Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус	
			Степень представленности	Степень представленности			Степень представленности	Степень представленности			Степень представленности	Степень представленности								
Словакия	6	16	9	ВПК	17	79	12	НДП	15	85	12	НДП	13	99	12	НДП	18	80	12	НДП
Словения	4	14	8	ВПК	10	72	13	ВПК	9	79	13	ВПК	8	94	13	ВПК	7	69	13	ВПК
Соломоновы Острова	3	14	1	НДП	2	64	1	НДП	2	72	1	НДП	2	89	1	НДП	2	64	1	НДП
Сомали	3	14	4	ВПК	4	66	17	ВПК	4	74	17	ВПК	4	90	17	ВПК	3	65	17	ВПК
Южная Африка	11	21	20	ВПК	40	102	100	ВПК	37	107	100	ВПК	31	118	100	ВПК	80	142	100	ВПК
Южный Судан	3	14	1	НДП	3	65	3	ВПК	3	74	3	ВПК	3	90	3	ВПК	3	65	3	ВПК
Испания	48	66	81	ЧП	214	289	196	НДП	201	272	196	НДП	162	249	196	ВПК	144	206	196	ВПК
Шри-Ланка	4	14	6	ВПК	7	69	58	ВПК	7	77	58	ВПК	6	93	58	ВПК	32	94	58	ВПК
Судан	4	14	5	ВПК	7	69	48	ВПК	7	77	48	ВПК	7	93	48	ВПК	7	69	48	ВПК
Суринам	3	14	2	НДП	3	65	3	ВПК	3	73	3	ВПК	2	89	3	ВПК	2	64	3	ВПК
Швеция	22	31	27	ВПК	87	149	89	ВПК	79	149	89	ВПК	64	150	89	ВПК	63	125	89	ВПК
Швейцария	25	35	34	ВПК	103	165	80	НДП	94	164	80	НДП	75	162	80	ВПК	54	116	80	ВПК
Сирийская Арабская Республика	4	14	3	НДП	6	68	32	ВПК	6	76	32	ВПК	6	92	32	ВПК	5	67	32	ВПК
Таджикистан	3	14	4	ВПК	3	65	39	ВПК	3	73	39	ВПК	3	90	39	ВПК	3	65	39	ВПК
Таиланд	10	20	8	НДП	35	97	27	НДП	33	103	27	НДП	28	115	27	НДП	23	85	27	ВПК
Бывшая югославская Республика Македония	3	14	5	ВПК	3	65	18	ВПК	3	73	18	ВПК	3	89	18	ВПК	3	65	18	ВПК
Тимор-Лешти	3	14	0	НП	2	64	15	ВПК	2	73	15	ВПК	2	89	15	ВПК	2	64	15	ВПК
Того	3	14	5	ВПК	3	65	24	ВПК	3	73	24	ВПК	3	89	24	ВПК	71	133	24	НДП
Тонга	3	14	4	ВПК	2	64	4	ВПК	2	72	4	ВПК	2	89	4	ВПК	2	64	4	ВПК
Тринидад и Тобаго	3	14	18	ЧП	5	67	64	ВПК	5	75	64	ВПК	4	91	64	ВПК	4	66	64	ВПК
Тунис	3	14	11	ВПК	6	68	47	ВПК	5	76	47	ВПК	5	92	47	ВПК	15	77	47	ВПК
Турция	25	34	29	ВПК	99	161	59	НДП	91	162	59	НДП	75	162	59	НДП	61	123	59	НДП
Туркменистан	3	14	2	НДП	5	67	4	НДП	5	75	4	НДП	4	91	4	ВПК	4	66	4	ВПК
Тувалу	3	14	0	НП	2	64	0	НП	2	72	0	НП	2	89	0	НП	2	64	0	НП
Уганда	4	14	26	ЧП	7	69	183	ЧП	7	77	183	ЧП	7	94	183	ЧП	33	95	183	ЧП
Украина	6	15	14	ВПК	16	78	84	ЧП	15	85	84	ВПК	13	100	84	ВПК	31	93	84	ВПК

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
Государство-член	Текущие показатели				(a)				(b)				(c)				(d)			
	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус	Степень представленности	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус	Степень представленности	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус	Степень представленности	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус	Степень представленности	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников, имеющих географический статус	Степень представленности
Объединенные Арабские Эмираты	15	24	0	НП	56	118	0	НП	51	121	0	НП	41	128	0	НП	29	91	0	НП
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	83	112	132	ЧП	366	495	452	ВПК	339	459	452	ВПК	286	387	452	ЧП	227	307	452	ЧП
Объединенная Республика Танзания	4	14	5	ВПК	9	71	106	ЧП	9	79	106	ЧП	8	95	106	ЧП	134	196	106	НДП
Соединенные Штаты Америки	383	519	360	НДП	1693	2290	910	НДП	1547	2094	910	НДП	1257	1701	910	НДП	877	1187	910	ВПК
Уругвай	4	14	18	ЧП	9	71	56	ВПК	9	79	56	ВПК	7	94	56	ВПК	51	113	56	ВПК
Узбекистан	4	14	11	ВПК	7	69	27	ВПК	7	77	27	ВПК	7	93	27	ВПК	6	68	27	ВПК
Вануату	3	14	1	НДП	2	64	2	ВПК	2	72	2	ВПК	2	89	2	ВПК	2	64	2	ВПК
Венесуэла (Боливарианская Республика)	15	24	10	НДП	55	117	24	НДП	51	121	24	НДП	42	128	24	НДП	30	92	24	НДП
Вьетнам	6	16	5	НДП	17	79	8	НДП	17	87	8	НДП	16	102	8	НДП	15	77	8	НДП
Йемен	4	14	6	ВПК	6	68	14	ВПК	6	76	14	ВПК	6	92	14	ВПК	6	68	14	ВПК
Замбия	3	14	6	ВПК	4	66	37	ВПК	4	74	37	ВПК	4	91	37	ВПК	57	119	37	НДП
Зимбабве	3	14	19	ЧП	4	66	101	ЧП	4	74	101	ЧП	4	91	101	ЧП	8	70	101	ЧП
Всего			3 074				11 836				11 836				11 836				11 836	

Группа 4: расширение базовой величины за счет включения в нее всех должностей международного персонала, кроме лингвистических должностей и должностей, финансируемых из внебюджетных ресурсов

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	
Государство-член	Текущие показатели				(a)				(b)				(c)				(d)				
	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности	
Афганистан	4	14	1	НДП	5	53	43	ВПК	5	59	43	ВПК	5	72	43	ВПК	5	53	43	ВПК	
Албания	3	14	8	ВПК	3	51	16	ВПК	3	57	16	ВПК	3	70	16	ВПК	3	50	16	ВПК	
Алжир	7	16	10	ВПК	16	64	19	ВПК	15	70	19	ВПК	13	81	19	ВПК	11	59	19	ВПК	
Андорра	3	14	0	НПР	2	50	1	НДП	2	57	1	НДП	2	70	1	НДП	2	50		1	НДП
Ангола	4	14	0	НПР	5	53	10	ВПК	5	59	10	ВПК	5	72	10	ВПК	5	53		10	ВПК
Антигуа и Барбуда	3	14	1	НДП	2	50	5	ВПК	2	56	5	ВПК	2	69	5	ВПК	2	50		5	ВПК
Аргентина	21	31	34	ЧП	67	115	66	НДП	61	116	66	ВПК	50	118	66	ВПК	49	96		66	ВПК
Армения	3	14	11	ВПК	3	50	17	ВПК	3	57	17	ВПК	3	70	17	ВПК	4	52		17	ВПК
Австралия	46	62	52	ВПК	160	217	140	НДП	150	204	140	НДП	121	188	140	ВПК	86	133		140	ЧП
Австрия	17	27	33	ЧП	52	100	75	ВПК	48	102	75	ВПК	39	106	75	ВПК	35	83		75	ВПК
Азербайджан	4	14	6	ВПК	7	55	11	ВПК	7	61	11	ВПК	6	73	11	ВПК	5	53		11	ВПК
Багамские Острова	3	14	5	ВПК	3	51	7	ВПК	3	57	7	ВПК	3	70	7	ВПК	3	50		7	ВПК
Бахрейн	4	14	2	НДП	5	53	2	НДП	5	59	2	НДП	4	72	2	НДП	4	51		2	НДП
Бангладеш	7	16	13	ВПК	16	64	69	ЧП	16	71	69	ВПК	16	83	69	ВПК	262	355		69	НДП
Барбадос	3	14	4	ВПК	3	50	13	ВПК	3	57	13	ВПК	2	70	13	ВПК	2	50		13	ВПК
Беларусь	4	14	3	НДП	7	54	5	НДП	6	61	5	НДП	6	73	5	НДП	5	53		5	ВПК
Бельгия	20	30	33	ЧП	64	112	85	ВПК	58	113	85	ВПК	47	114	85	ВПК	34	82		85	ЧП
Белиз	3	14	1	НДП	2	50	1	НДП	2	56	1	НДП	2	69	1	НДП	2	50		1	НДП
Бенин	3	14	8	ВПК	3	51	57	ЧП	3	57	57	ВПК	3	70	57	ВПК	37	85		57	ВПК
Бутан	3	14	4	ВПК	2	50	27	ВПК	2	56	27	ВПК	2	69	27	ВПК	4	51		27	ВПК
Боливия (Многонациональное Государство)	3	14	6	ВПК	4	52	9	ВПК	4	58	9	ВПК	4	71	9	ВПК	5	52		9	ВПК
Босния и Герцеговина	3	14	7	ВПК	3	51	85	ЧП	3	57	85	ЧП	3	70	85	ЧП	4	52		85	ЧП
Ботсвана	3	14	11	ВПК	3	51	16	ВПК	3	57	16	ВПК	3	70	16	ВПК	3	50		16	ВПК
Бразилия	75	101	54	НДП	260	352	75	НДП	243	328	75	НДП	208	281	75	НДП	156	212		75	НДП

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
Государство-член	Текущие показатели			(a)			(b)			(c)			(d)							
	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности
Бруней-Даруссалам	3	14	1	НДП	4	52	2	НДП	4	58	2	НДП	4	71	2	НДП	4	52	2	НДП
Болгария	4	14	18	ЧП	6	54	39	ВПК	5	60	39	ВПК	5	72	39	ВПК	4	52	39	ВПК
Буркина-Фасо	3	14	6	ВПК	4	52	48	ВПК	4	58	48	ВПК	4	71	48	ВПК	83	131	48	НДП
Бурунди	3	14	9	ВПК	3	51	77	ЧП	3	57	77	ЧП	3	70	77	ЧП	32	80	77	ВПК
Кабо-Верде	3	14	1	НДП	2	50	4	ВПК	2	56	4	ВПК	2	69	4	ВПК	2	50	4	ВПК
Камбоджа	3	14	0	НПР	4	51	6	ВПК	4	58	6	ВПК	4	71	6	ВПК	33	81	6	НДП
Камерун	3	14	31	ЧП	5	52	137	ЧП	5	59	137	ЧП	4	72	137	ЧП	46	94	137	ЧП
Канада	56	76	104	ЧП	195	264	286	ЧП	183	247	286	ЧП	151	218	286	ЧП	107	155	286	ЧП
Центральноафри- канская Республика	3	14	1	НДП	2	50	21	ВПК	3	57	21	ВПК	2	70	21	ВПК	3	50	21	ВПК
Чад	3	14	3	ВПК	4	51	17	ВПК	4	58	17	ВПК	3	71	17	ВПК	56	104	17	НДП
Чили	11	21	31	ЧП	31	79	36	ВПК	29	83	36	ВПК	23	91	36	ВПК	19	67	36	ВПК
Китай	169	229	87	НДП	588	795	116	НДП	549	742	116	НДП	470	636	116	НДП	440	595	116	НДП
Колумбия	10	20	12	ВПК	28	76	25	НДП	26	80	25	НДП	22	89	25	ВПК	18	66	25	ВПК
Коморские Острова	3	14	1	НДП	2	50	2	ВПК	2	56	2	ВПК	2	69	2	ВПК	2	50	2	ВПК
Конго	3	14	3	ВПК	3	51	16	ВПК	3	57	16	ВПК	3	70	16	ВПК	8	56	16	ВПК
Коста-Рика	4	14	8	ВПК	6	53	8	ВПК	5	60	8	ВПК	5	72	8	ВПК	4	52	8	ВПК
Кот-д'Ивуар	3	14	8	ВПК	5	52	159	ЧП	5	59	159	ЧП	4	72	159	ЧП	12	60	159	ЧП
Хорватия	5	14	8	ВПК	9	57	65	ЧП	9	63	65	ЧП	7	75	65	ВПК	6	54	65	ЧП
Куба	4	14	4	ВПК	7	55	5	НДП	7	61	5	НДП	6	73	5	НДП	6	53	5	НДП
Кипр	4	14	3	НДП	5	53	7	ВПК	5	59	7	ВПК	4	71	7	ВПК	4	51	7	ВПК
Чехия	10	19	15	ВПК	27	74	18	НДП	24	79	18	НДП	20	87	18	НДП	15	63	18	ВПК
Корейская Народно- Демократическая Республика	3	14	1	НДП	4	52	1	НДП	5	59	1	НДП	4	72	1	НДП	4	52	1	НДП
Демократическая Республика Конго	5	14	8	ВПК	9	57	117	ЧП	9	63	117	ЧП	9	76	117	ЧП	9	57	117	ЧП
Дания	14	24	25	ЧП	43	90	47	ВПК	39	93	47	ВПК	32	99	47	ВПК	23	71	47	ВПК

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	
Государство-член	Текущие показатели			(a)			(b)			(c)			(d)								
	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности	
Джибути	3	14	4	ВПК	2	50	12	ВПК	2	56	12	ВПК	2	69	12	ВПК	8	56	12	ВПК	
Доминика	3	14	1	НДП	2	50	2	ВПК	2	56	2	ВПК	2	69	2	ВПК	2	50		2	ВПК
Доминиканская Республика	4	14	7	ВПК	6	54	9	ВПК	6	60	9	ВПК	5	72	9	ВПК	5	52		9	ВПК
Эквадор	4	14	13	ВПК	8	56	17	ВПК	8	62	17	ВПК	7	74	17	ВПК	6	54		17	ВПК
Египет	8	18	21	ЧП	20	68	78	ЧП	20	74	78	ЧП	18	85	78	ВПК	136	185		78	НДП
Сальвадор	3	14	6	ВПК	4	51	13	ВПК	3	58	13	ВПК	3	70	13	ВПК	10	58		13	ВПК
Экваториальная Гвинея	3	14	0	НПР	3	51	0	НПР	3	57	0	НПР	3	70	0	НПР	2	50		0	НПР
Эритрея	3	14	5	ВПК	2	50	54	ЧП	3	57	54	ВПК	2	70	54	ВПК	2	50		54	ЧП
Эстония	3	14	6	ВПК	5	53	7	ВПК	5	59	7	ВПК	4	71	7	ВПК	5	53		7	ВПК
Эсватини	3	14	4	ВПК	2	50	6	ВПК	2	56	6	ВПК	2	69	6	ВПК	2	50		6	ВПК
Эфиопия	5	15	23	ЧП	11	59	153	ЧП	11	65	153	ЧП	11	78	153	ЧП	295	399		153	НДП
Фиджи	3	14	12	ВПК	2	50	76	ЧП	2	57	76	ЧП	2	69	76	ЧП	26	74		76	ЧП
Финляндия	12	21	24	ЧП	34	82	50	ВПК	31	85	50	ВПК	25	92	50	ВПК	31	79		50	ВПК
Франция	89	121	139	ЧП	311	420	312	ВПК	288	389	312	ВПК	241	327	312	ВПК	194	263		312	ЧП
Габон	3	14	2	НДП	3	51	4	ВПК	3	57	4	ВПК	3	70	4	ВПК	19	67		4	НДП
Гамбия	3	14	4	ВПК	2	50	32	ВПК	2	56	32	ВПК	2	69	32	ВПК	13	61		32	ВПК
Грузия	3	14	3	ВПК	3	51	19	ВПК	3	57	19	ВПК	3	70	19	ВПК	3	50		19	ВПК
Германия	116	156	152	ВПК	401	543	235	НДП	370	501	235	НДП	308	416	235	НДП	237	321		235	НДП
Гана	4	14	14	ВПК	5	53	189	ЧП	5	60	189	ЧП	5	72	189	ЧП	104	152		189	ЧП
Греция	12	22	13	ВПК	35	83	31	НДП	32	87	31	НДП	27	94	31	ВПК	21	69		31	ВПК
Гренада	3	14	1	НДП	2	50	4	ВПК	2	56	4	ВПК	2	69	4	ВПК	2	50		4	ВПК
Гватемала	4	14	8	ВПК	5	53	32	ВПК	5	59	32	ВПК	5	72	32	ВПК	11	59		32	ВПК
Гвинея	3	14	6	ВПК	3	51	30	ВПК	3	57	30	ВПК	3	70	30	ВПК	38	86		30	НДП
Гвинея-Бисау	3	14	2	НДП	2	50	7	ВПК	2	56	7	ВПК	2	69	7	ВПК	2	50		7	ВПК
Гайана	3	14	8	ВПК	2	50	16	ВПК	2	56	16	ВПК	2	69	16	ВПК	2	50		16	ВПК
Гаити	3	14	5	ВПК	3	51	69	ЧП	3	57	69	ЧП	3	70	69	ВПК	3	51		69	ЧП
Гондурас	3	14	4	ВПК	3	51	19	ВПК	3	58	19	ВПК	3	70	19	ВПК	4	51		19	ВПК
Венгрия	6	16	10	ВПК	14	62	15	ВПК	13	67	15	ВПК	11	78	15	ВПК	12	60		15	ВПК

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
Государство-член	Текущие показатели				(a)				(b)				(c)				(d)			
	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус		Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус		Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус		Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус		Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	
			Степень пред- ставлен- ности	статус			Степень пред- ставлен- ности	статус			Степень пред- ставлен- ности	статус			Степень пред- ставлен- ности	статус			Степень пред- ставлен- ности	статус
Исландия	3	14	5	ВПК	4	51	11	ВПК	4	58	11	ВПК	3	70	11	ВПК	3	51	11	ВПК
Индия	46	62	61	ВПК	159	216	288	ЧП	158	214	288	ЧП	150	217	288	ЧП	349	472	288	НДП
Индонезия	19	29	13	НДП	59	106	26	НДП	55	110	26	НДП	49	116	26	НДП	140	190	26	НДП
Иран (Исламская Республика)	14	24	10	НДП	41	89	17	НДП	38	92	17	НДП	32	100	17	НДП	25	73	17	НДП
Ирак	6	16	6	ВПК	14	62	70	ЧП	13	67	70	ЧП	12	79	70	ВПК	10	57	70	ЧП
Ирландия	9	19	21	ЧП	25	73	64	ВПК	23	78	64	ВПК	19	86	64	ВПК	34	82	64	ВПК
Израиль	11	21	12	ВПК	32	80	24	НДП	30	84	24	НДП	24	91	24	ВПК	17	65	24	ВПК
Италия	71	96	136	ЧП	245	332	239	НДП	228	309	239	ВПК	194	262	239	ВПК	170	230	239	ЧП
Ямайка	3	14	5	ВПК	3	51	25	ВПК	3	57	25	ВПК	3	70	25	ВПК	3	50	25	ВПК
Япония	172	233	75	НДП	597	808	118	НДП	548	742	118	НДП	451	610	118	НДП	314	425	118	НДП
Иордания	3	14	17	ЧП	4	52	80	ЧП	4	58	80	ЧП	4	71	80	ЧП	35	83	80	ВПК
Казахстан	7	16	8	ВПК	17	64	9	НДП	16	70	9	НДП	13	80	9	НДП	10	58	9	НДП
Кения	4	14	44	ЧП	7	55	359	ЧП	7	61	359	ЧП	7	74	359	ЧП	14	62	359	ЧП
Кирибати	3	14	0	НПР	2	50	0	НПР	2	56	0	НПР	2	69	0	НПР	2	50	0	НПР
Кувейт	8	18	0	НПР	22	70	0	НПР	20	74	0	НПР	17	84	0	НПР	12	60	0	НПР
Кыргызстан	3	14	4	ВПК	3	50	11	ВПК	3	57	11	ВПК	3	70	11	ВПК	4	51	11	ВПК
Лаосская Народно- Демократическая Республика	3	14	0	НПР	3	51	0	НПР	3	57	0	НПР	3	70	0	НПР	3	50	0	НПР
Латвия	4	14	5	ВПК	6	53	9	ВПК	5	60	9	ВПК	5	72	9	ВПК	4	52	9	ВПК
Ливан	4	14	23	ЧП	6	53	152	ЧП	5	60	152	ЧП	5	72	152	ЧП	4	52	152	ЧП
Лесото	3	14	2	НДП	2	50	2	ВПК	2	56	2	ВПК	2	69	2	ВПК	2	50	2	ВПК
Либерия	3	14	2	НДП	2	50	94	ЧП	2	57	94	ЧП	2	70	94	ЧП	5	53	94	ЧП
Ливия	5	15	1	НДП	11	59	3	НДП	10	65	3	НДП	9	76	3	НДП	7	55	3	НДП
Лихтенштейн	3	14	0	НПР	2	50	0	НПР	2	57	0	НПР	2	70	0	НПР	2	50	0	НПР
Литва	4	14	5	ВПК	7	55	10	ВПК	7	61	10	ВПК	6	73	10	ВПК	5	53	10	ВПК
Люксембург	4	14	2	НДП	6	54	4	НДП	6	60	4	НДП	5	72	4	НДП	4	52	4	ВПК
Мадагаскар	3	14	8	ВПК	4	52	12	ВПК	4	59	12	ВПК	4	71	12	ВПК	5	53	12	ВПК
Малави	3	14	14	ВПК	4	51	22	ВПК	4	58	22	ВПК	4	71	22	ВПК	38	86	22	НДП

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
Государство-член	Текущие показатели				(a)				(b)				(c)				(d)			
	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, Степень пред- ставлен- ности		Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, Степень пред- ставлен- ности		Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, Степень пред- ставлен- ности		Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, Степень пред- ставлен- ности		Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, Степень пред- ставлен- ности	
			имеющих гео- графический статус	ставлен- ности			имеющих гео- графический статус	ставлен- ности			имеющих гео- графический статус	ставлен- ности			имеющих гео- графический статус	ставлен- ности			имеющих гео- графический статус	ставлен- ности
Малайзия	10	19	11	ВПК	27	75	28	ВПК	25	79	28	ВПК	21	88	28	ВПК	48	96	28	НДП
Мальдивские Острова	3	14	4	ВПК	2	50	4	ВПК	2	56	4	ВПК	2	69	4	ВПК	2	50	4	ВПК
Мали	3	14	4	ВПК	4	52	22	ВПК	4	58	22	ВПК	4	71	22	ВПК	6	54	22	ВПК
Мальта	3	14	5	ВПК	3	51	5	ВПК	3	57	5	ВПК	3	70	5	ВПК	3	50	5	ВПК
Маршалловы Острова	3	14	0	НПР	2	50	0	НПР	2	56	0	НПР	2	69	0	НПР	2	50	0	НПР
Мавритания	3	14	5	ВПК	3	50	12	ВПК	3	57	12	ВПК	2	70	12	ВПК	41	89	12	НДП
Маврикий	3	14	7	ВПК	3	51	15	ВПК	3	57	15	ВПК	3	70	15	ВПК	3	50	15	ВПК
Мексика	33	45	57	ЧП	111	159	60	НДП	102	157	60	НДП	84	152	60	НДП	62	110	60	НДП
Микронезия (Федеративные Штаты)	3	14	1	НДП	2	50	1	НДП	2	56	1	НДП	2	69	1	НДП	2	50	1	НДП
Монако	3	14	0	НПР	3	51	1	НДП	3	57	1	НДП	3	70	1	НДП	2	50	1	НДП
Монголия	3	14	7	ВПК	3	50	12	ВПК	3	57	12	ВПК	3	70	12	ВПК	38	86	12	НДП
Черногория	3	14	5	ВПК	2	50	5	ВПК	2	57	5	ВПК	2	69	5	ВПК	2	50	5	ВПК
Марокко	5	14	10	ВПК	9	56	74	ЧП	8	63	74	ЧП	8	75	74	ВПК	66	114	74	ВПК
Мозамбик	3	14	2	НДП	5	52	10	ВПК	5	59	10	ВПК	5	72	10	ВПК	5	52	10	ВПК
Мьянма	4	14	8	ВПК	7	55	18	ВПК	7	61	18	ВПК	7	74	18	ВПК	7	55	18	ВПК
Намибия	3	14	3	ВПК	3	51	5	ВПК	3	57	5	ВПК	3	70	5	ВПК	5	53	5	ВПК
Науру	3	14	0	НПР	2	50	0	НПР	2	56	0	НПР	2	69	0	НПР	2	50	0	НПР
Непал	3	14	8	ВПК	5	53	99	ЧП	5	59	99	ЧП	5	72	99	ЧП	197	267	99	НДП
Нидерланды	32	43	44	ЧП	105	153	78	НДП	96	150	78	НДП	78	145	78	ВПК	66	114	78	ВПК
Новая Зеландия	8	18	14	ВПК	21	69	62	ВПК	19	73	62	ВПК	16	83	62	ВПК	12	60	62	ЧП
Никарагуа	3	14	4	ВПК	3	51	7	ВПК	3	57	7	ВПК	3	70	7	ВПК	3	50	7	ВПК
Нигер	3	14	6	ВПК	4	52	43	ВПК	4	58	43	ВПК	4	71	43	ВПК	44	92	43	НДП
Нигерия	11	21	13	ВПК	32	80	161	ЧП	30	85	161	ЧП	28	95	161	ЧП	57	105	161	ЧП
Норвегия	20	29	16	НДП	61	109	34	НДП	56	110	34	НДП	45	112	34	НДП	34	82	34	ВПК
Оман	5	15	1	НДП	10	58	1	НДП	9	64	1	НДП	8	75	1	НДП	6	54	1	НДП
Пакистан	9	19	17	ВПК	24	72	136	ЧП	24	78	136	ЧП	23	90	136	ЧП	235	318	136	НДП
Палау	3	14	0	НПР	2	50	0	НПР	2	56	0	НПР	2	69	0	НПР	2	50	0	НПР

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
Государство-член	Текущие показатели			(a)			(b)			(c)			(d)							
	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, имеющих гео- графический статус	Степень пред- ставлен- ности
Панама	3	14	6	ВПК	5	52	7	ВПК	5	59	7	ВПК	4	71	7	ВПК	4	51	7	ВПК
Папуа — Новая Гвинея	3	14	2	НДП	3	51	3	ВПК	3	57	3	ВПК	3	70	3	ВПК	3	51	3	ВПК
Парагвай	3	14	3	ВПК	4	51	7	ВПК	3	58	7	ВПК	3	70	7	ВПК	4	52	7	ВПК
Перу	6	16	6	ВПК	14	62	24	ВПК	13	67	24	ВПК	11	79	24	ВПК	18	66	24	ВПК
Филиппины	8	18	19	ЧП	22	70	238	ЧП	21	75	238	ЧП	19	86	238	ЧП	17	64	238	ЧП
Польша	20	30	21	ВПК	63	111	36	НДП	58	112	36	НДП	47	115	36	НДП	34	82	36	ВПК
Португалия	11	20	24	ЧП	30	78	73	ВПК	27	82	73	ВПК	23	90	73	ВПК	23	71	73	ЧП
Катар	8	18	0	НПР	21	69	0	НПР	19	73	0	НПР	16	83	0	НПР	12	59	0	НПР
Республика Корея	42	56	41	НДП	145	196	58	НДП	134	188	58	НДП	108	175	58	НДП	100	147	58	НДП
Республика Молдова	3	14	6	ВПК	3	50	10	ВПК	3	57	10	ВПК	3	70	10	ВПК	3	51	10	ВПК
Румыния	7	16	14	ВПК	16	64	145	ЧП	15	69	145	ЧП	13	80	145	ЧП	13	61	145	ЧП
Российская Федерация	61	83	43	НДП	213	288	130	НДП	199	270	130	НДП	169	236	130	НДП	123	171	130	ВПК
Руанда	3	14	11	ВПК	3	51	93	ЧП	3	57	93	ЧП	3	70	93	ЧП	228	308	93	НДП
Сент-Китс и Невис	3	14	5	ВПК	2	50	6	ВПК	2	56	6	ВПК	2	69	6	ВПК	2	50	6	ВПК
Сент-Люсия	3	14	0	НПР	2	50	0	НПР	2	56	0	НПР	2	69	0	НПР	2	50	0	НПР
Сент-Винсент и Гренадины	3	14	0	НПР	2	50	0	НПР	2	56	0	НПР	2	69	0	НПР	2	50	0	НПР
Самоа	3	14	2	НДП	2	50	7	ВПК	2	56	7	ВПК	2	69	7	ВПК	2	50	7	ВПК
Сан-Марино	3	14	3	ВПК	2	50	2	ВПК	2	56	2	ВПК	2	69	2	ВПК	2	50	2	ВПК
Сан-Томе и Принсипи	3	14	0	НПР	2	50	1	НДП	2	56	1	НДП	2	69	1	НДП	2	50	1	НДП
Саудовская Аравия	26	36	3	НДП	83	131	3	НДП	76	131	3	НДП	62	129	3	НДП	44	92	3	НДП
Сенегал	3	14	9	ВПК	4	51	78	ЧП	4	58	78	ЧП	4	71	78	ЧП	123	170	78	НДП
Сербия	4	14	10	ВПК	5	53	164	ЧП	5	59	164	ЧП	4	72	164	ЧП	15	63	164	ЧП
Сейшельские Острова	3	14	2	НДП	2	50	3	ВПК	2	56	3	ВПК	2	69	3	ВПК	2	50	3	ВПК
Сьерра-Леоне	3	14	6	ВПК	3	50	192	ЧП	3	57	192	ЧП	3	70	192	ЧП	7	55	192	ЧП

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
Государство-член	Текущие показатели				(a)				(b)				(c)				(d)			
	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, Степень пред- ставлен- ности		Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, Степень пред- ставлен- ности		Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, Степень пред- ставлен- ности		Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, Степень пред- ставлен- ности		Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, Степень пред- ставлен- ности	
			имеющих гео- графический статус	ставлен- ности			имеющих гео- графический статус	ставлен- ности			имеющих гео- графический статус	ставлен- ности			имеющих гео- графический статус	ставлен- ности			имеющих гео- графический статус	ставлен- ности
Сингапур	12	21	15	ВПК	33	81	23	НДП	30	85	23	НДП	25	92	23	НДП	18	66	23	ВПК
Словакия	6	16	9	ВПК	13	61	10	НДП	13	67	10	НДП	10	78	10	ВПК	15	62	10	НДП
Словения	4	14	8	ВПК	8	56	8	ВПК	7	62	8	ВПК	6	74	8	ВПК	6	54	8	ВПК
Соломоновы Острова	3	14	1	НДП	2	50	1	НДП	2	56	1	НДП	2	69	1	НДП	2	50	1	НДП
Сомали	3	14	4	ВПК	3	51	14	ВПК	3	57	14	ВПК	3	70	14	ВПК	3	51	14	ВПК
Южная Африка	11	21	20	ВПК	32	80	84	ЧП	29	84	84	ВПК	25	92	84	ВПК	64	111	84	ВПК
Южный Судан	3	14	1	НДП	3	51	2	НДП	3	57	2	НДП	3	70	2	НДП	3	51	2	НДП
Испания	48	66	81	ЧП	168	227	132	НДП	158	214	132	НДП	128	195	132	ВПК	114	162	132	ВПК
Шри-Ланка	4	14	6	ВПК	6	54	48	ВПК	6	60	48	ВПК	5	73	48	ВПК	26	74	48	ВПК
Судан	4	14	5	ВПК	6	54	43	ВПК	6	60	43	ВПК	6	73	43	ВПК	6	53	43	ВПК
Суринам	3	14	2	НДП	2	50	2	ВПК	2	57	2	ВПК	2	70	2	ВПК	2	50	2	ВПК
Швеция	22	31	27	ВПК	69	116	57	НДП	63	117	57	НДП	51	118	57	ВПК	50	98	57	ВПК
Швейцария	25	35	34	ВПК	81	129	55	НДП	74	128	55	НДП	60	127	55	НДП	43	91	55	ВПК
Сирийская Арабская Республика	4	14	3	НДП	5	53	25	ВПК	5	59	25	ВПК	5	72	25	ВПК	4	52	25	ВПК
Таджикистан	3	14	4	ВПК	3	51	35	ВПК	3	57	35	ВПК	3	70	35	ВПК	3	51	35	ВПК
Таиланд	10	20	8	НДП	28	76	21	НДП	26	80	21	НДП	22	90	21	НДП	19	67	21	ВПК
Бывшая югославская Республика Македония	3	14	5	ВПК	3	50	17	ВПК	3	57	17	ВПК	3	70	17	ВПК	2	50	17	ВПК
Тимор-Лешти	3	14	0	НПР	2	50	15	ВПК	2	57	15	ВПК	2	69	15	ВПК	2	50	15	ВПК
Того	3	14	5	ВПК	3	51	21	ВПК	3	57	21	ВПК	3	70	21	ВПК	56	104	21	НДП
Тонга	3	14	4	ВПК	2	50	4	ВПК	2	56	4	ВПК	2	69	4	ВПК	2	50	4	ВПК
Тринидад и Тобаго	3	14	18	ЧП	4	52	63	ЧП	4	59	63	ЧП	4	71	63	ВПК	3	51	63	ЧП
Тунис	3	14	11	ВПК	5	53	35	ВПК	5	59	35	ВПК	4	72	35	ВПК	13	60	35	ВПК
Турция	25	34	29	ВПК	79	126	49	НДП	72	127	49	НДП	60	127	49	НДП	48	96	49	ВПК
Туркменистан	3	14	2	НДП	4	52	3	НДП	4	58	3	НДП	4	71	3	НДП	3	51	3	ВПК
Тувалу	3	14	0	НПР	2	50	0	НПР	2	56	0	НПР	2	69	0	НПР	2	50	0	НПР

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
Государство-член	Текущие показатели				(a)				(b)				(c)				(d)			
	Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, Степень пред- ставлен- ности		Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, Степень пред- ставлен- ности		Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, Степень пред- ставлен- ности		Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, Степень пред- ставлен- ности		Ниж- ний предел	Верх- ний предел	Количество сотрудников, Степень пред- ставлен- ности	
			имеющих гео- графический статус	ставлен- ности			имеющих гео- графический статус	ставлен- ности			имеющих гео- графический статус	ставлен- ности			имеющих гео- графический статус	ставлен- ности				
Уганда	4	14	26	ЧП	6	54	165	ЧП	6	60	165	ЧП	6	73	165	ЧП	26	74	165	ЧП
Украина	6	15	14	ВПК	13	61	79	ЧП	12	66	79	ЧП	11	78	79	ЧП	25	73	79	ЧП
Объединенные Арабские Эмираты	15	24	0	НПР	44	92	0	НПР	41	95	0	НПР	33	100	0	НПР	24	71	0	НПР
Соединенное Ко- ролевство Вели- кобритании и Северной Ир- ландии	83	112	132	ЧП	288	389	326	ВПК	267	361	326	ВПК	225	304	326	ЧП	179	242	326	ЧП
Объединенная Республика Танзания	4	14	5	ВПК	7	55	102	ЧП	7	61	102	ЧП	7	74	102	ЧП	106	154	102	НДП
Соединенные Штаты Америки	383	519	360	НДП	1331	1800	746	НДП	1217	1646	746	НДП	988	1337	746	НДП	690	933	746	ВПК
Уругвай	4	14	18	ЧП	8	56	49	ВПК	7	61	49	ВПК	6	73	49	ВПК	40	88	49	ВПК
Узбекистан	4	14	11	ВПК	6	54	20	ВПК	6	60	20	ВПК	6	73	20	ВПК	5	53	20	ВПК
Вануату	3	14	1	НДП	2	50	2	ВПК	2	56	2	ВПК	2	69	2	ВПК	2	50	2	ВПК
Венесуэла (Боливарианская Республика)	15	24	10	НДП	44	92	18	НДП	40	95	18	НДП	33	100	18	НДП	24	72	18	НДП
Вьетнам	6	16	5	НДП	14	62	7	НДП	14	68	7	НДП	13	80	7	НДП	12	60	7	НДП
Йемен	4	14	6	ВПК	5	53	10	ВПК	5	59	10	ВПК	5	72	10	ВПК	5	53	10	ВПК
Замбия	3	14	6	ВПК	4	52	35	ВПК	4	58	35	ВПК	4	71	35	ВПК	45	93	35	НДП
Зимбабве	3	14	19	ЧП	4	51	81	ЧП	4	58	81	ЧП	4	71	81	ЧП	7	55	81	ЧП
Всего			3 074				9 833				9 833				9 833					9 833

Сокращения: ЧП — чрезмерно представленное государство-член; НПР — непредставленное государство-член; НДП — недопредставленное государство-член; ВПК — государство-член, представленное в пределах квоты.