



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
9 November 2020
Russian
Original: English

Семьдесят пятая сессия
Пункт 146 повестки дня
Управление людскими ресурсами

Состав Секретариата: демографические характеристики персонала

Доклад Генерального секретаря

Резюме

В настоящем докладе приводятся статистические данные и кратко излагаются тенденции, касающиеся кадрового состава и демографических характеристик Секретариата Организации Объединенных Наций, в том числе в отношении назначений и увольнений персонала и в отношении сотрудников, подпадающих под действие системы желательных квот, в период с 1 января по 31 декабря 2019 года. В нем представлены результаты анализа тенденций за последние четыре годичных периода (с 2016 по 2019 год) и прогноз пенсионного выбытия. Доклад представляется Генеральной Ассамблее в соответствии с ее резолюциями об управлении людскими ресурсами, последней из которых является резолюция [72/254](#).

В 2019 году сохранилось несколько демографических тенденций, наблюдавшихся в предыдущие годы: число сотрудников Секретариата продолжало уменьшаться, сократившись за последние пять периодов на 8,9 процента, и по состоянию на 31 декабря 2019 года составило 36 574 сотрудника всех категорий. Доля сотрудников категории специалистов и выше в общей численности персонала увеличилась с 32,0 процента до 36,7 процента, а доля сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий за последние пять периодов сократилась с 58,1 процента до 53,9 процента. В частности, соотношение между числом сотрудников женского пола и общим числом сотрудников категории специалистов и выше и категории полевой службы, имеющих постоянный, непрерывный или срочный контракты, составляло 40,2 процента по состоянию на 31 декабря 2019 года по сравнению с 37,4 процента в 2016 году, причем после принятия общесистемной стратегии Генерального секретаря по достижению гендерного паритета отмечался более быстрый прогресс. Произошло также увеличение среднего возраста сотрудников с 44,6 года в 2016 году до 46,2 года в 2019 году, в то время как большинство назначений в 2019 году приходилось на сотрудников в возрасте от 30 до 34 лет. Наиболее многочисленными классами (разрядами)



сотрудников в 2019 году были, в порядке убывания, О-5, С-3, О-4 и С-4. Что касается представленности государств-членов в рамках системы желательных квот, то число государств-членов, представленных в пределах желательных квот, увеличилось со 104 до 108, а общее число непредставленных и недопредставленных государств-членов сократилось с 61 до 56. Ожидается, что после внедрения Стратегии Секретариата по обеспечению географического разнообразия в начале 2020 года показатели улучшатся еще больше. Для оказания государствам-членам и директивным органам помощи в повышении эффективности принятия решений по вопросам управления людскими ресурсами в докладе впервые проводится дополнительный углубленный анализ факторов, влияющих на прогресс в обеспечении разнообразия в Секретариате, что является одним из трех ожидаемых результатов осуществления реформ в области управления людскими ресурсами. Этот углубленный анализ сосредоточен на ключевых проблемах и возможностях, связанных с достижением гендерного паритета и географического разнообразия, с точки зрения как географической представленности, так и разнообразия региональных групп, в соответствии с целями, установленными в рамках общесистемной стратегии по достижению гендерного паритета и Стратегии Секретариата по обеспечению географического разнообразия.

Содержание

	<i>Стр.</i>
Сокращения, используемые в таблицах и диаграммах	9
I. Введение	15
II. Анализ кадровых ресурсов	25
A. Введение	25
B. Основные выводы	25
C. Анализ тенденций в области гендерного паритета	28
D. Анализ тенденций географического разнообразия	39
III. Весь персонал Секретариата	50
A. Структура	55
B. Категория	62
C. Типы контрактов	66
D. Гендерный состав	69
E. Возраст	73
IV. Назначения и увольнения сотрудников	79
A. Структура	81
B. Категория	82
C. Гендерный состав	84
D. Возраст	84
V. Персонал, подпадающий под действие системы желательных квот	86
A. Структура	89
B. Категория	90
C. Назначения	93
D. Гендерный состав	95
E. Возрастной состав: прогноз пенсионного выбытия сотрудников, подпадающих под систему желательных квот	97
VI. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	100
Таблицы	
1. Общий обзор демографических характеристик персонала Секретариата по состоянию на 31 декабря 2019 года и за период с 1 января по 31 декабря 2019 года	17
2. Общий обзор тенденций в демографическом составе персонала Секретариата по состоянию на 30 июня 2016 года и по состоянию на 31 декабря за 2016–2019 годы	20
3. Персонал Секретариата и смежных структур системы Организации Объединенных Наций с разбивкой по типам контрактов и категориям персонала по состоянию на 31 декабря 2019 года	22
4. Прогноз пенсионного выбытия сотрудников Секретариата категорий директоров, специалистов и категории полевой службы в разбивке по категориям и по признаку пола (2020–2028 годы)	30

5.	Изменения в статусе представленности государств-членов в результате ожидаемого пенсионного выбытия сотрудников в период с 1 января 2020 года по 31 декабря 2030 года	40
6.	Персонал Секретариата, 2016–2019 годы, в разбивке по классам трудности условий в месте службы	51
7.	Весь персонал Секретариата в разбивке по местам службы по состоянию на 31 декабря 2019 года	52
8.	Данные о сотрудниках Секретариата в разбивке по региональным группам государств-членов, 2016–2019 годы	54
9.	Данные о сотрудниках Секретариата в разбивке по географическим регионам, 2016–2019 годы	54
10.	Изменения в контингенте «весь персонал Секретариата» в разбивке по структурам за период с 31 декабря 2018 года по 31 декабря 2019 года	56
11.	Весь персонал Секретариата в разбивке по категориям, классам (разрядам) должностей и структурам по состоянию на 31 декабря 2019 года	62
12.	Данные о персонале Секретариата на должностях уровня Д-1 и выше в разбивке по экономическим группам и признаку пола по состоянию на 30 июня 2016 года и по состоянию на 31 декабря за период с 2016 года по 2019 год	65
13.	Весь персонал Секретариата в разбивке по типам контрактов, категориям и классам (разрядам) должностей по состоянию на 31 декабря 2019 года	67
14.	Назначения на должности высокого уровня по контрактам с символической оплатой в размере 1 долл. США в год по состоянию на 31 декабря 2019 года	69
15.	Весь персонал Секретариата в разбивке по признаку пола, категориям и классам (разрядам) должностей по состоянию на 31 декабря 2019 года	72
16.	Весь персонал Секретариата в разбивке по категориям, классам (разрядам) должностей, среднему возрасту и средней продолжительности службы по состоянию на 31 декабря 2019 года	77
17.	Весь персонал Секретариата в разбивке по типам контрактов, категориям, среднему возрасту и средней продолжительности службы по состоянию на 31 декабря 2019 года	78
18.	Прогноз пенсионного выбытия на период с 1 января 2020 года по 31 декабря 2024 года в разбивке по категориям для контингента «весь персонал Секретариата» по состоянию на 31 декабря 2019 года	79
19.	Сводные данные о назначениях и увольнениях персонала за период с 1 января по 31 декабря 2019 года в разбивке по признаку пола	80
20.	Выбытие персонала в разбивке по причинам увольнения за период с 1 января по 31 декабря 2019 года	80
21.	Данные о пенсионном выбытии сотрудников в разбивке по категориям, признаку пола и среднему возрасту в период с 1 июля 2015 года по 31 декабря 2019 года	81
22.	Назначения и увольнения в период с 1 января по 31 декабря 2019 года в 10 структурах с наибольшим числом назначений в департаментах/ управлениях, региональных комиссиях и трибуналах, а также в операциях по поддержанию мира и специальных политических миссиях и других политических присутствиях	81
23.	Назначения, увольнения и увольнения по собственному желанию в разбивке по категориям, классам (разрядам) должностей и признаку пола за период с 1 января по 31 декабря 2019 года	83

24.	Представленность государств-членов согласно системе желательных квот по состоянию на 30 июня 2016 года и по состоянию на 31 декабря за период с 2016 года по 2019 год	87
25.	Степень представленности государств-членов согласно системе желательных квот по состоянию на 31 декабря 2019 года.	87
26.	Данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом в разбивке по экономическим группам по состоянию на 31 декабря 2019 года.	89
27.	Данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом в разбивке по структурам и классам должностей по состоянию на 31 декабря 2019 года	90
28.	Данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом в разбивке по классам должностей и признаку пола по состоянию на 31 декабря 2019 года	91
29.	Данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом на должностях уровня Д-1 и выше в разбивке по экономическим группам и признаку пола по состоянию на 30 июня 2016 года и по состоянию на 31 декабря за период с 2016 года по 2019 год	92
30.	Назначение сотрудников на должности, подлежащие географическому распределению, в разбивке по признаку пола, степени представленности государств-членов и экономическим группам за период с 1 января по 31 декабря 2019 года	93
31.	Назначение сотрудников Секретариата на должности, подлежащие географическому распределению, в разбивке по признаку пола, классам должностей и числу представленных стран гражданства за период с 1 января по 31 декабря 2019 года.	94
32.	Сотрудники, назначенные в период с 1 января по 31 декабря 2019 года на должности уровня С-2 по линии программы для молодых специалистов, в разбивке по структурам и признаку пола	95
33.	Соотношение мужчин и женщин среди сотрудников Секретариата с географическим статусом в разбивке по классам должностей по состоянию на 30 июня 2016 года и 31 декабря 2019 года.	96
34.	Прогноз пенсионного выбытия на период с 1 января 2020 года по 31 декабря 2024 года в разбивке по категориям для всего персонала Секретариата с географическим статусом по состоянию на 31 декабря 2019 года.	97
35.	Доля сотрудников с географическим статусом, которые предположительно выйдут на пенсию в период с 1 января 2020 года по 31 декабря 2024 года, в разбивке по государствам-членам, в процентах	98

Диаграммы

1.	Ежегодный прогноз пенсионного выбытия сотрудников Секретариата категорий директоров, специалистов и полевой службы в разбивке по признаку пола (2020–2028 годы).	28
2.	Прогноз ежегодного пенсионного выбытия сотрудников Секретариата категорий директоров, специалистов и категории полевой службы, работающих в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях, в разбивке по признаку пола (2020–2028 годы)	31
3.	Прогноз ежегодного пенсионного выбытия сотрудников Секретариата категории специалистов и выше и категории полевой службы, работающих в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах (2020–2028 годы)	31
4.	Заявки на заполнение вакансий, объявленных в 2013–2019 годах, в разбивке по признаку пола, в процентах	32

5. Заявки на заполнение вакансий, объявленных в 2013–2019 годах, в разбивке по признаку пола	33
6. Заявки на заполнение вакансий, объявленных в 2013–2019 годах, в разбивке по признаку пола и категориям, в процентах	34
7. Заявки на заполнение вакансий, объявленных в 2013–2019 годах, в разбивке по признаку пола и группам структур, в процентах	34
8. Заявки на заполнение вакансий, объявленных в 2013 году, в разбивке по этапам процесса найма и по признаку пола, в процентах	35
9. Заявки на заполнение вакансий, объявленных в 2019 году, в разбивке по этапам процесса найма и по признаку пола, в процентах	36
10. Заявки на каждом этапе процесса найма в процентах от числа заявок на предыдущем этапе в разбивке по признаку пола, 2013–2019 годы.	37
11. Отбор кандидатов на вакансии, объявленные в 2013–2019 годах, в разбивке по признаку пола, в процентах	37
12. Отбор кандидатов на вакансии, объявленные в 2013–2019 годах, в разбивке по признаку пола и категориям, в процентах	38
13. Отбор кандидатов на вакансии, объявленные в 2013–2019 годах, в разбивке по признаку пола и группам структур, в процентах.	38
14. Ежегодный прогноз пенсионного выбытия сотрудников Секретариата с географическим статусом в разбивке по статусу представленности государств-членов по состоянию на 31 декабря 2019 года (2020–2030 годы)	40
15. Заявки на заполнение вакансий, объявленных в 2013–2019 годах в департаментах/ управлениях, региональных комиссиях и трибуналах, в разбивке по статусу представленности стран гражданства и по признаку пола.	42
16. Заявки граждан непредставленных государств-членов на заполнение вакансий, объявленных в 2013–2019 годах, в разбивке по этапам процесса найма и по признаку пола, в процентах от числа заявок на предыдущем этапе	43
17. Заявки граждан недопредставленных государств-членов на заполнение вакансий, объявленных в 2013–2019 годах, в разбивке по этапам процесса найма и по признаку пола, в процентах от числа заявок на предыдущем этапе	43
18. Ежегодный прогноз пенсионного выбытия сотрудников Секретариата категорий директоров, специалистов и полевой службы в разбивке по региональным группам (2020–2030 годы)	44
19. Заявки на заполнение вакансий, объявленных в 2013–2019 годах, в разбивке по регионам гражданства, в процентах	46
20. Заявки на заполнение вакансий, объявленных в 2013–2019 годах, в разбивке по регионам гражданства.	47
21. Заявки на заполнение вакансий, объявленных в 2013–2019 годах, в разбивке по регионам гражданства и по признаку пола, в процентах	47
22. Заявки на заполнение вакансий, объявленных в 2013 и 2019 годах, в разбивке по признаку пола и регионам гражданства, в процентах	48
23. Заявки на заполнение вакансий, объявленных в 2013 году, в разбивке по этапам процесса найма и по регионам гражданства, в процентах	49

24. Заявки на заполнение вакансий, объявленных в 2019 году, в разбивке по этапам процесса найма и по регионам гражданства, в процентах	49
25. Весь персонал Секретариата, 2016–2019 годы	51
26. Процентное распределение всего персонала Секретариата по категориям по состоянию на 31 декабря 2019 года	62
27. Весь персонал Секретариата в разбивке по типам контрактов по состоянию на 31 декабря 2019 года	66
28. Весь персонал Секретариата в разбивке по типам контрактов и структурам по состоянию на 31 декабря 2019 года	67
29. Данные о сотрудниках Секретариата в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах в разбивке по признаку пола и структурам по состоянию на 31 декабря 2019 года	70
30. Данные о сотрудниках Секретариата в операциях по поддержанию мира и специальных политических миссиях и других политических присутствиях в разбивке по признаку пола и структурам по состоянию на 31 декабря 2019 года	71
31. Средний возраст сотрудников контингента «весь персонал Секретариата» в разбивке по признаку пола по состоянию на 30 июня 2016 года и по состоянию на 31 декабря за период с 2016 года по 2019 год	73
32. Распределение всего персонала Секретариата по возрастным группам по состоянию на 31 декабря 2019 года	74
33. Половозрастной состав всего персонала Секретариата в департаментах/ управлениях, региональных комиссиях и трибуналах по состоянию на 31 декабря 2019 года	75
34. Половозрастной состав всего персонала Секретариата в операциях по поддержанию мира и специальных политических миссиях и других политических присутствиях по состоянию на 31 декабря 2019 года	76
35. Назначения сотрудников в разбивке по возрастным группам за период с 1 января по 31 декабря 2019 года	85
36. Выбытие персонала в разбивке по возрастным группам за период с 1 января по 31 декабря 2019 года	85
37. Соотношение мужчин и женщин среди сотрудников Секретариата с географическим статусом по состоянию на 30 июня 2016 года и по состоянию на 31 декабря за период с 2016 года по 2019 год	96
38. Соотношение мужчин и женщин среди сотрудников Секретариата с географическим статусом на должностях уровня Д-1 и выше по состоянию на 30 июня 2016 года и по состоянию на 31 декабря за период с 2016 года по 2019 год	97

Приложения

Сводные статистические таблицы	101
1.А Весь персонал в разбивке по странам гражданства, признаку пола, категориям и типам контрактов по состоянию на 31 декабря 2019 года	101
1.В Все сотрудники в разбивке по структурам, местонахождению, признаку пола, категориям и типам контрактов по состоянию на 31 декабря 2019 года	121
2.А Сотрудники с географическим статусом в разбивке по странам гражданства, признаку пола, классам должностей, включая назначения и увольнения, за период с 31 декабря 2018 года по 31 декабря 2019 года	146

2.В	Сотрудники с географическим статусом на должностях старшего уровня в разбивке по странам гражданства и классам должностей по состоянию на 30 июня 2016 года и на 31 декабря за период с 2016 года по 2019 год	166
2.С	Сотрудники категории специалистов и выше на должностях, требующих специальной языковой подготовки, в разбивке по странам гражданства, признаку пола и классам должностей, включая информацию о назначениях и увольнениях, за период с 31 декабря 2018 года по 31 декабря 2019 года	174
3.	Сотрудники Секретариата в разбивке по категориям, классам (разрядам) должностей и источникам финансирования по состоянию на 31 декабря 2019 года	194
4.	Краткая информация об изменениях по сравнению с предыдущим докладом, включая изменения в таблицах и диаграммах	195

Сокращения, используемые в таблицах и диаграммах

БАПОР	Ближневосточное агентство Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ
БВЭ	Бюро по вопросам этики
БГД	Бюро по «Глобальному договору»
БСООН	База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия
БТНРС	Банк технологий для наименее развитых стран
ВП	временная помощь
ВСООНК	Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре
ВСООНЛ	Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане
ГАПНС	Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) по «Исламскому государству Ирака и Леванта» (ДАИШ), «Аль-Каиде», «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям; и Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009)
ГБЧ	Группа по безопасности человека
ГВНООНИП	Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане
ГКСЭ	Группа контроля по Сомали и Эритрее
ГЭ-Йемен	Группа экспертов по Йемену
ГЭ-КНДР	Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике
ГЭ-Ливия	Группа экспертов по Ливии
ГЭ-Мали	Группа экспертов по Мали
ГЭС	Группа экспертов по Сомали
ГЭ-Судан	Группа экспертов по Судану
ГЭ-ЦАР	Группа экспертов по Центральноафриканской Республике
ГЭ-ЮС	Группа экспертов по Южному Судану
Д	директора уровня 1 и 2
Д+	сотрудники уровня директоров и выше
ДГАКУ	Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению
ДГК	Департамент глобальных коммуникаций
ДОБ	Департамент по вопросам охраны и безопасности
ДОИ	Департамент общественной информации
ДОМ	Департамент операций в пользу мира
ДОП	Департамент оперативной поддержки
ДОПМ	Департамент операций по поддержанию мира

ДПВ	Департамент по политическим вопросам
ДПВМ	Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства
ДПП	Департамент полевой поддержки
ДСПКУ	Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления
ДУ	Департамент по вопросам управления
ДЭСВ	Департамент по экономическим и социальным вопросам
ЕЭК	Европейская экономическая комиссия
ЗГС	Заместитель Генерального секретаря
ИДКТК	Исполнительный директорат Контртеррористического комитета
КВПНРМ	Канцелярия Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам
КГС	Канцелярия Генерального секретаря
КЗПП	Канцелярия защитника прав потерпевших
ККАБВ-Секретариат	Секретариат Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам
ККООН	Компенсационная комиссия Организации Объединенных Наций
ККРЧСЭ	Канцелярия Координатора Организации Объединенных Наций по мерам реагирования на чрезвычайную ситуацию в связи с лихорадкой Эбола
КМГС	Комиссия по международной гражданской службе
КМООНК	Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии
КР	категория рабочих
КР-Секретариат	Секретариат Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций и Группа внешних ревизоров Секретариата Организации Объединенных Наций
КСК-СЭН	Канцелярия Специального координатора по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства
КСПГ	Канцелярия Специального посланника по Гаити
КСПГС	Канцелярия Специального советника Генерального секретаря (Бурунди)
КСПГС-ВО	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер
КСПГС-ДВК	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах
КСПГС-Йемен	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену
КСПГС-Мьянма	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме
КСПГС-НОД	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей

КСПГС-СБ1559	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности
КСПГС-Сирия	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии
КСПГС-СНК	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта
КСПГС-СЮС	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Судану и Южному Судану
КССА	Канцелярия Специального советника по Африке
КССГС	Канцелярия Специального советника Генерального секретаря
КССГС-Кипр	Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру
КССГС-ПГ	Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида
КТУ	Контртеррористическое управление
ЛПГС-ЗС	Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре
МБНМ-Сирия	Международный беспристрастный и независимый механизм для содействия проведению расследований в отношении лиц, которые несут ответственность за наиболее серьезные преступления по международному праву, совершенные в Сирийской Арабской Республике с марта 2011 года, и их судебному преследованию
МИНУСКА	Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике
МИНУСМА	Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали
МОМУТ	Международный остаточный механизм для уголовных трибуналов
МООНК	Миссия Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово
МООНЛ	Миссия Организации Объединенных Наций в Либерии
МООНПЛ	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии
МООНППГ	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия в Гаити
МООНРЗС	Миссия Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре
МООНСА	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану
МООНСДРК	Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго
МООНСИ	Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку
МООНСОМ	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали
МООНСХ	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде
МООНЮС	Миссия Организации Объединенных Наций в Южном Судане

МС	Международный Суд
МСУОБ	Управление Организации Объединенных Наций по снижению риска бедствий
НККР-Секретариат	Секретариат Независимого консультативного комитета по ревизии
НСС	Национальные сотрудники-специалисты
Омбудсмен	Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности
ОНВУП	Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия
ОО+	категория общего обслуживания и смежные категории
ООН75	Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по подготовке к 75-летию Организации Объединенных Наций
«ООН-женщины»	Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин
ООН-Хабитат	Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам
ОООНАС	Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе
ОПООНГ	Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити
ОПФПООН	Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций
ПГС	Помощник Генерального секретаря
ПН	постоянные или непрерывные контракты
ПОИ	помощники по общественной информации
ПП	письменные переводчики
ПРООН	Программа развития Организации Объединенных Наций
ПС	категория полевой службы
ПЯ	преподаватели языка
РООНРУ	Реестр Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба, причиненного в результате строительства стены на оккупированной палестинской территории
РП	редакторы-переводчики
РСБ 2231	Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности
РЦОЭ	Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда
РЦПДЦА	Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии
С	категория специалистов
С+	категория специалистов и выше
СК	срочные контракты
СКНК	Смешанная камеруно-нигерийская комиссия

СКР	Система координаторов-резидентов
СО	Служба охраны
СООННР	Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением
УВКБ	Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев
УВКП	Управление по вопросам космического пространства
УВКПЧ	Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека
УВР	Управление по вопросам разоружения
УИКТ	Управление информационно-коммуникационных технологий
УКГВ	Управление по координации гуманитарных вопросов
УКОР	Управление по координации оперативной деятельности в целях развития
УНП ООН	Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности
УООН	Университет Организации Объединенных Наций
УОП	Управление по вопросам отправления правосудия
УП	устные переводчики
УПВ	Управление по правовым вопросам
УПМС	Управление по поддержке миростроительства
УСВН	Управление служб внутреннего надзора
УСРБ ООН	Управление Организации Объединенных Наций по снижению риска бедствий
ЦМТ	Центр по международной торговле
ЭКА	Экономическая комиссия для Африки
ЭКЛАК	Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна
ЭСКАТО	Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана
ЭСКЗА	Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии
ЮНАКРТ	Проект «Помощь Организации Объединенных Наций судебным процессам над „красными кхмерами“»
ЮНАМИД	Смешанная операция Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре
ЮНЕП	Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде
ЮНИОГБИС	Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау
ЮНИСЕФ	Детский фонд Организации Объединенных Наций
ЮНИСФА	Временные силы Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абее

ЮНИТАД	Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»
ЮНИТАР	Учебный и научно-исследовательский институт Организации Объединенных Наций
ЮНКТАД	Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию
ЮНОВ	Отделение Организации Объединенных Наций в Вене
ЮНОВАС	Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля
ЮНОГ	Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве
ЮНОМС	Канцелярия Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций
ЮНОН	Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби
ЮНОП	Бюро Организации Объединенных Наций по вопросам партнерства
ЮНОПС	Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов
ЮНОЦА	Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки
ЮНРГИД	Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях
ЮНСКО	Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу
ЮНСКОЛ	Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану
ЮНСОС	Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали
ЮНФПА	Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения

I. Введение

1. Настоящий ежегодный доклад Генерального секретаря о составе Секретариата представляется во исполнение резолюций Генеральной Ассамблеи об управлении людскими ресурсами, последней из которых является резолюция 72/254.
2. Доклад соответствует структуре предыдущих докладов и включает все таблицы и графики, содержащиеся в них. Сводная информация об изменениях по сравнению с предыдущим докладом, в том числе в таблицы и диаграммы, содержится в таблице 4 приложения.
3. В соответствии с просьбами Генеральной Ассамблеи в докладе впервые приводится дополнительный углубленный анализ факторов, влияющих на прогресс в повышении разнообразия в Секретариате, что является одним из трех ожидаемых результатов осуществления реформ в области управления людскими ресурсами. Основное внимание в рамках этого углубленного анализа уделяется ключевым вызовам и возможностям, связанным с достижением целей гендерного паритета и географического разнообразия, причем последняя включает два компонента — географическую представленность и разнообразие региональных групп, в соответствии с целями, установленными в общесистемной стратегии по достижению гендерного паритета и Стратегии Секретариата по обеспечению географического разнообразия.

Общий обзор

4. В настоящем докладе содержатся данные об основных характеристиках персонала Секретариата Организации Объединенных Наций во всем мире по состоянию на 31 декабря 2019 года¹. В нем дается обзор демографических характеристик, таких как возраст и пол, а также структурных элементов рабочей силы, включая структурное подразделение, месторасположение, категорию и тип контракта. Доклад охватывает также назначения и увольнения, а также сотрудников, подпадающих под систему желательных квот.
5. За текущий отчетный (2019) год и за период с 2016 года по 2019 год особо выделяются следующие ключевые показатели:
 - Общая численность сотрудников всех категорий, имеющих постоянные, непрерывные, срочные и временные контракты в Секретариате, составляет 36 574 человека. Численность персонала Секретариата и смежных структур системы Организации Объединенных Наций составляет 77 620 человек.
 - В целом численность персонала Секретариата сократилась на 8,9 процента, а доля персонала операций по поддержанию мира и специальных политических миссий и других политических присутствий сократилась с 50,2 процента до 43,2 процента от общей численности персонала.
 - Самыми крупными структурами Секретариата являются Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению, в котором насчитывается 2542 сотрудника, и Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго

¹ Демографические данные для настоящего доклада были получены из системы «Умоджа» по состоянию на 15 января 2020 года или предоставлены непосредственно структурами Организации Объединенных Наций. Организационные структуры в настоящем докладе приведены в соответствие с данными бюджетов, тогда как повседневные оперативные и управленческие механизмы оставлены без изменений.

(МООНСДРК), в которой насчитывается 2338 сотрудников. Крупнейшим местом службы является Нью-Йорк, где работает в общей сложности 6554 сотрудника.

- Что касается структуры, то сотрудники категории общего обслуживания и смежных категорий составляют 53,9 процента от общей численности сотрудников. Уровень О-5 является наиболее многочисленным разрядом, насчитывающим 4946 сотрудников. Сотрудники уровня директоров и выше составляют 2,6 процента от общей численности персонала. Соотношение сотрудников категории специалистов и выше и общего числа сотрудников увеличилось с 32,0 процента до 36,7 процента за период с 2016 года по 2019 год.
- По данным демографических характеристик персонала, 38,4 процента всех сотрудников составляют женщины и соотношение женщин к общему числу сотрудников увеличилось на 3,6 процентных пункта. Прогресс в области гендерного паритета, который рассчитывается в отношении меньшего числа сотрудников — 14 772 человек², был заметным: 40,2 процента сотрудников женского пола в этой группе в 2019 году по сравнению с 37,4 процента в 2016 году.
- Средний возраст увеличился с 44,6 до 46,2 года в период с 2016 года по 2019 год, причем наибольшую группу составляют сотрудники в возрасте от 40 до 44 лет. Средняя продолжительность службы в Секретариате: 9,1 года.
- Секретариат добился прогресса в достижении цели справедливого географического распределения: в период с 2016 года по конец 2019 года число государств-членов, представленных в пределах квоты, увеличилось со 104 до 108, а число непредставленных и недопредставленных государств-членов сократилось с 61 до 56.

6. Настоящий доклад дополнен инструментом отчетности сетевого информационного сервиса “HR Insight”, с помощью которого государства-члены имеют регулярный онлайн-доступ к информации, обновляемой ежемесячно. Информация о персонале Организации Объединенных Наций, имеющаяся в распоряжении государств-членов в рамках сервиса “HR Insight”, включает информацию о системе желательных квот, демографических характеристиках персонала, прогнозах пенсионного выбытия и о старших сотрудниках, кроме того, через сервис можно получить доступ к представляемым Генеральной Ассамблее докладом о людских ресурсах.

7. Доклад охватывает годичный период с 1 января по 31 декабря 2019 года. В тех частях доклада, которые посвящены тенденциям, данные представлены по состоянию на 30 июня за первый период — 2016 год, а за второй, третий, четвертый и текущий периоды — по состоянию на 31 декабря.

8. В таблице 1 дается общее представление о структуре доклада в разбивке по разделам, включая демографические характеристики. В таблице 2 представлен общий обзор тенденций в изменении демографических характеристик за период с июня 2016 года по декабрь 2019 года. В таблице 3 приводятся данные о

² В соответствии с общесистемной стратегией Генерального секретаря по достижению гендерного паритета в базовый контингент сотрудников, учитываемый при расчете показателя гендерного паритета, входят сотрудники категории специалистов и выше и категории полевой службы, имеющие постоянные, непрерывные или срочные контракты. По состоянию на 31 декабря 2019 года в эту группу входили 14 772 сотрудника: 5939 женщин (40,2 процента) и 8833 мужчин (59,8 процента).

численности сотрудников, работающих в Секретариате и смежных структурах системы Организации Объединенных Наций.

Таблица 1

Общий обзор демографических характеристик персонала Секретариата по состоянию на 31 декабря 2019 года и за период с 1 января по 31 декабря 2019 года

<i>Раздел</i>	<i>Тема</i>	<i>Контингент/демографические характеристики^a</i>	<i>Общий обзор</i>
III	Весь персонал Секретариата По состоянию на 31 декабря 2019 года ^b	Контингент: 36 574 человека (-2,5 процента)	Все категории сотрудников с постоянными, непрерывными, срочными или временными контрактами Число представленных государств-членов: 188 (пункт 70)
		Структура	Численность сотрудников (таблица 10) Департаменты/управления, региональные комиссии и трибуналы ^c : 20 786 (+3,4 процента) Операции по поддержанию мира и специальные политические миссии и другие политические присутствия: 15 788 (-9,3 процента) Структура с наиболее существенным изменением численного состава персонала: ЮНАМИД (сокращение на 1009 человек)
		Категория	Численность сотрудников (таблица 11) Категория специалистов и выше: 13 412 (+2,6 процента) Категория полевой службы: 3461 (-3,2 процента) Категория общего обслуживания и смежные категории: 19 701 (-5,6 процента) Наиболее многочисленный разряд: О-5: 4946 (-2,4 процента)
		Тип контракта	Численность сотрудников (таблица 13) Постоянные или непрерывные: 10 659 (-2,3 процента) Срочные: 22 789 (-3,4 процента) Временные: 3 126 (+3,7 процента) Наиболее многочисленный разряд: О-4 на срочных контрактах: 3865 (-12 процентов)
		Гендерный состав	Доля сотрудников женского пола В целом: 38,4 процента (+1,6 процентных пункта) (таблица 15) Департаменты/управления, региональные комиссии, трибуналы: 49,2 процента (+0,5 процентных пункта) Операции по поддержанию мира и специальные политические миссии и другие политические присутствия: 24,2 процента (+1,1 процентного пункта)

Раздел	Тема	Контингент/демографические характеристики ^a	Общий обзор
			<p>Категория с наибольшей процентной долей: категория специалистов и выше: 45,4 процента (+1,2 процентных пункта) (таблица 15)</p> <p>Департамент/управление, региональная комиссия или трибунал с наибольшей процентной долей: КСПГ: 100 процентов (диаграмма 29)</p> <p>Операции по поддержанию мира и специальные политические миссии и другие политические присутствия — структуры с наибольшей процентной долей: ГЭ-Ливия, ГЭ-Мали, Омбудсмен и КСПГС-СБ 1559: (100 процентов) (диаграмма 30)</p>
		Возраст	<p>Средний возраст: 46,2 года (+0,5 года) (диаграмма 31)</p> <p>Наиболее многочисленная возрастная группа: 40–44 года, включающая 7053 сотрудника (-5,7 процента) (диаграмма 32)</p> <p>Средняя продолжительность службы в Секретариате: 9,1 года (+4,6 процента) (таблица 16)</p> <p>Наибольший средний возраст с разбивкой по типам контрактов: постоянные/непрерывные: 50,4 года (таблица 17), по сравнению с 49,7 года в предыдущем докладе</p> <p>Число выходящих на пенсию сотрудников (таблица 18)</p> <p>Прогноз на 2020–2024 годы: 427 сотрудников в среднем в год (+27,5 процента)</p>
IV	<p>Назначения и увольнения сотрудников</p> <p>1 января — 31 декабря 2019 года</p>	<p>Контингент: 34 471 (-3,0 процента) сотрудник</p> <p>по состоянию на 31 декабря 2019 года</p>	<p>Весь персонал за исключением 2103 (+6,3 процента) сотрудников^d, не учтенных в системе «Умоджа» в течение всего отчетного периода</p> <p>Число сотрудников (таблица 19)</p> <p>Назначения: 5 064 (+6,5 процента)</p> <p>Увольнения: 5 945 (+16,3 процента)</p>
		Структура	<p>Число назначений сотрудников (таблица 22)</p> <p>Наибольшее число для департаментов/управлений, региональных комиссий и трибуналов: ДГАКУ (936)</p> <p>Наибольшее число для операций по поддержанию мира и специальных политических миссий и других политических присутствий: МИНУСМА (160)</p>
		Категория	<p>Число назначений сотрудников (таблица 23)</p> <p>Наибольший показатель по категориям: категория специалистов и выше</p> <p>Наибольший показатель по классам: С-3</p>

<i>Раздел</i>	<i>Тема</i>	<i>Контингент/демографические характеристики^a</i>	<i>Общий обзор</i>
		Гендерный состав	Назначения: 52,3 процента женщин (+3,6 процентных пункта) (таблица 19) Увольнения: 40,4 процента женщин (-1,6 процентных пункта) (таблица 19)
		Возраст	Назначения (диаграмма 35) Наиболее многочисленная возрастная группа: 30 лет — 34 года: 886 сотрудников (+17,0 процента)
V	Персонал, подпадающий под действие системы желательных квот По состоянию на 31 декабря 2019 года ^b	Контингент (3158 человек) (+1,6 процента)	Сотрудники с географическим статусом Представленность государств-членов (таблица 24) Непредставленные: 22 Недопредставленные: 34 Представленные в пределах квоты: 108 Перепредставленные: 29
		Структура	Наибольшее число сотрудников с географическим статусом среди структур: УВКПЧ и ДЭСВ (таблица 27)
		Категория	Наибольшая процентная доля сотрудников с географическим статусом в разбивке по классам должностей: С-4 (таблица 28)
		Назначения	141 новое назначение (-0,7 процента) (таблица 30)
		Гендерный состав	Процентная доля сотрудников женского пола: 48,4 процента (+0,7 процентных пункта) (таблица 33)
		Возраст	Прогноз пенсионного выбытия на 2020–2024 годы: в среднем 52 сотрудника в год (таблица 34)

^a Численность контингента отражает совокупность наборов данных, которые положены в основу информации, приводимой в соответствующем разделе.

^b Процентное изменение приводится по сравнению с предыдущим докладом (A/74/82) в тех случаях, когда это применимо.

^c Перечень департаментов/управлений, региональных комиссий и трибуналов, а также операций по поддержанию мира и специальных политических миссий и других политических присутствий см. в таблице 1.В приложения.

^d Сотрудники, не учтенные в системе «Умоджа» за весь отчетный период, в том числе сотрудники Секретариата, находящиеся в ведении ПРООН.

Таблица 2

Общий обзор тенденций в демографическом составе персонала Секретариата по состоянию на 30 июня 2016 года и по состоянию на 31 декабря за 2016–2019 годы

Раздел	Контингент/демографические характеристики	30 июня 2016 года ^a	31 декабря 2016 года ^b	31 декабря 2017 года ^c	31 декабря 2018 года ^d	31 декабря 2019 года	Замечания
I	Введение						
	Персонал Секретариата и смежных структур системы Организации Объединенных Наций (таблица 3)	75 934	76 234	75 903	76 590	77 620	За последние пять периодов число сотрудников этой категории увеличилось на 2,2 процента, что объясняется увеличением численности персонала ЮНИСЕФ и УВКБ. Увеличение за период с декабря 2018 года по декабрь 2019 года (на 1,3 процента: 1030 человек) объясняется уменьшением численности сотрудников Секретариата (на 931 сотрудника) и увеличением численности персонала в смежных структурах (на 1961 сотрудника).
II	Весь персонал Секретариата						
	Контингент (таблица 6)	40 131	39 651	38 105	37 505	36 574	За последние пять периодов численность персонала Секретариата сократилась на 8,9 процента. Сокращение численности персонала в период с декабря 2018 года по декабрь 2019 года (2,5 процента: 931 сотрудник) было обусловлено сокращением численности персонала ЮНАМИД (1009 сотрудников), МООНСДРК (645 сотрудников) и МООНППГ (299 сотрудников) (см. таблицу 6).
	Категория (таблица 8)						
	Категория специалистов и выше	12 837	12 849	12 719	13 069	13 412	За последние пять периодов доля сотрудников категории специалистов и выше в общей численности персонала увеличилась — с 32,0 до 36,7 процента. Изменение этого соотношения обусловлено уменьшением числа сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий, а также увеличением числа сотрудников категории специалистов и выше (575 человек) в результате выполнения различных мандатов, таких как перевод системы координаторов-резидентов в Секретариат.
	Категория полевой службы	3 981	3 894	3 695	3 577	3 461	Доля сотрудников категории полевой службы в общей численности персонала с 2016 года снизилась — с 9,9 процента до 9,5 процента.
	Категория общего обслуживания и смежные категории	23 313	22 908	21 691	20 859	19 701	За последние пять периодов доля сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий в общей численности персонала сократилась — с 58,1 до 53,9 процента.

Раздел	Контингент/демографические характеристики	30 июня 2016 года ^a	31 декабря 2016 года ^b	31 декабря 2017 года ^c	31 декабря 2018 года ^d	31 декабря 2019 года	Замечания
Типы контрактов (таблица 10)							
	Постоянные или непрерывные	8 931	10 072	9 733	10 905	10 659	Доля сотрудников на постоянных или непрерывных контрактах в общей численности сотрудников увеличилась с 22,3 процента в 2016 году до 29,1 процента в 2019 году, а доля сотрудников на срочных контрактах уменьшилась с 70,3 процента в 2016 году до 62,3 процента в 2019 году. Это обусловлено главным образом проведением двух циклов заключения непрерывных контрактов.
	Срочные	28 200	26 658	25 502	23 586	22 789	
	Временная помощь	3 000	2 921	2 870	3 014	3 126	
Гендерный состав (таблица 12)							
	Сотрудники женского пола	13 955	13 898	13 675	13 806	14 042	Доля женщин в общей численности персонала за последние пять периодов увеличилась на 3,6 процентных пункта.
	Сотрудники мужского пола	26 176	25 753	24 430	23 699	22 532	
	Процентная доля сотрудников женского пола	34,8	35,1	35,9	36,8	38,4	
Возрастной состав (таблица 13)							
	Средний возраст (в годах)	44,6	44,8	45,1	45,7	46,2	За последние пять периодов средний возраст сотрудников Секретариата повысился.
IV	Персонал, подпадающий под действие системы желательных квот						
	Контингент (таблица 24)	2 982	3 005	3 074	3 107	3 158	За последние пять периодов число сотрудников Секретариата с географическим статусом увеличилось на 176 сотрудников (6 процентов).
Представленность государств-членов (таблица 21)							
	Непредставленные	19	18	19	21	22	За последние пять периодов число государств-членов, представленных в пределах квоты, увеличилось со 104 до 108, а число непредставленных и недопредставленных государств-членов сократилось с 61 до 56.
	Недопредставленные	42	44	44	40	34	
	Представленные в пределах квоты	104	102	103	105	108	
	Перепредставленные	28	29	27	27	29	

^a См. A/71/360.

^b См. A/72/123.

^c См. A/73/79.

^d См. A/74/82.

Таблица 3

Персонал Секретариата и смежных структур системы Организации Объединенных Наций^a с разбивкой по типам контрактов и категориям персонала по состоянию на 31 декабря 2019 года

Структура	Постоянные или непрерывные контракты				Срочные контракты				Временная помощь				Контракты неопределенным сроком действия				Доля в общей численности сотрудников (в процентах)	
	C+	ПС	ОО+	Итого	C+	ПС	ОО+	Итого	C+	ПС	ОО+	Итого	C+	ПС	ОО+	Итого		Всего
Секретариат	5 258	1 825	3 576	10 659	6 156	1 533	15 100	22 789	1 998	103	1 025	3 126	–	–	–	–	36 574	47
Смежные структуры																		
ЮНИСЕФ	1 210	1	2 559	3 770	2 687	–	6 957	9 644	590	–	1 274	1 864	–	–	–	–	15 278	20
ПРООН	278	–	750	1 028	2 002	–	3 875	5 877	140	–	115	255	–	–	–	–	7 160	9
УВКБ	–	–	–	–	2 075	9	6 710	8 794	560	1	1 362	1 923	905	9	942	1 856	12 573	16
ЮНФПА	80	–	223	303	627	–	1 870	2 497	56	–	79	135	–	–	–	–	2 935	4
ЮНОПС	14	–	12	26	498	–	231	729	59	–	5	64	–	–	–	–	819	1
ЦМТ	70	–	40	110	135	–	67	202	29	–	12	41	–	–	–	–	353	–
ОПФПООН	53	–	54	107	72	–	90	162	18	–	28	46	–	–	–	–	315	–
БАПОР ^b	–	–	–	–	160	–	11	171	7	–	1	8	1	–	–	1	180	–
ЮНИТАР	–	–	–	–	33	–	8	41	10	–	1	11	–	–	–	–	52	–
КМГС	13	–	12	25	9	–	8	17	–	–	–	–	–	–	–	–	42	–
УООН	–	–	–	–	68	–	56	124	–	–	–	–	–	–	–	–	124	–
МС	24	–	23	47	34	–	29	63	1	–	4	5	–	–	–	–	115	–
«ООН-женщины»	21	–	34	55	448	–	524	972	63	–	10	73	–	–	–	–	1 100	1
Итого, смежные структуры	1 763	1	3 707	5 471	8 848	9	20 436	29 293	1 533	1	2 891	4 425	906	9	942	1 857	41 046	53
Всего	7 021	1 826	7 283	16 130	15 004	1 542	35 536	52 082	3 531	104	3 916	7 551	906	9	942	1 857	77 620	100

^a Имеются в виду общие принципы Положений о персонале Организации Объединенных Наций, применимые ко всем сотрудникам Организации, включая сотрудников вспомогательных программ, фондов и органов, которым Генеральная Ассамблея предоставила особый статус в вопросах назначения персонала.

^b За исключением персонала, привлекаемого на местах.

Усовершенствованный анализ кадровых ресурсов

9. Доклад о составе Секретариата представляется государствам-членам в одном и том же формате и с сопоставимым содержанием с 2010 года. Благодаря постоянному совершенствованию визуального представления данных и включению дополнительных характеристик, а также увеличению объемов временных рядов данных разделы III–V теперь представляют собой прочную базу агрегированной информации о сотрудниках Секретариата.

10. Как указано в докладе Генерального секретаря об обзоре хода реформы системы управления людскими ресурсами в 2019–2020 годах и дальнейших перспективах (A/75/540), наличие надежного потенциала в области сбора, обработки и анализа деловой информации является одним из ключевых факторов, способствующих созданию гибкой организации, что является одним из трех ожидаемых результатов реформ системы управления людскими ресурсами. Поэтому настоящей доклад включает новый раздел II, который посвящен анализу кадровых ресурсов и в котором особое внимание уделяется основным элементам стратегии в области людских ресурсов, касающимся разнообразия: гендерному паритету и географическому разнообразию. В разделе содержится подробный анализ факторов, влияющих на эти приоритеты в области людских ресурсов, и дается более полное представление о прогрессе в достижении их четко определенных целей.

11. Анализ кадровых ресурсов в разделе II сфокусирован на возможностях достижения дальнейшего прогресса в области гендерного паритета и географического разнообразия, связанных с пенсионным выбытием сотрудников и тенденциями, наблюдаемыми на разных этапах процесса подачи заявок на заполнение вакансий. Были сделаны следующие ключевые наблюдения:

- Мужчины составят 71,9 процента всех международных сотрудников³, выходящих на пенсию в период 2020–2028 годов. Для достижения гендерного паритета к 2028 году 4 из 9 должностей, освобождаемых выходящими на пенсию сотрудниками мужского пола, должны быть заполнены кандидатами женского пола, не являющимися сотрудниками организации.
- Доля избираемых кандидатов женского пола от общего числа всех назначений начала расти в 2017 году и увеличилась почти до 50 процентов в 2018 и 2019 годах, оказавшись в диапазоне гендерного паритета. По имеющимся данным, вероятность отбора кандидатов женского пола выше.
- В целом, выход на пенсию сотрудников с географическим статусом в период 2020–2030 годов дает Секретариату возможность набирать кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств-членов с целью повышения их статуса представленности до уровня в пределах установленных квот, особенно кандидатов из тех девяти государств-членов, которые, согласно прогнозам, станут непредставленными в результате пенсионного выбытия сотрудников (см. таблицу 5).
- Процентная доля отобранных кандидатов от общего числа кандидатов на этапе рекомендаций является схожей для кандидатов из всех государств, независимо от их статуса представленности, причем наибольший процент (35 процентов) от числа кандидатов, отобранных из списка рекомендованных кандидатов, приходится на недопредставленные государства-члены.

³ Исключая должности заместителей Генерального секретаря, помощников Генерального секретаря и сотрудников на временных контрактах.

- Прогнозируется, что наибольшее число сотрудников, выходящих на пенсию, в разбивке по региональным группам будут гражданами стран из Группы африканских государств и Группы государств Латинской Америки и Карибского бассейна. Фактически, ожидается, что в период 2020–2030 годов на пенсию выйдет треть сотрудников из этих региональных групп.
- Наиболее значительное увеличение числа заявок было зафиксировано среди граждан стран из Группы африканских государств, причем на эту группу приходилось 38,4 процента всех заявок на заполнение вакансий, объявленных в 2019 году. В то же время в относительном выражении больше всего сократилось количество заявок от граждан стран из Группы западноевропейских и других государств — с 40,5 процента в 2013 году до 25,9 процента от всех заявок на заполнение вакансий, объявленных в 2019 году.
- Среди региональных групп больше всего заявок (в процентном выражении) от женщин было подано в Группе государств Латинской Америки и Карибского бассейна: 41 процент всех заявок от граждан этих стран на заполнение вакансий, объявленных в период 2013–2019 годов, были поданы женщинами. В то же время наименьшая доля кандидатов женского пола среди региональных групп приходилась на Группу азиатско-тихоокеанских государств и Группу африканских государств — 21,8 процента и 22,8 процента соответственно.

Концепция анализа кадровых ресурсов в будущем и доступность данных о кадровых ресурсах для государств-членов

12. Проведение углубленного анализа кадровых ресурсов, который позволит государствам-членам и директивным органам обнаруживать, понимать и интерпретировать закономерности и тенденции, касающиеся данных о рабочей силе, в целях принятия решений директивными органами на основе фактических данных, имеет важное значение для Генерального секретаря. По этой причине он намерен посвящать часть будущих докладов о составе Секретариата углубленному анализу кадровых ресурсов, как, например, в разделе II настоящего доклада. В разных докладах фокус внимания может быть разным, что позволит привести анализ в соответствие со стратегическими приоритетами и переменными результатов реформы системы управления людскими ресурсами. Как показано в разделе II, цель состоит в переходе от реактивной к проактивной отчетности и в диахроническом изучении данных, их сегментировании, сравнении и, в конечном счете, анализе информации из различных источников для выявления новых закономерностей и тенденций, которые, возможно, не были столь заметны ранее. Поскольку такая отчетность также требует глубокого анализа, стратегических консультаций в рамках всей Организации и дополнительного времени для итераций между источниками данных, планируется представление докладов раз в два года вместо текущего годового цикла отчетности.

13. Одновременно предпринимаются усилия по обеспечению доступа всех государств-членов к большей части стандартной демографической информации, содержащейся в настоящем докладе, посредством более широкого представления отчетности в онлайн-режиме. Это обеспечит доступ к основным демографическим данным в цифровом формате на более своевременной и непрерывной основе, а также возможность проведения государствами-членами, по мере необходимости, специализированного анализа. Генеральный секретарь приложит усилия к тому, чтобы начиная с 2021 года постепенно перевести содержание доклада о составе Секретариата на онлайн-платформу, что позволит государствам-

членам получить удобный доступ к информации, обновляемой на ежемесячной основе, а после того, как основная часть настоящего доклада будет доступна в онлайн-режиме, представлять более аналитическую, целостную и стратегическую отчетность о состоянии кадровых ресурсов Организации Объединенных Наций раз в два года.

II. Анализ кадровых ресурсов

A. Введение

14. Как указано в обзорном докладе Генерального секретаря, разнообразие является одним из трех основных ожидаемых результатов усилий по проведению реформы. Он охватывает результаты, которые обеспечат гендерный паритет к 2028 году в соответствии с общесистемной стратегией Генерального секретаря по достижению гендерного паритета. Этот ожидаемый результат позволит еще больше согласовать усилия, предпринимаемые в области людских ресурсов и направленные на достижение цели обеспечения к 2030 году представленности каждого непредставленного и недопредставленного государства-члена в пределах установленных квот и улучшения к тому же периоду представленности региональных групп в соответствии со стратегией Секретариата по обеспечению географического разнообразия. Устранению диспропорций способствует понимание их коренных причин и проблем, связанных с привлечением кадровых ресурсов с учетом географического разнообразия. Для содействия этому пониманию ниже представлен подробный анализ тенденций и факторов, влияющих на гендерный паритет и географическое разнообразие персонала Секретариата.

15. Цель этой аналитической работы заключается в том, чтобы предоставить Генеральной Ассамблее подробную информацию о потенциальных возможностях и трудностях, связанных с достижением стратегических целей в области кадровых ресурсов, касающихся результатов в области разнообразия, в рамках стратегии Организации в области людских ресурсов. Хотя предполагается, что такой тип анализа будет представляться на регулярной основе, его направленность может варьироваться от доклада к докладу, что позволит обеспечить его в соответствии с стратегическим приоритетам и параметрам, которые определяют итоги и результаты реформ системы управления людскими ресурсами.

16. В настоящем анализе основное внимание уделяется влиянию тенденций, касающихся заявок на заполнение вакансий и найма персонала в Секретариате Организации Объединенных Наций в период с 1 января 2013 года по 31 декабря 2019 года. В нем также дается прогноз выхода сотрудников на пенсию в период с 1 января 2020 года по 31 декабря 2028 года для анализа гендерных тенденций и в период с 1 января 2020 года по 31 декабря 2030 года для анализа географического разнообразия в соответствии со сроками, предусмотренными в стратегии по достижению гендерного паритета и Стратегии по обеспечению географического разнообразия соответственно. Основные выводы представлены в разделе II.B, дополнительные подробности приводятся в последующих разделах.

B. Основные выводы

Гендерный паритет

17. В ходе анализа были определены возможности для достижения Секретариатом дальнейшего прогресса в реализации цели обеспечения гендерного паритета путем использования прогнозов пенсионного выбытия для привлечения

внешних кандидатов женского пола для заполнения будущих вакантных должностей. В настоящее время предпринимаются конкретные усилия по созданию пулов или кадровых резервов квалифицированных кандидатов женского пола для будущих вакансий.

18. В тех случаях, когда имеются возможности для достижения дальнейшего прогресса в обеспечении гендерного паритета, изменения в коэффициенте заявок в целом свидетельствуют об улучшении ситуации, хотя анализ выявил некоторые проблемы. Число заявок от женщин на заполнение вакансий в структурах, входящих в группу 1 (операции по поддержанию мира и специальные политические миссии и другие политические присутствия), оставалось стабильным, хотя данные свидетельствуют о заметном увеличении числа заявок от женщин за последние три года, что является благоприятным изменением, которое дает надежду на улучшение в предстоящие годы. Ожидается, что в сочетании с временными специальными мерами, введенными в августе 2020 года для содействия сбалансированному в гендерном отношении набору персонала в структурах, отстающих в обеспечении гендерного паритета (см. [ST/AI/2020/5](#)), это будет способствовать дальнейшему прогрессу в достижении целей гендерного паритета в структурах, входящих в группу 1. Кроме того, данные свидетельствуют о том, что женщины, как правило, проходят этапы процесса в большем количестве, чем мужчины. В тех случаях, когда женщин рекомендуют на вакансии, их выбирают чаще мужчин. Эти тенденции совпадают с принятием и началом осуществления в конце 2017 года стратегии по достижению гендерного паритета.

Географическое разнообразие

19. Анализ географической представленности в период 2020–2030 годов показывает, что прогнозируемый выход на пенсию сотрудников, имеющих географический статус, изменит демографические характеристики персонала с точки зрения системы желательных квот. Фактически, по прогнозам, в течение этого периода на пенсию выйдет четверть сотрудников, работающих в географических регионах. Это даст возможность кандидатам из непредставленных и недопредставленных государств-членов подавать заявки на открытые вакансии с географическим показателем, а Секретариату — продолжать фокусировать свою стратегию информационно-разъяснительной работы на привлечении кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств-членов, в том числе из тех стран, которые, по прогнозам, будут относиться к этой категории. Как указано в стратегии по обеспечению географического разнообразия и согласно тому, как это введено в действие в рамках инструментария по вопросам разнообразия, обзор и анализ прогнозов пенсионного выбытия в настоящее время интегрируются в стратегический подход, разработанный в целях оказания положительного воздействия на географическую представленность. Управление людских ресурсов стремится проводить анализ прогнозируемых показателей пенсионного выбытия сотрудников с географическим статусом в разбивке по структурам, с тем чтобы структуры могли направлять свои целенаправленные информационно-пропагандистские усилия на использование этих возможностей.

20. Аналогичным образом, в соответствии с подходом, применяемым в рамках Стратегии по обеспечению географического разнообразия для анализа тенденций, касающихся заявок и отбора кандидатов в Организации, в ходе анализа рассматривались заявки в контексте географического представительства и системы желательных квот. Заявки, поданные гражданами государств-членов, находящихся в пределах квоты, были самыми многочисленными в разбивке по статусу представленности. Женщины подали меньше заявок, чем мужчины, независимо от категории статуса представленности; однако следует отметить, что женщины составляли почти половину всех кандидатов от недопредставленных государств-

членов (44 процента), что является самым высоким показателем среди всех групп государств-членов в разбивке по статусу представленности.

21. Хотя заявки от граждан непредставленных государств-членов составляли в целом наименьшую долю от общего числа заявок, эти кандидаты успешно проходили этап предварительного отбора в процессе найма на уровне 51 процента (т.е. этап предварительного отбора успешно проходил каждый второй кандидат). При рассмотрении вопроса об отборе кандидатов данные показывают, что уровень отбора кандидатов из непредставленных стран сопоставим с уровнем отбора кандидатов из других стран, хотя, как представляется, отбор кандидатов из недопредставленных стран осуществляется с несколько более высокими показателями. Хотя эта тема требует дальнейшего и более детального анализа, следует отметить, что в ближайшее время будут предприняты серьезные усилия по изучению методов найма сотрудников Организации в целях обеспечения их общего соответствия целям, включая аспект разнообразия (географического и гендерного), с тем чтобы потенциально устранить неосознанную и непреднамеренную предвзятость.

22. В соответствии со Стратегией по обеспечению географического разнообразия в этот раздел также включен обзор прогнозируемого пенсионного выбытия сотрудников в период 2020–2030 годов, а также заявок на заполнение вакансий в Секретариате и отбора кандидатов на вакантные должности в разбивке по региональным группам. Прогнозируется, что наибольшее число случаев выхода на пенсию будет приходиться на граждан стран из Группы африканских государств и Группы государств Латинской Америки и Карибского бассейна. Фактически ожидается, что в течение этого периода на пенсию выйдет треть сотрудников из этих региональных групп.

23. При рассмотрении заявок в контексте разнообразия региональных групп анализ показал общее увеличение числа заявок по всем региональным группам и, в частности, от граждан стран из Группы африканских государств. Кроме того, анализ показал, что большинство заявителей женского пола составляли граждане стран из Группы западноевропейских и других государств; однако при рассмотрении заявок, поданных по регионам, наблюдались некоторые различия. Например, доля заявок от женщин составляла большую долю от общего числа заявок от граждан стран из Группы государств Латинской Америки и Карибского бассейна, чем доля заявок от граждан стран из Группы западноевропейских и других государств (41 процент и 37,7 процента соответственно).

24. Вышеизложенные наблюдения дают Секретариату возможность сделать выводы из ситуации с высоким показателем подачи заявок женщинами, являющимися гражданами стран Группы государств Латинской Америки и Карибского бассейна, и внедрить эффективные методы информационно-разъяснительной работы — как в режиме онлайн, так и в непосредственном контакте, — которые будут проводиться Управлением людских ресурсов исключительно или посредством использования партнерских связей с региональными координаторами, информационными центрами Организации Объединенных Наций и сетями региональных организаций, с тем чтобы содействовать увеличению числа заявок, которые позволят повысить показатели разнообразия. Это будет в полной мере отражено в рамках предстоящей полной оценки всех информационно-пропагандистских мероприятий для достижения в первую очередь наибольшего эффекта в плане многообразия.

С. Анализ тенденций в области гендерного паритета

Тенденции пенсионного выбытия

25. В соответствии с общесистемной стратегией Генерального секретаря по достижению гендерного паритета в базовую группу сотрудников, на основе которой рассчитывается показатель гендерного паритета, входят сотрудники категории специалистов и выше и категории полевой службы, имеющие постоянные, непрерывные или срочные контракты. По состоянию на 31 декабря 2019 года в эту группу входили 14 772 сотрудника: 5939 женщин (40,2 процента) и 8833 мужчин (59,8 процента).

26. На диаграмме 1 показаны прогнозируемое число и процентная доля сотрудников, выходящих на пенсию⁴, в рамках этого контингента в разбивке по признаку пола в период с 1 января 2020 года по 31 декабря 2028 года (с учетом возраста обязательного увольнения — 65 лет). По имеющимся данным, за этот период на пенсию выйдут в общей сложности 3134 человека: 882 (28,1 процента) женщины и 2252 (71,9 процента) мужчины. С учетом того, что почти три четверти всех сотрудников, которые, по прогнозам, выйдут на пенсию в течение предстоящих восьми лет, будут мужчинами, прогнозируемый выход на пенсию дает организации возможность привлечь и нанять женщин, не входящих в кадровый состав организации, с тем чтобы добиться прогресса в достижении гендерного паритета.

Диаграмма 1

Ежегодный прогноз пенсионного выбытия сотрудников Секретариата категорий директоров, специалистов и полевой службы в разбивке по признаку пола (2020–2028 годы)

(Контингент: 3134 сотрудника)



Примечание: только сотрудники с постоянными, непрерывными или срочными контрактами.

27. Если брать за основу базовый контингент (14 772 человека), то Секретариат достигнет общего гендерного паритета, когда женщины составят от 6942 (47 процентов) до 7829 (53 процента) сотрудников. Разница между численностью сотрудников женского пола, необходимой для достижения нижнего предела диапазона гендерного паритета (6942 человека), и численностью сотрудников женского пола (5939 человек) по состоянию на 31 декабря 2019 года

⁴ За исключением категорий заместителей Генерального секретаря и помощников Генерального секретаря и сотрудников на временных контрактах. Прогнозы пенсионного выбытия исходят из того, что сотрудники выйдут на пенсию в возрасте обязательного увольнения (65 лет).

составляет 1003 человека. Это то число женщин, которое необходимо набрать вне Секретариата для достижения нижнего предела диапазона гендерного паритета.

28. В этой связи Секретариату необходимо будет нанять 882 женщины для замены выходящих на пенсию женщин, с тем чтобы сохранить соотношение женщин и мужчин в составе рабочей силы по состоянию на 31 декабря 2019 года, и 1003 женщины из общего числа 2252 должностей, которые освободятся выходящими на пенсию мужчинами, чтобы достичь гендерного паритета. Иными словами, четыре из девяти должностей, освобожденных сотрудниками мужского пола, должны быть заполнены сотрудниками женского пола, нанятыми за пределами организации, в результате чего доля женщин на должностях, освобожденных в результате выхода сотрудников на пенсию, составит примерно 60 процентов (1885 из 3134).

29. В таблице 4 представлены общие данные о пенсионном выбытии сотрудников в период с 1 января 2020 года по 31 декабря 2028 года с разбивкой по признаку пола и категориям персонала. В категории специалистов представленность женщин по состоянию на 31 декабря 2019 года составляет 44 процента (4658 женщин из 10 497 сотрудников категории специалистов, имеющих постоянный, непрерывный или срочный контракт). Из этого числа сотрудников категории специалистов в период 2020–2028 годов прогнозируется выход на пенсию в общей сложности 1943 человек, из них 543 — женщины (28 процентов). Разница между долей женщин в этой группе (44 процента) и долей женщин среди сотрудников категории специалистов, выходящих на пенсию (28 процентов), отражает тот факт, что женщины, работающие в Секретариате Организации Объединенных Наций, в среднем моложе мужчин, как показано на диаграмме 31 в разделе III.

30. По прогнозам, из 301 женщины на должностях уровня директоров по состоянию на 31 декабря 2019 года 139 женщин выйдут на пенсию в период 2020–2028 годов, что составляет 46,2 процента от общего числа женщин на должностях категории директоров. Кроме того, женщины составляют 34,2 процента от общего числа сотрудников, выходящих на пенсию в этой категории (139 женщин из 407 сотрудников, выходящих на пенсию в категории директоров).

31. Как указывалось выше, в период 2020–2028 годов во всех категориях персонала на пенсию выйдет больше мужчин, чем женщин: две трети выходящих на пенсию директоров (65,8 процента) и почти три четверти сотрудников, выходящих на пенсию в категории специалистов и категории полевой службы, составят мужчины (72 процента в категории специалистов и 74,5 процента в категории полевой службы). В целом эта демографическая тенденция дает возможность нанимать женщин для достижения прогресса в области гендерного паритета. Тем не менее по-прежнему существуют проблемы с привлечением кандидатов женского пола на некоторые должности, традиционно занимаемые мужчинами, например на должности категории полевой службы.

Таблица 4
Прогноз пенсионного выбытия сотрудников Секретариата категорий директоров, специалистов и категории полевой службы в разбивке по категориям и по признаку пола (2020–2028 годы)

(Контингент: 3134 сотрудника)

Категория	Гендерный состав	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	Итого
		Категория директоров	Мужчины	2	20	27	37	35	43	42	
	Женщины	–	6	16	21	20	15	19	20	22	139
Итого		2	26	43	58	55	58	61	39	65	407
Категория специалистов	Мужчины	6	88	122	167	154	204	179	230	250	1 400
	Женщины	4	34	38	49	63	74	69	94	118	543
Итого		10	122	160	216	217	278	248	324	368	1 943
Категория полевой службы	Мужчины	3	28	38	67	61	79	94	109	105	584
	Женщины	1	16	15	22	28	28	28	34	28	200
Итого		4	44	53	89	89	107	122	143	133	784
Всего		16	192	256	363	361	443	431	506	566	3 134

32. Кроме того, данные свидетельствуют о существенной разнице между представленностью женщин в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях (группа структур 1), где женщины составляют 29,1 процента сотрудников (1709 из 5875), и их представленностью в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах (группа структур 2), где они составляют 47,5 процента сотрудников (4230 из 8897). На диаграммах 2 и 3 представлены данные о пенсионном выбытии сотрудников в разбивке по признаку пола за период 2020–2028 годов по группам структур 1 и 2 соответственно. В целом прогнозируется на 20 процентов больше случаев выхода на пенсию в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах (1711 человек, см. диаграмму 3) чем в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях (1423 человека, см. диаграмму 2).

Диаграмма 2

Прогноз ежегодного пенсионного выбытия сотрудников Секретариата категорий директоров, специалистов и категории полевой службы, работающих в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях, в разбивке по признаку пола (2020–2028 годы)

(Контингент: 1423 сотрудника)



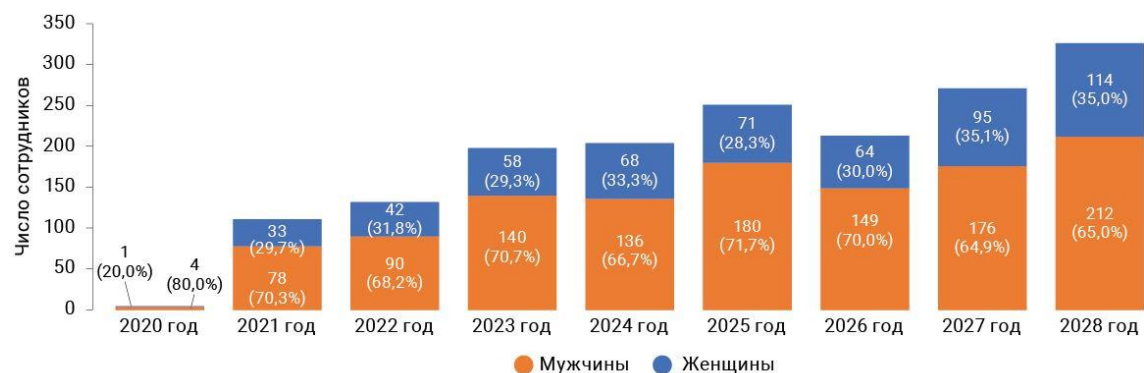
Примечание: только сотрудники с постоянными, непрерывными или срочными контрактами.

33. Доля женщин в общем числе выходящих на пенсию сотрудников операций по поддержанию мира, специальных политических миссий и других политических присутствий составляет 23,6 процента (336 из 1423) по сравнению с 31,9 процента от общего числа выходящих на пенсию сотрудников (546 из 1711) в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах. Оптимальная возможность обеспечить гендерный паритет путем заполнения вакантных должностей, освобождающихся в связи с выходом на пенсию сотрудников, состоит в том, чтобы сосредоточиться на выходе на пенсию сотрудников мужского пола в составе операций по поддержанию мира, специальных политических миссий и других политических присутствий.

Диаграмма 3

Прогноз ежегодного пенсионного выбытия сотрудников Секретариата категории специалистов и выше и категории полевой службы, работающих в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах (2020–2028 годы)

(Контингент: 1711 сотрудник)



Примечание: только сотрудники с постоянными, непрерывными или срочными контрактами.

Тенденции, касающиеся заявок

34. Секретариат провел анализ данных о заявках и отборе кандидатов на заполнение вакансий⁵, объявленных в период 2013–2019 годов, в категориях директоров, специалистов и категории полевой службы по всем структурам (т.е. по операциям по поддержанию мира, специальным политическим миссиям и другим политическим присутствиям, департаментам/управлениям, региональным комиссиям и трибуналам).

35. На диаграмме 4 показана процентная доля заявок, поданных женщинами в период 2013–2019 годов. Общая доля заявок от женщин сократилась с 34,1 процента в 2013 году до 27,1 процента в 2014 году. Затем она оставалась без изменений на уровне около 26–27 процентов до 2017 года, достигнув 30,6 процента в 2019 году. Вместе с тем имеются значительные различия в процентной доле заявок от женщин в разбивке по категориям (например, в категории полевой службы по сравнению с категориями директоров и специалистов) и по структурным группам. Отчасти это может быть следствием того, что многие функции в операциях по поддержанию мира и специальных политических миссиях выполняются в таких областях, как безопасность, транспорт, материально-техническое обеспечение и управление цепью снабжения, системы управления информацией и телекоммуникационные технологии — во всех них традиционно доминируют мужчины. Эти различия рассматриваются в нижеследующих пунктах.

Диаграмма 4

Заявки на заполнение вакансий, объявленных в 2013–2019 годах, в разбивке по признаку пола, в процентах

(Контингент: 3 701 417 сотрудников)



36. Пропорциональное сокращение числа заявок от женщин в 2014 году можно объяснить двумя факторами: значительным увеличением числа определенных вакансий по сравнению с предыдущим годом и пропорционально более высоким увеличением числа заявок от мужчин на эти вакансии. В 2014 году больше вакансий было объявлено в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях (группа структур 1), где, как правило, открываются вакансии на должности, на которые исторически

⁵ Включая вакансии уровней ПС-3–ПС-7 и С-1–Д-2, подпадающие под действие системы отбора персонала, изложенной в документе ST/AI/2010/3 с внесенными в него поправками, исключая стандартные вакансии, используемые для создания реестров для отделений на местах и объявляемые в рамках системы отбора персонала и регулируемой мобильности, изложенной в документе ST/AI/2016/1 с внесенными в него поправками. Объявления о временных вакансиях в соответствии с ST/AI/2010/4/Rev.1 не включены.

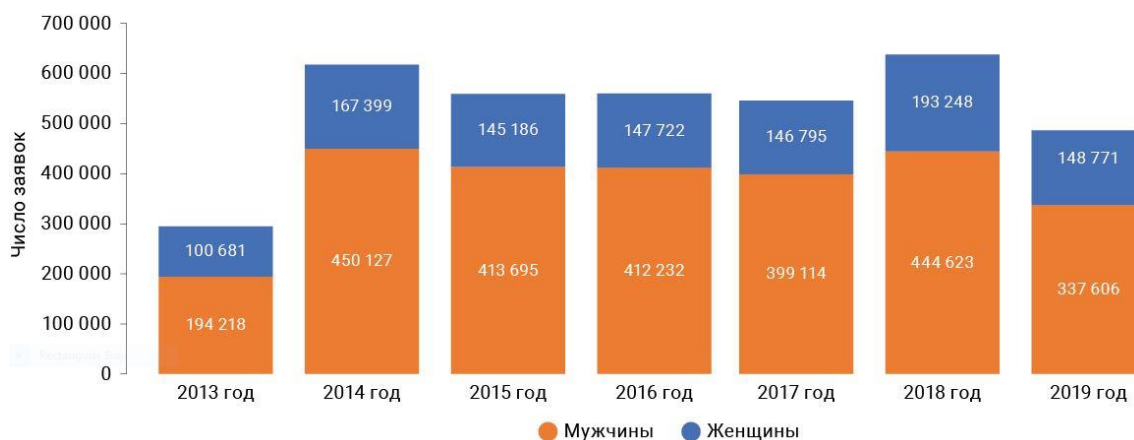
претендует большое количество мужчин. Важно отметить, что с 2013 по 2014 год абсолютное число заявок от женщин увеличилось на 66,3 процента, в то время как число заявок от мужчин за тот же период увеличилось более чем на 130 процентов (см. диаграмму 5). В результате доля заявок, поданных женщинами, сократилась с 34,1 процента до 27,1 процента.

37. Рост числа заявок в период с 2013 по 2014 год отражает увеличение числа вакансий, объявленных в 2014 году; в 2013 году было отобрано 1555 кандидатов по сравнению с 2338 кандидатами в 2014 году. Это увеличение во многом было вызвано резким увеличением числа отобранных кандидатов на вакантные должности категории полевой службы в 2014 году в группе структур 1 (537 кандидатов, отобранных из 1170, или 45,9 процента). Кроме того, создание двух крупных миротворческих миссий (МИНУСМА в 2013 году и МИНУСКА в апреле 2014 года) способствовало значительному увеличению числа вакансий, объявленных в 2014 году. Кандидаты, отобранные на должности категории директоров и категории специалистов этих двух миротворческих миссий, составили 30,2 процента от общего числа отобранных сотрудников в этих категориях для группы структур 1 (191 из 633 отобранных сотрудников в 2014 году).

Диаграмма 5

Заявки на заполнение вакансий, объявленных в 2013–2019 годах, в разбивке по признаку пола

(Контингент: 3 701 417 кандидатов)



Примечание: количество заявок не включает 35 заявок без информации о половой принадлежности.

38. Как показано на диаграмме 6, число заявок от кандидатов женского пола на заполнение вакансий категории полевой службы традиционно невелико. Доля женщин, подавших заявки на такие вакансии, сократилась с 21,8 процента в 2013 году до 16,2 процента в 2014 году и с тех пор колеблется в диапазоне от 14 до 17 процентов, причем на долю заявок от женщин приходится лишь 16,6 процента от общего числа заявок на вакансии, объявленных в 2019 году. Число женщин, подавших заявки на заполнение вакантных должностей категорий директоров и специалистов, оставалось относительно стабильным и составляло около трети от общего числа заявок в период с 2013 года по 2019 год.

Диаграмма 6
Заявки на заполнение вакансий, объявленных в 2013–2019 годах, в разбивке по признаку пола и категориям, в процентах

(Контингент: 3 701 417 кандидатов)



39. Как упоминалось ранее, данные свидетельствуют о заметных различиях между процентными долями заявок от кандидатов женского пола в группе структур 1 (операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия) и группе структур 2 (департаменты/управления, региональные комиссии и трибуналы). В группе структур 1 доля заявок от женщин на заполнение вакансий с 2014 года неизменно остается ниже 20 процентов, а в группе структур 2 процентная доля с 2013 года составляет от 33 до 36 процентов (см. диаграмму 7).

Диаграмма 7
Заявки на заполнение вакансий, объявленных в 2013–2019 годах, в разбивке по признаку пола и группам структур, в процентах

(Контингент: 3 701 417 кандидатов)



40. В рамках анализа тенденций, касающихся заявок, в разбивке по признаку пола Секретариат изучил также число заявок, зарегистрированных на каждом этапе процесса найма (т.е. подача заявок, предварительный отбор, включение в длинный список, включение в короткий список, рекомендация и отбор).

41. Количество заявок и отборов увеличилось в период с 2013 по 2019 год. В отношении вакансий, объявленных в 2013 году, поступило 294 899 заявок и было отобрано 1155 кандидатов. В отношении вакансий, объявленных в 2019 году, было подано 486 377 заявок и было отобрано 1627 кандидатов. Иными словами, количество заявок увеличилось на 64,9 процента, а количество отобранных кандидатов — на 40,9 процента. Число отобранных кандидатов женского пола росло более быстрыми темпами, чем число отобранных кандидатов мужского пола: 53,2 процента (с 515 до 789) по сравнению с 30,9 процента (с 640 до 838) соответственно. Вместе с тем общее число заявок от женщин росло более медленными темпами, чем число заявок от мужчин: 47,8 процента и 73,8 процента соответственно (см. диаграмму 5).

42. Примечательным является увеличение процентной доли кандидатов женского пола, достигающих стадии отбора в процессе найма, по сравнению с процентной долей женщин, подавших заявки. На вакансии, объявленные в 2013 году, 34,1 процента всех заявок было подано женщинами, в то время как на них пришлось 44,6 процента отобранных кандидатов (см. диаграмму 8). К 2019 году эта тенденция заметно улучшилась, поскольку доля женщин, подавших заявки в течение года, составила 30,6 процента, в то время как доля отобранных кандидатов женского пола, увеличилась до 48,5 процента — почти половина всех отобранных кандидатов на открывшиеся вакансии (см. диаграмму 9).

Диаграмма 8

Заявки на заполнение вакансий, объявленных в 2013 году, в разбивке по этапам процесса найма и по признаку пола, в процентах

(Контингент: 294 899 кандидатов)

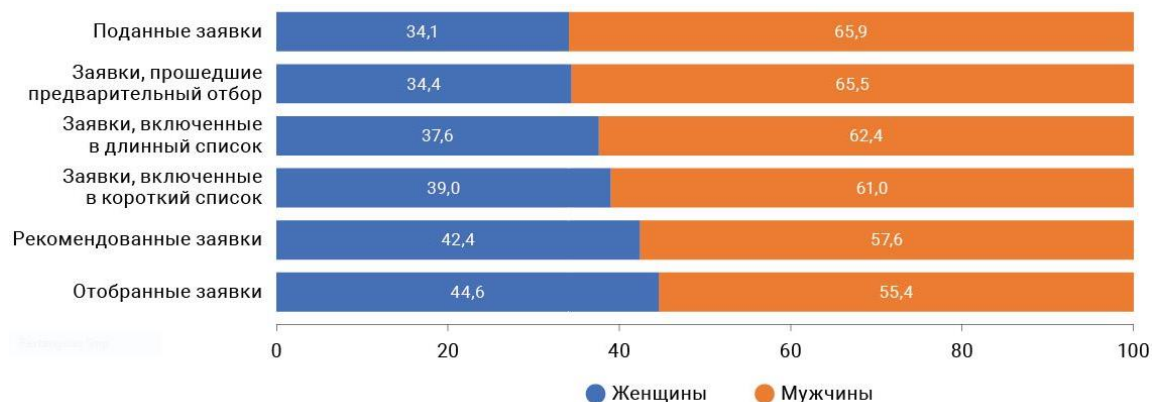
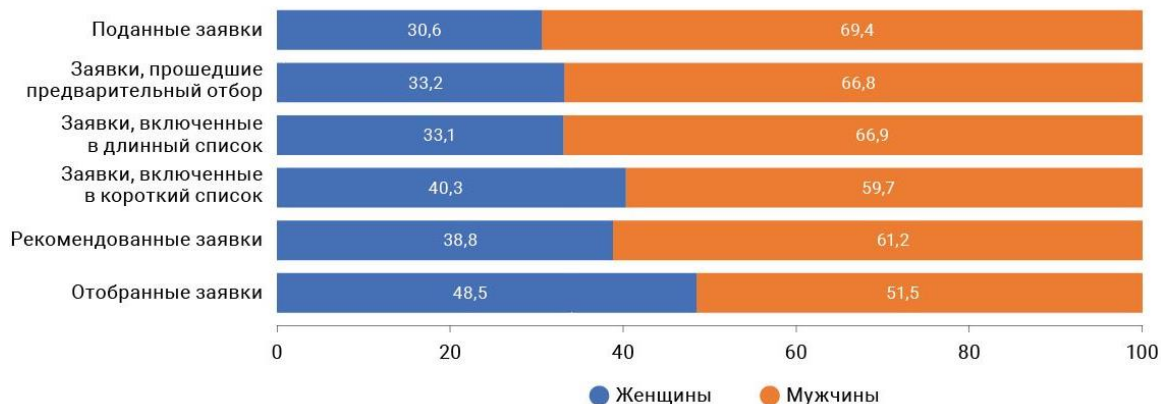


Диаграмма 9
Заявки на заполнение вакансий, объявленных в 2019 году, в разбивке по этапам процесса найма и по признаку пола, в процентах

(Контингент: 486 377 кандидатов)



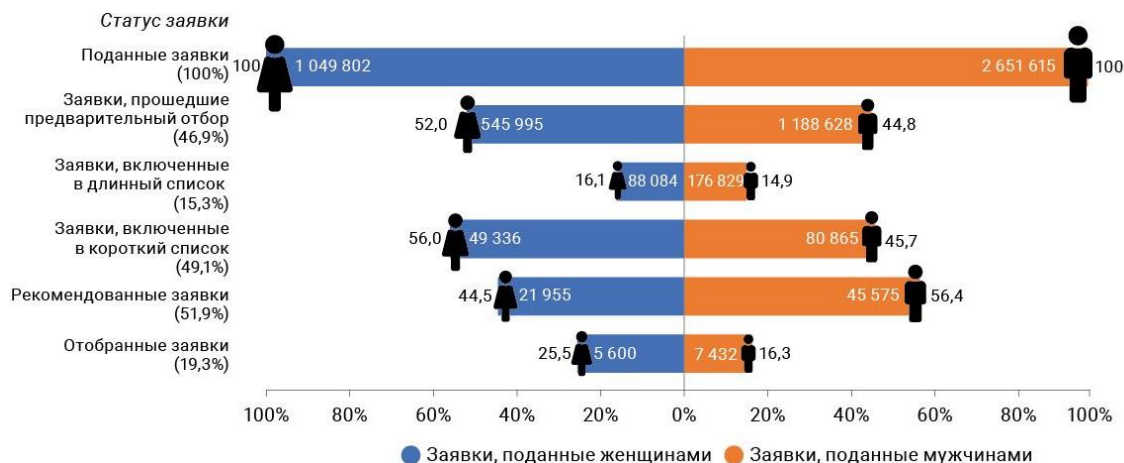
43. Кроме того, Секретариат изучил количество заявок на каждом этапе процесса найма в процентах от числа заявок, поданных на предыдущем этапе, в отношении вакансий, объявленных в период с 2013 года по 2019 год (см. диаграмму 10). Доля заявок от кандидатов женского пола, которые перешли на следующий этап, выше, чем доля заявок от мужчин на всех этапах, за исключением рекомендованных заявок. Например, 52 процента всех кандидатов женского пола успешно прошли этап предварительного отбора по сравнению лишь с 44,8 процента всех кандидатов мужского пола. Другими словами, заявки кандидатов мужского пола успешно проходили этап предварительного отбора не чаще, чем заявки кандидатов женского пола. Это говорит о том, что заявки женщин в большей степени ориентированы на такие вакансии, в отношении которых, по мнению самих женщин, они соответствуют минимальным требованиям, указанным в должностной инструкции.

44. Помимо этого, сохраняется следующая тенденция — кандидаты женского пола будут отобраны с большей долей вероятности, чем кандидаты мужского пола после достижения стадии рекомендации. По имеющимся данным, примерно одна из четырех женщин (25,5 процента), которые рекомендуются к отбору, проходят отбор по сравнению с примерно одним из шестерых мужчин (16,3 процента). Это говорит о том, что политика, направленная на поощрение найма женщин среди кандидатов, имеющих одинаковую квалификацию (поскольку все они рекомендуются), соблюдается, поскольку достижения кандидатами женского пола рекомендованной стадии они назначаются чаще.

Диаграмма 10

Заявки на каждом этапе процесса найма в процентах от числа заявок на предыдущем этапе в разбивке по признаку пола, 2013–2019 годы

(Контингент: 3 701 417 кандидатов)

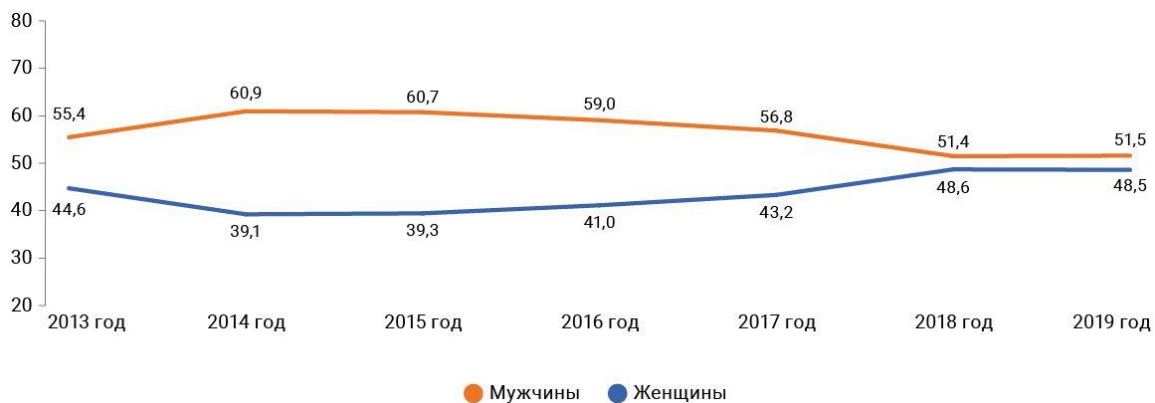


45. До 2017 года, когда общий процентный показатель отбора кандидатов женского пола начал расти, он оставался ниже уровня 2013 года (44,6 процента). К 2019 году общий показатель не только восстановился, но и превысил показатель уровня 2013 года, достигнув почти 50 процентов в 2018 и 2019 годах (см. диаграмму 11), в результате чего он оказался в диапазоне гендерного паритета.

Диаграмма 11

Отбор кандидатов на вакансии, объявленные в 2013–2019 годах, в разбивке по признаку пола, в процентах

(Контингент: 13 032 кандидата)



46. По имеющимся данным, с 2017 года Организация поддерживает или превышает показатели гендерного паритета при отборе кандидатов на должности директоров и сотрудников категории специалистов. В дальнейшем это даст Организации возможность и далее поддерживать эти обнадеживающие показатели отбора для сохранения гендерного паритета (см. диаграмму 12). В то же время доля кандидатов женского пола, отобранных для заполнения вакансий на должности категории полевой службы в 2019 году, осталась ниже, чем в 2013 году, и составила 32,9 процента по сравнению с 35,9 процента (см. диаграмму 12).

Диаграмма 12

Отбор кандидатов на вакансии, объявленные в 2013–2019 годах, в разбивке по признаку пола и категориям, в процентах

(Контингент: 13 032 кандидата)



47. Если процентный показатель отбора кандидатов из числа женщин для заполнения вакансий в группе структур 2 (департаменты/управления, региональные комиссии и трибуналы) с 2016 года неизменно превышает 50 процентов, то в обеспечении гендерного паритета при отборе кандидатов для заполнения вакансий в группе структур 1 (операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия) наблюдается медленный прогресс (см. диаграмму 13).

Диаграмма 13

Отбор кандидатов на вакансии, объявленные в 2013–2019 годах, в разбивке по признаку пола и группам структур, в процентах

(Контингент: 13 032 кандидата)



48. Наконец, следует отметить, что, несмотря на различия, выявленные в различных группах вакансий (например, по категориям или группам структур), а также на колебания в течение всего отчетного периода, можно выделить одну положительную тенденцию, которая остается неизменной и по сей день:

процентная доля женщин, отобранных на любой из указанных годов, выше, чем общая процентная доля женщин, подавших заявки. По имеющимся данным, когда кандидат женского пола подает заявку на заполнение вакансии в Секретариате и успешно проходит процесс оценки, она будет отобрана с большей долей вероятности. С учетом этого для ускорения темпов достижения показателей гендерного паритета основные усилия, как представляется, должны быть направлены на информационно-просветительскую деятельность, в частности на проведение широких просветительских кампаний конкретными структурами, а также более адресных кампаний по привлечению квалифицированных кандидатов женского пола.

D. Анализ тенденций географического разнообразия

Географическая представленность: тенденции пенсионного выбытия

49. В рамках анализа демографических характеристик персонала Секретариат изучил вопрос об ожидаемом выбытии на пенсию сотрудников, подлежащих географическому распределению⁶ («географический персонал»), в период с 1 января 2020 года по 31 декабря 2030 года. По состоянию на 31 декабря 2019 года численность географического персонала составляла 3158 человек, причем, как ожидается, из них к 2030 году на пенсию выйдут 892 сотрудника (28,2 процента) в возрасте обязательного увольнения, или примерно 81 сотрудник в год в течение этого периода. Анализ выхода на пенсию в настоящем разделе проводится в отношении сроков, отличных от тех, которые используются в таблицах и графиках, включенных в раздел V, с тем чтобы оценить вероятность избежать наличия к 2030 году непредставленных или недопредставленных государств-членов. На диаграммах и графиках в разделе V представлены обновленные исторические данные, приводившиеся в предыдущих отчетах.

50. Самой многочисленной группой среди 892 географических сотрудников, которые должны выйти на пенсию в этот период, являются граждане перепредставленных государств-членов (см. диаграмму 14). Выходят на пенсию в общей сложности 405 сотрудников (45,4 процента от общего числа выходящих на пенсию сотрудников, должности которых подлежат географическому распределению) из перепредставленных государств-членов, а также 261 сотрудник из государств-членов, представленных в пределах квоты (29,3 процента). По прогнозам, число выходов на пенсию сотрудников на должностях, подлежащих географическому распределению, из недопредставленных государств-членов составит 226, или около четверти от ожидаемого числа выходов на пенсию (25,3 процента).

⁶ Сотрудники, подлежащие географическому распределению (3158 человек), входят в базовый контингент, на основе которого рассчитывается показатель гендерного паритета.

Диаграмма 14

Ежегодный прогноз пенсионного выбытия сотрудников Секретариата с географическим статусом в разбивке по статусу представленности государств-членов по состоянию на 31 декабря 2019 года (2020–2030 годы)

(Контингент: 892 сотрудника)



51. В результате ожидаемого пенсионного выбытия сотрудников на должностях, подлежащих географическому распределению, в период 2020–2030 годов изменится статус представленности 58 государств-членов, если ни один дополнительный гражданин этих государств-членов не получит географического статуса⁷. В таблице 5 приводятся подробные сведения об ожидаемых изменениях статуса представленности этих государств-членов.

Таблица 5

Изменения в статусе представленности государств-членов в результате ожидаемого пенсионного выбытия сотрудников в период с 1 января 2020 года по 31 декабря 2030 года

(Контингент: 193 государства-члена)

От представленных в пределах квоты до недопредставленных (30 государств-членов)

Беларусь	Венгрия	Никарагуа
Бурунди	Исландия	Нигерия
Колумбия	Индия	Парагвай
Конго	Ирак	Самоа
Хорватия	Израиль	Сейшельские Острова
Кипр	Ямайка	Шри-Ланка
Эстония	Латвия	Судан
Гамбия	Мали	Швейцария
Гватемала	Монголия	Таиланд
Гаити	Намибия	Турция

⁷ При условии отсутствия изменений в нижней и верхней границах желаемого диапазона 2019 года.

От представленных в пределах квоты до непредставленных (1 государство-член)

Грузия

От недопредставленных к непредставленным (8 государств-членов)

Антигуа и Барбуда	Гвинея-Бисау	Папуа — Новая Гвинея
Куба	Либерия	Южный Судан
Доминика	Микронезия (Федеративные Штаты)	

От перепредставленных к представленным в пределах квоты (17 государств-членов)

Аргентина	Эквадор	Южная Африка
Австралия	Египет	Тринидад и Тобаго
Бельгия	Эфиопия	Уганда
Болгария	Франция	Уругвай
Канада	Германия	Зимбабве
Чили	Малави	

От перепредставленных до недопредставленных (2 государства-члена)

Нидерланды	Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии
------------	--

52. К концу 2030 года Секретариату необходимо будет набрать 717 сотрудников на должностях, подлежащих географическому распределению, из непредставленных и недопредставленных государств-членов, а также из тех государств-членов, которые станут непредставленными и недопредставленными вследствие ожидаемого выхода на пенсию сотрудников, работающих на должностях, подлежащих географическому распределению, с тем чтобы эти государства достигли статуса, соответствующего установленным квотам исходя из численности географического персонала по состоянию на 31 декабря 2019 года и ожидаемых показателей пенсионного выбытия. Это число меньше, чем общее ожидаемое число географических сотрудников, которые, как ожидается, выйдут на пенсию в период 2020–2030 годов; таким образом, прогноз пенсионного выбытия открывает возможности для достижения целей Стратегии Секретариата по обеспечению географического разнообразия.

Географическая представленность: тенденции, касающиеся заявок

53. Для того чтобы получить представление о тенденциях, касающихся найма персонала с учетом статуса представленности страны гражданства кандидатов на момент подачи заявки, Секретариат провел анализ заявок и отбора кандидатов на вакансии, объявленные в период 2013–2019 годов, по категориям специалистов и директоров в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах⁸.

54. Наибольшую группу заявок⁹ по статусу представленности страны гражданства составляли заявки от государств-членов, представленных в пределах квоты, на долю которых приходилось 45,2 процента всех заявок на заполнение вакансий, объявленных в 2013–2019 годах, за которыми следовали заявки от граждан перепредставленных государств-членов, на чью долю приходилось 36 процентов от общего числа заявок. На долю кандидатов от недопредставленных государств-членов приходилось 18,4 процента от общего числа кандидатов, а на

⁸ В эту группу входят вакансии на должности, финансируемые из регулярного бюджета, со вспомогательного счета и за счет внебюджетных ресурсов, поскольку невозможно определить вакансии на должности, подлежащие географическому распределению. Предполагается, что тенденции, наблюдаемые в этой группе, коррелируют с тенденциями в отношении вакансий на должности, подлежащие географическому распределению.

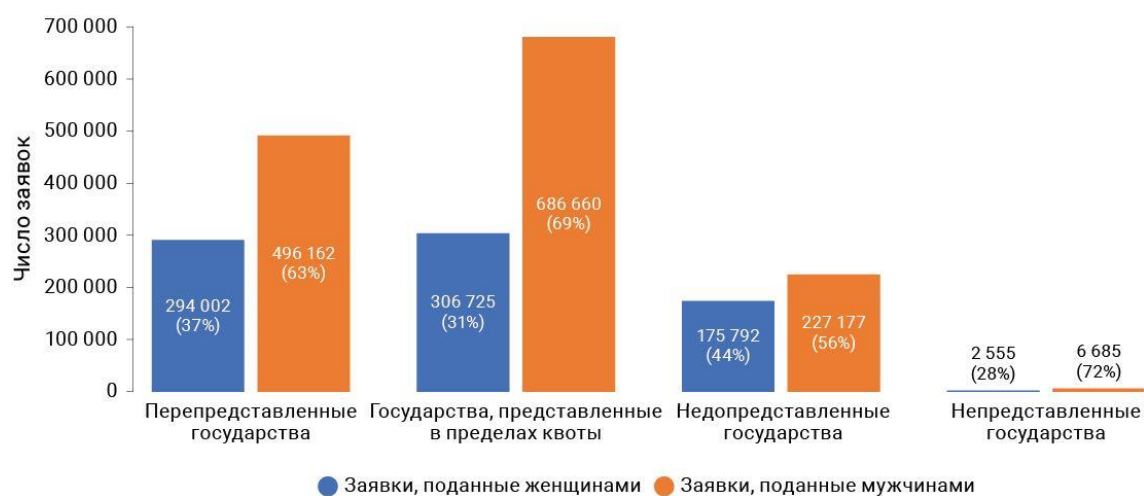
⁹ Заявки граждан государств, не являющихся членами, из анализа исключаются.

долю кандидатов от непредставленных государств-членов приходилось 0,4 процента от общего числа кандидатов. Как показано на диаграмме 15, наибольшее число заявок от женщин поступило из государств-членов, находящихся в пределах квоты; на них приходился 31 процент всех заявок от этой группы государств-членов. В то же время среди заявок из непредставленных государств-членов была отмечена наибольшая доля кандидатов из числа женщин — на уровне 44 процентов от общего числа заявок в этой группе.

Диаграмма 15

Заявки на заполнение вакансий, объявленных в 2013–2019 годах в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах, в разбивке по статусу представленности стран гражданства и по признаку пола

(Контингент: 2 195 758 кандидатов)



55. Секретариат также рассмотрел количество заявок на каждом этапе процесса найма в процентах от числа заявок на предыдущем этапе в отношении вакансий, объявленных в 2013–2019 годах (см. диаграмму 16). Из числа заявок, полученных в период с 2013 года по 2019 год и включенных в настоящий анализ, половина заявок от непредставленных государств-членов прошли этап предварительного отбора (51 процент), а остальные были сочтены не отвечающими минимальным требованиям, указанным в должностной инструкции. В то время как процент прошедших этап предварительного отбора заявок от граждан стран, имеющих другой статус представленности, также составляет примерно половину заявок (51–58 процентов), процент заявок от граждан непредставленных государств-членов, успешно прошедших этап предварительного отбора, является самым низким среди всех групп.

Диаграмма 16

Заявки граждан непредставленных государств-членов на заполнение вакансий, объявленных в 2013–2019 годах, в разбивке по этапам процесса найма и по признаку пола, в процентах от числа заявок на предыдущем этапе

(Контингент: 9240 кандидатов)

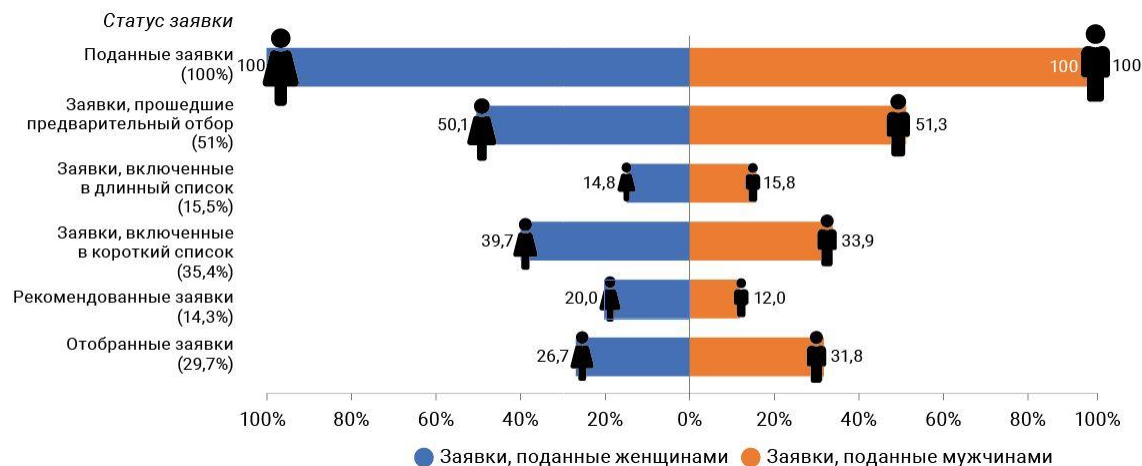
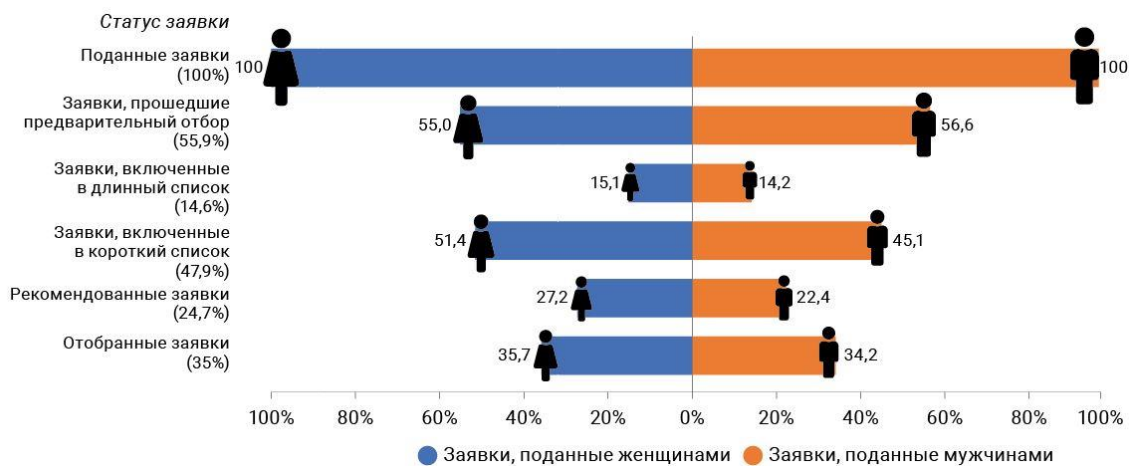


Диаграмма 17

Заявки граждан недопредставленных государств-членов на заполнение вакансий, объявленных в 2013–2019 годах, в разбивке по этапам процесса найма и по признаку пола, в процентах от числа заявок на предыдущем этапе

(Контингент: 402 969 кандидатов)



56. Процентная доля заявок, отобранных на этапе рекомендаций, схожа для всех заявок независимо от их статуса представленности, что составляет примерно одну треть рекомендованных кандидатов (30–35 процентов), причем наибольший процентный показатель приходится на долю заявок от недопредставленных государств-членов (35 процентов, см. диаграмму 17). Это свидетельствует о том, что у кандидатов из недопредставленных государств-членов шансы быть отобранными несколько выше. Кроме того, в каждой группе государств-членов по статусу представленности, за исключением непредставленных

государств-членов, кандидаты женского пола по достижении этапа рекомендаций будут отобраны с большей долей вероятности, чем кандидаты мужского пола (см. диаграмму 16).

Разнообразие региональных групп: тенденции пенсионного выбытия

57. Базовый контингент сотрудников, который берется в основу для анализа разнообразия региональных групп в Секретариате, включает сотрудников категории специалистов и выше и категории полевой службы, имеющих постоянный, непрерывный или срочный контракт¹⁰. По состоянию на 31 декабря 2019 года в этот контингент входили 14 720¹¹ сотрудников, а именно: 3810 граждан стран из Группы африканских государств (25,9 процента), 2842 гражданина стран из Группы азиатско-тихоокеанских государств (19,3 процента), 1300 граждан стран из Группы восточноевропейских государств (8,8 процента), 1043 гражданина стран из Группы государств Латинской Америки и Карибского бассейна (7,1 процента) и 5725 граждан стран из Группы западноевропейских и других государств (38,9 процента).

Диаграмма 18

Ежегодный прогноз пенсионного выбытия сотрудников Секретариата категорий директоров, специалистов и полевой службы в разбивке по региональным группам (2020–2030 годы)

(Контингент: 4272 сотрудника)



Примечание: только сотрудники с постоянными, непрерывными или срочными контрактами.

¹⁰ Как указано в сноске 2 к документу A/73/372, данные о разнообразии региональных групп включают всех международных сотрудников (категория полевой службы, категория специалистов и выше), имеющих постоянные, непрерывные или срочные контракты, за исключением сотрудников, имеющих временные контракты, или сотрудников из государств, не являющихся членами Организации; охвачены сотрудники, работающие на должностях, финансируемых из всех источников.

¹¹ Разница между этой цифрой и контингентом, охваченным обзором на предмет гендерного паритета (14 772 человека), касается 52 сотрудников из Государства Палестина, не включенных в региональную группу и, таким образом, исключенных из настоящего анализа.

58. Как показано на диаграмме 18, наибольшее число пенсионеров составят сотрудники, являющиеся гражданами стран из Группы западноевропейских и других государств, — почти треть всех пенсионеров (1490 из 4272, или 34,9 процента), за ними следуют граждане стран из Группы африканских государств (1230 из 4272, или 28,8 процента). Граждане стран, входящих в Группу азиатско-тихоокеанских государств, составляют почти одну пятую выходящих на пенсию сотрудников (818 из 4272, или 19,1 процента). Число граждан стран Группы восточноевропейских государств и стран Группы государств Латинской Америки и Карибского бассейна, выходящих на пенсию в период с 2020 по 2030 год, примерно одинаково: 376 (8,8 процента) и 358 (8,4 процента) сотрудников соответственно.

59. В относительном выражении, по прогнозам, наибольшая доля сотрудников, выходящих на пенсию, среди всех региональных групп приходится на Группу африканских государств и Группу государств Латинской Америки и Карибского бассейна. Фактически ожидается, что в период 2020–2030 годов на пенсию выйдет треть сотрудников из этих двух региональных групп (32,3 процента и 34,3 процента соответственно). Дальнейший анализ этих показателей позволит Секретариату заблаговременно осуществлять целенаправленное кадровое планирование и проводить адресную работу с рынками талантливых специалистов в различных регионах, с учетом различных оперативных контекстов, в которых размещаются должности.

Разнообразие региональных групп: тенденции, касающиеся заявок

60. В рамках обзора тенденций, касающихся заявок, в разбивке по региональным группам Секретариат провел анализ данных о заявках и отборе кандидатов на вакансии, объявленные в период 2013–2019 годов, в категориях директоров, специалистов и полевой службы, аналогичный вышеописанному анализу, проводившемуся в целях обеспечения гендерного баланса.

61. В абсолютном и относительном выражении число заявок от граждан стран, входящих в Группу африканских государств, возросло наиболее значительно. На долю таких заявок на заполнение вакансий, объявленных в 2019 году, пришлось 38,4 процента всех полученных заявок (см. диаграмму 19). В то же время в относительном выражении число заявок от граждан стран Группы западноевропейских и других государств сократилось больше всего — с 40,5 процента в 2013 году до 25,9 процента от общего числа заявок на заполнение вакансий, объявленных в 2019 году. Эти тенденции свидетельствуют о большом числе заявок от граждан стран из Группы африканских государств на заполнение вакансий в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях.

Диаграмма 19
Заявки на заполнение вакансий, объявленных в 2013–2019 годах, в разбивке по регионам гражданства, в процентах

(Контингент: 3 682 589 кандидатов)



Примечание: количество заявок исключает 18 863 заявки от граждан государств, не являющихся членами Организации Объединенных Наций.

62. В трех региональных группах с наименьшим количеством заявок изменения в абсолютном числе заявок на заполнение вакансий, объявленных в период 2014–2019 годов, выглядят следующим образом: с 2014 года число заявок от граждан стран Группы государств Латинской Америки и Карибского бассейна в среднем составляет около 30 000 в год (см. диаграмму 20). Число заявок от граждан стран Группы восточноевропейских государств сократилось с 53 769 (8,7 процента от общего числа заявок) в 2014 году до 38 324 в 2019 году (8,0 процента). Наконец, в период 2014–2019 годов число заявок от граждан стран Группы азиатско-тихоокеанских государств также сократилось с 127 135 до 103 534; однако в относительном выражении они увеличились с 20,7 процента от всех заявок в 2014 году до 21,6 процента в 2019 году (см. диаграмму 19).

Диаграмма 20
Заявки на заполнение вакансий, объявленных в 2013–2019 годах, в разбивке по регионам гражданства

(Контингент: 3 682 589 кандидатов)

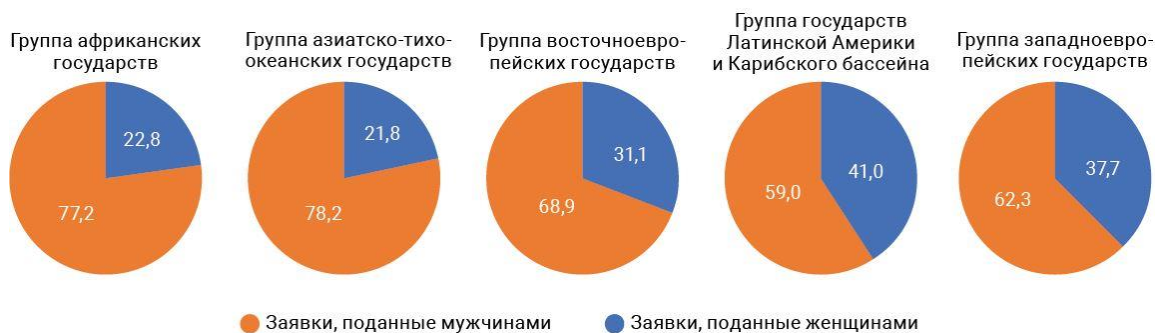


Примечание: количество заявок исключает 18 863 заявки от граждан государств, не являющихся членами Организации Объединенных Наций.

63. Что касается процентной доли заявок кандидатов женского пола на заполнение вакансий, объявленных в период 2013–2019 годов, в разбивке по региональным группам, то наибольший процентный показатель был зафиксирован в группе государств Латинской Америки и Карибского бассейна: 41 процент (см. диаграмму 21). Самые низкие процентные показатели были отмечены в Группе азиатско-тихоокеанских государств и Группе африканских государств — 21,8 процента и 22,8 процента соответственно. Другими словами, примерно каждый пятый претендент из этих групп был женщиной.

Диаграмма 21
Заявки на заполнение вакансий, объявленных в 2013–2019 годах, в разбивке по регионам гражданства и по признаку пола, в процентах

(Контингент: 3 682 554 кандидата)



Примечание: количество заявок исключает 18 863 заявки от граждан государств, не являющихся членами Организации Объединенных Наций, и 35 заявок без информации о половой принадлежности.

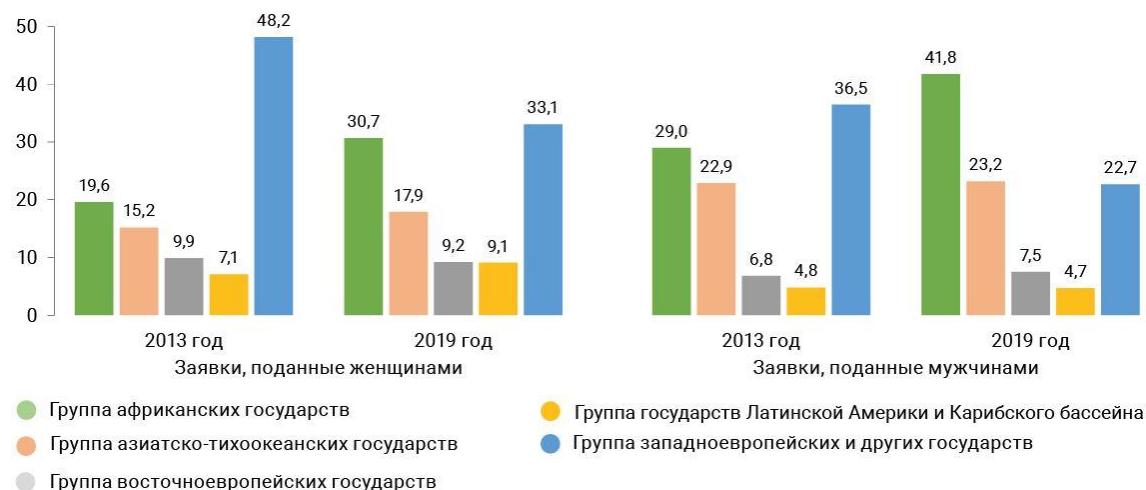
64. В течение 2013–2019 годов ежегодно менялись показатели подачи заявок от женщин в разбивке по региональным группам. Почти половина всех поданных женщинами заявок на заполнение вакансий, объявленных в 2013 году

(48,2 процента), приходилась на заявки от граждан стран из Группы западноевропейских и других государств, в то время как для заявок на заполнение вакансий, объявленных в 2019 году, этот показатель снизился до 33,1 процента. Относительное сокращение можно объяснить ростом числа заявок от женщин, являющихся гражданами стран, входящих в Группу африканских государств, с 19 734 заявок на заполнение вакансий, объявленных в 2013 году, до 44 887 заявок на заполнение вакансий, объявленных в 2019 году. В результате доля заявок от женщин, являющихся гражданами стран Группы африканских государств, увеличилась с 19,6 процента в 2013 году до 30,7 процента в 2019 году, оставаясь второй по величине группой заявок от кандидатов женского пола в разбивке по региональным группам (см. диаграмму 22).

Диаграмма 22

Заявки на заполнение вакансий, объявленных в 2013 и 2019 годах, в разбивке по признаку пола и регионам гражданства, в процентах

(Контингент: 294 076 кандидатов в 2013 году и 479 029 кандидатов в 2019 году)



65. В рамках анализа тенденций, касающихся заявок, в разбивке по региональным группам Секретариат изучил также количество заявок, зарегистрированных на каждом этапе процесса найма (т. е. подача заявок, предварительный отбор, включение в длинный список, включение в короткий список, рекомендация и отбор). На диаграммах 23 и 24 представлены эти данные в отношении вакансий, объявленных в 2013 и 2019 годах, в процентном выражении.

66. Хотя в период с 2013 года по 2019 год доля заявок и отбора кандидатов из числа граждан стран, входящих в Группу африканских государств и Группу азиатско-тихоокеанских государств, возросла, по обеим региональным группам процент отбора был ниже, чем процент заявок на заполнение вакансий, объявленных как в 2013, так и в 2019 годах.

Диаграмма 23

Заявки на заполнение вакансий, объявленных в 2013 году, в разбивке по этапам процесса найма и по регионам гражданства, в процентах

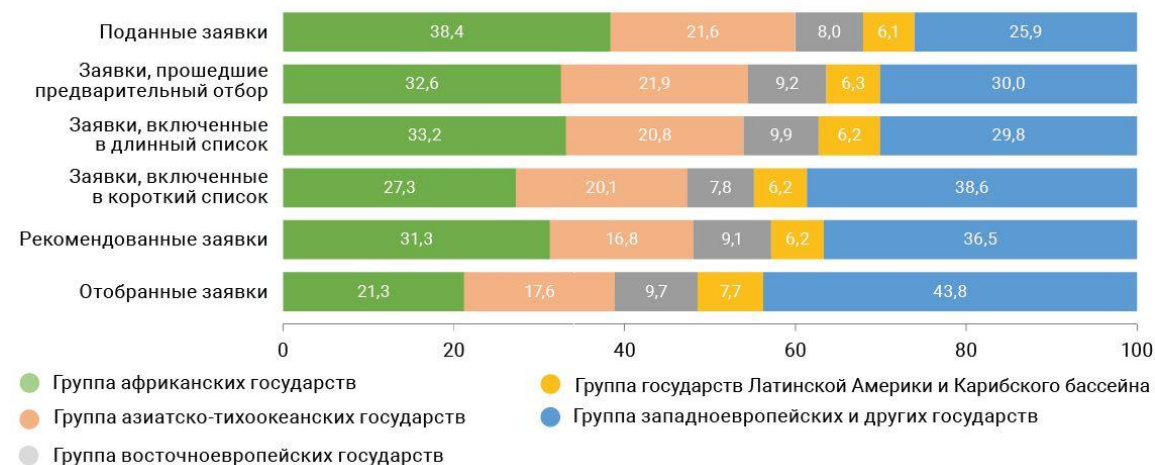
(Контингент: 294 076 кандидатов)



Диаграмма 24

Заявки на заполнение вакансий, объявленных в 2019 году, в разбивке по этапам процесса найма и по регионам гражданства, в процентах

(Контингент: 479 029 кандидатов)



67. Что касается заявок от граждан стран, входящих в Группу западноевропейских и других государств, то в период с 2013 по 2019 год доля таких кандидатов уменьшилась с 40,5 процента до 25,9 процента от общего числа кандидатов. Кроме того, уменьшилась процентная доля отборов — с 55,1 процента до 43,8 процента. Тем не менее в указанной региональной группе процент отбора был выше, чем процент кандидатов, подавших заявки на заполнение вакансий, объявленных в 2013 и 2019 годах.

68. В Группе государств Латинской Америки и Карибского бассейна и Группе восточноевропейских государств процентная доля и заявок, и отборов несколько увеличилась в период с 2013 по 2019 год. Помимо этого, для обеих

групп процентный показатель отбора был очень близок к показателю подачи заявок на вакансии, объявленные в 2013 и 2019 годах, или был лишь немного выше. Для того чтобы на основе полученных данных можно было сделать конкретные выводы, необходимо провести более детальный анализ факторов, влияющих на продвижение по этапам процесса найма.

69. Анализ географического разнообразия в его двух аспектах — географической представленности и представленности региональных групп, подтверждает полезность прогнозирования пенсионного выбытия сотрудников и использования инструментов для отслеживания тенденций в процессе найма кандидатов, поскольку они позволяют структурам принимать оперативные меры, ведущие к обоснованным с точки зрения разнообразия решениям о найме. Усилия, предпринимаемые в этом направлении, описаны в обзорном докладе. Кроме того, в анализе подтверждается необходимость изучения методов найма сотрудников Секретариата, в том числе с точки зрения разнообразия, что является еще мерой, принимаемой в настоящее время. Наконец, анализ выявил возможности для повышения эффективности информационно-разъяснительной работы, охватывающей весь спектр разнообразия (гендерное, географическое разнообразие и разнообразие региональных групп), которые будут всесторонне изучены в рамках дальнейших усилий по совершенствованию информационно-разъяснительной работы в соответствии со Стратегией Секретариата по обеспечению географического разнообразия.

III. Весь персонал Секретариата

70. По состоянию на 31 декабря 2019 года общая численность персонала Секретариата¹² составляла 36 574 человека, включая сотрудников всех категорий на постоянных или непрерывных, срочных и временных контрактах, набранных как на международной, так и местной основе¹³. В контингент «весь персонал» входят сотрудники из 188 государств-членов (см. приложение, таблица 1.A).

71. На диаграмме 25 представлена динамика численности всего персонала за пять периодов в целом и в разбивке по департаментам/управлениям, региональным комиссиям и трибуналам, а также операциям по поддержанию мира и специальным политическим миссиям и другим политическим присутствиям (пояснения по структурам см. в пункте 75)¹⁴. В таблице 10 представлена детализация изменений в численности персонала за период с 31 декабря 2018 года по 31 декабря 2019 года в разбивке по структурам.

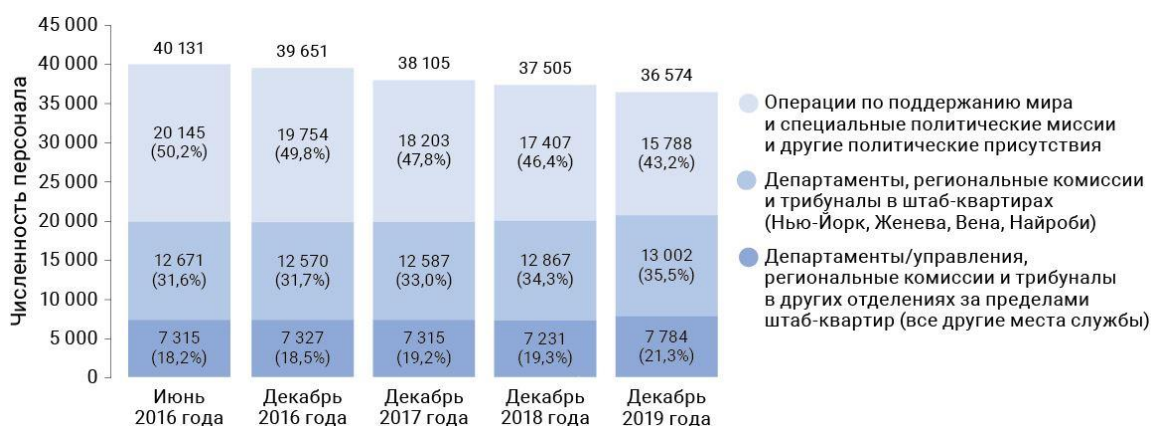
¹² В настоящем докладе данный контингент именуется «весь персонал».

¹³ В это число не входят 358 сотрудников, находящихся в специальном отпуске без сохранения содержания, и 131 сотрудник, откомандированный для работы в другие организации.

¹⁴ В предыдущих докладах эти группы назывались «неполевыми операциями» и «полевыми операциями».

Диаграмма 25
Весь персонал Секретариата, 2016–2019 годы

(Контингент: 36 574 сотрудника по состоянию на 31 декабря 2019 года)



Распределение всего персонала по географическим регионам

72. По состоянию на 31 декабря 2019 года сотрудники работали в 461 месте службы, классифицированном следующим образом: Н (37), А (84), В (54), С (55), D (52), Е (141)¹⁵. В таблице 6 приводится общий обзор всех сотрудников в разбивке по классам трудности условий в том или ином месте службы.

Таблица 6

Персонал Секретариата, 2016–2019 годы, в разбивке по классам трудности условий в месте службы

(Контингент: 36 574 сотрудника по состоянию на 31 декабря 2019 года)

Классификация по степени трудности условий	30 июня 2016 года	31 декабря 2016 года	31 декабря 2017 года	31 декабря 2018 года	31 декабря 2019 года
Н	12 816	12 710	12 673	12 816	12 909
А	3 129	3 362	3 355	3 354	3 147
В	5 589	5 289	4 916	4 945	5 283
С	4 379	4 321	3 653	2 502	2 370
Д	2 955	2 673	2 435	2 877	3 478
Е	11 263	11 283	10 998	10 917	9 287
Не определено	–	13	75	94	100
Итого	40 131	39 651	38 105	37 505	36 574

73. В таблице 7 приведена информация по 25 местам службы с наибольшей численностью сотрудников Секретариата.

¹⁵ Классификация по степени трудности условий Комиссии по международной гражданской службе, действующая с 1 июля 2019 года. URL: <https://icsc.un.org/Home/DataMobility>.

Таблица 7

Весь персонал Секретариата в разбивке по местам службы по состоянию на 31 декабря 2019 года^a

(Контингент: 36 574 сотрудника)

Место службы ^b	Классификация по степени трудности условий ^c	Страна	Численность сотрудников												Изменения в численности персонала за период с 31 декабря 2018 года			
			Департаменты/управления			Региональные комиссии			Трибуналы			Операции по поддержанию мира и специальные политические миссии и другие политические присутствия						
			Число сотрудников женского пола	Число сотрудников мужского пола	Итого	Число сотрудников женского пола	Число сотрудников мужского пола	Итого	Число сотрудников женского пола	Число сотрудников мужского пола	Итого	Число сотрудников женского пола	Число сотрудников мужского пола	Итого				
Нью-Йорк	H	Соединенные Штаты Америки	3 517	2 974	6 491	1	1	2	–	–	–	34	27	61	3 552	3 002	6 554	–
Женева	H	Швейцария	1 782	1 515	3 297	127	103	230	–	–	–	15	19	34	1 924	1 637	3 561	71
Найроби	B	Кения	905	793	1 698	–	–	–	–	–	–	91	93	184	996	886	1 882	56
Джуба	E	Южный Судан	27	67	94	–	–	–	–	–	–	305	922	1 227	332	989	1 321	7
Вена	H	Австрия	665	619	1 284	–	–	–	–	–	–	–	–	–	665	619	1 284	37
Бамако	D	Мали	17	40	57	–	–	–	–	–	–	258	641	899	275	681	956	13
Банги	D	Центральноафриканская Республика	24	62	86	–	–	–	–	–	–	239	605	844	263	667	930	39
Аддис-Абеба	B	Эфиопия	106	209	315	235	287	522	–	–	–	4	5	9	345	501	846	29
Эль-Фашир	E	Судан	3	18	21	–	–	–	–	–	–	146	664	810	149	682	831	(339)
Эн-Накура	C	Ливан	2	6	8	–	–	–	–	–	–	239	579	818	241	585	826	4
Кабул	E	Афганистан	15	91	106	–	–	–	–	–	–	114	587	701	129	678	807	(24)
Киншаса	C	Демократическая Республика Конго	28	70	98	–	–	–	–	–	–	202	489	691	230	559	789	(63)
Бангкок	A	Таиланд	129	160	289	268	189	457	–	–	–	–	–	–	397	349	746	21
Гома	D	Демократическая Республика Конго	17	49	66	–	–	–	–	–	–	124	482	606	141	531	672	(50)

Место службы ^b	Классификация по степени трудности условий ^c	Страна	Численность сотрудников															Изменения в численности персонала за период с 31 декабря 2018 года
			Департаменты/управления			Региональные комиссии			Трибуналы			Операции по поддержанию мира и специальные политические миссии и другие политические присутствия						
			Число сотрудников женского пола	Число сотрудников мужского пола	Итого	Число сотрудников женского пола	Число сотрудников мужского пола	Итого	Число сотрудников женского пола	Число сотрудников мужского пола	Итого	Число сотрудников женского пола	Число сотрудников мужского пола	Итого	Число сотрудников женского пола	Число сотрудников мужского пола	Итого	
Багдад	Е	Ирак	8	28	36	–	–	–	–	–	–	128	428	556	136	456	592	71
Энтеббе	В	Уганда	17	26	43	–	–	–	–	–	–	217	304	521	234	330	564	(22)
Бейрут	В	Ливан	48	112	160	158	116	274	–	–	–	28	78	106	234	306	540	16
Сантьяго	А	Чили	20	47	67	250	174	424	–	–	–	–	–	–	270	221	491	(12)
Могадишо	Е	Сомали	12	47	59	–	–	–	–	–	–	118	313	431	130	360	490	13
Бриндизи	Н	Италия	5	3	8	–	–	–	–	–	–	135	246	381	140	249	389	5
Гаага	Н	Нидерланды	4	4	8	–	–	–	168	162	330	–	–	–	172	166	338	(1)
Залингей	Е	Судан	2	4	6	–	–	–	–	–	–	61	259	320	63	263	326	58
Аруша	В	Объединенная Республика Танзания	–	–	–	–	–	–	103	153	256	–	–	–	103	153	256	97
Приштина	В	Сербия	3	3	6	–	–	–	–	–	–	101	134	235	104	137	241	5
Гао	Е	Мали	–	7	7	–	–	–	–	–	–	32	182	214	32	189	221	12
Иное	Н–Е	Иное	1 407	2 241	3 648	138	168	306	7	20	27	1 233	4 907	6 140	2 785	7 336	10 121	(974)
Итого			8 763	9 195	17 958	1 177	1 038	2 215	278	335	613	3 824	11 964	15 788	14 042	22 532	36 574	(931)

^a Приведена информация по 25 местам службы с наибольшей численностью сотрудников Секретариата.

^b Информация относительно части сотрудников Секретариата Организации Объединенных Наций, находящейся в ведении ПРООН, приводится в отчетности по их основным административным местам службы.

^c Классификация по степени трудности условий Комиссии по международной гражданской службе, действующая с 1 июля 2019 года.

74. В таблицах 8 и 9 представлена обзорная информация обо всем персонале в разбивке по региональным группам государств-членов и географическим регионам. Следует обратить внимание на то, что в таблице 1.А в приложении приводятся данные обо всех сотрудниках в разбивке по гражданству.

Таблица 8

Данные о сотрудниках Секретариата в разбивке по региональным группам государств-членов, 2016–2019 годы

(Контингент: 36 574 сотрудника по состоянию на 31 декабря 2019 года)

Регион ^a	30 июня 2016 года		31 декабря 2016 года		31 декабря 2017 года		31 декабря 2018 года		31 декабря 2019 года	
	Численность сотрудников	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)	Численность сотрудников	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)	Численность сотрудников	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)	Численность сотрудников	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)	Численность сотрудников	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)
Группа африканских государств	16 639	41,5	16 137	40,7	15 288	40,1	14 727	39,3	13 674	37,4
Группа азиатско-тихоокеанских государств	7 649	19,1	7 763	19,6	7 819	20,5	7 654	20,4	7 791	21,3
Группа восточноевропейских государств	2 335	5,8	2 310	5,8	2 316	6,1	2 287	6,1	2 333	6,4
Группа государств Латинской Америки и Карибского бассейна	3 185	7,9	3 117	7,9	2 553	6,7	2 620	7,0	2 511	6,9
Группа западноевропейских и других государств	10 158	25,3	10 157	25,6	9 964	26,1	10 044	26,8	10 091	27,6
Прочее ^b	165	0,4	167	0,4	165	0,4	173	0,5	174	0,5
Итого	40 131	100,0	39 651	100,0	38 105	100,0	37 505	100,0	36 574	100,0

^a Списки членов каждой региональной группы см. на веб-странице www.un.org/dgacm/content/regional-groups.

^b Включая сотрудников из Государства Палестина и сотрудников без гражданства.

Таблица 9

Данные о сотрудниках Секретариата в разбивке по географическим регионам, 2016–2019 годы

(Контингент: 36 574 сотрудника по состоянию на 31 декабря 2019 года)

Регион ^a	30 июня 2016 года		31 декабря 2016 года		31 декабря 2017 года		31 декабря 2018 года		31 декабря 2019 года	
	Численность сотрудников	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)	Численность сотрудников	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)	Численность сотрудников	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)	Численность сотрудников	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)	Численность сотрудников	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)
Африка	16 639	41,5	16 137	40,7	15 288	40,1	14 727	39,3	13 674	37,4
Северная и Южная Америка	6 429	16,0	6 346	16,0	5 716	15,0	5 804	15,5	5 663	15,5
Азия	7 941	19,8	8 059	20,3	8 125	21,3	7 979	21,3	8 126	22,2

Регион ^a	30 июня 2016 года		31 декабря 2016 года		31 декабря 2017 года		31 декабря 2018 года		31 декабря 2019 года	
	Численность сотрудников	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)	Численность сотрудников	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)	Численность сотрудников	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)	Численность сотрудников	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)	Численность сотрудников	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)
Европа	8 578	21,4	8 572	21,6	8 465	22,2	8 497	22,7	8 597	23,5
Океания	516	1,3	509	1,3	492	1,3	480	1,3	499	1,4
Другой ^b	28	0,1	28	0,1	19	–	18	–	15	–
Итого	40 131	100,0	39 651	100,0	38 105	100,0	37 505	100,0	36 574	100,0

^a Определения географических регионов см. в документе Организации Объединенных Наций, Департамент по экономическим и социальным вопросам, Статистический отдел, «Стандартные коды стран или районов для использования в статистике». URL: <http://unstats.un.org/unsd/methodology/m49>.

^b Включает сотрудников без гражданства.

А. Структура

75. Весь персонал Секретариата работает в четырех группах структур: департаменты/управления, региональные комиссии, трибуналы и операции по поддержанию мира и специальные политические миссии и другие политические присутствия. Сведения о периферийных отделениях Управления по координации гуманитарных вопросов, Управления Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности и других департаментов/управлений включены в данные по соответствующим департаментам/управлениям. Операции по поддержанию мира и специальные политические миссии и другие политические присутствия¹⁶ относятся к миссиям по поддержанию мира и некоторым специальным политическим миссиям. В таблице 1.В (см. приложение) приведены данные по соответствующим структурам из указанных четырех групп и их персоналу с разбивкой по департаментам/управлениям в штаб-квартирах и других местах службы.

76. В таблице 10 представлены изменения в контингенте «весь персонал Секретариата» в разбивке по структурам за период с 31 декабря 2018 года по 31 декабря 2019 года. Изменения включают в себя те структуры, которые были созданы в результате осуществления реформ в области развития, мира и безопасности и управления.

¹⁶ Операции по поддержанию мира и специальные политические миссии и другие политические присутствия включают в себя миссии по поддержанию мира, а также Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали, Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда, Базу материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и специальные политические миссии, за исключением компонента поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) (включенного в состав Управления по вопросам разоружения).

Таблица 10

Изменения в контингенте «весь персонал Секретариата» в разбивке по структурам за период с 31 декабря 2018 года по 31 декабря 2019 года

(Контингент: 36 574 сотрудника по состоянию на 31 декабря 2019 года)

Структура	31 декабря 2018 года						31 декабря 2019 года						Изменения в численности сотрудников женского пола	Изменения в численности сотрудников мужского пола	Изменения в численности сотрудников	
	Число сотрудников женского пола	Число сотрудников мужского пола	Доля сотрудников женского пола (в процентах)	Доля сотрудников мужского пола (в процентах)	Численность сотрудников	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)	Число сотрудников женского пола	Число сотрудников мужского пола	Доля сотрудников женского пола (в процентах)	Доля сотрудников мужского пола (в процентах)	Численность сотрудников	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)				
Департаменты/управления, региональные комиссии и трибуналы																
Департаменты/управления																
ДОП ^a	–	–	–	–	–	–	440	437	3,1	1,9	877	2,4	440	437	877	
ДГК	–	–	–	–	–	–	447	320	3,2	1,4	767	2,1	447	320	767	
ДСПКУ ^a	–	–	–	–	–	–	380	245	2,7	1,1	625	1,7	380	245	625	
ДОМ ^a	–	–	–	–	–	–	217	251	1,5	1,1	468	1,3	217	251	468	
ДПВМ	–	–	–	–	–	–	235	152	1,7	0,7	387	1,1	235	152	387	
УИКТ	–	–	–	–	–	–	74	159	0,5	0,7	233	0,6	74	159	233	
СКР	–	–	–	–	–	–	106	77	0,8	0,3	183	0,5	106	77	183	
УКГВ	688	1 187	5,0	5,0	1 875	–	740	1 258	5,3	5,6	1 998	5,5	52	71	123	
УСРБ ООН ^b	–	–	–	–	–	–	64	46	0,5	0,2	110	0,3	64	46	110	
УВКПЧ	751	610	5,4	2,6	1 361	–	789	639	5,6	2,8	1 428	3,9	38	29	67	
УНП ООН	367	337	2,7	1,4	704	–	397	358	2,8	1,6	755	2,1	30	21	51	
ДЭСВ	443	347	3,2	1,5	790	–	488	351	3,5	1,6	839	2,3	45	4	49	
КТУ	32	23	0,2	0,1	55	–	53	45	0,4	0,2	98	0,3	21	22	43	
ККРЧСЭ	–	–	–	–	–	–	9	32	0,1	0,1	41	0,1	9	32	41	
ЮНЕП	781	511	5,7	2,2	1 292	–	801	529	5,7	2,3	1 330	3,6	20	18	38	
МБНМ-Сирия	–	–	–	–	–	–	23	13	0,2	0,1	36	0,1	23	13	36	
ДОБ	403	1 485	2,9	6,3	1 888	0,1	419	1 497	3,0	6,6	1 916	5,2	16	12	28	
УВКП	–	–	–	–	–	–	12	16	0,1	0,1	28	0,1	12	16	28	
БГД	–	–	–	–	–	–	15	6	0,1	–	21	0,1	15	6	21	
УПВ	105	74	0,8	0,3	179	–	115	78	0,8	0,3	193	0,5	10	4	14	

Структура	31 декабря 2018 года						31 декабря 2019 года						Изменения в численности сотрудников женского пола	Изменения в численности сотрудников мужского пола	Изменения в численности сотрудников
	Число сотрудников женского пола	Число сотрудников мужского пола	Доля сотрудников женского пола (в процентах)	Доля сотрудников мужского пола (в процентах)	Численность сотрудников	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)	Число сотрудников женского пола	Число сотрудников мужского пола	Доля сотрудников женского пола (в процентах)	Доля сотрудников мужского пола (в процентах)	Численность сотрудников	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)			
ККАБВ-Секретариат	–	–	–	–	–	–	8	1	0,1	–	9	–	8	1	9
УСВН	130	158	0,9	0,7	288	–	135	162	1,0	0,7	297	0,8	5	4	9
ОООНАС	18	32	0,1	0,1	50	–	24	35	0,2	0,2	59	0,2	6	3	9
ООН-Хабитат	169	181	1,2	0,8	350	–	176	182	1,3	0,8	358	1,0	7	1	8
ЮНОН	164	170	1,2	0,7	334	–	172	170	1,2	0,8	342	0,9	8	–	8
ГБЧ	–	–	–	–	–	–	3	4	–	–	7	–	3	4	7
КР-Секретариат	–	–	–	–	–	–	4	2	–	–	6	–	4	2	6
ООН75	–	–	–	–	–	–	4	2	–	–	6	–	4	2	6
КЗПП	–	–	–	–	–	–	4	1	–	–	5	–	4	1	5
КГС	96	56	0,7	0,2	152	–	101	55	0,7	0,2	156	0,4	5	(1)	4
КСК-СЭН	–	–	–	–	–	–	3	1	–	–	4	–	3	1	4
ИДКТК	30	16	0,2	0,1	46	–	31	18	0,2	0,1	49	0,1	1	2	3
ЮНОП	6	9	–	–	15	–	9	9	0,1	–	18	–	3	–	3
БВЭ	6	5	–	–	11	–	8	5	0,1	–	13	–	2	–	2
НKKP-Секретариат	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	2	–	1	1	2
КСПГ	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	2	–	2	–	2
КССА	12	15	0,1	0,1	27	–	13	15	0,1	0,1	28	0,1	1	–	1
КСПГС-СНК	11	2	0,1	–	13	–	12	2	0,1	–	14	–	1	–	1
ЮНОМС	22	8	0,2	–	30	–	22	9	0,2	–	31	0,1	–	1	1
РООНРУ	12	9	0,1	–	21	–	13	9	0,1	–	22	0,1	1	–	1
БТНРС	1	1	–	–	2	–	2	1	–	–	3	–	1	–	1
ККООН	2	1	–	–	3	–	2	1	–	–	3	–	–	–	–
УОП	31	14	0,2	0,1	45	–	30	14	0,2	0,1	44	0,1	(1)	–	(1)
УВР	44	38	0,3	0,2	82	–	46	35	0,3	0,2	81	0,2	2	(3)	(1)
КСПГС-НОД	6	5	–	–	11	–	6	4	–	–	10	–	–	(1)	(1)
КВПНРМ	17	12	0,1	0,1	29	–	15	12	0,1	0,1	27	0,1	(2)	–	(2)
КСПГС-ДВК	13	2	0,1	–	15	–	11	2	0,1	–	13	–	(2)	–	(2)
ЮНОГ	268	273	1,9	1,2	541	–	263	276	1,9	1,2	539	1,5	(5)	3	(2)

Структура	31 декабря 2018 года						31 декабря 2019 года						Изменения в численности сотрудников женского пола	Изменения в численности сотрудников мужского пола	Изменения в численности сотрудников
	Число сотрудников женского пола	Число сотрудников мужского пола	Доля сотрудников женского пола (в процентах)	Доля сотрудников мужского пола (в процентах)	Численность сотрудников	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)	Число сотрудников женского пола	Число сотрудников мужского пола	Доля сотрудников женского пола (в процентах)	Доля сотрудников мужского пола (в процентах)	Численность сотрудников	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)			
ЮНКТАД	233	259	1,7	1,1	492	–	229	259	1,6	1,1	488	1,3	(4)	–	(4)
ЮНАКРТ	24	57	0,2	0,2	81	–	21	48	0,1	0,2	69	0,2	(3)	(9)	(12)
УКОР	9	10	0,1	–	19	–	–	–	–	–	–	–	(9)	(10)	(19)
УПМС	14	8	0,1	–	22	–	–	–	–	–	–	–	(14)	(8)	(22)
ДГАКУ	1 441	1 130	10,4	4,8	2 571	0,1	1 425	1 117	10,1	5,0	2 542	7,0	(16)	(13)	(29)
ЮНОВ	159	254	1,2	1,1	413	–	144	234	1,0	1,0	378	1,0	(15)	(20)	(35)
МСУОБ	58	47	0,4	0,2	105	–	–	–	–	–	–	–	(58)	(47)	(105)
ДПВ	209	131	1,5	0,6	340	–	–	–	–	–	–	–	(209)	(131)	(340)
ДПП	242	187	1,8	0,8	429	–	–	–	–	–	–	–	(242)	(187)	(429)
ДОПМ	238	277	1,7	1,2	515	–	–	–	–	–	–	–	(238)	(277)	(515)
ДОИ	460	328	3,3	1,4	788	–	–	–	–	–	–	–	(460)	(328)	(788)
ДУ	687	692	5,0	2,9	1 379	–	–	–	–	–	–	–	(687)	(692)	(1 379)
Итого, департаменты/ управления	8 402	8 961	60,9	37,8	17 363	0,5	8 763	9 195	62,4	40,8	17 958	49,1	361	234	595
Региональные комиссии															
ЭСКЗА	147	114	1,1	0,5	261	–	158	117	1,1	0,5	275	0,8	11	3	14
ЭКА	264	357	1,9	1,5	621	–	273	351	1,9	1,6	624	1,7	9	(6)	3
ЕЭК	129	99	0,9	0,4	228	–	126	103	0,9	0,5	229	0,6	(3)	4	1
ЭСКАТО	295	238	2,1	1,0	533	–	301	228	2,1	1,0	529	1,4	6	(10)	(4)
ЭКЛАК	336	245	2,4	1,0	581	–	319	239	2,3	1,1	558	1,5	(17)	(6)	(23)
Итого, региональные комиссии	1 171	1 053	8,5	4,4	2 224	0,1	1 177	1 038	8,4	4,6	2 215	6,1	6	(15)	(9)

Структура	31 декабря 2018 года						31 декабря 2019 года								
	Число сотрудников	Число сотрудников мужского пола	Доля сотрудников женского пола (в процентах)	Доля сотрудников мужского пола (в процентах)	Численность сотрудников	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)	Число сотрудников женского пола	Число сотрудников мужского пола	Доля сотрудников женского пола (в процентах)	Доля сотрудников мужского пола (в процентах)	Численность сотрудников	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)	Изменения в численности сотрудников женского пола	Изменения в численности сотрудников мужского пола	Изменения в численности сотрудников
Трибуналы															
МОМУТ	217	294	1,6	1,2	511	–	278	335	2,0	1,5	613	1,7	61	41	102
Итого, трибуналы	217	294	1,6	1,2	511	–	278	335	2,0	1,5	613	1,7	61	41	102
Итого, департаменты/управления, региональные комиссии и трибуналы	9 790	10 308	70,9	43,5	20 098	0,5	10 218	10 568	72,8	46,9	20 786	56,8	428	260	688
Операции по поддержанию мира и специальные политические миссии и другие политические присутствия															
ЮНИТАД	2	4	–	–	6	–	36	68	0,3	0,3	104	0,3	34	64	98
ОПООНГ	–	–	–	–	–	–	37	54	0,3	0,2	91	0,2	37	54	91
МООНСХ	–	–	–	–	–	–	17	59	0,1	0,3	76	0,2	17	59	76
МИНУСКА	276	876	2,0	3,7	1 152	–	290	917	2,1	4,1	1 207	3,3	14	41	55
МИНУСМА	349	1 144	2,5	4,8	1 493	–	358	1 187	2,5	5,3	1 545	4,2	9	43	52
МООНСОМ	67	167	0,5	0,7	234	–	81	180	0,6	0,8	261	0,7	14	13	27
ЮНИСФА	33	178	0,2	0,8	211	–	38	198	0,3	0,9	236	0,6	5	20	25
РЦОЭ	180	153	1,3	0,6	333	–	179	164	1,3	0,7	343	0,9	(1)	11	10
ГЭС	–	–	–	–	–	–	2	3	–	–	5	–	2	3	5
ОНВУП	48	173	0,3	0,7	221	–	58	168	0,4	0,7	226	0,6	10	(5)	5
КСПГС-Мьянма	–	–	–	–	–	–	3	1	–	–	4	–	3	1	4
КСПГС-Сирия	19	47	0,1	0,2	66	–	24	46	0,2	0,2	70	0,2	5	(1)	4
КССГС-ПГ	6	3	–	–	9	–	9	3	0,1	–	12	–	3	–	3
Омбудсмен	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	2	–	2	–	2
РСБ 2231	2	5	–	–	7	–	4	5	–	–	9	–	2	–	2
ЮНОЦА	14	21	0,1	0,1	35	–	15	22	0,1	0,1	37	0,1	1	1	2

Структура	31 декабря 2018 года						31 декабря 2019 года								
	Число сотрудников женского пола	Число сотрудников мужского пола	Доля сотрудников женского пола (в процентах)	Доля сотрудников мужского пола (в процентах)	Численность сотрудников	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)	Число сотрудников женского пола	Число сотрудников мужского пола	Доля сотрудников женского пола (в процентах)	Доля сотрудников мужского пола (в процентах)	Численность сотрудников	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)	Изменения в численности сотрудников женского пола	Изменения в численности сотрудников мужского пола	Изменения в численности сотрудников
КСПГС-ВО	12	11	0,1	–	23	–	12	12	0,1	0,1	24	0,1	–	1	1
КСПГС-СЮС	3	6	–	–	9	–	5	5	–	–	10	–	2	(1)	1
КСПГС-Йемен	24	53	0,2	0,2	77	–	18	60	0,1	0,3	78	0,2	(6)	7	1
МООНК	127	182	0,9	0,8	309	–	127	183	0,9	0,8	310	0,8	–	1	1
МООНЮС	440	1 824	3,2	7,7	2 264	0,1	439	1 826	3,1	8,1	2 265	6,2	(1)	2	1
ЮНОВАС	27	30	0,2	0,1	57	–	26	32	0,2	0,1	58	0,2	(1)	2	1
КСПГС	5	21	–	0,1	26	–	6	20	–	0,1	26	0,1	1	(1)	–
КСПГС-СБ1559	2	–	–	–	2	–	2	–	–	–	2	–	–	–	–
ГЭ-ЦАР	1	1	–	–	2	–	1	1	–	–	2	–	–	–	–
ГЭ-КНДР	5	1	–	–	6	–	5	1	–	–	6	–	–	–	–
ГЭ-Ливия	1	1	–	–	2	–	2	–	–	–	2	–	1	(1)	–
ГЭ-Мали	1	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	–	–	–	–
ГЭ-ЮС	2	–	–	–	2	–	1	1	–	–	2	–	(1)	1	–
ГЭ-Судан	–	1	–	–	1	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–
ГВНООНИП	14	57	0,1	0,2	71	–	12	59	0,1	0,3	71	0,2	(2)	2	–
ЮНРГИД	2	5	–	–	7	–	2	5	–	–	7	–	–	–	–
СКНК	6	6	–	–	12	–	4	7	–	–	11	–	(2)	1	(1)
КССГС-Кипр	9	8	0,1	–	17	–	9	7	0,1	–	16	–	–	(1)	(1)
СООННР	24	104	0,2	0,4	128	–	26	101	0,2	0,4	127	0,3	2	(3)	(1)
ВСООНК	66	93	0,5	0,4	159	–	62	96	0,4	0,4	158	0,4	(4)	3	(1)
ВСООНЛ	236	587	1,7	2,5	823	–	246	576	1,8	2,6	822	2,2	10	(11)	(1)
БСООН	154	259	1,1	1,1	413	–	146	266	1,0	1,2	412	1,1	(8)	7	(1)
РЦПДЦА	10	21	0,1	0,1	31	–	9	21	0,1	0,1	30	0,1	(1)	–	(1)
МООНЛ	–	2	–	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	(2)	(2)
МООНПЛ	57	173	0,4	0,7	230	–	47	181	0,3	0,8	228	0,6	(10)	8	(2)
ГАПНС	9	9	0,1	–	18	–	5	10	–	–	15	–	(4)	1	(3)
ЮНСКОЛ	19	62	0,1	0,3	81	–	17	61	0,1	0,3	78	0,2	(2)	(1)	(3)
КМООНК	119	141	0,9	0,6	260	–	114	143	0,8	0,6	257	0,7	(5)	2	(3)

Структура	31 декабря 2018 года						31 декабря 2019 года						Изменения в численности сотрудников женского пола	Изменения в численности сотрудников мужского пола	Изменения численности сотрудников
	Число сотрудников женского пола	Число сотрудников мужского пола	Доля сотрудников женского пола (в процентах)	Доля сотрудников мужского пола (в процентах)	Численность сотрудников	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)	Число сотрудников женского пола	Число сотрудников мужского пола	Доля сотрудников женского пола (в процентах)	Доля сотрудников мужского пола (в процентах)	Численность сотрудников	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)			
ГЭ-Йемен	1	7	–	–	8	–	1	3	–	–	4	–	–	(4)	(4)
КСПГС-Мьянма	2	2	–	–	4	–	–	–	–	–	–	–	(2)	(2)	(4)
ЮНСКО	18	46	0,1	0,2	64	–	14	46	0,1	0,2	60	0,2	(4)	–	(4)
МООНРЗС	46	188	0,3	0,8	234	–	46	182	0,3	0,8	228	0,6	–	(6)	(6)
ГКСЭ	3	4	–	–	7	–	–	–	–	–	–	–	(3)	(4)	(7)
ЮНСОС	143	348	1,0	1,5	491	–	147	336	1,0	1,5	483	1,3	4	(12)	(8)
ЮНИОГБИС	31	94	0,2	0,4	125	–	34	82	0,2	0,4	116	0,3	3	(12)	(9)
МООНСА	160	956	1,2	4,0	1 116	–	170	922	1,2	4,1	1 092	3,0	10	(34)	(24)
МООНСИ	162	628	1,2	2,6	790	–	160	583	1,1	2,6	743	2,0	(2)	(45)	(47)
МООНППГ	113	223	0,8	0,9	336	–	12	25	0,1	0,1	37	0,1	(101)	(198)	(299)
МООНСДРК	554	2 429	4,0	10,2	2 983	0,1	477	1 861	3,4	8,3	2 338	6,4	(77)	(568)	(645)
ЮНАМИД	412	2 037	3,0	8,6	2 449	0,1	266	1 174	1,9	5,2	1 440	3,9	(146)	(863)	(1 009)
Итого, операции по поддержанию мира и специальные миссии и другие политические присутствия	4 016	13 391	29,1	56,5	17 407	0,5	3 824	11 964	27,2	53,1	15 788	43,2	(192)	(1 427)	(1 619)
Всего	13 806	23 699	100,0	100,0	37 505	1,0	14 042	22 532	100,0	100,0	36 574	100,0	236	(1 167)	(931)

^a Прикомандированные военнослужащие и сотрудники полиции учтены в численности персонала ДОМ, ДОП и ДСПКУ.

^b Прежнее название структуры (до мая 2019 года) — МСУОБ.

В. Категория

77. На диаграмме 26 показана общая численность и процентные доли всех категорий персонала. В таблице 1.А (см. приложение) представлены подробные сведения с разбивкой по категориям и гражданству; в таблице 1.В (см. приложение) приведены те же данные с разбивкой по категориям и структурам.

Диаграмма 26

Процентное распределение всего персонала Секретариата по категориям по состоянию на 31 декабря 2019 года

(Контингент: 36 574 сотрудника)



1. Класс (разряд) должности и структура

78. В таблице 11 представлено распределение персонала по категориям и классам (разрядам) должностей.

Таблица 11

Весь персонал Секретариата в разбивке по категориям, классам (разрядам) должностей и структурам по состоянию на 31 декабря 2019 года

(Контингент: 36 574 сотрудника)

Категория/класс (разряд) должности	Департаменты/управления	Региональные комиссии	Трибуналы	Операции по поддержанию мира и специальные политические миссии и другие политические присутствия	Итого
Категория специалистов и выше					
ЗГС	44	6	1	20	71
ПГС	44	–	1	37	82
Д-2	151	5	–	36	192
Д-1	428	55	1	139	623
С-5	1 229	167	14	391	1 801
С-4	2 845	259	54	906	4 064

<i>Категория/класс (разряд) должности</i>	<i>Департаменты/ управления</i>	<i>Региональные комиссии</i>	<i>Трибуналы</i>	<i>Операции по под- держанию мира и специальные поли- тические миссии и другие политиче- ские присутствия</i>	<i>Итого</i>
С-3	2 929	290	81	1 216	4 516
С-2	952	130	56	166	1 304
С-1	22	–	2	–	24
УП	456	68	–	–	524
РП	22	–	–	–	22
ПП	188	1	–	–	189
Итого	9 310	981	210	2 911	13 412
Категория полевой службы					
ПС-7	–	–	–	31	31
ПС-6	3	–	1	443	447
ПС-5	20	1	18	1 551	1 590
ПС-4	18	–	45	1 317	1 380
ПС-3	–	–	2	11	13
Итого	41	1	66	3 353	3 461
Категория общего обслужи- вания и смежные категории					
НСС-D	10	12	–	15	37
НСС-C	130	23	–	196	349
НСС-B	353	12	–	846	1 211
НСС-A	384	1	–	222	607
ОО-7	628	239	7	32	906
ОО-6	2 426	382	75	476	3 359
ОО-5	2 058	306	94	2 488	4 946
ОО-4	1 275	168	96	2 870	4 409
ОО-3	418	66	59	1 760	2 303
ОО-2	434	24	5	610	1 073
ОО-1	34	–	1	9	44
КР	88	–	–	–	88
СО	308	–	–	–	308
ПЯ	33	–	–	–	33
ПОИ	28	–	–	–	28
Итого	8 607	1 233	337	9 524	19 701
Всего	17 958	2 215	613	15 788	36 574

2. Класс, экономическая группа и пол

79. В таблице 12 представлена информация о сотрудниках Секретариата на должностях уровня Д-1 и выше в разбивке по экономическим группам¹⁷, к которым принадлежат страны гражданства сотрудников (развитые и развивающиеся страны), и по половому признаку за период с 2016 года по 2019 год.

¹⁷ Экономические группы по состоянию на 31 декабря 2019 года. Источник: United Nations, Department of Economic and Social Affairs, Statistics Division, "Standard country or area codes for statistical use". URL: <https://unstats.un.org/unsd/methodology/m49/>.

Таблица 12

Данные о персонале Секретариата на должностях уровня Д-1 и выше в разбивке по экономическим группам^а и признаку пола по состоянию на 30 июня 2016 года и по состоянию на 31 декабря за период с 2016 года по 2019 год

(Контингент: 36 574 сотрудника по состоянию на 31 декабря 2019 года)

Экономическая группа	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Весь персонал				
	Июнь 2016 г.	Де-кабрь 2016 г.	Де-кабрь 2017 г.	Де-кабрь 2018 г.	Де-кабрь 2019 г.	Июнь 2016 г.	Де-кабрь 2016 г.	Де-кабрь 2017 г.	Де-кабрь 2018 г.	Де-кабрь 2019 г.	Июнь 2016 г.	Де-кабрь 2016 г.	Де-кабрь 2017 г.	Де-кабрь 2018 г.	Де-кабрь 2019 г.	Июнь 2016 г.	Де-кабрь 2016 г.	Де-кабрь 2017 г.	Де-кабрь 2018 г.	Де-кабрь 2019 г.	Июнь 2016 г.	Декабрь 2016 г.	Декабрь 2017 г.	Декабрь 2018 г.	Декабрь 2019 г.
<i>Развивающиеся страны (143)</i>																									
Женщины	10	10	12	16	17	9	8	8	8	12	14	16	17	19	20	54	57	60	67	79	7 999	7 930	7 789	7 707	7 809
Мужчины	27	25	23	18	20	31	31	24	24	22	53	52	50	48	56	152	149	139	139	156	19 494	19 107	17 892	17 113	15 979
Все	37	35	35	34	37	40	39	32	32	34	67	68	67	67	76	206	206	199	206	235	27 493	27 037	25 681	24 820	23 788
<i>Развитые страны (50)</i>																									
Женщины	7	5	10	13	12	8	10	19	26	27	33	34	35	45	55	107	109	104	114	155	5 931	5 942	5 856	6 066	6 198
Мужчины	35	33	27	24	22	32	35	27	21	21	62	53	55	51	60	211	220	217	220	229	6 542	6 505	6 403	6 446	6 414
Все	42	38	37	37	34	40	45	46	47	48	95	87	90	96	115	318	329	321	334	384	12 473	12 447	12 259	12 512	12 612
<i>Прочие^а</i>																									
Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	1	25	26	30	33	35
Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2	2	2	2	3	140	141	135	140	139
Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	3	3	3	2	4	165	167	165	173	174
Итого																									
Женщины	17	15	22	29	29	17	18	27	34	39	47	50	52	64	75	162	167	165	181	235	13 955	13 898	13 675	13 806	14 042
Мужчины	62	58	50	42	42	63	66	51	45	43	116	106	106	100	117	365	371	358	361	388	26 176	25 753	24 430	23 699	22 532
Всего	79	73	72	71	71	80	84	78	79	82	163	156	158	164	192	527	538	523	542	623	40 131	39 651	38 105	37 505	36 574

^а Включает сотрудников из Государства Палестина и сотрудников без гражданства.

С. Типы контрактов

80. На диаграмме 27 показаны численность и процентная доля сотрудников, получивших назначение на один из трех видов контрактов: постоянный или непрерывный¹⁸, срочный или временный¹⁹. В таблице 1.А (см. приложение) приведены подробные сведения о типах контрактов в разбивке по странам гражданства и категориям.

Диаграмма 27

Весь персонал Секретариата в разбивке по типам контрактов по состоянию на 31 декабря 2019 года

(Контингент: 36 574 сотрудника)



1. Тип контракта и структура

81. На диаграмме 28 представлены данные о типах контрактов в разбивке по структурам. В таблице 1.В (см. приложение) содержатся дополнительные подробные сведения о типах контрактов в разбивке по структурам.

¹⁸ В настоящем докладе 28 сотрудников, работающих по контрактам с неопределенным сроком действия, отнесены к категории сотрудников с постоянными или непрерывными контрактами.

¹⁹ В настоящем докладе 890 сотрудников, работающих по контрактам с оплатой по фактически отработанному времени, отнесены к сотрудникам с временными контрактами.

Диаграмма 28

Весь персонал Секретариата в разбивке по типам контрактов и структурам по состоянию на 31 декабря 2019 года

(Контингент: 36 574 сотрудника)

**2. Типы контрактов, категории и классы (разряды) должностей**

82. В таблице 13 представлены данные в разбивке по категориям и классам (разрядам) должностей.

Таблица 13

Весь персонал Секретариата в разбивке по типам контрактов, категориям и классам (разрядам) должностей по состоянию на 31 декабря 2019 года

(Контингент: 36 574 сотрудника)

Категория/класс (разряд) должности	Постоянные/непрерывные контракты	Срочные контракты	Временная помощь	Итого
Категория специалистов и выше				
ЗГС	–	55	16	71
ПГС	1	72	9	82
Д-2	72	112	8	192
Д-1	349	256	18	623
С-5	1 109	634	58	1 801
С-4	1 974	1 845	245	4 064
С-3	1 378	2 461	677	4 516
С-2	375	709	220	1 304
С-1	–	12	12	24
УП	–	–	524	524
РП	–	–	22	22
ПП	–	–	189	189
Итого	5 258	6 156	1 998	13 412
Категория полевой службы				
ПС-7	23	6	2	31
ПС-6	319	117	11	447

Категория/класс (разряд) должности	Постоянные/непрерывные контракты	Срочные контракты	Временная помощь	Итого
ПС-5	940	621	29	1 590
ПС-4	543	776	61	1 380
ПС-3	–	13	–	13
Итого	1 825	1 533	103	3 461
Категория общего обслуживания и смежные категории				
НСС-D	1	36	–	37
НСС-C	24	314	11	349
НСС-B	22	1 150	39	1 211
НСС-A	11	551	45	607
ОО-7	606	291	9	906
ОО-6	1 464	1 803	92	3 359
ОО-5	884	3 816	246	4 946
ОО-4	273	3 865	271	4 409
ОО-3	62	2 086	155	2 303
ОО-2	31	934	108	1 073
ОО-1	–	12	32	44
КР	34	54	–	88
СО	138	170	–	308
ПЯ	24	8	1	33
ПОИ	2	10	16	28
Итого	3 576	15 100	1 025	19 701
Всего	10 659	22 789	3 126	36 574

83. В таблице 14 показано количество назначений на должности высокого уровня по контрактам, предусматривающим символическую оплату в размере 1 долл. США в год²⁰.

²⁰ В соответствии с просьбой, содержащейся в пункте 64 резолюции 67/255 Генеральной Ассамблеи, в настоящий доклад включена таблица с информацией о назначениях на высокие должности по контракту, предусматривающему символическую оплату в размере 1 долл. США в год. Кроме того, в письме от 25 марта 2020 года на имя Председателя Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам Контролер сообщил Консультативному комитету об учреждении внебюджетных должностей уровня Д-1 и выше, назначения на которые были оформлены контрактами со сроком действия не более 12 месяцев и которые не требовали одобрения Комитета. В период с января по декабрь 2019 года было утверждено в общей сложности 9 должностей уровня Д-1 и выше, финансируемых за счет внебюджетных ресурсов (2 должности заместителя Генерального секретаря, 2 Д-2 и 5 Д-1); все должности были утверждены на срок не выше 12 месяцев.

Таблица 14

Назначения на должности высокого уровня по контрактам с символической оплатой в размере 1 долл. США в год по состоянию на 31 декабря 2019 года

(Контингент: 12 сотрудников)

<i>Департамент/управление</i>	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Итого</i>
ДЭСВ	2	–	2
ДОП	1	1	2
ЕЭК	1	–	1
КГС	2	1	3
ГБЧ	1	–	1
УКГВ	–	1	1
КССГС-ПГ	–	1	1
КСПГ	1	–	1
Итого	8	4	12

D. Гендерный состав

84. По состоянию на 31 декабря 2019 года общая доля женщин в составе всего персонала составляла 38,4 процента, причем в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах она составляла 49,2 процента, а в операциях по поддержанию мира и специальных политических миссиях и других политических присутствиях — 24,2 процента. В таблице 1.A (см. приложение) представлены подробные сведения по всему персоналу Секретариата в разбивке по признаку пола, странам гражданства, категориям и типам контрактов.

1. Гендерный состав и структура

85. На диаграмме 29 показана процентная доля женщин в различных департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах, а на диаграмме 30 — та же информация по операциям по поддержанию мира и специальным политическим миссиям и другим политическим присутствиям. В таблице 1.B (см. приложение) представлены подробные сведения по всему персоналу в разбивке по признаку пола, структурам, местонахождению, категориям и типам контрактов.

Диаграмма 29
Данные о сотрудниках Секретариата в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах в разбивке по признаку пола и структурам по состоянию на 31 декабря 2019 года

(В процентах)

(Контингент: 20 786 из 36 574 сотрудников)

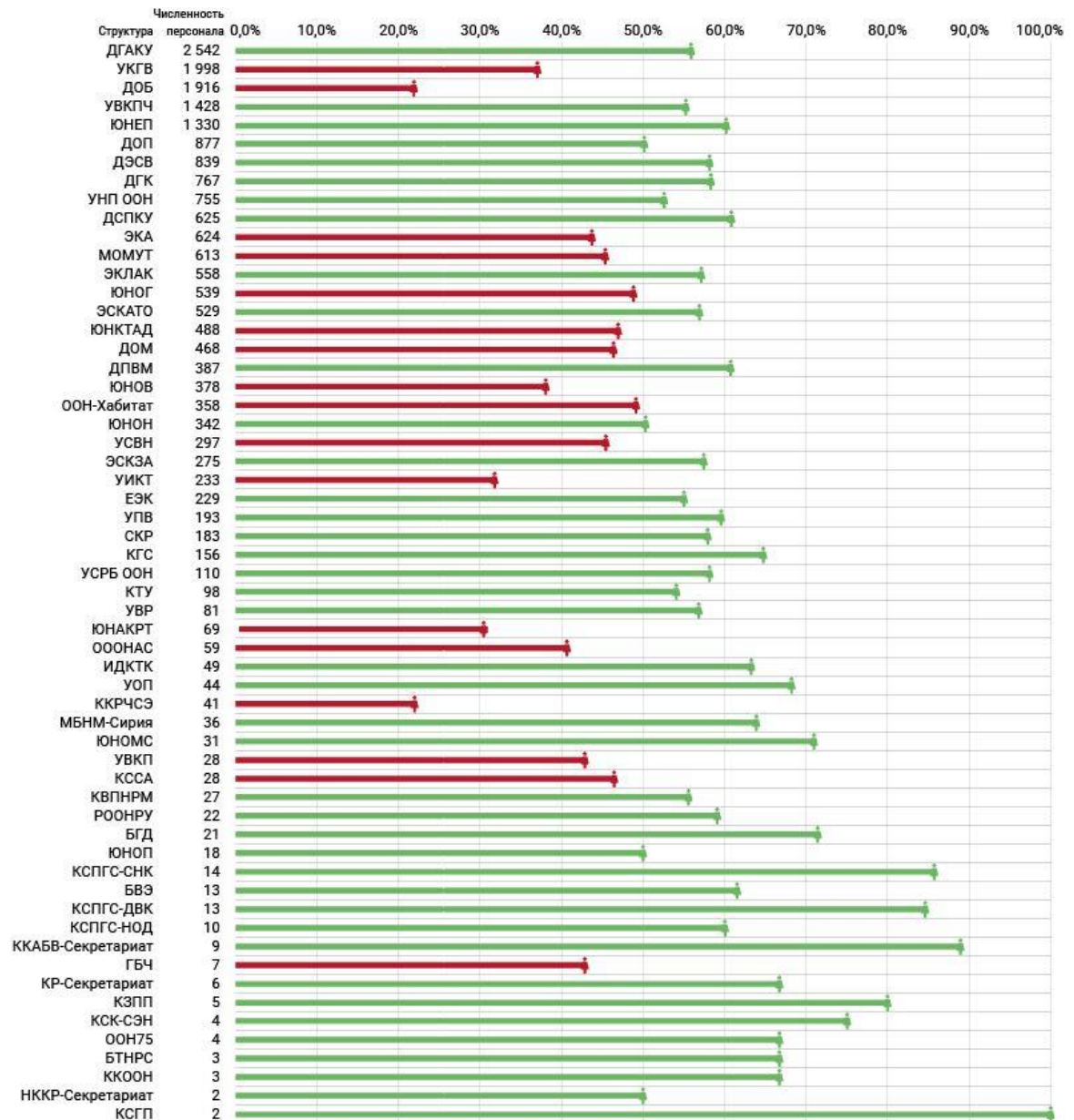
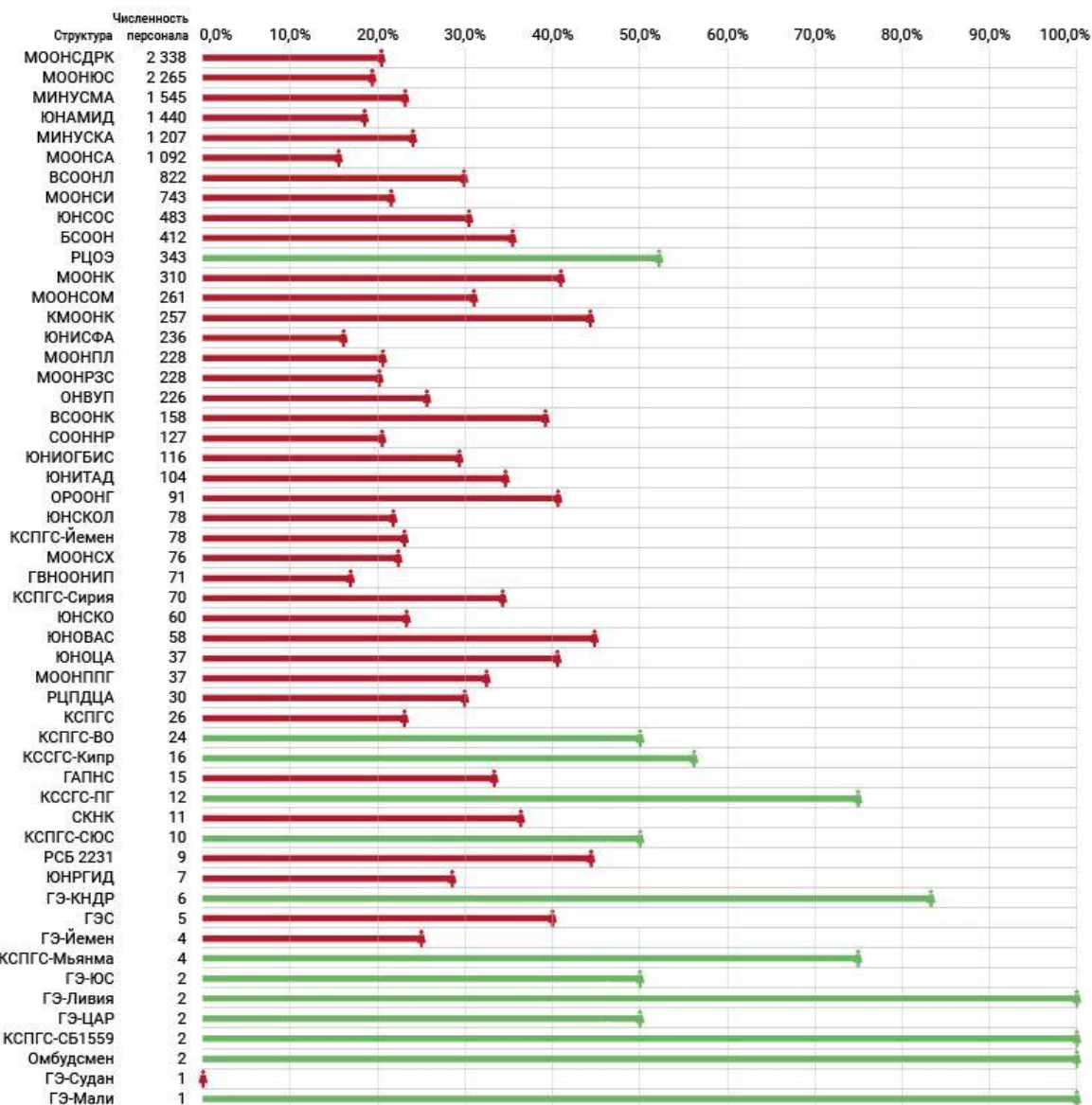


Диаграмма 30

Данные о сотрудниках Секретариата в операциях по поддержанию мира и специальных политических миссиях и других политических присутствиях в разбивке по признаку пола и структурам по состоянию на 31 декабря 2019 года

(В процентах)

(Контингент: 15 788 из 36 574 сотрудников)



2. Гендерный состав, категория и класс (разряд) должности

86. В таблице 15 представлены данные о численности и процентном соотношении женщин и мужчин в контингенте «весь персонал» с разбивкой по категориям и классам (разрядам) должностей.

Таблица 15
Весь персонал Секретариата в разбивке по признаку пола, категориям и классам (разрядам) должностей по состоянию на 31 декабря 2019 года
 (Контингент: 36 574 сотрудника)

Категория/класс (разряд) должности	Женщины		Мужчины		Итого
	Численность сотрудников	В процентах в пределах класса (разряда)	Численность сотрудников	В процентах в пределах класса (разряда)	
Категория специалистов и выше					
ЗГС	29	40,8	42	59,2	71
ПГС	39	47,6	43	52,4	82
Д-2	75	39,1	117	60,9	192
Д-1	235	37,7	388	62,3	623
С-5	686	38,1	1 115	61,9	1 801
С-4	1 707	42,0	2 357	58,0	4 064
С-3	2 109	46,7	2 407	53,3	4 516
С-2	747	57,3	557	42,7	1 304
С-1	21	87,5	3	12,5	24
УП	326	62,2	198	37,8	524
РП	6	27,3	16	72,7	22
ПП	104	55,0	85	45,0	189
Итого	6 084	45,4	7 328	54,6	13 412
Категория полевой службы					
ПС-7	3	9,7	28	90,3	31
ПС-6	92	20,6	355	79,4	447
ПС-5	483	30,4	1 107	69,6	1 590
ПС-4	380	27,5	1 000	72,5	1 380
ПС-3	3	23,1	10	76,9	13
Итого	961	27,8	2 500	72,2	3 461
Категория общего обслуживания и смежные категории					
НСС-D	10	27,0	27	73,0	37
НСС-C	119	34,1	230	65,9	349
НСС-B	359	29,6	852	70,4	1 211
НСС-A	200	32,9	407	67,1	607
ОО-7	534	58,9	372	41,1	906
ОО-6	1 844	54,9	1 515	45,1	3 359
ОО-5	2 276	46,0	2 670	54,0	4 946
ОО-4	1 130	25,6	3 279	74,4	4 409
ОО-3	297	12,9	2 006	87,1	2 303
ОО-2	90	8,4	983	91,6	1 073
ОО-1	23	52,3	21	47,7	44
КР	1	1,1	87	98,9	88
СО	69	22,4	239	77,6	308

Категория/класс (разряд) должности	Женщины		Мужчины		Итого
	Численность сотрудников	В процентах в пределах класса (разряда)	Численность сотрудников	В процентах в пределах класса (разряда)	
ПЯ	25	75,8	8	24,2	33
ПОИ	20	71,4	8	28,6	28
Итого	6 997	35,5	12 704	64,5	19 701
Всего	14 042	38,4	22 532	61,6	36 574

Е. Возраст

87. По состоянию на 31 декабря 2019 года средний возраст сотрудников контингента «весь персонал» составлял 46,2 года (см. диаграмму 31). На диаграмме 32 представлены данные о распределении всего персонала по возрастным группам и по признаку пола. В соответствии с анализом демографических тенденций персонала, представленным в документе [A/73/372/Add.1](#), движение в сторону повышения среднего возраста отражает сокращение числа сотрудников в более низковозрастных группах, в частности 30–34 и 35–39 лет. Это объясняется уменьшением числа сотрудников на должностях разрядов О-2–О-4, занимаемых сотрудниками, возраст которых ниже общего среднего возраста.

Диаграмма 31

Средний возраст сотрудников контингента «весь персонал Секретариата» в разбивке по признаку пола по состоянию на 30 июня 2016 года и по состоянию на 31 декабря за период с 2016 года по 2019 год

(Контингент: 36 574 сотрудника по состоянию на 31 декабря 2019 года)

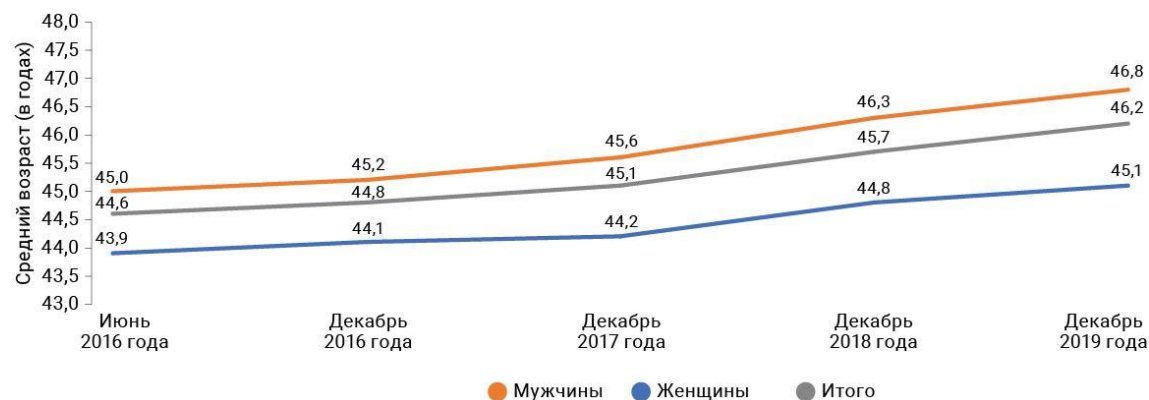
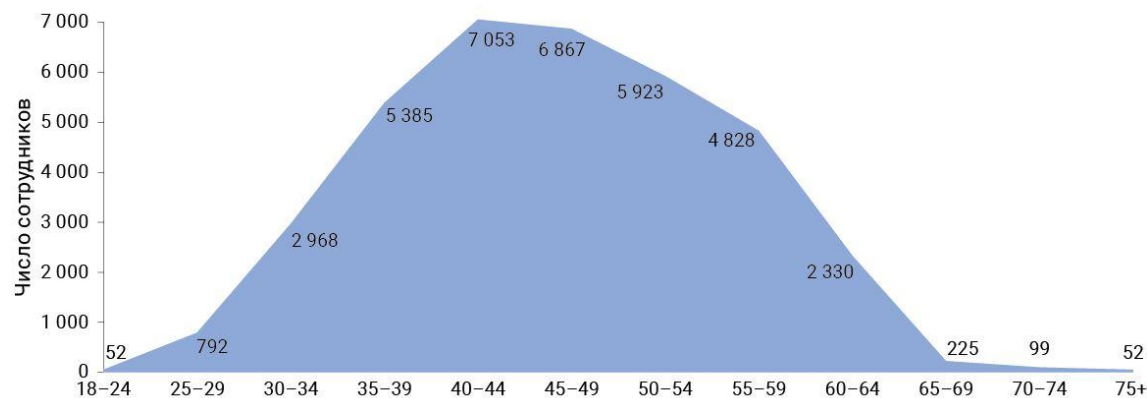


Диаграмма 32
Распределение всего персонала Секретариата по возрастным группам по состоянию на 31 декабря 2019 года

(Контингент: 36 574 сотрудника)



1. Возрастной состав в разбивке по структурам и признаку пола

88. Средний возраст сотрудников Секретариата в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах составляет 46,2 года, а в операциях по поддержанию мира и специальных политических миссиях и других политических присутствиях — 46,1 года. На диаграммах 33 и 34 показано распределение сотрудников Секретариата по возрасту и полу в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах, а также в операциях по поддержанию мира и специальных политических миссиях и других политических присутствиях соответственно.

Диаграмма 33
**Половозрастной состав всего персонала Секретариата в департаментах/
управлениях, региональных комиссиях и трибуналах по состоянию
на 31 декабря 2019 года**

(Контингент: 20 786 сотрудников)

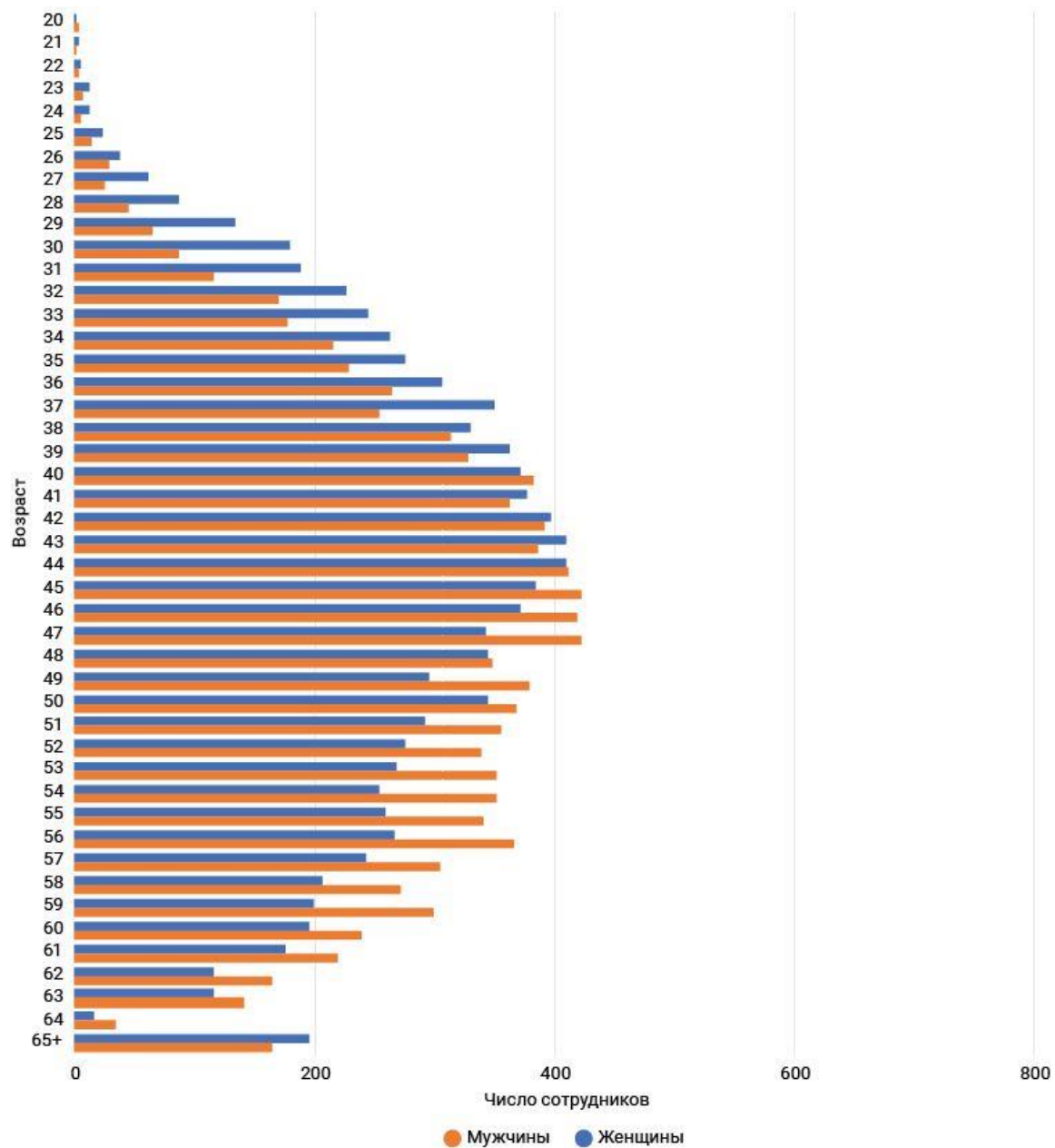
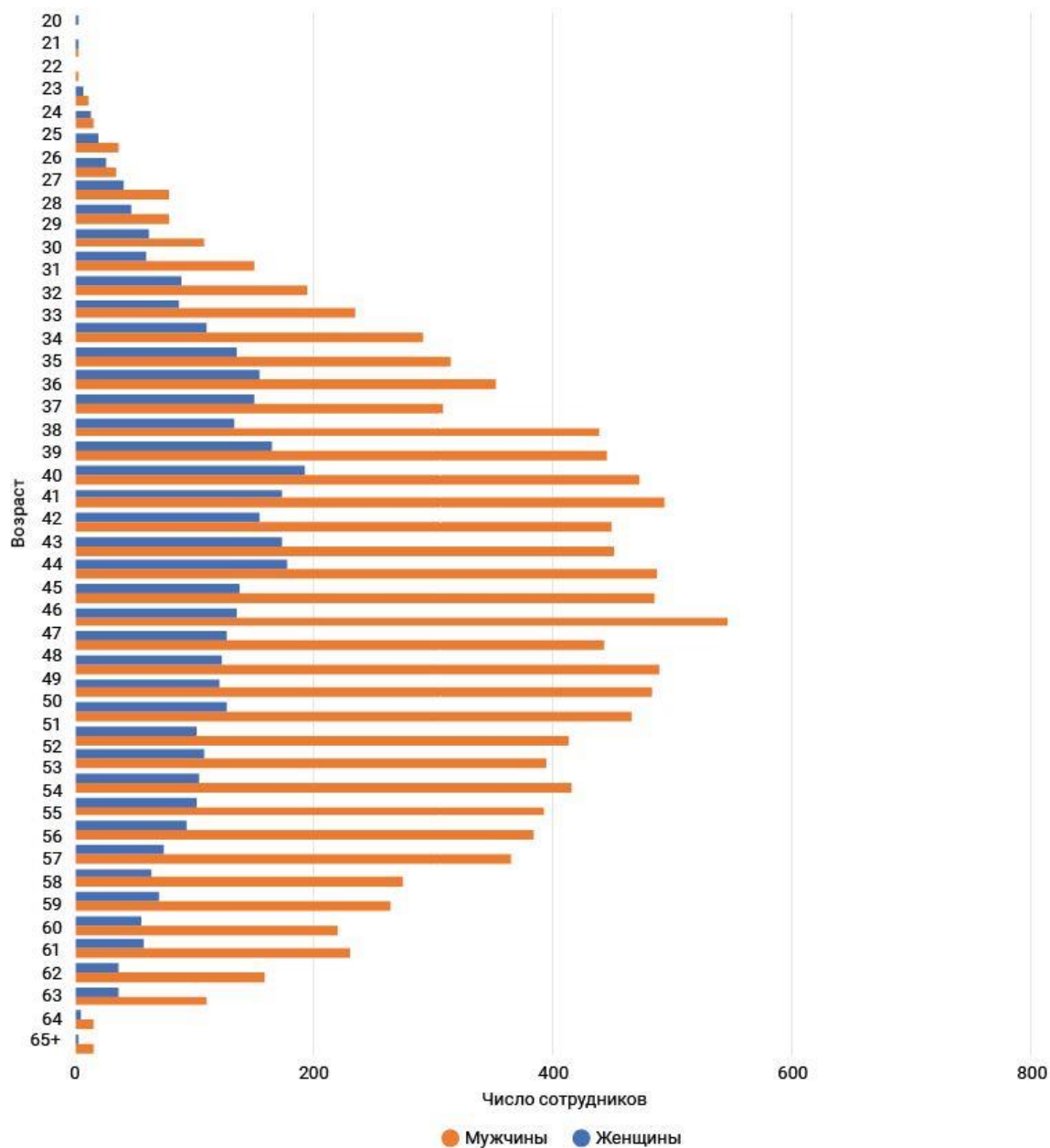


Диаграмма 34
Половозрастной состав всего персонала Секретариата в операциях по поддержанию мира и специальных политических миссиях и других политических присутствиях по состоянию на 31 декабря 2019 года

(Контингент: 15 788 сотрудников)



2. Возраст, продолжительность службы, категория и класс (разряд) должности

89. В таблице 16 представлены сведения о среднем возрасте и продолжительности службы по всему персоналу в разбивке по категориям и классам (разрядам) должностей по состоянию на 31 декабря 2019 года.

Таблица 16
Весь персонал Секретариата в разбивке по категориям, классам (разрядам) должностей, среднему возрасту и средней продолжительности службы по состоянию на 31 декабря 2019 года

(Контингент: 36 574 сотрудника)

Категория/класс (разряд) должности	Средний возраст (в годах)			Средняя продолжительность службы в Секретариате (в годах)			Численность сотрудников		
	Женщины	Мужчины	Весь персонал	Женщины	Мужчины	Весь персонал	Женщины	Мужчины	Итого
Категория специалистов и выше									
ЗГС	60,2	62,3	61,4	3,7	4,2	4,0	29	42	71
ПГС	59,1	59,1	59,1	4,4	6,5	5,5	39	43	82
Д-2	55,9	58,0	57,2	8,4	10,4	9,6	75	117	192
Д-1	54,3	55,2	54,9	11,1	12,0	11,7	235	388	623
С-5	51,3	53,5	52,7	13,3	12,3	12,7	686	1 115	1 801
С-4	47,2	50,2	48,9	9,7	9,3	9,5	1 707	2 357	4 064
С-3	42,2	46,1	44,3	5,9	6,6	6,2	2 109	2 407	4 516
С-2	35,7	38,6	37,0	3,9	4,4	4,1	747	557	1 304
С-1	28,7	39,3	30,0	0,7	1,1	0,8	21	3	24
УП	53,9	55,2	54,4	2,2	2,1	2,2	326	198	524
РП	73,3	71,0	71,6	1,6	1,8	1,8	6	16	22
ПП	48,5	57,6	52,6	1,4	1,6	1,5	104	85	189
В среднем/итого	45,4	49,3	47,5	7,5	8,3	7,9	6 084	7 328	13 412
Категория полевой службы									
ПС-7	47,3	54,1	53,5	7,4	16,4	15,5	3	28	31
ПС-6	49,7	51,9	51,4	10,6	12,0	11,7	92	355	447
ПС-5	49,4	50,1	49,9	9,7	9,7	9,7	483	1 107	1 590
ПС-4	48,4	49,0	48,8	8,1	8,1	8,1	380	1 000	1 380
ПС-3	51,7	53,0	52,7	14,1	10,9	11,6	3	10	13
В среднем/итого	49,0	50,0	49,7	9,2	9,5	9,4	961	2 500	3 461
Категория общего обслуживания и смежные категории									
НСС-D	51,8	50,9	51,1	6,2	8,1	7,6	10	27	37
НСС-C	44,7	47,1	46,3	6,4	7,0	6,8	119	230	349
НСС-B	41,5	44,4	43,6	5,7	6,2	6,0	359	852	1 211
НСС-A	40,0	42,3	41,6	5,0	5,7	5,4	200	407	607
ОО-7	50,0	48,8	49,5	17,7	14,8	16,5	534	372	906
ОО-6	47,7	46,3	47,1	13,4	11,6	12,6	1 844	1 515	3 359
ОО-5	44,2	44,3	44,3	9,4	9,3	9,3	2 276	2 670	4 946
ОО-4	40,4	44,0	43,1	6,8	9,7	9,0	1 130	3 279	4 409
ОО-3	39,1	45,0	44,3	6,6	9,5	9,2	297	2 006	2 303
ОО-2	39,2	45,4	44,9	5,8	9,5	9,2	90	983	1 073

Категория/класс (разряд) должности	Средний возраст (в годах)			Средняя продолжительность службы в Секретариате (в годах)			Численность сотрудников		
	Жен- щины	Муж- чины персонал	Весь	Жен- щины	Муж- чины	Весь персонал	Жен- щины	Муж- чины	Итого
ОО-1	26,4	35,1	30,6	1,0	5,3	3,0	23	21	44
КР	42,0	49,4	49,4	6,7	13,3	13,2	1	87	88
СО	40,0	45,5	44,3	8,9	15,7	14,2	69	239	308
ПЯ	48,1	44,1	47,1	9,5	6,7	8,8	25	8	33
ПОИ	33,3	33,0	33,2	2,9	2,3	2,8	20	8	28
В среднем/итого	44,3	44,8	44,7	10,1	9,7	9,8	6 997	12 704	19 701
В среднем/всего, все категории	45,1	46,8	46,2	8,9	9,2	9,1	14 042	22 532	36 574

3. Возраст, продолжительность службы и тип контракта

90. В таблице 17 представлены сведения о среднем возрасте и продолжительности службы по всему персоналу в разбивке по типам контрактов и категориям по состоянию на 31 декабря 2019 года.

Таблица 17

Весь персонал Секретариата в разбивке по типам контрактов, категориям, среднему возрасту и средней продолжительности службы по состоянию на 31 декабря 2019 года

(Контингент: 36 574 сотрудника)

Типы контрактов/категории должностей	Средний возраст (в годах)	Средняя продолжитель- ность службы в Секре- тариате (в годах)	Численность сотрудников
Постоянные/непрерывные контракты			
Д+	55,7	17,7	422
С	49,1	13,7	4 836
ПС	51,1	12,1	1 825
ОО+	51,2	19,4	3 576
В среднем/итого	50,4	15,5	10 659
Срочные контракты			
Д+	55,8	4,5	495
С	45,2	4,8	5 661
ПС	48,4	6,7	1 533
ОО+	43,5	8,1	15 100
В среднем/итого	44,5	7,1	22 789
Временная помощь			
Д+	62,7	2,3	51
С	46,0	1,2	1 947
ПС	44,6	0,6	103

<i>Типы контрактов/категории должностей</i>	<i>Средний возраст (в годах)</i>	<i>Средняя продолжительность службы в Секретариате (в годах)</i>	<i>Численность сотрудников</i>
ОО+	39,1	1,0	1 025
В среднем/итого	44,0	1,1	3 126
В среднем/всего, все категории	46,2	9,1	36 574

4. Прогноз пенсионного выбытия

91. В таблице 18 приводится прогноз пенсионного выбытия в разбивке по категориям на период с 1 января 2020 года по 31 декабря 2024 года по всему персоналу Секретариата. Данный прогноз сделан с учетом повышения с 1 января 2018 года возраста обязательного увольнения сотрудников до 65 лет.

Таблица 18

Прогноз пенсионного выбытия на период с 1 января 2020 года по 31 декабря 2024 года в разбивке по категориям для контингента «весь персонал Секретариата» по состоянию на 31 декабря 2019 года

(Контингент: 33 320 сотрудников^a)

<i>Категория</i>	<i>Среднегодовое число выходящих на пенсию сотрудников, 2020–2024 годы (если все сотрудники будут выхо- дить на пенсию в 65 лет)</i>	<i>Численность сотрудников в категории</i>	<i>Доля сотрудников, выхо- дящих на пенсию, в кате- гории (в процентах)</i>
Д	37	789	4,7
С	145	10 497	1,4
ПС	56	3 358	1,7
ОО+	189	18 676	1,0
Итого	427	33 320	1,3

^a Заместители Генерального секретаря, помощники Генерального секретаря и сотрудники на временных контрактах из контингента исключены.

IV. Назначения и увольнения сотрудников

92. В разделе IV приводится описание назначений и увольнений сотрудников Секретариата. В контингент, по которому представляется отчетность о назначениях и увольнениях персонала (34 471 сотрудник по состоянию на 31 декабря 2019 года), включены только сотрудники, учтенные в системе «Умоджа», его численность на 2103²¹ человека меньше численности контингента «весь персонал», указанного в разделе II (36 574 сотрудника). В таблице 19 представлена сводная информация о назначениях и увольнениях персонала.

²¹ 2103 сотрудника Секретариата, не учтенных в статистике назначений и увольнений персонала, — это сотрудники Секретариата, работающие по линии ПРООН, и некоторые сотрудники старшего звена, которые еще не обслуживаются в системе «Умоджа».

Таблица 19

Сводные данные о назначениях и увольнениях персонала за период с 1 января по 31 декабря 2019 года в разбивке по признаку пола

(Контингент: 34 471 сотрудник)

	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)		Доля в общей численности сотрудников (в процентах)		Итого
	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	
Итог на 31 декабря 2018 года	13 223	37,2	22 303	62,8	35 526
Движение персонала					
Назначения ^a	2 651	52,3	2 413	47,7	5 064
Увольнения ^b	(2 399)	40,4	(3 546)	59,6	(5 945)
Прочее ^c	(69)	(10,3)	(105)	10,3	(174)
Итог на 31 декабря 2019 года	13 406	38,9	21 065	61,1	34 471

^a Включая новые и повторные назначения.^b Уход сотрудников из Секретариата.^c Чистое движение персонала, помимо назначений и увольнений, в том числе в связи со специальными отпусками без сохранения содержания и возвращением из таких отпусков и прикомандированием в другие организации.

93. В таблице 20 представлены данные по различным причинам увольнения.

Таблица 20

Выбытие персонала в разбивке по причинам увольнения за период с 1 января по 31 декабря 2019 года

(Контингент: 5945 сотрудников)

Причины увольнения	Число сотрудников в категории			Доля от общего числа увольнений (в процентах)		Число назначений сотрудников ^a		
	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Итого
Истечение срока действия контракта	1 733	2 703	4 436	39,1	60,9	871	738	1 609
Заявление об отставке	464	502	966	48,0	52,0	109	117	226
Выход в отставку, на пенсию	33	45	78	42,3	57,7	1	1	2
Увольнение на взаимоприемлемых условиях	35	52	87	40,2	59,8	0	0	0
Перевод в другие организации общей системы Организации Объединенных Наций	39	35	74	52,7	47,3	1	0	1
Прочее ^b	95	209	304	31,3	68,8	4	3	7
Итого	2 399	3 546	5 945	40,4	59,6	986	859	1 845

^a Ситуации, когда и увольнение, и повторное назначение имели место в период с 1 января по 31 декабря 2019 года.^b Включая случаи смерти сотрудников и увольнения по состоянию здоровья.

94. В таблице 21 показана историческая динамика пенсионного выбытия сотрудников в разбивке по категориям, признаку пола и среднему возрасту всех сотрудников Секретариата в период с 1 июля 2015 года по 31 декабря 2019 года.

Таблица 21

Данные о пенсионном выбытии сотрудников в разбивке по категориям, признаку пола и среднему возрасту в период с 1 июля 2015 года по 31 декабря 2019 года

Категория	Июль 2015 года — 30 июня 2016 года ^a			1 июля 2016 года — 31 декабря 2016 года ^b			1 января 2017 года — 31 декабря 2017 года ^c			1 января 2018 года — 31 декабря 2018 года ^d			1 января 2019 года — 31 декабря 2019 года		
	Женщины	Мужчины	Средний Итого возраст	Женщины	Мужчины	Средний Итого возраст	Женщины	Мужчины	Средний Итого возраст	Женщины	Мужчины	Средний Итого возраст	Женщины	Мужчины	Средний Итого возраст
Д	16	47	63 61,9	6	18	24 61,5	13	29	42 62,0	5	11	16 63,4	4	7	11 63,4
С	61	141	202 61,6	31	51	82 61,4	53	120	173 61,7	9	27	36 61,5	7	16	23 62,3
ПС	21	44	65 61,9	18	26	44 61,8	21	49	70 61,9	5	17	22 61,9	5	6	11 62,4
ОО+	99	89	188 61,0	49	39	88 61,0	105	126	231 61,5	29	37	66 61,0	17	16	33 62,6
Итого	197	321	518 61,4	104	134	238 61,4	192	324	516 61,7	48	92	140 61,6	33	45	78 62,6

^a См. A/71/360.

^b См. A/72/123.

^c См. A/73/79.

^d См. A/74/82.

А. Структура

Назначения и увольнения

95. В таблице 22 приводятся данные о назначениях и увольнениях сотрудников в 10 структурах с наибольшим числом назначений в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах, а также в операциях по поддержанию мира и специальных политических миссиях и других политических присутствиях.

Таблица 22

Назначения и увольнения в период с 1 января по 31 декабря 2019 года в 10 структурах с наибольшим числом назначений в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах, а также в операциях по поддержанию мира и специальных политических миссиях и других политических присутствиях

(Контингент: 34 471 сотрудник)

Структура	Назначения				Увольнения ^a			
	Женщины	Мужчины	Итого	Доля от общего числа назначений (в процентах)	Женщины	Мужчины	Итого	Доля от общего числа увольнений (в процентах)
Департаменты/управления, региональные комиссии и трибуналы								
ДГАКУ	573	363	936	18,5	511	340	851	14,3
УВКПЧ	182	120	302	6,0	173	112	285	4,8
УКГВ	128	113	241	4,8	103	101	204	3,4
МОМУТ	117	114	231	4,6	61	68	129	2,2
ДЭСВ	118	52	170	3,4	66	44	110	1,9
ЮНЕП	101	63	164	3,2	75	37	112	1,9
ДГК	91	58	149	2,9	93	55	148	2,5
СКР	70	63	133	2,6	12	11	23	0,4

Структура	Назначения				Увольнения ^а			
	Жен- щины	Муж- чины	Итого	Доля от об- щего числа назначений (в процен- тах)	Жен- щины	Муж- чины	Итого	Доля от об- щего числа увольнений (в процен- тах)
ЭКЛАК	81	32	113	2,2	96	40	136	2,3
ДОБ	40	68	108	2,1	31	66	97	1,6
Другое	718	584	1 302	25,7	608	522	1 130	19,0
Итого	2 219	1 630	3 849	76,0	1 829	1 396	3 225	54,2
Операции по поддержанию мира и специальные политические миссии и другие политические присутствия								
МИНУСМА	48	112	160	3,2	39	66	105	1,8
МИНУСКА	43	100	143	2,8	23	60	83	1,4
МООНСДРК	39	72	111	2,2	108	615	723	12,2
МООНСА	30	41	71	1,4	27	71	98	1,6
МООНЮС	22	46	68	1,3	19	47	66	1,1
ЮНАМИД	16	40	56	1,1	139	861	1 000	16,8
ЮНИТАД	24	30	54	1,1	4	10	14	0,2
МООНСОМ	13	40	53	1,0	7	24	31	0,5
МООНПЛ	6	45	51	1,0	7	34	41	0,7
МООНСХ	8	42	50	1,0	1	2	3	0,1
Другое	183	215	398	7,9	196	360	556	9,4
Итого	432	783	1 215	24,0	570	2 150	2 720	45,8
Всего	2 651	2 413	5 064	100,0	2 399	3 546	5 945	100,0

^а Цифры, касающиеся прекращения службы, включают все виды увольнений, в том числе выход на пенсию.

В. Категория

Назначения и увольнения

96. В таблице 23 представлены данные по назначениям и увольнениям, включая увольнение по собственному желанию, в разбивке по категориям.

Таблица 23

**Назначения, увольнения и увольнения по собственному желанию
в разбивке по категориям, классам (разрядам) должностей и признаку пола
за период с 1 января по 31 декабря 2019 года**

(Контингент: 34 471 сотрудник)

Категория/класс (разряд) должности	Назначения			Увольнения ^а			Увольнения по собственному желанию		
	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого
Категория специалистов и выше									
ЗГС	5	13	18	5	13	18	–	2	2
ПГС	8	8	16	5	11	16	1	–	1
Д-2	24	37	61	12	21	33	1	1	2
Д-1	48	56	104	16	46	62	1	8	9
С-5	55	74	129	73	109	182	20	22	42
С-4	189	250	439	179	274	453	43	55	98
С-3	528	469	997	391	417	808	89	69	158
С-2	287	193	480	196	148	344	40	36	76
С-1	23	4	27	8	6	14	1	–	1
УП	331	192	523	243	125	368	5	4	9
РП	5	32	37	7	32	39	2	5	7
П	200	137	337	206	154	360	23	24	47
Итого	1 703	1 465	3 168	1 341	1 356	2 697	226	226	452
Категория полевой службы									
ПС-7	–	1	1	–	3	3	–	–	–
ПС-6	7	13	20	8	25	33	2	5	7
ПС-5	20	39	59	25	78	103	7	17	24
ПС-4	32	67	99	41	100	141	6	13	19
ПС-3	–	–	–	–	3	3	–	–	–
Итого	59	120	179	74	209	283	15	35	50
Категория общего обслуживания и смежные категории									
НСС-D	2	3	5	1	1	2	1	1	2
НСС-C	10	18	28	10	32	42	4	8	12
НСС-B	45	74	119	27	89	116	9	13	22
НСС-A	15	21	36	7	20	27	2	6	8
ОО-7	10	5	15	34	20	54	10	6	16
ОО-6	95	56	151	134	91	225	51	32	83
ОО-5	283	195	478	309	334	643	80	74	154
ОО-4	253	209	462	283	606	889	50	63	113
ОО-3	81	135	216	78	483	561	12	27	39
ОО-2	42	79	121	61	271	332	2	3	5
ОО-1	25	13	38	29	13	42	–	–	–
КР	–	6	6	–	6	6	–	1	1
СО	15	8	23	–	11	11	–	6	6
ПЯ	2	2	4	4	2	6	1	–	1

Категория/класс (разряд) должности	Назначения			Увольнения ^a			Увольнения по собственному желанию		
	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого
ПОИ	11	4	15	7	2	9	1	1	2
Итого	889	828	1 717	984	1 981	2 965	223	241	464
Всего	2 651	2 413	5 064	2 399	3 546	5 945	464	502	966

^a Цифры, касающиеся прекращения службы, включают все виды увольнений, в том числе увольнение по собственному желанию и выход на пенсию.

97. В разделе VIII резолюции [57/305](#) Генеральная Ассамблея одобрила предложение Генерального секретаря об определении на должность сотрудников, работающих в Канцелярии Генерального секретаря (см. [A/56/816](#)), и просила его отчитаться об осуществлении этой процедуры. За период с 1 января по 31 декабря 2019 года из Канцелярии Генерального секретаря на должность того же уровня в другом департаменте был переведен 1 сотрудник категории специалистов и выше.

C. Гендерный состав

98. Всю информацию о назначениях и увольнениях персонала в разбивке по признаку пола см. в таблице 19. Доля женщин среди контингента сотрудников, в отношении которых оформлялось назначение и увольнение, увеличилась с 37,2 процента 31 декабря 2018 года до 38,9 процента 31 декабря 2019 года.

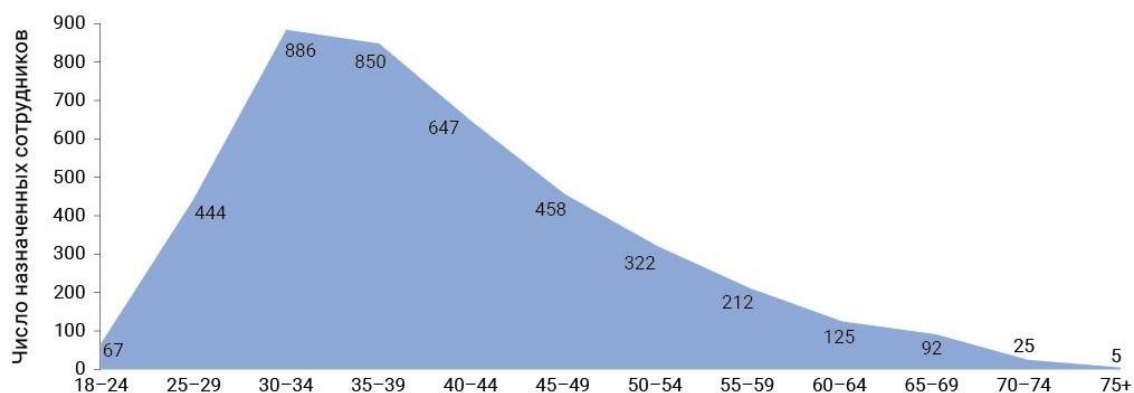
D. Возраст

1. Назначения

99. Как видно из диаграммы 35, большинство сотрудников, получивших назначения, относятся к возрастной группе от 30 до 34 лет.

Диаграмма 35
Назначения сотрудников в разбивке по возрастным группам за период с 1 января по 31 декабря 2019 года

(Контингент: 4 133 сотрудника)^a



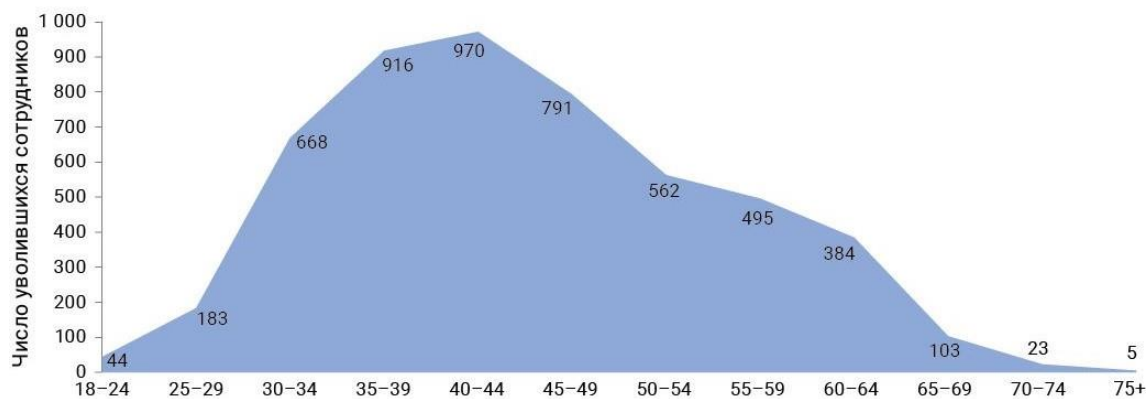
^a Заместители Генерального секретаря, помощники Генерального секретаря, устные переводчики, редакторы-переводчики и письменные переводчики из контингента исключены.

2. Увольнения

100. За период с 1 января по 31 декабря 2019 года средний возраст сотрудников Секретариата на момент увольнения составлял 43,3 года. К моменту увольнения средняя продолжительность службы в Секретариате составляла 7,4 года. На диаграмме 36 показано, что наибольшее число увольнений приходится на возрастную группу 40–44 года.

Диаграмма 36
Выбытие персонала в разбивке по возрастным группам за период с 1 января по 31 декабря 2019 года

(Контингент: 5144 сотрудника)^a



^a Заместители Генерального секретаря, помощники Генерального секретаря, устные переводчики, редакторы-переводчики и письменные переводчики из контингента исключены.

V. Персонал, подпадающий под действие системы желательных квот

101. По состоянию на 31 декабря 2019 года в Секретариате работало 3158 сотрудников с географическим статусом по смыслу пункта 66 резолюции 65/247 Генеральной Ассамблеи, в котором Ассамблея постановила, что за сотрудниками сохраняется географический статус, только когда они работают на должностях, подлежащих географическому распределению, за исключением сотрудников, набранных в рамках программы для молодых специалистов²².

102. В пункте 66 резолюции 65/247 изложены изменения в критериях определения географического статуса. До 2011 года после присвоения географического статуса он сохранялся за сотрудником весь период его непрерывной службы независимо от характера должности, на которую этот сотрудник мог быть назначен впоследствии, или функций, которые могли быть на него возложены позднее (см. A/65/305/Add.2, пункт 21).

103. Представленность государств-членов подразделяется на четыре категории: непредставленные; недопредставленные; представленные в пределах квоты; и перепредставленные. Государство-член считается «непредставленным», если ни один из его граждан, прошедших установленную процедуру отбора, не получает должность, подлежащую географическому распределению. Государство-член считается «недопредставленным», если число его граждан, назначенных на такие должности, выше нуля, но не достигает нижнего предела желательной квоты; если государство-член представлено «в пределах квоты», это означает, что число его граждан, назначенных на такие должности, находится в пределах между верхним и нижним значениями желательной квоты или соответствует им; и к «перепредставленным» государствам-членам относятся те, у которых число граждан, назначенных на такие должности, превышает верхнее значение желательной квоты.

104. В таблице 24 приводятся данные о представленности государств-членов согласно системе желательных квот за последние пять периодов. В таблице 25 приводятся данные о представленности каждого государства-члена по состоянию на 31 декабря 2019 года, а также данные о представленности по состоянию на 31 декабря 2018 года, если они отличаются от данных на 31 декабря 2019 года. В таблице 2.A (см. приложение) представлены подробные данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом в разбивке по странам гражданства, классам должностей и признаку пола, включая информацию о назначениях, увольнениях и итоговом показателе по состоянию на 31 декабря 2018 года и 31 декабря 2019 года. В таблице 2.C (см. приложение) приводятся данные о персонале на должностях, требующих специальной языковой подготовки, в разбивке по странам гражданства, классам должностей и признаку пола, включая назначения и увольнения.

²² Насчитывалась 3611 должность, подлежащая географическому распределению (см. пункт 67 резолюции 65/247 Генеральной Ассамблеи). Разница между количеством должностей, подлежащих географическому распределению (3611), и числом сотрудников с географическим статусом, занимающих «географические» должности (3110), объясняется тем, что 276 должностей вакантны, 174 должности временно занимают сотрудники, не имеющие географического статуса, а 51 должность занимают сотрудники, работающие по контрактам на ограниченный срок. Кроме того, в общее число сотрудников с географическим статусом (3158 человек) входят 48 сотрудников, набранных в рамках программы для молодых специалистов и работающих на должностях, не подлежащих географическому распределению.

Таблица 24

Представленность государств-членов согласно системе желательных квот по состоянию на 30 июня 2016 года и по состоянию на 31 декабря за период с 2016 года по 2019 год

(Контингент: 193 государства-члена)

Год	Непредставленные	Недопредставленные	Представленные	
			в пределах квоты	Перепредставленные
Июнь 2016 года	19	42	104	28
Декабрь 2016 года	18	44	102	29
Декабрь 2017 года	19	44	103	27
Декабрь 2018 года	21	40	105	27
Декабрь 2019 года	22	34	108	29

Таблица 25

Степень представленности государств-членов согласно системе желательных квот по состоянию на 31 декабря 2019 года

(Контингент: 193 государства-члена)

Непредставленные (22 государства-члена)

Андорра	Лаосская Народно-Демократическая Республика	Сент-Люсия
Ангола	Ливия (декабрь 2018 года: недопредставленное)	Сан-Томе и Принсипи
Белиз	Лихтенштейн	Тимор-Лешти
Бруней-Даруссалам (декабрь 2018 года: недопредставленное)	Маршалловы Острова	Тувалу
Кабо-Верде (декабрь 2018 года: недопредставленное)	Монако	Объединенные Арабские Эмираты
Корейская Народно-Демократическая Республика (декабрь 2018 года: недопредставленное)	Науру	Вануату
Экваториальная Гвинея	Палау	
Кирибати	Катар	

Недопредставленные (34 государства-члена)

Афганистан (декабрь 2018 года: непередставленное)	Доминика	Люксембург
Антигуа и Барбуда	Габон	Микронезия (Федеративные Штаты)
Бахрейн	Гренада	Мозамбик
Бразилия	Гвинея-Бисау	Норвегия
Камбоджа	Иран (Исламская Республика)	Оман
Центральноафриканская Республика	Япония	Папуа — Новая Гвинея
Китай	Кувейт (декабрь 2018 года: непередставленное)	Республика Корея
Коморские Острова	Лесото	Российская Федерация

Куба (декабрь 2018 года: в пределах квоты)	Либерия	Сент-Винсент и Гренадины (декабрь 2018 года: непредставленное)
Саудовская Аравия	Суринам	Венесуэла (Боливарианская Республика)
Соломоновы Острова	Туркменистан	Южный Судан Соединенные Штаты Америки

Представленные в пределах квоты (108 государств-членов)

Албания	Гватемала	Панама
Алжир	Гвинея	Парагвай
Армения	Гайана	Перу
Азербайджан	Гаити	Филиппины (декабрь 2018: перепредставленное)
Багамские Острова	Гондурас	Польша
Бангладеш	Венгрия	Республика Молдова
Барбадос	Исландия	Румыния
Беларусь (декабрь 2018 года: недопредставленное)	Индия	Руанда
Бенин	Индонезия (декабрь 2018 года: недопредставленное)	Сент-Китс и Невис
Бутан	Ирак (декабрь 2018 года: недопредставленное)	Самоа
Боливия (Многонациональное Государство)	Израиль	Сан-Марино
Босния и Герцеговина	Ямайка	Сенегал
Ботсвана	Иордания (декабрь 2018 года: перепредставленное)	Сербия
Буркина-Фасо	Казахстан	Сейшельские Острова
Бурунди	Кыргызстан	Сьерра-Леоне
Чад	Латвия	Сингапур
Колумбия	Литва	Словакия
Конго	Мадагаскар	Словения
Коста-Рика	Малайзия	Сомали
Кот-д'Ивуар	Мальдивские Острова	Шри-Ланка
Хорватия	Мали	Судан
Кипр (декабрь 2018 года: недопредставленное)	Мальта	Швеция
Чехия	Мавритания	Швейцария
Демократическая Республика Конго	Маврикий	Сирийская Арабская Республика (декабрь 2018 года: недопред- ставленное)
Дания	Монголия	Таджикистан
Джибути	Черногория	Таиланд (декабрь 2018 года: недопредставленное)
Доминиканская Республика	Марокко	Того
Сальвадор	Мьянма	Тонга
Эритрея	Намибия	Тунис
Эстония	Непал	Турция
Эсватини	Новая Зеландия	Украина

Фиджи	Никарагуа	Объединенная Республика Танзания
Гамбия	Нигер	Узбекистан
Грузия	Нигерия	Вьетнам
Гана	Северная Македония	Йемен
Греция	Пакистан	Замбия
<i>Перепредставленные (29 государств-членов)</i>		
Аргентина (декабрь 2018 года: в пределах квоты)	Эфиопия	Нидерланды (декабрь 2018 года: в пределах квоты)
Австралия (декабрь 2018 года: в пределах квоты)	Финляндия	Португалия
Австрия	Франция	Южная Африка (декабрь 2018 года: в пределах квоты)
Бельгия	Германия	Испания
Болгария	Ирландия	Тринидад и Тобаго
Камерун	Италия	Уганда
Канада	Кения	Соединенное Королевство Велико- британии и Северной Ирландии
Чили	Ливан	Уругвай
Эквадор	Малави	Зимбабве
Египет	Мексика	

Примечание: в скобках указана степень представленности государства-члена по состоянию на 31 декабря 2018 года, если она отличается от аналогичного показателя на 31 декабря 2019 года.

105. В таблице 26 приведены данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом в разбивке по экономическим группам (развитые страны и развивающиеся страны).

Таблица 26
Данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом в разбивке по экономическим группам по состоянию на 31 декабря 2019 года

(Контингент: 3158 сотрудников)

<i>Степень представленности</i>	<i>Развитые страны</i>		<i>Развивающиеся страны</i>	
	<i>Число сотрудников</i>	<i>Число стран</i>	<i>Число сотрудников</i>	<i>Число стран</i>
Непредставленные	–	3	–	19
Недопредставленные	500	5	250	29
Представленные в пределах квоты	300	28	686	80
Перепредставленные	1 012	14	410	15
Итого	1 812	50	1 346	143

А. Структура

106. В таблице 27 представлена информация о сотрудниках Секретариата с географическим статусом в разбивке по структурам и классам должностей по 25 структурам с наибольшим числом таких сотрудников.

Таблица 27
Данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом в разбивке по структурам^a и классам должностей по состоянию на 31 декабря 2019 года
 (Контингент: 3158 сотрудников)

<i>Структура</i>	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>
УВКПЧ	1	2	2	10	42	87	120	17	281
ДЭСВ	1	2	7	26	65	81	56	40	278
ДГК	1	–	2	15	30	73	96	44	261
ЮНКТАД	1	1	5	14	45	51	61	23	201
ЭКА	1	–	–	8	39	54	55	21	178
ЭКЛАК	1	–	2	10	29	45	51	38	176
ЭСКАТО	1	–	2	14	28	50	37	26	158
ДСПКУ	1	2	5	14	30	43	32	22	149
ДПВМ	1	3	9	13	33	42	31	14	146
ЕЭК	1	–	–	6	23	32	32	16	110
ДГАКУ	1	–	6	17	18	26	28	10	106
ЮНЕП	1	1	4	11	25	37	12	2	93
УНП ООН	1	–	3	7	14	33	23	12	93
ЭСКЗА	1	–	1	7	22	24	19	16	90
УИКТ	–	1	1	4	15	22	33	7	83
УПВ	1	1	4	7	16	18	21	10	78
ЮНОГ	1	–	1	5	10	17	19	20	73
ДОП	1	1	5	6	11	15	13	15	67
УСВН	1	1	3	1	8	16	17	11	58
УКГВ	1	1	3	3	8	15	13	9	53
ООН-Хабитат	1	–	1	4	8	14	12	5	45
ДОБ	1	1	1	3	6	13	14	5	44
ЮНОН	–	–	1	5	6	9	10	7	38
УВР	1	–	2	3	12	8	5	3	34
КГС	2	1	3	5	6	7	7	2	33
Другое	7	7	14	17	44	57	68	18	232
Итого	31	25	87	235	593	889	885	413	3 158

^a В таблице приведена информация по 25 структурам с наибольшей численностью таких сотрудников.

В. Категория

1. Классы должностей

107. Как видно из таблицы 28, наиболее многочисленную группу сотрудников с географическим статусом составляют сотрудники на должностях класса С-4. В таблице 2.А (см. приложение) представлены подробные данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом в разбивке по классам должностей и странам гражданства.

Таблица 28
Данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом в разбивке по классам должностей и признаку пола по состоянию на 31 декабря 2019 года

(Контингент: 3158 сотрудников)

<i>Класс</i>	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Итого</i>	<i>Доля от общего числа сотрудников с географическим статусом в разбивке по классам должностей (в процентах)</i>
ЗГС	21	10	31	1,0
ПГС	12	13	25	0,8
Д-2	41	46	87	2,8
Д-1	93	142	235	7,4
С-5	252	341	593	18,8
С-4	419	470	889	28,2
С-3	455	430	885	28,0
С-2	234	179	413	13,1
Итого	1 527	1 631	3 158	100,0

2. Представленность государств-членов на должностях старшего и директивного уровней (Д-1 и выше)

108. В таблице 29 представлены данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом на должностях уровня Д-1 и выше в разбивке по экономическим группам стран (развитые страны и развивающиеся страны) и признаку пола по состоянию на 30 июня 2016 года и по состоянию на 31 декабря за период с 2016 года по 2019 год.

109. В таблице 2.В (см. приложение) приводится сопоставительный анализ данных о сотрудниках Секретариата с географическим статусом на должностях уровня Д-1 и выше в разбивке по странам гражданства за пять периодов.

Таблица 29

Данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом на должностях уровня Д-1 и выше в разбивке по экономическим группам и признаку пола по состоянию на 30 июня 2016 года и по состоянию на 31 декабря за период с 2016 года по 2019 год

Экономические группы	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Все сотрудники с географическим статусом				
	Июнь 2016 г.	Декабрь 2016 г.	Июнь 2017 г.	Декабрь 2017 г.	Июнь 2018 г.	Декабрь 2018 г.	Июнь 2019 г.	Декабрь 2019 г.	Июнь 2016 г.	Декабрь 2016 г.	Июнь 2017 г.	Декабрь 2017 г.	Июнь 2018 г.	Декабрь 2018 г.	Июнь 2019 г.	Декабрь 2019 г.	Июнь 2016 г.	Декабрь 2016 г.	Июнь 2017 г.	Декабрь 2017 г.	Июнь 2018 г.	Декабрь 2018 г.	Июнь 2019 г.	Декабрь 2019 г.	
<i>Развивающиеся страны (143)</i>																									
Женщины	8	8	11	14	15	4	3	4	2	3	7	8	12	11	12	28	32	35	35	36	521	526	559	575	609
Мужчины	10	9	6	3	4	8	7	7	8	7	24	24	22	21	20	53	57	55	55	61	732	737	741	739	737
Все	18	17	17	17	19	12	10	11	10	10	31	32	34	32	32	81	89	90	90	97	1 253	1 263	1 300	1 314	1 346
<i>Развитые страны (50)</i>																									
Женщины	1	1	4	5	6	4	4	6	9	9	17	20	22	28	29	57	57	58	54	57	845	853	879	908	918
Мужчины	12	12	10	6	6	9	9	5	5	6	29	27	27	27	26	76	79	84	75	81	884	889	895	885	894
Все	13	13	14	11	12	13	13	11	14	15	46	47	49	55	55	133	136	142	129	138	1 729	1 742	1 774	1 793	1 812
Итого																									
Женщины	9	9	15	19	21	8	7	10	11	12	24	28	34	39	41	85	89	93	89	93	1 366	1 379	1 438	1 483	1 527
Мужчины	22	21	16	9	10	17	16	12	13	13	53	51	49	48	46	129	136	139	130	142	1 616	1 626	1 636	1 624	1 631
Всего	31	30	31	28	31	25	23	22	24	25	77	79	83	87	87	214	225	232	219	235	2 982	3 005	3 074	3 107	3 158

С. Назначения

110. За период с 1 января по 31 декабря 2019 года на должности, подлежащие географическому распределению, был назначен 141 сотрудник Секретариата, прошедший процедуру отбора. За этот же период в Секретариате появилось 48 новых сотрудников, набранных по линии программы для молодых специалистов (см. таблицу 32), все из них были назначены на должности, подлежащие географическому распределению.

111. В таблице 30 представлена информация о назначениях в разбивке по экономическим группам, степени представленности и признаку пола. В таблице 2.А (см. приложение) представлены подробные данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом в разбивке по странам гражданства, классам должностей и признаку пола, включая информацию о назначениях, увольнениях и итоговом показателе по состоянию на 31 декабря 2018 года и 31 декабря 2019 года.

Таблица 30

Назначение сотрудников на должности, подлежащие географическому распределению, в разбивке по признаку пола, степени представленности государств-членов и экономическим группам за период с 1 января по 31 декабря 2019 года

(Контингент: 141 сотрудник)

Степень представленности по состоянию на 31 декабря 2018 года	Экономические группы по состоянию на декабрь 2019 года						Итого
	Число назначенных сотрудников женского пола			Число назначенных сотрудников мужского пола			
	Развивающиеся страны	Развитые страны	Всего	Развивающиеся страны	Развитые страны	Всего	
Непредставленные	2	–	2	1	–	1	3
Недопредставленные	12	15	27	11	8	19	46
Представленные в пределах квоты	17	11	28	12	7	19	47
Перепредставленные	11	15	26	3	16	19	45
Итого	42	41	83	27	31	58	141

112. Сводные данные о соотношении мужчин и женщин на должностях, подлежащих географическому распределению, в разбивке по классам должностей, представлены в таблице 31. В таблице 2.А (см. приложение) представлены подробные данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом в разбивке по странам гражданства, классам должностей и признаку пола, включая информацию о назначениях и увольнениях по состоянию на 31 декабря 2018 года и 31 декабря 2019 года.

Таблица 31
Назначение сотрудников Секретариата на должности, подлежащие географическому распределению, в разбивке по признаку пола, классам должностей и числу представленных стран гражданства за период с 1 января по 31 декабря 2019 года

(Контингент: 141 сотрудник)

Класс	Назначенные сотрудники женского пола			Назначенные сотрудники мужского пола			Итого	
	Число назначенных сотрудников	Процент от общего числа по классу	Число представленных стран гражданства	Число назначенных сотрудников	Процент от общего числа по классу	Число представленных стран гражданства	Число назначенных сотрудников	Число представленных стран гражданства
ЗГС	5	83,3	5	1	16,7	1	6	6
ПГС	2	50,0	2	2	50,0	2	4	4
Д-2	3	60,0	3	2	40,0	2	5	5
Д-1	3	50,0	3	3	50,0	3	6	6
С-5	4	66,7	4	2	33,3	2	6	6
С-4	8	66,7	8	4	33,3	4	12	11
С-3	31	58,5	23	22	41,5	17	53	34
С-2	27	55,1	16	22	44,9	16	49	24
Итого	83	58,9	46	58	41,1	36	141	60,0

113. В 2019 году в программе для молодых специалистов приняли участие 60 государств-членов: Ангола, Андорра, Антигуа и Барбуда, Афганистан, Бахрейн, Беларусь, Белиз, Бразилия, Бруней-Даруссалам, Вануату, Венесуэла (Боливарианская Республика), Габон, Гвинея-Бисау, Гренада, Доминика, Индонезия, Иран (Исламская Республика), Кабо-Верде, Камбоджа, Катар, Кипр, Кирибати, Китай, Коморские Острова, Корейская Народно-Демократическая Республика, Кувейт, Лаосская Народно-Демократическая Республика, Лесото, Либерея, Ливия, Лихтенштейн, Люксембург, Маршалловы Острова, Микронезия (Федеративные Штаты), Мозамбик, Монако, Науру, Норвегия, Объединенные Арабские Эмираты, Оман, Палау, Папуа — Новая Гвинея, Республика Корея, Сан-Томе и Принсипи, Саудовская Аравия, Сент-Винсент и Гренадины, Сент-Люсия, Сирийская Арабская Республика, Соединенные Штаты Америки, Соломоновы Острова, Суринам, Таиланд, Тимор-Лешти, Тувалу, Туркменистан, Центральноафриканская Республика, Черногория, Экваториальная Гвинея, Южный Судан и Япония. Эти государства-члены относились к категориям непредставленных или недопредставленных государств. Экзамены проводились по двум профессиональным группам²³. В 2018 году в реестр были занесены 83 человека, успешно сдавших экзамен.

114. Как показано в таблице 32, за период с 1 января по 31 декабря 2019 года в различные структуры были назначены 26 женщин и 22 мужчины из зачисленных в реестр программы для молодых специалистов.

²³ Сеть должностей сотрудников по экономическим и социальным вопросам и вопросам развития; и сеть должностей сотрудников по информационно-коммуникационным технологиям.

Таблица 32

Сотрудники, назначенные в период с 1 января по 31 декабря 2019 года на должности уровня С-2 по линии программы для молодых специалистов, в разбивке по структурам и признаку пола

(Контингент: 48 сотрудников)

<i>Структура</i>	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Итого</i>
ДЭСВ	1	2	3
ДГАКУ	1	–	1
ДГК	1	3	4
ДСПКУ	1	2	3
ДОП	2	–	2
ДОБ	2	–	2
ЭКА	2	5	7
ЭКЛАК	–	2	2
ЭСКАТО	1	1	2
ЭСКЗА	3	2	5
УОП	1	–	1
УКГВ	1	–	1
УВР	2	–	2
УВКПЧ	2	–	2
УИКТ	–	1	1
УСВН	2	–	2
ЮНКТАД	1	1	2
УНП ООН	1	–	1
ЮНОГ	1	1	2
ЮНОН	1	2	3
Итого	26	22	48

Примечание: все 48 кандидатов были назначены на должности, подлежащие географическому распределению.

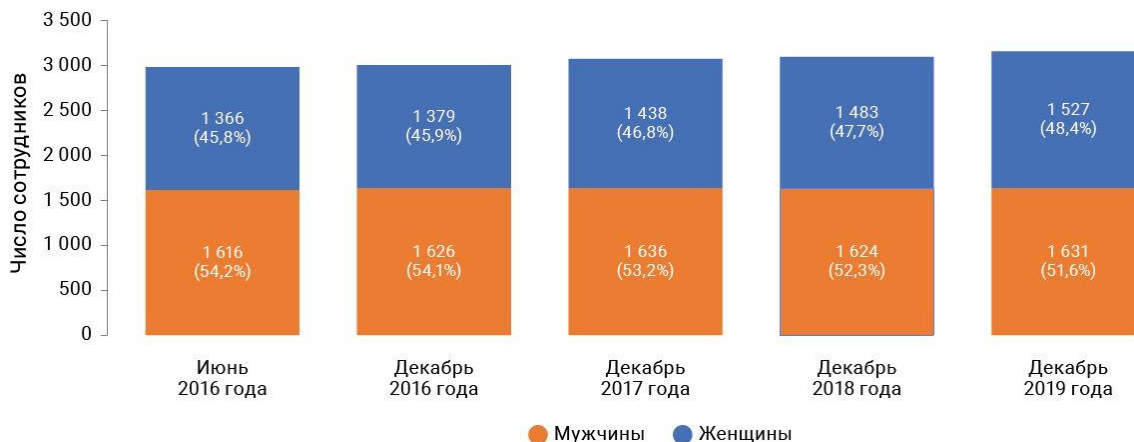
D. Гендерный состав

115. На диаграмме 37 показано соотношение мужчин и женщин среди сотрудников Секретариата с географическим статусом за пять периодов по состоянию на 30 июня 2016 года и по состоянию на 31 декабря за период с 2016 года по 2019 год.

Диаграмма 37

Соотношение мужчин и женщин среди сотрудников Секретариата с географическим статусом по состоянию на 30 июня 2016 года и по состоянию на 31 декабря за период с 2016 года по 2019 год

(Контингент: 3158 сотрудников по состоянию на 31 декабря 2019 года)



116. В таблице 33 представлено соотношение мужчин и женщин в абсолютных и относительных показателях среди сотрудников Секретариата с географическим статусом в разбивке по классам должностей по состоянию на 30 июня 2016 года и 31 декабря 2019 года.

Таблица 33

Соотношение мужчин и женщин среди сотрудников Секретариата с географическим статусом в разбивке по классам должностей по состоянию на 30 июня 2016 года и 31 декабря 2019 года

(Контингент: 3158 сотрудников по состоянию на 31 декабря 2019 года)

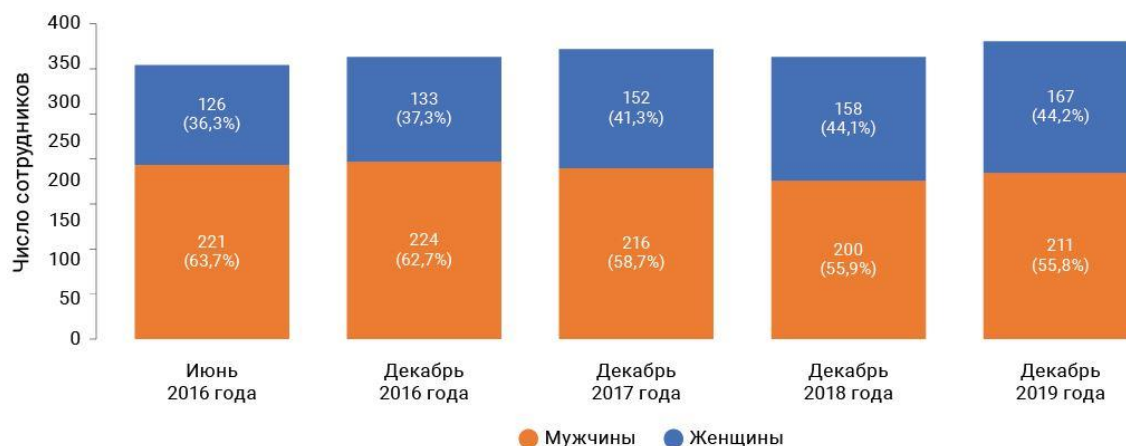
Класс	По состоянию на 30 июня 2016 года					По состоянию на 31 декабря 2019 года				
	Женщины		Мужчины		Итого	Женщины		Мужчины		Итого
	Численность	В процентах	Численность	В процентах		Численность	В процентах	Численность	В процентах	
ЗГС	9	29,0	22	71,0	31	21	67,7	10	32,3	31
ПГС	8	32,0	17	68,0	25	12	48,0	13	52,0	25
Д-2	24	31,2	53	68,8	77	41	47,1	46	52,9	87
Д-1	85	39,7	129	60,3	214	93	39,6	142	60,4	235
С-5	200	37,9	328	62,1	528	252	42,5	341	57,5	593
С-4	385	45,2	467	54,8	852	419	47,1	470	52,9	889
С-3	407	51,0	391	49,0	798	455	51,4	430	48,6	885
С-2	248	54,3	209	45,7	457	234	56,7	179	43,3	413
Итого	1 366	45,8	1 616	54,2	2 982	1 527	48,4	1 631	51,6	3 158

117. На диаграмме 38 отражено соотношение мужчин и женщин среди сотрудников Секретариата с географическим статусом на должностях уровня Д-1 и выше. По состоянию на 31 декабря 2019 года доля женщин в общем числе сотрудников Секретариата с географическим статусом на должностях уровня Д-1 и выше составляла 44,2 процента.

Диаграмма 38

Соотношение мужчин и женщин среди сотрудников Секретариата с географическим статусом на должностях уровня Д-1 и выше по состоянию на 30 июня 2016 года и по состоянию на 31 декабря за период с 2016 года по 2019 год

(Контингент: 378 сотрудников)



Е. Возрастной состав: прогноз пенсионного выбытия сотрудников, подпадающих под систему желательных квот

118. В период с 1 января по 31 декабря 2019 года ни один сотрудник с географическим статусом не вышел на пенсию.

119. В таблице 34 представлен пятилетний прогноз пенсионного выбытия сотрудников Секретариата с географическим статусом, занимающих должности уровня директоров и категории специалистов. Согласно этому прогнозу, в 2020–2024 годах на пенсию в среднем за год будет уходить 52 сотрудника Секретариата с географическим статусом.

Таблица 34

Прогноз пенсионного выбытия на период с 1 января 2020 года по 31 декабря 2024 года в разбивке по категориям для всего персонала Секретариата с географическим статусом по состоянию на 31 декабря 2019 года

(Контингент: 3102 сотрудника^а)

Категория	Среднее число сотрудников, ежегодно выходящих на пенсию, в 2020–2024 годах (при выходе на пенсию в возрасте 65 лет)	Число сотрудников в категории	Доля сотрудников, выходящих на пенсию, в категории (в процентах)
Д	18	322	5,5
С	34	2 780	1,2
Итого	52	3 102	1,7

^а За исключением заместителей Генерального секретаря и помощников Генерального секретаря.

120. В таблице 35 приведена информация о процентной доле сотрудников с географическим статусом, которые предположительно выйдут на пенсию в период с 1 января 2020 года по 31 декабря 2024 года, в разбивке по государствам-

членам. В таблице 35 также указана степень представленности государств-членов, которая в результате прогнозируемого пенсионного выбытия их граждан может измениться в конце этого пятилетнего периода, если в течение этого периода из этих же государств-членов не будут набраны новые сотрудники.

Таблица 35

Доля сотрудников с географическим статусом^a, которые предположительно выйдут на пенсию в период с 1 января 2020 года по 31 декабря 2024 года, в разбивке по государствам-членам, в процентах

(Контингент: 193 сотрудника)

Пенсионное выбытие не прогнозируется (107 государств-членов)

Афганистан	Габон	Панама
Албания	Гамбия	Папуа — Новая Гвинея
Алжир	Греция	Парагвай
Андорра	Гренада	Перу
Ангола	Гвинея	Катар
Армения	Гондурас	Республика Молдова
Багамские Острова	Исландия	Сент-Люсия
Бахрейн	Индонезия	Сент-Винсент и Гренадины
Бангладеш	Иран (Исламская Республика)	Сан-Марино
Барбадос	Казахстан	Сан-Томе и Принсипи
Белиз	Кирибати	Саудовская Аравия
Бутан	Кувейт	Сенегал
Боливия (Многонациональное Государство)	Кыргызстан	Сейшельские Острова
Босния и Герцеговина	Лаосская Народно-Демократическая Республика	Сьерра-Леоне
Ботсвана	Латвия	Словакия
Бруней-Даруссалам	Лесото	Словения
Кабо-Верде	Либерия	Соломоновы Острова
Камбоджа	Ливия	Южный Судан
Чад	Лихтенштейн	Судан
Коморские Острова	Люксембург	Суринам
Конго	Мадагаскар	Швеция
Коста-Рика	Мальдивские Острова	Сирийская Арабская Республика
Кипр	Мальта	Таджикистан
Чехия	Маршалловы Острова	Тимор-Лешти
Корейская Народно-Демократическая Республика	Маврикий	Того
Демократическая Республика Конго	Микронезия (Федеративные Штаты)	Тонга
Дания	Монако	Турция
Джибути	Черногория	Туркменистан
Доминика	Мозамбик	Тувалу
Эквадор	Мьянма	Объединенные Арабские Эмираты

Сальвадор	Намибия	Узбекистан
Экваториальная Гвинея	Науру	Вануату
Эритрея	Никарагуа	Венесуэла (Боливарианская Республика)
Эстония	Северная Македония	Вьетнам
Эсватини	Оман	Йемен
Фиджи	Палау	

Прогнозируется пенсионное выбытие менее 20 процентов ныне работающих сотрудников с географическим статусом (64 государства-члена)

Аргентина (2)	Индия (8)	Португалия (1)
Австралия (ПП/в пределах) (2)	Ирак (в пределах/НДП) (1)	Республика Корея (1)
Австрия (3)	Ирландия (1)	Румыния (1)
Азербайджан (1)	Израиль (в пределах/НДП) (2)	Руанда (1)
Бельгия (3)	Италия (13)	Сербия (2)
Бразилия (7)	Ямайка (1)	Сингапур (1)
Болгария (3)	Япония (5)	Южная Африка (ПП/в пределах) (1)
Буркина-Фасо (1)	Иордания (1)	Испания (2)
Камерун (5)	Кения (3)	Шри-Ланка (1)
Канада (13)	Ливан (2)	Швейцария (1)
Чили (5)	Литва (1)	Таиланд (в пределах/НДП) (1)
Китай (5)	Малави (1)	Тунис (1)
Колумбия (1)	Малайзия (1)	Уганда (4)
Кот-д'Ивуар (1)	Мексика (3)	Украина (2)
Хорватия (1)	Марокко (1)	Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии (ПП/в пределах) (12)
Доминиканская Республика (1)	Нидерланды (ПП/в пределах) (5)	Объединенная Республика Танзания (1)
Египет (ПП/в пределах) (3)	Новая Зеландия (1)	Соединенные Штаты Америки (36)
Эфиопия (2)	Нигерия (в пределах/НДП) (2)	Уругвай (1)
Финляндия (2)	Норвегия (1)	Замбия (1)
Франция (5)	Пакистан (1)	Зимбабве (2)
Германия (ПП/в пределах) (12)	Филиппины (2)	
Гайана (1)	Польша (2)	

Прогнозируется пенсионное выбытие от 20 до 40 процентов ныне работающих сотрудников с географическим статусом (15 государств-членов)

Беларусь (1)	Мали (1)	Российская Федерация (10)
Бенин (2)	Мавритания (2)	Сент-Китс и Невис (1)
Бурунди (2)	Монголия (2)	Самоа (в пределах/НДП) (1)
Грузия (в пределах/НДП) (1)	Непал (2)	Сомали (1)
Гана (3)	Нигер (1)	Тринидад и Тобаго (4)

Прогнозируется пенсионное выбытие более 40 процентов ныне работающих сотрудников с географическим статусом (7 государств-членов)

Антигуа и Барбуда (НДП/НП) (1)	Гватемала (в пределах/НДП) (3)	Венгрия (в пределах/НДП) (4)
Центральноафриканская Республика (1)	Гвинея-Бисау (1)	
Куба (2)	Гаити (в пределах/НДП) (2)	

Примечания: цифра в скобках соответствует числу сотрудников с географическим статусом из данного государства-члена, которые предположительно выйдут на пенсию в период с 1 января 2020 года по 31 декабря 2024 года. Этот прогноз дается при условии выхода на пенсию всех сотрудников в возрасте 65 лет. Для случаев, когда в результате прогнозируемого пенсионного выбытия таких сотрудников степень представленности государства-члена может в конце указанного пятилетнего периода измениться (если за этот период не произойдет набора новых сотрудников из того же государства-члена), в скобках указана степень такой представленности на 31 декабря 2019 года и 31 декабря 2024 года (НП — непредставленное государство; НДП — недопредставленное государство; в пределах — государство, представленное в пределах квоты; ППР — перепредставленное государство). Степень представленности государств-членов рассчитывается согласно системе желательных квот по состоянию на 31 декабря 2019 года.

^a За исключением заместителей Генерального секретаря и помощников Генерального секретаря.

VI. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

121. Генеральный секретарь предлагает Генеральной Ассамблее принять настоящий доклад к сведению.

Приложение

Сводные статистические таблицы

Таблица 1.А

Весь персонал в разбивке по странам гражданства, признаку пола, категориям и типам контрактов по состоянию на 31 декабря 2019 года

(Контингент: 36 574 сотрудника)

Страна гражданства	Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Доля общей численности персонала (в процентах)	
		ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП		Итого
Афганистан	Женщины	–	1	–	–	–	–	1	66	6	1	67	6	74	0,20
	Мужчины	5	22	–	15	17	–	8	804	5	28	843	5	876	2,40
	Все	5	23	–	15	17	–	9	870	11	29	910	11	950	2,60
Албания	Женщины	10	3	3	1	1	–	1	2	2	12	6	5	23	0,06
	Мужчины	3	2	–	1	–	–	2	2	2	6	4	2	12	0,03
	Все	13	5	3	2	1	–	3	4	4	18	10	7	35	0,10
Алжир	Женщины	7	8	3	–	–	–	5	6	–	12	14	3	29	0,08
	Мужчины	5	12	4	1	–	–	7	7	–	13	19	4	36	0,10
	Все	12	20	7	1	–	–	12	13	–	25	33	7	65	0,18
Андорра	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
	Все	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
Ангола	Женщины	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
	Мужчины	1	1	1	5	3	–	–	2	–	6	6	1	13	0,04
	Все	1	1	1	6	3	–	–	2	–	7	6	1	14	0,04
Антигуа и Барбуда	Женщины	2	1	1	1	–	–	1	1	–	4	2	1	7	0,02
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	2	1	1	1	–	–	1	1	–	4	2	1	7	0,02
Аргентина	Женщины	30	17	11	–	–	–	15	19	2	45	36	13	94	0,26
	Мужчины	26	32	6	4	3	–	6	11	1	36	46	7	89	0,24
	Все	56	49	17	4	3	–	21	30	3	81	82	20	183	0,50
Армения	Женщины	2	6	–	2	–	–	1	3	–	5	9	–	14	0,04
	Мужчины	6	6	–	1	–	–	–	1	–	7	7	–	14	0,04
	Все	8	12	–	3	–	–	1	4	–	12	16	–	28	0,08

Страна гражданства	Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля общей численности персонала (в процентах)
		ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП		
Австралия	Женщины	28	63	18	2	–	–	6	6	2	36	69	20	125	0,34
	Мужчины	46	60	20	12	7	1	1	6	2	59	73	23	155	0,42
	Все	74	123	38	14	7	1	7	12	4	95	142	43	280	0,77
Австрия	Женщины	26	29	14	1	–	–	61	40	24	88	69	38	195	0,53
	Мужчины	33	24	7	9	8	–	48	43	14	90	75	21	186	0,51
	Все	59	53	21	10	8	–	109	83	38	178	144	59	381	1,04
Азербайджан	Женщины	3	1	–	–	–	–	1	3	–	4	4	–	8	0,02
	Мужчины	6	3	–	1	–	–	1	4	–	8	7	–	15	0,04
	Все	9	4	–	1	–	–	2	7	–	12	11	–	23	0,06
Багамские Острова	Женщины	8	1	1	–	–	–	1	1	–	9	2	1	12	0,03
	Мужчины	2	–	–	–	1	–	–	–	–	2	1	–	3	0,01
	Все	10	1	1	–	1	–	1	1	–	11	3	1	15	0,04
Бахрейн	Женщины	1	3	–	–	–	–	3	–	–	4	3	–	7	0,02
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	1	1	–	1	1	–	2	0,01
	Все	1	3	–	–	–	–	4	1	–	5	4	–	9	0,02
Бангладеш	Женщины	6	5	2	–	1	–	3	2	1	9	8	3	20	0,05
	Мужчины	20	46	4	5	3	–	2	7	1	27	56	5	88	0,24
	Все	26	51	6	5	4	–	5	9	2	36	64	8	108	0,30
Барбадос	Женщины	7	3	2	–	–	–	3	1	2	10	4	4	18	0,05
	Мужчины	1	–	–	1	1	–	3	1	–	5	2	–	7	0,02
	Все	8	3	2	1	1	–	6	2	2	15	6	4	25	0,07
Беларусь	Женщины	3	7	5	–	–	–	1	5	–	4	12	5	21	0,06
	Мужчины	6	3	3	–	–	–	2	3	–	8	6	3	17	0,05
	Все	9	10	8	–	–	–	3	8	–	12	18	8	38	0,10
Бельгия	Женщины	23	33	13	1	–	–	13	9	3	37	42	16	95	0,26
	Мужчины	38	46	15	6	–	–	2	8	1	46	54	16	116	0,32
	Все	61	79	28	7	–	–	15	17	4	83	96	32	211	0,58
Белиз	Женщины	1	–	–	–	–	–	1	1	–	2	1	–	3	0,01
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	1	–	–	–	–	–	1	1	–	2	1	–	3	0,01

Страна гражданства	Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля общей численности персонала (в процентах)
		ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП		
Бенин	Женщины	1	9	1	2	4	1	1	2	–	4	15	2	21	0,06
	Мужчины	13	30	5	6	9	–	–	2	–	19	41	5	65	0,18
	Все	14	39	6	8	13	1	1	4	–	23	56	7	86	0,24
Бутан	Женщины	–	2	–	6	3	2	–	–	–	6	5	2	13	0,04
	Мужчины	3	8	–	4	3	–	–	–	–	7	11	–	18	0,05
	Все	3	10	–	10	6	2	–	–	–	13	16	2	31	0,08
Боливия (Многонациональное Государство)	Женщины	4	3	1	–	–	–	5	5	–	9	8	1	18	0,05
	Мужчины	5	10	5	–	–	–	1	2	1	6	12	6	24	0,07
	Все	9	13	6	–	–	–	6	7	1	15	20	7	42	0,11
Босния и Герцеговина	Женщины	8	13	1	14	8	–	4	13	3	26	34	4	64	0,17
	Мужчины	14	8	2	19	13	3	8	14	–	41	35	5	81	0,22
	Все	22	21	3	33	21	3	12	27	3	67	69	9	145	0,40
Ботсвана	Женщины	6	3	–	–	1	–	–	1	–	6	5	–	11	0,03
	Мужчины	2	2	–	–	1	–	–	1	–	2	4	–	6	0,02
	Все	8	5	–	–	2	–	–	2	–	8	9	–	17	0,05
Бразилия	Женщины	23	33	7	1	–	–	9	22	2	33	55	9	97	0,27
	Мужчины	31	37	9	3	1	–	7	9	–	41	47	9	97	0,27
	Все	54	70	16	4	1	–	16	31	2	74	102	18	194	0,53
Бруней-Даруссалам	Женщины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
	Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
	Все	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
Болгария	Женщины	11	8	4	2	1	–	2	3	5	15	12	9	36	0,10
	Мужчины	16	10	4	2	2	–	1	2	–	19	14	4	37	0,10
	Все	27	18	8	4	3	–	3	5	5	34	26	13	73	0,20
Буркина-Фасо	Женщины	3	7	–	4	2	–	–	1	2	7	10	2	19	0,05
	Мужчины	6	33	6	5	10	–	1	6	4	12	49	10	71	0,19
	Все	9	40	6	9	12	–	1	7	6	19	59	12	90	0,25
Бурунди	Женщины	5	12	2	14	6	2	1	6	–	20	24	4	48	0,13
	Мужчины	10	15	9	8	14	1	1	18	–	19	47	10	76	0,21
	Все	15	27	11	22	20	3	2	24	–	39	71	14	124	0,34

Страна гражданства	Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля общей численности персонала (в процентах)
		ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП		
Кабо-Верде	Женщины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
	Мужчины	3	1	–	–	–	–	–	–	–	3	1	–	4	0,01
	Все	4	1	–	–	–	–	–	–	–	4	1	–	5	0,01
Камбоджа	Женщины	–	–	–	2	1	–	1	19	1	3	20	1	24	0,07
	Мужчины	2	1	1	1	2	–	8	53	1	11	56	2	69	0,19
	Все	2	1	1	3	3	–	9	72	2	14	76	3	93	0,25
Камерун	Женщины	12	22	11	11	8	–	7	16	–	30	46	11	87	0,24
	Мужчины	37	64	19	9	9	1	9	26	2	55	99	22	176	0,48
	Все	49	86	30	20	17	1	16	42	2	85	145	33	263	0,72
Канада	Женщины	70	128	42	8	5	1	34	29	4	112	162	47	321	0,88
	Мужчины	91	127	38	18	10	–	13	21	–	122	158	38	318	0,87
	Все	161	255	80	26	15	1	47	50	4	234	320	85	639	1,75
Центральноафриканская Республика	Женщины	1	–	–	7	–	–	–	117	3	8	117	3	128	0,35
	Мужчины	2	2	1	2	8	–	–	517	–	4	527	1	532	1,45
	Все	3	2	1	9	8	–	–	634	3	12	644	4	660	1,80
Чад	Женщины	2	2	2	–	1	1	–	2	1	2	5	4	11	0,03
	Мужчины	2	10	1	1	–	–	–	24	–	3	34	1	38	0,10
	Все	4	12	3	1	1	1	–	26	1	5	39	5	49	0,13
Чили	Женщины	3	11	21	1	–	–	69	65	25	73	76	46	195	0,53
	Мужчины	17	15	9	1	3	–	38	73	10	56	91	19	166	0,45
	Все	20	26	30	2	3	–	107	138	35	129	167	65	361	0,99
Китай	Женщины	120	70	28	1	1	–	27	56	20	148	127	48	323	0,88
	Мужчины	114	46	39	3	–	–	11	25	4	128	71	43	242	0,66
	Все	234	116	67	4	1	–	38	81	24	276	198	91	565	1,54
Колумбия	Женщины	11	14	15	1	–	–	16	97	6	28	111	21	160	0,44
	Мужчины	10	18	3	3	–	–	18	98	6	31	116	9	156	0,43
	Все	21	32	18	4	–	–	34	195	12	59	227	30	316	0,86
Коморские Острова	Женщины	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–
	Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	2	0,01
	Все	1	1	–	–	–	–	–	1	–	1	2	–	3	0,01

Страна гражданства	Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля общей численности персонала (в процентах)
		ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП		
Конго	Женщины	3	1	–	–	–	–	1	3	1	4	4	1	9	0,02
	Мужчины	6	5	1	2	1	1	2	3	–	10	9	2	21	0,06
	Все	9	6	1	2	1	1	3	6	1	14	13	3	30	0,08
Коста-Рика	Женщины	3	5	2	–	–	–	–	2	1	3	7	3	13	0,04
	Мужчины	7	2	–	–	–	–	–	2	–	7	4	–	11	0,03
	Все	10	7	2	–	–	–	–	4	1	10	11	3	24	0,07
Кот-д'Ивуар	Женщины	6	5	5	11	25	4	–	4	–	17	34	9	60	0,16
	Мужчины	16	46	5	20	37	3	3	6	–	39	89	8	136	0,37
	Все	22	51	10	31	62	7	3	10	–	56	123	17	196	0,54
Хорватия	Женщины	7	6	2	8	2	–	6	8	1	21	16	3	40	0,11
	Мужчины	8	6	2	22	14	1	2	10	–	32	30	3	65	0,18
	Все	15	12	4	30	16	1	8	18	1	53	46	6	105	0,29
Куба	Женщины	6	–	1	–	–	–	1	5	1	7	5	2	14	0,04
	Мужчины	5	2	–	–	–	–	1	1	2	6	3	2	11	0,03
	Все	11	2	1	–	–	–	2	6	3	13	8	4	25	0,07
Кипр	Женщины	2	2	–	1	–	–	–	39	–	3	41	–	44	0,12
	Мужчины	1	–	–	–	2	–	–	60	–	1	62	–	63	0,17
	Все	3	2	–	1	2	–	–	99	–	4	103	–	107	0,29
Чехия	Женщины	6	6	3	–	1	–	2	5	1	8	12	4	24	0,07
	Мужчины	6	4	–	2	1	–	8	7	–	16	12	–	28	0,08
	Все	12	10	3	2	2	–	10	12	1	24	24	4	52	0,14
Корейская Народно-Демократическая Республика	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–
	Все	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–
Демократическая Республика Конго	Женщины	5	8	3	9	12	1	2	263	11	16	283	15	314	0,86
	Мужчины	13	38	5	21	36	3	15	1 382	39	49	1 456	47	1 552	4,24
	Все	18	46	8	30	48	4	17	1 645	50	65	1 739	62	1 866	5,10
Дания	Женщины	18	23	4	–	–	–	3	2	2	21	25	6	52	0,14
	Мужчины	19	22	2	2	1	–	3	2	–	24	25	2	51	0,14
	Все	37	45	6	2	1	–	6	4	2	45	50	8	103	0,28

Страна гражданства	Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля общей численности персонала (в процентах)
		ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП		
Джибути	Женщины	1	–	1	1	–	–	–	–	–	2	–	1	3	0,01
	Мужчины	4	4	1	–	1	–	1	1	–	5	6	1	12	0,03
	Все	5	4	2	1	1	–	1	1	–	7	6	2	15	0,04
Доминика	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	2	–	–	–	–	–	2	2	–	4	2	–	6	0,02
	Все	2	–	–	–	–	–	2	2	–	4	2	–	6	0,02
Доминиканская Республика	Женщины	4	1	–	–	–	–	1	2	2	5	3	2	10	0,03
	Мужчины	4	1	1	1	1	–	1	2	–	6	4	1	11	0,03
	Все	8	2	1	1	1	–	2	4	2	11	7	3	21	0,06
Эквадор	Женщины	8	5	2	–	1	–	4	5	1	12	11	3	26	0,07
	Мужчины	8	5	–	1	–	–	3	2	–	12	7	–	19	0,05
	Все	16	10	2	1	1	–	7	7	1	24	18	3	45	0,12
Египет	Женщины	22	13	37	1	1	–	3	28	5	26	42	42	110	0,30
	Мужчины	40	44	20	7	14	–	7	39	4	54	97	24	175	0,48
	Все	62	57	57	8	15	–	10	67	9	80	139	66	285	0,78
Сальвадор	Женщины	1	3	1	–	–	–	2	5	–	3	8	1	12	0,03
	Мужчины	1	8	1	2	1	–	–	3	–	3	12	1	16	0,04
	Все	2	11	2	2	1	–	2	8	–	6	20	2	28	0,08
Экваториальная Гвинея	Женщины	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	2	0,01
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	–
	Все	1	–	–	–	–	–	–	2	–	1	2	–	3	0,01
Эритрея	Женщины	2	1	–	21	8	–	3	1	–	26	10	–	36	0,10
	Мужчины	2	3	–	7	7	–	1	5	–	10	15	–	25	0,07
	Все	4	4	–	28	15	–	4	6	–	36	25	–	61	0,17
Эстония	Женщины	3	2	2	–	–	–	–	1	–	3	3	2	8	0,02
	Мужчины	3	–	2	–	1	–	–	–	–	3	1	2	6	0,02
	Все	6	2	4	–	1	–	–	1	–	6	4	4	14	0,04
Эсватини	Женщины	2	2	–	–	1	–	–	–	–	2	3	–	5	0,01
	Мужчины	2	–	–	–	–	–	1	–	–	3	–	–	3	0,01
	Все	4	2	–	–	1	–	1	–	–	5	3	–	8	0,02

Страна гражданства	Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля общей численности персонала (в процентах)
		ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП		
Эфиопия	Женщины	6	20	2	16	12	–	114	129	13	136	161	15	312	0,85
	Мужчины	32	34	10	33	18	3	144	220	3	209	272	16	497	1,36
	Все	38	54	12	49	30	3	258	349	16	345	433	31	809	2,21
Фиджи	Женщины	8	3	–	2	1	–	2	11	–	12	15	–	27	0,07
	Мужчины	5	10	2	33	17	–	–	8	–	38	35	2	75	0,21
	Все	13	13	2	35	18	–	2	19	–	50	50	2	102	0,28
Финляндия	Женщины	20	46	7	–	–	–	1	2	–	21	48	7	76	0,21
	Мужчины	9	17	3	8	3	1	2	1	–	19	21	4	44	0,12
	Все	29	63	10	8	3	1	3	3	–	40	69	11	120	0,33
Франция	Женщины	179	169	127	4	6	–	171	118	24	354	293	151	798	2,18
	Мужчины	132	144	81	9	14	1	129	155	28	270	313	110	693	1,89
	Все	311	313	208	13	20	1	300	273	52	624	606	261	1 491	4,08
Габон	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	4	1	–	4	1	5	0,01
	Мужчины	2	4	2	–	–	–	–	10	–	2	14	2	18	0,05
	Все	2	4	2	–	–	–	–	14	1	2	18	3	23	0,06
Гамбия	Женщины	4	2	1	1	3	–	1	2	–	6	7	1	14	0,04
	Мужчины	8	11	1	3	4	1	–	2	–	11	17	2	30	0,08
	Все	12	13	2	4	7	1	1	4	–	17	24	3	44	0,12
Грузия	Женщины	–	2	3	1	–	–	1	3	–	2	5	3	10	0,03
	Мужчины	3	5	–	8	3	–	1	2	–	12	10	–	22	0,06
	Все	3	7	3	9	3	–	2	5	–	14	15	3	32	0,09
Германия	Женщины	113	141	22	1	2	3	13	19	8	127	162	33	322	0,88
	Мужчины	92	111	22	4	2	–	7	7	–	103	120	22	245	0,67
	Все	205	252	44	5	4	3	20	26	8	230	282	55	567	1,55
Гана	Женщины	8	11	2	7	9	2	15	11	3	30	31	7	68	0,19
	Мужчины	41	67	6	46	20	1	5	17	2	92	104	9	205	0,56
	Все	49	78	8	53	29	3	20	28	5	122	135	16	273	0,75
Греция	Женщины	11	14	6	–	1	–	6	6	–	17	21	6	44	0,12
	Мужчины	12	10	2	–	2	–	2	4	–	14	16	2	32	0,09
	Все	23	24	8	–	3	–	8	10	–	31	37	8	76	0,21

Страна гражданства	Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля общей численности персонала (в процентах)
		ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП		
Гренада	Женщины	–	1	–	–	–	–	1	1	–	1	2	–	3	0,01
	Мужчины	3	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	3	0,01
	Все	3	1	–	–	–	–	1	1	–	4	2	–	6	0,02
Гватемала	Женщины	3	5	2	8	3	–	2	21	–	13	29	2	44	0,12
	Мужчины	4	5	2	8	3	1	1	7	–	13	15	3	31	0,08
	Все	7	10	4	16	6	1	3	28	–	26	44	5	75	0,21
Гвинея	Женщины	1	4	–	1	1	2	–	2	–	2	7	2	11	0,03
	Мужчины	7	8	3	4	5	–	–	14	–	11	27	3	41	0,11
	Все	8	12	3	5	6	2	–	16	–	13	34	5	52	0,14
Гвинея-Бисау	Женщины	–	–	–	2	–	–	–	11	1	2	11	1	14	0,04
	Мужчины	4	–	–	–	–	–	–	46	2	4	46	2	52	0,14
	Все	4	–	–	2	–	–	–	57	3	6	57	3	66	0,18
Гайана	Женщины	4	6	1	1	1	–	8	7	2	13	14	3	30	0,08
	Мужчины	4	2	–	–	1	–	6	4	–	10	7	–	17	0,05
	Все	8	8	1	1	2	–	14	11	2	23	21	3	47	0,13
Гаити	Женщины	4	6	2	13	9	2	10	41	1	27	56	5	88	0,24
	Мужчины	9	12	2	15	11	–	2	45	5	26	68	7	101	0,28
	Все	13	18	4	28	20	2	12	86	6	53	124	12	189	0,52
Гондурас	Женщины	3	4	–	2	1	–	1	9	1	6	14	1	21	0,06
	Мужчины	4	4	–	2	3	–	–	6	–	6	13	–	19	0,05
	Все	7	8	–	4	4	–	1	15	1	12	27	1	40	0,11
Венгрия	Женщины	5	8	1	–	–	–	–	4	2	5	12	3	20	0,05
	Мужчины	6	3	–	–	–	–	–	–	–	6	3	–	9	0,02
	Все	11	11	1	–	–	–	–	4	2	11	15	3	29	0,08
Исландия	Женщины	1	2	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	3	0,01
	Мужчины	3	2	–	3	–	–	–	–	–	6	2	–	8	0,02
	Все	4	4	–	3	–	–	–	–	–	7	4	–	11	0,03
Индия	Женщины	29	45	10	8	3	–	14	44	8	51	92	18	161	0,44
	Мужчины	81	105	13	64	48	2	35	58	2	180	211	17	408	1,12
	Все	110	150	23	72	51	2	49	102	10	231	303	35	569	1,56

Страна гражданства	Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля общей численности персонала (в процентах)
		ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП		
Индонезия	Женщины	11	8	2	2	2	–	5	11	2	18	21	4	43	0,12
	Мужчины	13	6	3	1	2	1	1	10	–	15	18	4	37	0,10
	Все	24	14	5	3	4	1	6	21	2	33	39	8	80	0,22
Иран (Исламская Республика)	Женщины	9	3	4	–	–	–	3	8	2	12	11	6	29	0,08
	Мужчины	11	9	1	1	–	–	4	8	–	16	17	1	34	0,09
	Все	20	12	5	1	–	–	7	16	2	28	28	7	63	0,17
Ирак	Женщины	3	8	1	14	4	–	4	76	6	21	88	7	116	0,32
	Мужчины	5	11	1	15	17	–	–	411	3	20	439	4	463	1,27
	Все	8	19	2	29	21	–	4	487	9	41	527	11	579	1,58
Ирландия	Женщины	15	17	6	–	1	–	10	4	–	25	22	6	53	0,14
	Мужчины	23	40	11	10	1	–	1	10	–	34	51	11	96	0,26
	Все	38	57	17	10	2	–	11	14	–	59	73	17	149	0,41
Израиль	Женщины	4	7	2	–	–	–	5	17	4	9	24	6	39	0,11
	Мужчины	13	5	–	–	3	–	4	38	2	17	46	2	65	0,18
	Все	17	12	2	–	3	–	9	55	6	26	70	8	104	0,28
Италия	Женщины	91	106	28	–	3	–	65	59	9	156	168	37	361	0,99
	Мужчины	90	118	22	5	11	1	89	105	7	184	234	30	448	1,22
	Все	181	224	50	5	14	1	154	164	16	340	402	67	809	2,21
Ямайка	Женщины	5	9	1	2	5	–	21	16	–	28	30	1	59	0,16
	Мужчины	5	1	–	2	4	–	10	13	–	17	18	–	35	0,10
	Все	10	10	1	4	9	–	31	29	–	45	48	1	94	0,26
Япония	Женщины	75	57	12	1	–	–	20	18	4	96	75	16	187	0,51
	Мужчины	33	47	5	–	1	–	3	5	1	36	53	6	95	0,26
	Все	108	104	17	1	1	–	23	23	5	132	128	22	282	0,77
Иордания	Женщины	9	13	6	4	1	1	4	36	1	17	50	8	75	0,21
	Мужчины	13	30	5	12	17	–	3	110	5	28	157	10	195	0,53
	Все	22	43	11	16	18	1	7	146	6	45	207	18	270	0,74
Казахстан	Женщины	6	10	1	–	–	–	–	14	2	6	24	3	33	0,09
	Мужчины	3	2	2	–	–	–	–	3	–	3	5	2	10	0,03
	Все	9	12	3	–	–	–	–	17	2	9	29	5	43	0,12

Страна гражданства	Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля общей численности персонала (в процентах)
		ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП		
Кения	Женщины	69	70	19	49	35	1	225	348	61	343	453	81	877	2,40
	Мужчины	60	88	16	60	56	2	133	361	57	253	505	75	833	2,28
	Все	129	158	35	109	91	3	358	709	118	596	958	156	1 710	4,68
Кирибати	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Кувейт	Женщины	–	4	1	–	–	–	–	2	1	–	6	2	8	0,02
	Мужчины	–	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1	1	2	0,01
	Все	–	4	2	–	–	–	–	3	1	–	7	3	10	0,03
Кыргызстан	Женщины	1	7	2	–	–	–	–	4	–	1	11	2	14	0,04
	Мужчины	6	7	1	2	–	–	–	8	–	8	15	1	24	0,07
	Все	7	14	3	2	–	–	–	12	–	9	26	3	38	0,10
Лаосская Народно-Демократическая Республика	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	1	3	–	1	3	–	4	0,01
	Все	–	–	–	–	–	–	1	4	–	1	4	–	5	0,01
Латвия	Женщины	4	1	–	–	–	–	1	2	–	5	3	–	8	0,02
	Мужчины	1	3	–	–	2	–	–	1	–	1	6	–	7	0,02
	Все	5	4	–	–	2	–	1	3	–	6	9	–	15	0,04
Ливан	Женщины	39	19	24	6	11	–	63	230	12	108	260	36	404	1,10
	Мужчины	17	21	6	40	51	–	55	571	7	112	643	13	768	2,10
	Все	56	40	30	46	62	–	118	801	19	220	903	49	1 172	3,20
Лесото	Женщины	2	2	1	–	–	–	–	–	–	2	2	1	5	0,01
	Мужчины	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	–	2	0,01
	Все	2	3	1	–	–	–	–	1	–	2	4	1	7	0,02
Либерия	Женщины	4	–	1	12	10	1	1	4	1	17	14	3	34	0,09
	Мужчины	2	12	3	24	25	1	1	10	–	27	47	4	78	0,21
	Все	6	12	4	36	35	2	2	14	1	44	61	7	112	0,31
Ливия	Женщины	1	1	–	–	–	–	–	6	–	1	7	–	8	0,02
	Мужчины	1	2	–	–	–	–	–	49	–	1	51	–	52	0,14
	Все	2	3	–	–	–	–	–	55	–	2	58	–	60	0,16

Страна гражданства	Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля общей численности персонала (в процентах)
		ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП		
Лихтенштейн	Женщины	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	2	0,01
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	2	0,01
Литва	Женщины	4	3	2	–	–	–	–	6	1	4	9	3	16	0,04
	Мужчины	3	4	–	1	–	–	–	–	–	4	4	–	8	0,02
	Все	7	7	2	1	–	–	–	6	1	8	13	3	24	0,07
Люксембург	Женщины	1	2	1	–	–	–	–	–	–	1	2	1	4	0,01
	Мужчины	4	2	1	–	–	–	–	–	–	4	2	1	7	0,02
	Все	5	4	2	–	–	–	–	–	–	5	4	2	11	0,03
Мадагаскар	Женщины	5	3	–	–	1	–	4	2	–	9	6	–	15	0,04
	Мужчины	4	1	–	2	1	–	–	8	1	6	10	1	17	0,05
	Все	9	4	–	2	2	–	4	10	1	15	16	1	32	0,09
Малави	Женщины	3	1	2	–	–	1	2	2	–	5	3	3	11	0,03
	Мужчины	17	7	–	–	–	–	–	1	–	17	8	–	25	0,07
	Все	20	8	2	–	–	1	2	3	–	22	11	3	36	0,10
Малайзия	Женщины	11	11	1	2	–	–	2	–	–	15	11	1	27	0,07
	Мужчины	5	5	2	2	2	–	2	6	–	9	13	2	24	0,07
	Все	16	16	3	4	2	–	4	6	–	24	24	3	51	0,14
Мальдивские Острова	Женщины	2	–	1	–	–	–	–	–	–	2	–	1	3	0,01
	Мужчины	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
	Все	4	–	1	–	–	–	–	–	–	4	–	1	5	0,01
Мали	Женщины	4	4	2	1	3	–	2	147	4	7	154	6	167	0,46
	Мужчины	5	7	2	1	2	1	–	650	13	6	659	16	681	1,86
	Все	9	11	4	2	5	1	2	797	17	13	813	22	848	2,32
Мальта	Женщины	2	–	–	–	–	–	–	2	–	2	2	–	4	0,01
	Мужчины	4	–	–	–	–	–	–	–	1	4	–	1	5	0,01
	Все	6	–	–	–	–	–	–	2	1	6	2	1	9	0,02
Маршалловы Острова	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Страна гражданства	Гендерный состав	С+			РС			ОО+			Итого			Итого	Доля общей численности персонала (в процентах)
		ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП		
Мавритания	Женщины	–	2	–	–	–	–	–	1	–	–	3	–	3	0,01
	Мужчины	10	7	1	–	–	–	–	7	–	10	14	1	25	0,07
	Все	10	9	1	–	–	–	–	8	–	10	17	1	28	0,08
Маврикий	Женщины	6	4	1	–	1	–	2	1	2	8	6	3	17	0,05
	Мужчины	6	4	1	1	1	–	–	1	–	7	6	1	14	0,04
	Все	12	8	2	1	2	–	2	2	2	15	12	4	31	0,08
Мексика	Женщины	29	14	9	1	–	–	15	41	4	45	55	13	113	0,31
	Мужчины	30	22	5	–	–	–	8	30	2	38	52	7	97	0,27
	Все	59	36	14	1	–	–	23	71	6	83	107	20	210	0,57
Микронезия (Федеративные Штаты)	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
	Все	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
Монако	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
	Все	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
Монголия	Женщины	5	6	1	1	1	–	2	2	–	8	9	1	18	0,05
	Мужчины	5	4	–	–	–	–	–	1	1	5	5	1	11	0,03
	Все	10	10	1	1	1	–	2	3	1	13	14	2	29	0,08
Черногория	Женщины	2	1	1	–	–	–	–	–	–	2	1	1	4	0,01
	Мужчины	3	–	1	–	–	–	–	1	–	3	1	1	5	0,01
	Все	5	1	2	–	–	–	–	1	–	5	2	2	9	0,02
Марокко	Женщины	19	9	2	5	9	–	9	32	3	33	50	5	88	0,24
	Мужчины	33	9	8	21	27	1	3	129	–	57	165	9	231	0,63
	Все	52	18	10	26	36	1	12	161	3	90	215	14	319	0,87
Мозамбик	Женщины	–	1	–	4	–	–	1	1	–	5	2	–	7	0,02
	Мужчины	3	1	–	–	1	–	–	2	–	3	4	–	7	0,02
	Все	3	2	–	4	1	–	1	3	–	8	6	–	14	0,04
Мьянма	Женщины	4	2	1	–	2	–	16	33	3	20	37	4	61	0,17
	Мужчины	7	1	2	4	–	–	11	34	–	22	35	2	59	0,16
	Все	11	3	3	4	2	–	27	67	3	42	72	6	120	0,33

Страна гражданства	Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля общей численности персонала (в процентах)
		ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП		
Намибия	Женщины	2	2	2	1	–	–	2	2	–	5	4	2	11	0,03
	Мужчины	1	1	1	–	1	–	–	–	–	1	2	1	4	0,01
	Все	3	3	3	1	1	–	2	2	–	6	6	3	15	0,04
Науру	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Непал	Женщины	2	8	1	3	2	–	–	7	–	5	17	1	23	0,06
	Мужчины	29	46	4	18	26	1	6	14	–	53	86	5	144	0,39
	Все	31	54	5	21	28	1	6	21	–	58	103	6	167	0,46
Нидерланды	Женщины	15	51	10	–	–	–	6	27	2	21	78	12	111	0,30
	Мужчины	42	47	12	1	8	–	2	40	3	45	95	15	155	0,42
	Все	57	98	22	1	8	–	8	67	5	66	173	27	266	0,73
Новая Зеландия	Женщины	6	20	7	3	1	–	–	–	2	9	21	9	39	0,11
	Мужчины	18	15	–	15	1	–	1	1	–	34	17	–	51	0,14
	Все	24	35	7	18	2	–	1	1	2	43	38	9	90	0,25
Никарагуа	Женщины	3	3	–	1	–	–	2	–	–	6	3	–	9	0,02
	Мужчины	1	3	1	–	–	–	–	3	–	1	6	1	8	0,02
	Все	4	6	1	1	–	–	2	3	–	7	9	1	17	0,05
Нигер	Женщины	3	4	–	–	2	–	4	7	2	7	13	2	22	0,06
	Мужчины	9	24	3	10	6	–	3	27	6	22	57	9	88	0,24
	Все	12	28	3	10	8	–	7	34	8	29	70	11	110	0,30
Нигерия	Женщины	14	29	6	10	2	–	6	16	1	30	47	7	84	0,23
	Мужчины	45	50	9	28	16	5	6	46	1	79	112	15	206	0,56
	Все	59	79	15	38	18	5	12	62	2	109	159	22	290	0,79
Северная Македония	Женщины	2	6	–	2	–	–	–	8	–	4	14	–	18	0,05
	Мужчины	4	7	5	3	2	–	2	1	–	9	10	5	24	0,07
	Все	6	13	5	5	2	–	2	9	–	13	24	5	42	0,11
Норвегия	Женщины	14	20	3	–	–	–	1	1	–	15	21	3	39	0,11
	Мужчины	6	21	–	6	3	–	2	1	–	14	25	–	39	0,11
	Все	20	41	3	6	3	–	3	2	–	29	46	3	78	0,21

Страна гражданства	Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля общей численности персонала (в процентах)
		ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП		
Оман	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
	Все	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
Пакистан	Женщины	3	10	3	3	1	–	3	18	1	9	29	4	42	0,11
	Мужчины	38	62	5	22	27	–	15	87	–	75	176	5	256	0,70
	Все	41	72	8	25	28	–	18	105	1	84	205	9	298	0,81
Палау	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Панама	Женщины	4	3	3	–	–	–	9	14	–	13	17	3	33	0,09
	Мужчины	2	–	–	–	–	–	–	11	–	2	11	–	13	0,04
	Все	6	3	3	–	–	–	9	25	–	15	28	3	46	0,13
Папуа — Новая Гвинея	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	3	–	3	0,01
	Мужчины	1	–	1	1	–	–	–	3	–	2	3	1	6	0,02
	Все	1	–	1	1	–	–	–	6	–	2	6	1	9	0,02
Парагвай	Женщины	3	1	3	–	–	–	1	2	–	4	3	3	10	0,03
	Мужчины	4	2	–	–	1	–	–	2	–	4	5	–	9	0,02
	Все	7	3	3	–	1	–	1	4	–	8	8	3	19	0,05
Перу	Женщины	5	10	9	1	–	–	30	14	5	36	24	14	74	0,20
	Мужчины	12	11	1	7	–	–	17	9	1	36	20	2	58	0,16
	Все	17	21	10	8	–	–	47	23	6	72	44	16	132	0,36
Филиппины	Женщины	28	29	5	27	25	1	129	106	21	184	160	27	371	1,01
	Мужчины	22	44	5	62	39	3	51	65	7	135	148	15	298	0,81
	Все	50	73	10	89	64	4	180	171	28	319	308	42	669	1,83
Польша	Женщины	12	16	2	–	–	–	3	10	1	15	26	3	44	0,12
	Мужчины	16	14	2	1	1	–	1	6	1	18	21	3	42	0,11
	Все	28	30	4	1	1	–	4	16	2	33	47	6	86	0,24
Португалия	Женщины	10	28	6	1	5	–	2	5	–	13	38	6	57	0,16
	Мужчины	15	27	3	3	10	1	6	5	–	24	42	4	70	0,19
	Все	25	55	9	4	15	1	8	10	–	37	80	10	127	0,35

Страна гражданства	Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля общей численности персонала (в процентах)
		ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП		
Катар	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–
	Все	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–
Республика Корея	Женщины	24	30	10	–	1	–	4	15	5	28	46	15	89	0,24
	Мужчины	23	23	3	–	2	–	2	6	1	25	31	4	60	0,16
	Все	47	53	13	–	3	–	6	21	6	53	77	19	149	0,41
Республика Молдова	Женщины	5	3	1	–	–	–	1	3	–	6	6	1	13	0,04
	Мужчины	1	7	4	–	–	–	–	4	1	1	11	5	17	0,05
	Все	6	10	5	–	–	–	1	7	1	7	17	6	30	0,08
Румыния	Женщины	10	18	10	–	7	1	5	39	5	15	64	16	95	0,26
	Мужчины	13	24	3	6	75	5	10	38	6	29	137	14	180	0,49
	Все	23	42	13	6	82	6	15	77	11	44	201	30	275	0,75
Российская Федерация	Женщины	57	38	24	13	4	–	60	62	6	130	104	30	264	0,72
	Мужчины	127	61	47	16	11	–	8	12	1	151	84	48	283	0,77
	Все	184	99	71	29	15	–	68	74	7	281	188	78	547	1,50
Руанда	Женщины	4	13	4	11	11	8	8	8	–	23	32	12	67	0,18
	Мужчины	15	35	12	19	18	2	3	15	6	37	68	20	125	0,34
	Все	19	48	16	30	29	10	11	23	6	60	100	32	192	0,52
Сент-Китс и Невис	Женщины	4	–	–	–	–	–	–	–	–	4	–	–	4	0,01
	Мужчины	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
	Все	6	–	–	–	–	–	–	–	–	6	–	–	6	0,02
Сент-Люсия	Женщины	1	1	–	–	–	–	1	1	2	2	2	2	6	0,02
	Мужчины	1	1	1	–	–	–	–	1	–	1	2	1	4	0,01
	Все	2	2	1	–	–	–	1	2	2	3	4	3	10	0,03
Сент-Винсент и Гренадины	Женщины	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	–	–	2	0,01
	Все	–	2	–	–	–	–	2	–	–	2	2	–	4	0,01
Самоа	Женщины	–	–	–	2	–	–	–	1	–	2	1	–	3	0,01
	Мужчины	2	1	–	2	–	–	–	2	–	4	3	–	7	0,02
	Все	2	1	–	4	–	–	–	3	–	6	4	–	10	0,03

Страна гражданства	Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля общей численности персонала (в процентах)
		ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП		
Сан-Марино	Женщины	3	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	3	0,01
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	3	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	3	0,01
Сан-Томе и Принсипи	Женщины	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	–
	Все	–	–	–	1	–	–	–	1	–	1	1	–	2	0,01
Саудовская Аравия	Женщины	2	10	–	–	–	–	–	2	–	2	12	–	14	0,04
	Мужчины	1	5	–	–	–	–	–	1	–	1	6	–	7	0,02
	Все	3	15	–	–	–	–	–	3	–	3	18	–	21	0,06
Сенегал	Женщины	11	12	3	2	4	–	5	36	1	18	52	4	74	0,20
	Мужчины	17	43	10	6	10	–	7	40	2	30	93	12	135	0,37
	Все	28	55	13	8	14	–	12	76	3	48	145	16	209	0,57
Сербия	Женщины	9	17	4	20	12	–	3	95	5	32	124	9	165	0,45
	Мужчины	13	21	2	52	39	4	9	151	6	74	211	12	297	0,81
	Все	22	38	6	72	51	4	12	246	11	106	335	21	462	1,26
Сейшельские Острова	Женщины	1	1	–	1	–	–	1	–	–	3	1	–	4	0,01
	Мужчины	2	1	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	3	0,01
	Все	3	2	–	1	–	–	1	–	–	5	2	–	7	0,02
Сьерра-Леоне	Женщины	2	10	3	36	5	–	1	1	–	39	16	3	58	0,16
	Мужчины	19	29	2	52	34	1	1	7	–	72	70	3	145	0,40
	Все	21	39	5	88	39	1	2	8	–	111	86	6	203	0,56
Сингапур	Женщины	11	10	1	1	–	–	–	3	–	12	13	1	26	0,07
	Мужчины	7	4	–	–	–	–	–	–	–	7	4	–	11	0,03
	Все	18	14	1	1	–	–	–	3	–	19	17	1	37	0,10
Словакия	Женщины	5	8	4	–	–	–	2	6	1	7	14	5	26	0,07
	Мужчины	2	5	–	–	–	–	4	2	–	6	7	–	13	0,04
	Все	7	13	4	–	–	–	6	8	1	13	21	5	39	0,11
Словения	Женщины	6	1	2	–	–	–	1	2	2	7	3	4	14	0,04
	Мужчины	4	1	–	–	–	1	1	4	–	5	5	1	11	0,03
	Все	10	2	2	–	–	1	2	6	2	12	8	5	25	0,07

Страна гражданства	Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля общей численности персонала (в процентах)
		ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП		
Соломоновы Острова	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	1	–	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	2	0,01
	Все	1	–	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	2	0,01
Сомали	Женщины	1	–	–	–	–	–	1	22	1	2	22	1	25	0,07
	Мужчины	4	5	–	3	1	–	1	178	3	8	184	3	195	0,53
	Все	5	5	–	3	1	–	2	200	4	10	206	4	220	0,60
Южная Африка	Женщины	17	23	8	–	2	–	6	9	1	23	34	9	66	0,18
	Мужчины	15	26	2	23	14	–	3	10	–	41	50	2	93	0,25
	Все	32	49	10	23	16	–	9	19	1	64	84	11	159	0,43
Южный Судан	Женщины	–	1	1	–	–	–	–	191	1	–	192	2	194	0,53
	Мужчины	2	2	1	1	–	–	–	1 171	5	3	1 173	6	1 182	3,23
	Все	2	3	2	1	–	–	–	1 362	6	3	1 365	8	1 376	3,76
Испания	Женщины	98	76	55	1	1	–	23	41	10	122	118	65	305	0,83
	Мужчины	100	76	43	2	13	–	10	29	2	112	118	45	275	0,75
	Все	198	152	98	3	14	–	33	70	12	234	236	110	580	1,59
Шри-Ланка	Женщины	4	6	–	–	1	–	8	8	–	12	15	–	27	0,07
	Мужчины	7	15	1	21	9	–	4	12	1	32	36	2	70	0,19
	Все	11	21	1	21	10	–	12	20	1	44	51	2	97	0,27
Судан	Женщины	3	13	–	2	–	–	7	157	11	12	170	11	193	0,53
	Мужчины	7	18	4	4	9	1	4	970	28	15	997	33	1 045	2,86
	Все	10	31	4	6	9	1	11	1 127	39	27	1 167	44	1 238	3,38
Суринам	Женщины	1	–	–	–	–	–	1	–	1	2	–	1	3	0,01
	Мужчины	2	–	1	–	–	–	–	–	–	2	–	1	3	0,01
	Все	3	–	1	–	–	–	1	–	1	4	–	2	6	0,02
Швеция	Женщины	29	48	5	1	–	–	4	4	–	34	52	5	91	0,25
	Мужчины	15	29	6	4	2	–	1	2	–	20	33	6	59	0,16
	Все	44	77	11	5	2	–	5	6	–	54	85	11	150	0,41
Швейцария	Женщины	44	41	36	2	1	–	46	46	6	92	88	42	222	0,61
	Мужчины	27	19	12	1	1	–	42	34	8	70	54	20	144	0,39
	Все	71	60	48	3	2	–	88	80	14	162	142	62	366	1,00

Страна гражданства	Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля общей численности персонала (в процентах)
		ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП		
Сирийская Арабская Республика	Женщины	6	4	4	6	3	–	2	50	2	14	57	6	77	0,21
	Мужчины	7	11	8	4	8	–	12	142	5	23	161	13	197	0,54
	Все	13	15	12	10	11	–	14	192	7	37	218	19	274	0,75
Таджикистан	Женщины	2	1	–	6	1	–	1	2	–	9	4	–	13	0,04
	Мужчины	10	5	–	13	4	–	1	3	–	24	12	–	36	0,10
	Все	12	6	–	19	5	–	2	5	–	33	16	–	49	0,13
Таиланд	Женщины	8	6	2	1	–	–	102	111	10	111	117	12	240	0,66
	Мужчины	2	9	–	6	2	–	53	97	6	61	108	6	175	0,48
	Все	10	15	2	7	2	–	155	208	16	172	225	18	415	1,13
Тимор-Лешти	Женщины	–	–	–	–	1	1	–	2	–	–	3	1	4	0,01
	Мужчины	–	–	–	8	6	1	–	3	–	8	9	1	18	0,05
	Все	–	–	–	8	7	2	–	5	–	8	12	2	22	0,06
Того	Женщины	2	1	–	1	–	–	2	3	1	5	4	1	10	0,03
	Мужчины	8	15	9	–	1	–	1	5	1	9	21	10	40	0,11
	Все	10	16	9	1	1	–	3	8	2	14	25	11	50	0,14
Тонга	Женщины	2	1	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	3	0,01
	Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
	Все	3	1	–	–	–	–	–	–	–	3	1	–	4	0,01
Тринидад и Тобаго	Женщины	11	4	–	4	1	1	26	25	1	41	30	2	73	0,20
	Мужчины	9	10	1	24	4	–	18	16	–	51	30	1	82	0,22
	Все	20	14	1	28	5	1	44	41	1	92	60	3	155	0,42
Тунис	Женщины	8	15	4	2	–	–	4	15	3	14	30	7	51	0,14
	Мужчины	13	24	11	4	4	–	5	10	2	22	38	13	73	0,20
	Все	21	39	15	6	4	–	9	25	5	36	68	20	124	0,34
Турция	Женщины	16	15	4	–	1	–	–	10	–	16	26	4	46	0,13
	Мужчины	14	24	3	–	1	–	3	26	1	17	51	4	72	0,20
	Все	30	39	7	–	2	–	3	36	1	33	77	8	118	0,32
Туркменистан	Женщины	1	–	–	–	–	–	–	6	–	1	6	–	7	0,02
	Мужчины	1	2	–	–	–	–	–	15	–	1	17	–	18	0,05
	Все	2	2	–	–	–	–	–	21	–	2	23	–	25	0,07

Страна гражданства	Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля общей численности персонала (в процентах)
		ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП		
Тувалу	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Уганда	Женщины	19	44	12	10	11	-	6	187	14	35	242	26	303	0,83
	Мужчины	38	49	12	19	17	1	3	219	6	60	285	19	364	1,00
	Все	57	93	24	29	28	1	9	406	20	95	527	45	667	1,82
Украина	Женщины	3	13	4	-	1	-	2	36	5	5	50	9	64	0,17
	Мужчины	26	28	3	9	13	-	1	56	5	36	97	8	141	0,39
	Все	29	41	7	9	14	-	3	92	10	41	147	17	205	0,56
Объединенные Арабские Эмираты	Женщины	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	0,01
	Мужчины	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-
	Все	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3	0,01
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	Женщины	100	94	62	5	1	2	35	44	9	140	139	73	352	0,96
	Мужчины	129	182	60	29	18	1	19	43	1	177	243	62	482	1,32
	Все	229	276	122	34	19	3	54	87	10	317	382	135	834	2,28
Объединенная Республика Танзания	Женщины	6	13	2	17	8	-	4	25	40	27	46	42	115	0,31
	Мужчины	7	16	4	28	18	-	1	77	26	36	111	30	177	0,48
	Все	13	29	6	45	26	-	5	102	66	63	157	72	292	0,80
Соединенные Штаты Америки	Женщины	271	259	128	21	26	1	267	261	53	559	546	182	1 287	3,52
	Мужчины	225	273	93	41	28	2	270	264	30	536	565	125	1 226	3,35
	Все	496	532	221	62	54	3	537	525	83	1 095	1 111	307	2 513	6,87
Уругвай	Женщины	14	9	8	1	1	-	8	4	-	23	14	8	45	0,12
	Мужчины	11	27	5	5	4	1	6	3	-	22	34	6	62	0,17
	Все	25	36	13	6	5	1	14	7	-	45	48	14	107	0,29
Узбекистан	Женщины	7	5	2	-	1	-	1	8	-	8	14	2	24	0,07
	Мужчины	10	10	1	-	1	-	-	12	-	10	23	1	34	0,09
	Все	17	15	3	-	2	-	1	20	-	18	37	3	58	0,16
Вануату	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-

Страна гражданства	Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля общей численности персонала (в процентах)
		ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП		
Венесуэла (Боливарианская Республика)	Женщины	6	5	4	–	–	–	2	2	3	8	7	7	22	0,06
	Мужчины	9	8	4	1	1	–	2	6	–	12	15	4	31	0,08
	Все	15	13	8	1	1	–	4	8	3	20	22	11	53	0,14
Вьетнам	Женщины	6	3	–	–	–	–	2	4	2	8	7	2	17	0,05
	Мужчины	3	2	1	–	–	–	–	3	–	3	5	1	9	0,02
	Все	9	5	1	–	–	–	2	7	2	11	12	3	26	0,07
Йемен	Женщины	2	2	1	–	–	–	–	22	3	2	24	4	30	0,08
	Мужчины	5	6	1	1	2	1	2	81	39	8	89	41	138	0,38
	Все	7	8	2	1	2	1	2	103	42	10	113	45	168	0,46
Замбия	Женщины	5	10	1	3	–	–	5	9	–	13	19	1	33	0,09
	Мужчины	6	14	1	6	2	–	2	9	1	14	25	2	41	0,11
	Все	11	24	2	9	2	–	7	18	1	27	44	3	74	0,20
Зимбабве	Женщины	6	26	4	7	2	–	3	5	–	16	33	4	53	0,14
	Мужчины	30	30	2	13	6	1	2	3	2	45	39	5	89	0,24
	Все	36	56	6	20	8	1	5	8	2	61	72	9	142	0,39
Итого	Женщины	2 362	2 651	1 065	535	380	40	2 022	4 387	565	4 919	7 418	1 670	14 007	38,30
	Мужчины	2 886	3 487	927	1 277	1 142	63	1 537	10 619	455	5 700	15 248	1 445	22 393	61,23
	Все	5 248	6 138	1 992	1 812	1 522	103	3 559	15 006	1 020	10 619	22 666	3 115	36 400	99,52
Государство Палестина	Женщины	2	3	1	4	2	–	–	20	3	6	25	4	35	0,10
	Мужчины	8	15	5	9	9	–	7	69	2	24	93	7	124	0,34
	Все	10	18	6	13	11	–	7	89	5	30	118	11	159	0,43
Апатриды	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	10	5	–	10	5	–	15	0,04
	Все	–	–	–	–	–	–	10	5	–	10	5	–	15	0,04
Всего	Женщины	2 364	2 654	1 066	539	382	40	2 022	4 407	568	4 925	7 443	1 674	14 042	38,39
	Мужчины	2 894	3 502	932	1 286	1 151	63	1 554	10 693	457	5 734	15 346	1 452	22 532	61,61
	Все	5 258	6 156	1 998	1 825	1 533	103	3 576	15 100	1 025	10 659	22 789	3 126	36 574	100,00

Таблица 1.В

Все сотрудники в разбивке по структурам, местонахождению, признаку пола, категориям и типам контрактов по состоянию на 31 декабря 2019 года

(Контингент: 36 574 сотрудников)

Структура	Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Всего	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)	
		ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП			
Департаменты/управления, региональные комиссии и трибуналы																
Департаменты/управления																
ККАБВ-Секретариат	Штаб-квартиры	Женщины	6	1	–	–	–	–	–	1	–	6	2	–	8	0,02
		Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
		Все	7	1	–	–	–	–	–	1	–	7	2	–	9	0,02
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Итого	Женщины	6	1	–	–	–	–	–	1	–	6	2	–	8	0,02
		Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
		Все	7	1	–	–	–	–	–	1	–	7	2	–	9	0,02
КР-Секретариат	Штаб-квартиры	Женщины	1	1	–	–	–	–	2	–	–	3	1	–	4	0,01
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	1	1	–	1	1	–	2	0,01
		Все	1	1	–	–	–	–	3	1	–	4	2	–	6	0,02
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Итого	Женщины	1	1	–	–	–	–	2	–	–	3	1	–	4	0,01
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	1	1	–	1	1	–	2	0,01
		Все	1	1	–	–	–	–	3	1	–	4	2	–	6	0,02
ИДКТК	Штаб-квартиры	Женщины	8	11	5	–	–	–	1	4	2	9	15	7	31	0,08
		Мужчины	8	9	–	–	–	–	1	–	–	9	9	–	18	0,05
		Все	16	20	5	–	–	–	2	4	2	18	24	7	49	0,13
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Структура	Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Всего	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)	
		ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП			
Итого	Женщины	8	11	5	–	–	–	1	4	2	9	15	7	31	0,08	
	Мужчины	8	9	–	–	–	–	1	–	–	9	9	–	18	0,05	
	Все	16	20	5	–	–	–	2	4	2	18	24	7	49	0,13	
ДЭСВ	Штаб-квартиры	Женщины	105	194	6	–	–	–	81	44	7	186	238	13	437	1,19
		Мужчины	122	136	5	–	–	–	32	28	–	154	164	5	323	0,88
		Все	227	330	11	–	–	–	113	72	7	340	402	18	760	2,08
	Другие отделения	Женщины	–	45	–	–	–	–	–	6	–	–	51	–	51	0,14
		Мужчины	2	21	–	–	–	–	–	5	–	2	26	–	28	0,08
		Все	2	66	–	–	–	–	–	11	–	2	77	–	79	0,22
	Итого	Женщины	105	239	6	–	–	–	81	50	7	186	289	13	488	1,33
		Мужчины	124	157	5	–	–	–	32	33	–	156	190	5	351	0,96
		Все	229	396	11	–	–	–	113	83	7	342	479	18	839	2,29
ДГАКУ	Штаб-квартиры	Женщины	471	73	352	–	–	–	224	202	103	695	275	455	1 425	3,90
		Мужчины	422	36	241	–	–	–	172	173	73	594	209	314	1 117	3,05
		Все	893	109	593	–	–	–	396	375	176	1 289	484	769	2 542	6,95
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Итого	Женщины	471	73	352	–	–	–	224	202	103	695	275	455	1 425	3,90
		Мужчины	422	36	241	–	–	–	172	173	73	594	209	314	1 117	3,05
		Все	893	109	593	–	–	–	396	375	176	1 289	484	769	2 542	6,95
ДГК	Штаб-квартиры	Женщины	105	31	15	–	–	–	83	71	19	188	102	34	324	0,89
		Мужчины	72	39	15	–	–	–	49	42	8	121	81	23	225	0,62
		Все	177	70	30	–	–	–	132	113	27	309	183	57	549	1,50
	Другие отделения	Женщины	3	13	–	–	–	–	35	65	7	38	78	7	123	0,34
		Мужчины	12	2	–	–	–	–	37	39	5	49	41	5	95	0,26
		Все	15	15	–	–	–	–	72	104	12	87	119	12	218	0,60
	Итого	Женщины	108	44	15	–	–	–	118	136	26	226	180	41	447	1,22
		Мужчины	84	41	15	–	–	–	86	81	13	170	122	28	320	0,87
		Все	192	85	30	–	–	–	204	217	39	396	302	69	767	2,10

Структура	Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Всего	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)	
		ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП			
ДСПКУ	Штаб-квартиры	Женщины	129	56	17	–	–	–	72	80	20	201	136	37	374	1,02
		Мужчины	115	63	5	–	–	–	32	19	6	147	82	11	240	0,66
		Все	244	119	22	–	–	–	104	99	26	348	218	48	614	1,68
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	5	1	–	5	1	6	0,02
		Мужчины	1	–	–	–	–	–	1	3	–	2	3	–	5	0,01
		Все	1	–	–	–	–	–	1	8	1	2	8	1	11	0,03
	Итого	Женщины	129	56	17	–	–	–	72	85	21	201	141	38	380	1,04
		Мужчины	116	63	5	–	–	–	33	22	6	149	85	11	245	0,67
		Все	245	119	22	–	–	–	105	107	27	350	226	49	625	1,71
ДОП	Штаб-квартиры	Женщины	89	66	19	–	–	–	129	99	27	218	165	46	429	1,17
		Мужчины	107	62	21	–	–	–	108	123	7	215	185	28	428	1,17
		Все	196	128	40	–	–	–	237	222	34	433	350	74	857	2,34
	Другие отделения	Женщины	2	–	–	1	–	–	–	8	–	3	8	–	11	0,03
		Мужчины	2	3	–	1	–	–	–	3	–	3	6	–	9	0,02
		Все	4	3	–	2	–	–	–	11	–	6	14	–	20	0,05
	Итого	Женщины	91	66	19	1	–	–	129	107	27	221	173	46	440	1,20
		Мужчины	109	65	21	1	–	–	108	126	7	218	191	28	437	1,19
		Все	200	131	40	2	–	–	237	233	34	439	364	74	877	2,40
ДОМ	Штаб-квартиры	Женщины	55	79	16	–	–	–	20	30	15	75	109	31	215	0,59
		Мужчины	49	145	29	–	–	–	6	13	5	55	158	34	247	0,68
		Все	104	224	45	–	–	–	26	43	20	130	267	65	462	1,26
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	–	2	0,01
		Мужчины	–	2	2	–	–	–	–	–	–	–	2	2	4	0,01
		Все	–	2	2	–	–	–	–	2	–	–	4	2	6	0,02
	Итого	Женщины	55	79	16	–	–	–	20	32	15	75	111	31	217	0,59
		Мужчины	49	147	31	–	–	–	6	13	5	55	160	36	251	0,69
		Все	104	226	47	–	–	–	26	45	20	130	271	67	468	1,28
ДПВМ	Штаб-квартиры	Женщины	52	52	29	–	–	–	31	47	18	83	99	47	229	0,63
		Мужчины	55	45	20	–	–	–	6	12	3	61	57	23	141	0,39
		Все	107	97	49	–	–	–	37	59	21	144	156	70	370	1,01

Структура	Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Всего	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)		
		ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП				
Другие отделения	Женщины	1	2	3	-	-	-	-	-	-	1	2	3	6	0,02		
	Мужчины	2	4	5	-	-	-	-	-	-	2	4	5	11	0,03		
	Все	3	6	8	-	-	-	-	-	-	3	6	8	17	0,05		
	Итого	Женщины	53	54	32	-	-	-	31	47	18	84	101	50	235	0,64	
	Мужчины	57	49	25	-	-	-	6	12	3	63	61	28	152	0,42		
	Все	110	103	57	-	-	-	37	59	21	147	162	78	387	1,06		
ДОБ	Штаб-квартиры	Женщины	23	27	7	-	-	-	53	137	8	76	164	15	255	0,70	
		Мужчины	38	28	2	-	-	-	193	315	22	231	343	24	598	1,64	
		Все	61	55	9	-	-	-	246	452	30	307	507	39	853	2,33	
	Другие отделения	Женщины	4	19	2	-	-	-	28	111	-	32	130	2	164	0,45	
		Мужчины	32	207	2	-	-	-	101	549	8	133	756	10	899	2,46	
		Все	36	226	4	-	-	-	129	660	8	165	886	12	1 063	2,91	
	Итого	Женщины	27	46	9	-	-	-	81	248	8	108	294	17	419	1,15	
	Мужчины	70	235	4	-	-	-	294	864	30	364	1 099	34	1 497	4,09		
	Все	97	281	13	-	-	-	375	1 112	38	472	1 393	51	1 916	5,24		
	КГС	Штаб-квартиры	Женщины	16	33	8	-	-	-	22	21	1	38	54	9	101	0,28
			Мужчины	8	21	12	-	-	-	3	9	1	11	30	13	54	0,15
			Все	24	54	20	-	-	-	25	30	2	49	84	22	155	0,42
Другие отделения		Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Мужчины	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	
		Все	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	
Итого		Женщины	16	33	8	-	-	-	22	21	1	38	54	9	101	0,28	
Мужчины		8	21	13	-	-	-	3	9	1	11	30	14	55	0,15		
Все		24	54	21	-	-	-	25	30	2	49	84	23	156	0,43		
БВЭ		Штаб-квартиры	Женщины	3	3	1	-	-	-	1	-	-	4	3	1	8	0,02
			Мужчины	1	1	-	-	-	-	2	1	-	3	2	-	5	0,01
			Все	4	4	1	-	-	-	3	1	-	7	5	1	13	0,04
	Другие отделения	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

Структура	Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Всего	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)		
		ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП				
	Итого	Женщины	3	3	1	–	–	–	1	–	–	4	3	1	8	0,02	
		Мужчины	1	1	–	–	–	2	1	–	3	2	–	5	0,01		
		Все	4	4	1	–	–	–	3	1	–	7	5	1	13	0,04	
БГД	Штаб-квартиры	Женщины	3	9	–	–	–	–	–	1	–	3	10	–	13	0,04	
		Мужчины	1	2	1	–	–	–	1	–	–	2	2	1	5	0,01	
		Все	4	11	1	–	–	–	1	1	–	5	12	1	18	0,05	
	Другие отделения	Женщины	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01	
		Мужчины	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	
		Все	–	3	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	3	0,01	
	Итого	Женщины	3	11	–	–	–	–	–	1	–	3	12	–	15	0,04	
		Мужчины	1	3	1	–	–	–	1	–	–	2	3	1	6	0,02	
		Все	4	14	1	–	–	–	1	1	–	5	15	1	21	0,06	
ГБЧ	Штаб-квартиры	Женщины	1	2	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	3	0,01	
		Мужчины	1	1	1	–	–	–	–	1	–	1	2	1	4	0,01	
		Все	2	3	1	–	–	–	–	1	–	2	4	1	7	0,02	
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Итого	Женщины	1	2	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	3	0,01	
		Мужчины	1	1	1	–	–	–	–	1	–	1	2	1	4	0,01	
		Все	2	3	1	–	–	–	–	1	–	2	4	1	7	0,02	
НKKP-Секретариат	Штаб-квартиры	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	
		Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	
		Все	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	1	0,01	
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Итого	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	1	–
		Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	
		Все	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	1	0,01	

Структура	Гендерный состав	C+			PC			OO+			Итого			Всего	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)	
		ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП			
МБНМ-Сирия	Штаб-квартиры	Женщины	1	11	4	–	–	–	3	2	2	4	13	6	23	0,06
		Мужчины	1	10	1	–	–	–	–	1	–	1	11	1	13	0,04
		Все	2	21	5	–	–	–	3	3	2	5	24	7	36	0,10
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Итого	Женщины	1	11	4	–	–	–	3	2	2	4	13	6	23	0,06
		Мужчины	1	10	1	–	–	–	–	1	–	1	11	1	13	0,04
		Все	2	21	5	–	–	–	3	3	2	5	24	7	36	0,10
УОП	Штаб-квартиры	Женщины	6	8	2	–	–	–	4	7	1	10	15	3	28	0,08
		Мужчины	3	7	1	–	–	–	1	1	1	4	8	2	14	0,04
		Все	9	15	3	–	–	–	5	8	2	14	23	5	42	0,11
	Другие отделения	Женщины	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01
	Итого	Женщины	6	10	2	–	–	–	4	7	1	10	17	3	30	0,08
		Мужчины	3	7	1	–	–	–	1	1	1	4	8	2	14	0,04
		Все	9	17	3	–	–	–	5	8	2	14	25	5	44	0,12
УКГВ	Штаб-квартиры	Женщины	66	97	18	–	–	–	44	42	9	110	139	27	276	0,75
		Мужчины	74	77	13	–	–	–	20	32	2	94	109	15	218	0,60
		Все	140	174	31	–	–	–	64	74	11	204	248	42	494	1,35
	Другие отделения	Женщины	48	84	57	–	–	–	14	243	18	62	327	75	464	1,27
		Мужчины	67	138	58	–	–	–	22	723	32	89	861	90	1 040	2,84
		Все	115	222	115	–	–	–	36	966	50	151	1 188	165	1 504	4,11
	Итого	Женщины	114	181	75	–	–	–	58	285	27	172	466	102	740	2,02
		Мужчины	141	215	71	–	–	–	42	755	34	183	970	105	1 258	3,44
		Все	255	396	146	–	–	–	100	1 040	61	355	1 436	207	1 998	5,46
КТУ	Штаб-квартиры	Женщины	7	16	5	–	–	–	2	20	1	9	36	6	51	0,14
		Мужчины	9	17	6	–	–	–	1	8	1	10	25	7	42	0,11
		Все	16	33	11	–	–	–	3	28	2	19	61	13	93	0,25

Структура	Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Всего	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)	
		ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП			
Другие отделения	Женщины	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	1	1	2	0,01	
	Мужчины	2	1	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	3	0,01	
	Все	2	2	1	–	–	–	–	–	–	2	2	1	5	0,01	
	Итого	Женщины	7	17	6	–	–	–	2	20	1	9	37	7	53	0,14
	Мужчины	11	18	6	–	–	–	1	8	1	12	26	7	45	0,12	
	Все	18	35	12	–	–	–	3	28	2	21	63	14	98	0,27	
УВР	Штаб-квартиры	Женщины	9	11	4	–	–	–	14	5	–	23	16	4	43	0,12
		Мужчины	16	5	3	–	–	–	3	3	1	19	8	4	31	0,08
		Все	25	16	7	–	–	–	17	8	1	42	24	8	74	0,20
	Другие отделения	Женщины	1	1	–	–	–	–	–	1	–	1	2	–	3	0,01
		Мужчины	2	–	–	–	–	–	–	2	–	2	2	–	4	0,01
		Все	3	1	–	–	–	–	–	3	–	3	4	–	7	0,02
	Итого	Женщины	10	12	4	–	–	–	14	6	–	24	18	4	46	0,13
	Мужчины	18	5	3	–	–	–	3	5	1	21	10	4	35	0,10	
	Все	28	17	7	–	–	–	17	11	1	45	28	8	81	0,22	
	ККРЧСЭ	Штаб-квартиры	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
			Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
			Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Другие отделения		Женщины	–	2	2	–	2	2	–	–	1	–	4	5	9	0,02
		Мужчины	1	4	9	–	2	6	–	–	10	1	6	25	32	0,09
		Все	1	6	11	–	4	8	–	–	11	1	10	30	41	0,11
Итого		Женщины	–	2	2	–	2	2	–	–	1	–	4	5	9	0,02
Мужчины		1	4	9	–	2	6	–	–	10	1	6	25	32	0,09	
Все		1	6	11	–	4	8	–	–	11	1	10	30	41	0,11	
УВКПЧ	Штаб-квартиры	Женщины	158	122	75	–	–	–	55	59	21	213	181	96	490	1,34
		Мужчины	121	62	40	–	–	–	32	31	6	153	93	46	292	0,80
		Все	279	184	115	–	–	–	87	90	27	366	274	142	782	2,14
	Другие отделения	Женщины	33	49	30	–	–	–	13	165	9	46	214	39	299	0,82
		Мужчины	40	64	40	–	–	–	17	176	10	57	240	50	347	0,95
		Все	73	113	70	–	–	–	30	341	19	103	454	89	646	1,77

Структура	Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Всего	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)	
		ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП			
Итого	Женщины	191	171	105	–	–	–	68	224	30	259	395	135	789	2,16	
	Мужчины	161	126	80	–	–	–	49	207	16	210	333	96	639	1,75	
	Все	352	297	185	–	–	–	117	431	46	469	728	231	1 428	3,90	
КВПНРМ	Штаб-квартиры	Женщины	5	7	–	–	–	–	2	1	–	7	8	–	15	0,04
		Мужчины	5	4	–	–	–	–	–	2	1	5	6	1	12	0,03
		Все	10	11	–	–	–	–	2	3	1	12	14	1	27	0,07
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Итого	Женщины	5	7	–	–	–	–	2	1	–	7	8	–	15	0,04
		Мужчины	5	4	–	–	–	–	–	2	1	5	6	1	12	0,03
		Все	10	11	–	–	–	–	2	3	1	12	14	1	27	0,07
УИКТ	Штаб-квартиры	Женщины	20	5	1	–	–	–	24	13	2	44	18	3	65	0,18
		Мужчины	47	24	3	–	–	–	30	23	1	77	47	4	128	0,35
		Все	67	29	4	–	–	–	54	36	3	121	65	7	193	0,53
	Другие отделения	Женщины	1	1	–	–	–	–	–	6	1	1	7	1	9	0,02
		Мужчины	11	14	–	–	–	–	–	6	–	11	20	–	31	0,08
		Все	12	15	–	–	–	–	–	12	1	12	27	1	40	0,11
	Итого	Женщины	21	6	1	–	–	–	24	19	3	45	25	4	74	0,20
		Мужчины	58	38	3	–	–	–	30	29	1	88	67	4	159	0,43
		Все	79	44	4	–	–	–	54	48	4	133	92	8	233	0,64
УСВН	Штаб-квартиры	Женщины	35	31	6	–	–	–	20	13	3	55	44	9	108	0,30
		Мужчины	43	35	1	–	–	–	6	9	–	49	44	1	94	0,26
		Все	78	66	7	–	–	–	26	22	3	104	88	10	202	0,55
	Другие отделения	Женщины	5	13	–	1	3	–	–	4	1	6	20	1	27	0,07
		Мужчины	14	43	3	3	3	–	–	2	–	17	48	3	68	0,19
		Все	19	56	3	4	6	–	–	6	1	23	68	4	95	0,26
	Итого	Женщины	40	44	6	1	3	–	20	17	4	61	64	10	135	0,37
		Мужчины	57	78	4	3	3	–	6	11	–	66	92	4	162	0,44
		Все	97	122	10	4	6	–	26	28	4	127	156	14	297	0,81

Структура	Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Всего	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)	
		ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП			
УПВ	Штаб-квартиры	Женщины	31	24	8	–	–	–	28	22	1	59	46	9	114	0,31
		Мужчины	35	19	5	–	–	–	8	10	–	43	29	5	77	0,21
		Все	66	43	13	–	–	–	36	32	1	102	75	14	191	0,52
	Другие отделения	Женщины	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–
		Мужчины	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–
		Все	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01
	Итого	Женщины	31	25	8	–	–	–	28	22	1	59	47	9	115	0,31
		Мужчины	35	20	5	–	–	–	8	10	–	43	30	5	78	0,21
		Все	66	45	13	–	–	–	36	32	1	102	77	14	193	0,53
УВКП	Штаб-квартиры	Женщины	6	3	–	–	–	–	1	–	1	7	3	1	11	0,03
		Мужчины	5	4	1	–	–	–	2	3	–	7	7	1	15	0,04
		Все	11	7	1	–	–	–	3	3	1	14	10	2	26	0,07
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	–
		Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
		Все	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	2	0,01
	Итого	Женщины	6	3	–	–	–	–	1	1	1	7	4	1	12	0,03
		Мужчины	6	4	1	–	–	–	2	3	–	8	7	1	16	0,04
		Все	12	7	1	–	–	–	3	4	1	15	11	2	28	0,08
КССА	Штаб-квартиры	Женщины	1	8	–	–	–	–	3	1	–	4	9	–	13	0,04
		Мужчины	7	5	2	–	–	–	1	–	–	8	5	2	15	0,04
		Все	8	13	2	–	–	–	4	1	–	12	14	2	28	0,08
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Итого	Женщины	1	8	–	–	–	–	3	1	–	4	9	–	13	0,04
		Мужчины	7	5	2	–	–	–	1	–	–	8	5	2	15	0,04
		Все	8	13	2	–	–	–	4	1	–	12	14	2	28	0,08
КСК-СЭН	Штаб-квартиры	Женщины	1	–	1	–	–	–	–	–	1	1	–	2	3	0,01
		Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
		Все	2	–	1	–	–	–	–	–	–	1	2	–	2	4

Структура	Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Всего	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)		
		ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП				
	Другие отделения	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Итого	Женщины	1	-	1	-	-	-	-	-	1	1	-	2	3	0,01	
		Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	
		Все	2	-	1	-	-	-	-	-	1	2	-	2	4	0,01	
КСПГ	Штаб-квартиры	Женщины	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2	2	0,01	
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Все	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2	2	0,01	
	Другие отделения	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Итого	Женщины	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2	2	0,01	
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Все	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2	2	0,01	
	КСПГС-ДВК	Штаб-квартиры	Женщины	1	5	1	-	-	-	2	1	-	3	6	1	10	0,03
			Мужчины	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	0,01
			Все	2	6	1	-	-	-	2	1	-	4	7	1	12	0,03
Другие отделения		Женщины	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Все	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	
Итого		Женщины	1	5	2	-	-	-	2	1	-	3	6	2	11	0,03	
		Мужчины	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	0,01	
		Все	2	6	2	-	-	-	2	1	-	4	7	2	13	0,04	
КСПГС-СНК		Штаб-квартиры	Женщины	1	6	2	-	-	-	2	1	-	3	7	2	12	0,03
			Мужчины	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	0,01
			Все	2	6	3	-	-	-	2	1	-	4	7	3	14	0,04
	Другие отделения	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

Структура	Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Всего	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)	
		ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП			
Итого	Женщины	1	6	2	–	–	–	2	1	–	3	7	2	12	0,03	
	Мужчины	1	–	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	2	0,01	
	Все	2	6	3	–	–	–	2	1	–	4	7	3	14	0,04	
КСПГС-НОД	Штаб-квартиры	Женщины	–	4	–	–	–	–	2	–	–	2	4	–	6	0,02
		Мужчины	–	4	–	–	–	–	–	–	–	–	4	–	4	0,01
		Все	–	8	–	–	–	–	2	–	–	2	8	–	10	0,03
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Итого	Женщины	–	4	–	–	–	–	2	–	–	2	4	–	6	0,02
		Мужчины	–	4	–	–	–	–	–	–	–	–	4	–	4	0,01
		Все	–	8	–	–	–	–	2	–	–	2	8	–	10	0,03
КЗПП	Штаб-квартиры	Женщины	1	1	1	–	–	–	–	1	–	1	2	1	4	0,01
		Мужчины	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–
		Все	1	1	2	–	–	–	–	1	–	1	2	2	5	0,01
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Итого	Женщины	1	1	1	–	–	–	–	1	–	1	2	1	4	0,01
		Мужчины	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–
		Все	1	1	2	–	–	–	–	1	–	1	2	2	5	0,01
СКР	Штаб-квартиры	Женщины	6	22	4	–	–	–	2	7	–	8	29	4	41	0,11
		Мужчины	3	14	2	–	–	–	1	–	–	4	14	2	20	0,05
		Все	9	36	6	–	–	–	3	7	–	12	43	6	61	0,17
	Другие отделения	Женщины	6	56	1	–	–	–	–	2	–	6	58	1	65	0,18
		Мужчины	5	51	1	–	–	–	–	–	–	5	51	1	57	0,16
		Все	11	107	2	–	–	–	–	2	–	11	109	2	122	0,33
	Итого	Женщины	12	78	5	–	–	–	2	9	–	14	87	5	106	0,29
		Мужчины	8	65	3	–	–	–	1	–	–	9	65	3	77	0,21
		Все	20	143	8	–	–	–	3	9	–	23	152	8	183	0,50

Структура	Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Всего	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)	
		ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП			
ООН-Хабитат	Штаб-квартиры	Женщины	30	25	2	–	–	–	45	25	4	75	50	6	131	0,36
		Мужчины	33	31	3	–	–	–	9	18	7	42	49	10	101	0,28
		Все	63	56	5	–	–	–	54	43	11	117	99	16	232	0,63
	Другие отделения	Женщины	4	10	–	–	–	–	3	28	–	7	38	–	45	0,12
		Мужчины	6	25	3	–	–	–	–	45	2	6	70	5	81	0,22
		Все	10	35	3	–	–	–	3	73	2	13	108	5	126	0,34
	Итого	Женщины	34	35	2	–	–	–	48	53	4	82	88	6	176	0,48
		Мужчины	39	56	6	–	–	–	9	63	9	48	119	15	182	0,50
		Все	73	91	8	–	–	–	57	116	13	130	207	21	358	0,98
БТНРС	Штаб-квартиры	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Другие отделения	Женщины	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01
		Мужчины	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–
		Все	–	3	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	3	0,01
	Итого	Женщины	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01
		Мужчины	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–
		Все	–	3	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	3	0,01
ООН75	Штаб-квартиры	Женщины	–	–	2	–	–	–	1	1	–	1	1	2	4	0,01
		Мужчины	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	1	1	2	0,01
		Все	–	1	3	–	–	–	1	1	–	1	2	3	6	0,02
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Итого	Женщины	–	–	2	–	–	–	1	1	–	1	1	2	4	0,01
		Мужчины	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	1	1	2	0,01
		Все	–	1	3	–	–	–	1	1	–	1	2	3	6	0,02
ЮНАКРТ	Штаб-квартиры	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	

Структура	Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Всего	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)		
		ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП				
Другие отделения	Женщины	1	6	1	–	1	–	–	11	1	1	18	2	21	0,06		
	Мужчины	1	9	–	1	5	–	–	31	1	2	45	1	48	0,13		
	Все	2	15	1	1	6	–	–	42	2	3	63	3	69	0,19		
	Итого	Женщины	1	6	1	–	1	–	–	11	1	1	18	2	21	0,06	
	Мужчины	1	9	–	1	5	–	–	31	1	2	45	1	48	0,13		
	Все	2	15	1	1	6	–	–	42	2	3	63	3	69	0,19		
ККООН	Штаб-квартиры	Женщины	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	–	–	2	0,01	
		Мужчины	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	
		Все	1	1	–	–	–	–	1	–	–	2	1	–	3	0,01	
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Итого	Женщины	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	–	–	2	0,01	
	Мужчины	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–		
	Все	1	1	–	–	–	–	1	–	–	2	1	–	3	0,01		
	ЮНКТАД	Штаб-квартиры	Женщины	64	30	17	–	–	–	70	31	7	134	61	24	219	0,60
			Мужчины	104	48	15	–	–	–	17	15	5	121	63	20	204	0,56
			Все	168	78	32	–	–	–	87	46	12	255	124	44	423	1,16
Другие отделения		Женщины	–	2	7	–	–	–	–	1	–	–	3	7	10	0,03	
		Мужчины	2	18	34	–	–	–	–	1	–	2	19	34	55	0,15	
		Все	2	20	41	–	–	–	–	2	–	2	22	41	65	0,18	
Итого		Женщины	64	32	24	–	–	–	70	32	7	134	64	31	229	0,63	
Мужчины		106	66	49	–	–	–	17	16	5	123	82	54	259	0,71		
Все		170	98	73	–	–	–	87	48	12	257	146	85	488	1,33		
УСРБ ООН		Штаб-квартиры	Женщины	5	18	2	–	–	–	2	8	1	7	26	3	36	0,10
			Мужчины	2	9	–	–	–	–	2	5	1	4	14	1	19	0,05
			Все	7	27	2	–	–	–	4	13	2	11	40	4	55	0,15
	Другие отделения	Женщины	2	14	–	–	–	–	–	12	–	2	26	–	28	0,08	
		Мужчины	2	17	3	–	–	–	1	4	–	3	21	3	27	0,07	
		Все	4	31	3	–	–	–	1	16	–	5	47	3	55	0,15	

Структура	Гендерный состав	С+			РС			ОО+			Итого			Всего	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)	
		ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП			
Итого	Женщины	7	32	2	–	–	–	2	20	1	9	52	3	64	0,17	
	Мужчины	4	26	3	–	–	–	3	9	1	7	35	4	46	0,13	
	Все	11	58	5	–	–	–	5	29	2	16	87	7	110	0,30	
ЮНЕП	Штаб-квартиры	Женщины	77	135	17	–	–	–	104	94	6	181	229	23	433	1,18
		Мужчины	84	109	11	–	–	–	28	63	3	112	172	14	298	0,81
		Все	161	244	28	–	–	–	132	157	9	293	401	37	731	2,00
	Другие отделения	Женщины	53	100	49	–	–	–	69	96	1	122	196	50	368	1,01
		Мужчины	63	85	37	–	–	–	13	32	1	76	117	38	231	0,63
		Все	116	185	86	–	–	–	82	128	2	198	313	88	599	1,64
	Итого	Женщины	130	235	66	–	–	–	173	190	7	303	425	73	801	2,19
		Мужчины	147	194	48	–	–	–	41	95	4	188	289	52	529	1,45
		Все	277	429	114	–	–	–	214	285	11	491	714	125	1 330	3,64
ООНАС	Штаб-квартиры	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Другие отделения	Женщины	3	5	2	1	2	–	–	7	4	4	14	6	24	0,07
		Мужчины	4	16	–	4	1	–	1	8	1	9	25	1	35	0,10
		Все	7	21	2	5	3	–	1	15	5	13	39	7	59	0,16
	Итого	Женщины	3	5	2	1	2	–	–	7	4	4	14	6	24	0,07
		Мужчины	4	16	–	4	1	–	1	8	1	9	25	1	35	0,10
		Все	7	21	2	5	3	–	1	15	5	13	39	7	59	0,16
УНП ООН	Штаб-квартиры	Женщины	57	74	16	–	–	–	42	61	14	99	135	30	264	0,72
		Мужчины	54	67	16	–	–	–	11	32	6	65	99	22	186	0,51
		Все	111	141	32	–	–	–	53	93	20	164	234	52	450	1,23
	Другие отделения	Женщины	15	38	3	–	–	–	11	65	1	26	103	4	133	0,36
		Мужчины	21	68	8	–	–	–	14	59	2	35	127	10	172	0,47
		Все	36	106	11	–	–	–	25	124	3	61	230	14	305	0,83
	Итого	Женщины	72	112	19	–	–	–	53	126	15	125	238	34	397	1,09
		Мужчины	75	135	24	–	–	–	25	91	8	100	226	32	358	0,98
		Все	147	247	43	–	–	–	78	217	23	225	464	66	755	2,06

Структура	Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Всего	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)	
		ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП			
ЮНОГ	Штаб-квартиры	Женщины	38	28	12	–	–	–	90	73	13	128	101	25	254	0,69
		Мужчины	50	28	11	–	–	–	103	72	9	153	100	20	273	0,75
		Все	88	56	23	–	–	–	193	145	22	281	201	45	527	1,44
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	9	–	–	9	–	9	0,02
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	1	2	–	1	2	–	3	0,01
		Все	–	–	–	–	–	–	1	11	–	1	11	–	12	0,03
	Итого	Женщины	38	28	12	–	–	–	90	82	13	128	110	25	263	0,72
		Мужчины	50	28	11	–	–	–	104	74	9	154	102	20	276	0,75
		Все	88	56	23	–	–	–	194	156	22	282	212	45	539	1,47
ЮНОМС	Штаб-квартиры	Женщины	4	5	–	–	–	–	3	4	–	7	9	–	16	0,04
		Мужчины	3	2	–	–	–	–	–	–	–	3	2	–	5	0,01
		Все	7	7	–	–	–	–	3	4	–	10	11	–	21	0,06
	Другие отделения	Женщины	1	2	–	1	–	–	1	1	–	3	3	–	6	0,02
		Мужчины	–	2	1	–	1	–	–	–	–	–	3	1	4	0,01
		Все	1	4	1	1	1	–	1	1	–	3	6	1	10	0,03
	Итого	Женщины	5	7	–	1	–	–	4	5	–	10	12	–	22	0,06
		Мужчины	3	4	1	–	1	–	–	–	–	3	5	1	9	0,02
		Все	8	11	1	1	1	–	4	5	–	13	17	1	31	0,08
ЮНОН	Штаб-квартиры	Женщины	13	11	–	–	–	–	58	72	18	71	83	18	172	0,47
		Мужчины	16	13	1	–	–	–	52	83	5	68	96	6	170	0,46
		Все	29	24	1	–	–	–	110	155	23	139	179	24	342	0,94
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Итого	Женщины	13	11	–	–	–	–	58	72	18	71	83	18	172	0,47
		Мужчины	16	13	1	–	–	–	52	83	5	68	96	6	170	0,46
		Все	29	24	1	–	–	–	110	155	23	139	179	24	342	0,94
ЮНОП	Штаб-квартиры	Женщины	3	1	1	–	–	–	3	1	–	6	2	1	9	0,02
		Мужчины	1	2	2	–	–	–	–	2	2	1	4	4	9	0,02
		Все	4	3	3	–	–	–	3	3	2	7	6	5	18	0,05

Структура	Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Всего	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)	
		ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП			
ЮНОВ	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Итого	Женщины	3	1	1	–	–	–	3	1	–	6	2	1	9	0,02
		Мужчины	1	2	2	–	–	–	–	2	2	1	4	4	9	0,02
		Все	4	3	3	–	–	–	3	3	2	7	6	5	18	0,05
Штаб-квартиры	Женщины	16	12	–	–	–	–	51	59	6	67	71	6	144	0,39	
		Мужчины	18	6	–	–	–	91	111	8	109	117	8	234	0,64	
		Все	34	18	–	–	–	142	170	14	176	188	14	378	1,03	
	Итого	Женщины	16	12	–	–	–	51	59	6	67	71	6	144	0,39	
		Мужчины	18	6	–	–	–	91	111	8	109	117	8	234	0,64	
		Все	34	18	–	–	–	142	170	14	176	188	14	378	1,03	
Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Итого	Женщины	16	12	–	–	–	51	59	6	67	71	6	144	0,39	
		Мужчины	18	6	–	–	–	91	111	8	109	117	8	234	0,64	
		Все	34	18	–	–	–	142	170	14	176	188	14	378	1,03	
РООНРУ	Штаб-квартиры	Женщины	3	2	1	–	–	–	3	4	–	6	6	1	13	0,04
		Мужчины	3	1	3	–	–	–	1	1	–	4	2	3	9	0,02
		Все	6	3	4	–	–	–	4	5	–	10	8	4	22	0,06
	Итого	Женщины	3	2	1	–	–	–	3	4	–	6	6	1	13	0,04
		Мужчины	3	1	3	–	–	–	1	1	–	4	2	3	9	0,02
		Все	6	3	4	–	–	–	4	5	–	10	8	4	22	0,06
Итого, департаменты/управления	Штаб-квартиры	Женщины	1 733	1 360	678	–	–	–	1 400	1 365	333	3 133	2 725	1 011	6 869	18,78
		Мужчины	1 741	1 194	495	–	–	–	1 025	1 262	184	2 766	2 456	679	5 901	16,13
		Все	3 474	2 554	1 173	–	–	–	2 425	2 627	517	5 899	5 181	1 690	12 770	34,92
	Другие отделения	Женщины	183	470	159	4	8	2	174	849	45	361	1 327	206	1 894	5,18
		Мужчины	293	797	207	9	12	6	208	1 690	72	510	2 499	285	3 294	9,01
		Все	476	1 267	366	13	20	8	382	2 539	117	871	3 826	491	5 188	14,18

Структура	Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Всего	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)	
		ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП			
Итого	Женщины	2 034	1 991	702	9	12	6	1 233	2 952	256	3 276	4 955	964	9 195	25,14	
	Мужчины	2 034	1 991	702	9	12	6	1 233	2 952	256	3 276	4 955	964	9 195	25,14	
	Все	3 950	3 821	1 539	13	20	8	2 807	5 166	634	6 770	9 007	2 181	17 958	49,10	
Региональные комиссии																
ЭКА	Штаб-квартиры	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-
		Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-
		Все	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	0,01
	Другие отделения	Женщины	34	33	17	-	-	-	115	66	7	149	99	24	272	0,74
		Мужчины	67	74	21	-	-	-	111	74	3	178	148	24	350	0,96
		Все	101	107	38	-	-	-	226	140	10	327	247	48	622	1,70
	Итого	Женщины	35	33	17	-	-	-	115	66	7	150	99	24	273	0,75
		Мужчины	68	74	21	-	-	-	111	74	3	179	148	24	351	0,96
		Все	103	107	38	-	-	-	226	140	10	329	247	48	624	1,71
БЭК	Штаб-квартиры	Женщины	39	21	9	-	-	-	31	23	3	70	44	12	126	0,34
		Мужчины	51	29	6	-	-	-	9	5	3	60	34	9	103	0,28
		Все	90	50	15	-	-	-	40	28	6	130	78	21	229	0,63
	Другие отделения	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Итого	Женщины	39	21	9	-	-	-	31	23	3	70	44	12	126	0,34
		Мужчины	51	29	6	-	-	-	9	5	3	60	34	9	103	0,28
		Все	90	50	15	-	-	-	40	28	6	130	78	21	229	0,63
ЭКЛАК	Штаб-квартиры	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Другие отделения	Женщины	51	32	26	-	-	-	89	84	37	140	116	63	319	0,87
		Мужчины	62	52	9	-	-	-	42	60	14	104	112	23	239	0,65
		Все	113	84	35	-	-	-	131	144	51	244	228	86	558	1,53
	Итого	Женщины	51	32	26	-	-	-	89	84	37	140	116	63	319	0,87
		Мужчины	62	52	9	-	-	-	42	60	14	104	112	23	239	0,65
		Все	113	84	35	-	-	-	131	144	51	244	228	86	558	1,53

Структура	Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Всего	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)		
		ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП				
ЭСКАТО	Штаб-квартиры	Женщины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
	Другие отделения	Женщины	50	40	9	–	–	–	91	98	12	141	138	21	300	0,82	
		Мужчины	71	47	11	–	–	–	31	64	4	102	111	15	228	0,62	
		Все	121	87	20	–	–	–	122	162	16	243	249	36	528	1,44	
	Итого	Женщины	51	40	9	–	–	–	91	98	12	142	138	21	301	0,82	
		Мужчины	71	47	11	–	–	–	31	64	4	102	111	15	228	0,62	
		Все	122	87	20	–	–	–	122	162	16	244	249	36	529	1,45	
ЭСКЗА	Штаб-квартиры	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Другие отделения	Женщины	27	22	5	–	–	–	61	33	10	88	55	15	158	0,43	
		Мужчины	25	32	6	1	–	–	27	22	4	53	54	10	117	0,32	
		Все	52	54	11	1	–	–	88	55	14	141	109	25	275	0,75	
	Итого	Женщины	27	22	5	–	–	–	61	33	10	88	55	15	158	0,43	
		Мужчины	25	32	6	1	–	–	27	22	4	53	54	10	117	0,32	
		Все	52	54	11	1	–	–	88	55	14	141	109	25	275	0,75	
Итого, региональные комиссии	Штаб-квартиры	Женщины	41	21	9	–	–	–	31	23	3	72	44	12	128	0,35	
		Мужчины	52	29	6	–	–	–	9	5	3	61	34	9	104	0,28	
		Все	93	50	15	–	–	–	40	28	6	133	78	21	232	0,63	
	Другие отделения	Женщины	162	127	57	–	–	–	356	281	66	518	408	123	1 049	2,87	
		Мужчины	225	205	47	1	–	–	211	220	25	437	425	72	934	2,55	
		Все	387	332	104	1	–	–	567	501	91	955	833	195	1 983	5,42	
	Итого	Женщины	203	148	66	–	–	–	387	304	69	590	452	135	1 177	3,22	
		Мужчины	277	234	53	1	–	–	220	225	28	498	459	81	1 038	2,84	
		Все	480	382	119	1	–	–	607	529	97	1 088	911	216	2 215	6,06	
Трибуналы																	
МОМУТ	Штаб-квартиры	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	

Структура	Гендерный состав	С+			РС			ОО+			Итого			Всего	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)		
		ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП				
	Другие отделения	Женщины	3	102	8	1	15	11	–	91	47	4	208	66	278	0,76	
		Мужчины	11	68	18	2	28	9	–	163	36	13	259	63	335	0,92	
		Все	14	170	26	3	43	20	–	254	83	17	467	129	613	1,68	
	Итого	Женщины	3	102	8	1	15	11	–	91	47	4	208	66	278	0,76	
		Мужчины	11	68	18	2	28	9	–	163	36	13	259	63	335	0,92	
		Все	14	170	26	3	43	20	–	254	83	17	467	129	613	1,68	
	Итого, трибуналы	Штаб-квартиры	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
			Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
			Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Другие отделения		Женщины	3	102	8	1	15	11	–	91	47	4	208	66	278	0,76	
		Мужчины	11	68	18	2	28	9	–	163	36	13	259	63	335	0,92	
		Все	14	170	26	3	43	20	–	254	83	17	467	129	613	1,68	
Итого		Женщины	3	102	8	1	15	11	–	91	47	4	208	66	278	0,76	
		Мужчины	11	68	18	2	28	9	–	163	36	13	259	63	335	0,92	
		Все	14	170	26	3	43	20	–	254	83	17	467	129	613	1,68	
Итого, департаменты/управления, региональные комиссии и трибуналы	Штаб-квартиры	Женщины	1 774	1 381	687	–	–	–	1 431	1 388	336	3 205	2 769	1 023	6 997	19,13	
		Мужчины	1 793	1 223	501	–	–	–	1 034	1 267	187	2 827	2 490	688	6 005	16,42	
		Все	3 567	2 604	1 188	–	–	–	2 465	2 655	523	6032	5 259	1 711	13 002	35,55	
	Другие отделения	Женщины	348	699	224	5	23	13	530	1 221	158	883	1 943	395	3 221	8,81	
		Мужчины	529	1 070	272	12	40	15	419	2 073	133	960	3 183	420	4 563	12,48	
		Все	877	1 769	496	17	63	28	949	3 294	291	1 843	5 126	815	7 784	21,28	
	Итого	Женщины	2 122	2 080	911	5	23	13	1 961	2 609	494	4 088	4 712	1 418	10 218	27,94	
		Мужчины	2 322	2 293	773	12	40	15	1 453	3 340	320	3 787	5 673	1 108	10 568	28,89	
		Все	4 444	4 373	1 684	17	63	28	3 414	5 949	814	7 875	10 385	2 526	20 786	56,83	
Операции по поддержанию мира и специальные политические миссии и другие политические присутствия																	
ГАПНС	Женщины	–	1	1	–	–	–	–	2	1	–	3	2	5	0,01		
	Мужчины	3	4	–	–	–	–	–	2	1	3	6	1	10	0,03		
	Все	3	5	1	–	–	–	–	4	2	3	9	3	15	0,04		
ОПООНГ	Женщины	2	6	2	4	–	–	–	23	–	6	29	2	37	0,10		
	Мужчины	3	14	2	10	1	2	–	22	–	13	37	4	54	0,15		
	Все	5	20	4	14	1	2	–	45	–	19	66	6	91	0,25		

Структура	Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Всего	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)
		ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП		
СКНК	Женщины	–	1	–	–	1	–	–	2	–	–	4	–	4	0,01
	Мужчины	1	6	–	–	–	–	–	–	–	1	6	–	7	0,02
	Все	1	7	–	–	1	–	–	2	–	1	10	–	11	0,03
МООНППГ	Женщины	–	2	–	2	–	1	–	6	1	2	8	2	12	0,03
	Мужчины	2	2	–	4	3	2	–	11	1	6	16	3	25	0,07
	Все	2	4	–	6	3	3	–	17	2	8	24	5	37	0,10
МООНРЗС	Женщины	3	6	–	5	3	1	–	27	1	8	36	2	46	0,13
	Мужчины	8	9	1	21	16	–	–	127	–	29	152	1	182	0,50
	Все	11	15	1	26	19	1	–	154	1	37	188	3	228	0,62
МИНУСКА	Женщины	22	47	18	45	46	2	–	106	4	67	199	24	290	0,79
	Мужчины	53	127	19	118	124	9	–	467	–	171	718	28	917	2,51
	Все	75	174	37	163	170	11	–	573	4	238	917	52	1 207	3,30
МИНУСМА	Женщины	16	73	17	40	59	8	–	141	4	56	273	29	358	0,98
	Мужчины	57	148	25	118	196	6	–	624	13	175	968	44	1 187	3,25
	Все	73	221	42	158	255	14	–	765	17	231	1 241	73	1 545	4,22
МООНСДРК	Женщины	19	57	16	70	37	3	–	274	1	89	368	20	477	1,30
	Мужчины	54	137	21	141	106	–	–	1 394	8	195	1 637	29	1 861	5,09
	Все	73	194	37	211	143	3	–	1 668	9	284	2 005	49	2 338	6,39
Омбудсмен	Женщины	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	2	0,01
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	2	0,01
КССГС-Кипр	Женщины	2	3	–	2	1	–	–	1	–	4	5	–	9	0,02
	Мужчины	1	1	–	1	–	–	–	4	–	2	5	–	7	0,02
	Все	3	4	–	3	1	–	–	5	–	6	10	–	16	0,04
КССГС-ПГ	Женщины	2	1	3	–	–	–	1	1	1	3	2	4	9	0,02
	Мужчины	2	1	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	3	0,01
	Все	4	2	3	–	–	–	1	1	1	5	3	4	12	0,03
КСПГС	Женщины	3	–	1	–	2	–	–	–	–	3	2	1	6	0,02
	Мужчины	3	3	2	1	3	1	–	7	–	4	13	3	20	0,05
	Все	6	3	3	1	5	1	–	7	–	7	15	4	26	0,07

Структура	Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Всего	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)
		ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП		
КСПГС-ВО	Женщины	2	3	1	–	1	–	1	3	1	3	7	2	12	0,03
	Мужчины	3	3	3	–	–	–	–	3	–	3	6	3	12	0,03
	Все	5	6	4	–	1	–	1	6	1	6	13	5	24	0,07
КСПГС-Мьянма	Женщины	–	1	2	–	–	–	–	–	–	–	1	2	3	0,01
	Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
	Все	1	1	2	–	–	–	–	–	–	1	1	2	4	0,01
КСПГС-СБ1559	Женщины	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	2	0,01
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	2	0,01
КСПГС-СЮС	Женщины	–	1	1	–	–	–	–	3	–	–	4	1	5	0,01
	Мужчины	2	1	–	–	–	–	–	2	–	2	3	–	5	0,01
	Все	2	2	1	–	–	–	–	5	–	2	7	1	10	0,03
КСПГС-Сирия	Женщины	4	3	3	–	1	–	–	10	3	4	14	6	24	0,07
	Мужчины	4	8	2	6	3	–	–	22	1	10	33	3	46	0,13
	Все	8	11	5	6	4	–	–	32	4	14	47	9	70	0,19
КСПГС-Йемен	Женщины	1	6	1	2	1	–	–	6	1	3	13	2	18	0,05
	Мужчины	5	10	2	6	14	–	–	18	5	11	42	7	60	0,16
	Все	6	16	3	8	15	–	–	24	6	14	55	9	78	0,21
ГЭ-ЦАР	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	–
	Мужчины	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–
	Все	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	–	2	0,01
ГЭ-КНДР	Женщины	1	1	–	–	–	–	–	3	–	1	4	–	5	0,01
	Мужчины	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–
	Все	1	2	–	–	–	–	–	3	–	1	5	–	6	0,02
ГЭ-Ливия	Женщины	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	2	0,01
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	2	0,01
ГЭ-Мали	Женщины	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–

Структура	Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Всего	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)
		ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП		
ГЭ-ЮС	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-
	Мужчины	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-
	Все	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1	1	2	0,01
ГЭ-Судан	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-
ГЭ-Йемен	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-
	Мужчины	-	-	-	-	2	-	-	1	-	-	3	-	3	0,01
	Все	1	-	-	-	2	-	-	1	-	1	3	-	4	0,01
ГЭ-Сомали	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	2	0,01
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	2	-	1	2	-	3	0,01
	Все	1	-	-	-	-	-	-	4	-	1	4	-	5	0,01
РЦОЭ	Женщины	2	3	2	17	9	-	-	133	13	19	145	15	179	0,49
	Мужчины	6	21	2	30	13	1	-	86	5	36	120	8	164	0,45
	Все	8	24	4	47	22	1	-	219	18	55	265	23	343	0,94
РСБ 2231	Женщины	2	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	4	0,01
	Мужчины	-	3	-	-	-	-	-	2	-	-	5	-	5	0,01
	Все	2	5	-	-	-	-	-	2	-	2	7	-	9	0,02
МООНСА	Женщины	19	36	5	26	10	1	-	71	2	45	117	8	170	0,46
	Мужчины	26	53	7	50	46	4	-	731	5	76	830	16	922	2,52
	Все	45	89	12	76	56	5	-	802	7	121	947	24	1 092	2,99
МООНСИ	Женщины	10	26	9	13	15	1	-	80	6	23	121	16	160	0,44
	Мужчины	32	47	-	66	58	1	-	377	2	98	482	3	583	1,59
	Все	42	73	9	79	73	2	-	457	8	121	603	19	743	2,03
ЮНАМИД	Женщины	10	31	12	59	18	2	-	127	7	69	176	21	266	0,73
	Мужчины	37	86	18	143	73	7	-	787	23	180	946	48	1174	3,21
	Все	47	117	30	202	91	9	-	914	30	249	1 122	69	1 440	3,94
СООННР	Женщины	1	1	-	8	3	-	-	11	2	9	15	2	26	0,07
	Мужчины	5	8	2	14	3	1	7	57	4	26	68	7	101	0,28
	Все	6	9	2	22	6	1	7	68	6	35	83	9	127	0,35

Структура	Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Всего	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)
		ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП		
ВСООНК	Женщины	2	7	–	7	1	–	–	45	–	9	53	–	62	0,17
	Мужчины	5	10	–	6	3	–	–	71	1	11	84	1	96	0,26
	Все	7	17	–	13	4	–	–	116	1	20	137	1	158	0,43
ВСООНЛ	Женщины	15	17	4	39	13	–	–	157	1	54	187	5	246	0,67
	Мужчины	23	25	1	73	27	–	12	412	3	108	464	4	576	1,57
	Все	38	42	5	112	40	–	12	569	4	162	651	9	822	2,25
ЮНИОГБИС	Женщины	4	9	1	4	3	1	–	11	1	8	23	3	34	0,09
	Мужчины	5	5	5	10	7	–	–	48	2	15	60	7	82	0,22
	Все	9	14	6	14	10	1	–	59	3	23	83	10	116	0,32
ЮНИСФА	Женщины	4	4	–	14	9	–	–	6	1	18	19	1	38	0,10
	Мужчины	14	33	–	25	45	2	–	73	6	39	151	8	198	0,54
	Все	18	37	–	39	54	2	–	79	7	57	170	9	236	0,65
ЮНИТАД	Женщины	4	5	6	4	6	1	–	10	–	8	21	7	36	0,10
	Мужчины	3	14	5	9	18	–	–	19	–	12	51	5	68	0,19
	Все	7	19	11	13	24	1	–	29	–	20	72	12	104	0,28
БСООН	Женщины	10	13	3	7	1	–	56	52	4	73	66	7	146	0,40
	Мужчины	27	31	3	17	6	2	74	104	2	118	141	7	266	0,73
	Все	37	44	6	24	7	2	130	156	6	191	207	14	412	1,13
МООНСХ	Женщины	1	3	3	2	6	–	–	–	2	3	9	5	17	0,05
	Мужчины	3	6	1	5	6	1	–	2	35	8	14	37	59	0,16
	Все	4	9	4	7	12	1	–	2	37	11	23	42	76	0,21
МООНК	Женщины	9	20	6	4	4	–	–	83	1	13	107	7	127	0,35
	Мужчины	10	26	2	13	2	–	–	128	2	23	156	4	183	0,50
	Все	19	46	8	17	6	–	–	211	3	36	263	11	310	0,85
МООНЮС	Женщины	24	68	20	70	57	3	–	196	1	94	321	24	439	1,20
	Мужчины	68	183	18	201	171	1	–	1 181	3	269	1 535	22	1 826	4,99
	Все	92	251	38	271	228	4	–	1 377	4	363	1 856	46	2 265	6,19
ГВНОНИП	Женщины	–	–	–	3	2	–	–	7	–	3	9	–	12	0,03
	Мужчины	2	3	–	8	6	–	6	34	–	16	43	–	59	0,16
	Все	2	3	–	11	8	–	6	41	–	19	52	–	71	0,19

Структура	Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Всего	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)
		ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП		
ЮНОЦА	Женщины	3	4	–	1	2	–	–	4	1	4	10	1	15	0,04
	Мужчины	3	8	–	–	3	–	–	8	–	3	19	–	22	0,06
	Все	6	12	–	1	5	–	–	12	1	7	29	1	37	0,10
ЮНОВАС	Женщины	5	7	1	1	2	–	–	10	–	6	19	1	26	0,07
	Мужчины	4	6	4	2	1	–	–	15	–	6	22	4	32	0,09
	Все	9	13	5	3	3	–	–	25	–	12	41	5	58	0,16
РЦПДЦА	Женщины	–	1	–	–	1	–	–	7	–	–	9	–	9	0,02
	Мужчины	3	2	–	1	–	–	–	15	–	4	17	–	21	0,06
	Все	3	3	–	1	1	–	–	22	–	4	26	–	30	0,08
ЮНРГИД	Женщины	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01
	Мужчины	1	3	–	–	–	–	–	1	–	1	4	–	5	0,01
	Все	1	5	–	–	–	–	–	1	–	1	6	–	7	0,02
ЮНСКО	Женщины	–	3	–	1	1	–	–	9	–	1	13	–	14	0,04
	Мужчины	3	7	1	7	1	1	–	26	–	10	34	2	46	0,13
	Все	3	10	1	8	2	1	–	35	–	11	47	2	60	0,16
ЮНСКОЛ	Женщины	3	2	–	1	1	–	–	8	2	4	11	2	17	0,05
	Мужчины	1	3	1	2	3	–	–	51	–	3	57	1	61	0,17
	Все	4	5	1	3	4	–	–	59	2	7	68	3	78	0,21
МООНПЛ	Женщины	3	16	2	11	5	–	–	8	2	14	29	4	47	0,13
	Мужчины	10	29	2	31	53	1	–	54	1	41	136	4	181	0,49
	Все	13	45	4	42	58	1	–	62	3	55	165	8	228	0,62
МООНСОМ	Женщины	8	28	6	18	7	–	–	14	–	26	49	6	81	0,22
	Мужчины	21	39	1	6	19	–	–	93	1	27	151	2	180	0,49
	Все	29	67	7	24	26	–	–	107	1	53	200	8	261	0,71
ЮНСОС	Женщины	13	22	2	34	21	1	–	51	3	47	94	6	147	0,40
	Мужчины	45	46	3	89	59	3	–	89	2	134	194	8	336	0,92
	Все	58	68	5	123	80	4	–	140	5	181	288	14	483	1,32
ОНВУП	Женщины	3	2	1	16	5	2	1	22	6	20	29	9	58	0,16
	Мужчины	5	4	–	28	9	1	2	112	7	35	125	8	168	0,46
	Все	8	6	1	44	14	3	3	134	13	55	154	17	226	0,62

Структура	Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Всего	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)
		ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП	ПН	СК	ВП		
КМООНК	Женщины	8	28	5	4	5	–	1	63	–	13	96	5	114	0,31
	Мужчины	6	32	5	12	11	2	–	71	4	18	114	11	143	0,39
	Все	14	60	10	16	16	2	1	134	4	31	210	16	257	0,70
Итого, операции по поддержанию мира и специальные политические миссии и другие политические присутствия	Женщины	242	574	155	534	359	27	61	1 798	74	837	2 731	256	3 824	10,46
	Мужчины	572	1 209	159	1 274	1 111	48	101	7 353	137	1 947	9 673	344	11 964	32,71
	Все	814	1 783	314	1 808	1 470	75	162	9 151	211	2 784	12 404	600	15 788	43,17
Всего	Женщины	2 364	2 654	1 066	539	382	40	2 022	4 407	568	4 925	7 443	1 674	14 042	38,39
	Мужчины	2 894	3 502	932	1 286	1 151	63	1 554	10 693	457	5 734	15 346	1 452	22 532	61,61
	Все	5 258	6 156	1 998	1 825	1 533	103	3 576	15 100	1 025	10 659	22 789	3 126	36 574	100,00

Таблица 2.А

Сотрудники с географическим статусом в разбивке по странам гражданства, признаку пола, классам должностей, включая назначения и увольнения, за период с 31 декабря 2018 года по 31 декабря 2019 года

(Контингент: 3158 сотрудников)

Страна гражданства	Гендерный состав	По состоянию на 31 декабря 2018 года										Резюме движе- ния персонала	По состоянию на 31 декабря 2019 года									Жела- тельная квота											
		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Про- чие	ЗГС	ПГС	Д-2		Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Всего					
		Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения												Назна- чения	Уволь- нения			
Афганистан	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4-14	
Албания	Женщины	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	5	-	1	6	-	-		
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-		
	Все	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	1	5	-	1	7	3-14		
Алжир	Женщины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	1	1	1	-	3	-	-		
	Мужчины	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	2	3	-	1	6	-	-	
	Все	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	-	-	-	3	4	1	1	9	6-16		
Андорра	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Ангола	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Антигуа и Барбуда	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-		
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-		
Аргентина	Женщины	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	(1)	2	1	-	-	1	3	4	9	-	18	-	-		
	Мужчины	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	2	-	1	-	1	-	1	3	8	4	-	17	-	-		
	Все	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	(1)	-	-	2	(1)	3	1	1	-	2	6	12	13	-	35	22-31		
Армения	Женщины	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	3	4	-	7	-	-			
	Мужчины	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	-	3	-	6	-	-		
	Все	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	3	7	-	13	3-14			
Австралия	Женщины	30	-	-	-	-	(1)	-	(1)	-	-	1	-	(1)	1	-	2	(3)	1	-	2	2	2	2	7	9	6	30	-	-			
	Мужчины	27	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	(1)	3	-	-	1	2	14	8	3	3	31	-	-			
	Все	57	-	(1)	-	-	(1)	-	(1)	-	-	1	-	(1)	3	-	4	(4)	4	-	2	3	4	16	15	12	9	61	44-60				

Страна гражданства	По состоянию на 31 декабря 2018 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Резюме движения персонала				По состоянию на 31 декабря 2019 года							Желаемая квота			
	Гендерный состав	Всего	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Прочие	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4		С-3	С-2	Всего
Австрия	Женщины	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	-	-	-	6	3	3	2	14	
	Мужчины	21	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	1	-	1	4	9	3	3	21	
	Все	37	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(3)	-	1	-	1	10	12	6	5	35	16-26
Азербайджан	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	
	Мужчины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	3	-	5		
	Все	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	4	3	-	7	4-14	
Багамские Острова	Женщины	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	1	6	
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	
	Все	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	1	7	3-14	
Бахрейн	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	2	-	(1)	-	-	-	-	-	1	-	2	3		
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	2	-	(2)	-	-	-	-	-	1	-	2	3	4-14	
Бангладеш	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	2	-	1	3		
	Мужчины	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	1	4	10		
	Все	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	5	1	5	13	7-16	
Барбадос	Женщины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	4	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	4	3-14
Беларусь	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	3	
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2	
	Все	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	-	-	-	-	2	-	1	-	2	5	4-14	
Бельгия	Женщины	10	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	1	-	-	1	(1)	3	-	1	-	1	2	3	4	2	13				
	Мужчины	21	-	-	-	-	(1)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	(1)	1	-	-	2	1	4	4	9	2	22					
	Все	31	-	-	-	-	(1)	1	(1)	-	-	-	-	1	-	-	2	(2)	4	-	1	2	2	6	7	13	4	35	19-29				
Белиз	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
Бенин	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	
	Мужчины	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3	-	6		
	Все	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	3	-	7	3-14

Страна гражданства	Гендерный состав	По состоянию на 31 декабря 2018 года																		По состоянию на 31 декабря 2019 года							Жела- тельная квота									
		Все	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Прочие	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3		С-2	Всего							
			Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения												Назна- чения	Уволь- нения					
Бутан	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
	Мужчины	4	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	3		
	Все	5	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	-	4	3-14		
Боливия (Многонацио- нальное Госу- дарство)	Женщины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2		
	Мужчины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	3		
	Все	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	-	5	3-14	
Босния и Герцеговина	Женщины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	4			
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	3			
	Все	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	2	7	3-14		
Ботсвана	Женщины	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4	6			
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2			
	Все	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	6	8	3-14		
Бразилия	Женщины	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	1	-	-	1	2	7	9	9	29							
	Мужчины	32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	1	(1)	2	(2)	(2)	-	-	-	-	4	5	8	5	8	30							
	Все	59	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	3	(1)	4	(2)	(2)	1	-	-	5	7	15	14	17	59	60-81							
Бруней- Даруссалам	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14	
Болгария	Женщины	12	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	4	4	-	13							
	Мужчины	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4	-	-	7							
	Все	18	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	6	8	4	-	20	4-14						
Буркина- Фасо	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2					
	Мужчины	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	1	5					
	Все	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	1	7	3-14				
Бурунди	Женщины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	4							
	Мужчины	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	1	1	2	-	4							
	Все	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	1	-	2	1	4	-	8	3-14					

Страна гражданства	Гендерный состав	По состоянию на 31 декабря 2018 года																			По состоянию на 31 декабря 2019 года										Желаемая квота								
		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Резюме движения персонала				ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Всего	
		Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Прочие	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2									
Конго	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	1				
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	2						
	Все	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	-	-	-	-	2	-	1	-	3	3-14						
Коста-Рика	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	1	1	-	1	3									
	Мужчины	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	2	2	1	1	1	6								
	Все	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	3	3	1	2	9	4-14							
Кот-д'Ивуар	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1									
	Мужчины	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	1	6									
	Все	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	2	7	3-14								
Хорватия	Женщины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	3										
	Мужчины	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	-	5									
	Все	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	2	-	8	4-14								
Куба	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1										
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	3									
	Все	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	1	4	5-14							
Кипр	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2									
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1									
	Все	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	3	3-14								
Чехия	Женщины	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	(2)	-	-	-	-	-	2	3	3	8											
	Мужчины	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	2	1	2	3	9										
	Все	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	-	(2)	-	-	-	1	2	3	5	6	17	9-19										
Корейская Народно-Демократическая Республика	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-							
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-							
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14							
Демократическая Республика Конго	Женщины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	3										
	Мужчины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	-	1	(1)	1	-	-	-	-	-	-	1	4	-	5										
	Все	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	-	1	(1)	1	-	-	-	-	-	-	3	5	-	8	5-14									

Страна гражданства	Гендерный состав	По состоянию на 31 декабря 2018 года		Резюме движения персонала												По состоянию на 31 декабря 2019 года							Желаемая квота											
		Всего	ЗГС	ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5		С-4	С-3	С-2	Всего							
				Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения											Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Прочие		
Дания	Женщины	11	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	(1)	1	-	-	1	5	1	2	2	12	14-23			
	Мужчины	11	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)	-	-	1	1	4	1	1	1		9		
	Все	22	1	(1)	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	(1)	(2)	1	-	1	2	9	2	3		3	21	
Джибути	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3-14			
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	-	3				
	Все	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	3	-	-	4				
Доминика	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14			
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1				
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1					
Доминиканская Республика	Женщины	4	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	(1)	-	-	-	1	-	1	-	2	-	4	4-14		
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	-	3			
	Все	7	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	(1)	-	-	-	1	1	1	-	4	7			
Эквадор	Женщины	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	3	1	9	5-14			
	Мужчины	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	1	3		2	6	
	Все	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	6		5	1	15
Египет	Женщины	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	4	2	1	9	9-18
	Мужчины	13	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	(2)	-	-	-	-	-	2	3	4	2	-	11				
	Все	22	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	(2)	-	-	-	-	-	4	3	8	4	1	20				
Сальвадор	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	3-14			
	Мужчины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2				
	Все	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)	-	-	-	-	-	2	-	2	-	4				
Экваториальная Гвинея	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14		
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
Эритрея	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	3-14		
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2			
	Все	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	4			
Эстония	Женщины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	4	3-14			
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2				
	Все	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	1	6				

Страна гражданства	Гендерный состав	По состоянию на 31 декабря 2018 года										Резюме движе- ния персонала		По состоянию на 31 декабря 2019 года								Жела- тельная квота											
		Всего	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Прочие	ЗГС	ПГС		Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Всего				
			Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения												Назна- чения	Уволь- нения		
Эсватини	Женщины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	4			
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1		
	Все	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	5	3-14
Эфиопия	Женщины	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	(1)	2	-	-	-	-	1	2	5	-	8				
	Мужчины	14	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)	-	-	-	-	1	3	7	1	12				
	Все	21	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	(2)	1	-	-	-	-	2	5	12	1	20		5-15		
Фиджи	Женщины	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	2	2	1	-	6					
	Мужчины	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	-	6				
	Все	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	3	4	4	1	-	12		3-14		
Финляндия	Женщины	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	1	1	2	8	5	4	21				
	Мужчины	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	3	1	2	-	6				
	Все	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	1	1	5	9	7	4	27		11-21		
Франция	Женщины	68	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	(1)	-	-	1	(1)	-	-	-	3	5	16	17	17	10	68				
	Мужчины	70	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	3	(1)	-	-	3	(2)	2	1	-	3	5	13	19	27	5	73	
	Все	138	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	4	(2)	-	-	4	(3)	2	1	-	6	10	29	36	44	15	141	82-111
Габон	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2		
	Все	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2		3-14
Гамбия	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2					
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1			
	Все	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	3	
Грузия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	3		
	Все	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	3	
Германия	Женщины	86	-	-	-	-	1	-	-	-	1	(1)	-	-	-	-	1	-	3	(1)	(5)	-	1	2	4	16	25	20	15	83			
	Мужчины	73	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	-	1	(2)	-	-	1	(4)	(1)	-	-	2	9	20	16	17	5	69			
	Все	159	-	-	-	-	1	-	-	-	1	(3)	-	-	1	(2)	1	-	4	(5)	(6)	-	1	4	13	36	41	37	20	152	111-150		
Гана	Женщины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	2	4			
	Мужчины	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	4	-	2	-	10			
	Все	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	3	2	4	-	2	2	14	

Страна гражданства	Гендерный состав	По состоянию на 31 декабря 2018 года													Резюме движения персонала	По состоянию на 31 декабря 2019 года							Желаемая квота																	
		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Прочие	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1		С-5	С-4	С-3	С-2	Всего												
		Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения												Назна- чения	Уволь- нения										
Греция	Женщины	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	2	-	3	6			
	Мужчины	10	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	5	1	1	10		
	Все	15	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	(1)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	7	1	4	16			
Гренада	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1			
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1				
Гватемала	Женщины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	3		
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	3		
	Все	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	1	-	6		
Гвинея	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2			
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	3		
	Все	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	1	-	5	
Гвинея-Бисау	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2		
	Все	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2		
Гайана	Женщины	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1	2	1	1	7			
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2		
	Все	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1	2	2	2	1	9		
Гаити	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	3		
	Все	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	1	-	1	1	3		
Гондурас	Женщины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	3	
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	
	Все	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	-	4	
Венгрия	Женщины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	4		
	Мужчины	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	-	5	
	Все	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	3	2	1
Исландия	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Мужчины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	4
	Все	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	5

Страна гражданства	Гендерный состав	По состоянию на 31 декабря 2018 года										Резюме движе- ния персонала			По состоянию на 31 декабря 2019 года							Жела- тельная квота									
		Всего	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Про- чие	ЗГС	ПГС		Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Всего		
			Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения												Назна- чения	Уволь- нения
Индия	Женщины	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	-	1	(1)	(1)	-	-	-	7	4	5	3	2	21		
	Мужчины	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	(1)	1	1	2	-	5	7	13	11	1	40		
	Все	62	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	(1)	-	-	1	(2)	-	1	2	-	12	11	18	14	3	61	48-64
Индонезия	Женщины	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3	-	-	1	-	-	-	3	2	-	5	11		
	Мужчины	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	2	-	1	-	-	3	2	1	5	11	
	Все	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	4	-	5	-	1	1	-	-	6	4	1	10	22
Иран (Ислам- ская Респуб- лика)	Женщины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	4		
	Мужчины	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	3	2	1	-	7	
	Все	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	3	5	2	-	11	12-22	
Ирак	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	4	
	Все	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	1	6	6-16
Ирландия	Женщины	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	1	4	-	-	8		
	Мужчины	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	(1)	2	-	-	1	3	5	5	2	1	17		
	Все	23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	(1)	3	-	1	1	5	6	9	2	1	25	10-20	
Израиль	Женщины	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2	-	6		
	Мужчины	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	3	2	1	7		
	Все	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	2	4	4	1	13	13-22	
Италия	Женщины	65	-	-	1	-	-	-	-	-	(1)	-	-	2	-	-	-	3	(1)	(2)	-	1	2	5	15	25	15	2	65		
	Мужчины	71	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	-	-	1	(1)	-	-	-	1	9	18	33	10	-	71		
	Все	136	-	-	1	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)	3	-	-	-	4	(2)	(2)	-	1	3	14	33	58	25	2	136	63-86	
Ямайка	Женщины	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	1	1	-	-	-	6		
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	1		
	Все	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	3	2	1	1	-	-	7	3-14	
Япония	Женщины	44	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	2	-	2	(1)	3	1	-	2	4	7	15	13	6	48		
	Мужчины	31	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	1	-	1	(1)	(3)	-	-	-	3	5	9	8	3	28		
	Все	75	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	-	-	-	-	3	-	3	(2)	-	1	-	2	7	12	24	21	9	76	153-207	
Иордания	Женщины	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	1	2	2	1	-	-	6		
	Мужчины	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)	(3)	-	-	-	2	1	3	-	-	-	6		
	Все	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)	(4)	-	-	-	3	3	5	1	-	-	12	3-14	

Страна гражданства	Гендерный состав	По состоянию на 31 декабря 2018 года																		По состоянию на 31 декабря 2019 года								Жела- тельная квота				
		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Резюме движе- ния персонала														
		Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Про- чие	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5		С-4	С-3	С-2	Всего
Казахстан	Женщины	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	4	-	6	
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	
	Все	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	4	-	7	7-16
Кения	Женщины	27	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	2	-	4	-	(1)	-	-	-	2	8	9	6	5	30			
	Мужчины	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	1	-	1	4	8	8	3	26			
	Все	49	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	2	-	4	-	3	1	1	-	3	12	17	14	8	56	4-14		
Кирибати	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14	
Кувейт	Женщины	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1		
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Все	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	8-17	
Кыргызстан	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	1	-	2	-	3			
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3			
	Все	4	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1	-	3	2	6	3-14		
Лаосская Народно-Де- мократическая Республика	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14		
Латвия	Женщины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3		
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1		
	Все	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	4-14	
Ливан	Женщины	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	1	3	4	4	2	14				
	Мужчины	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)	(2)	-	-	-	-	3	2	4	1	10				
	Все	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	-	-	1	(1)	(2)	-	-	-	1	6	6	8	3	24	4-14		
Лесото	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2			
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	3-14	
Либерия	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1			
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	3-14	

Страна гражданства	По состоянию на 31 декабря 2018 года	По состоянию на 31 декабря 2018 года										Резюме движе- ния персонала	По состоянию на 31 декабря 2019 года							Жела- тельная квота								
		Гендерный состав	ЗГС	ПГС		Д-2		Д-1		С-5			С-4		С-3		С-2		ЗГС		ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Всего
				Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения		Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения										
Ливия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)
Лихтенштейн	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Литва	Женщины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	2	-	-	-	-	1	1	2	1	5
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	
	Все	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	2	-	-	-	-	1	2	3	1	7
Люксембург	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	
	Все	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	
Мадагаскар	Женщины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	2	-	4	
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	(1)	(1)	-	-	-	-	-	1	-	1
	Все	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	(1)	-	-	-	-	2	3	-	5	
Малави	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	
	Мужчины	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	6	5	2	14	
	Все	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	7	6	2	16	
Малайзия	Женщины	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	1	-	-	-	-	1	5	4	11	
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	3	
	Все	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	1	-	-	-	1	2	6	4	14	
Мальдивские Острова	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2		
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2		
	Все	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	4		
Мали	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	3	-	-	3		
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2		
	Все	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	4	-	5		
Мальта	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	4	
	Все	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	2	2	-	4	

Страна гражданства	Гендерный состав	По состоянию на 31 декабря 2018 года											По состоянию на 31 декабря 2019 года									Жела- тельная квота												
		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Резюме движе- ния персонала																
		Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Прочие	ЗГС		ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Всего				
Маршалловы Острова	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
Мавритания	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	1	1	3	-	6	-	6	-	
	Все	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	(1)	-	-	-	1	(1)	1	-	-	1	1	1	3	-	6	-	6	3-14	
Маврикий	Женщины	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	(1)	1	-	-	-	3	1	-	5	-	5	-	
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-	
	Все	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	(2)	1	-	-	-	4	1	-	6	-	6	3-14	
Мексика	Женщины	26	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	(2)	1	-	1	-	1	5	15	2	25	-		
	Мужчины	33	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4	7	11	5	30	-		
	Все	59	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	(6)	1	-	1	3	5	12	26	7	55	31-42		
Микронезия (Федератив- ные Штаты)	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-		
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-		
Монако	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Монголия	Женщины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	3	-	3	-	
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	2	1	-	1	-	4	-		
	Все	6	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	1	1	3	-	7	-	7	3-14	
Черногория	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	-	
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3	-	3	-	
	Все	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	4	-	4	3-14	
Марокко	Женщины	6	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	3	-	1	2	7	-		
	Мужчины	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	1	6	-		
	Все	12	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	4	1	4	3	13	-		
Мозамбик	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	2	-	
	Все	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	2	3-14	

Страна гражданства	Гендерный состав	По состоянию на 31 декабря 2018 года																Резюме движе- ния персонала									По состоянию на 31 декабря 2019 года								Жела- тельная квота
		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Прочие	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Всего								
		Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения											Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	
Мьянма	Женщины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	3				
	Мужчины	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	3	1	5				
	Все	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3	1	8	4-14			
Намибия	Женщины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2				
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1				
	Все	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	3	3-14		
Науру	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14			
Непал	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1				
	Мужчины	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	2	1	8	
	Все	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	3	1	9	4-14
Нидерланды	Женщины	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	2	-	(3)	-	-	1	-	2	3	-	2	8						
	Мужчины	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	-	-	-	-	1	6	9	6	5	6	33						
	Все	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	(3)	-	-	2	6	11	9	5	8	41	30-40						
Новая Зеландия	Женщины	9	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(2)	-	-	-	1	-	1	-	4	6							
	Мужчины	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	2	3	3	8							
	Все	18	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(3)	-	-	-	1	-	3	3	7	14	9-18					
Никарагуа	Женщины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	-	4					
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1					
	Все	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	3	1	1	-	5	3-14				
Нигер	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
	Мужчины	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	-	5					
	Все	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	-	5	3-14				
Нигерия	Женщины	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	3	1	-	6						
	Мужчины	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	2	2	1	2	-	7						
	Все	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	2	3	4	3	-	13	12-22					
Северная Македония	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2						
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	3						
	Все	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	1	5	3-14				

Страна гражданства	Гендерный состав	По состоянию на 31 декабря 2018 года																	По состоянию на 31 декабря 2019 года							Жела- тельная квота					
		Все	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Резюме движе- ния персонала								Все				
			Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Прочие	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1			С-5	С-4	С-3	С-2
Швейцария	Женщины	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	3	4	10	2	19	26-35
	Мужчины	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	-	-	3	5	1	9	
	Все	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	3	7	15	3	28	
Сирийская Арабская Республика	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	-	-	-	2	3-14
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	4	
	Все	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	4	-	6	
Таджикистан	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	-	2	3-14
	Мужчины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	4	
	Все	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	3	2	6	
Таиланд	Женщины	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	5	10-20
	Мужчины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	2	5	
	Все	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	1	-	2	5	-	2	10	
Тимор-Лешти	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Того	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
	Мужчины	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	-	-	-	-	1	2	-	5	8	
	Все	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	-	-	-	-	1	2	-	5	8	
Тонга	Женщины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	-	-	-	1	-	2	3-14
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	
	Все	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	-	-	-	2	-	3	
Тринидад и Тобаго	Женщины	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	4	1	1	9	3-14
	Мужчины	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	3	2	2	1	10	
	Все	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	3	4	6	3	2	19	
Тунис	Женщины	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	4	-	7	3-14
	Мужчины	6	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	2	2	1	1	7	
	Все	11	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	1	-	1	2	4	5	1	14	
Турция	Женщины	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	2	6	2	5	15	31-42
	Мужчины	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	(1)	1	-	1	-	3	2	5	6	17		
	Все	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	(1)	2	-	1	-	5	8	7	11	32	

Страна гражданства	По состоянию на 31 декабря 2018 года	Гендерный состав	По состоянию на 31 декабря 2018 года																По состоянию на 31 декабря 2019 года						Жела- тельная квота									
			ЗГС	ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Резюме движе- ния персонала		ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5		С-4	С-3	С-2	Всего					
				Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения											Назна- чения	Уволь- нения	Прочие		
Туркмени- стан	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
	Все	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3-14	
Тувалу	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
Уганда	Женщины	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	1	5	-	12	
	Мужчины	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	10	3	1	17	
	Все	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29	4-14
Украина	Женщины	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	3	-	6	
	Мужчины	7	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	2	-	6	
	Все	13	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	5-14
Объединен- ные Арабские Эмираты	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15-25
Соединенное Королевство Великобрита- нии и Северной Ирландии	Женщины	48	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	1	(1)	-	-	1	(2)	2	-	-	3	1	14	11	16	4	49							
	Мужчины	75	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	1	-	-	(1)	2	1	1	5	7	19	18	23	3	77							
	Все	123	-	(1)	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	2	(1)	-	-	4	1	1	8	8	33	29	39	7	126	85-114						
Объединенная Республика Танзания	Женщины	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	2	-	5							
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	3							
	Все	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	3	-	8	4-14					
Соединенные Штаты Аме- рики	Женщины	201	1	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	-	2	(1)	5	(1)	8	(4)	5	2	3	6	13	30	50	61	45	210					
	Мужчины	159	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	-	(1)	-	(1)	4	-	4	(4)	(4)	-	2	4	13	28	42	44	22	155						
	Все	360	1	-	-	-	-	(1)	-	(3)	-	(1)	2	(2)	9	(1)	12	(8)	1	2	5	10	26	58	92	105	67	365	383-519					
Уругвай	Женщины	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	3	6	-	11						
	Мужчины	8	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	4	1	-	7						
	Все	19	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	7	7	-	18	4-14					
Узбекистан	Женщины	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	-	5					
	Мужчины	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	1	7						
	Все	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	6	1	12	4-14					

Страна гражданства	По состоянию на 31 декабря 2018 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Резюме движе- ния персонала				По состоянию на 31 декабря 2019 года							Жела- тельная квота										
	Гендерный состав	Всего	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Прочие	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2		Всего									
																																Женщины	Мужчины	Всего	Женщины	Мужчины	Всего	Женщины	Мужчины	Всего
Вануату	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14		
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Венесуэла (Бо- ливарианская Республика)	Женщины	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	1	-	-	-	5	-	-	-	-	-		
	Мужчины	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6		
	Все	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	7	1	-	-	-	-	-	-	-	-	11	18-27	
Вьетнам	Женщины	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	4	6	-	-	-	-	-	-		
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-		
	Все	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	7	9	-	-	-	-	-	6-16		
Йемен	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	2	-		
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	5	-		
	Все	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	3	-	-	-	-	-	7	4-14		
Замбия	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	
	Мужчины	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	3	-	-	-	-	-	-	5	-		
	Все	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	5	-	-	-	-	-	-	7	3-14		
Зимбабве	Женщины	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	3	-	-	-	-	-	-	6	-		
	Мужчины	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	3	4	-	-	-	-	-	-	11	-		
	Все	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	4	7	-	-	-	-	-	-	17	3-14		
Итого	Женщины	1 483	5	(3)	2	(1)	3	(1)	2	(3)	3	(4)	8	(3)	29	(8)	27	(4)	79	(27)	(8)	21	12	41	93	252	419	455	234	1 527	1 527	1 527	1 527	1 527	1 527	1 527	1 527	1 527	1 527	
	Мужчины	1 624	1	(2)	2	(1)	1	(3)	3	(6)	1	(12)	4	(12)	19	(14)	22	(2)	53	(52)	6	10	13	46	142	341	470	430	179	1 631	1 631	1 631	1 631	1 631	1 631	1 631	1 631	1 631	1 631	1 631
	Все	3 107	6	(5)	4	(2)	4	(4)	5	(9)	4	(16)	12	(15)	48	(22)	49	(6)	132	(79)	(2)	31	25	87	235	593	889	885	413	3 158	3 158	3 158	3 158	3 158	3 158	3 158	3 158	3 158	3 158	3 158

Таблица 2.В

Сотрудники с географическим статусом на должностях старшего уровня в разбивке по странам гражданства и классам должностей по состоянию на 30 июня 2016 года и на 31 декабря за период с 2016 года по 2019 год

(Контингент: 378 сотрудников по состоянию на 31 декабря 2019 года)

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого				
	Июнь	Дек.	Дек.	Дек.	Дек.	Июнь	Дек.	Дек.	Дек.	Дек.	Июнь	Дек.	Дек.	Дек.	Дек.	Июнь	Дек.	Дек.	Дек.	Дек.	Июнь	Дек.	Дек.	Дек.	Дек.
	2016 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2016 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2016 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2016 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2016 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Афганистан	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Албания	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Алжир	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Андорра	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ангола	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Антигуа и Барбуда	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Аргентина	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	4	2	2	2	2	5	4	4	4	4	
Армения	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	
Австралия	1	1	1	1	-	1	1	1	2	2	3	2	2	2	3	3	4	5	6	4	8	8	9	11	9
Австрия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2
Азербайджан	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Багамские Острова	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Бахрейн	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-
Бангладеш	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Барбадос	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Беларусь	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	2	1	1	1	2	1	2
Бельгия	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	3	3	3	2	3	2	2	2	2	5	5	6	6	5
Белиз	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Бенин	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Бутан	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	2	1	1	2	2	2	1	1
Боливия (Мно- гонациональное Государство)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Босния и Герцеговина	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого					
	Июль	Дек.	Дек.	Дек.	Дек.	Июль	Дек.	Дек.	Дек.	Дек.	Июль	Дек.	Дек.	Дек.	Дек.	Июль	Дек.	Дек.	Дек.	Дек.	Июль	Дек.	Дек.	Дек.	Дек.	
	2016 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2016 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2016 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2016 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2016 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	
Ботсвана	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	1	1	-	-	
Бразилия	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	2	2	1	-	-	2	4	4	4	5	4	7	6	5	6	
Бруней- Даруссалам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Болгария	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	
Буркина-Фасо	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Бурунди	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	
Кабо-Верде	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Камбоджа	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Камерун	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	1	1	1	1	1	1	2	3	2	2
Канада	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	4	6	6	6	7	8	5	7	6	7	12	11	13	12	15	
Центральноаф- риканская Республика	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Чад	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Чили	-	-	-	1	1	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	2	3	3	4	3	
Китай	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	4	4	4	5	5	4	6	6	7	8	9	11	11	13	14	
Колумбия	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	
Коморские Острова	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Конго	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Коста-Рика	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Кот-д'Ивуар	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Хорватия	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	
Куба	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	
Кипр	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Чехия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	
Корейская Народно-Демо- кратическая Республика	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого				
	Июнь	Дек.	Дек.	Дек.	Дек.	Июнь	Дек.	Дек.	Дек.	Дек.	Июнь	Дек.	Дек.	Дек.	Дек.	Июнь	Дек.	Дек.	Дек.	Дек.	Июнь	Дек.	Дек.	Дек.	Дек.
	2016 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2016 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2016 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2016 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2016 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Демократиче- ская Респуб- лика Конго	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Дания	2	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	2	2	1	1	1	1	1	-	2	4	4	4	2	4
Джибути	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Доминика	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Доминиканская Республика	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2
Эквадор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	1	1	1	1
Египет	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4
Сальвадор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	1	1	-	-
Экваториаль- ная Гвинея	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Эритрея	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Эстония	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Эсватини	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Эфиопия	1	1	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	1	-	
Фиджи	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	3	3	1	2	2	3	3	
Финляндия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	1	1	1	1	1	2	2	2	2
Франция	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-	4	5	5	5	6	9	10	8	8	10	14	15	14	13	17
Габон	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Гамбия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Грузия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Германия	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	3	3	3	3	4	10	10	11	12	13	13	14	15	16	18
Гана	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	2	3	3	3	3	4	4	2	2	2	6	7	5	6	6
Греция	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2
Гренада	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Гватемала	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1
Гвинея	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1
Гвинея-Бисау	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Гайана	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого				
	Июнь	Дек.	Дек.	Дек.	Дек.	Июнь	Дек.	Дек.	Дек.	Дек.	Июнь	Дек.	Дек.	Дек.	Дек.	Июнь	Дек.	Дек.	Дек.	Дек.	Июнь	Дек.	Дек.	Дек.	Дек.
	2016 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2016 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2016 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2016 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2016 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Гаити	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	1	1
Гондурас	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Венгрия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	3	3	2	2	2
Исландия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Индия	1	1	1	1	1	-	-	-	1	2	1	1	1	-	-	7	8	10	10	12	9	10	12	12	15
Индонезия	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Иран (Исламская Республика)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	2	2	1	1	1
Ирак	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-
Ирландия	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	1	2	2	2	1	4	5	4	4	5	6	7	6	7	7
Израиль	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2
Италия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	2	2	3	3	9	10	11	10	14	12	12	13	13	18
Ямайка	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3	3	1	1	1	1	2	1	2	3	4	5
Япония	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	7	8	8	7	7	8	10	10	10	10
Иордания	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	3	3	3	6	5	4	3	3
Казахстан	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Кения	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	-	-	-	-	-	2	2	2	3	3	5	4	4	5	5
Кирибати	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Кувейт	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Кыргызстан	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Лаосская Народно-Демо- кратическая Республика	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Латвия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ливан	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Лесото	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Либерия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Ливия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Лихтенштейн	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Литва	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого				
	Июль	Дек.	Дек.	Дек.	Дек.	Июль	Дек.	Дек.	Дек.	Дек.	Июль	Дек.	Дек.	Дек.	Дек.	Июль	Дек.	Дек.	Дек.	Дек.	Июль	Дек.	Дек.	Дек.	Дек.
	2016 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2016 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2016 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2016 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2016 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Люксембург	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Мадагаскар	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Малави	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Малайзия	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Мальдивские Острова	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Мали	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Мальта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Маршалловы Острова	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Мавритания	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1
Маврикий	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1
Мексика	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	3	2	2	3	4	4	3	3	5	5
Микронезия (Федеративные Штаты)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Монако	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Монголия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	2
Черногория	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Марокко	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1	-	-	1	1
Мозамбик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1
Мьянма	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Намибия	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2
Науру	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Непал	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Нидерланды	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	5	7	8	7	6	7	9	10	9	8	8
Новая Зеландия	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	1	1	1	3	3	1	1
Никарагуа	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Нигер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Нигерия	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого				
	Июль	Дек.	Дек.	Дек.	Дек.	Июль	Дек.	Дек.	Дек.	Дек.	Июль	Дек.	Дек.	Дек.	Дек.	Июль	Дек.	Дек.	Дек.	Дек.	Июль	Дек.	Дек.	Дек.	Дек.
	2016 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2016 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2016 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2016 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2016 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Северная Македония	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Норвегия	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	3	2	2
Оман	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Пакистан	1	1	1	-	-	1	-	-	-	-	2	2	2	2	2	1	1	2	2	4	5	4	5	4	6
Палау	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Панама	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	1	1	-	-	-	1	2	1	1
Папуа — Новая Гвинея	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	1	1	-	-
Парагвай	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Перу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Филиппины	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	2	2	2	3	3	3	2
Польша	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	1	1	-	-
Португалия	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	1	2	2	2	2	3	4	4	4	3
Катар	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Республика Корея	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	2	2	1	1	1	1	-	-	1	5	3	2	1	2
Республика Молдова	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Румыния	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	1	1	1	1
Российская Федерация	1	1	2	2	3	1	1	1	1	1	3	3	2	2	1	5	4	5	4	5	10	9	10	9	10
Руанда	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Сент-Китс и Невис	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Сент-Люсия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Сент-Винсент и Гренадины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Самое	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Сан-Марино	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Сан-Томе и Принсипи	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого				
	Июнь	Дек.	Дек.	Дек.	Дек.	Июнь	Дек.	Дек.	Дек.	Дек.	Июнь	Дек.	Дек.	Дек.	Дек.	Июнь	Дек.	Дек.	Дек.	Дек.	Июнь	Дек.	Дек.	Дек.	Дек.
	2016 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2016 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2016 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2016 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2016 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Саудовская Аравия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Сенегал	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Сербия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	1	1	1	1
Сейшельские Острова	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Сьерра-Леоне	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Сингапур	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	3	3	3	3	3
Словакия	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2	3	3	3	3
Словения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Соломоновы Острова	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Сомали	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Южная Африка	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	3	3	3	3	2	1	1	1	1	4	5	5	4	4
Южный Судан	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Испания	2	2	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2	4	5	5	6	5	7	7	6	7
Шри-Ланка	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	-	-	-	1	2	
Судан	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	1	1	1	1	1	2	2	2	2	1
Суринам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1
Швеция	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	2	2	1	1	4	2	2	1	1
Швейцария	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	2	1	-	-	
Сирийская Арабская Республика	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	1	-	1
Таджикистан	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Таиланд	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1
Тимор-Лешти	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Того	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Тонга	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1
Тринидад и Тобаго	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4
Тунис	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	1	2

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого				
	Июль	Дек.	Дек.	Дек.	Дек.	Июль	Дек.	Дек.	Дек.	Дек.	Июль	Дек.	Дек.	Дек.	Дек.	Июль	Дек.	Дек.	Дек.	Дек.	Июль	Дек.	Дек.	Дек.	Дек.
	2016 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2016 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2016 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2016 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2016 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Турция	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1
Туркменистан	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Тувалу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Уганда	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Украина	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	3	2	2	2	2	4	3	3	3	2
Объединенные Арабские Эмираты	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Соединенное Королевство Великобрита- нии и Северной Ирландии	1	1	2	2	1	1	2	1	2	1	6	6	8	8	8	15	14	13	9	8	23	23	24	21	18
Объединенная Республика Танзания	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1
Соединенные Штаты Аме- рики	1	1	1	1	2	4	4	4	4	5	7	6	6	10	10	32	29	28	27	26	44	40	39	42	43
Уругвай	-	-	-	-	-	1	1	2	1	1	3	1	1	1	1	2	2	2	2	1	6	4	5	4	3
Узбекистан	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Вануату	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Венесуэла (Бо- ливарианская Республика)	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	1	1	1	-	1	-	-	-	1	3	1	1	1
Вьетнам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Йемен	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Замбия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Зимбабве	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	1	1	3	3	2	1	1
Всего	31	27	31	28	31	25	22	22	24	25	77	81	83	87	87	214	231	232	219	235	347	361	368	358	378

Таблица 2.С

Сотрудники категории специалистов и выше на должностях, требующих специальной языковой подготовки, в разбивке по странам гражданства, признаку пола и классам должностей, включая информацию о назначениях и увольнениях, за период с 31 декабря 2018 года по 31 декабря 2019 года

(Контингент: 887 сотрудников)

Страна гражданства	Гендерный состав	По состоянию на 31 декабря 2018 года		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Резюме движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2019 года					
		Итого	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Прочее	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Итого	
																						Итого
Афганистан	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Албания	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Алжир	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
Андорра	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Ангола	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Антигуа и Барбуда	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Аргентина	Женщины	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	4	-	-	9
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	3
	Все	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4	5	-	-	12
Армения	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

Страна гражданства	Гендерный состав	По состоянию на 31 декабря 2018 года		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Резюме движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2019 года				
		Итого	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Прочее	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Итого
Австралия	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	
	Все	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	4	
Австрия	Женщины	3	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	4	-	4	
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	-	-	3	
	Все	5	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	1	2	5	-	-	7	
Азербайджан	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Багамские Острова	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Бахрейн	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Бангладеш	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Барбадос	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Беларусь	Женщины	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2	-	2	
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2	
	Все	2	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	1	2	-	2	-	4	
Бельгия	Женщины	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	4	4	3	-	-	11	
	Мужчины	8	-	(1)	-	-	1	(1)	1	-	-	(1)	2	(3)	-	1	1	4	1	7	
	Все	20	-	(1)	-	-	1	(1)	1	-	-	(1)	2	(3)	(1)	5	5	7	1	18	
Белиз	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

Страна гражданства	Гендерный состав	По состоянию на 31 декабря 2018 года										Резюме движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2019 года						
		Итого	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Прочее	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Итого		
			Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения									
Бенин	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Бутан	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Боливия (Многонациональное Государство)	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Босния и Герцеговина	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Ботсвана	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Бразилия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Бруней-Даруссалам	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Болгария	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Буркина-Фасо	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Бурунди	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

Страна гражданства	Гендерный состав	По состоянию на 31 декабря 2018 года										Резюме движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2019 года						
		Итого	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Назна- чения	Уволь- нения	Прочее	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Итого
			Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения									
Кабо-Верде	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Камбоджа	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Камерун	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	2
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2
	Все	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	1	-	-	-	4
Канада	Женщины	12	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)	-	2	6	3	-	-	11
	Мужчины	8	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	4	3	-	-	7
	Все	20	-	-	-	(1)	-	(1)	-	-	-	-	-	(2)	-	2	10	6	-	-	18
Центральноафрикан- ская Республика	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Чад	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Чили	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Китай	Женщины	68	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-	4	-	-	11	29	31	1	-	72
	Мужчины	64	-	-	-	-	1	(1)	1	-	-	-	2	(1)	-	19	32	12	2	-	65
	Все	132	-	-	-	-	5	(1)	1	-	-	-	6	(1)	-	30	61	43	3	-	137
Колумбия	Женщины	2	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	1	-	-	3
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	2	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	1	-	-	3
Коморские Острова	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Страна гражданства	Гендерный состав	По состоянию на 31 декабря 2018 года										Резюме движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2019 года						
		Итого	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Назна- чения	Уволь- нения	Прочее	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Итого
			Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения									
Конго	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Коста-Рика	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Кот-д'Ивуар	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Хорватия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Куба	Женщины	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	1	-	-	-	5
	Мужчины	1	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-
	Все	6	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	3	1	-	-	-	5
Кипр	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Чехия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Корейская Народно-Демократическая Республика	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Демократическая Республика Конго	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Дания	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Страна гражданства	Гендерный состав	По состоянию на 31 декабря 2018 года										Резюме движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2019 года						
		Итого	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Назна- чения	Уволь- нения	Прочее	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Итого
			Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения											
Джибути	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Доминика	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Доминиканская Республика	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Эквадор	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
Египет	Женщины	15	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	3	7	4	-	-	-	14
	Мужчины	21	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	1	7	12	-	-	-	20
	Все	36	-	(2)	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	4	14	16	-	-	-	34
Сальвадор	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Экваториальная Гвинея	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Эритрея	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Эстония	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Эсватини	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Страна гражданства	Гендерный состав	По состоянию на 31 декабря 2018 года										Резюме движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2019 года						
		Итого	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Назна- чения	Уволь- нения	Прочее	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Итого
			Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения									
Эфиопия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Фиджи	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Финляндия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Франция	Женщины	85	-	-	-	(1)	4	(6)	1	-	-	-	5	(7)	-	19	29	32	3	-	83
	Мужчины	36	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	-	1	(1)	-	6	19	10	1	-	36
	Все	121	-	-	-	(1)	4	(7)	2	-	-	-	6	(8)	-	25	48	42	4	-	119
Габон	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Гамбия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Грузия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Германия	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Все	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	3
Гана	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Греция	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1

Страна гражданства	Гендерный состав	По состоянию на 31 декабря 2018 года										Резюме движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2019 года				
		Итого	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Итого	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Итого
			Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения							
Гренада	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Гватемала	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Гвинея	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Гвинея-Бисау	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Гайана	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Гаити	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Гондурас	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Венгрия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Исландия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Индия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Страна гражданства	Гендерный состав	По состоянию на 31 декабря 2018 года										Резюме движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2019 года						
		Итого	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Назна- чения	Уволь- нения	Прочее	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Итого
			Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения									
Индонезия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Иран (Исламская Республика)	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
Ирак	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ирландия	Женщины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	4
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2
	Все	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	-	-	-	-	6
Израиль	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Италия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ямайка	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Япония	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Иордания	Женщины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
	Мужчины	3	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	2	-	-	-	-	2
	Все	6	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	2	3	-	-	-	-	5
Казахстан	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Страна гражданства	Гендерный состав	По состоянию на 31 декабря 2018 года										Резюме движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2019 года						
		Итого	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Назначения	Увольнения	Прочее	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Итого
			Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения									
Кения	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Кирибати	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Кувейт	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Кыргызстан	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Лаосская Народно-Демократическая Республика	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Латвия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ливан	Женщины	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	12	8	-	-	-	24
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2
	Все	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	13	9	-	-	-	26
Лесото	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Либерия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ливия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Страна гражданства	Гендерный состав	По состоянию на 31 декабря 2018 года										Резюме движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2019 года				
		Итого	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Прочее	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Итого
			Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения							
Лихтенштейн	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Литва	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Люксембург	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Мадагаскар	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Малави	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Малайзия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Мальдивские Острова	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Мали	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Мальта	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Маршалловы Острова	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Страна гражданства	Гендерный состав	По состоянию на 31 декабря 2018 года		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Резюме движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2019 года				
		Итого	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Прочее	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Итого
Мавритания	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2
	Все	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2
Маврикий	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Мексика	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	2
	Все	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	-	-	-	4
Микронезия (Федеративные Штаты)	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Монако	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Монголия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Черногория	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Марокко	Женщины	10	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)	3	2	3	-	-	8
	Мужчины	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	11	7	-	-	-	26
	Все	36	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)	11	13	10	-	-	34
Мозамбик	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Мьянма	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Страна гражданства	Гендерный состав	По состоянию на 31 декабря 2018 года										Резюме движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2019 года				
		Итого	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Прочее	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Итого
			Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения							
Намибия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Науру	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Непал	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Нидерланды	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
	Все	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2
Новая Зеландия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
Никарагуа	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Нигер	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
Нигерия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Северная Македония	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Норвегия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Страна гражданства	Гендерный состав	По состоянию на 31 декабря 2018 года											Резюме движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2019 года				
		Итого	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Итого	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Итого	
			Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения								Прочее
Оман	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Пакистан	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Палау	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Панама	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Папуа — Новая Гвинея	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Парагвай	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Перу	Женщины	1	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	1	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	
Филиппины	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	
Польша	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Португалия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	

Страна гражданства	Гендерный состав	По состоянию на 31 декабря 2018 года					По состоянию на 31 декабря 2019 года					Резюме движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2019 года					
		Итого	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Итого	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Итого	
			Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения								Прочее
Катар	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Республика Корея	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Республика Молдова	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Румыния	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Российская Федерация	Женщины	48	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	18	28	1	-	49
	Мужчины	85	-	(2)	1	-	1	-	-	-	-	2	(2)	(3)	29	40	13	-	-	82
	Все	133	-	(2)	1	-	1	-	-	-	-	2	(2)	(2)	31	58	41	1	-	131
Руанда	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Сент-Китс и Невис	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Сент-Люсия	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Сент-Винсент и Гренадины	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Самоа	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Страна гражданства	Гендерный состав	По состоянию на 31 декабря 2018 года											Резюме движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2019 года					
		Итого	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Назначения	Увольнения	Прочее	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Итого
			Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения									
Сан-Марино	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Сан-Томе и Принсипи	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Саудовская Аравия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Сенегал	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2
	Все	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2
Сербия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Сейшельские Острова	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Сьерра-Леоне	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Сингапур	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Словакия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Словения	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Страна гражданства	Гендерный состав	По состоянию на 31 декабря 2018 года										Резюме движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2019 года						
		Итого	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Назна- чения	Уволь- нения	Прочее	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Итого
			Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения									
Соломоновы Острова	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Сомали	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Южная Африка	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2
Южный Судан	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Испания	Женщины	59	-	-	-	(1)	2	(1)	1	-	-	-	3	(2)	1	11	33	15	2	-	61
	Мужчины	41	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	10	17	15	-	-	42
	Все	100	-	-	-	(1)	3	(1)	1	-	-	-	4	(2)	1	21	50	30	2	-	103
Шри-Ланка	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Судан	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	5	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)	-	1	2	-	-	3
	Все	5	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)	-	1	2	-	-	3
Суринам	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Швеция	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Швейцария	Женщины	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	1	-	-	11
	Мужчины	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	-	-	5
	Все	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	11	4	-	-	16

Страна гражданства	По состоянию на 31 декабря 2018 года		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Резюме движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2019 года					
	Гендерный состав	Итого	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Прочее	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Итого
Сирийская Арабская Республика	Женщины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	3
	Мужчины	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	5
	Все	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	3	-	-	8
Таджикистан	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Таиланд	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Тимор-Лешти	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Того	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Тонга	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Тринидад и Тобаго	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2
Тунис	Женщины	4	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	2	1	-	-	3
	Мужчины	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	5
	Все	9	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	6	2	-	-	8
Турция	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Туркменистан	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Страна гражданства	Гендерный состав	По состоянию на 31 декабря 2018 года										Резюме движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2019 года						
		Итого	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Назначения	Увольнения	Прочее	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Итого
			Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения									
Тувалу	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Уганда	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Украина	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	3	
	Все	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	3	
Объединенные Арабские Эмираты	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	Женщины	38	-	-	-	(1)	2	-	-	-	-	-	2	(1)	1	11	18	11	-	-	40
	Мужчины	35	-	-	-	-	1	(1)	-	-	-	-	1	(1)	(1)	4	15	14	1	-	34
	Все	73	-	-	-	(1)	3	(1)	-	-	-	-	3	(2)	-	15	33	25	1	-	74
Объединенная Республика Танзания	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Соединенные Штаты Америки	Женщины	36	-	-	-	-	1	(1)	-	-	-	-	1	(1)	-	6	13	17	-	-	36
	Мужчины	26	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	7	13	7	-	-	27
	Все	62	-	-	1	-	1	(1)	-	-	-	-	2	(1)	-	13	26	24	-	-	63
Уругвай	Женщины	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	-	-	-	-	5
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
	Все	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	-	-	-	-	6
Узбекистан	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Вануату	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

Страна гражданства	Гендерный состав	По состоянию на 31 декабря 2018 года		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Резюме движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2019 года				
		Итого	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Прочее	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Итого
Венесуэла (Боливарианская Республика)	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Вьетнам	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Йемен	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Замбия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Зимбабве	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого	Женщины	479	-	(3)	-	(3)	16	(10)	2	-	-	-	18	(16)	2	91	211	174	7	-	483
	Мужчины	411	-	(7)	2	(1)	5	(4)	3	-	-	(1)	10	(13)	(4)	94	186	119	5	-	404
	Все	890	-	(10)	2	(4)	21	(14)	5	-	-	(1)	28	(29)	(2)	185	397	293	12	-	887
Государство Палестина	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Апатриды	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Всего	Женщины	479	-	(3)	-	(3)	16	(10)	2	-	-	-	18	(16)	2	91	211	174	7	-	483
	Мужчины	411	-	(7)	2	(1)	5	(4)	3	-	-	(1)	10	(13)	(4)	94	186	119	5	-	404
	Все	890	-	(10)	2	(4)	21	(14)	5	-	-	(1)	28	(29)	(2)	185	397	293	12	-	887

Таблица 3

Сотрудники Секретариата в разбивке по категориям, классам (разрядам) должностей и источникам финансирования по состоянию на 31 декабря 2019 года

<i>Категория/класс (разряд) должности</i>	<i>Регулярный бюджет^a</i>	<i>Бюджет операций по поддержанию мира</i>	<i>Внебюджетные ресурсы</i>	<i>Финансирование за счет других начисленных взносов и совместно финансируемых мероприятий</i>	<i>Персонал, административное управление которым осуществляет ПРООН (не в рамках системы «Умоджа»)</i>	<i>Итого</i>
Категория специалистов и выше						
ЗГС	49	5	16	1	–	71
ПГС	52	17	12	1	–	82
Д-2	107	37	46	1	1	192
Д-1	307	116	184	15	1	623
С-5	970	352	407	72	–	1 801
С-4	1 708	967	1 082	306	1	4 064
С-3	1 644	1 238	1 397	232	5	4 516
С-2	471	188	569	75	1	1 304
С-1	3	–	18	3	–	24
УП	340	–	102	82	–	524
РП	20	–	1	1	–	22
ПП	105	–	77	7	–	189
Итого	5 776	2 920	3 911	796	9	13 412
Категория полевой службы						
ПС-7	7	24	–	–	–	31
ПС-6	96	347	3	1	–	447
ПС-5	364	1 200	8	18	–	1 590
ПС-4	281	1 053	1	45	–	1 380
ПС-3	1	10	–	2	–	13
Итого	749	2 634	12	66	–	3 461
Категория общего обслуживания и смежные категории						
НСС-D	17	8	5	–	7	37
НСС-C	97	134	36	–	82	349
НСС-B	306	574	45	–	286	1 211
НСС-A	108	113	27	–	359	607
ОО-7	560	56	174	24	92	906
ОО-6	1 549	473	684	137	516	3 359
ОО-5	1 739	2 090	749	191	177	4 946
ОО-4	1 191	2 541	366	215	96	4 409
ОО-3	576	1 397	140	63	127	2 303
ОО-2	387	261	57	26	342	1 073
ОО-1	10	–	2	30	2	44

Категория/класс (разряд) должности	Регулярный бюджет ^a	Бюджет операций по поддержанию мира	Внебюджетные ресурсы	Персонал, административное управление которыми осуществляется ПРООН (не в рамках системы «Умоджа»)	Итого
КР	85	—	3	—	88
СО	297	2	9	—	308
ПЯ	32	—	1	—	33
ПОИ	28	—	—	—	28
Итого	6 982	7 649	2 298	686	19 701
Всего	13 507	13 203	6 221	1 548	36 574

^a В число 5776 сотрудников категории специалистов на должностях, финансируемых из регулярного бюджета, входят 3158 сотрудников, работающих на должностях, подлежащих географическому распределению.

Таблица 4

Краткая информация об изменениях по сравнению с предыдущим докладом, включая изменения в таблицах и диаграммах

Разделы

Основные изменения

Все

- Прежние наименования «неполевые операции» и «полевые операции» были изменены в настоящем докладе на «департаменты/управления, региональные комиссии и трибуналы» и «операции по поддержанию мира и специальные политические миссии и другие политические присутствия» соответственно
- Подзаголовок «Контингент» был удален

II («Анализ кадровых ресурсов»)

Включает новый подраздел, посвященный анализу состава персонала на основе определенных демографических параметров и содержащий новые таблицы 4 и 5 и диаграммы 1–24. В следующих докладах содержание и количество таблиц и диаграмм будут варьироваться в зависимости от того, чему в рамках анализа будет уделяться основное внимание.

III («Весь персонал Секретариата»)

Ранее в предыдущем докладе — раздел II. Нумерация соответствующих таблиц и диаграмм изменилась в связи с включением нового раздела II.

Новые или обновленные таблицы и диаграммы:

- таблица 6, в которой содержатся данные о сотрудниках в разбивке по классам трудности условий в месте службы
- таблица 7, в которой представлена информация о классификации по степени трудности условий в разбивке по признаку пола
- таблица 10 (таблица 6 в предыдущем докладе), в которой содержатся данные в разбивке по признаку пола
- диаграмма 31 (диаграмма VII в предыдущем докладе), в которой представлены данные о среднем возрасте персонала в разбивке по признаку пола

- таблица 16 (таблица 13 в предыдущем докладе), в которой приводятся данные о среднем возрасте и средней продолжительности службы в разбивке по признаку пола

IV («Назначения и увольнения сотрудников»)

Ранее в предыдущем докладе — раздел III, озаглавленный «Движение персонала». Нумерация соответствующих таблиц и диаграмм изменилась в связи с включением нового раздела II.

Новые или обновленные таблицы и диаграммы:

- таблица 21 (таблица 17 в предыдущем докладе), которая включает данные в разбивке по признаку пола
- новая таблица 21, в которой представлены данные о пенсионном выбытии за последние пять отчетных периодов в разбивке по категориям, среднему возрасту и признаку пола
- новая диаграмма 36, в которой приводятся данные о выбытии персонала в разбивке по возрастным группам