



# Assemblée générale

Distr. générale  
9 novembre 2020  
Français  
Original : anglais

**Soixante-quinzième session**  
Point 146 de l'ordre du jour  
**Gestion des ressources humaines**

## **Composition du Secrétariat : données démographiques relatives au personnel**

### **Rapport du Secrétaire général**

#### *Résumé*

Le présent rapport, qui couvre la période du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2019, contient des statistiques et un récapitulatif des tendances d'évolution de la composition du Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies et des données démographiques relatives au personnel, notamment en ce qui concerne les nominations et les départs et le personnel dont le recrutement est soumis au système des fourchettes optimales. Il présente les résultats de l'analyse des tendances d'évolution des quatre dernières périodes annuelles (de 2016 à 2019) et des prévisions concernant les départs à la retraite. Il fait suite aux résolutions de l'Assemblée générale relatives à la gestion des ressources humaines, dont la plus récente est la résolution [72/254](#).

Plusieurs des tendances démographiques qui se sont dessinées lors des années précédentes se sont poursuivies en 2019 : les effectifs ont continué de diminuer au Secrétariat qui comptait, au 31 décembre 2019, 36 574 fonctionnaires toutes catégories confondues, une réduction de 8,9 % ayant été enregistrée au cours des cinq dernières périodes. La proportion des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur dans l'ensemble des effectifs est passée de 32,0 % à 36,7 %, tandis que le pourcentage des agents des services généraux est passé de 58,1 % à 53,9 % au cours des cinq dernières périodes. Il est à noter que la proportion des femmes parmi les administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur et les agents du Service mobile titulaires d'un engagement permanent, continu ou de durée déterminée était de 40,2 % au 31 décembre 2019, contre 37,4 % en 2016, les progrès s'étant surtout accélérés après l'adoption de la stratégie sur la parité des sexes applicable à l'ensemble du système des Nations Unies. L'âge moyen des fonctionnaires a également augmenté, passant de 44,6 ans en 2016 à 46,2 ans en 2019, et les personnes âgées de 30 à 34 ans étaient les plus nombreuses parmi celles engagées en 2019. Les classes qui comptaient le plus grand nombre de fonctionnaires en 2019 étaient, par ordre décroissant, G-5, P-3, G-4 et P-4. En ce qui concerne la



représentation des États Membres au regard du système des fourchettes optimales, le nombre d'États Membres se situant dans la fourchette est passé de 104 à 108 et le nombre d'États Membres non représentés et sous-représentés est passé de 61 à 56. La mise en application de la Stratégie en faveur de la diversité géographique du Secrétariat au début de 2020 devrait améliorer encore les chiffres.

Pour aider les États Membres et les organes délibérants à prendre des décisions sur les questions relatives à la gestion des ressources humaines, le rapport offre également, pour la première fois, une analyse approfondie des facteurs qui entravent l'amélioration de la diversité au Secrétariat – une des trois réalisations escomptées de la réforme de la gestion des ressources humaines. Cette analyse approfondie porte sur les principales difficultés et possibilités pour ce qui est de réaliser la parité des sexes et la diversité géographique – en termes de représentation géographique et de diversité régionale – compte tenu des cibles fixées dans la stratégie sur la parité des sexes applicable à l'ensemble du système des Nations Unies et la Stratégie du Secrétariat en faveur de la diversité géographique.

Le Secrétaire général invite l'Assemblée générale à prendre note du présent rapport.

## Table des matières

	<i>Page</i>
Sigles et abréviations utilisés dans les tableaux et les figures . . . . .	8
I. Introduction . . . . .	13
II. Analyses concernant les effectifs . . . . .	21
A. Introduction . . . . .	21
B. Principales constatations . . . . .	22
C. Analyse de l'évolution de la parité des genres . . . . .	24
D. Analyse de l'évolution de la diversité géographique . . . . .	35
III. Ensemble du personnel du Secrétariat . . . . .	45
A. Entité . . . . .	50
B. Catégorie . . . . .	56
C. Type d'engagement . . . . .	61
D. Genre . . . . .	63
E. Âge . . . . .	67
IV. Nominations et cessations de service . . . . .	73
A. Entité . . . . .	75
B. Catégorie . . . . .	76
C. Genre . . . . .	78
D. Âge . . . . .	78
V. Fonctionnaires dont le recrutement est soumis au système des fourchettes optimales . . . . .	79
A. Entité . . . . .	83
B. Catégorie . . . . .	84
C. Nominations . . . . .	86
D. Genre . . . . .	88
E. Âge : départs à la retraite prévus pour les postes soumis au système des fourchettes optimales . . . . .	90
VI. Décision que l'Assemblée générale est appelée à prendre . . . . .	92
<b>Tableaux</b>	
1. Présentation générale des données démographiques concernant le personnel du Secrétariat au 31 décembre 2019 et du 1 <sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2019 . . . . .	15
2. Évolution démographique du personnel du Secrétariat au 30 juin pour 2016 et au 31 décembre pour 2016, 2017, 2018 et 2019 . . . . .	17
3. Répartition des effectifs du Secrétariat et des entités apparentées du système des Nations Unies <sup>a</sup> par type d'engagement et par catégorie, au 31 décembre 2019 . . . . .	18
4. Départs à la retraite prévus du personnel du Secrétariat dans les catégories des directeurs, des administrateurs et du Service mobile, par sexe (2020-2028) . . . . .	26

5. Évolution de la situation des États Membres au regard de la représentation géographique due aux départs à la retraite prévus au cours de la période allant du 1 <sup>er</sup> janvier 2020 au 31 décembre 2030 .....	36
6. Répartition du personnel du Secrétariat en fonction du système de classement des lieux d'affectation (2016-2019) .....	46
7. Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par lieu d'affectation, au 31 décembre 2019 .....	47
8. Effectif du Secrétariat de 2016 à 2019 : ventilation par groupe régional d'États Membres ...	48
9. Effectif du Secrétariat de 2016 à 2019 : ventilation par région géographique .....	49
10. Variation de l'effectif total du Secrétariat par entité entre le 31 décembre 2018 et le 31 décembre 2019 .....	51
11. Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par catégorie et classe et par entité, au 31 décembre 2019 .....	57
12. Répartition des fonctionnaires du Secrétariat de la classe D-1 et des catégories supérieures par groupe économique et par sexe, au 30 juin (année 2016) et au 31 décembre (années 2016 à 2019) .....	59
13. Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par type d'engagement et par catégorie et classe, au 31 décembre 2019 .....	61
14. Répartition des fonctionnaires de rang supérieur engagés en vertu d'un contrat prévoyant une rémunération de 1 dollar par an, au 31 décembre 2019 .....	64
15. Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par sexe et par catégorie et classe, au 31 décembre 2019 .....	66
16. Âge moyen et ancienneté moyenne de l'ensemble du personnel du Secrétariat, par catégorie et classe, au 31 décembre 2019 .....	71
17. Âge moyen et ancienneté moyenne de l'ensemble du personnel du Secrétariat, par type d'engagement et catégorie, au 31 décembre 2019 .....	72
18. Répartition par catégorie, au 31 décembre 2019, des départs à la retraite prévus pour la période allant du 1 <sup>er</sup> janvier 2020 au 31 décembre 2024 .....	73
19. Récapitulatif des nominations et cessations de service, par sexe, intervenues entre le 1 <sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2019 .....	74
20. Cessations de service, par type, intervenues entre le 1 <sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2019 .....	74
21. Ventilation par catégorie, sexe et âge moyen des départs à la retraite intervenus entre le 1 <sup>er</sup> juillet 2015 et le 31 décembre 2019 .....	75
22. Nominations et cessations de service intervenues entre le 1 <sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2019 dans les 10 entités comptant le plus grand nombre de nominations dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux et dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques .....	75
23. Ventilation, par catégorie et classe et par sexe, des nominations, cessations de service et démissions intervenues entre le 1 <sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2019 .....	77
24. Évolution de la représentation des États Membres au regard du système des fourchettes optimales, au 30 juin (année 2016) et au 31 décembre (années 2016 à 2019) .....	80
25. Représentation des États Membres au regard du système des fourchettes optimales au 31 décembre 2019 .....	80

26.	Ventilation, par groupe économique, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique, au 31 décembre 2019 .....	82
27.	Ventilation, par entité et par classe, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique, au 31 décembre 2019 .....	83
28.	Ventilation, par classe et par sexe, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique, au 31 décembre 2019 .....	84
29.	Ventilation, par groupe économique et par sexe, des fonctionnaires soumis à la répartition géographique et occupant un poste de la classe D-1 ou de rang supérieur, au 30 juin (année 2016) et au 31 décembre (années 2016 à 2019) .....	85
30.	Ventilation, par sexe, par catégorie de représentation et par groupe économique, des nominations de fonctionnaires du Secrétariat à des postes soumis au principe de la répartition géographique intervenues entre le 1 <sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2019 .....	86
31.	Ventilation, par sexe et par classe, des nominations de fonctionnaires du Secrétariat à des postes soumis au principe de la répartition géographique intervenues entre le 1 <sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2019 et nombre de nationalités représentées pour chaque classe .....	87
32.	Ventilation, par entité et par sexe, des candidats recrutés à la classe P-2 dans le cadre du programme Jeunes administrateurs entre le 1 <sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2019 .....	88
33.	Ventilation, par sexe et par classe, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique, au 30 juin 2016 et au 31 décembre 2019 .....	89
34.	Ventilation par catégorie, au 31 décembre 2019, des départs à la retraite de fonctionnaires soumis à la répartition géographique prévus pour la période allant du 1 <sup>er</sup> janvier 2020 au 31 décembre 2024 .....	90
35.	Pourcentage du personnel soumis à la répartition géographique devant partir à la retraite entre le 1 <sup>er</sup> janvier 2020 et le 31 décembre 2024, par État Membre .....	91

#### Figures

1.	Prévisions annuelles des départs à la retraite du personnel du Secrétariat dans les catégories des directeurs, des administrateurs et du Service mobile, par sexe (2020-2028) .....	25
2.	Prévisions annuelles des départs à la retraite du personnel du Secrétariat en poste dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques dans les catégories des directeurs, des administrateurs et du Service mobile, par sexe (2020-2028) .....	27
3.	Prévisions annuelles des départs à la retraite du personnel du Secrétariat en poste dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux dans la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur et dans la catégorie du Service mobile (2020-2028) .....	27
4.	Candidatures reçues en réponse aux avis de vacance de poste publiés entre 2013 et 2019, par sexe, en pourcentage .....	28
5.	Candidatures reçues en réponse aux avis de vacance de poste publiés entre 2013 et 2019, par sexe .....	29
6.	Candidatures reçues en réponse aux avis de vacance de poste publiés entre 2013 et 2019, par sexe et par catégorie, en pourcentage .....	30
7.	Candidatures reçues en réponse aux avis de vacance de poste publiés entre 2013 et 2019, par sexe et par groupe d'entités, en pourcentage .....	30
8.	Candidatures reçues en réponse aux avis de vacance de poste publiés en 2013, par étape de la procédure de recrutement et par sexe, en pourcentage .....	31

9.	Candidatures reçues en réponse aux avis de vacance de poste publiés en 2019, par étape de la procédure de recrutement et par sexe, en pourcentage . . . . .	31
10.	Candidatures à chaque étape de la procédure de recrutement, en pourcentage des candidatures présentes à l'étape précédente, par sexe, 2013-2019 . . . . .	33
11.	Candidatures sélectionnées par rapport aux avis de vacance de poste publiés entre 2013 et 2019, par sexe, en pourcentage . . . . .	33
12.	Candidatures sélectionnées par rapport aux avis de vacance de poste publiés entre 2013 et 2019, par sexe et catégorie, en pourcentage . . . . .	34
13.	Candidatures sélectionnées par rapport aux avis de vacance de poste publiés entre 2013 et 2019, par sexe et groupe d'entités, en pourcentage . . . . .	34
14.	Prévisions annuelles des départs à la retraite des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique, par catégorie de représentation des États Membres au 31 décembre 2019 (2020-2030) . . . . .	36
15.	Avis de vacance de poste publiés entre 2013 et 2019 concernant les postes situés dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux, par catégorie de représentation géographique du pays de nationalité et par sexe . . . . .	38
16.	Candidatures provenant de ressortissants d'États Membres non représentés reçues en réponse aux avis de vacance de poste publiés entre 2013 et 2019, en pourcentage des candidatures présentes à l'étape précédente de la procédure de recrutement, par sexe . . . . .	39
17.	Candidatures provenant de ressortissants d'États Membres sous-représentés reçues en réponse aux avis de vacance de poste publiés entre 2013 et 2019, en pourcentage des candidatures présentes à l'étape précédente de la procédure de recrutement, par sexe . . . . .	39
18.	Prévisions annuelles des départs à la retraite du personnel du Secrétariat dans les catégories des directeurs, des administrateurs et du Service mobile, par groupe régional (2020-2030) . . . . .	40
19.	Candidatures reçues en réponse aux avis de vacance de poste publiés en 2013-2019, par région de nationalité, en pourcentage . . . . .	41
20.	Candidatures reçues en réponse aux avis de vacance de poste publiés entre 2013 et 2019, par région de nationalité . . . . .	42
21.	Candidatures reçues en réponse aux avis de vacance de poste publiés entre 2013 et 2019, par région de nationalité et sexe, en pourcentage . . . . .	43
22.	Candidatures reçues en réponse aux avis de vacance de poste publiés en 2013 et en 2019, par sexe et région de nationalité, en pourcentage . . . . .	43
23.	Candidatures reçues en réponse aux avis de vacance de poste publiés en 2013, par étape de la procédure de recrutement et par région de nationalité, en pourcentage . . . . .	44
24.	Candidatures reçues en réponse aux avis de vacance de poste publiés en 2019, par étape de la procédure de recrutement et par région de nationalité, en pourcentage . . . . .	44
25.	Ensemble du personnel du Secrétariat : évolution de 2016 à 2019 . . . . .	45
26.	Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par catégorie au 31 décembre 2019 . . . . .	57
27.	Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par type d'engagement, au 31 décembre 2019 . . . . .	61
28.	Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par type d'engagement et par entité, au 31 décembre 2019 . . . . .	61
29.	Pourcentage de femmes dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux, par entité, au 31 décembre 2019 . . . . .	64

30.	Pourcentage de femmes dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques, par entité, au 31 décembre 2019 . . . . .	65
31.	Âge moyen de l'ensemble du personnel du Secrétariat, au 30 juin (année 2016) et au 31 décembre (années 2016 à 2019) . . . . .	67
32.	Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par tranche d'âge, au 31 décembre 2019 . . . . .	68
33.	Répartition par âge et par sexe de l'ensemble du personnel du Secrétariat en poste dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux, au 31 décembre 2019 . . . . .	69
34.	Répartition par âge et par sexe de l'ensemble du personnel du Secrétariat en poste dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques, au 31 décembre 2019 . . . . .	70
35.	Ventilation par tranche d'âge des nominations intervenues entre le 1 <sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2019 . . . . .	78
36.	Ventilation par tranche d'âge des cessations de service intervenues entre le 1 <sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2019 . . . . .	79
37.	Évolution de la ventilation, par sexe, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique, au 30 juin (année 2016) et au 31 décembre (années 2016 à 2019) . . . . .	89
38.	Ventilation, par sexe, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique et occupant des postes de la classe D-1 ou de rang supérieur, au 30 juin (année 2016) et au 31 décembre (années 2016 à 2019) . . . . .	90
<b>Annexe</b>		
	Tableaux détaillés . . . . .	93
1.A	Ventilation de l'ensemble du personnel par nationalité, sexe, catégorie et type d'engagement, au 31 décembre 2019 . . . . .	93
1.B	Ventilation de l'ensemble du personnel par entité, lieu d'affectation, sexe, catégorie et type d'engagement, au 31 décembre 2019 . . . . .	113
2.A	Ventilation, par nationalité, par sexe et par classe, du personnel soumis à la répartition géographique et détail des nominations et cessations de service, au 31 décembre 2018 et au 31 décembre 2019 . . . . .	137
2.B	Ventilation, par nationalité et par classe, des fonctionnaires de rang supérieur soumis à la répartition géographique, au 30 juin (année 2016) et au 31 décembre (années 2016 à 2019) . . . . .	159
2.C	Ventilation, par nationalité, par sexe et par classe, des fonctionnaires de la catégorie des administrateurs occupant un poste qui exige des connaissances linguistiques spéciales et détail des nominations et cessations de service, au 31 décembre 2018 et au 31 décembre 2019 . . . . .	167
3.	Ventilation des postes du Secrétariat par catégorie et classe et par source de financement, au 31 décembre 2019 . . . . .	187
4.	Synthèse des modifications apportées, y compris aux tableaux et aux figures, par rapport au précédent rapport . . . . .	189

## Sigles et abréviations utilisés dans les tableaux et les figures

ACM	Agents des corps de métier
AI	Assistants d'information
AN	Administrateurs recrutés sur le plan national
ASS	Agents du Service de sécurité
ATSMT	Équipe d'appui analytique et de surveillance des sanctions créée par les résolutions <a href="#">1526 (2004)</a> et <a href="#">2253 (2015)</a> concernant l'EIIL (Daech), Al-Qaida, les Taliban et les personnes et entités qui leur sont associées et Bureau du Médiateur créé par la résolution <a href="#">1904 (2009)</a> du Conseil de sécurité
BANUS	Bureau d'appui des Nations Unies en Somalie
BINUGBIS	Bureau intégré des Nations Unies pour la consolidation de la paix en Guinée-Bissau
BINUH	Bureau intégré des Nations Unies en Haïti
BLT	Bureau de lutte contre le terrorisme
BNUUA	Bureau des Nations Unies auprès de l'Union africaine
BOA-SEC	Secrétariat du Comité des commissaires aux comptes et Groupe des auditeurs externes du Secrétariat de l'ONU
BRENUAC	Bureau régional des Nations Unies pour l'Afrique centrale
BSCI	Bureau des services de contrôle interne
BSLB	Base de soutien logistique des Nations Unies à Brindisi (Italie)
CCIQA-SEC	Secrétariat du Comité consultatif indépendant pour les questions d'audit
CCQAB-SEC	Secrétariat du Comité consultatif pour les questions administratives et budgétaires
CEA	Commission économique pour l'Afrique
CEE	Commission économique pour l'Europe
CEPALC	Commission économique pour l'Amérique latine et les Caraïbes
CESAO	Commission économique et sociale pour l'Asie occidentale
CESAP	Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique
CFPI	Commission de la fonction publique internationale
CIJ	Cour internationale de Justice
CMCN	Commission mixte Cameroun-Nigéria
CNUCED	Conférence des Nations Unies sur le commerce et le développement
D	Administrateurs généraux/directeurs (D-1/D-2)
D+	Administrateurs généraux/directeurs et fonctionnaires de rang supérieur
DCG	Département de la communication globale
DECT	Direction exécutive du Comité contre le terrorisme
DESA	Département des affaires économiques et sociales
DFS	Département de l'appui aux missions



DGACM	Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences
DM	Département de la gestion
DMSPC	Département des stratégies et politiques de gestion et de la conformité
DOCO	Bureau de la coordination des activités de développement
DOS	Département de l'appui opérationnel
DPA	Département des affaires politiques
DPI	Département de l'information
DPKO	Département des opérations de maintien de la paix
DPO	Département des opérations de paix
DPPA	Département des affaires politiques et de la consolidation de la paix
DSS	Département de la sûreté et de la sécurité
EDD	Engagements de durée déterminée
EOSG	Cabinet du Secrétaire général
ET	Engagements temporaires
ETHICS	Bureau de la déontologie
FINUL	Force intérimaire des Nations Unies au Liban
FISNUA	Force intérimaire de sécurité des Nations Unies pour Abyei
FNUAP	Fonds des Nations Unies pour la population
FNUOD	Force des Nations Unies chargée d'observer le désengagement
G+	Agents des services généraux et des catégories apparentées
GCO	Bureau du Pacte mondial
HCDH	Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme
HCR	Haut-Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés
HSU	Groupe Sécurité humaine
IIIM-Syrie	Mécanisme international, impartial et indépendant chargé de faciliter les enquêtes sur les violations les plus graves du droit international commises en République arabe syrienne depuis mars 2011 et d'aider à juger les personnes qui en sont responsables
INT	Interprètes
ITC	Centre du commerce international
MANUA	Mission d'assistance des Nations Unies en Afghanistan
MANUI	Mission d'assistance des Nations Unies pour l'Iraq
MANUL	Mission d'appui des Nations Unies en Libye
MANUSOM	Mission d'assistance des Nations Unies en Somalie
MGSE	Groupe de contrôle pour la Somalie et l'Érythrée
MIFRTP	Mécanisme international appelé à exercer les fonctions résiduelles des Tribunaux pénaux

---

MINUAAH	Mission des Nations Unies en appui à l'Accord sur Hodeïda
MINUAD	Opération hybride Union africaine-Nations Unies au Darfour
MINUJUSTH	Mission des Nations Unies pour l'appui à la justice en Haïti
MINUK	Mission d'administration intérimaire des Nations Unies au Kosovo
MINUL	Mission des Nations Unies au Libéria
MINURSO	Mission des Nations Unies pour l'organisation d'un référendum au Sahara occidental
MINUSCA	Mission multidimensionnelle intégrée des Nations Unies pour la stabilisation en République centrafricaine
MINUSMA	Mission multidimensionnelle intégrée des Nations Unies pour la stabilisation au Mali
MINUSS	Mission des Nations Unies au Soudan du Sud
MONUSCO	Mission de l'Organisation des Nations Unies pour la stabilisation en République démocratique du Congo
OAJ	Bureau de l'administration de la justice
OCHA	Bureau de la coordination des affaires humanitaires
ODA	Bureau des affaires de désarmement
OEERC	Bureau du Coordonnateur des Nations Unies pour l'action d'urgence contre l'Ebola
OHRLLS	Bureau de la Haute-Représentante pour les pays les moins avancés, les pays en développement sans littoral et les petits États insulaires en développement
OICT	Bureau de l'informatique et des communications
OLA	Bureau des affaires juridiques
OMBUD	Bureau du Médiateur créé par la résolution <a href="#">1904 (2009)</a> du Conseil de sécurité
ONU75	Bureau du Conseiller spécial du Secrétaire général pour les préparatifs de la célébration du soixante-quinzième anniversaire de l'Organisation des Nations Unies
ONUSDC	Office des Nations Unies contre la drogue et le crime
ONU-Femmes	Entité des Nations Unies pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes
ONUG	Office des Nations Unies à Genève
ONU-Habitat	Programme des Nations Unies pour les établissements humains
ONUN	Office des Nations Unies à Nairobi
ONUST	Organisme des Nations Unies chargé de la surveillance de la trêve
ONUV	Office des Nations Unies à Vienne
OOSA	Bureau des affaires spatiales
OPEG-SO	Envoyé personnel du Secrétaire général pour le Sahara occidental
OSAA	Bureau de la Conseillère spéciale pour l'Afrique
OSASG	Bureau du Conseiller spécial du Secrétaire général

OSASG-Chypre	Bureau du Conseiller spécial du Secrétaire général pour Chypre
OSASG-PDG	Bureau du Conseiller spécial pour la prévention du génocide
OSC SEA	Bureau de la Coordinatrice spéciale chargée d'améliorer les moyens d'action de l'Organisation des Nations Unies face à l'exploitation et aux atteintes sexuelles
OSEH	Bureau de l'Envoyée spéciale des Nations Unies pour Haïti
OSESG	Bureau de l'Envoyé spécial du Secrétaire général pour le Burundi
OSESG-CS1559	Bureau de l'Envoyé spécial du Secrétaire général pour l'application de la résolution 1559 (2004) du Conseil de sécurité
OSESG-GL	Bureau de l'Envoyé spécial du Secrétaire général pour la région des Grands Lacs
OSESG-MYR	Bureau de l'Envoyée spéciale du Secrétaire général pour le Myanmar
OSESG-SSS	Bureau de l'Envoyé spécial du Secrétaire général pour le Soudan et le Soudan du Sud
OSESG-Syrie	Bureau de l'Envoyé spécial du Secrétaire général pour la Syrie
OSESG-Yémen	Bureau de l'Envoyé spécial du Secrétaire général pour le Yémen
OSRSG-CAAC	Bureau de la Représentante spéciale du Secrétaire général pour la question des enfants et des conflits armés
OSRSG-SVC	Bureau de la Représentante spéciale du Secrétaire général chargée de la question des violences sexuelles commises en période de conflit
OSRSG-VAC	Bureau de la Représentante spéciale du Secrétaire général chargée de la question de la violence contre les enfants
OVRA	Bureau de la Défenseuse des droits des victimes
P	Administrateurs
P+	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur
PBSO	Bureau d'appui à la consolidation de la paix
PC	Engagements permanents ou continus
PL	Professeurs de langues
PNUD	Programme des Nations Unies pour le développement
PNUE	Programme des Nations Unies pour l'environnement
POE-Libye	Groupe d'experts sur la Libye
POE-Mali	Groupe d'experts sur le Mali
POE-RCA	Groupe d'experts sur la République centrafricaine
POE-RPDC	Groupe d'experts sur la République populaire démocratique de Corée
POESOM	Groupe d'experts sur la Somalie
POE-Soudan	Groupe d'experts sur le Soudan
POE-Soudan du Sud	Groupe d'experts sur le Soudan du Sud
POE-Yémen	Groupe d'experts sur le Yémen

---

R	Réviseurs
RCS	Système des coordonnateurs résidents
RSCE	Centre de services régional d'Entebbe (Ouganda)
SCR 2231	Application de la résolution <a href="#">2231 (2015)</a> du Conseil de sécurité
SM	Agents du Service mobile
SSG	Sous-Secrétaires généraux
T	Traducteurs
TBLDC	Banque de technologies pour les pays les moins avancés
UNAKRT	Assistance des Nations Unies aux procès des Khmers rouges
UNCC	Commission d'indemnisation des Nations Unies
UNDRR	Bureau des Nations Unies pour la prévention des catastrophes
UNFICYP	Force des Nations Unies chargée du maintien de la paix à Chypre
UNICEF	Fonds des Nations Unies pour l'enfance
UNISDR	Bureau des Nations Unies pour la prévention des catastrophes
UNITAD	Équipe d'enquêteurs des Nations Unies chargée de concourir à amener Daech/État islamique d'Iraq et du Levant à répondre de ses crimes
UNITAR	Institut des Nations Unies pour la formation et la recherche
UNJSPF	Caisse commune des pensions du personnel des Nations Unies
UNMOGIP	Groupe d'observateurs militaires des Nations Unies dans l'Inde et le Pakistan
UNOMS	Bureau des services d'ombudsman et de médiation des Nations Unies
UNOP	Bureau des Nations Unies pour les partenariats
UNOPS	Bureau des Nations Unies pour les services d'appui aux projets
UNOWAS	Bureau des Nations Unies pour l'Afrique de l'Ouest et le Sahel
UNRCCA	Centre régional des Nations Unies pour la diplomatie préventive en Asie centrale
UNRGID	Représentante de l'ONU aux discussions internationales de Genève
UNROD	Registre de l'Organisation des Nations Unies concernant les dommages causés par la construction du mur dans le Territoire palestinien occupé
UNRWA	Office de secours et de travaux des Nations Unies pour les réfugiés de Palestine dans le Proche-Orient
UNSCO	Bureau du Coordonnateur spécial des Nations Unies pour le processus de paix au Moyen-Orient
UNSCOL	Bureau du Coordonnateur spécial des Nations Unies pour le Liban
UNU	Université des Nations Unies
UNVMC	Mission de vérification des Nations Unies en Colombie

## I. Introduction

1. Le présent rapport annuel du Secrétaire général sur la composition démographique du Secrétariat fait suite aux résolutions de l'Assemblée générale concernant la gestion des ressources humaines, dont la plus récente est la résolution [72/254](#).
2. La structure et tous les tableaux et graphiques des rapports précédents ont été repris dans le présent document. On trouvera au tableau 4 figurant en annexe un récapitulatif des changements par rapport aux rapports précédents, y compris en ce qui concerne les tableaux et les graphiques.
3. Comme suite à la demande de l'Assemblée générale, le rapport contient également, pour la première fois, une analyse approfondie des facteurs qui entravent l'amélioration de la diversité au Secrétariat – une des trois réalisations escomptées de la réforme de la gestion des ressources humaines. Cette analyse porte sur les principales difficultés et possibilités pour ce qui de réaliser la parité des genres et la diversité géographique – en termes de représentation géographique et de représentation des groupes régionaux – au regard des cibles fixées dans la stratégie sur la parité des sexes applicable à l'ensemble du système des Nations Unies et la Stratégie en faveur de la diversité géographique du Secrétariat.

### Vue d'ensemble

4. Le présent rapport contient des données sur les principales caractéristiques de l'ensemble des effectifs du Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies au 31 décembre 2019<sup>1</sup>. On y trouvera un aperçu des variables démographiques, comme l'âge et le genre, ainsi que des éléments structurels des effectifs (entité, lieu, catégorie et type d'engagement). Les nominations et les cessations de service, ainsi que les fonctionnaires dont le recrutement est soumis au système des fourchettes optimales, y sont également examinés.
5. Pour l'année considérée (2019) et durant la période allant de 2016 à 2019, on notera les chiffres suivants :
  - Le nombre de fonctionnaires, toutes catégories confondues, qui sont titulaires d'un engagement à titre permanent, d'un engagement continu ou d'un engagement de durée déterminée au Secrétariat est de 36 574. Les effectifs du Secrétariat et des entités apparentées du système des Nations Unies sont de 77 620 personnes.
  - De manière générale, les effectifs du Secrétariat ont diminué de 8,9 % et la proportion des fonctionnaires servant dans les opérations de maintien de la paix et les missions politiques spéciales et autres présences politiques est passée de 50,2 % et 43,2 %.
  - Les entités du Secrétariat comptant le plus d'effectifs sont le Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences, qui est composé de 2 542 fonctionnaires, et la Mission de l'Organisation des Nations Unies pour la stabilisation en République démocratique du Congo (MONUSCO), qui est composée de 2 338 fonctionnaires. Le lieu d'affectation concentrant le plus d'effectifs est New York, avec 6 554 fonctionnaires.

<sup>1</sup> Les données démographiques figurant dans le présent rapport proviennent soit d'Umoja (données du 15 janvier 2020), soit directement des entités des Nations Unies. La structure organisationnelle décrite dans le présent rapport est la même que celle utilisée dans les budgets. Les modalités de gestion et de fonctionnement au quotidien demeurent inchangées.

- En ce qui concerne la structure, les agents des services généraux et des catégories apparentées représentent 53,9 % de l'effectif global. La classe G-5 est celle qui compte le plus de fonctionnaires, soit 4 946 personnes. Les directeurs et fonctionnaires de rang supérieur représentent 2,6 % de l'effectif actuel. La proportion des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur est passée de 32,0 % en 2016 à 36,7 % en 2019.
- D'après les données démographiques relatives au personnel, 38,4 % des fonctionnaires sont des femmes et la proportion des femmes dans l'effectif global a augmenté de 3,6 points de pourcentage. Des améliorations notables ont été enregistrées pour ce qui est de la parité des genres, qui concerne 14 772 fonctionnaires<sup>2</sup>, les femmes représentant 40,2 % des fonctionnaires dans ce groupe en 2019 contre 37,4 % en 2016.
- L'âge moyen a augmenté, passant de 44,6 ans en 2016 à 46,2 ans en 2019, les fonctionnaires âgés de 40 à 44 ans étant les plus nombreux. L'ancienneté moyenne au Secrétariat est de 9,1 ans.
- Le Secrétariat s'est rapproché un peu plus de l'objectif d'une répartition géographique équitable : le nombre des États Membres se situant dans la fourchette optimale est passé de 104 à 108 et le nombre des États Membres non représentés et sous-représentés est passé de 61 en 2016 à 56 à la fin de 2019.

6. Outre le présent rapport, les États Membres peuvent consulter régulièrement, grâce à l'outil HR Insight, des informations qui sont mises à jour mensuellement. Ils peuvent trouver sur HR Insight des informations concernant le système des fourchettes optimales, des données démographiques relatives au personnel, des prévisions relatives aux départs à la retraite, des informations concernant les hauts fonctionnaires et les rapports sur les ressources humaines présentés à l'Assemblée générale.

7. Le présent rapport couvre la période allant du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2019. Dans les parties du document où est analysée l'évolution démographique des effectifs, on trouve, pour la première période (2016), des données au 30 juin et, pour les deuxième, troisième et quatrième périodes et la période considérée, des données au 31 décembre.

8. Le tableau 1 donne une vue d'ensemble de la structure du présent rapport et indique sur quelles variables démographiques porte chaque section. Le tableau 2 présente un aperçu des tendances observées pour différentes variables entre juin 2016 et décembre 2019. Le tableau 3 détaille les effectifs du Secrétariat et des entités apparentées du système des Nations Unies.

<sup>2</sup> Conformément à la stratégie du Secrétaire général sur la parité des sexes applicable à l'ensemble du système des Nations Unies, pour calculer les chiffres relatifs à la parité des genres, on prend en compte le nombre de fonctionnaires de la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur et de la catégorie des agents du Service mobile titulaires d'un engagement à titre permanent, d'un engagement continu ou d'un engagement de durée déterminée. Au 31 décembre 2019, ce groupe comprenait 14 772 membres du personnel : 5 939 femmes (40,2 %) et 8 833 hommes (59,8 %).

Tableau 1  
**Présentation générale des données démographiques concernant le personnel du Secrétariat  
 au 31 décembre 2019 et du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2019**

<i>Section</i>	<i>Sujet</i>	<i>Effectifs<sup>b</sup> et variables démographiques</i>	<i>Aperçu</i>
III.	Ensemble du personnel du Secrétariat Au 31 décembre 2019 <sup>b</sup>	Effectifs : 36 574 (-2,5 %)	Toutes catégories de fonctionnaires titulaires d'un engagement à titre permanent, d'un engagement continu, d'un engagement de durée déterminée ou d'un engagement temporaire  Nombre d'États représentés : 188 (par. 70)
		Entité	Répartition du personnel (tableau 10)  Départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux <sup>c</sup> : 20 786 (+3,4 %)  Opérations de maintien de la paix et missions politiques spéciales et autres présences politiques : 15 788 (-9,3 %)  Entité ayant connu la plus forte variation d'effectif : MINUAD (-1 009)
		Catégorie	Répartition du personnel (tableau 11)  Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur : 13 412 (+2,6 %)  Agents du Service mobile : 3 461 (-3,2 %)  Agents des services généraux et des catégories apparentées : 19 701 (-5,6 %)  Classe à l'effectif le plus important : G-5 : 4 946 (-2,4 %)
		Type d'engagement	Répartition du personnel (tableau 13)  Permanent/continu : 10 659 (-2,3 %)  De durée déterminée : 22 789 (-3,4 %)  Temporaire : 3 126 (+3,7 %)  Classe à l'effectif le plus important : G-4 (engagement de durée déterminée) : 3 865 (-12 %)
		Sexe	Pourcentage de femmes  Globalement : 38,4 % (+1,6 point de pourcentage) (tableau 15)  Départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux : 49,2 % (+0,5 point de pourcentage)  Opérations de maintien de la paix et missions politiques spéciales et autres présences politiques : 24,2 % (+1,1 point de pourcentage)  Catégorie comptant le plus fort pourcentage de femmes : administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur : 45,4 % (+1,2 point de pourcentage) (tableau 15)  Départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux ayant le plus fort pourcentage de femmes : OSEH : 100 % (figure 29)  Opérations de maintien de la paix et missions politiques spéciales et autres présences politiques ayant le plus fort pourcentage de femmes : POE-Libye, POE-Mali, OMBUD et OSESG-CS1559 (100 %) (figure 30)

<i>Section</i>	<i>Sujet</i>	<i>Effectifs<sup>b</sup> et variables démographiques</i>	<i>Aperçu</i>
		Âge	<p>Âge moyen : 46,2 ans (+0,5 an) (figure 31)</p> <p>Groupe d'âge le plus représenté : 40-44 ans : 7 053 membres du personnel (-5,7 %) (figure 32)</p> <p>Ancienneté moyenne au Secrétariat : 9,1 ans (+4,6 %) (tableau 16)</p> <p>Catégorie où la moyenne d'âge est la plus élevée : personnel engagé à titre permanent ou continu : 50,4 ans (tableau 17), contre 49,7 ans dans le rapport précédent</p> <p>Nombre de départs à la retraite (tableau 18)</p> <p>Prévisions pour 2020-2024 : 427 en moyenne par an (+27,5 %)</p>
IV.	Nominations et cessations de service Du 1 <sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2019	Effectif : 34 471 (-3,0 %) Au 31 décembre 2019	<p>Ensemble de l'effectif, à l'exception des 2 103 fonctionnaires<sup>d</sup> (+6,3 %) non gérés au moyen d'Umoja sur toute la période considérée</p> <p>Répartition du personnel (tableau 19)</p> <p>Nominations : 5 064 (+6,5 %)</p> <p>Cessations de service : 5 945 (+16,3 %)</p>
		Entité	<p>Nombre de nominations (tableau 22)</p> <p>Entité parmi les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux comptant le plus grand nombre de nominations : DGACM (936)</p> <p>Entité parmi les opérations de maintien de la paix et les missions politiques spéciales et autres présences politiques comptant le plus grand nombre de nominations : MINUSMA (160)</p>
		Catégorie	<p>Nombre de nominations (tableau 23)</p> <p>Catégorie comptant le plus grand nombre de nominations : administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur</p> <p>Classe comptant le plus grand nombre de nominations : P-3</p>
		Sexe	<p>Nominations : 52,3 % de femmes (+3,6 points de pourcentage) (tableau 19)</p> <p>Cessations de service : 40,4 % de femmes (-1,6 point de pourcentage) (tableau 19)</p>
		Âge	<p>Nominations (figure 35)</p> <p>Groupe d'âge le plus représenté : 30-34 ans : 886 (+17,0 %)</p>
V.	Fonctionnaires dont le recrutement est soumis au système des fourchettes optimales Au 31 décembre 2019 <sup>b</sup>	Effectif : 3 158 (+1,6 %)	<p>Fonctionnaires soumis à la répartition géographique</p> <p>Représentation des États Membres (tableau 24)</p> <p>Non représentés : 22</p> <p>Sous-représentés : 34</p> <p>Se situant dans la fourchette optimale : 108</p> <p>Surreprésentés : 29</p>
		Entité	<p>Entités comptant le plus grand nombre de fonctionnaires soumis à la répartition géographique : HCDH et DESA (tableau 27)</p>



Section	Sujet	Effectifs <sup>b</sup> et variables démographiques	Aperçu
	Catégorie		Classe comptant le plus grand nombre de fonctionnaires soumis à la répartition géographique : P-4 (tableau 28)
	Nominations		141 nouvelles nominations (-0,7 %) (tableau 30)
	Sexe		Pourcentage de femmes : 48,4 % (+0,7 point de pourcentage) (tableau 33)
	Âge		Nombre de départs à la retraite prévus pour 2020-2024 : 52 par an en moyenne (tableau 34)

<sup>a</sup> L'effectif est le nombre de fonctionnaires sur lequel portent les chiffres de la section.

<sup>b</sup> La variation du pourcentage depuis l'établissement du rapport précédent (A/74/82) est indiquée lorsqu'il y a lieu.

<sup>c</sup> Voir annexe, tableau 1.B, pour la liste des départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux et des opérations de maintien de la paix et missions politiques spéciales et autres présences politiques.

<sup>d</sup> Effectifs qui ne sont pas gérés au moyen d'Umoja sur toute la période considérée, y compris les fonctionnaires du Secrétariat qui sont administrés par le PNUD.

Tableau 2  
Évolution démographique du personnel du Secrétariat au 30 juin pour 2016 et au 31 décembre pour 2016, 2017, 2018 et 2019

Section	Effectif/variables démographiques	30 juin 2016 <sup>a</sup>	31 décembre 2016 <sup>b</sup>	31 décembre 2017 <sup>c</sup>	31 décembre 2018 <sup>d</sup>	31 décembre 2019	Observations
I.	Introduction						
	Personnel du Secrétariat et des entités apparentées du système des Nations Unies (tableau 3)	75 934	76 234	75 903	76 590	77 620	Au cours des cinq dernières périodes, le nombre de fonctionnaires de cette catégorie a augmenté de 2,2 %, ce qui tient à l'augmentation des effectifs de l'UNICEF et du HCR. L'augmentation enregistrée entre décembre 2018 et décembre 2019 (1,3 %, 1 030 fonctionnaires) résulte de la diminution des effectifs du Secrétariat (931 fonctionnaires) et d'une augmentation des effectifs des entités apparentées (1 961 fonctionnaires).
II.	Ensemble du personnel du Secrétariat						
	Effectif (tableau 6)	40 131	39 651	38 105	37 505	36 574	Au cours des cinq dernières périodes, l'effectif du Secrétariat a diminué de 8,9 %. La diminution enregistrée entre décembre 2018 et décembre 2019 (2,5 %, 931 fonctionnaires) résulte d'une réduction des effectifs de la MINUAD (1 009 fonctionnaires), de la MONUSCO (645 fonctionnaires) et de la MINUJUSTH (299 fonctionnaires) (voir tableau 6).
	Catégorie (tableau 8)						
	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur	12 837	12 849	12 719	13 069	13 412	Au cours des cinq dernières périodes, la proportion des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur dans l'effectif total est passée de 32,0 % à 36,7 %. Cette augmentation tient à une diminution du nombre d'agents des services généraux et des catégories apparentées et à une augmentation du nombre d'administrateurs et de fonctionnaires de rang supérieur (575) compte tenu de divers

Section	Effectif/variables démographiques	30 juin 2016 <sup>a</sup>	31 décembre 2016 <sup>b</sup>	31 décembre 2017 <sup>c</sup>	31 décembre 2018 <sup>d</sup>	31 décembre 2019	Observations
							mandats, notamment le transfert du système des coordonnateurs résidents au Secrétariat.
	Service mobile	3 981	3 894	3 695	3 577	3 461	La proportion des agents du Service mobile dans l'effectif total a diminué depuis 2016, passant de 9,9 % à 9,5 %.
	Agents des services généraux et des catégories apparentées	23 313	22 908	21 691	20 859	19 701	Au cours des cinq dernières périodes, la proportion des agents des services généraux et des catégories apparentées dans l'effectif total est passée de 58,1 % à 53,9 %.
	Type d'engagement (tableau 10)						La proportion des fonctionnaires titulaires d'engagements permanents et continus dans l'effectif total a augmenté, passant de 22,3 % en 2016 à 29,1 % en 2019, tandis que la proportion des fonctionnaires titulaires d'engagements de durée déterminée a diminué, passant de 70,3 % en 2016 à 62,3 % en 2019. Cette situation est due principalement à deux opérations de conversion de certains engagements en engagements continus.
	Engagements permanents/continus	8 931	10 072	9 733	10 905	10 659	
	Engagements de durée déterminée	28 200	26 658	25 502	23 586	22 789	
	Engagements temporaires	3 000	2 921	2 870	3 014	3 126	
	Sexe (tableau 12)						
	Nombre de femmes	13 955	13 898	13 675	13 806	14 042	La proportion des femmes dans l'effectif total a augmenté de 3,6 points de pourcentage au cours des cinq dernières périodes.
	Nombre d'hommes	26 176	25 753	24 430	23 699	22 532	
	Pourcentage de femmes	34,8	35,1	35,9	36,8	38,4	
	Âge (tableau 13)						
	Âge moyen (années)	44,6	44,8	45,1	45,7	46,2	L'âge moyen des fonctionnaires du Secrétariat a augmenté au cours des cinq dernières périodes.
IV.	Fonctionnaires dont le recrutement est soumis au système des fourchettes optimales						
	Effectif (tableau 24)	2 982	3 005	3 074	3 107	3 158	Au cours des cinq dernières périodes, le nombre de fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique a augmenté de 176 (6 %).
	Représentation des États Membres (tableau 21)						
	Non représentés	19	18	19	21	22	Au cours des cinq dernières périodes, le nombre des États Membres se situant dans la fourchette optimale a augmenté, passant de 104 à 108, tandis que le nombre des États Membres non représentés et sous-représentés a diminué, passant de 61 à 56.
	Sous-représentés	42	44	44	40	34	
	Se situant dans la fourchette optimale	104	102	103	105	108	
	Surreprésentés	28	29	27	27	29	

<sup>a</sup> Voir A/71/360.

<sup>b</sup> Voir A/72/123.

<sup>c</sup> Voir A/73/79.

<sup>d</sup> Voir A/74/82.

Tableau 3  
Répartition des effectifs du Secrétariat et des entités apparentées du système des Nations Unies<sup>a</sup> par type d'engagement et par catégorie, au 31 décembre 2019

Entité	Engagement permanent/continu				Engagement de durée déterminée				Engagement temporaire				Engagement de durée indéfinie				Total	Part de l'effectif total (%)
	P+	SM	G+	Total partiel	P+	SM	G+	Total partiel	P+	SM	G+	Total partiel	P+	SM	G+	Total partiel		
Secrétariat	5 258	1 825	3 576	10 659	6 156	1 533	15 100	22 789	1 998	103	1 025	3 126	–	–	–	–	36 574	47
Entités apparentées																		
UNICEF	1 210	1	2 559	3 770	2 687	–	6 957	9 644	590	–	1 274	1 864	–	–	–	–	15 278	20
PNUD	278	–	750	1 028	2 002	–	3 875	5 877	140	–	115	255	–	–	–	–	7 160	9
HCR	–	–	–	–	2 075	9	6 710	8 794	560	1	1 362	1 923	905	9	942	1 856	12 573	16
FNUAP	80	–	223	303	627	–	1 870	2 497	56	–	79	135	–	–	–	–	2 935	4
UNOPS	14	–	12	26	498	–	231	729	59	–	5	64	–	–	–	–	819	1
ITC	70	–	40	110	135	–	67	202	29	–	12	41	–	–	–	–	353	–
UNJSPF	53	–	54	107	72	–	90	162	18	–	28	46	–	–	–	–	315	–
UNRWA <sup>b</sup>	–	–	–	–	160	–	11	171	7	–	1	8	1	–	–	1	180	–
UNITAR	–	–	–	–	33	–	8	41	10	–	1	11	–	–	–	–	52	–
CFPI	13	–	12	25	9	–	8	17	–	–	–	–	–	–	–	–	42	–
UNU	–	–	–	–	68	–	56	124	–	–	–	–	–	–	–	–	124	–
CIJ	24	–	23	47	34	–	29	63	1	–	4	5	–	–	–	–	115	–
ONU-Femmes	21	–	34	55	448	–	524	972	63	–	10	73	–	–	–	–	1 100	1
<b>Total partiel (entités apparentées)</b>	<b>1 763</b>	<b>1</b>	<b>3 707</b>	<b>5 471</b>	<b>8 848</b>	<b>9</b>	<b>20 436</b>	<b>29 293</b>	<b>1 533</b>	<b>1</b>	<b>2 891</b>	<b>4 425</b>	<b>906</b>	<b>9</b>	<b>942</b>	<b>1 857</b>	<b>41 046</b>	<b>53</b>
<b>Total</b>	<b>7 021</b>	<b>1 826</b>	<b>7 283</b>	<b>16 130</b>	<b>15 004</b>	<b>1 542</b>	<b>35 536</b>	<b>52 082</b>	<b>3 531</b>	<b>104</b>	<b>3 916</b>	<b>7 551</b>	<b>906</b>	<b>9</b>	<b>942</b>	<b>1 857</b>	<b>77 620</b>	<b>100</b>

<sup>a</sup> Renvoie aux principes généraux du Statut du personnel de l'ONU qui s'appliquent à tous les fonctionnaires des Nations Unies, y compris ceux des programmes subsidiaires, des fonds et des organes qui bénéficient, par décision de l'Assemblée générale, d'un statut spécial en matière de nomination.

<sup>b</sup> Hors personnel sur secteur.

### Amélioration des analyses concernant les effectifs

9. Le rapport sur la composition du Secrétariat est présenté aux États Membres avec la même présentation et un contenu à peu près comparable depuis 2010. Grâce à l'amélioration constante de la présentation visuelle des données et à l'inclusion de variables supplémentaires, ainsi que davantage de données chronologiques, les sections III à V du rapport offrent à présent un ensemble solide d'informations agrégées sur les effectifs du Secrétariat.

10. Comme il a été souligné dans le rapport du Secrétaire général intitulé « Vue d'ensemble de la réforme de la gestion des ressources humaines pour la période 2019-2020 et perspectives pour l'après » (A/75/540), des capacités solides d'analyse décisionnelle et d'analyse des ressources humaines sont un atout essentiel qui fait l'agilité d'une organisation, l'une des réalisations escomptées de la réforme de la gestion des ressources humaines. C'est pourquoi on trouvera dans le présent rapport une nouvelle section II (Analyses concernant les effectifs) qui porte sur les principaux éléments de la stratégie relative aux ressources humaines touchant la diversité, à savoir la parité des sexes et la diversité géographique. La nouvelle section présente une analyse détaillée des facteurs qui ont une incidence sur ces priorités et permet de se faire une meilleure idée des progrès réalisés au regard des objectifs clairement définis à cet égard.

11. Les analyses concernant les effectifs présentées dans la section II mettent l'accent sur les possibilités d'améliorer encore la parité des sexes et la diversité géographique compte tenu des départs à la retraite et des tendances observées durant le processus de présentation de candidatures. Les constatations suivantes ont été faites :

- 71,9 % des fonctionnaires recrutés sur le plan international qui partiront à la retraite<sup>3</sup> durant la période 2020-2028 sont des hommes. Pour parvenir à la parité des sexes d'ici à 2028, 4 des 9 postes laissés vacants par des hommes partant à la retraite devraient être pourvus par des candidates extérieures à l'organisation.
- Le nombre de candidates retenues a commencé à augmenter en 2017 pour atteindre presque 50 % du nombre total des candidats retenus en 2018 et 2019, ce qui le situe dans la fourchette de la parité femmes-hommes. Les données indiquent que les candidatures de femmes ont plus de chances d'être retenues.
- Les départs à la retraite de fonctionnaires soumis à la répartition géographique durant la période 2020-2030 permettent au Secrétariat de recruter des candidats d'États Membres non représentés et sous-représentés, l'objectif étant de rapprocher ces États de la fourchette optimale, en particulier les neuf États Membres qui ne seraient plus représentés en raison des départs à la retraite (voir tableau 5).
- Le pourcentage de candidats retenus sur le nombre total des candidats recommandés est à peu près le même pour tous les États, quelle que soit leur situation en termes de représentation, les candidats d'États Membres sous-représentés formant le plus gros pourcentage (35 %) des candidats retenus à partir de la liste des candidats recommandés.
- C'est dans le Groupe des États d'Afrique et le Groupe des États d'Amérique latine et des Caraïbes qu'il devrait y avoir le plus grand nombre de départs à la retraite. En fait, un tiers des fonctionnaires originaires de ces groupes régionaux devraient prendre leur retraite au cours de la période 2020-2030.

<sup>3</sup> Compte non tenu des secrétaires généraux adjoints et des sous-secrétaires généraux et des fonctionnaires titulaires d'un engagement temporaire.

- Les candidatures de ressortissants du Groupe des États d’Afrique sont celles qui ont le plus augmenté, puisqu’elles représentent 38,4 % de l’ensemble des candidatures reçues pour les avis de vacance de poste publiés en 2019. En revanche, ce sont les candidatures de ressortissants du Groupe des États d’Europe occidentale et autres États qui ont connu la plus forte diminution, puisqu’elles ne représentent que 25,9 % de l’ensemble des candidatures reçues pour les avis de vacance publiés en 2019 (contre 40,5 % en 2013).
- Le groupe régional ayant le plus fort pourcentage de candidates est le Groupe des États d’Amérique latine et des Caraïbes : 41 % des candidatures provenant des pays de ce groupe pour les avis de vacance publiés durant la période 2013-2019 ont été présentées par des femmes. En revanche, ce sont le Groupe des États d’Asie et du Pacifique et le Groupe des États d’Afrique qui présentent les plus faibles pourcentages de candidatures de femmes, soit 21,8 % pour l’un et 22,8 % pour l’autre.

### **Perspectives pour les futures analyses concernant les effectifs et l’accès des États Membres aux données relatives aux effectifs**

12. Le Secrétaire général a à cœur de fournir des analyses approfondies concernant les effectifs, qui permettraient aux États Membres et aux organes délibérants de découvrir, de comprendre et d’interpréter les constantes et les tendances dans les données relatives aux effectifs et de prendre des décisions fondées sur des observations factuelles. C’est pourquoi il entend consacrer une partie de ses prochains rapports sur la composition du Secrétariat à ces analyses, comme celle figurant dans la section II du présent rapport. Le thème analysé peut varier d’un rapport à l’autre en fonction des priorités stratégiques et des résultats de la réforme de la gestion des ressources humaines. Comme le montre la section II, il s’agit de communiquer non une information a posteriori mais une information prévisionnelle et d’examiner les données au fil du temps, de les comparer et d’analyser les informations provenant de différentes sources pour repérer les nouvelles constantes et tendances. Étant donné que cette démarche requiert des analyses détaillées, des consultations stratégiques à l’échelle de l’Organisation et du temps supplémentaire pour effectuer les comparaisons entre les sources de données, il est envisagé d’établir un rapport non plus chaque année mais tous les deux ans.

13. En même temps, des efforts sont en train d’être faits pour mettre la plupart des informations démographiques standard contenues dans le présent rapport à la disposition de tous les États Membres en élargissant la diffusion en ligne. Il s’agit de faire en sorte que les principales données démographiques soient accessibles sous forme numérique, plus rapidement et plus régulièrement, ce qui permettrait aux États Membres d’effectuer leurs propres analyses, le cas échéant. Le Secrétaire général s’efforcera de faire progressivement diffuser la teneur du rapport sur la composition du Secrétariat sur une plate-forme en ligne à partir de 2021, de façon que les États Membres puissent consulter commodément des informations mises à jour mensuellement, et, une fois que l’essentiel du présent rapport sera disponible en ligne, de présenter tous les deux ans un rapport plus analytique, plus global et plus stratégique sur l’état des effectifs de l’ONU.

## **II. Analyses concernant les effectifs**

### **A. Introduction**

14. Comme le Secrétaire général l’a souligné dans son rapport d’ensemble, la diversité est l’un des trois principaux résultats attendus de la réforme. Il s’agira

notamment d'atteindre la parité des genres d'ici à 2028, conformément à la stratégie du Secrétaire général sur la parité des sexes applicable à l'ensemble du système des Nations Unies. Il s'agira également d'aligner les efforts faits en matière de ressources humaines, l'objectif étant d'amener, d'ici à 2030, chaque État Membre non représenté ou sous-représenté au niveau de représentation adéquat défini dans le système des fourchettes optimales et d'améliorer, au cours de la même période, la représentation des groupes régionaux, conformément à la Stratégie en faveur de la diversité géographique du Secrétariat. Pour remédier aux déséquilibres, il est utile d'en comprendre les causes ainsi que les goulets d'étranglement qui empêchent le recrutement d'un personnel divers. On trouvera ci-après une analyse détaillée des tendances et des facteurs qui influent sur la parité des genres et la diversité géographique des effectifs du Secrétariat.

15. Cette analyse a pour but de fournir à l'Assemblée générale des informations approfondies sur les possibilités et les difficultés que pourrait présenter la réalisation des objectifs stratégiques en matière de personnel qui sont liés au renforcement de la diversité, comme le prévoit la stratégie de l'Organisation en matière de ressources humaines. S'il est prévu qu'une telle analyse soit présentée régulièrement, elle peut porter sur des éléments différents d'un rapport à l'autre, étant alignée sur les priorités stratégiques et les variables qui sont les éléments moteurs des réformes menées en matière de gestion des ressources humaines.

16. La présente analyse porte essentiellement sur l'incidence des tendances observées en ce qui concerne les candidatures reçues et les décisions de recrutement prises par rapport aux avis de vacance de poste publiés au Secrétariat de l'ONU au cours de la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2019. Elle tient compte également des départs à la retraite qui devraient intervenir entre le 1<sup>er</sup> janvier 2020 et le 31 décembre 2028, pour ce qui est de l'égalité des genres, et entre le 1<sup>er</sup> janvier 2020 et le 31 décembre 2030, pour ce qui est de la diversité géographique, conformément aux horizons temporels de la stratégie sur la parité des sexes et de la Stratégie en faveur de la diversité géographique, respectivement. Les principales constatations sont présentées dans la section II.B. On trouvera un complément d'information dans les sections suivantes.

## **B. Principales constatations**

### **Parité des genres**

17. D'après les analyses réalisées, il existe des possibilités de progresser vers l'objectif de parité des genres au Secrétariat en se servant des prévisions de départs à la retraite pour attirer des candidatures féminines extérieures afin de pourvoir les postes qui se libéreront. Les efforts en cours visent à constituer des filières ou des réserves de talents, s'agissant de femmes qualifiées, en vue de futures vacances de poste.

18. Une évolution positive relative a été enregistrée en ce qui concerne les candidatures, même si l'analyse montre que des difficultés persistent. Les candidatures féminines dans le groupe d'entités 1 (opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques) sont restées constantes, même si les données montrent qu'il y a eu une augmentation sensible du nombre de candidatures féminines au cours des trois dernières années – évolution favorable qui ouvre des perspectives pour les années à venir. Cette mesure, associée aux mesures temporaires spéciales introduites en août 2020 pour favoriser un recrutement paritaire dans les entités qui peinent à atteindre leurs objectifs en la matière (voir [ST/AI/2020/5](#)), devrait permettre aux entités du groupe 1 de progresser encore vers les objectifs fixés en matière de parité des genres. D'autre part, les données suggèrent

que la proportion de femmes recrutées à l'issue de la procédure a tendance à être supérieure à celle des hommes. Le taux de sélection des candidatures féminines recommandées pour pourvoir des postes vacants est plus élevé que celui des candidatures masculines. Ces tendances coïncident avec le lancement et la mise en œuvre de la stratégie sur la parité des sexes à la fin de 2017.

### **Diversité géographique**

19. D'après les analyses portant sur la représentation géographique pour la période 2020-2030, les départs à la retraite prévus des fonctionnaires soumis à la répartition géographique modifieront la démographie du personnel soumis au système des fourchettes optimales. En fait, le quart des fonctionnaires soumis à la répartition géographique devrait partir à la retraite au cours de cette période. Les ressortissants d'États Membres non représentés et sous-représentés auront donc la possibilité de faire acte de candidature à des postes soumis au principe de la répartition géographique et le Secrétariat pourra continuer d'axer sa stratégie de prospection sur les ressortissants d'États Membres non représentés et sous-représentés, y compris les pays dont il est prévu qu'ils entrent dans ces catégories. Comme indiqué dans la Stratégie en faveur de la diversité géographique et traduit dans les outils relatifs à la diversité, l'examen et l'analyse des prévisions de départs à la retraite sont désormais intégrés dans une approche stratégique conçue pour favoriser une meilleure représentation géographique. Le Bureau des ressources humaines compte fournir des études, par entité, des projections de départ à la retraite des fonctionnaires soumis à la répartition géographique afin que chaque entité puisse cibler ses efforts de prospection en fonction des possibilités qui auront été recensées.

20. De même, dans la logique de l'approche définie dans la Stratégie en faveur de la diversité géographique visant à analyser les tendances en matière de candidatures reçues et sélectionnées au sein de l'Organisation, l'analyse a porté sur les candidatures examinées dans le contexte de la représentation géographique et du système des fourchettes optimales. Les candidatures présentées par des ressortissants d'États Membres se situant dans la fourchette optimale ont été les plus nombreuses selon la catégorie de représentation. Il y a eu moins de candidatures féminines que de candidatures masculines, toutes catégories de représentation confondues ; toutefois, il est à noter que près de la moitié des candidatures émanant d'États Membres sous-représentés (44 %) étaient des candidatures féminines, le pourcentage le plus élevé de tous les groupes d'États Membres par catégorie de représentation.

21. Bien que les candidatures émanant de ressortissants d'États Membres non représentés soient, dans l'ensemble, les moins nombreuses, elles enregistrent un taux de présélection de 51 % (c'est-à-dire qu'un candidat sur deux a été présélectionné). En ce qui concerne la sélection, il ressort des données que le taux de sélection des candidats originaires de pays non représentés est comparable à celui des candidats d'autres pays. En revanche, le taux de sélection des candidats originaires de pays sous-représentés semble être légèrement supérieur. Ce sujet nécessite certes une analyse plus approfondie et plus détaillée, mais il convient de mentionner qu'un effort notable sera fait pour examiner les méthodes de recrutement de l'Organisation pour les mettre en adéquation avec les objectifs visés, en intégrant une optique de diversité (sur le plan géographique et sur le plan du genre) afin d'éliminer potentiellement les préjugés inconscients et involontaires.

22. Dans le droit fil de la Stratégie en faveur de la diversité géographique, on trouvera dans la présente section un examen des prévisions de départs à la retraite des fonctionnaires pour la période 2020-2030, ainsi que des candidatures reçues et sélectionnées pour les postes à pourvoir au Secrétariat par groupe régional. C'est dans le Groupe des États d'Afrique et le Groupe des États d'Amérique latine et des

Caraïbes qu'il devrait y avoir le plus grand nombre de départs à la retraite. En fait, le tiers des fonctionnaires originaires de pays appartenant à ces groupes régionaux devrait prendre leur retraite au cours de la période considérée.

23. Lors de l'examen des candidatures au regard de la diversité (groupes régionaux), les analyses ont fait apparaître une augmentation globale du nombre de candidatures émanant de tous les groupes régionaux, tendance qui est encore plus notable concernant le Groupe des États d'Afrique. Elles ont également mis en évidence le fait que le Groupe des États d'Europe occidentale et autres États comptait le plus grand nombre de candidatures féminines ; toutefois, si l'on considérait les candidatures région par région, on constatait certaines différences. Par exemple, la part des candidatures féminines était plus importante parmi les candidatures de ressortissants de pays du Groupe des États d'Amérique latine et des Caraïbes que parmi les ressortissants de pays du Groupe des États d'Europe occidentale et autres États (41 % contre 37,7 %).

24. Le Secrétariat devra tirer des enseignements des éléments présentés ci-dessus, à savoir le taux notable de candidatures féminines émanant de pays du Groupe des États d'Amérique latine et des Caraïbes, et déployer des méthodes de prospection efficaces – en ligne et en présentiel – qui seront menées soit par le Bureau des ressources humaines seul soit en tirant parti des partenariats noués avec les coordonnateurs régionaux, les centres d'information des Nations Unies et les réseaux d'organisations régionales, afin d'encourager des candidatures représentatives de la diversité. Il en sera rendu compte dans le prochain exercice de calibrage des activités de prospection, l'objectif étant d'avoir le plus fort impact possible sur la diversité.

## C. Analyse de l'évolution de la parité des genres

### Retraites

25. Conformément à la stratégie du Secrétaire général sur la parité des sexes applicable à l'ensemble du système des Nations Unies, pour calculer les chiffres relatifs à la parité des genres, on prend en compte le nombre de fonctionnaires de la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur et de la catégorie du Service mobile titulaires d'un engagement à titre permanent, d'un engagement continu ou d'un engagement de durée déterminée. Au 31 décembre 2019, ce groupe comprenait 14 772 membres du personnel : 5 939 femmes (40,2 %) et 8 833 hommes (59,8 %).

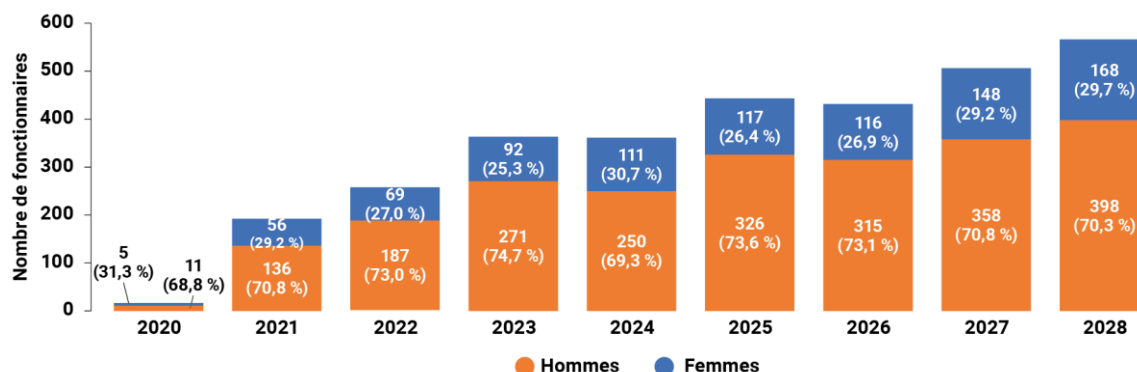
26. On trouvera dans la figure 1 le nombre et le pourcentage de départs à la retraite<sup>4</sup> pour cet effectif, par sexe, qui devraient intervenir entre le 1<sup>er</sup> janvier 2020 et le 31 décembre 2028, calculés en fonction de l'âge réglementaire du départ à la retraite, qui est de 65 ans. Il y aurait 3 134 départs à la retraite pendant la période considérée : 882 femmes (28,1 %) et 2 252 hommes (71,9 %). Près des trois quarts de tous les départs à la retraite prévus au cours des huit prochaines années concernant des hommes, cela représente une occasion pour l'Organisation d'attirer et de recruter des femmes qui ne font pas encore partie du personnel, l'objectif étant de progresser vers la parité des genres.

<sup>4</sup> Il n'est pas tenu compte des postes de secrétaire général(e) adjoint(e) et de sous-secrétaire général(e) et du personnel temporaire. Les prévisions reposent sur l'hypothèse que les fonctionnaires prendront leur retraite à l'âge réglementaire de 65 ans.



Figure 1  
**Prévisions annuelles des départs à la retraite du personnel du Secrétariat  
 dans les catégories des directeurs, des administrateurs et du Service mobile,  
 par sexe (2020-2028)**

(Effectif : 3 134)



Note : Membres du personnel titulaires d'un engagement à titre permanent, d'un engagement continu ou d'un engagement de durée déterminée uniquement.

27. Si l'on considère l'effectif de base (14 772 personnes), le Secrétariat atteindra globalement la parité des genres lorsqu'il y aura entre 6 942 femmes et 7 829 hommes parmi les membres du personnel, soit entre 47 % et 53 %. Au 31 décembre 2019, la différence entre le nombre de femmes qu'il faudrait pour atteindre la limite inférieure de la fourchette de la parité des genres (6 942) et le nombre de femmes fonctionnaires (5 939) était de 1 003. Il s'agit là du nombre de femmes qu'il faut recruter à l'extérieur du Secrétariat pour atteindre la limite inférieure de la fourchette de la parité des genres.

28. Ainsi, pour arriver à la parité, il faudrait que le Secrétariat recrute 882 femmes pour remplacer celles qui partiront à la retraite afin de maintenir le ratio femmes/hommes dans les effectifs dénombrés au 31 décembre 2019 et 1 003 femmes pour pourvoir certains des 2 252 postes vacants occupés par des hommes qui partiront à la retraite. En d'autres termes, quatre postes sur neuf libérés par un homme devraient être occupés par une femme recrutée en dehors de l'Organisation, soit quelque 60 % de femmes nommées à des postes libérés par les départs à la retraite (1 885 sur 3 134).

29. On trouvera dans le tableau 4 une ventilation globale des départs à la retraite pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2020 au 31 décembre 2028, par sexe et par catégorie de personnel. Dans la catégorie des administrateurs, la représentation des femmes au 31 décembre 2019 était de 44 % (4 658 femmes sur 10 497 fonctionnaires titulaires d'un engagement à titre permanent, d'un engagement continu ou d'un engagement de durée déterminée). Sur ces effectifs de la catégorie des administrateurs, on prévoit que 1 943 personnes prendront leur retraite au cours de la période 2020-2028, dont 543 (28 %) sont des femmes. La différence entre le pourcentage de personnel féminin dans ces effectifs (44 %) et le pourcentage d'administratrices partant à la retraite (28 %) traduit le fait que les femmes travaillant au Secrétariat de l'ONU sont, en moyenne, plus jeunes que les hommes, comme le montre la figure 31 (section III).

30. Sur les 301 femmes occupant un poste de directrice au 31 décembre 2019, 139 devraient prendre leur retraite au cours de la période 2020-2028, ce qui représente 46,2 % du personnel féminin de cette catégorie. En outre, les femmes comptent pour

34,2 % de l'ensemble des départs à la retraite du personnel de cette catégorie (139 femmes sur 407 départs à la retraite dans la catégorie des directeurs).

31. Comme décrit ci-dessus, davantage d'hommes que de femmes prendront leur retraite au cours de la période 2020-2028, toutes les catégories de personnel confondues : les deux tiers des directeurs qui partiront à la retraite (65,8 %) et près des trois quarts des fonctionnaires qui partiront à la retraite dans les catégories des administrateurs et du Service mobile sont des hommes (72 % dans la catégorie des administrateurs et 74,5 % dans la catégorie du Service mobile). Cette tendance démographique représente donc une occasion de recruter des femmes pour faire progresser la parité des genres. Néanmoins, des difficultés subsistent s'agissant d'attirer des candidatures féminines pour pourvoir certains postes traditionnellement masculins dans leur niveau de représentation, comme ceux de la catégorie du Service mobile.

Tableau 4

**Départs à la retraite prévus du personnel du Secrétariat dans les catégories des directeurs, des administrateurs et du Service mobile, par sexe (2020-2028)**

(Effectif : 3 134)

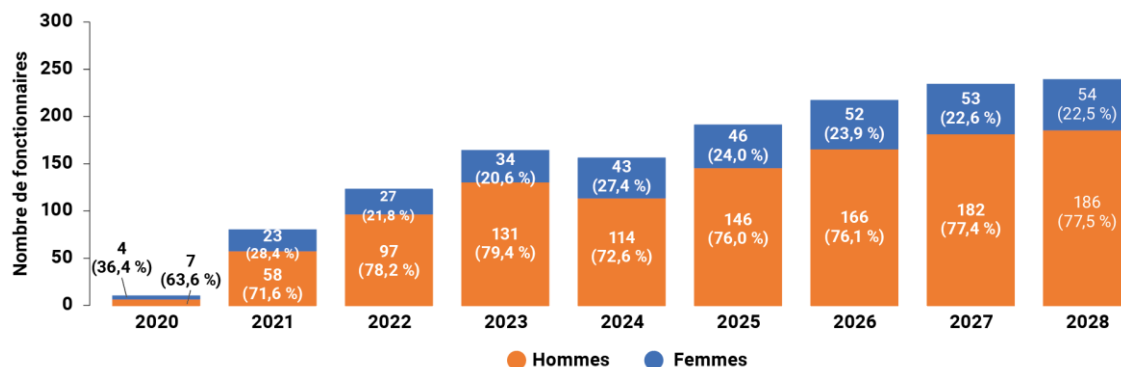
<i>Catégorie</i>	<i>Sexe</i>	<i>2020</i>	<i>2021</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>	<i>2024</i>	<i>2025</i>	<i>2026</i>	<i>2027</i>	<i>2028</i>	<i>Total</i>
<b>Directeurs</b>											
	Hommes	2	20	27	37	35	43	42	19	43	268
	Femmes	–	6	16	21	20	15	19	20	22	139
	<b>Total partiel</b>	<b>2</b>	<b>26</b>	<b>43</b>	<b>58</b>	<b>55</b>	<b>58</b>	<b>61</b>	<b>39</b>	<b>65</b>	<b>407</b>
<b>Administrateurs</b>											
	Hommes	6	88	122	167	154	204	179	230	250	1 400
	Femmes	4	34	38	49	63	74	69	94	118	543
	<b>Total partiel</b>	<b>10</b>	<b>122</b>	<b>160</b>	<b>216</b>	<b>217</b>	<b>278</b>	<b>248</b>	<b>324</b>	<b>368</b>	<b>1 943</b>
<b>Service mobile</b>											
	Hommes	3	28	38	67	61	79	94	109	105	584
	Femmes	1	16	15	22	28	28	28	34	28	200
	<b>Total partiel</b>	<b>4</b>	<b>44</b>	<b>53</b>	<b>89</b>	<b>89</b>	<b>107</b>	<b>122</b>	<b>143</b>	<b>133</b>	<b>784</b>
	<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>192</b>	<b>256</b>	<b>363</b>	<b>361</b>	<b>443</b>	<b>431</b>	<b>506</b>	<b>566</b>	<b>3 134</b>

32. De même, les données font apparaître une différence importante pour ce qui est de la représentation des femmes dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques (groupe d'entités 1), où les femmes comptent pour 29,1 % du personnel (1 709 sur 5 875 personnes), par rapport à leur représentation dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux (groupe d'entités 2), où elles comptent pour 47,5 % du personnel (4 230 sur 8 897 personnes). On trouvera dans les figures 2 et 3 des données sur les départs à la retraite, ventilées par sexe pour 2020-2028, concernant les groupes d'entités 1 et 2, respectivement. Dans l'ensemble, on prévoit 20 % de départs à la retraite de plus dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux (1 711, voir fig. 3) que dans les opérations de maintien de la paix, les missions politiques spéciales et autres présences politiques (1 423, voir fig. 2).

Figure 2

**Prévisions annuelles des départs à la retraite du personnel du Secrétariat en poste dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques dans les catégories des directeurs, des administrateurs et du Service mobile, par sexe (2020-2028)**

(Effectif : 1 423)



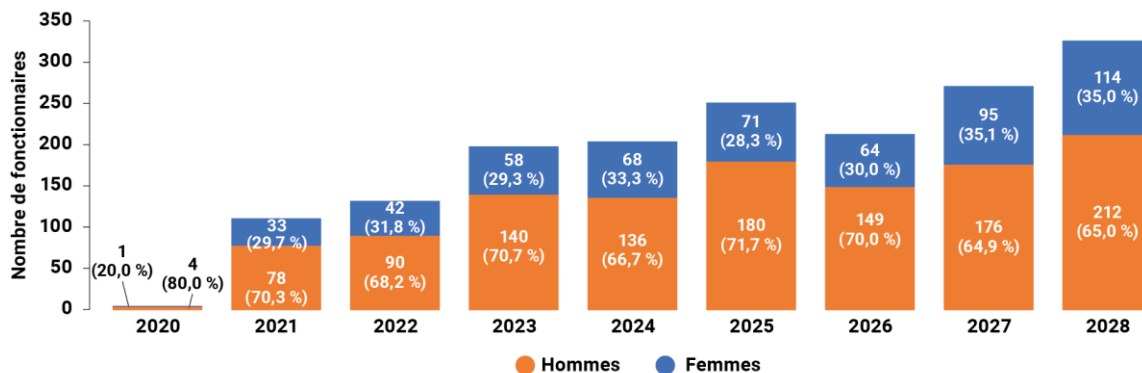
Note : Membres du personnel titulaires d'un engagement à titre permanent, d'un engagement continu ou d'un engagement de durée déterminée uniquement.

33. Les départs à la retraite du personnel féminin représentent 23,6 % (336 sur 1 423) de l'ensemble des départs à la retraite dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques, contre 31,9 % (546 sur 1 711) dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux. Pour parvenir à la parité en pourvoyant les postes qui se libéreront du fait d'un départ à la retraite, il faut se concentrer sur les postes libérés par le départ à la retraite du personnel masculin des opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques.

Figure 3

**Prévisions annuelles des départs à la retraite du personnel du Secrétariat en poste dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux dans la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur et dans la catégorie du Service mobile (2020-2028)**

(Effectif : 1 711)



Note : Membres du personnel titulaires d'un engagement à titre permanent, d'un engagement continu ou d'un engagement de durée déterminée uniquement.

## Candidatures

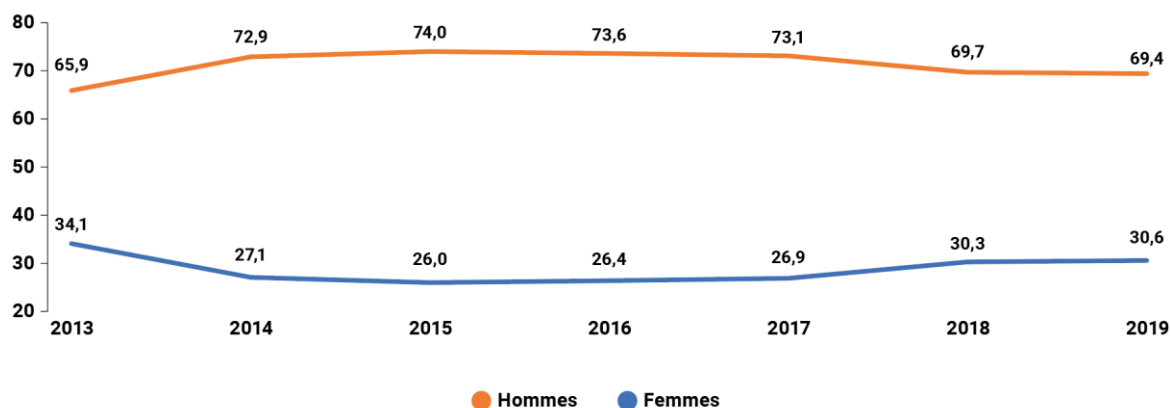
34. Le Secrétariat a procédé à une analyse des données relatives aux candidatures reçues et sélectionnées au regard des avis de vacance de poste<sup>5</sup> publiés entre 2013 et 2019 dans les catégories des directeurs, des administrateurs et du Service mobile pour toutes les entités (c'est-à-dire les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques et les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux).

35. La figure 4 présente le pourcentage de candidatures féminines reçues au cours de la période 2013-2019. Le pourcentage global de candidatures féminines a diminué, passant de 34,1 % en 2013 à 27,1 % en 2014. Il est ensuite demeuré autour de 26-27 % jusqu'en 2017, pour atteindre 30,6 % en 2019. Toutefois, les pourcentages diffèrent grandement selon les catégories (par exemple, la catégorie du Service mobile par rapport aux catégories des directeurs et des administrateurs) et les groupes d'entités. Cela peut être dû en partie au fait que de nombreuses fonctions dans les opérations de maintien de la paix et les missions politiques spéciales ont trait aux domaines de la sécurité, des transports, de la logistique et des chaînes d'approvisionnement, des systèmes informatiques et des télécommunications, qui sont tous des réseaux d'emploi traditionnellement masculins. Ces différences sont examinées dans les paragraphes ci-dessous.

Figure 4

### Candidatures reçues en réponse aux avis de vacance de poste publiés entre 2013 et 2019, par sexe, en pourcentage

(Nombre de personnes concernées : 3 701 417)



36. La proportion moins importante de candidatures féminines enregistrée en 2014 pourrait s'expliquer par deux facteurs : le nombre beaucoup plus important de tels ou tels postes vacants par rapport à l'année précédente et le nombre proportionnellement plus important de candidatures masculines à ces postes. En 2014, un plus grand nombre de postes vacants dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques (groupe d'entités 1) ont fait l'objet

<sup>5</sup> Y compris les vacances de postes aux niveaux FS-3 à FS-7 et P-1 à D-2 soumises au dispositif de sélection du personnel décrit dans l'instruction administrative [ST/AI/2010/3](#), telle que modifiée, à l'exclusion des offres d'emploi génériques utilisées pour créer des listes de réserve pour les lieux d'affectation hors Siège, annoncées dans le cadre du dispositif de sélection du personnel et d'encadrement de la mobilité décrit dans l'instruction administrative [ST/AI/2016/1](#), telle que modifiée. Excepté les vacances de postes temporaires annoncées conformément à la circulaire [ST/AI/2010/4/Rev.1](#).

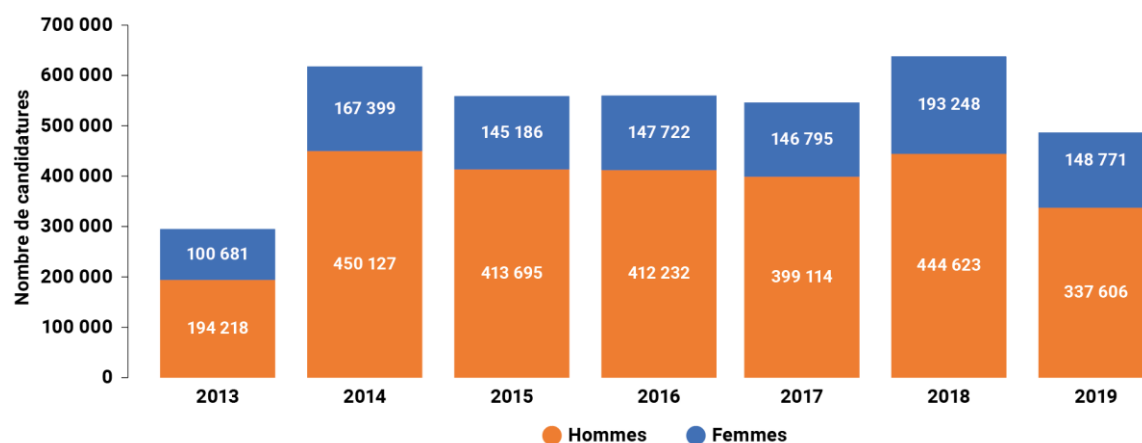
d'un avis de vacance de poste ; il s'agit de fonctions pour lesquelles le nombre de candidatures masculines est traditionnellement élevé. Il est important de noter que le nombre absolu des candidatures féminines a augmenté de 66,3 % entre 2013 et 2014, tandis que le nombre des candidatures masculines a augmenté de plus de 130 % au cours de la même période (voir fig. 5). En conséquence, le pourcentage de candidatures féminines est passé de 34,1 % à 27,1 %.

37. L'augmentation du nombre de candidatures reçues entre 2013 et 2014 s'explique par l'augmentation du nombre d'avis de vacance de poste publiés en 2014 ; il y a eu 2 338 candidatures sélectionnées en 2014, contre 1 555 en 2013. Cette augmentation est due en grande partie à la forte hausse des sélections effectuées, compte tenu des avis de vacance de poste publiés en 2014 dans la catégorie du Service mobile concernant le groupe d'entités 1 (537 candidatures sélectionnées sur 1 170, soit 45,9 %). De plus, la création de deux grandes missions de maintien de la paix (la MINUSMA en 2013 et la MINUSCA en avril 2014) a contribué à l'augmentation importante du nombre d'avis de vacance de poste publiés en 2014. Les sélections de personnel dans les catégories des directeurs et des administrateurs pour ces deux missions de maintien de la paix ont représenté 30,2 % de toutes les sélections faites dans ces catégories pour le groupe d'entités 1 (191 sur 633 candidatures sélectionnées en 2014).

Figure 5

**Candidatures reçues en réponse aux avis de vacance de poste publiés entre 2013 et 2019, par sexe**

(Nombre de personnes concernées : 3 701 417)

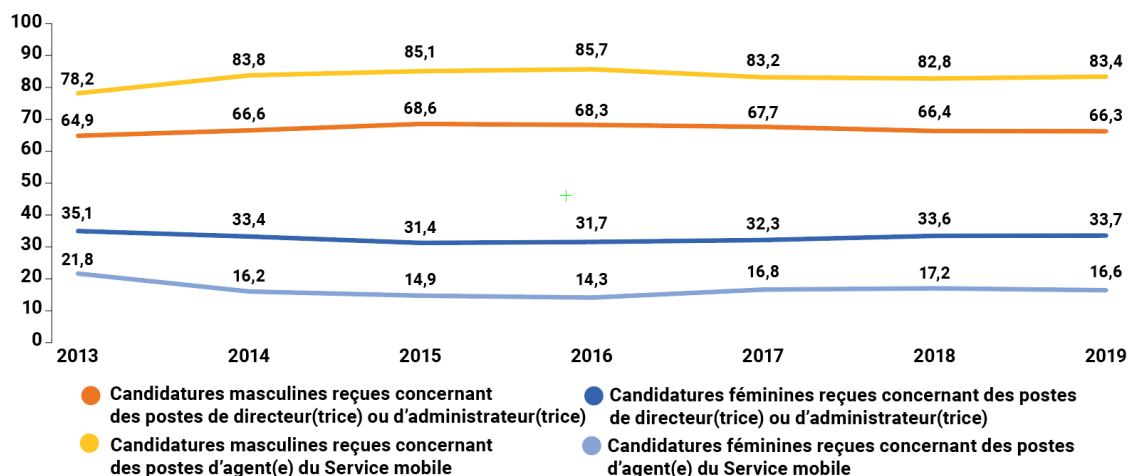


Note : Il n'a pas été tenu compte des 35 candidatures qui ne comportaient pas de précision quant au genre.

38. Comme on peut le voir dans la figure 6, les postes vacants dans la catégorie du Service mobile attirent en général un faible pourcentage de candidatures féminines. Le pourcentage de candidatures féminines à ces postes a diminué de 21,8 % en 2013 à 16,2 % en 2014 et fluctue depuis entre 14 % et 17 %, les candidatures féminines ne représentant que 16,6 % de toutes les candidatures reçues en réponse aux avis de vacance de poste publiés en 2019. Le pourcentage de candidatures féminines reçues en réponse à des avis de vacance de poste dans les catégories des directeurs et des administrateurs est resté relativement stable, représentant environ le tiers de l'ensemble des candidatures tout au long de la période 2013-2019.

Figure 6  
Candidatures reçues en réponse aux avis de vacance de poste publiés entre 2013 et 2019, par sexe et par catégorie, en pourcentage

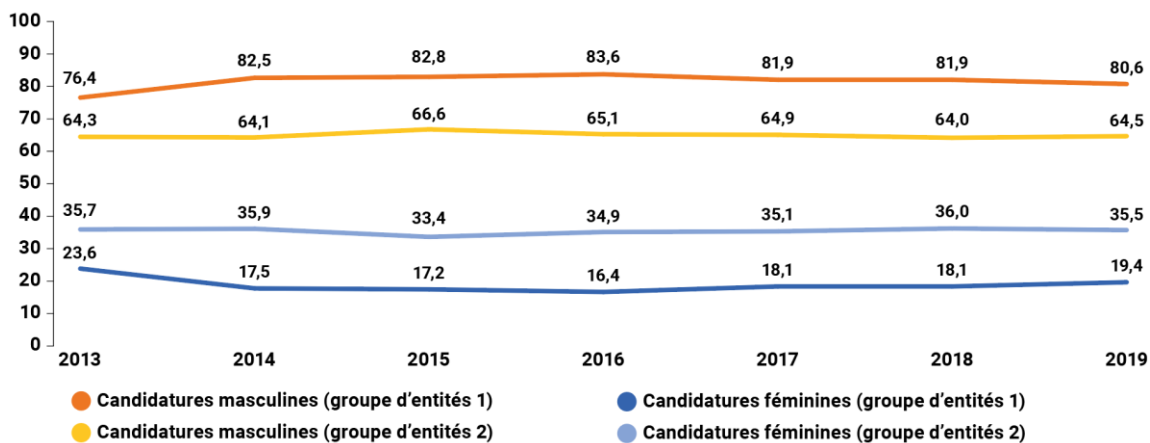
(Nombre de personnes concernées : 3 701 417)



39. Comme mentionné précédemment, les données montrent des différences notables entre le groupe d'entités 1 (opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques) et le groupe d'entités 2 (départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux) dans le pourcentage de candidatures féminines reçues en réponse à des avis de vacance de poste. Dans le groupe d'entités 1, ce pourcentage est resté constamment inférieur à 20 % depuis 2014, tandis que dans le groupe d'entités 2 il se situe entre 33 % et 36 % depuis 2013 (voir fig. 7).

Figure 7  
Candidatures reçues en réponse aux avis de vacance de poste publiés entre 2013 et 2019, par sexe et par groupe d'entités, en pourcentage

(Nombre de personnes concernées : 3 701 417)



40. Dans le cadre de l'analyse des tendances ventilées par sexe concernant les candidatures, le Secrétariat a examiné le nombre de candidatures enregistrées à chaque étape de la procédure de recrutement (dossier de candidature, présélection,

placement sur liste non restreinte, placement sur liste restreinte, recommandation et sélection).

41. Le nombre de candidatures reçues et sélectionnées a augmenté entre 2013 et 2019. Il y a eu 294 899 candidatures reçues en réponse aux avis de vacance de poste publiés en 2013, et 1 155 candidatures sélectionnées. En comparaison, il y a eu 486 377 candidatures reçues en réponse aux avis de vacance de poste publiés en 2019, et 1 627 candidatures sélectionnées. Cela représente une augmentation de 64,9 % pour les candidatures reçues et de 40,9 % pour les candidatures sélectionnées. Le nombre de candidates sélectionnées a augmenté à un rythme plus élevé que celui des candidats : 53,2 % (de 515 à 789) contre 30,9 % (de 640 à 838), respectivement. Toutefois, le nombre total de candidatures féminines reçues a augmenté moins rapidement que celui des candidatures masculines reçues : 47,8 % et 73,8 %, respectivement (voir fig. 5).

42. Il est intéressant de noter qu'il y a une augmentation du pourcentage de candidates qui atteignent le stade de la sélection dans la procédure de recrutement par rapport au pourcentage total de candidatures féminines. Si l'on prend les avis de vacance de poste publiés en 2013, 34,1 % des candidatures étaient des candidatures féminines et 44,6 % des personnes sélectionnées étaient des femmes (voir fig. 8). Cette tendance a connu une amélioration notable en 2019, puisque le pourcentage de candidatures féminines cette année-là était de 30,6 % et que 48,5 % des personnes sélectionnées étaient des femmes, soit près de la moitié pour tous les postes à pourvoir (voir fig. 9).

Figure 8

**Candidatures reçues en réponse aux avis de vacance de poste publiés en 2013, par étape de la procédure de recrutement et par sexe, en pourcentage**

(Nombre de personnes concernées : 294 899)

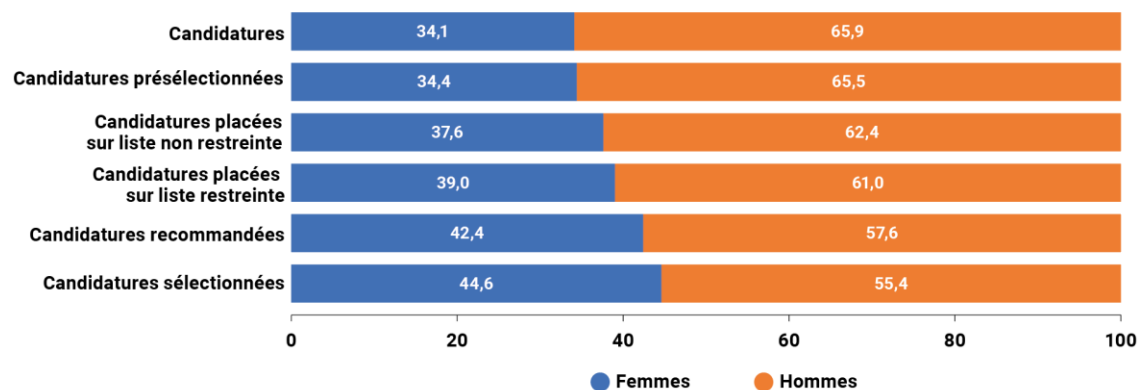
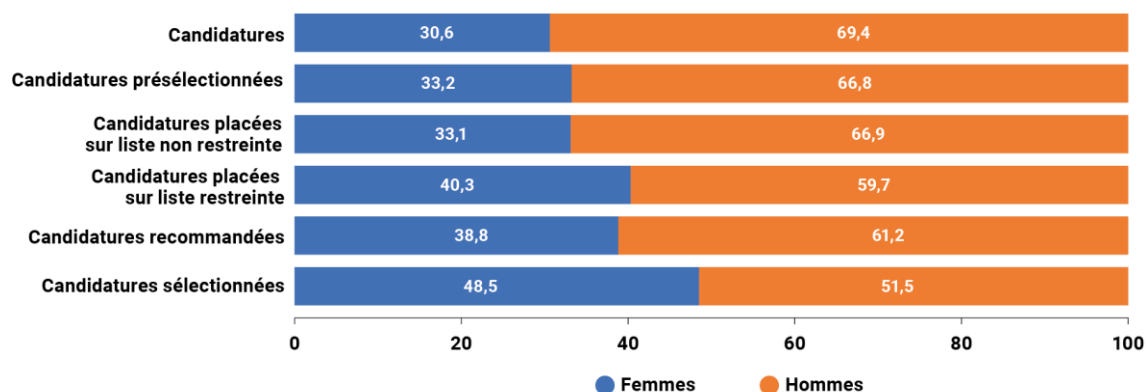


Figure 9  
**Candidatures reçues en réponse aux avis de vacance de poste publiés en 2019,**  
**par étape de la procédure de recrutement et par sexe, en pourcentage**

(Nombre de personnes concernées : 486 377)



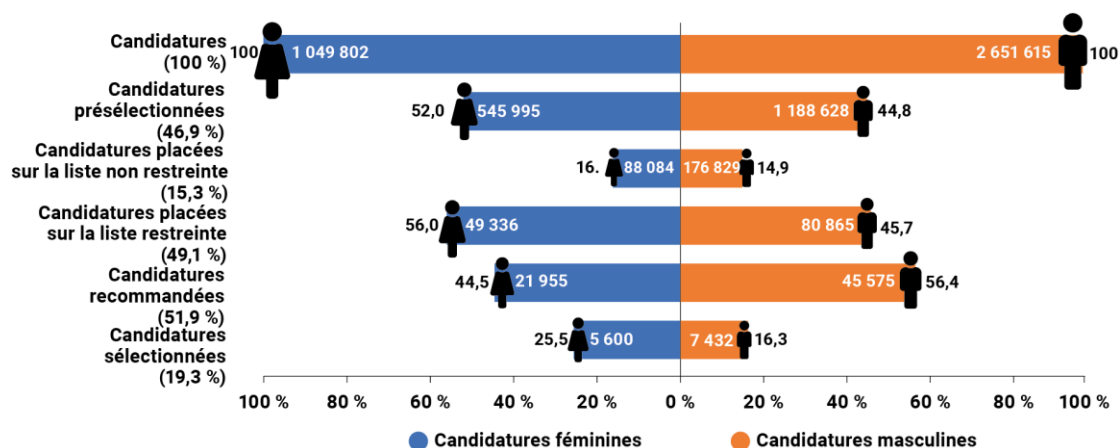
43. En outre, le Secrétariat a examiné le nombre de candidatures présentes à chaque étape de la procédure de recrutement, en pourcentage du nombre de candidatures présentes à l'étape précédente, correspondant aux avis de vacance de poste publiés de 2013 à 2019 (voir fig. 10). Le pourcentage de candidates passant à l'étape suivante est supérieur au pourcentage de candidats à toutes les étapes, sauf à l'étape de la recommandation. Par exemple, 52 % de toutes les candidates ont été présélectionnées, alors que ce n'est le cas que pour 44,8 % des hommes. En d'autres termes, le taux de candidatures masculines écartées est plus élevé que celui des candidatures féminines. Cela donne à penser que les candidatures féminines sont davantage ciblées sur les postes pour lesquels les femmes considèrent qu'elles remplissent les conditions minimales énoncées dans la description d'emploi.

44. De même, la tendance se poursuit au niveau des sélections, les femmes ayant plus de chances d'être sélectionnées que les hommes lorsqu'elles passent l'étape de la recommandation. Les données montrent qu'environ une femme dont la candidature est recommandée sur quatre (25,5 %) est sélectionnée, tandis qu'environ un homme sur six (16,3 %) l'est. Cela donne à penser que les politiques visant à donner la préférence aux femmes à qualifications égales (tous les candidats ayant été recommandés) sont respectées, car il y a un taux plus élevé de nominations parmi les candidates recommandées.



Figure 10  
Candidatures à chaque étape de la procédure de recrutement, en pourcentage  
des candidatures présentes à l'étape précédente, par sexe, 2013-2019

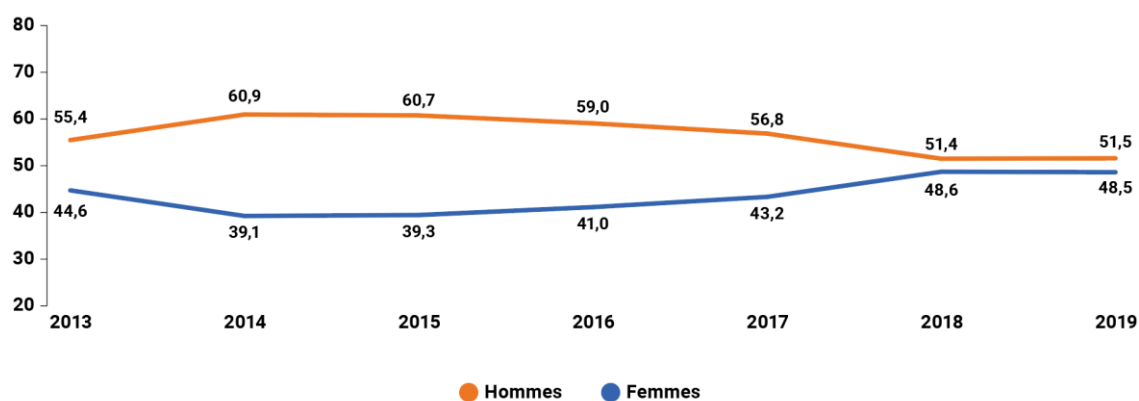
(Nombre de personnes concernées : 3 701 417)



45. Le pourcentage de candidatures féminines sélectionnées est resté inférieur au niveau de 2013, soit 44,6 %, jusqu'en 2017, puis a commencé à augmenter. En 2019, le taux global était remonté et avait même dépassé le pic de 2013, atteignant près de 50 % en 2018 et 2019 (voir fig. 11), ce qui le situait dans la fourchette de la parité des genres.

Figure 11  
Candidatures sélectionnées par rapport aux avis de vacance de poste publiés  
entre 2013 et 2019, par sexe, en pourcentage

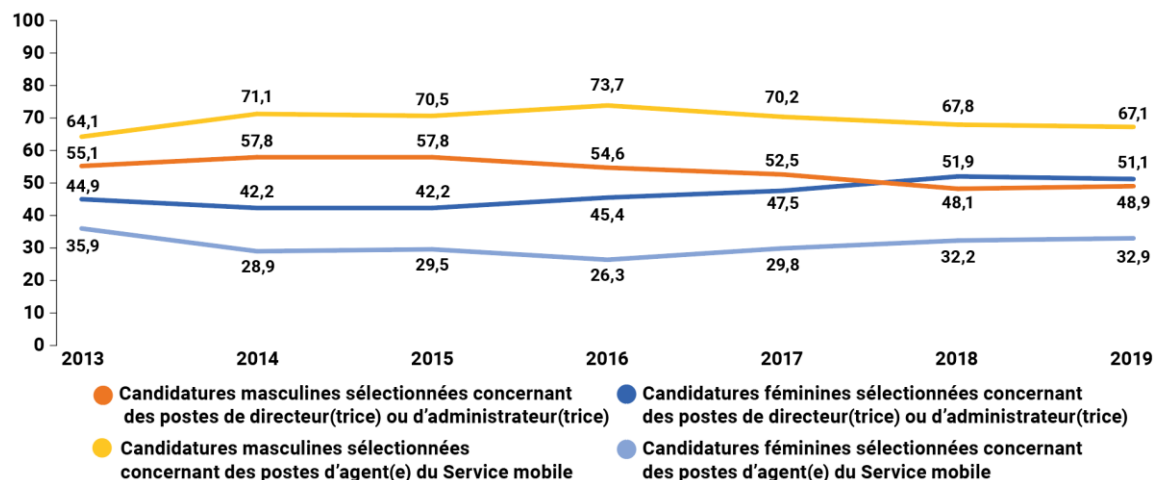
(Nombre de personnes concernées : 13 032)



46. Les données montrent que, depuis 2017, l'Organisation a atteint, voire dépassé, la parité des genres s'agissant des candidatures sélectionnées dans les catégories des directeurs et des administrateurs. À l'avenir, l'Organisation aura la possibilité de maintenir ces taux de sélection encourageants, l'objectif étant de maintenir la parité des genres (voir fig. 12). Dans le même temps, le pourcentage de sélections de candidatures féminines reçues dans la catégorie du Service mobile en réponse aux avis de vacance de poste publiés en 2019 est resté inférieur à celui de 2013, soit 32,9 % contre 35,9 % (voir fig. 12).

Figure 12  
Candidatures sélectionnées par rapport aux avis de vacance de poste publiés  
entre 2013 et 2019, par sexe et catégorie, en pourcentage

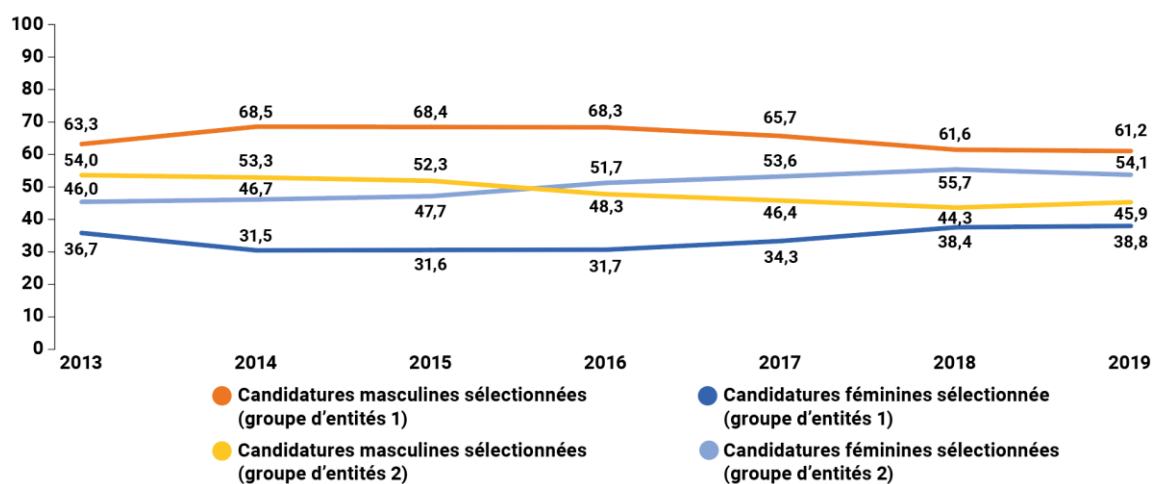
(Personnes concernées : 13 032)



47. En ce qui concerne le groupe d'entités 2 (départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux), le pourcentage de candidatures féminines sélectionnées par rapport aux avis de vacance de poste publiés a été constamment supérieur à 50 % depuis 2016, alors que les progrès ont été lents en ce qui concerne le groupe d'entités 1 (opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques) (voir fig. 13).

Figure 13  
Candidatures sélectionnées par rapport aux avis de vacance de poste publiés  
entre 2013 et 2019, par sexe et groupe d'entités, en pourcentage

(Nombre de personnes concernées : 13 032)



48. Enfin, il convient de noter qu'en dépit des variations constatées entre les différents groupes d'emploi (par exemple par catégorie ou groupe d'entités), ainsi que des fluctuations enregistrées tout au long de la période de référence, on peut souligner une tendance positive qui est restée constante jusqu'à présent : le pourcentage de

candidatures féminines sélectionnées pour une année donnée est supérieur au pourcentage global de candidatures féminines. D'après les données, lorsqu'une femme pose sa candidature à un poste vacant au Secrétariat et gravit les étapes de la procédure de recrutement, elle a plus de chances d'être sélectionnée. De ce point de vue, les principaux efforts nécessaires pour accélérer le rythme en vue de la réalisation des objectifs de parité des genres semblent se situer dans le domaine de la prospection, notamment en menant des campagnes de prospection à grande échelle qui soient propres à chaque entité, ainsi que des campagnes plus ciblées pour attirer des candidates qualifiées.

## **D. Analyse de l'évolution de la diversité géographique**

### **Représentation géographique : retraites**

49. Dans le cadre de l'analyse des données démographiques du personnel, le Secrétariat a examiné les prévisions de départs à la retraite du personnel soumis à la répartition géographique<sup>6</sup> pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2020 au 31 décembre 2030. Au 31 décembre 2019, le nombre de fonctionnaires soumis à la répartition géographique était de 3 158, dont 892 (28,2 %) devraient prendre leur retraite d'ici à 2030, à l'âge réglementaire, ce qui représente quelque 81 départs à la retraite par an au cours de la période considérée. L'analyse des départs à la retraite présentée dans la présente section porte sur un horizon temporel différent de celui utilisé pour les tableaux et graphiques figurant dans la section V, puisqu'il s'agit d'éviter que, à l'horizon 2030, des États Membres soient non représentés ou sous-représentés. On trouvera dans les figures et graphiques de la section V une actualisation des données historiques fournies dans les rapports précédents.

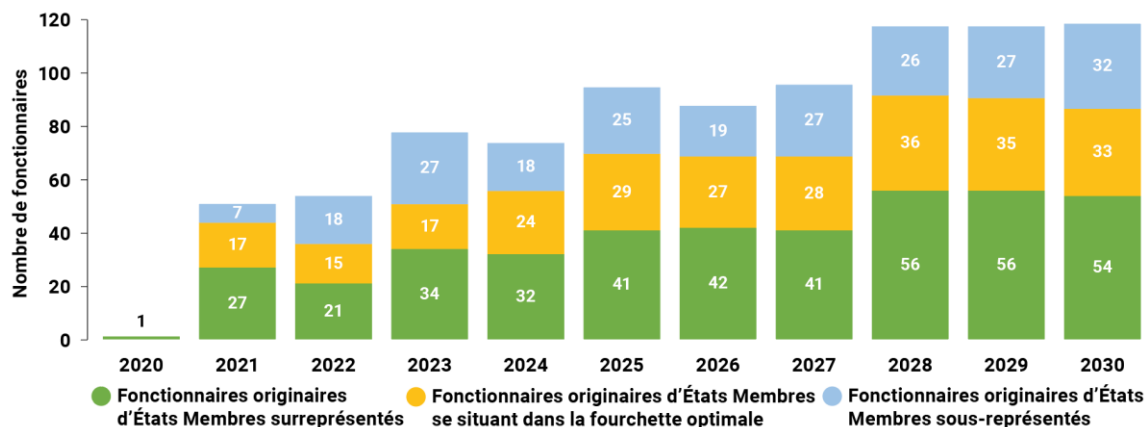
50. Parmi les 892 fonctionnaires soumis à la répartition géographique devant prendre leur retraite au cours de la période considérée, la plupart sont originaires d'États Membres surreprésentés (voir figure 14). En tout, 405 fonctionnaires originaires d'États Membres surreprésentés prendront leur retraite (45,4 % de l'ensemble des départs à la retraite des membres du personnel soumis au principe de la répartition géographique), ainsi que 261 fonctionnaires originaires d'États Membres se situant dans la fourchette optimale (29,3 %). Le nombre de départs à la retraite de fonctionnaires soumis à la répartition géographique originaires d'États Membres sous-représentés devrait être de 226, soit environ le quart des départs prévus (25,3 %).

---

<sup>6</sup> Le personnel soumis à la répartition géographique (3 158 personnes) est un sous-ensemble de l'effectif de base inclus dans le calcul de la parité des genres.

Figure 14  
**Prévisions annuelles des départs à la retraite des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique, par catégorie de représentation des États Membres au 31 décembre 2019 (2020-2030)**

(Nombre de personnes concernées : 892)



51. En raison des départs à la retraite de fonctionnaires soumis à la répartition géographique qui devraient intervenir au cours de la période 2020-2030, 58 États Membres verraient leur situation au regard de la représentation géographique évoluer défavorablement si aucun autre ressortissant de ces États n'était recruté entre-temps à un poste soumis au principe de la répartition géographique<sup>7</sup>. On trouvera dans le tableau 5 l'évolution attendue de la situation de ces États Membres au regard de la représentation géographique.

Tableau 5  
**Évolution de la situation des États Membres au regard de la représentation géographique due aux départs à la retraite prévus au cours de la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2020 au 31 décembre 2030**

(Nombre d'États Membres : 193)

*États se situant dans la fourchette optimale qui deviendront des États sous-représentés  
 (30 États Membres)*

Bélarus	Hongrie	Nicaragua
Burundi	Islande	Nigéria
Colombie	Inde	Paraguay
Congo	Iraq	Samoa
Croatie	Israël	Seychelles
Chypre	Jamaïque	Sri Lanka
Estonie	Lettonie	Soudan
Gambie	Mali	Suisse
Guatemala	Mongolie	Thaïlande
Haïti	Namibie	Turquie

<sup>7</sup> À supposer que les limites inférieure et supérieure des fourchettes optimales restent les mêmes qu'en 2019.

---

*États se situant dans la fourchette optimale qui deviendront des États non représentés  
(1 État Membre)*

---

Géorgie

---

*États sous-représentés qui deviendront des États non représentés (8 États Membres)*

---

Antigua-et-Barbuda	Guinée-Bissau	Papouasie-Nouvelle-Guinée
Cuba	Libéria	Soudan du Sud
Dominique	Micronésie (États fédérés de)	

---

*États surreprésentés qui deviendront des États se situant dans la fourchette optimale  
(17 États Membres)*

---

Argentine	Canada	Malawi
Afrique du Sud	Chili	Ouganda
Allemagne	Égypte	Trinité-et-Tobago
Australie	Équateur	Uruguay
Belgique	Éthiopie	Zimbabwe
Bulgarie	France	

---

*États surreprésentés qui deviendront des États sous-représentés (2 États Membres)*

---

Pays-Bas	Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord
----------	---

---

52. D'ici à la fin de 2030, le Secrétariat devrait, pour pourvoir des postes soumis au principe de la répartition géographique, recruter 717 personnes originaires d'États Membres non représentés et sous-représentés, ainsi que d'États Membres qui passeront dans les catégories des États non représentés et sous-représentés en raison des départs à la retraite prévus du personnel soumis à la répartition géographique, pour que ces États se situent dans la fourchette optimale, sur la base du nombre de membres du personnel qui sont soumis à la répartition géographique au 31 décembre 2019 et des départs à la retraite qui sont prévus. Ce nombre étant inférieur au nombre total de départs à la retraite de fonctionnaires soumis à la répartition géographique qu'il devrait y avoir au cours de la période 2020-2030, cela signifie que les prévisions de départs à la retraite pourraient être favorables à la réalisation des objectifs de la Stratégie en faveur de la diversité géographique du Secrétariat.

### **Représentation géographique : candidatures**

53. Afin de mieux comprendre l'évolution des recrutements en fonction de la catégorie de représentation dans laquelle se situe le pays de nationalité des candidats au moment où ceux-ci font acte de candidature, le Secrétariat a procédé à une analyse des candidatures reçues et sélectionnées au regard des avis de vacance de poste ayant été publiés au cours de la période 2013-2019 dans les catégories des administrateurs et des directeurs dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux<sup>8</sup>.

---

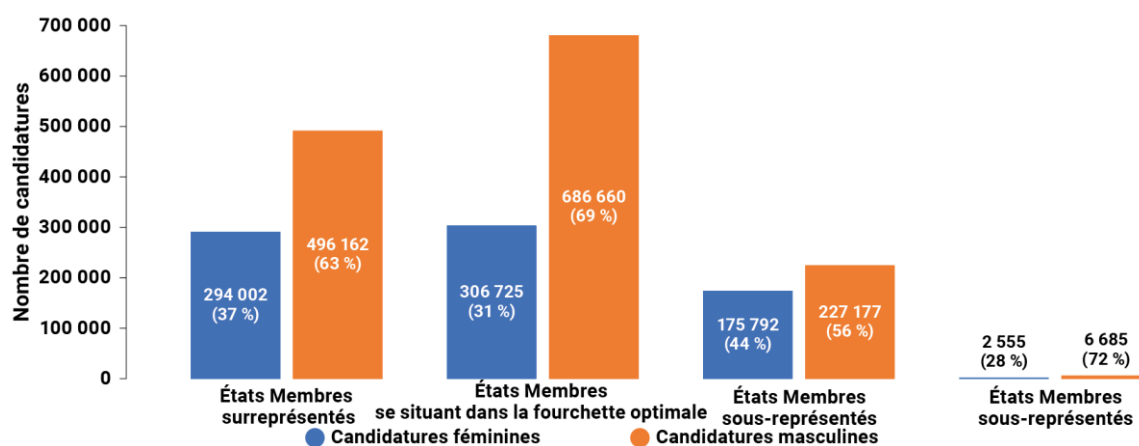
<sup>8</sup> Ce groupe comprend les vacances de postes financés au moyen du budget ordinaire, du compte d'appui et des ressources extrabudgétaires, car il n'est pas possible de repérer les vacances par poste soumis au principe de la répartition géographique. L'hypothèse est que les tendances observées pour ce groupe sont en corrélation avec celles des vacances de postes soumis au principe de la représentation géographique.

54. Au regard de la situation en matière de représentation du pays de nationalité, les États Membres se situant dans la fourchette optimale étaient le groupe le plus représenté dans les candidatures<sup>9</sup>, puisqu'ils comptaient pour 45,2 % de toutes les candidatures reçues en réponse aux avis de vacance de poste publiés de 2013 à 2019, suivis par les États Membres surreprésentés, avec 36 % de l'ensemble des candidatures. Les candidatures émanant d'États Membres sous-représentés représentaient 18,4 % de l'ensemble des candidatures, tandis que celles émanant d'États Membres non représentés représentaient 0,4 % de l'ensemble des candidatures. Comme le montre la figure 15, le plus grand nombre de candidatures féminines émanaient d'États Membres se situant dans la fourchette optimale (31 % de toutes les candidatures émanant de ce groupe d'États Membres). Mais c'est parmi les candidatures émanant d'États Membres sous-représentés qu'il y avait le plus fort pourcentage de candidatures féminines, puisque celles-ci représentaient 44 % de l'ensemble des candidatures émanant de ce groupe.

Figure 15

**Avis de vacance de poste publiés entre 2013 et 2019 concernant les postes situés dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux, par catégorie de représentation géographique du pays de nationalité et par sexe**

(Nombre de personnes concernées : 2 195 758)



55. Le Secrétariat a également examiné le nombre de candidatures présentes à chaque étape de la procédure de recrutement, en pourcentage du nombre de candidatures présentes à l'étape précédente, pour ce qui est des avis de vacance de poste publiés entre 2013 et 2019 (voir figure 16). Parmi les candidatures reçues entre 2013 et 2019 pour les postes à pourvoir inclus dans cette analyse, la moitié des candidatures émanant d'États Membres non représentés ont été présélectionnées (51 %), le reste ne répondant pas aux conditions minimales énoncées dans la définition d'emploi. Alors que le pourcentage de candidatures présélectionnées parmi les candidatures émanant de pays qui sont dans une autre catégorie de représentation se situe entre 51 % et 58 % (environ la moitié des candidatures), le pourcentage de candidatures présélectionnées parmi les candidatures émanant d'États Membres non représentés est le plus faible, tous groupes confondus.

<sup>9</sup> Les candidatures provenant de ressortissants d'États non membres ne sont pas prises en compte dans l'analyse.

Figure 16  
**Candidatures provenant de ressortissants d'États Membres non représentés**  
 reçues en réponse aux avis de vacance de poste publiés entre 2013 et 2019,  
 en pourcentage des candidatures présentes à l'étape précédente de la procédure  
 de recrutement, par sexe

(Nombre de personnes concernées : 9 240)

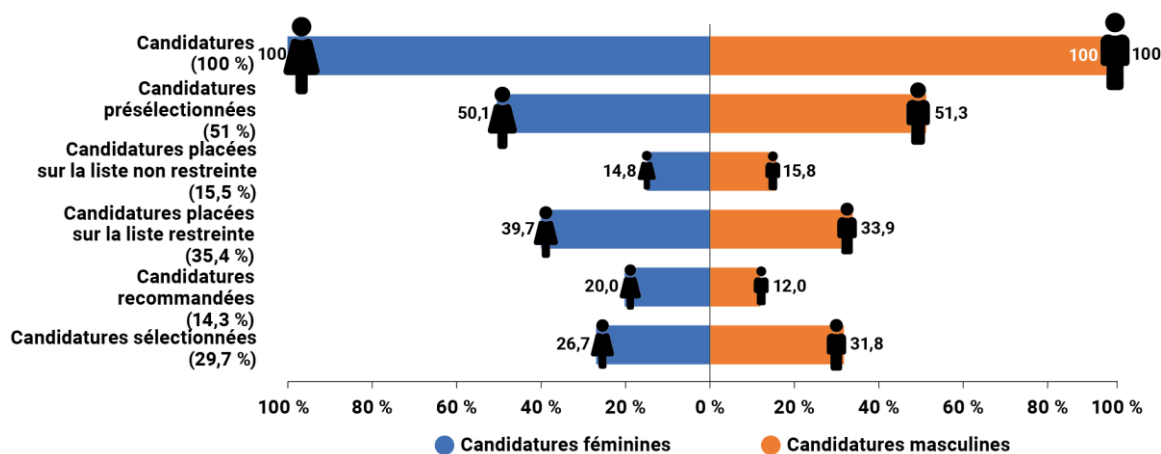
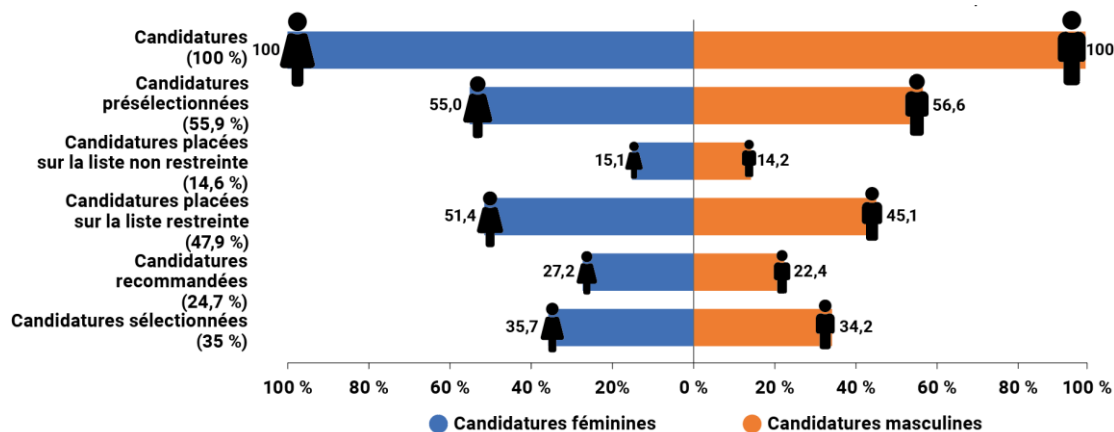


Figure 17  
**Candidatures provenant de ressortissants d'États Membres sous-représentés**  
 reçues en réponse aux avis de vacance de poste publiés entre 2013 et 2019,  
 en pourcentage des candidatures présentes à l'étape précédente de la procédure  
 de recrutement, par sexe

(Nombre de personnes concernées : 402 969)



56. En pourcentage des candidatures recommandées, la part des candidatures sélectionnées est comparable, quelle que soit la catégorie de représentation : environ un tiers des candidats sont recommandés (30 % à 35 %), les candidatures émanant des États Membres sous-représentés représentant le pourcentage le plus élevé (35 %, voir figure 17). Cela signifie que les candidats originaires d'États Membres sous-représentés sont légèrement plus susceptibles d'être sélectionnés. En outre, les candidatures féminines ont plus de chances d'être sélectionnées que les candidatures masculines une fois qu'elles atteignent l'étape de la recommandation, et ce, dans

chaque catégorie de représentation, à l'exception de celle des États Membres non représentés (voir figure 16).

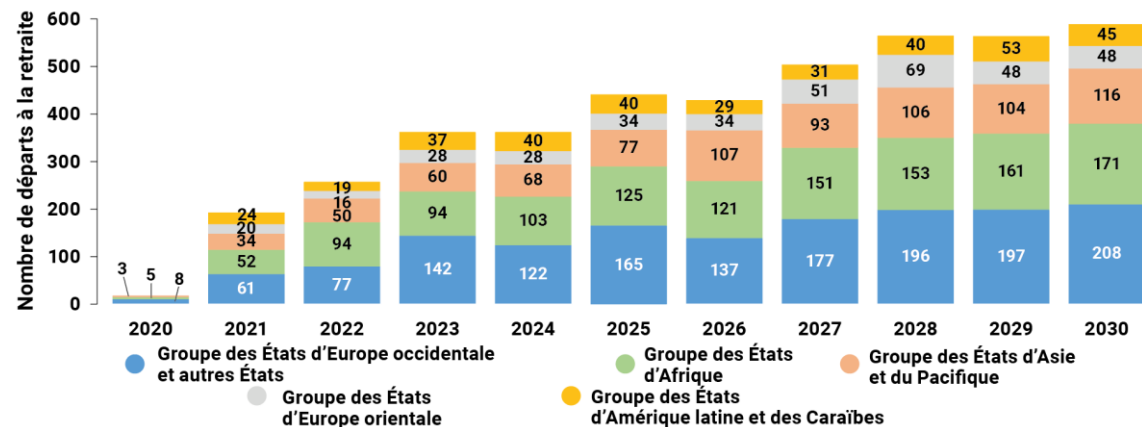
### Diversité régionale : retraites

57. L'effectif servant à l'analyse de la diversité régionale au Secrétariat comprend les administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur ainsi que les agents du Service mobile titulaires d'un engagement à titre permanent, d'un engagement continu ou d'un engagement de durée déterminée<sup>10</sup>. Au 31 décembre 2019, cet effectif comprenait 14 720 fonctionnaires<sup>11</sup>, répartis comme suit : 3 810 ressortissants de pays du Groupe des États d'Afrique (25,9 %), 2 842 ressortissants de pays du Groupe des États d'Asie et du Pacifique (19,3 %), 1 300 ressortissants de pays du Groupe des États d'Europe orientale (8,8 %), 1 043 ressortissants des pays du Groupe des États d'Amérique latine et des Caraïbes (7,1 %) et 5 725 ressortissants de pays du Groupe des États d'Europe occidentale et autres États (38,9 %).

Figure 18

### Prévisions annuelles des départs à la retraite du personnel du Secrétariat dans les catégories des directeurs, des administrateurs et du Service mobile, par groupe régional (2020-2030)

(Nombre de personnes concernées : 4 272)



Note : Membres du personnel titulaires d'un engagement à titre permanent, d'un engagement continu ou d'un engagement de durée déterminée uniquement.

58. Comme le montre la figure 18, le plus grand nombre de départs à la retraite concernera les fonctionnaires ressortissants de pays du Groupe des États d'Europe occidentale et autres États, puisque cela représente près du tiers de l'ensemble des départs (1 490 sur 4 272, soit 34,9 %), suivis par les ressortissants des pays du Groupe des États d'Afrique (1 230 sur 4 272, soit 28,8 %). Les ressortissants des pays du Groupe des États d'Asie et du Pacifique représenteront près d'un retraité sur cinq

<sup>10</sup> Comme expliqué dans la note de bas de page 2 du document paru sous la cote [A/73/372](#), dans les chiffres portant sur la diversité régionale, il est tenu compte de tous les fonctionnaires recrutés sur le plan international (agents du Service mobile et administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur) titulaires d'un engagement à titre permanent, d'un engagement continu ou d'un engagement de durée déterminée, mais pas des membres du personnel titulaires d'un engagement temporaire ni des membres du personnel originaires d'États non membres ; toutes les sources de financement sont prises en compte.

<sup>11</sup> La différence entre ce nombre et l'effectif pris en compte pour ce qui est de la parité des genres (14 772 personnes) concerne 52 fonctionnaires de l'État de Palestine, lequel ne fait pas partie d'un groupe régional, ce qui les exclut de la présente analyse.



(818 sur 4 272, soit 19,1 %). Le nombre de ressortissants de pays du Groupe des États d'Europe orientale et du Groupe des États d'Amérique latine et des Caraïbes qui prendront leur retraite entre 2020 et 2030 est du même ordre : 376 (8,8 %) et 358 fonctionnaires (8,4 %), respectivement.

59. En termes relatifs, le Groupe des États d'Afrique et le Groupe des États d'Amérique latine et des Caraïbes devraient enregistrer le plus fort pourcentage de départs à la retraite par groupe régional. En fait, un tiers du personnel originaire de ces deux groupes régionaux devrait partir à la retraite au cours de la période 2020-2030 (32,3 % et 34,3 %, respectivement). Une analyse plus approfondie de ces chiffres permettra au Secrétariat de mener des activités ciblées de gestion prévisionnelle des besoins en personnel et d'entreprendre des activités de prospection ciblées dans différentes régions, compte tenu des différents contextes opérationnels dans lesquels les postes se libéreront.

### Diversité régionale : candidatures

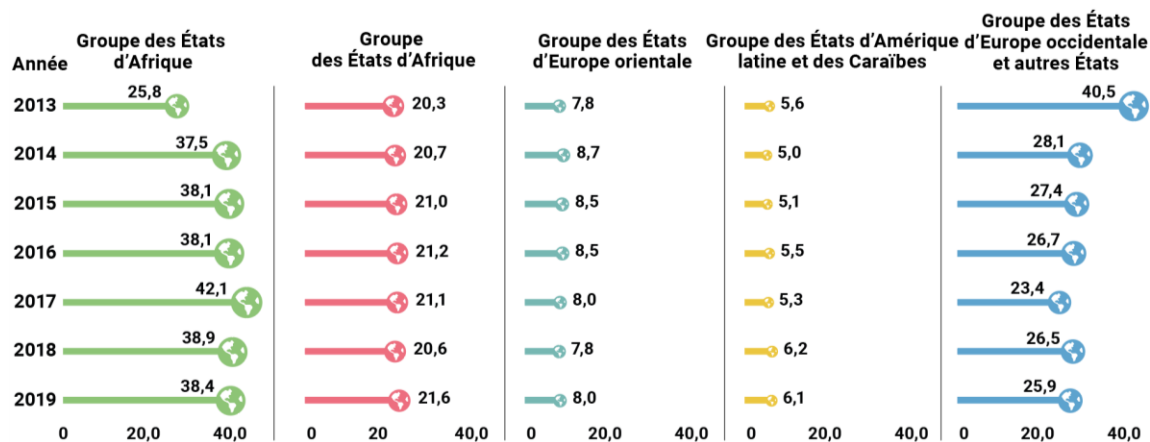
60. Dans le cadre de son examen de l'évolution des candidatures par groupe régional, le Secrétariat a procédé à une analyse des données relatives aux candidatures reçues et aux candidatures sélectionnées par rapport aux avis de vacance de poste publiés au cours de la période 2013-2019 dans les catégories des directeurs, des administrateurs et du Service mobile, semblable à l'analyse effectuée concernant la parité des genres décrite ci-dessus.

61. En termes absolus et relatifs, ce sont les candidatures de ressortissants des pays du Groupe des États d'Afrique qui ont enregistré la plus forte augmentation. Ces candidatures reçues en réponse aux avis de vacance de poste publiés en 2019 représentaient 38,4 % de l'ensemble des candidatures (voir figure 19). Dans le même temps, ce sont les candidatures de ressortissants de pays du Groupe des États d'Europe occidentale et autres États qui ont le plus diminué en termes relatifs, passant de 40,5 % en 2013 à 25,9 % de toutes les candidatures reçues en réponse aux avis de vacance de poste publiés en 2019. Cette évolution rend compte du fait qu'un grand nombre de candidatures provenant de ressortissants de pays du Groupe des États d'Afrique ont été reçues en réponse à des vacances de poste concernant les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques.

Figure 19

### Candidatures reçues en réponse aux avis de vacance de poste publiés en 2013-2019, par région de nationalité, en pourcentage

(Nombre de personnes concernées : 3 682 589)



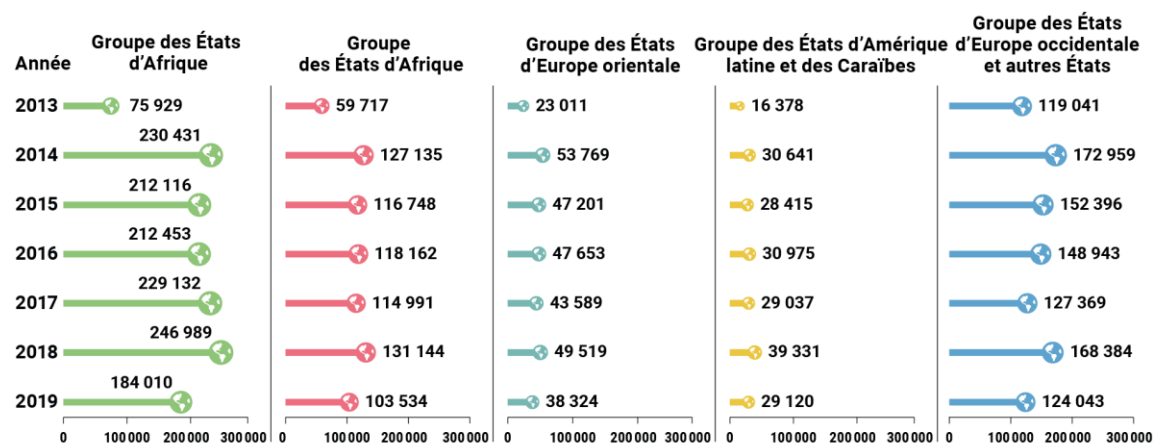
Note : Il n'a pas été tenu compte des 18 863 candidatures émanant de ressortissants d'États non membres de l'ONU.

62. En ce qui concerne les trois groupes régionaux qui comptent le nombre de candidatures le moins élevé, l'évolution du nombre absolu de candidatures reçues en réponse aux avis de vacance de poste publiés entre 2014 et 2019 est comme suit : le nombre des candidatures provenant de ressortissants de pays du Groupe des États d'Amérique latine et des Caraïbes s'établit en moyenne à quelque 30 000 par an depuis 2014 (voir figure 20). Le nombre des candidatures provenant de ressortissants de pays du Groupe des États d'Europe orientale a diminué, passant de 53 769 (8,7 % de l'ensemble des candidatures) en 2014 à 38 324 en 2019 (8,0 %). Enfin, le nombre des candidatures provenant de ressortissants de pays du Groupe des États d'Asie et du Pacifique a également diminué entre 2014 et 2019, passant de 127 135 à 103 534 ; toutefois, en termes relatifs, ces candidatures, qui représentaient 20,7 % de l'ensemble des candidatures en 2014, comptaient pour 21,6 % de l'ensemble des candidatures en 2019 (voir figure 19).

Figure 20

### Candidatures reçues en réponse aux avis de vacance de poste publiés entre 2013 et 2019, par région de nationalité

(Nombre de personnes concernées : 3 682 589)

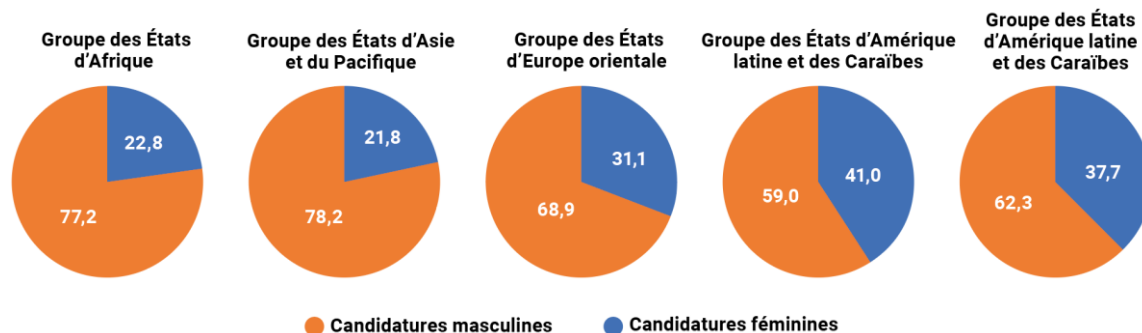


Note : Il n'a pas été tenu compte des 18 863 candidatures émanant de ressortissants d'États non membres de l'ONU.

63. En ce qui concerne le pourcentage de candidatures féminines par groupe régional reçues en réponse aux avis de vacance de poste publiés au cours de la période 2013-2019, c'est le Groupe des États d'Amérique latine et des Caraïbes qui a enregistré le pourcentage le plus élevé : 41 % (voir figure 21). Quant au Groupe des États d'Asie et du Pacifique et au Groupe des États d'Afrique, ils ont enregistré les pourcentages les plus faibles, à savoir 21,8 % et 22,8 %, respectivement. En d'autres termes, dans ces groupes, environ une candidature sur cinq était une candidature féminine.

Figure 21  
**Candidatures reçues en réponse aux avis de vacance de poste publiés entre 2013 et 2019, par région de nationalité et sexe, en pourcentage**

(Nombre de personnes concernées : 3 682 554)

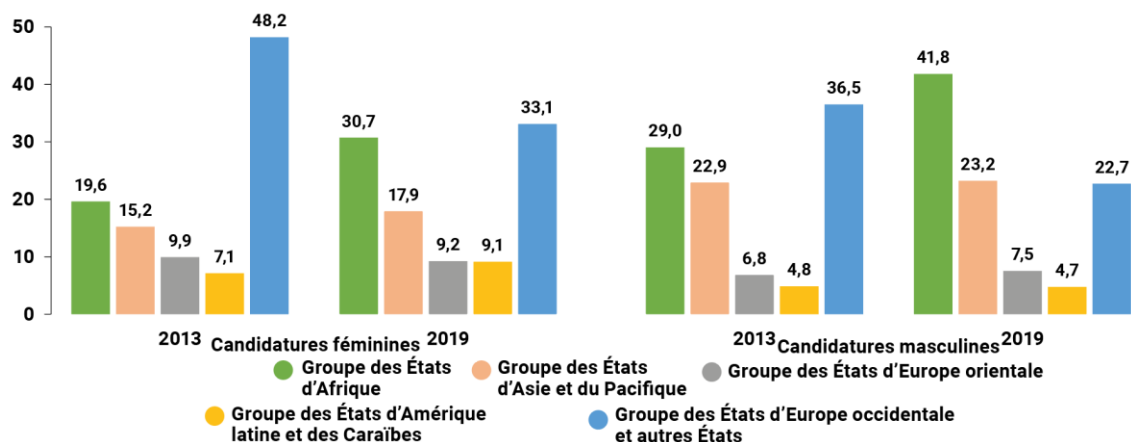


Note : Il n'a pas été tenu compte des 18 863 candidatures émanant de ressortissants d'États non membres de l'ONU ni des 35 candidatures qui ne comportaient pas de précision quant au genre.

64. Sur une base annuelle, la répartition des candidatures féminines par groupe régional a changé au cours de la période 2013-2019. Les candidatures provenant de ressortissantes de pays du Groupe des États d'Europe occidentale et autres États représentaient près de la moitié de toutes les candidatures féminines reçues en réponse aux avis de vacance de poste publiés en 2013 (48,2 %), alors que ce pourcentage est tombé à 33,1 % pour les avis de vacance de poste publiés en 2019. Cette diminution relative peut être attribuée à l'augmentation du nombre de candidatures provenant de ressortissantes de pays du Groupe des États d'Afrique : de 19 734 candidatures reçues en réponse aux avis de vacance de poste publiés en 2013 à 44 887 candidatures reçues en réponse aux avis de vacance de poste publiés en 2019. En conséquence, le pourcentage de candidatures provenant de ressortissantes de pays du Groupe des États d'Afrique est passé de 19,6 % en 2013 à 30,7 % en 2019, maintenant ce groupe à la deuxième place pour ce qui est du nombre de candidatures féminines présentées par groupe régional (voir figure 22).

Figure 22  
**Candidatures reçues en réponse aux avis de vacance de poste publiés en 2013 et en 2019, par sexe et région de nationalité, en pourcentage**

(Personnes concernées : 294 076 pour 2013 et 479 029 pour 2019)



65. Dans le cadre de l'analyse des tendances ventilées par groupe régional concernant les candidatures, le Secrétariat a examiné le nombre de candidatures enregistrées à chaque étape de la procédure de recrutement (dossier de candidature, présélection, placement sur liste non restreinte, placement sur liste restreinte, recommandation et sélection). Les figures 23 et 24 présentent une ventilation de ces chiffres (en pourcentage) concernant les avis de vacance de poste publiés en 2013 et en 2019.

66. Si le pourcentage de candidatures reçues et sélectionnées a augmenté concernant les ressortissants des pays du Groupe des États d'Afrique et du Groupe des États d'Asie et du Pacifique entre 2013 et 2019, dans les deux groupes régionaux, le pourcentage de candidatures sélectionnées a été inférieur au pourcentage de candidatures reçues en réponse aux avis de vacance de poste publiés en 2013 comme en 2019.

Figure 23

### Candidatures reçues en réponse aux avis de vacance de poste publiés en 2013, par étape de la procédure de recrutement et par région de nationalité, en pourcentage

(Nombre de personnes concernées : 294 076)

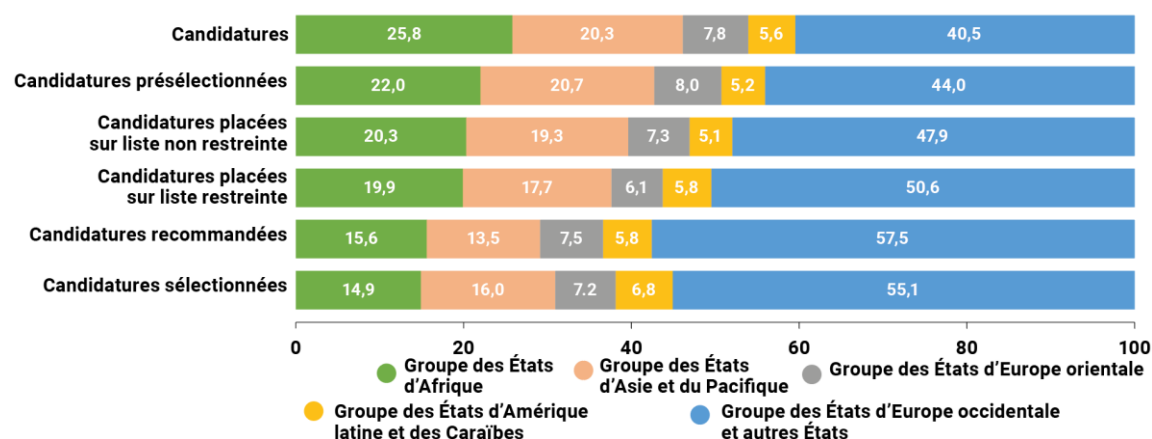
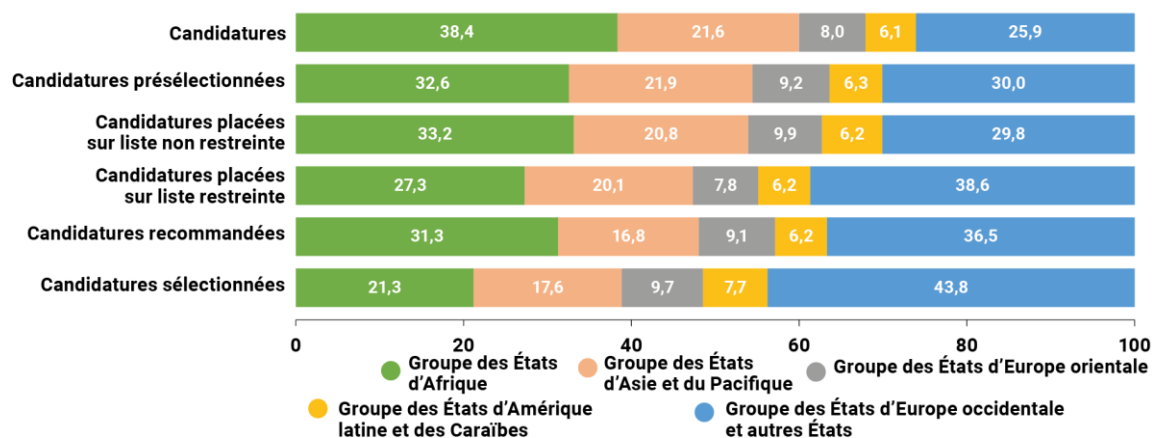


Figure 24

### Candidatures reçues en réponse aux avis de vacance de poste publiés en 2019, par étape de la procédure de recrutement et par région de nationalité, en pourcentage

(Nombre de personnes concernées : 479 029)



67. En ce qui concerne les candidatures provenant de ressortissants de pays du Groupe des États d'Europe occidentale et autres États, elles ont représenté un pourcentage décroissant de l'ensemble des candidatures enregistrées entre 2013 et 2019, passant de 40,5 % à 25,9 % de l'ensemble des candidatures. De même, le pourcentage de candidatures sélectionnées est passé de 55,1 % à 43,8 %. Néanmoins, pour ce groupe régional, le pourcentage de candidatures sélectionnées a été plus élevé que le pourcentage de candidatures reçues en réponse aux avis de vacance de poste publiés en 2013 comme en 2019.

68. Pour le Groupe des États d'Amérique latine et des Caraïbes et le Groupe des États d'Europe orientale, les pourcentages ont légèrement progressé entre 2013 et 2019, pour les candidatures reçues comme pour les candidatures sélectionnées. De plus, pour les deux groupes, les pourcentages de candidatures sélectionnées étaient très proches ou légèrement supérieurs aux pourcentages de candidatures reçues en réponse aux avis de vacance de poste publiés en 2013 et en 2019. Il sera nécessaire de procéder à une analyse plus détaillée des facteurs ayant un impact sur la progression d'une étape à l'autre dans la procédure de recrutement pour tirer des conclusions exploitables à partir des données.

69. L'analyse de la diversité géographique, dans ses deux dimensions de représentation des groupes géographiques et régionaux, montre de nouveau à quel point il est utile de fournir des prévisions sur les départs à la retraite et des outils de suivi de l'origine des candidatures qui permettent aux entités d'agir rapidement en vue de prendre des décisions en matière de recrutement qui tiennent compte de la diversité. Les efforts qui ont été déployés à cette fin sont décrits dans le rapport d'ensemble. Il ressort par ailleurs de l'analyse réalisée qu'il faut procéder à un examen des méthodes de recrutement en vigueur au Secrétariat, y compris dans une perspective de diversité, autre effort en cours. Enfin, il existe des possibilités d'affiner encore les efforts de prospection de sorte à prendre en compte l'ensemble du spectre de la diversité (genre, groupe géographique et groupe régional) ; ces possibilités seront pleinement explorées dans le cadre du prochain exercice de calibrage des activités de prospection qui se fera dans le droit fil de la Stratégie en faveur de la diversité géographique.

### III. Ensemble du personnel du Secrétariat

70. Au 31 décembre 2019, l'effectif total du Secrétariat<sup>12</sup> était de 36 574 fonctionnaires, toutes catégories confondues et tous types d'engagement (permanent ou continu, de durée déterminée ou temporaire) et de recrutement (sur le plan local ou international) confondus<sup>13</sup>. Cet effectif comprend des fonctionnaires originaires de 188 États Membres (voir annexe, tableau 1.A).

71. La figure 25 montre l'évolution sur cinq périodes pour l'ensemble du personnel, ventilé par départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux d'une part et opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques d'autre part (une explication des entités est donnée au paragraphe 75)<sup>14</sup>. On trouvera dans le tableau 10 le détail de la variation de l'effectif de chaque entité entre le 31 décembre 2018 et le 31 décembre 2019.

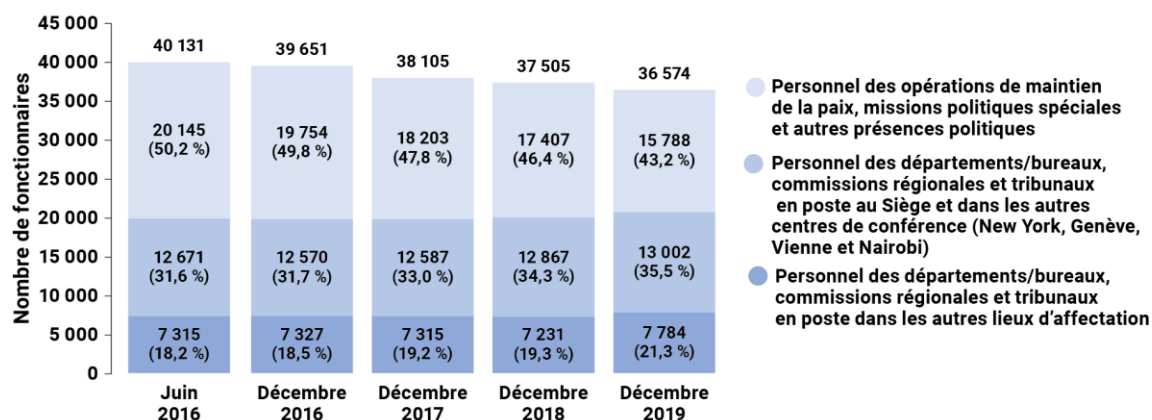
<sup>12</sup> Ci-après dénommé « l'ensemble du personnel ».

<sup>13</sup> Sans compter 358 fonctionnaires en congé spécial sans traitement et 131 fonctionnaires détachés dans d'autres organisations.

<sup>14</sup> Dans les rapports précédents, ces groupements étaient appelés « bureaux centraux » et « missions sur le terrain ».

Figure 25  
Ensemble du personnel du Secrétariat : évolution de 2016 à 2019

(Effectif : 36 574 fonctionnaires au 31 décembre 2019)



### Répartition géographique de l'ensemble du personnel

72. Au 31 décembre 2019, il y a 461 lieux d'affectation, classés comme suit : H (37), A (84), B (54), C (55), D (52), E (141)<sup>15</sup>. On trouvera dans le tableau 6 une vue d'ensemble de la répartition de l'ensemble du personnel en fonction du système de classement des lieux d'affectation.

Tableau 6  
Répartition du personnel du Secrétariat en fonction du système de classement des lieux d'affectation (2016-2019)

(Effectif : 36 574 fonctionnaires au 31 décembre 2019)

Classement du lieu d'affectation	30 juin 2016	31 décembre 2016	31 décembre 2017	31 décembre 2018	31 décembre 2019
H	12 816	12 710	12 673	12 816	12 909
A	3 129	3 362	3 355	3 354	3 147
B	5 589	5 289	4 916	4 945	5 283
C	4 379	4 321	3 653	2 502	2 370
D	2 955	2 673	2 435	2 877	3 478
E	11 263	11 283	10 998	10 917	9 287
Indéterminé	–	13	75	94	100
<b>Total</b>	<b>40 131</b>	<b>39 651</b>	<b>38 105</b>	<b>37 505</b>	<b>36 574</b>

73. Le tableau 7 porte sur les 25 lieux d'affectation ayant les plus gros effectifs.

<sup>15</sup> Classement établi par la Commission de la fonction publique internationale, en vigueur au 1<sup>er</sup> juillet 2019. Disponible à l'adresse suivante : <https://icsc.un.org/Home/DataMobility>.

Tableau 7  
Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par lieu d'affectation, au 31 décembre 2019<sup>a</sup>

(Effectif : 36 574)

Lieu d'affectation <sup>b</sup>	Classement du lieu d'affectation <sup>c</sup>	Pays	Nombre de fonctionnaires															Variation du nombre de fonctionnaires depuis le 31 décembre 2018
			Départements/bureaux			Commissions régionales			Tribunaux			Opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques			Femmes	Hommes	Total	
			Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel				
New York	H	États-Unis d'Amérique	3 517	2 974	6 491	1	1	2	–	–	–	34	27	61	3 552	3 002	6 554	–
Genève	H	Suisse	1 782	1 515	3 297	127	103	230	–	–	–	15	19	34	1 924	1 637	3 561	71
Nairobi	B	Kenya	905	793	1 698	–	–	–	–	–	–	91	93	184	996	886	1 882	56
Djouba	E	Soudan du Sud	27	67	94	–	–	–	–	–	–	305	922	1 227	332	989	1 321	7
Vienne	H	Autriche	665	619	1 284	–	–	–	–	–	–	–	–	–	665	619	1 284	37
Bamako	D	Mali	17	40	57	–	–	–	–	–	–	258	641	899	275	681	956	13
Bangui	D	République centrafricaine	24	62	86	–	–	–	–	–	–	239	605	844	263	667	930	39
Addis-Abeba	B	Éthiopie	106	209	315	235	287	522	–	–	–	4	5	9	345	501	846	29
El-Fasher	E	Soudan	3	18	21	–	–	–	–	–	–	146	664	810	149	682	831	(339)
Naqoura	C	Liban	2	6	8	–	–	–	–	–	–	239	579	818	241	585	826	4
Kaboul	E	Afghanistan	15	91	106	–	–	–	–	–	–	114	587	701	129	678	807	(24)
Kinshasa	C	République démocratique du Congo	28	70	98	–	–	–	–	–	–	202	489	691	230	559	789	(63)
Bangkok	A	Thaïlande	129	160	289	268	189	457	–	–	–	–	–	–	397	349	746	21

Nombre de fonctionnaires																					
Lieu d'affectation <sup>b</sup>	Classement du lieu d'affectation <sup>c</sup>	Pays	Départements/bureaux									Commissions régionales			Tribunaux			Opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques			Variation du nombre de fonctionnaires depuis le 31 décembre 2018
			Départements/bureaux			Commissions régionales			Tribunaux			Opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques									
			Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total				
Goma	D	République démocratique du Congo	17	49	66	–	–	–	–	–	–	124	482	606	141	531	672	(50)			
Bagdad	E	Iraq	8	28	36	–	–	–	–	–	–	128	428	556	136	456	592	71			
Entebbe	B	Ouganda	17	26	43	–	–	–	–	–	–	217	304	521	234	330	564	(22)			
Beyrouth	B	Liban	48	112	160	158	116	274	–	–	–	28	78	106	234	306	540	16			
Santiago	A	Chili	20	47	67	250	174	424	–	–	–	–	–	–	270	221	491	(12)			
Mogadiscio	E	Somalie	12	47	59	–	–	–	–	–	–	118	313	431	130	360	490	13			
Brindisi	H	Italie	5	3	8	–	–	–	–	–	–	135	246	381	140	249	389	5			
La Haye	H	Pays-Bas	4	4	8	–	–	–	168	162	330	–	–	–	172	166	338	(1)			
Zalingei	E	Soudan	2	4	6	–	–	–	–	–	–	61	259	320	63	263	326	58			
Arusha	B	République-Unie de Tanzanie	–	–	–	–	–	–	103	153	256	–	–	–	103	153	256	97			
Pristina	B	Serbie	3	3	6	–	–	–	–	–	–	101	134	235	104	137	241	5			
Gao	E	Mali	–	7	7	–	–	–	–	–	–	32	182	214	32	189	221	12			
Autres	H à E	Autres	1 407	2 241	3 648	138	168	306	7	20	27	1 233	4 907	6 140	2 785	7 336	10 121	(974)			
<b>Total</b>			<b>8 763</b>	<b>9 195</b>	<b>17 958</b>	<b>1 177</b>	<b>1 038</b>	<b>2 215</b>	<b>278</b>	<b>335</b>	<b>613</b>	<b>3 824</b>	<b>11 964</b>	<b>15 788</b>	<b>14 042</b>	<b>22 532</b>	<b>36 574</b>	<b>(931)</b>			

<sup>a</sup> Dans les 25 lieux d'affectation dotés des effectifs les plus importants.

<sup>b</sup> Les chiffres relatifs à certains fonctionnaires du Secrétariat administrés par le PNUD sont incorporés à ceux qui sont présentés pour leur principal lieu de domiciliation administrative.

<sup>c</sup> Classement établi par la Commission de la fonction publique internationale, en vigueur au 1<sup>er</sup> juillet 2019.



74. On trouvera dans les tableaux 8 et 9 une vue d'ensemble de la répartition de l'effectif en fonction du groupe régional des États Membres et de la région géographique. Il convient de noter que le tableau 1.A de l'annexe présente l'ensemble du personnel par nationalité.

Tableau 8  
Effectif du Secrétariat de 2016 à 2019 : ventilation par groupe régional d'États Membres

(Effectif : 36 574 fonctionnaires au 31 décembre 2019)

Groupe régional <sup>a</sup>	30 juin 2016		31 décembre 2016		31 décembre 2017		31 décembre 2018		31 décembre 2019	
	Nombre de fonctionnaires	Part de l'effectif total (%)	Nombre de fonctionnaires	Part de l'effectif total (%)	Nombre de fonctionnaires	Part de l'effectif total (%)	Nombre de fonctionnaires	Part de l'effectif total (%)	Nombre de fonctionnaires	Part de l'effectif total (%)
Groupe des États d'Afrique	16 639	41,5	16 137	40,7	15 288	40,1	14 727	39,3	13 674	37,4
Groupe des États d'Asie et du Pacifique	7 649	19,1	7 763	19,6	7 819	20,5	7 654	20,4	7 791	21,3
Groupe des États d'Europe orientale	2 335	5,8	2 310	5,8	2 316	6,1	2 287	6,1	2 333	6,4
Groupe des États d'Amérique latine et des Caraïbes	3 185	7,9	3 117	7,9	2 553	6,7	2 620	7,0	2 511	6,9
Groupe des États d'Europe occidentale et autres États	10 158	25,3	10 157	25,6	9 964	26,1	10 044	26,8	10 091	27,6
Autres <sup>b</sup>	165	0,4	167	0,4	165	0,4	173	0,5	174	0,5
<b>Total</b>	<b>40 131</b>	<b>100,0</b>	<b>39 651</b>	<b>100,0</b>	<b>38 105</b>	<b>100,0</b>	<b>37 505</b>	<b>100,0</b>	<b>36 574</b>	<b>100,0</b>

<sup>a</sup> Pour une liste des membres de chaque groupe régional, voir <https://www.un.org/dgacm/fr/content/regional-groups>.

<sup>b</sup> Fonctionnaires originaires de l'État de Palestine et fonctionnaires apatrides.

Tableau 9  
Effectif du Secrétariat de 2016 à 2019 : ventilation par région géographique

(Effectif : 36 574 fonctionnaires au 31 décembre 2019)

Région <sup>a</sup>	30 juin 2016		31 décembre 2016		31 décembre 2017		31 décembre 2018		31 décembre 2019	
	Nombre de fonctionnaires	Part de l'effectif total (%)	Nombre de fonctionnaires	Part de l'effectif total (%)	Nombre de fonctionnaires	Part de l'effectif total (%)	Nombre de fonctionnaires	Part de l'effectif total (%)	Nombre de fonctionnaires	Part de l'effectif total (%)
Afrique	16 639	41,5	16 137	40,7	15 288	40,1	14 727	39,3	13 674	37,4
Amériques	6 429	16,0	6 346	16,0	5 716	15,0	5 804	15,5	5 663	15,5
Asie	7 941	19,8	8 059	20,3	8 125	21,3	7 979	21,3	8 126	22,2
Europe	8 578	21,4	8 572	21,6	8 465	22,2	8 497	22,7	8 597	23,5
Océanie	516	1,3	509	1,3	492	1,3	480	1,3	499	1,4
Autres <sup>b</sup>	28	0,1	28	0,1	19	–	18	–	15	–
<b>Total</b>	<b>40 131</b>	<b>100,0</b>	<b>39 651</b>	<b>100,0</b>	<b>38 105</b>	<b>100,0</b>	<b>37 505</b>	<b>100,0</b>	<b>36 574</b>	<b>100,0</b>

<sup>a</sup> Pour une définition de chaque région géographique, voir : Organisation des Nations Unies, Département des affaires économiques et sociales, Division de statistique, « Codes standard des pays et des zones à usage statistique ». Consultable à l'adresse suivante : <https://unstats.un.org/unsd/methodology/m49/>.

<sup>b</sup> Fonctionnaires apatrides.

## A. Entité

75. L'ensemble du personnel est réparti entre quatre groupes d'entités, à savoir les départements/bureaux, les commissions régionales, les tribunaux et les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques. Les bureaux extérieurs du Bureau de la coordination des affaires humanitaires, de l'Office des Nations Unies contre la drogue et le crime et d'autres départements/bureaux sont incorporés au bureau ou département auquel ils sont rattachés. Les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques<sup>16</sup> font référence aux missions de maintien de la paix et à certaines missions politiques spéciales. On trouvera dans le tableau 1.B (voir annexe) la répartition des entités dans les quatre groupes ainsi que leurs effectifs (d'une part les membres du personnel des départements/bureaux en poste au Siège et dans les autres centres de conférences et d'autre part ceux en poste dans d'autres lieux d'affectation).

76. Le tableau 10 montre la variation de l'effectif total du Secrétariat par entité entre le 31 décembre 2018 et le 31 décembre 2019. Il concerne également les entités issues des réformes engagées dans les domaines du développement, de la paix et de la sécurité et de la gestion.

---

<sup>16</sup> Les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques comprennent les missions de maintien de la paix plus le Bureau d'appui des Nations Unies en Somalie, le Centre de services régional d'Entebbe (Ouganda), la Base de soutien logistique des Nations Unies à Brindisi (Italie) et les missions politiques spéciales, à l'exclusion de l'appui au Comité du Conseil de sécurité créé par la résolution 1540 (2004) (inclus dans le Bureau des affaires de désarmement).

Tableau 10  
**Variation de l'effectif total du Secrétariat par entité entre le 31 décembre 2018 et le 31 décembre 2019**

(Effectif : 36 574 fonctionnaires au 31 décembre 2019)

Entité	31 décembre 2018						31 décembre 2019						Variation de l'effectif féminin	Variation de l'effectif masculin	Variation du nombre de fonctionnaires
	Femmes	Hommes	Pourcentage de l'effectif féminin	Pourcentage de l'effectif masculin	Nombre de fonctionnaires	Part de l'effectif total (%)	Femmes	Hommes	Pourcentage de l'effectif féminin	Pourcentage de l'effectif masculin	Nombre de fonctionnaires	Part de l'effectif total (%)			
Départements/ bureaux, commissions régionales et tribunaux															
Départements/ bureaux															
DOS <sup>a</sup>	–	–	–	–	–	–	440	437	3,1	1,9	877	2,4	440	437	877
DCG	–	–	–	–	–	–	447	320	3,2	1,4	767	2,1	447	320	767
DMSPC <sup>a</sup>	–	–	–	–	–	–	380	245	2,7	1,1	625	1,7	380	245	625
DPO <sup>a</sup>	–	–	–	–	–	–	217	251	1,5	1,1	468	1,3	217	251	468
DPPA	–	–	–	–	–	–	235	152	1,7	0,7	387	1,1	235	152	387
OICT	–	–	–	–	–	–	74	159	0,5	0,7	233	0,6	74	159	233
RCS	–	–	–	–	–	–	106	77	0,8	0,3	183	0,5	106	77	183
OCHA	688	1 187	5,0	5,0	1 875	–	740	1 258	5,3	5,6	1 998	5,5	52	71	123
UNDRR <sup>b</sup>	–	–	–	–	–	–	64	46	0,5	0,2	110	0,3	64	46	110
HCDH	751	610	5,4	2,6	1 361	–	789	639	5,6	2,8	1 428	3,9	38	29	67
ONUDC	367	337	2,7	1,4	704	–	397	358	2,8	1,6	755	2,1	30	21	51
DESA	443	347	3,2	1,5	790	–	488	351	3,5	1,6	839	2,3	45	4	49
BLT	32	23	0,2	0,1	55	–	53	45	0,4	0,2	98	0,3	21	22	43
OEERC	–	–	–	–	–	–	9	32	0,1	0,1	41	0,1	9	32	41
PNUE	781	511	5,7	2,2	1 292	–	801	529	5,7	2,3	1 330	3,6	20	18	38
IIIM-Syrie	–	–	–	–	–	–	23	13	0,2	0,1	36	0,1	23	13	36
DSS	403	1 485	2,9	6,3	1 888	0,1	419	1 497	3,0	6,6	1 916	5,2	16	12	28
OOSA	–	–	–	–	–	–	12	16	0,1	0,1	28	0,1	12	16	28
GCO	–	–	–	–	–	–	15	6	0,1	–	21	0,1	15	6	21
OLA	105	74	0,8	0,3	179	–	115	78	0,8	0,3	193	0,5	10	4	14
CCQAB-SEC	–	–	–	–	–	–	8	1	0,1	–	9	–	8	1	9

Entité	31 décembre 2018						31 décembre 2019						Variation de l'effectif féminin	Variation de l'effectif masculin	Variation du nombre de fonctionnaires
	Femmes	Hommes	Pourcentage de l'effectif féminin	Pourcentage de l'effectif masculin	Nombre de fonctionnaires	Part de l'effectif total (%)	Femmes	Hommes	Pourcentage de l'effectif féminin	Pourcentage de l'effectif masculin	Nombre de fonctionnaires	Part de l'effectif total (%)			
BSCI	130	158	0,9	0,7	288	–	135	162	1,0	0,7	297	0,8	5	4	9
BNUUA	18	32	0,1	0,1	50	–	24	35	0,2	0,2	59	0,2	6	3	9
ONU-Habitat	169	181	1,2	0,8	350	–	176	182	1,3	0,8	358	1,0	7	1	8
ONUN	164	170	1,2	0,7	334	–	172	170	1,2	0,8	342	0,9	8	–	8
HSU	–	–	–	–	–	–	3	4	–	–	7	–	3	4	7
BOA-SEC	–	–	–	–	–	–	4	2	–	–	6	–	4	2	6
ONU75	–	–	–	–	–	–	4	2	–	–	6	–	4	2	6
OVRA	–	–	–	–	–	–	4	1	–	–	5	–	4	1	5
EOSG	96	56	0,7	0,2	152	–	101	55	0,7	0,2	156	0,4	5	(1)	4
OSC SEA	–	–	–	–	–	–	3	1	–	–	4	–	3	1	4
DECT	30	16	0,2	0,1	46	–	31	18	0,2	0,1	49	0,1	1	2	3
UNOP	6	9	–	–	15	–	9	9	0,1	–	18	–	3	–	3
ETHICS	6	5	–	–	11	–	8	5	0,1	–	13	–	2	–	2
CCIQA-SEC	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	2	–	1	1	2
OSEH	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	2	–	2	–	2
OSAA	12	15	0,1	0,1	27	–	13	15	0,1	0,1	28	0,1	1	–	1
OSRSG-SVC	11	2	0,1	–	13	–	12	2	0,1	–	14	–	1	–	1
UNOMS	22	8	0,2	–	30	–	22	9	0,2	–	31	0,1	–	1	1
UNROD	12	9	0,1	–	21	–	13	9	0,1	–	22	0,1	1	–	1
TBLDC	1	1	–	–	2	–	2	1	–	–	3	–	1	–	1
UNCC	2	1	–	–	3	–	2	1	–	–	3	–	–	–	–
OAJ	31	14	0,2	0,1	45	–	30	14	0,2	0,1	44	0,1	(1)	–	(1)
ODA	44	38	0,3	0,2	82	–	46	35	0,3	0,2	81	0,2	2	(3)	(1)
OSRSG-VAC	6	5	–	–	11	–	6	4	–	–	10	–	–	(1)	(1)
OHRLLS	17	12	0,1	0,1	29	–	15	12	0,1	0,1	27	0,1	(2)	–	(2)
OSRSG-CAAC	13	2	0,1	–	15	–	11	2	0,1	–	13	–	(2)	–	(2)
ONUG	268	273	1,9	1,2	541	–	263	276	1,9	1,2	539	1,5	(5)	3	(2)
CNUCED	233	259	1,7	1,1	492	–	229	259	1,6	1,1	488	1,3	(4)	–	(4)
UNAKRT	24	57	0,2	0,2	81	–	21	48	0,1	0,2	69	0,2	(3)	(9)	(12)
DOCO	9	10	0,1	–	19	–	–	–	–	–	–	–	(9)	(10)	(19)
PBSO	14	8	0,1	–	22	–	–	–	–	–	–	–	(14)	(8)	(22)

Entité	31 décembre 2018						31 décembre 2019						Variation de l'effectif féminin	Variation de l'effectif masculin	Variation du nombre de fonctionnaires
	Femmes	Hommes	Pourcentage de l'effectif féminin	Pourcentage de l'effectif masculin	Nombre de fonctionnaires	Part de l'effectif total (%)	Femmes	Hommes	Pourcentage de l'effectif féminin	Pourcentage de l'effectif masculin	Nombre de fonctionnaires	Part de l'effectif total (%)			
DGACM	1 441	1 130	10,4	4,8	2 571	0,1	1 425	1 117	10,1	5,0	2 542	7,0	(16)	(13)	(29)
ONUV	159	254	1,2	1,1	413	–	144	234	1,0	1,0	378	1,0	(15)	(20)	(35)
UNISDR	58	47	0,4	0,2	105	–	–	–	–	–	–	–	(58)	(47)	(105)
DPA	209	131	1,5	0,6	340	–	–	–	–	–	–	–	(209)	(131)	(340)
DFS	242	187	1,8	0,8	429	–	–	–	–	–	–	–	(242)	(187)	(429)
DPKO	238	277	1,7	1,2	515	–	–	–	–	–	–	–	(238)	(277)	(515)
DPI	460	328	3,3	1,4	788	–	–	–	–	–	–	–	(460)	(328)	(788)
DM	687	692	5,0	2,9	1 379	–	–	–	–	–	–	–	(687)	(692)	(1379)
<b>Total partiel (départements/bureaux)</b>	<b>8 402</b>	<b>8 961</b>	<b>60,9</b>	<b>37,8</b>	<b>17 363</b>	<b>0,5</b>	<b>8 763</b>	<b>9 195</b>	<b>62,4</b>	<b>40,8</b>	<b>17 958</b>	<b>49,1</b>	<b>361</b>	<b>234</b>	<b>595</b>
Commissions régionales															
CESAO	147	114	1,1	0,5	261	–	158	117	1,1	0,5	275	0,8	11	3	14
CEA	264	357	1,9	1,5	621	–	273	351	1,9	1,6	624	1,7	9	(6)	3
CEE	129	99	0,9	0,4	228	–	126	103	0,9	0,5	229	0,6	(3)	4	1
CESAP	295	238	2,1	1,0	533	–	301	228	2,1	1,0	529	1,4	6	(10)	(4)
CEPALC	336	245	2,4	1,0	581	–	319	239	2,3	1,1	558	1,5	(17)	(6)	(23)
<b>Total partiel (commissions régionales)</b>	<b>1 171</b>	<b>1 053</b>	<b>8,5</b>	<b>4,4</b>	<b>2 224</b>	<b>0,1</b>	<b>1 177</b>	<b>1 038</b>	<b>8,4</b>	<b>4,6</b>	<b>2 215</b>	<b>6,1</b>	<b>6</b>	<b>(15)</b>	<b>(9)</b>
Tribunaux															
MIFRTP	217	294	1,6	1,2	511	–	278	335	2,0	1,5	613	1,7	61	41	102
<b>Total partiel (tribunaux)</b>	<b>217</b>	<b>294</b>	<b>1,6</b>	<b>1,2</b>	<b>511</b>	<b>–</b>	<b>278</b>	<b>335</b>	<b>2,0</b>	<b>1,5</b>	<b>613</b>	<b>1,7</b>	<b>61</b>	<b>41</b>	<b>102</b>
<b>Total partiel (départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux)</b>	<b>9 790</b>	<b>10 308</b>	<b>70,9</b>	<b>43,5</b>	<b>20 098</b>	<b>0,5</b>	<b>10 218</b>	<b>10 568</b>	<b>72,8</b>	<b>46,9</b>	<b>20 786</b>	<b>56,8</b>	<b>428</b>	<b>260</b>	<b>688</b>

Entité	31 décembre 2018						31 décembre 2019						Variation de l'effectif féminin	Variation de l'effectif masculin	Variation du nombre de fonctionnaires
	Femmes	Hommes	Pourcentage de l'effectif féminin	Pourcentage de l'effectif masculin	Nombre de fonctionnaires	Part de l'effectif total (%)	Femmes	Hommes	Pourcentage de l'effectif féminin	Pourcentage de l'effectif masculin	Nombre de fonctionnaires	Part de l'effectif total (%)			
Opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques															
UNITAD	2	4	–	–	6	–	36	68	0,3	0,3	104	0,3	34	64	98
BINUH	–	–	–	–	–	–	37	54	0,3	0,2	91	0,2	37	54	91
MINUAAH	–	–	–	–	–	–	17	59	0,1	0,3	76	0,2	17	59	76
MINUSCA	276	876	2,0	3,7	1 152	–	290	917	2,1	4,1	1 207	3,3	14	41	55
MINUSMA	349	1 144	2,5	4,8	1 493	–	358	1 187	2,5	5,3	1 545	4,2	9	43	52
MANUSOM	67	167	0,5	0,7	234	–	81	180	0,6	0,8	261	0,7	14	13	27
FISNUA	33	178	0,2	0,8	211	–	38	198	0,3	0,9	236	0,6	5	20	25
RSCE	180	153	1,3	0,6	333	–	179	164	1,3	0,7	343	0,9	(1)	11	10
POESOM	–	–	–	–	–	–	2	3	–	–	5	–	2	3	5
ONUST	48	173	0,3	0,7	221	–	58	168	0,4	0,7	226	0,6	10	(5)	5
OESG-MYR	–	–	–	–	–	–	3	1	–	–	4	–	3	1	4
OESG-Syrie	19	47	0,1	0,2	66	–	24	46	0,2	0,2	70	0,2	5	(1)	4
OSASG-PDG	6	3	–	–	9	–	9	3	0,1	–	12	–	3	–	3
OMBUD	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	2	–	2	–	2
SCR 2231	2	5	–	–	7	–	4	5	–	–	9	–	2	–	2
BRENUAC	14	21	0,1	0,1	35	–	15	22	0,1	0,1	37	0,1	1	1	2
OESG-GL	12	11	0,1	–	23	–	12	12	0,1	0,1	24	0,1	–	1	1
OESG-SSS	3	6	–	–	9	–	5	5	–	–	10	–	2	(1)	1
OESG-Yémen	24	53	0,2	0,2	77	–	18	60	0,1	0,3	78	0,2	(6)	7	1
MINUK	127	182	0,9	0,8	309	–	127	183	0,9	0,8	310	0,8	0	1	1
MINUSS	440	1 824	3,2	7,7	2 264	0,1	439	1 826	3,1	8,1	2 265	6,2	(1)	2	1
UNOWAS	27	30	0,2	0,1	57	–	26	32	0,2	0,1	58	0,2	(1)	2	1
OESG	5	21	–	0,1	26	–	6	20	–	0,1	26	0,1	1	(1)	–
OESG-CS1559	2	–	–	–	2	–	2	–	–	–	2	–	–	–	–
POE-RCA	1	1	–	–	2	–	1	1	–	–	2	–	–	–	–
POE-RPDC	5	1	–	–	6	–	5	1	–	–	6	–	–	–	–

Entité	31 décembre 2018						31 décembre 2019						Variation de l'effectif féminin	Variation de l'effectif masculin	Variation du nombre de fonctionnaires
	Femmes	Hommes	Pourcentage de l'effectif féminin	Pourcentage de l'effectif masculin	Nombre de fonctionnaires	Part de l'effectif total (%)	Femmes	Hommes	Pourcentage de l'effectif féminin	Pourcentage de l'effectif masculin	Nombre de fonctionnaires	Part de l'effectif total (%)			
POE-Libye	1	1	-	-	2	-	2	-	-	-	2	-	1	(1)	-
POE-Mali	1	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-
POE-Soudan du Sud	2	-	-	-	2	-	1	1	-	-	2	-	(1)	1	-
POE-Soudan	-	1	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-
UNMOGIP	14	57	0,1	0,2	71	-	12	59	0,1	0,3	71	0,2	(2)	2	-
UNRGID	2	5	-	-	7	-	2	5	-	-	7	-	-	-	-
CMCN	6	6	-	-	12	-	4	7	-	-	11	-	(2)	1	(1)
OSASG-Chypre	9	8	0,1	-	17	-	9	7	0,1	-	16	-	0	(1)	(1)
FNUOD	24	104	0,2	0,4	128	-	26	101	0,2	0,4	127	0,3	2	(3)	(1)
UNFICYP	66	93	0,5	0,4	159	-	62	96	0,4	0,4	158	0,4	(4)	3	(1)
FINUL	236	587	1,7	2,5	823	-	246	576	1,8	2,6	822	2,2	10	(11)	(1)
BSLB	154	259	1,1	1,1	413	-	146	266	1,0	1,2	412	1,1	(8)	7	(1)
UNRCCA	10	21	0,1	0,1	31	-	9	21	0,1	0,1	30	0,1	(1)	-	(1)
MINUL	-	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	(2)
MANUL	57	173	0,4	0,7	230	-	47	181	0,3	0,8	228	0,6	(10)	8	(2)
ATSMT	9	9	0,1	-	18	-	5	10	-	-	15	-	(4)	1	(3)
UNSCOL	19	62	0,1	0,3	81	-	17	61	0,1	0,3	78	0,2	(2)	(1)	(3)
UNVMC	119	141	0,9	0,6	260	-	114	143	0,8	0,6	257	0,7	(5)	2	(3)
POE-Yémen	1	7	-	-	8	-	1	3	-	-	4	-	-	(4)	(4)
OESG-MYR	2	2	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-	(2)	(2)	(4)
UNSCO	18	46	0,1	0,2	64	-	14	46	0,1	0,2	60	0,2	(4)	-	(4)
MINURSO	46	188	0,3	0,8	234	-	46	182	0,3	0,8	228	0,6	-	(6)	(6)
MGSE	3	4	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	(3)	(4)	(7)
BANUS	143	348	1,0	1,5	491	-	147	336	1,0	1,5	483	1,3	4	(12)	(8)
BINUGBIS	31	94	0,2	0,4	125	-	34	82	0,2	0,4	116	0,3	3	(12)	(9)
MANUA	160	956	1,2	4,0	1 116	-	170	922	1,2	4,1	1 092	3,0	10	(34)	(24)
MANUI	162	628	1,2	2,6	790	-	160	583	1,1	2,6	743	2,0	(2)	(45)	(47)
MINUJUSTH	113	223	0,8	0,9	336	-	12	25	0,1	0,1	37	0,1	(101)	(198)	(299)
MONUSCO	554	2 429	4,0	10,2	2 983	0,1	477	1 861	3,4	8,3	2 338	6,4	(77)	(568)	(645)

Entité	31 décembre 2018						31 décembre 2019						Variation de l'effectif féminin	Variation de l'effectif masculin	Variation du nombre de fonctionnaires
	Femmes	Hommes	Pourcentage de l'effectif féminin	Pourcentage de l'effectif masculin	Nombre de fonctionnaires	Part de l'effectif total (%)	Femmes	Hommes	Pourcentage de l'effectif féminin	Pourcentage de l'effectif masculin	Nombre de fonctionnaires	Part de l'effectif total (%)			
MINUAD	412	2 037	3,0	8,6	2 449	0,1	266	1 174	1,9	5,2	1 440	3,9	(146)	(863)	(1009)
<b>Total partiel (opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques)</b>	<b>4 016</b>	<b>13 391</b>	<b>29,1</b>	<b>56,5</b>	<b>17 407</b>	<b>0,5</b>	<b>3 824</b>	<b>11 964</b>	<b>27,2</b>	<b>53,1</b>	<b>15 788</b>	<b>43,2</b>	<b>(192)</b>	<b>(1 427)</b>	<b>(1619)</b>
<b>Total</b>	<b>13 806</b>	<b>23 699</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>37 505</b>	<b>1,0</b>	<b>14 042</b>	<b>22 532</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>36 574</b>	<b>100</b>	<b>236</b>	<b>(1 167)</b>	<b>(931)</b>

<sup>a</sup> Les militaires et les policiers détachés sont pris en compte dans les effectifs du Département des opérations de paix, du Département de l'appui opérationnel et du Département des stratégies et politiques de gestion et de la conformité.



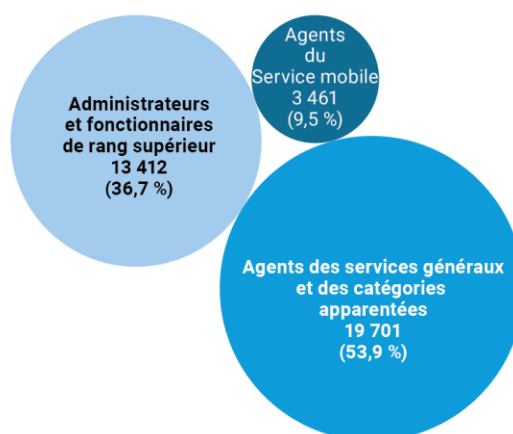
## B. Catégorie

77. On trouvera à la figure 26 l'effectif de chaque catégorie de personnel et le pourcentage du total qu'il représente. Les tableaux 1.A et 1.B (voir annexe) présentent respectivement ces données ventilées par catégorie et nationalité et par catégorie et entité.

Figure 26

### Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par catégorie, au 31 décembre 2019

(Effectif : 36 574)



### 1. Répartition par classe et par entité

78. On trouvera dans le tableau 11 le détail de la répartition du personnel par catégorie et classe.

Tableau 11

### Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par catégorie et classe et par entité, au 31 décembre 2019

(Effectif : 36 574)

Catégorie/classe	Départements/ bureaux	Commissions régionales	Tribunaux	Opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques	Total
Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur					
SGA	44	6	1	20	71
SSG	44	–	1	37	82
D-2	151	5	–	36	192
D-1	428	55	1	139	623
P-5	1 229	167	14	391	1 801
P-4	2 845	259	54	906	4 064
P-3	2 929	290	81	1 216	4 516

<i>Catégorie/classe</i>	<i>Départements/ bureaux</i>	<i>Commissions régionales</i>	<i>Tribunaux</i>	<i>Opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques</i>	<i>Total</i>
P-2	952	130	56	166	1 304
P-1	22	–	2	–	24
INT	456	68	–	–	524
R	22	–	–	–	22
T	188	1	–	–	189
<b>Total partiel</b>	<b>9 310</b>	<b>981</b>	<b>210</b>	<b>2 911</b>	<b>13 412</b>
<b>Service mobile</b>					
FS-7	–	–	–	31	31
FS-6	3	–	1	443	447
FS-5	20	1	18	1 551	1 590
FS-4	18	–	45	1 317	1 380
FS-3	–	–	2	11	13
<b>Total partiel</b>	<b>41</b>	<b>1</b>	<b>66</b>	<b>3 353</b>	<b>3 461</b>
<b>Agents des services généraux et des catégories apparentées</b>					
NPO-D	10	12	–	15	37
NPO-C	130	23	–	196	349
NPO-B	353	12	–	846	1 211
NPO-A	384	1	–	222	607
G-7	628	239	7	32	906
G-6	2 426	382	75	476	3 359
G-5	2 058	306	94	2 488	4 946
G-4	1 275	168	96	2 870	4 409
G-3	418	66	59	1 760	2 303
G-2	434	24	5	610	1 073
G-1	34	–	1	9	44
ACM	88	–	–	–	88
ASS	308	–	–	–	308
PL	33	–	–	–	33
AI	28	–	–	–	28
<b>Total partiel</b>	<b>8 607</b>	<b>1 233</b>	<b>337</b>	<b>9 524</b>	<b>19 701</b>
<b>Total</b>	<b>17 958</b>	<b>2 215</b>	<b>613</b>	<b>15 788</b>	<b>36 574</b>

## 2. Répartition par classe, groupe économique et sexe

79. On trouvera dans le tableau 12 donne le détail de la répartition des fonctionnaires de la classe D-1 et de rang supérieur selon le groupe économique<sup>17</sup> dont fait partie leur pays de nationalité (pays développés ou pays en développement) et par sexe, de 2016 à 2019.

---

<sup>17</sup> Au 31 décembre 2019. Source : Organisation des Nations Unies, Département des affaires économiques et sociales, Division de statistique, « Codes standard des pays et des zones à usage statistique ». Consultable à l'adresse suivante : <https://unstats.un.org/unsd/methodology/m49/>.

Tableau 12

**Répartition des fonctionnaires du Secrétariat de la classe D-1 et des catégories supérieures par groupe économique<sup>a</sup> et par sexe, au 30 juin (année 2016) et au 31 décembre (années 2016 à 2019)**

(Effectif : 36 574 fonctionnaires au 31 décembre 2019)

Groupe économique	SGA					SSG					D-2					D-1					Ensemble du personnel				
	Jun 2016	Déc. 2016	Déc. 2017	Déc. 2018	Déc. 2019	Jun 2016	Déc. 2016	Déc. 2017	Déc. 2018	Déc. 2019	Jun 2016	Déc. 2016	Déc. 2017	Déc. 2018	Déc. 2019	Jun 2016	Déc. 2016	Déc. 2017	Déc. 2018	Déc. 2019	Jun 2016	Déc. 2016	Déc. 2017	Déc. 2018	Déc. 2019
<i>Pays en développement (143)</i>																									
Femmes	10	10	12	16	17	9	8	8	8	12	14	16	17	19	20	54	57	60	67	79	7 999	7 930	7 789	7 707	7 809
Hommes	27	25	23	18	20	31	31	24	24	22	53	52	50	48	56	152	149	139	139	156	19 494	19 107	17 892	17 113	15 979
<b>Total</b>	<b>37</b>	<b>35</b>	<b>35</b>	<b>34</b>	<b>37</b>	<b>40</b>	<b>39</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>34</b>	<b>67</b>	<b>68</b>	<b>67</b>	<b>67</b>	<b>76</b>	<b>206</b>	<b>206</b>	<b>199</b>	<b>206</b>	<b>235</b>	<b>27 493</b>	<b>27 037</b>	<b>25 681</b>	<b>24 820</b>	<b>23 788</b>
<i>Pays développés (50)</i>																									
Femmes	7	5	10	13	12	8	10	19	26	27	33	34	35	45	55	107	109	104	114	155	5 931	5 942	5 856	6 066	6 198
Hommes	35	33	27	24	22	32	35	27	21	21	62	53	55	51	60	211	220	217	220	229	6 542	6 505	6 403	6 446	6 414
<b>Total</b>	<b>42</b>	<b>38</b>	<b>37</b>	<b>37</b>	<b>34</b>	<b>40</b>	<b>45</b>	<b>46</b>	<b>47</b>	<b>48</b>	<b>95</b>	<b>87</b>	<b>90</b>	<b>96</b>	<b>115</b>	<b>318</b>	<b>329</b>	<b>321</b>	<b>334</b>	<b>384</b>	<b>12 473</b>	<b>12 447</b>	<b>12 259</b>	<b>12 512</b>	<b>12 612</b>
<i>Autres<sup>a</sup></i>																									
Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	1	25	26	30	33	35
Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2	2	2	2	3	140	141	135	140	139
<b>Total</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>165</b>	<b>167</b>	<b>165</b>	<b>173</b>	<b>174</b>
<b>Total partiel</b>																									
Femmes	17	15	22	29	29	17	18	27	34	39	47	50	52	64	75	162	167	165	181	235	13 955	13 898	13 675	13 806	14 042
Hommes	62	58	50	42	42	63	66	51	45	43	116	106	106	100	117	365	371	358	361	388	26 176	25 753	24 430	23 699	22 532
<b>Total</b>	<b>79</b>	<b>73</b>	<b>72</b>	<b>71</b>	<b>71</b>	<b>80</b>	<b>84</b>	<b>78</b>	<b>79</b>	<b>82</b>	<b>163</b>	<b>156</b>	<b>158</b>	<b>164</b>	<b>192</b>	<b>527</b>	<b>538</b>	<b>523</b>	<b>542</b>	<b>623</b>	<b>40 131</b>	<b>39 651</b>	<b>38 105</b>	<b>37 505</b>	<b>36 574</b>

<sup>a</sup> Fonctionnaires originaires de l'État de Palestine et fonctionnaires apatrides.

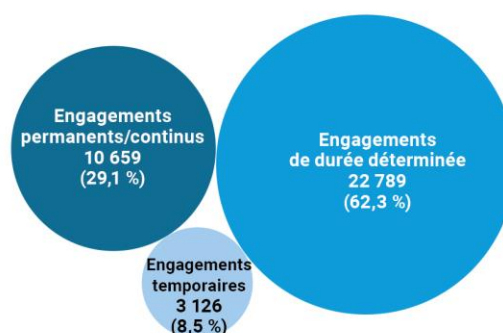
## C. Type d'engagement

80. On trouvera à la figure 27 le nombre et le pourcentage de fonctionnaires nommés au titre de l'un des trois types d'engagement : permanents ou continus<sup>18</sup>, de durée déterminée ou temporaires<sup>19</sup>. Le tableau 1.A (voir annexe) présente des données sur les types d'engagement ventilées par nationalité et par catégorie.

Figure 27

### Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par type d'engagement, au 31 décembre 2019

(Effectif : 36 574)



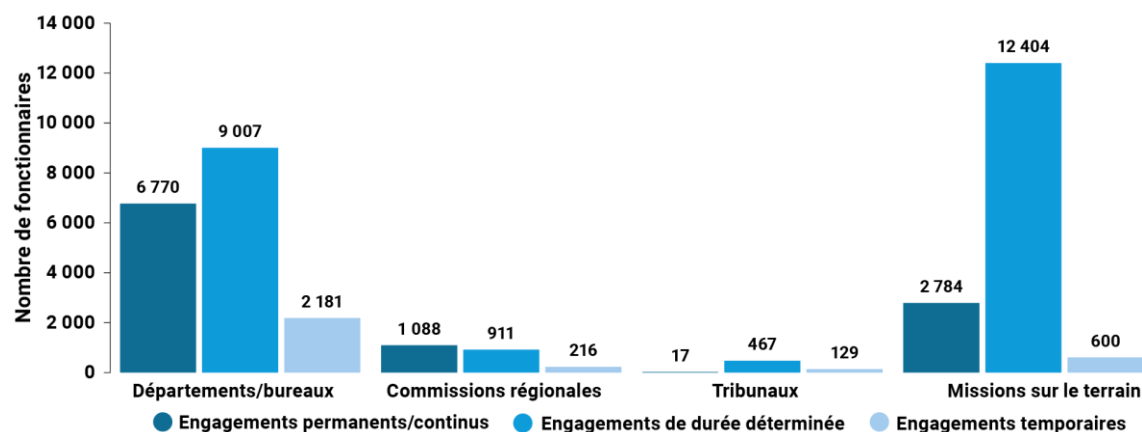
### 1. Ventilation des types d'engagement par entité

81. On trouvera à la figure 28 la ventilation des types d'engagement par entité. Pour un complément d'information, voir le tableau 1.B (annexe).

Figure 28

### Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par type d'engagement et par entité, au 31 décembre 2019

(Effectif : 36 574)



<sup>18</sup> Dans le présent rapport, les 28 fonctionnaires titulaires d'engagements de durée indéfinie sont comptés au nombre des titulaires d'engagements permanents ou continus.

<sup>19</sup> Dans le présent rapport, les 890 fonctionnaires titulaires d'engagements en vertu d'un contrat-cadre sont comptés au nombre des titulaires d'engagements temporaires.

## 2. Ventilation des types d'engagement par catégorie et classe

82. On trouvera dans le tableau 13 la ventilation des types d'engagement par catégorie et classe.

Tableau 13

### Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par type d'engagement et par catégorie et classe, au 31 décembre 2019

(Effectif : 36 574)

<i>Catégorie/classe</i>	<i>Engagements permanents/continus</i>	<i>Engagements de durée déterminée</i>	<i>Engagements temporaires</i>	<i>Total</i>
<b>Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur</b>				
SGA	–	55	16	71
SSG	1	72	9	82
D-2	72	112	8	192
D-1	349	256	18	623
P-5	1 109	634	58	1 801
P-4	1 974	1 845	245	4 064
P-3	1 378	2 461	677	4 516
P-2	375	709	220	1 304
P-1	–	12	12	24
INT	–	–	524	524
R	–	–	22	22
T	–	–	189	189
<b>Total partiel</b>	<b>5 258</b>	<b>6 156</b>	<b>1 998</b>	<b>13 412</b>
<b>Service mobile</b>				
FS-7	23	6	2	31
FS-6	319	117	11	447
FS-5	940	621	29	1 590
FS-4	543	776	61	1 380
FS-3	–	13	–	13
<b>Total partiel</b>	<b>1 825</b>	<b>1 533</b>	<b>103</b>	<b>3 461</b>
<b>Agents des services généraux et des catégories apparentées</b>				
NPO-D	1	36	–	37
NPO-C	24	314	11	349
NPO-B	22	1 150	39	1 211
NPO-A	11	551	45	607
G-7	606	291	9	906
G-6	1 464	1 803	92	3 359
G-5	884	3 816	246	4 946
G-4	273	3 865	271	4 409

<i>Catégorie/classe</i>	<i>Engagements permanents/continus</i>	<i>Engagements de durée déterminée</i>	<i>Engagements temporaires</i>	<i>Total</i>
G-3	62	2 086	155	2 303
G-2	31	934	108	1 073
G-1	–	12	32	44
ACM	34	54	–	88
ASS	138	170	–	308
PL	24	8	1	33
AI	2	10	16	28
<b>Total partiel</b>	<b>3 576</b>	<b>15 100</b>	<b>1 025</b>	<b>19 701</b>
<b>Total</b>	<b>10 659</b>	<b>22 789</b>	<b>3 126</b>	<b>36 574</b>

83. On trouvera dans le tableau 14 le nombre de fonctionnaires de rang supérieur engagés en vertu d'un contrat prévoyant une rémunération de 1 dollar par an<sup>20</sup>.

Tableau 14

**Répartition des fonctionnaires de rang supérieur engagés en vertu d'un contrat prévoyant une rémunération de 1 dollar par an, au 31 décembre 2019**

(Nombre de personnes concernées : 12)

<i>Département/bureau</i>	<i>SGA</i>	<i>SSG</i>	<i>Total</i>
DESA	2	–	2
DOS	1	1	2
CEE	1	–	1
EOSG	2	1	3
HSU	1	–	1
OCHA	–	1	1
OSASG-PDG	–	1	1
OSEH	1	–	1
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>12</b>

## D. Genre

84. Au 31 décembre 2019, le pourcentage global de femmes par rapport à l'ensemble du personnel s'établissait à 38,4 % ; il était de 49,2 % dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux et de 24,2 % dans les

<sup>20</sup> Comme l'Assemblée générale l'a demandé au paragraphe 64 de sa résolution 67/255, un tableau indique désormais le nombre de fonctionnaires de rang supérieur engagés en vertu d'un contrat prévoyant une rémunération de 1 dollar par an. De plus, dans une lettre datée du 25 mars 2020 adressée au Président du Comité consultatif pour les questions administratives et budgétaires, le Contrôleur a informé le Comité que des emplois de la classe D-1 et des classes supérieures imputés sur des ressources extrabudgétaires avaient été créés en vertu de contrats dont la durée n'excédait pas 12 mois, sans qu'il ait été nécessaire de les faire approuver par le Comité. Au cours de la période allant de janvier à décembre 2019, 9 postes de la classe D-1 et des classes supérieures financés au moyen de ressources extrabudgétaires (2 de secrétaire général(e) adjoint(e), 2 D-2 et 5 D-1) ont été autorisés pour une période ne dépassant pas 12 mois.

opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques. Le tableau 1.A (voir annexe) présente des données sur l'ensemble du personnel du Secrétariat ventilées par sexe, nationalité, catégorie et type d'engagement.

## 1. Ventilation par sexe et par entité

85. Les figures 29 et 30 présentent respectivement le pourcentage de femmes dans divers départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux et dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques. Le tableau 1.B (voir annexe) présente des données sur l'ensemble du personnel ventilées par sexe, entité, lieu d'affectation, catégorie et type d'engagement.

Figure 29

### Pourcentage de femmes dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux, par entité, au 31 décembre 2019

(Effectif : 20 786 sur 36 574)

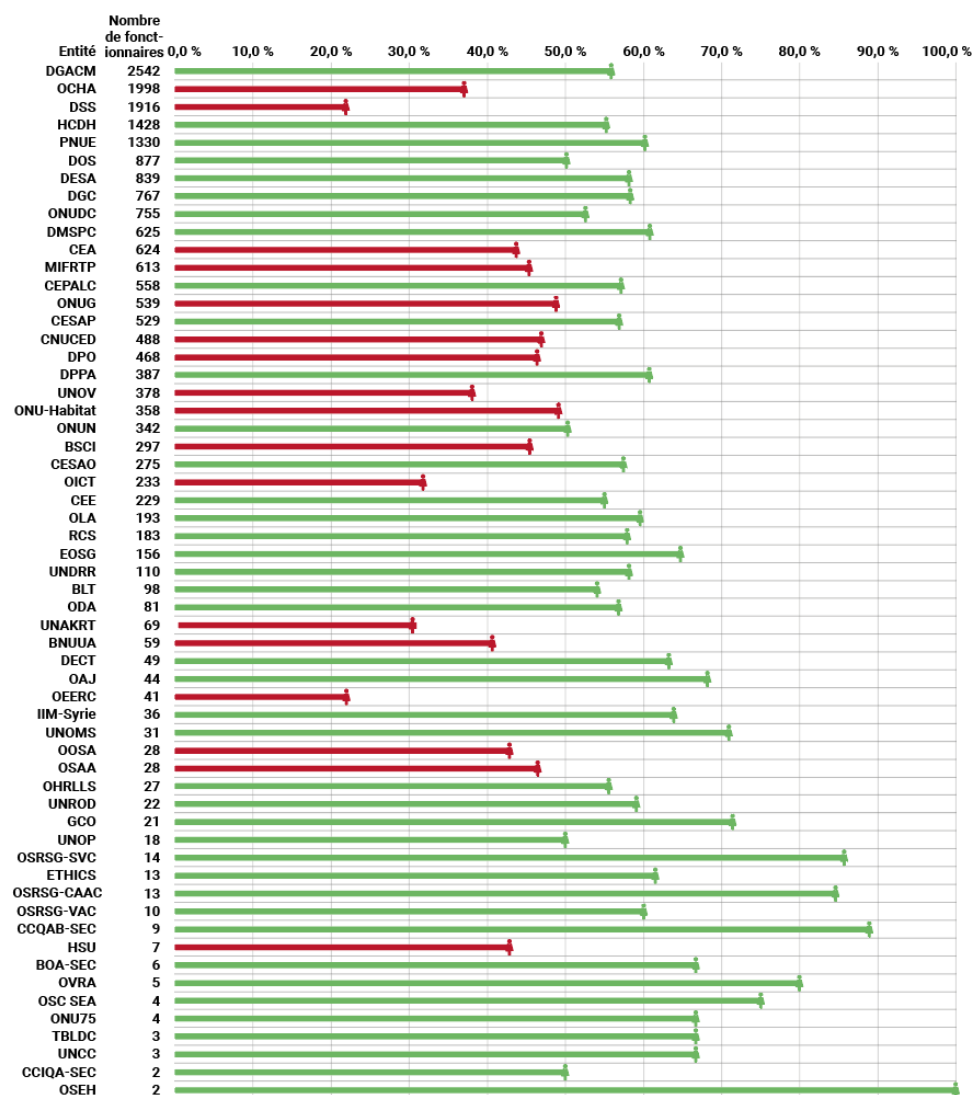
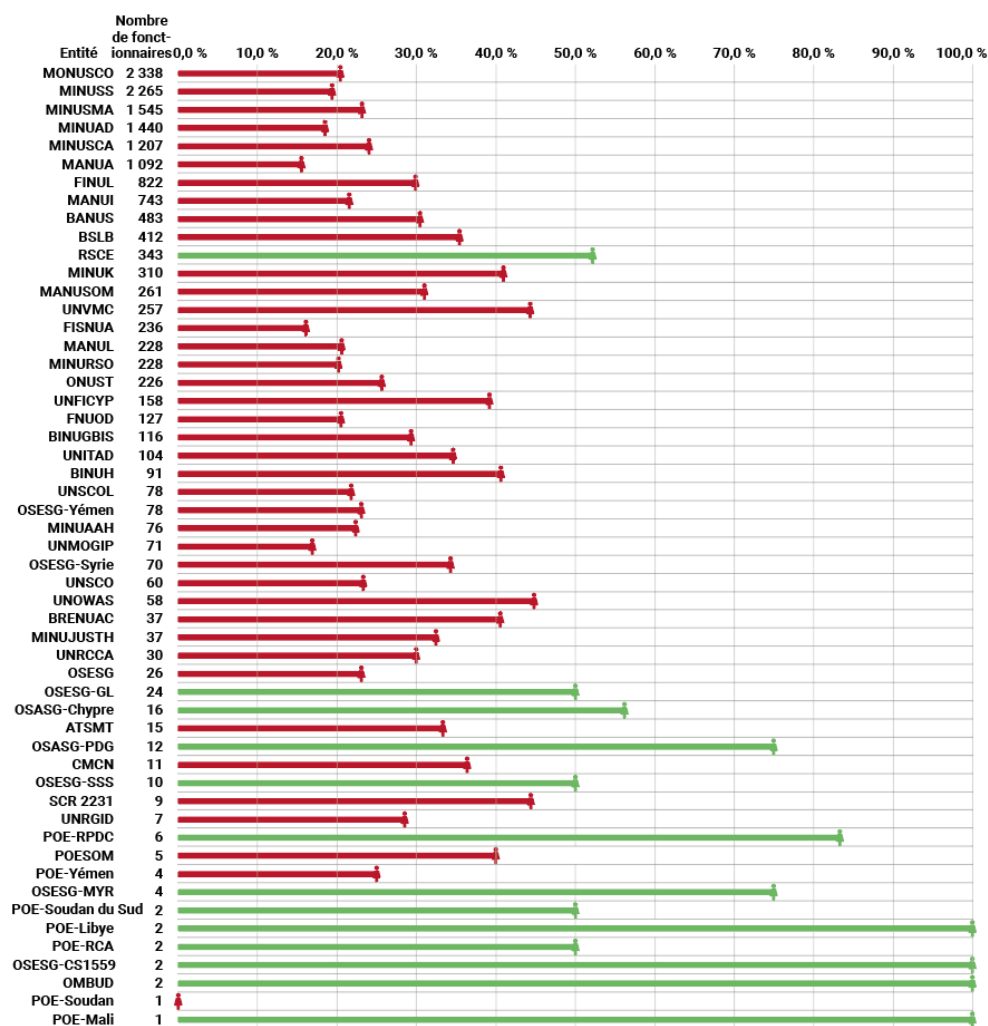




Figure 30  
**Pourcentage de femmes dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques, par entité, au 31 décembre 2019**

(Effectif : 15 788 sur 36 574)



## 2. Ventilation par sexe et par catégorie et classe

86. On trouvera dans le tableau 15 la répartition, en nombre et en pourcentage, de l'ensemble du personnel du Secrétariat par sexe et par catégorie et classe.

Tableau 15  
**Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par sexe et par catégorie et classe, au 31 décembre 2019**

(Effectif : 36 574)

Catégorie/classe	Femmes		Hommes		Total
	Nombre de fonctionnaires	Pourcentage de la classe	Nombre de fonctionnaires	Pourcentage de la classe	
<b>Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur</b>					
SGA	29	40,8	42	59,2	71
SSG	39	47,6	43	52,4	82
D-2	75	39,1	117	60,9	192
D-1	235	37,7	388	62,3	623
P-5	686	38,1	1 115	61,9	1 801
P-4	1 707	42,0	2 357	58,0	4 064
P-3	2 109	46,7	2 407	53,3	4 516
P-2	747	57,3	557	42,7	1 304
P-1	21	87,5	3	12,5	24
INT	326	62,2	198	37,8	524
R	6	27,3	16	72,7	22
T	104	55,0	85	45,0	189
<b>Total partiel</b>	<b>6 084</b>	<b>45,4</b>	<b>7 328</b>	<b>54,6</b>	<b>13 412</b>
<b>Service mobile</b>					
FS-7	3	9,7	28	90,3	31
FS-6	92	20,6	355	79,4	447
FS-5	483	30,4	1 107	69,6	1 590
FS-4	380	27,5	1 000	72,5	1 380
FS-3	3	23,1	10	76,9	13
<b>Total partiel</b>	<b>961</b>	<b>27,8</b>	<b>2 500</b>	<b>72,2</b>	<b>3 461</b>
<b>Agents des services généraux et des catégories apparentées</b>					
NPO-D	10	27,0	27	73,0	37
NPO-C	119	34,1	230	65,9	349
NPO-B	359	29,6	852	70,4	1 211
NPO-A	200	32,9	407	67,1	607
G-7	534	58,9	372	41,1	906
G-6	1 844	54,9	1 515	45,1	3 359
G-5	2 276	46,0	2 670	54,0	4 946
G-4	1 130	25,6	3 279	74,4	4 409
G-3	297	12,9	2 006	87,1	2 303
G-2	90	8,4	983	91,6	1 073
G-1	23	52,3	21	47,7	44
ACM	1	1,1	87	98,9	88
ASS	69	22,4	239	77,6	308
PL	25	75,8	8	24,2	33

Catégorie/classe	Femmes		Hommes		Total
	Nombre de fonctionnaires	Pourcentage de la classe	Nombre de fonctionnaires	Pourcentage de la classe	
AI	20	71,4	8	28,6	28
<b>Total partiel</b>	<b>6 997</b>	<b>35,5</b>	<b>12 704</b>	<b>64,5</b>	<b>19 701</b>
<b>Total</b>	<b>14 042</b>	<b>38,4</b>	<b>22 532</b>	<b>61,6</b>	<b>36 574</b>

## E. Âge

87. Au 31 décembre 2019, l'âge moyen de l'ensemble du personnel était de 46,2 ans (voir fig. 31). On trouvera à la figure 32 la répartition de l'ensemble des fonctionnaires par tranche d'âge et par sexe. Dans le droit fil de l'analyse de l'évolution démographique du personnel présentée dans le document [A/73/372/Add.1](#), l'augmentation de l'âge moyen rend compte d'une réduction du nombre de fonctionnaires dans les tranches d'âge inférieures, en particulier les 30-34 ans et les 35-39 ans. Cela est dû à la diminution des effectifs des grades G-2 à G-4, qui comptent des fonctionnaires plus jeunes que l'âge moyen global.

Figure 31

**Âge moyen de l'ensemble du personnel du Secrétariat, au 30 juin (année 2016) et au 31 décembre (années 2016 à 2019)**

(Effectif : 36 574 fonctionnaires au 31 décembre 2019)

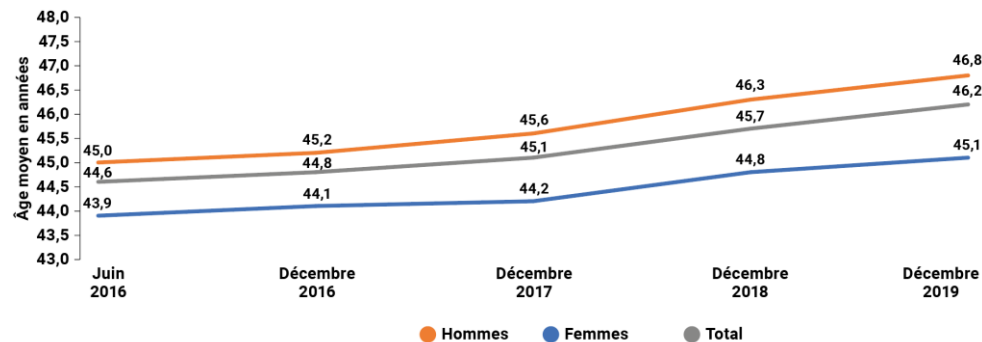
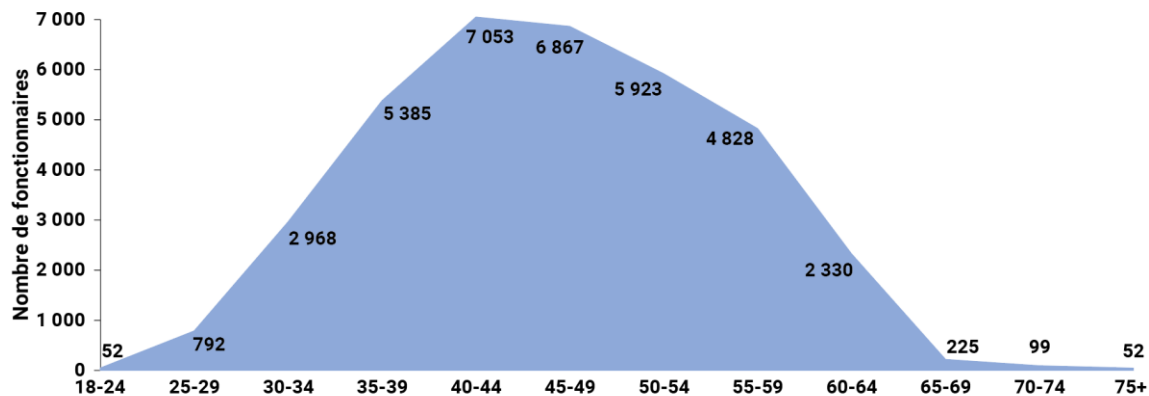


Figure 32  
**Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par tranche d'âge, au 31 décembre 2019**  
 (Effectif : 36 574)



### 1. Ventilation par catégorie d'entité, par âge et par sexe

88. L'âge moyen du personnel du Secrétariat est de 46,2 ans dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux et de 46,1 ans dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques. Les figures 33 et 34 présentent respectivement la répartition du personnel du Secrétariat par âge et par sexe dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux et dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques.

Figure 33  
**Répartition par âge et par sexe de l'ensemble du personnel du Secrétariat  
 en poste dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux,  
 au 31 décembre 2019**

(Effectif : 20 786)

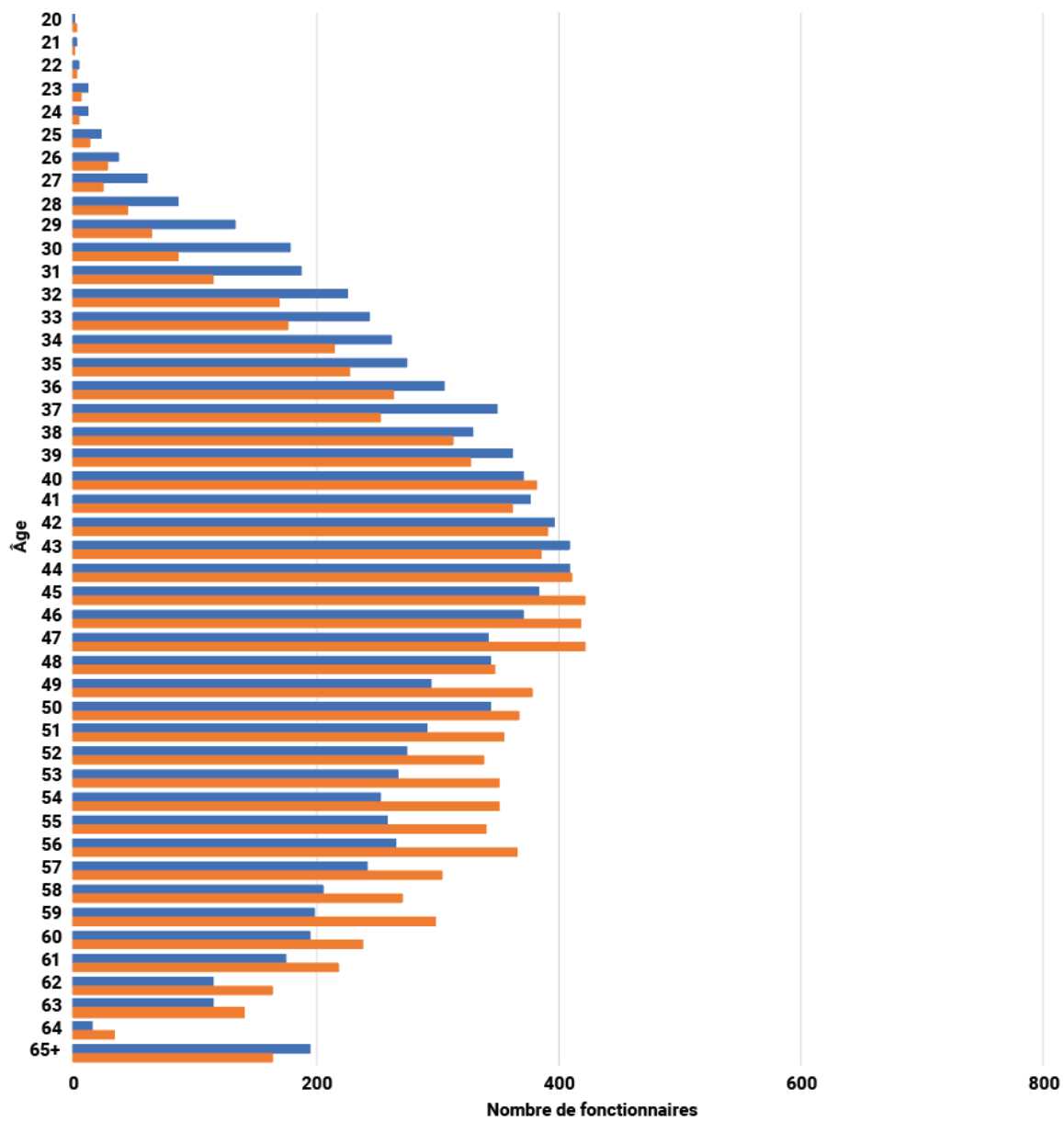
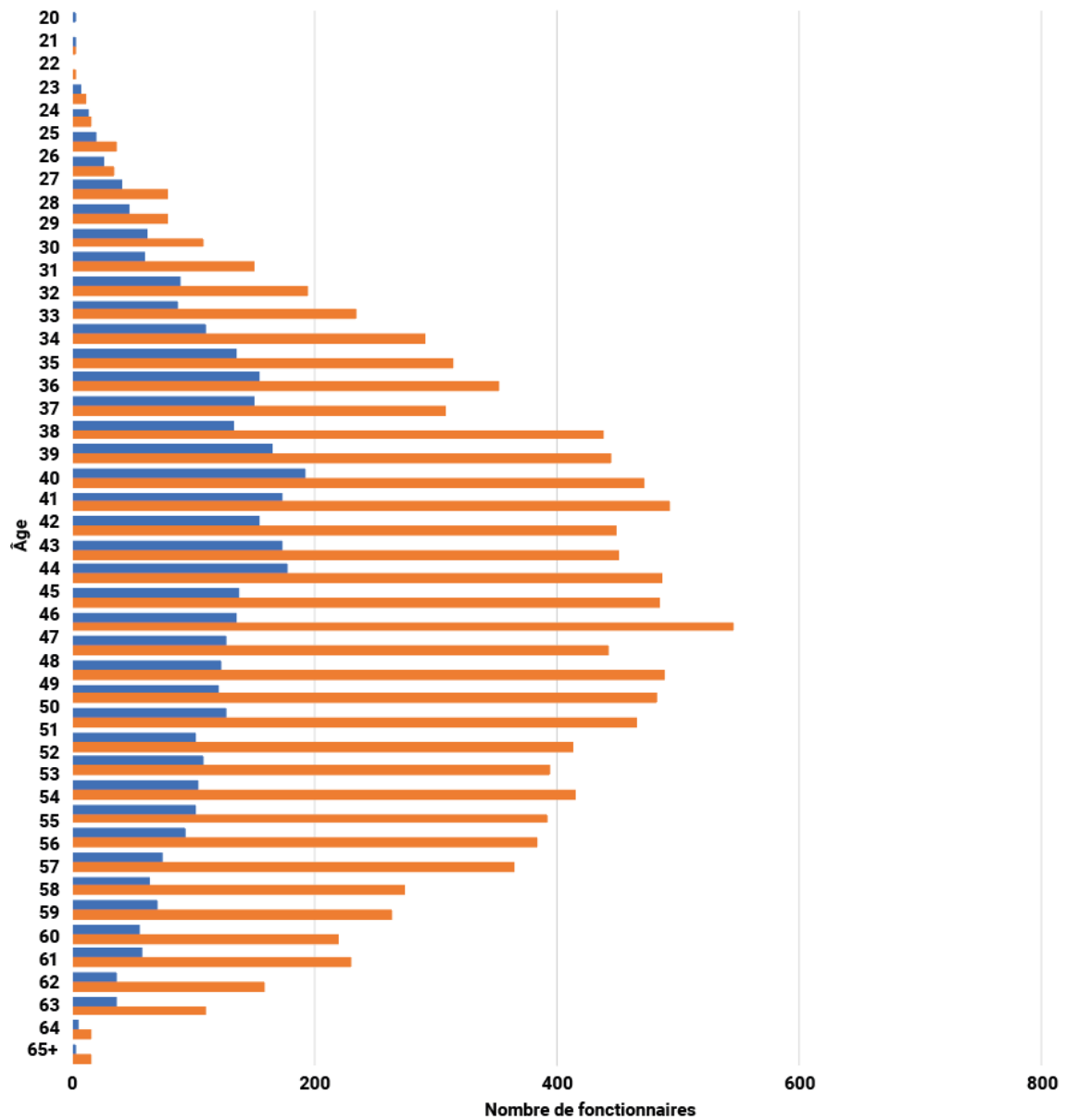


Figure 34  
**Répartition par âge et par sexe de l'ensemble du personnel du Secrétariat en poste dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques, au 31 décembre 2019**

(Effectif : 15 788)



## 2. Ventilation par âge, par ancienneté et par catégorie et classe

89. On trouvera dans le tableau 16 l'âge moyen et l'ancienneté moyenne de l'ensemble des fonctionnaires, par catégorie et classe, au 31 décembre 2019.

Tableau 16  
**Âge moyen et ancienneté moyenne de l'ensemble du personnel du Secrétariat,  
 par catégorie et classe, au 31 décembre 2019**

(Effectif : 36 574)

Catégorie/classe	Âge moyen (années)			Ancienneté moyenne (années)			Ancienneté moyenne (années)		
	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Total
<b>Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur</b>									
SGA	60,2	62,3	61,4	3,7	4,2	4,0	29	42	71
SSG	59,1	59,1	59,1	4,4	6,5	5,5	39	43	82
D-2	55,9	58,0	57,2	8,4	10,4	9,6	75	117	192
D-1	54,3	55,2	54,9	11,1	12,0	11,7	235	388	623
P-5	51,3	53,5	52,7	13,3	12,3	12,7	686	1 115	1 801
P-4	47,2	50,2	48,9	9,7	9,3	9,5	1 707	2 357	4 064
P-3	42,2	46,1	44,3	5,9	6,6	6,2	2 109	2 407	4 516
P-2	35,7	38,6	37,0	3,9	4,4	4,1	747	557	1 304
P-1	28,7	39,3	30,0	0,7	1,1	0,8	21	3	24
INT	53,9	55,2	54,4	2,2	2,1	2,2	326	198	524
R	73,3	71,0	71,6	1,6	1,8	1,8	6	16	22
T	48,5	57,6	52,6	1,4	1,6	1,5	104	85	189
<b>Moyenne et total partiel</b>	<b>45,4</b>	<b>49,3</b>	<b>47,5</b>	<b>7,5</b>	<b>8,3</b>	<b>7,9</b>	<b>6 084</b>	<b>7 328</b>	<b>13 412</b>
<b>Service mobile</b>									
FS-7	47,3	54,1	53,5	7,4	16,4	15,5	3	28	31
FS-6	49,7	51,9	51,4	10,6	12,0	11,7	92	355	447
FS-5	49,4	50,1	49,9	9,7	9,7	9,7	483	1 107	1 590
FS-4	48,4	49,0	48,8	8,1	8,1	8,1	380	1 000	1 380
FS-3	51,7	53,0	52,7	14,1	10,9	11,6	3	10	13
<b>Moyenne et total partiel</b>	<b>49,0</b>	<b>50,0</b>	<b>49,7</b>	<b>9,2</b>	<b>9,5</b>	<b>9,4</b>	<b>961</b>	<b>2 500</b>	<b>3 461</b>
<b>Agents des services généraux et des catégories apparentées</b>									
NPO-D	51,8	50,9	51,1	6,2	8,1	7,6	10	27	37
NPO-C	44,7	47,1	46,3	6,4	7,0	6,8	119	230	349
NPO-B	41,5	44,4	43,6	5,7	6,2	6,0	359	852	1 211
NPO-A	40,0	42,3	41,6	5,0	5,7	5,4	200	407	607
G-7	50,0	48,8	49,5	17,7	14,8	16,5	534	372	906
G-6	47,7	46,3	47,1	13,4	11,6	12,6	1 844	1 515	3 359
G-5	44,2	44,3	44,3	9,4	9,3	9,3	2 276	2 670	4 946
G-4	40,4	44,0	43,1	6,8	9,7	9,0	1 130	3 279	4 409
G-3	39,1	45,0	44,3	6,6	9,5	9,2	297	2 006	2 303

Catégorie/classe	Âge moyen (années)			Ancienneté moyenne (années)			Ancienneté moyenne (années)		
	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Total
G-2	39,2	45,4	44,9	5,8	9,5	9,2	90	983	1 073
G-1	26,4	35,1	30,6	1,0	5,3	3,0	23	21	44
ACM	42,0	49,4	49,4	6,7	13,3	13,2	1	87	88
ASS	40,0	45,5	44,3	8,9	15,7	14,2	69	239	308
PL	48,1	44,1	47,1	9,5	6,7	8,8	25	8	33
AI	33,3	33,0	33,2	2,9	2,3	2,8	20	8	28
<b>Moyenne et total partiel</b>	<b>44,3</b>	<b>44,8</b>	<b>44,7</b>	<b>10,1</b>	<b>9,7</b>	<b>9,8</b>	<b>6 997</b>	<b>12 704</b>	<b>19 701</b>
<b>Moyenne et total (toutes catégories confondues)</b>	<b>45,1</b>	<b>46,8</b>	<b>46,2</b>	<b>8,9</b>	<b>9,2</b>	<b>9,1</b>	<b>14 042</b>	<b>22 532</b>	<b>36 574</b>

### 3. Ventilation par âge, par ancienneté et par type d'engagement

90. On trouvera dans le tableau 17 l'âge moyen et l'ancienneté moyenne de l'ensemble des fonctionnaires, par type d'engagement et catégorie, au 31 décembre 2019.

Tableau 17

#### Âge moyen et ancienneté moyenne de l'ensemble du personnel du Secrétariat, par type d'engagement et catégorie, au 31 décembre 2019

(Effectif : 36 574)

Type d'engagement/catégorie	Âge moyen (années)	Ancienneté moyenne (années)	Nombre de fonctionnaires
<b>Engagements permanents/continus</b>			
D+	55,7	17,7	422
P	49,1	13,7	4 836
SM	51,1	12,1	1 825
G+	51,2	19,4	3 576
<b>Moyenne et total partiel</b>	<b>50,4</b>	<b>15,5</b>	<b>10 659</b>
<b>Engagements de durée déterminée</b>			
D+	55,8	4,5	495
P	45,2	4,8	5 661
SM	48,4	6,7	1 533
G+	43,5	8,1	15 100
<b>Moyenne et total partiel</b>	<b>44,5</b>	<b>7,1</b>	<b>22 789</b>
<b>Engagements temporaires</b>			
D+	62,7	2,3	51
P	46,0	1,2	1 947
SM	44,6	0,6	103



Type d'engagement/catégorie	Âge moyen (années)	Ancienneté moyenne (années)	Nombre de fonctionnaires
G+	39,1	1,0	1 025
<b>Moyenne et total partiel</b>	<b>44,0</b>	<b>1,1</b>	<b>3 126</b>
<b>Moyenne et total (toutes catégories confondues)</b>	<b>46,2</b>	<b>9,1</b>	<b>36 574</b>

#### 4. Prévisions relatives aux départs à la retraite

91. Le tableau 18 récapitule les prévisions concernant les départs à la retraite pour l'ensemble du personnel du Secrétariat, par catégorie, pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2020 au 31 décembre 2024. Ces prévisions tiennent compte du relèvement de l'âge réglementaire du départ à la retraite, qui est passé à 65 ans au 1<sup>er</sup> janvier 2018.

Tableau 18

#### Répartition par catégorie, au 31 décembre 2019, des départs à la retraite prévus pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2020 au 31 décembre 2024

(Effectif : 33 320<sup>a</sup>)

Catégorie	Nombre moyen de départs à la retraite annuels entre 2020 et 2024 (si tous les fonctionnaires partent à la retraite à 65 ans)	Effectif de la catégorie	Pourcentage des départs à la retraite par rapport à l'effectif de la catégorie
D	37	789	4,7
P	145	10 497	1,4
SM	56	3 358	1,7
G+	189	18 676	1,0
<b>Total</b>	<b>427</b>	<b>33 320</b>	<b>1,3</b>

<sup>a</sup> Compte non tenu des postes de secrétaire général(e) adjoint(e) et de sous-secrétaire général(e) et du personnel temporaire.

## IV. Nominations et cessations de service

92. On trouvera dans la section IV une description des nominations et des cessations de service au Secrétariat. Ne sont pris en compte dans ces statistiques sur les nominations et les cessations de service que les fonctionnaires administrés au moyen d'Umoja, soit 34 471 personnes au 31 décembre 2019. Cet effectif est inférieur de 2 103 personnes à celui dont il est fait état dans la section II, lequel représente l'ensemble du personnel du Secrétariat (36 574 personnes)<sup>21</sup>. On trouvera dans le tableau 19 un récapitulatif des nominations et des cessations de service.

<sup>21</sup> Les 2 103 fonctionnaires qui ne figurent pas dans les statistiques des nominations et cessations de service correspondent au personnel du Secrétariat administré par le PNUD et aux hauts fonctionnaires qui ne sont pas encore administrés au moyen d'Umoja.

Tableau 19  
**Récapitulatif des nominations et cessations de service, par sexe, intervenues entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2019**

(Effectif : 34 471)

	Femmes	Part de l'effectif total (%)	Hommes	Part de l'effectif total (%)	Total
Effectif au 31 décembre 2018	13 223	37,2	22 303	62,8	35 526
Type de mouvement					
Nominations <sup>a</sup>	2 651	52,3	2 413	47,7	5 064
Cessations de service <sup>b</sup>	(2 399)	40,4	(3 546)	59,6	(5 945)
Autres <sup>c</sup>	(69)	(10,3)	(105)	10,3	(174)
<b>Effectif au 31 décembre 2019</b>	<b>13 406</b>	<b>38,9</b>	<b>21 065</b>	<b>61,1</b>	<b>34 471</b>

<sup>a</sup> Premières nominations ou réengagements.

<sup>b</sup> Fonctionnaires ayant quitté le Secrétariat.

<sup>c</sup> Nombre net de mouvements autres que les nominations et les cessations de service (départ en congé spécial sans traitement et détachement dans une autre organisation, ainsi que retour des intéressés).

93. On trouvera dans le tableau 20 la ventilation des statistiques par type de cessation de service.

Tableau 20  
**Cessations de service, par type, intervenues entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2019**

(Nombre de personnes concernées : 5 945)

Type de cessation de service	Nombre de cessations de service			Pourcentage du total des cessations de service		Nombre de réengagements <sup>a</sup>		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Total
Expiration de l'engagement	1 733	2 703	4 436	39,1	60,9	871	738	1 609
Démission	464	502	966	48,0	52,0	109	117	226
Départ à la retraite	33	45	78	42,3	57,7	1	1	2
Licenciement amiable	35	52	87	40,2	59,8	–	–	–
Transfert dans une autre organisation appliquant le régime commun	39	35	74	52,7	47,3	1	–	1
Autres <sup>b</sup>	95	209	304	31,3	68,8	4	3	7
<b>Total</b>	<b>2 399</b>	<b>3 546</b>	<b>5 945</b>	<b>40,4</b>	<b>59,6</b>	<b>986</b>	<b>859</b>	<b>1 845</b>

<sup>a</sup> On entend par réengagement le cas des fonctionnaires qui ont quitté leurs fonctions entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2019 et qui ont été rengagés au cours de la même période.

<sup>b</sup> Décès ou cessation de service pour raisons de santé.

94. On trouvera dans le tableau 21 l'évolution des départs à la retraite par catégorie, sexe et âge moyen pour l'ensemble du personnel du Secrétariat entre le 1<sup>er</sup> juillet 2015 et le 31 décembre 2019.

Tableau 21  
**Ventilation par catégorie, sexe et âge moyen des départs à la retraite intervenus entre le 1<sup>er</sup> juillet 2015 et le 31 décembre 2019**

Catégorie	Entre juillet 2015 et le 30 juin 2016 <sup>a</sup>			Entre le 1 <sup>er</sup> juillet 2016 et le 31 décembre 2016 <sup>b</sup>			Entre le 1 <sup>er</sup> janvier 2017 et le 31 décembre 2017 <sup>c</sup>			Entre le 1 <sup>er</sup> janvier 2018 et le 31 décembre 2018 <sup>d</sup>			Entre le 1 <sup>er</sup> janvier 2019 et le 31 décembre 2019							
	Femmes	Hommes	Total	Âge moyen	Femmes	Hommes	Total	Âge moyen	Femmes	Hommes	Total	Âge moyen	Femmes	Hommes	Total	Âge moyen	Femmes	Hommes	Total	Âge moyen
D	16	47	63	61,9	6	18	24	61,5	13	29	42	62,0	5	11	16	63,4	4	7	11	63,4
P	61	141	202	61,6	31	51	82	61,4	53	120	173	61,7	9	27	36	61,5	7	16	23	62,3
SM	21	44	65	61,9	18	26	44	61,8	21	49	70	61,9	5	17	22	61,9	5	6	11	62,4
G+	99	89	188	61,0	49	39	88	61,0	105	126	231	61,5	29	37	66	61,0	17	16	33	62,6
<b>Total</b>	<b>197</b>	<b>321</b>	<b>518</b>	<b>61,4</b>	<b>104</b>	<b>134</b>	<b>238</b>	<b>61,4</b>	<b>192</b>	<b>324</b>	<b>516</b>	<b>61,7</b>	<b>48</b>	<b>92</b>	<b>140</b>	<b>61,6</b>	<b>33</b>	<b>45</b>	<b>78</b>	<b>62,6</b>

<sup>a</sup> Voir A/71/360.

<sup>b</sup> Voir A/72/123.

<sup>c</sup> Voir A/73/79.

<sup>d</sup> Voir A/74/82.

## A. Entité

### Nominations et cessations de service

95. Le tableau 22 présente les nominations et les cessations de service intervenues dans les 10 entités comptant le plus grand nombre de nominations dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux, ainsi que dans les opérations de maintien de la paix, les missions politiques spéciales et autres présences politiques.

Tableau 22  
**Nominations et cessations de service intervenues entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2019 dans les 10 entités comptant le plus grand nombre de nominations dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux et dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques**

(Effectif : 34 471)

Entité	Nominations			Cessations de service <sup>a</sup>			Pourcentage du total des cessations de service
	Femmes	Hommes	Pourcentage du total des nominations	Femmes	Hommes	Total	
Départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux							
DGACM	573	363	18,5	511	340	851	14,3
HCDH	182	120	6,0	173	112	285	4,8
OCHA	128	113	4,8	103	101	204	3,4
MIFRTP	117	114	4,6	61	68	129	2,2
DESA	118	52	3,4	66	44	110	1,9
PNUE	101	63	3,2	75	37	112	1,9
DCG	91	58	2,9	93	55	148	2,5

Entité	Nominations				Cessations de service <sup>a</sup>			
	Femmes	Hommes	Total des nominations	Pourcentage du total	Femmes	Hommes	Total	Pourcentage du total des cessations de service
RCS	70	63	133	2,6	12	11	23	0,4
CEPALC	81	32	113	2,2	96	40	136	2,3
DSS	40	68	108	2,1	31	66	97	1,6
Autres	718	584	1 302	25,7	608	522	1 130	19,0
<b>Total partiel</b>	<b>2 219</b>	<b>1 630</b>	<b>3 849</b>	<b>76,0</b>	<b>1 829</b>	<b>1 396</b>	<b>3 225</b>	<b>54,2</b>
Opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques								
MINUSMA	48	112	160	3,2	39	66	105	1,8
MINUSCA	43	100	143	2,8	23	60	83	1,4
MONUSCO	39	72	111	2,2	108	615	723	12,2
MANUA	30	41	71	1,4	27	71	98	1,6
MINUSS	22	46	68	1,3	19	47	66	1,1
MINUAD	16	40	56	1,1	139	861	1 000	16,8
UNITAD	24	30	54	1,1	4	10	14	0,2
MANUSOM	13	40	53	1,0	7	24	31	0,5
MANUL	6	45	51	1,0	7	34	41	0,7
MINUAAH	8	42	50	1,0	1	2	3	0,1
Autres	183	215	398	7,9	196	360	556	9,4
<b>Total partiel</b>	<b>432</b>	<b>783</b>	<b>1 215</b>	<b>24,0</b>	<b>570</b>	<b>2 150</b>	<b>2 720</b>	<b>45,8</b>
<b>Total</b>	<b>2 651</b>	<b>2 413</b>	<b>5 064</b>	<b>100,0</b>	<b>2 399</b>	<b>3 546</b>	<b>5 945</b>	<b>100,0</b>

<sup>a</sup> Recouvre tous les types de cessation de service, y compris les départs à la retraite.

## B. Catégorie

### Nominations et cessations de service

96. On trouvera dans le tableau 23 des informations sur les nominations et cessations de service, y compris les démissions, ventilées par catégorie.

Tableau 23  
**Ventilation, par catégorie et classe et par sexe, des nominations, cessations de service et démissions intervenues entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2019**

(Effectif : 34 471)

Catégorie/classe	Nominations			Cessations de service <sup>a</sup>			Démissions		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
<b>Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur</b>									
SGA	5	13	18	5	13	18	–	2	2
SSG	8	8	16	5	11	16	1	–	1
D-2	24	37	61	12	21	33	1	1	2
D-1	48	56	104	16	46	62	1	8	9
P-5	55	74	129	73	109	182	20	22	42
P-4	189	250	439	179	274	453	43	55	98
P-3	528	469	997	391	417	808	89	69	158
P-2	287	193	480	196	148	344	40	36	76
P-1	23	4	27	8	6	14	1	–	1
INT	331	192	523	243	125	368	5	4	9
R	5	32	37	7	32	39	2	5	7
T	200	137	337	206	154	360	23	24	47
<b>Total partiel</b>	<b>1 703</b>	<b>1 465</b>	<b>3 168</b>	<b>1 341</b>	<b>1 356</b>	<b>2 697</b>	<b>226</b>	<b>226</b>	<b>452</b>
<b>Service mobile</b>									
FS-7	–	1	1	–	3	3	–	–	–
FS-6	7	13	20	8	25	33	2	5	7
FS-5	20	39	59	25	78	103	7	17	24
FS-4	32	67	99	41	100	141	6	13	19
FS-3	–	–	–	–	3	3	–	–	–
<b>Total partiel</b>	<b>59</b>	<b>120</b>	<b>179</b>	<b>74</b>	<b>209</b>	<b>283</b>	<b>15</b>	<b>35</b>	<b>50</b>
<b>Agents des services généraux et des catégories apparentées</b>									
NPO-D	2	3	5	1	1	2	1	1	2
NPO-C	10	18	28	10	32	42	4	8	12
NPO-B	45	74	119	27	89	116	9	13	22
NPO-A	15	21	36	7	20	27	2	6	8
G-7	10	5	15	34	20	54	10	6	16
G-6	95	56	151	134	91	225	51	32	83
G-5	283	195	478	309	334	643	80	74	154
G-4	253	209	462	283	606	889	50	63	113
G-3	81	135	216	78	483	561	12	27	39
G-2	42	79	121	61	271	332	2	3	5
G-1	25	13	38	29	13	42	–	–	–
ACM	–	6	6	–	6	6	–	1	1

Catégorie/classe	Nominations			Cessations de service <sup>a</sup>			Démissions		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
ASS	15	8	23	–	11	11	–	6	6
PL	2	2	4	4	2	6	1	–	1
AI	11	4	15	7	2	9	1	1	2
<b>Total partiel</b>	<b>889</b>	<b>828</b>	<b>1 717</b>	<b>984</b>	<b>1 981</b>	<b>2 965</b>	<b>223</b>	<b>241</b>	<b>464</b>
<b>Total</b>	<b>2 651</b>	<b>2 413</b>	<b>5 064</b>	<b>2 399</b>	<b>3 546</b>	<b>5 945</b>	<b>464</b>	<b>502</b>	<b>966</b>

<sup>a</sup> Recouvre tous les types de cessation de service, y compris les démissions et les départs à la retraite.

97. À la section VIII de sa résolution 57/305, l'Assemblée générale a approuvé la proposition du Secrétaire général concernant l'affectation des fonctionnaires travaillant à son cabinet (voir A/56/816) et l'a prié de lui faire rapport sur l'application de la procédure fixée. Entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2019, un(e) fonctionnaire de la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur a été muté(e) du Cabinet du Secrétaire général à un poste de la même classe dans un autre département.

## C. Genre

98. On trouvera dans le tableau 19 des informations sur les nominations et cessations de service, ventilées par sexe. La proportion de femmes dans l'effectif concerné par les nominations et les cessations de service est passé de 37,2 % au 31 décembre 2018 à 38,9 % au 31 décembre 2019.

## D. Âge

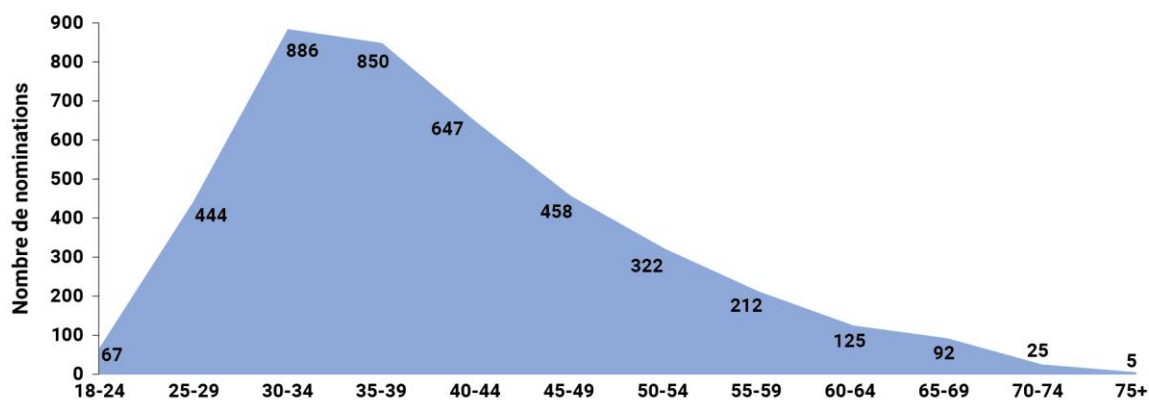
### 1. Nominations

99. La figure 35 montre que la plupart des nominations concernent des personnes ayant entre 30 et 34 ans.

Figure 35

**Ventilation par tranche d'âge des nominations intervenues entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2019**

(Nombre de personnes concernées : 4 133<sup>a</sup>)



<sup>a</sup> Compte non tenu des postes de secrétaire général(e) adjoint(e), de sous-secrétaire général(e), d'interprète, de réviseur(se) et de traducteur(rice).

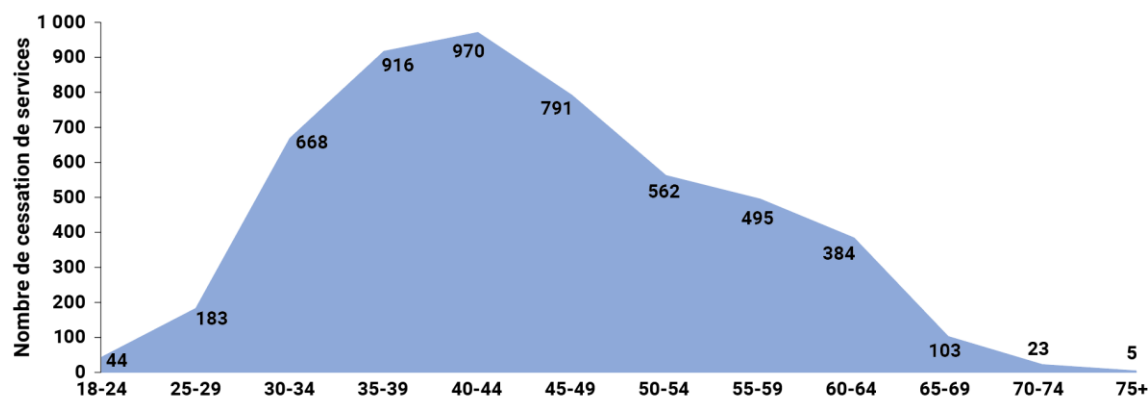
## 2. Cessations de service

100. Pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2019, l'âge moyen des fonctionnaires du Secrétariat démissionnaires s'établissait à 43,3 ans. Leur ancienneté au moment de la démission était de 7,4 ans en moyenne. La figure 36 montre que la plupart des cessations de service concernent des personnes ayant entre 40 et 44 ans.

Figure 36

### Ventilation par tranche d'âge des cessations de service intervenues entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2019

(Nombre de personnes concernées : 5 144<sup>a</sup>)



<sup>a</sup> Compte non tenu des postes de secrétaire général(e) adjoint(e), de sous-secrétaire général(e), d'interprète, de réviseur(se) et de traducteur(rice).

## V. Fonctionnaires dont le recrutement est soumis au système des fourchettes optimales

101. Au 31 décembre 2019, 3 158 fonctionnaires du Secrétariat étaient soumis à la répartition géographique en vertu du paragraphe 66 de la résolution 65/247 de l'Assemblée générale, dans laquelle celle-ci a décidé que les fonctionnaires ne conserveraient ce statut que tant qu'ils occuperaient un poste soumis au principe de la répartition géographique, sauf s'ils avaient été engagés dans le cadre du programme Jeunes administrateurs<sup>22</sup>.

102. La disposition énoncée au paragraphe 66 de la résolution 65/247 représente un changement dans les critères d'attribution du statut de fonctionnaire soumis à la répartition géographique. Avant 2011, une fois ce statut acquis, le fonctionnaire le conservait pendant toute période d'activité ininterrompue, quelle que soit la nature du poste ou des fonctions qui pouvaient devenir les siens ultérieurement (voir A/65/305/Add.2, par. 21).

<sup>22</sup> Le nombre de postes soumis au principe de la répartition géographique était de 3 611 (voir la résolution 65/247 de l'Assemblée générale, par. 67). La différence entre le nombre de postes (3 611) et le nombre de fonctionnaires soumis à la répartition géographique (3 110) s'explique par le fait que 276 des postes en question étaient vacants, 174 étaient provisoirement occupés par des fonctionnaires n'ayant pas ce statut et 51 étaient occupés par des fonctionnaires engagés pour une durée déterminée. En outre, le nombre total de fonctionnaires soumis à la répartition géographique (3 158) comprend 48 participants au programme Jeunes administrateurs occupant des postes non soumis au principe de la répartition géographique.

103. Les États Membres se répartissent en quatre groupes selon qu'ils sont non représentés, sous-représentés, dans la fourchette optimale ou surreprésentés. Un État Membre est considéré comme « non représenté » si aucun de ses ressortissants n'occupe de poste soumis au principe de la répartition géographique attribué à l'issue de la procédure normale de sélection. Il est « sous-représenté » si le nombre de ses ressortissants nommés à de tels postes est de 1 ou plus mais reste en deçà de la limite inférieure de la fourchette optimale. Il est « dans la fourchette optimale » si le nombre de ses ressortissants occupant de tels postes se situe entre les limites inférieure et supérieure de la fourchette optimale. Enfin, il est dit « surreprésenté » si le nombre de ses ressortissants occupant de tels postes dépasse la limite supérieure de la fourchette optimale.

104. Le tableau 24 montre l'évolution sur les cinq dernières périodes de la représentation des États Membres au regard du système des fourchettes optimales. Quant au tableau 25, il montre la situation de chaque État Membre au 31 décembre 2019 ainsi que celle au 31 décembre 2018 en cas de changement. On trouvera dans le tableau 2.A (voir annexe) la ventilation détaillée, par nationalité, par classe et par sexe, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique ainsi que le détail des nominations, des cessations de service et des effectifs au 31 décembre 2018 et au 31 décembre 2019. On trouvera dans le tableau 2.C (voir annexe) la ventilation, par nationalité, par classe et par sexe, des fonctionnaires occupant des postes qui exigent des connaissances linguistiques spéciales ainsi que le détail des nominations et des cessations de service.

Tableau 24

**Évolution de la représentation des États Membres au regard du système des fourchettes optimales, au 30 juin (année 2016) et au 31 décembre (années 2016 à 2019)**

(Nombre d'États Membres : 193)

Année	États non représentés	États sous-représentés	États se situant dans la fourchette optimale	États surreprésentés
Juin 2016	19	42	104	28
Décembre 2016	18	44	102	29
Décembre 2017	19	44	103	27
Décembre 2018	21	40	105	27
Décembre 2019	22	34	108	29

Tableau 25

**Représentation des États Membres au regard du système des fourchettes optimales au 31 décembre 2019**

(Nombre d'États Membres : 193)

*États Membres non représentés (22)*

Andorre	Kiribati	République populaire démocratique de Corée (décembre 2018 : sous-rep.)
Angola	Libye (décembre 2018 : sous-rep.)	Sainte-Lucie
Belize	Liechtenstein	Sao Tomé-et-Principe
Brunéi Darussalam (décembre 2018 : sous-rep.)	Monaco	Timor-Leste



Cabo Verde (décembre 2018 : sous-rep.)	Nauru	Tuvalu
Émirats arabes unis	Palaos	Vanuatu
Guinée équatoriale	Qatar	
Îles Marshall	République démocratique populaire lao	

---

*États Membres sous-représentés (34)*


---

Afghanistan (décembre 2018 : non rep.)	Gabon	Norvège
Antigua-et-Barbuda	Grenade	Oman
Arabie saoudite	Guinée-Bissau	Papouasie-Nouvelle-Guinée
Bahreïn	Îles Salomon	République centrafricaine
Brésil	Iran (République islamique d')	République de Corée
Cambodge	Japon	Saint-Vincent-et-les Grenadines (décembre 2018 : non rep.)
Chine	Koweït (décembre 2018 : non rep.)	Soudan du Sud
Comores	Lesotho	Suriname
Cuba (décembre 2018 : fourch.)	Libéria	Turkménistan
Dominique	Luxembourg	Venezuela (République bolivarienne du)
États-Unis d'Amérique	Micronésie (États fédérés de)	
Fédération de Russie	Mozambique	

---

*États Membres se situant dans la fourchette optimale (108)*


---

Albanie	Islande	République dominicaine
Algérie	Israël	République-Unie de Tanzanie
Arménie	Jamaïque	Roumanie
Azerbaïdjan	Jordanie (décembre 2018 : surrep.)	Rwanda
Bahamas	Kazakhstan	Saint-Kitts-et-Nevis
Bangladesh	Kirghizistan	Saint-Marin
Barbade	Lettonie	Samoa
Bélarus (décembre 2018 : sous-rep.)	Lituanie	Sénégal
Bénin	Macédoine du Nord	Serbie
Bhoutan	Madagascar	Seychelles
Bolivie (État plurinational de)	Malaisie	Sierra Leone
Bosnie-Herzégovine	Maldives	Singapour
Botswana	Mali	Slovaquie
Burkina Faso	Malte	Slovénie
Burundi	Maroc	Somalie
Chypre (décembre 2018 : sous-rep.)	Maurice	Soudan
Colombie	Mauritanie	Sri Lanka
Congo	Mongolie	Suède
Costa Rica	Monténégro	Suisse
Côte d'Ivoire	Myanmar	Tadjikistan
Croatie	Namibie	Tchad
Danemark	Népal	Tchéquie

Djibouti	Nicaragua	Thaïlande (décembre 2018 : sous-rep.)
El Salvador	Niger	Togo
Érythrée	Nigéria	Tonga
Estonie	Nouvelle-Zélande	Tunisie
Eswatini	Ouzbékistan	Turquie
Fidji	Pakistan	Ukraine
Gambie	Panama	Viet Nam
Géorgie	Paraguay	Yémen
Ghana	Pérou	Zambie
Grèce	Philippines (décembre 2018 : surrep.)	
Hongrie	Pologne	
Inde	République arabe syrienne (décembre 2018 : sous-rep.)	
Indonésie (décembre 2018 : sous-rep.)	République de Moldova	
Iraq (décembre 2018 : sous-rep.)	République démocratique du Congo	

*États Membres surreprésentés (29)*

Argentine (décembre 2018 : fourch.)	Éthiopie	Pays-Bas (décembre 2018 : fourch.)
Australie (décembre 2018 : fourch.)	Finlande	Portugal
Autriche	France	Afrique du Sud (décembre 2018 : fourch.)
Belgique	Allemagne	Espagne
Bulgarie	Irlande	Trinité-et-Tobago
Cameroun	Italie	Ouganda
Canada	Kenya	Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord
Chili	Liban	Uruguay
Équateur	Malawi	Zimbabwe
Égypte	Mexique	

*Note* : Les mentions indiquées entre parenthèses correspondent à la situation des États concernés au 31 décembre 2018, dans le cas où celle-ci avait changé au 31 décembre 2019 (non rep. = non représenté ; sous-rep. = sous-représenté ; fourch. = se situant dans la fourchette optimale ; surrep. = surreprésenté).

105. On trouvera dans le tableau 26 la ventilation, par groupe économique (pays développés et pays en développement), des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique.

Tableau 26  
**Ventilation, par groupe économique, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique, au 31 décembre 2019**

(Nombre de personnes concernées : 3 158)

Catégorie de représentation	Pays développés		Pays en développement	
	Nombre de fonctionnaires	Nombre de pays	Nombre de fonctionnaires	Nombre de pays
États non représentés	–	3	–	19
États sous-représentés	500	5	250	29

Catégorie de représentation	Pays développés		Pays en développement	
	Nombre de fonctionnaires	Nombre de pays	Nombre de fonctionnaires	Nombre de pays
États se situant dans la fourchette optimale	300	28	686	80
États surreprésentés	1 012	14	410	15
<b>Total</b>	<b>1 812</b>	<b>50</b>	<b>1 346</b>	<b>143</b>

## A. Entité

106. On trouvera dans le tableau 27 la ventilation, par entité et par classe, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique, pour les 25 entités comptant le plus grand nombre de fonctionnaires concernés.

Tableau 27

### Ventilation, par entité<sup>a</sup> et par classe, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique, au 31 décembre 2019

(Nombre de personnes concernées : 3 158)

Entité	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Total
HCDH	1	2	2	10	42	87	120	17	281
DESA	1	2	7	26	65	81	56	40	278
DCG	1	–	2	15	30	73	96	44	261
CNUCED	1	1	5	14	45	51	61	23	201
CEA	1	–	–	8	39	54	55	21	178
CEPALC	1	–	2	10	29	45	51	38	176
CESAP	1	–	2	14	28	50	37	26	158
DMSPC	1	2	5	14	30	43	32	22	149
DPPA	1	3	9	13	33	42	31	14	146
CEE	1	–	–	6	23	32	32	16	110
DGACM	1	–	6	17	18	26	28	10	106
PNUE	1	1	4	11	25	37	12	2	93
ONU DC	1	–	3	7	14	33	23	12	93
CESAO	1	–	1	7	22	24	19	16	90
OICT	–	1	1	4	15	22	33	7	83
OLA	1	1	4	7	16	18	21	10	78
ONUG	1	–	1	5	10	17	19	20	73
DOS	1	1	5	6	11	15	13	15	67
BSCI	1	1	3	1	8	16	17	11	58
OCHA	1	1	3	3	8	15	13	9	53
ONU-Habitat	1	–	1	4	8	14	12	5	45
DSS	1	1	1	3	6	13	14	5	44
ONUN	–	–	1	5	6	9	10	7	38
ODA	1	–	2	3	12	8	5	3	34
EOSG	2	1	3	5	6	7	7	2	33

<i>Entité</i>	<i>SGA</i>	<i>SSG</i>	<i>D-2</i>	<i>D-1</i>	<i>P-5</i>	<i>P-4</i>	<i>P-3</i>	<i>P-2</i>	<i>Total</i>
Autres	7	7	14	17	44	57	68	18	232
<b>Total</b>	<b>31</b>	<b>25</b>	<b>87</b>	<b>235</b>	<b>593</b>	<b>889</b>	<b>885</b>	<b>413</b>	<b>3 158</b>

<sup>a</sup> Les 25 entités comptant le plus grand nombre de fonctionnaires concernés.

## B. Catégorie

### 1. Ventilation par classe

107. Comme on peut le voir dans le tableau 28, la classe P-4 est celle qui comprend le plus de fonctionnaires soumis à la répartition géographique. On trouvera dans le tableau 2.A (voir annexe) la ventilation détaillée, par classe et par nationalité, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique.

Tableau 28

#### **Ventilation, par classe et par sexe, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique, au 31 décembre 2019**

(Nombre de personnes concernées : 3 158)

<i>Classe</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total</i>	<i>Pourcentage de l'effectif total de fonctionnaires de ladite classe soumis à la répartition géographique</i>
SGA	21	10	31	1,0
SSG	12	13	25	0,8
D-2	41	46	87	2,8
D-1	93	142	235	7,4
P-5	252	341	593	18,8
P-4	419	470	889	28,2
P-3	455	430	885	28,0
P-2	234	179	413	13,1
<b>Total</b>	<b>1 527</b>	<b>1 631</b>	<b>3 158</b>	<b>100,0</b>

### 2. Représentation des États Membres aux postes de direction et de décision (classe D-1 et rang supérieur)

108. On trouvera dans le tableau 29 la ventilation, par groupe économique (pays développés et pays en développement) et par sexe, des fonctionnaires du Secrétariat de la classe D-1 et de rang supérieur qui sont soumis à la répartition géographique, au 30 juin (année 2016) et au 31 décembre (années 2016 à 2019).

109. On trouvera dans le tableau 2.B (voir annexe) une comparaison sur cinq périodes de la ventilation par nationalité des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique et occupant un poste de la classe D-1 ou de rang supérieur.

Tableau 29

**Ventilation, par groupe économique et par sexe, des fonctionnaires soumis à la répartition géographique et occupant un poste de la classe D-1 ou de rang supérieur, au 30 juin (année 2016) et au 31 décembre (années 2016 à 2019)**

Groupe économique	SGA					SSG					D-2					D-1					Ensemble du personnel				
	Jun 2016	Déc. 2016	Déc. 2017	Déc. 2018	Déc. 2019	Jun 2016	Déc. 2016	Déc. 2017	Déc. 2018	Déc. 2019	Jun 2016	Déc. 2016	Déc. 2017	Déc. 2018	Déc. 2019	Jun 2016	Déc. 2016	Déc. 2017	Déc. 2018	Déc. 2019	Jun 2016	Déc. 2016	Déc. 2017	Déc. 2018	Déc. 2019
<i>Pays en développement (143)</i>																									
Femmes	8	8	11	14	15	4	3	4	2	3	7	8	12	11	12	28	32	35	35	36	521	526	559	575	609
Hommes	10	9	6	3	4	8	7	7	8	7	24	24	22	21	20	53	57	55	55	61	732	737	741	739	737
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>19</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>31</b>	<b>32</b>	<b>34</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>81</b>	<b>89</b>	<b>90</b>	<b>90</b>	<b>97</b>	<b>1 253</b>	<b>1 263</b>	<b>1 300</b>	<b>1 314</b>	<b>1 346</b>
<i>Pays développés (50)</i>																									
Femmes	1	1	4	5	6	4	4	6	9	9	17	20	22	28	29	57	57	58	54	57	845	853	879	908	918
Hommes	12	12	10	6	6	9	9	5	5	6	29	27	27	27	26	76	79	84	75	81	884	889	895	885	894
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>11</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>46</b>	<b>47</b>	<b>49</b>	<b>55</b>	<b>55</b>	<b>133</b>	<b>136</b>	<b>142</b>	<b>129</b>	<b>138</b>	<b>1 729</b>	<b>1 742</b>	<b>1 774</b>	<b>1 793</b>	<b>1 812</b>
<b>Total partiel</b>																									
Femmes	9	9	15	19	21	8	7	10	11	12	24	28	34	39	41	85	89	93	89	93	1 366	1 379	1 438	1 483	1 527
Hommes	22	21	16	9	10	17	16	12	13	13	53	51	49	48	46	129	136	139	130	142	1 616	1 626	1 636	1 624	1 631
<b>Total</b>	<b>31</b>	<b>30</b>	<b>31</b>	<b>28</b>	<b>31</b>	<b>25</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>24</b>	<b>25</b>	<b>77</b>	<b>79</b>	<b>83</b>	<b>87</b>	<b>87</b>	<b>214</b>	<b>225</b>	<b>232</b>	<b>219</b>	<b>235</b>	<b>2 982</b>	<b>3 005</b>	<b>3 074</b>	<b>3 107</b>	<b>3 158</b>

## C. Nominations

110. Entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2019, 141 fonctionnaires du Secrétariat ont été nommés, à l'issue de la procédure de sélection, à des postes soumis au principe de la répartition géographique. Comme indiqué dans le tableau 32, sur la même période, 48 personnes ont été recrutées dans le cadre du programme Jeunes administrateurs et nommées à des postes soumis au principe de la répartition géographique.

111. Le tableau 30 donne des informations sur les nominations par groupe économique, par catégorie de représentation et par sexe. On trouvera dans le tableau 2.A (voir annexe) la ventilation détaillée, par nationalité, par classe et par sexe, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique ainsi que le détail des nominations, des cessations de service et des effectifs au 31 décembre 2018 et au 31 décembre 2019.

Tableau 30

**Ventilation, par sexe, par catégorie de représentation et par groupe économique, des nominations de fonctionnaires du Secrétariat à des postes soumis au principe de la répartition géographique intervenues entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2019**

(Nombre de personnes concernées : 141)

Catégorie de représentation au 31 décembre 2018	Groupe économique au 31 décembre 2019							Total
	Femmes			Hommes				
	Pays en développement	Pays développés	Total partiel	Pays en développement	Pays développés	Total partiel		
États non représentés	2	0	2	1	0	1	3	
États sous-représentés	12	15	27	11	8	19	46	
États se situant dans la fourchette optimale	17	11	28	12	7	19	47	
États surreprésentés	11	15	26	3	16	19	45	
<b>Total</b>	<b>42</b>	<b>41</b>	<b>83</b>	<b>27</b>	<b>31</b>	<b>58</b>	<b>141</b>	

112. On trouvera dans le tableau 31 la ventilation, par sexe et par classe, des nominations à des postes soumis au principe de la répartition géographique. On trouvera dans le tableau 2.A (voir annexe) la ventilation détaillée, par nationalité, par classe et par sexe, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique ainsi que le détail des nominations, des cessations de service et des effectifs au 31 décembre 2018 et au 31 décembre 2019.

Tableau 31  
**Ventilation, par sexe et par classe, des nominations de fonctionnaires  
 du Secrétariat à des postes soumis au principe de la répartition géographique  
 intervenues entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2019 et nombre de nationalités  
 représentées pour chaque classe**

(Nombre de personnes concernées : 141)

Classe	Femmes			Hommes			Total	
	Nombre de nominations	Pourcentage du total	Nombre de nationalités représentées	Nombre de nominations	Pourcentage du total	Nombre de nationalités représentées	Nombre de nominations	Nombre de nationalités représentées
SGA	5	83,3	5	1	16,7	1	6	6
SSG	2	50,0	2	2	50,0	2	4	4
D-2	3	60,0	3	2	40,0	2	5	5
D-1	3	50,0	3	3	50,0	3	6	6
P-5	4	66,7	4	2	33,3	2	6	6
P-4	8	66,7	8	4	33,3	4	12	11
P-3	31	58,5	23	22	41,5	17	53	34
P-2	27	55,1	16	22	44,9	16	49	24
<b>Total</b>	<b>83</b>	<b>58,9</b>	<b>46</b>	<b>58</b>	<b>41,1</b>	<b>36</b>	<b>141</b>	<b>60,0</b>

113. En 2019, des ressortissants des 60 États Membres ci-après ont participé au programme Jeunes administrateurs : Afghanistan, Andorre, Angola, Antigua-et-Barbuda, Arabie saoudite, Bahreïn, Bélarus, Belize, Brésil, Brunéi Darussalam, Cabo Verde, Cambodge, Chine, Chypre, Comores, Dominique, Émirats arabes unis, États-Unis d'Amérique, Gabon, Grenade, Guinée-Bissau, Guinée équatoriale, Îles Marshall, Îles Salomon, Indonésie, Iran (République islamique d'), Japon, Kiribati, Koweït, Lesotho, Libéria, Libye, Liechtenstein, Luxembourg, Micronésie (États fédérés de), Monaco, Monténégro, Mozambique, Nauru, Norvège, Oman, Palaos, Papouasie-Nouvelle-Guinée, Qatar, République arabe syrienne, République centrafricaine, République de Corée, République démocratique populaire lao, République populaire démocratique de Corée, Sainte-Lucie, Saint-Vincent-et-les Grenadines, Sao Tomé-et-Principe, Soudan du Sud, Suriname, Thaïlande, Timor-Leste, Turkménistan, Tuvalu, Vanuatu et Venezuela (République bolivarienne du). Ces États étaient non représentés ou sous-représentés. Des examens ont été organisés pour deux réseaux d'emplois<sup>23</sup>. À l'issue des examens organisés en 2018, 83 personnes ont été inscrites sur la liste de réserve.

114. Le tableau 32 montre que 26 femmes et 22 hommes inscrits sur la liste de réserve du programme Jeunes administrateurs ont été recrutés par différentes entités entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2019.

<sup>23</sup> Réseau Questions économiques et sociales et développement et réseau Technologies de l'information et télécommunications.

Tableau 32  
**Ventilation, par entité et par sexe, des candidats recrutés à la classe P-2 dans le cadre du programme Jeunes administrateurs entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2019**

(Nombre de personnes concernées : 48)

<i>Entité</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total</i>
BSCI	2	–	2
CEA	2	5	7
CEPALC	–	2	2
CESAO	3	2	5
CESAP	1	1	2
CNUCED	1	1	2
DCG	1	3	4
DESA	1	2	3
DGACM	1	–	1
DMSPC	1	2	3
DOS	2	–	2
DSS	2	–	2
HCDH	2	–	2
OAJ	1	–	1
OCHA	1	–	1
ODA	2	–	2
OICT	–	1	1
ONUDC	1	–	1
ONUG	1	1	2
ONUN	1	2	3
<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>22</b>	<b>48</b>

*Note* : Les 48 candidats ont été nommés à des postes soumis au principe de la répartition géographique.

## D. Genre

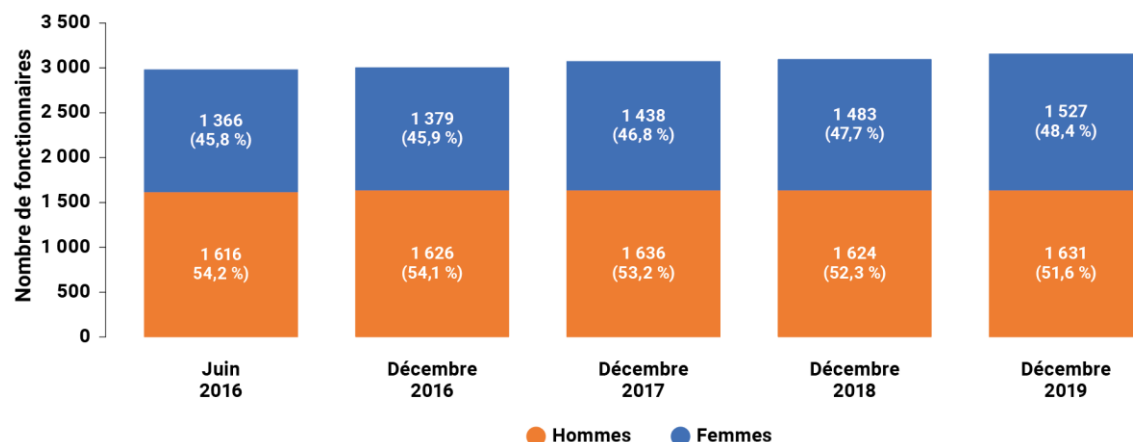
115. La figure 37 montre l'évolution sur cinq périodes de la ventilation, par sexe, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique, au 30 juin (année 2016) et au 31 décembre (années 2016 à 2019).



Figure 37

**Évolution de la ventilation, par sexe, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique, au 30 juin (année 2016) et au 31 décembre (années 2016 à 2019)**

(Personnes concernées : 3 158 fonctionnaires au 31 décembre 2019)



116. On trouvera dans le tableau 33 le nombre et le pourcentage d'hommes et de femmes parmi les fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique, au 30 juin 2016 et au 31 décembre 2019.

Tableau 33

**Ventilation, par sexe et par classe, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique, au 30 juin 2016 et au 31 décembre 2019**

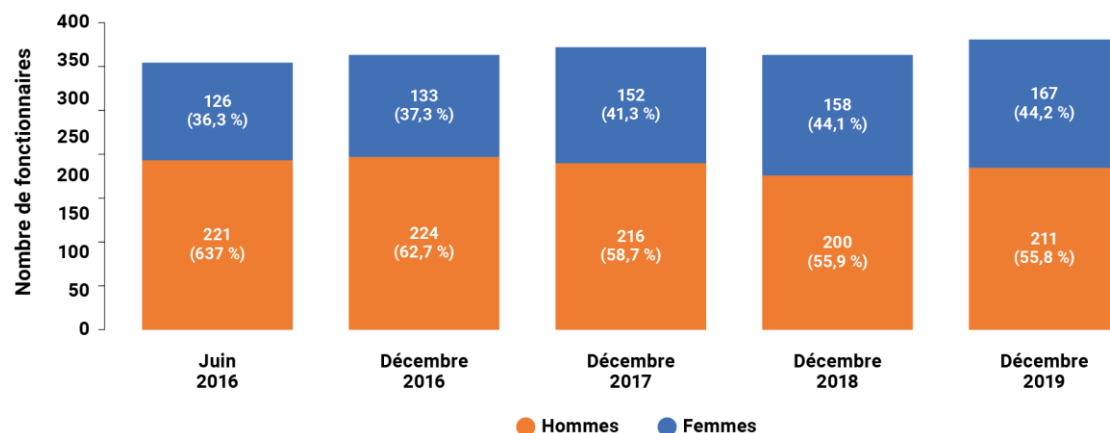
(Personnes concernées : 3 158 fonctionnaires au 31 décembre 2019)

Classe	Au 30 juin 2016				Total	Au 31 décembre 2019				Total
	Femmes		Hommes			Femmes		Hommes		
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage		Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	
SGA	9	29,0	22	71,0	31	21	67,7	10	32,3	31
SSG	8	32,0	17	68,0	25	12	48,0	13	52,0	25
D-2	24	31,2	53	68,8	77	41	47,1	46	52,9	77
D-1	85	39,7	129	60,3	214	93	39,6	142	60,4	214
P-5	200	37,9	328	62,1	528	252	42,5	341	57,5	528
P-4	385	45,2	467	54,8	852	419	47,1	470	52,9	852
P-3	407	51,0	391	49,0	798	455	51,4	430	48,6	798
P-2	248	54,3	209	45,7	457	234	56,7	179	43,3	457
<b>Total</b>	<b>1 366</b>	<b>45,8</b>	<b>1 616</b>	<b>54,2</b>	<b>2 982</b>	<b>1 527</b>	<b>48,4</b>	<b>1 631</b>	<b>51,6</b>	<b>3 158</b>

117. La figure 38 montre la ventilation, par sexe, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique et occupant des postes de la classe D-1 ou de rang supérieur. Au 31 décembre 2019, le pourcentage de femmes parmi ces fonctionnaires s'élevait à 44,2 %.

Figure 38  
**Ventilation, par sexe, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique et occupant des postes de la classe D-1 ou de rang supérieur, au 30 juin (année 2016) et au 31 décembre (années 2016 à 2019)**

(Nombre de personnes concernées : 378)



#### E. Âge : départs à la retraite prévus pour les postes soumis au système des fourchettes optimales

118. Entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2019, aucun fonctionnaire soumis à la répartition géographique n'a pris sa retraite.

119. Le tableau 34 donne les prévisions sur cinq ans concernant le départ à la retraite de directeurs et d'administrateurs soumis à la répartition géographique. On prévoit que, de 2020 à 2024, il y aura en moyenne 52 départs à la retraite parmi ces fonctionnaires chaque année.

Tableau 34

#### **Ventilation par catégorie, au 31 décembre 2019, des départs à la retraite de fonctionnaires soumis à la répartition géographique prévus pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2020 au 31 décembre 2024**

(Personnes concernées : 3 102<sup>a</sup>)

Catégorie	Nombre moyen de départs à la retraite annuels entre 2020 et 2024 (si tous les fonctionnaires partent à la retraite à 65 ans)	Effectif de la catégorie	Pourcentage des départs à la retraite par rapport à l'effectif de la catégorie
D	18	322	5,5
P	34	2 780	1,2
<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>3 102</b>	<b>1,7</b>

<sup>a</sup> Compte non tenu des Secrétaires généraux adjoints et des Sous-Secrétaires généraux.

120. On trouvera dans le tableau 35 le pourcentage de fonctionnaires soumis à la répartition géographique devant normalement partir à la retraite entre le 1<sup>er</sup> janvier 2020 et le 31 décembre 2024, par État Membre. On voit aussi dans le tableau 35 comment la représentation des États Membres pourrait évoluer à la fin de la période de cinq ans du fait de ces départs, dans l'hypothèse où aucun autre ressortissant de ces États Membres ne serait recruté entre-temps.

Tableau 35

**Pourcentage du personnel soumis à la répartition géographique<sup>a</sup> devant partir à la retraite entre le 1<sup>er</sup> janvier 2020 et le 31 décembre 2024, par État Membre**

(Nombre de personnes concernées : 193)

*Aucun départ à la retraite prévu (107 États Membres)*

Afghanistan	Grenade	Papouasie-Nouvelle-Guinée
Albanie	Guinée	Paraguay
Algérie	Guinée équatoriale	Pérou
Andorre	Honduras	Qatar
Angola	Îles Marshall	République arabe syrienne
Arabie saoudite	Îles Salomon	République de Moldova
Arménie	Indonésie	République démocratique du Congo
Bahamas	Iran (République islamique d')	République démocratique populaire lao
Bahreïn	Islande	République populaire démocratique de Corée
Bangladesh	Kazakhstan	Sainte-Lucie
Barbade	Kirghizistan	Saint-Marin
Belize	Kiribati	Saint-Vincent-et-les Grenadines
Bhoutan	Koweït	Sao Tomé-et-Principe
Bolivie (État plurinational de)	Lesotho	Sénégal
Bosnie-Herzégovine	Lettonie	Seychelles
Botswana	Libéria	Sierra Leone
Brunéi Darussalam	Libye	Slovaquie
Cabo Verde	Liechtenstein	Slovénie
Cambodge	Luxembourg	Soudan
Chypre	Macédoine du Nord	Soudan du Sud
Comores	Madagascar	Suède
Congo	Maldives	Suriname
Costa Rica	Malte	Tadjikistan
Danemark	Maurice	Tchad
Djibouti	Micronésie (États fédérés de)	Tchéquie
Dominique	Monaco	Timor-Leste
El Salvador	Monténégro	Togo
Émirats arabes unis	Mozambique	Tonga
Équateur	Myanmar	Turkménistan
Érythrée	Namibie	Turquie
Estonie	Nauru	Tuvalu
Eswatini	Nicaragua	Vanuatu
Fidji	Oman	Venezuela (République bolivarienne du)
Gabon	Ouzbékistan	Viet Nam
Gambie	Palaos	Yémen
Grèce	Panama	

*Moins de 20 % de départs à la retraite prévus parmi les fonctionnaires soumis à la répartition géographique (64 États Membres)*

Afrique du Sud (surrep./fourch.) (1)	France (5)	Pays-Bas (surrep./fourch.) (5)
Allemagne (surrep./fourch.) (12)	Guyana (1)	Philippines (2)

Argentine (2)	Inde (8)	Pologne (2)
Australie (surrep./fourch.) (2)	Iraq (fourch./sous-rep.) (1)	Portugal (1)
Autriche (3)	Irlande (1)	République de Corée (1)
Azerbaïdjan (1)	Israël (fourch./sous-rep.) (2)	République dominicaine (1)
Belgique (3)	Italie (13)	République-Unie de Tanzanie (1)
Brésil (7)	Jamaïque (1)	Roumanie (1)
Bulgarie (3)	Japon (5)	Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord (surrep./fourch.) (12)
Burkina Faso (1)	Jordanie (1)	Rwanda (1)
Cameroun (5)	Kenya (3)	Serbie (2)
Canada (13)	Liban (2)	Singapour (1)
Chili (5)	Lituanie (1)	Sri Lanka (1)
Chine (5)	Malaisie (1)	Suisse (1)
Colombie (1)	Malawi (1)	Thaïlande (fourch./sous-rep.) (1)
Côte d'Ivoire (1)	Maroc (1)	Tunisie (1)
Croatie (1)	Mexique (3)	Ukraine (2)
Égypte (surrep./fourch.) (3)	Nigeria (fourch./sous-rep.) (2)	Uruguay (1)
Espagne (2)	Norvège (1)	Zambie (1)
États-Unis d'Amérique (36)	Nouvelle-Zélande (1)	Zimbabwe (2)
Éthiopie (2)	Ouganda (4)	
Finlande (2)	Pakistan (1)	

*De 20 % à 40 % de départs à la retraite prévus parmi les fonctionnaires soumis à la répartition géographique (15 États Membres)*

Bélarus (1)	Ghana (3)	Niger (1)
Bénin (2)	Mali (1)	Saint-Kitts-et-Nevis (1)
Burundi (2)	Mauritanie (2)	Samoa (fourch./sous-rep.) (1)
Fédération de Russie (10)	Mongolie (2)	Somalie (1)
Géorgie (fourch./sous-rep.) (1)	Népal (2)	Trinité-et-Tobago (4)

*Plus de 40 % de départs à la retraite prévus parmi les fonctionnaires soumis à la répartition géographique (7 États Membres)*

Antigua-et-Barbuda (sous-rep./non rep.) (1)	Guinée-Bissau (1)	République centrafricaine (1)
Cuba (2)	Haïti (fourch./sous-rep.) (2)	
Guatemala (fourch./sous-rep.) (3)	Hongrie (fourch./sous-rep.) (4)	

*Note* : Les chiffres entre parenthèses correspondent au nombre de ressortissants des États Membres occupant des postes soumis au principe de la répartition géographique dont le départ à la retraite est prévu entre le 1<sup>er</sup> janvier 2020 et le 31 décembre 2024. Ils reposent sur l'hypothèse que tous les fonctionnaires prendront leur retraite à 65 ans. Sont aussi indiquées entre parenthèses la catégorie de représentation des États Membres au 31 décembre 2019 et celle qu'ils pourraient avoir au 31 décembre 2024, dans les cas où la catégorie changerait entre ces dates du fait des départs à la retraite et si aucun autre ressortissant de ces États Membres n'était recruté entre-temps (non rep. = non représenté ; sous-rep. = sous-représenté ; fourch. = se situant dans la fourchette optimale ; surrep. = surreprésenté). Les catégories de représentation reposent sur la situation des États Membres au regard du système des fourchettes optimales au 31 décembre 2019.

<sup>a</sup> Compte non tenu des Secrétaires généraux adjoints et des Sous-Secrétaires généraux.

## VI. Décision que l'Assemblée générale est appelée à prendre

121. Le Secrétaire général invite l'Assemblée générale à prendre note du présent rapport.

## Annexe

## Tableaux détaillés

Tableau 1.A

Ventilation de l'ensemble du personnel par nationalité, sexe, catégorie et type d'engagement, au 31 décembre 2019

(Effectif : 36 574)

Pays de nationalité	Sexe	P+			SM			G+			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Afghanistan	Femmes	–	1	–	–	–	–	1	66	6	1	67	6	74	0,20
	Hommes	5	22	–	15	17	–	8	804	5	28	843	5	876	2,40
	Total	5	23	–	15	17	–	9	870	11	29	910	11	950	2,60
Afrique du Sud	Femmes	17	23	8	–	2	–	6	9	1	23	34	9	66	0,18
	Hommes	15	26	2	23	14	–	3	10	–	41	50	2	93	0,25
	Total	32	49	10	23	16	–	9	19	1	64	84	11	159	0,43
Albanie	Femmes	10	3	3	1	1	–	1	2	2	12	6	5	23	0,06
	Hommes	3	2	–	1	–	–	2	2	2	6	4	2	12	0,03
	Total	13	5	3	2	1	–	3	4	4	18	10	7	35	0,10
Algérie	Femmes	7	8	3	–	–	–	5	6	–	12	14	3	29	0,08
	Hommes	5	12	4	1	–	–	7	7	–	13	19	4	36	0,10
	Total	12	20	7	1	–	–	12	13	–	25	33	7	65	0,18
Allemagne	Femmes	113	141	22	1	2	3	13	19	8	127	162	33	322	0,88
	Hommes	92	111	22	4	2	–	7	7	–	103	120	22	245	0,67
	Total	205	252	44	5	4	3	20	26	8	230	282	55	567	1,55
Andorre	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
	Total	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
Angola	Femmes	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
	Hommes	1	1	1	5	3	–	–	2	–	6	6	1	13	0,04
	Total	1	1	1	6	3	–	–	2	–	7	6	1	14	0,04

Pays de nationalité	Sexe	P+			SM			G+			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Antigua-et-Barbuda	Femmes	2	1	1	1	–	–	1	1	–	4	2	1	7	0,02
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	2	1	1	1	–	–	1	1	–	4	2	1	7	0,02
Arabie saoudite	Femmes	2	10	–	–	–	–	–	2	–	2	12	–	14	0,04
	Hommes	1	5	–	–	–	–	–	1	–	1	6	–	7	0,02
	Total	3	15	–	–	–	–	–	3	–	3	18	–	21	0,06
Argentine	Femmes	30	17	11	–	–	–	15	19	2	45	36	13	94	0,26
	Hommes	26	32	6	4	3	–	6	11	1	36	46	7	89	0,24
	Total	56	49	17	4	3	–	21	30	3	81	82	20	183	0,50
Arménie	Femmes	2	6	–	2	–	–	1	3	–	5	9	–	14	0,04
	Hommes	6	6	–	1	–	–	–	1	–	7	7	–	14	0,04
	Total	8	12	–	3	–	–	1	4	–	12	16	–	28	0,08
Australie	Femmes	28	63	18	2	–	–	6	6	2	36	69	20	125	0,34
	Hommes	46	60	20	12	7	1	1	6	2	59	73	23	155	0,42
	Total	74	123	38	14	7	1	7	12	4	95	142	43	280	0,77
Autriche	Femmes	26	29	14	1	–	–	61	40	24	88	69	38	195	0,53
	Hommes	33	24	7	9	8	–	48	43	14	90	75	21	186	0,51
	Total	59	53	21	10	8	–	109	83	38	178	144	59	381	1,04
Azerbaïdjan	Femmes	3	1	–	–	–	–	1	3	–	4	4	–	8	0,02
	Hommes	6	3	–	1	–	–	1	4	–	8	7	–	15	0,04
	Total	9	4	–	1	–	–	2	7	–	12	11	–	23	0,06
Bahamas	Femmes	8	1	1	–	–	–	1	1	–	9	2	1	12	0,03
	Hommes	2	–	–	–	1	–	–	–	–	2	1	–	3	0,01
	Total	10	1	1	–	1	–	1	1	–	11	3	1	15	0,04
Bahreïn	Femmes	1	3	–	–	–	–	3	–	–	4	3	–	7	0,02
	Hommes	–	–	–	–	–	–	1	1	–	1	1	–	2	0,01
	Total	1	3	–	–	–	–	4	1	–	5	4	–	9	0,02
Bangladesh	Femmes	6	5	2	–	1	–	3	2	1	9	8	3	20	0,05
	Hommes	20	46	4	5	3	–	2	7	1	27	56	5	88	0,24
	Total	26	51	6	5	4	–	5	9	2	36	64	8	108	0,30

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Sexe</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>G+</i>			<i>Total</i>			<i>Total</i>	<i>Part de l'effectif total (pourcentage)</i>
		<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>		
Barbade	Femmes	7	3	2	–	–	–	3	1	2	10	4	4	18	0,05
	Hommes	1	–	–	1	1	–	3	1	–	5	2	–	7	0,02
	Total	8	3	2	1	1	–	6	2	2	15	6	4	25	0,07
Bélarus	Femmes	3	7	5	–	–	–	1	5	–	4	12	5	21	0,06
	Hommes	6	3	3	–	–	–	2	3	–	8	6	3	17	0,05
	Total	9	10	8	–	–	–	3	8	–	12	18	8	38	0,10
Belgique	Femmes	23	33	13	1	–	–	13	9	3	37	42	16	95	0,26
	Hommes	38	46	15	6	–	–	2	8	1	46	54	16	116	0,32
	Total	61	79	28	7	–	–	15	17	4	83	96	32	211	0,58
Belize	Femmes	1	–	–	–	–	–	1	1	–	2	1	–	3	0,01
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	1	–	–	–	–	–	1	1	–	2	1	–	3	0,01
Bénin	Femmes	1	9	1	2	4	1	1	2	–	4	15	2	21	0,06
	Hommes	13	30	5	6	9	–	–	2	–	19	41	5	65	0,18
	Total	14	39	6	8	13	1	1	4	–	23	56	7	86	0,24
Bhoutan	Femmes	–	2	–	6	3	2	–	–	–	6	5	2	13	0,04
	Hommes	3	8	–	4	3	–	–	–	–	7	11	–	18	0,05
	Total	3	10	–	10	6	2	–	–	–	13	16	2	31	0,08
Bolivie (État plurinational de)	Femmes	4	3	1	–	–	–	5	5	–	9	8	1	18	0,05
	Hommes	5	10	5	–	–	–	1	2	1	6	12	6	24	0,07
	Total	9	13	6	–	–	–	6	7	1	15	20	7	42	0,11
Bosnie-Herzégovine	Femmes	8	13	1	14	8	–	4	13	3	26	34	4	64	0,17
	Hommes	14	8	2	19	13	3	8	14	–	41	35	5	81	0,22
	Total	22	21	3	33	21	3	12	27	3	67	69	9	145	0,40
Botswana	Femmes	6	3	–	–	1	–	–	1	–	6	5	–	11	0,03
	Hommes	2	2	–	–	1	–	–	1	–	2	4	–	6	0,02
	Total	8	5	–	–	2	–	–	2	–	8	9	–	17	0,05
Brésil	Femmes	23	33	7	1	–	–	9	22	2	33	55	9	97	0,27
	Hommes	31	37	9	3	1	–	7	9	–	41	47	9	97	0,27
	Total	54	70	16	4	1	–	16	31	2	74	102	18	194	0,53

Pays de nationalité	Sexe	P+			SM			G+			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Brunéi Darussalam	Femmes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
	Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
	Total	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
Bulgarie	Femmes	11	8	4	2	1	–	2	3	5	15	12	9	36	0,10
	Hommes	16	10	4	2	2	–	1	2	–	19	14	4	37	0,10
	Total	27	18	8	4	3	–	3	5	5	34	26	13	73	0,20
Burkina Faso	Femmes	3	7	–	4	2	–	–	1	2	7	10	2	19	0,05
	Hommes	6	33	6	5	10	–	1	6	4	12	49	10	71	0,19
	Total	9	40	6	9	12	–	1	7	6	19	59	12	90	0,25
Burundi	Femmes	5	12	2	14	6	2	1	6	–	20	24	4	48	0,13
	Hommes	10	15	9	8	14	1	1	18	–	19	47	10	76	0,21
	Total	15	27	11	22	20	3	2	24	–	39	71	14	124	0,34
Cabo Verde	Femmes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
	Hommes	3	1	–	–	–	–	–	–	–	3	1	–	4	0,01
	Total	4	1	–	–	–	–	–	–	–	4	1	–	5	0,01
Cambodge	Femmes	–	–	–	2	1	–	1	19	1	3	20	1	24	0,07
	Hommes	2	1	1	1	2	–	8	53	1	11	56	2	69	0,19
	Total	2	1	1	3	3	–	9	72	2	14	76	3	93	0,25
Cameroun	Femmes	12	22	11	11	8	–	7	16	–	30	46	11	87	0,24
	Hommes	37	64	19	9	9	1	9	26	2	55	99	22	176	0,48
	Total	49	86	30	20	17	1	16	42	2	85	145	33	263	0,72
Canada	Femmes	70	128	42	8	5	1	34	29	4	112	162	47	321	0,88
	Hommes	91	127	38	18	10	–	13	21	–	122	158	38	318	0,87
	Total	161	255	80	26	15	1	47	50	4	234	320	85	639	1,75
Chili	Femmes	3	11	21	1	–	–	69	65	25	73	76	46	195	0,53
	Hommes	17	15	9	1	3	–	38	73	10	56	91	19	166	0,45
	Total	20	26	30	2	3	–	107	138	35	129	167	65	361	0,99
Chine	Femmes	120	70	28	1	1	–	27	56	20	148	127	48	323	0,88
	Hommes	114	46	39	3	–	–	11	25	4	128	71	43	242	0,66
	Total	234	116	67	4	1	–	38	81	24	276	198	91	565	1,54



Pays de nationalité	Sexe	P+			SM			G+			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Chypre	Femmes	2	2	–	1	–	–	–	39	–	3	41	–	44	0,12
	Hommes	1	–	–	–	2	–	–	60	–	1	62	–	63	0,17
	Total	3	2	–	1	2	–	–	99	–	4	103	–	107	0,29
Colombie	Femmes	11	14	15	1	–	–	16	97	6	28	111	21	160	0,44
	Hommes	10	18	3	3	–	–	18	98	6	31	116	9	156	0,43
	Total	21	32	18	4	–	–	34	195	12	59	227	30	316	0,86
Comores	Femmes	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–
	Hommes	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	2	0,01
	Total	1	1	–	–	–	–	–	1	–	1	2	–	3	0,01
Congo	Femmes	3	1	–	–	–	–	1	3	1	4	4	1	9	0,02
	Hommes	6	5	1	2	1	1	2	3	–	10	9	2	21	0,06
	Total	9	6	1	2	1	1	3	6	1	14	13	3	30	0,08
Costa Rica	Femmes	3	5	2	–	–	–	–	2	1	3	7	3	13	0,04
	Hommes	7	2	–	–	–	–	–	2	–	7	4	–	11	0,03
	Total	10	7	2	–	–	–	–	4	1	10	11	3	24	0,07
Côte d'Ivoire	Femmes	6	5	5	11	25	4	–	4	–	17	34	9	60	0,16
	Hommes	16	46	5	20	37	3	3	6	–	39	89	8	136	0,37
	Total	22	51	10	31	62	7	3	10	–	56	123	17	196	0,54
Croatie	Femmes	7	6	2	8	2	–	6	8	1	21	16	3	40	0,11
	Hommes	8	6	2	22	14	1	2	10	–	32	30	3	65	0,18
	Total	15	12	4	30	16	1	8	18	1	53	46	6	105	0,29
Cuba	Femmes	6	–	1	–	–	–	1	5	1	7	5	2	14	0,04
	Hommes	5	2	–	–	–	–	1	1	2	6	3	2	11	0,03
	Total	11	2	1	–	–	–	2	6	3	13	8	4	25	0,07
Danemark	Femmes	18	23	4	–	–	–	3	2	2	21	25	6	52	0,14
	Hommes	19	22	2	2	1	–	3	2	–	24	25	2	51	0,14
	Total	37	45	6	2	1	–	6	4	2	45	50	8	103	0,28
Djibouti	Femmes	1	–	1	1	–	–	–	–	–	2	–	1	3	0,01
	Hommes	4	4	1	–	1	–	1	1	–	5	6	1	12	0,03
	Total	5	4	2	1	1	–	1	1	–	7	6	2	15	0,04

Pays de nationalité	Sexe	P+			SM			G+			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Dominique	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	2	–	–	–	–	–	2	2	–	4	2	–	6	0,02
	Total	2	–	–	–	–	–	2	2	–	4	2	–	6	0,02
Égypte	Femmes	22	13	37	1	1	–	3	28	5	26	42	42	110	0,30
	Hommes	40	44	20	7	14	–	7	39	4	54	97	24	175	0,48
	Total	62	57	57	8	15	–	10	67	9	80	139	66	285	0,78
El Salvador	Femmes	1	3	1	–	–	–	2	5	–	3	8	1	12	0,03
	Hommes	1	8	1	2	1	–	–	3	–	3	12	1	16	0,04
	Total	2	11	2	2	1	–	2	8	–	6	20	2	28	0,08
Émirats arabes unis	Femmes	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01
	Hommes	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–
	Total	–	3	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	3	0,01
Équateur	Femmes	8	5	2	–	1	–	4	5	1	12	11	3	26	0,07
	Hommes	8	5	–	1	–	–	3	2	–	12	7	–	19	0,05
	Total	16	10	2	1	1	–	7	7	1	24	18	3	45	0,12
Érythrée	Femmes	2	1	–	21	8	–	3	1	–	26	10	–	36	0,10
	Hommes	2	3	–	7	7	–	1	5	–	10	15	–	25	0,07
	Total	4	4	–	28	15	–	4	6	–	36	25	–	61	0,17
Espagne	Femmes	98	76	55	1	1	–	23	41	10	122	118	65	305	0,83
	Hommes	100	76	43	2	13	–	10	29	2	112	118	45	275	0,75
	Total	198	152	98	3	14	–	33	70	12	234	236	110	580	1,59
Estonie	Femmes	3	2	2	–	–	–	–	1	–	3	3	2	8	0,02
	Hommes	3	–	2	–	1	–	–	–	–	3	1	2	6	0,02
	Total	6	2	4	–	1	–	–	1	–	6	4	4	14	0,04
Eswatini	Femmes	2	2	–	–	1	–	–	–	–	2	3	–	5	0,01
	Hommes	2	–	–	–	–	–	1	–	–	3	–	–	3	0,01
	Total	4	2	–	–	1	–	1	–	–	5	3	–	8	0,02
États-Unis d'Amérique	Femmes	271	259	128	21	26	1	267	261	53	559	546	182	1 287	3,52
	Hommes	225	273	93	41	28	2	270	264	30	536	565	125	1 226	3,35
	Total	496	532	221	62	54	3	537	525	83	1 095	1 111	307	2 513	6,87

Pays de nationalité	Sexe	P+			SM			G+			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Éthiopie	Femmes	6	20	2	16	12	–	114	129	13	136	161	15	312	0,85
	Hommes	32	34	10	33	18	3	144	220	3	209	272	16	497	1,36
	Total	38	54	12	49	30	3	258	349	16	345	433	31	809	2,21
Fédération de Russie	Femmes	57	38	24	13	4	–	60	62	6	130	104	30	264	0,72
	Hommes	127	61	47	16	11	–	8	12	1	151	84	48	283	0,77
	Total	184	99	71	29	15	–	68	74	7	281	188	78	547	1,50
Fidji	Femmes	8	3	–	2	1	–	2	11	–	12	15	–	27	0,07
	Hommes	5	10	2	33	17	–	–	8	–	38	35	2	75	0,21
	Total	13	13	2	35	18	–	2	19	–	50	50	2	102	0,28
Finlande	Femmes	20	46	7	–	–	–	1	2	–	21	48	7	76	0,21
	Hommes	9	17	3	8	3	1	2	1	–	19	21	4	44	0,12
	Total	29	63	10	8	3	1	3	3	–	40	69	11	120	0,33
France	Femmes	179	169	127	4	6	–	171	118	24	354	293	151	798	2,18
	Hommes	132	144	81	9	14	1	129	155	28	270	313	110	693	1,89
	Total	311	313	208	13	20	1	300	273	52	624	606	261	1 491	4,08
Gabon	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	4	1	–	4	1	5	0,01
	Hommes	2	4	2	–	–	–	–	10	–	2	14	2	18	0,05
	Total	2	4	2	–	–	–	–	14	1	2	18	3	23	0,06
Gambie	Femmes	4	2	1	1	3	–	1	2	–	6	7	1	14	0,04
	Hommes	8	11	1	3	4	1	–	2	–	11	17	2	30	0,08
	Total	12	13	2	4	7	1	1	4	–	17	24	3	44	0,12
Géorgie	Femmes	–	2	3	1	–	–	1	3	–	2	5	3	10	0,03
	Hommes	3	5	–	8	3	–	1	2	–	12	10	–	22	0,06
	Total	3	7	3	9	3	–	2	5	–	14	15	3	32	0,09
Ghana	Femmes	8	11	2	7	9	2	15	11	3	30	31	7	68	0,19
	Hommes	41	67	6	46	20	1	5	17	2	92	104	9	205	0,56
	Total	49	78	8	53	29	3	20	28	5	122	135	16	273	0,75
Grèce	Femmes	11	14	6	–	1	–	6	6	–	17	21	6	44	0,12
	Hommes	12	10	2	–	2	–	2	4	–	14	16	2	32	0,09
	Total	23	24	8	–	3	–	8	10	–	31	37	8	76	0,21

Pays de nationalité	Sexe	P+			SM			G+			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Grenade	Femmes	–	1	–	–	–	–	1	1	–	1	2	–	3	0,01
	Hommes	3	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	3	0,01
	Total	3	1	–	–	–	–	1	1	–	4	2	–	6	0,02
Guatemala	Femmes	3	5	2	8	3	–	2	21	–	13	29	2	44	0,12
	Hommes	4	5	2	8	3	1	1	7	–	13	15	3	31	0,08
	Total	7	10	4	16	6	1	3	28	–	26	44	5	75	0,21
Guinée	Femmes	1	4	–	1	1	2	–	2	–	2	7	2	11	0,03
	Hommes	7	8	3	4	5	–	–	14	–	11	27	3	41	0,11
	Total	8	12	3	5	6	2	–	16	–	13	34	5	52	0,14
Guinée-Bissau	Femmes	–	–	–	2	–	–	–	11	1	2	11	1	14	0,04
	Hommes	4	–	–	–	–	–	–	46	2	4	46	2	52	0,14
	Total	4	–	–	2	–	–	–	57	3	6	57	3	66	0,18
Guinée équatoriale	Femmes	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	2	0,01
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	–
	Total	1	–	–	–	–	–	–	2	–	1	2	–	3	0,01
Guyana	Femmes	4	6	1	1	1	–	8	7	2	13	14	3	30	0,08
	Hommes	4	2	–	–	1	–	6	4	–	10	7	–	17	0,05
	Total	8	8	1	1	2	–	14	11	2	23	21	3	47	0,13
Haïti	Femmes	4	6	2	13	9	2	10	41	1	27	56	5	88	0,24
	Hommes	9	12	2	15	11	–	2	45	5	26	68	7	101	0,28
	Total	13	18	4	28	20	2	12	86	6	53	124	12	189	0,52
Honduras	Femmes	3	4	–	2	1	–	1	9	1	6	14	1	21	0,06
	Hommes	4	4	–	2	3	–	–	6	–	6	13	–	19	0,05
	Total	7	8	–	4	4	–	1	15	1	12	27	1	40	0,11
Hongrie	Femmes	5	8	1	–	–	–	–	4	2	5	12	3	20	0,05
	Hommes	6	3	–	–	–	–	–	–	–	6	3	–	9	0,02
	Total	11	11	1	–	–	–	–	4	2	11	15	3	29	0,08
Îles Marshall	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Pays de nationalité	Sexe	P+			SM			G+			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Îles Salomon	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	1	–	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	2	0,01
	Total	1	–	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	2	0,01
Inde	Femmes	29	45	10	8	3	–	14	44	8	51	92	18	161	0,44
	Hommes	81	105	13	64	48	2	35	58	2	180	211	17	408	1,12
	Total	110	150	23	72	51	2	49	102	10	231	303	35	569	1,56
Indonésie	Femmes	11	8	2	2	2	–	5	11	2	18	21	4	43	0,12
	Hommes	13	6	3	1	2	1	1	10	–	15	18	4	37	0,10
	Total	24	14	5	3	4	1	6	21	2	33	39	8	80	0,22
Iran (République islamique d')	Femmes	9	3	4	–	–	–	3	8	2	12	11	6	29	0,08
	Hommes	11	9	1	1	–	–	4	8	–	16	17	1	34	0,09
	Total	20	12	5	1	–	–	7	16	2	28	28	7	63	0,17
Iraq	Femmes	3	8	1	14	4	–	4	76	6	21	88	7	116	0,32
	Hommes	5	11	1	15	17	–	–	411	3	20	439	4	463	1,27
	Total	8	19	2	29	21	–	4	487	9	41	527	11	579	1,58
Irlande	Femmes	15	17	6	–	1	–	10	4	–	25	22	6	53	0,14
	Hommes	23	40	11	10	1	–	1	10	–	34	51	11	96	0,26
	Total	38	57	17	10	2	–	11	14	–	59	73	17	149	0,41
Islande	Femmes	1	2	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	3	0,01
	Hommes	3	2	–	3	–	–	–	–	–	6	2	–	8	0,02
	Total	4	4	–	3	–	–	–	–	–	7	4	–	11	0,03
Israël	Femmes	4	7	2	–	–	–	5	17	4	9	24	6	39	0,11
	Hommes	13	5	–	–	3	–	4	38	2	17	46	2	65	0,18
	Total	17	12	2	–	3	–	9	55	6	26	70	8	104	0,28
Italie	Femmes	91	106	28	–	3	–	65	59	9	156	168	37	361	0,99
	Hommes	90	118	22	5	11	1	89	105	7	184	234	30	448	1,22
	Total	181	224	50	5	14	1	154	164	16	340	402	67	809	2,21
Jamaïque	Femmes	5	9	1	2	5	–	21	16	–	28	30	1	59	0,16
	Hommes	5	1	–	2	4	–	10	13	–	17	18	–	35	0,10
	Total	10	10	1	4	9	–	31	29	–	45	48	1	94	0,26

Pays de nationalité	Sexe	P+			SM			G+			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Japon	Femmes	75	57	12	1	–	–	20	18	4	96	75	16	187	0,51
	Hommes	33	47	5	–	1	–	3	5	1	36	53	6	95	0,26
	Total	108	104	17	1	1	–	23	23	5	132	128	22	282	0,77
Jordanie	Femmes	9	13	6	4	1	1	4	36	1	17	50	8	75	0,21
	Hommes	13	30	5	12	17	–	3	110	5	28	157	10	195	0,53
	Total	22	43	11	16	18	1	7	146	6	45	207	18	270	0,74
Kazakhstan	Femmes	6	10	1	–	–	–	–	14	2	6	24	3	33	0,09
	Hommes	3	2	2	–	–	–	–	3	–	3	5	2	10	0,03
	Total	9	12	3	–	–	–	–	17	2	9	29	5	43	0,12
Kenya	Femmes	69	70	19	49	35	1	225	348	61	343	453	81	877	2,40
	Hommes	60	88	16	60	56	2	133	361	57	253	505	75	833	2,28
	Total	129	158	35	109	91	3	358	709	118	596	958	156	1 710	4,68
Kirghizistan	Femmes	1	7	2	–	–	–	–	4	–	1	11	2	14	0,04
	Hommes	6	7	1	2	–	–	–	8	–	8	15	1	24	0,07
	Total	7	14	3	2	–	–	–	12	–	9	26	3	38	0,10
Kiribati	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Koweït	Femmes	–	4	1	–	–	–	–	2	1	–	6	2	8	0,02
	Hommes	–	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1	1	2	0,01
	Total	–	4	2	–	–	–	–	3	1	–	7	3	10	0,03
Lesotho	Femmes	2	2	1	–	–	–	–	–	–	2	2	1	5	0,01
	Hommes	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	–	2	0,01
	Total	2	3	1	–	–	–	–	1	–	2	4	1	7	0,02
Lettonie	Femmes	4	1	–	–	–	–	1	2	–	5	3	–	8	0,02
	Hommes	1	3	–	–	2	–	–	1	–	1	6	–	7	0,02
	Total	5	4	–	–	2	–	1	3	–	6	9	–	15	0,04
Liban	Femmes	39	19	24	6	11	–	63	230	12	108	260	36	404	1,10
	Hommes	17	21	6	40	51	–	55	571	7	112	643	13	768	2,10
	Total	56	40	30	46	62	–	118	801	19	220	903	49	1 172	3,20

Pays de nationalité	Sexe	P+			SM			G+			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Libéria	Femmes	4	–	1	12	10	1	1	4	1	17	14	3	34	0,09
	Hommes	2	12	3	24	25	1	1	10	–	27	47	4	78	0,21
	Total	6	12	4	36	35	2	2	14	1	44	61	7	112	0,31
Libye	Femmes	1	1	–	–	–	–	–	6	–	1	7	–	8	0,02
	Hommes	1	2	–	–	–	–	–	49	–	1	51	–	52	0,14
	Total	2	3	–	–	–	–	–	55	–	2	58	–	60	0,16
Liechtenstein	Femmes	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	2	0,01
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	2	0,01
Lituanie	Femmes	4	3	2	–	–	–	–	6	1	4	9	3	16	0,04
	Hommes	3	4	–	1	–	–	–	–	–	4	4	–	8	0,02
	Total	7	7	2	1	–	–	–	6	1	8	13	3	24	0,07
Luxembourg	Femmes	1	2	1	–	–	–	–	–	–	1	2	1	4	0,01
	Hommes	4	2	1	–	–	–	–	–	–	4	2	1	7	0,02
	Total	5	4	2	–	–	–	–	–	–	5	4	2	11	0,03
Macédoine du Nord	Femmes	2	6	–	2	–	–	–	8	–	4	14	–	18	0,05
	Hommes	4	7	5	3	2	–	2	1	–	9	10	5	24	0,07
	Total	6	13	5	5	2	–	2	9	–	13	24	5	42	0,11
Madagascar	Femmes	5	3	–	–	1	–	4	2	–	9	6	–	15	0,04
	Hommes	4	1	–	2	1	–	–	8	1	6	10	1	17	0,05
	Total	9	4	–	2	2	–	4	10	1	15	16	1	32	0,09
Malaisie	Femmes	11	11	1	2	–	–	2	–	–	15	11	1	27	0,07
	Hommes	5	5	2	2	2	–	2	6	–	9	13	2	24	0,07
	Total	16	16	3	4	2	–	4	6	–	24	24	3	51	0,14
Malawi	Femmes	3	1	2	–	–	1	2	2	–	5	3	3	11	0,03
	Hommes	17	7	–	–	–	–	–	1	–	17	8	–	25	0,07
	Total	20	8	2	–	–	1	2	3	–	22	11	3	36	0,10
Maldives	Femmes	2	–	1	–	–	–	–	–	–	2	–	1	3	0,01
	Hommes	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
	Total	4	–	1	–	–	–	–	–	–	4	–	1	5	0,01

Pays de nationalité	Sexe	P+			SM			G+			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Mali	Femmes	4	4	2	1	3	–	2	147	4	7	154	6	167	0,46
	Hommes	5	7	2	1	2	1	–	650	13	6	659	16	681	1,86
	Total	9	11	4	2	5	1	2	797	17	13	813	22	848	2,32
Malte	Femmes	2	–	–	–	–	–	–	2	–	2	2	–	4	0,01
	Hommes	4	–	–	–	–	–	–	–	1	4	–	1	5	0,01
	Total	6	–	–	–	–	–	–	2	1	6	2	1	9	0,02
Maroc	Femmes	19	9	2	5	9	–	9	32	3	33	50	5	88	0,24
	Hommes	33	9	8	21	27	1	3	129	–	57	165	9	231	0,63
	Total	52	18	10	26	36	1	12	161	3	90	215	14	319	0,87
Maurice	Femmes	6	4	1	–	1	–	2	1	2	8	6	3	17	0,05
	Hommes	6	4	1	1	1	–	–	1	–	7	6	1	14	0,04
	Total	12	8	2	1	2	–	2	2	2	15	12	4	31	0,08
Mauritanie	Femmes	–	2	–	–	–	–	–	1	–	–	3	–	3	0,01
	Hommes	10	7	1	–	–	–	–	7	–	10	14	1	25	0,07
	Total	10	9	1	–	–	–	–	8	–	10	17	1	28	0,08
Mexique	Femmes	29	14	9	1	–	–	15	41	4	45	55	13	113	0,31
	Hommes	30	22	5	–	–	–	8	30	2	38	52	7	97	0,27
	Total	59	36	14	1	–	–	23	71	6	83	107	20	210	0,57
Micronésie (États fédérés de)	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
	Total	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
Monaco	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
	Total	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
Mongolie	Femmes	5	6	1	1	1	–	2	2	–	8	9	1	18	0,05
	Hommes	5	4	–	–	–	–	–	1	1	5	5	1	11	0,03
	Total	10	10	1	1	1	–	2	3	1	13	14	2	29	0,08
Monténégro	Femmes	2	1	1	–	–	–	–	–	–	2	1	1	4	0,01
	Hommes	3	–	1	–	–	–	–	1	–	3	1	1	5	0,01
	Total	5	1	2	–	–	–	–	1	–	5	2	2	9	0,02



Pays de nationalité	Sexe	P+			SM			G+			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Mozambique	Femmes	–	1	–	4	–	–	1	1	–	5	2	–	7	0,02
	Hommes	3	1	–	–	1	–	–	2	–	3	4	–	7	0,02
	Total	3	2	–	4	1	–	1	3	–	8	6	–	14	0,04
Myanmar	Femmes	4	2	1	–	2	–	16	33	3	20	37	4	61	0,17
	Hommes	7	1	2	4	–	–	11	34	–	22	35	2	59	0,16
	Total	11	3	3	4	2	–	27	67	3	42	72	6	120	0,33
Namibie	Femmes	2	2	2	1	–	–	2	2	–	5	4	2	11	0,03
	Hommes	1	1	1	–	1	–	–	–	–	1	2	1	4	0,01
	Total	3	3	3	1	1	–	2	2	–	6	6	3	15	0,04
Nauru	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Népal	Femmes	2	8	1	3	2	–	–	7	–	5	17	1	23	0,06
	Hommes	29	46	4	18	26	1	6	14	–	53	86	5	144	0,39
	Total	31	54	5	21	28	1	6	21	–	58	103	6	167	0,46
Nicaragua	Femmes	3	3	–	1	–	–	2	–	–	6	3	–	9	0,02
	Hommes	1	3	1	–	–	–	–	3	–	1	6	1	8	0,02
	Total	4	6	1	1	–	–	2	3	–	7	9	1	17	0,05
Niger	Femmes	3	4	–	–	2	–	4	7	2	7	13	2	22	0,06
	Hommes	9	24	3	10	6	–	3	27	6	22	57	9	88	0,24
	Total	12	28	3	10	8	–	7	34	8	29	70	11	110	0,30
Nigéria	Femmes	14	29	6	10	2	–	6	16	1	30	47	7	84	0,23
	Hommes	45	50	9	28	16	5	6	46	1	79	112	15	206	0,56
	Total	59	79	15	38	18	5	12	62	2	109	159	22	290	0,79
Norvège	Femmes	14	20	3	–	–	–	1	1	–	15	21	3	39	0,11
	Hommes	6	21	–	6	3	–	2	1	–	14	25	–	39	0,11
	Total	20	41	3	6	3	–	3	2	–	29	46	3	78	0,21
Nouvelle-Zélande	Femmes	6	20	7	3	1	–	–	–	2	9	21	9	39	0,11
	Hommes	18	15	–	15	1	–	1	1	–	34	17	–	51	0,14
	Total	24	35	7	18	2	–	1	1	2	43	38	9	90	0,25

Pays de nationalité	Sexe	P+			SM			G+			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Oman	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
	Total	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
Ouganda	Femmes	19	44	12	10	11	–	6	187	14	35	242	26	303	0,83
	Hommes	38	49	12	19	17	1	3	219	6	60	285	19	364	1,00
	Total	57	93	24	29	28	1	9	406	20	95	527	45	667	1,82
Ouzbékistan	Femmes	7	5	2	–	1	–	1	8	–	8	14	2	24	0,07
	Hommes	10	10	1	–	1	–	–	12	–	10	23	1	34	0,09
	Total	17	15	3	–	2	–	1	20	–	18	37	3	58	0,16
Pakistan	Femmes	3	10	3	3	1	–	3	18	1	9	29	4	42	0,11
	Hommes	38	62	5	22	27	–	15	87	–	75	176	5	256	0,70
	Total	41	72	8	25	28	–	18	105	1	84	205	9	298	0,81
Palaos	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Panama	Femmes	4	3	3	–	–	–	9	14	–	13	17	3	33	0,09
	Hommes	2	–	–	–	–	–	–	11	–	2	11	–	13	0,04
	Total	6	3	3	–	–	–	9	25	–	15	28	3	46	0,13
Papouasie-Nouvelle-Guinée	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	3	–	3	0,01
	Hommes	1	–	1	1	–	–	–	3	–	2	3	1	6	0,02
	Total	1	–	1	1	–	–	–	6	–	2	6	1	9	0,02
Paraguay	Femmes	3	1	3	–	–	–	1	2	–	4	3	3	10	0,03
	Hommes	4	2	–	–	1	–	–	2	–	4	5	–	9	0,02
	Total	7	3	3	–	1	–	1	4	–	8	8	3	19	0,05
Pays-Bas	Femmes	15	51	10	–	–	–	6	27	2	21	78	12	111	0,30
	Hommes	42	47	12	1	8	–	2	40	3	45	95	15	155	0,42
	Total	57	98	22	1	8	–	8	67	5	66	173	27	266	0,73
Pérou	Femmes	5	10	9	1	–	–	30	14	5	36	24	14	74	0,20
	Hommes	12	11	1	7	–	–	17	9	1	36	20	2	58	0,16
	Total	17	21	10	8	–	–	47	23	6	72	44	16	132	0,36

Pays de nationalité	Sexe	P+			SM			G+			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Philippines	Femmes	28	29	5	27	25	1	129	106	21	184	160	27	371	1,01
	Hommes	22	44	5	62	39	3	51	65	7	135	148	15	298	0,81
	Total	50	73	10	89	64	4	180	171	28	319	308	42	669	1,83
Pologne	Femmes	12	16	2	–	–	–	3	10	1	15	26	3	44	0,12
	Hommes	16	14	2	1	1	–	1	6	1	18	21	3	42	0,11
	Total	28	30	4	1	1	–	4	16	2	33	47	6	86	0,24
Portugal	Femmes	10	28	6	1	5	–	2	5	–	13	38	6	57	0,16
	Hommes	15	27	3	3	10	1	6	5	–	24	42	4	70	0,19
	Total	25	55	9	4	15	1	8	10	–	37	80	10	127	0,35
Qatar	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–
	Total	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–
République arabe syrienne	Femmes	6	4	4	6	3	–	2	50	2	14	57	6	77	0,21
	Hommes	7	11	8	4	8	–	12	142	5	23	161	13	197	0,54
	Total	13	15	12	10	11	–	14	192	7	37	218	19	274	0,75
République centrafricaine	Femmes	1	–	–	7	–	–	–	117	3	8	117	3	128	0,35
	Hommes	2	2	1	2	8	–	–	517	–	4	527	1	532	1,45
	Total	3	2	1	9	8	–	–	634	3	12	644	4	660	1,80
République de Corée	Femmes	24	30	10	–	1	–	4	15	5	28	46	15	89	0,24
	Hommes	23	23	3	–	2	–	2	6	1	25	31	4	60	0,16
	Total	47	53	13	–	3	–	6	21	6	53	77	19	149	0,41
République démocratique du Congo	Femmes	5	8	3	9	12	1	2	263	11	16	283	15	314	0,86
	Hommes	13	38	5	21	36	3	15	1 382	39	49	1 456	47	1 552	4,24
	Total	18	46	8	30	48	4	17	1 645	50	65	1 739	62	1 866	5,10
République démocratique populaire lao	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	1	3	–	1	3	–	4	0,01
	Total	–	–	–	–	–	–	1	4	–	1	4	–	5	0,01
République de Moldova	Femmes	5	3	1	–	–	–	1	3	–	6	6	1	13	0,04
	Hommes	1	7	4	–	–	–	–	4	1	1	11	5	17	0,05
	Total	6	10	5	–	–	–	1	7	1	7	17	6	30	0,08

Pays de nationalité	Sexe	P+			SM			G+			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
République dominicaine	Femmes	4	1	–	–	–	–	1	2	2	5	3	2	10	0,03
	Hommes	4	1	1	1	1	–	1	2	–	6	4	1	11	0,03
	Total	8	2	1	1	1	–	2	4	2	11	7	3	21	0,06
République populaire démocratique de Corée	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–
	Total	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–
République-Unie de Tanzanie	Femmes	6	13	2	17	8	–	4	25	40	27	46	42	115	0,31
	Hommes	7	16	4	28	18	–	1	77	26	36	111	30	177	0,48
	Total	13	29	6	45	26	–	5	102	66	63	157	72	292	0,80
Roumanie	Femmes	10	18	10	–	7	1	5	39	5	15	64	16	95	0,26
	Hommes	13	24	3	6	75	5	10	38	6	29	137	14	180	0,49
	Total	23	42	13	6	82	6	15	77	11	44	201	30	275	0,75
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	Femmes	100	94	62	5	1	2	35	44	9	140	139	73	352	0,96
	Hommes	129	182	60	29	18	1	19	43	1	177	243	62	482	1,32
	Total	229	276	122	34	19	3	54	87	10	317	382	135	834	2,28
Rwanda	Femmes	4	13	4	11	11	8	8	8	–	23	32	12	67	0,18
	Hommes	15	35	12	19	18	2	3	15	6	37	68	20	125	0,34
	Total	19	48	16	30	29	10	11	23	6	60	100	32	192	0,52
Sainte-Lucie	Femmes	1	1	–	–	–	–	1	1	2	2	2	2	6	0,02
	Hommes	1	1	1	–	–	–	–	1	–	1	2	1	4	0,01
	Total	2	2	1	–	–	–	1	2	2	3	4	3	10	0,03
Saint-Kitts-et-Nevis	Femmes	4	–	–	–	–	–	–	–	–	4	–	–	4	0,01
	Hommes	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
	Total	6	–	–	–	–	–	–	–	–	6	–	–	6	0,02
Saint-Marin	Femmes	3	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	3	0,01
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	3	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	3	0,01
Saint-Vincent-et-les Grenadines	Femmes	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01
	Hommes	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	–	–	2	0,01
	Total	–	2	–	–	–	–	2	–	–	2	2	–	4	0,01

Pays de nationalité	Sexe	P+			SM			G+			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Samoa	Femmes	–	–	–	2	–	–	–	1	–	2	1	–	3	0,01
	Hommes	2	1	–	2	–	–	–	2	–	4	3	–	7	0,02
	Total	2	1	–	4	–	–	–	3	–	6	4	–	10	0,03
Sao Tomé-et-Principe	Femmes	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	–
	Total	–	–	–	1	–	–	–	1	–	1	1	–	2	0,01
Sénégal	Femmes	11	12	3	2	4	–	5	36	1	18	52	4	74	0,20
	Hommes	17	43	10	6	10	–	7	40	2	30	93	12	135	0,37
	Total	28	55	13	8	14	–	12	76	3	48	145	16	209	0,57
Serbie	Femmes	9	17	4	20	12	–	3	95	5	32	124	9	165	0,45
	Hommes	13	21	2	52	39	4	9	151	6	74	211	12	297	0,81
	Total	22	38	6	72	51	4	12	246	11	106	335	21	462	1,26
Seychelles	Femmes	1	1	–	1	–	–	1	–	–	3	1	–	4	0,01
	Hommes	2	1	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	3	0,01
	Total	3	2	–	1	–	–	1	–	–	5	2	–	7	0,02
Sierra Leone	Femmes	2	10	3	36	5	–	1	1	–	39	16	3	58	0,16
	Hommes	19	29	2	52	34	1	1	7	–	72	70	3	145	0,40
	Total	21	39	5	88	39	1	2	8	–	111	86	6	203	0,56
Singapour	Femmes	11	10	1	1	–	–	–	3	–	12	13	1	26	0,07
	Hommes	7	4	–	–	–	–	–	–	–	7	4	–	11	0,03
	Total	18	14	1	1	–	–	–	3	–	19	17	1	37	0,10
Slovaquie	Femmes	5	8	4	–	–	–	2	6	1	7	14	5	26	0,07
	Hommes	2	5	–	–	–	–	4	2	–	6	7	–	13	0,04
	Total	7	13	4	–	–	–	6	8	1	13	21	5	39	0,11
Slovénie	Femmes	6	1	2	–	–	–	1	2	2	7	3	4	14	0,04
	Hommes	4	1	–	–	–	1	1	4	–	5	5	1	11	0,03
	Total	10	2	2	–	–	1	2	6	2	12	8	5	25	0,07
Somalie	Femmes	1	–	–	–	–	–	1	22	1	2	22	1	25	0,07
	Hommes	4	5	–	3	1	–	1	178	3	8	184	3	195	0,53
	Total	5	5	–	3	1	–	2	200	4	10	206	4	220	0,60

Pays de nationalité	Sexe	P+			SM			G+			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Soudan	Femmes	3	13	–	2	–	–	7	157	11	12	170	11	193	0,53
	Hommes	7	18	4	4	9	1	4	970	28	15	997	33	1 045	2,86
	Total	10	31	4	6	9	1	11	1 127	39	27	1 167	44	1 238	3,38
Soudan du Sud	Femmes	–	1	1	–	–	–	–	191	1	–	192	2	194	0,53
	Hommes	2	2	1	1	–	–	–	1 171	5	3	1 173	6	1 182	3,23
	Total	2	3	2	1	–	–	–	1 362	6	3	1 365	8	1 376	3,76
Sri Lanka	Femmes	4	6	–	–	1	–	8	8	–	12	15	–	27	0,07
	Hommes	7	15	1	21	9	–	4	12	1	32	36	2	70	0,19
	Total	11	21	1	21	10	–	12	20	1	44	51	2	97	0,27
Suède	Femmes	29	48	5	1	–	–	4	4	–	34	52	5	91	0,25
	Hommes	15	29	6	4	2	–	1	2	–	20	33	6	59	0,16
	Total	44	77	11	5	2	–	5	6	–	54	85	11	150	0,41
Suisse	Femmes	44	41	36	2	1	–	46	46	6	92	88	42	222	0,61
	Hommes	27	19	12	1	1	–	42	34	8	70	54	20	144	0,39
	Total	71	60	48	3	2	–	88	80	14	162	142	62	366	1,00
Suriname	Femmes	1	–	–	–	–	–	1	–	1	2	–	1	3	0,01
	Hommes	2	–	1	–	–	–	–	–	–	2	–	1	3	0,01
	Total	3	–	1	–	–	–	1	–	1	4	–	2	6	0,02
Tadjikistan	Femmes	2	1	–	6	1	–	1	2	–	9	4	–	13	0,04
	Hommes	10	5	–	13	4	–	1	3	–	24	12	–	36	0,10
	Total	12	6	–	19	5	–	2	5	–	33	16	–	49	0,13
Tchad	Femmes	2	2	2	–	1	1	–	2	1	2	5	4	11	0,03
	Hommes	2	10	1	1	–	–	–	24	–	3	34	1	38	0,10
	Total	4	12	3	1	1	1	–	26	1	5	39	5	49	0,13
Tchéquie	Femmes	6	6	3	–	1	–	2	5	1	8	12	4	24	0,07
	Hommes	6	4	–	2	1	–	8	7	–	16	12	–	28	0,08
	Total	12	10	3	2	2	–	10	12	1	24	24	4	52	0,14
Thaïlande	Femmes	8	6	2	1	–	–	102	111	10	111	117	12	240	0,66
	Hommes	2	9	–	6	2	–	53	97	6	61	108	6	175	0,48
	Total	10	15	2	7	2	–	155	208	16	172	225	18	415	1,13

Pays de nationalité	Sexe	P+			SM			G+			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Timor-Leste	Femmes	–	–	–	–	1	1	–	2	–	–	3	1	4	0,01
	Hommes	–	–	–	8	6	1	–	3	–	8	9	1	18	0,05
	Total	–	–	–	8	7	2	–	5	–	8	12	2	22	0,06
Togo	Femmes	2	1	–	1	–	–	2	3	1	5	4	1	10	0,03
	Hommes	8	15	9	–	1	–	1	5	1	9	21	10	40	0,11
	Total	10	16	9	1	1	–	3	8	2	14	25	11	50	0,14
Tonga	Femmes	2	1	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	3	0,01
	Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
	Total	3	1	–	–	–	–	–	–	–	3	1	–	4	0,01
Trinité-et-Tobago	Femmes	11	4	–	4	1	1	26	25	1	41	30	2	73	0,20
	Hommes	9	10	1	24	4	–	18	16	–	51	30	1	82	0,22
	Total	20	14	1	28	5	1	44	41	1	92	60	3	155	0,42
Tunisie	Femmes	8	15	4	2	–	–	4	15	3	14	30	7	51	0,14
	Hommes	13	24	11	4	4	–	5	10	2	22	38	13	73	0,20
	Total	21	39	15	6	4	–	9	25	5	36	68	20	124	0,34
Turkménistan	Femmes	1	–	–	–	–	–	–	6	–	1	6	–	7	0,02
	Hommes	1	2	–	–	–	–	–	15	–	1	17	–	18	0,05
	Total	2	2	–	–	–	–	–	21	–	2	23	–	25	0,07
Turquie	Femmes	16	15	4	–	1	–	–	10	–	16	26	4	46	0,13
	Hommes	14	24	3	–	1	–	3	26	1	17	51	4	72	0,20
	Total	30	39	7	–	2	–	3	36	1	33	77	8	118	0,32
Tuvalu	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Ukraine	Femmes	3	13	4	–	1	–	2	36	5	5	50	9	64	0,17
	Hommes	26	28	3	9	13	–	1	56	5	36	97	8	141	0,39
	Total	29	41	7	9	14	–	3	92	10	41	147	17	205	0,56
Uruguay	Femmes	14	9	8	1	1	–	8	4	–	23	14	8	45	0,12
	Hommes	11	27	5	5	4	1	6	3	–	22	34	6	62	0,17
	Total	25	36	13	6	5	1	14	7	–	45	48	14	107	0,29

Pays de nationalité	Sexe	P+			SM			G+			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Vanuatu	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-
Venezuela (République bolivarienne du)	Femmes	6	5	4	-	-	-	2	2	3	8	7	7	22	0,06
	Hommes	9	8	4	1	1	-	2	6	-	12	15	4	31	0,08
	Total	15	13	8	1	1	-	4	8	3	20	22	11	53	0,14
Viet Nam	Femmes	6	3	-	-	-	-	2	4	2	8	7	2	17	0,05
	Hommes	3	2	1	-	-	-	-	3	-	3	5	1	9	0,02
	Total	9	5	1	-	-	-	2	7	2	11	12	3	26	0,07
Yémen	Femmes	2	2	1	-	-	-	-	22	3	2	24	4	30	0,08
	Hommes	5	6	1	1	2	1	2	81	39	8	89	41	138	0,38
	Total	7	8	2	1	2	1	2	103	42	10	113	45	168	0,46
Zambie	Femmes	5	10	1	3	-	-	5	9	-	13	19	1	33	0,09
	Hommes	6	14	1	6	2	-	2	9	1	14	25	2	41	0,11
	Total	11	24	2	9	2	-	7	18	1	27	44	3	74	0,20
Zimbabwe	Femmes	6	26	4	7	2	-	3	5	-	16	33	4	53	0,14
	Hommes	30	30	2	13	6	1	2	3	2	45	39	5	89	0,24
	Total	36	56	6	20	8	1	5	8	2	61	72	9	142	0,39
<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>2 362</b>	<b>2 651</b>	<b>1 065</b>	<b>535</b>	<b>380</b>	<b>40</b>	<b>2 022</b>	<b>4 387</b>	<b>565</b>	<b>4 919</b>	<b>7 418</b>	<b>1 670</b>	<b>14 007</b>	<b>38,30</b>
	<b>Hommes</b>	<b>2 886</b>	<b>3 487</b>	<b>927</b>	<b>1 277</b>	<b>1 142</b>	<b>63</b>	<b>1 537</b>	<b>10 619</b>	<b>455</b>	<b>5 700</b>	<b>15 248</b>	<b>1 445</b>	<b>22 393</b>	<b>61,23</b>
	<b>Total</b>	<b>5 248</b>	<b>6 138</b>	<b>1 992</b>	<b>1 812</b>	<b>1 522</b>	<b>103</b>	<b>3 559</b>	<b>15 006</b>	<b>1 020</b>	<b>10 619</b>	<b>22 666</b>	<b>3 115</b>	<b>36 400</b>	<b>99,52</b>
État de Palestine	Femmes	2	3	1	4	2	-	-	20	3	6	25	4	35	0,10
	Hommes	8	15	5	9	9	-	7	69	2	24	93	7	124	0,34
	Total	10	18	6	13	11	-	7	89	5	30	118	11	159	0,43
Fonctionnaires apatrides	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	10	5	-	10	5	-	15	0,04
	Total	-	-	-	-	-	-	10	5	-	10	5	-	15	0,04
<b>Total</b>	<b>Femmes</b>	<b>2 364</b>	<b>2 654</b>	<b>1 066</b>	<b>539</b>	<b>382</b>	<b>40</b>	<b>2 022</b>	<b>4 407</b>	<b>568</b>	<b>4 925</b>	<b>7 443</b>	<b>1 674</b>	<b>14 042</b>	<b>38,39</b>
	<b>Hommes</b>	<b>2 894</b>	<b>3 502</b>	<b>932</b>	<b>1 286</b>	<b>1 151</b>	<b>63</b>	<b>1 554</b>	<b>10 693</b>	<b>457</b>	<b>5 734</b>	<b>15 346</b>	<b>1 452</b>	<b>22 532</b>	<b>61,61</b>
	<b>Total</b>	<b>5 258</b>	<b>6 156</b>	<b>1 998</b>	<b>1 825</b>	<b>1 533</b>	<b>103</b>	<b>3 576</b>	<b>15 100</b>	<b>1 025</b>	<b>10 659</b>	<b>22 789</b>	<b>3 126</b>	<b>36 574</b>	<b>100,00</b>



Tableau 1.B

**Ventilation de l'ensemble du personnel par entité, lieu d'affectation, sexe, catégorie et type d'engagement, au 31 décembre 2019**

(Effectif : 36 574)

Entité	Sexe	P+			SM			G+			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)	
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET			
<b>Départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux</b>																
<b>Départements/bureaux</b>																
BLT	Siège et autres centres de conférence	Femmes	7	16	5	–	–	–	2	20	1	9	36	6	51	0,14
		Hommes	9	17	6	–	–	–	1	8	1	10	25	7	42	0,11
		<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>33</b>	<b>11</b>	–	–	–	<b>3</b>	<b>28</b>	<b>2</b>	<b>19</b>	<b>61</b>	<b>13</b>	<b>93</b>	<b>0,25</b>
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	1	1	2	0,01
		Hommes	2	1	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	3	0,01
		<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	–	–	–	–	–	–	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0,01</b>
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>7</b>	<b>17</b>	<b>6</b>	–	–	–	<b>2</b>	<b>20</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>37</b>	<b>7</b>	<b>53</b>	<b>0,14</b>
		<b>Hommes</b>	<b>11</b>	<b>18</b>	<b>6</b>	–	–	–	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>26</b>	<b>7</b>	<b>45</b>	<b>0,12</b>
		<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>35</b>	<b>12</b>	–	–	–	<b>3</b>	<b>28</b>	<b>2</b>	<b>21</b>	<b>63</b>	<b>14</b>	<b>98</b>	<b>0,27</b>
BNUUA	Siège et autres centres de conférence	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		<b>Total</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Autres lieux d'affectation	Femmes	3	5	2	1	2	–	–	7	4	4	14	6	24	0,07
		Hommes	4	16	–	4	1	–	1	8	1	9	25	1	35	0,10
		<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>21</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	–	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>39</b>	<b>7</b>	<b>59</b>	<b>0,16</b>
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	–	–	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>24</b>	<b>0,07</b>
		<b>Hommes</b>	<b>4</b>	<b>16</b>	–	<b>4</b>	<b>1</b>	–	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>25</b>	<b>1</b>	<b>35</b>	<b>0,10</b>
		<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>21</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	–	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>39</b>	<b>7</b>	<b>59</b>	<b>0,16</b>
BOA-SEC	Siège et autres centres de conférence	Femmes	1	1	–	–	–	–	2	–	–	3	1	–	4	0,01
		Hommes	–	–	–	–	–	–	1	1	–	1	1	–	2	0,01
		<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	–	–	–	–	<b>3</b>	<b>1</b>	–	<b>4</b>	<b>2</b>	–	<b>6</b>	<b>0,02</b>
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		<b>Total</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Entité	Sexe	P+			SM			G+			Total			Part de l'effectif total (pourcentage)				
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total				
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	–	–	–	–	–	<b>2</b>	–	–	<b>3</b>	<b>1</b>	–	<b>4</b>	<b>0,01</b>	
		<b>Hommes</b>	–	–	–	–	–	–	–	<b>1</b>	<b>1</b>	–	<b>1</b>	<b>1</b>	–	<b>2</b>	<b>0,01</b>	
		<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	–	–	–	–	–	<b>3</b>	<b>1</b>	–	<b>4</b>	<b>2</b>	–	<b>6</b>	<b>0,02</b>	
BSCI	Siège et autres centres de conférence	Femmes	35	31	6	–	–	–	–	20	13	3	55	44	9	108	0,30	
		Hommes	43	35	1	–	–	–	–	6	9	–	49	44	1	94	0,26	
		Total	78	66	7	–	–	–	–	26	22	3	104	88	10	202	0,55	
	Autres lieux d'affectation	Femmes	5	13	–	1	3	–	–	–	4	1	6	20	1	27	0,07	
		Hommes	14	43	3	3	3	–	–	–	2	–	17	48	3	68	0,19	
		Total	19	56	3	4	6	–	–	–	6	1	23	68	4	95	0,26	
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>40</b>	<b>44</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	–	–	<b>20</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	<b>61</b>	<b>64</b>	<b>10</b>	<b>135</b>	<b>0,37</b>	
		<b>Hommes</b>	<b>57</b>	<b>78</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	–	–	<b>6</b>	<b>11</b>	–	<b>66</b>	<b>92</b>	<b>4</b>	<b>162</b>	<b>0,44</b>	
		<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>122</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	–	–	<b>26</b>	<b>28</b>	<b>4</b>	<b>127</b>	<b>156</b>	<b>14</b>	<b>297</b>	<b>0,81</b>	
CCIQA-SEC	Siège et autres centres de conférence	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	
		Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	
		Total	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	1	2	0,01
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	<b>1</b>	–	–	<b>1</b>	<b>1</b>	–
		<b>Hommes</b>	<b>1</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	<b>1</b>	–	–	<b>1</b>	–	–
		<b>Total</b>	<b>1</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	<b>1</b>	<b>1</b>	–	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0,01</b>
CCQAB-SEC	Siège et autres centres de conférence	Femmes	6	1	–	–	–	–	–	–	1	–	6	2	–	8	0,02	
		Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	
		Total	7	1	–	–	–	–	–	–	–	–	7	2	–	9	0,02	
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	–	–	–	–	–	–	<b>1</b>	–	<b>6</b>	<b>2</b>	–	<b>8</b>	<b>0,02</b>	
		<b>Hommes</b>	<b>1</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	<b>1</b>	–	–	<b>1</b>	–	
		<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	<b>7</b>	<b>2</b>	–	<b>9</b>	<b>0,02</b>	

Entité	Sexe	P+			SM			G+			Total			Part de l'effectif total (pourcentage)		
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total		
CNUCED	Siège et autres centres de conférence	Femmes	64	30	17	–	–	–	70	31	7	134	61	24	219	0,60
		Hommes	104	48	15	–	–	–	17	15	5	121	63	20	204	0,56
		Total	168	78	32	–	–	–	87	46	12	255	124	44	423	1,16
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	2	7	–	–	–	–	1	–	–	3	7	10	0,03
		Hommes	2	18	34	–	–	–	–	1	–	2	19	34	55	0,15
		Total	2	20	41	–	–	–	–	2	–	2	22	41	65	0,18
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>64</b>	<b>32</b>	<b>24</b>	–	–	–	<b>70</b>	<b>32</b>	<b>7</b>	<b>134</b>	<b>64</b>	<b>31</b>	<b>229</b>	<b>0,63</b>
		<b>Hommes</b>	<b>106</b>	<b>66</b>	<b>49</b>	–	–	–	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>5</b>	<b>123</b>	<b>82</b>	<b>54</b>	<b>259</b>	<b>0,71</b>
		<b>Total</b>	<b>170</b>	<b>98</b>	<b>73</b>	–	–	–	<b>87</b>	<b>48</b>	<b>12</b>	<b>257</b>	<b>146</b>	<b>85</b>	<b>488</b>	<b>1,33</b>
DCG	Siège et autres centres de conférence	Femmes	105	31	15	–	–	–	83	71	19	188	102	34	324	0,89
		Hommes	72	39	15	–	–	–	49	42	8	121	81	23	225	0,62
		Total	177	70	30	–	–	–	132	113	27	309	183	57	549	1,50
	Autres lieux d'affectation	Femmes	3	13	–	–	–	–	35	65	7	38	78	7	123	0,34
		Hommes	12	2	–	–	–	–	37	39	5	49	41	5	95	0,26
		Total	15	15	–	–	–	–	72	104	12	87	119	12	218	0,60
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>108</b>	<b>44</b>	<b>15</b>	–	–	–	<b>118</b>	<b>136</b>	<b>26</b>	<b>226</b>	<b>180</b>	<b>41</b>	<b>447</b>	<b>1,22</b>
		<b>Hommes</b>	<b>84</b>	<b>41</b>	<b>15</b>	–	–	–	<b>86</b>	<b>81</b>	<b>13</b>	<b>170</b>	<b>122</b>	<b>28</b>	<b>320</b>	<b>0,87</b>
		<b>Total</b>	<b>192</b>	<b>85</b>	<b>30</b>	–	–	–	<b>204</b>	<b>217</b>	<b>39</b>	<b>396</b>	<b>302</b>	<b>69</b>	<b>767</b>	<b>2,10</b>
DECT	Siège et autres centres de conférence	Femmes	8	11	5	–	–	–	1	4	2	9	15	7	31	0,08
		Hommes	8	9	–	–	–	–	1	–	–	9	9	–	18	0,05
		Total	16	20	5	–	–	–	2	4	2	18	24	7	49	0,13
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	–	–	–	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>15</b>	<b>7</b>	<b>31</b>	<b>0,08</b>
		<b>Hommes</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	–	–	–	–	<b>1</b>	–	–	<b>9</b>	<b>9</b>	–	<b>18</b>	<b>0,05</b>
		<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>20</b>	<b>5</b>	–	–	–	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>18</b>	<b>24</b>	<b>7</b>	<b>49</b>	<b>0,13</b>
DESA	Siège et autres centres de conférence	Femmes	105	194	6	–	–	–	81	44	7	186	238	13	437	1,19
		Hommes	122	136	5	–	–	–	32	28	–	154	164	5	323	0,88
		Total	227	330	11	–	–	–	113	72	7	340	402	18	760	2,08

Entité	Sexe	P+			SM			G+			Total			Part de l'effectif total (pourcentage)			
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total	(pourcentage)		
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	45	–	–	–	–	6	–	–	51	–	51	0,14		
		Hommes	2	21	–	–	–	–	5	–	2	26	–	28	0,08		
		Total	2	66	–	–	–	–	11	–	2	77	–	79	0,22		
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>105</b>	<b>239</b>	<b>6</b>	–	–	–	<b>81</b>	<b>50</b>	<b>7</b>	<b>186</b>	<b>289</b>	<b>13</b>	<b>488</b>	<b>1,33</b>	
		<b>Hommes</b>	<b>124</b>	<b>157</b>	<b>5</b>	–	–	–	<b>32</b>	<b>33</b>	–	<b>156</b>	<b>190</b>	<b>5</b>	<b>351</b>	<b>0,96</b>	
		<b>Total</b>	<b>229</b>	<b>396</b>	<b>11</b>	–	–	–	<b>113</b>	<b>83</b>	<b>7</b>	<b>342</b>	<b>479</b>	<b>18</b>	<b>839</b>	<b>2,29</b>	
DGACM	Siège et autres centres de conférence	Femmes	471	73	352	–	–	–	224	202	103	695	275	455	1 425	3,90	
		Hommes	422	36	241	–	–	–	172	173	73	594	209	314	1 117	3,05	
		Total	893	109	593	–	–	–	396	375	176	1 289	484	769	2 542	6,95	
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>471</b>	<b>73</b>	<b>352</b>	–	–	–	<b>224</b>	<b>202</b>	<b>103</b>	<b>695</b>	<b>275</b>	<b>455</b>	<b>1 425</b>	<b>3,90</b>	
		<b>Hommes</b>	<b>422</b>	<b>36</b>	<b>241</b>	–	–	–	<b>172</b>	<b>173</b>	<b>73</b>	<b>594</b>	<b>209</b>	<b>314</b>	<b>1 117</b>	<b>3,05</b>	
		<b>Total</b>	<b>893</b>	<b>109</b>	<b>593</b>	–	–	–	<b>396</b>	<b>375</b>	<b>176</b>	<b>1 289</b>	<b>484</b>	<b>769</b>	<b>2 542</b>	<b>6,95</b>	
	DMSPC	Siège et autres centres de conférence	Femmes	129	56	17	–	–	–	72	80	20	201	136	37	374	1,02
			Hommes	115	63	5	–	–	–	32	19	6	147	82	11	240	0,66
			Total	244	119	22	–	–	–	104	99	26	348	218	48	614	1,68
Autres lieux d'affectation		Femmes	–	–	–	–	–	–	–	5	1	–	5	1	6	0,02	
		Hommes	1	–	–	–	–	–	1	3	–	2	3	–	5	0,01	
		Total	1	–	–	–	–	–	1	8	1	2	8	1	11	0,03	
<b>Total partiel</b>		<b>Femmes</b>	<b>129</b>	<b>56</b>	<b>17</b>	–	–	–	<b>72</b>	<b>85</b>	<b>21</b>	<b>201</b>	<b>141</b>	<b>38</b>	<b>380</b>	<b>1,04</b>	
		<b>Hommes</b>	<b>116</b>	<b>63</b>	<b>5</b>	–	–	–	<b>33</b>	<b>22</b>	<b>6</b>	<b>149</b>	<b>85</b>	<b>11</b>	<b>245</b>	<b>0,67</b>	
		<b>Total</b>	<b>245</b>	<b>119</b>	<b>22</b>	–	–	–	<b>105</b>	<b>107</b>	<b>27</b>	<b>350</b>	<b>226</b>	<b>49</b>	<b>625</b>	<b>1,71</b>	
DOS		Siège et autres centres de conférence	Femmes	89	66	19	–	–	–	129	99	27	218	165	46	429	1,17
			Hommes	107	62	21	–	–	–	108	123	7	215	185	28	428	1,17
			Total	196	128	40	–	–	–	237	222	34	433	350	74	857	2,34
	Autres lieux d'affectation	Femmes	2	–	–	1	–	–	–	8	–	3	8	–	11	0,03	
		Hommes	2	3	–	1	–	–	–	3	–	3	6	–	9	0,02	
		Total	4	3	–	2	–	–	–	11	–	6	14	–	20	0,05	

Entité	Sexe	P+			SM			G+			Total			Part de l'effectif total (pourcentage)		
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total		
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>91</b>	<b>66</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>129</b>	<b>107</b>	<b>27</b>	<b>221</b>	<b>173</b>	<b>46</b>	<b>440</b>	<b>1,20</b>
		<b>Hommes</b>	<b>109</b>	<b>65</b>	<b>21</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>108</b>	<b>126</b>	<b>7</b>	<b>218</b>	<b>191</b>	<b>28</b>	<b>437</b>	<b>1,19</b>
		<b>Total</b>	<b>200</b>	<b>131</b>	<b>40</b>	<b>2</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>237</b>	<b>233</b>	<b>34</b>	<b>439</b>	<b>364</b>	<b>74</b>	<b>877</b>	<b>2,40</b>
DPO	Siège et autres centres de conférence	Femmes	55	79	16	–	–	–	20	30	15	75	109	31	215	0,59
		Hommes	49	145	29	–	–	–	6	13	5	55	158	34	247	0,68
		Total	104	224	45	–	–	–	26	43	20	130	267	65	462	1,26
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	–	2	0,01
		Hommes	–	2	2	–	–	–	–	–	–	–	2	2	4	0,01
		Total	–	2	2	–	–	–	–	2	–	–	4	2	6	0,02
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>55</b>	<b>79</b>	<b>16</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>20</b>	<b>32</b>	<b>15</b>	<b>75</b>	<b>111</b>	<b>31</b>	<b>217</b>	<b>0,59</b>
		<b>Hommes</b>	<b>49</b>	<b>147</b>	<b>31</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>6</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>55</b>	<b>160</b>	<b>36</b>	<b>251</b>	<b>0,69</b>
		<b>Total</b>	<b>104</b>	<b>226</b>	<b>47</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>26</b>	<b>45</b>	<b>20</b>	<b>130</b>	<b>271</b>	<b>67</b>	<b>468</b>	<b>1,28</b>
DPPA	Siège et autres centres de conférence	Femmes	52	52	29	–	–	–	31	47	18	83	99	47	229	0,63
		Hommes	55	45	20	–	–	–	6	12	3	61	57	23	141	0,39
		Total	107	97	49	–	–	–	37	59	21	144	156	70	370	1,01
	Autres lieux d'affectation	Femmes	1	2	3	–	–	–	–	–	–	1	2	3	6	0,02
		Hommes	2	4	5	–	–	–	–	–	–	2	4	5	11	0,03
		Total	3	6	8	–	–	–	–	–	–	3	6	8	17	0,05
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>53</b>	<b>54</b>	<b>32</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>31</b>	<b>47</b>	<b>18</b>	<b>84</b>	<b>101</b>	<b>50</b>	<b>235</b>	<b>0,64</b>
		<b>Hommes</b>	<b>57</b>	<b>49</b>	<b>25</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>63</b>	<b>61</b>	<b>28</b>	<b>152</b>	<b>0,42</b>
		<b>Total</b>	<b>110</b>	<b>103</b>	<b>57</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>37</b>	<b>59</b>	<b>21</b>	<b>147</b>	<b>162</b>	<b>78</b>	<b>387</b>	<b>1,06</b>
DSS	Siège et autres centres de conférence	Femmes	23	27	7	–	–	–	53	137	8	76	164	15	255	0,70
		Hommes	38	28	2	–	–	–	193	315	22	231	343	24	598	1,64
		Total	61	55	9	–	–	–	246	452	30	307	507	39	853	2,33
	Autres lieux d'affectation	Femmes	4	19	2	–	–	–	28	111	–	32	130	2	164	0,45
		Hommes	32	207	2	–	–	–	101	549	8	133	756	10	899	2,46
		Total	36	226	4	–	–	–	129	660	8	165	886	12	1 063	2,91
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>27</b>	<b>46</b>	<b>9</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>81</b>	<b>248</b>	<b>8</b>	<b>108</b>	<b>294</b>	<b>17</b>	<b>419</b>	<b>1,15</b>
		<b>Hommes</b>	<b>70</b>	<b>235</b>	<b>4</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>294</b>	<b>864</b>	<b>30</b>	<b>364</b>	<b>1 099</b>	<b>34</b>	<b>1 497</b>	<b>4,09</b>
		<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>281</b>	<b>13</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>375</b>	<b>1 112</b>	<b>38</b>	<b>472</b>	<b>1 393</b>	<b>51</b>	<b>1 916</b>	<b>5,24</b>

Entité	Sexe	P+			SM			G+			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)	
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET			
EOSG	Siège et autres centres de conférence	Femmes	16	33	8	–	–	–	22	21	1	38	54	9	101	0,28
		Hommes	8	21	12	–	–	–	3	9	1	11	30	13	54	0,15
		Total	24	54	20	–	–	–	25	30	2	49	84	22	155	0,42
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–
		Total	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>16</b>	<b>33</b>	<b>8</b>	–	–	–	<b>22</b>	<b>21</b>	<b>1</b>	<b>38</b>	<b>54</b>	<b>9</b>	<b>101</b>	<b>0,28</b>
		<b>Hommes</b>	<b>8</b>	<b>21</b>	<b>13</b>	–	–	–	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>30</b>	<b>14</b>	<b>55</b>	<b>0,15</b>
		<b>Total</b>	<b>24</b>	<b>54</b>	<b>21</b>	–	–	–	<b>25</b>	<b>30</b>	<b>2</b>	<b>49</b>	<b>84</b>	<b>23</b>	<b>156</b>	<b>0,43</b>
	ETHICS	Siège et autres centres de conférence	Femmes	3	3	1	–	–	–	1	–	–	4	3	1	8
Hommes			1	1	–	–	–	–	2	1	–	3	2	–	5	0,01
Total			4	4	1	–	–	–	3	1	–	7	5	1	13	0,04
Autres lieux d'affectation		Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Total partiel</b>		<b>Femmes</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	–	–	–	<b>1</b>	–	–	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>0,02</b>
		<b>Hommes</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	–	–	–	–	<b>2</b>	<b>1</b>	–	<b>3</b>	<b>2</b>	–	<b>5</b>	<b>0,01</b>
		<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	–	–	–	<b>3</b>	<b>1</b>	–	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>0,04</b>
GCO		Siège et autres centres de conférence	Femmes	3	9	–	–	–	–	–	1	–	3	10	–	13
	Hommes		1	2	1	–	–	–	1	–	–	2	2	1	5	0,01
	Total		4	11	1	–	–	–	1	1	–	5	12	1	18	0,05
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01
		Hommes	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–
		Total	–	3	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	3	0,01
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	–	–	–	–	–	<b>1</b>	–	<b>3</b>	<b>12</b>	–	<b>15</b>	<b>0,04</b>
		<b>Hommes</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	–	–	–	<b>1</b>	–	–	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>0,02</b>
		<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	–	–	–	<b>1</b>	<b>1</b>	–	<b>5</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>21</b>	<b>0,06</b>
	HCDH	Siège et autres centres de conférence	Femmes	158	122	75	–	–	–	55	59	21	213	181	96	490
Hommes			121	62	40	–	–	–	32	31	6	153	93	46	292	0,80
Total			279	184	115	–	–	–	87	90	27	366	274	142	782	2,14

Entité	Sexe	P+			SM			G+			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)		
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET				
	Autres lieux d'affectation	Femmes	33	49	30	-	-	-	13	165	9	46	214	39	299	0,82	
		Hommes	40	64	40	-	-	-	17	176	10	57	240	50	347	0,95	
		Total	73	113	70	-	-	-	30	341	19	103	454	89	646	1,77	
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>191</b>	<b>171</b>	<b>105</b>	-	-	-	<b>68</b>	<b>224</b>	<b>30</b>	<b>259</b>	<b>395</b>	<b>135</b>	<b>789</b>	<b>2,16</b>	
		<b>Hommes</b>	<b>161</b>	<b>126</b>	<b>80</b>	-	-	-	<b>49</b>	<b>207</b>	<b>16</b>	<b>210</b>	<b>333</b>	<b>96</b>	<b>639</b>	<b>1,75</b>	
		<b>Total</b>	<b>352</b>	<b>297</b>	<b>185</b>	-	-	-	<b>117</b>	<b>431</b>	<b>46</b>	<b>469</b>	<b>728</b>	<b>231</b>	<b>1 428</b>	<b>3,90</b>	
HSU	Siège et autres centres de conférence	Femmes	1	2	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	3	0,01	
		Hommes	1	1	1	-	-	-	-	1	-	1	2	1	4	0,01	
		Total	2	3	1	-	-	-	-	1	-	2	4	1	7	0,02	
	Autres lieux d'affectation	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>2</b>	-	<b>3</b>	<b>0,01</b>	
		<b>Hommes</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	<b>1</b>	-	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0,01</b>	
		<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	<b>1</b>	-	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>0,02</b>	
	IIIM-Syrie	Siège et autres centres de conférence	Femmes	1	11	4	-	-	-	3	2	2	4	13	6	23	0,06
			Hommes	1	10	1	-	-	-	-	1	-	1	11	1	13	0,04
			Total	2	21	5	-	-	-	3	3	2	5	24	7	36	0,10
Autres lieux d'affectation		Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>Total partiel</b>		<b>Femmes</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	-	-	-	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>23</b>	<b>0,06</b>	
		<b>Hommes</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	<b>1</b>	-	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>0,04</b>	
		<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>21</b>	<b>5</b>	-	-	-	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>24</b>	<b>7</b>	<b>36</b>	<b>0,10</b>	
OAJ		Siège et autres centres de conférence	Femmes	6	8	2	-	-	-	4	7	1	10	15	3	28	0,08
			Hommes	3	7	1	-	-	-	1	1	1	4	8	2	14	0,04
			Total	9	15	3	-	-	-	5	8	2	14	23	5	42	0,11
	Autres lieux d'affectation	Femmes	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	0,01	
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Total	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	0,01	

Entité	Sexe	P+			SM			G+			Total			Part de l'effectif total (pourcentage)		
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET			
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	–	–	–	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>17</b>	<b>3</b>	<b>30</b>	<b>0,08</b>
		<b>Hommes</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	–	–	–	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>0,04</b>
		<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>17</b>	<b>3</b>	–	–	–	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>25</b>	<b>5</b>	<b>44</b>	<b>0,12</b>
OCHA	Siège et autres centres de conférence	Femmes	66	97	18	–	–	–	44	42	9	110	139	27	276	0,75
		Hommes	74	77	13	–	–	–	20	32	2	94	109	15	218	0,60
		Total	140	174	31	–	–	–	64	74	11	204	248	42	494	1,35
	Autres lieux d'affectation	Femmes	48	84	57	–	–	–	14	243	18	62	327	75	464	1,27
		Hommes	67	138	58	–	–	–	22	723	32	89	861	90	1 040	2,84
		Total	115	222	115	–	–	–	36	966	50	151	1 188	165	1 504	4,11
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>114</b>	<b>181</b>	<b>75</b>	–	–	–	<b>58</b>	<b>285</b>	<b>27</b>	<b>172</b>	<b>466</b>	<b>102</b>	<b>740</b>	<b>2,02</b>
		<b>Hommes</b>	<b>141</b>	<b>215</b>	<b>71</b>	–	–	–	<b>42</b>	<b>755</b>	<b>34</b>	<b>183</b>	<b>970</b>	<b>105</b>	<b>1 258</b>	<b>3,44</b>
		<b>Total</b>	<b>255</b>	<b>396</b>	<b>146</b>	–	–	–	<b>100</b>	<b>1 040</b>	<b>61</b>	<b>355</b>	<b>1 436</b>	<b>207</b>	<b>1 998</b>	<b>5,46</b>
ODA	Siège et autres centres de conférence	Femmes	9	11	4	–	–	–	14	5	–	23	16	4	43	0,12
		Hommes	16	5	3	–	–	–	3	3	1	19	8	4	31	0,08
		Total	25	16	7	–	–	–	17	8	1	42	24	8	74	0,20
	Autres lieux d'affectation	Femmes	1	1	–	–	–	–	–	1	–	1	2	–	3	0,01
		Hommes	2	–	–	–	–	–	–	2	–	2	2	–	4	0,01
		Total	3	1	–	–	–	–	–	3	–	3	4	–	7	0,02
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	–	–	–	<b>14</b>	<b>6</b>	–	<b>24</b>	<b>18</b>	<b>4</b>	<b>46</b>	<b>0,13</b>
		<b>Hommes</b>	<b>18</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	–	–	–	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>21</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>35</b>	<b>0,10</b>
		<b>Total</b>	<b>28</b>	<b>17</b>	<b>7</b>	–	–	–	<b>17</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>45</b>	<b>28</b>	<b>8</b>	<b>81</b>	<b>0,22</b>
OEERC	Siège et autres centres de conférence	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	2	2	–	2	2	–	–	1	–	4	5	9	0,02
		Hommes	1	4	9	–	2	6	–	–	10	1	6	25	32	0,09
		Total	1	6	11	–	4	8	–	–	11	1	10	30	41	0,11
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	–	<b>2</b>	<b>2</b>	–	–	<b>1</b>	–	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>0,02</b>
	<b>Hommes</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	–	<b>2</b>	<b>6</b>	–	–	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>25</b>	<b>32</b>	<b>0,09</b>	
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	–	<b>4</b>	<b>8</b>	–	–	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>30</b>	<b>41</b>	<b>0,11</b>	



Entité	Sexe	P+			SM			G+			Total			Part de l'effectif total (pourcentage)		
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total		
OHRLLS	Siège et autres centres de conférence	Femmes	5	7	–	–	–	–	2	1	–	7	8	–	15	0,04
		Hommes	5	4	–	–	–	–	–	2	1	5	6	1	12	0,03
		<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>27</b>	<b>0,07</b>
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		<b>Total</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>–</b>	<b>15</b>	<b>0,04</b>
		<b>Hommes</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>0,03</b>
		<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>27</b>	<b>0,07</b>
OICT	Siège et autres centres de conférence	Femmes	20	5	1	–	–	–	24	13	2	44	18	3	65	0,18
		Hommes	47	24	3	–	–	–	30	23	1	77	47	4	128	0,35
		<b>Total</b>	<b>67</b>	<b>29</b>	<b>4</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>54</b>	<b>36</b>	<b>3</b>	<b>121</b>	<b>65</b>	<b>7</b>	<b>193</b>	<b>0,53</b>
	Autres lieux d'affectation	Femmes	1	1	–	–	–	–	–	6	1	1	7	1	9	0,02
		Hommes	11	14	–	–	–	–	–	6	–	11	20	–	31	0,08
		<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>15</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>27</b>	<b>1</b>	<b>40</b>	<b>0,11</b>
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>21</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>24</b>	<b>19</b>	<b>3</b>	<b>45</b>	<b>25</b>	<b>4</b>	<b>74</b>	<b>0,20</b>
		<b>Hommes</b>	<b>58</b>	<b>38</b>	<b>3</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>30</b>	<b>29</b>	<b>1</b>	<b>88</b>	<b>67</b>	<b>4</b>	<b>159</b>	<b>0,43</b>
		<b>Total</b>	<b>79</b>	<b>44</b>	<b>4</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>54</b>	<b>48</b>	<b>4</b>	<b>133</b>	<b>92</b>	<b>8</b>	<b>233</b>	<b>0,64</b>
OLA	Siège et autres centres de conférence	Femmes	31	24	8	–	–	–	28	22	1	59	46	9	114	0,31
		Hommes	35	19	5	–	–	–	8	10	–	43	29	5	77	0,21
		<b>Total</b>	<b>66</b>	<b>43</b>	<b>13</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>36</b>	<b>32</b>	<b>1</b>	<b>102</b>	<b>75</b>	<b>14</b>	<b>191</b>	<b>0,52</b>
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–
		Hommes	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–
		<b>Total</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	<b>0,01</b>
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>31</b>	<b>25</b>	<b>8</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>28</b>	<b>22</b>	<b>1</b>	<b>59</b>	<b>47</b>	<b>9</b>	<b>115</b>	<b>0,31</b>
		<b>Hommes</b>	<b>35</b>	<b>20</b>	<b>5</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>–</b>	<b>43</b>	<b>30</b>	<b>5</b>	<b>78</b>	<b>0,21</b>
		<b>Total</b>	<b>66</b>	<b>45</b>	<b>13</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>36</b>	<b>32</b>	<b>1</b>	<b>102</b>	<b>77</b>	<b>14</b>	<b>193</b>	<b>0,53</b>
ONU75	Siège et autres centres de conférence	Femmes	–	–	2	–	–	–	1	1	–	1	1	2	4	0,01
		Hommes	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	1	1	2	0,01
		<b>Total</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>0,02</b>

Entité	Sexe	P+			SM			G+			Total			Part de l'effectif total (pourcentage)			
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total			
	Autres lieux d'affectation	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	-	-	<b>2</b>	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	-	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0,01</b>	
		<b>Hommes</b>	-	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0,01</b>	
		<b>Total</b>	-	<b>1</b>	<b>3</b>	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	-	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>0,02</b>	
ONU DC	Siège et autres centres de conférence	Femmes	57	74	16	-	-	-	42	61	14	99	135	30	264	0,72	
		Hommes	54	67	16	-	-	-	11	32	6	65	99	22	186	0,51	
		Total	111	141	32	-	-	-	53	93	20	164	234	52	450	1,23	
	Autres lieux d'affectation	Femmes	15	38	3	-	-	-	11	65	1	26	103	4	133	0,36	
		Hommes	21	68	8	-	-	-	14	59	2	35	127	10	172	0,47	
		Total	36	106	11	-	-	-	25	124	3	61	230	14	305	0,83	
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>72</b>	<b>112</b>	<b>19</b>	-	-	-	<b>53</b>	<b>126</b>	<b>15</b>	<b>125</b>	<b>238</b>	<b>34</b>	<b>397</b>	<b>1,09</b>	
		<b>Hommes</b>	<b>75</b>	<b>135</b>	<b>24</b>	-	-	-	<b>25</b>	<b>91</b>	<b>8</b>	<b>100</b>	<b>226</b>	<b>32</b>	<b>358</b>	<b>0,98</b>	
		<b>Total</b>	<b>147</b>	<b>247</b>	<b>43</b>	-	-	-	<b>78</b>	<b>217</b>	<b>23</b>	<b>225</b>	<b>464</b>	<b>66</b>	<b>755</b>	<b>2,06</b>	
	ONU G	Siège et autres centres de conférence	Femmes	38	28	12	-	-	-	90	73	13	128	101	25	254	0,69
			Hommes	50	28	11	-	-	-	103	72	9	153	100	20	273	0,75
			Total	88	56	23	-	-	-	193	145	22	281	201	45	527	1,44
Autres lieux d'affectation		Femmes	-	-	-	-	-	-	-	9	-	-	9	-	9	0,02	
		Hommes	-	-	-	-	-	-	1	2	-	1	2	-	3	0,01	
		Total	-	-	-	-	-	-	1	11	-	1	11	-	12	0,03	
<b>Total partiel</b>		<b>Femmes</b>	<b>38</b>	<b>28</b>	<b>12</b>	-	-	-	<b>90</b>	<b>82</b>	<b>13</b>	<b>128</b>	<b>110</b>	<b>25</b>	<b>263</b>	<b>0,72</b>	
		<b>Hommes</b>	<b>50</b>	<b>28</b>	<b>11</b>	-	-	-	<b>104</b>	<b>74</b>	<b>9</b>	<b>154</b>	<b>102</b>	<b>20</b>	<b>276</b>	<b>0,75</b>	
		<b>Total</b>	<b>88</b>	<b>56</b>	<b>23</b>	-	-	-	<b>194</b>	<b>156</b>	<b>22</b>	<b>282</b>	<b>212</b>	<b>45</b>	<b>539</b>	<b>1,47</b>	
ONU-Habitat		Siège et autres centres de conférence	Femmes	30	25	2	-	-	-	45	25	4	75	50	6	131	0,36
			Hommes	33	31	3	-	-	-	9	18	7	42	49	10	101	0,28
			Total	63	56	5	-	-	-	54	43	11	117	99	16	232	0,63
	Autres lieux d'affectation	Femmes	4	10	-	-	-	-	3	28	-	7	38	-	45	0,12	
		Hommes	6	25	3	-	-	-	-	45	2	6	70	5	81	0,22	
		Total	10	35	3	-	-	-	3	73	2	13	108	5	126	0,34	

Entité	Sexe	P+			SM			G+			Total			Part de l'effectif total (pourcentage)		
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total		
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>34</b>	<b>35</b>	<b>2</b>	–	–	–	<b>48</b>	<b>53</b>	<b>4</b>	<b>82</b>	<b>88</b>	<b>6</b>	<b>176</b>	<b>0,48</b>
		<b>Hommes</b>	<b>39</b>	<b>56</b>	<b>6</b>	–	–	–	<b>9</b>	<b>63</b>	<b>9</b>	<b>48</b>	<b>119</b>	<b>15</b>	<b>182</b>	<b>0,50</b>
		<b>Total</b>	<b>73</b>	<b>91</b>	<b>8</b>	–	–	–	<b>57</b>	<b>116</b>	<b>13</b>	<b>130</b>	<b>207</b>	<b>21</b>	<b>358</b>	<b>0,98</b>
ONUN	Siège et autres centres de conférence	Femmes	13	11	–	–	–	–	58	72	18	71	83	18	172	0,47
		Hommes	16	13	1	–	–	–	52	83	5	68	96	6	170	0,46
		Total	29	24	1	–	–	–	110	155	23	139	179	24	342	0,94
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>13</b>	<b>11</b>	–	–	–	–	<b>58</b>	<b>72</b>	<b>18</b>	<b>71</b>	<b>83</b>	<b>18</b>	<b>172</b>	<b>0,47</b>
		<b>Hommes</b>	<b>16</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	–	–	–	<b>52</b>	<b>83</b>	<b>5</b>	<b>68</b>	<b>96</b>	<b>6</b>	<b>170</b>	<b>0,46</b>
		<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>24</b>	<b>1</b>	–	–	–	<b>110</b>	<b>155</b>	<b>23</b>	<b>139</b>	<b>179</b>	<b>24</b>	<b>342</b>	<b>0,94</b>
ONUUV	Siège et autres centres de conférence	Femmes	16	12	–	–	–	–	51	59	6	67	71	6	144	0,39
		Hommes	18	6	–	–	–	–	91	111	8	109	117	8	234	0,64
		Total	34	18	–	–	–	–	142	170	14	176	188	14	378	1,03
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>16</b>	<b>12</b>	–	–	–	–	<b>51</b>	<b>59</b>	<b>6</b>	<b>67</b>	<b>71</b>	<b>6</b>	<b>144</b>	<b>0,39</b>
		<b>Hommes</b>	<b>18</b>	<b>6</b>	–	–	–	–	<b>91</b>	<b>111</b>	<b>8</b>	<b>109</b>	<b>117</b>	<b>8</b>	<b>234</b>	<b>0,64</b>
		<b>Total</b>	<b>34</b>	<b>18</b>	–	–	–	–	<b>142</b>	<b>170</b>	<b>14</b>	<b>176</b>	<b>188</b>	<b>14</b>	<b>378</b>	<b>1,03</b>
OOSA	Siège et autres centres de conférence	Femmes	6	3	–	–	–	–	1	–	1	7	3	1	11	0,03
		Hommes	5	4	1	–	–	–	2	3	–	7	7	1	15	0,04
		Total	11	7	1	–	–	–	3	3	1	14	10	2	26	0,07
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	–
		Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
		Total	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	2	0,01
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	–	–	–	–	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>0,03</b>
		<b>Hommes</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	–	–	–	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>–</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>16</b>	<b>0,04</b>
		<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	–	–	–	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>28</b>	<b>0,08</b>

Entité	Sexe	P+			SM			G+			Total			Part de l'effectif total (pourcentage)		
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total		
OSAA	Siège et autres centres de conférence	Femmes	1	8	–	–	–	–	3	1	–	4	9	–	13	0,04
		Hommes	7	5	2	–	–	–	1	–	–	8	5	2	15	0,04
		<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	–	–	–	<b>4</b>	<b>1</b>	–	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>28</b>	<b>0,08</b>
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		<b>Total</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	–	–	–	–	<b>3</b>	<b>1</b>	–	<b>4</b>	<b>9</b>	–	<b>13</b>	<b>0,04</b>
		<b>Hommes</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	–	–	–	<b>1</b>	–	–	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>0,04</b>
		<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	–	–	–	<b>4</b>	<b>1</b>	–	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>28</b>	<b>0,08</b>
OSC SEA	Siège et autres centres de conférence	Femmes	1	–	1	–	–	–	–	–	1	1	–	2	3	0,01
		Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
		<b>Total</b>	<b>2</b>	–	<b>1</b>	–	–	–	–	–	<b>1</b>	<b>2</b>	–	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0,01</b>
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		<b>Total</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>1</b>	–	<b>1</b>	–	–	–	–	–	<b>1</b>	<b>1</b>	–	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0,01</b>
		<b>Hommes</b>	<b>1</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	<b>1</b>	–	–	<b>1</b>	–
		<b>Total</b>	<b>2</b>	–	<b>1</b>	–	–	–	–	–	<b>1</b>	<b>2</b>	–	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0,01</b>
OSEH	Siège et autres centres de conférence	Femmes	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	2	0,01
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		<b>Total</b>	–	–	<b>1</b>	–	–	–	–	–	<b>1</b>	–	–	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0,01</b>
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		<b>Total</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	–	–	<b>1</b>	–	–	–	–	–	<b>1</b>	–	–	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0,01</b>
		<b>Hommes</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		<b>Total</b>	–	–	<b>1</b>	–	–	–	–	–	<b>1</b>	–	–	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0,01</b>
OSRSG-CAAC	Siège et autres centres de conférence	Femmes	1	5	1	–	–	–	2	1	–	3	6	1	10	0,03
		Hommes	1	1	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	2	0,01
		<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	–	–	–	<b>2</b>	<b>1</b>	–	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>0,03</b>

Entité	Sexe	P+			SM			G+			Total			Part de l'effectif total (pourcentage)			
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total	(pourcentage)		
	Autres lieux d'affectation	Femmes	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Total	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	-	-	-	<b>2</b>	<b>1</b>	-	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>0,03</b>	
		<b>Hommes</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	-	<b>2</b>	<b>0,01</b>	
		<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	-	-	-	<b>2</b>	<b>1</b>	-	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>0,04</b>	
OSRSG-SVC	Siège et autres centres de conférence	Femmes	1	6	2	-	-	-	2	1	-	3	7	2	12	0,03	
		Hommes	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	0,01	
		Total	2	6	3	-	-	-	2	1	-	4	7	3	14	0,04	
	Autres lieux d'affectation	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	-	-	-	<b>2</b>	<b>1</b>	-	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>0,03</b>	
		<b>Hommes</b>	<b>1</b>	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0,01</b>	
		<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	-	-	-	<b>2</b>	<b>1</b>	-	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>0,04</b>	
	OSRSG-VAC	Siège et autres centres de conférence	Femmes	-	4	-	-	-	-	2	-	-	2	4	-	6	0,02
			Hommes	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	4	0,01
			Total	-	8	-	-	-	-	2	-	-	2	8	-	10	0,03
Autres lieux d'affectation		Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>Total partiel</b>		<b>Femmes</b>	-	<b>4</b>	-	-	-	-	<b>2</b>	-	-	<b>2</b>	<b>4</b>	-	<b>6</b>	<b>0,02</b>	
		<b>Hommes</b>	-	<b>4</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>4</b>	-	<b>4</b>	<b>0,01</b>	
		<b>Total</b>	-	<b>8</b>	-	-	-	-	<b>2</b>	-	-	<b>2</b>	<b>8</b>	-	<b>10</b>	<b>0,03</b>	
OVRA		Siège et autres centres de conférence	Femmes	1	1	1	-	-	-	-	1	-	1	2	1	4	0,01
			Hommes	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-
			Total	1	1	2	-	-	-	-	1	-	1	2	2	5	0,01
	Autres lieux d'affectation	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

Entité	Sexe	P+			SM			G+			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)		
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET				
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	–	–	–	–	<b>1</b>	–	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0,01</b>	
		<b>Hommes</b>	–	–	<b>1</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	<b>1</b>	<b>1</b>	–	
		<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	–	–	–	–	<b>1</b>	–	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>0,01</b>	
PNUÉ	Siège et autres centres de conférence	Femmes	77	135	17	–	–	–	104	94	6	181	229	23	433	1,18	
		Hommes	84	109	11	–	–	–	28	63	3	112	172	14	298	0,81	
		Total	161	244	28	–	–	–	132	157	9	293	401	37	731	2,00	
	Autres lieux d'affectation	Femmes	53	100	49	–	–	–	69	96	1	122	196	50	368	1,01	
		Hommes	63	85	37	–	–	–	13	32	1	76	117	38	231	0,63	
		Total	116	185	86	–	–	–	82	128	2	198	313	88	599	1,64	
		<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>130</b>	<b>235</b>	<b>66</b>	–	–	–	<b>173</b>	<b>190</b>	<b>7</b>	<b>303</b>	<b>425</b>	<b>73</b>	<b>801</b>	<b>2,19</b>
			<b>Hommes</b>	<b>147</b>	<b>194</b>	<b>48</b>	–	–	–	<b>41</b>	<b>95</b>	<b>4</b>	<b>188</b>	<b>289</b>	<b>52</b>	<b>529</b>	<b>1,45</b>
			<b>Total</b>	<b>277</b>	<b>429</b>	<b>114</b>	–	–	–	<b>214</b>	<b>285</b>	<b>11</b>	<b>491</b>	<b>714</b>	<b>125</b>	<b>1 330</b>	<b>3,64</b>
RCS	Siège et autres centres de conférence	Femmes	6	22	4	–	–	–	2	7	–	8	29	4	41	0,11	
		Hommes	3	14	2	–	–	–	1	–	–	4	14	2	20	0,05	
		Total	9	36	6	–	–	–	3	7	–	12	43	6	61	0,17	
	Autres lieux d'affectation	Femmes	6	56	1	–	–	–	–	2	–	6	58	1	65	0,18	
		Hommes	5	51	1	–	–	–	–	–	–	5	51	1	57	0,16	
		Total	11	107	2	–	–	–	–	2	–	11	109	2	122	0,33	
		<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>12</b>	<b>78</b>	<b>5</b>	–	–	–	<b>2</b>	<b>9</b>	–	<b>14</b>	<b>87</b>	<b>5</b>	<b>106</b>	<b>0,29</b>
			<b>Hommes</b>	<b>8</b>	<b>65</b>	<b>3</b>	–	–	–	<b>1</b>	–	–	<b>9</b>	<b>65</b>	<b>3</b>	<b>77</b>	<b>0,21</b>
			<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>143</b>	<b>8</b>	–	–	–	<b>3</b>	<b>9</b>	–	<b>23</b>	<b>152</b>	<b>8</b>	<b>183</b>	<b>0,50</b>
TBLDC	Siège et autres centres de conférence	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01	
		Hommes	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	
		Total	–	3	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	3	0,01	
		<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	–	<b>2</b>	–	–	–	–	–	–	–	<b>2</b>	–	<b>2</b>	<b>0,01</b>	
			<b>Hommes</b>	–	<b>1</b>	–	–	–	–	–	–	–	<b>1</b>	–	<b>1</b>	–	
			<b>Total</b>	–	<b>3</b>	–	–	–	–	–	–	–	<b>3</b>	–	<b>3</b>	<b>0,01</b>	

Entité	Sexe	P+			SM			G+			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)	
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET			
UNAKRT	Siège et autres centres de conférence	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Autres lieux d'affectation	Femmes	1	6	1	-	1	-	-	11	1	1	18	2	21	0,06
		Hommes	1	9	-	1	5	-	-	31	1	2	45	1	48	0,13
		Total	2	15	1	1	6	-	-	42	2	3	63	3	69	0,19
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>21</b>	<b>0,06</b>
		<b>Hommes</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>31</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>45</b>	<b>1</b>	<b>48</b>	<b>0,13</b>
		<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>42</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>63</b>	<b>3</b>	<b>69</b>	<b>0,19</b>
UNCC	Siège et autres centres de conférence	Femmes	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2	-	2	0,01	
		Hommes	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-
		Total	1	1	-	-	-	-	1	-	-	2	1	-	3	0,01
	Autres lieux d'affectation	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>0,01</b>
		<b>Hommes</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>
		<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0,01</b>
UNDRR	Siège et autres centres de conférence	Femmes	5	18	2	-	-	-	2	8	1	7	26	3	36	0,10
		Hommes	2	9	-	-	-	-	2	5	1	4	14	1	19	0,05
		Total	7	27	2	-	-	-	4	13	2	11	40	4	55	0,15
	Autres lieux d'affectation	Femmes	2	14	-	-	-	-	-	12	-	2	26	-	28	0,08
		Hommes	2	17	3	-	-	-	1	4	-	3	21	3	27	0,07
		Total	4	31	3	-	-	-	1	16	-	5	47	3	55	0,15
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>7</b>	<b>32</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>20</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>52</b>	<b>3</b>	<b>64</b>	<b>0,17</b>
		<b>Hommes</b>	<b>4</b>	<b>26</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>35</b>	<b>4</b>	<b>46</b>	<b>0,13</b>
		<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>58</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>29</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>87</b>	<b>7</b>	<b>110</b>	<b>0,30</b>

Entité	Sexe	P+			SM			G+			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)	
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET			
UNOMS	Siège et autres centres de conférence	Femmes	4	5	–	–	–	–	3	4	–	7	9	–	16	0,04
		Hommes	3	2	–	–	–	–	–	–	–	3	2	–	5	0,01
		Total	7	7	–	–	–	–	3	4	–	10	11	–	21	0,06
	Autres lieux d'affectation	Femmes	1	2	–	1	–	–	1	1	–	3	3	–	6	0,02
		Hommes	–	2	1	–	1	–	–	–	–	–	3	1	4	0,01
		Total	1	4	1	1	1	–	1	1	–	3	6	1	10	0,03
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>–</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>–</b>	<b>22</b>	<b>0,06</b>
		<b>Hommes</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>0,02</b>
		<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>–</b>	<b>13</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>31</b>	<b>0,08</b>
UNOP	Siège et autres centres de conférence	Femmes	3	1	1	–	–	–	3	1	–	6	2	1	9	0,02
		Hommes	1	2	2	–	–	–	–	2	2	1	4	4	9	0,02
		Total	4	3	3	–	–	–	3	3	2	7	6	5	18	0,05
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>0,02</b>
		<b>Hommes</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>0,02</b>
		<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>18</b>	<b>0,05</b>
UNROD	Siège et autres centres de conférence	Femmes	3	2	1	–	–	–	3	4	–	6	6	1	13	0,04
		Hommes	3	1	3	–	–	–	1	1	–	4	2	3	9	0,02
		Total	6	3	4	–	–	–	4	5	–	10	8	4	22	0,06
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>–</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>0,04</b>
		<b>Hommes</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>0,02</b>
		<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>–</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>22</b>	<b>0,06</b>
<b>Total partiel (départements/bureaux)</b>	Siège et autres centres de conférence	<b>Femmes</b>	<b>1 733</b>	<b>1 360</b>	<b>678</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1 400</b>	<b>1 365</b>	<b>333</b>	<b>3 133</b>	<b>2 725</b>	<b>1 011</b>	<b>6 869</b>	<b>18,78</b>
		<b>Hommes</b>	<b>1 741</b>	<b>1 194</b>	<b>495</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1 025</b>	<b>1 262</b>	<b>184</b>	<b>2 766</b>	<b>2 456</b>	<b>679</b>	<b>5 901</b>	<b>16,13</b>
		<b>Total</b>	<b>3 474</b>	<b>2 554</b>	<b>1 173</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>2 425</b>	<b>2 627</b>	<b>517</b>	<b>5 899</b>	<b>5 181</b>	<b>1 690</b>	<b>12 770</b>	<b>34,92</b>



Entité	Sexe	P+			SM			G+			Total			Part de l'effectif total (pourcentage)			
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total			
	Autres lieux d'affectation	Femmes	183	470	159	4	8	2	174	849	45	361	1 327	206	1 894	5,18	
		Hommes	293	797	207	9	12	6	208	1 690	72	510	2 499	285	3 294	9,01	
		<b>Total</b>	<b>476</b>	<b>1 267</b>	<b>366</b>	<b>13</b>	<b>20</b>	<b>8</b>	<b>382</b>	<b>2 539</b>	<b>117</b>	<b>871</b>	<b>3 826</b>	<b>491</b>	<b>5 188</b>	<b>14,18</b>	
	<b>Total partiel</b>	Femmes	2 034	1 991	702	9	12	6	1 233	2 952	256	3 276	4 955	964	9 195	25,14	
		Hommes	2 034	1 991	702	9	12	6	1 233	2 952	256	3 276	4 955	964	9 195	25,14	
		<b>Total</b>	<b>3 950</b>	<b>3 821</b>	<b>1 539</b>	<b>13</b>	<b>20</b>	<b>8</b>	<b>2 807</b>	<b>5 166</b>	<b>634</b>	<b>6 770</b>	<b>9 007</b>	<b>2 181</b>	<b>17 958</b>	<b>49,10</b>	
Commissions régionales	CEA	Siège et autres centres de conférence	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	
			Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	
			<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>0,01</b>
	Autres lieux d'affectation	Femmes	34	33	17	-	-	-	115	66	7	149	99	24	272	0,74	
		Hommes	67	74	21	-	-	-	111	74	3	178	148	24	350	0,96	
		<b>Total</b>	<b>101</b>	<b>107</b>	<b>38</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>226</b>	<b>140</b>	<b>10</b>	<b>327</b>	<b>247</b>	<b>48</b>	<b>622</b>	<b>1,70</b>	
	<b>Total partiel</b>	Femmes	<b>35</b>	<b>33</b>	<b>17</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>115</b>	<b>66</b>	<b>7</b>	<b>150</b>	<b>99</b>	<b>24</b>	<b>273</b>	<b>0,75</b>	
		Hommes	<b>68</b>	<b>74</b>	<b>21</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>111</b>	<b>74</b>	<b>3</b>	<b>179</b>	<b>148</b>	<b>24</b>	<b>351</b>	<b>0,96</b>	
		<b>Total</b>	<b>103</b>	<b>107</b>	<b>38</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>226</b>	<b>140</b>	<b>10</b>	<b>329</b>	<b>247</b>	<b>48</b>	<b>624</b>	<b>1,71</b>	
	CEE	Siège et autres centres de conférence	Femmes	39	21	9	-	-	-	31	23	3	70	44	12	126	0,34
			Hommes	51	29	6	-	-	-	9	5	3	60	34	9	103	0,28
			<b>Total</b>	<b>90</b>	<b>50</b>	<b>15</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>40</b>	<b>28</b>	<b>6</b>	<b>130</b>	<b>78</b>	<b>21</b>	<b>229</b>	<b>0,63</b>
Autres lieux d'affectation		Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		<b>Total</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>Total partiel</b>		Femmes	<b>39</b>	<b>21</b>	<b>9</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>31</b>	<b>23</b>	<b>3</b>	<b>70</b>	<b>44</b>	<b>12</b>	<b>126</b>	<b>0,34</b>	
		Hommes	<b>51</b>	<b>29</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>60</b>	<b>34</b>	<b>9</b>	<b>103</b>	<b>0,28</b>	
		<b>Total</b>	<b>90</b>	<b>50</b>	<b>15</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>40</b>	<b>28</b>	<b>6</b>	<b>130</b>	<b>78</b>	<b>21</b>	<b>229</b>	<b>0,63</b>	
CEPALC	Siège et autres centres de conférence	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
		<b>Total</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>		

Entité	Sexe	P+			SM			G+			Total			Part de l'effectif total (pourcentage)		
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total	(pourcentage)	
	Autres lieux d'affectation	Femmes	51	32	26	–	–	–	89	84	37	140	116	63	319	0,87
		Hommes	62	52	9	–	–	–	42	60	14	104	112	23	239	0,65
		Total	113	84	35	–	–	–	131	144	51	244	228	86	558	1,53
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>51</b>	<b>32</b>	<b>26</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>89</b>	<b>84</b>	<b>37</b>	<b>140</b>	<b>116</b>	<b>63</b>	<b>319</b>	<b>0,87</b>
		<b>Hommes</b>	<b>62</b>	<b>52</b>	<b>9</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>42</b>	<b>60</b>	<b>14</b>	<b>104</b>	<b>112</b>	<b>23</b>	<b>239</b>	<b>0,65</b>
		<b>Total</b>	<b>113</b>	<b>84</b>	<b>35</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>131</b>	<b>144</b>	<b>51</b>	<b>244</b>	<b>228</b>	<b>86</b>	<b>558</b>	<b>1,53</b>
CESAO	Siège et autres centres de conférence	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Autres lieux d'affectation	Femmes	27	22	5	–	–	–	61	33	10	88	55	15	158	0,43
		Hommes	25	32	6	1	–	–	27	22	4	53	54	10	117	0,32
		Total	52	54	11	1	–	–	88	55	14	141	109	25	275	0,75
<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>27</b>	<b>22</b>	<b>5</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>61</b>	<b>33</b>	<b>10</b>	<b>88</b>	<b>55</b>	<b>15</b>	<b>158</b>	<b>0,43</b>	
	<b>Hommes</b>	<b>25</b>	<b>32</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>27</b>	<b>22</b>	<b>4</b>	<b>53</b>	<b>54</b>	<b>10</b>	<b>117</b>	<b>0,32</b>	
	<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>54</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>88</b>	<b>55</b>	<b>14</b>	<b>141</b>	<b>109</b>	<b>25</b>	<b>275</b>	<b>0,75</b>	
CESAP	Siège et autres centres de conférence	Femmes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Total	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–
	Autres lieux d'affectation	Femmes	50	40	9	–	–	–	91	98	12	141	138	21	300	0,82
		Hommes	71	47	11	–	–	–	31	64	4	102	111	15	228	0,62
		Total	121	87	20	–	–	–	122	162	16	243	249	36	528	1,44
<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>51</b>	<b>40</b>	<b>9</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>91</b>	<b>98</b>	<b>12</b>	<b>142</b>	<b>138</b>	<b>21</b>	<b>301</b>	<b>0,82</b>	
	<b>Hommes</b>	<b>71</b>	<b>47</b>	<b>11</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>31</b>	<b>64</b>	<b>4</b>	<b>102</b>	<b>111</b>	<b>15</b>	<b>228</b>	<b>0,62</b>	
	<b>Total</b>	<b>122</b>	<b>87</b>	<b>20</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>122</b>	<b>162</b>	<b>16</b>	<b>244</b>	<b>249</b>	<b>36</b>	<b>529</b>	<b>1,45</b>	
<b>Total partiel (commissions régionales)</b>	Siège et autres centres de conférence	<b>Femmes</b>	<b>41</b>	<b>21</b>	<b>9</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>31</b>	<b>23</b>	<b>3</b>	<b>72</b>	<b>44</b>	<b>12</b>	<b>128</b>	<b>0,35</b>
		<b>Hommes</b>	<b>52</b>	<b>29</b>	<b>6</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>61</b>	<b>34</b>	<b>9</b>	<b>104</b>	<b>0,28</b>
		<b>Total</b>	<b>93</b>	<b>50</b>	<b>15</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>40</b>	<b>28</b>	<b>6</b>	<b>133</b>	<b>78</b>	<b>21</b>	<b>232</b>	<b>0,63</b>
	Autres lieux d'affectation	<b>Femmes</b>	<b>162</b>	<b>127</b>	<b>57</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>356</b>	<b>281</b>	<b>66</b>	<b>518</b>	<b>408</b>	<b>123</b>	<b>1 049</b>	<b>2,87</b>
		<b>Hommes</b>	<b>225</b>	<b>205</b>	<b>47</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>211</b>	<b>220</b>	<b>25</b>	<b>437</b>	<b>425</b>	<b>72</b>	<b>934</b>	<b>2,55</b>
		<b>Total</b>	<b>387</b>	<b>332</b>	<b>104</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>567</b>	<b>501</b>	<b>91</b>	<b>955</b>	<b>833</b>	<b>195</b>	<b>1 983</b>	<b>5,42</b>

Entité	Sexe	P+			SM			G+			Total			Part de l'effectif total (pourcentage)			
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total	(pourcentage)		
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>203</b>	<b>148</b>	<b>66</b>	–	–	–	<b>387</b>	<b>304</b>	<b>69</b>	<b>590</b>	<b>452</b>	<b>135</b>	<b>1 177</b>	<b>3,22</b>	
		<b>Hommes</b>	<b>277</b>	<b>234</b>	<b>53</b>	<b>1</b>	–	–	<b>220</b>	<b>225</b>	<b>28</b>	<b>498</b>	<b>459</b>	<b>81</b>	<b>1 038</b>	<b>2,84</b>	
		<b>Total</b>	<b>480</b>	<b>382</b>	<b>119</b>	<b>1</b>	–	–	<b>607</b>	<b>529</b>	<b>97</b>	<b>1 088</b>	<b>911</b>	<b>216</b>	<b>2 215</b>	<b>6,06</b>	
<b>Tribunaux</b>																	
MIRFTP	Siège et autres centres de conférence	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Autres lieux d'affectation	Femmes	3	102	8	1	15	11	–	91	47	4	208	66	278	0,76	
		Hommes	11	68	18	2	28	9	–	163	36	13	259	63	335	0,92	
		Total	14	170	26	3	43	20	–	254	83	17	467	129	613	1,68	
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>3</b>	<b>102</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>11</b>	–	<b>91</b>	<b>47</b>	<b>4</b>	<b>208</b>	<b>66</b>	<b>278</b>	<b>0,76</b>	
		<b>Hommes</b>	<b>11</b>	<b>68</b>	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>28</b>	<b>9</b>	–	<b>163</b>	<b>36</b>	<b>13</b>	<b>259</b>	<b>63</b>	<b>335</b>	<b>0,92</b>	
		<b>Total</b>	<b>14</b>	<b>170</b>	<b>26</b>	<b>3</b>	<b>43</b>	<b>20</b>	–	<b>254</b>	<b>83</b>	<b>17</b>	<b>467</b>	<b>129</b>	<b>613</b>	<b>1,68</b>	
	<b>Total partiel (tribunaux)</b>	Siège et autres centres de conférence	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
			Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
			Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Autres lieux d'affectation		Femmes	3	102	8	1	15	11	–	91	47	4	208	66	278	0,76	
		Hommes	11	68	18	2	28	9	–	163	36	13	259	63	335	0,92	
		Total	14	170	26	3	43	20	–	254	83	17	467	129	613	1,68	
<b>Total partiel</b>		<b>Femmes</b>	<b>3</b>	<b>102</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>11</b>	–	<b>91</b>	<b>47</b>	<b>4</b>	<b>208</b>	<b>66</b>	<b>278</b>	<b>0,76</b>	
		<b>Hommes</b>	<b>11</b>	<b>68</b>	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>28</b>	<b>9</b>	–	<b>163</b>	<b>36</b>	<b>13</b>	<b>259</b>	<b>63</b>	<b>335</b>	<b>0,92</b>	
		<b>Total</b>	<b>14</b>	<b>170</b>	<b>26</b>	<b>3</b>	<b>43</b>	<b>20</b>	–	<b>254</b>	<b>83</b>	<b>17</b>	<b>467</b>	<b>129</b>	<b>613</b>	<b>1,68</b>	
<b>Total partiel (départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux)</b>		Siège et autres centres de conférence	Femmes	1 774	1 381	687	–	–	–	1 431	1 388	336	3 205	2 769	1 023	6 997	19,13
			Hommes	1 793	1 223	501	–	–	–	1 034	1 267	187	2 827	2 490	688	6 005	16,42
			Total	3 567	2 604	1 188	–	–	–	2 465	2 655	523	6032	5 259	1 711	13 002	35,55
	Autres lieux d'affectation	Femmes	348	699	224	5	23	13	530	1 221	158	883	1 943	395	3 221	8,81	
		Hommes	529	1 070	272	12	40	15	419	2 073	133	960	3 183	420	4 563	12,48	
		Total	877	1 769	496	17	63	28	949	3 294	291	1 843	5 126	815	7 784	21,28	
<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>2 122</b>	<b>2 080</b>	<b>911</b>	<b>5</b>	<b>23</b>	<b>13</b>	<b>1 961</b>	<b>2 609</b>	<b>494</b>	<b>4 088</b>	<b>4 712</b>	<b>1 418</b>	<b>10 218</b>	<b>27,94</b>		
	<b>Hommes</b>	<b>2 322</b>	<b>2 293</b>	<b>773</b>	<b>12</b>	<b>40</b>	<b>15</b>	<b>1 453</b>	<b>3 340</b>	<b>320</b>	<b>3 787</b>	<b>5 673</b>	<b>1 108</b>	<b>10 568</b>	<b>28,89</b>		
	<b>Total</b>	<b>4 444</b>	<b>4 373</b>	<b>1 684</b>	<b>17</b>	<b>63</b>	<b>28</b>	<b>3 414</b>	<b>5 949</b>	<b>814</b>	<b>7 875</b>	<b>10 385</b>	<b>2 526</b>	<b>20 786</b>	<b>56,83</b>		

Entité	Sexe	P+			SM			G+			Total			Part de l'effectif total (pourcentage)	
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
<b>Opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques</b>															
ATSMT	Femmes	–	1	1	–	–	–	–	2	1	–	3	2	5	0,01
	Hommes	3	4	–	–	–	–	–	2	1	3	6	1	10	0,03
	Total	3	5	1	–	–	–	–	4	2	3	9	3	15	0,04
BANUS	Femmes	13	22	2	34	21	1	–	51	3	47	94	6	147	0,40
	Hommes	45	46	3	89	59	3	–	89	2	134	194	8	336	0,92
	Total	58	68	5	123	80	4	–	140	5	181	288	14	483	1,32
BINUGBIS	Femmes	4	9	1	4	3	1	–	11	1	8	23	3	34	0,09
	Hommes	5	5	5	10	7	–	–	48	2	15	60	7	82	0,22
	Total	9	14	6	14	10	1	–	59	3	23	83	10	116	0,32
BINUH	Femmes	2	6	2	4	–	–	–	23	–	6	29	2	37	0,10
	Hommes	3	14	2	10	1	2	–	22	–	13	37	4	54	0,15
	Total	5	20	4	14	1	2	–	45	–	19	66	6	91	0,25
BRENUAC	Femmes	3	4	–	1	2	–	–	4	1	4	10	1	15	0,04
	Hommes	3	8	–	–	3	–	–	8	–	3	19	–	22	0,06
	Total	6	12	–	1	5	–	–	12	1	7	29	1	37	0,10
BSLB	Femmes	10	13	3	7	1	–	56	52	4	73	66	7	146	0,40
	Hommes	27	31	3	17	6	2	74	104	2	118	141	7	266	0,73
	Total	37	44	6	24	7	2	130	156	6	191	207	14	412	1,13
CMCN	Femmes	–	1	–	–	1	–	–	2	–	–	4	–	4	0,01
	Hommes	1	6	–	–	–	–	–	–	–	1	6	–	7	0,02
	Total	1	7	–	–	1	–	–	2	–	1	10	–	11	0,03
FINUL	Femmes	15	17	4	39	13	–	–	157	1	54	187	5	246	0,67
	Hommes	23	25	1	73	27	–	12	412	3	108	464	4	576	1,57
	Total	38	42	5	112	40	–	12	569	4	162	651	9	822	2,25
FISNUA	Femmes	4	4	–	14	9	–	–	6	1	18	19	1	38	0,10
	Hommes	14	33	–	25	45	2	–	73	6	39	151	8	198	0,54
	Total	18	37	–	39	54	2	–	79	7	57	170	9	236	0,65

Entité	Sexe	P+			SM			G+			Total			Part de l'effectif total (pourcentage)	
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total	(pourcentage)
FNUOD	Femmes	1	1	–	8	3	–	–	11	2	9	15	2	26	0,07
	Hommes	5	8	2	14	3	1	7	57	4	26	68	7	101	0,28
	Total	6	9	2	22	6	1	7	68	6	35	83	9	127	0,35
MANUA	Femmes	19	36	5	26	10	1	–	71	2	45	117	8	170	0,46
	Hommes	26	53	7	50	46	4	–	731	5	76	830	16	922	2,52
	Total	45	89	12	76	56	5	–	802	7	121	947	24	1 092	2,99
MANUI	Femmes	10	26	9	13	15	1	–	80	6	23	121	16	160	0,44
	Hommes	32	47	–	66	58	1	–	377	2	98	482	3	583	1,59
	Total	42	73	9	79	73	2	–	457	8	121	603	19	743	2,03
MANUL	Femmes	3	16	2	11	5	–	–	8	2	14	29	4	47	0,13
	Hommes	10	29	2	31	53	1	–	54	1	41	136	4	181	0,49
	Total	13	45	4	42	58	1	–	62	3	55	165	8	228	0,62
MANUSOM	Femmes	8	28	6	18	7	–	–	14	–	26	49	6	81	0,22
	Hommes	21	39	1	6	19	–	–	93	1	27	151	2	180	0,49
	Total	29	67	7	24	26	–	–	107	1	53	200	8	261	0,71
MINUA AH	Femmes	1	3	3	2	6	–	–	–	2	3	9	5	17	0,05
	Hommes	3	6	1	5	6	1	–	2	35	8	14	37	59	0,16
	Total	4	9	4	7	12	1	–	2	37	11	23	42	76	0,21
MINUAD	Femmes	10	31	12	59	18	2	–	127	7	69	176	21	266	0,73
	Hommes	37	86	18	143	73	7	–	787	23	180	946	48	1174	3,21
	Total	47	117	30	202	91	9	–	914	30	249	1 122	69	1 440	3,94
MINUJUSTH	Femmes	–	2	–	2	–	1	–	6	1	2	8	2	12	0,03
	Hommes	2	2	–	4	3	2	–	11	1	6	16	3	25	0,07
	Total	2	4	–	6	3	3	–	17	2	8	24	5	37	0,10
MINUK	Femmes	9	20	6	4	4	–	–	83	1	13	107	7	127	0,35
	Hommes	10	26	2	13	2	–	–	128	2	23	156	4	183	0,50
	Total	19	46	8	17	6	–	–	211	3	36	263	11	310	0,85
MINURSO	Femmes	3	6	–	5	3	1	–	27	1	8	36	2	46	0,13
	Hommes	8	9	1	21	16	–	–	127	–	29	152	1	182	0,50
	Total	11	15	1	26	19	1	–	154	1	37	188	3	228	0,62

Entité	Sexe	P+			SM			G+			Total			Part de l'effectif total (pourcentage)	
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total	
MINUSCA	Femmes	22	47	18	45	46	2	–	106	4	67	199	24	290	0,79
	Hommes	53	127	19	118	124	9	–	467	–	171	718	28	917	2,51
	Total	75	174	37	163	170	11	–	573	4	238	917	52	1 207	3,30
MINUSMA	Femmes	16	73	17	40	59	8	–	141	4	56	273	29	358	0,98
	Hommes	57	148	25	118	196	6	–	624	13	175	968	44	1 187	3,25
	Total	73	221	42	158	255	14	–	765	17	231	1 241	73	1 545	4,22
MINUSS	Femmes	24	68	20	70	57	3	–	196	1	94	321	24	439	1,20
	Hommes	68	183	18	201	171	1	–	1 181	3	269	1 535	22	1 826	4,99
	Total	92	251	38	271	228	4	–	1 377	4	363	1 856	46	2 265	6,19
MONUSCO	Femmes	19	57	16	70	37	3	–	274	1	89	368	20	477	1,30
	Hommes	54	137	21	141	106	–	–	1 394	8	195	1 637	29	1 861	5,09
	Total	73	194	37	211	143	3	–	1 668	9	284	2 005	49	2 338	6,39
OMBUD	Femmes	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	2	0,01
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	2	0,01
ONUST	Femmes	3	2	1	16	5	2	1	22	6	20	29	9	58	0,16
	Hommes	5	4	–	28	9	1	2	112	7	35	125	8	168	0,46
	Total	8	6	1	44	14	3	3	134	13	55	154	17	226	0,62
OSASG-Chypre	Femmes	2	3	–	2	1	–	–	1	–	4	5	–	9	0,02
	Hommes	1	1	–	1	–	–	–	4	–	2	5	–	7	0,02
	Total	3	4	–	3	1	–	–	5	–	6	10	–	16	0,04
OSASG-PDG	Femmes	2	1	3	–	–	–	1	1	1	3	2	4	9	0,02
	Hommes	2	1	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	3	0,01
	Total	4	2	3	–	–	–	1	1	1	5	3	4	12	0,03
OESG	Femmes	3	–	1	–	2	–	–	–	–	3	2	1	6	0,02
	Hommes	3	3	2	1	3	1	–	7	–	4	13	3	20	0,05
	Total	6	3	3	1	5	1	–	7	–	7	15	4	26	0,07
OESG-CS1559	Femmes	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	2	0,01
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	2	0,01

Entité	Sexe	P+			SM			G+			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
OESG-GL	Femmes	2	3	1	-	1	-	1	3	1	3	7	2	12	0,03
	Hommes	3	3	3	-	-	-	-	3	-	3	6	3	12	0,03
	Total	5	6	4	-	1	-	1	6	1	6	13	5	24	0,07
OESG-MYR	Femmes	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3	0,01
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-
	Total	1	1	2	-	-	-	-	-	-	1	1	2	4	0,01
OESG-SSS	Femmes	-	1	1	-	-	-	-	3	-	-	4	1	5	0,01
	Hommes	2	1	-	-	-	-	-	2	-	2	3	-	5	0,01
	Total	2	2	1	-	-	-	-	5	-	2	7	1	10	0,03
OESG-Syrie	Femmes	4	3	3	-	1	-	-	10	3	4	14	6	24	0,07
	Hommes	4	8	2	6	3	-	-	22	1	10	33	3	46	0,13
	Total	8	11	5	6	4	-	-	32	4	14	47	9	70	0,19
OESG-Yémen	Femmes	1	6	1	2	1	-	-	6	1	3	13	2	18	0,05
	Hommes	5	10	2	6	14	-	-	18	5	11	42	7	60	0,16
	Total	6	16	3	8	15	-	-	24	6	14	55	9	78	0,21
POE-Libye	Femmes	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2	2	0,01
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2	2	0,01
POE-Mali	Femmes	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-
POE-RCA	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-
	Hommes	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-
	Total	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2	-	2	0,01
POE-RPDC	Femmes	1	1	-	-	-	-	-	3	-	1	4	-	5	0,01
	Hommes	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-
	Total	1	2	-	-	-	-	-	3	-	1	5	-	6	0,02
POESOM	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	2	0,01
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	2	-	1	2	-	3	0,01
	Total	1	-	-	-	-	-	-	4	-	1	4	-	5	0,01

Entité	Sexe	P+			SM			G+			Total			Part de l'effectif total (pourcentage)	
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total	
POE-Soudan	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-
POE-Soudan du Sud	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-
	Hommes	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-
	Total	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1	1	2	0,01
POE-Yémen	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-
	Hommes	-	-	-	-	2	-	-	1	-	-	3	-	3	0,01
	Total	1	-	-	-	2	-	-	1	-	1	3	-	4	0,01
RSCE	Femmes	2	3	2	17	9	-	-	133	13	19	145	15	179	0,49
	Hommes	6	21	2	30	13	1	-	86	5	36	120	8	164	0,45
	Total	8	24	4	47	22	1	-	219	18	55	265	23	343	0,94
SCR 2231	Femmes	2	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	4	0,01
	Hommes	-	3	-	-	-	-	-	2	-	-	5	-	5	0,01
	Total	2	5	-	-	-	-	-	2	-	2	7	-	9	0,02
UNFICYP	Femmes	2	7	-	7	1	-	-	45	-	9	53	-	62	0,17
	Hommes	5	10	-	6	3	-	-	71	1	11	84	1	96	0,26
	Total	7	17	-	13	4	-	-	116	1	20	137	1	158	0,43
UNITAD	Femmes	4	5	6	4	6	1	-	10	-	8	21	7	36	0,10
	Hommes	3	14	5	9	18	-	-	19	-	12	51	5	68	0,19
	Total	7	19	11	13	24	1	-	29	-	20	72	12	104	0,28
UNMOGIP	Femmes	-	-	-	3	2	-	-	7	-	3	9	-	12	0,03
	Hommes	2	3	-	8	6	-	6	34	-	16	43	-	59	0,16
	Total	2	3	-	11	8	-	6	41	-	19	52	-	71	0,19
UNOWAS	Femmes	5	7	1	1	2	-	-	10	-	6	19	1	26	0,07
	Hommes	4	6	4	2	1	-	-	15	-	6	22	4	32	0,09
	Total	9	13	5	3	3	-	-	25	-	12	41	5	58	0,16
UNRCCA	Femmes	-	1	-	-	1	-	-	7	-	-	9	-	9	0,02
	Hommes	3	2	-	1	-	-	-	15	-	4	17	-	21	0,06
	Total	3	3	-	1	1	-	-	22	-	4	26	-	30	0,08



Entité	Sexe	P+			SM			G+			Total			Part de l'effectif total (pourcentage)	
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total	
UNRGID	Femmes	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01
	Hommes	1	3	–	–	–	–	–	1	–	1	4	–	5	0,01
	Total	1	5	–	–	–	–	–	1	–	1	6	–	7	0,02
UNSCO	Femmes	–	3	–	1	1	–	–	9	–	1	13	–	14	0,04
	Hommes	3	7	1	7	1	1	–	26	–	10	34	2	46	0,13
	Total	3	10	1	8	2	1	–	35	–	11	47	2	60	0,16
UNSCOL	Femmes	3	2	–	1	1	–	–	8	2	4	11	2	17	0,05
	Hommes	1	3	1	2	3	–	–	51	–	3	57	1	61	0,17
	Total	4	5	1	3	4	–	–	59	2	7	68	3	78	0,21
UNVMC	Femmes	8	28	5	4	5	–	1	63	–	13	96	5	114	0,31
	Hommes	6	32	5	12	11	2	–	71	4	18	114	11	143	0,39
	Total	14	60	10	16	16	2	1	134	4	31	210	16	257	0,70
<b>Total partiel (opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques)</b>	<b>Femmes</b>	<b>242</b>	<b>574</b>	<b>155</b>	<b>534</b>	<b>359</b>	<b>27</b>	<b>61</b>	<b>1 798</b>	<b>74</b>	<b>837</b>	<b>2 731</b>	<b>256</b>	<b>3 824</b>	<b>10,46</b>
	<b>Hommes</b>	<b>572</b>	<b>1 209</b>	<b>159</b>	<b>1 274</b>	<b>1 111</b>	<b>48</b>	<b>101</b>	<b>7 353</b>	<b>137</b>	<b>1 947</b>	<b>9 673</b>	<b>344</b>	<b>11 964</b>	<b>32,71</b>
	<b>Total</b>	<b>814</b>	<b>1 783</b>	<b>314</b>	<b>1 808</b>	<b>1 470</b>	<b>75</b>	<b>162</b>	<b>9 151</b>	<b>211</b>	<b>2 784</b>	<b>12 404</b>	<b>600</b>	<b>15 788</b>	<b>43,17</b>
<b>Total</b>	<b>Femmes</b>	<b>2 364</b>	<b>2 654</b>	<b>1 066</b>	<b>539</b>	<b>382</b>	<b>40</b>	<b>2 022</b>	<b>4 407</b>	<b>568</b>	<b>4 925</b>	<b>7 443</b>	<b>1 674</b>	<b>14 042</b>	<b>38,39</b>
	<b>Hommes</b>	<b>2 894</b>	<b>3 502</b>	<b>932</b>	<b>1 286</b>	<b>1 151</b>	<b>63</b>	<b>1 554</b>	<b>10 693</b>	<b>457</b>	<b>5 734</b>	<b>15 346</b>	<b>1 452</b>	<b>22 532</b>	<b>61,61</b>
	<b>Total</b>	<b>5 258</b>	<b>6 156</b>	<b>1 998</b>	<b>1 825</b>	<b>1 533</b>	<b>103</b>	<b>3 576</b>	<b>15 100</b>	<b>1 025</b>	<b>10 659</b>	<b>22 789</b>	<b>3 126</b>	<b>36 574</b>	<b>100,00</b>





Pays de nationalité	Sexe	Au 31 décembre 2018		Résumé des mouvements de personnel										Au 31 décembre 2019							Fourchette optimale								
		Total	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.		D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Total	
Biélorus	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	-	-	-	1	-	-	2	3		
	Hommes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2		
	Total	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	-	-	-	2	-	1	-	2	5	4-14
Belgique	Femmes	10	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	1	-	-	-	1	(1)	3	-	1	-	1	2	3	4	2	13	
	Hommes	21	-	-	-	-	(1)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	(1)	1	-	-	2	1	4	4	9	2	22	
	Total	31	-	-	-	-	(1)	1	(1)	-	-	-	1	-	-	-	2	(2)	4	-	1	2	2	6	7	13	4	35	19-29
Belize	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
Bénin	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	
	Hommes	7	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	1	2	3	-	6		
	Total	8	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	1	1	2	3	-	7	3-14	
Bhoutan	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1		
	Hommes	4	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	2	1	-	3		
	Total	5	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	1	-	2	1	-	4	3-14	
Bolivie (État plurinational de)	Femmes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2		
	Hommes	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	1	2	-	3		
	Total	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	(1)	(1)	-	-	-	-	-	1	4	-	5	3-14	
Bosnie-Herzégovine	Femmes	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	4		
	Hommes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	3		
	Total	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	2	7	3-14		
Botswana	Femmes	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	1	1	4	6		
	Hommes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2		
	Total	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	1	1	6	8	3-14	
Brésil	Femmes	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	1	-	-	1	2	7	9	9	29		
	Hommes	32	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	1	(1)	2	(2)	(2)	-	-	-	-	4	5	8	5	8	30		
	Total	59	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	3	(1)	4	(2)	(2)	1	-	-	-	5	7	15	14	17	59	60-81	
Brunéi Darussalam	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14	







Pays de nationalité	Sexe	Au 31 décembre 2018		Résumé des mouvements de personnel														Au 31 décembre 2019								Fourchette optimale						
		Total	Nom. Cess.	SGA	SSG	D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Autres		SGA	SSG	D-2		D-1			P-5		P-4		P-3	
	Total	360		1	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(3)	-	(1)	2	(2)	9	(1)	12	(8)	1	2	5	10	26	58	92	105	67	365	
Éthiopie	Femmes	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	(1)	2	-	-	-	-	1	2	5	-	8		
	Hommes	14	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)	-	-	-	-	1	3	7	1	12		
	Total	21	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	(2)	1	-	-	-	-	2	5	12	1	20	5-15	
Fédération de Russie	Femmes	15	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	-	-	1	-	1	1	-	3	11	-	17			
	Hommes	29	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	1	(2)	-	-	1	(3)	1	2	1	-	4	9	8	3	1	28			
	Total	44	1	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	2	(2)	-	-	3	(3)	1	3	1	1	5	9	11	14	1	45	50-67		
Fidji	Femmes	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	2	2	1	-	6		
	Hommes	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	-	6		
	Total	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	3	4	4	1	-	12	3-14	
Finlande	Femmes	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	1	1	2	8	5	4	21			
	Hommes	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	3	1	2	-	6			
	Total	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	1	1	5	9	7	4	27	11-21		
France	Femmes	68	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	(1)	-	-	1	(1)	-	-	-	3	5	16	17	17	10	68			
	Hommes	70	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	3	(1)	-	-	3	(2)	2	1	-	3	5	13	19	27	5	73			
	Total	138	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	4	(2)	-	-	4	(3)	2	1	-	6	10	29	36	44	15	141	82-111		
Gabon	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Hommes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2		
	Total	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	3-14	
Gambie	Femmes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2		
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1			
	Total	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	3	3-14	
Géorgie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Hommes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	3		
	Total	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	3	3-14	
Ghana	Femmes	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	2	4			
	Hommes	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	4	-	2	-	10			
	Total	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	3	2	4	-	2	2	14	4-14		





Pays de nationalité	Sexe	Au 31 décembre 2018		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2019							Fourchette optimale			
		Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4		P-3	P-2	Total
Hongrie	Femmes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	2	1	4		
	Hommes	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	1	1	1	2	-	-	5		
	Total	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	1	1	1	3	2	1	9	7-17
Îles Marshall	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
Îles Salomon	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1		
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3-14	
Inde	Femmes	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	-	-	-	-	-	1	(1)	(1)	-	-	7	4	5	3	2	21	
	Hommes	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	1	1	2	-	5	7	13	11	1	40		
	Total	62	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	(1)	-	-	-	-	-	-	1	(2)	-	1	2	-	12	11	18	14	3	61
Indonésie	Femmes	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3	-	-	1	-	-	-	-	3	2	-	5	11		
	Hommes	8	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	2	-	1	-	-	-	-	-	3	2	1	5	11		
	Total	16	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	4	-	5	-	1	1	-	-	-	-	6	4	1	10	22	20-29	
Iran (République islamique d')	Femmes	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	4		
	Hommes	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	3	2	1	7		
	Total	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	3	5	2	11	12-22
Iraq	Femmes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2		
	Hommes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	4		
	Total	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	1	6	6-16	
Irlande	Femmes	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	1	4	-	-	8		
	Hommes	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	1	3	5	5	2	1	17		
	Total	23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	3	-	1	1	5	6	9	2	1	25	10-20
Islande	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1		
	Hommes	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	4		
	Total	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	5	3-14	

Pays de nationalité	Sexe	Au 31 décembre 2018		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2019							Fourchette optimale	
		Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2		Total
Israël	Femmes	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	2	-	6	13-22	
	Hommes	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	2	1	7		
	Total	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	4	4	1	13		
Italie	Femmes	65	-	-	1	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	2	-	-	-	3	(1)	(2)	-	1	2	5	15	25	15	2	65	63-86
	Hommes	71	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	-	1	(1)	-	-	-	1	9	18	33	10	-	71		
	Total	136	-	-	1	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	3	-	-	-	4	(2)	(2)	-	1	3	14	33	58	25	2	136	
Jamaïque	Femmes	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	1	1	-	-	6	3-14	
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1		
	Total	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	1	1	-	-	7		
Japon	Femmes	44	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	2	-	2	(1)	3	1	-	2	4	7	15	13	6	48	153-207
	Hommes	31	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	1	-	1	(1)	(3)	-	-	-	3	5	9	8	3	28		
	Total	75	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	-	-	-	3	-	3	(2)	-	1	-	2	7	12	24	21	9	76		
Jordanie	Femmes	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	1	2	2	1	-	6	3-14	
	Hommes	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	(1)	(3)	-	-	2	1	3	-	-	6		
	Total	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	(1)	(4)	-	-	3	3	5	1	-	12		
Kazakhstan	Femmes	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	4	-	6	7-16	
	Hommes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	1	-	-	1		
	Total	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	2	1	4	-	7		
Kenya	Femmes	27	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	2	-	4	-	(1)	-	-	-	2	8	9	6	5	30	4-14
	Hommes	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	1	-	1	4	8	8	3	26	
	Total	49	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2	-	4	-	3	1	1	-	3	12	17	14	8	56		
Kirghizistan	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	1	-	2	-	3	3-14
	Hommes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3		
	Total	4	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	1	-	3	2	6	
Kiribati	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14	
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

Pays de nationalité	Sexe	Au 31 décembre 2018		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2019							Fourchette optimale				
		Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2		Total			
Koweït	Femmes	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Total	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	8-17
Lesotho	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3-14
Lettonie	Femmes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	
	Hommes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1		
	Total	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	4-14	
Liban	Femmes	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	4	4	2	14				
	Hommes	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)	(2)	-	-	-	3	2	4	1	10				
	Total	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	-	-	1	(1)	(2)	-	-	1	6	6	8	3	24	4-14		
Libéria	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1		
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	3-14	
Libye	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14	
Liechtenstein	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14	
Lituanie	Femmes	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	1	1	2	1	5				
	Hommes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2				
	Total	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	1	2	3	1	7	4-14			
Luxembourg	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hommes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2			
	Total	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	4-14		

Pays de nationalité	Sexe	Au 31 décembre 2018																Résumé des mouvements de personnel								Au 31 décembre 2019								Fourchette optimale
		Total	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Total							
			Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.																
Macédoine du Nord	Femmes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2				
	Hommes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	3				
	Total	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	5	3-14			
Madagascar	Femmes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	4					
	Hommes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)	(1)	-	-	-	-	-	-	1	-	1					
	Total	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	3-14			
Malaisie	Femmes	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	1	-	-	-	-	-	1	5	4	11					
	Hommes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	3					
	Total	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	1	-	-	-	-	1	2	6	4	14	10-20				
Malawi	Femmes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2					
	Hommes	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	6	5	2	14						
	Total	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	7	6	2	16	3-14					
Maldives	Femmes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2					
	Hommes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2					
	Total	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	4	3-14				
Mali	Femmes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	3	-	-	3					
	Hommes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2						
	Total	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	4	-	-	5	3-14					
Malte	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
	Hommes	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	4					
	Total	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	2	2	-	4	3-14				
Maroc	Femmes	6	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	3	-	1	2	7						
	Hommes	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	1	6							
	Total	12	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	4	1	4	3	13	5-14					
Maurice	Femmes	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	(1)	1	-	-	-	3	1	-	5						
	Hommes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1						
	Total	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	(2)	1	-	-	-	4	1	-	6	3-14					
Mauritanie	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
	Hommes	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	1	1	1	3	-	6	3-14					

Pays de nationalité	Sexe	Au 31 décembre 2018		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2019							Fourchette optimale		
		Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2		Total	
	Total	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	(1)	-	-	1	(1)	1	-	-	-	1	1	1	3	-	6	
Mexique	Femmes	26	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	(2)	1	-	1	-	1	5	15	2	25	
	Hommes	33	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	(4)	-	-	3	4	7	11	5	30		
	Total	59	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	(6)	1	-	1	3	5	12	26	7	55	31-42
Micronésie (États fédérés de)	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1		
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	3-14	
Monaco	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
Mongolie	Femmes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	3		
	Hommes	3	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	1	-	1	-	4		
	Total	6	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	1	1	3	-	7	3-14		
Monténégro	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1			
	Hommes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	2	3			
	Total	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	2	2	4	3-14		
Mozambique	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hommes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	2			
	Total	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	2	3-14		
Myanmar	Femmes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	3			
	Hommes	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	3	1	5			
	Total	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3	1	8	4-14			
Namibie	Femmes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	1	-	-	-	-	2			
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1			
	Total	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	1	1	-	-	-	3	3-14		
Nauru	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14	
Népal	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	4-14		



Pays de nationalité	Sexe	Au 31 décembre 2018														Résumé des mouvements de personnel				Au 31 décembre 2019										Fourchette optimale
		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Total				
		Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.										Nom.	Cess.	Nom.	
Palaos	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14	
Panama	Femmes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	3	-			
	Hommes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	-			
	Total	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	1	1	5	4-14			
Papouasie-Nouvelle-Guinée	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Hommes	2	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-			
	Total	2	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	3-14			
Paraguay	Femmes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	3	-			
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Total	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	3	3-14			
Pays-Bas	Femmes	9	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	2	-	(3)	-	-	1	-	2	3	-	2	8	-		
	Hommes	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	-	-	1	6	9	6	5	6	33	-			
	Total	40	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	(3)	-	-	2	6	11	9	5	8	41	30-40			
Pérou	Femmes	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	2	1	5	-			
	Hommes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-			
	Total	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	4	1	7	6-16			
Philippines	Femmes	13	-	(1)	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	2	(1)	(2)	-	-	-	-	5	5	2	12	-			
	Hommes	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	(1)	(1)	-	-	2	-	3	1	-	6	-			
	Total	21	-	(1)	-	-	-	-	-	-	1	(1)	-	1	-	2	(2)	(3)	-	-	2	-	8	6	2	18	9-19			
Pologne	Femmes	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	1	-	-	-	2	7	5	14	-			
	Hommes	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	1	4	3	5	13	-			
	Total	23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	3	-	1	-	-	1	6	10	10	27	19-29			
Portugal	Femmes	12	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	1	1	4	5	1	12	-			
	Hommes	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	1	-	5	3	1	11	-		
	Total	24	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	1	-	2	1	9	8	2	23	10-19			



Pays de nationalité	Sexe	Au 31 décembre 2018														Résumé des mouvements de personnel							Au 31 décembre 2019							Fourchette optimale	
		Total	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Total				
			Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.													
Qatar	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8-18		
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
République arabe syrienne	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	-	-	2	3-14	
	Hommes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	4		
	Total	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	-	4	-		6
République centrafricaine	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14	
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	1	2		
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	1	2		
République de Corée	Femmes	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	46-62	
	Hommes	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Total	39	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	2	5	7	2		16
République démocratique du Congo	Femmes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	3	5-14
	Hommes	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	-	5	
	Total	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	5	-	8	
République démocratique populaire lao	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
République de Moldova	Femmes	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	1	5	3-14
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	
	Total	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	1	
République dominicaine	Femmes	4	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	(1)	-	-	-	1	-	1	-	2	-	4	4-14	
	Hommes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	-	3		
	Total	7	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	(1)	-	-	-	1	1	1	-	4	-	7		
République populaire démocratique de Corée	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

Pays de nationalité	Sexe	Au 31 décembre 2018		Résumé des mouvements de personnel												Au 31 décembre 2019							Fourchette optimale									
		Total	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Nom.	Cess.	Autres	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Total										
République-Unie de Tanzanie	Femmes	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	2	-	5			
	Hommes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	3		
	Total	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	3	3	-	8	4-14	
Roumanie	Femmes	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	6		
	Hommes	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	4	-	8		
	Total	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	4	4	-	14	7-17
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	Femmes	48	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	(1)	-	-	1	(2)	2	-	-	3	1	14	11	16	4	49			
	Hommes	75	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	1	-	-	-	1	(1)	2	1	1	5	7	19	18	23	3	77			
	Total	123	-	(1)	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	2	(1)	-	-	2	(3)	4	1	1	8	8	33	29	39	7	126	85-114		
Rwanda	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1		
	Hommes	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	4	2	3	1	10		
	Total	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	2	-	-	-	-	-	4	2	4	1	11	3-14	
Sainte Lucie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14	
Saint-Kitts-et-Nevis	Femmes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-	3		
	Hommes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	2		
	Total	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	1	1	-	5	3-14	
Saint-Marin	Femmes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	3		
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Total	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	3	3-14	
Saint-Vincent-et-les Grenadines	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1		
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3-14	
Samoa	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Hommes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	3	
	Total	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	3	3-14
Sao Tomé-et-Principe	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14	

Pays de nationalité	Sexe	Au 31 décembre 2018		Résumé des mouvements de personnel												Au 31 décembre 2019							Fourchette optimale							
		Total	Nom. Cess.	SGA	SSG	D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		D-2		D-1	P-5	P-4		P-3	P-2	Total				
Sénégal	Femmes	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-	3	-	-	-	4	
	Hommes	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	2	-	7	
	Total	9	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-	5	3	2	-	11	3-14
Serbie	Femmes	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	4		
	Hommes	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	1	7	
	Total	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4	4	1	11	3-14
Seychelles	Femmes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2		
	Hommes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1		
	Total	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	3	3-14	
Sierra Leone	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1		
	Hommes	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	2	3	-	6		
	Total	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	2	3	-	7	3-14	
Singapour	Femmes	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	(1)	-	-	1	-	-	3	3	4	11			
	Hommes	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1	1	1	2	-	2	7			
	Total	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	(1)	1	(1)	(1)	-	2	1	1	5	3	6	18	12-22		
Slovaquie	Femmes	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-	2	5	8			
	Hommes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	-	3		
	Total	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	1	-	1	-	-	3	5	11	6-15	
Slovénie	Femmes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	2	-	2			
	Hommes	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	4			
	Total	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	4	2	6	4-14		
Somalie	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1		
	Hommes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	3		
	Total	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	1	4	3-14	
Soudan	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2		
	Hommes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	1	-	1	-	-	2			
	Total	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	3	-	4	4-14		

Pays de nationalité	Sexe	Au 31 décembre 2018		Résumé des mouvements de personnel												Au 31 décembre 2019							Fourchette optimale											
		Total		SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	SGA	SSG		D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Total				
Soudan du Sud	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3-14
Sri Lanka	Femmes	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	-	-	-	-	-	-	4	-
	Hommes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	2	-	-	-	-	-	3	-
	Total	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	2	3	-	-	-	-	-	7	4-14
Suède	Femmes	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	(5)	-	-	-	1	4	4	6	1	-	-	-	-	16	-
	Hommes	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	5	3	3	-	-	-	-	-	11	-
	Total	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	(4)	-	-	-	1	9	7	9	1	-	-	-	-	27	21-30
Suisse	Femmes	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	3	4	10	2	-	-	-	-	19	-
	Hommes	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	-	-	3	5	1	-	-	-	-	9	-
	Total	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	3	7	15	3	-	-	-	-	28	26-35
Suriname	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-
	Total	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	2	3-14
Tadjikistan	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	2	-
	Hommes	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	4	-
	Total	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	3	2	-	-	-	-	6	3-14
Tchad	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-
	Hommes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	3	-
	Total	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	-	-	-	-	4	3-14
Tchéquie	Femmes	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	(2)	-	-	-	-	-	2	3	3	-	-	-	-	8	-
	Hommes	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	2	1	2	3	-	-	-	-	9	-
	Total	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	-	(2)	-	-	-	1	2	3	5	6	-	-	-	-	17	9-19
Thaïlande	Femmes	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	-	5	-
	Hommes	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-	-	-	-	5	-
	Total	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	2	5	-	-	-	-	-	10	10-20	

Pays de nationalité	Sexe	Au 31 décembre 2018		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2019							Fourchette optimale																				
		Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4		P-3	P-2	Total																	
Timor-Leste	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-													
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-													
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14												
Togo	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-													
	Hommes	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	5	8										
	Total	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	5	8	3-14									
Tonga	Femmes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-										
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-									
	Total	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3	3-14									
Trinité-et-Tobago	Femmes	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	4	1	1	9	-							
	Hommes	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	2	2	1	10	-							
	Total	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4	6	3	2	19	3-14							
Tunisie	Femmes	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	4	-	7	-							
	Hommes	6	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	1	7	-								
	Total	11	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	4	5	1	14	3-14					
Turkménistan	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-						
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-						
	Total	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	3-14				
Turquie	Femmes	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	6	2	5	15	-						
	Hommes	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	2	5	6	17	-						
	Total	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	8	7	11	32	31-42			
Tuvalu	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Ukraine	Femmes	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	3	-	6	-			
	Hommes	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	2	-	6	-			
	Total	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Uruguay	Femmes	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	3	6	-	11
	Hommes	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Total	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



Tableau 2.B

**Ventilation, par nationalité et par classe, des fonctionnaires de rang supérieur soumis à la répartition géographique, au 30 juin (année 2016) et au 31 décembre (années 2016 à 2019)**

(Effectif : 378 au 31 décembre 2019)

Pays de nationalité	SGA					SSG					D-2					D-1					Total				
	Juin	Déc.	Déc.	Déc.	Déc.	Juin	Déc.	Déc.	Déc.	Déc.	Juin	Déc.	Déc.	Déc.	Déc.	Juin	Déc.	Déc.	Déc.	Déc.	Juin	Déc.	Déc.	Déc.	Déc.
	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019
Afghanistan	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Afrique du Sud	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	3	3	3	3	2	1	1	1	1	4	5	5	4	4
Albanie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Algérie	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Allemagne	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	3	3	3	3	4	10	10	11	12	13	13	14	15	16	18
Andorre	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Angola	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Antigua-et-Barbuda	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Arabie saoudite	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Argentine	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	4	2	2	2	2	5	4	4	4	4
Arménie	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1
Australie	1	1	1	1	-	1	1	1	2	2	3	2	2	2	3	3	4	5	6	4	8	8	9	11	9
Autriche	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2
Azerbaïdjan	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bahamas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bahreïn	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-
Bangladesh	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Barbade	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bélarus	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	2	1	1	2	1	2
Belgique	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	3	3	3	2	3	2	2	2	2	5	5	6	6	5
Belize	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bénin	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Bhoutan	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	2	1	1	2	2	2	1

Pays de nationalité	SGA					SSG					D-2					D-1					Total				
	Juin	Déc.	Déc.	Déc.	Déc.	Juin	Déc.	Déc.	Déc.	Déc.	Juin	Déc.	Déc.	Déc.	Déc.	Juin	Déc.	Déc.	Déc.	Déc.	Juin	Déc.	Déc.	Déc.	Déc.
	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019
Bolivie (État plurinational de)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Bosnie-Herzégovine	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Botswana	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	1	1	-	-	
Brésil	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	2	2	1	-	-	2	4	4	4	5	4	7	6	5	6
Brunéi Darussalam	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Bulgarie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	
Burkina Faso	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Burundi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1
Cabo Verde	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Cambodge	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Cameroun	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	1	1	1	1	1	2	3	2	2
Canada	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	4	6	6	6	7	8	5	7	6	7	12	11	13	12	15
Chili	-	-	-	1	1	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	2	3	3	4	3
Chine	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	4	4	4	5	5	4	6	6	7	8	9	11	11	13	14
Chypre	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Colombie	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	
Comores	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Congo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Costa Rica	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Côte d'Ivoire	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Croatie	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	
Cuba	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1
Danemark	2	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	2	2	1	1	1	1	1	-	2	4	4	4	2	4
Djibouti	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Dominique	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Égypte	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	
El Salvador	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	1	1	-	



Pays de nationalité	SGA					SSG					D-2					D-1					Total				
	Juin	Déc.	Déc.	Déc.	Déc.	Juin	Déc.	Déc.	Déc.	Déc.	Juin	Déc.	Déc.	Déc.	Déc.	Juin	Déc.	Déc.	Déc.	Déc.	Juin	Déc.	Déc.	Déc.	Déc.
	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019
Émirats arabes unis	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Équateur	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	1	1	1	1
Érythrée	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Espagne	2	2	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2	4	5	5	6	5	7	7	6	7
Estonie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Eswatini	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
États-Unis d'Amérique	1	1	1	1	2	4	4	4	4	5	7	6	6	10	10	32	29	28	27	26	44	40	39	42	43
Éthiopie	1	1	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	1	-
Fédération de Russie	1	1	2	2	3	1	1	1	1	1	3	3	2	2	1	5	4	5	4	5	10	9	10	9	10
Fidji	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	3	3	1	2	2	3	3
Finlande	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	1	1	1	1	1	2	2	2	2
France	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-	4	5	5	5	6	9	10	8	8	10	14	15	14	13	17
Gabon	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Gambie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Géorgie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Ghana	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	2	3	3	3	3	4	4	2	2	2	6	7	5	6	6
Grèce	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2
Grenade	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Guatemala	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1
Guinée	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1
Guinée-Bissau	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Guinée équatoriale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Guyana	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2	2	2	2
Haïti	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	1	1
Honduras	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Hongrie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	3	3	2	2	2
Îles Marshall	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Pays de nationalité	SGA					SSG					D-2					D-1					Total				
	Juin	Déc.	Déc.	Déc.	Déc.	Juin	Déc.	Déc.	Déc.	Déc.	Juin	Déc.	Déc.	Déc.	Déc.	Juin	Déc.	Déc.	Déc.	Déc.	Juin	Déc.	Déc.	Déc.	Déc.
	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019
Îles Salomon	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Inde	1	1	1	1	1	-	-	-	1	2	1	1	1	-	-	7	8	10	10	12	9	10	12	12	15
Indonésie	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Iran (République islamique d')	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	2	2	1	1	1
Iraq	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-
Irlande	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	1	2	2	2	1	4	5	4	4	5	6	7	6	7	7
Islande	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Israël	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2
Italie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	2	2	3	3	9	10	11	10	14	12	12	13	13	18
Jamaïque	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3	3	1	1	1	1	2	1	2	3	4	5
Japon	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	7	8	8	7	7	8	10	10	10	10
Jordanie	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	3	3	3	6	5	4	3	3
Kazakhstan	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kenya	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	-	-	-	-	-	2	2	2	3	3	5	4	4	5	5
Kirghizistan	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Kiribati	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Koweït	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Lesotho	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Lettonie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Liban	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Libéria	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Libye	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Liechtenstein	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Lituanie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Luxembourg	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Macédoine du Nord	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Madagascar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Malaisie	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1

Pays de nationalité	SGA					SSG					D-2					D-1					Total				
	Juin	Déc.	Déc.	Déc.	Déc.	Juin	Déc.	Déc.	Déc.	Déc.	Juin	Déc.	Déc.	Déc.	Déc.	Juin	Déc.	Déc.	Déc.	Déc.	Juin	Déc.	Déc.	Déc.	Déc.
	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019
Malawi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Maldives	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Mali	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Malte	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Maroc	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1	-	-	1
Maurice	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1
Mauritanie	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1
Mexique	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	3	2	2	3	4	4	4	3	3	5
Micronésie (États fédérés de)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Monaco	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mongolie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2
Monténégro	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mozambique	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1
Myanmar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Namibie	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2
Nauru	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Népal	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Nicaragua	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Niger	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nigéria	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3
Norvège	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	3	2	2
Nouvelle- Zélande	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	1	1	1	3	3	1
Oman	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ouganda	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Ouzbékistan	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pakistan	1	1	1	-	-	1	-	-	-	-	2	2	2	2	2	1	1	2	2	4	5	4	5	4	6
Palaos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Panama	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	1	1	-	-	-	1	2	1	1

<i>Pays de nationalité</i>	<i>SGA</i>					<i>SSG</i>					<i>D-2</i>					<i>D-1</i>					<i>Total</i>				
	<i>Juin</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Juin</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Juin</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Juin</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Juin</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>
	<i>2016</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2016</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2016</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2016</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2016</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>
Papouasie- Nouvelle- Guinée	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	1	1	-
Paraguay	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pays-Bas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	5	7	8	7	6	7	9	10	9	8
Pérou	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Philippines	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	2	2	2	3	3	3	2
Pologne	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	1	1	-	-
Portugal	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	1	2	2	2	2	3	4	4	4	3
Qatar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
République arabe syrienne	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	1	-	1
République centrafricaine	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
République de Corée	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	2	2	1	1	1	1	-	-	1	5	3	2	1	2
République démocratique du Congo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
République démocratique populaire lao	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
République de Moldova	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
République dominicaine	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2
République populaire démocratique de Corée	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
République- Unie de Tanzanie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1
Roumanie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	1	1	1	1

Pays de nationalité	SGA					SSG					D-2					D-1					Total				
	Juin	Déc.	Déc.	Déc.	Déc.	Juin	Déc.	Déc.	Déc.	Déc.	Juin	Déc.	Déc.	Déc.	Déc.	Juin	Déc.	Déc.	Déc.	Déc.	Juin	Déc.	Déc.	Déc.	Déc.
	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	1	1	2	2	1	1	2	1	2	1	6	6	8	8	8	15	14	13	9	8	23	23	24	21	18
Rwanda	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sainte-Lucie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Saint-Kitts-et-Nevis	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Saint-Marin	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Saint-Vincent-et-les Grenadines	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Samoa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Sao Tomé-et-Principe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sénégal	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Serbie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	1	1	1	1
Seychelles	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sierra Leone	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Singapour	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	3	3	3	3	3
Slovaquie	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2	3	3	3	3
Slovénie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Somalie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Soudan	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	1	1	1	1	1	2	2	2	2	1
Soudan du Sud	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Sri Lanka	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	-	-	-	1	2
Suède	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	2	2	1	1	4	2	2	1	1
Suisse	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	2	1	-	-
Suriname	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1
Tadjikistan	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tchad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Pays de nationalité	SGA					SSG					D-2					D-1					Total				
	Juin	Déc.	Déc.	Déc.	Déc.	Juin	Déc.	Déc.	Déc.	Déc.	Juin	Déc.	Déc.	Déc.	Déc.	Juin	Déc.	Déc.	Déc.	Déc.	Juin	Déc.	Déc.	Déc.	Déc.
	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019
Tchéquie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1
Thaïlande	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1
Timor-Leste	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Togo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Tonga	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1
Trinité-et-Tobago	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4
Tunisie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	1	2
Turkménistan	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Turquie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1
Tuvalu	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ukraine	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	3	2	2	2	2	4	3	3	3	2
Uruguay	-	-	-	-	-	1	1	2	1	1	3	1	1	1	1	2	2	2	2	1	6	4	5	4	3
Vanuatu	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Venezuela (République bolivarienne du)	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	1	1	1	-	1	-	-	-	1	3	1	1	1
Viet Nam	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Yémen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Zambie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Zimbabwe	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	1	1	3	3	2	1	1
<b>Total</b>	<b>31</b>	<b>27</b>	<b>31</b>	<b>28</b>	<b>31</b>	<b>25</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>24</b>	<b>25</b>	<b>77</b>	<b>81</b>	<b>83</b>	<b>87</b>	<b>87</b>	<b>214</b>	<b>231</b>	<b>232</b>	<b>219</b>	<b>235</b>	<b>347</b>	<b>361</b>	<b>368</b>	<b>358</b>	<b>378</b>

Tableau 2.C

**Ventilation, par nationalité, par sexe et par classe, des fonctionnaires de la catégorie des administrateurs occupant un poste qui exige des connaissances linguistiques spéciales et détail des nominations et cessations de service, au 31 décembre 2018 et au 31 décembre 2019**

(Effectif : 887)

Pays de nationalité	Sexe	Au 31 décembre 2018		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2019				
		Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Afghanistan	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Afrique du Sud	Femmes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2
Albanie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Algérie	Femmes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
Allemagne	Femmes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Total	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	3
Andorre	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Angola	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Antigua-et-Barbuda	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Pays de nationalité	Sexe	Au 31 décembre 2018		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2019				
		Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Arabie saoudite	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Argentine	Femmes	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	4	-	-	9
	Hommes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	3
	Total	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4	5	-	-	12
Arménie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Australie	Femmes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2
	Hommes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2
	Total	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	4	
Autriche	Femmes	3	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	4	-	-	4
	Hommes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	-	-	-	3
	Total	5	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	1	2	5	-	-	-	7
Azerbaïdjan	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bahamas	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bahreïn	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bangladesh	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Barbade	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



Pays de nationalité	Sexe	Au 31 décembre 2018		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2019					
		Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total	
Bélarus	Femmes	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2	-	-	2
	Hommes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2
	Total	2	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	1	2	-	2	-	-	4
Belgique	Femmes	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	4	4	3	-	-	11
	Hommes	8	-	(1)	-	-	1	(1)	1	-	-	(1)	2	(3)	-	1	1	4	1	-	-	7
	Total	20	-	(1)	-	-	1	(1)	1	-	-	(1)	2	(3)	(1)	5	5	7	1	-	-	18
Belize	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bénin	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Bhoutan	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bolivie (État plurinational de)	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Bosnie-Herzégovine	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Botswana	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Brésil	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Brunéi Darussalam	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Pays de nationalité	Sexe	Au 31 décembre 2018		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2019				
		Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Bulgarie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Burkina Faso	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
Burundi	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cabo Verde	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cambodge	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cameroun	Femmes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2
	Hommes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2
	Total	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	1	-	-	4	
Canada	Femmes	12	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)	-	2	6	3	-	-	11	
	Hommes	8	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	4	3	-	-	7	
	Total	20	-	-	-	(1)	-	(1)	-	-	-	-	(2)	-	2	10	6	-	-	18	
Chili	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	
Chine	Femmes	68	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-	4	-	11	29	31	1	-	72	
	Hommes	64	-	-	-	-	1	(1)	1	-	-	-	2	(1)	19	32	12	2	-	65	
	Total	132	-	-	-	-	5	(1)	1	-	-	-	6	(1)	30	61	43	3	-	137	
Chypre	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

Pays de nationalité	Sexe	Au 31 décembre 2018		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2019					
		Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total	
Colombie	Femmes	2	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	1	-	-	3
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	2	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	1	-	-	3
Comores	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Congo	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Costa Rica	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Côte d'Ivoire	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Croatie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cuba	Femmes	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	1	-	-	-	5
	Hommes	1	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	6	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	1	3	1	-	-	-	5
Danemark	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Djibouti	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Dominique	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Pays de nationalité	Sexe	Au 31 décembre 2018		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2019				
		Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Égypte	Femmes	15	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	3	7	4	–	–	14
	Hommes	21	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	1	7	12	–	–	20
	Total	36	–	(2)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(2)	–	4	14	16	–	–	34
El Salvador	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Émirats arabes unis	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Équateur	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1
	Total	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1
Érythrée	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Espagne	Femmes	59	–	–	–	(1)	2	(1)	1	–	–	–	3	(2)	1	11	33	15	2	–	61
	Hommes	41	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	10	17	15	–	–	42
	Total	100	–	–	–	(1)	3	(1)	1	–	–	–	4	(2)	1	21	50	30	2	–	103
Estonie	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Eswatini	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
États-Unis d'Amérique	Femmes	36	–	–	–	–	1	(1)	–	–	–	–	1	(1)	–	6	13	17	–	–	36
	Hommes	26	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	7	13	7	–	–	27
	Total	62	–	–	1	–	1	(1)	–	–	–	–	2	(1)	–	13	26	24	–	–	63
Éthiopie	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Pays de nationalité	Sexe	Au 31 décembre 2018		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2019				
		Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Fédération de Russie	Femmes	48	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	18	28	1	-	49
	Hommes	85	-	(2)	1	-	1	-	-	-	-	-	-	2	(2)	(3)	29	40	13	-	82
	Total	133	-	(2)	1	-	1	-	-	-	-	-	-	2	(2)	(2)	31	58	41	1	131
Fidji	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Finlande	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
France	Femmes	85	-	-	-	(1)	4	(6)	1	-	-	-	5	(7)	-	19	29	32	3	-	83
	Hommes	36	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	-	1	(1)	-	6	19	10	1	-	36
	Total	121	-	-	-	(1)	4	(7)	2	-	-	-	6	(8)	-	25	48	42	4	-	119
Gabon	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Gambie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Géorgie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ghana	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Grèce	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Grenade	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Pays de nationalité	Sexe	Au 31 décembre 2018		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2019				
		Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Guatemala	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Guinée	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Guinée-Bissau	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Guinée équatoriale	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Guyana	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Haïti	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Honduras	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Hongrie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Îles Marshall	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Îles Salomon	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Pays de nationalité	Sexe	Au 31 décembre 2018		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2019				
		Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Inde	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Indonésie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Iran (République islamique d')	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Iraq	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Irlande	Femmes	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	4
	Hommes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2
	Total	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	-	-	-	6
Islande	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Israël	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Italie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Jamaïque	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Japon	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Pays de nationalité	Sexe	Au 31 décembre 2018		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2019				
		Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Jordanie	Femmes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	3
	Hommes	3	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	2	-	-	-	2
	Total	6	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	2	3	-	-	-	5
Kazakhstan	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kenya	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Kirghizistan	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kiribati	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Koweït	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Lesotho	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Lettonie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Liban	Femmes	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	12	8	-	-	-	24
	Hommes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2
	Total	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	13	9	-	-	-	26
Libéria	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



Pays de nationalité	Sexe	Au 31 décembre 2018		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2019				
		Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Libye	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Liechtenstein	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Lituanie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Luxembourg	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Macédoine du Nord	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Madagascar	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Malaisie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Malawi	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Maldives	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mali	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Pays de nationalité	Sexe	Au 31 décembre 2018		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2019				
		Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Malte	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Maroc	Femmes	10	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)	3	2	3	-	-	8
	Hommes	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	11	7	-	-	26
	Total	36	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)	11	13	10	-	-	34
Maurice	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mauritanie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
	Total	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2	
Mexique	Femmes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2
	Hommes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2
	Total	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	-	-	4	
Micronésie (États fédérés de)	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Monaco	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mongolie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Monténégro	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mozambique	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Pays de nationalité	Sexe	Au 31 décembre 2018		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2019				
		Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Myanmar	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Namibie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nauru	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Népal	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nicaragua	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Niger	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Nigéria	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Norvège	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nouvelle-Zélande	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Oman	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Pays de nationalité	Sexe	Au 31 décembre 2018		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2019				
		Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Ouganda	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ouzbékistan	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pakistan	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Palaos	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Panama	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Papouasie-Nouvelle-Guinée	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Paraguay	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pays-Bas	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	Total	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2
Pérou	Femmes	1	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	1	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-
Philippines	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1

Pays de nationalité	Sexe	Au 31 décembre 2018		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2019				
		Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Pologne	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Portugal	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Qatar	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
République arabe syrienne	Femmes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	3
	Hommes	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	5
	Total	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	3	-	-	8
République centrafricaine	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
République de Corée	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
République démocratique du Congo	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
République démocratique populaire lao	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
République de Moldova	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
République dominicaine	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Pays de nationalité	Sexe	Au 31 décembre 2018		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2019				
		Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
République populaire démocratique de Corée	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
République-Unie de Tanzanie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Roumanie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	Femmes	38	-	-	-	(1)	2	-	-	-	-	-	2	(1)	1	11	18	11	-	-	40
	Hommes	35	-	-	-	-	1	(1)	-	-	-	-	1	(1)	(1)	4	15	14	1	-	34
	Total	73	-	-	-	(1)	3	(1)	-	-	-	-	3	(2)	-	15	33	25	1	-	74
Rwanda	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Sainte-Lucie	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Saint-Kitts-et-Nevis	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Saint-Marin	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Saint-Vincent-et-les Grenadines	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Samoa	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Pays de nationalité	Sexe	Au 31 décembre 2018		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2019				
		Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Sao Tomé-et-Principe	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sénégal	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2
	Total	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2
Serbie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Seychelles	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sierra Leone	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Singapour	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Slovaquie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Slovénie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Somalie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Soudan	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	5	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)	-	1	2	-	-	3
	Total	5	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)	-	1	2	-	-	3

Pays de nationalité	Sexe	Au 31 décembre 2018		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2019				
		Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Soudan du Sud	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sri Lanka	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Suède	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Suisse	Femmes	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	1	-	-	11
	Hommes	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	-	-	5
	Total	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	11	4	-	-	16
Suriname	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tadjikistan	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tchad	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tchéquie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Thaïlande	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Timor-Leste	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



Pays de nationalité	Sexe	Au 31 décembre 2018		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2019				
		Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Togo	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tonga	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Trinité-et-Tobago	Femmes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2
Tunisie	Femmes	4	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	2	1	-	-	3
	Hommes	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	-	5
	Total	9	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	6	2	-	-	-	8
Turkménistan	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Turquie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tuvalu	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ukraine	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	3
	Total	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	3
Uruguay	Femmes	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	-	-	-	-	5
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
	Total	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	-	-	-	-	6
Vanuatu	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Pays de nationalité	Sexe	Au 31 décembre 2018		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2019				
		Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Venezuela (République bolivarienne du)	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Viet Nam	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Yémen	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Zambie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Zimbabwe	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>479</b>	-	<b>(3)</b>	-	<b>(3)</b>	<b>16</b>	<b>(10)</b>	<b>2</b>	-	-	-	<b>18</b>	<b>(16)</b>	<b>2</b>	<b>91</b>	<b>211</b>	<b>174</b>	<b>7</b>	-	<b>483</b>
	<b>Hommes</b>	<b>411</b>	-	<b>(7)</b>	<b>2</b>	<b>(1)</b>	<b>5</b>	<b>(4)</b>	<b>3</b>	-	-	<b>(1)</b>	<b>10</b>	<b>(13)</b>	<b>(4)</b>	<b>94</b>	<b>186</b>	<b>119</b>	<b>5</b>	-	<b>404</b>
	<b>Total</b>	<b>890</b>	-	<b>(10)</b>	<b>2</b>	<b>(4)</b>	<b>21</b>	<b>(14)</b>	<b>5</b>	-	-	<b>(1)</b>	<b>28</b>	<b>(29)</b>	<b>(2)</b>	<b>185</b>	<b>397</b>	<b>293</b>	<b>12</b>	-	<b>887</b>
État de Palestine	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fonctionnaires apatrides	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>Femmes</b>	<b>479</b>	-	<b>(3)</b>	-	<b>(3)</b>	<b>16</b>	<b>(10)</b>	<b>2</b>	-	-	-	<b>18</b>	<b>(16)</b>	<b>2</b>	<b>91</b>	<b>211</b>	<b>174</b>	<b>7</b>	-	<b>483</b>
	<b>Hommes</b>	<b>411</b>	-	<b>(7)</b>	<b>2</b>	<b>(1)</b>	<b>5</b>	<b>(4)</b>	<b>3</b>	-	-	<b>(1)</b>	<b>10</b>	<b>(13)</b>	<b>(4)</b>	<b>94</b>	<b>186</b>	<b>119</b>	<b>5</b>	-	<b>404</b>
	<b>Total</b>	<b>890</b>	-	<b>(10)</b>	<b>2</b>	<b>(4)</b>	<b>21</b>	<b>(14)</b>	<b>5</b>	-	-	<b>(1)</b>	<b>28</b>	<b>(29)</b>	<b>(2)</b>	<b>185</b>	<b>397</b>	<b>293</b>	<b>12</b>	-	<b>887</b>

Tableau 3  
**Ventilation des postes du Secrétariat par catégorie et classe et par source de financement,  
 au 31 décembre 2019**

<i>Catégorie/classe</i>	<i>Budget ordinaire<sup>a</sup></i>	<i>Budget des opérations de maintien de la paix</i>	<i>Ressources extrabudgétaires</i>	<i>Quotes-parts hors budget ordinaire et ressources au titre des activités cofinancées</i>	<i>Fonctionnaires administrés par le PNUD (non enregistrés dans Umoja)</i>	<i>Total</i>
<b>Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur</b>						
SGA	49	5	16	1	–	71
SSG	52	17	12	1	–	82
D-2	107	37	46	1	1	192
D-1	307	116	184	15	1	623
P-5	970	352	407	72	–	1 801
P-4	1 708	967	1 082	306	1	4 064
P-3	1 644	1 238	1 397	232	5	4 516
P-2	471	188	569	75	1	1 304
P-1	3	–	18	3	–	24
INT	340	–	102	82	–	524
R	20	–	1	1	–	22
T	105	–	77	7	–	189
<b>Total partiel</b>	<b>5 776</b>	<b>2 920</b>	<b>3 911</b>	<b>796</b>	<b>9</b>	<b>13 412</b>
<b>Agents du Service mobile</b>						
FS-7	7	24	–	–	–	31
FS-6	96	347	3	1	–	447
FS-5	364	1 200	8	18	–	1 590
FS-4	281	1 053	1	45	–	1 380
FS-3	1	10	–	2	–	13
<b>Total partiel</b>	<b>749</b>	<b>2 634</b>	<b>12</b>	<b>66</b>	<b>–</b>	<b>3 461</b>
<b>Agents des services généraux et des catégories apparentées</b>						
NPO-D	17	8	5	–	7	37
NPO-C	97	134	36	–	82	349
NPO-B	306	574	45	–	286	1 211
NPO-A	108	113	27	–	359	607
G-7	560	56	174	24	92	906
G-6	1 549	473	684	137	516	3 359
G-5	1 739	2 090	749	191	177	4 946
G-4	1 191	2 541	366	215	96	4 409
G-3	576	1 397	140	63	127	2 303
G-2	387	261	57	26	342	1 073
G-1	10	–	2	30	2	44
ACM	85	–	3	–	–	88
ASS	297	2	9	–	–	308

<i>Catégorie/classe</i>	<i>Budget ordinaire<sup>a</sup></i>	<i>Budget des opérations de maintien de la paix</i>	<i>Ressources extrabudgétaires</i>	<i>Quotes-parts hors budget ordinaire et ressources au titre des activités cofinancées</i>	<i>Fonctionnaires administrés par le PNUD (non enregistrés dans Umoja)</i>	<i>Total</i>
PL	32	–	1	–	–	33
AI	28	–	–	–	–	28
<b>Total partiel</b>	<b>6 982</b>	<b>7 649</b>	<b>2 298</b>	<b>686</b>	<b>2 086</b>	<b>19 701</b>
<b>Total</b>	<b>13 507</b>	<b>13 203</b>	<b>6 221</b>	<b>1 548</b>	<b>2 095</b>	<b>36 574</b>

<sup>a</sup> Les 5 776 administrateurs occupant des postes financés au moyen du budget ordinaire comprennent les 3 158 fonctionnaires occupant un poste soumis au principe de la répartition géographique.

Tableau 4  
**Synthèse des modifications apportées, y compris aux tableaux et aux figures, par rapport au précédent rapport**

<i>Sections</i>	<i>Principaux changements</i>
Dans l'ensemble du document	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ce qui était auparavant désigné sous l'appellation « bureaux centraux » et « missions sur le terrain » est devenu respectivement « départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux » et « opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques »</li> <li>• Le sous-titre « Effectif » a été supprimé</li> </ul>
II. (« Analyses concernant les effectifs »)	Comprend une sous-section consacrée à l'analyse en fonction de certaines variables démographiques; comporte les nouveaux tableaux 4 et 5 et les figures 1 à 24. Dans les prochains rapports, le contenu et le nombre de tableaux et de figures varieront selon l'objet de l'analyse.
III. (« Ensemble du personnel du Secrétariat »)	<p>Correspond à la section II du précédent rapport. La numérotation des tableaux et des figures connexes a été modifiée du fait de l'insertion de la nouvelle section II.</p> <p>Les tableaux et figures ci-après sont nouveaux ou un élément nouveau y a été introduit :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tableau 6 : vue d'ensemble de la répartition de l'ensemble du personnel en fonction du système de classement des lieux d'affectation</li> <li>• Tableau 7 : informations présentées en fonction du classement du lieu d'affectation et ventilation par sexe</li> <li>• Tableau 10 (tableau 6 dans le précédent rapport) : comporte une ventilation par sexe</li> <li>• Figure 31 (figure VII dans le précédent rapport) : donne l'âge moyen ventilé par sexe</li> <li>• Tableau 16 (tableau 13 dans le rapport précédent) : donne l'âge moyen et l'ancienneté moyenne par sexe</li> </ul>
IV. (« Nominations et cessations de service »)	<p>Correspond à la section III du précédent rapport, intitulée « Mouvements de personnel ». La numérotation des tableaux et des figures connexes a été modifiée du fait de l'insertion de la nouvelle section II.</p> <p>Les tableaux et figures ci-après sont nouveaux ou un élément nouveau y a été introduit :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tableau 21 (tableau 17 dans le précédent rapport) : comporte des figures ventilées par sexe</li> <li>• Nouveau tableau 21 : présente l'évolution des départs à la retraite au cours des cinq dernières périodes de référence, par catégorie, âge moyen et sexe</li> <li>• Nouvelle figure 36 : présente une répartition des cessations de service par âge</li> </ul>