

Distr.: General  
9 November 2020  
Arabic  
Original: English



الدورة الخامسة والسبعون  
البند 146 من جدول الأعمال  
إدارة الموارد البشرية

## تكوين الأمانة العامة: الخصائص الديمغرافية للموظفين

### تقرير الأمين العام

موجز

يتضمن هذا التقرير إحصاءات وعرضا موجزا لاتجاهات تكوين الأمانة العامة للأمم المتحدة وللخصائص الديمغرافية للموظفين العاملين فيها، بما في ذلك ما يتعلق بالتعيينات وحالات انتهاء الخدمة والموظفين الخاضعين لنظام النطاقات المستصوية، ويغطي التقرير الفترة الممتدة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019. ويعرض التقرير نتائج تحليلات الاتجاهات خلال الفترات السنوية الأربع الماضية (من عام 2016 إلى عام 2019) والتوقعات المتعلقة بالتقاعد. ويُقدّم التقرير إلى الجمعية العامة عملا بقراراتها المتعلقة بإدارة الموارد البشرية التي كان آخرها القرار 254/72.

واستمرت في عام 2019 عدة اتجاهات ديمغرافية متصلة بالموظفين كانت واضحة في السنوات السابقة: فقد تواصل انخفاض عدد الموظفين في الأمانة العامة، حيث سُجّل تراجع بنسبة 8,9 في المائة خلال الفترات الخمس الماضية ليصل عددهم إلى 36 574 موظفاً من جميع الفئات في 31 كانون الأول/ديسمبر 2019. وارتفعت نسبة الموظفين من الفئة الفنية والفئات العليا إلى مجموع الموظفين من 32,0 في المائة إلى 36,7 في المائة، بينما انخفضت النسبة المئوية للموظفين من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها من 58,1 في المائة إلى 53,9 في المائة خلال الفترات الخمس الماضية. وتجدر الإشارة إلى أن نسبة الموظفين من الفئة الفنية والفئات العليا ومن فئة الخدمة الميدانية اللاتي تم تعيينهن تعييناً دائماً أو مستمراً أو تعييناً محدد المدة بلغت 40,2 في المائة في 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 مقارنة بنسبة 37,4 في المائة في عام 2016، مع إحراز تقدم بوتيرة أسرع بعد اعتماد استراتيجية الأمين العام المتعلقة بالتكافؤ بين الجنسين على نطاق المنظومة. وحدث أيضاً ارتفاع في متوسط



أعمار الموظفين من 44,6 سنة في عام 2016 إلى 46,2 سنة في عام 2019، في حين تراوحت أعمار أكبر عدد من الموظفين الذين تم تعيينهم خلال عام 2019 بين 30 و 34 عاماً. وفي عام 2019، كانت الرتب التي تضم أكبر عدد من الموظفين بالترتيب التنازلي، هي الرتبة خ ع-5 و ف-3 و خ ع-4 و ف-4. أما فيما يتعلق بتمثيل الدول الأعضاء في إطار نظام النطاقات المستصوية، فقد زاد عدد الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب من 104 إلى 108 دول، وانخفض عدد الدول الأعضاء غير الممثلة والممثلة تمثيلاً ناقصاً معاً من 61 إلى 56 دولة. ويُتوقع حدوث المزيد من التحسينات عقب تنفيذ استراتيجية التنوع الجغرافي التي أطلقتها الأمانة العامة في مطلع عام 2020.

ولمساعدة الدول الأعضاء والهيئات التشريعية على اتخاذ قرارات أفضل بشأن المسائل المتعلقة بإدارة الموارد البشرية، يتضمن التقرير للمرة الأولى أيضاً تحليلاً متعمقاً للعوامل التي تؤثر على التقدم نحو تحسين التنوع في الأمانة العامة، وهو أحد النواتج الثلاثة المتوقع جنيهاً من تنفيذ الإصلاحات المدخلة على إدارة الموارد البشرية. ويركز هذا التحليل المتعمق على التحديات والفرص الرئيسية المتصلة بتحقيق التكافؤ بين الجنسين والتنوع الجغرافي، من حيث التمثيل الجغرافي وتنوع المجموعات الإقليمية على حد السواء، وذلك وفقاً للغايات المحددة في استراتيجية التكافؤ بين الجنسين على نطاق المنظومة واستراتيجية التنوع الجغرافي للأمانة العامة.

ويدعو الأمين العام الجمعية العامة إلى أن تحيط علماً بهذا التقرير.

## المحتويات

## الصفحة

9	.....	أولا - مقدمة
20	.....	ثانيا - تحليلات القوة العاملة
20	.....	ألف - مقدمة
20	.....	باء - النتائج الرئيسية
22	.....	جيم - تحليل اتجاهات التكافؤ بين الجنسين
34	.....	دال - تحليل الاتجاهات المتعلقة بالتنوع الجغرافي
44	.....	ثالثا - جميع موظفي الأمانة العامة
49	.....	ألف - الكيان
57	.....	باء - الفئة
61	.....	جيم - نوع التعيين
64	.....	دال - نوع الجنس
68	.....	هاء - العمر
75	.....	رابعا - التعيينات وحالات انتهاء الخدمة
78	.....	ألف - الكيان
79	.....	باء - الفئة
81	.....	جيم - نوع الجنس
81	.....	دال - العمر
83	.....	خامسا - الموظفون الخاضعون لنظام النطاقات المستصوية
87	.....	ألف - الكيان
89	.....	باء - الفئة
91	.....	جيم - التعيينات
93	.....	دال - نوع الجنس
95	.....	هاء - العمر: التوقعات المتعلقة بتقاعد الموظفين الخاضعين لنظام النطاقات المستصوية
99	.....	سادسا - الإجراء المطلوب من الجمعية العامة اتخاذه

## الجدول

- 1 - لمحة عامة عن الخصائص الديمغرافية لموظفي الأمانة العامة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 ومن  
11 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 . . . . .
- 2 - لمحة عامة عن الاتجاهات الديمغرافية لموظفي الأمانة العامة حتى 30 حزيران/يونيه 2016 وحتى 31 كانون  
14 الأول/ديسمبر بالنسبة للأعوام من 2016 إلى 2019 . . . . .
- 3 - موظفو الأمانة العامة والكيانات المتصلة بها في منظومة الأمم المتحدة (أ) حسب نوع التعيين والفئة حتى 31 كانون  
16 الأول/ديسمبر 2019 . . . . .
- 4 - التقاعد المتوقع لموظفي الأمانة العامة في فئة المديرين والفئة الفنية وفئة الخدمة الميدانية، مصنف حسب الفئة  
24 ونوع الجنس (2020-2028) . . . . .
- 5 - التغيرات في حالة تمثيل الدول الأعضاء نتيجة لحالات التقاعد المتوقعة خلال الفترة من 1 كانون الثاني/  
35 يناير 2020 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2030 . . . . .
- 6 - موظفو الأمانة العامة في الفترة من 2016 إلى 2019 حسب تصنيف مركز العمل من حيث المشقة . . . . .  
45
- 7 - جميع موظفي الأمانة العامة حسب مركز العمل حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 . . . . .  
46
- 8 - موظفو الأمانة العامة في الفترة من 2016 إلى 2019 حسب المجموعة الإقليمية للدول الأعضاء . . . . .  
48
- 9 - موظفو الأمانة العامة في الفترة من 2016 إلى 2019 حسب المنطقة الجغرافية . . . . .  
48
- 10 - التغير في عدد جميع موظفي الأمانة العامة حسب الكيان من 31 كانون الأول/ديسمبر 2018 إلى 31 كانون  
50 الأول/ديسمبر 2019 . . . . .
- 11 - جميع موظفي الأمانة العامة مصنفين حسب الفئة والرتبة والكيان حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 . . . . .  
58
- 12 - توزيع موظفي الأمانة العامة من الرتبة مد-1 وما فوقها حسب مجموعات التصنيف الاقتصادي ونوع الجنس حتى  
60 30 حزيران/يونيه لعامي 2016 وحتى 31 كانون الأول/ديسمبر للأعوام من 2016 إلى 2019 . . . . .
- 13 - جميع موظفي الأمانة العامة، مصنفين حسب أنواع التعيين والفئات والرتب حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019  
62
- 14 - التعيينات في الوظائف الرفيعة المستوى بعقود على أساس دولار واحد في السنة حتى 31 كانون الأول/  
64 ديسمبر 2019 . . . . .
- 15 - جميع موظفي الأمانة العامة، مصنفين حسب نوع الجنس والفئة والرتبة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 . . . . .  
67
- 16 - توزيع جميع موظفي الأمانة العامة حسب الفئة والرتبة ومتوسط العمر ومتوسط مدة الخدمة ونوع الجنس حتى  
72 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 . . . . .
- 17 - توزيع جميع موظفي الأمانة العامة حسب نوع التعيين والفئة ومتوسط العمر ومتوسط مدة الخدمة حتى 31 كانون  
73 الأول/ديسمبر 2019 . . . . .
- 18 - حالات التقاعد المتوقعة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 لجميع موظفي الأمانة العامة في الفترة من 1 كانون  
74 الثاني/يناير 2020 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2024، مصنفة حسب الفئة . . . . .

- 19 - موجز التعيينات وحالات انتهاء الخدمة حسب نوع الجنس في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 . . . . . 75
- 20 - حالات انتهاء الخدمة حسب النوع في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 . . . . . 76
- 21 - حالات التقاعد حسب الفئة ونوع الجنس ومتوسط العمر في الفترة من 1 تموز/يوليه 2015 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 . . . . . 77
- 22 - التعيينات وحالات انتهاء الخدمة في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 في الكيانات العشرة التي سجلت أكبر عدد من التعيينات في الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم، وفي عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي . . . . . 78
- 23 - التعيينات وحالات انتهاء الخدمة والاستقالة حسب الفئة والرتبة ونوع الجنس في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 . . . . . 80
- 24 - تمثيل الدول الأعضاء في إطار نظام النطاقات المستصوية حتى 30 حزيران/يونيه لعام 2016 وحتى 31 كانون الأول/ديسمبر للأعوام من 2016 إلى 2019 . . . . . 84
- 25 - حالة تمثيل الدول الأعضاء في إطار نظام النطاقات المستصوية حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 . . . . . 84
- 26 - توزيع موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب مجموعات التصنيف الاقتصادي حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 . . . . . 87
- 27 - توزيع موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب الكيان والرتبة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 . . . . . 88
- 28 - توزيع موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب الرتبة ونوع الجنس حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 . . . . . 89
- 29 - توزيع موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي في الرتبة مد-1 وما فوقها، حسب مجموعات التصنيف الاقتصادي ونوع الجنس حتى 30 حزيران/يونيه لعام 2016 وحتى 31 كانون الأول/ديسمبر للأعوام من 2016 إلى 2019 . . . . . 90
- 30 - تعيينات موظفي الأمانة العامة في الوظائف الخاضعة لنظام التوزيع الجغرافي حسب نوع الجنس وحالة التمثيل ومجموعات التصنيف الاقتصادي في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 . . . . . 91
- 31 - تعيينات موظفي الأمانة العامة في الوظائف الخاضعة لنظام التوزيع الجغرافي حسب نوع الجنس والرتبة وعدد الجنسيات الممثلة في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 . . . . . 92
- 32 - تتسيب المرشحين عن طريق برنامج الفئتين الشباب في الرتبة ف-2 حسب الكيان ونوع الجنس، في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 . . . . . 93
- 33 - توزيع موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب نوع الجنس والرتبة حتى 30 حزيران/يونيه 2016 و 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 . . . . . 94

- 34 - حالات التقاعد المتوقعة في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2020 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2024 لجميع موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي في 31 كانون الأول/ديسمبر 2019، مصنفة حسب الفئة 96
- 35 - الدول الأعضاء حسب النسبة المئوية لمواطنيها من الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي الذين يُتوقع أن يتقاعدوا خلال الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2020 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2024 . . . . . 96
- الأشكال
- 1 - حالات التقاعد المتوقعة سنويا لموظفي الأمانة العامة في فئة المديرين والفئة الفنية وفئة الخدمة الميدانية، مصنفة حسب نوع الجنس (2020-2028) . . . . . 23
- 2 - حالات التقاعد المتوقعة سنويا لموظفي الأمانة العامة العاملين في عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي في فئة المديرين، والفئة الفنية وفئة الخدمة الميدانية، مصنفة حسب نوع الجنس (2028-2020) . . . . . 25
- 3 - حالات التقاعد المتوقعة سنويا لموظفي الأمانة العامة العاملين في الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم في الفئة الفنية والفئات العليا وفئة الخدمة الميدانية (2020-2028) . . . . . 26
- 4 - الطلبات المقدمة من أجل شغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2013-2019، حسب نوع الجنس، بالنسبة المئوية . . . . . 27
- 5 - الطلبات المقدمة من أجل شغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2013-2019، حسب نوع الجنس . . . . . 28
- 6 - الطلبات المقدمة من أجل شغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2013-2019، حسب نوع الجنس والفئة، بالنسبة المئوية . . . . . 28
- 7 - الطلبات المقدمة من أجل شغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2013-2019، حسب نوع الجنس ومجموعة الكيانات، بالنسبة المئوية . . . . . 29
- 8 - الطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2013، حسب مرحلة عملية الاستقدام ونوع الجنس، بالنسبة المئوية . . . . . 30
- 9 - الطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2019، حسب مرحلة عملية الاستقدام ونوع الجنس، بالنسبة المئوية . . . . . 30
- 10 - طلبات العمل في كل مرحلة من مراحل عملية الاستقدام كنسبة مئوية من الطلبات في المرحلة السابقة، حسب نوع الجنس، 2013-2019 . . . . . 31
- 11 - الاختيارات من أجل ملء الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2013-2019، حسب نوع الجنس، بالنسبة المئوية . . . . . 32
- 12 - الاختيارات من أجل ملء الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2013-2019، حسب نوع الجنس والفئة، بالنسبة المئوية . . . . . 32
- 13 - الاختيارات من أجل ملء الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2013-2019، حسب نوع الجنس ومجموعة الكيانات، بالنسبة المئوية . . . . . 33

- 14 - حالات التقاعد المتوقعة سنويا لموظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب حالة تمثيل الدول  
الأعضاء في 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 (2020-2030) . . . . . 34
- 15 - طلبات شغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2013-2019 بالنسبة للإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية  
والمحاكم، مصنفة حسب حالة تمثيل بلد الجنسية ونوع الجنس . . . . . 37
- 16 - الطلبات المقدمة من مواطني الدول الأعضاء غير الممثلة لشغل الوظائف الشاغرة التي أعلن عنها في الفترة  
2013-2019، في كل مرحلة من مراحل الاستقدام وكنسبة مئوية من الطلبات في المرحلة السابقة، مصنفة حسب  
نوع الجنس . . . . . 37
- 17 - الطلبات المقدمة من مواطني الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا لشغل الوظائف الشاغرة التي أعلن عنها في  
الفترة 2013-2019، في كل مرحلة من مراحل الاستقدام وكنسبة مئوية من الطلبات في المرحلة السابقة، مصنفة  
حسب نوع الجنس . . . . . 38
- 18 - حالات التقاعد المتوقعة سنويا لموظفي الأمانة العامة في فئة المديرين والفئة الفنية وفئة الخدمة الميدانية، حسب  
المجموعة الإقليمية (2020-2030) . . . . . 39
- 19 - الطلبات لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2013-2019، حسب منطقة بلد الجنسية، بالنسبة المئوية  
الطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2013-2019، حسب منطقة بلد الجنسية . . . . . 40
- 20 - الطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2013-2019، حسب منطقة بلد الجنسية . . . . . 41
- 21 - الطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2013-2019، حسب منطقة بلد الجنسية ونوع  
الجنس، بالنسبة المئوية . . . . . 41
- 22 - طلبات العمل والوظائف الشاغرة المعلن عنها في عامي 2013 و 2019، حسب نوع الجنس ومنطقة بلد الجنسية،  
بالنسبة المئوية . . . . . 42
- 23 - الطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2013، حسب مرحلة عملية الاستقدام ومنطقة بلد  
الجنسية، بالنسبة المئوية . . . . . 43
- 24 - الطلبات المقدمة من أجل شغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2019، حسب مرحلة عملية الاستقدام  
ومنطقة بلد الجنسية، بالنسبة المئوية . . . . . 43
- 25 - جميع موظفي الأمانة العامة من عام 2016 إلى عام 2019 . . . . . 45
- 26 - النسب المئوية لجميع موظفي الأمانة العامة مصنفيين حسب الفئة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 . . . . . 57
- 27 - جميع موظفي الأمانة العامة مصنفيين حسب نوع التعيين حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 . . . . . 61
- 28 - جميع موظفي الأمانة العامة، مصنفيين حسب نوع التعيين حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 . . . . . 62
- 29 - موظفو الأمانة العامة في الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم مصنفيين حسب نوع الجنس والكيان، حتى  
31 كانون الأول/ديسمبر 2019 . . . . . 65
- 30 - موظفو الأمانة العامة في عمليات السلام والبعثات السياسية الخاصة وأشكال الوجود السياسي الأخرى مصنفيين  
حسب نوع الجنس والكيان، حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 . . . . . 66

- 31 - متوسط أعمار جميع موظفي الأمانة العامة حسب نوع الجنس حتى 30 حزيران/يونيه 2016 وحتى 31 كانون الأول/ديسمبر للأعوام من 2016 إلى 2019 . . . . . 69
- 32 - توزيع جميع موظفي الأمانة العامة حسب الفئة العمرية حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 . . . . . 69
- 33 - توزيع جميع موظفي الأمانة العامة في الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم حسب العمر ونوع الجنس حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 . . . . . 70
- 34 - توزيع جميع موظفي الأمانة العامة في عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي حسب العمر ونوع الجنس حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 . . . . . 71
- 35 - توزيع التعيينات حسب العمر في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 . . . . . 82
- 36 - توزيع حالات انتهاء الخدمة حسب العمر في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 . . . . . 82
- 37 - توزيع موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب نوع الجنس حتى 30 حزيران/يونيه لعام 2016 وحتى 31 كانون الأول/ديسمبر للأعوام من 2016 إلى 2019 . . . . . 94
- 38 - توزيع موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب نوع الجنس في الرتبة مد-1 وما فوقها حتى 30 حزيران/يونيه لعام 2016 وحتى 31 كانون الأول/ديسمبر للأعوام من 2016 إلى 2019 . . . . . 95

## المرفق

- الجداول الإحصائية الشاملة . . . . . 100
- 1-ألف - جميع الموظفين حسب الجنسية ونوع الجنس والفئة ونوع التعيين حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 . . . . . 100
- 1-باء - جميع الموظفين حسب الكيان والموقع ونوع الجنس والفئة ونوع التعيين حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 . . . . . 125
- 2-ألف - الموظفون المشمولون بنظام التوزيع الجغرافي حسب الجنسية ونوع الجنس والرتبة، بما في ذلك التعيينات وحالات انتهاء الخدمة، حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2018 و 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 . . . . . 158
- 2-باء - الموظفون المشمولون بنظام التوزيع الجغرافي في الرتب العليا حسب الجنسية والرتبة حتى 30 حزيران/يونيه لعام 2016 وحتى 31 كانون الأول/ديسمبر للأعوام من 2016 إلى 2019 . . . . . 187
- 2-جيم - الموظفون في الفئة الفنية في الوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة حسب الجنسية ونوع الجنس والرتبة، بما في ذلك التعيينات وحالات انتهاء الخدمة، حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2018 و 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 . . . . . 197
- 3 - موظفو الأمانة العامة حسب الفئة والرتبة ومصدر التمويل حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 . . . . . 224
- 4 - موجز التغييرات التي أُدخلت على التقرير السابق، بما في ذلك التغييرات التي أُدخلت على الجداول والأشكال . . . . . 226



## أولا - مقدمة

- 1 - يُقدّم هذا التقرير السنوي الذي أعده الأمين العام عن تكوين الأمانة العامة عملاً بقرارات الجمعية العامة المتعلقة بإدارة الموارد البشرية وآخرها القرار 254/72.
- 2 - ويتبع التقرير هيكل التقارير السابقة ويتضمن جميع الجداول والرسوم البيانية الواردة فيها. ويرد في الجدول 4 من المرفق موجز بالتغييرات التي طرأت مقارنة بالتقرير السابق، بما في ذلك بالنسبة للجداول والأرقام.
- 3 - وتلبية لطلبات مقدّمة من الجمعية العامة، يتضمن هذا التقرير للمرة الأولى أيضاً تحليلاً متعمقاً إضافياً للعوامل التي تؤثر على إحراز تقدم نحو تحسين التنوع في الأمانة العامة، وهو أحد النواتج الثلاثة المتوقع جنيها من تنفيذ الإصلاحات المدخلة على إدارة الموارد البشرية. ويركز هذا التحليل المتعمق على التحديات والفرص الرئيسية المتصلة بتحقيق هدفَي التكافؤ بين الجنسين والتنوع الجغرافي، وبالنسبة للهدف الأخير بعنصرَيه المتعلقين بالتمثيل الجغرافي وتنوع المجموعات الإقليمية، وذلك وفقاً للغايات المحددة في استراتيجية التكافؤ بين الجنسين على نطاق المنظومة واستراتيجية التنوع الجغرافي للأمانة العامة.

## لمحة عامة

- 4 - يتضمن هذا التقرير بيانات عن الخصائص الأساسية لجميع موظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة على الصعيد العالمي في 31 كانون الأول/ديسمبر 2019<sup>(1)</sup>. ويعرض التقرير لمحة عامة عن المتغيرات الديمغرافية، مثل العمر ونوع الجنس، فضلاً عن العناصر الهيكلية للقوة العاملة، مثل الكيان والموقع والفئة ونوع التعيين. ويشمل التقرير أيضاً التعيينات وحالات انتهاء الخدمة، وكذلك الموظفين الخاضعين لنظام النطاقات المستصوية.
- 5 - وبالنسبة لسنة الإبلاغ الحالية (2019) وخلال الفترة الممتدة من عام 2016 إلى 2019، تجدر الإشارة إلى الأرقام الرئيسية التالية:

- يبلغ مجموع عدد الموظفين من جميع الفئات المعيّنين تعييناً دائماً أو مستمراً أو محدد المدة أو مؤقتاً في الأمانة العامة 36 574 موظفاً. ويبلغ عدد الموظفين في الأمانة العامة والكيانات ذات الصلة في منظومة الأمم المتحدة 77 620 موظفاً.
- وإجمالاً، انخفض عدد موظفي الأمانة العامة بنسبة 8,9 في المائة، وانخفضت نسبة الموظفين في عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي من 50,2 في المائة إلى 43,2 في المائة من مجموع الموظفين.
- ونجد في مقدمة كيانات الأمانة العامة من حيث عدد الموظفين إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات، التي تضم 2 542 موظفاً، وبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية

(1) جُمعت البيانات الديمغرافية المستخدمة في هذا التقرير من نظام أوموجا، وكان آخر تاريخ لجمعها هو 15 كانون الثاني/يناير 2020، أو أنها قُدّمت مباشرة من كيانات الأمم المتحدة. وتمت مواعمة الهياكل التنظيمية الواردة في التقرير مع الميزانيات، بينما لم تتغير الترتيبات العملياتية والإدارية اليومية.

الكونغرس الديمقراطية، التي تضم 2 338 موظفا. ونيويورك هي أكبر مركز عمل حيث يبلغ مجموع عدد الموظفين فيها 6 554 موظفا.

• أما من الناحية الهيكلية، فيمثل الموظفون من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها نسبة 53,9 في المائة من جميع الموظفين. والرتبة خ ع-5 هي أكبر رتبة حجما في قوة العمل حيث تضم 4 946 موظفا. ويمثل الموظفون برتبة مدير فما فوق نسبة 2,6 في المائة من القوة العاملة الحالية. وقد ارتفعت نسبة الموظفين من الفئة الفنية والفئات العليا إلى مجموع الموظفين من 32,0 في المائة إلى 36,7 في المائة من عام 2016 إلى عام 2019.

• ويتضح من الخصائص الديمغرافية للموظفين أن الوظائف يمثلن نسبة 38,4 في المائة من جميع الموظفين مما يعكس زيادة بنسبة 3,6 نقطة مئوية. وقد أحرز تقدم ملحوظ على مستوى التكافؤ بين الجنسين، الذي يركز على عدد أقل من الموظفين يبلغ 14 772 موظفا<sup>(2)</sup>، حيث مثلت النساء نسبة 40,2 في المائة من الموظفين في هذه المجموعة في عام 2019 مقارنة بنسبة 37,4 في المائة في عام 2016.

• وارتفع متوسط الأعمار من 44,6 إلى 46,2 سنة خلال الفترة الممتدة من 2016 إلى 2019، وتضم الفئة العمرية من 40 إلى 44 سنة أكبر عدد من الموظفين. ويبلغ متوسط مدة الخدمة في الأمانة العامة 9,1 أعوام.

• وقد أحرزت الأمانة العامة تقدما نحو تحقيق هدف التوزيع الجغرافي العادل: فقد حدثت زيادة في عدد الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب من 104 إلى 108 دول، وسُجِّل انخفاض في عدد الدول الأعضاء غير الممثلة والممثلة تمثيلا ناقصا من 61 إلى 56 دولة بين عام 2016 ونهاية عام 2019.

6 - وتكمل هذا التقرير أداة الإبلاغ "عين على الموارد البشرية" (HR Insight) التي تتيح للدول الأعضاء فرصة للاطلاع بانتظام عبر الإنترنت على المعلومات التي يتم تحديثها شهريا. وتشمل المعلومات المتعلقة بموظفي الأمم المتحدة المتاحة للدول الأعضاء من خلال أداة "عين على الموارد البشرية" معلومات عن نظام النطاقات المستصوية، وعن الخصائص الديمغرافية للموظفين، وعن التوقعات بشأن حالات التقاعد، ومعلومات عن كبار الموظفين، كما تتيح الأداة إمكانية الاطلاع على التقارير عن الموارد البشرية المقدمّة إلى الجمعية العامة.

7 - ويغطي هذا التقرير فترة سنة واحدة تمتد من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019. وبالنسبة لأجزاء التقرير التي تعرض الاتجاهات، تتصل البيانات بالفترة الممتدة حتى 30 حزيران/يونيه فيما يتعلق بالفترة الأولى (عام 2016)، أما بالنسبة للفترات الثانية والثالثة والحالية فتتصل البيانات بالفترة الممتدة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر.

(2) عملا باستراتيجية الأمين العام المتعلقة بالتكافؤ بين الجنسين على نطاق المنظومة، تشمل المجموعة الأساسية للموظفين المشمولين في حساب التكافؤ بين الجنسين الموظفين من الفئة الفنية والفئات العليا ومن فئة الخدمة الميدانية المعيّنين تعيينا دائما أو مستمرا أو تعيينا محدد المدة. وفي 31 كانون الأول/ديسمبر 2019، ضمت هذه الفئة 14 772 موظفا: 5 939 امرأة (40,2 في المائة) و 8 833 رجلاً (59,8 في المائة).

8 - ويعرض الجدول 1 لمحة عامة عن هيكل التقرير حسب فروع، بما في ذلك عن المتغيرات الديمغرافية. ويتضمن الجدول 2 لمحة عامة عن الاتجاهات حسب المتغيرات الديمغرافية من حزيران/يونيه 2016 إلى كانون الأول/ديسمبر 2019. ويبين الجدول 3 عدد الموظفين في الأمانة العامة والكيانات ذات الصلة في منظومة الأمم المتحدة.

## الجدول 1

لمحة عامة عن الخصائص الديمغرافية لموظفي الأمانة العامة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 ومن 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019

الفرع	الفئة المعنية	العدد/المتغير الديمغرافي <sup>(1)</sup>	لمحة عامة
الثالث	جميع موظفي الأمانة العامة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 <sup>(2)</sup>	العدد: 36 574 (-2,5 في المائة)	جميع فئات الموظفين المعيّنين تعييناً دائماً أو مستمراً أو محدد المدة أو مؤقتاً الدول الأعضاء الممثلة: 188 (الفقرة 70)
		الكيان	عدد الموظفين (الجدول 10)
		الفئة	الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم <sup>(3)</sup> : 20 786 (+3,4 في المائة) عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي: 15 788 (-9,3 في المائة) أكبر تغيير في عدد الموظفين حسب الكيان: العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور: (انخفاض قدره 1 009) عدد الموظفين (الجدول 11)
		نوع التعيين	الفئة الفنية والفئات العليا: 13 412 (+2,6 في المائة) الخدمة الميدانية: 3 461 (-3,2 في المائة) فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها: 19 701 (-5,6 في المائة) الفئة الأكبر عدداً حسب الرتبة: خ ع-5: 4 946 (-2,4 في المائة) عدد الموظفين (الجدول 13)
		نوع الجنس	تعيين دائم أو مستمر: 10 659 (-2,3 في المائة) تعيين محدد المدة: 22 789 (-3,4 في المائة) تعيين مؤقت: 3 126 (+3,7 في المائة) الفئة الأكبر عدداً حسب الرتبة: تعيين محدد المدة في الرتبة خ ع-4: 3 865 (-12 في المائة) النسبة المئوية للموظفات
			النسبة الإجمالية: 38,4 في المائة (+1,6 نقطة مئوية) (الجدول 15) الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم: 49,2 في المائة (+0,5 نقطة مئوية) عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي: 24,2 في المائة (+1,1 نقطة مئوية) الفئة ذات أعلى نسبة مئوية: الفئة الفنية والفئات العليا: 45,4 في المائة (+1,2 نقطة مئوية) (الجدول 15) أعلى نسبة مئوية في إدارة/مكتب أو لجنة إقليمية أو محكمة: مكتب المبعوث الخاص لهايتي: 100 في المائة (الشكل 29)

الفرع	الفئة المعنية	العدد/المتغير الديمغرافي <sup>(1)</sup>	لمحة عامة
			الكيانات التابعة لعمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وأشكال الوجود السياسي الأخرى ذات أعلى نسبة مئوية: فريق الخبراء المعني بلبيبا، وفريق الخبراء المعني بمالي، ومكتب أمين المظالم المنشأ عملاً بقرار مجلس الأمن 1904 (2009)، ومكتب المبعوث الخاص للأمين العام المعني بتنفيذ قرار مجلس الأمن 1559 (100 في المائة) (الشكل 30)
		متوسط العمر: 46,2 سنة (+0,5 سنة) (الشكل 31)	العمر
		أكبر الفئات العمرية عدداً: الفئة 40-44 سنة، وهي تضم 7 053 موظفاً (-5,7 في المائة) (الشكل 32)	
		متوسط مدة الخدمة في الأمانة العامة: 9,1 أعوام (+4,6 في المائة) (الجدول 16)	
		أعلى متوسط للعمر حسب نوع التعيين: تعيين دائم أو مستمر: 50,4 عاماً (الجدول 17)، مقارنة بـ 49,7 عاماً في التقرير السابق	
		عدد حالات تقاعد الموظفين (الجدول 18)	
		التوقعات للفترة 2020-2024: 427 حالة تقاعد سنوياً في المتوسط (+27,5 في المائة)	
الرابع	التعيينات وحالات انتهاء الخدمة	العدد: 34 471 (-3,0 في المائة) حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019	جميع الموظفين باستثناء 103 (6,3+ في المائة) موظفين <sup>(2)</sup> لم تكن شؤونهم تدار في نظام أوموجا خلال فترة الإبلاغ كاملة
	1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019		عدد الموظفين (الجدول 19)
		التعيينات: 5 064 (+6,5 في المائة)	
		حالات انتهاء الخدمة: 5 945 (+16,3 في المائة)	
		عدد التعيينات (الجدول 22)	الكيان
		أكبر عدد من التعيينات في الإدارات/المكاتب، واللجان الإقليمية، والمحاكم: إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (936)	
		أكبر عدد من التعيينات في عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي: بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي (160)	
		عدد التعيينات (الجدول 23)	الفئة
		أكبر عدد حسب الفئة: الفئة الفنية والفئات العليا	
		أكبر عدد حسب الرتبة: ف-3	
		التعيينات: 52,3 في المائة من الإناث (+3,6 نقطة مئوية) (الجدول 19)	نوع الجنس
		حالات انتهاء الخدمة: 40,4 في المائة من الإناث (-1,6 نقطة مئوية) (الجدول 19)	
		التعيينات (الشكل 35)	العمر
		أكبر عدد حسب الفئة العمرية: 30-34 عاماً: 886 (+17,0 في المائة)	
		الموظفون المشمولون بنظام التوزيع الجغرافي	الخامس
		تمثيل الدول الأعضاء (الجدول 24)	الموظفون الخاضعون لنظام النطاقات المستصوية
		الدول غير الممثلة: 22	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 <sup>(3)</sup>
		الدول الممثلة تمثيلاً ناقصاً: 34	
		الدول الممثلة في حدود النطاق المستصوب: 108	
		الدول الممثلة تمثيلاً زائداً: 29	

الفرع	الفئة المعنية	العدد/المتغير الديمغرافي <sup>(أ)</sup>	لمحة عامة
		الكيان	أكبر عدد من الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب الكيان: مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (الجدول 27)
		الفئة	أكبر نسبة مئوية من الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب الرتبة: ف-4 (الجدول 28)
		التعيين	141 تعييناً جديداً (-0,7 في المائة) (الجدول 30)
		نوع الجنس	النسبة المئوية للموظفات: 48,4 في المائة (+0,7 نقطة مئوية) (الجدول 33)
		العمر	حالات التقاعد المتوقعة في الفترة 2020-2024: المتوسط السنوي لحالات التقاعد: 52 حالة (الجدول 34)

(أ) تمثل أعداد الموظفين كامل مجموعة البيانات التي تستند إليها المعلومات الواردة في الفرع ذي الصلة.

(ب) تجري الإشارة إلى النسبة المئوية للتغيير مقارنة بالتقرير السابق (A/74/82) حيثما أمكن.

(ج) انظر المرفق، الجدول 1-باء، للاطلاع على قائمة الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم، وعمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي.

(د) الموظفون الذين لا تُدار شؤونهم في نظام أومجا خلال الفترة المشمولة بالتقرير بأكملها، بمن فيهم موظفو الأمانة العامة الذين يدير شؤونهم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي.

## لمحة عامة عن الاتجاهات الديمغرافية لموظفي الأمانة العامة حتى 30 حزيران/يونيه 2016 وحتى 31 كانون الأول/ديسمبر بالنسبة للأعوام من 2016 إلى 2019

الفرع	العدد/المتغير الديمغرافي	يونيه 2016 <sup>(1)</sup>	ديسمبر 2016 <sup>(2)</sup>	ديسمبر 2017 <sup>(3)</sup>	ديسمبر 2018 <sup>(4)</sup>	ديسمبر 2019	التعليقات
الأول	مقدمة						
	موظفو الأمانة العامة والكيانات ذات الصلة في منظومة الأمم المتحدة (الجدول 3)	75 934	76 234	75 903	76 590	77 620	خلال الفترات الخمس الماضية، ارتفع عدد الموظفين في هذه الفئة بنسبة 2,2 في المائة، ويعزى ذلك إلى الزيادات في عدد الموظفين في منظمة الأمم المتحدة للطفولة وفي مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين. ونتجت الزيادة المسجلة في الفترة من كانون الأول/ديسمبر 2018 إلى كانون الأول/ديسمبر 2019 (بنسبة 1,3 في المائة، أو 1 030 موظفا) عن انخفاض عدد موظفي الأمانة العامة (931 موظفا) وارتفاع عدد الموظفين في الكيانات ذات الصلة (1 961 موظفا).
الثاني	جميع موظفي الأمانة العامة العدد (الجدول 6)	40 131	39 651	38 105	37 505	36 574	خلال الفترات الخمس الماضية، انخفض عدد موظفي الأمانة العامة بنسبة 8,9 في المائة. ونتج الانخفاض المسجل في الفترة من كانون الأول/ديسمبر 2018 إلى كانون الأول/ديسمبر 2019 (2,5 في المائة؛ 931 موظفا) عن انخفاض عدد الموظفين في العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور (1 009 موظفين)، وفي بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية (645 موظفا)، وفي بعثة الأمم المتحدة لدعم نظام العدالة في هايتي (299 موظفا) (انظر الجدول 6).
	الفئة (الجدول 8)						
	الفئة الفنية والفئات العليا	12 837	12 849	12 719	13 069	13 412	خلال الفترات الخمس الماضية، زادت نسبة موظفي الفئة الفنية والفئات العليا إلى مجموع الموظفين من 32,0 في المائة إلى 36,7 في المائة. ويعزى هذا التغيير في النسبة إلى انخفاض عدد الموظفين من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، وكذلك إلى الزيادة في عدد الموظفين من الفئة الفنية والفئات العليا (575 موظفا) نتيجة لولايات متنوعة، مثل نقل نظام المنسقين المقيمين إلى الأمانة العامة.
	الخدمة الميدانية	3 981	3 894	3 695	3 577	3 461	انخفضت نسبة الموظفين من فئة الخدمة الميدانية إلى مجموع الموظفين من 9,9 في المائة إلى 9,5 في المائة منذ عام 2016.
	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	23 313	22 908	21 691	20 859	19 701	خلال الفترات الخمس الماضية، انخفضت نسبة موظفي فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها إلى مجموع الموظفين من 58,1 في المائة إلى 53,9 في المائة.
	نوع التعيين (الجدول 10)						
	تعيين دائم أو مستمر	8 931	10 072	9 733	10 905	10 659	ارتفعت نسبة التعيينات الدائمة أو المستمرة إلى مجموع الموظفين من 22,3 في المائة في عام 2016 إلى 29,1 في المائة في عام 2019، في حين انخفضت نسبة التعيينات المحددة المدة إلى مجموع الموظفين من 70,3 في المائة في عام 2016 إلى
	تعيين محدد المدة	28 200	26 658	25 502	23 586	22 789	

الفرع	العدد/المتغير الديمغرافي	30 حزيران/يونيه 2016 <sup>(أ)</sup>	31 كانون الأول/ديسمبر 2016 <sup>(ب)</sup>	31 كانون الأول/ديسمبر 2017 <sup>(ج)</sup>	31 كانون الأول/ديسمبر 2018 <sup>(د)</sup>	31 كانون الأول/ديسمبر 2019	التعليقات
	تعيين مؤقت	3 000	2 921	2 870	3 014	3 126	62,3 في المائة في عام 2019. ويعزى ذلك أساساً إلى إجراء عمليتين للتعيين المستمر.
	نوع الجنس (الجدول 12)						
	الموظفات	13 955	13 898	13 675	13 806	14 042	زادت نسبة الموظفات إلى مجموع الموظفين بنسبة 3,6 نقطة مئوية خلال الفترات الخمس الماضية.
	الموظفون الذكور	26 176	25 753	24 430	23 699	22 532	
	النسبة المئوية للموظفات	34,8	35,1	35,9	36,8	38,4	
	العمر (الجدول 13)						
	متوسط العمر (السنوات)	44,6	44,8	45,1	45,7	46,2	ارتفع متوسط أعمار موظفي الأمانة العامة خلال الفترات الخمس الماضية.
الرابع	الموظفون الخاضعون لنظام النطاقات المستصوية						
	العدد (الجدول 24)	2 982	3 005	3 074	3 107	3 158	خلال الفترات الخمس الماضية، زاد عدد موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي بما مجموعه 176 موظفاً (6 في المائة).
	تمثيل الدول الأعضاء (الجدول 21)						
	الدول غير الممثلة	19	18	19	21	22	
	الدول الممثلة تمثيلاً ناقصاً	42	44	44	40	34	
	الدول الممثلة في حدود النطاق المستصوب	104	102	103	105	108	خلال الفترات الخمس الماضية، زاد عدد الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب من 104 إلى 108 دول، وانخفض عدد الدول الأعضاء غير الممثلة أو الممثلة تمثيلاً ناقصاً من 61 إلى 56 دولة.
	الدول الممثلة تمثيلاً زائداً	28	29	27	27	29	

(أ) انظر A/71/360.

(ب) انظر A/72/123.

(ج) انظر A/73/79.

(د) انظر A/74/82.

موظفو الأمانة العامة والكيانات المتصلة بها في منظومة الأمم المتحدة<sup>(أ)</sup> حسب نوع التعيين والفئة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019

النسبة المئوية لجميع الكيان	تعيين دائم أو مستمر		تعيين محدد المدة				تعيين مؤقت				تعيين لمدة غير محددة			
	الخدمات		الخدمات		الخدمات		الخدمات		الخدمات		الخدمات		الخدمات	
	الفئة الفنية	الفئة العامة	الفئة الفنية	الفئة العامة	الفئة الفنية	الفئة العامة	الفئة الفنية	الفئة العامة	الفئة الفنية	الفئة العامة	الفئة الفنية	الفئة العامة	الفئة الفنية	الفئة العامة
	الفرعي	المجموع	الفرعي	المجموع	الفرعي	المجموع	الفرعي	المجموع	الفرعي	المجموع	الفرعي	المجموع	الفرعي	المجموع
الأمانة العامة	5 258	1 825	3 576	10 659	6 156	1 533	15 100	22 789	1 998	103	1 025	3 126	-	-
الكيانات ذات الصلة														
منظمة الأمم المتحدة للطفولة	1 210	1	2 559	3 770	2 687	-	6 957	9 644	590	-	1 274	1 864	-	-
برنامج الأمم المتحدة الإنمائي	278	-	750	1 028	2 002	-	3 875	5 877	140	-	115	255	-	-
مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين	-	-	-	-	2 075	9	6 710	8 794	560	1	1 362	1 923	905	9
صندوق الأمم المتحدة للسكان	80	-	223	303	627	-	1 870	2 497	56	-	79	135	-	-
مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع	14	-	12	26	498	-	231	729	59	-	5	64	-	-
مركز التجارة الدولية	70	-	40	110	135	-	67	202	29	-	12	41	-	-
الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة	53	-	54	107	72	-	90	162	18	-	28	46	-	-



النسبة المئوية لجميع الموظفين	تعيين دائم أو مستمر				تعيين محدد المدة				تعيين مؤقت				تعيين لمدة غير محددة				الكيان	
	الخدمات العامة		الفئة الفنية		الخدمات العامة		الفئة الفنية		الخدمات العامة		الفئة الفنية		الخدمات العامة		الفئة الفنية			
	المجموع	الفرعي	المجموع	الفرعي	المجموع	الفرعي	المجموع	الفرعي	المجموع	الفرعي	المجموع	الفرعي	المجموع	الفرعي	المجموع	الفرعي		
-	180	1	-	-	1	8	1	-	7	171	11	-	160	-	-	-	-	وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى(ب)
-	52	-	-	-	-	11	1	-	10	41	8	-	33	-	-	-	-	معهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث
-	42	-	-	-	-	-	-	-	-	17	8	-	9	25	12	-	13	لجنة الخدمة المدنية الدولية
-	124	-	-	-	-	-	-	-	-	124	56	-	68	-	-	-	-	جامعة الأمم المتحدة
-	115	-	-	-	-	5	4	-	1	63	29	-	34	47	23	-	24	محكمة العدل الدولية
1	1 100	-	-	-	-	73	10	-	63	972	524	-	448	55	34	-	21	هيئة الأمم المتحدة للمرأة
																		المجموع الفرعي، الكيانات ذات الصلة
	53	41 046	1 857	942	9	906	4 425	2 891	1	1 533	29 293	20 436	9	8 848	5 471	3 707	1	1 763
	100	77 620	1 857	942	9	906	7 551	3 916	104	3 531	52 082	35 536	1 542	15 004	16 130	7 283	1 826	7 021

(أ) يشير ذلك إلى المبادئ العامة للنظام الأساسي لموظفي الأمم المتحدة التي تسري على جميع موظفي المنظمة، بمن فيهم موظفو البرامج والصناديق والهيئات الفرعية التي منحتها الجمعية العامة وضعا خاصا فيما يتصل بأمور التعيين.

(ب) باستثناء الموظفين المحليين.

## تحليلات أعمق للقوة العاملة

9 - يُقدّم التقرير عن تكوين الأمانة العامة إلى الدول الأعضاء بشكل مماثل وبمحتويات متشابهة منذ عام 2010. فضلا عن إدخال تحسينات باستمرار على العرض المرئي للبيانات وإدراج متغيرات إضافية، إلى جانب مزيد من بيانات السلاسل الزمنية، تتضمن الفروع من الثالث إلى الخامس من هذا التقرير الآن قاعدة متينة من المعلومات المجمعّة من السجلات عن موظفي الأمانة العامة.

10 - وكما هو مبين في تقرير الأمين العام عن الاستعراض العام لإصلاح إدارة الموارد البشرية للفترة 2019-2020 والآفاق المستقبلية (A/75/540)، تشكل متانة القدرات التحليلية والقدرة على تحليل المعلومات المتعلقة بالأعمال أداة تمكين رئيسية لمنظمة تتسم بالمرونة، كما أنها أحد النواتج الثلاثة المتوقع جنيها من الإصلاحات المدخلة على إدارة الموارد البشرية. ولذلك، يتضمن هذا التقرير فرعا جديدا "ثانيا" لتغطية تحليلات القوة العاملة مع التركيز على العنصرين الرئيسيين للتنوع في استراتيجية الموارد البشرية وهما التكافؤ بين الجنسين والتنوع الجغرافي. ويعرض ذلك الفرع تحليلا مفصلا للعوامل التي تؤثر على أولويات الموارد البشرية تلك، ويشرح بطريقة أفضل التقدم المحرز نحو تحقيق أهدافها المحددة بوضوح.

11 - ويركز تحليل القوة العاملة الوارد في الفرع الثاني على الفرص المتاحة لإحراز مزيد من التقدم نحو تحقيق التكافؤ بين الجنسين والتنوع الجغرافي من خلال حالات التقاعد والاتجاهات التي لوحظت خلال مختلف مراحل عملية تقديم طلبات العمل. وقد استُخلصت الاستنتاجات الرئيسية التالية:

- ستكون نسبة 71,9 في المائة من جميع الموظفين الدوليين الذين سيتقاعدون<sup>(3)</sup> خلال الفترة 2020-2028 من الرجال. ولتحقيق التكافؤ بين الجنسين بحلول عام 2028، سيتعين شغل 4 وظائف من أصل 9 وظائف يتقاعد منها موظفون ذكور باستقدام مرشحات للوظائف من خارج المنظمة.
- وقد بدأ عدد المرشحات اللاتي يقع اختيارهن يزداد كنسبة مئوية من جميع المرشحين المختارين منذ عام 2017 وارتفع إلى ما يناهز 50 في المائة خلال عامي 2018 و 2019، مما جعل هذه النسبة في حدود نطاق التكافؤ بين الجنسين. وتشير البيانات إلى أن احتمال اختيار المرشحات أصبح مرجّحا أكثر.
- وعموما، فإن حالات تقاعد الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي خلال الفترة 2020-2030 تتيح فرصة أمام الأمانة العامة لاستقدام طالبي العمل من الدول الأعضاء غير الممثلة أو الممثلة تمثيلا ناقصا، بهدف تحسين حالة تمثيل تلك الدول لتصبح في حدود النطاق المستصوب، ولا سيما طالبو العمل من الدول الأعضاء التسع المتوقع أن تصبح غير ممثلة نتيجة لحالات التقاعد (انظر الجدول 5).
- وتجدر الإشارة إلى أن عدد المختارين كنسبة مئوية من طالبي العمل في المرحلة الموصى بها مماثل بالنسبة لطالبي العمل من جميع الدول، بغض النظر عن وضع تمثيل الدول، حيث يمثل طالبو العمل من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا أكبر نسبة (35 في المائة) من طالبي العمل المختارين من قائمة المرشحين الموصى بهم.

(3) باستثناء الموظفين من فئتي وكلاء الأمين العام والأمناء العامين المساعدين والموظفين ذوي التعيينات المؤقتة.

- ومن المتوقع أن يكون لدى المجموعة الأفريقية ومجموعة أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي أكبر عدد من حالات التقاعد من بين المجموعات الإقليمية. وفي الواقع، يتوقع أن يتقاعد ثلث الموظفين من هاتين المجموعتين الإقليميتين خلال الفترة 2020-2030.
- وقد سُجلت أهم زيادة في طلبات العمل التي قدمها مواطنون من بلدان المجموعة الأفريقية، حيث مثلت هذه المجموعة 38,4 في المائة من جميع طلبات العمل الواردة لشغل الوظائف الشاغرة التي أُعلن عنها في عام 2019. وفي الوقت نفسه، انخفضت طلبات العمل المقدمة من مواطني بلدان مجموعة أوروبا الغربية وبلدان أخرى أكثر من غيرها من حيث قيمتها النسبية إذ تراجعت من 40,5 في المائة في عام 2013 إلى 25,9 في المائة من جميع طلبات العمل لشغل الوظائف الشاغرة التي أُعلن عنها في عام 2019.
- وكانت مجموعة أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي هي المجموعة الإقليمية التي تضم أكبر نسبة من طالبات العمل حيث قدّمت النساء 41 في المائة من جميع طلبات العمل التي قدّمتها مواطنو تلك البلدان لشغل الوظائف الشاغرة التي أُعلن عنها خلال الفترة 2013-2019. وفي الوقت نفسه، كانت أقل النسب المئوية من طالبات العمل من المجموعات الإقليمية من مواطني مجموعة آسيا والمحيط الهادئ وبلدان المجموعة الأفريقية، حيث بلغت نسبة النساء على التوالي 21,8 في المائة و 22,8 في المائة.

### الرؤية المتعلقة بتحليلات القوة العاملة في المستقبل وإمكانية اطلاع الدول الأعضاء على البيانات المتصلة بالقوة العاملة

- 12 - من المهم بالنسبة للأمين العام توفير تحليلات متعمقة عن القوة العاملة لتمكين الدول الأعضاء والهيئات التشريعية من التعرف على الأنماط والاتجاهات المتصلة ببيانات القوة العاملة وفهمها وتفسيرها، وذلك من أجل اتخاذ قرارات تشريعية قائمة على الأدلة. ولهذا السبب، يعترف الأمين العام أن يركز جزء من التقارير المقبلة عن تكوين الأمانة العامة على إجراء تحليلات متعمقة للقوة العاملة، مثل التحليل الوارد في الفرع الثاني من هذا التقرير. وقد يختلف محور التركيز من تقرير إلى آخر من أجل موازنة التحليل مع الأولويات الاستراتيجية والمتغيرات المتعلقة بنواتج إصلاح الموارد البشرية. وكما هو موضح في الفرع الثاني، هناك رغبة في الانتقال من الإبلاغ القائم على رد الفعل إلى الإبلاغ الاستباقي، والقيام عند النظر في البيانات مع مرور الوقت، بتقسيم تلك البيانات إلى فئات ومقارنتها، وفي نهاية المطاف بتحليل المعلومات المستمدة من مصادر مختلفة لتحديد الأنماط والاتجاهات الجديدة التي لم تكن واضحة من قبل. وبما أن هذا الإبلاغ يتطلب أيضا تحليلا متعمقا، وإجراء مشاورات استراتيجية على نطاق المنظمة بأسرها، وتخصيص وقت إضافي للتكرار بين مصادر البيانات، يُتوخى تقديم التقارير كل سنتين بدلا من التقارير السنوية الحالية.
- 13 - وفي الوقت نفسه، تبذل جهود حاليا لجعل معظم المعلومات الديمغرافية القياسية الواردة في هذا التقرير متاحة لجميع الدول الأعضاء من خلال زيادة الإبلاغ على الإنترنت. وسيكفل ذلك إتاحة البيانات الديمغرافية الرئيسية رقميا، في توقيت أنسب وبشكل مستمر، وسيتيح أيضا إجراء تحليل مصمّم حسب الدول الأعضاء عند الاقتضاء. وسيبذل الأمين العام جهودا للقيام تدريجيا بنقل محتوى التقرير عن تكوين الأمانة العامة إلى منصة إلكترونية ابتداءً من عام 2021، مما سيتيح للدول الأعضاء إمكانية الاطلاع بسهولة على المعلومات المحدثة شهريا، وبمجرد أن يتاح الجزء الرئيسي من هذا التقرير على الإنترنت، سيتسنى تقديم

تقارير أكثر شمولية واستراتيجية وذات منحنى تحليلي أعمق عن وضع قوة العمل في الأمم المتحدة كل سنتين.

## ثانياً - تحليلات القوة العاملة

### ألف - مقدمة

14 - كما هو مبين في تقرير الاستعراض العام للأمين العام، التنوع هو أحد النواتج الرئيسية الثلاث المتوقعة لجهود الإصلاح. ويشمل هذا الناتج نتائج ستؤدي إلى تحقيق التكافؤ بين الجنسين بحلول عام 2028، بما يتماشى مع استراتيجية الأمين العام للتكافؤ بين الجنسين على نطاق المنظومة. ويزيد هذا الناتج كذلك من موازنة الجهود المتعلقة بالموارد البشرية التي تؤدي إلى تحقيق هدف وصول كل دولة عضو غير ممثلة أو ممثلة تمثيلاً ناقصاً إلى نطاق التمثيل المستصوب بحلول عام 2030 وتحسين تمثيل المجموعات الإقليمية خلال الفترة نفسها، وفقاً لاستراتيجية التنوع الجغرافي للأمانة العامة. ويساعد على معالجة الاختلالات المتعلقة بالتنوع فهم أسبابها الجذرية، وكذلك العقبات التي تعترض سبيل اجتذاب قوة عاملة متنوعة. ويقدم أدناه تحليل مفصل للاتجاهات والعوامل التي تؤثر على التكافؤ بين الجنسين والتنوع الجغرافي لموظفي الأمانة العامة، وذلك للمساعدة في هذا الفهم.

15 - والقصد من هذا الجهد التحليلي هو تزويد الجمعية العامة بمعلومات معمقة عن الفرص الممكنة والتحديات فيما يخص تحقيق الأهداف الاستراتيجية المتعلقة بالقوة العاملة ذات الصلة بناتج التنوع لاستراتيجية الموارد البشرية في المنظمة. ولئن كان من المزمع أن يُقدّم هذا النوع من التحليل على أساس منتظم، فإن تركيزه قد يختلف من تقرير إلى آخر لمواظمتها مع الأولويات الاستراتيجية والمتغيرات التي تؤثر في تحقيق نواتج ونتائج الإصلاحات المتعلقة بإدارة الموارد البشرية.

16 - ويركز هذا التحليل على أثر الاتجاهات المتعلقة بطلبات العمل والاستقدام لشغل الوظائف الشاغرة في الأمانة العامة للأمم المتحدة خلال الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2013 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019. ويتضمن أيضاً نظرة استشرافية لحالات تقاعد الموظفين المتوقعة خلال الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2020 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2028 بالنسبة لتحليلات الاتجاهات الجنسانية، والفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2020 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2030 بالنسبة لتحليلات التنوع الجغرافي، بما يتماشى مع الآفاق الزمنية لاستراتيجية التكافؤ بين الجنسين واستراتيجية التنوع الجغرافي، على التوالي. وترد النتائج الرئيسية في الفرع الثاني-باء، بينما تقدم الفروع اللاحقة تفاصيل إضافية.

### باء - النتائج الرئيسية

#### التكافؤ بين الجنسين

17 - حددت التحليلات فرصاً للأمانة العامة لإحراز مزيد من التقدم نحو تحقيق هدف التكافؤ بين الجنسين من خلال استخدام توقعات التقاعد لجذب مرشحات من خارج المنظمة لشغل وظائف سيعلمن عن شغورها في المستقبل. وتبذل جهود محددة لاستحداث مصادر موارد بشرية ممكنة أو مجموعات مواهب مكونة من نساء مؤهلات من أجل الوظائف التي ستصبح شاغرة في المستقبل.

18 - وعندما تتاح فرص فعلا لإحراز مزيد من التقدم نحو تحقيق التكافؤ بين الجنسين، تبين التغييرات في معدل طلبات العمل عموما حدوث أوجه تحسن، على الرغم من أن التحليل يبرز بعض التحديات. وظلت الطلبات المقدمة من النساء من أجل شغل الوظائف الشاغرة في مجموعة الكيانات 1 (عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي) في مستوى ثابت، رغم أنه يتضح من البيانات حدوث زيادة ملحوظة في عدد الطلبات المقدمة من النساء في السنوات الثلاث الماضية، وهو تطور موات يحمل توقعات للسنوات المقبلة. ومن المتوقع أن يؤدي ذلك، إلى جانب التدابير الخاصة المؤقتة التي اتخذت في آب/أغسطس 2020 لتيسير الاستقدام الذي يحقق التوازن بين الجنسين في الكيانات التي تتخلف في مجال التكافؤ بين الجنسين (انظر ST/AI/2020/5)، إلى إحراز مزيد من التقدم نحو تحقيق أهداف هذا التكافؤ في الكيانات في مجموعة الكيانات 1. وعلاوة على ذلك، تشير البيانات إلى أن النساء يتقدمن عادة في عملية التوظيف بمعدل أعلى من معدل الرجال. وعندما يوصى بنساء لشغل وظائف شاغرة، يجري اختيارهن بمعدلات أعلى من الرجال. وتتزامن هذه الاتجاهات مع إطلاق وتنفيذ استراتيجية التكافؤ بين الجنسين في أواخر عام 2017.

### التنوع الجغرافي

19 - تبين التحليلات التي أجريت فيما يتعلق بالتمثيل الجغرافي خلال الفترة 2020-2030 أن حالات التقاعد المتوقعة للموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي ستغير الخصائص الديمغرافية للموظفين الخاضعين لنظام النطاقات المستصوبة. وفي الواقع، يتوقع أن يتقاعد ربع الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي خلال هذه الفترة. ويتيح ذلك فرصة لطالبي العمل من الدول الأعضاء غير الممثلة أو الممثلة تمثيلا ناقصا للتقدم بطلبات لشغل وظائف شاغرة ذات مؤشر جغرافي، وكذلك للأمانة العامة لمواصلة تركيز استراتيجيتها في مجال التواصل على اجتذاب مرشحين من الدول الأعضاء غير الممثلة أو الممثلة تمثيلا ناقصا، بما في ذلك البلدان التي يتوقع أن تتدرج في هذه الفئة. وكما هو مبين في استراتيجية التنوع الجغرافي، وعلى نحو ما جرى تفعيله في مجموعات الأدوات المتعلقة بالتنوع، أصبح استعراض وتحليل توقعات التقاعد الآن مدمجين في نهج استراتيجي يراود منه إحداث أثر إيجابي في التمثيل الجغرافي. ويهدف مكتب الموارد البشرية إلى توفير استعراضات خاصة بكل كيان من الكيانات تتعلق بتوقعات تقاعد الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي، حتى تتمكن الكيانات من توجيه جهودها المحددة الأهداف في مجال التواصل على أساس هذه الفرص.

20 - وبالمثل، وتمشيا مع نهج استراتيجية التنوع الجغرافي في تحليل الاتجاهات المتعلقة بطلبات العمل والاختيارات في المنظمة، نظر التحليل في طلبات العمل في سياق التمثيل الجغرافي ونظام النطاقات المستصوبة. وكانت طلبات العمل المقدمة من مواطني الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب أكبر مجموعة طلبات من حيث حالة التمثيل. وتقدمت النساء بطلبات عمل أقل من الرجال بغض النظر عن فئة الدول من حيث حالة التمثيل؛ بيد أنه من الجدير بالذكر أن ما يقرب من نصف جميع طلبات العمل المقدمة من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا (44 في المائة) تقدمت بها نساء، وهي أعلى نسبة من هذا القبيل من بين جميع فئات الدول الأعضاء المصنفة حسب حالة التمثيل.

21 - ورغم أن طلبات العمل التي قدمها مواطنو الدول الأعضاء غير الممثلة شكلت أصغر مجموعة من الطلبات عموما، فقد تم فرزها بمعدل نجاح بلغ 51 في المائة (أي أن واحدا من كل طالبي عمل تجاوز

مرحلة الفرز إلى عملية الاستقدام). وعند النظر في الاختيارات، تشير البيانات إلى أن معدل اختيار طالبي العمل من البلدان غير الممثلة يماثل معدل اختيار طالبي العمل من البلدان الأخرى، رغم أنه يبدو أن معدل اختيار المرشحين من البلدان الممثلة تمثيلاً ناقصاً هو أعلى قليلاً. ولئن كان هذا الموضوع يتطلب المزيد من التحليل بتفاصيل أكبر، من الجدير بالذكر أنه سيبدل جهد هام قريباً لدراسة أساليب الاستقدام المعتمدة في المنظمة من أجل تقييم ملاءمتها العامة للغرض، مع اتباع منظور تنوع (جغرافي وجنساني) يحتمل أن يؤدي إلى القضاء على التحيز اللاواعي وغير المقصود.

22 - وتمشيا مع استراتيجية التنوع الجغرافي، يشمل هذا الفرع استعراضاً للتقاعد المتوقع للموظفين خلال الفترة 2020-2030، وطلبات العمل والاختيارات لشغل الوظائف الشاغرة في الأمانة العامة حسب المجموعة الإقليمية. ومن المتوقع أن يكون لدى المجموعة الأفريقية ومجموعة بلدان أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي أكبر عدد من حالات التقاعد. وفي الواقع، يتوقع أن يتقاعد ثلث الموظفين من هاتين المجموعتين الإقليميتين خلال الفترة المذكورة.

23 - وعند النظر في طلبات العمل في سياق تنوع المجموعات الإقليمية، أشارت التحليلات إلى زيادة إجمالية في الطلبات في جميع المجموعات الإقليمية، ولا سيما الطلبات المقدمة من مواطني بلدان المجموعة الأفريقية. وعلاوة على ذلك، أبرزت التحليلات أن أكبر عدد من المتقدمات بطلبات سجل بين مواطني بلدان مجموعة دول أوروبا الغربية والدول الأخرى. ومع ذلك، عند النظر في الطلبات المقدمة حسب كل منطقة، كانت هناك بعض الاختلافات. فعلى سبيل المثال، مثلت طلبات العمل المقدمة من النساء نسبة أكبر من مجموعة الطلبات المقدمة من مواطني بلدان مجموعة أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي مقارنة بالحالة المتعلقة بالطلبات المقدمة من مواطني بلدان مجموعة دول أوروبا الغربية والدول الأخرى (41 في المائة و 37,7 في المائة على التوالي).

24 - وتتيح الرؤى المذكورة أعلاه فرصة للأمانة العامة لاستخلاص الدروس المستفادة من المعدل الملحوظ لطلبات العمل المقدمة من النساء من مواطني بلدان مجموعة أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، ونشر أساليب فعالة للتواصل - على الإنترنت ووجهاً لوجه - ليستخدماً مكتب الموارد البشرية وحده أو من خلال الاستفادة من الشراكات مع المنسقين الإقليميين، ومراكز الأمم المتحدة للإعلام، وشبكات المنظمات الإقليمية، لتشجيع تقديم طلبات عمل مناسبة من حيث التنوع. وستتجسد هذه الرؤى تجسيدا تاما في المعايير الكاملة المقبلة لجميع أنشطة التواصل من أجل تحقيق أكبر أثر على التنوع أولاً.

## جيم - تحليل اتجاهات التكافؤ بين الجنسين

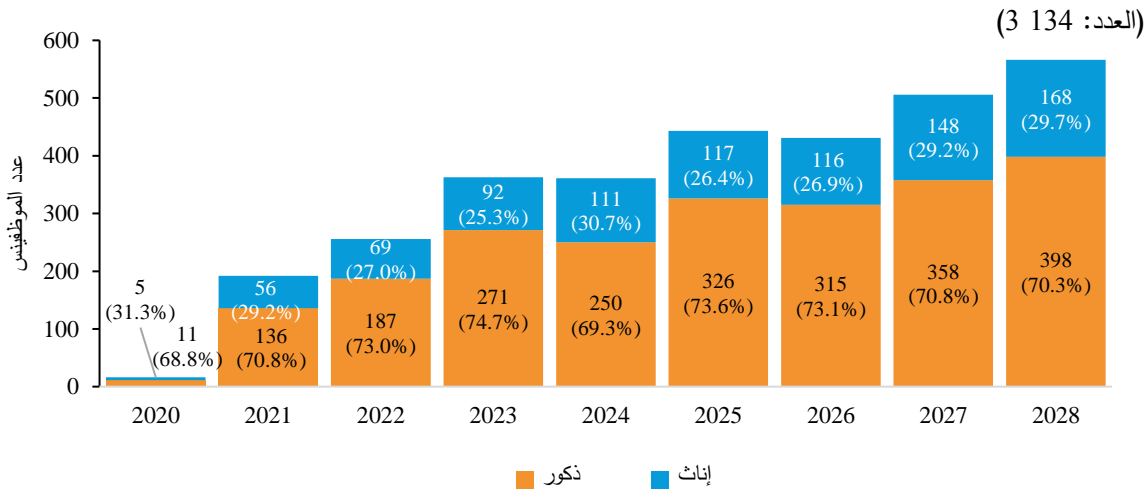
### الاتجاهات المتعلقة بالتقاعد

25 - تمشيا مع استراتيجية الأمين العام المتعلقة بالتكافؤ بين الجنسين على نطاق المنظومة، تشمل المجموعة الأساسية للموظفين المشمولين في حساب التكافؤ بين الجنسين الموظفين من الفئة الفنية والفئات العليا ومن فئة الخدمة الميدانية المعيّنين تعييناً دائماً أو مستمراً أو محدد المدة. وفي 31 كانون الأول/ديسمبر 2019، ضمت هذه المجموعة الأساسية 14 772 موظفاً: 5 939 امرأة (40,2 في المائة) و 8 833 رجلاً (59,8 في المائة).

26 - ويبرز الشكل 1 العدد والنسبة المئوية المتوقعين لحالات التقاعد<sup>(4)</sup> بالنسبة لهذه المجموعة من الموظفين، حسب نوع الجنس، في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2020 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2028، استناداً إلى السن الإلزامية لإنهاء الخدمة وهي 65 عاماً. وتشير البيانات إلى أن مجموع حالات التقاعد خلال الفترة سيبلغ 3 134 حالة: 882 امرأة (28,1 في المائة) و 2 252 رجلاً (71,9 في المائة). وبالنظر إلى أن حوالي ثلاثة أرباع جميع حالات التقاعد المتوقعة خلال السنوات الثماني القادمة تتعلق بالرجال، فإن حالات التقاعد المتوقعة تمثل فرصة للمنظمة لاجتذاب نساء من خارج القوة العاملة الموجودة واستقدامهن لإحراز تقدم في تحقيق التكافؤ بين الجنسين.

الشكل 1

حالات التقاعد المتوقعة سنوياً لموظفي الأمانة العامة في فئة المديرين والفئة الفنية وفئة الخدمة الميدانية، مصنفة حسب نوع الجنس (2020-2028)



ملاحظة: الموظفون المعينون تعيينات دائمة أو مستمرة أو محددة المدة فقط.

27 - وباستخدام المجموعة الأساسية للموظفين (14 772)، ستبلغ الأمانة العامة التكافؤ العام بين الجنسين عندما يكون ما بين 6 942 (أو 47 في المائة) و 7 829 (أو 53 في المائة) من الموظفين نساء. والفرق بين عدد الوظائف المطلوب لبلوغ الحد الأدنى من نطاق التكافؤ بين الجنسين (6 942) وعدد الوظائف (5 939) في 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 هو 1 003 موظفات. وهذا يمثل عدد النساء اللاتي يلزم استقدامهن من خارج الأمانة العامة من أجل بلوغ الحد الأدنى من نطاق التكافؤ بين الجنسين.

28 - وفي هذا الصدد، ستحتاج الأمانة العامة إلى استقدام 882 امرأة لتحل محل النساء المتوقع تقاعدهن من أجل الحفاظ على نسبة الإناث إلى الذكور في القوة العاملة في 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 وإلى شغل 1 003 نساء لوظائف من مجموع الوظائف البالغ عددها 2 252 وظيفة التي سيتقاعد منها الرجال من أجل تحقيق التكافؤ بين الجنسين. وبعبارة أخرى، فإن أربعاً من بين كل تسع وظائف يتقاعد

(4) باستثناء الموظفين في فئتي وكلاء الأمين العام والأمناء العامين المساعدين والموظفين ذوي التعيينات المؤقتة. ويفترض في حالات التقاعد المتوقعة أن الموظفين سيتقاعدون عند بلوغهم السن الإلزامية لإنهاء الخدمة (65 عاماً).

منها موظفون يجب أن تشغلها موظفات يُستقدمن من خارج المنظمة، مما يؤدي إلى معدل تعيين للنساء يبلغ 60 في المائة تقريباً في الوظائف التي تصبح شاعرة نتيجة لتقاعد الموظفين (885 1 من أصل 134 3 وظيفة).

29 - ويتضمن الجدول 4 بيانا تفصيليا عاما لحالات التقاعد خلال الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2020 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2028 حسب نوع الجنس وفتة الموظفين. وفي الفتة الفنية، بلغ تمثيل المرأة في 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 نسبة 44 في المائة (658 4 امرأة من أصل 10 497 موظفاً من الموظفين المعيّنين تعييناً دائماً أو مستمراً أو محدد المدة). ومن بين الموظفين في الفتة الفنية، يتوقع أن يتقاعد ما مجموعه 1 943 موظفاً خلال الفترة 2020-2028، 543 (28 في المائة) منهم من النساء. ويعكس الفرق بين النسبة المئوية للموظفات في هذه المجموعة من الموظفين (44 في المائة) والنسبة المئوية للموظفات من الفتة الفنية اللواتي سيتقاعدن (28 في المائة) حقيقة أن النساء اللاتي يعملن في الأمانة العامة للأمم المتحدة هن، في المتوسط، أصغر سناً من الرجال، على النحو المبين في الشكل 31 الوارد في الفرع الثالث.

30 - ومن بين 301 امرأة في مستوى المديرين في 31 كانون الأول/ديسمبر 2019، من المتوقع أن تتقاعد 139 امرأة خلال الفترة 2020-2028، أي ما يمثل 46,2 في المائة من الموظفات في فتة المديرين. وعلاوة على ذلك، تمثل النساء نسبة 34,2 في المائة من جميع حالات تقاعد الموظفين في هذه الفتة (139 امرأة من أصل 407 موظفين في فتة المديرين سيتقاعدون).

31 - وكما هو مبين أعلاه، سيتقاعد عدد أكبر من الرجال مقارنة بالنساء خلال الفترة 2020-2028 في جميع فئات الموظفين: ثلثا المديرين الذين سيتقاعدون (65,8 في المائة) وحوالي ثلاثة أرباع الموظفين من الفتة الفنية وفتة الخدمة الميدانية الذين سيتقاعدون هم من الذكور (72 في المائة في الفتة الفنية و 74,5 في المائة في فتة الخدمة الميدانية). وعموماً، يمثل هذا الاتجاه الديمغرافي فرصة لاستقدام نساء لإحراز تقدم في تحقيق التكافؤ بين الجنسين. ومع ذلك، لا تزال هناك تحديات ماثلة أمام اجتذاب طالبات عمل لملء بعض الوظائف التي يشغلها عادة الذكور، مثل الوظائف في فتة الخدمة الميدانية.

#### الجدول 4

التقاعد المتوقع لموظفي الأمانة العامة في فتة المديرين والفتة الفنية وفتة الخدمة الميدانية، مصنف حسب الفتة ونوع الجنس (2020-2028)

(العدد: 134 3)

الفتة	نوع الجنس	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	المجموع
المديرون	الذكور	2	20	27	37	35	43	42	19	43	268
	الإناث	-	6	16	21	20	15	19	20	22	139
<b>المجموع الفرعي</b>		<b>2</b>	<b>26</b>	<b>43</b>	<b>58</b>	<b>55</b>	<b>58</b>	<b>61</b>	<b>39</b>	<b>65</b>	<b>407</b>
الفتة الفنية	الذكور	6	88	122	167	154	204	179	230	250	1 400
	الإناث	4	34	38	49	63	74	69	94	118	543
<b>المجموع الفرعي</b>		<b>10</b>	<b>122</b>	<b>160</b>	<b>216</b>	<b>217</b>	<b>278</b>	<b>248</b>	<b>324</b>	<b>368</b>	<b>1 943</b>

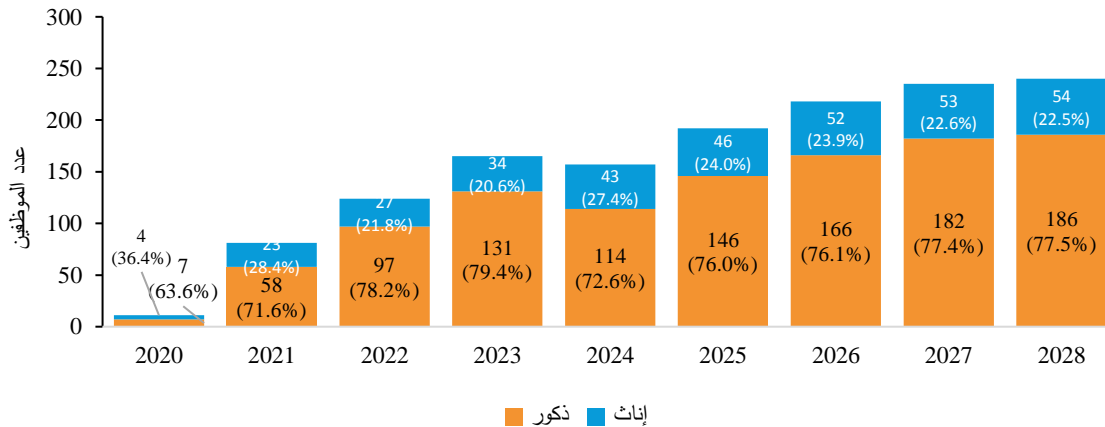


الفئة	نوع الجنس	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	المجموع
الخدمة الميدانية	الذكور	3	28	38	67	61	79	94	109	105	584
	الإناث	1	16	15	22	28	28	28	34	28	200
المجموع الفرعي		4	44	53	89	89	107	122	143	133	784
المجموع		16	192	256	363	361	443	431	506	566	3 134

32 - وبالمثل، توضح البيانات وجود فرق كبير في تمثيل المرأة في عمليات حفظ السلام، والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي (مجموعة الكيانات 1)، حيث تمثل النساء 29,1 في المائة من الموظفين (1 709 نساء من أصل 5 875 موظفا) مقارنة بالإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم (مجموعة الكيانات 2)، حيث يمثلن نسبة 47,5 في المائة من الموظفين (4 230 امرأة من أصل 8 897 موظفا). ويقدم الشكلان 2 و 3 معلومات عن حالات التقاعد المتوقعة للفترة 2020-2028، مصنفة حسب نوع الجنس، بالنسبة لمجموعتي الكيانات 1 و 2 على التوالي. وعموما، فإن حالات التقاعد المتوقعة في الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم (1 711 حالة، انظر الشكل 3) تزيد بنسبة 20 في المائة عن حالات التقاعد المتوقعة في عمليات حفظ السلام، والبعثات السياسية الخاصة، وغيرها من أشكال الوجود السياسي (1 423 حالة، انظر الشكل 2).

## الشكل 2

حالات التقاعد المتوقعة سنويا لموظفي الأمانة العامة العاملين في عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي في فئة المديرين، والفئة الفنية وفئة الخدمة الميدانية، مصنفة حسب نوع الجنس (2020-2028)  
(العدد: 1 423)



ملاحظة: الموظفون المعينون تعيينات دائمة أو مستمرة أو محددة المدة فقط.

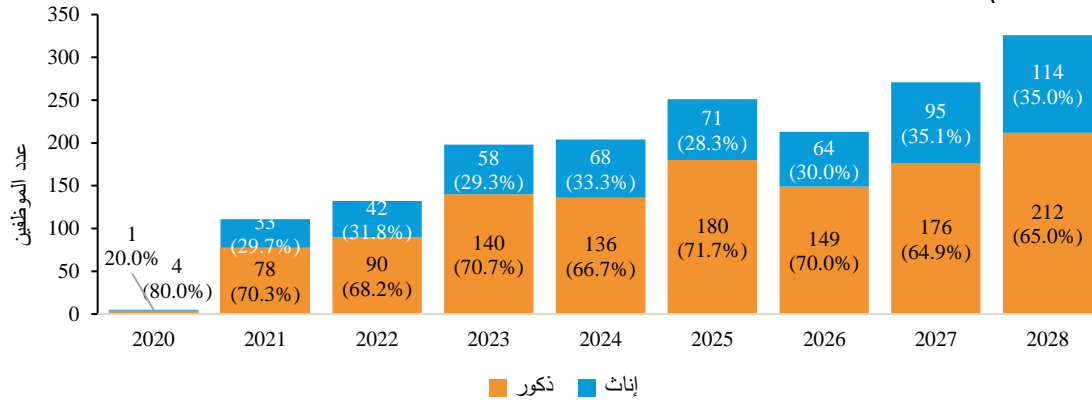
33 - وتبلغ حالات تقاعد الموظفين كنسبة مئوية من جميع حالات التقاعد في عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي نسبة 23,6 في المائة (336 من أصل 1 423 حالة)، مقارنة بنسبة 31,9 في المائة من جميع حالات التقاعد (546 من أصل 1 711 حالة) في الإدارات/

المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم. وأكبر فرصة للتأثير على التكافؤ بين الجنسين من خلال ملء الوظائف التي تصبح شاغرة نتيجة لحالات التقاعد هي التركيز على الموظفين الذكور الذين يتقاعدون في عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي.

الشكل 3

حالات التقاعد المتوقعة سنويا لموظفي الأمانة العامة العاملين في الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم في الفئة الفنية والفئات العليا وفئة الخدمة الميدانية (2020-2028)

(العدد: 1 711)



ملاحظة: الموظفون المعينون تعيينات دائمة أو مستمرة أو محددة المدة فقط.

### الاتجاهات المتعلقة بطلبات العمل

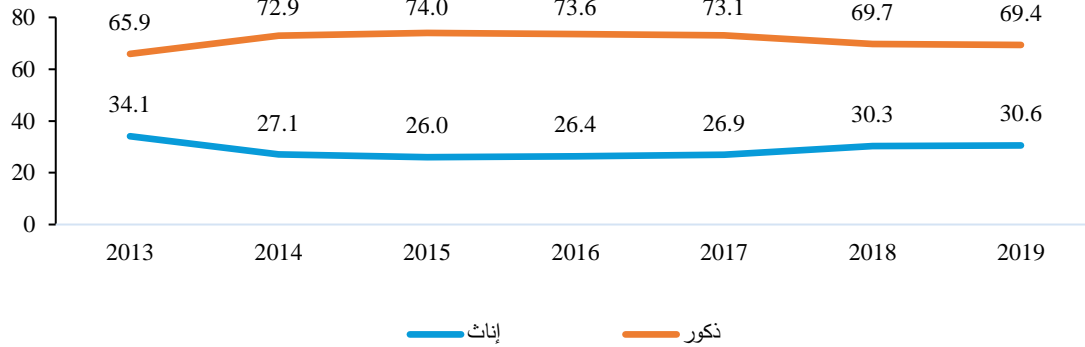
34 - أجرت الأمانة العامة تحليلاً للبيانات المتعلقة بطلبات العمل والاختيارات الخاصة بالوظائف الشاغرة<sup>(5)</sup> التي أعلن عنها خلال الفترة 2013-2019 في فئة المديرين والفئة الفنية وفئة الخدمة الميدانية لجميع الكيانات (أي عمليات حفظ السلام، والبعثات السياسية الخاصة، وغيرها من أشكال الوجود السياسي، والإدارات/المكاتب، واللجان الإقليمية، والمحاكم).

35 - ويبين الشكل 4 النسبة المئوية لطلبات العمل المقدمة من النساء خلال الفترة 2013-2019. وانخفضت النسبة المئوية الإجمالية للطلبات المقدمة من النساء من 34,1 في المائة في عام 2013 إلى 27,1 في المائة في عام 2014. ثم شهدت جموداً عند حوالي 26 إلى 27 في المائة حتى عام 2017، لترتفع إلى 30,6 في المائة في عام 2019. غير أن هناك اختلافات كبيرة في النسبة المئوية لطلبات العمل المقدمة من النساء حسب الفئة (مثلاً فئة الخدمة الميدانية مقارنة بفئتي المديرين والفئات الفنية) وحسب فئة الكيانات. وقد يكون ذلك جزئياً نتيجة لوجود مهام كثيرة في عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة في مجالات الأمن، والنقل، واللوجستيات وسلاسل الإمداد، ونظم إدارة المعلومات وتكنولوجيا الاتصالات السلكية واللاسلكية، وكلها شبكات وظيفية يسيطر عليها عادة الذكور. وتناقش هذه الفروق في الفقرات أدناه.

(5) بما في ذلك الوظائف الشاغرة في الرتب خ م-3 إلى خ م-7 وف-1 إلى م-2 رهنا بنظام اختيار الموظفين المبين في الأمر الإداري ST/AI/2010/3، بصيغته المعدلة، باستثناء الوظائف الشاغرة العامة المستخدمة في وضع قوائم المرشحين المقبولين للخدمة الميدانية، المعلن عنها في إطار نظام اختيار الموظفين والتنقل المنظم المبين في الأمر الإداري ST/AI/2016/1، بصيغته المعدلة. وتُستثنى من ذلك الوظائف المؤقتة الشاغرة التي يتم الإعلان عنها وفقاً للأمر الإداري ST/AI/2010/4/Rev.1.

## الشكل 4

الطلبات المقدمة من أجل شغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2013-2019، حسب نوع الجنس، بالنسبة المئوية (العدد: 3 701 417)



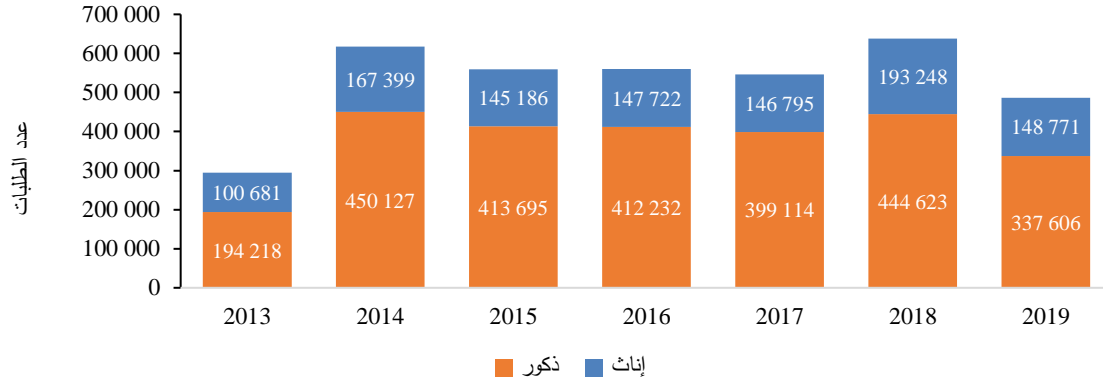
36 - ويمكن تفسير الانخفاض النسبي لعدد المتقدمات للوظائف في عام 2014 بعاملين: الزيادة الكبيرة في وظائف شاغرة محددة مقارنة بالعام السابق والزيادة الأعلى نسبياً في عدد الذكور المتقدمين لشغل الوظائف الشاغرة هذه. ففي عام 2014، أُعلن عن عدد أكبر من الوظائف الشاغرة في عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي (مجموعة الكيانات 1)، التي عادة ما تكون فيها الإعلانات عن فرص عمل في وظائف تشهد من الناحية التاريخية عدد كبيراً من المتقدمين الذكور لشغلها. ومن المهم ملاحظة أن العدد المطلق لطلبات العمل المقدمة من الإناث قد زاد بنسبة 66,3 في المائة في الفترة من عام 2013 إلى عام 2014، في حين أن عدد مقدمي الطلبات من الذكور زاد بنسبة تفوق 130 في المائة خلال الفترة نفسها (انظر الشكل 5). ونتيجة لذلك، انخفضت نسبة طلبات العمل المقدمة من النساء من 34,1 إلى 27,1 في المائة.

37 - وتعكس الزيادة في عدد طلبات العمل من عام 2013 إلى عام 2014 زيادة في عدد الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2014؛ وكان هناك 1 555 اختياراً في عام 2013 مقارنة بـ 2 338 اختياراً في عام 2014. ويعزى هذا الارتفاع إلى حد كبير إلى الزيادة الكبيرة في عدد الاختيارات التي أُجريت بالنسبة للوظائف الشاغرة في فئة الخدمة الميدانية التي أُعلن عنها في عام 2014 في مجموعة الكيانات 1 (537 من أصل 1 170 اختياراً، أو 45,9 في المائة). وعلاوة على ذلك، ساهم إنشاء بعثتين كبيرتين لحفظ السلام (بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي في عام 2013 وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى في نيسان/أبريل 2014) في الزيادة الكبيرة في عدد الوظائف الشاغرة التي أُعلن عنها في عام 2014. ومثلت اختيارات الموظفين في فئة المديرين والفئة الفنية من أجل بعثتي حفظ السلام المذكورتين 30,2 في المائة من جميع الاختيارات في هاتين الفئتين بالنسبة لمجموعة الكيانات 1 (191 من أصل 633 اختياراً في عام 2014).

الشكل 5

الطلبات المقدمة من أجل شغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2013-2019، حسب نوع الجنس

(العدد: 3 701 417)



ملاحظة: لا يشمل عدد الطلبات 35 طالب عمل لا توجد تفاصيل عن نوع جنسهم.

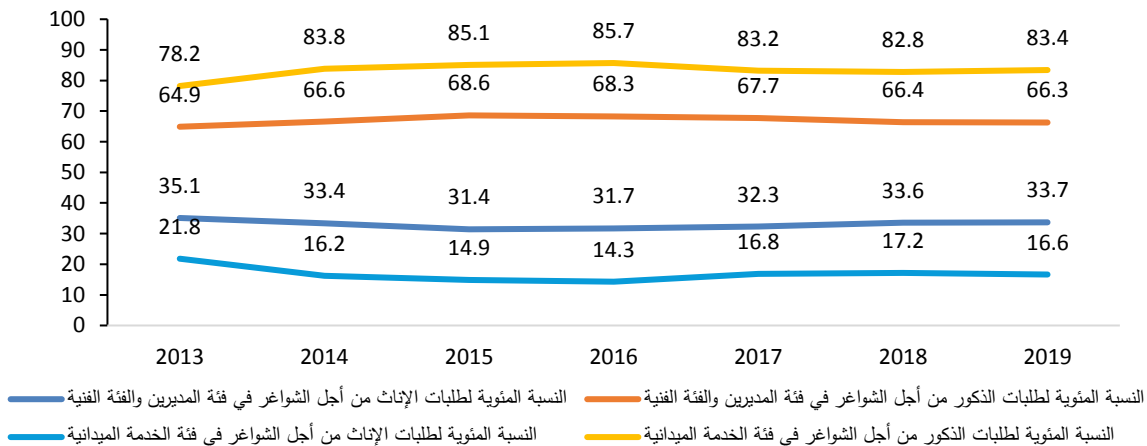
38 - وكما هو مبين في الشكل 6، فإن الوظائف الشاغرة في فئة الخدمة الميدانية قد اجتذبت في الماضي نسبة مئوية منخفضة من الطلبات المقدمة من النساء. وانخفضت النسبة المئوية للمتقدمات للحصول على هذه الوظائف الشاغرة من 21,8 في المائة في عام 2013 إلى 16,2 في المائة في عام 2014، ومنذ ذلك الحين تقلبت في نطاق 14 إلى 17 في المائة، حيث شكلت الطلبات المقدمة من النساء 16,6 في المائة فقط من جميع الطلبات المقدمة للحصول على الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2019. وظلت النسبة المئوية للطلبات المقدمة من النساء للحصول على وظائف شاغرة في فئة المديرين والفئة الفنية مستقرة نسبياً، حيث بلغت نحو ثلث جميع الطلبات خلال الفترة من عام 2013 إلى عام 2019.

الشكل 6

الطلبات المقدمة من أجل شغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2013-2019، حسب نوع الجنس والفئة،

بالنسبة المئوية

(العدد: 3 701 417)



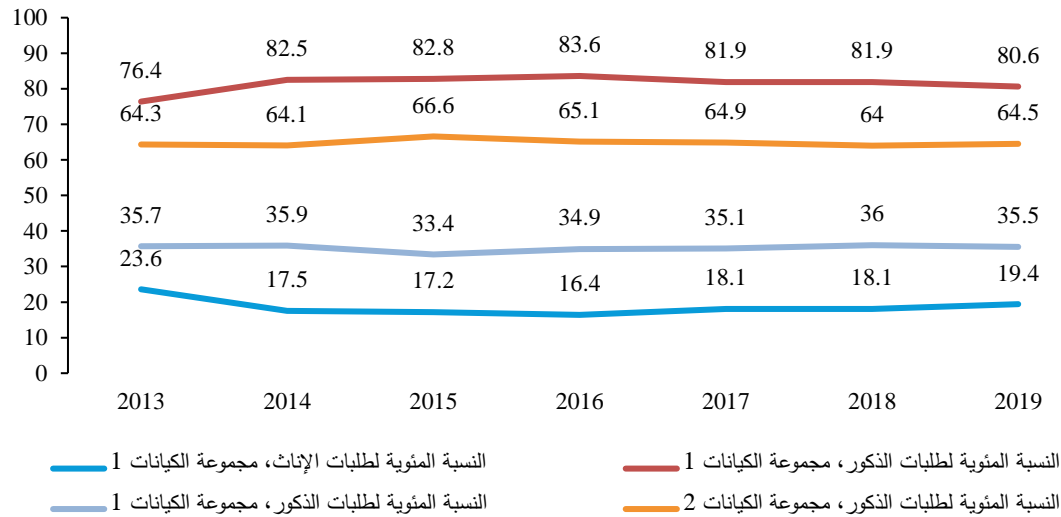
39 - وكما ذكر سابقاً، توضح البيانات وجود اختلافات ملحوظة في النسبة المئوية للطلبات المقدمة من النساء للحصول على وظائف شاغرة في مجموعة الكيانات 1 (عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي) وفي مجموعة الكيانات 2 (الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم). وفي مجموعة الكيانات 1، ظلت النسبة المئوية للطلبات المقدمة من النساء للحصول على وظائف شاغرة دون 20 في المائة منذ عام 2014، في حين تراوحت النسبة المئوية في مجموعة الكيانات 2 بين 33 و 36 في المائة منذ عام 2013 (انظر الشكل 7).

الشكل 7

الطلبات المقدمة من أجل شغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2013-2019، حسب نوع الجنس ومجموعة الكيانات، بالنسبة المئوية

(النسبة المئوية)

(العدد: 3 701 417)



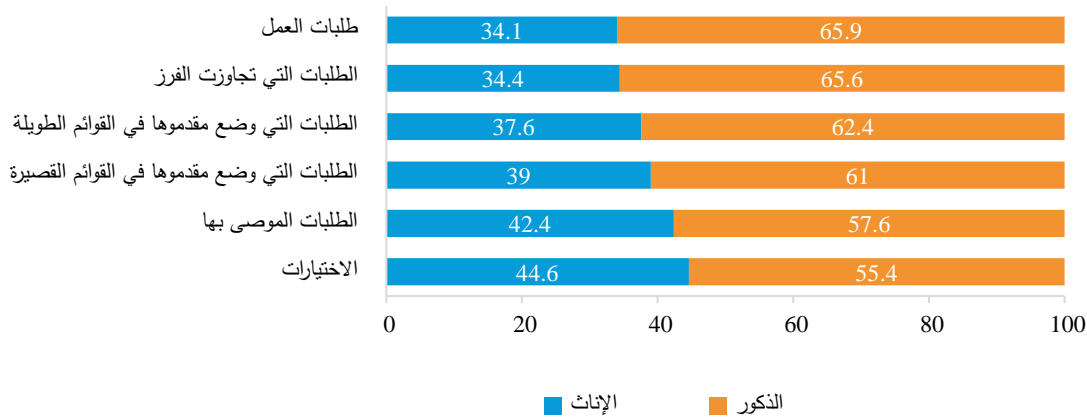
40 - وفي إطار تحليل الاتجاهات المتعلقة بطلبات العمل حسب نوع الجنس، درست الأمانة العامة أيضا عدد الطلبات المسجلة في كل مرحلة من مراحل عملية الاستقدام، أي تقديم الطلبات، والفرز، وإعداد القوائم الطويلة للمرشحين، وإعداد القوائم القصيرة كذلك، والتوصية، والاختيار.

41 - وارتفع عدد طلبات العمل والاختيارات بين عامي 2013 و 2019. فبالنسبة للوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2013، كان هناك 294 899 طلبا و 1 155 اختيارا. وبالنسبة للوظائف الشاغرة المعلن عنها خلال عام 2019، كان هناك 486 377 طلبا و 1 627 اختيارا. ويمثل ذلك زيادة بنسبة 64,9 في المائة بالنسبة لطلبات العمل و 40,9 في المائة بالنسبة للاختيارات. وزاد عدد المرشحات المختارات بمعدل أعلى من عدد المرشحين المختارين: 53,2 في المائة (من 515 إلى 789 مرشحة) مقابل 30,9 في المائة (من 640 إلى 838 مرشحا)، على التوالي. غير أن العدد الإجمالي للطلبات المقدمة من النساء زاد بمعدل أقل من عدد الطلبات المقدمة من الرجال: 47,8 في المائة و 73,8 في المائة على التوالي (انظر الشكل 5).

42 - وجدير بالاهتمام ما حدث من زيادة في النسبة المئوية للمتقدمات بطلبات العمل اللاتي يصلن إلى مرحلة الاختيار في عملية الاستقدام مقارنة بالنسبة المئوية للمتقدمات بطلبات. فبالنسبة للوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2013، كانت نسبة 34,1 في المائة من الطلبات مقدمة من نساء، ورسبت نسبة 44,6 في المائة من الاختيارات على مرشحات (انظر الشكل 8). وشهد هذا الاتجاه تحسنا ملحوظا بحلول عام 2019، حيث بلغت النسبة المئوية للمتقدمات بطلبات خلال تلك السنة 30,6 في المائة فيما ارتفعت نسبة اختيار المرشحات إلى 48,5 في المائة - أي حوالي نصف جميع الاختيارات لشغل الوظائف الشاغرة (انظر الشكل 9).

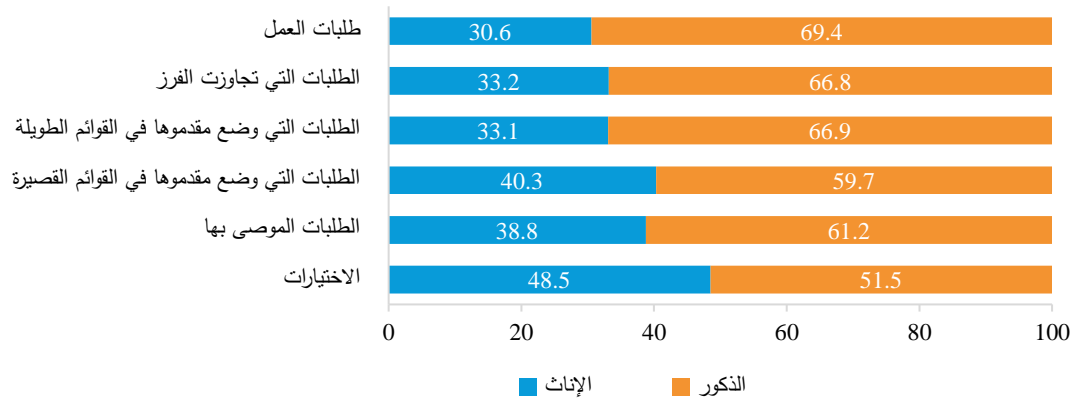
الشكل 8

الطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2013، حسب مرحلة عملية الاستقدام ونوع الجنس، بالنسبة المئوية  
(العدد: 294 899)



الشكل 9

الطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2019، حسب مرحلة عملية الاستقدام ونوع الجنس، بالنسبة المئوية  
(العدد: 486 377)

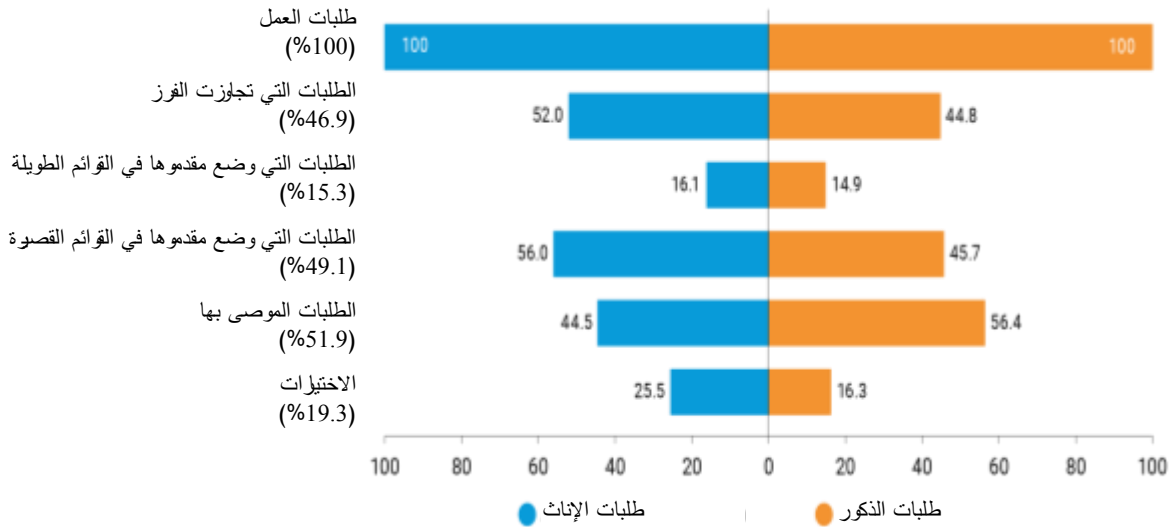


43 - وعلاوة على ذلك، نظرت الأمانة العامة في عدد طلبات العمل في كل مرحلة من مراحل عملية الاستقدام - كنسبة مئوية من عدد الطلبات في المرحلة السابقة - لملء الوظائف الشاغرة المعن عنها في الفترة من عام 2013 إلى عام 2019 (انظر الشكل 10). والنسبة المئوية للمرشحات اللواتي تقدمن إلى المرحلة التالية أعلى من النسبة المئوية للمرشحين في جميع المراحل، باستثناء الطلبات الموصى بها. فعلى سبيل المثال، تجاوزت نسبة 52 في المائة من جميع المرشحات مرحلة الفرز، فيما تجاوزتها نسبة 44,8 في المائة فقط من جميع المرشحين. وبعبارة أخرى، تم إقصاء المرشحين في مرحلة الفرز بمعدل أعلى مقارنة بالمرشحات. وهذا يشير إلى أن الطلبات المقدمة من النساء تكون موجهة أكثر إلى الوظائف الشاغرة التي تعتبر النساء أنهن يستوفين الحد الأدنى من المتطلبات كما هو منصوص عليها في توصيف الوظيفة.

44 - وبالمثل، يستمر الاتجاه فيما يتعلق بالاختيارات، حيث من الأرجح أن يجري اختيار المرشحات أكثر من المرشحين عند وصولهن إلى مرحلة التوصية. وتشير البيانات إلى أن حوالي واحدة من كل أربع مرشحات (25,5 في المائة) موصى بهن يتقدمن ليتم اختيارهن، في حين أن نحو واحد من كل ستة من المرشحين يتقدم ليتم اختياره (16,3 في المائة). وهذا يشير إلى أن السياسات الرامية إلى تشجيع استقدام النساء من بين المرشحين المتساوين في المؤهلات (لأن الجميع موصى بهم) يجري اتباعها، حيث يتم تعيين المرشحات بمعدل أعلى عند وصولهن إلى المرحلة التوصية بتعيينهن.

الشكل 10

طلبات العمل في كل مرحلة من مراحل عملية الاستقدام كنسبة مئوية من الطلبات في المرحلة السابقة، حسب نوع الجنس، 2013-2019  
(العدد: 3 701 417)

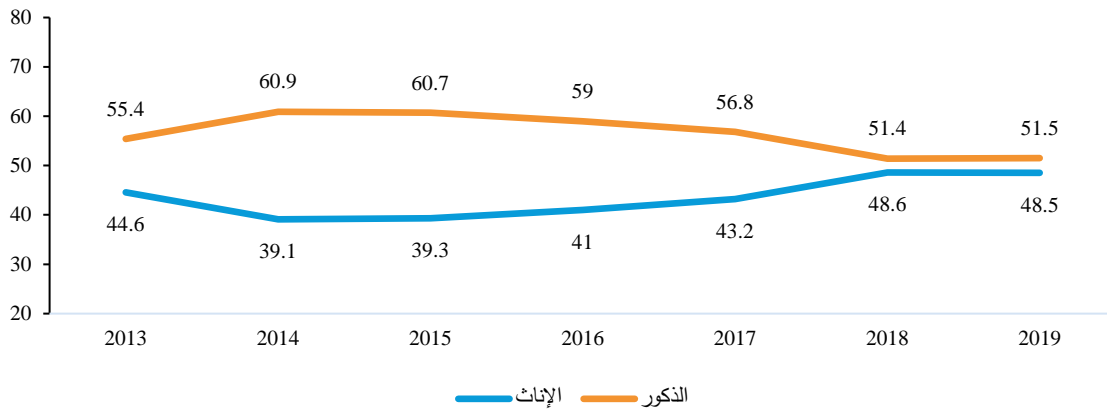


45 - وظلت النسبة المئوية لجميع الاختيارات التي رست على مرشحات دون مستوى عام 2013 البالغ 44,6 في المائة حتى عام 2017، حيث بدأ يزداد معدل اختيارهن. وبحلول عام 2019، لم يرجع المعدل العام إلى مستواه السابق فحسب، بل تجاوز أيضاً أعلى مستوى في عام 2013، حيث بلغ نحو 50 في

المائة خلال عامي 2018 و 2019 (انظر الشكل 11)، مما جعل هذا المعدل في نطاق التكافؤ بين الجنسين.

الشكل 11

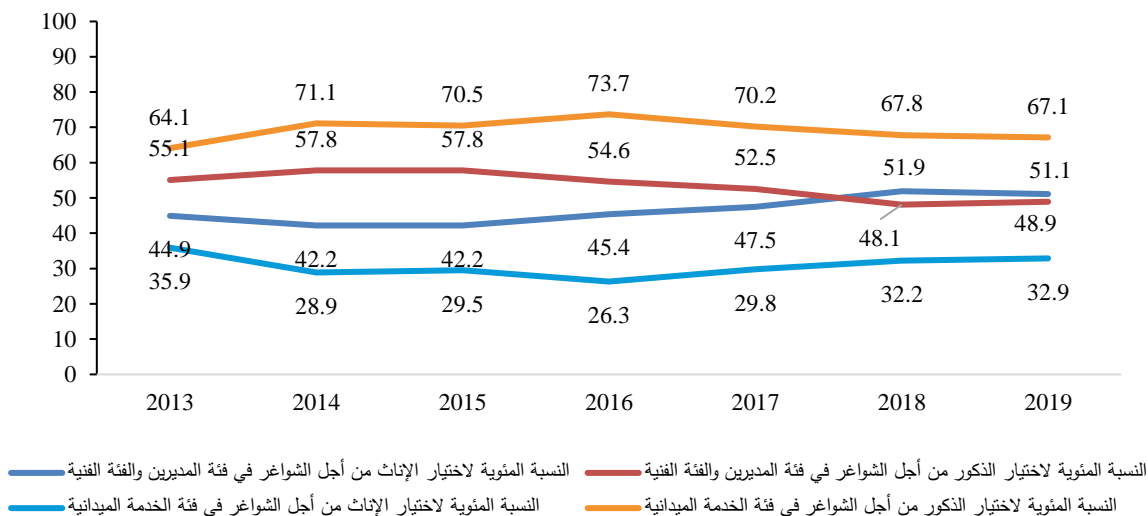
الاختيارات من أجل ملء الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2013-2019، حسب نوع الجنس، بالنسبة المئوية (العدد: 13 032)



46 - وتظهر البيانات أن المنظمة ظلت، منذ عام 2017، تحقق التكافؤ بين الجنسين أو تجاوزه فيما يخص الاختيارات لملء الوظائف الشاغرة في فئتي المديرين والفئة الفنية. وبالنسبة إلى المستقبل، يتيح ذلك للمنظمة فرصة لمواصلة الحفاظ على هذه المعدلات المشجعة للاختيار فيما يتعلق بالحفاظ على التكافؤ بين الجنسين (انظر الشكل 12). وفي الوقت نفسه، ظلت النسبة المئوية للاختيارات للوظائف الشاغرة في فئة الخدمة الميدانية المعلن عنها في عام 2019، التي رست على مرشحات، أقل مما كانت عليه الحال في عام 2013، حيث بلغت في 32,9 في المائة مقارنة بنسبة 35,9 في المائة (انظر الشكل 12).

الشكل 12

الاختيارات من أجل ملء الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2013-2019، حسب نوع الجنس والفئة، بالنسبة المئوية (العدد: 13 032)

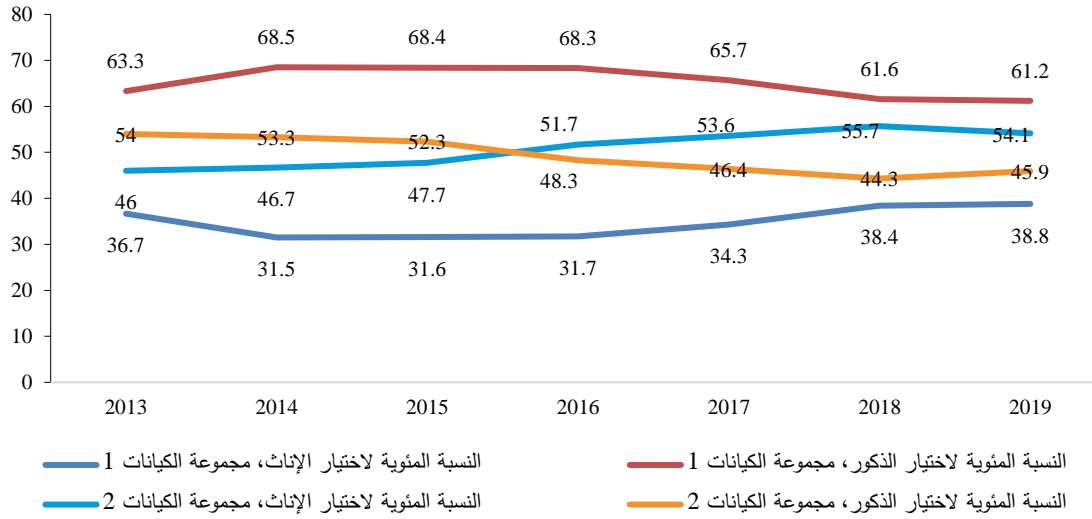




47 - ولئن كانت النسبة المئوية لاختيار المرشحات لشغل الوظائف الشاغرة في مجموعة الكيانات 2 (الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم) أعلى بانتظام من 50 في المائة منذ عام 2016، فقد أحرز تقدم بطيء نحو تحقيق التكافؤ بين الجنسين في الاختيارات لملء الوظائف الشاغرة في مجموعة الكيانات 1 (عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي) (انظر الشكل 13).

الشكل 13

الاختيارات من أجل ملء الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2013-2019، حسب نوع الجنس ومجموعة الكيانات، بالنسبة المئوية  
(العدد: 13 032)



48 - وأخيراً، تجدر الإشارة إلى أنه على الرغم من الفروق التي تظهر بين مختلف فئات الوظائف الشاغرة (حسب الفئة أو مجموعة الكيانات مثلاً)، فضلاً عن التقلبات التي شهدتها الفترة المشمولة بالتقرير، يمكن إبراز اتجاه إيجابي ظل ثابتاً حتى الآن: النسبة المئوية للمرشحات اللاتي تم اختيارهن في أي سنة أعلى من النسبة المئوية للمرشحات عموماً. وتشير البيانات إلى أنه عندما تتقدم مرشحة بطلب لشغل وظيفة شاغرة في الأمانة العامة، وتتقدم بنجاح خلال عملية التقييم، فمن الأرجح أن يتم اختيارها. ومن هذا المنطلق، يبدو أن الجهود الرئيسية اللازمة لتسريع وتيرة تحقيق أهداف التكافؤ بين الجنسين ينبغي بذلها في مجال التواصل، ولا سيما في مجال تنظيم حملات التواصل الواسعة النطاق الخاصة بكيانات محددة، فضلاً عن تنظيم حملات محددة الأهداف بشكل أكبر لاجتذاب مرشحات مؤهلات.

## دال - تحليل الاتجاهات المتعلقة بالتنوع الجغرافي

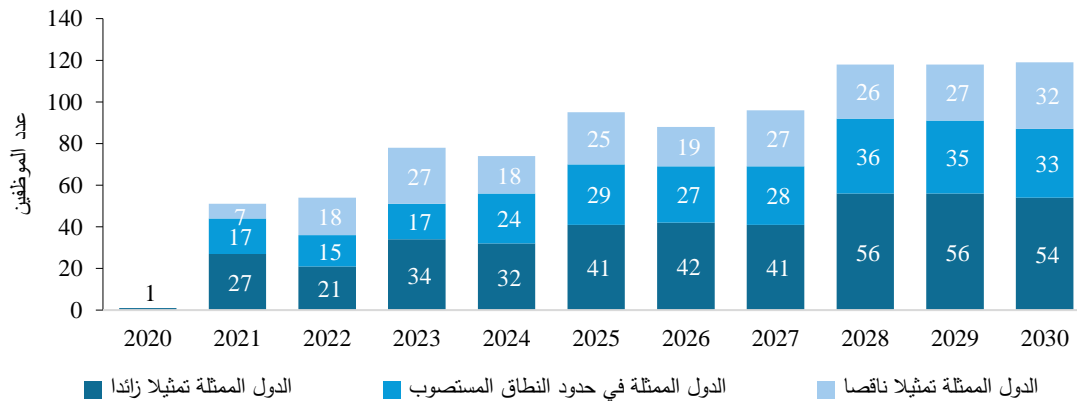
### التمثيل الجغرافي: الاتجاهات المتعلقة بالتقاعد

49 - في إطار تحليل الخصائص الديمغرافية للموظفين، درست الأمانة العامة حالات التقاعد المتوقعة للموظفين الخاضعين لنظام التوزيع الجغرافي ("الموظفون المشمولون بنظام التوزيع الجغرافي")<sup>(6)</sup> خلال الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2020 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2030. وفي 31 كانون الأول/ديسمبر 2019، بلغ عدد الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي 3 158 موظفاً، ومن المتوقع أن يتقاعد 892 موظفاً من بين هذه المجموعة (28,2 في المائة) عند بلوغهم السن الإلزامية لإنهاء الخدمة بحلول عام 2030، أي أن ما يقرب من 81 موظفاً سيتقاعدون سنوياً خلال الفترة المعنية. ويتعلق تحليل حالات التقاعد في هذا الفرع بأفق زمني مختلف عن الأفق المستخدم في الجداول والرسوم البيانية المدرجة في الفرع الخامس من أجل تقييم الفرص المتاحة لتحقيق هدف عدم وجود دول أعضاء غير ممثلة أو ممثلة تمثيلاً ناقصاً بحلول عام 2030. وتقدم الأشكال والرسوم البيانية الواردة في الفرع الخامس تحديثاً للبيانات التاريخية المقدمة في التقارير السابقة.

50 - وأكبر مجموعة من بين 892 موظفاً من الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي الذين يتوقع أن يتقاعدوا خلال هذه الفترة هم من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً (انظر الشكل 14). إذ سيتقاعد ما مجموعه 405 موظفين (45,4 في المائة من جميع حالات تقاعد الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي) من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً، إلى جانب 261 موظفاً من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب (29,3 في المائة). ومن المتوقع أن يبلغ عدد حالات تقاعد الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً 226 حالة، أو حوالي ربع حالات التقاعد المتوقعة (25,3 في المائة).

الشكل 14

حالات التقاعد المتوقعة سنوياً لموظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب حالة تمثيل الدول الأعضاء في 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 (2020-2030)  
(العدد: 892)



(6) الموظفون الخاضعون لنظام التوزيع الجغرافي (3 158 موظفاً) هم مجموعة فرعية من المجموعة الأساسية للموظفين تستخدم في حساب التكاثر بين الجنسين.

51 - ونتيجة لحالات التقاعد المتوقعة للموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي خلال الفترة 2020-2030، ستشهد 58 دولة تحسوا تغييرا في حالة تمثيلها إذا لم يصبح أي مواطنين إضافيين من هذه الدول الأعضاء مشمولين بنظام التوزيع الجغرافي<sup>(7)</sup>. وترد في الجدول 5 تفاصيل التغييرات المتوقعة في حالة تمثيل هذه الدول الأعضاء.

#### الجدول 5

التغييرات في حالة تمثيل الدول الأعضاء نتيجة لحالات التقاعد المتوقعة خلال الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2020 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2030

(العدد: 193 دولة عضوا)

من دول ممثلة في حدود النطاق المستصوب إلى دول ممثلة تمثيلا ناقصا (30 دولة عضوا)		
إستونيا	سري لانكا	الكونغو
إسرائيل	السودان	لاتفيا
آيسلندا	سويسرا	مالي
باراغواي	سيشيل	منغوليا
بورووندي	العراق	ناميبيا
بيلاروس	غامبيا	نيجيريا
تايلند	غواتيمالا	نيكاراغوا
تركيا	قبرص	هايتي
جامايكا	كرواتيا	الهند
ساموا	كولومبيا	هنغاريا
من دولة ممثلة في حدود النطاق المستصوب إلى دولة غير ممثلة (دولة عضو واحدة)		
جورجيا		
من دول ممثلة تمثيلا ناقصا إلى دول غير ممثلة (8 دول أعضاء)		
أنتيغوا وبربودا	دومينيكا	ليبيريا
بابوا غينيا الجديدة	غينيا - بيساو	ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)
جنوب السودان	كوبا	
من دول ممثلة تمثيلا زائدا إلى دول ممثلة في حدود النطاق المستصوب (17 دولة عضوا)		
إثيوبيا	أوغندا	شيلي
الأرجنتين	بلجيكا	فرنسا
أستراليا	بلغاريا	كندا
إكوادور	ترينيداد وتوباغو	مصر
ألمانيا	جنوب أفريقيا	ملايو
أوروغواي	زيمبابوي	
من دول ممثلة تمثيلا زائدا إلى دول ممثلة تمثيلا ناقصا (بولتان عضوان)		
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية هولندا		

(7) على افتراض عدم وجود تغييرات في الحدود الدنيا والعليا للنطاقات المستصوبة لعام 2019.

52 - وبحلول نهاية عام 2030، سيُتوجب على الأمانة العامة أن تستقدم 717 موظفاً مشمولين بنظام التوزيع الجغرافي من الدول الأعضاء غير الممثلة أو الممثلة تمثيلاً ناقصاً، وكذلك تلك الدول الأعضاء التي ستصبح غير ممثلة أو ممثلة تمثيلاً ناقصاً نتيجة للتقاعد المتوقع لموظفين مشمولين بنظام التوزيع الجغرافي، لكي تبلغ تلك الدول مركز الدول الممثلة في حدود النطاق المستصوب، استناداً إلى عدد الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي في 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 وحالات التقاعد المتوقعة. وهذا العدد أقل من مجموع عدد حالات التقاعد المتوقعة للموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي خلال الفترة 2020-2030؛ ومن ثم، فتوقعات التقاعد تمثل فرصاً يؤدي استغلالها إلى تحقيق أهداف استراتيجية الأمانة العامة للتنوع الجغرافي.

#### التمثيل الجغرافي: الاتجاهات المتعلقة بطلبات العمل

53 - لاكتساب فهم عميق لاتجاهات الاستقدام استناداً إلى حالة تمثيل بلد جنسية مقدمي طلبات العمل وقت تقديمها، أجرت الأمانة العامة تحليلاً للطلبات والاختيارات المتعلقة بالوظائف الشاغرة المعلن عنها خلال الفترة 2013-2019 في الفئة الفنية وفئة المديرين في الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم<sup>(8)</sup>.

54 - وكانت أكبر مجموعة من طلبات العمل<sup>(9)</sup> حسب حالة تمثيل بلد الجنسية من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب، حيث مثلت 45,2 في المائة من جميع طلبات شغل الوظائف الشاغرة التي أعلن عنها في الفترة 2013-2019، تليها الطلبات الواردة من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً، بنسبة 36 في المائة من جميع الطلبات. ومثلت طلبات العمل المقدمة من مواطني الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً نسبة 18,4 في المائة من المجموع، فيما مثلت الطلبات المقدمة من مواطني الدول الأعضاء غير الممثلة نسبة 0,4 في المائة من جميع الطلبات. وكما هو مبين في الشكل 15، جاء أكبر عدد من طلبات العمل المقدمة من النساء من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب؛ ومثلت 31 في المائة من جميع الطلبات المقدمة من هذه المجموعة من الدول الأعضاء. وفي الوقت نفسه، تميزت طلبات العمل الواردة من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً بأكثر نسبة مئوية للمرشحات، بلغت 44 في المائة من جميع طلبات العمل المسجلة في هذه المجموعة.

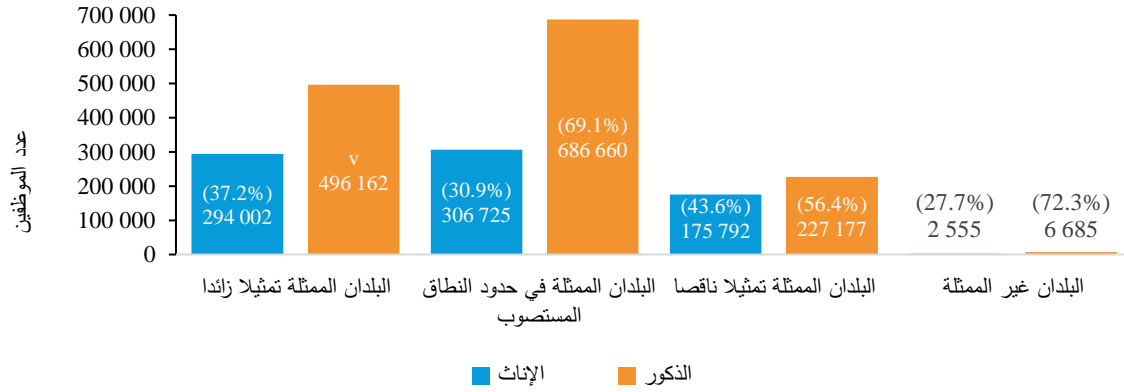
(8) تشمل هذه المجموعة إعلانات شواغر الوظائف الممولة من خلال الميزانية العادية، وحساب الدعم، والموارد الخارجة عن الميزانية، لأنه لا يمكن تحديد إعلانات شواغر الوظائف الخاضعة لنظام التوزيع الجغرافي. ويفترض أن الاتجاهات الملاحظة بالنسبة لهذه المجموعة ترتبط بالاتجاهات المتعلقة بإعلانات شواغر الوظائف الخاضعة لنظام التوزيع الجغرافي.

(9) تستثنى من التحليل طلبات العمل المقدمة من مواطني الدول غير الأعضاء.

## الشكل 15

طلبات شغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2013-2019 بالنسبة للإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم، مصنفة حسب حالة تمثيل بلد الجنسية ونوع الجنس

(العدد: 2 195 758)

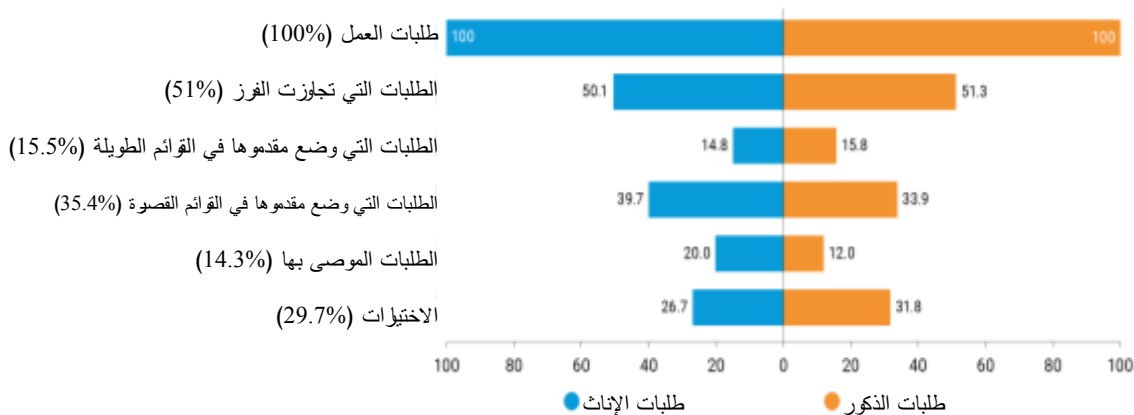


55 - ونظرت الأمانة العامة أيضاً في عدد طلبات العمل التي بلغت كل مرحلة من مراحل عملية الاستقدام كنسبة مئوية من الطلبات في المرحلة السابقة فيما يتعلق بالوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2013-2019 (انظر الشكل 16). ومن بين الطلبات التي تم تلقيها في الفترة بين عامي 2013 و 2019 بالنسبة للوظائف الشاغرة المشمولة بهذا التحليل، تجاوز نصف الطلبات الواردة من الدول الأعضاء غير الممثلة مرحلة الفرز (51 في المائة)، فيما اعتبر ما تبقى بأنه لا يستوفي المتطلبات الدنيا على النحو المبين في توصيف الوظائف. وعلى الرغم من أن النسبة المئوية للطلبات التي تجاوزت مرحلة الفرز بالنسبة للبلدان التي لها حالة تمثيل أخرى تبلغ أيضاً حوالي نصف الطلبات (58-51 في المائة)، فإن النسبة المئوية لطلبات العمل المتعلقة بالبلدان الممثلة تمثيلاً ناقصاً التي تجاوزت مرحلة الفرز هي الأدنى من بين جميع المجموعات.

## الشكل 16

الطلبات المقدمة من مواطني الدول الأعضاء غير الممثلة لشغل الوظائف الشاغرة التي أعلن عنها في الفترة 2013-2019، في كل مرحلة من مراحل الاستقدام وكنسبة مئوية من الطلبات في المرحلة السابقة، مصنفة حسب نوع الجنس

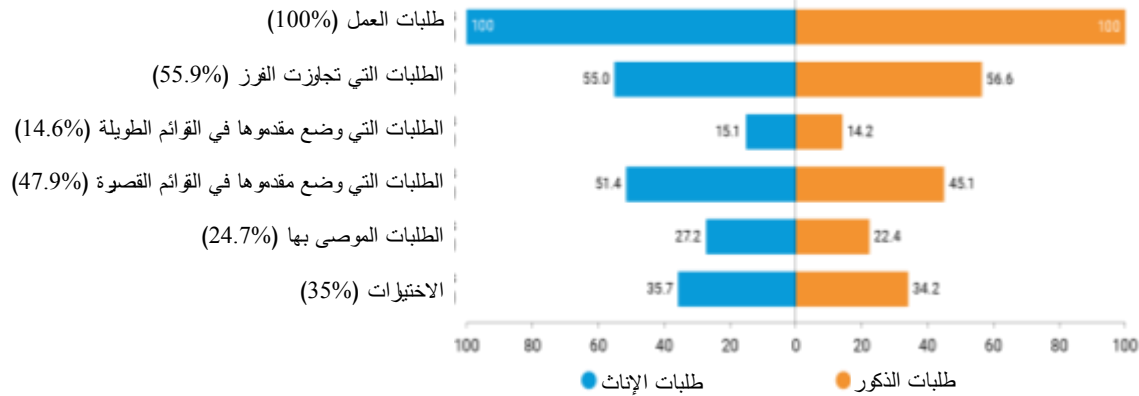
(العدد: 9 240)



الشكل 17

الطلبات المقدمة من مواطني الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً لشغل الوظائف الشاغرة التي أعلن عنها في الفترة 2013-2019، في كل مرحلة من مراحل الاستقدام وكنسبة مئوية من الطلبات في المرحلة السابقة، مصنفة حسب نوع الجنس

(العدد: 402 969)



56 - والاختيارات كنسبة مئوية من طلبات العمل في مرحلة التوصية هي متشابهة بالنسبة لجميع الطلبات، بغض النظر عن حالة التمثيل، أي حوالي ثلث المرشحين الموصى بهم (35-30 في المائة)، فيما تمثل الطلبات الواردة من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً أعلى نسبة مئوية (35 في المائة، انظر الشكل 17). ويشير ذلك إلى أنه من الأرجح قليلاً اختيار المتقدمين بطلبات عمل من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً. وعلاوة على ذلك، من الأرجح اختيار المرشحات أكثر من المرشحين عندما يصلن إلى مستوى التوصية بالنسبة لكل مجموعة دول أعضاء حسب حالة التمثيل، ما عدا البلدان الممثلة تمثيلاً ناقصاً (انظر الشكل 16).

#### تنوع المجموعات الإقليمية: الاتجاهات المتعلقة بالتقاعد

57 - تشمل المجموعة الأساسية للموظفين المشمولين بتحليل تنوع المجموعات الإقليمية في الأمانة العامة للموظفين في الفئة الفنية وما فوقها وفي فئة الخدمة الميدانية الذين عينوا تعيينات دائمة، أو مستمرة، أو محددة المدة<sup>(10)</sup>. وفي 31 كانون الأول/ديسمبر 2019، شملت هذه المجموعة من الموظفين 14 720 موظفاً<sup>(11)</sup>، موزعين على النحو التالي: 3 810 مواطنين من بلدان المجموعة الأفريقية (25,9 في المائة)، و 2 842 مواطناً من بلدان مجموعة دول آسيا والمحيط الهادئ (19,3 في المائة)، و 1 300 مواطن من بلدان مجموعة دول أوروبا الشرقية (8,8 في المائة)، و 1 043 مواطناً من بلدان مجموعة أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي (7,1 في المائة)، و 5 725 مواطناً من بلدان مجموعة دول أوروبا الغربية والدول الأخرى (38,9 في المائة).

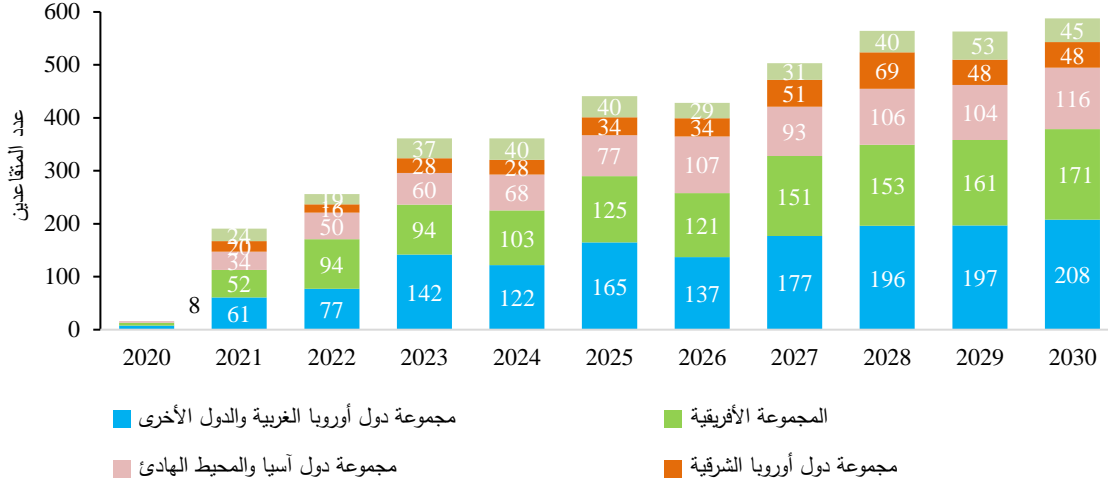
(10) كما هو مبين في الحاشية 2 من الوثيقة A/73/372، تشمل الأرقام المتعلقة بتنوع المجموعات الإقليمية جميع الموظفين الدوليين (من فئة الخدمة الميدانية، والفئة الفنية وما فوقها) المعيّنين تعيينات دائمة أو مستمرة أو محددة المدة، باستثناء الموظفين المعيّنين تعيينات مؤقتة والموظفين من الدول غير الأعضاء؛ وتشمل أيضاً جميع مصادر التمويل.

(11) الفرق بين هذا العدد وعدد الموظفين الذين تم استعراضهم من حيث تحقيق التكافؤ بين الجنسين (14 772) يتعلق بـ 52 موظفاً من دولة فلسطين غير مدرجين في مجموعة إقليمية وبالتالي استبعدوا من هذا التحليل.

الشكل 18

حالات التقاعد المتوقعة سنويا لموظفي الأمانة العامة في فئة المديرين والفئة الفنية وفئة الخدمة الميدانية، حسب المجموعة الإقليمية (2020-2030)

(العدد: 4 272)



ملاحظة: الموظفون المعينون تعيينات دائمة أو مستمرة أو محددة المدة فقط.

58 - وعلى النحو المبين في الشكل 18، سيهم العدد الأكبر من حالات التقاعد موظفين من مواطني بلدان مجموعة دول أوروبا الغربية والدول الأخرى، حيث سيمثلون حوالي ثلث جميع حالات التقاعد (1 490 من أصل 4 272 موظفاً، أو نسبة 34,9 في المائة)، يليهم مواطنو بلدان المجموعة الأفريقية (230 من أصل 4 272 موظفاً أو نسبة 28,8 في المائة). ويمثل مواطنو بلدان مجموعة دول آسيا والمحيط الهادئ حوالي واحداً من كل خمسة موظفين سيتقاعدون (818 من بين 4 272 موظفاً، أو نسبة 19,1 في المائة). وعدد الموظفين من مواطني بلدان مجموعة دول أوروبا الشرقية وبلدان مجموعة أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي الذين سيقاعدون في الفترة بين عامي 2020 و 2030 متشابه: 376 موظفاً (أو 8,8 في المائة) و 358 موظفاً (8,4 في المائة)، على التوالي.

59 - ومن الناحية النسبية، يُتوقع أن تكون لدى المجموعة الأفريقية ومجموعة بلدان أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي أكبر نسبة مئوية من حالات التقاعد حسب المجموعة الإقليمية. وفي الواقع، من المتوقع أن يتقاعد ثلث الموظفين من هاتين المجموعتين الإقليميتين خلال الفترة 2020-2030 (32,3 في المائة و 34,3 في المائة على التوالي). وسيسمح إجراء المزيد من التحليل لهذه الأرقام للأمانة العامة بالاضطلاع مسبقاً بأنشطة تخطيط للقوة العاملة تكون محددة الأهداف والقيام بأعمال تواصل مركزة مع أسواق المواهب في مناطق مختلفة، مع الأخذ في الاعتبار سياقات العمل المختلفة التي توجد فيها الوظائف.

#### تنوع المجموعات الإقليمية: الاتجاهات المتعلقة بطلبات العمل

60 - في إطار استعراض الأمانة العامة للاتجاهات المتعلقة بطلبات العمل حسب المجموعة الإقليمية، قامت بتحليل للبيانات المتعلقة بالطلبات والاختيارات ذات الصلة بالوظائف الشاغرة في فئة المديرين والفئة

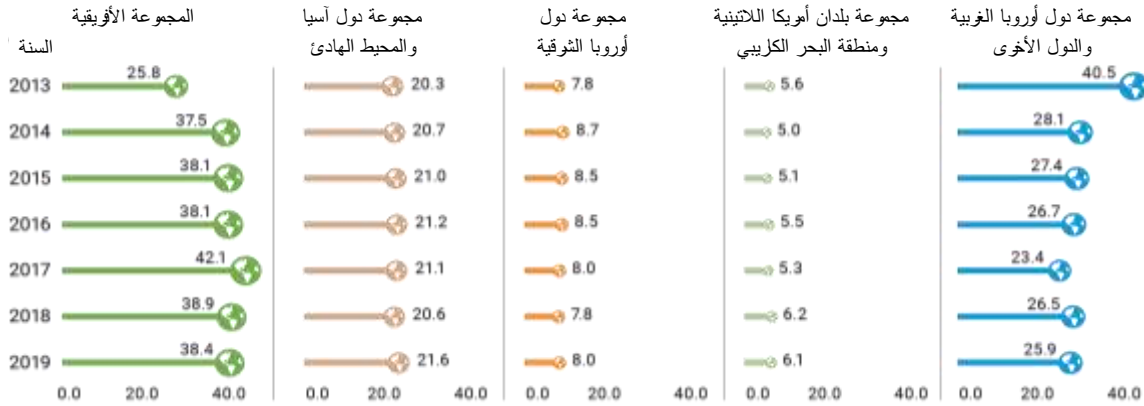
الفنية وفئة الخدمة الميدانية المعلن عنها خلال الفترة 2013-2019، مماثلٍ للتحليل الذي أُجري فيما يتعلق بالتوازن بين الجنسين المبين أعلاه.

61 - وقد زادت طلبات العمل المقدمة من مواطني بلدان المجموعة الأفريقية زيادة كبيرة، بالقيمة المطلقة والنسبية. إذ مثلت هذه الطلبات لشغل وظائف شاغرة معلن عنها في عام 2019 نسبة 38,4 في المائة من جميع الطلبات التي تم تلقيها (انظر الشكل 19). وفي الوقت نفسه، انخفضت الطلبات المقدمة من مواطني بلدان مجموعة دول أوروبا الغربية والدول الأخرى بأعلى نسبة بالقيمة النسبية، من 40,5 في المائة في عام 2013 إلى 25,9 في المائة من مجموع الطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2019. وتعكس هذه الاتجاهات العدد الكبير من طلبات العمل المقدمة من مواطني بلدان المجموعة الأفريقية للحصول على وظائف شاغرة في عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي.

### الشكل 19

الطلبات لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2013-2019، حسب منطقة بلد الجنسية، بالنسبة المئوية

(العدد: 3 682 589)



ملاحظة: لا يشمل عدد الطلبات 18 863 طلباً مقدماً من مواطني دول غير أعضاء في الأمم المتحدة.

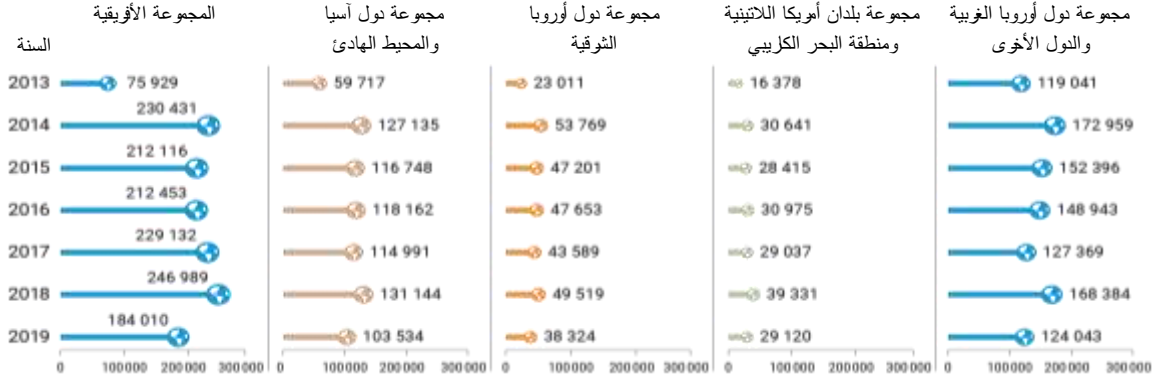
62 - وبالنسبة للمجموعات الإقليمية الثلاث التي لديها أدنى عدد من طلبات العمل، فالتغيرات في العدد المطلق للطلبات من أجل شغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة بين عامي 2014 و 2019 هي كما يلي: بلغ معدل الطلبات المقدمة من مواطني بلدان مجموعة أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي حوالي 30 000 طلب سنوياً منذ عام 2014 (انظر الشكل 20). وانخفض عدد الطلبات المقدمة من مواطني بلدان مجموعة دول أوروبا الشرقية من 53 759 طلباً (8,7 في المائة من جميع الطلبات) في عام 2014 إلى 38 324 طلباً في عام 2019 (8 في المائة). وأخيراً، انخفضت أيضاً الطلبات المقدمة من مواطني بلدان مجموعة دول آسيا والمحيط الهادئ بين عامي 2014 و 2019، من 127 135 إلى 103 534 طلباً؛ غير أنه بالقيمة النسبية، ارتفعت من 20,7 في المائة من جميع الطلبات في عام 2014 إلى 21,6 في المائة في عام 2019 (انظر الشكل 19).



الشكل 20

الطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2013-2019، حسب منطقة بلد الجنسية

(العدد: 3 682 589)



ملاحظة: لا يشمل عدد الطلبات 18 863 طلباً مقدماً من مواطني دول غير أعضاء في الأمم المتحدة.

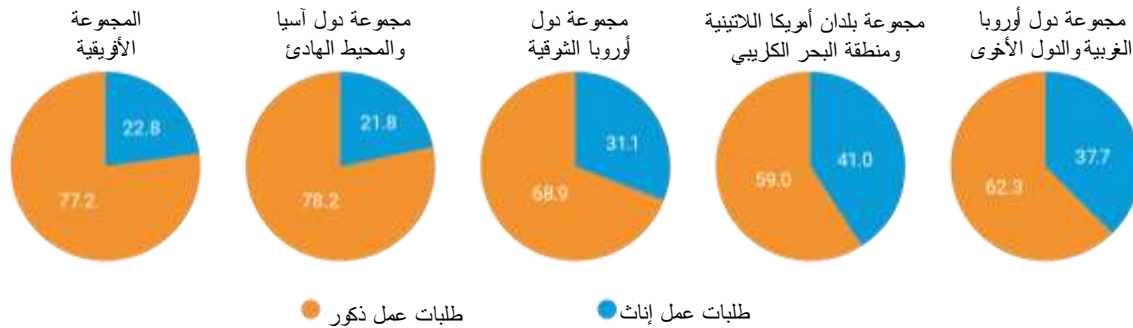
63 - وفيما يتعلق بالنسبة المئوية للطلبات المقدمة من النساء، حسب المجموعة الإقليمية، لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها خلال الفترة ما بين عامي 2013 و 2019، كانت النسبة المئوية الأكبر لمجموعة بلدان أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي: 41 في المائة (انظر الشكل 21). وكانت النسبتان المئويتان الأقل لمجموعة دول آسيا والمحيط الهادئ والمجموعة الأفريقية، إذ بلغتا 21,8 و 22,8 في المائة، على التوالي. وبعبارة أخرى، كان حوالي واحد من بين كل خمسة من مقدمي طلبات العمل من هاتين المجموعتين امرأة.

الشكل 21

الطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2013-2019، حسب منطقة بلد الجنسية ونوع الجنس،

بالنسبة المئوية

(العدد: 3 682 554)



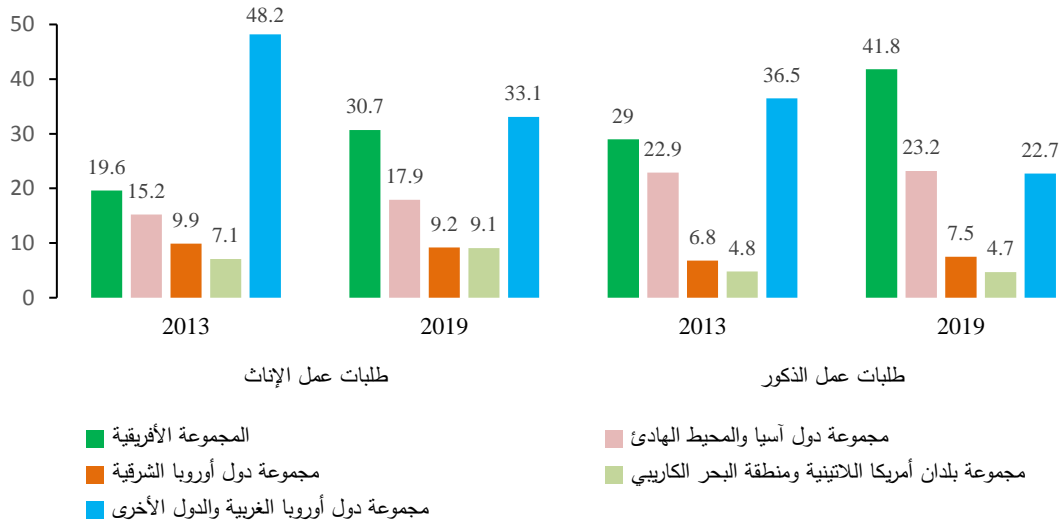
ملاحظة: لا يشمل عدد الطلبات 18 863 طلباً مقدماً من مواطني دول غير أعضاء في الأمم المتحدة و 35 طلباً لا توجد فيها تفاصيل جنسانية.

64 - وعلى أساس سنوي، تغير توزيع طلبات العمل المقدمة من النساء حسب المجموعات الإقليمية خلال الفترة 2013-2019. إذ مثلت الطلبات المقدمة من مواطنات بلدان مجموعة دول أوروبا الغربية والدول الأخرى حوالي نصف جميع الطلبات المقدمة من النساء للحصول على وظائف شاغرة معن عنها في عام 2013 (48,2 في المائة)، في حين انخفضت هذه النسبة إلى 33,1 في المائة بالنسبة للوظائف الشاغرة المعن عنها في عام 2019. ويمكن أن يعزى الانخفاض النسبي إلى ارتفاع عدد الطلبات المقدمة من النساء من مواطني بلدان المجموعة الأفريقية، من 19 734 طلباً لشغل الوظائف الشاغرة المعن عنها في عام 2013 إلى 44 887 طلباً لشغل الوظائف الشاغرة المعن عنها في عام 2019. ونتيجة لذلك، ارتفعت النسبة المئوية للطلبات المقدمة من مواطنات بلدان المجموعة الأفريقية من 19,6 في المائة في عام 2013 إلى 30,7 في المائة في عام 2019، وظلت ثاني أكبر مجموعة من النساء المتقدمات بطلبات حسب المجموعة الإقليمية (انظر الشكل 22).

الشكل 22

طلبات العمل والوظائف الشاغرة المعن عنها في عامي 2013 و 2019، حسب نوع الجنس ومنطقة بلد الجنسية، بالنسبة المئوية

(العدد: 294 076 بالنسبة لعام 2013 و 479 029 بالنسبة لعام 2019)



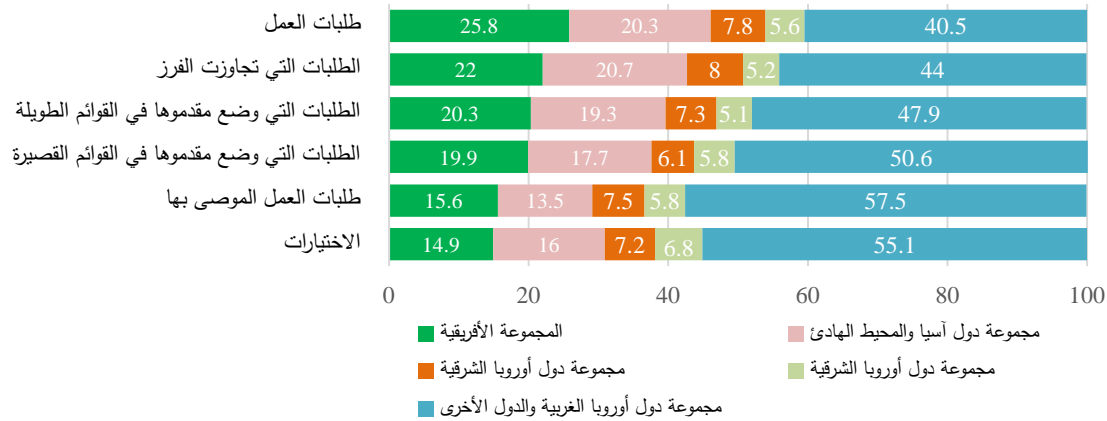
65 - وفي إطار تحليل الاتجاهات المتعلقة بطلبات العمل حسب المجموعة الإقليمية، درست الأمانة العامة أيضاً عدد الطلبات المسجلة في كل مرحلة من مراحل عملية الاستقدام (أي تقديم الطلبات، والفرز، وإعداد القوائم الطويلة للمرشحين، وإعداد القوائم القصيرة كذلك، والتوصية، والاختيار). ويقدم الشكلان 23 و 24 تفصيلاً حسب النسبة المئوية لتلك الأرقام المتعلقة بالوظائف الشاغرة المعن عنها في عام 2013 وفي عام 2019.

66 - ولئن وقعت زيادة في النسبة المئوية لطلبات العمل والاختيارات المتعلقة بمواطني بلدان المجموعة الأفريقية وبلدان مجموعة دول آسيا والمحيط الهادئ بين عامي 2013 و 2019، فإن النسبة المئوية للاختيارات بالنسبة للمجموعتين الإقليميتين كانت أقل من النسبة المئوية لطلبات شغل الوظائف الشاغرة المعن عنها في عامي 2013 و 2019.

الشكل 23

الطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2013، حسب مرحلة عملية الاستقدام ومنطقة بلد الجنسية، بالنسبة المئوية

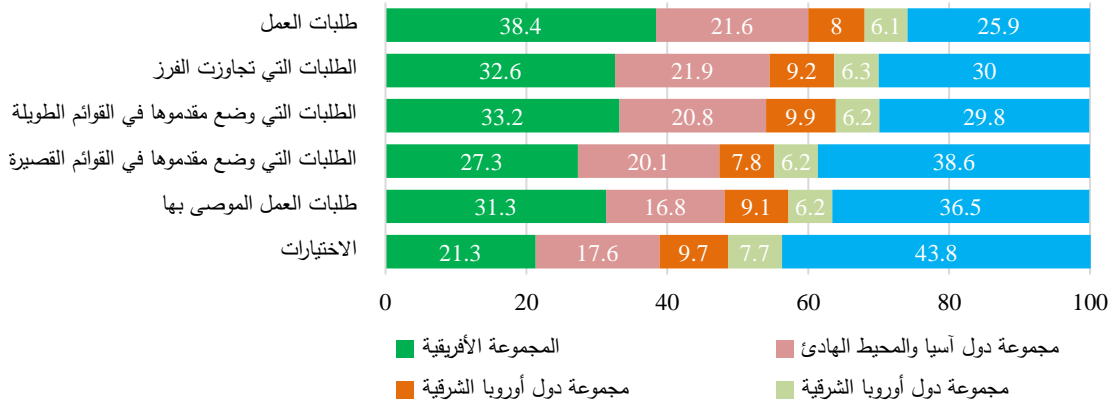
(العدد: 294 076)



الشكل 24

الطلبات المقدمة من أجل شغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2019، حسب مرحلة عملية الاستقدام ومنطقة بلد الجنسية، بالنسبة المئوية

(العدد: 479 029)



67 - وفي حالة الطلبات المقدمة من مواطني بلدان مجموعة دول أوروبا الغربية والدول الأخرى، شكل طالبو العمل نسبة مئوية متناقصة من جميع طالبي العمل بين عامي 2013 و 2019، حيث انخفضت نسبتهم من 40,5 في المائة من جميع طالبي العمل إلى 25,9 في المائة. وبالمثل، انخفضت النسبة المئوية للاختيارات من 55,1 في المائة إلى 43,8 في المائة. ومع ذلك، وبالنسبة لهذه المجموعة الإقليمية، كانت النسبة المئوية للاختيارات أكبر من النسبة المئوية للمتقدمين بطلبات لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في كل من عام 2013 وعام 2019.

68 - وبالنسبة لمجموعة بلدان أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي ومجموعة دول أوروبا الشرقية، زادت النسب المئوية لكل من طلبات العمل والاختيارات زيادة طفيفة بين عامي 2013 و 2019. كما أن النسب المئوية للاختيارات بالنسبة لكلتا المجموعتين كانت قريبة جداً من النسب المئوية للطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عامي 2013 و 2019 أو أعلى قليلاً منها. وسيكون من الضروري إجراء تحليل أكثر تفصيلاً للعوامل التي تؤثر على التقدم في خطوات الاستقدام من أجل استخلاص استنتاجات عملية من البيانات.

69 - ويؤكد تحليل التنوع الجغرافي، من حيث بعدي التمثيل الجغرافي وتمثيل المجموعات الإقليمية، من جديد جدوى توفير بيانات عن حالات التقاعد المتوقعة والأدوات التي ترصد اتجاهات مسار تقدّم طلبات العمل التي تمكن الكيانات من اتخاذ إجراءات فورية تسمح باتخاذ قرارات استقدام مناسبة من حيث التنوع. ويرد وصف للجهود التي ما فتئت تبذل لتحقيق هذه الغاية في تقرير الاستعراض العام. وعلاوة على ذلك، يؤكد التحليل من جديد ضرورة إجراء دراسة لطرق الاستقدام التي تستخدمها الأمانة العامة، بما في ذلك من منظور التنوع، وهو جهد آخر يجري بذله. وأخيراً، كشف التحليل عن فرص لزيادة صقل جهود التواصل التي تشمل كامل نطاق التنوع (الجنساني والجغرافي ومن حيث تمثيل المجموعات الإقليمية)، الذي سيجري استكشافه بالكامل في المعايير المقبلة لأنشطة التواصل وفقاً لاستراتيجية التنوع الجغرافي للأمانة العامة.

### ثالثاً - جميع موظفي الأمانة العامة

70 - حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019، كان إجمالي عدد موظفي الأمانة العامة<sup>(12)</sup> يبلغ 36 574 موظفاً، بما يشمل جميع فئات الموظفين المعيّنين بعقود دائمة أو مستمرة ويعقود محددة المدة وعقود مؤقتة والمستقدمين على الصعيدين الدولي والمحلي على حد سواء<sup>(13)</sup>. وتشمل مجموعة "جميع الموظفين" موظفين من 188 دولة عضواً (انظر المرفق، الجدول 1-ألف).

71 - ويبين الشكل 25 الاتجاه الملحوظ على مدى الفترات الخمس فيما يتعلق بجميع الموظفين وحسب الإدارات والمكاتب، واللجان الإقليمية، والمحاكم، وعمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي (انظر الفقرة 75 للاطلاع على شرح عن الكيانات)<sup>(14)</sup>. ويبين الجدول 10 بالتفصيل التغييرات في عدد الموظفين حسب الكيان، في الفترة من 31 كانون الأول/ديسمبر 2018 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019.

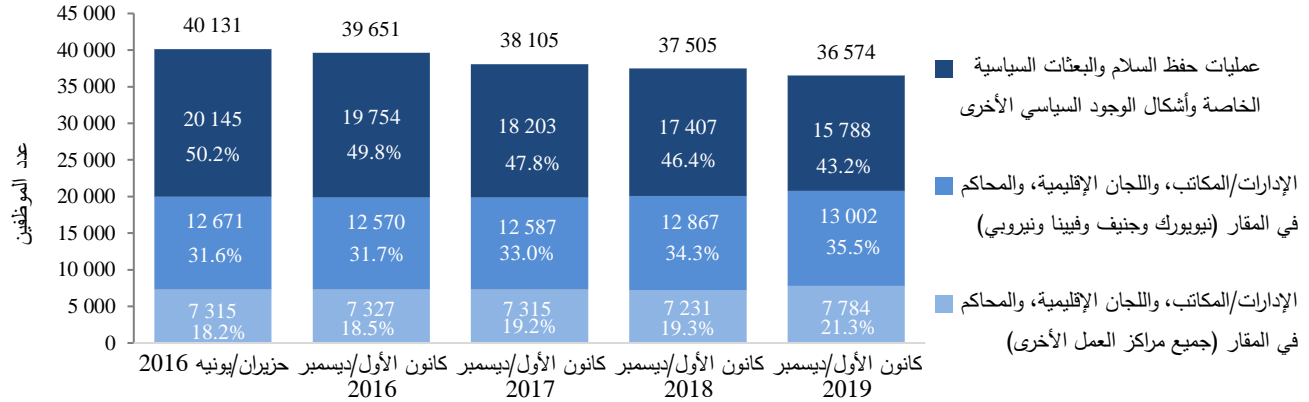
(12) يُشار إلى هذه المجموعة في هذا التقرير بأكمله بعبارة "جميع الموظفين".

(13) باستثناء 358 موظفاً في إجازات خاصة غير مدفوعة الأجر و 131 موظفاً معارين للعمل في منظمات أخرى.

(14) أُشير إلى هذه المجموعات في التقارير السابقة باسم "العمليات غير الميدانية" و "العمليات الميدانية".

## جميع موظفي الأمانة العامة من عام 2016 إلى عام 2019

(العدد: 36 574 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019)



## توزيع جميع الموظفين حسب الموقع الجغرافي

72 - في 31 كانون الأول/ديسمبر 2019، كان الموظفون يعملون في 461 مركز عمل، مصنفة من حيث المشقة على النحو التالي: حاء (37)، ألف (84)، باء (54)، جيم (55)، دال (52)، هاء (141)<sup>(15)</sup>. ويقدم الجدول 6 لمحة عامة عن جميع الموظفين حسب تصنيف مركز العمل.

## الجدول 6

## موظفو الأمانة العامة في الفترة من 2016 إلى 2019 حسب تصنيف مركز العمل من حيث المشقة

(العدد: 36 574 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019)

تصنيف مركز العمل من حيث المشقة	30 حزيران/يونيه 2016	31 كانون الأول/ديسمبر 2016	31 كانون الأول/ديسمبر 2017	31 كانون الأول/ديسمبر 2018	31 كانون الأول/ديسمبر 2019
حاء	12 816	12 710	12 673	12 816	12 909
ألف	3 129	3 362	3 355	3 354	3 147
باء	5 589	5 289	4 916	4 945	5 283
جيم	4 379	4 321	3 653	2 502	2 370
دال	2 955	2 673	2 435	2 877	3 478
هاء	11 263	11 283	10 998	10 917	9 287
مراكز عمل غير مصنفة	-	13	75	94	100
المجموع	40 131	39 651	38 105	37 505	36 574

73 - ويبين الجدول 7 مراكز العمل الخمسة والعشرين التي يعمل فيها أكبر عدد من موظفي الأمانة العامة.

(15) تصنيف مركز العمل من حيث المشقة الذي وضعته لجنة الخدمة المدنية الدولية، اعتباراً من 1 تموز/يوليه 2019. متاح على الرابط

التالي: <https://icsc.un.org/Home/DataMobility>

التغير في عدد الموظفين منذ 31 كانون الأول/ديسمبر 2018	عدد الموظفين															تصنيف مركز العمل	مركز من حيث المشقة <sup>(2)</sup>	البلد	
	عدد الموظفين	عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي						المحاكم		اللجان الإقليمية			الإدارات/المكاتب						
		عدد	عدد		عدد		عدد		عدد		عدد		عدد						
			المجموع	الذكور	الموظفين الفرعي	من الذكور	الموظفات الفرعي	من الذكور	الموظفات الفرعي	المجموع	من الذكور	الموظفات الفرعي	المجموع	من الذكور	الموظفات الفرعي				
-	6 554	3 002	3 552	61	27	34	-	-	-	2	1	1	6 491	2 974	3 517	الولايات المتحدة الأمريكية	حاء	نيويورك	
71	3 561	1 637	1 924	34	19	15	-	-	-	230	103	127	3 297	1 515	1 782	سويسرا	حاء	جنيف	
56	1 882	886	996	184	93	91	-	-	-	-	-	-	1 698	793	905	كينيا	باء	نيروبي	
7	1 321	989	332	1 227	922	305	-	-	-	-	-	-	94	67	27	جنوب السودان	هاء	جوبا	
37	1 284	619	665	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 284	619	665	النمسا	حاء	فيينا	
13	956	681	275	899	641	258	-	-	-	-	-	-	57	40	17	مالي	دال	باماكو	
39	930	667	263	844	605	239	-	-	-	-	-	-	86	62	24	جمهورية أفريقيا الوسطى	دال	بانغي	
29	846	501	345	9	5	4	-	-	-	522	287	235	315	209	106	إثيوبيا	باء	أديس أبابا	
(339)	831	682	149	810	664	146	-	-	-	-	-	-	21	18	3	السودان	هاء	الفاشر	
4	826	585	241	818	579	239	-	-	-	-	-	-	8	6	2	لبنان	جيم	الناقورة	
(24)	807	678	129	701	587	114	-	-	-	-	-	-	106	91	15	أفغانستان	هاء	كابول	
(63)	789	559	230	691	489	202	-	-	-	-	-	-	98	70	28	جمهورية الكونغو الديمقراطية	جيم	كينشاسا	
21	746	349	397	-	-	-	-	-	-	457	189	268	289	160	129	تايلند	ألف	بانكوك	
(50)	672	531	141	606	482	124	-	-	-	-	-	-	66	49	17	جمهورية الكونغو الديمقراطية	دال	غوما	

## عدد الموظفين

التغيير في عدد الموظفين منذ 31 كانون الأول/ديسمبر 2018	عدد الموظفين															تصنيف مركز العمل	مركز من حيث المشقة <sup>(ب)</sup> البلد	العمل <sup>(أ)</sup>
	عدد الموظفين	عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي			المحاكم			اللجان الإقليمية			الإدارات/المكاتب							
		عدد الموظفين	عدد الموظفين الفرعي	عدد الموظفين من الذكور	عدد الموظفين الفرعي	عدد الموظفين من الذكور	عدد الموظفين الفرعي	عدد الموظفين من الذكور	عدد الموظفين الفرعي	عدد الموظفين من الذكور	عدد الموظفين الفرعي	عدد الموظفين من الذكور	عدد الموظفين الفرعي					
71	592	456	136	556	428	128	-	-	-	-	-	-	36	28	8	العراق	هاء	بغداد
(22)	564	330	234	521	304	217	-	-	-	-	-	-	43	26	17	أوغندا	باء	عنتيبي
16	540	306	234	106	78	28	-	-	-	274	116	158	160	112	48	لبنان	باء	بيروت
(12)	491	221	270	-	-	-	-	-	-	424	174	250	67	47	20	شيلي	ألف	سانتياغو
13	490	360	130	431	313	118	-	-	-	-	-	-	59	47	12	الصومال	هاء	مقديشو
5	389	249	140	381	246	135	-	-	-	-	-	-	8	3	5	إيطاليا	حاء	برينديزي
(1)	338	166	172	-	-	-	330	162	168	-	-	-	8	4	4	هولندا	حاء	لاهاي
58	326	263	63	320	259	61	-	-	-	-	-	-	6	4	2	السودان	هاء	زالتجي
97	256	153	103	-	-	-	256	153	103	-	-	-	-	-	-	جمهورية تنزانيا المتحدة	باء	أروشا
5	241	137	104	235	134	101	-	-	-	-	-	-	6	3	3	صربيا	باء	بريشينا
12	221	189	32	214	182	32	-	-	-	-	-	-	7	7	-	مالي	هاء	منطقة غاو
(974)	10 121	7 336	2 785	6 140	4 907	1 233	27	20	7	306	168	138	3 648	2 241	1 407	مراكز عمل أخرى	من حاء إلى هاء	مراكز عمل أخرى
<b>(931)</b>	<b>36 574</b>	<b>22 532</b>	<b>14 042</b>	<b>15 788</b>	<b>11 964</b>	<b>3 824</b>	<b>613</b>	<b>335</b>	<b>278</b>	<b>2 215</b>	<b>1 038</b>	<b>1 177</b>	<b>17 958</b>	<b>9 195</b>	<b>8 763</b>			<b>المجموع</b>

(أ) في مراكز العمل الخمسة والعشرين التي يعمل فيها أكبر عدد من موظفي الأمانة العامة.

(ب) يُدرج بعض موظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة العاملين تحت إدارة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في إطار مراكز عملهم الإدارية الرئيسية.

(ج) تصنيف مركز العمل من حيث المشقة الذي وضعته لجنة الخدمة المدنية الدولية، اعتباراً من 1 تموز/يوليه 2019.

74 - ويقدم الجدولان 8 و 9 لمحة عامة عن جميع الموظفين استنادا إلى المجموعة الإقليمية للدول الأعضاء والمنطقة الجغرافية. ويرجى ملاحظة أن الجدول 1-ألف من المرفق يصنّف جميع الموظفين حسب الجنسية.

الجدول 8

موظفو الأمانة العامة في الفترة من 2016 إلى 2019 حسب المجموعة الإقليمية للدول الأعضاء

(العدد: 36 574 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019)

المجموعة الإقليمية <sup>(أ)</sup>	30 حزيران/يونيه 2016		31 كانون الأول/ديسمبر 2016		31 كانون الأول/ديسمبر 2017		31 كانون الأول/ديسمبر 2018		31 كانون الأول/ديسمبر 2019	
	عدد الموظفين	النسبة المئوية	عدد الموظفين	النسبة المئوية	عدد الموظفين	النسبة المئوية	عدد الموظفين	النسبة المئوية	عدد الموظفين	النسبة المئوية
مجموعة الدول الأفريقية	16 639	41,5	16 137	40,7	15 288	40,1	14 727	39,3	13 674	37,4
مجموعة دول آسيا ومنطقة المحيط الهادئ	7 649	19,1	7 763	19,6	7 819	20,5	7 654	20,4	7 791	21,3
مجموعة دول أوروبا الشرقية	2 335	5,8	2 310	5,8	2 316	6,1	2 287	6,1	2 333	6,4
مجموعة بلدان أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	3 185	7,9	3 117	7,9	2 553	6,7	2 620	7,0	2 511	6,9
مجموعة دول أوروبا الغربية ودول أخرى	10 158	25,3	10 157	25,6	9 964	26,1	10 044	26,8	10 091	27,6
بلدان أخرى <sup>(ب)</sup>	165	0,4	167	0,4	165	0,4	173	0,5	174	0,5
<b>المجموع</b>	<b>40 131</b>	<b>100,0</b>	<b>39 651</b>	<b>100,0</b>	<b>38 105</b>	<b>100,0</b>	<b>37 505</b>	<b>100,0</b>	<b>36 574</b>	<b>100,0</b>

(أ) للاطلاع على أعضاء كل مجموعة من المجموعات الإقليمية، انظر [www.un.org/dgacm/content/regional-groups](http://www.un.org/dgacm/content/regional-groups).

(ب) تشمل الموظفين من دولة فلسطين والموظفين العديمي الجنسية.

الجدول 9

موظفو الأمانة العامة في الفترة من 2016 إلى 2019 حسب المنطقة الجغرافية

(العدد: 36 574 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019)

المجموعة الإقليمية <sup>(أ)</sup>	30 حزيران/يونيه 2016		31 كانون الأول/ديسمبر 2016		31 كانون الأول/ديسمبر 2017		31 كانون الأول/ديسمبر 2018		31 كانون الأول/ديسمبر 2019	
	عدد الموظفين	النسبة المئوية	عدد الموظفين	النسبة المئوية	عدد الموظفين	النسبة المئوية	عدد الموظفين	النسبة المئوية	عدد الموظفين	النسبة المئوية
أفريقيا	16 639	41,5	16 137	40,7	15 288	40,1	14 727	39,3	13 674	37,4
الأمريكتان	6 429	16,0	6 346	16,0	5 716	15,0	5 804	15,5	5 663	15,5
آسيا	7 941	19,8	8 059	20,3	8 125	21,3	7 979	21,3	8 126	22,2
أوروبا	8 578	21,4	8 572	21,6	8 465	22,2	8 497	22,7	8 597	23,5



30 حزيران/يونيه 2016		31 كانون الأول/ديسمبر 2016		31 كانون الأول/ديسمبر 2017		31 كانون الأول/ديسمبر 2018		31 كانون الأول/ديسمبر 2019		المجموعة الإقليمية <sup>(أ)</sup>
عدد الموظفين	النسبة المئوية للموظفين	عدد الموظفين	النسبة المئوية للموظفين	عدد الموظفين	النسبة المئوية للموظفين	عدد الموظفين	النسبة المئوية للموظفين	عدد الموظفين	النسبة المئوية للموظفين	
أوقيانوسيا	516	1,3	509	1,3	492	1,3	480	1,4	499	
بلدان أخرى <sup>(ب)</sup>	28	0,1	28	0,1	19	-	18	-	15	
<b>المجموع</b>	<b>40 131</b>	<b>100,0</b>	<b>39 651</b>	<b>100,0</b>	<b>38 105</b>	<b>100,0</b>	<b>37 505</b>	<b>100,0</b>	<b>36 574</b>	<b>100,0</b>

(أ) للاطلاع على تعاريف المناطق الجغرافية، انظر: الأمم المتحدة، إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، شعبة الإحصاءات، "الرموز الموحدة للبلدان أو المناطق لأغراض إحصائية" متاحة على الرابط التالي: <http://unstats.un.org/unsd/methodology/m49>.

(ب) تشمل الموظفين العديمي الجنسية.

## ألف - الكيان

75 - يعمل جميع موظفي الأمانة العامة في أربع مجموعات من الكيانات: الإدارات/المكاتب، واللجان الإقليمية، والمحاكم، وعمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وأشكال الوجود السياسي الأخرى. وقد أُدرجت المكاتب الميدانية التابعة لمكتب تنسيق الشؤون الإنسانية ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة والإدارات/المكاتب الأخرى في الإدارات/المكاتب التي هي تابعة لها. وتشير وعمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وأشكال الوجود السياسي الأخرى<sup>(16)</sup> إلى بعثات حفظ السلام وبعض البعثات السياسية الخاصة. ويُفصّل الجدول 1-ب (انظر المرفق) كل كيان من كيانات المجموعات الأربع وموظفيها، ويبين الإدارات/المكاتب حسب المقر وغيره من المواقع.

76 - ويبين الجدول 10 التغيير في عدد جميع موظفي الأمانة العامة حسب الكيان من 31 كانون الأول/ديسمبر 2018 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019. ويشمل التغيير تلك الكيانات التي أنشئت عقب تنفيذ الإصلاحات في مجالات التنمية والسلام والأمن والإدارة.

(16) تشمل عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وأشكال الوجود السياسي الأخرى بعثات حفظ السلام بالإضافة إلى مكتب الأمم المتحدة لتقديم الدعم في الصومال، ومركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي، وأوغندا، وقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، إيطاليا، والبعثات السياسية الخاصة، باستثناء الدعم المقدم إلى لجنة مجلس الأمن المنشأة عملاً بالقرار 1540 (2004) (المدرجة في مكتب شؤون نزع السلاح).

## التغير في عدد جميع موظفي الأمانة العامة حسب الكيان من 31 كانون الأول/ديسمبر 2018 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019

(العدد: 36 574 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019)

31 كانون الأول/ديسمبر 2019				31 كانون الأول/ديسمبر 2018														
التغير في		النسبة		النسبة		النسبة		النسبة		النسبة		النسبة		النسبة		النسبة		
عدد	التغير في	عدد	التغير في	عدد	التغير في	عدد	التغير في	عدد	التغير في	عدد	التغير في	عدد	التغير في	عدد	التغير في	عدد	التغير في	
الموظفين	من	الموظفين	من	الموظفين	من	الموظفين	من	الموظفين	من	الموظفين	من	الموظفين	من	الموظفين	من	الموظفين	من	
جميع	الموظفين	جميع	الموظفين	جميع	الموظفين	جميع	الموظفين	جميع	الموظفين	جميع	الموظفين	جميع	الموظفين	جميع	الموظفين	جميع	الموظفين	
عدد	من	عدد	من	عدد	من	عدد	من	عدد	من	عدد	من	عدد	من	عدد	من	عدد	من	
الموظفين	الموظفين	الموظفين	الموظفين	الموظفين	الموظفين	الموظفين	الموظفين	الموظفين	الموظفين	الموظفين	الموظفين	الموظفين	الموظفين	الموظفين	الموظفين	الموظفين	الموظفين	
من	من	من	من	من	من	من	من	من	من	من	من	من	من	من	من	من	من	
الموظفين	الموظفين	الموظفين	الموظفين	الموظفين	الموظفين	الموظفين	الموظفين	الموظفين	الموظفين	الموظفين	الموظفين	الموظفين	الموظفين	الموظفين	الموظفين	الموظفين	الموظفين	
من	من	من	من	من	من	من	من	من	من	من	من	من	من	من	من	من	من	
الموظفين	الموظفين	الموظفين	الموظفين	الموظفين	الموظفين	الموظفين	الموظفين	الموظفين	الموظفين	الموظفين	الموظفين	الموظفين	الموظفين	الموظفين	الموظفين	الموظفين	الموظفين	
الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم																		
الإدارات/المكاتب																		
877	437	440	2,4	877	1,9	3,1	437	440	-	-	-	-	-	-	-	-	-	إدارة الدعم العملياتي <sup>(1)</sup>
767	320	447	2,1	767	1,4	3,2	320	447	-	-	-	-	-	-	-	-	-	إدارة التواصل العالمي
625	245	380	1,7	625	1,1	2,7	245	380	-	-	-	-	-	-	-	-	-	إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومساءلة الامتثال <sup>(1)</sup>
468	251	217	1,3	468	1,1	1,5	251	217	-	-	-	-	-	-	-	-	-	إدارة عمليات السلام <sup>(1)</sup>
387	152	235	1,1	387	0,7	1,7	152	235	-	-	-	-	-	-	-	-	-	إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام
233	159	74	0,6	233	0,7	0,5	159	74	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
183	77	106	0,5	183	0,3	0,8	77	106	-	-	-	-	-	-	-	-	-	نظام المنسقين المقيمين
123	71	52	5,5	1 998	5,6	5,3	1 258	740	-	1 875	5,0	5,0	1 187	688	-	-	-	مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية
110	46	64	0,3	110	0,2	0,5	46	64	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث <sup>(2)</sup>
67	29	38	3,9	1 428	2,8	5,6	639	789	-	1 361	2,6	5,4	610	751	-	-	-	مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان
51	21	30	2,1	755	1,6	2,8	358	397	-	704	1,4	2,7	337	367	-	-	-	مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة
49	4	45	2,3	839	1,6	3,5	351	488	-	790	1,5	3,2	347	443	-	-	-	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
43	22	21	0,3	98	0,2	0,4	45	53	-	55	0,1	0,2	23	32	-	-	-	مكتب مكافحة الإرهاب
41	32	9	0,1	41	0,1	0,1	32	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	منسق الأمم المتحدة المعني بالتصدي العاجل لفيروس إيبولا
38	18	20	3,6	1 330	2,3	5,7	529	801	-	1 292	2,2	5,7	511	781	-	-	-	برنامج الأمم المتحدة للبيئة
36	13	23	0,1	36	0,1	0,2	13	23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الآلية الدولية المحايدة والمستقلة-سوريا
28	12	16	5,2	1 916	6,6	3,0	1 497	419	0,1	1 888	6,3	2,9	1 485	403	-	-	-	إدارة شؤون السلامة والأمن

الكيان	31 كانون الأول/ديسمبر 2018								31 كانون الأول/ديسمبر 2019							
	النسبة				النسبة				النسبة				النسبة			
	عدد الموظفين	عدد الموظفين	النسبة المئوية لجميع الموظفين	التغير في عدد الموظفين	عدد الموظفين	عدد الموظفين	النسبة المئوية لجميع الموظفين	التغير في عدد الموظفين	عدد الموظفين	عدد الموظفين	النسبة المئوية لجميع الموظفين	التغير في عدد الموظفين	عدد الموظفين	عدد الموظفين	النسبة المئوية لجميع الموظفين	التغير في عدد الموظفين
مكتب شؤون الفضاء الخارجي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مكتب الاتفاق العالمي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مكتب الشؤون القانونية	105	74	0,8	0,3	179	-	115	78	0,8	0,3	193	10	4	0,5	14	
أمانة اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مكتب خدمات الرقابة الداخلية	130	158	0,9	0,7	288	-	135	162	1,0	0,7	297	5	4	0,8	9	
مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي	18	32	0,1	0,1	50	-	24	35	0,2	0,2	59	6	3	0,2	9	
مؤهل الأمم المتحدة	169	181	1,2	0,8	350	-	176	182	1,3	0,8	358	7	1	1,0	8	
مكتب الأمم المتحدة في نيروبي	164	170	1,2	0,7	334	-	172	170	1,2	0,8	342	8	-	0,9	8	
وحدة الأمن البشري	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
أمانة مجلس مراجعي الحسابات	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مبادرة UN75	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مكتب المدافعة عن حقوق الضحايا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المكتب التنفيذي للأمين العام	96	56	0,7	0,2	152	-	101	55	0,7	0,2	156	5	(1)	0,4	4	
مكتب المنسقة الخاصة المعنية بتحسين استجابة الأمم المتحدة للاستغلال والانتهاك الجنسين	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المديرية التنفيذية للجنة مكافحة الإرهاب	30	16	0,2	0,1	46	-	31	18	0,2	0,1	49	1	2	0,1	3	
مكتب الأمم المتحدة للشراكات	6	9	-	-	15	-	9	9	0,1	-	18	-	-	-	3	
مكتب الأخلاقيات	6	5	-	-	11	-	8	5	0,1	-	13	-	-	-	2	
أمانة اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مكتب المبعوث الخاص لهايتي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مكتب المستشار الخاص لشؤون أفريقيا	12	15	0,1	0,1	27	-	13	15	0,1	0,1	28	1	-	0,1	1	
مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف الجنسي في حالات النزاع	11	2	0,1	-	13	-	12	2	0,1	-	14	-	-	-	1	
مكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة	22	8	0,2	-	30	-	22	9	0,2	-	31	-	-	0,1	1	

الكيان	31 كانون الأول/ديسمبر 2018														31 كانون الأول/ديسمبر 2019														
	النسبة							النسبة							النسبة							النسبة							
	عدد الموظفين	عدد الموظفين	عدد الموظفين	النسبة المئوية لجميع الموظفين	عدد الموظفين	عدد الموظفين	عدد الموظفين	النسبة المئوية لجميع الموظفين	عدد الموظفين	عدد الموظفين	عدد الموظفين	النسبة المئوية لجميع الموظفين	عدد الموظفين	عدد الموظفين	عدد الموظفين	النسبة المئوية لجميع الموظفين	عدد الموظفين	عدد الموظفين	عدد الموظفين	النسبة المئوية لجميع الموظفين									
سجل الأمم المتحدة للأضرار الناشئة عن تشييد الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة	12	9	0,1	-	21	-	13	9	0,1	-	22	-	1	1	0,1	-	1	1	0,1	-	1	1	0,1	-	1	1	0,1		
مصرف التكنولوجيا لأقل البلدان نموا	1	1	-	-	2	-	2	1	-	3	-	2	1	-	3	-	2	1	-	3	-	2	1	-	3	-	2	1	
لجنة الأمم المتحدة للتعويضات	2	1	-	-	3	-	2	1	-	3	-	2	1	-	3	-	2	1	-	3	-	2	1	-	3	-	2	1	
مكتب إقامة العدل	31	14	0,2	0,1	45	0,1	30	14	0,2	45	0,1	30	14	0,2	45	0,1	30	14	0,2	45	0,1	30	14	0,2	45	0,1	30	14	0,2
مكتب شؤون نزع السلاح	44	38	0,3	0,2	82	0,2	46	35	0,3	82	0,2	46	35	0,3	82	0,2	46	35	0,3	82	0,2	46	35	0,3	82	0,2	46	35	0,3
مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف ضد الأطفال	6	5	-	-	11	-	6	4	-	11	-	6	4	-	11	-	6	4	-	11	-	6	4	-	11	-	6	4	-
مكتب الممثلة السامية لأقل البلدان نموا والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية	17	12	0,1	0,1	29	0,1	15	12	0,1	29	0,1	15	12	0,1	29	0,1	15	12	0,1	29	0,1	15	12	0,1	29	0,1	15	12	0,1
مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح	13	2	0,1	-	15	-	11	2	0,1	15	-	11	2	0,1	15	-	11	2	0,1	15	-	11	2	0,1	15	-	11	2	0,1
مكتب الأمم المتحدة في جنيف	268	273	1,9	1,2	541	1,2	263	276	1,9	541	1,2	263	276	1,9	541	1,2	263	276	1,9	541	1,2	263	276	1,9	541	1,2	263	276	1,9
الأونكتاد	233	259	1,7	1,1	492	1,1	229	259	1,7	492	1,1	229	259	1,7	492	1,1	229	259	1,7	492	1,1	229	259	1,7	492	1,1	229	259	1,7
المساعدة المقدمة من الأمم المتحدة من أجل إجراء محاكمات الخمير الحمر	24	57	0,2	0,2	81	0,2	21	48	0,2	81	0,2	21	48	0,2	81	0,2	21	48	0,2	81	0,2	21	48	0,2	81	0,2	21	48	0,2
مكتب تنسيق العمليات الإنمائية	9	10	0,1	-	19	-	-	-	0,1	19	-	-	-	0,1	19	-	-	-	0,1	19	-	-	-	-	0,1	19	-	-	-
مكتب دعم بناء السلام	14	8	0,1	-	22	-	-	-	0,1	22	-	-	-	0,1	22	-	-	-	0,1	22	-	-	-	-	0,1	22	-	-	-
إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	1 441	1 130	10,4	4,8	2 571	4,8	1 425	1 117	10,4	2 571	4,8	1 425	1 117	10,4	2 571	4,8	1 425	1 117	10,4	2 571	4,8	1 425	1 117	10,4	2 571	4,8	1 425	1 117	10,4
مكتب الأمم المتحدة في فيينا	159	254	1,2	1,1	413	1,1	144	234	1,2	413	1,1	144	234	1,2	413	1,1	144	234	1,2	413	1,1	144	234	1,2	413	1,1	144	234	1,2
مكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث	58	47	0,4	0,2	105	0,2	-	-	0,4	105	0,2	-	-	0,4	105	0,2	-	-	0,4	105	0,2	-	-	0,4	105	0,2	-	-	0,4
إدارة الشؤون السياسية	209	131	1,5	0,6	340	0,6	-	-	1,5	340	0,6	-	-	1,5	340	0,6	-	-	1,5	340	0,6	-	-	1,5	340	0,6	-	-	1,5
إدارة الدعم الميداني	242	187	1,8	0,8	429	0,8	-	-	1,8	429	0,8	-	-	1,8	429	0,8	-	-	1,8	429	0,8	-	-	1,8	429	0,8	-	-	1,8
إدارة عمليات حفظ السلام	238	277	1,7	1,2	515	1,2	-	-	1,7	515	1,2	-	-	1,7	515	1,2	-	-	1,7	515	1,2	-	-	1,7	515	1,2	-	-	1,7
إدارة شؤون الإعلام	460	328	3,3	1,4	788	1,4	-	-	3,3	788	1,4	-	-	3,3	788	1,4	-	-	3,3	788	1,4	-	-	3,3	788	1,4	-	-	3,3

الكيان	31 كانون الأول/ديسمبر 2019							31 كانون الأول/ديسمبر 2018							
	التغير في عدد الموظفين			النسبة المئوية				التغير في عدد الموظفين			النسبة المئوية				
	التغير في عدد الموظفين	التغير في عدد الموظفين	التغير في عدد الموظفين	النسبة المئوية	النسبة المئوية لجميع الموظفين	النسبة المئوية لجميع الموظفين	النسبة المئوية لجميع الموظفين	التغير في عدد الموظفين	التغير في عدد الموظفين	التغير في عدد الموظفين	النسبة المئوية	النسبة المئوية لجميع الموظفين	النسبة المئوية لجميع الموظفين	النسبة المئوية لجميع الموظفين	
إدارة الشؤون الإدارية	(1 379)	(692)	(687)	-	-	-	-	-	-	1 379	2,9	5,0	692	687	
<b>المجموع الفرعي، الإدارات/المكاتب</b>	<b>595</b>	<b>234</b>	<b>361</b>	<b>49,1</b>	<b>17 958</b>	<b>40,8</b>	<b>62,4</b>	<b>9 195</b>	<b>8 763</b>	<b>0,5</b>	<b>17 363</b>	<b>37,8</b>	<b>60,9</b>	<b>8 961</b>	<b>8 402</b>
اللجان الإقليمية															
الإسكوا	14	3	11	0,8	275	0,5	1,1	117	158	-	261	0,5	1,1	114	147
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	3	(6)	9	1,7	624	1,6	1,9	351	273	-	621	1,5	1,9	357	264
اللجنة الاقتصادية لأوروبا	1	4	(3)	0,6	229	0,5	0,9	103	126	-	228	0,4	0,9	99	129
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	(4)	(10)	6	1,4	529	1,0	2,1	228	301	-	533	1,0	2,1	238	295
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	(23)	(6)	(17)	1,5	558	1,1	2,3	239	319	-	581	1,0	2,4	245	336
<b>المجموع الفرعي، اللجان الإقليمية</b>	<b>(9)</b>	<b>(15)</b>	<b>6</b>	<b>6,1</b>	<b>2 215</b>	<b>4,6</b>	<b>8,4</b>	<b>1 038</b>	<b>1 177</b>	<b>0,1</b>	<b>2 224</b>	<b>4,4</b>	<b>8,5</b>	<b>1 053</b>	<b>1 171</b>
المحاكم															
الآلية الدولية لتصفير الأعمال المتبقية للمحكمتين الجنائيتين	102	41	61	1,7	613	1,5	2,0	335	278	-	511	1,2	1,6	294	217
<b>المجموع الفرعي، المحاكم</b>	<b>102</b>	<b>41</b>	<b>61</b>	<b>1,7</b>	<b>613</b>	<b>1,5</b>	<b>2,0</b>	<b>335</b>	<b>278</b>	<b>-</b>	<b>511</b>	<b>1,2</b>	<b>1,6</b>	<b>294</b>	<b>217</b>
<b>المجموع الفرعي، الإدارات/المكاتب، واللجان الإقليمية، والمحاكم</b>	<b>688</b>	<b>260</b>	<b>428</b>	<b>56,8</b>	<b>20 786</b>	<b>46,9</b>	<b>72,8</b>	<b>10 568</b>	<b>10 218</b>	<b>0,5</b>	<b>20 098</b>	<b>43,5</b>	<b>70,9</b>	<b>10 308</b>	<b>9 790</b>
عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي															
فريق التحقيق التابع للأمم المتحدة لتعزيز المساءلة عن الجرائم المرتكبة من جانب داعش/تنظيم الدولة الإسلامية في العراق والشام	98	64	34	0,3	104	0,3	0,3	68	36	-	6	-	-	4	2
مكتب الأمم المتحدة المتكامل في هايتي	91	54	37	0,2	91	0,2	0,3	54	37	-	-	-	-	-	-
بعثة الأمم المتحدة لدعم اتفاق الحديدة	76	59	17	0,2	76	0,3	0,1	59	17	-	-	-	-	-	-
بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى	55	41	14	3,3	1 207	4,1	2,1	917	290	-	1 152	3,7	2,0	876	276

الكيان	31 كانون الأول/ديسمبر 2018										31 كانون الأول/ديسمبر 2019									
	النسبة					النسبة					النسبة					النسبة				
	عدد الموظفين	عدد الموظفين	عدد الموظفين	النسبة المئوية	التغير في عدد الموظفين	عدد الموظفين	عدد الموظفين	عدد الموظفين	النسبة المئوية	التغير في عدد الموظفين	عدد الموظفين	عدد الموظفين	عدد الموظفين	النسبة المئوية	التغير في عدد الموظفين	عدد الموظفين	عدد الموظفين	عدد الموظفين	النسبة المئوية	التغير في عدد الموظفين
بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي	349	1 144	2,5	4,8	1 493	-	358	1 187	2,5	5,3	1 545	4,2	9	43	52					
بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى الصومال	67	167	0,5	0,7	234	-	81	180	0,6	0,8	261	0,7	14	13	27					
قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي	33	178	0,2	0,8	211	-	38	198	0,3	0,9	236	0,6	5	20	25					
مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي	180	153	1,3	0,6	333	-	179	164	1,3	0,7	343	0,9	(1)	11	10					
فريق الخبراء المعني بالصومال	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	5	-	2	3	5					
هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة	48	173	0,3	0,7	221	-	58	168	0,4	0,7	226	0,6	10	(5)	5					
مكتب المبعوث الخاصة للأمين العام إلى ميانمار	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	4	-	3	1	4					
مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى سورية	19	47	0,1	0,2	66	-	24	46	0,2	0,2	70	0,2	5	(1)	4					
مكتب المستشار الخاص للأمين العام المعني بمنع الإبادة الجماعية	6	3	-	-	9	-	9	3	0,1	-	12	-	3	-	3					
أمين المظالم	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	-	2	-	2					
تنفيذ قرار مجلس الأمن 2231 (2015)	2	5	-	-	7	-	4	5	-	-	9	-	2	-	2					
مكتب الأمم المتحدة الإقليمي لوسط أفريقيا	14	21	0,1	0,1	35	-	15	22	0,1	0,1	37	0,1	1	1	2					
مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى منطقة البحيرات الكبرى	12	11	0,1	-	23	-	12	12	0,1	0,1	24	0,1	-	1	1					
مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى السودان وجنوب السودان	3	6	-	-	9	-	5	5	-	-	10	-	2	(1)	1					
مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى اليمن	24	53	0,2	0,2	77	-	18	60	0,1	0,3	78	0,2	(6)	7	1					
بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو	127	182	0,9	0,8	309	-	127	183	0,9	0,8	310	0,8	-	1	1					
بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان	440	1 824	3,2	7,7	2 264	0,1	439	1 826	3,1	8,1	2 265	6,2	(1)	2	1					
مكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا ومنطقة الساحل	27	30	0,2	0,1	57	-	26	32	0,2	0,1	58	0,2	(1)	2	1					
مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى بوروندي	5	21	-	0,1	26	-	6	20	-	0,1	26	0,1	1	(1)	-					
مكتب المبعوث الخاص للأمين العام المعني بتنفيذ قرار مجلس الأمن 1559 (2004)	2	-	-	-	2	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-					

الكيان	31 كانون الأول/ديسمبر 2018							31 كانون الأول/ديسمبر 2019						
	النسبة			النسبة				النسبة			النسبة			
	عدد الموظفين	النسبة المئوية لجميع الموظفين	التغير في عدد الموظفين	عدد الموظفين	النسبة المئوية لجميع الموظفين	النسبة المئوية لجميع الموظفين	التغير في عدد الموظفين	عدد الموظفين	النسبة المئوية لجميع الموظفين	النسبة المئوية لجميع الموظفين	التغير في عدد الموظفين	عدد الموظفين	النسبة المئوية لجميع الموظفين	النسبة المئوية لجميع الموظفين
فريق الخبراء المعني بجمهورية أفريقيا الوسطى	1	-	-	2	-	-	1	1	-	2	-	-	1	1
فريق الخبراء المعني بجمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية	5	-	-	6	-	-	1	5	-	6	-	-	1	5
فريق الخبراء المعني بليبيا	1	-	1	2	-	-	-	2	-	2	-	(1)	1	-
فريق الخبراء المعني بمالي	1	-	-	1	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1
فريق الخبراء المعني بجنوب السودان	2	-	1	2	-	-	1	1	-	2	-	(1)	1	-
فريق الخبراء المعني بالسودان	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-
فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان	14	0,1	2	71	0,3	0,1	59	12	-	71	0,2	(2)	2	-
ممثل الأمم المتحدة في مباحثات جنيف الدولية	2	-	-	7	-	-	5	2	-	7	-	-	-	-
لجنة الكاميرون ونيجيريا المختلطة	6	-	1	11	-	-	7	4	-	12	-	(2)	1	(1)
مكتب المستشار الخاص للأمين العام المعني بقبرص	9	0,1	1	16	-	0,1	7	9	-	17	-	(1)	1	(1)
قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك	24	0,2	3	127	0,4	0,2	101	26	-	128	0,4	(3)	3	(1)
قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص	66	0,5	4	158	0,4	0,4	96	62	-	159	0,4	(4)	3	(1)
قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان	236	1,7	11	822	2,6	1,8	576	246	-	823	2,5	(11)	11	(1)
قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي	154	1,1	8	412	1,2	1,0	266	146	-	413	1,1	(8)	7	(1)
مركز الأمم المتحدة الإقليمي للدبلوماسية الوقائية لمنطقة وسط آسيا	10	0,1	-	30	0,1	0,1	21	9	-	31	0,1	(1)	-	(1)
بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	-	(2)	2	(2)
بعثة الأمم المتحدة للدعم في ليبيا	57	0,4	10	228	0,8	0,3	181	47	-	230	0,7	(10)	8	(2)
فريق الدعم التحليلي ورصد الجزاءات	9	0,1	1	15	-	-	10	5	-	18	-	(4)	1	(3)
مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان	19	0,1	2	78	0,3	0,1	61	17	-	81	0,3	(2)	1	(3)
بعثة الأمم المتحدة للتحقق في كولومبيا	119	0,9	5	257	0,6	0,8	143	114	-	260	0,6	(5)	2	(3)
فريق الخبراء المعني باليمن	1	-	4	4	-	-	3	1	-	8	-	(4)	4	(4)
مكتب المبعوثة الخاصة للأمين العام إلى ميانمار	2	-	2	-	-	-	-	-	-	4	-	(2)	2	(4)

الكيان	31 كانون الأول/ديسمبر 2019						31 كانون الأول/ديسمبر 2018								
	التغير في عدد الموظفين	التغير في عدد الموظفين من الذكور	النسبة المئوية	النسبة المئوية		النسبة المئوية	التغير في عدد الموظفين	التغير في عدد الموظفين من الذكور	النسبة المئوية	النسبة المئوية		النسبة المئوية			
				من جميع الموظفين	من الذكور					من جميع الموظفين	من الذكور				
مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط	(4)	(4)	0,2	60	0,2	0,1	46	14	-	64	0,2	0,1	46	18	
بعثة المينورسو	(6)	(6)	0,6	228	0,8	0,3	182	46	-	234	0,8	0,3	188	46	
فريق الرصد المعني بالصومال وإريتريا	(7)	(4)	(3)	-	-	-	-	-	-	7	-	-	4	3	
مكتب الأمم المتحدة لتقديم الدعم في الصومال	(8)	(12)	4	1,3	483	1,5	1,0	336	147	-	491	1,5	1,0	348	143
مكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في غينيا - بيساو	(9)	(12)	3	0,3	116	0,4	0,2	82	34	-	125	0,4	0,2	94	31
بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان	(24)	(34)	10	3,0	1 092	4,1	1,2	922	170	-	1 116	4,0	1,2	956	160
بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق	(47)	(45)	(2)	2,0	743	2,6	1,1	583	160	-	790	2,6	1,2	628	162
بعثة الأمم المتحدة لدعم نظام العدالة في هايتي	(299)	(198)	(101)	0,1	37	0,1	0,1	25	12	-	336	0,9	0,8	223	113
بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى	(645)	(568)	(77)	6,4	2 338	8,3	3,4	1 861	477	0,1	2 983	10,2	4,0	2 429	554
العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور	(1 009)	(863)	(146)	3,9	1 440	5,2	1,9	1 174	266	0,1	2 449	8,6	3,0	2 037	412
المجموع الفرعي، عمليات حفظ السلام، والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي	(1 619)	(1 427)	(192)	43,2	15 788	53,1	27,2	11 964	3 824	0,5	17 407	56,5	29,1	13 391	4 016
المجموع	(931)	(1 167)	236	100,0	36 574	100,0	100,0	22 532	14 042	1,0	37 505	100,0	100,0	23 699	13 806

(أ) الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة المعارون مدرجون في أعداد الموظفين في إدارة عمليات السلام وإدارة الدعم العملياتي وإدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال.

(ب) تغير اسم الكيان من استراتيجية الأمم المتحدة الدولية للحد من الكوارث في أيار/مايو 2019.



## باء - الفئة

77 - يبين الشكل 26 العدد الإجمالي والنسب المئوية لجميع فئات الموظفين. وترد التفاصيل في الجدول 1-ألف (انظر المرفق) مصنفة حسب الفئة والجنسية؛ وترد التفاصيل نفسها في الجدول 1-باء (انظر المرفق) مصنفة حسب الفئة والكيان المستخدم.

الشكل 26

النسب المئوية لجميع موظفي الأمانة العامة مصنفة حسب الفئة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019  
(العدد: 36 574)



## 1 - الرتبة والكيان

78 - يبين الجدول 11 توزيع الموظفين حسب الفئة والرتبة.

## الجدول 11

جميع موظفي الأمانة العامة مصنفيين حسب الفئة والرتبة والكيان حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019

(العدد: 36 574)

الفئة/الرتبة	الإدارات/المكاتب	اللجان الإقليمية	المحاكم	الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي	عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية	المجموع
الفئة الفنية والفئات العليا						
و أ ع	44	6	1	20	71	
أ ع م	44	-	1	37	82	
مد-2	151	5	-	36	192	
مد-1	428	55	1	139	623	
ف-5	1 229	167	14	391	1 801	
ف-4	2 845	259	54	906	4 064	
ف-3	2 929	290	81	1 216	4 516	
ف-2	952	130	56	166	1 304	
ف-1	22	-	2	-	24	
المتقدمون الشفويون	456	68	-	-	524	
المراجعون	22	-	-	-	22	
المتقدمون التحريريون	188	1	-	-	189	
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>9 310</b>	<b>981</b>	<b>210</b>	<b>2 911</b>	<b>13 412</b>	
الخدمة الميدانية						
خ م-7	-	-	-	31	31	
خ م-6	3	-	1	443	447	
خ م-5	20	1	18	1 551	1 590	
خ م-4	18	-	45	1 317	1 380	
خ م-3	-	-	2	11	13	
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>41</b>	<b>1</b>	<b>66</b>	<b>3 353</b>	<b>3 461</b>	
الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
م ف و - دال	10	12	-	15	37	
م ف و - جيم	130	23	-	196	349	
م ف و - سباء	353	12	-	846	1 211	
م ف و - ألف	384	1	-	222	607	
خ ع-7	628	239	7	32	906	
خ ع-6	2 426	382	75	476	3 359	
خ ع-5	2 058	306	94	2 488	4 946	
خ ع-4	1 275	168	96	2 870	4 409	

المرتبة/الرتبة	الإدارات/المكاتب	اللجان الإقليمية	المحاكم	عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي	المجموع
خ-ع-3	418	66	59	1 760	2 303
خ-ع-2	434	24	5	610	1 073
خ-ع-1	34	-	1	9	44
فئة المهن والحرف اليدوية	88	-	-	-	88
خدمات الأمن	308	-	-	-	308
مدرّسو اللغات	33	-	-	-	33
مساعدو شؤون الإعلام	28	-	-	-	28
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>8 607</b>	<b>1 233</b>	<b>337</b>	<b>9 524</b>	<b>19 701</b>
<b>المجموع</b>	<b>17 958</b>	<b>2 215</b>	<b>613</b>	<b>15 788</b>	<b>36 574</b>

## 2 - الرتبة ومجموعات التصنيف الاقتصادي ونوع الجنس

79 - يورد الجدول 12 موظفي الأمانة العامة من الرتبة مد-1 وما فوقها، مصنّفين حسب مجموعة التصنيف الاقتصادي<sup>(17)</sup> التي يقع ضمنها بلد جنسية الموظف (البلدان المتقدمة النمو والبلدان النامية) وحسب نوع الجنس، في الفترة من عام 2016 إلى عام 2019.

(17) مجموعات التصنيف الاقتصادي حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019. المصدر: الأمم المتحدة، إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، شعبة الإحصاءات، "الرموز الموحدة للبلدان والمناطق لأغراض إحصائية". متاحة على الرابط التالي:

<https://unstats.un.org/unsd/methodology/m49>

توزيع موظفي الأمانة العامة من الرتبة مد-1 وما فوقها حسب مجموعات التصنيف الاقتصادي (أ) ونوع الجنس حتى 30 حزيران/يونيه لعامي 2016 وحتى 31 كانون الأول/ديسمبر للأعوام من 2016 إلى 2019

(العدد: 36 574 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019)

مجموعة التصنيف الاقتصادي	وكيل أمين عام					أ ع م					مد-2					مد-1					جميع الموظفين				
	حزيران/يونيه 2016	كانون الأول/ ديسمبر 2016	كانون الأول/ ديسمبر 2017	كانون الأول/ ديسمبر 2018	كانون الأول/ ديسمبر 2019	حزيران/يونيه 2016	كانون الأول/ ديسمبر 2016	كانون الأول/ ديسمبر 2017	كانون الأول/ ديسمبر 2018	كانون الأول/ ديسمبر 2019	حزيران/يونيه 2016	كانون الأول/ ديسمبر 2016	كانون الأول/ ديسمبر 2017	كانون الأول/ ديسمبر 2018	كانون الأول/ ديسمبر 2019	حزيران/يونيه 2016	كانون الأول/ ديسمبر 2016	حزيران/يونيه 2016	كانون الأول/ ديسمبر 2016						
البلدان النامية (143)																									
الإناث	10	10	12	16	17	9	8	8	8	12	14	16	17	19	20	54	57	60	67	79	7 999	7 930	7 789	7 707	7 809
الذكور	27	25	23	18	20	31	31	24	24	22	53	52	50	48	56	152	149	139	139	156	19 494	19 107	17 892	17 113	15 979
<b>المجموع</b>	<b>37</b>	<b>35</b>	<b>35</b>	<b>34</b>	<b>37</b>	<b>40</b>	<b>39</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>34</b>	<b>67</b>	<b>68</b>	<b>67</b>	<b>67</b>	<b>76</b>	<b>206</b>	<b>206</b>	<b>199</b>	<b>235</b>	<b>27 493</b>	<b>27 037</b>	<b>25 681</b>	<b>24 820</b>	<b>23 788</b>	
البلدان المتقدمة النمو (50)																									
الإناث	7	5	10	13	12	8	10	19	26	27	33	34	35	45	55	107	109	104	114	155	5 931	5 942	5 856	6 066	6 198
الذكور	35	33	27	24	22	32	35	27	21	21	62	53	55	51	60	211	220	217	220	229	6 542	6 505	6 403	6 446	6 414
<b>المجموع</b>	<b>42</b>	<b>38</b>	<b>37</b>	<b>37</b>	<b>34</b>	<b>40</b>	<b>45</b>	<b>46</b>	<b>48</b>	<b>48</b>	<b>95</b>	<b>87</b>	<b>90</b>	<b>96</b>	<b>115</b>	<b>318</b>	<b>329</b>	<b>321</b>	<b>334</b>	<b>384</b>	<b>12 473</b>	<b>12 447</b>	<b>12 259</b>	<b>12 512</b>	<b>12 612</b>
غير ذلك <sup>(أ)</sup>																									
الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	1	25	26	30	33	35
الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2	2	2	3	3	140	141	135	140	139
<b>المجموع</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>165</b>	<b>167</b>	<b>165</b>	<b>173</b>	<b>174</b>	
<b>المجموع الفرعي</b>																									
الإناث	17	15	22	29	29	17	18	27	34	39	47	50	52	64	75	162	167	165	181	235	13 955	13 898	13 675	13 806	14 042
الذكور	62	58	50	42	42	63	66	51	45	43	116	106	106	100	117	365	371	358	361	388	26 176	25 753	24 430	23 699	22 532
<b>المجموع</b>	<b>79</b>	<b>73</b>	<b>72</b>	<b>71</b>	<b>71</b>	<b>80</b>	<b>84</b>	<b>78</b>	<b>79</b>	<b>82</b>	<b>163</b>	<b>156</b>	<b>158</b>	<b>164</b>	<b>192</b>	<b>527</b>	<b>538</b>	<b>523</b>	<b>542</b>	<b>623</b>	<b>40 131</b>	<b>39 651</b>	<b>38 105</b>	<b>37 505</b>	<b>36 574</b>

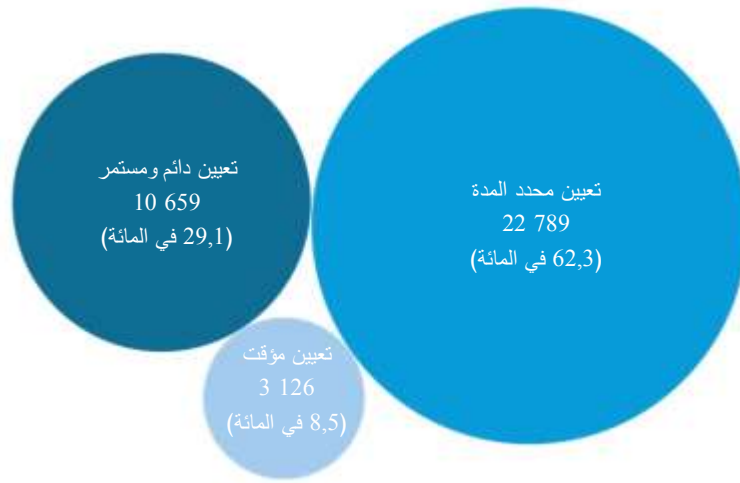
(أ) تشمل الموظفين من دولة فلسطين والموظفين العديمي الجنسية.

## جيم - نوع التعيين

80 - يبين الشكل 27 عدد ونسبة الموظفين المعيّنين بموجب واحد من ثلاثة أنواع للتعيين: تعيين دائم أو مستمر<sup>(18)</sup>، أو تعيين محدد المدة، أو تعيين مؤقت<sup>(19)</sup>. وترد في الجدول 1-ألف (انظر المرفق) تفاصيل عن أنواع التعيينات مصنفة حسب الجنسية والفئة.

الشكل 27

جميع موظفي الأمانة العامة مصنّفين حسب نوع التعيين حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019  
(العدد: 36 574)



## 1 - نوع التعيين والكيان

81 - يبين الشكل 28 أنواع التعيين حسب الكيان. ويرد في الجدول 1-باء (انظر المرفق) مزيد من التفاصيل بشأن أنواع التعيين مصنفة حسب الكيان.

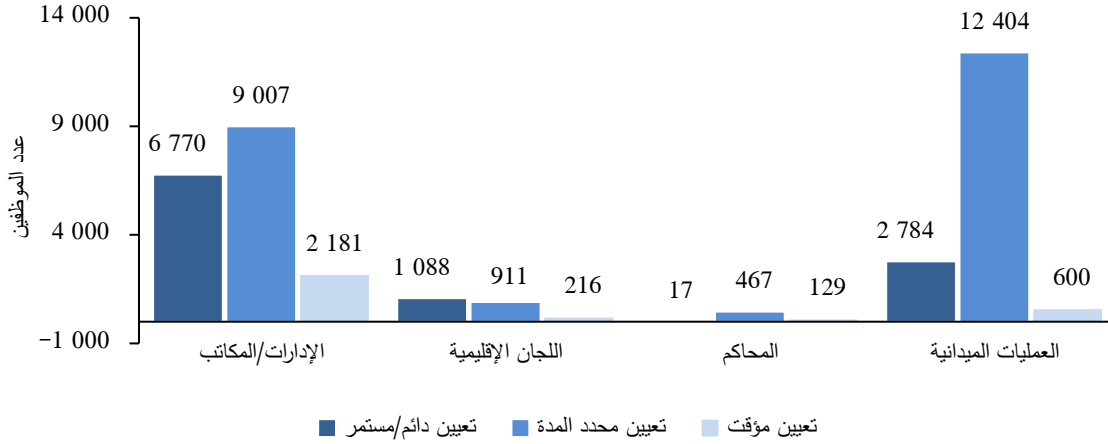
(18) في كامل هذا التقرير، أدرج الموظفون المعيّنون بموجب عقود غير محددة المدة، وعددهم 28 موظفاً، في نوع التعيين الدائم أو المستمر.

(19) في كامل هذا التقرير، أدرج الموظفون المعيّنون بموجب عقود على أساس فترة الاستخدام الفعلي، وعددهم 890 موظفاً، في نوع التعيين المؤقت.

الشكل 28

جميع موظفي الأمانة العامة، مصنّفين حسب نوع التعيين حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019

(العدد: 36 574)



## 2 - أنواع التعيين والفئات والرتب

82 - ترد في الجدول 13 أنواع التعيين مصنفة حسب الفئات والرتب.

الجدول 13

جميع موظفي الأمانة العامة، مصنّفين حسب أنواع التعيين والفئات والرتب حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019

(العدد: 36 574)

الفئة/الرتبة	تعيين دائم/مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	المجموع
الفئة الفنية والفئات العليا				
و أ ع	-	55	16	71
أ ع م	1	72	9	82
مد-2	72	112	8	192
مد-1	349	256	18	623
ف-5	1 109	634	58	1 801
ف-4	1 974	1 845	245	4 064
ف-3	1 378	2 461	677	4 516
ف-2	375	709	220	1 304
ف-1	-	12	12	24
المترجمون الشفويون	-	-	524	524
المراجعون	-	-	22	22
المترجمون التحريريون	-	-	189	189
المجموع الفرعي	5 258	6 156	1 998	13 412

الفئة/الرتبة	تعيين دائم/مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	المجموع
الخدمة الميدانية				
خ م-7	23	6	2	31
خ م-6	319	117	11	447
خ م-5	940	621	29	1 590
خ م-4	543	776	61	1 380
خ م-3	-	13	-	13
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>1 825</b>	<b>1 533</b>	<b>103</b>	<b>3 461</b>
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				
م ف و - دال	1	36	-	37
م ف و - جيم	24	314	11	349
م ف و - بيا	22	1 150	39	1 211
م ف و - ألف	11	551	45	607
خ ع-7	606	291	9	906
خ ع-6	1 464	1 803	92	3 359
خ ع-5	884	3 816	246	4 946
خ ع-4	273	3 865	271	4 409
خ ع-3	62	2 086	155	2 303
خ ع-2	31	934	108	1 073
خ ع-1	-	12	32	44
فئة المهن والحرف اليدوية	34	54	-	88
خدمات الأمن	138	170	-	308
مدرّسو اللغات	24	8	1	33
مساعدو شؤون الإعلام	2	10	16	28
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>3 576</b>	<b>15 100</b>	<b>1 025</b>	<b>19 701</b>
<b>المجموع</b>	<b>10 659</b>	<b>22 789</b>	<b>3 126</b>	<b>36 574</b>

83 - ويبين الجدول 14 عدد التعيينات في الوظائف الرفيعة المستوى بعقود على أساس دولار واحد في السنة(20).

(20) على نحو ما طلبت الجمعية العامة في الفقرة 64 من القرار 255/67، يتضمن هذا التقرير جدولاً يبين التعيينات في الوظائف الرفيعة المستوى بعقود على أساس دولار واحد في السنة. إضافة إلى ذلك، أبلغ المراقب المالي اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية، في رسالة مؤرخة 25 آذار/مارس 2020 موجهة إلى رئيس اللجنة الاستشارية، بإنشاء وظائف ممولة من خارج الميزانية برتبة مد-1 وما فوقها على أساس عقود لا تتجاوز مدتها 12 شهراً، وهي وظائف لا تتطلب موافقة اللجنة. وخلال الفترة من كانون الثاني/يناير إلى كانون الأول/ديسمبر 2019، أُذن بما مجموعه 9 وظائف برتبة مد-1 وما فوقها ممولة من موارد خارجة عن الميزانية (2 وكيلة أمين عام و 2 مد-2 و 5 مد-1)؛ وكانت جميعها وظائف مأذون بها لفترة لا تتجاوز 12 شهراً.

الجدول 14  
التعيينات في الوظائف الرفيعة المستوى بعقود على أساس دولار واحد في السنة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019  
(العدد: 12)

الإدارة/المكتب	و أ ع	أ ع م	المجموع
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	2	-	2
إدارة الدعم العملياتي	1	1	2
اللجنة الاقتصادية لأوروبا	1	-	1
المكتب التنفيذي للأمين العام	2	1	3
وحدة الأمن البشري	1	-	1
مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية	-	1	1
مكتب المستشار الخاص للأمين العام المعني بمنع الإبادة الجماعية	-	1	1
مكتب المبعوث الخاص لهائتي	1	-	1
<b>المجموع</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>12</b>

#### دال - نوع الجنس

84 - حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019، بلغت النسبة العامة للموظفات من جميع الموظفين 38,4 في المائة، إذ كانت نسبتهن في الإدارات/المكاتب، واللجان الإقليمية، والمحاكم 49,2 في المائة، وفي عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي 24,2 في المائة. وترد في الجدول 1-ألف (انظر المرفق) معلومات مفصلة عن موظفي الأمانة العامة مصنفة حسب نوع الجنس والجنسية والفئة ونوع التعيين.

#### 1 - نوع الجنس والكيان

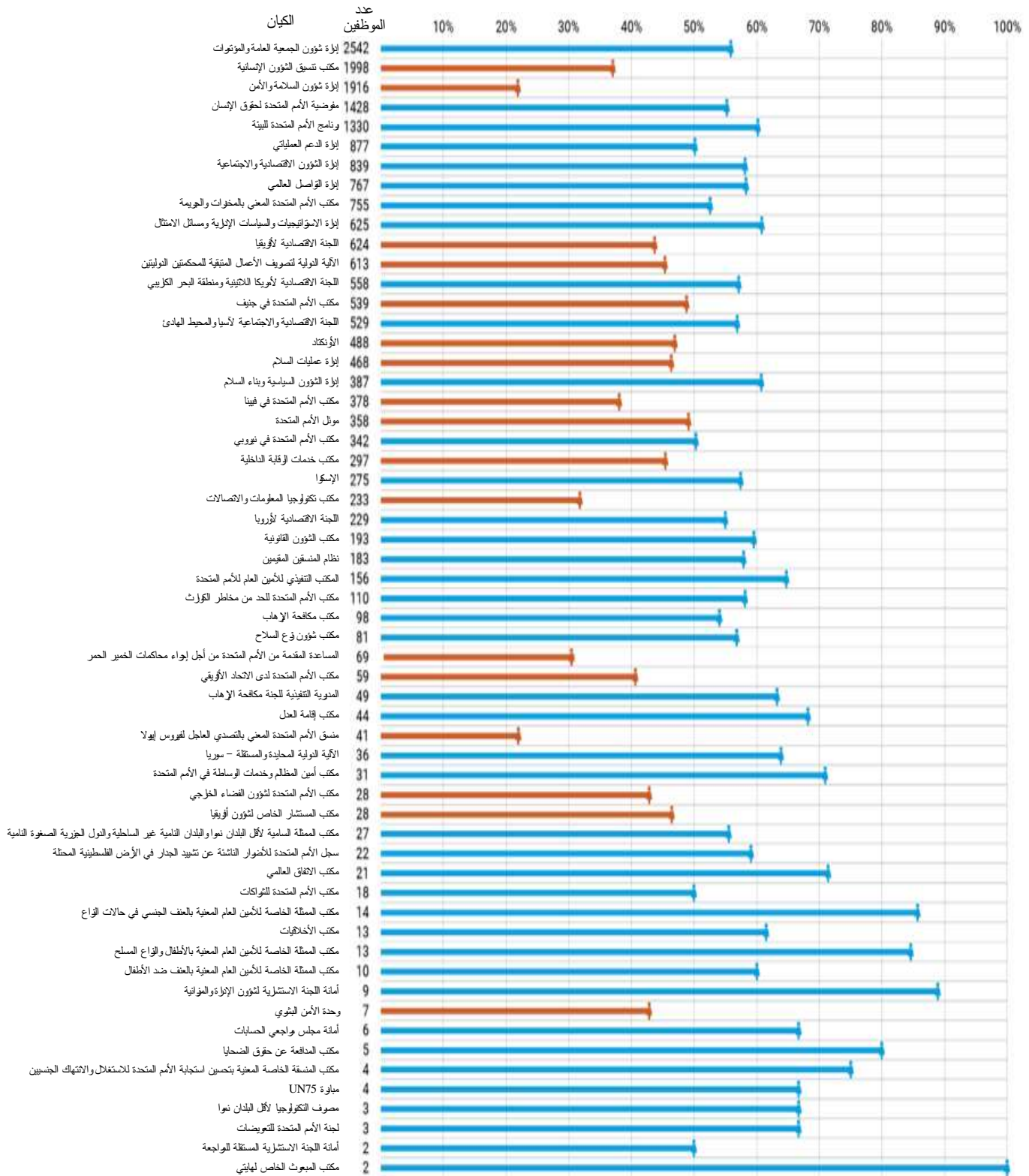
85 - يبين الشكل 29 النسب المئوية للموظفات في مختلف الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم، في حين يبين الشكل 30 نفس المعلومات المتعلقة بعمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي. وترد في الجدول 1-باء (انظر المرفق) معلومات مفصلة عن جميع الموظفين مصنفة حسب نوع الجنس والكيان والموقع والفئة ونوع التعيين.



## موظفو الأمانة العامة في الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم مصنفين حسب نوع الجنس والكيان، حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019

(النسبة المئوية)

(العدد 20 786 من أصل 36 574)

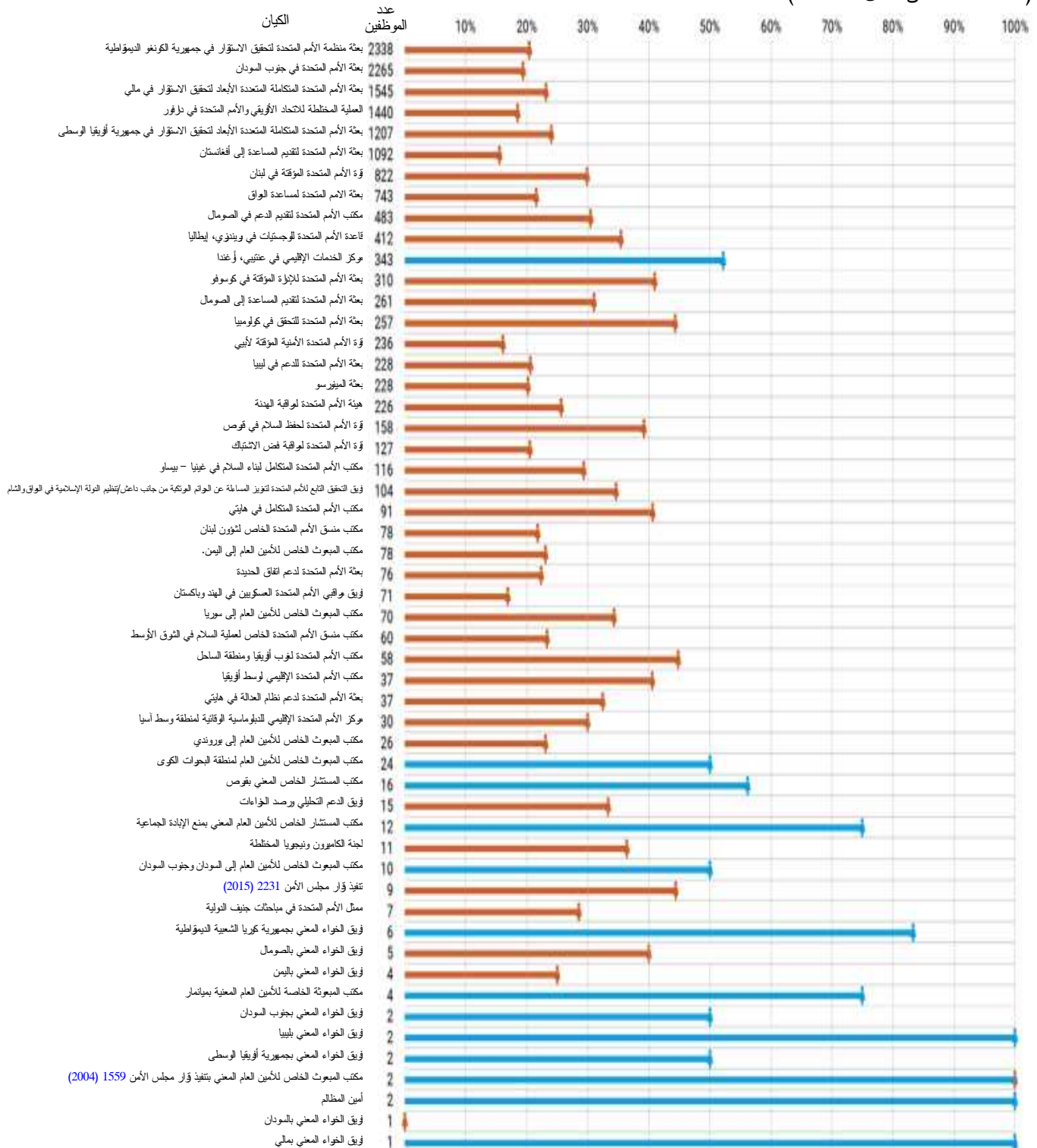


الشكل 30

موظفو الأمانة العامة في عمليات السلام والبعثات السياسية الخاصة وأشكال الوجود السياسي الأخرى مصنفيين حسب نوع الجنس والكيان، حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019

(النسبة المئوية)

(العدد 1 788 من أصل 36 574)



## 2 - نوع الجنس والفتنة والرتبة

86 - يرد في الجدول 15 بيان تفصيلي لجميع الموظفين من حيث العدد والنسبة المئوية للإناث والذكور، مصنفين حسب الفتنة والرتبة.

الجدول 15

جميع موظفي الأمانة العامة، مصنفين حسب نوع الجنس والفتنة والرتبة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019  
(العدد: 36 574)

الفتنة/الرتبة	الذكور		الإناث		عدد الموظفين
	النسبة المئوية من مجموع الرتبة	عدد الموظفين	النسبة المئوية من مجموع الرتبة	عدد الموظفين	
الفتنة الفنية والفئات العليا					
و أ ع	59,2	42	40,8	29	71
أ ع م	52,4	43	47,6	39	82
مد-2	60,9	117	39,1	75	192
مد-1	62,3	388	37,7	235	623
ف-5	61,9	1 115	38,1	686	1 801
ف-4	58,0	2 357	42,0	1 707	4 064
ف-3	53,3	2 407	46,7	2 109	4 516
ف-2	42,7	557	57,3	747	1 304
ف-1	12,5	3	87,5	21	24
المترجمون الشفويون	37,8	198	62,2	326	524
المراجعون	72,7	16	27,3	6	22
المترجمون التحريريون	45,0	85	55,0	104	189
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>54,6</b>	<b>7 328</b>	<b>45,4</b>	<b>6 084</b>	<b>13 412</b>
الخدمة الميدانية					
خ م-7	90,3	28	9,7	3	31
خ م-6	79,4	355	20,6	92	447
خ م-5	69,6	1 107	30,4	483	1 590
خ م-4	72,5	1 000	27,5	380	1 380
خ م-3	76,9	10	23,1	3	13
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>72,2</b>	<b>2 500</b>	<b>27,8</b>	<b>961</b>	<b>3 461</b>
فتنة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها					
م ف و - دال	73,0	27	27,0	10	37
م ف و - جيم	65,9	230	34,1	119	349
م ف و - سباء	70,4	852	29,6	359	1 211
م ف و - ألف	67,1	407	32,9	200	607

الفئة/الرتبة	الذكور		الإناث		عدد الموظفين	النسبة المئوية من مجموع الرتبة
	النسبة المئوية من مجموع الرتبة	عدد الموظفين	النسبة المئوية من مجموع الرتبة	عدد الموظفين		
خ ع-7	41,1	372	58,9	534	906	
خ ع-6	45,1	1 515	54,9	1 844	3 359	
خ ع-5	54,0	2 670	46,0	2 276	4 946	
خ ع-4	74,4	3 279	25,6	1 130	4 409	
خ ع-3	87,1	2 006	12,9	297	2 303	
خ ع-2	91,6	983	8,4	90	1 073	
خ ع-1	47,7	21	52,3	23	44	
فئة المهن والحرف اليدوية	98,9	87	1,1	1	88	
خدمات الأمن	77,6	239	22,4	69	308	
مدرّسو اللغات	24,2	8	75,8	25	33	
مساعدو شؤون الإعلام	28,6	8	71,4	20	28	
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>64,5</b>	<b>12 704</b>	<b>35,5</b>	<b>6 997</b>	<b>19 701</b>	
<b>المجموع</b>	<b>61,6</b>	<b>22 532</b>	<b>38,4</b>	<b>14 042</b>	<b>36 574</b>	

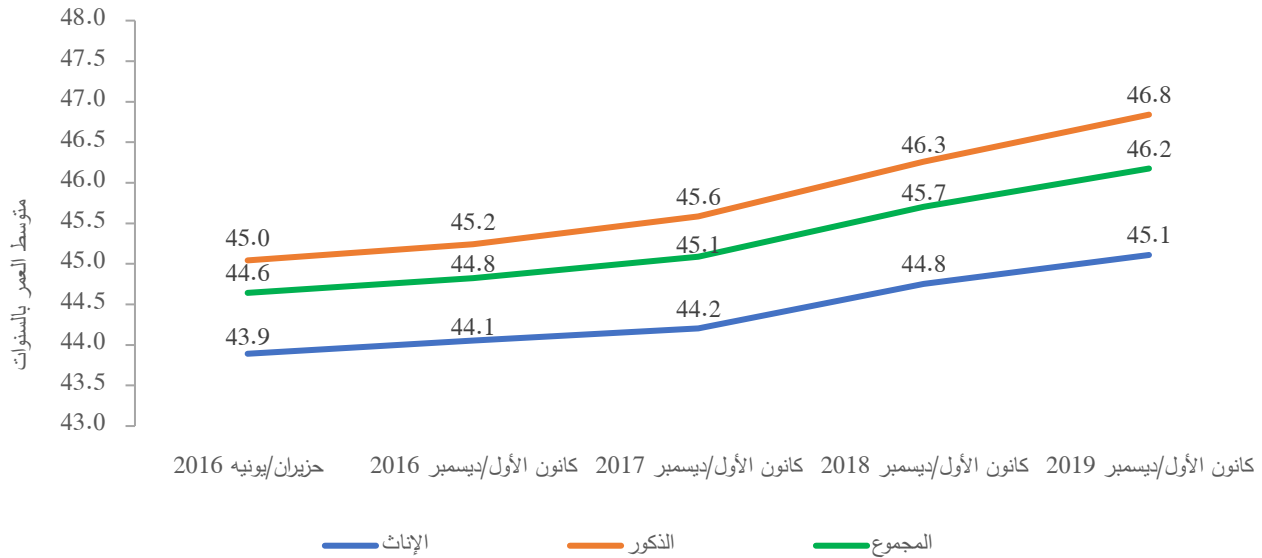
## هاء - العمر

87 - حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019، كان متوسط أعمار جميع الموظفين 46,2 عاما (انظر الشكل 31). ويبين الشكل 32 توزيع جميع الموظفين حسب نوع الجنس. وتمشيا مع تحليل الاتجاهات الديمغرافية للموظفين الوارد في الوثيقة [A/73/372/Add.1](#)، تعكس الحركة التصاعدية لمتوسط العمر انخفاضا في عدد الموظفين في الفئات العمرية الدنيا، ولا سيما الفئتان من 30 إلى 34 عاما ومن 35 إلى 39 عاما. ويعزى ذلك إلى انخفاض عدد الموظفين في فئة الخدمات العامة في الرتب من خ ع-2 إلى خ ع-4، الذين تقل أعمارهم عن متوسط الأعمار العام.

الشكل 31

متوسط أعمار جميع موظفي الأمانة العامة حسب نوع الجنس حتى 30 حزيران/يونيه 2016 وحتى 31 كانون الأول/ديسمبر للأعوام من 2016 إلى 2019

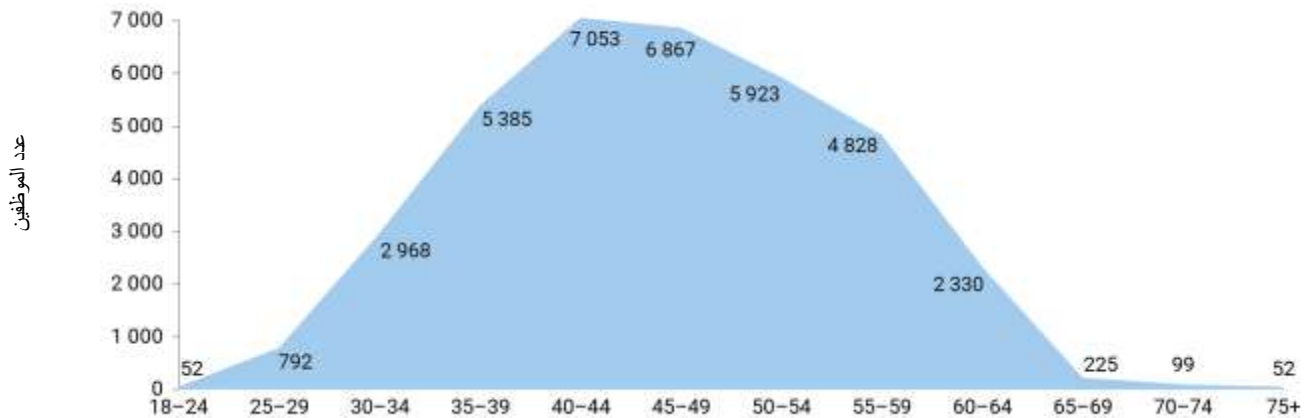
(العدد: 36 574 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019)



الشكل 32

توزيع جميع موظفي الأمانة العامة حسب الفئة العمرية حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019

(العدد: 36 574)



### 1 - العمر حسب الكيان ونوع الجنس

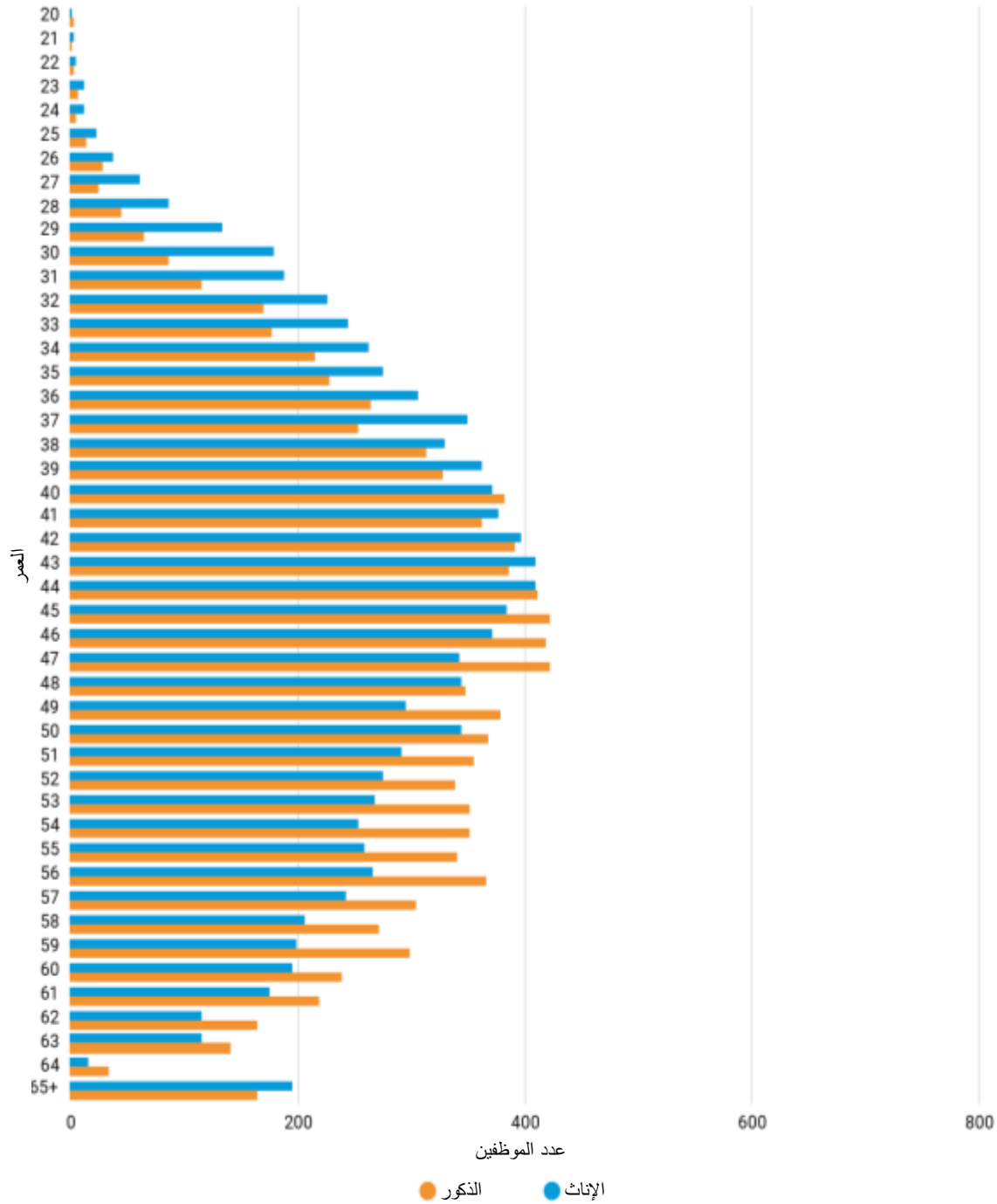
88 - يبلغ متوسط أعمار موظفي الأمانة العامة في الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم 46,2 سنة، وفي عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي، 46,1 سنة. ويبين الشكلان 33 و 34 توزيع موظفي الأمانة العامة حسب العمر ونوع الجنس في الإدارات/المكاتب

واللجان الإقليمية والمحاكم، وفي عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي، على التوالي.

الشكل 33

توزيع جميع موظفي الأمانة العامة في الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم حسب العمر ونوع الجنس حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019

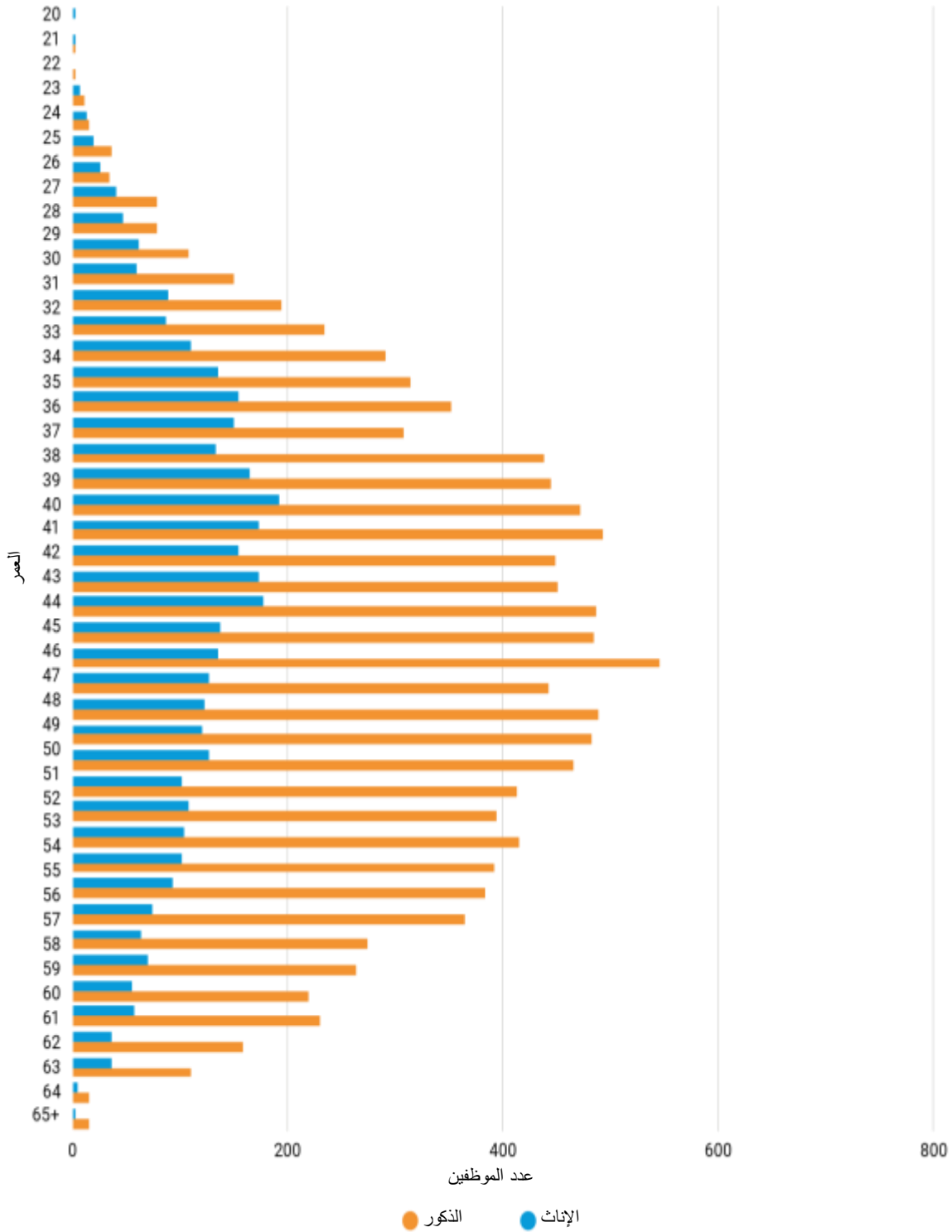
(العدد: 20 786)



الشكل 34

توزيع جميع موظفي الأمانة العامة في عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي حسب العمر ونوع الجنس حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019

(العدد: 15 788)



## 2 - العمر ومدة الخدمة والفئة والرتبة

89 - يعرض الجدول 16 متوسط أعمار جميع الموظفين ومدة خدمتهم حسب الفئة والرتبة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019.

الجدول 16

توزيع جميع موظفي الأمانة العامة حسب الفئة والرتبة ومتوسط العمر ومتوسط مدة الخدمة ونوع الجنس حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019

(العدد: 36 574)

الفئة/الرتبة	متوسط العمر (السنوات)			متوسط مدة الخدمة (عدد السنوات)			عدد الموظفين		
	الإناث	الذكور	جميع الموظفين	الإناث	الذكور	جميع الموظفين	المجموع	الذكور	الإناث
الفئة الفنية والفئات العليا									
و أ ع	60,2	62,3	61,4	3,7	4,2	4,0	71	42	29
أ ع م	59,1	59,1	59,1	4,4	6,5	5,5	82	43	39
مد-2	55,9	58,0	57,2	8,4	10,4	9,6	192	117	75
مد-1	54,3	55,2	54,9	11,1	12,0	11,7	623	388	235
ف-5	51,3	53,5	52,7	13,3	12,3	12,7	1 801	1 115	686
ف-4	47,2	50,2	48,9	9,7	9,3	9,5	4 064	2 357	1 707
ف-3	42,2	46,1	44,3	5,9	6,6	6,2	4 516	2 407	2 109
ف-2	35,7	38,6	37,0	3,9	4,4	4,1	1 304	557	747
ف-1	28,7	39,3	30,0	0,7	1,1	0,8	24	3	21
المترجمون الشفويون	53,9	55,2	54,4	2,2	2,1	2,2	524	198	326
المراجعون	73,3	71,0	71,6	1,6	1,8	1,8	22	16	6
المترجمون التحريريون	48,5	57,6	52,6	1,4	1,6	1,5	189	85	104
<b>المتوسط/المجموع الفرعي</b>	<b>45,4</b>	<b>49,3</b>	<b>47,5</b>	<b>7,5</b>	<b>8,3</b>	<b>7,9</b>	<b>13 412</b>	<b>7 328</b>	<b>6 084</b>
الخدمة الميدانية									
خ م-7	47,3	54,1	53,5	7,4	16,4	15,5	31	28	3
خ م-6	49,7	51,9	51,4	10,6	12,0	11,7	447	355	92
خ م-5	49,4	50,1	49,9	9,7	9,7	9,7	1 590	1 107	483
خ م-4	48,4	49,0	48,8	8,1	8,1	8,1	1 380	1 000	380
خ م-3	51,7	53,0	52,7	14,1	10,9	11,6	13	10	3
<b>المتوسط/المجموع الفرعي</b>	<b>49,0</b>	<b>50,0</b>	<b>49,7</b>	<b>9,2</b>	<b>9,5</b>	<b>9,4</b>	<b>3 461</b>	<b>2 500</b>	<b>961</b>
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها									
م ف و - دال	51,8	50,9	51,1	6,2	8,1	7,6	37	27	10
م ف و - جيم	44,7	47,1	46,3	6,4	7,0	6,8	349	230	119



الفئة/الرتبة	متوسط العمر (السنوات)			متوسط مدة الخدمة (عدد السنوات)			عدد الموظفين	
	الذكور	الإناث	جميع الموظفين	الذكور	الإناث	جميع الموظفين	الذكور	المجموع
م ف و-باء	41,5	44,4	43,6	5,7	6,2	6,0	852	1 211
م ف و - ألف	40,0	42,3	41,6	5,0	5,7	5,4	407	607
خ ع-7	50,0	48,8	49,5	17,7	14,8	16,5	372	906
خ ع-6	47,7	46,3	47,1	13,4	11,6	12,6	1 515	3 359
خ ع-5	44,2	44,3	44,3	9,4	9,3	9,3	2 670	4 946
خ ع-4	40,4	44,0	43,1	6,8	9,7	9,0	3 279	4 409
خ ع-3	39,1	45,0	44,3	6,6	9,5	9,2	2 006	2 303
خ ع-2	39,2	45,4	44,9	5,8	9,5	9,2	983	1 073
خ ع-1	26,4	35,1	30,6	1,0	5,3	3,0	21	44
فئة المهن والحرف اليدوية	42,0	49,4	49,4	6,7	13,3	13,2	87	88
خدمات الأمن	40,0	45,5	44,3	8,9	15,7	14,2	239	308
مدرّسو اللغات	48,1	44,1	47,1	9,5	6,7	8,8	8	33
مساعِدو شؤون الإعلام	33,3	33,0	33,2	2,9	2,3	2,8	8	28
المتوسط/المجموع الفرعي	44,3	44,8	44,7	10,1	9,7	9,8	6 997	12 704
المتوسط/المجموع، لكل الفئات	45,1	46,8	46,2	8,9	9,2	9,1	14 042	36 574

## 3 - العمر ومدة الخدمة ونوع التعيين

90 - يبين الجدول 17 متوسط أعمار جميع الموظفين ومدة خدمتهم حسب نوع التعيين والفئة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019.

الجدول 17

توزيع جميع موظفي الأمانة العامة حسب نوع التعيين والفئة ومتوسط العمر ومتوسط مدة الخدمة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019

(العدد: 36 574)

نوع التعيين/الفئة	متوسط العمر (السنوات)	متوسط مدة الخدمة (عدد السنوات)	عدد الموظفين
تعيين دائم/مستمر			
فئة المديرين وما فوقها	55,7	17,7	422
الفئة الفنية	49,1	13,7	4 836
الخدمة الميدانية	51,1	12,1	1 825
الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	51,2	19,4	3 576
المتوسط/المجموع الفرعي	50,4	15,5	10 659

نوع التعيين/الفئة	متوسط العمر (السنوات)	متوسط مدة الخدمة (عدد السنوات)	عدد الموظفين
تعيين محدد المدة			
فئة المديرين وما فوقها	55,8	4,5	495
الفئة الفنية	45,2	4,8	5 661
الخدمة الميدانية	48,4	6,7	1 533
الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	43,5	8,1	15 100
<b>المتوسط/المجموع الفرعي</b>	<b>44,5</b>	<b>7,1</b>	<b>22 789</b>
تعيين مؤقت			
فئة المديرين وما فوقها	62,7	2,3	51
الفئة الفنية	46,0	1,2	1 947
الخدمة الميدانية	44,6	0,6	103
الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	39,1	1,0	1 025
<b>المتوسط/المجموع الفرعي</b>	<b>44,0</b>	<b>1,1</b>	<b>3 126</b>
<b>المتوسط/المجموع، لكل الفئات</b>	<b>46,2</b>	<b>9,1</b>	<b>36 574</b>

#### 4 - حالات التقاعد المتوقعة

91 - يبين الجدول 18 حالات التقاعد المتوقعة لجميع موظفي الأمانة العامة في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2020 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2024، مصنفة حسب الفئة. وتستند هذه التوقعات إلى السن الإلزامية الجديدة لإنهاء الخدمة وهي 65 عاما، التي أصبحت سارية في 1 كانون الثاني/يناير 2018.

الجدول 18

حالات التقاعد المتوقعة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 لجميع موظفي الأمانة العامة في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2020 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2024، مصنفة حسب الفئة  
(العدد: 33 320<sup>(أ)</sup>)

الفئة	متوسط عدد حالات تقاعد الموظفين سنويا للفترة 2024-2020 (إذا تقاعدوا جميعهم في سن 65)	عدد الموظفين في الفئة	حالات التقاعد كنسبة مئوية من الفئة
المديرون	37	789	4,7
الفئة الفنية	145	10 497	1,4
الخدمة الميدانية	56	3 358	1,7
الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	189	18 676	1,0
<b>المجموع</b>	<b>427</b>	<b>33 320</b>	<b>1,3</b>

(أ) يستثنى من ذلك وكلاء الأمين العام والأمناء العاميين والمساعدين والموظفين ذوي التعيينات المؤقتة.

## رابعاً - التعيينات وحالات انتهاء الخدمة

92 - يقدم الفرع الرابع وصفاً للتعيينات وحالات انتهاء الخدمة في الأمانة العامة. ولا يشمل عدد الموظفين الذي اعتُمد للإبلاغ عن تعيينهم وانتهاء خدمتهم، والذي بلغ 34 471 موظفاً حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019، سوى الموظفين الذين تدار شؤونهم من خلال نظام أوموجا، وهو عدد يقل بـ 2 103 موظفين<sup>(21)</sup> عن العدد المبلغ عنه في الفرع الثاني المتعلق بجميع الموظفين (36 574). ويقدم الجدول 19 موجزاً للتعيينات وحالات انتهاء الخدمة.

الجدول 19

موجز التعيينات وحالات انتهاء الخدمة حسب نوع الجنس في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019  
(العدد: 34 471)

	النسبة المئوية		النسبة المئوية		الإناث
	المجموع	من المجموع	الذكور	من المجموع	
الرصيد حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2018	35 526	62,8	22 303	37,2	13 223
حالات التنقل (الالتحاق/المغادرة)					
التعيينات <sup>(أ)</sup>	5 064	47,7	2 413	52,3	2 651
حالات انتهاء الخدمة <sup>(ب)</sup>	(5 945)	59,6	(3 546)	40,4	(2 399)
حالات التنقل الأخرى <sup>(ج)</sup>	(174)	10,3	(105)	(10,3)	(69)
الرصيد حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019	34 471	61,1	21 065	38,9	13 406

(أ) تشمل التعيينات الأولية وحالات إعادة التعيين.

(ب) تنقل الموظفين إلى خارج الأمانة العامة.

(ج) صافي حالات تنقل الموظفين لأسباب غير التعيينات وحالات انتهاء الخدمة، بما في ذلك الذهاب في إجازة خاصة غير مدفوعة الأجر أو في انتداب إلى منظمة أخرى، والعودة من تلك الإجازة أو من تلك المنظمة.

93 - ويبين الجدول 20 مختلف أنواع حالات انتهاء الخدمة.

(21) موظفو الأمانة العامة البالغ عددهم 2 103 موظفين الذين لم يُدرجوا ضمن التعيينات وحالات انتهاء الخدمة، هم من موظفي الأمانة العامة الذين يدير شؤونهم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وبعض كبار الموظفين الذين لا تدار شؤونهم بعد في نظام أوموجا.

## الجدول 20

حالات انتهاء الخدمة حسب النوع في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019

(العدد: 5 945)

نوع انتهاء الخدمة	عدد الموظفين المنتهية خدمتهم			النسبة المئوية للموظفين المنتهية خدمتهم			عدد الموظفين المعاد تعيينهم <sup>(أ)</sup>		
	الإناث	الذكور	المجموع	الإناث	الذكور	المجموع	الإناث	الذكور	المجموع
انقضاء مدة التعيين	1 733	2 703	4 436	39,1	60,9	871	738	1 609	
الاستقالة	464	502	966	48,0	52,0	109	117	226	
التقاعد	33	45	78	42,3	57,7	1	1	2	
إنهاء الخدمة بالتراضي	35	52	87	40,2	59,8	-	-	-	
النقل إلى منظمات أخرى في نظام الأمم المتحدة الموحد	39	35	74	52,7	47,3	1	-	1	
أنواع أخرى <sup>(ب)</sup>	95	209	304	31,3	68,8	4	3	7	
<b>المجموع</b>	<b>2 399</b>	<b>3 546</b>	<b>5 945</b>	<b>40,4</b>	<b>59,6</b>	<b>986</b>	<b>859</b>	<b>1 845</b>	

(أ) يُعرّفون على أنهم الموظفون الذين انتهت خدمتهم في الفترة ما بين 1 كانون الثاني/يناير و 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 وأعيد تعيينهم في الفترة نفسها.

(ب) تشمل الوفاة وانتهاء الخدمة لأسباب صحية.

94 - ويبين الجدول 21 الاتجاه السائد سابقاً لحالات التقاعد حسب الفئة ونوع الجنس ومتوسط العمر لجميع موظفي الأمانة العامة في الفترة من 1 تموز/يوليه 2015 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019.

## حالات التقاعد حسب الفئة ونوع الجنس ومتوسط العمر في الفترة من 1 تموز/يوليه 2015 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019

الفئة	من تموز/يوليه 2015 إلى 30 حزيران/يونيه 2016 <sup>(أ)</sup>			من 1 تموز/يوليه 2016 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2016 <sup>(ب)</sup>			من 1 كانون الثاني/يناير 2017 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2017 <sup>(ج)</sup>			من 1 كانون الثاني/يناير 2018 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2018 <sup>(د)</sup>			من 1 كانون الثاني/يناير 2019 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019		
	متوسط العمر	المجموع	الإناث	متوسط العمر	المجموع	الإناث	متوسط العمر	المجموع	الإناث	متوسط العمر	المجموع	الإناث	متوسط العمر	المجموع	الإناث
فئة المديرين	61,9	63	47	61,9	63	47	62,0	42	29	62,0	42	29	63,4	16	11
الفئة الفنية	61,6	202	141	61,4	82	51	61,7	173	120	61,5	36	27	61,5	36	27
الخدمة الميدانية	61,9	65	44	61,8	44	26	61,9	70	49	61,9	22	17	61,9	22	17
الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	61,0	188	89	61,0	88	39	61,5	231	126	61,5	66	37	61,0	66	37
<b>المجموع</b>	<b>61,4</b>	<b>518</b>	<b>321</b>	<b>61,4</b>	<b>238</b>	<b>134</b>	<b>61,7</b>	<b>516</b>	<b>324</b>	<b>61,7</b>	<b>140</b>	<b>92</b>	<b>61,6</b>	<b>140</b>	<b>92</b>

(أ) انظر A/71/360.

(ب) انظر A/72/123.

(ج) انظر A/73/79.

(د) انظر A/74/82.

## ألف - الكيان

## التعيينات وحالات انتهاء الخدمة

95 - يبين الجدول 22 التعيينات وحالات انتهاء الخدمة في الكيانات العشرة التي سجلت أكبر عدد من التعيينات في الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم، وفي عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي.

الجدول 22

التعيينات وحالات انتهاء الخدمة في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 في الكيانات العشرة التي سجلت أكبر عدد من التعيينات في الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم، وفي عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي

(العدد: 34 471)

النسبة المئوية من مجموع حالات انتهاء الخدمة	حالات انتهاء الخدمة <sup>(1)</sup>			النسبة المئوية من مجموع التعيينات	التعيينات			الكيان
	المجموع	الذكور	الإناث		المجموع	الذكور	الإناث	
								الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم
14,3	851	340	511	18,5	936	363	573	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات
4,8	285	112	173	6,0	302	120	182	مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان
3,4	204	101	103	4,8	241	113	128	مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية
2,2	129	68	61	4,6	231	114	117	الآلية الدولية لتصرف الأعمال المتبقية للمحكمتين الجنائيتين
1,9	110	44	66	3,4	170	52	118	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
1,9	112	37	75	3,2	164	63	101	برنامج الأمم المتحدة للبيئة
2,5	148	55	93	2,9	149	58	91	إدارة التواصل العالمي
0,4	23	11	12	2,6	133	63	70	نظام المنسقين المقيمين
2,3	136	40	96	2,2	113	32	81	اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
1,6	97	66	31	2,1	108	68	40	إدارة شؤون السلامة والأمن
19,0	1 130	522	608	25,7	1 302	584	718	كيانات أخرى
<b>54,2</b>	<b>3 225</b>	<b>1 396</b>	<b>1 829</b>	<b>76,0</b>	<b>3 849</b>	<b>1 630</b>	<b>2 219</b>	<b>المجموع الفرعي</b>

النسبة المئوية من مجموع حالات انتهاء الخدمة	حالات انتهاء الخدمة <sup>(أ)</sup>			التعيينات			النسبة المئوية من مجموع التعيينات	النسبة المئوية من مجموع حالات انتهاء الخدمة	الكيان
	المجموع	الذكور	الإناث	المجموع	الذكور	الإناث			
									عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي
1,8	105	66	39	3,2	160	112	48		بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي
1,4	83	60	23	2,8	143	100	43		بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى
12,2	723	615	108	2,2	111	72	39		بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية
1,6	98	71	27	1,4	71	41	30		بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان
1,1	66	47	19	1,3	68	46	22		بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان
16,8	1 000	861	139	1,1	56	40	16		العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور
0,2	14	10	4	1,1	54	30	24		فريق التحقيق التابع للأمم المتحدة لتعزيز المساءلة عن الجرائم المرتكبة من جانب داعش/تنظيم الدولة الإسلامية في العراق والشام
0,5	31	24	7	1,0	53	40	13		بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى الصومال
0,7	41	34	7	1,0	51	45	6		بعثة الأمم المتحدة للدعم في ليبيا
0,1	3	2	1	1,0	50	42	8		بعثة الأمم المتحدة لدعم اتفاق الحديدة
9,4	556	360	196	7,9	398	215	183		عمليات أخرى
<b>45,8</b>	<b>2 720</b>	<b>2 150</b>	<b>570</b>	<b>24,0</b>	<b>1 215</b>	<b>783</b>	<b>432</b>		<b>المجموع الفرعي</b>
<b>100,0</b>	<b>5 945</b>	<b>3 546</b>	<b>2 399</b>	<b>100,0</b>	<b>5 064</b>	<b>2 413</b>	<b>2 651</b>		<b>المجموع</b>

(أ) تشمل أعداد حالات انتهاء الخدمة جميع أنواع انتهاء الخدمة، بما في ذلك حالات التقاعد.

## باء - الفئة

### التعيينات وحالات انتهاء الخدمة

96 - يقدم الجدول 23 معلومات عن التعيينات وحالات انتهاء الخدمة، بما فيها حالات الاستقالة، حسب الفئة.

الجدول 23

التعيينات وحالات انتهاء الخدمة والاستقالة حسب الفئة والرتبة ونوع الجنس في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019

(العدد: 34 471)

الفئة/الرتبة	التعيينات			حالات انتهاء الخدمة <sup>(1)</sup>			حالات الاستقالة		
	الإناث	الذكور	المجموع	الإناث	الذكور	المجموع	الإناث	الذكور	المجموع
الفئة الفنية والفئات العليا									
و أ ع	5	13	18	5	13	18	-	2	2
أ ع م	8	8	16	5	11	16	1	-	1
مد-2	24	37	61	12	21	33	1	1	2
مد-1	48	56	104	16	46	62	1	8	9
ف-5	55	74	129	73	109	182	20	22	42
ف-4	189	250	439	179	274	453	43	55	98
ف-3	528	469	997	391	417	808	89	69	158
ف-2	287	193	480	196	148	344	40	36	76
ف-1	23	4	27	8	6	14	1	-	1
المترجمون الشفويون	331	192	523	243	125	368	5	4	9
المراجعون	5	32	37	7	32	39	2	5	7
المترجمون التحريريون	200	137	337	206	154	360	23	24	47
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>1 703</b>	<b>1 465</b>	<b>3 168</b>	<b>1 341</b>	<b>1 356</b>	<b>2 697</b>	<b>226</b>	<b>226</b>	<b>452</b>
الخدمة الميدانية									
خ م-7	-	1	1	-	3	3	-	-	-
خ م-6	7	13	20	8	25	33	2	5	7
خ م-5	20	39	59	25	78	103	7	17	24
خ م-4	32	67	99	41	100	141	6	13	19
خ م-3	-	-	-	-	3	3	-	-	-
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>59</b>	<b>120</b>	<b>179</b>	<b>74</b>	<b>209</b>	<b>283</b>	<b>15</b>	<b>35</b>	<b>50</b>
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها									
م ف و-دال	2	3	5	1	1	2	1	1	2
م ف و-جيم	10	18	28	10	32	42	4	8	12
م ف و-يباء	45	74	119	27	89	116	9	13	22
م ف و-ألف	15	21	36	7	20	27	2	6	8
خ ع-7	10	5	15	34	20	54	10	6	16
خ ع-6	95	56	151	134	91	225	51	32	83



الفئة/الرتبة	التعيينات			حالات انتهاء الخدمة <sup>(أ)</sup>			حالات الاستقالة		
	الإناث	الذكور	المجموع	الإناث	الذكور	المجموع	الإناث	الذكور	المجموع
خ-ع-5	283	195	478	309	334	643	80	74	154
خ-ع-4	253	209	462	283	606	889	50	63	113
خ-ع-3	81	135	216	78	483	561	12	27	39
خ-ع-2	42	79	121	61	271	332	2	3	5
خ-ع-1	25	13	38	29	13	42	-	-	-
الحرف اليدوية	-	6	6	-	6	6	-	1	1
خدمات الأمن	15	8	23	-	11	11	-	6	6
مدرسو اللغات	2	2	4	4	2	6	1	-	1
مساعدو شؤون الإعلام	11	4	15	7	2	9	1	1	2
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>889</b>	<b>828</b>	<b>1 717</b>	<b>984</b>	<b>1 981</b>	<b>2 965</b>	<b>223</b>	<b>241</b>	<b>464</b>
<b>المجموع</b>	<b>2 651</b>	<b>2 413</b>	<b>5 064</b>	<b>2 399</b>	<b>3 546</b>	<b>5 945</b>	<b>464</b>	<b>502</b>	<b>966</b>

(أ) تشمل أعداد حالات انتهاء الخدمة جميع أنواع انتهاء الخدمة، بما في ذلك حالات الاستقالة والتقاعد.

97 - وكانت الجمعية العامة قد وافقت في الجزء ثامناً من قرارها 305/57 على مقترح الأمين العام بشأن تسريب الموظفين العاملين في المكتب التنفيذي للأمين العام (انظر الوثيقة A/56/816) وطلبت إليه أن يقدم تقريراً عن تنفيذ ذلك الإجراء. وخلال الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019، نُقل موظف واحد من المكتب التنفيذي للأمين العام إلى وظيفة بنفس الرتبة في إدارة أخرى ضمن الفئة الفنية والفئات العليا.

### جيم - نوع الجنس

98 - للاطلاع على جميع المعلومات المتعلقة بالتعيينات وحالات انتهاء الخدمة حسب نوع الجنس، انظر الجدول 19. وزادت النسبة المئوية للنساء ضمن التعيينات وحالات انتهاء الخدمة من 37,2 في المائة في 31 كانون الأول/ديسمبر 2018 إلى 38,9 في المائة في 31 كانون الأول/ديسمبر 2019.

### دال - العمر

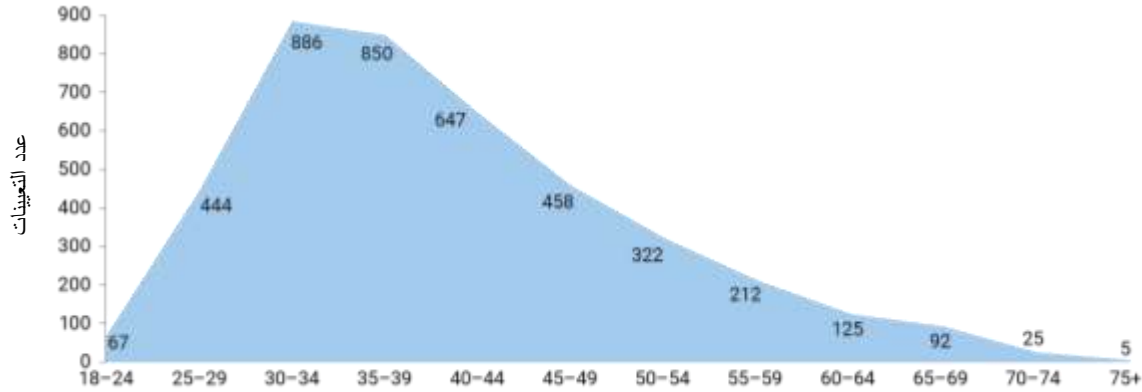
#### 1 - التعيينات

99 - يبين الشكل 35 أن معظم الموظفين المعيّنين يُصنّفون في الفئة العمرية من 30 إلى 34 عاماً.

الشكل 35

توزيع التعيينات حسب العمر في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019

(العدد: 4 133)<sup>(أ)</sup>



(أ) يُستثنى من ذلك وكلاء الأمين العام والأمناء العامون المساعدون والمترجمون الشفويون والمراجعون والمترجمون التحريريون.

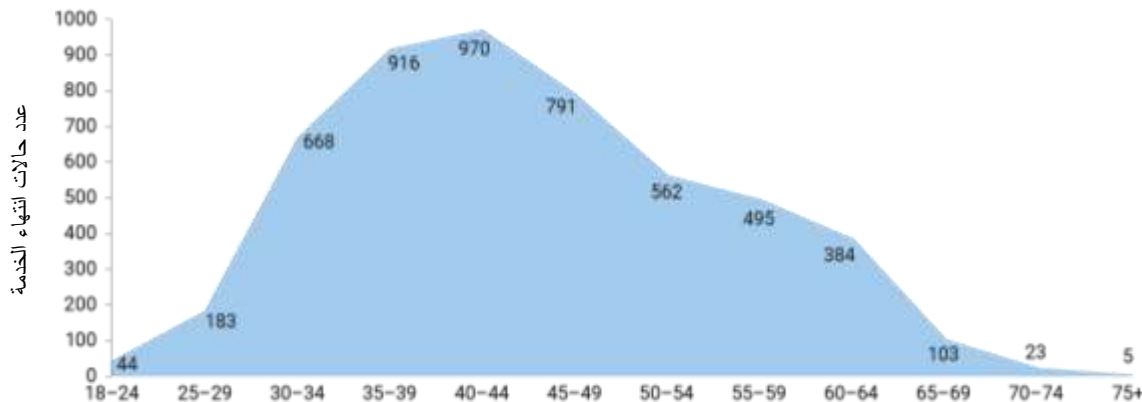
## 2 - حالات انتهاء الخدمة

100 - في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019، بلغ متوسط أعمار موظفي الأمانة العامة لدى استقالتهم 43,3 سنة. وعند الاستقالة، بلغ متوسط مدة الخدمة في الأمانة العامة 7,4 سنوات. ويبين الشكل 36 أن أكبر عدد من حالات انتهاء الخدمة هو في الفئة العمرية من 40 إلى 44 عاماً.

الشكل 36

توزيع حالات انتهاء الخدمة حسب العمر في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019

(العدد: 5 144)<sup>(أ)</sup>



(أ) يُستثنى من ذلك وكلاء الأمين العام والأمناء العامون المساعدون والمترجمون الشفويون والمراجعون والمترجمون التحريريون.

## خامسا - الموظفون الخاضعون لنظام النطاقات المستصوية

101 - حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019، كان هناك 158 3 من الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي في الأمانة العامة، وذلك طبقا للفقرة 66 من قرار الجمعية العامة 247/65 الذي قررت فيه الجمعية أن الموظفين لا يحتفظون بمركزهم الجغرافي إلا إذا كانوا يشغلون وظائف تخضع لنظام التوزيع الجغرافي، باستثناء الموظفين المتقدمين في إطار برنامج الأمم المتحدة للفنيين الشباب<sup>(22)</sup>.

102 - وتمثل الفقرة 66 من القرار 247/65 تغييراً في المعايير المعتمدة للمركز الجغرافي. فقبل عام 2011، كان الموظف يحتفظ بالمركز الجغرافي، متى أُعطي له، طوال فترة الخدمة دون انقطاع، بصرف النظر عن طبيعة الوظيفة أو المهام التي قد يُكَلَّف بها لاحقا (انظر الفقرة 21 من الوثيقة A/65/305/Add.2).

103 - وتنقسم الدول الأعضاء من حيث تمثيلها إلى أربع فئات: الدول غير الممثلة؛ والدول الممثلة تمثيلا ناقصا؛ والدول الممثلة في حدود النطاق المستصوب؛ والدول الممثلة تمثيلا زائدا. وتُعتبر الدولة العضو "غير ممثلة" عندما لا يكون أي من مواطنيها شاغلا لوظيفة خاضعة للتوزيع الجغرافي بعد اجتياز عملية الاختيار المقررة. وتكون "ممثلة تمثيلا ناقصا" عندما يكون عدد مواطنيها المعيّنين في هذه الوظائف أكبر من الصفر ولكنه يقل عن الحد الأدنى للنطاق المستصوب؛ وتكون "ممثلة في حدود النطاق المستصوب" عندما يقع عدد مواطنيها المعيّنين في هذه الوظائف بين الحد الأدنى والأقصى للنطاق المستصوب؛ وتكون "ممثلة تمثيلا زائدا" عندما يتجاوز عدد مواطنيها المعيّنين في هذه الوظائف الحد الأقصى للنطاق المستصوب.

104 - ويبين الجدول 24 تمثيل الدول الأعضاء في إطار نظام النطاقات المستصوية على مدى الفترات الخمس الماضية. ويبين الجدول 25 حالة تمثيل فرادى الدول الأعضاء حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019، إضافة إلى حالة التمثيل حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2018 إذا كانت مختلفة عن حالة التمثيل حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019. ويرد في الجدول 2-ألف (انظر المرفق) بيان تفصيلي لموظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس، بما في ذلك معلومات تتعلق بالتعيينات وحالات انتهاء الخدمة والأصدة القائمة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2018 و 31 كانون الأول/ديسمبر 2019. ويرد في الجدول 2-جيم (انظر المرفق) بيان مفصل للموظفين الذين يشغلون وظائف ذات متطلبات لغوية خاصة، حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس، بما في ذلك التعيينات وحالات انتهاء الخدمة.

(22) بلغ عدد الوظائف الخاضعة لنظام التوزيع الجغرافي 611 3 وظيفة (انظر الفقرة 67 من قرار الجمعية العامة 247/65). ويُعزى الفارق بين عدد الوظائف الخاضعة لنظام التوزيع الجغرافي (611 3) وعدد الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي العاملين في وظائف من هذا النوع (110 3) إلى شغور 276 وظيفة، وشغل موظفين غير مشمولين بالنظام 174 وظيفة بصورة مؤقتة، وتعيين 51 موظفا تعيينا محدد المدة. ويضاف إلى ذلك أن مجموع الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي (158 3) يشمل 48 موظفا في برنامج الفنيين الشباب يشغلون وظائف لا تخضع لنظام التوزيع الجغرافي.

## الجدول 24

تمثيل الدول الأعضاء في إطار نظام النطاقات المستصوبة حتى 30 حزيران/يونيه لعام 2016 وحتى  
31 كانون الأول/ديسمبر للأعوام من 2016 إلى 2019

(العدد: 193 دولة عضوا)

السنة	الدول غير الممثلة	الدول الممثلة تمثيلا ناقصا	الدول الممثلة في حدود النطاق المستصوب	الدول الممثلة تمثيلا زائدا
حزيران/يونيه 2016	19	42	104	28
كانون الأول/ديسمبر 2016	18	44	102	29
كانون الأول/ديسمبر 2017	19	44	103	27
كانون الأول/ديسمبر 2018	21	40	105	27
كانون الأول/ديسمبر 2019	22	34	108	29

## الجدول 25

حالة تمثيل الدول الأعضاء في إطار نظام النطاقات المستصوبة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019

(العدد: 193 دولة عضوا)

الدول غير الممثلة (22 دولة عضوا)

أندورا	جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	سانت لوسيا
أنغولا	ليبيا (كانون الأول/ديسمبر 2018: ممثلة تمثيلا ناقصا)	سان تومي وبرينسيبي
بليز	ليختنشتاين	تيمور - ليشتي
بروني دار السلام (كانون الأول/ديسمبر 2018: ممثلة تمثيلا ناقصا)	جزر مارشال	توفالو
كابو فيردي (كانون الأول/ديسمبر 2018: ممثلة تمثيلا ناقصا)	موناكو	الإمارات العربية المتحدة
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية (كانون ناو رو الأول/ديسمبر 2018: ممثلة تمثيلا ناقصا)	ناورو	فانواتو
غينيا الاستوائية	بالاو	
كيريباس	قطر	
الدول الممثلة تمثيلا ناقصا (34 دولة عضوا)		
أفغانستان (كانون الأول/ديسمبر 2018: غينيا - بيساو غير ممثلة)		جمهورية كوريا
أنتيغوا وبربودا	إيران (جمهورية - الإسلامية)	الاتحاد الروسي

البحرين	اليابان	سانت فنسنت وجزر غرينادين (كانون الأول/ديسمبر 2018: غير ممثلة)
البرازيل	الكويت (كانون الأول/ديسمبر 2018: المملكة العربية السعودية غير ممثلة)	
كمبوديا	ليسوتو	جزر سليمان
جمهورية أفريقيا الوسطى	ليبيريا	جنوب السودان
الصين	لكسمبرغ	سورينام
جزر القمر	ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)	تركمانستان
كوبا (كانون الأول/ديسمبر 2018: ممثلة في موزامبيق حدود النطاق المستصوب)		الولايات المتحدة الأمريكية
دومينيكا	النرويج	فنزويلا (جمهورية - البوليفارية)
غابون	عمان	
غرينادا	بابوا غينيا الجديدة	
<i>الدول الممثلة في حدود النطاق المستصوب (108 دول أعضاء)</i>		
ألبانيا	غواتيمالا	بنما
الجزائر	غينيا	باراغواي
أرمينيا	غيانا	بيرو
أذربيجان	هايتي	الفلبين (كانون الأول/ديسمبر 2018: ممثلة تمثيلا زائدا)
جزر البهاما	هندوراس	بولندا
بنغلاديش	هنغاريا	جمهورية مولدوفا
بربادوس	آيسلندا	رومانيا
بيلاروس (كانون الأول/ديسمبر 2018: ممثلة الهند تمثيلا ناقصا)		رواندا
بنن	إندونيسيا (كانون الأول/ديسمبر 2018: ممثلة تمثيلا ناقصا)	سانت كيتس ونيفس
بوتان	العراق (كانون الأول/ديسمبر 2018: ممثل ساموا تمثيلا ناقصا)	
بوليفيا (دولة - المتعددة القوميات)	إسرائيل	سان مارينو
البوسنة والهرسك	جامايكا	السنغال
بوتسوانا	الأردن (كانون الأول/ديسمبر 2018: ممثل صربيا تمثيلا زائدا)	

بوركينافاسو	كازاخستان	سيتشيل
بوروندي	قيرغيزستان	سيراليون
تشاد	لاتفيا	سنغافورة
كولومبيا	ليتوانيا	سلوفاكيا
الكونغو	مدغشقر	سلوفينيا
كوستاريكا	ماليزيا	الصومال
كوت ديفوار	ملديف	سري لانكا
كرواتيا	مالي	السودان
قبرص (كانون الأول/ديسمبر 2018: ممثلة مالطة تمثيلا ناقصا)		السويد
تشيكيا	موريتانيا	سويسرا
جمهورية الكونغو الديمقراطية	موريشيوس	الجمهورية العربية السورية (كانون الأول/ ديسمبر 2018: ممثلة تمثيلا ناقصا)
الدانمرك	منغوليا	طاجيكستان
جيبوتي	الجبل الأسود	تايلند (كانون الأول/ديسمبر 2018: ممثلة تمثيلا ناقصا)
الجمهورية الدومينيكية	المغرب	توغو
السلفادور	ميانمار	تونغا
إريتريا	ناميبيا	تونس
إستونيا	نيبال	تركيا
إسواتيني	نيوزيلندا	أوكرانيا
فيجي	نيكاراغوا	جمهورية تنزانيا المتحدة
غامبيا	النيجر	أوزبكستان
جورجيا	نيجيريا	فييت نام
غانا	مقدونيا الشمالية	اليمن
اليونان	باكستان	زامبيا

*الدول الممثلة تمثيلا زائدا (29 دولة عضوا)*

الأرجنتين (كانون الأول/ديسمبر 2018: ممثلة إثيوبيا في حدود النطاق المستصوب)	هولندا (كانون الأول/ديسمبر 2018: ممثلة في حدود النطاق المستصوب)
أستراليا (كانون الأول/ديسمبر 2018: ممثلة فنلندا في حدود النطاق المستصوب)	البرتغال

النمسا	فرنسا	جنوب أفريقيا (كانون الأول/ديسمبر 2018: ممثلة في حدود النطاق المستصوب)
بلجيكا	ألمانيا	إسبانيا
بلغاريا	أيرلندا	ترينيداد وتوباغو
الكاميرون	إيطاليا	أوغندا
كندا	كينيا	المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية
شيلي	لبنان	أوروغواي
إكوادور	ملاوي	زيمبابوي
مصر	المكسيك	

ملاحظة: الوارد بين قوسين هو حالة تمثيل الدولة العضو حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2018 إذا كانت مختلفة عن الحالة في 31 كانون الأول/ديسمبر 2019.

105 - ويبين الجدول 26 موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي، حسب مجموعات التصنيف الاقتصادي (البلدان المتقدمة النمو والبلدان النامية).

الجدول 26

توزيع موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب مجموعات التصنيف الاقتصادي حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019  
(العدد: 3 158)

حالة التمثيل	البلدان المتقدمة النمو		البلدان النامية	
	عدد الموظفين	عدد البلدان	عدد الموظفين	عدد البلدان
غير الممثلة	-	3	-	19
الممثلة تمثيلا ناقصا	500	5	250	29
الممثلة في حدود النطاق المستصوب	300	28	686	80
الممثلة تمثيلا زائدا	1 012	14	410	15
<b>المجموع</b>	<b>1 812</b>	<b>50</b>	<b>1 346</b>	<b>143</b>

## ألف - الكيان

106 - يبين الجدول 27 توزيع موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب الكيان والرتبة بالنسبة للكيانات الخمسة والعشرين التي تضم أكبر عدد من هذا النوع من الموظفين.

## الجدول 27

توزيع موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب الكيان<sup>(أ)</sup> والرتبة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019

(العدد: 3 158)

المجموع	ف-2	ف-3	ف-4	ف-5	مد-1	مد-2	أ ع م	و أ ع	الكيان
281	17	120	87	42	10	2	2	1	مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان
278	40	56	81	65	26	7	2	1	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
261	44	96	73	30	15	2	-	1	إدارة التواصل العالمي
201	23	61	51	45	14	5	1	1	الأونكتاد
178	21	55	54	39	8	-	-	1	اللجنة الاقتصادية لأفريقيا
176	38	51	45	29	10	2	-	1	اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
158	26	37	50	28	14	2	-	1	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ
149	22	32	43	30	14	5	2	1	إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال
146	14	31	42	33	13	9	3	1	إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام
110	16	32	32	23	6	-	-	1	اللجنة الاقتصادية لأوروبا
106	10	28	26	18	17	6	-	1	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات
93	2	12	37	25	11	4	1	1	برنامج الأمم المتحدة للبيئة
93	12	23	33	14	7	3	-	1	مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة
90	16	19	24	22	7	1	-	1	الإسكوا
83	7	33	22	15	4	1	1	-	مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
78	10	21	18	16	7	4	1	1	مكتب الشؤون القانونية
73	20	19	17	10	5	1	-	1	مكتب الأمم المتحدة في جنيف
67	15	13	15	11	6	5	1	1	إدارة الدعم العملياتي
58	11	17	16	8	1	3	1	1	مكتب خدمات الرقابة الداخلية
53	9	13	15	8	3	3	1	1	مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية
45	5	12	14	8	4	1	-	1	موتل الأمم المتحدة
44	5	14	13	6	3	1	1	1	إدارة شؤون السلامة والأمن
38	7	10	9	6	5	1	-	-	مكتب الأمم المتحدة في نيروبي
34	3	5	8	12	3	2	-	1	مكتب شؤون نزع السلاح
33	2	7	7	6	5	3	1	2	المكتب التنفيذي للأمين العام
232	18	68	57	44	17	14	7	7	كيانات أخرى
<b>3 158</b>	<b>413</b>	<b>885</b>	<b>889</b>	<b>593</b>	<b>235</b>	<b>87</b>	<b>25</b>	<b>31</b>	<b>المجموع</b>

(أ) في الكيانات الخمسة والعشرين التي تضم أكبر عدد من هذا النوع من الموظفين.



## باء - الفئة

## 1 - الرتب

107 - يشكل الموظفون من الرتبة ف-4، على النحو المبين في الجدول 28، أكبر مجموعة من الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي. وترد في الجدول 2-ألف (انظر المرفق) تفاصيل عن موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي، حسب الرتبة والجنسية.

الجدول 28

توزيع موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب الرتبة ونوع الجنس حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019  
(العدد: 3 158)

النسبة المئوية لمجموع الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب الرتبة	المجموع	الذكور	الإناث	الرتبة
1,0	31	10	21	و أ ع
0,8	25	13	12	أ ع م
2,8	87	46	41	مد-2
7,4	235	142	93	مد-1
18,8	593	341	252	ف-5
28,2	889	470	419	ف-4
28,0	885	430	455	ف-3
13,1	413	179	234	ف-2
<b>100,0</b>	<b>3 158</b>	<b>1 631</b>	<b>1 527</b>	<b>المجموع</b>

## 2 - تمثيل الدول الأعضاء في المستويات العليا ومستويات تقرير السياسات (الرتبة مد-1 وما فوقها)

108 - يبين الجدول 29 أعداد موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي ممن هم في الرتبة مد-1 وما فوقها، مقسمين حسب مجموعات التصنيف الاقتصادي (البلدان المتقدمة النمو والبلدان النامية) وحسب نوع الجنس، حتى 30 حزيران/يونيه لعام 2016 وحتى 31 كانون الأول/ديسمبر للأعوام من 2016 إلى 2019.

109 - ويقدم الجدول 2-باء (انظر المرفق) مقارنة لبيانات خمس فترات عن موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي ممن هم في الرتبة مد-1 وما فوقها، حسب بلد الجنسية.

توزيع موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي في الرتبة مد-1 وما فوقها، حسب مجموعات التصنيف الاقتصادي ونوع الجنس حتى 30 حزيران/يونيه لعام 2016 وحتى 31 كانون الأول/ديسمبر للأعوام من 2016 إلى 2019

جميع الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي		مد-1					مد-2					أ ع م					و أ ع					مجموعة التصنيف الاقتصادي
كانون الأول/ديسمبر 2019	كانون الأول/ديسمبر 2018	كانون الأول/ديسمبر 2017	كانون الأول/ديسمبر 2016	حزيران/يونيه 2016	كانون الأول/ديسمبر 2019	كانون الأول/ديسمبر 2018	كانون الأول/ديسمبر 2017	كانون الأول/ديسمبر 2016	حزيران/يونيه 2016	كانون الأول/ديسمبر 2019	كانون الأول/ديسمبر 2018	كانون الأول/ديسمبر 2017	كانون الأول/ديسمبر 2016	حزيران/يونيه 2016	كانون الأول/ديسمبر 2019	كانون الأول/ديسمبر 2018	كانون الأول/ديسمبر 2017	كانون الأول/ديسمبر 2016	حزيران/يونيه 2016	المجموع		
البلدان النامية (143)																						
609	575	559	526	521	36	35	35	32	28	12	11	12	8	7	3	2	4	3	4	4	الإناث	
737	739	741	737	732	61	55	55	57	53	20	21	22	24	24	7	8	7	7	8	4	الذكور	
<b>1 346</b>	<b>1 314</b>	<b>1 300</b>	<b>1 263</b>	<b>1 253</b>	<b>97</b>	<b>90</b>	<b>90</b>	<b>89</b>	<b>81</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>34</b>	<b>32</b>	<b>31</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>19</b>	<b>المجموع</b>	
البلدان المتقدمة النمو (50)																						
918	908	879	853	845	57	54	58	57	57	29	28	22	20	17	9	9	6	4	4	6	الإناث	
894	885	895	889	884	81	75	84	79	76	26	27	27	27	29	6	5	5	9	9	6	الذكور	
<b>1 812</b>	<b>1 793</b>	<b>1 774</b>	<b>1 742</b>	<b>1 729</b>	<b>138</b>	<b>129</b>	<b>142</b>	<b>136</b>	<b>133</b>	<b>55</b>	<b>55</b>	<b>49</b>	<b>47</b>	<b>46</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>12</b>	<b>المجموع</b>	
المجموع الفرعي																						
1 527	1 483	1 438	1 379	1 366	93	89	93	89	85	41	39	34	28	24	12	11	10	7	8	21	الإناث	
1 631	1 624	1 636	1 626	1 616	142	130	139	136	129	46	48	49	51	53	13	13	12	16	17	10	الذكور	
<b>3 158</b>	<b>3 107</b>	<b>3 074</b>	<b>3 005</b>	<b>2 982</b>	<b>235</b>	<b>219</b>	<b>232</b>	<b>225</b>	<b>214</b>	<b>87</b>	<b>87</b>	<b>83</b>	<b>79</b>	<b>77</b>	<b>25</b>	<b>24</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	<b>25</b>	<b>31</b>	<b>المجموع</b>	

## جيم - التعيينات

110 - في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019، عُيّن 141 موظفاً في الأمانة العامة، عقب اجتيازهم عملية الاختيار، وألحقوا بوظائف خاضعة لنظام التوزيع الجغرافي. وعُيّن في الفترة نفسها 48 موظفاً في الأمانة العامة من خلال برنامج الأمم المتحدة للفنيين الشباب، على النحو المبين في الجدول 32، وعُيّنوا جميعاً في وظائف خاضعة لنظام التوزيع الجغرافي.

111 - ويتضمن الجدول 30 معلومات عن التعيينات موزعةً حسب مجموعات التصنيف الاقتصادي وحالة التمثيل ونوع الجنس. ويرد في الجدول 2-ألف (انظر المرفق) بيان تفصيلي لموظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس، بما في ذلك معلومات تتعلق بالتعيينات وحالات انتهاء الخدمة والأرصدة القائمة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2018 و 31 كانون الأول/ديسمبر 2019.

الجدول 30

تعيينات موظفي الأمانة العامة في الوظائف الخاضعة لنظام التوزيع الجغرافي حسب نوع الجنس وحالة التمثيل ومجموعات التصنيف الاقتصادي في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019

(العدد: 141)

مجموعات التصنيف الاقتصادي في كانون الأول/ديسمبر 2019							
عدد الموظفين الذكور المعيّنين			عدد الموظفات المعيّنات			حالة التمثيل حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2018	
المجموع	البلدان النامية المتقدمة النمو الفرعي	البلدان النامية	المجموع	البلدان النامية المتقدمة النمو الفرعي	البلدان النامية		
3	1	-	1	2	-	2	غير الممثلة
46	19	8	11	27	15	12	الممثلة تمثيلاً ناقصاً
47	19	7	12	28	11	17	الممثلة في حدود النطاق المستصوب
45	19	16	3	26	15	11	الممثلة تمثيلاً زائداً
<b>141</b>	<b>58</b>	<b>31</b>	<b>27</b>	<b>83</b>	<b>41</b>	<b>42</b>	<b>المجموع</b>

112 - ويرد في الجدول 31 موجز للتوزيع حسب نوع الجنس والرتبة للتعيينات في الوظائف الخاضعة لنظام التوزيع الجغرافي. ولمزيد من التفاصيل، يرد في الجدول 2-ألف (انظر المرفق) بيان مفصل لموظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس، بما في ذلك معلومات عن التعيينات وحالات انتهاء الخدمة في الفترة من 31 كانون الأول/ديسمبر 2018 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019.

الجدول 31

تعيينات موظفي الأمانة العامة في الوظائف الخاضعة لنظام التوزيع الجغرافي حسب نوع الجنس والرتبة وعدد الجنسيات الممثلة في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019

(العدد: 141)

المجموع		الموظفون الذكور المعيّنون			الموظفات المعيّنات			
عدد الجنسيات الممثلة	عدد المعيّنين	النسبة المئوية من مجموع الرتبة الممثلة	النسبة المئوية من مجموع الرتبة الممثلة	عدد المعيّنين	عدد الجنسيات الممثلة	النسبة المئوية من مجموع الرتبة	عدد المعيّنات	الرتبة
6	6	1	16,7	1	5	83,3	5	و أ ع
4	4	2	50,0	2	2	50,0	2	أ ع م
5	5	2	40,0	2	3	60,0	3	مد-2
6	6	3	50,0	3	3	50,0	3	مد-1
6	6	2	33,3	2	4	66,7	4	ف-5
11	12	4	33,3	4	8	66,7	8	ف-4
34	53	17	41,5	22	23	58,5	31	ف-3
24	49	16	44,9	22	16	55,1	27	ف-2
<b>60,0</b>	<b>141</b>	<b>36</b>	<b>41,1</b>	<b>58</b>	<b>46</b>	<b>58,9</b>	<b>83</b>	<b>المجموع</b>

113 - وفي عام 2019، شاركت 60 دولة عضوا في برنامج الأمم المتحدة للفنيين الشباب، وهي: أفغانستان، والإمارات العربية المتحدة، وأنتيغوا وبربودا، وأندورا، وإندونيسيا، وأنغولا، وإيران (جمهورية - الإسلامية)، وبابوا غينيا الجديدة، وبالاو، والبحرين، والبرازيل، وبروني دار السلام، وبليز، وبيلاروس، وتايلاند، وتركمانستان، وتوفالو، وتيمور - ليشتي، والجبل الأسود، وجزر سليمان، وجزر القمر، وجزر مارشال، وجمهورية أفريقيا الوسطى، والجمهورية العربية السورية، وجمهورية كوريا، وجمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية، وجمهورية لاو الديمقراطية الشعبية، وجنوب السودان، ودومينيكا، وسان تومي وبرينسيبي، وسانت فنسنت وجزر غرينادين، وسانت لوسيا، وسورينام، والصين، وعمان، وغابون، وغرينادا، وغينيا الاستوائية، وغينيا - بيساو، وفانواتو، وفنزويلا (جمهورية - البوليفارية)، وقبرص، وقطر، وكابو فيردي، وكمبوديا، والكويت، وكيريباس، ولكسمبرغ، وليبيريا، وليبيا، وليختنشتاين، وليسوتو، والمملكة العربية السعودية، وموزمبيق، وموناكو، وميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)، وناورو، والنرويج، والولايات المتحدة الأمريكية، واليابان. وكانت هذه الدول الأعضاء إما غير ممثلة أو ممثلة تمثيلا ناقصا. وقد أُجريت الامتحانات في شبكتين وظيفيتين<sup>(23)</sup>. وبنسبة امتحانات عام 2018، أُدرج 83 مرشحا ناجحا في قوائم المرشحين المقبولين.

114 - ويبين الجدول 32 أن 26 مرشحة و 22 مرشحا ممن كانوا على قوائم المرشحين المقبولين في برنامج الفنيين الشباب جرى تنسيبهم في كيانات مختلفة خلال الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019.

(23) الشبكة الاقتصادية والاجتماعية والإنمائية؛ وشبكة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

## الجدول 32

تسيب المرشحين عن طريق برنامج الفنيين الشباب في الرتبة ف-2 حسب الكيان ونوع الجنس، في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019

(العدد: 48)

الكيان	الإناث	الذكور	المجموع
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	1	2	3
إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	1	-	1
إدارة التواصل العالمي	1	3	4
إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال	1	2	3
إدارة الدعم العملي	2	-	2
إدارة شؤون السلامة والأمن	2	-	2
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	2	5	7
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	-	2	2
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	1	1	2
الإسكوا	3	2	5
مكتب إقامة العدل	1	-	1
مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية	1	-	1
مكتب شؤون نزع السلاح	2	-	2
مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	2	-	2
مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	-	1	1
مكتب خدمات الرقابة الداخلية	2	-	2
الأونكتاد	1	1	2
مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة	1	-	1
مكتب الأمم المتحدة في جنيف	1	1	2
مكتب الأمم المتحدة في نيروبي	1	2	3
<b>المجموع</b>	<b>26</b>	<b>22</b>	<b>48</b>

ملاحظة: عُنِّن جميع المرشحين البالغ عددهم 48 في وظائف خاضعة لنظام التوزيع الجغرافي.

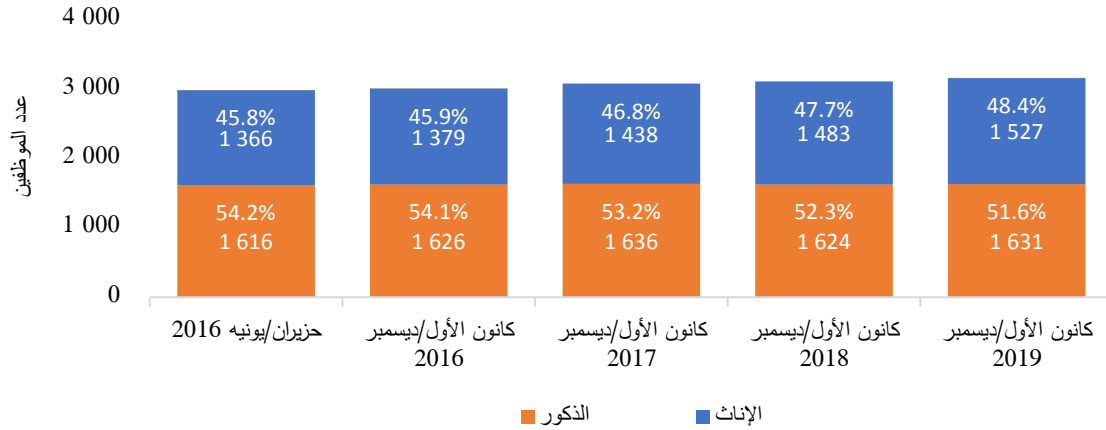
## دال - نوع الجنس

115 - يبين الشكل 37 توزيع موظفي الأمانة العامة من الذكور والإناث المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي خلال الفترات الخمس من 30 حزيران/يونيه لعام 2016 وحتى 31 كانون الأول/ديسمبر للأعوام من 2016 إلى 2019.

## الشكل 37

توزيع موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب نوع الجنس حتى 30 حزيران/يونيه لعام 2016 وحتى 31 كانون الأول/ديسمبر للأعوام من 2016 إلى 2019

(العدد: 3 158 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019)



116 - ويبين الجدول 33 الأعداد والنسب المئوية لموظفي الأمانة العامة من الذكور والإناث المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي، مصنّفين حسب الرتبة حتى 30 حزيران/يونيه 2016 و 31 كانون الأول/ديسمبر 2019.

## الجدول 33

توزيع موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب نوع الجنس والرتبة حتى 30 حزيران/يونيه 2016 و 31 كانون الأول/ديسمبر 2019

(العدد: 3 158 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019)

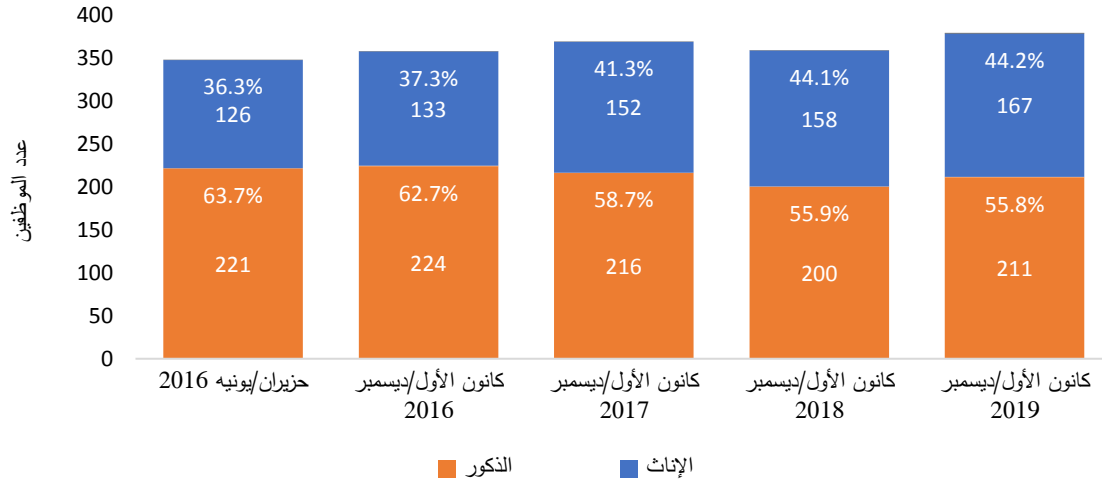
الرتبة	حتى 30 حزيران/يونيه 2016				حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019			
	الذكور		الإناث		الذكور		الإناث	
	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية
و أ ع	9	29,0	21	67,7	10	32,3	31	32,3
أ ع م	8	32,0	12	48,0	13	52,0	25	52,0
مد-2	24	31,2	41	47,1	46	52,9	87	52,9
مد-1	85	39,7	93	39,6	142	60,4	235	60,4
ف-5	200	37,9	252	42,5	341	57,5	593	57,5
ف-4	385	45,2	419	47,1	470	52,9	889	52,9
ف-3	407	51,0	455	51,4	430	48,6	885	48,6
ف-2	248	54,3	234	56,7	179	43,3	413	43,3
<b>المجموع</b>	<b>1 366</b>	<b>45,8</b>	<b>1 527</b>	<b>48,4</b>	<b>1 631</b>	<b>51,6</b>	<b>3 158</b>	<b>51,6</b>

117 - ويبين الشكل 38 توزيع موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب نوع الجنس في الرتبة مد-1 وما فوقها. وحتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019، بلغت النسبة المئوية لموظفات الأمانة العامة المشمولات بنظام التوزيع الجغرافي في الرتبة مد-1 وما فوقها 44,2 في المائة.

الشكل 38

توزيع موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب نوع الجنس في الرتبة مد-1 وما فوقها حتى 30 حزيران/يونيه لعام 2016 وحتى 31 كانون الأول/ديسمبر للأعوام من 2016 إلى 2019

(العدد: 378)



#### هاء - العمر: التوقعات المتعلقة بتقاعد الموظفين الخاضعين لنظام النطاقات المستصوية

118 - في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019، لم يتقاعد أي موظف من الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي.

119 - ويبين الجدول 34 التوقعات، على مدى خمس سنوات، فيما يتعلق بتقاعد موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي من فئة المديرين ومن الفئة الفنية. ومن المتوقع أن يتقاعد كل سنة من عام 2020 إلى عام 2024 ما متوسطه 52 موظفاً من موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي.

## الجدول 34

حالات التقاعد المتوقعة في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2020 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2024 لجميع موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي في 31 كانون الأول/ديسمبر 2019، مصنفة حسب الفئة

(العدد: 3 102)<sup>(أ)</sup>

الفئة	متوسط عدد حالات تقاعد الموظفين سنويا للفترة 2024-2020 (إذا تقاعدوا جميعهم في سن 65)	عدد الموظفين في الفئة	حالات التقاعد كنسبة مئوية من الفئة
فئة المديرين	18	322	5,5
الفئة الفنية	34	2 780	1,2
<b>المجموع</b>	<b>52</b>	<b>3 102</b>	<b>1,7</b>

(أ) باستثناء وكلاء الأمين العام والأمراء العاملين المساعدين.

120 - ويبين الجدول 35 الدول الأعضاء مصنفة حسب النسبة المئوية لمواطنيها من الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي الذين يُتوقع أن يتقاعدوا خلال الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2020 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2024. ويبين الجدول 35 أيضا حالة تمثيل الدول الأعضاء التي يمكن أن يتغير تمثيلها في نهاية فترة الخمس سنوات نتيجة لتقاعد مواطنيها حسب التوقعات، بافتراض عدم استقدام موظفين جدد من الدولة العضو المعنية خلال تلك الفترة.

## الجدول 35

الدول الأعضاء حسب النسبة المئوية لمواطنيها من الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي<sup>(أ)</sup> الذين يُتوقع أن يتقاعدوا خلال الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2020 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2024

(العدد: 193)

لا يُتوقع أن يتقاعد موظفون (107 دول أعضاء)

أفغانستان	غابون	بنما
ألبانيا	غامبيا	بابوا غينيا الجديدة
الجزائر	اليونان	باراغواي
أندورا	غرينادا	بيرو
أنغولا	غينيا	قطر
أرمينيا	هندوراس	جمهورية مولدوفا
جزر البهاما	آيسلندا	سانت لوسيا
البحرين	إندونيسيا	سانت فنسنت وجزر غرينادين
بنغلاديش	إيران (جمهورية - الإسلامية)	سان مارينو



سان تومي وبرينسيبي	كازاخستان	بربادوس
المملكة العربية السعودية	كيريباس	بليز
السنغال	الكويت	بوتان
سيشيل	قيرغيزستان	بوليفيا (دولة - المتعددة القوميات)
سيراليون	جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	البوسنة والهرسك
سلوفاكيا	لاتفيا	بوتسوانا
سلوفينيا	ليسوتو	بروني دار السلام
جزر سليمان	ليبيريا	كابو فيردي
جنوب السودان	ليبيا	كمبوديا
السودان	ليختنشتاين	تشاد
سورينام	لكسمبرغ	جزر القمر
السويد	مدغشقر	الكونغو
الجمهورية العربية السورية	ملديف	كوستاريكا
طاجيكستان	مالطة	قبرص
تيمور - ليشتي	جزر مارشال	تشيكيا
توغو	موريشيوس	جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية
تونغا	ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)	جمهورية الكونغو الديمقراطية
تركيا	موناكو	الدانمرك
تركمانستان	الجزيل الأسود	جيبوتي
توفالو	موزامبيق	دومينيكا
الإمارات العربية المتحدة	ميانمار	إكوادور
أوزبكستان	ناميبيا	السلفادور
فانواتو	ناورو	غينيا الاستوائية
فنزويلا (جمهورية - البوليفارية)	نيكاراغوا	إريتريا
فييت نام	مقدونيا الشمالية	إستونيا
اليمن	عمان	إسواتيني
	بالاو	فيجي

يُتوقع أن يتقاعد أقل من 20 في المائة من الموظفين العاملين حاليا المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي (64 دولة عضوا)

الأرجنتين (2)	الهند (8)	البرتغال (1)
أستراليا (ممثلة تمثيلا زائدا/ممثلة في حدود النطاق المستصوب) (2)	العراق (ممثل في حدود النطاق جمهورية كوريا (1) المستصوب/ممثل تمثيلا ناقصا) (1)	
النمسا (3)	أيرلندا (1)	رومانيا (1)
أندريجان (1)	إسرائيل (ممثلة في حدود النطاق رواندا (1) المستصوب/ممثلة تمثيلا ناقصا) (2)	
بلجيكا (3)	إيطاليا (13)	صربيا (2)
البرازيل (7)	جامايكا (1)	سنغافورة (1)
بلغاريا (3)	اليابان (5)	جنوب أفريقيا (ممثلة تمثيلا زائدا/ممثلة في حدود النطاق المستصوب) (1)
بوركينافاسو (1)	الأردن (1)	إسبانيا (2)
الكاميرون (5)	كينيا (3)	سري لانكا (1)
كندا (13)	لبنان (2)	سويسرا (1)
شيلي (5)	ليتوانيا (1)	تايلند (ممثلة في حدود النطاق المستصوب/ممثلة تمثيلا ناقصا) (1)
الصين (5)	ملايو (1)	تونس (1)
كولومبيا (1)	ماليزيا (1)	أوغندا (4)
كوت ديفوار (1)	المكسيك (3)	أوكرانيا (2)
كرواتيا (1)	المغرب (1)	المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية (ممثلة تمثيلا زائدا/ممثلة في حدود النطاق المستصوب) (12)
الجمهورية الدومينيكية (1)	هولندا (ممثلة تمثيلا زائدا/ممثلة في حدود النطاق المستصوب) (5)	جمهورية تنزانيا المتحدة (1)
مصر (ممثلة تمثيلا زائدا/ممثلة في حدود النطاق المستصوب) (3)	نيوزيلندا (1)	الولايات المتحدة الأمريكية (36)
إثيوبيا (2)	نيجيريا (ممثلة في حدود النطاق أوروغواي (1) المستصوب/ممثلة تمثيلا ناقصا) (2)	
فنلندا (2)	النرويج (1)	زامبيا (1)
فرنسا (5)	باكستان (1)	زمبابوي (2)

ألمانيا (ممثلة تمثيلاً زائداً/ممثلة في حدود الفلبين (2) النطاق المستصوب) (12)		
غيانا (1)	بولندا (2)	
<i>يُتوقع أن يتقاعد ما بين 20 و 40 في المائة من الموظفين العاملين حالياً المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي (15 دولة عضواً)</i>		
بيلاروس (1)	مالي (1)	الاتحاد الروسي (10)
بنن (2)	موريتانيا (2)	سانت كيتس ونيفس (1)
بوروندي (2)	منغوليا (2)	ساموا (ممثلة في حدود النطاق المستصوب/ممثلة تمثيلاً ناقصاً) (1)
جورجيا (ممثلة في حدود النطاق المستصوب/ممثلة تمثيلاً ناقصاً) (1)	نيبال (2)	الصومال (1)
غانا (3)	النيجر (1)	ترينيداد وتوباغو (4)
<i>يُتوقع أن يتقاعد أكثر من 40 في المائة من الموظفين العاملين حالياً المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي (7 دول أعضاء)</i>		
أنتيغوا وبربودا (ممثلة تمثيلاً ناقصاً/غير ممثلة) (1)	غواتيمالا (ممثلة في حدود النطاق المستصوب/ممثلة تمثيلاً ناقصاً) (3)	هنغاريا (ممثلة في حدود النطاق المستصوب/ممثلة تمثيلاً ناقصاً) (4)
جمهورية أفريقيا الوسطى (1)	غينيا - بيساو (1)	
كوبا (2)	هايتي (ممثلة في حدود النطاق المستصوب/ممثلة تمثيلاً ناقصاً) (2)	

ملاحظات: تشير الأرقام الموضوعية بين قوسين إلى عدد مواطني الدول الأعضاء من الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي الذين يُتوقع أن يتقاعدوا خلال الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2020 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2024. وتمثل هذه الأرقام العدد المتوقع لحالات التقاعد بافتراض أن جميع الموظفين سيتقاعدون في سن 65. وفي الحالات التي ستتغير فيها حالة تمثيل الدولة العضو في نهاية فترة الخمس سنوات في حال تقاعد العدد المتوقع من الموظفين دون استقدام موظفين جدد من الدولة العضو المعنية خلال تلك الفترة، يُشار بين قوسين إلى حالة التمثيل حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 وحتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2024. وتستند حالة التمثيل إلى النطاقات المستصوبة للدول الأعضاء حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019.

(أ) باستثناء وكلاء الأمين العام والأمناء العامين المساعدين.

## سادساً - الإجراء المطلوب من الجمعية العامة اتخاذه

121 - يدعو الأمين العام الجمعية العامة إلى أن تحيط علماً بهذا التقرير.

## الجدول الإحصائية الشاملة

الجدول 1-ألف

جميع الموظفين حسب الجنسية ونوع الجنس والفئة ونوع التعيين حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019

(العدد: 36 574)

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	بلد الجنسية	
	المجموع			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			تعيين دائم/مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت			
	المجموع	مؤقت	المدة	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر						مؤقت
0,20	74	6	67	1	6	66	1	-	-	-	-	1	-	الإناث	أفغانستان
2,40	876	5	843	28	5	804	8	-	17	15	-	22	5	الذكور	
2,60	950	11	910	29	11	870	9	-	17	15	-	23	5	المجموع	
0,06	23	5	6	12	2	2	1	-	1	1	3	3	10	الإناث	ألبانيا
0,03	12	2	4	6	2	2	2	-	-	1	-	2	3	الذكور	
0,10	35	7	10	18	4	4	3	-	1	2	3	5	13	المجموع	
0,08	29	3	14	12	-	6	5	-	-	-	3	8	7	الإناث	الجزائر
0,10	36	4	19	13	-	7	7	-	-	1	4	12	5	الذكور	
0,18	65	7	33	25	-	13	12	-	-	1	7	20	12	المجموع	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الإناث	أندورا
0,01	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	الذكور	
0,01	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	المجموع	
0,00	1	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	الإناث	أنغولا
0,04	13	1	6	6	-	2	-	-	3	5	1	1	1	الذكور	
0,04	14	1	6	7	-	2	-	-	3	6	1	1	1	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	بلد الجنسية	
	المجموع				الخدمة الميدانية				الفئة الفنية والفئات العليا						
	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر			
0,02	7	1	2	4	-	1	1	-	-	1	1	1	2	الإناث	أنتيغوا وبربودا
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور	
0,02	7	1	2	4	-	1	1	-	-	1	1	1	2	المجموع	
0,26	94	13	36	45	2	19	15	-	-	-	11	17	30	الإناث	الأرجنتين
0,24	89	7	46	36	1	11	6	-	3	4	6	32	26	الذكور	
0,50	183	20	82	81	3	30	21	-	3	4	17	49	56	المجموع	
0,04	14	-	9	5	-	3	1	-	-	2	-	6	2	الإناث	أرمينيا
0,04	14	-	7	7	-	1	-	-	-	1	-	6	6	الذكور	
0,08	28	-	16	12	-	4	1	-	-	3	-	12	8	المجموع	
0,34	125	20	69	36	2	6	6	-	-	2	18	63	28	الإناث	أستراليا
0,42	155	23	73	59	2	6	1	1	7	12	20	60	46	الذكور	
0,77	280	43	142	95	4	12	7	1	7	14	38	123	74	المجموع	
0,53	195	38	69	88	24	40	61	-	-	1	14	29	26	الإناث	النمسا
0,51	186	21	75	90	14	43	48	-	8	9	7	24	33	الذكور	
1,04	381	59	144	178	38	83	109	-	8	10	21	53	59	المجموع	
0,02	8	-	4	4	-	3	1	-	-	-	-	1	3	الإناث	أذربيجان
0,04	15	-	7	8	-	4	1	-	-	1	-	3	6	الذكور	
0,06	23	-	11	12	-	7	2	-	-	1	-	4	9	المجموع	
0,03	12	1	2	9	-	1	1	-	-	-	1	1	8	الإناث	جزر البهاما
0,01	3	-	1	2	-	-	-	-	1	-	-	-	2	الذكور	
0,04	15	1	3	11	-	1	1	-	1	-	1	1	10	المجموع	
0,02	7	-	3	4	-	-	3	-	-	-	-	3	1	الإناث	البحرين
0,01	2	-	1	1	-	1	1	-	-	-	-	-	-	الذكور	
0,02	9	-	4	5	-	1	4	-	-	-	-	3	1	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	بلد الجنسية	
	المجموع			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			تعيين دائم/ تعيين محدد					
	المجموع	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة			مستمر
0,05	20	3	8	9	1	2	3	-	1	-	2	5	6	الإناث	بنغلاديش
0,24	88	5	56	27	1	7	2	-	3	5	4	46	20	الذكور	
0,30	108	8	64	36	2	9	5	-	4	5	6	51	26	المجموع	
0,05	18	4	4	10	2	1	3	-	-	-	2	3	7	الإناث	بربادوس
0,02	7	-	2	5	-	1	3	-	1	1	-	-	1	الذكور	
0,07	25	4	6	15	2	2	6	-	1	1	2	3	8	المجموع	
0,06	21	5	12	4	-	5	1	-	-	-	5	7	3	الإناث	بيلاروس
0,05	17	3	6	8	-	3	2	-	-	-	3	3	6	الذكور	
0,10	38	8	18	12	-	8	3	-	-	-	8	10	9	المجموع	
0,26	95	16	42	37	3	9	13	-	-	1	13	33	23	الإناث	بلجيكا
0,32	116	16	54	46	1	8	2	-	-	6	15	46	38	الذكور	
0,58	211	32	96	83	4	17	15	-	-	7	28	79	61	المجموع	
0,01	3	-	1	2	-	1	1	-	-	-	-	-	1	الإناث	بليز
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور	
0,01	3	-	1	2	-	1	1	-	-	-	-	-	1	المجموع	
0,06	21	2	15	4	-	2	1	1	4	2	1	9	1	الإناث	بنن
0,18	65	5	41	19	-	2	-	-	9	6	5	30	13	الذكور	
0,24	86	7	56	23	-	4	1	1	13	8	6	39	14	المجموع	
0,04	13	2	5	6	-	-	-	2	3	6	-	2	-	الإناث	بوتان
0,05	18	-	11	7	-	-	-	-	3	4	-	8	3	الذكور	
0,08	31	2	16	13	-	-	-	2	6	10	-	10	3	المجموع	
0,05	18	1	8	9	-	5	5	-	-	-	1	3	4	الإناث	بوليفيا (دولة - المتعددة الإناث)
0,07	24	6	12	6	1	2	1	-	-	-	5	10	5	الذكور	(القوميّات)
0,11	42	7	20	15	1	7	6	-	-	-	6	13	9	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	بلد الجنسية	
	المجموع		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				الخدمة الميدانية		الفئة الفنية والفئات العليا						
	المجموع	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة			مستمر
0,17	64	4	34	26	3	13	4	-	8	14	1	13	8	الإناث	البوسنة والهرسك
0,22	81	5	35	41	-	14	8	3	13	19	2	8	14	الذكور	
0,40	145	9	69	67	3	27	12	3	21	33	3	21	22	المجموع	
0,03	11	-	5	6	-	1	-	-	1	-	-	3	6	الإناث	بوتسوانا
0,02	6	-	4	2	-	1	-	-	1	-	-	2	2	الذكور	
0,05	17	-	9	8	-	2	-	-	2	-	-	5	8	المجموع	
0,27	97	9	55	33	2	22	9	-	-	1	7	33	23	الإناث	البرازيل
0,27	97	9	47	41	-	9	7	-	1	3	9	37	31	الذكور	
0,53	194	18	102	74	2	31	16	-	1	4	16	70	54	المجموع	
0,00	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	الإناث	بروني دار السلام
0,00	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	الذكور	
0,01	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	المجموع	
0,10	36	9	12	15	5	3	2	-	1	2	4	8	11	الإناث	بلغاريا
0,10	37	4	14	19	-	2	1	-	2	2	4	10	16	الذكور	
0,20	73	13	26	34	5	5	3	-	3	4	8	18	27	المجموع	
0,05	19	2	10	7	2	1	-	-	2	4	-	7	3	الإناث	بوركينافاسو
0,19	71	10	49	12	4	6	1	-	10	5	6	33	6	الذكور	
0,25	90	12	59	19	6	7	1	-	12	9	6	40	9	المجموع	
0,13	48	4	24	20	-	6	1	2	6	14	2	12	5	الإناث	بوروندي
0,21	76	10	47	19	-	18	1	1	14	8	9	15	10	الذكور	
0,34	124	14	71	39	-	24	2	3	20	22	11	27	15	المجموع	
0,00	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	الإناث	كابو فيردي
0,01	4	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	1	3	الذكور	
0,01	5	-	1	4	-	-	-	-	-	-	-	1	4	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	بلد الجنسية		
	المجموع			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا						
	المجموع	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	الإناث	الذكور	المجموع
0,07	24	1	20	3	1	19	1	-	1	2	-	-	-	الإناث	الذكور	المجموع
0,19	69	2	56	11	1	53	8	-	2	1	1	1	2	الإناث	الذكور	المجموع
0,25	93	3	76	14	2	72	9	-	3	3	1	1	2	الإناث	الذكور	المجموع
0,24	87	11	46	30	-	16	7	-	8	11	11	22	12	الإناث	الذكور	المجموع
0,48	176	22	99	55	2	26	9	1	9	9	19	64	37	الإناث	الذكور	المجموع
0,72	263	33	145	85	2	42	16	1	17	20	30	86	49	الإناث	الذكور	المجموع
0,88	321	47	162	112	4	29	34	1	5	8	42	128	70	الإناث	الذكور	المجموع
0,87	318	38	158	122	-	21	13	-	10	18	38	127	91	الإناث	الذكور	المجموع
1,75	639	85	320	234	4	50	47	1	15	26	80	255	161	الإناث	الذكور	المجموع
0,35	128	3	117	8	3	117	-	-	-	7	-	-	1	الإناث	الذكور	المجموع
1,45	532	1	527	4	-	517	-	-	8	2	1	2	2	الإناث	الذكور	المجموع
1,80	660	4	644	12	3	634	-	-	8	9	1	2	3	الإناث	الذكور	المجموع
0,03	11	4	5	2	1	2	-	1	1	-	2	2	2	الإناث	الذكور	المجموع
0,10	38	1	34	3	-	24	-	-	-	1	1	10	2	الإناث	الذكور	المجموع
0,13	49	5	39	5	1	26	-	1	1	1	3	12	4	الإناث	الذكور	المجموع
0,53	195	46	76	73	25	65	69	-	-	1	21	11	3	الإناث	الذكور	المجموع
0,45	166	19	91	56	10	73	38	-	3	1	9	15	17	الإناث	الذكور	المجموع
0,99	361	65	167	129	35	138	107	-	3	2	30	26	20	الإناث	الذكور	المجموع
0,88	323	48	127	148	20	56	27	-	1	1	28	70	120	الإناث	الذكور	المجموع
0,66	242	43	71	128	4	25	11	-	-	3	39	46	114	الإناث	الذكور	المجموع
1,54	565	91	198	276	24	81	38	-	1	4	67	116	234	الإناث	الذكور	المجموع
0,44	160	21	111	28	6	97	16	-	-	1	15	14	11	الإناث	الذكور	المجموع
0,43	156	9	116	31	6	98	18	-	-	3	3	18	10	الإناث	الذكور	المجموع
0,86	316	30	227	59	12	195	34	-	-	4	18	32	21	الإناث	الذكور	المجموع



النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	بلد الجنسية	
	المجموع			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			تعيين دائم/ تعيين محدد					
	المجموع	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة			مستمر
0,00	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	الإناث	جزر القمر
0,01	2	-	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	الذكور	
0,01	3	-	2	1	-	1	-	-	-	-	-	1	1	المجموع	
0,02	9	1	4	4	1	3	1	-	-	-	-	1	3	الإناث	الكونغو
0,06	21	2	9	10	-	3	2	1	1	2	1	5	6	الذكور	
0,08	30	3	13	14	1	6	3	1	1	2	1	6	9	المجموع	
0,04	13	3	7	3	1	2	-	-	-	-	2	5	3	الإناث	كوستاريكا
0,03	11	-	4	7	-	2	-	-	-	-	-	2	7	الذكور	
0,07	24	3	11	10	1	4	-	-	-	-	2	7	10	المجموع	
0,16	60	9	34	17	-	4	-	4	25	11	5	5	6	الإناث	كوت ديفوار
0,37	136	8	89	39	-	6	3	3	37	20	5	46	16	الذكور	
0,54	196	17	123	56	-	10	3	7	62	31	10	51	22	المجموع	
0,11	40	3	16	21	1	8	6	-	2	8	2	6	7	الإناث	كرواتيا
0,18	65	3	30	32	-	10	2	1	14	22	2	6	8	الذكور	
0,29	105	6	46	53	1	18	8	1	16	30	4	12	15	المجموع	
0,04	14	2	5	7	1	5	1	-	-	-	1	-	6	الإناث	كوبا
0,03	11	2	3	6	2	1	1	-	-	-	-	2	5	الذكور	
0,07	25	4	8	13	3	6	2	-	-	-	1	2	11	المجموع	
0,12	44	-	41	3	-	39	-	-	-	1	-	2	2	الإناث	قبرص
0,17	63	-	62	1	-	60	-	-	2	-	-	-	1	الذكور	
0,29	107	-	103	4	-	99	-	-	2	1	-	2	3	المجموع	
0,07	24	4	12	8	1	5	2	-	1	-	3	6	6	الإناث	تشيكيا
0,08	28	-	12	16	-	7	8	-	1	2	-	4	6	الذكور	
0,14	52	4	24	24	1	12	10	-	2	2	3	10	12	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	بلد الجنسية		
	المجموع			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			مستمر	المدة	مؤقت				
	مستمر	المدة	مؤقت	مستمر	المدة	مؤقت	مستمر	المدة	مؤقت							
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الإناث	جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية
0,00	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	الذكور	
0,00	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	المجموع	
0,86	314	15	283	16	11	263	2	1	12	9	3	8	5	5	الإناث	جمهورية الكونغو الديمقراطية
4,24	1 552	47	1 456	49	39	1 382	15	3	36	21	5	38	13	13	الذكور	
5,10	1 866	62	1 739	65	50	1 645	17	4	48	30	8	46	18	18	المجموع	
0,14	52	6	25	21	2	2	3	-	-	-	4	23	18	18	الإناث	الدانمرك
0,14	51	2	25	24	-	2	3	-	1	2	2	22	19	19	الذكور	
0,28	103	8	50	45	2	4	6	-	1	2	6	45	37	37	المجموع	
0,01	3	1	-	2	-	-	-	-	-	1	1	-	1	1	الإناث	جيبوتي
0,03	12	1	6	5	-	1	1	-	1	-	1	4	4	4	الذكور	
0,04	15	2	6	7	-	1	1	-	1	1	2	4	5	5	المجموع	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الإناث	دومينيكا
0,02	6	-	2	4	-	2	2	-	-	-	-	-	2	2	الذكور	
0,02	6	-	2	4	-	2	2	-	-	-	-	-	2	2	المجموع	
0,03	10	2	3	5	2	2	1	-	-	-	-	1	4	4	الإناث	الجمهورية الدومينيكية
0,03	11	1	4	6	-	2	1	-	1	1	1	1	4	4	الذكور	
0,06	21	3	7	11	2	4	2	-	1	1	1	2	8	8	المجموع	
0,07	26	3	11	12	1	5	4	-	1	-	2	5	8	8	الإناث	إكوادور
0,05	19	-	7	12	-	2	3	-	-	1	-	5	8	8	الذكور	
0,12	45	3	18	24	1	7	7	-	1	1	2	10	16	16	المجموع	
0,30	110	42	42	26	5	28	3	-	1	1	37	13	22	22	الإناث	مصر
0,48	175	24	97	54	4	39	7	-	14	7	20	44	40	40	الذكور	
0,78	285	66	139	80	9	67	10	-	15	8	57	57	62	62	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع التعيين	بلد الجنسية	
	المجموع			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			مستمر	مؤقت	مستمر			مؤقت
	المجموع	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة						
0,03	12	1	8	3	-	5	2	-	-	-	1	3	1	الإناث	السلفادور
0,04	16	1	12	3	-	3	-	-	1	2	1	8	1	الذكور	
0,08	28	2	20	6	-	8	2	-	1	2	2	11	2	المجموع	
0,01	2	-	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	الإناث	غينيا الاستوائية
0,00	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	الذكور	
0,01	3	-	2	1	-	2	-	-	-	-	-	-	1	المجموع	
0,10	36	-	10	26	-	1	3	-	8	21	-	1	2	الإناث	إريتريا
0,07	25	-	15	10	-	5	1	-	7	7	-	3	2	الذكور	
0,17	61	-	25	36	-	6	4	-	15	28	-	4	4	المجموع	
0,02	8	2	3	3	-	1	-	-	-	-	2	2	3	الإناث	إستونيا
0,02	6	2	1	3	-	-	-	-	1	-	2	-	3	الذكور	
0,04	14	4	4	6	-	1	-	-	1	-	4	2	6	المجموع	
0,01	5	-	3	2	-	-	-	-	1	-	-	2	2	الإناث	إسواتيني
0,01	3	-	-	3	-	-	1	-	-	-	-	-	2	الذكور	
0,02	8	-	3	5	-	-	1	-	1	-	-	2	4	المجموع	
0,85	312	15	161	136	13	129	114	-	12	16	2	20	6	الإناث	إثيوبيا
1,36	497	16	272	209	3	220	144	3	18	33	10	34	32	الذكور	
2,21	809	31	433	345	16	349	258	3	30	49	12	54	38	المجموع	
0,07	27	-	15	12	-	11	2	-	1	2	-	3	8	الإناث	فيجي
0,21	75	2	35	38	-	8	-	-	17	33	2	10	5	الذكور	
0,28	102	2	50	50	-	19	2	-	18	35	2	13	13	المجموع	
0,21	76	7	48	21	-	2	1	-	-	-	7	46	20	الإناث	فنلندا
0,12	44	4	21	19	-	1	2	1	3	8	3	17	9	الذكور	
0,33	120	11	69	40	-	3	3	1	3	8	10	63	29	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها													نوع الجنس	بلد الجنسية
	المجموع			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا					
	المجموع	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	تعيين دائم/ تعيين محدد	تعيين دائم/ تعيين محدد
2,18	798	151	293	354	24	118	171	-	6	4	127	169	179	الإناث	فرنسا
1,89	693	110	313	270	28	155	129	1	14	9	81	144	132	الذكور	
4,08	1 491	261	606	624	52	273	300	1	20	13	208	313	311	المجموع	
0,01	5	1	4	-	1	4	-	-	-	-	-	-	-	الإناث	غابون
0,05	18	2	14	2	-	10	-	-	-	-	2	4	2	الذكور	
0,06	23	3	18	2	1	14	-	-	-	-	2	4	2	المجموع	
0,04	14	1	7	6	-	2	1	-	3	1	1	2	4	الإناث	غامبيا
0,08	30	2	17	11	-	2	-	1	4	3	1	11	8	الذكور	
0,12	44	3	24	17	-	4	1	1	7	4	2	13	12	المجموع	
0,03	10	3	5	2	-	3	1	-	-	1	3	2	-	الإناث	جورجيا
0,06	22	-	10	12	-	2	1	-	3	8	-	5	3	الذكور	
0,09	32	3	15	14	-	5	2	-	3	9	3	7	3	المجموع	
0,88	322	33	162	127	8	19	13	3	2	1	22	141	113	الإناث	ألمانيا
0,67	245	22	120	103	-	7	7	-	2	4	22	111	92	الذكور	
1,55	567	55	282	230	8	26	20	3	4	5	44	252	205	المجموع	
0,19	68	7	31	30	3	11	15	2	9	7	2	11	8	الإناث	غانا
0,56	205	9	104	92	2	17	5	1	20	46	6	67	41	الذكور	
0,75	273	16	135	122	5	28	20	3	29	53	8	78	49	المجموع	
0,12	44	6	21	17	-	6	6	-	1	-	6	14	11	الإناث	اليونان
0,09	32	2	16	14	-	4	2	-	2	-	2	10	12	الذكور	
0,21	76	8	37	31	-	10	8	-	3	-	8	24	23	المجموع	
0,01	3	-	2	1	-	1	1	-	-	-	-	1	-	الإناث	غرينادا
0,01	3	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	الذكور	
0,02	6	-	2	4	-	1	1	-	-	-	-	1	3	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	بلد الجنسية	
	المجموع				الخدمة الميدانية				الفئة الفنية والفئات العليا						
	المجموع	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة			مستمر
0,12	44	2	29	13	-	21	2	-	3	8	2	5	3	الإناث	غواتيمالا
0,08	31	3	15	13	-	7	1	1	3	8	2	5	4	الذكور	
0,21	75	5	44	26	-	28	3	1	6	16	4	10	7	المجموع	
0,03	11	2	7	2	-	2	-	2	1	1	-	4	1	الإناث	غينيا
0,11	41	3	27	11	-	14	-	-	5	4	3	8	7	الذكور	
0,14	52	5	34	13	-	16	-	2	6	5	3	12	8	المجموع	
0,04	14	1	11	2	1	11	-	-	-	2	-	-	-	الإناث	غينيا - بيساو
0,14	52	2	46	4	2	46	-	-	-	-	-	-	4	الذكور	
0,18	66	3	57	6	3	57	-	-	-	2	-	-	4	المجموع	
0,08	30	3	14	13	2	7	8	-	1	1	1	6	4	الإناث	غيانا
0,05	17	-	7	10	-	4	6	-	1	-	-	2	4	الذكور	
0,13	47	3	21	23	2	11	14	-	2	1	1	8	8	المجموع	
0,24	88	5	56	27	1	41	10	2	9	13	2	6	4	الإناث	هايتي
0,28	101	7	68	26	5	45	2	-	11	15	2	12	9	الذكور	
0,52	189	12	124	53	6	86	12	2	20	28	4	18	13	المجموع	
0,06	21	1	14	6	1	9	1	-	1	2	-	4	3	الإناث	هندوراس
0,05	19	-	13	6	-	6	-	-	3	2	-	4	4	الذكور	
0,11	40	1	27	12	1	15	1	-	4	4	-	8	7	المجموع	
0,05	20	3	12	5	2	4	-	-	-	-	1	8	5	الإناث	هنغاريا
0,02	9	-	3	6	-	-	-	-	-	-	-	3	6	الذكور	
0,08	29	3	15	11	2	4	-	-	-	-	1	11	11	المجموع	
0,01	3	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	2	1	الإناث	آيسلندا
0,02	8	-	2	6	-	-	-	-	-	3	-	2	3	الذكور	
0,03	11	-	4	7	-	-	-	-	-	3	-	4	4	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	بلد الجنسية	
	المجموع			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			مستمر	المدة	مؤقت			
	مستمر	المدة	مؤقت	مستمر	المدة	مؤقت	مستمر	المدة	مؤقت						
0,44	161	18	92	51	8	44	14	-	3	8	10	45	29	الإناث	الهند
1,12	408	17	211	180	2	58	35	2	48	64	13	105	81	الذكور	
1,56	569	35	303	231	10	102	49	2	51	72	23	150	110	المجموع	
0,12	43	4	21	18	2	11	5	-	2	2	2	8	11	الإناث	إندونيسيا
0,10	37	4	18	15	-	10	1	1	2	1	3	6	13	الذكور	
0,22	80	8	39	33	2	21	6	1	4	3	5	14	24	المجموع	
0,08	29	6	11	12	2	8	3	-	-	-	4	3	9	الإناث (جمهورية - الإسلامية)	إيران
0,09	34	1	17	16	-	8	4	-	-	1	1	9	11	الذكور	
0,17	63	7	28	28	2	16	7	-	-	1	5	12	20	المجموع	
0,32	116	7	88	21	6	76	4	-	4	14	1	8	3	الإناث	العراق
1,27	463	4	439	20	3	411	-	-	17	15	1	11	5	الذكور	
1,58	579	11	527	41	9	487	4	-	21	29	2	19	8	المجموع	
0,14	53	6	22	25	-	4	10	-	1	-	6	17	15	الإناث	أيرلندا
0,26	96	11	51	34	-	10	1	-	1	10	11	40	23	الذكور	
0,41	149	17	73	59	-	14	11	-	2	10	17	57	38	المجموع	
0,11	39	6	24	9	4	17	5	-	-	-	2	7	4	الإناث	إسرائيل
0,18	65	2	46	17	2	38	4	-	3	-	-	5	13	الذكور	
0,28	104	8	70	26	6	55	9	-	3	-	2	12	17	المجموع	
0,99	361	37	168	156	9	59	65	-	3	-	28	106	91	الإناث	إيطاليا
1,22	448	30	234	184	7	105	89	1	11	5	22	118	90	الذكور	
2,21	809	67	402	340	16	164	154	1	14	5	50	224	181	المجموع	
0,16	59	1	30	28	-	16	21	-	5	2	1	9	5	الإناث	جامايكا
0,10	35	-	18	17	-	13	10	-	4	2	-	1	5	الذكور	
0,26	94	1	48	45	-	29	31	-	9	4	1	10	10	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	بلد الجنسية		
	المجموع			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			مستمر	مؤقت	مستمر			مؤقت	
	المجموع	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة							مستمر
0,51	187	16	75	96	4	18	20	-	-	1	12	57	75	الإناث	اليابان	
0,26	95	6	53	36	1	5	3	-	1	-	5	47	33	الذكور		
0,77	282	22	128	132	5	23	23	-	1	1	17	104	108	المجموع		
0,21	75	8	50	17	1	36	4	1	1	4	6	13	9	الإناث	الأردن	
0,53	195	10	157	28	5	110	3	-	17	12	5	30	13	الذكور		
0,74	270	18	207	45	6	146	7	1	18	16	11	43	22	المجموع		
0,09	33	3	24	6	2	14	-	-	-	-	1	10	6	الإناث	كازاخستان	
0,03	10	2	5	3	-	3	-	-	-	-	2	2	3	الذكور		
0,12	43	5	29	9	2	17	-	-	-	-	3	12	9	المجموع		
2,40	877	81	453	343	61	348	225	1	35	49	19	70	69	الإناث	كينيا	
2,28	833	75	505	253	57	361	133	2	56	60	16	88	60	الذكور		
4,68	1 710	156	958	596	118	709	358	3	91	109	35	158	129	المجموع		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الإناث	كيريبياس
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	
0,02	8	2	6	-	1	2	-	-	-	-	1	4	-	الإناث	الكويت	
0,01	2	1	1	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	الذكور		
0,03	10	3	7	-	1	3	-	-	-	-	2	4	-	المجموع		
0,04	14	2	11	1	-	4	-	-	-	-	2	7	1	الإناث	قيرغيزستان	
0,07	24	1	15	8	-	8	-	-	-	2	1	7	6	الذكور		
0,10	38	3	26	9	-	12	-	-	-	2	3	14	7	المجموع		
0,00	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	الإناث	جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	
0,01	4	-	3	1	-	3	1	-	-	-	-	-	-	الذكور		
0,01	5	-	4	1	-	4	1	-	-	-	-	-	-	المجموع		

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها													نوع التعيين	الجنس	بلد الجنسية
	المجموع			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا					
	المجموع	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر			
0,02	8	-	3	5	-	2	1	-	-	-	-	1	4	الإناث	لاتفيا	
0,02	7	-	6	1	-	1	-	-	2	-	-	3	1	الذكور		
0,04	15	-	9	6	-	3	1	-	2	-	-	4	5	المجموع		
1,10	404	36	260	108	12	230	63	-	11	6	24	19	39	الإناث	لبنان	
2,10	768	13	643	112	7	571	55	-	51	40	6	21	17	الذكور		
3,20	1 172	49	903	220	19	801	118	-	62	46	30	40	56	المجموع		
0,01	5	1	2	2	-	-	-	-	-	-	1	2	2	الإناث	ليسوتو	
0,01	2	-	2	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	الذكور		
0,02	7	1	4	2	-	1	-	-	-	-	1	3	2	المجموع		
0,09	34	3	14	17	1	4	1	1	10	12	1	-	4	الإناث	ليبيريا	
0,21	78	4	47	27	-	10	1	1	25	24	3	12	2	الذكور		
0,31	112	7	61	44	1	14	2	2	35	36	4	12	6	المجموع		
0,02	8	-	7	1	-	6	-	-	-	-	-	1	1	الإناث	ليبيا	
0,14	52	-	51	1	-	49	-	-	-	-	-	2	1	الذكور		
0,16	60	-	58	2	-	55	-	-	-	-	-	3	2	المجموع		
0,01	2	-	1	1	-	-	1	-	-	-	-	1	-	الإناث	ليختشتاين	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور		
0,01	2	-	1	1	-	-	1	-	-	-	-	1	-	المجموع		
0,04	16	3	9	4	1	6	-	-	-	-	2	3	4	الإناث	ليتوانيا	
0,02	8	-	4	4	-	-	-	-	-	1	-	4	3	الذكور		
0,07	24	3	13	8	1	6	-	-	-	1	2	7	7	المجموع		
0,01	4	1	2	1	-	-	-	-	-	-	1	2	1	الإناث	لكسمبرغ	
0,02	7	1	2	4	-	-	-	-	-	-	1	2	4	الذكور		
0,03	11	2	4	5	-	-	-	-	-	-	2	4	5	المجموع		



النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	بلد الجنسية	
	المجموع			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا								
	المجموع	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة			مستمر
0,04	15	-	6	9	-	2	4	-	1	-	-	3	5	الإناث	مدغشقر
0,05	17	1	10	6	1	8	-	-	1	2	-	1	4	الذكور	
0,09	32	1	16	15	1	10	4	-	2	2	-	4	9	المجموع	
0,03	11	3	3	5	-	2	2	1	-	-	2	1	3	الإناث	ملاوي
0,07	25	-	8	17	-	1	-	-	-	-	-	7	17	الذكور	
0,10	36	3	11	22	-	3	2	1	-	-	2	8	20	المجموع	
0,07	27	1	11	15	-	-	2	-	-	2	1	11	11	الإناث	ماليزيا
0,07	24	2	13	9	-	6	2	-	2	2	2	5	5	الذكور	
0,14	51	3	24	24	-	6	4	-	2	4	3	16	16	المجموع	
0,01	3	1	-	2	-	-	-	-	-	-	1	-	2	الإناث	ملديف
0,01	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	الذكور	
0,01	5	1	-	4	-	-	-	-	-	-	1	-	4	المجموع	
0,46	167	6	154	7	4	147	2	-	3	1	2	4	4	الإناث	مالي
1,86	681	16	659	6	13	650	-	1	2	1	2	7	5	الذكور	
2,32	848	22	813	13	17	797	2	1	5	2	4	11	9	المجموع	
0,01	4	-	2	2	-	2	-	-	-	-	-	-	2	الإناث	مالطة
0,01	5	1	-	4	1	-	-	-	-	-	-	-	4	الذكور	
0,02	9	1	2	6	1	2	-	-	-	-	-	-	6	المجموع	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الإناث	جزر مارشال
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	
0,01	3	-	3	-	-	1	-	-	-	-	-	2	-	الإناث	موريتانيا
0,07	25	1	14	10	-	7	-	-	-	-	1	7	10	الذكور	
0,08	28	1	17	10	-	8	-	-	-	-	1	9	10	المجموع	

النسبة المئوية لجمع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	بلد الجنسية		
	المجموع			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			المجموع						
	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر				
0,05	17	3	6	8	2	1	2	-	1	-	1	4	6	الإناث	موريشيوس	
0,04	14	1	6	7	-	1	-	-	1	1	1	4	6	الذكور		
0,08	31	4	12	15	2	2	2	-	2	1	2	8	12	المجموع		
0,31	113	13	55	45	4	41	15	-	-	1	9	14	29	الإناث	المكسيك	
0,27	97	7	52	38	2	30	8	-	-	-	5	22	30	الذكور		
0,57	210	20	107	83	6	71	23	-	-	1	14	36	59	المجموع		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الإناث - (ولايات)	ميكرونيزيا (ولايات)
-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	الذكور	(الموحدة)	
-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	المجموع		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الإناث	موناكو
-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	الذكور		
-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	المجموع		
0,05	18	1	9	8	-	2	2	-	1	1	1	6	5	الإناث	منغوليا	
0,03	11	1	5	5	1	1	-	-	-	-	-	4	5	الذكور		
0,08	29	2	14	13	1	3	2	-	1	1	1	10	10	المجموع		
0,01	4	1	1	2	-	-	-	-	-	-	1	1	2	الإناث	الجبل الأسود	
0,01	5	1	1	3	-	1	-	-	-	-	1	-	3	الذكور		
0,02	9	2	2	5	-	1	-	-	-	-	2	1	5	المجموع		
0,24	88	5	50	33	3	32	9	-	9	5	2	9	19	الإناث	المغرب	
0,63	231	9	165	57	-	129	3	1	27	21	8	9	33	الذكور		
0,87	319	14	215	90	3	161	12	1	36	26	10	18	52	المجموع		
0,02	7	-	2	5	-	1	1	-	-	4	-	1	-	الإناث	موزامبيق	
0,02	7	-	4	3	-	2	-	-	1	-	-	1	3	الذكور		
0,04	14	-	6	8	-	3	1	-	1	4	-	2	3	المجموع		

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	بلد الجنسية	
	المجموع				الخدمة الميدانية				الفئة الفنية والفئات العليا						
	المجموع	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة			مستمر
0,17	61	4	37	20	3	33	16	-	2	-	1	2	4	الإناث	ميانمار
0,16	59	2	35	22	-	34	11	-	-	4	2	1	7	الذكور	
0,33	120	6	72	42	3	67	27	-	2	4	3	3	11	المجموع	
0,03	11	2	4	5	-	2	2	-	-	1	2	2	2	الإناث	ناميبيا
0,01	4	1	2	1	-	-	-	-	1	-	1	1	1	الذكور	
0,04	15	3	6	6	-	2	2	-	1	1	3	3	3	المجموع	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الإناث	ناورو
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	
0,06	23	1	17	5	-	7	-	-	2	3	1	8	2	الإناث	نيبال
0,39	144	5	86	53	-	14	6	1	26	18	4	46	29	الذكور	
0,46	167	6	103	58	-	21	6	1	28	21	5	54	31	المجموع	
0,30	111	12	78	21	2	27	6	-	-	-	10	51	15	الإناث	هولندا
0,42	155	15	95	45	3	40	2	-	8	1	12	47	42	الذكور	
0,73	266	27	173	66	5	67	8	-	8	1	22	98	57	المجموع	
0,11	39	9	21	9	2	-	-	-	1	3	7	20	6	الإناث	نيوزيلندا
0,14	51	-	17	34	-	1	1	-	1	15	-	15	18	الذكور	
0,25	90	9	38	43	2	1	1	-	2	18	7	35	24	المجموع	
0,02	9	-	3	6	-	-	2	-	-	1	-	3	3	الإناث	نيكاراغوا
0,02	8	1	6	1	-	3	-	-	-	-	1	3	1	الذكور	
0,05	17	1	9	7	-	3	2	-	-	1	1	6	4	المجموع	
0,06	22	2	13	7	2	7	4	-	2	-	-	4	3	الإناث	النيجر
0,24	88	9	57	22	6	27	3	-	6	10	3	24	9	الذكور	
0,30	110	11	70	29	8	34	7	-	8	10	3	28	12	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها													نوع الجنس	بلد الجنسية
	المجموع				الخدمة الميدانية				الفئة الفنية والفئات العليا						
	المجموع	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر		
0,23	84	7	47	30	1	16	6	-	2	10	6	29	14	الإناث	نيجيريا
0,56	206	15	112	79	1	46	6	5	16	28	9	50	45	الذكور	
0,79	290	22	159	109	2	62	12	5	18	38	15	79	59	المجموع	
0,05	18	-	14	4	-	8	-	-	-	2	-	6	2	الإناث	مقدونيا الشمالية
0,07	24	5	10	9	-	1	2	-	2	3	5	7	4	الذكور	
0,11	42	5	24	13	-	9	2	-	2	5	5	13	6	المجموع	
0,11	39	3	21	15	-	1	1	-	-	-	3	20	14	الإناث	النرويج
0,11	39	-	25	14	-	1	2	-	3	6	-	21	6	الذكور	
0,21	78	3	46	29	-	2	3	-	3	6	3	41	20	المجموع	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الإناث	عمان
0,00	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	الذكور	
0,00	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	المجموع	
0,11	42	4	29	9	1	18	3	-	1	3	3	10	3	الإناث	باكستان
0,70	256	5	176	75	-	87	15	-	27	22	5	62	38	الذكور	
0,81	298	9	205	84	1	105	18	-	28	25	8	72	41	المجموع	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الإناث	بالاو
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	
0,09	33	3	17	13	-	14	9	-	-	-	3	3	4	الإناث	بنما
0,04	13	-	11	2	-	11	-	-	-	-	-	-	2	الذكور	
0,13	46	3	28	15	-	25	9	-	-	-	3	3	6	المجموع	
0,01	3	-	3	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	الإناث	بابوا غينيا الجديدة
0,02	6	1	3	2	-	3	-	-	-	1	1	-	1	الذكور	
0,02	9	1	6	2	-	6	-	-	-	1	1	-	1	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها													نوع الجنس	بلد الجنسية
	المجموع				الخدمة الميدانية				الفئة الفنية والفئات العليا						
	المجموع	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر		
0,03	10	3	3	4	-	2	1	-	-	-	3	1	3	الإناث	باراغواي
0,02	9	-	5	4	-	2	-	-	1	-	-	2	4	الذكور	
0,05	19	3	8	8	-	4	1	-	1	-	3	3	7	المجموع	
0,20	74	14	24	36	5	14	30	-	-	1	9	10	5	الإناث	بيرو
0,16	58	2	20	36	1	9	17	-	-	7	1	11	12	الذكور	
0,36	132	16	44	72	6	23	47	-	-	8	10	21	17	المجموع	
1,01	371	27	160	184	21	106	129	1	25	27	5	29	28	الإناث	الفلبين
0,81	298	15	148	135	7	65	51	3	39	62	5	44	22	الذكور	
1,83	669	42	308	319	28	171	180	4	64	89	10	73	50	المجموع	
0,12	44	3	26	15	1	10	3	-	-	-	2	16	12	الإناث	بولندا
0,11	42	3	21	18	1	6	1	-	1	1	2	14	16	الذكور	
0,24	86	6	47	33	2	16	4	-	1	1	4	30	28	المجموع	
0,16	57	6	38	13	-	5	2	-	5	1	6	28	10	الإناث	البرتغال
0,19	70	4	42	24	-	5	6	1	10	3	3	27	15	الذكور	
0,35	127	10	80	37	-	10	8	1	15	4	9	55	25	المجموع	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الإناث	قطر
0,00	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	الذكور	
0,00	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	المجموع	
0,24	89	15	46	28	5	15	4	-	1	-	10	30	24	الإناث	جمهورية كوريا
0,16	60	4	31	25	1	6	2	-	2	-	3	23	23	الذكور	
0,41	149	19	77	53	6	21	6	-	3	-	13	53	47	المجموع	
0,04	13	1	6	6	-	3	1	-	-	-	1	3	5	الإناث	جمهورية مولدوفا
0,05	17	5	11	1	1	4	-	-	-	-	4	7	1	الذكور	
0,08	30	6	17	7	1	7	1	-	-	-	5	10	6	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	بلد الجنسية	
	المجموع			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا								
	المجموع	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة			مستمر
0,26	95	16	64	15	5	39	5	1	7	-	10	18	10	الإناث	رومانيا
0,49	180	14	137	29	6	38	10	5	75	6	3	24	13	الذكور	
0,75	275	30	201	44	11	77	15	6	82	6	13	42	23	المجموع	
0,72	264	30	104	130	6	62	60	-	4	13	24	38	57	الإناث	الاتحاد الروسي
0,77	283	48	84	151	1	12	8	-	11	16	47	61	127	الذكور	
1,50	547	78	188	281	7	74	68	-	15	29	71	99	184	المجموع	
0,18	67	12	32	23	-	8	8	8	11	11	4	13	4	الإناث	رواندا
0,34	125	20	68	37	6	15	3	2	18	19	12	35	15	الذكور	
0,52	192	32	100	60	6	23	11	10	29	30	16	48	19	المجموع	
0,01	4	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4	الإناث	سانت كيتس ونيفيس
0,01	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	الذكور	
0,02	6	-	-	6	-	-	-	-	-	-	-	-	6	المجموع	
0,02	6	2	2	2	2	1	1	-	-	-	-	1	1	الإناث	سانت لوسيا
0,01	4	1	2	1	-	1	-	-	-	-	1	1	1	الذكور	
0,03	10	3	4	3	2	2	1	-	-	-	1	2	2	المجموع	
0,01	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	الإناث	سانت فنسنت وجزر غرينادين
0,01	2	-	-	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	الذكور	
0,01	4	-	2	2	-	-	2	-	-	-	-	2	-	المجموع	
0,01	3	-	1	2	-	1	-	-	-	2	-	-	-	الإناث	ساموا
0,02	7	-	3	4	-	2	-	-	-	2	-	1	2	الذكور	
0,03	10	-	4	6	-	3	-	-	-	4	-	1	2	المجموع	
0,01	3	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	الإناث	سان مارينو
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور	
0,01	3	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	بلد الجنسية	
	المجموع			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			تعيين دائم/ تعيين محدد					
	المجموع	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة			مستمر
0,00	1	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	الإناث	سان تومي وبرينسيبي
0,00	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	الذكور	
0,01	2	-	1	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	المجموع	
0,04	14	-	12	2	-	2	-	-	-	-	-	10	2	الإناث	المملكة العربية السعودية
0,02	7	-	6	1	-	1	-	-	-	-	-	5	1	الذكور	
0,06	21	-	18	3	-	3	-	-	-	-	-	15	3	المجموع	
0,20	74	4	52	18	1	36	5	-	4	2	3	12	11	الإناث	السنغال
0,37	135	12	93	30	2	40	7	-	10	6	10	43	17	الذكور	
0,57	209	16	145	48	3	76	12	-	14	8	13	55	28	المجموع	
0,45	165	9	124	32	5	95	3	-	12	20	4	17	9	الإناث	صربيا
0,81	297	12	211	74	6	151	9	4	39	52	2	21	13	الذكور	
1,26	462	21	335	106	11	246	12	4	51	72	6	38	22	المجموع	
0,01	4	-	1	3	-	-	1	-	-	1	-	1	1	الإناث	سيشيل
0,01	3	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	1	2	الذكور	
0,02	7	-	2	5	-	-	1	-	-	1	-	2	3	المجموع	
0,16	58	3	16	39	-	1	1	-	5	36	3	10	2	الإناث	سيراليون
0,40	145	3	70	72	-	7	1	1	34	52	2	29	19	الذكور	
0,56	203	6	86	111	-	8	2	1	39	88	5	39	21	المجموع	
0,07	26	1	13	12	-	3	-	-	-	1	1	10	11	الإناث	سنغافورة
0,03	11	-	4	7	-	-	-	-	-	-	-	4	7	الذكور	
0,10	37	1	17	19	-	3	-	-	-	1	1	14	18	المجموع	
0,07	26	5	14	7	1	6	2	-	-	-	4	8	5	الإناث	سلوفاكيا
0,04	13	-	7	6	-	2	4	-	-	-	-	5	2	الذكور	
0,11	39	5	21	13	1	8	6	-	-	-	4	13	7	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	بلد الجنسية		
	المجموع			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا						
	المجموع	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	الإناث	الذكور	المجموع
0,04	14	4	3	7	2	2	1	-	-	-	2	1	6	الإناث	الذكور	المجموع
0,03	11	1	5	5	-	4	1	1	-	-	-	1	4	الإناث	الذكور	المجموع
0,07	25	5	8	12	2	6	2	1	-	-	2	2	10	الإناث	الذكور	المجموع
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الإناث	الذكور	المجموع
0,01	2	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	الإناث	الذكور	المجموع
0,01	2	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	الإناث	الذكور	المجموع
0,07	25	1	22	2	1	22	1	-	-	-	-	-	1	الإناث	الذكور	المجموع
0,53	195	3	184	8	3	178	1	-	1	3	-	5	4	الإناث	الذكور	المجموع
0,60	220	4	206	10	4	200	2	-	1	3	-	5	5	الإناث	الذكور	المجموع
0,18	66	9	34	23	1	9	6	-	2	-	8	23	17	الإناث	الذكور	المجموع
0,25	93	2	50	41	-	10	3	-	14	23	2	26	15	الإناث	الذكور	المجموع
0,43	159	11	84	64	1	19	9	-	16	23	10	49	32	الإناث	الذكور	المجموع
0,53	194	2	192	-	1	191	-	-	-	-	1	1	-	الإناث	الذكور	المجموع
3,23	1 182	6	1 173	3	5	1 171	-	-	-	1	1	2	2	الإناث	الذكور	المجموع
3,76	1 376	8	1 365	3	6	1 362	-	-	-	1	2	3	2	الإناث	الذكور	المجموع
0,83	305	65	118	122	10	41	23	-	1	1	55	76	98	الإناث	الذكور	المجموع
0,75	275	45	118	112	2	29	10	-	13	2	43	76	100	الإناث	الذكور	المجموع
1,59	580	110	236	234	12	70	33	-	14	3	98	152	198	الإناث	الذكور	المجموع
0,07	27	-	15	12	-	8	8	-	1	-	-	6	4	الإناث	الذكور	المجموع
0,19	70	2	36	32	1	12	4	-	9	21	1	15	7	الإناث	الذكور	المجموع
0,27	97	2	51	44	1	20	12	-	10	21	1	21	11	الإناث	الذكور	المجموع
0,53	193	11	170	12	11	157	7	-	-	2	-	13	3	الإناث	الذكور	المجموع
2,86	1 045	33	997	15	28	970	4	1	9	4	4	18	7	الإناث	الذكور	المجموع
3,38	1 238	44	1 167	27	39	1 127	11	1	9	6	4	31	10	الإناث	الذكور	المجموع



النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	بلد الجنسية	
	المجموع			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			تعيين دائم/ تعيين محدد					
	المجموع	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة			مستمر
0,01	3	1	-	2	1	-	1	-	-	-	-	-	1	الإناث	سورينام
0,01	3	1	-	2	-	-	-	-	-	-	1	-	2	الذكور	
0,02	6	2	-	4	1	-	1	-	-	-	1	-	3	المجموع	
0,25	91	5	52	34	-	4	4	-	-	1	5	48	29	الإناث	السويد
0,16	59	6	33	20	-	2	1	-	2	4	6	29	15	الذكور	
0,41	150	11	85	54	-	6	5	-	2	5	11	77	44	المجموع	
0,61	222	42	88	92	6	46	46	-	1	2	36	41	44	الإناث	سويسرا
0,39	144	20	54	70	8	34	42	-	1	1	12	19	27	الذكور	
1,00	366	62	142	162	14	80	88	-	2	3	48	60	71	المجموع	
0,21	77	6	57	14	2	50	2	-	3	6	4	4	6	الإناث	الجمهورية العربية السورية
0,54	197	13	161	23	5	142	12	-	8	4	8	11	7	الذكور	
0,75	274	19	218	37	7	192	14	-	11	10	12	15	13	المجموع	
0,04	13	-	4	9	-	2	1	-	1	6	-	1	2	الإناث	طاجيكستان
0,10	36	-	12	24	-	3	1	-	4	13	-	5	10	الذكور	
0,13	49	-	16	33	-	5	2	-	5	19	-	6	12	المجموع	
0,66	240	12	117	111	10	111	102	-	-	1	2	6	8	الإناث	تايلاند
0,48	175	6	108	61	6	97	53	-	2	6	-	9	2	الذكور	
1,13	415	18	225	172	16	208	155	-	2	7	2	15	10	المجموع	
0,01	4	1	3	-	-	2	-	1	1	-	-	-	-	الإناث	تيمور - ليشتي
0,05	18	1	9	8	-	3	-	1	6	8	-	-	-	الذكور	
0,06	22	2	12	8	-	5	-	2	7	8	-	-	-	المجموع	
0,03	10	1	4	5	1	3	2	-	-	1	-	1	2	الإناث	توغو
0,11	40	10	21	9	1	5	1	-	1	-	9	15	8	الذكور	
0,14	50	11	25	14	2	8	3	-	1	1	9	16	10	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	بلد الجنسية	
	المجموع			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			المجموع					
	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر			
0,01	3	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	1	2	الإناث	تونغفا
0,00	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	الذكور	
0,01	4	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	1	3	المجموع	
0,20	73	2	30	41	1	25	26	1	1	4	-	4	11	الإناث	ترينيداد وتوباغو
0,22	82	1	30	51	-	16	18	-	4	24	1	10	9	الذكور	
0,42	155	3	60	92	1	41	44	1	5	28	1	14	20	المجموع	
0,14	51	7	30	14	3	15	4	-	-	2	4	15	8	الإناث	تونس
0,20	73	13	38	22	2	10	5	-	4	4	11	24	13	الذكور	
0,34	124	20	68	36	5	25	9	-	4	6	15	39	21	المجموع	
0,13	46	4	26	16	-	10	-	-	1	-	4	15	16	الإناث	تركيا
0,20	72	4	51	17	1	26	3	-	1	-	3	24	14	الذكور	
0,32	118	8	77	33	1	36	3	-	2	-	7	39	30	المجموع	
0,02	7	-	6	1	-	6	-	-	-	-	-	-	1	الإناث	تركمانستان
0,05	18	-	17	1	-	15	-	-	-	-	-	2	1	الذكور	
0,07	25	-	23	2	-	21	-	-	-	-	-	2	2	المجموع	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الإناث	توفالو
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	
0,83	303	26	242	35	14	187	6	-	11	10	12	44	19	الإناث	أوغندا
1,00	364	19	285	60	6	219	3	1	17	19	12	49	38	الذكور	
1,82	667	45	527	95	20	406	9	1	28	29	24	93	57	المجموع	
0,17	64	9	50	5	5	36	2	-	1	-	4	13	3	الإناث	أوكرانيا
0,39	141	8	97	36	5	56	1	-	13	9	3	28	26	الذكور	
0,56	205	17	147	41	10	92	3	-	14	9	7	41	29	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	بلد الجنسية	
	المجموع			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا					
	المجموع	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة			مستمر
0,01	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	الإناث	الإمارات العربية المتحدة
0,00	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	الذكور	
0,01	3	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	المجموع	
0,96	352	73	139	140	9	44	35	2	1	5	62	94	100	الإناث	المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية
1,32	482	62	243	177	1	43	19	1	18	29	60	182	129	الذكور	
2,28	834	135	382	317	10	87	54	3	19	34	122	276	229	المجموع	
0,31	115	42	46	27	40	25	4	-	8	17	2	13	6	الإناث	جمهورية تنزانيا المتحدة
0,48	177	30	111	36	26	77	1	-	18	28	4	16	7	الذكور	
0,80	292	72	157	63	66	102	5	-	26	45	6	29	13	المجموع	
3,52	1 287	182	546	559	53	261	267	1	26	21	128	259	271	الإناث	الولايات المتحدة الأمريكية
3,35	1 226	125	565	536	30	264	270	2	28	41	93	273	225	الذكور	
6,87	2 513	307	1 111	1 095	83	525	537	3	54	62	221	532	496	المجموع	
0,12	45	8	14	23	-	4	8	-	1	1	8	9	14	الإناث	أوروغواي
0,17	62	6	34	22	-	3	6	1	4	5	5	27	11	الذكور	
0,29	107	14	48	45	-	7	14	1	5	6	13	36	25	المجموع	
0,07	24	2	14	8	-	8	1	-	1	-	2	5	7	الإناث	أوزبكستان
0,09	34	1	23	10	-	12	-	-	1	-	1	10	10	الذكور	
0,16	58	3	37	18	-	20	1	-	2	-	3	15	17	المجموع	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الإناث	فانواتو
0,00	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	الذكور	
0,00	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	
0,06	22	7	7	8	3	2	2	-	-	-	4	5	6	الإناث	فنزويلا (جمهورية - البوليفارية)
0,08	31	4	15	12	-	6	2	-	1	1	4	8	9	الذكور	
0,14	53	11	22	20	3	8	4	-	1	1	8	13	15	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	بلد الجنسية	
	المجموع			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			المجموع					
	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر			
0,05	17	2	7	8	2	4	2	-	-	-	-	3	6	الإناث	فبييت نام
0,02	9	1	5	3	-	3	-	-	-	-	1	2	3	الذكور	
0,07	26	3	12	11	2	7	2	-	-	-	1	5	9	المجموع	
0,08	30	4	24	2	3	22	-	-	-	-	1	2	2	الإناث	اليمن
0,38	138	41	89	8	39	81	2	1	2	1	1	6	5	الذكور	
0,46	168	45	113	10	42	103	2	1	2	1	2	8	7	المجموع	
0,09	33	1	19	13	-	9	5	-	-	3	1	10	5	الإناث	زامبيا
0,11	41	2	25	14	1	9	2	-	2	6	1	14	6	الذكور	
0,20	74	3	44	27	1	18	7	-	2	9	2	24	11	المجموع	
0,14	53	4	33	16	-	5	3	-	2	7	4	26	6	الإناث	زمبابوي
0,24	89	5	39	45	2	3	2	1	6	13	2	30	30	الذكور	
0,39	142	9	72	61	2	8	5	1	8	20	6	56	36	المجموع	
<b>38,30</b>	<b>14 007</b>	<b>1 670</b>	<b>7 418</b>	<b>4 919</b>	<b>565</b>	<b>4 387</b>	<b>2 022</b>	<b>40</b>	<b>380</b>	<b>535</b>	<b>1 065</b>	<b>2 651</b>	<b>2 362</b>	الإناث	المجموع الفرعي
<b>61,23</b>	<b>22 393</b>	<b>1 445</b>	<b>15 248</b>	<b>5 700</b>	<b>455</b>	<b>10 619</b>	<b>1 537</b>	<b>63</b>	<b>1 142</b>	<b>1 277</b>	<b>927</b>	<b>3 487</b>	<b>2 886</b>	الذكور	
<b>99,52</b>	<b>36 400</b>	<b>3 115</b>	<b>22 666</b>	<b>10 619</b>	<b>1 020</b>	<b>15 006</b>	<b>3 559</b>	<b>103</b>	<b>1 522</b>	<b>1 812</b>	<b>1 992</b>	<b>6 138</b>	<b>5 248</b>	المجموع	
0,10	35	4	25	6	3	20	-	-	2	4	1	3	2	الإناث	دولة فلسطين
0,34	124	7	93	24	2	69	7	-	9	9	5	15	8	الذكور	
0,43	159	11	118	30	5	89	7	-	11	13	6	18	10	المجموع	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الإناث	العديمو الجنسية
0,04	15	-	5	10	-	5	10	-	-	-	-	-	-	الذكور	
0,04	15	-	5	10	-	5	10	-	-	-	-	-	-	المجموع	
<b>38,39</b>	<b>14 042</b>	<b>1 674</b>	<b>7 443</b>	<b>4 925</b>	<b>568</b>	<b>4 407</b>	<b>2 022</b>	<b>40</b>	<b>382</b>	<b>539</b>	<b>1 066</b>	<b>2 654</b>	<b>2 364</b>	الإناث	المجموع
<b>61,61</b>	<b>22 532</b>	<b>1 452</b>	<b>15 346</b>	<b>5 734</b>	<b>457</b>	<b>10 693</b>	<b>1 554</b>	<b>63</b>	<b>1 151</b>	<b>1 286</b>	<b>932</b>	<b>3 502</b>	<b>2 894</b>	الذكور	
<b>100,00</b>	<b>36 574</b>	<b>3 126</b>	<b>22 789</b>	<b>10 659</b>	<b>1 025</b>	<b>15 100</b>	<b>3 576</b>	<b>103</b>	<b>1 533</b>	<b>1 825</b>	<b>1 998</b>	<b>6 156</b>	<b>5 258</b>	المجموع	

الجدول 1-باء

جميع الموظفين حسب الكيان والموقع ونوع الجنس والفترة ونوع التعيين حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019

(العدد: 36 574)

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات												الكيان		
	المجموع		المتصلة بها				الخدمة الميدانية				الفئة الفنية والفئات العليا			نوع التعيين	الجنس
	المجموع	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة			
	الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم														
	الإدارات/المكاتب														
0,02	8	-	2	6	-	1	-	-	-	-	-	1	6	الإناث	أمانة اللجنة الاستشارية المقر
-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	الذكور	لشؤون الإدارة والميزانية
0,02	9	-	2	7	-	1	-	-	-	-	-	1	7	المجموع	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مكاتب الإناث
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	أخرى
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع
0,02	8	-	2	6	-	1	-	-	-	-	-	1	6	المجموع الإناث	
-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	الذكور	الفرعي
0,02	9	-	2	7	-	1	-	-	-	-	-	1	7	المجموع	
0,01	4	-	1	3	-	-	2	-	-	-	-	1	1	الإناث	أمانة مجلس مراجعي المقر
0,01	2	-	1	1	-	1	1	-	-	-	-	-	-	الذكور	الحسابات وفريق المراجعين الخارجيين
0,02	6	-	2	4	-	1	3	-	-	-	-	1	1	المجموع	لحسابات الأمم المتحدة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مكاتب الإناث
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	أخرى
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع
0,01	4	-	1	3	-	-	2	-	-	-	-	1	1	المجموع الإناث	
0,01	2	-	1	1	-	1	1	-	-	-	-	-	-	الذكور	الفرعي
0,02	6	-	2	4	-	1	3	-	-	-	-	1	1	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	الكيان		
	المجموع			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			تعيين دائم/ محدد	تعيين مؤقت	تعيين مستمر				
	تعيين محدد	تعيين دائم	تعيين مستمر	تعيين محدد	تعيين دائم	تعيين مستمر	تعيين محدد	تعيين دائم	تعيين مستمر							
0,08	31	7	15	9	2	4	1	-	-	-	5	11	8	الإناث	المديرية التنفيذية للجنة المقرر مكافحة الإرهاب	
0,05	18	-	9	9	-	-	1	-	-	-	-	9	8	الذكور		
0,13	49	7	24	18	2	4	2	-	-	-	5	20	16	المجموع		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مكاتب الإناث	مكاتب أخرى
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	
<b>0,08</b>	<b>31</b>	<b>7</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	-	-	-	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>المجموع الإناث</b>	الفرعي	
<b>0,05</b>	<b>18</b>	-	<b>9</b>	<b>9</b>	-	-	<b>1</b>	-	-	-	-	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>الذكور</b>		
<b>0,13</b>	<b>49</b>	<b>7</b>	<b>24</b>	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	-	-	-	<b>5</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>المجموع</b>		
1,19	437	13	238	186	7	44	81	-	-	-	6	194	105	الإناث	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	
0,88	323	5	164	154	-	28	32	-	-	-	5	136	122	الذكور		
2,08	760	18	402	340	7	72	113	-	-	-	11	330	227	المجموع		
0,14	51	-	51	-	-	6	-	-	-	-	-	45	-	الإناث	مكاتب أخرى	
0,08	28	-	26	2	-	5	-	-	-	-	-	21	2	الذكور		
0,22	79	-	77	2	-	11	-	-	-	-	-	66	2	المجموع		
<b>1,33</b>	<b>488</b>	<b>13</b>	<b>289</b>	<b>186</b>	<b>7</b>	<b>50</b>	<b>81</b>	-	-	-	<b>6</b>	<b>239</b>	<b>105</b>	<b>المجموع الإناث</b>	الفرعي	
<b>0,96</b>	<b>351</b>	<b>5</b>	<b>190</b>	<b>156</b>	-	<b>33</b>	<b>32</b>	-	-	-	<b>5</b>	<b>157</b>	<b>124</b>	<b>الذكور</b>		
<b>2,29</b>	<b>839</b>	<b>18</b>	<b>479</b>	<b>342</b>	<b>7</b>	<b>83</b>	<b>113</b>	-	-	-	<b>11</b>	<b>396</b>	<b>229</b>	<b>المجموع</b>		
3,90	1 425	455	275	695	103	202	224	-	-	-	352	73	471	الإناث	إدارة شؤون الجمعية المقر العامة والمؤتمرات	
3,05	1 117	314	209	594	73	173	172	-	-	-	241	36	422	الذكور		
6,95	2 542	769	484	1 289	176	375	396	-	-	-	593	109	893	المجموع		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مكاتب الإناث	مكاتب أخرى
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	الكيان	
	المجموع			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			تعيين دائم/ محدد	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ محدد			تعيين مؤقت
	المجموع	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة						
3,90	1 425	455	275	695	103	202	224	-	-	-	352	73	471	المجموع الإناث	
3,05	1 117	314	209	594	73	173	172	-	-	-	241	36	422	الفرعي الذكور	
6,95	2 542	769	484	1 289	176	375	396	-	-	-	593	109	893	المجموع	
0,89	324	34	102	188	19	71	83	-	-	-	15	31	105	الإناث	إدارة التواصل العالمي المقر
0,62	225	23	81	121	8	42	49	-	-	-	15	39	72	الذكور	
1,50	549	57	183	309	27	113	132	-	-	-	30	70	177	المجموع	
0,34	123	7	78	38	7	65	35	-	-	-	-	13	3	الإناث	مكاتب أخرى
0,26	95	5	41	49	5	39	37	-	-	-	-	2	12	الذكور	
0,60	218	12	119	87	12	104	72	-	-	-	-	15	15	المجموع	
1,22	447	41	180	226	26	136	118	-	-	-	15	44	108	المجموع الإناث	
0,87	320	28	122	170	13	81	86	-	-	-	15	41	84	الفرعي الذكور	
2,10	767	69	302	396	39	217	204	-	-	-	30	85	192	المجموع	
1,02	374	37	136	201	20	80	72	-	-	-	17	56	129	الإناث	إدارة الاستراتيجيات المقر
0,66	240	11	82	147	6	19	32	-	-	-	5	63	115	الذكور	والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال
1,68	614	48	218	348	26	99	104	-	-	-	22	119	244	المجموع	
0,02	6	1	5	-	1	5	-	-	-	-	-	-	-	الإناث	مكاتب أخرى
0,01	5	-	3	2	-	3	1	-	-	-	-	-	1	الذكور	
0,03	11	1	8	2	1	8	1	-	-	-	-	-	1	المجموع	
1,04	380	38	141	201	21	85	72	-	-	-	17	56	129	المجموع الإناث	
0,67	245	11	85	149	6	22	33	-	-	-	5	63	116	الفرعي الذكور	
1,71	625	49	226	350	27	107	105	-	-	-	22	119	245	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	الكيان		
	المجموع			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيين دائم/ مستمر			تعيين محدد مؤقت	
	المجموع	مؤقت	المدة	المجموع	مؤقت	المدة	المجموع	مؤقت	المدة							
1,17	429	46	165	218	27	99	129	-	-	-	19	66	89	الإناث	المقر	إدارة الدعم العملياتي
1,17	428	28	185	215	7	123	108	-	-	-	21	62	107	الذكور		
2,34	857	74	350	433	34	222	237	-	-	-	40	128	196	المجموع		
0,03	11	-	8	3	-	8	-	-	-	1	-	-	2	الإناث	مكاتب	
0,02	9	-	6	3	-	3	-	-	-	1	-	3	2	الذكور	أخرى	
0,05	20	-	14	6	-	11	-	-	-	2	-	3	4	المجموع		
<b>1,20</b>	<b>440</b>	<b>46</b>	<b>173</b>	<b>221</b>	<b>27</b>	<b>107</b>	<b>129</b>	-	-	<b>1</b>	<b>19</b>	<b>66</b>	<b>91</b>	المجموع	الإناث	
<b>1,19</b>	<b>437</b>	<b>28</b>	<b>191</b>	<b>218</b>	<b>7</b>	<b>126</b>	<b>108</b>	-	-	<b>1</b>	<b>21</b>	<b>65</b>	<b>109</b>	الذكور	الفرعي	
<b>2,40</b>	<b>877</b>	<b>74</b>	<b>364</b>	<b>439</b>	<b>34</b>	<b>233</b>	<b>237</b>	-	-	<b>2</b>	<b>40</b>	<b>131</b>	<b>200</b>	المجموع		
0,59	215	31	109	75	15	30	20	-	-	-	16	79	55	الإناث	المقر	إدارة عمليات السلام
0,68	247	34	158	55	5	13	6	-	-	-	29	145	49	الذكور		
1,26	462	65	267	130	20	43	26	-	-	-	45	224	104	المجموع		
0,01	2	-	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	الإناث	مكاتب	
0,01	4	2	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	الذكور	أخرى	
0,02	6	2	4	-	-	2	-	-	-	-	2	2	-	المجموع		
<b>0,59</b>	<b>217</b>	<b>31</b>	<b>111</b>	<b>75</b>	<b>15</b>	<b>32</b>	<b>20</b>	-	-	-	<b>16</b>	<b>79</b>	<b>55</b>	المجموع	الإناث	
<b>0,69</b>	<b>251</b>	<b>36</b>	<b>160</b>	<b>55</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	-	-	-	<b>31</b>	<b>147</b>	<b>49</b>	الذكور	الفرعي	
<b>1,28</b>	<b>468</b>	<b>67</b>	<b>271</b>	<b>130</b>	<b>20</b>	<b>45</b>	<b>26</b>	-	-	-	<b>47</b>	<b>226</b>	<b>104</b>	المجموع		
0,63	229	47	99	83	18	47	31	-	-	-	29	52	52	الإناث	المقر	إدارة الشؤون السياسية
0,39	141	23	57	61	3	12	6	-	-	-	20	45	55	الذكور		وبناء السلام
1,01	370	70	156	144	21	59	37	-	-	-	49	97	107	المجموع		
0,02	6	3	2	1	-	-	-	-	-	-	3	2	1	الإناث	مكاتب	
0,03	11	5	4	2	-	-	-	-	-	-	5	4	2	الذكور	أخرى	
0,05	17	8	6	3	-	-	-	-	-	-	8	6	3	المجموع		



النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												الكيان		
	المجموع			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس					
	محدد	تعيين	مستمر	محدد	تعيين	مستمر	محدد	تعيين	مستمر						
0,64	235	50	101	84	18	47	31	-	-	-	32	54	53	المجموع الإناث	إدارة شؤون السلامة المقر والأمن
0,42	152	28	61	63	3	12	6	-	-	-	25	49	57	المجموع الذكور	
1,06	387	78	162	147	21	59	37	-	-	-	57	103	110	المجموع	
0,70	255	15	164	76	8	137	53	-	-	-	7	27	23	المجموع الإناث	إدارة شؤون السلامة المقر والأمن
1,64	598	24	343	231	22	315	193	-	-	-	2	28	38	المجموع الذكور	
2,33	853	39	507	307	30	452	246	-	-	-	9	55	61	المجموع	
0,45	164	2	130	32	-	111	28	-	-	-	2	19	4	مكاتب الإناث أخرى	المكتب التنفيذي المقر للأمين العام
2,46	899	10	756	133	8	549	101	-	-	-	2	207	32	المجموع الذكور	
2,91	1 063	12	886	165	8	660	129	-	-	-	4	226	36	المجموع	
1,15	419	17	294	108	8	248	81	-	-	-	9	46	27	المجموع الإناث	المكتب التنفيذي المقر للأمين العام
4,09	1 497	34	1 099	364	30	864	294	-	-	-	4	235	70	المجموع الذكور	
5,24	1 916	51	1 393	472	38	1 112	375	-	-	-	13	281	97	المجموع	
0,28	101	9	54	38	1	21	22	-	-	-	8	33	16	المجموع الإناث	المكتب التنفيذي المقر للأمين العام
0,15	54	13	30	11	1	9	3	-	-	-	12	21	8	المجموع الذكور	
0,42	155	22	84	49	2	30	25	-	-	-	20	54	24	المجموع	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مكاتب الإناث أخرى	المكتب التنفيذي المقر للأمين العام
-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	المجموع الذكور	
-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	المجموع	
0,28	101	9	54	38	1	21	22	-	-	-	8	33	16	المجموع الإناث	المكتب التنفيذي المقر للأمين العام
0,15	55	14	30	11	1	9	3	-	-	-	13	21	8	المجموع الذكور	
0,43	156	23	84	49	2	30	25	-	-	-	21	54	24	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	الكيان		
	المجموع			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			تعيين دائم/ محدد	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ محدد			تعيين مؤقت	
	المجموع	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة							مستمر
0,02	8	1	3	4	-	-	1	-	-	-	1	3	3	الإناث	المقر	مكتب الأخلاقيات
0,01	5	-	2	3	-	1	2	-	-	-	-	1	1	الذكور		
0,04	13	1	5	7	-	1	3	-	-	-	1	4	4	المجموع		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مكاتب الإناث أخرى		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع		
<b>0,02</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	-	-	<b>1</b>	-	-	-	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	المجموع الإناث الفرعي		
<b>0,01</b>	<b>5</b>	-	<b>2</b>	<b>3</b>	-	<b>1</b>	<b>2</b>	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	الذكور		
<b>0,04</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	-	<b>1</b>	<b>3</b>	-	-	-	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	المجموع		
0,04	13	-	10	3	-	1	-	-	-	-	-	9	3	الإناث	المقر	مكتب الاتفاق العالمي
0,01	5	1	2	2	-	-	1	-	-	-	1	2	1	الذكور		
0,05	18	1	12	5	-	1	1	-	-	-	1	11	4	المجموع		
0,01	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	مكاتب الإناث أخرى		
-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	الذكور		
0,01	3	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	المجموع		
<b>0,04</b>	<b>15</b>	-	<b>12</b>	<b>3</b>	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	<b>11</b>	<b>3</b>	المجموع الإناث الفرعي		
<b>0,02</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	-	-	<b>1</b>	-	-	-	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	الذكور		
<b>0,06</b>	<b>21</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	-	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	-	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	المجموع		
0,01	3	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	2	1	الإناث	المقر	وحدة الأمن البشري
0,01	4	1	2	1	-	1	-	-	-	-	1	1	1	الذكور		
0,02	7	1	4	2	-	1	-	-	-	-	1	3	2	المجموع		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مكاتب الإناث أخرى		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع		

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												الكيان		
	المجموع			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس					
	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر			
0,01	3	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	2	1	المجموع الإناث	الفرعي
0,01	4	1	2	1	-	1	-	-	-	-	1	1	1	الذكور	
0,02	7	1	4	2	-	1	-	-	-	-	1	3	2	المجموع	
-	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	الإناث	أمانة اللجنة الاستشارية المقر المستقلة للمراجعة
-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	الذكور	
0,01	2	1	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	المجموع	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مكاتب الإناث	أخرى
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	
-	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع الإناث	الفرعي
-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور	
0,01	2	1	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	المجموع	
0,06	23	6	13	4	2	2	3	-	-	-	4	11	1	الإناث	الآلية الدولية المحايدة المقر المستقلة-سوريا
0,04	13	1	11	1	-	1	-	-	-	-	1	10	1	الذكور	
0,10	36	7	24	5	2	3	3	-	-	-	5	21	2	المجموع	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مكاتب الإناث	أخرى
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	
0,06	23	6	13	4	2	2	3	-	-	-	4	11	1	المجموع الإناث	الفرعي
0,04	13	1	11	1	-	1	-	-	-	-	1	10	1	الذكور	
0,10	36	7	24	5	2	3	3	-	-	-	5	21	2	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	الكيان		
	المجموع			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			تعيين دائم/تعيين محدد	تعيين مؤقت	تعيين دائم/تعيين محدد			تعيين مؤقت	
	المجموع	المدة	مؤقت	المجموع	المدة	مؤقت	المجموع	المدة	مؤقت							
0,08	28	3	15	10	1	7	4	-	-	-	2	8	6	الإناث	المقر	مكتب إقامة العدل
0,04	14	2	8	4	1	1	1	-	-	-	1	7	3	الذكور		
0,11	42	5	23	14	2	8	5	-	-	-	3	15	9	المجموع		
0,01	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	الإناث		مكاتب الإناث
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور		أخرى
0,01	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	المجموع		
<b>0,08</b>	<b>30</b>	<b>3</b>	<b>17</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	-	-	-	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	الإناث		المجموع الإناث
<b>0,04</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	-	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	الذكور		الفرعي الذكور
<b>0,12</b>	<b>44</b>	<b>5</b>	<b>25</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	-	-	-	<b>3</b>	<b>17</b>	<b>9</b>	المجموع		المجموع الفرعي
0,75	276	27	139	110	9	42	44	-	-	-	18	97	66	الإناث	المقر	مكتب تنسيق الشؤون
0,60	218	15	109	94	2	32	20	-	-	-	13	77	74	الذكور		الإنسانية
1,35	494	42	248	204	11	74	64	-	-	-	31	174	140	المجموع		
1,27	464	75	327	62	18	243	14	-	-	-	57	84	48	الإناث		مكاتب الإناث
2,84	1 040	90	861	89	32	723	22	-	-	-	58	138	67	الذكور		أخرى
4,11	1 504	165	1 188	151	50	966	36	-	-	-	115	222	115	المجموع		
<b>2,02</b>	<b>740</b>	<b>102</b>	<b>466</b>	<b>172</b>	<b>27</b>	<b>285</b>	<b>58</b>	-	-	-	<b>75</b>	<b>181</b>	<b>114</b>	الإناث		المجموع الإناث
<b>3,44</b>	<b>1 258</b>	<b>105</b>	<b>970</b>	<b>183</b>	<b>34</b>	<b>755</b>	<b>42</b>	-	-	-	<b>71</b>	<b>215</b>	<b>141</b>	الذكور		الفرعي الذكور
<b>5,46</b>	<b>1 998</b>	<b>207</b>	<b>1 436</b>	<b>355</b>	<b>61</b>	<b>1 040</b>	<b>100</b>	-	-	-	<b>146</b>	<b>396</b>	<b>255</b>	المجموع		المجموع الفرعي
0,14	51	6	36	9	1	20	2	-	-	-	5	16	7	الإناث	المقر	مكتب مكافحة الإرهاب
0,11	42	7	25	10	1	8	1	-	-	-	6	17	9	الذكور		
0,25	93	13	61	19	2	28	3	-	-	-	11	33	16	المجموع		
0,01	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	الإناث		مكاتب الإناث
0,01	3	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	1	2	الذكور		أخرى
0,01	5	1	2	2	-	-	-	-	-	-	1	2	2	المجموع		

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	الكيان	
	المجموع			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			المجموع					
	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر			
0,14	53	7	37	9	1	20	2	-	-	-	6	17	7	المجموع الإناث الفرعي	
0,12	45	7	26	12	1	8	1	-	-	-	6	18	11	المجموع الذكور الفرعي	
0,27	98	14	63	21	2	28	3	-	-	-	12	35	18	المجموع	
0,12	43	4	16	23	-	5	14	-	-	-	4	11	9	مكتب شؤون نزع السلاح الإناث	
0,08	31	4	8	19	1	3	3	-	-	-	3	5	16	مكتب شؤون نزع السلاح الذكور	
0,20	74	8	24	42	1	8	17	-	-	-	7	16	25	المجموع	
0,01	3	-	2	1	-	1	-	-	-	-	-	1	1	مكاتب الإناث أخرى	
0,01	4	-	2	2	-	2	-	-	-	-	-	-	2	مكاتب الذكور أخرى	
0,02	7	-	4	3	-	3	-	-	-	-	-	1	3	المجموع	
0,13	46	4	18	24	-	6	14	-	-	-	4	12	10	المجموع الإناث الفرعي	
0,10	35	4	10	21	1	5	3	-	-	-	3	5	18	المجموع الذكور الفرعي	
0,22	81	8	28	45	1	11	17	-	-	-	7	17	28	المجموع	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مكتب منسق الأمم المتحدة المتعددة المعني بالتصدي العاجل لفيروس إيبولا الإناث	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مكتب منسق الأمم المتحدة المتعددة المعني بالتصدي العاجل لفيروس إيبولا الذكور	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مكتب منسق الأمم المتحدة المتعددة المعني بالتصدي العاجل لفيروس إيبولا المجموع	
0,02	9	5	4	-	1	-	-	2	2	-	2	2	-	مكاتب الإناث أخرى	
0,09	32	25	6	1	10	-	-	6	2	-	9	4	1	مكاتب الذكور أخرى	
0,11	41	30	10	1	11	-	-	8	4	-	11	6	1	المجموع	
0,02	9	5	4	-	1	-	-	2	2	-	2	2	-	المجموع الإناث الفرعي	
0,09	32	25	6	1	10	-	-	6	2	-	9	4	1	المجموع الذكور الفرعي	
0,11	41	30	10	1	11	-	-	8	4	-	11	6	1	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	الكيان	
	المجموع			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			تعيين دائم/تعيين محدد	تعيين مؤقت	تعيين دائم/تعيين محدد			تعيين مؤقت
	المجموع	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة						
1,34	490	96	181	213	21	59	55	-	-	-	75	122	158	الإناث	مفوضية الأمم المتحدة المقر لحقوق الإنسان
0,80	292	46	93	153	6	31	32	-	-	-	40	62	121	الذكور	
2,14	782	142	274	366	27	90	87	-	-	-	115	184	279	المجموع	
0,82	299	39	214	46	9	165	13	-	-	-	30	49	33	مكاتب الإناث أخرى	مكاتب الإناث أخرى
0,95	347	50	240	57	10	176	17	-	-	-	40	64	40	الذكور	
1,77	646	89	454	103	19	341	30	-	-	-	70	113	73	المجموع	
<b>2,16</b>	<b>789</b>	<b>135</b>	<b>395</b>	<b>259</b>	<b>30</b>	<b>224</b>	<b>68</b>	-	-	-	<b>105</b>	<b>171</b>	<b>191</b>	المجموع الإناث الفرعي	المجموع الإناث الفرعي
<b>1,75</b>	<b>639</b>	<b>96</b>	<b>333</b>	<b>210</b>	<b>16</b>	<b>207</b>	<b>49</b>	-	-	-	<b>80</b>	<b>126</b>	<b>161</b>	الذكور	
<b>3,90</b>	<b>1 428</b>	<b>231</b>	<b>728</b>	<b>469</b>	<b>46</b>	<b>431</b>	<b>117</b>	-	-	-	<b>185</b>	<b>297</b>	<b>352</b>	المجموع	
0,04	15	-	8	7	-	1	2	-	-	-	-	7	5	الإناث	مكتب الممثلة السامية المقر لأقل البلدان نموا والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية
0,03	12	1	6	5	1	2	-	-	-	-	-	4	5	الذكور	
0,07	27	1	14	12	1	3	2	-	-	-	-	11	10	المجموع	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مكاتب الإناث أخرى	مكاتب الإناث أخرى
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	
<b>0,04</b>	<b>15</b>	<b>-</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	-	-	-	-	<b>7</b>	<b>5</b>	المجموع الإناث الفرعي	المجموع الإناث الفرعي
<b>0,03</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	-	-	-	-	<b>4</b>	<b>5</b>	الذكور	
<b>0,07</b>	<b>27</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	-	-	-	-	<b>11</b>	<b>10</b>	المجموع	
0,18	65	3	18	44	2	13	24	-	-	-	1	5	20	الإناث	مكتب تكنولوجيا المقر المعلومات والاتصالات
0,35	128	4	47	77	1	23	30	-	-	-	3	24	47	الذكور	
0,53	193	7	65	121	3	36	54	-	-	-	4	29	67	المجموع	
0,02	9	1	7	1	1	6	-	-	-	-	-	1	1	مكاتب الإناث أخرى	مكاتب الإناث أخرى
0,08	31	-	20	11	-	6	-	-	-	-	-	14	11	الذكور	
0,11	40	1	27	12	1	12	-	-	-	-	-	15	12	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	الكيان	
	المجموع			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			مستمر	مؤقت	مستمر			مؤقت
	مستمر	مؤقت	محدد	مستمر	مؤقت	محدد	مستمر	مؤقت	محدد						
0,20	74	4	25	45	3	19	24	-	-	-	1	6	21	المجموع الإناث	
0,43	159	4	67	88	1	29	30	-	-	-	3	38	58	الفرعي الذكور	
0,64	233	8	92	133	4	48	54	-	-	-	4	44	79	المجموع	
0,30	108	9	44	55	3	13	20	-	-	-	6	31	35	مكتب خدمات الرقابة المقر	الداخلية
0,26	94	1	44	49	-	9	6	-	-	-	1	35	43	الذكور	
0,55	202	10	88	104	3	22	26	-	-	-	7	66	78	المجموع	
0,07	27	1	20	6	1	4	-	-	3	1	-	13	5	مكاتب الإناث	أخرى
0,19	68	3	48	17	-	2	-	-	3	3	3	43	14	الذكور	
0,26	95	4	68	23	1	6	-	-	6	4	3	56	19	المجموع	
0,37	135	10	64	61	4	17	20	-	3	1	6	44	40	المجموع الإناث	الفرعي
0,44	162	4	92	66	-	11	6	-	3	3	4	78	57	الذكور	
0,81	297	14	156	127	4	28	26	-	6	4	10	122	97	المجموع	
0,31	114	9	46	59	1	22	28	-	-	-	8	24	31	مكتب الشؤون القانونية المقر	
0,21	77	5	29	43	-	10	8	-	-	-	5	19	35	الذكور	
0,52	191	14	75	102	1	32	36	-	-	-	13	43	66	المجموع	
-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	مكاتب الإناث	أخرى
-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	الذكور	
0,01	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	المجموع	
0,31	115	9	47	59	1	22	28	-	-	-	8	25	31	المجموع الإناث	الفرعي
0,21	78	5	30	43	-	10	8	-	-	-	5	20	35	الذكور	
0,53	193	14	77	102	1	32	36	-	-	-	13	45	66	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	الكيان	
	المجموع			الفئة الفنية والفئات العليا			الخدمة الميدانية			المجموع					
	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر			
0,03	11	1	3	7	1	-	1	-	-	-	-	3	6	الإناث	مكتب شؤون الفضاء الخارجي
0,04	15	1	7	7	-	3	2	-	-	-	1	4	5	الذكور	
0,07	26	2	10	14	1	3	3	-	-	-	1	7	11	المجموع	
-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	الإناث	مكاتب
-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	الذكور	أخرى
0,01	2	-	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	المجموع	
<b>0,03</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	<b>3</b>	<b>6</b>	الإناث	المجموع
<b>0,04</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	-	<b>3</b>	<b>2</b>	-	-	-	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	الذكور	الفرعي
<b>0,08</b>	<b>28</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	-	-	-	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	المجموع	
0,04	13	-	9	4	-	1	3	-	-	-	-	8	1	الإناث	مكتب المستشار المقر
0,04	15	2	5	8	-	-	1	-	-	-	2	5	7	الذكور	الخاص لشؤون أفريقيا
0,08	28	2	14	12	-	1	4	-	-	-	2	13	8	المجموع	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الإناث	مكاتب
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور	أخرى
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	
<b>0,04</b>	<b>13</b>	-	<b>9</b>	<b>4</b>	-	<b>1</b>	<b>3</b>	-	-	-	-	<b>8</b>	<b>1</b>	الإناث	المجموع
<b>0,04</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	-	-	<b>1</b>	-	-	-	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	الذكور	الفرعي
<b>0,08</b>	<b>28</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	-	<b>1</b>	<b>4</b>	-	-	-	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>8</b>	المجموع	
0,01	3	2	-	1	1	-	-	-	-	-	1	-	1	الإناث	مكتب المنسقة الخاصة المقر
-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	الذكور	المعنية بتحسين
0,01	4	2	-	2	1	-	-	-	-	-	1	-	2	المجموع	استجابة الأمم المتحدة للاستيغلال والانتهاك الجنسيين
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الإناث	مكاتب
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور	أخرى
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	



النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												الكيان		
	المجموع			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس					
	محدد	تعيين	مستمر	محدد	تعيين	مستمر	محدد	تعيين	مستمر		محدد	تعيين		مستمر	
0,01	3	2	-	1	1	-	-	-	-	-	1	-	1	المجموع الإناث	المجموع الفرعي
-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	الذكور	
0,01	4	2	-	2	1	-	-	-	-	-	1	-	2	المجموع	
0,01	2	2	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	الإناث	مكتب المبعوث المقر الخاص لهايتي
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور	
0,01	2	2	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	المجموع	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مكاتب الإناث أخرى	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	
0,01	2	2	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	المجموع الإناث	المجموع الفرعي
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور	
0,01	2	2	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	المجموع	
0,03	10	1	6	3	-	1	2	-	-	-	1	5	1	الإناث	مكتب الممثلة الخاصة المقر لأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح
0,01	2	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	الذكور	
0,03	12	1	7	4	-	1	2	-	-	-	1	6	2	المجموع	
-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	مكاتب الإناث أخرى	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور	
-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	المجموع	
0,03	11	2	6	3	-	1	2	-	-	-	2	5	1	المجموع الإناث	المجموع الفرعي
0,01	2	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	الذكور	
0,04	13	2	7	4	-	1	2	-	-	-	2	6	2	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	الكيان	
	المجموع			فئة الفنية والفئات العليا			الخدمة الميدانية			فئة الفنية والفئات العليا					
	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر			
0,03	12	2	7	3	-	1	2	-	-	-	2	6	1	الإناث	مكتب الممثلة الخاصة المقر
0,01	2	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	الذكور	للأمين العام المعنية
0,04	14	3	7	4	-	1	2	-	-	-	3	6	2	المجموع	بالعنف الجنسي في حالات النزاع
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مكاتب الإناث
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	أخرى
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع
<b>0,03</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>الإناث</b>	<b>المجموع الفرعي</b>
<b>0,01</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>الذكور</b>	
<b>0,04</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>المجموع</b>	
0,02	6	-	4	2	-	-	2	-	-	-	-	4	-	الإناث	مكتب الممثلة الخاصة المقر
0,01	4	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	الذكور	للأمين العام المعنية
0,03	10	-	8	2	-	-	2	-	-	-	-	8	-	المجموع	بالعنف ضد الأطفال
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مكاتب الإناث
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	أخرى
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع
<b>0,02</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>الإناث</b>	<b>المجموع الفرعي</b>
<b>0,01</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>الذكور</b>	
<b>0,03</b>	<b>10</b>	<b>-</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>المجموع</b>	
0,01	4	1	2	1	-	1	-	-	-	-	1	1	1	الإناث	مكتب المدافعة عن المقر
-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	الذكور	حقوق الضحايا
0,01	5	2	2	1	-	1	-	-	-	-	2	1	1	المجموع	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مكاتب الإناث
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	أخرى
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												الكيان		
	المجموع			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس					
	محدد	تعيين	مستمر	محدد	تعيين	مستمر	محدد	تعيين	مستمر						
0,01	4	1	2	1	-	1	-	-	-	-	1	1	1	المجموع الإناث	المجموع الفرعي
-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	الذكور	
0,01	5	2	2	1	-	1	-	-	-	-	2	1	1	المجموع	
0,11	41	4	29	8	-	7	2	-	-	-	4	22	6	الإناث	نظام المنسقين المقر المقيمين
0,05	20	2	14	4	-	-	1	-	-	-	2	14	3	الذكور	
0,17	61	6	43	12	-	7	3	-	-	-	6	36	9	المجموع	
0,18	65	1	58	6	-	2	-	-	-	-	1	56	6	مكاتب الإناث	مكاتب الإناث أخرى
0,16	57	1	51	5	-	-	-	-	-	-	1	51	5	الذكور	
0,33	122	2	109	11	-	2	-	-	-	-	2	107	11	المجموع	
0,29	106	5	87	14	-	9	2	-	-	-	5	78	12	المجموع الإناث	المجموع الفرعي
0,21	77	3	65	9	-	-	1	-	-	-	3	65	8	الذكور	
0,50	183	8	152	23	-	9	3	-	-	-	8	143	20	المجموع	
0,36	131	6	50	75	4	25	45	-	-	-	2	25	30	الإناث	مقر مؤئل الأمم المتحدة
0,28	101	10	49	42	7	18	9	-	-	-	3	31	33	الذكور	
0,63	232	16	99	117	11	43	54	-	-	-	5	56	63	المجموع	
0,12	45	-	38	7	-	28	3	-	-	-	-	10	4	مكاتب الإناث	مكاتب الإناث أخرى
0,22	81	5	70	6	2	45	-	-	-	-	3	25	6	الذكور	
0,34	126	5	108	13	2	73	3	-	-	-	3	35	10	المجموع	
0,48	176	6	88	82	4	53	48	-	-	-	2	35	34	المجموع الإناث	المجموع الفرعي
0,50	182	15	119	48	9	63	9	-	-	-	6	56	39	الذكور	
0,98	358	21	207	130	13	116	57	-	-	-	8	91	73	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	الكيان		
	المجموع			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا									
	تعيين دائم/محدد	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد	تعيين مؤقت
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الإناث	مصرف التكنولوجيا المقر لأقل البلدان نموا
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	
0,01	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	مكاتب الإناث أخرى	
-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	الذكور	
0,01	3	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	المجموع	
<b>0,01</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>المجموع الإناث</b>	
-	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>الذكور الفرعي</b>	
<b>0,01</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>المجموع</b>	
0,01	4	2	1	1	-	1	1	-	-	-	2	-	-	-	الإناث	مكتب المستشار المقر الخاص للأمين العام المعني بالأعمال
0,01	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	الذكور	التحضيرية للاحتفال بالذكرى السنوية
0,02	6	3	2	1	-	1	1	-	-	-	3	1	-	-	المجموع	الخامسة والسبعين لإنشاء الأمم المتحدة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الإناث	مكاتب الإناث أخرى
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور	المجموع
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	
<b>0,01</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>المجموع الإناث</b>	
<b>0,01</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>الذكور الفرعي</b>	
<b>0,02</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>المجموع</b>	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الإناث	المساعدة المقدمة من المقر الأمم المتحدة من أجل إجراء محاكمات الخمير الحمر
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	
0,06	21	2	18	1	1	11	-	-	1	-	1	6	1	-	مكاتب الإناث أخرى	
0,13	48	1	45	2	1	31	-	-	5	1	-	9	1	-	الذكور	
0,19	69	3	63	3	2	42	-	-	6	1	1	15	2	-	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	الكيان	
	المجموع			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			تعيين دائم/ محدد	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ محدد			تعيين مؤقت
	المجموع	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة						
0,06	21	2	18	1	1	11	-	-	1	-	1	6	1	المجموع الإناث	لجنة الأمم المتحدة المقر للتعويضات
0,13	48	1	45	2	1	31	-	-	5	1	-	9	1	الذكور	
0,19	69	3	63	3	2	42	-	-	6	1	1	15	2	المجموع	
0,01	2	-	-	2	-	-	1	-	-	-	-	-	1	الإناث	لجنة الأمم المتحدة المقر للتعويضات
-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	الذكور	
0,01	3	-	1	2	-	-	1	-	-	-	-	1	1	المجموع	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مكاتب الإناث أخرى	الأونكتاد
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	
0,01	2	-	-	2	-	-	1	-	-	-	-	-	1	المجموع الإناث	الأونكتاد
-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	الذكور	
0,01	3	-	1	2	-	-	1	-	-	-	-	-	1	المجموع	
0,60	219	24	61	134	7	31	70	-	-	-	17	30	64	المقر الإناث	الأونكتاد
0,56	204	20	63	121	5	15	17	-	-	-	15	48	104	الذكور	
1,16	423	44	124	255	12	46	87	-	-	-	32	78	168	المجموع	
0,03	10	7	3	-	-	1	-	-	-	-	7	2	-	مكاتب الإناث أخرى	الأونكتاد
0,15	55	34	19	2	-	1	-	-	-	-	34	18	2	الذكور	
0,18	65	41	22	2	-	2	-	-	-	-	41	20	2	المجموع	
0,63	229	31	64	134	7	32	70	-	-	-	24	32	64	المجموع الإناث	الأونكتاد
0,71	259	54	82	123	5	16	17	-	-	-	49	66	106	الذكور	
1,33	488	85	146	257	12	48	87	-	-	-	73	98	170	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	الكيان	
	المجموع			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			تعيين دائم/محدد	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد			تعيين مؤقت
	المجموع	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة						
0,10	36	3	26	7	1	8	2	-	-	-	2	18	5	الإناث	مكتب الأمم المتحدة المقر للحد من مخاطر الكوارث
0,05	19	1	14	4	1	5	2	-	-	-	-	9	2	الذكور	
0,15	55	4	40	11	2	13	4	-	-	-	2	27	7	المجموع	
0,08	28	-	26	2	-	12	-	-	-	-	-	14	2	الإناث	مكاتب الإناث أخرى
0,07	27	3	21	3	-	4	1	-	-	-	3	17	2	الذكور	
0,15	55	3	47	5	-	16	1	-	-	-	3	31	4	المجموع	
<b>0,17</b>	<b>64</b>	<b>3</b>	<b>52</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>20</b>	<b>2</b>	-	-	-	<b>2</b>	<b>32</b>	<b>7</b>	المجموع	الإناث
<b>0,13</b>	<b>46</b>	<b>4</b>	<b>35</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	-	-	-	<b>3</b>	<b>26</b>	<b>4</b>	الذكور	الفرعي
<b>0,30</b>	<b>110</b>	<b>7</b>	<b>87</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>29</b>	<b>5</b>	-	-	-	<b>5</b>	<b>58</b>	<b>11</b>	المجموع	
1,18	433	23	229	181	6	94	104	-	-	-	17	135	77	الإناث	برنامج الأمم المتحدة المقر للبيئة
0,81	298	14	172	112	3	63	28	-	-	-	11	109	84	الذكور	
2,00	731	37	401	293	9	157	132	-	-	-	28	244	161	المجموع	
1,01	368	50	196	122	1	96	69	-	-	-	49	100	53	الإناث	مكاتب الإناث أخرى
0,63	231	38	117	76	1	32	13	-	-	-	37	85	63	الذكور	
1,64	599	88	313	198	2	128	82	-	-	-	86	185	116	المجموع	
<b>2,19</b>	<b>801</b>	<b>73</b>	<b>425</b>	<b>303</b>	<b>7</b>	<b>190</b>	<b>173</b>	-	-	-	<b>66</b>	<b>235</b>	<b>130</b>	المجموع	الإناث
<b>1,45</b>	<b>529</b>	<b>52</b>	<b>289</b>	<b>188</b>	<b>4</b>	<b>95</b>	<b>41</b>	-	-	-	<b>48</b>	<b>194</b>	<b>147</b>	الذكور	الفرعي
<b>3,64</b>	<b>1 330</b>	<b>125</b>	<b>714</b>	<b>491</b>	<b>11</b>	<b>285</b>	<b>214</b>	-	-	-	<b>114</b>	<b>429</b>	<b>277</b>	المجموع	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الإناث	مكتب الأمم المتحدة المقر لدى الاتحاد الأفريقي
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	
0,07	24	6	14	4	4	7	-	-	2	1	2	5	3	الإناث	مكاتب الإناث أخرى
0,10	35	1	25	9	1	8	1	-	1	4	-	16	4	الذكور	
0,16	59	7	39	13	5	15	1	-	3	5	2	21	7	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	الكيان	
	المجموع		الفئة الفنية والفئات العليا				الخدمة الميدانية				المجموع				
	مؤقت	المدة	تعيين دائم/محدد	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد	تعيين مؤقت	مستمر	مؤقت	مستمر	مؤقت			
0,07	24	6	14	4	4	7	-	-	2	1	2	5	3	المجموع الإناث	المكتب المعني المقر بالمخدرات والجريمة
0,10	35	1	25	9	1	8	1	-	1	4	-	16	4	المجموع الذكور	
0,16	59	7	39	13	5	15	1	-	3	5	2	21	7	المجموع	
0,72	264	30	135	99	14	61	42	-	-	-	16	74	57	الإناث	المكتب المعني المقر بالمخدرات والجريمة
0,51	186	22	99	65	6	32	11	-	-	-	16	67	54	الذكور	
1,23	450	52	234	164	20	93	53	-	-	-	32	141	111	المجموع	
0,36	133	4	103	26	1	65	11	-	-	-	3	38	15	مكاتب الإناث أخرى	مكاتب الإناث أخرى
0,47	172	10	127	35	2	59	14	-	-	-	8	68	21	الذكور	
0,83	305	14	230	61	3	124	25	-	-	-	11	106	36	المجموع	
1,09	397	34	238	125	15	126	53	-	-	-	19	112	72	المجموع الإناث	المجموع الإناث الفرعي
0,98	358	32	226	100	8	91	25	-	-	-	24	135	75	المجموع الذكور	
2,06	755	66	464	225	23	217	78	-	-	-	43	247	147	المجموع	
0,69	254	25	101	128	13	73	90	-	-	-	12	28	38	الإناث	مكتب الأمم المتحدة المقر في جنيف
0,75	273	20	100	153	9	72	103	-	-	-	11	28	50	الذكور	
1,44	527	45	201	281	22	145	193	-	-	-	23	56	88	المجموع	
0,02	9	-	9	-	-	9	-	-	-	-	-	-	-	مكاتب الإناث أخرى	مكاتب الإناث أخرى
0,01	3	-	2	1	-	2	1	-	-	-	-	-	-	الذكور	
0,03	12	-	11	1	-	11	1	-	-	-	-	-	-	المجموع	
0,72	263	25	110	128	13	82	90	-	-	-	12	28	38	المجموع الإناث	المجموع الإناث الفرعي
0,75	276	20	102	154	9	74	104	-	-	-	11	28	50	المجموع الذكور	
1,47	539	45	212	282	22	156	194	-	-	-	23	56	88	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	الكيان		
	المجموع			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			تعيين دائم/ محدد	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ محدد			تعيين مؤقت	
	المجموع	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة							مستمر
0,04	16	-	9	7	-	4	3	-	-	-	-	5	4	الإناث	مكتب أمين المظالم المقر وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة	
0,01	5	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	2	3	الذكور		
0,06	21	-	11	10	-	4	3	-	-	-	-	7	7	المجموع		
0,02	6	-	3	3	-	1	1	-	-	1	-	2	1	مكاتب الإناث أخرى	مكاتب الإناث أخرى	
0,01	4	1	3	-	-	-	-	-	1	-	1	2	-	الذكور		
0,03	10	1	6	3	-	1	1	-	1	1	1	4	1	المجموع		
<b>0,06</b>	<b>22</b>	-	<b>12</b>	<b>10</b>	-	<b>5</b>	<b>4</b>	-	-	<b>1</b>	-	<b>7</b>	<b>5</b>	المجموع الإناث الفرعي	المجموع الإناث الفرعي	
<b>0,02</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	-	-	-	-	<b>1</b>	-	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	الذكور		
<b>0,08</b>	<b>31</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>13</b>	-	<b>5</b>	<b>4</b>	-	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	المجموع		
0,47	172	18	83	71	18	72	58	-	-	-	-	11	13	الإناث	مكتب الأمم المتحدة المقر في نيروبي	
0,46	170	6	96	68	5	83	52	-	-	-	1	13	16	الذكور		
0,94	342	24	179	139	23	155	110	-	-	-	1	24	29	المجموع		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مكاتب الإناث أخرى	مكاتب الإناث أخرى
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	
<b>0,47</b>	<b>172</b>	<b>18</b>	<b>83</b>	<b>71</b>	<b>18</b>	<b>72</b>	<b>58</b>	-	-	-	-	<b>11</b>	<b>13</b>	المجموع الإناث الفرعي	المجموع الإناث الفرعي	
<b>0,46</b>	<b>170</b>	<b>6</b>	<b>96</b>	<b>68</b>	<b>5</b>	<b>83</b>	<b>52</b>	-	-	-	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>16</b>	الذكور		
<b>0,94</b>	<b>342</b>	<b>24</b>	<b>179</b>	<b>139</b>	<b>23</b>	<b>155</b>	<b>110</b>	-	-	-	<b>1</b>	<b>24</b>	<b>29</b>	المجموع		
0,02	9	1	2	6	-	1	3	-	-	-	1	1	3	الإناث	مكتب الأمم المتحدة المقر للشراكات	
0,02	9	4	4	1	2	2	-	-	-	-	2	2	1	الذكور		
0,05	18	5	6	7	2	3	3	-	-	-	3	3	4	المجموع		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مكاتب الإناث أخرى	مكاتب الإناث أخرى
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	



النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												الكيان			
	المجموع			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس						
	محدد	تعيين	مستمر	محدد	تعيين	مستمر	محدد	تعيين	مستمر							
0,02	9	1	2	6	-	1	3	-	-	-	1	1	3	المجموع الإناث	مكتب الأمم المتحدة المقر في فيينا	
0,02	9	4	4	1	2	2	-	-	-	-	2	2	1	الذكور		
0,05	18	5	6	7	2	3	3	-	-	-	3	3	4	المجموع		
0,39	144	6	71	67	6	59	51	-	-	-	-	12	16	الإناث	مكتبات أخرى	
0,64	234	8	117	109	8	111	91	-	-	-	-	6	18	الذكور		
1,03	378	14	188	176	14	170	142	-	-	-	-	18	34	المجموع		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الإناث	مكتبات أخرى
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	
0,39	144	6	71	67	6	59	51	-	-	-	-	12	16	المجموع الإناث	مكتبات أخرى	
0,64	234	8	117	109	8	111	91	-	-	-	-	6	18	الذكور		
1,03	378	14	188	176	14	170	142	-	-	-	-	18	34	المجموع		
0,04	13	1	6	6	-	4	3	-	-	-	1	2	3	الإناث	سجل الأمم المتحدة المقر للأضرار الناشئة عن تشبيد الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة	
0,02	9	3	2	4	-	1	1	-	-	-	3	1	3	الذكور		
0,06	22	4	8	10	-	5	4	-	-	-	4	3	6	المجموع		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الإناث	مكتبات أخرى
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	
0,04	13	1	6	6	-	4	3	-	-	-	1	2	3	المجموع الإناث	مكتبات أخرى	
0,02	9	3	2	4	-	1	1	-	-	-	3	1	3	الذكور		
0,06	22	4	8	10	-	5	4	-	-	-	4	3	6	المجموع		

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	الكيان		
	المجموع			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			المجموع						
	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر				
18,78	6 869	1 011	2 725	3 133	333	1 365	1 400	-	-	-	678	1 360	1 733	الإناث	المجموع الفرعي، المقر الإدارات/المكاتب	
16,13	5 901	679	2 456	2 766	184	1 262	1 025	-	-	-	495	1 194	1 741	الذكور		
34,92	12 770	1 690	5 181	5 899	517	2 627	2 425	-	-	-	1 173	2 554	3 474	المجموع		
5,18	1 894	206	1 327	361	45	849	174	2	8	4	159	470	183	الإناث	مكاتب	
9,01	3 294	285	2 499	510	72	1 690	208	6	12	9	207	797	293	الذكور	أخرى	
14,18	5 188	491	3 826	871	117	2 539	382	8	20	13	366	1 267	476	المجموع		
25,14	9 195	964	4 955	3 276	256	2 952	1 233	6	12	9	702	1 991	2 034	الإناث	المجموع	
25,14	9 195	964	4 955	3 276	256	2 952	1 233	6	12	9	702	1 991	2 034	الذكور	الفرعي	
49,10	17 958	2 181	9 007	6 770	634	5 166	2 807	8	20	13	1 539	3 821	3 950	المجموع		
اللجان الإقليمية																
-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	الإناث	اللجنة الاقتصادية المقر لأفريقيا
-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	الذكور	
0,01	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	المجموع	
0,74	272	24	99	149	7	66	115	-	-	-	17	33	34	الإناث	مكاتب	
0,96	350	24	148	178	3	74	111	-	-	-	21	74	67	الذكور	أخرى	
1,70	622	48	247	327	10	140	226	-	-	-	38	107	101	المجموع		
0,75	273	24	99	150	7	66	115	-	-	-	17	33	35	الإناث	المجموع	
0,96	351	24	148	179	3	74	111	-	-	-	21	74	68	الذكور	الفرعي	
1,71	624	48	247	329	10	140	226	-	-	-	38	107	103	المجموع		

النسبة المئوية لجمع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	الكيان		
	المجموع			فئة الفنية والفئات العليا			الخدمة الميدانية			فئة الفنية والفئات العليا						
	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر				
0,34	126	12	44	70	3	23	31	-	-	-	9	21	39	الإناث	اللجنة الاقتصادية المقر لأوروبا	
0,28	103	9	34	60	3	5	9	-	-	-	6	29	51	الذكور		
0,63	229	21	78	130	6	28	40	-	-	-	15	50	90	المجموع		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مكاتب الإناث	مكاتب أخرى
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	
0,34	126	12	44	70	3	23	31	-	-	-	9	21	39	الإناث	المجموع الفرعي	
0,28	103	9	34	60	3	5	9	-	-	-	6	29	51	الذكور		
0,63	229	21	78	130	6	28	40	-	-	-	15	50	90	المجموع		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الإناث	اللجنة الاقتصادية المقر لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	
0,87	319	63	116	140	37	84	89	-	-	-	26	32	51	الإناث	مكاتب أخرى	
0,65	239	23	112	104	14	60	42	-	-	-	9	52	62	الذكور		
1,53	558	86	228	244	51	144	131	-	-	-	35	84	113	المجموع		
0,87	319	63	116	140	37	84	89	-	-	-	26	32	51	الإناث	المجموع الفرعي	
0,65	239	23	112	104	14	60	42	-	-	-	9	52	62	الذكور		
1,53	558	86	228	244	51	144	131	-	-	-	35	84	113	المجموع		
-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	الإناث	اللجنة الاقتصادية المقر والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور		
-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	المجموع		
0,82	300	21	138	141	12	98	91	-	-	-	9	40	50	الإناث	مكاتب أخرى	
0,62	228	15	111	102	4	64	31	-	-	-	11	47	71	الذكور		
1,44	528	36	249	243	16	162	122	-	-	-	20	87	121	المجموع		

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	الكيان		
	المجموع			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			المجموع						
	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر				
0,82	301	21	138	142	12	98	91	-	-	-	9	40	51	المجموع الإناث		
0,62	228	15	111	102	4	64	31	-	-	-	11	47	71	الفرعي الذكور		
1,45	529	36	249	244	16	162	122	-	-	-	20	87	122	المجموع		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المقر الإناث	الإسكوا
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	
0,43	158	15	55	88	10	33	61	-	-	-	5	22	27	مكاتب الإناث أخرى		
0,32	117	10	54	53	4	22	27	-	-	1	6	32	25	الذكور		
0,75	275	25	109	141	14	55	88	-	-	1	11	54	52	المجموع		
0,43	158	15	55	88	10	33	61	-	-	-	5	22	27	المجموع الإناث		
0,32	117	10	54	53	4	22	27	-	-	1	6	32	25	الفرعي الذكور		
0,75	275	25	109	141	14	55	88	-	-	1	11	54	52	المجموع		
0,35	128	12	44	72	3	23	31	-	-	-	9	21	41	المجموع الفرعي، المقر للجان الإقليمية		
0,28	104	9	34	61	3	5	9	-	-	-	6	29	52	الذكور		
0,63	232	21	78	133	6	28	40	-	-	-	15	50	93	المجموع		
2,87	1 049	123	408	518	66	281	356	-	-	-	57	127	162	مكاتب الإناث أخرى		
2,55	934	72	425	437	25	220	211	-	-	1	47	205	225	الذكور		
5,42	1 983	195	833	955	91	501	567	-	-	1	104	332	387	المجموع		
3,22	1 177	135	452	590	69	304	387	-	-	-	66	148	203	المجموع الإناث		
2,84	1 038	81	459	498	28	225	220	-	-	1	53	234	277	الفرعي الذكور		
6,06	2 215	216	911	1 088	97	529	607	-	-	1	119	382	480	المجموع		

النسبة المئوية	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	الكيان				
	المجموع			فئة الفنية والفئات العليا			الخدمة الميدانية			فئة الفنية والفئات العليا								
لجميع الموظفين	المجموع	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	الإناث	الذكور	المجموع		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الإناث	الآلية الدولية لتصرف المقر الأعمال المتبقية للمحكمتين الجنائيتين
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	
0,76	278	66	208	4	47	91	-	11	15	1	8	102	3	مكاتب الإناث	أخرى	3		
0,92	335	63	259	13	36	163	-	9	28	2	18	68	11	الذكور		11		
1,68	613	129	467	17	83	254	-	20	43	3	26	170	14	المجموع		14		
<b>0,76</b>	<b>278</b>	<b>66</b>	<b>208</b>	<b>4</b>	<b>47</b>	<b>91</b>	<b>-</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>102</b>	<b>3</b>	<b>المجموع الإناث</b>	<b>الفرعي</b>	<b>3</b>		
<b>0,92</b>	<b>335</b>	<b>63</b>	<b>259</b>	<b>13</b>	<b>36</b>	<b>163</b>	<b>-</b>	<b>9</b>	<b>28</b>	<b>2</b>	<b>18</b>	<b>68</b>	<b>11</b>	<b>الذكور</b>		<b>11</b>		
<b>1,68</b>	<b>613</b>	<b>129</b>	<b>467</b>	<b>17</b>	<b>83</b>	<b>254</b>	<b>-</b>	<b>20</b>	<b>43</b>	<b>3</b>	<b>26</b>	<b>170</b>	<b>14</b>	<b>المجموع</b>		<b>14</b>		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الإناث	المجموع الفرعي، المقر
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور	المحاكم
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	
0,76	278	66	208	4	47	91	-	11	15	1	8	102	3	مكاتب الإناث	أخرى	3		
0,92	335	63	259	13	36	163	-	9	28	2	18	68	11	الذكور		11		
1,68	613	129	467	17	83	254	-	20	43	3	26	170	14	المجموع		14		
<b>0,76</b>	<b>278</b>	<b>66</b>	<b>208</b>	<b>4</b>	<b>47</b>	<b>91</b>	<b>-</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>102</b>	<b>3</b>	<b>المجموع الإناث</b>	<b>الفرعي</b>	<b>3</b>		
<b>0,92</b>	<b>335</b>	<b>63</b>	<b>259</b>	<b>13</b>	<b>36</b>	<b>163</b>	<b>-</b>	<b>9</b>	<b>28</b>	<b>2</b>	<b>18</b>	<b>68</b>	<b>11</b>	<b>الذكور</b>		<b>11</b>		
<b>1,68</b>	<b>613</b>	<b>129</b>	<b>467</b>	<b>17</b>	<b>83</b>	<b>254</b>	<b>-</b>	<b>20</b>	<b>43</b>	<b>3</b>	<b>26</b>	<b>170</b>	<b>14</b>	<b>المجموع</b>		<b>14</b>		

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	الكيان	
	المجموع			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			تعيين دائم/مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيين دائم/مستمر			تعيين محدد مؤقت
	المجموع	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة						
19,13	6 997	1 023	2 769	3 205	336	1 388	1 431	-	-	-	687	1 381	1 774	الإناث	المجموع الفرعي، المقر الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم
16,42	6 005	688	2 490	2 827	187	1 267	1 034	-	-	-	501	1 223	1 793	الذكور	
35,55	13 002	1 711	5 259	6032	523	2 655	2 465	-	-	-	1 188	2 604	3 567	المجموع	
8,81	3 221	395	1 943	883	158	1 221	530	13	23	5	224	699	348	الإناث	مكاتب الإناث
12,48	4 563	420	3 183	960	133	2 073	419	15	40	12	272	1 070	529	الذكور	أخرى
21,28	7 784	815	5 126	1 843	291	3 294	949	28	63	17	496	1 769	877	المجموع	
27,94	10 218	1 418	4 712	4 088	494	2 609	1 961	13	23	5	911	2 080	2 122	الإناث	المجموع الفرعي
28,89	10 568	1 108	5 673	3 787	320	3 340	1 453	15	40	12	773	2 293	2 322	الذكور	
56,83	20 786	2 526	10 385	7 875	814	5 949	3 414	28	63	17	1 684	4 373	4 444	المجموع	
عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي															
0,01	5	2	3	-	1	2	-	-	-	-	1	1	-	الإناث	فريق الدعم التحليلي ورصد الإناث
0,03	10	1	6	3	1	2	-	-	-	-	-	4	3	الذكور	الجزءات
0,04	15	3	9	3	2	4	-	-	-	-	1	5	3	المجموع	
0,10	37	2	29	6	-	23	-	-	-	4	2	6	2	الإناث	مكتب الأمم المتحدة المتكامل في الإناث
0,15	54	4	37	13	-	22	-	2	1	10	2	14	3	الذكور	هايتي
0,25	91	6	66	19	-	45	-	2	1	14	4	20	5	المجموع	
0,01	4	-	4	-	-	2	-	-	1	-	-	1	-	الإناث	لجنة الكاميرون ونيجيريا المختلطة
0,02	7	-	6	1	-	-	-	-	-	-	-	6	1	الذكور	
0,03	11	-	10	1	-	2	-	-	1	-	-	7	1	المجموع	
0,03	12	2	8	2	1	6	-	1	-	2	-	2	-	الإناث	بعثة الأمم المتحدة لدعم نظام الإناث
0,07	25	3	16	6	1	11	-	2	3	4	-	2	2	الذكور	العدالة في هايتي
0,10	37	5	24	8	2	17	-	3	3	6	-	4	2	المجموع	

النسبة المئوية الجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	الكيان		
	المجموع		فئة الفنية والفئات العليا			الخدمة الميدانية			فئة الفنية والفئات العليا							
	مؤقت	المدة	تعيين دائم/محدد	تعيين مؤقت	مستمر	مؤقت	المدة	تعيين دائم/محدد	تعيين مؤقت	مستمر	مؤقت	المدة				
0,13	46	2	36	8	1	27	-	1	3	5	-	6	3	الإناث	بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية	
0,50	182	1	152	29	-	127	-	-	16	21	1	9	8	الذكور		
0,62	228	3	188	37	1	154	-	1	19	26	1	15	11	المجموع		
0,79	290	24	199	67	4	106	-	2	46	45	18	47	22	الإناث	بعثة الأمم المتحدة المتكاملة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى	
2,51	917	28	718	171	-	467	-	9	124	118	19	127	53	الذكور		
3,30	1 207	52	917	238	4	573	-	11	170	163	37	174	75	المجموع		
0,98	358	29	273	56	4	141	-	8	59	40	17	73	16	الإناث	بعثة الأمم المتحدة المتكاملة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي	
3,25	1 187	44	968	175	13	624	-	6	196	118	25	148	57	الذكور		
4,22	1 545	73	1 241	231	17	765	-	14	255	158	42	221	73	المجموع		
1,30	477	20	368	89	1	274	-	3	37	70	16	57	19	الإناث	بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية	
5,09	1 861	29	1 637	195	8	1 394	-	-	106	141	21	137	54	الذكور		
6,39	2 338	49	2 005	284	9	1 668	-	3	143	211	37	194	73	المجموع		
0,01	2	-	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	الإناث	مكتب أمين المظالم	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور	
0,01	2	-	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	المجموع		
0,02	9	-	5	4	-	1	-	-	1	2	-	3	2	الإناث	مكتب المستشار الخاص المعني بقبْرص	
0,02	7	-	5	2	-	4	-	-	-	1	-	1	1	الذكور		
0,04	16	-	10	6	-	5	-	-	1	3	-	4	3	المجموع		
0,02	9	4	2	3	1	1	1	-	-	-	3	1	2	الإناث	مكتب المستشار الخاص المعني بمنع الإبادة الجماعية	
0,01	3	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	1	2	الذكور		
0,03	12	4	3	5	1	1	1	-	-	-	3	2	4	المجموع		
0,02	6	1	2	3	-	-	-	-	2	-	1	-	3	الإناث	مكتب المبعوث الخاص للأمين العام (بوروندي)	
0,05	20	3	13	4	-	7	-	1	3	1	2	3	3	الذكور		
0,07	26	4	15	7	-	7	-	1	5	1	3	3	6	المجموع		

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	الكيان	
	المجموع			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيين دائم/ مستمر			تعيين محدد مؤقت
	المجموع	المدة	مؤقت	المجموع	المدة	مؤقت	المجموع	المدة	مؤقت						
0,03	12	2	7	3	1	3	1	-	1	-	1	3	2	مكتب المبعوث الخاص للأمين الإناث	
0,03	12	3	6	3	-	3	-	-	-	-	3	3	3	العام لمنطقة البحيرات الكبرى الذكور	
0,07	24	5	13	6	1	6	1	-	1	-	4	6	5	المجموع	
0,01	3	2	1	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	مكتب المبعوثة الخاصة للأمين الإناث	
-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	العام المعنية بميانمار الذكور	
0,01	4	2	1	1	-	-	-	-	-	-	2	1	1	المجموع	
0,01	2	-	1	1	-	-	1	-	-	-	-	1	-	مكتب المبعوث الخاص للأمين الإناث	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	العام المعني بتنفيذ قرار مجلس الأمن 1559 (2004) الذكور	
0,01	2	-	1	1	-	-	1	-	-	-	-	1	-	المجموع	
0,01	5	1	4	-	-	3	-	-	-	-	1	1	-	مكتب المبعوث الخاص إلى الإناث	
0,01	5	-	3	2	-	2	-	-	-	-	-	1	2	السودان وجنوب السودان الذكور	
0,03	10	1	7	2	-	5	-	-	-	-	1	2	2	المجموع	
0,07	24	6	14	4	3	10	-	-	1	-	3	3	4	مكتب المبعوث الخاص للأمين الإناث	
0,13	46	3	33	10	1	22	-	-	3	6	2	8	4	العام إلى سوريا الذكور	
0,19	70	9	47	14	4	32	-	-	4	6	5	11	8	المجموع	
0,05	18	2	13	3	1	6	-	-	1	2	1	6	1	مكتب المبعوث الخاص للأمين المقر	
0,16	60	7	42	11	5	18	-	-	14	6	2	10	5	العام إلى اليمن	
0,21	78	9	55	14	6	24	-	-	15	8	3	16	6		
-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	فريق الخبراء المعني بجمهورية الإناث	
-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	أفريقيا الوسطى الذكور	
0,01	2	-	2	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	المجموع	
0,01	5	-	4	1	-	3	-	-	-	-	-	1	1	فريق الخبراء المعني بجمهورية الإناث	
-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	كوريا الشعبية الديمقراطية الذكور	
0,02	6	-	5	1	-	3	-	-	-	-	-	2	1	المجموع	



النسبة المئوية الجميع	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	الكيان	
	المجموع			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			تعيين دائم/ مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مؤقت			تعيين محدد المدة
	المجموع	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة						
0,01	2	2	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	الإناث	فريق الخبراء المعني بليبيا
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور	
0,01	2	2	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	المجموع	
-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	الإناث	فريق الخبراء المعني بمالي
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور	
-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	المجموع	
-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	الإناث	فريق الخبراء المعني بجنوب السودان
-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	الذكور	
0,01	2	1	1	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	المجموع	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الإناث	فريق الخبراء المعني بالسودان
-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	الذكور	
-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	المجموع	
-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	الإناث	فريق الخبراء المعني باليمن
0,01	3	-	3	-	-	1	-	-	2	-	-	-	-	الذكور	
0,01	4	-	3	1	-	1	-	-	2	-	-	-	1	المجموع	
0,01	2	-	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	الإناث	فريق الخبراء المعني بالصومال
0,01	3	-	2	1	-	2	-	-	-	-	-	-	1	الذكور	
0,01	5	-	4	1	-	4	-	-	-	-	-	-	1	المجموع	
0,49	179	15	145	19	13	133	-	-	9	17	2	3	2	الإناث	مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي
0,45	164	8	120	36	5	86	-	1	13	30	2	21	6	الذكور	
0,94	343	23	265	55	18	219	-	1	22	47	4	24	8	المجموع	
0,01	4	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	الإناث	تنفيذ قرار مجلس الأمن 2231 (2015)
0,01	5	-	5	-	-	2	-	-	-	-	-	3	-	الذكور	
0,02	9	-	7	2	-	2	-	-	-	-	-	5	2	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	الكيان
	المجموع			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			المجموع				
	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر		
0,46	170	8	117	45	2	71	-	1	10	26	5	36	19	بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان
2,52	922	16	830	76	5	731	-	4	46	50	7	53	26	الذكور
2,99	1 092	24	947	121	7	802	-	5	56	76	12	89	45	المجموع
0,44	160	16	121	23	6	80	-	1	15	13	9	26	10	بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق
1,59	583	3	482	98	2	377	-	1	58	66	-	47	32	الذكور
2,03	743	19	603	121	8	457	-	2	73	79	9	73	42	المجموع
0,73	266	21	176	69	7	127	-	2	18	59	12	31	10	العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور
3,21	1174	48	946	180	23	787	-	7	73	143	18	86	37	الذكور
3,94	1 440	69	1 122	249	30	914	-	9	91	202	30	117	47	المجموع
0,07	26	2	15	9	2	11	-	-	3	8	-	1	1	قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الإثبات
0,28	101	7	68	26	4	57	7	1	3	14	2	8	5	الذكور
0,35	127	9	83	35	6	68	7	1	6	22	2	9	6	المجموع
0,17	62	-	53	9	-	45	-	-	1	7	-	7	2	قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص
0,26	96	1	84	11	1	71	-	-	3	6	-	10	5	الذكور
0,43	158	1	137	20	1	116	-	-	4	13	-	17	7	المجموع
0,67	246	5	187	54	1	157	-	-	13	39	4	17	15	قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان
1,57	576	4	464	108	3	412	12	-	27	73	1	25	23	الذكور
2,25	822	9	651	162	4	569	12	-	40	112	5	42	38	المجموع
0,09	34	3	23	8	1	11	-	1	3	4	1	9	4	مكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في غينيا - بيساو
0,22	82	7	60	15	2	48	-	-	7	10	5	5	5	الذكور
0,32	116	10	83	23	3	59	-	1	10	14	6	14	9	المجموع
0,10	38	1	19	18	1	6	-	-	9	14	-	4	4	قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأببي
0,54	198	8	151	39	6	73	-	2	45	25	-	33	14	الذكور
0,65	236	9	170	57	7	79	-	2	54	39	-	37	18	المجموع

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	الكيان
	المجموع			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			المجموع				
	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر		
0,10	36	7	21	8	-	10	-	1	6	4	6	5	4	فريق التحقيق التابع للأمم المتحدة الإناث
0,19	68	5	51	12	-	19	-	-	18	9	5	14	3	لتعزيز المساءلة عن الجرائم الذكور
0,28	104	12	72	20	-	29	-	1	24	13	11	19	7	المرتبطة من جانب داعش/تنظيم الدولة الإسلامية في العراق والشام المجموع
0,40	146	7	66	73	4	52	56	-	1	7	3	13	10	قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات الإناث
0,73	266	7	141	118	2	104	74	2	6	17	3	31	27	في برينديزي الذكور
1,13	412	14	207	191	6	156	130	2	7	24	6	44	37	المجموع
0,05	17	5	9	3	2	-	-	-	6	2	3	3	1	بعثة الأمم المتحدة لدعم اتفاق الإناث
0,16	59	37	14	8	35	2	-	1	6	5	1	6	3	الذكور
0,21	76	42	23	11	37	2	-	1	12	7	4	9	4	المجموع
0,35	127	7	107	13	1	83	-	-	4	4	6	20	9	بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة الإناث
0,50	183	4	156	23	2	128	-	-	2	13	2	26	10	في كوسوفو الذكور
0,85	310	11	263	36	3	211	-	-	6	17	8	46	19	المجموع
1,20	439	24	321	94	1	196	-	3	57	70	20	68	24	بعثة الأمم المتحدة في جنوب الإناث
4,99	1 826	22	1 535	269	3	1 181	-	1	171	201	18	183	68	الذكور
6,19	2 265	46	1 856	363	4	1 377	-	4	228	271	38	251	92	المجموع
0,03	12	-	9	3	-	7	-	-	2	3	-	-	-	فريق مراقبي الأمم المتحدة الإناث
0,16	59	-	43	16	-	34	6	-	6	8	-	3	2	العسكريين في الهند وباكستان الذكور
0,19	71	-	52	19	-	41	6	-	8	11	-	3	2	المجموع
0,04	15	1	10	4	1	4	-	-	2	1	-	4	3	مكتب الأمم المتحدة الإقليمي الإناث
0,06	22	-	19	3	-	8	-	-	3	-	-	8	3	الذكور
0,10	37	1	29	7	1	12	-	-	5	1	-	12	6	المجموع
0,07	26	1	19	6	-	10	-	-	2	1	1	7	5	مكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا الإناث
0,09	32	4	22	6	-	15	-	-	1	2	4	6	4	الذكور
0,16	58	5	41	12	-	25	-	-	3	3	5	13	9	المجموع

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	الكيان	
	المجموع			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			تعيين دائم/ تعيين محدد	تعيين دائم/ تعيين محدد	تعيين دائم/ تعيين محدد			
	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر						
0,02	9	-	9	-	-	7	-	-	1	-	-	1	-	مركز الأمم المتحدة الإقليمي للإناث	
0,06	21	-	17	4	-	15	-	-	-	1	-	2	3	الذكور	الدبلوماسية الوقائية لمنطقة وسط آسيا
0,08	30	-	26	4	-	22	-	-	1	1	-	3	3	المجموع	
0,01	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	ممثلة الأمم المتحدة في مباحثات الإناث	
0,01	5	-	4	1	-	1	-	-	-	-	-	3	1	الذكور	جنيف الدولية
0,02	7	-	6	1	-	1	-	-	-	-	-	5	1	المجموع	
0,04	14	-	13	1	-	9	-	-	1	1	-	3	-	مكتب منسق الأمم المتحدة الإناث	
0,13	46	2	34	10	-	26	-	1	1	7	1	7	3	الذكور	الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط
0,16	60	2	47	11	-	35	-	1	2	8	1	10	3	المجموع	
0,05	17	2	11	4	2	8	-	-	1	1	-	2	3	مكتب منسق الأمم المتحدة الإناث	
0,17	61	1	57	3	-	51	-	-	3	2	1	3	1	الذكور	الخاص لشؤون لبنان
0,21	78	3	68	7	2	59	-	-	4	3	1	5	4	المجموع	
0,13	47	4	29	14	2	8	-	-	5	11	2	16	3	الإناث	بعثة الأمم المتحدة للدعم في ليبيا
0,49	181	4	136	41	1	54	-	1	53	31	2	29	10	الذكور	
0,62	228	8	165	55	3	62	-	1	58	42	4	45	13	المجموع	
0,22	81	6	49	26	-	14	-	-	7	18	6	28	8	الإناث	بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة الإناث إلى الصومال
0,49	180	2	151	27	1	93	-	-	19	6	1	39	21	الذكور	
0,71	261	8	200	53	1	107	-	-	26	24	7	67	29	المجموع	
0,40	147	6	94	47	3	51	-	1	21	34	2	22	13	الإناث	مكتب الأمم المتحدة لتقديم الدعم الإناث في الصومال
0,92	336	8	194	134	2	89	-	3	59	89	3	46	45	الذكور	
1,32	483	14	288	181	5	140	-	4	80	123	5	68	58	المجموع	
0,16	58	9	29	20	6	22	1	2	5	16	1	2	3	الإناث	هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة
0,46	168	8	125	35	7	112	2	1	9	28	-	4	5	الذكور	
0,62	226	17	154	55	13	134	3	3	14	44	1	6	8	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	الكيان	
	المجموع			فئة الفنية والفئات العليا			الخدمة الميدانية			فئة الفنية والفئات العليا					
	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر			
0,31	114	5	96	13	-	63	1	-	5	4	5	28	8	بعثة الأمم المتحدة للتحقق في الإناث	كولومبيا
0,39	143	11	114	18	4	71	-	2	11	12	5	32	6	الذكور	
0,70	257	16	210	31	4	134	1	2	16	16	10	60	14	المجموع	
<b>10,46</b>	<b>3 824</b>	<b>256</b>	<b>2 731</b>	<b>837</b>	<b>74</b>	<b>1 798</b>	<b>61</b>	<b>27</b>	<b>359</b>	<b>534</b>	<b>155</b>	<b>574</b>	<b>242</b>	المجموع الفرعي، عمليات حفظ	المجموع
<b>32,71</b>	<b>11 964</b>	<b>344</b>	<b>9 673</b>	<b>1 947</b>	<b>137</b>	<b>7 353</b>	<b>101</b>	<b>48</b>	<b>1 111</b>	<b>1 274</b>	<b>159</b>	<b>1 209</b>	<b>572</b>	السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال	
<b>43,17</b>	<b>15 788</b>	<b>600</b>	<b>12 404</b>	<b>2 784</b>	<b>211</b>	<b>9 151</b>	<b>162</b>	<b>75</b>	<b>1 470</b>	<b>1 808</b>	<b>314</b>	<b>1 783</b>	<b>814</b>	الوجود السياسي	
<b>38,39</b>	<b>14 042</b>	<b>1 674</b>	<b>7 443</b>	<b>4 925</b>	<b>568</b>	<b>4 407</b>	<b>2 022</b>	<b>40</b>	<b>382</b>	<b>539</b>	<b>1 066</b>	<b>2 654</b>	<b>2 364</b>	الإناث	المجموع
<b>61,61</b>	<b>22 532</b>	<b>1 452</b>	<b>15 346</b>	<b>5 734</b>	<b>457</b>	<b>10 693</b>	<b>1 554</b>	<b>63</b>	<b>1 151</b>	<b>1 286</b>	<b>932</b>	<b>3 502</b>	<b>2 894</b>	الذكور	
<b>100,00</b>	<b>36 574</b>	<b>3 126</b>	<b>22 789</b>	<b>10 659</b>	<b>1 025</b>	<b>15 100</b>	<b>3 576</b>	<b>103</b>	<b>1 533</b>	<b>1 825</b>	<b>1 998</b>	<b>6 156</b>	<b>5 258</b>	المجموع	

## الجدول 2-ألف

الموظفون المشمولون بنظام التوزيع الجغرافي حسب الجنسية ونوع الجنس والرتبة، بما في ذلك التعيينات وحالات انتهاء الخدمة، حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2018 و 31 كانون الأول/ديسمبر 2019

(العدد: 3 158)

بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2018		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019																						
		المجموع	التعيين	و أ ع	موجز حالات التنقل																					
					أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	حالات أخرى	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	و أ ع	أ ع م									
أفغانستان	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ألبانيا	الإناث	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	8	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الجزائر	الإناث	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	7	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	11	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
أندورا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
أنغولا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/نيسبر 2018		حتى 31 كانون الأول/نيسبر 2019															
		المجموع	التعيين	و أ ع	أ ع م	مد-2		مد-1		ف-5		ف-4		ف-3		ف-2		موجز حالات التنقل	
						التعيين	الانتهاء	التعيين	الانتهاء	التعيين	الانتهاء	التعيين	الانتهاء	التعيين	الانتهاء	التعيين	الانتهاء	حالات أخرى	الانتهاء
أنتيغوا وبربودا	الإناث	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الأرجنتين	الإناث	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
أرمينيا	الإناث	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
أستراليا	الإناث	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	57	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
النمسا	الإناث	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	37	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
أذربيجان	الإناث	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جزر البهاما	الإناث	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

أفي حدود النطاق المستصوب	حتى كانون الأول/ديسمبر 2019																	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2018		بلد الجنسية									
	موجز حالات التنقل																	نوع الجنس	المجموع										
	المجموع	ف-2	ف-3	ف-4	ف-5	مد-1	مد-2	أعم	و أ ع	حالات أخرى	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	ف-2	ف-3	ف-4				ف-5	مد-1	مد-2	أعم	و أ ع				
	3	2	-	1	-	-	-	-	-	(1)	-	2	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	الإناث	البحرين	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	الذكور		
14-4	3	2	-	1	-	-	-	-	-	(2)	-	2	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3	المجموع		
	3	1	-	2	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	الإناث	بنغلاديش	
	10	4	1	3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	الذكور		
16-7	13	5	1	5	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	المجموع		
	4	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	الإناث	بربادوس	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور	
14-3	4	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	المجموع		
	3	2	-	-	-	1	-	-	-	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	الإناث	بيلاروس
	2	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	الذكور		
14-4	5	2	-	1	-	2	-	-	-	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	المجموع		
	13	2	4	3	2	1	-	1	-	3	(1)	1	-	-	-	1	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	10	الإناث	بلجيكا	
	22	2	9	4	4	1	2	-	-	1	(1)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	(1)	-	-	-	21	الذكور		
29-19	35	4	13	7	6	2	2	1	-	4	(2)	2	-	-	1	-	-	-	(1)	1	(1)	-	-	-	-	31	المجموع		
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الإناث	بليز
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور	
14-3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	
	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	الإناث	بنن	
	6	-	3	2	1	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	7	الذكور		
14-3	7	-	3	2	1	1	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	8	المجموع		



بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/نيسبر 2018		حتى 31 كانون الأول/نيسبر 2019																						
		المجموع	التعيين	و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	موجز حالات التنقل		و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	و أ ع	أ ع م	المجموع		
												حالات أخرى	انتهاء الخدمة													
بوتان	الإناث	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	الذكور	4	-	1	2	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
	المجموع	5	-	1	2	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
بوليفيا (دولة - المتعددة القوميات)	الإناث	3	-	2	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
	الذكور	4	-	2	1	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
	المجموع	7	-	4	1	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
اليوسنة والهرسك	الإناث	4	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
	الذكور	3	1	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
	المجموع	7	2	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
بوتسوانا	الإناث	7	4	1	1	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
	الذكور	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
	المجموع	9	6	1	1	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
البرازيل	الإناث	27	9	9	7	2	1	-	-	1	-	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29
	الذكور	32	8	5	8	5	4	-	-	-	(2)	(2)	2	(1)	1	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	30
	المجموع	59	17	14	15	7	5	-	-	1	(2)	(2)	4	(1)	3	-	1	(1)	-	-	-	-	-	-	-	59
برونسي دار السلام	الإناث	1	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	1	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بلغاريا	الإناث	12	-	4	4	3	2	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
	الذكور	6	-	-	4	3	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
	المجموع	18	-	4	8	6	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20

بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/ ديسمبر 2018		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019																
		وَأَع		أَع م		مد-2		مد-1		ف-5		ف-4		ف-3		ف-2		موجز حالات التنقل		
		التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	حالات أخرى	حالات أخرى	
بوركينا فاسو	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بوروندي	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
كابو فيردي	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
كمبوديا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الكاميرون	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
كندا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جمهورية أفريقيا الوسطى	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	حتى 31 كانون الأول/نيسبر 2018		حتى 31 كانون الأول/نيسبر 2019											نوع الجنس	المجموع	التعيين	انتهاء الخدمة	و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	موجز حالات التنقل			حالات أخرى	
	المجموع	التعيين	انتهاء الخدمة	و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	حالات أخرى	انتهاء الخدمة													التعيين	انتهاء الخدمة			
تشاد	الإناث	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	3	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	4	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
شيلي	الإناث	9	1	4	2	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	26	2	9	7	4	2	-	-	(1)	(2)	1	-	-	(1)	1	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	35	3	13	9	5	2	-	-	1	(1)	(2)	1	-	-	(1)	1	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الصين	الإناث	45	14	11	8	12	3	-	-	(1)	(1)	5	-	3	(1)	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	44	9	11	5	9	5	5	-	1	(1)	-	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	89	23	22	13	21	8	5	-	1	(2)	(1)	7	-	5	(1)	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
كولومبيا	الإناث	8	1	3	1	2	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	3	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	11	1	4	3	2	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جزر القمر	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الكونغو	الإناث	2	-	-	1	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	3	1	-	1	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	5	1	-	2	-	-	-	-	(2)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
كوستاريكا	الإناث	1	1	-	1	1	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	7	1	1	2	2	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	8	2	1	3	3	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/ ديسمبر 2018		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019														
		المجموع	التعيين	و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	موجز حالات التنقل			حالات أخرى			
		المجموع	التعيين	و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	حالات أخرى
كوت ديفوار	الإناث	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
كرواتيا	الإناث	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
كوبا	الإناث	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قبرص	الإناث	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
تنشيكيا	الإناث	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/ ديسمبر 2018		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019															
		وَأَع		أَع م		مد-2		مد-1		ف-5		ف-4		ف-3		ف-2		موجز حالات التنقل	
		التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	حالات أخرى	انتهاء الخدمة
جمهورية الكونغو الديمقراطية	الإناث																		
	الذكور																		
	المجموع																		
الدانمرك	الإناث																		
	الذكور																		
	المجموع																		
جيبوتي	الإناث																		
	الذكور																		
	المجموع																		
دومينيكا	الإناث																		
	الذكور																		
	المجموع																		
الجمهورية الدومينيكية	الإناث																		
	الذكور																		
	المجموع																		
إكوادور	الإناث																		
	الذكور																		
	المجموع																		
مصر	الإناث																		
	الذكور																		
	المجموع																		

بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/ ديسمبر 2018															المجموع	نوع الجنس											
		حتى 31 كانون الأول/ ديسمبر 2019																											
		و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	موجز حالات التنقل			حالات أخرى																
		انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين
السلفادور	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
إريتريا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
إستونيا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
إسواتيني	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
إثيوبيا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
فيجي	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11

بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/ ديسمبر 2018		حتى 31 كانون الأول/ ديسمبر 2019																								
		و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	موجز حالات التنقل			موجز حالات التنقل				موجز حالات التنقل											
		التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	حالات أخرى	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	المجموع		
فنلندا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24
فرنسا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	68
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	70
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	138
غابون	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
غامبيا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
جورجيا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
ألمانيا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	86
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	73
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	159
غانا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14

بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/ ديسمبر 2018		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019																
		و أ ع	أ ع م	موجز حالات النقل																
		التعيين	انتهاء الخدمة	و أ ع	أ ع م	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	حالات أخرى	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة			
اليونان	الإناث	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
غرينادا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
غواتيمالا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
غينيا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
غينيا - بيساو	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
غيانا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
هايتي	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4



بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول / ديسمبر 2018		حتى 31 كانون الأول / ديسمبر 2019																				
		و أ ع	أ ع م	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	موجز حالات النقل		حالات أخرى		و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	المجموع			
هندوراس	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
هنغاريا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
آيسلندا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
الهند	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	61
إندونيسيا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
إيران (جمهورية - الإسلامية)	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
العراق	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6

بلد الجنسية	حتى 31 كانون الأول/ ديسمبر 2018		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019										موجز حالات التنقل		نوع الجنس									
	المجموع	وَأَع	وَأَع		أَع م		مد-2		مد-1		ف-5		ف-4		ف-3		ف-2		حالات أخرى		الانتهاء من الخدمة		التعيين	
			المجموع	التعيين	الانتهاء من الخدمة	التعيين	الانتهاء من الخدمة	التعيين	الانتهاء من الخدمة	التعيين	الانتهاء من الخدمة	التعيين	الانتهاء من الخدمة	التعيين	الانتهاء من الخدمة	التعيين	الانتهاء من الخدمة	التعيين	الانتهاء من الخدمة	التعيين	الانتهاء من الخدمة	التعيين	الانتهاء من الخدمة	التعيين
أيرلندا	الإناث	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
	الذكور	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	2	(1)	-	-	-	-
	المجموع	23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	3	(1)	-	-	-	-
إسرائيل	الإناث	6	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	6	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
	المجموع	12	-	-	2	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
إيطاليا	الإناث	65	-	-	1	5	2	1	-	(2)	(1)	3	-	-	-	2	-	-	(2)	(1)	3	-	-	-
	الذكور	71	-	-	1	9	1	-	-	-	(1)	1	-	-	-	(1)	-	-	-	(1)	1	-	-	-
	المجموع	136	-	-	2	14	3	1	-	(2)	(2)	4	-	-	-	3	(1)	-	(2)	(2)	4	-	-	-
جامايكا	الإناث	6	-	-	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	6	-	-	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
اليابان	الإناث	44	-	-	-	4	2	-	1	3	(1)	2	-	2	-	-	-	-	3	(1)	2	-	-	-
	الذكور	31	-	-	-	3	-	-	-	(3)	(1)	1	-	1	-	-	-	-	(3)	(1)	1	-	-	-
	المجموع	75	-	-	-	7	2	-	1	-	(2)	3	-	3	-	-	-	-	(2)	(2)	3	-	-	-
الأردن	الإناث	7	-	-	2	2	1	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	10	-	-	3	1	2	-	-	-	(3)	(1)	-	-	-	-	-	-	-	(3)	(1)	-	-	-
	المجموع	17	-	-	5	3	3	-	-	-	(4)	(1)	-	-	-	-	-	-	-	(4)	(1)	-	-	-
كازاخستان	الإناث	6	-	-	4	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	2	-	-	1	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-
	المجموع	8	-	-	5	2	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-

بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/ ديسمبر 2018		حتى 31 كانون الأول/ ديسمبر 2019										موجز حالات التنقل	موجز حالات التنقل													
		وَأَع	أَع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	حالات أخرى	الانتهاج للخدمة	التعيين	وَأَع		أَع م													
		الانتهاج للخدمة	التعيين	الانتهاج للخدمة	التعيين	الانتهاج للخدمة	التعيين	الانتهاج للخدمة	التعيين	الانتهاج للخدمة	التعيين	الانتهاج للخدمة	التعيين		الانتهاج للخدمة	التعيين												
كينيا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27	الإناث		
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22	الذكور
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	49	المجموع
كيريباس	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الكويت	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
قيرغيزستان	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
لاتفيا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
لبنان	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26

بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/ ديسمبر 2018		حتى 31 كانون الأول/ ديسمبر 2019														
		المجموع	التعيين	وَأَع	أَع م	مد-2	مد-1	ف-5		ف-4		ف-3		ف-2		موجز حالات النقل		
								التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	حالات أخرى	انتهاء الخدمة	
ليسوتو	الإناث	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
ليبيريا	الإناث	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ليبيا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-
	المجموع	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-
ليختنشتاين	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ليتوانيا	الإناث	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	(1)
	الذكور	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	(1)
لكسمبرغ	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مدغشقر	الإناث	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
	الذكور	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)
	المجموع	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)

بلد الجنسية	حتى 31 كانون الأول/ ديسمبر 2018		حتى 31 كانون الأول/ ديسمبر 2019														نوع الجنس				
	و أ ع	أ ع م	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	موجز حالات التنقل		حالات أخرى	و أ ع	أ ع م	مد-2	ف-1	ف-5	ف-4		ف-3	ف-2	المجموع	
ملاوي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	الإناث
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14	الذكور
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16	المجموع
ماليزيا	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	1	-	1	-	-	-	-	-	11	الإناث
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	الذكور
	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	1	-	1	-	-	-	-	-	14	المجموع
ملديف	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	الإناث
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	الذكور
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	المجموع
مالي	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	الإناث
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	الذكور
	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	المجموع
مالطة	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الإناث
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	الذكور
	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	المجموع
جزر مارشال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الإناث
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع
موريتانيا	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	الإناث
	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	6	الذكور
	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	(1)	1	-	-	-	-	-	6	المجموع

بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/ ديسمبر 2018		حتى 31 كانون الأول/ ديسمبر 2019																
		وَأَع	أَع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	موجز حالات التنقل		حالات أخرى								
		التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	
موريشيوس	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
المكسيك	الإناث	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	55
ميكرونيزيا (ولايات المتحدة)	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
موناكو	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
منغوليا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
الجيل الأسود	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
المغرب	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13

بلد الجنسية	حتى 31 كانون الأول / نيسبر 2018		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019										موجز حالات التنقل		نوع الجنس		
	المجموع	التعيين	و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	حالات أخرى		المجموع	ف-2		ف-3	
											الانتهاء	التعيين					
موزامبيق	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الإناث
	2	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور
14-3	2	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع
ميانمار	3	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الإناث
	5	1	3	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور
14-4	8	1	3	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع
ناميبيا	2	-	-	-	1	-	-	1	(1)	-	-	-	-	-	-	-	الإناث
	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور
14-3	3	-	-	-	1	1	-	-	1	(1)	-	-	-	-	-	-	المجموع
ناورو	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الإناث
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور
14-3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع
نيبال	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	الإناث
	8	1	2	5	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	الذكور
14-4	9	1	3	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع
هولندا	8	2	-	3	2	-	1	-	(3)	-	2	-	1	-	-	-	الإناث
	33	6	5	6	9	6	1	-	-	-	2	-	1	-	-	-	الذكور
40-30	41	8	5	9	11	6	2	-	(3)	-	4	-	2	-	1	-	المجموع
نيوزيلندا	6	4	-	1	-	1	-	-	(2)	(1)	-	-	-	-	-	-	الإناث
	8	3	3	2	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	الذكور
18-9	14	7	3	3	-	1	-	-	(3)	(1)	-	-	-	-	-	-	المجموع

بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول / ديسمبر 2018		حتى 31 كانون الأول / ديسمبر 2019															
		المجموع	التعيين	و أ ع	أ ع م	مد-2		مد-1		ف-5		ف-4		ف-3		ف-2		موجز حالات النقل	
						انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	حالات أخرى	انتهاء الخدمة
نيكاراغوا	الإناث	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	الذكور	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
النيجر	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	5	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	5	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
نيجيريا	الإناث	6	-	1	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	8	-	2	1	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)
	المجموع	14	-	3	4	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)
مقدونيا الشمالية	الإناث	2	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	3	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	5	1	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
النرويج	الإناث	9	1	3	2	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	2	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	المجموع	11	1	5	3	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
عمان	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
باكستان	الإناث	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	14	1	1	6	2	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
	المجموع	15	1	1	6	3	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2



بلد الجنسية	حتى 31 كانون الأول / نيسبر 2018		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019																				
	نوع الجنس	المجموع	و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	موجز حالات التنقل		حالات أخرى	و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	المجموع	
بالاو	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بنما	الإناث	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
	الذكور	2	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
	المجموع	5	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
بابوا غينيا الجديدة	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	2	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	المجموع	2	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
باراغواي	الإناث	3	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	3	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
بيرو	الإناث	4	-	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
	الذكور	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
	المجموع	6	-	4	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
الفلبين	الإناث	13	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
	الذكور	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
	المجموع	21	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
بولندا	الإناث	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
	الذكور	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
	المجموع	23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27

بلد الجنسية	حتى 31 كانون الأول / ديسمبر 2018		حتى 31 كانون الأول / ديسمبر 2019											نوع الجنس	المجموع	التعيين	انتهاء الخدمة	و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	موجز حالات النقل		حالات أخرى
	الإناث	الذكور	و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	انتهاء الخدمة	التعيين																
	المجموع	التعيين	انتهاء الخدمة	و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	انتهاء الخدمة	التعيين															
البرتغال	12	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	(1)	12	الإناث	
	11	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	(1)	23	الذكور
	23	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	(1)	24	المجموع
قطر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جمهورية كوريا	16	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	22	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	38	39	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جمهورية مولدوفا	5	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	6	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
رومانيا	6	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	8	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	14	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الاتحاد الروسي	17	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	28	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	45	44	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
رواندا	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	10	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	11	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/ ديسمبر 2018		حتى 31 كانون الأول/ ديسمبر 2019													
		المجموع	التعيين	وَأَع	أَع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	موجز حالات التنقل					
												حالات أخرى	انتهاء الخدمة				
سانت كيتس والإنتس ونيفس	الإناث	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	2	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	5	-	1	1	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
سانت لوسيا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
سانت فنسنت والإنتس وجزر غرينادين	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-
ساموا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	3	-	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	3	-	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
سان مارينو	الإناث	3	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	3	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
سان تومي والإنتس وبرينسيبي	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المملكة العربية السعودية	الإناث	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	3	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/ ديسمبر 2018		حتى 31 كانون الأول/ ديسمبر 2019																
		المجموع	و أ ع	موجز حالات التنقل																
				و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	حالات أخرى	التعيين	انتهاء الخدمة	حالات أخرى	المجموع				
السنغال	الإناث	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4
	الذكور	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
	المجموع	9	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	11
صربيا	الإناث	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	4
	الذكور	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
	المجموع	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	11
سيشيل	الإناث	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
	الذكور	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1
	المجموع	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	3
سيراليون	الإناث	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	الذكور	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
	المجموع	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
سنغافورة	الإناث	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	11
	الذكور	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
	المجموع	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	18
سلوفاكيا	الإناث	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
	الذكور	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
	المجموع	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
سلوفينيا	الإناث	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	2
	الذكور	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
	المجموع	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	6

بلد الجنسية	حتى 31 كانون الأول/ ديسمبر 2018		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019										موجز حالات التنقل		نوع الجنس
	المجموع	وَأَع	وَأَع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	حالات أخرى		المجموع	الإناث		
										التهام الخدمية	التعيين			التهام الخدمية	
جزر سليمان	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الإناث
	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور
14-3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع
الصومال	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الإناث
	3	1	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور
14-3	4	1	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع
جنوب أفريقيا	10	2	1	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الإناث
	10	-	-	4	2	1	3	-	-	(1)	-	-	-	-	الذكور
19-9	20	2	1	8	5	1	3	-	-	(1)	-	-	-	-	المجموع
جنوب السودان	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الإناث
	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور
14-3	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع
إسبانيا	38	5	17	8	6	2	-	-	-	3	-	-	-	-	الإناث
	45	9	12	9	10	4	1	-	2	2	1	-	-	1	الذكور
59-43	83	14	29	17	16	6	1	-	2	5	1	3	1	-	المجموع
سري لانكا	4	-	1	2	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	الإناث
	3	-	2	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	الذكور
14-4	7	-	3	2	-	1	1	-	1	-	-	-	-	-	المجموع
السودان	2	-	-	2	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	الإناث
	2	-	-	1	-	1	-	-	(1)	-	-	-	-	-	الذكور
14-4	4	-	-	3	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع

بلد الجنسية	حتى 31 كانون الأول/ ديسمبر 2018		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019										موجز حالات التنقل		نوع الجنس			
	وَأَع	أَع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	حالات أخرى	التهام الخدمية	التعيين	التهام الخدمية	التعيين	التهام الخدمية		التعيين	وَأَع	أَع م
	التعيين	التهام الخدمية	التعيين	التهام الخدمية	التعيين	التهام الخدمية	التعيين	التهام الخدمية	التعيين	التهام الخدمية	التعيين	التهام الخدمية	التعيين	التهام الخدمية		التعيين	المجموع	نوع الجنس
سورينام	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	الإناث
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	الذكور
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	المجموع
السويد	-	-	-	-	-	-	-	-	(5)	-	1	-	-	-	-	16	1	الإناث
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11	-	الذكور
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27	1	المجموع
سويسرا	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	19	2	الإناث
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	9	1	الذكور
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28	3	المجموع
الجمهورية العربية السورية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	الإناث
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	4	-	الذكور
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	6	-	المجموع
طاجيكستان	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	الإناث
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	الذكور
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	2	المجموع
تايلند	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	-	الإناث
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	2	الذكور
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	2	المجموع
تيمور - ليشتي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الإناث
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الذكور
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع

بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/ ديسمبر 2018		حتى 31 كانون الأول/ ديسمبر 2019															
		و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	موجز حالات النقل		حالات أخرى							
		التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة				
توغو	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-
	المجموع	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-
تونغا	الإناث	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 (1)	-	-	-	-
	الذكور	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 (1)	-	-	-	-
ترينيداد وتوباغو	الإناث	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
تونس	الإناث	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
تركيا	الإناث	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
تركمانستان	الإناث	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
توفالو	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/ ديسمبر 2018		حتى 31 كانون الأول/ ديسمبر 2019																	
		و أ ع		موجز حالات التنقل																	
		التعيين	انتهاء الخدمة	و أ ع	م-1	ف-1	ف-2	ف-3	ف-4	ف-5	م-1	ف-1	ف-2	ف-3	ف-4	ف-5	م-1	و أ ع	مجموع		
أوغندا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11	
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27
أوكرانيا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
الإمارات العربية المتحدة	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	48
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	123
جمهورية تنزانيا المتحدة	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
الولايات المتحدة الأمريكية	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	201
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	159
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	360
أوروغواي	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19



بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/ ديسمبر 2018																					
		موجز حالات النقل																					
		و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019				موجز حالات النقل									
المجموع	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	حالات أخرى	انتهاء الخدمة	التعيين	انتهاء الخدمة	التعيين	حالات أخرى	
أوزبكستان	الإناث	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
فانواتو	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
فرنزويلا (جمهورية - البوليفارية)	الإناث	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
فييت نام	الإناث	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
اليمن	الإناث	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
زامبيا	الإناث	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
زيمبابوي	الإناث	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



الجدول 2-باء

الموظفون المشمولون بنظام التوزيع الجغرافي في الرتب العليا حسب الجنسية والرتبة حتى 30 حزيران/يونيه لعام 2016 وحتى 31 كانون الأول/ديسمبر للأعوام من 2016 إلى 2019 (العدد: 378 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019)

بلد الجنسية	و أ ع					أ ع م					مد-2					مد-1					المجموع				
	حزيران/يونيه 2016	كانون الأول/ديسمبر 2016	كانون الأول/ديسمبر 2017	كانون الأول/ديسمبر 2018	كانون الأول/ديسمبر 2019	حزيران/يونيه 2016	كانون الأول/ديسمبر 2016	كانون الأول/ديسمبر 2017	كانون الأول/ديسمبر 2018	كانون الأول/ديسمبر 2019	حزيران/يونيه 2016	كانون الأول/ديسمبر 2016	كانون الأول/ديسمبر 2017	كانون الأول/ديسمبر 2018	كانون الأول/ديسمبر 2019	حزيران/يونيه 2016	كانون الأول/ديسمبر 2016	كانون الأول/ديسمبر 2017	كانون الأول/ديسمبر 2018	كانون الأول/ديسمبر 2019	حزيران/يونيه 2016	كانون الأول/ديسمبر 2016	كانون الأول/ديسمبر 2017	كانون الأول/ديسمبر 2018	كانون الأول/ديسمبر 2019
أفغانستان	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ألبانيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الجزائر	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
أندورا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
أنغولا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
أنتيغوا وبربودا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الأرجنتين	-	1	1	1	1	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	4	4	4	4	5	2	2	2	2	2
أرمينيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-
أستراليا	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3
النمسا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-
أذربيجان	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جزر البهاما	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
البحرين	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بنغلاديش	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
بربادوس	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بيلاروس	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	1	1	2	1	2	1	1
بلجيكا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	3	3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	3
بليز	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	و أ ع					أ ع م					مد-2					مد-1					المجموع				
	حزيران/يونيه	كانون الأول/ديسمبر	كانون الأول/ديسمبر	كانون الأول/ديسمبر	كانون الأول/ديسمبر	حزيران/يونيه	كانون الأول/ديسمبر	كانون الأول/ديسمبر	كانون الأول/ديسمبر	كانون الأول/ديسمبر	حزيران/يونيه	كانون الأول/ديسمبر	كانون الأول/ديسمبر	كانون الأول/ديسمبر	كانون الأول/ديسمبر	حزيران/يونيه	كانون الأول/ديسمبر	كانون الأول/ديسمبر	كانون الأول/ديسمبر	كانون الأول/ديسمبر	حزيران/يونيه	كانون الأول/ديسمبر	كانون الأول/ديسمبر	كانون الأول/ديسمبر	حزيران/يونيه
	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019
بنن	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بوتان	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بوليفيا (دولة - المتعددة القوميات)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
البوسنة والهرسك	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بوتسوانا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
البرازيل	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بروني دار السلام	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بلغاريا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بوركينافاسو	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بوروندي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
كابو فيردي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
كمبوديا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الكاميرون	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
كندا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جمهورية أفريقيا الوسطى	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
تشاد	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
شيلي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الصين	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
كولومبيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جزر القمر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الكونغو	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	و أ ع					أ ع م					مد-2					مد-1					المجموع									
	كانون الأول/ديسمبر 2016	كانون الأول/ديسمبر 2017	كانون الأول/ديسمبر 2018	كانون الأول/ديسمبر 2019	حزيران/يونيه 2016	كانون الأول/ديسمبر 2016	كانون الأول/ديسمبر 2017	كانون الأول/ديسمبر 2018	كانون الأول/ديسمبر 2019	حزيران/يونيه 2016	كانون الأول/ديسمبر 2016	كانون الأول/ديسمبر 2017	كانون الأول/ديسمبر 2018	كانون الأول/ديسمبر 2019	حزيران/يونيه 2016	كانون الأول/ديسمبر 2016	كانون الأول/ديسمبر 2017	كانون الأول/ديسمبر 2018	كانون الأول/ديسمبر 2019	حزيران/يونيه 2016	كانون الأول/ديسمبر 2016	كانون الأول/ديسمبر 2017	كانون الأول/ديسمبر 2018	كانون الأول/ديسمبر 2019	حزيران/يونيه 2016					
كوستاريكا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
كوت ديفوار	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
كرواتيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
كوبا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قبرص	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
تشيكيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جمهورية الكونغو الديمقراطية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الدانمرك	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
جيبوتي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
دومينيكا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الجمهورية الدومينيكية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
إكوادور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مصر	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
السلفادور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
غينيا الاستوائية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
إريتريا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
إستونيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
إسواتيني	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
إثيوبيا	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
فجي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	و أ ع					أ ع م					مد-2					مد-1					المجموع				
	حزبناك يونيه	كانون الأول/نيسمبر	كانون الأول/نيسمبر	كانون الأول/نيسمبر	كانون الأول/نيسمبر	حزبناك يونيه	كانون الأول/نيسمبر	كانون الأول/نيسمبر	كانون الأول/نيسمبر	كانون الأول/نيسمبر	حزبناك يونيه	كانون الأول/نيسمبر	كانون الأول/نيسمبر	كانون الأول/نيسمبر	كانون الأول/نيسمبر	حزبناك يونيه	كانون الأول/نيسمبر	كانون الأول/نيسمبر	كانون الأول/نيسمبر	كانون الأول/نيسمبر	حزبناك يونيه	كانون الأول/نيسمبر	كانون الأول/نيسمبر	كانون الأول/نيسمبر	كانون الأول/نيسمبر
	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019
فنلندا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
فرنسا	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	4	5	5	5	6	9	10	8	8	10	14	15	14	13	17
غابون	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
غامبيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جورجيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ألمانيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	3	3	3	3	10	10	11	12	13	14	15	16	18	18
غانا	-	-	1	1	-	-	-	-	-	2	3	3	3	3	2	4	4	2	2	6	7	5	6	6	6
اليونان	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2
غرينادا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
غواتيمالا	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1
غينيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
غينيا - بيساو	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	2
غيانا	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2
هايتي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1
هندوراس	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
هنغاريا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	3	3	2	2	2
آيسلندا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الهند	1	1	1	1	1	1	1	1	1	7	8	10	10	10	9	12	10	10	10	12	10	10	12	12	15
إندونيسيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
إيران (جمهورية - الإسلامية)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1
العراق	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	و أ ع					أ ع م					مد-2					مد-1					المجموع					
	كانون الأول/ديسمبر 2016	كانون الأول/ديسمبر 2017	كانون الأول/ديسمبر 2018	كانون الأول/ديسمبر 2019	حزيران/يونيه 2016	كانون الأول/ديسمبر 2016	كانون الأول/ديسمبر 2017	كانون الأول/ديسمبر 2018	كانون الأول/ديسمبر 2019	حزيران/يونيه 2016	كانون الأول/ديسمبر 2016	كانون الأول/ديسمبر 2017	كانون الأول/ديسمبر 2018	كانون الأول/ديسمبر 2019	حزيران/يونيه 2016	كانون الأول/ديسمبر 2016	كانون الأول/ديسمبر 2017	كانون الأول/ديسمبر 2018	كانون الأول/ديسمبر 2019	حزيران/يونيه 2016	كانون الأول/ديسمبر 2016	كانون الأول/ديسمبر 2017	كانون الأول/ديسمبر 2018	كانون الأول/ديسمبر 2019	حزيران/يونيه 2016	
أيرلندا	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	2	2	2	4	4	5	4	4	5	6
إسرائيل	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	1	1	1	-	-	1	1	1	1	1
إيطاليا	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	3	2	2	3	-	-	3	3	2	9	9	10	11	10	12	12
جامايكا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	1	1	-	-	3	3	2	1	1	2	1	1	2	1
اليابان	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	2	2	2	7	7	8	8	7	7	8	8
الأردن	2	1	1	1	-	-	-	-	-	4	4	4	4	-	-	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	6
كازاخستان	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
كينيا	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	2	2	2	-	-	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	5
كيريباس	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الكويت	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
قيرغيزستان	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
لاتفيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
لبنان	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ليسوتو	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ليبيريا	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ليبيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ليختنشتاين	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ليتوانيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
لكسمبرغ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مدغشقر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	و أ ع		أ ع م					مد-2					مد-1					المجموع					
	حزيران/يونيه	كانون الأول/ديسمبر	كانون الأول/ديسمبر	كانون الأول/ديسمبر	كانون الأول/ديسمبر	كانون الأول/ديسمبر	كانون الأول/ديسمبر	كانون الأول/ديسمبر	كانون الأول/ديسمبر	حزيران/يونيه	كانون الأول/ديسمبر	كانون الأول/ديسمبر	كانون الأول/ديسمبر	كانون الأول/ديسمبر	حزيران/يونيه	كانون الأول/ديسمبر	كانون الأول/ديسمبر	كانون الأول/ديسمبر	حزيران/يونيه	كانون الأول/ديسمبر	كانون الأول/ديسمبر	كانون الأول/ديسمبر	حزيران/يونيه
	2016	2016	2019	2018	2017	2016	2016	2019	2018	2017	2016	2016	2019	2018	2017	2016	2016	2019	2018	2017	2016	2016	
ملاوي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ماليزيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
ملديف	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مالي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مالطة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جزر مارشال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
موريتانيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
موريشيوس	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-
المكسيك	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
موناكو	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
منغوليا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	1	1	1
الجيل الأسود	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المغرب	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
موزامبيق	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ميانمار	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ناميبيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
ناورو	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
نيبال	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
هولندا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
نيوزيلندا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-



بلد الجنسية	و أ ع					أ ع م					مد-2					مد-1					المجموع				
	كانون الأول/يناير	كانون الأول/يناير	كانون الأول/يناير	كانون الأول/يناير	حزيران/يونيه	كانون الأول/يناير	كانون الأول/يناير	كانون الأول/يناير	كانون الأول/يناير	حزيران/يونيه	كانون الأول/يناير	كانون الأول/يناير	كانون الأول/يناير	كانون الأول/يناير	حزيران/يونيه	كانون الأول/يناير	كانون الأول/يناير	كانون الأول/يناير	كانون الأول/يناير	حزيران/يونيه	كانون الأول/يناير	كانون الأول/يناير	كانون الأول/يناير	حزيران/يونيه	
	2019	2018	2017	2016	2016	2019	2018	2017	2016	2016	2019	2018	2017	2016	2016	2019	2018	2017	2016	2016	2019	2018	2017	2016	2016
نيكاراغوا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
النيجر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
نيجيريا	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مقدونيا الشمالية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
النرويج	2	2	3	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
عمان	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
باكستان	6	4	5	4	5	4	2	2	1	1	2	2	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بالاو	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بنما	1	1	2	1	-	-	-	1	1	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بابوا غينيا الجديدة	-	1	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
باراغواي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بيرو	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الفلبين	2	3	3	3	2	2	2	2	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1
بولندا	-	-	1	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
البرتغال	3	4	4	4	3	2	2	2	2	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
قطر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جمهورية كوريا	2	1	2	3	5	1	-	-	1	1	1	1	2	2	2	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
جمهورية مولدوفا	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
رومانيا	1	1	1	1	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الاتحاد الروسي	10	9	10	9	10	5	4	5	4	5	1	2	2	3	3	1	1	1	1	1	3	2	2	1	1
رواندا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	و أ ع					أ ع م					مد-2					مد-1					المجموع				
	حزيران/يونيه	كانون الأول/ديسمبر	كانون الأول/ديسمبر	كانون الأول/ديسمبر	كانون الأول/ديسمبر	حزيران/يونيه	كانون الأول/ديسمبر	كانون الأول/ديسمبر	كانون الأول/ديسمبر	كانون الأول/ديسمبر	حزيران/يونيه	كانون الأول/ديسمبر	كانون الأول/ديسمبر	كانون الأول/ديسمبر	كانون الأول/ديسمبر	حزيران/يونيه	كانون الأول/ديسمبر	كانون الأول/ديسمبر	كانون الأول/ديسمبر	كانون الأول/ديسمبر	حزيران/يونيه	كانون الأول/ديسمبر	كانون الأول/ديسمبر	كانون الأول/ديسمبر	حزيران/يونيه
	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019	2016	2016	2017	2018	2019
سانت كيتس ونيفس	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
سانت لوسيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
سانت فنسنت وجزر غرينادين	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ساموا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
سان مارينو	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
سان تومي وبرينسيبي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المملكة العربية السعودية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
السنغال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صربيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
سيشيل	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
سيراليون	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
سنغافورة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
سلوفاكيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
سلوفينيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جزر سليمان	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الصومال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جنوب أفريقيا	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
جنوب السودان	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
إسبانيا	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
سري لانكا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
السودان	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	و أ ع					أ ع م					مد-2					مد-1					المجموع									
	كانون الأول/ديسمبر 2016	كانون الأول/ديسمبر 2016	كانون الأول/ديسمبر 2017	كانون الأول/ديسمبر 2018	كانون الأول/ديسمبر 2019	حزيران/يونيه 2016	كانون الأول/ديسمبر 2016	كانون الأول/ديسمبر 2017	كانون الأول/ديسمبر 2018	كانون الأول/ديسمبر 2019	حزيران/يونيه 2016	كانون الأول/ديسمبر 2016	كانون الأول/ديسمبر 2017	كانون الأول/ديسمبر 2018	كانون الأول/ديسمبر 2019	حزيران/يونيه 2016	كانون الأول/ديسمبر 2016	كانون الأول/ديسمبر 2017	كانون الأول/ديسمبر 2018	كانون الأول/ديسمبر 2019	حزيران/يونيه 2016	كانون الأول/ديسمبر 2016	كانون الأول/ديسمبر 2017	كانون الأول/ديسمبر 2018	كانون الأول/ديسمبر 2019	حزيران/يونيه 2016				
سورينام	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-
السويد	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	2	2	2	4
سويسرا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2	2	1	1	-
الجمهورية العربية السورية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
طاجيكستان	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
تايلاند	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
تيمور - ليشتي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
توغو	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
تونغا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-
ترينيداد وتوباغو	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	3	3	3	3	3
تونس	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
تركيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
تركمانستان	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
توفالو	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
أوغندا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
أوكرانيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3
الإمارات العربية المتحدة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	8	9	13	14	15	8	8	8	6	6
جمهورية تنزانيا المتحدة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الولايات المتحدة الأمريكية	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	10	6	6	7	10	10	6	6	7
أوروغواي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	1	1	1	1	3

بلد الجنسية	و أ ع			أ ع م			مد-2			مد-1			المجموع				
	حزيران/يونيه 2016	كانون الأول/ديسمبر 2016	كانون الأول/ديسمبر 2017	حزيران/يونيه 2016	كانون الأول/ديسمبر 2016	كانون الأول/ديسمبر 2017	حزيران/يونيه 2016	كانون الأول/ديسمبر 2016	كانون الأول/ديسمبر 2017	حزيران/يونيه 2016	كانون الأول/ديسمبر 2016	كانون الأول/ديسمبر 2017	حزيران/يونيه 2016	كانون الأول/ديسمبر 2016	كانون الأول/ديسمبر 2017	كانون الأول/ديسمبر 2018	كانون الأول/ديسمبر 2019
أوزبكستان	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
فانواتو	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
فرنزويلا (جمهورية - البوليفارية)	-	-	-	1	1	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
فييت نام	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
اليمن	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
زامبيا	-	-	-	1	1	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
زيمبابوي	-	-	-	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
<b>المجموع</b>	<b>31</b>	<b>27</b>	<b>31</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>25</b>	<b>77</b>	<b>81</b>	<b>83</b>	<b>87</b>	<b>378</b>

الجدول 2-جيم

الموظفون في الفئة الفنية في الوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة حسب الجنسية ونوع الجنس والرتبة، بما في ذلك التعيينات وحالات انتهاء الخدمة، حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2018 و 31 كانون الأول/ديسمبر 2019

(العدد: 887)

بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2018							حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019											
		المجموع	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين								
أفغانستان	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ألبانيا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الجزائر	الإناث	2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
أندورا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
أنغولا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
أنتيغوا وبربودا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2018					حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019					المجموع	نوع الجنس	المجموع			
		5-ف	4-ف	3-ف	2-ف	1-ف	5-ف	4-ف	3-ف	2-ف	1-ف						
		انتهاية	انتهاية	انتهاية	انتهاية	انتهاية	انتهاية	انتهاية	انتهاية	انتهاية	انتهاية	انتهاية	انتهاية	انتهاية	انتهاية	انتهاية	
		التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	
		الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	
		أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	
		حالات	حالات	حالات	حالات	حالات	حالات	حالات	حالات	حالات	حالات	حالات	حالات	حالات	حالات	حالات	
		1-ف	2-ف	3-ف	4-ف	5-ف	1-ف	2-ف	3-ف	4-ف	5-ف	1-ف	2-ف	3-ف	4-ف	5-ف	
		المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	
الأرجنتين	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
أرمينيا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
أستراليا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
النمسا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
أذربيجان	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جزر البهاما	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
البحرين	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2018																			
		5-ف	4-ف	3-ف	2-ف	1-ف	موجز حالات التنقل					حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019									
		انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	المجموع	
		الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	
		التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	
		أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	
		ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	ف-1	ف-2	ف-3	ف-4	ف-5	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	ف-1	ف-2	ف-3	ف-4	ف-5
بنغلاديش	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بربادوس	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بيلاروس	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	2	-	-	2	-	2	1	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
بلجيكا	الإناث	12	-	-	3	4	4	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	8	-	1	4	1	1	-	(3)	2	(1)	-	-	1	(1)	1	-	-	(1)	-	-
	المجموع	20	-	1	7	5	5	(1)	(3)	2	(1)	-	-	1	(1)	1	-	-	(1)	-	-
بليز	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بنن	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بوتان	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2018							حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019				
		المجموع	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	
		الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث
بوليفيا (دولة - المتعددة القوميات)	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
البوسنة والهرسك	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بوتسوانا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
البرازيل	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بروني دار السلام	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بلغاريا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بوركينافاسو	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2018																		
		المجموع	الذكور	الإناث	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	موجز حالات التنقل		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019								
					انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء
		المجموع	الذكور	الإناث	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة
		المجموع	الذكور	الإناث	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين
		المجموع	الذكور	الإناث	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى
بوروندي	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
كابو فيردي	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
كمبوديا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الكاميرون	الإناث	2	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	4	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
كندا	الإناث	11	-	-	3	6	2	-	(1)	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-
	الذكور	7	-	-	3	4	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-
	المجموع	18	-	-	6	10	2	-	(2)	-	-	-	-	(1)	-	(1)	-	-	-	-
جمهورية أفريقيا الوسطى	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
تشاد	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2018																					
		المجموع	5-ف	4-ف	3-ف	2-ف	1-ف	موجز حالات التنقل		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019													
		التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	أخرى	5-ف	4-ف	3-ف	2-ف	1-ف	المجموع	
شيلي	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-
	المجموع	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-
الصين	الإناث	68	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	11	29	31	1	-	72	-
	الذكور	64	-	-	-	-	-	-	1	(1)	-	-	-	1	-	(1)	19	32	12	2	-	65	-
	المجموع	132	-	-	-	-	-	-	5	(1)	-	-	-	5	-	(1)	30	61	43	3	-	137	-
كولومبيا	الإناث	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	1	-	-	3	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	2	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1	1	1	-	-	3	-
جزر القمر	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الكونغو	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
كوستاريكا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
كوت ديفوار	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2018							حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019				
		المجموع	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	
		الذكور	الإناث	المجموع	الذكور	الإناث	المجموع	الذكور	الإناث	المجموع	الذكور	الإناث	المجموع
كرواتيا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
كوبا	الإناث	5	-	-	1	3	1	-	-	-	-	-	-
	الذكور	1	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-
	المجموع	6	-	-	1	3	1	(1)	-	-	-	-	-
قبرص	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
تشيكيا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جمهورية الكونغو الديمقراطية	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الدانمرك	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2018																					
		5-ف	4-ف	3-ف	2-ف	1-ف	موجز حالات التنقل					حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019											
		المجموع	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	المجموع	
جيبوتي	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
دومينيكا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الجمهورية الدومينيكية	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
إكوادور	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
	المجموع	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
مصر	الإناث	15	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14	-
	الذكور	21	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	-
	المجموع	36	-	(2)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34	-
السلفادور	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
غينيا الاستوائية	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2018																						
		المجموع	5-ف	4-ف	3-ف	2-ف	1-ف	موجز حالات التنقل					حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019											
		التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	أخرى	انتهاء حالات	1-ف	2-ف	3-ف	4-ف	5-ف	المجموع	
إريتريا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
إستونيا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
إسواتيني	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
إثيوبيا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
فيجي	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
فنلندا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
فرنسا	الإناث	85	-	3	32	29	19	-	(7)	5	-	-	1	(6)	4	(1)	-	-	-	-	-	-	-	85
	الذكور	36	-	1	10	19	6	-	(1)	1	-	-	1	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36
	المجموع	119	-	4	42	48	25	-	(8)	6	-	-	2	(7)	4	(1)	-	-	-	-	-	-	-	121

بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2018							حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019						
		المجموع	الإنهاء	التعيين	الخدمة	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	موجز حالات التنقل				
			الإنهاء	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	أخرى	حالات
غابون	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
غامبيا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جورجيا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ألمانيا	الإناث	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	3	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-
غانا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
اليونان	الإناث	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
غرينادا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2018					حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019													
		5-ف	4-ف	3-ف	2-ف	1-ف	5-ف	4-ف	3-ف	2-ف	1-ف	المجموع								
		انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء حالات	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	
		التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	
غواتيمالا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
غينيا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
غينيا - بيساو	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
غيانا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
هايتي	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
هندوراس	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
هنغاريا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2018																
		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019																
		المجموع	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	موجز حالات التنقل			حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019							
	الانتهاج	الانتهاج	الانتهاج	الانتهاج	الانتهاج	الانتهاج	الانتهاج	الانتهاج	الانتهاج	الانتهاج	الانتهاج	الانتهاج	الانتهاج	الانتهاج	الانتهاج	الانتهاج	الانتهاج	
آيسلندا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الهند	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
إندونيسيا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
إيران (جمهورية - الإسلامية)	الإناث	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
العراق	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
أيرلندا	الإناث	4	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
	الذكور	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
	المجموع	6	-	-	-	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
إسرائيل	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2018							حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019				
		المجموع	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	المجموع	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	المجموع	
		الذكور	الإناث	المجموع	الذكور	الإناث	المجموع	الذكور	الإناث	المجموع	الذكور	الإناث	المجموع
		الذكور	الإناث	المجموع	الذكور	الإناث	المجموع	الذكور	الإناث	المجموع	الذكور	الإناث	المجموع
إيطاليا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جامايكا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
اليابان	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الأردن	الإناث	3	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	3	-	-	2	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)
	المجموع	6	-	-	3	2	(1)	-	-	-	-	-	(1)
كازاخستان	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
كينيا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
كيريباس	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2018																			
		المجموع	5-ف	4-ف	3-ف	2-ف	1-ف	موجز حالات التنقل					حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019								
		التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	المجموع	
الكويت	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قيرغيزستان	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
لاتفيا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
لبنان	الإناث	24	-	-	8	12	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24	-
	الذكور	2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-
	المجموع	26	-	-	9	13	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26	-
ليسوتو	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ليبيريا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2018					حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019					المجموع	موجز حالات التنقل		
		5-ف	4-ف	3-ف	2-ف	1-ف	5-ف	4-ف	3-ف	2-ف	1-ف				
		انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء
		التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين
		الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة
		أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى
ليبيا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ليختنشتاين	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ليتوانيا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
لكسمبرغ	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مدغشقر	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	المجموع	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ملاوي	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ماليزيا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2018							حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019				
		المجموع	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	المجموع
		الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث
ملاي	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مالي	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مالطة	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جزر مارشال	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
موريتانيا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-
موريشيوس	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المكسيك	الإناث	2	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
	الذكور	2	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-
	المجموع	4	-	-	1	1	2	-	-	-	-	-	-
ميكرونيزيا (ولايات - المتحدة)	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2018							حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019						
		5-ف	4-ف	3-ف	2-ف	1-ف	موجز حالات التنقل		5-ف	4-ف	3-ف	2-ف	1-ف	المجموع	
		انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء حالات	انتهاء حالات	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	المجموع
		الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	أخرى	أخرى	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	المجموع
موناكو	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
منغوليا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الجيل الأسود	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المغرب	الإناث	-	-	-	-	-	(1)	(1)	-	-	-	-	-	-	8
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26
	المجموع	-	-	-	-	-	(1)	(1)	-	-	-	-	-	-	34
موزامبيق	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ميانمار	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ناميبيا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ناورو	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2018																		
		المجموع	5-ف	4-ف	3-ف	2-ف	1-ف	موجز حالات التنقل					حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019							
			انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء
		المجموع	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين
نيبال	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
هولندا	الإناث	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	2	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
نيوزيلندا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
نيكاراغوا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
النيجر	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
نيجيريا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مقدونيا الشمالية	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
النرويج	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2018					حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019					المجموع	موجز حالات التنقل		
		5-ف	4-ف	3-ف	2-ف	1-ف	5-ف	4-ف	3-ف	2-ف	1-ف				
		انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء
		الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة
		التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين
		المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع
عمان	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
باكستان	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بالاو	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بنما	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بابوا غينيا الجديدة	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
باراغواي	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بيرو	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
الفلبين	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2018																					
		ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	موجز حالات التنقل			حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019													
		المجموع	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	المجموع	
بولندا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
البرتغال	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
	المجموع	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
قطر	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جمهورية كوريا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جمهورية مولدوفا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
رومانيا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الاتحاد الروسي	الإناث	48	-	1	28	18	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	48	-
	الذكور	85	-	-	13	40	29	(3)	(2)	2	-	-	-	-	1	-	1	(2)	-	-	-	85	-
	المجموع	133	-	1	41	58	31	(2)	(2)	2	-	-	-	-	1	-	1	(2)	-	-	-	133	-
رواندا	الإناث	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-



		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2018															حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019	
		ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	موجز حالات التنقل											
		انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء حالات											
		الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة											
		التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين											
		المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع											
نوع الجنس	بلد الجنسية	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	المجموع	
الإناث	سانت كيتس ونيفس	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
الذكور		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
المجموع		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
الإناث	سانت لوسيا	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
الذكور		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
المجموع		1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
الإناث	سانت فنسنت وجزر غرينادين	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
الذكور		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
المجموع		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
الإناث	ساموا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
الذكور		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
المجموع		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
الإناث	سان مارينو	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
الذكور		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
المجموع		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
الإناث	سان تومي وبرينسيبي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
الذكور		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
المجموع		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
الإناث	المملكة العربية السعودية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
الذكور		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
المجموع		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
الإناث	السنغال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
الذكور		2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
المجموع		2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	

بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2018						حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019					
		5-ف	4-ف	3-ف	2-ف	1-ف	موجز حالات التنقل	1-ف	2-ف	3-ف	4-ف	5-ف	المجموع
		انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء حالات	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء
		التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين
صربيا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
سيشيل	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
سيراليون	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
سنغافورة	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
سلوفاكيا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
سلوفينيا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جزر سليمان	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الصومال	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2018																			
		5-ف	4-ف	3-ف	2-ف	1-ف	موجز حالات التنقل		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019												
		المجموع	التهيين	الخدمة	التهيين	الخدمة	التهيين	الخدمة	التهيين	الخدمة	التهيين	الخدمة	التهيين	الخدمة	التهيين	الخدمة	التهيين	الخدمة	التهيين	الخدمة	المجموع
جنوب أفريقيا	الإناث	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
جنوب السودان	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
إسبانيا	الإناث	59	-	-	-	2	(1)	2	(1)	-	-	-	1	(1)	2	(1)	-	-	-	-	59
	الذكور	41	-	-	-	15	17	10	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	41
	المجموع	100	-	-	-	2	30	50	21	1	(2)	4	-	-	3	(1)	-	-	-	-	100
سري لانكا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
السودان	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	5	-	-	-	2	1	-	(1)	(1)	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	5
	المجموع	5	-	-	-	2	1	-	(1)	(1)	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	5
سورينام	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
السويد	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
سويسرا	الإناث	11	-	-	-	1	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
	الذكور	5	-	-	-	3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
	المجموع	16	-	-	-	4	11	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16

		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2018															حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019																													
		ف-5					ف-4					ف-3					ف-2					ف-1					موجز حالات التنقل																			
		انتهاء					انتهاء					انتهاء					انتهاء					انتهاء					انتهاء حالات																			
		الخدمة					الخدمة					الخدمة					الخدمة					الخدمة					الخدمة																			
		التعيين					التعيين					التعيين					التعيين					التعيين					التعيين																			
		المجموع					المجموع					المجموع					المجموع					المجموع					المجموع																			
		نوع الجنس					نوع الجنس					نوع الجنس					نوع الجنس					نوع الجنس					نوع الجنس																			
		الإناث					الذكور					المجموع					الإناث					الذكور					المجموع					الإناث					الذكور					المجموع				
الجمهورية العربية السورية	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-					
الجمهورية العربية السورية	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	-	-	3	2					
الجمهورية العربية السورية	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	1	-	-	-	-	-	-	-	8	-	-	3	4					
طاجيكستان	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
طاجيكستان	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
طاجيكستان	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
تايلند	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
تايلند	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
تايلند	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
تيمور - ليشتي	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
تيمور - ليشتي	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
تيمور - ليشتي	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
توغو	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
توغو	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
توغو	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
تونغا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
تونغا	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
تونغا	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
ترينيداد وتوباغو	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	1	-					
ترينيداد وتوباغو	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
ترينيداد وتوباغو	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	1	-					
تونس	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	1	2					
تونس	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	-	-	1	4					
تونس	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	-	-	2	6					

بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2018																			
		المجموع	5-ف	4-ف	3-ف	2-ف	1-ف	موجز حالات التنقل			حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019										
		التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	أخرى	5-ف	4-ف	3-ف	2-ف	1-ف	المجموع	
تركيا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
تركمانستان	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
توفالو	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
أوغندا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
أوكرانيا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	3	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
	المجموع	3	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
الإمارات العربية المتحدة	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	الإناث	38	-	-	11	18	11	1	(1)	2	-	-	-	2	(1)	-	-	-	-	-	40
	الذكور	35	-	-	14	15	4	(1)	(1)	1	-	-	(1)	1	-	-	1	-	-	-	34
	المجموع	73	-	-	25	33	15	-	(2)	3	-	-	-	(1)	3	(1)	-	-	-	-	74
جمهورية تنزانيا المتحدة	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2018					حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019								
		5-ف	4-ف	3-ف	2-ف	1-ف	5-ف	4-ف	3-ف	2-ف	1-ف				
		المجموع	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	المجموع
الولايات المتحدة الأمريكية	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36
	الذكور	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27
	المجموع	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	63
أوروغواي	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
أوزبكستان	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
فانواتو	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
فنزويلا (جمهورية - البوليغرافية)	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
فبييت نام	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
اليمن	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
زامبيا	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2018																		
		المجموع	التهيين	الخدمة	التهيين	الخدمة	التهيين	الخدمة	التهيين	الخدمة	التهيين	الخدمة	التهيين	الخدمة	التهيين	الخدمة	التهيين			
		ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	موجز حالات التنقل		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019											
		التهيين	الخدمة	التهيين	الخدمة	التهيين	الخدمة	التهيين	الخدمة	التهيين	الخدمة	التهيين	الخدمة	التهيين	الخدمة	التهيين	الخدمة	التهيين	الخدمة	المجموع
زيمبابوي	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي	الإناث	479	-	(3)	-	(3)	16	(10)	2	-	-	18	(16)	2	91	211	174	7	-	483
	الذكور	411	-	(7)	2	(1)	5	(4)	3	-	-	10	(13)	(4)	94	186	119	5	-	404
	المجموع	890	-	(10)	2	(10)	21	(14)	5	-	-	28	(29)	(2)	185	397	293	12	-	887
دولة فلسطين	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
العديمو الجنسية	الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع	الإناث	479	-	(3)	-	(3)	16	(10)	2	-	-	18	(16)	2	91	211	174	7	-	483
	الذكور	411	-	(7)	2	(1)	5	(4)	3	-	-	10	(13)	(4)	94	186	119	5	-	404
	المجموع	890	-	(10)	2	(10)	21	(14)	5	-	-	28	(29)	(2)	185	397	293	12	-	887

## الجدول 3

## موظفو الأمانة العامة حسب الفئة والرتبة ومصدر التمويل حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019

الفئة/الرتبة	الميزانية العادية <sup>(1)</sup>	ميزانية حفظ السلام	الميزانية	التمويل	الموظفون الذين يدير شؤونهم ببرنامج الأمم المتحدة الإنمائي (لا في نظام أوموجا)	المجموع
الفئة الفنية والفئات العليا						
وكيل أمين عام	49	5	16	1	-	71
أمين عام مساعد	52	17	12	1	-	82
مد-2	107	37	46	1	1	192
مد-1	307	116	184	15	1	623
ف-5	970	352	407	72	-	1 801
ف-4	1 708	967	1 082	306	1	4 064
ف-3	1 644	1 238	1 397	232	5	4 516
ف-2	471	188	569	75	1	1 304
ف-1	3	-	18	3	-	24
المترجمون الشفويون	340	-	102	82	-	524
المراجعون	20	-	1	1	-	22
المترجمون التحريريون	105	-	77	7	-	189
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>5 776</b>	<b>2 920</b>	<b>3 911</b>	<b>796</b>	<b>9</b>	<b>13 412</b>
الخدمة الميدانية						
خ م-7	7	24	-	-	-	31
خ م-6	96	347	3	1	-	447
خ م-5	364	1 200	8	18	-	1 590
خ م-4	281	1 053	1	45	-	1 380
خ م-3	1	10	-	2	-	13
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>749</b>	<b>2 634</b>	<b>12</b>	<b>66</b>	<b>-</b>	<b>3 461</b>
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
م ف و - دال	17	8	5	-	7	37
م ف و - جيم	97	134	36	-	82	349
م ف و - باء	306	574	45	-	286	1 211
م ف و - ألف	108	113	27	-	359	607
خ ع-7	560	56	174	24	92	906
خ ع-6	1 549	473	684	137	516	3 359
خ ع-5	1 739	2 090	749	191	177	4 946
خ ع-4	1 191	2 541	366	215	96	4 409
خ ع-3	576	1 397	140	63	127	2 303



الفئة/الرتبة	الميزانية العادية <sup>(أ)</sup>	ميزانية حفظ السلام	التمويل من الموارد المقررة			الميزانية العادية <sup>(أ)</sup>
			الميزانية	الأخرى والأشقة المشتركة	الموظفون الذين يدير شؤونهم ببرنامج الأمم المتحدة الإنمائي (لا في نظام أوموجا)	
خ ع-2	387	261	57	26	342	1 073
خ ع-1	10	-	2	30	2	44
الحرف اليدوية	85	-	3	-	-	88
خدمات الأمن	297	2	9	-	-	308
مدرسو اللغات	32	-	1	-	-	33
مساعدو شؤون الإعلام	28	-	-	-	-	28
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>6 982</b>	<b>7 649</b>	<b>2 298</b>	<b>686</b>	<b>2 086</b>	<b>19 701</b>
<b>المجموع</b>	<b>13 507</b>	<b>13 203</b>	<b>6 221</b>	<b>1 548</b>	<b>2 095</b>	<b>36 574</b>

(أ) يشمل الموظفون الفنيون الممولة وظائفهم من الميزانية العادية والبالغ عددهم 5 776 موظفا 3 158 من الموظفين الذين يشغلون وظائف خاضعة لنظام التوزيع الجغرافي.

## موجز التغييرات التي أُدخلت على التقرير السابق، بما في ذلك التغييرات التي أُدخلت على الجداول والأشكال

الفرع	التغييرات الرئيسية
جميع الفروع	<ul style="list-style-type: none"> <li>التسميتان السابقتان "العمليات غير الميدانية" و "العمليات الميدانية" أصبحتا الآن "الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم" و "عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي"، على التوالي</li> <li>أُلغي العنوان الفرعي "العدد"</li> </ul>
الثاني ("تحليلات القوة العاملة")	<p>وهو يشمل فرعاً جزئياً مخصصاً لتحليل الموظفين وفقاً لمتغيرات ديمغرافية مختارة، ويتضمن الجدولين الجديدين 4 و 5 والأشكال من 1 إلى 24. وفي التقارير المقبلة، سيختلف مضمون الجداول والأشكال وعددها وفقاً لما يركز عليه التحليل.</p>
الثالث ("جميع موظفي الأمانة العامة")	<p>وهو كان الفرع "الثاني" في التقرير السابق. وقد تغير ترقيم الجداول والأشكال ذات الصلة نتيجة لإدراج الفرع "الثاني" الجديد.</p> <p>والجداول والأشكال التالية جديدة أو محدثة:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>الجدول 6 الذي يبين الموظفين حسب تصنيف مركز العمل من حيث المشقة</li> <li>الجدول 7 الذي يقدم معلومات عن تصنيف مركز العمل من حيث المشقة وتوزيعاً حسب نوع الجنس</li> <li>الجدول 10 (الجدول 6 في التقرير السابق) الذي يتضمن تصنيفاً حسب نوع الجنس</li> <li>الشكل 31 (الشكل السابع في التقرير السابق) الذي يقدم متوسط العمر مصنفاً حسب نوع الجنس</li> <li>الجدول 16 (الجدول 13 في التقرير السابق) الذي يقدم متوسط العمر ومتوسط مدة الخدمة حسب نوع الجنس</li> </ul>
الرابع ("التعيينات وحالات انتهاء الخدمة")	<p>وهو كان الفرع "الثالث"، المعنون "تنقل الموظفين"، في التقرير السابق. وقد تغير ترقيم الجداول والأشكال ذات الصلة نتيجة لإدراج الفرع "الثاني" الجديد.</p> <p>والجداول والأشكال التالية جديدة أو محدثة:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>الجدول 21 (الجدول 17 في التقرير السابق) الذي يتضمن الأعداد حسب نوع الجنس</li> <li>الجدول 21 الجديد الذي يبين حالات التقاعد من فترات الإبلاغ الخمس الأخيرة حسب الفئة ومتوسط العمر ونوع الجنس</li> <li>الشكل 36 الجديد الذي يبين توزيع حالات انتهاء الخدمة حسب العمر</li> </ul>