

Distr.: General  
22 January 2020

Arabic  
Original: English

المجلس التنفيذي  
لبرنامج الأمم المتحدة  
للمستوطنات البشرية

UN HABITAT

المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة  
للمستوطنات البشرية

الدورة الأولى لعام 2020

نيروبي، 31 آذار/مارس-2 نيسان/أبريل 2020

البندان 3 و9 من جدول الأعمال المؤقت\*

الشؤون المالية وشؤون الميزانية والإدارة

الإجراءات التي يتخذها موئل الأمم المتحدة لمعالجة أوجه

عدم التوازن الجغرافي والجنساني في تشكيلة موظفيه

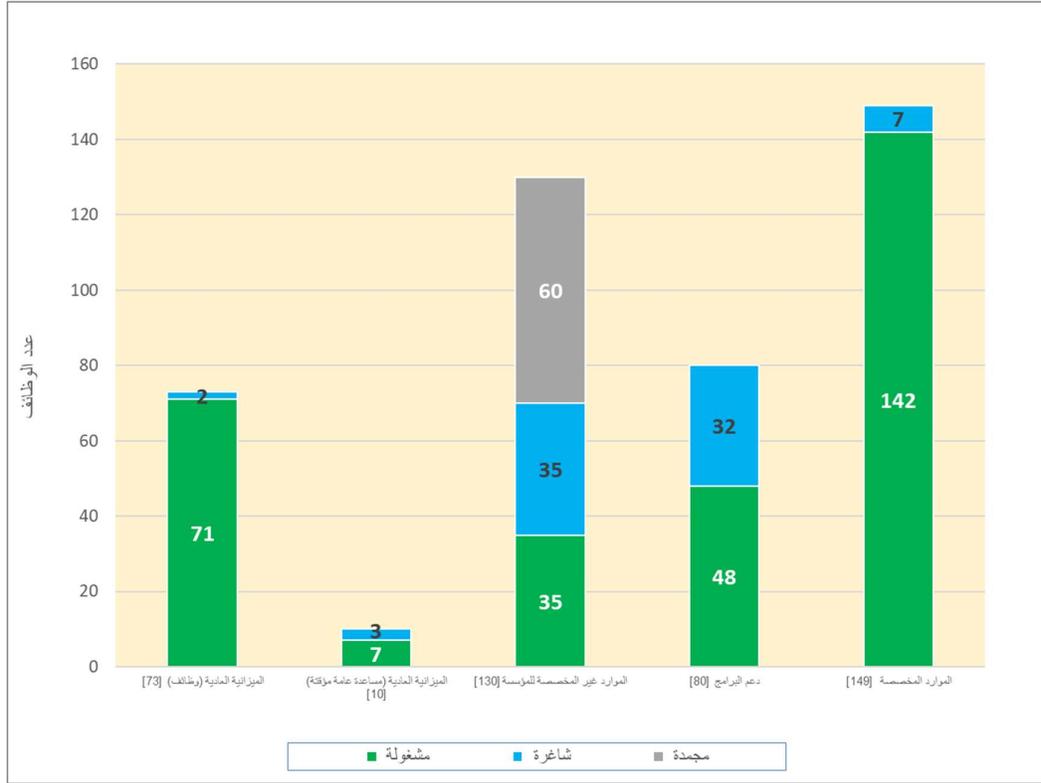
ملاك موظفي برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2019

تقرير المديرية التنفيذية

أولاً- مقدمة

1- يصف هذا التقرير الحالة المؤقتة لملاك موظفي برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (موئل الأمم المتحدة) في 31 كانون الأول/ديسمبر 2019. ويعرض الشكل 1 أدناه توزيع الوظائف وحالتها حسب مصدر التمويل.

الشكل 1\*

حالة الوظائف حسب مصدر التمويل<sup>(1)</sup>

\* يعرض هذا الشكل دون تحرير رسمي

## ثانياً - الميزانية العادية

2- تغطي الميزانية العادية لفترة السنتين 2018-2019 تكاليف ما مجموعه 83 وظيفة، تشمل 73 وظيفة ثابتة و10 وظائف للمساعدة المؤقتة العامة (انظر الشكل 2 أدناه). ومن بين الوظائف الثابتة البالغ عددها 73 وظيفة، كانت 49 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا و24 وظيفة من فئة الخدمات العامة. وأتيحت موارد إضافية لتمويل 10 من وظائف المساعدة المؤقتة العامة، منها 4 وظائف للبرنامج الإقليمي للتعاون التقني، ممولة في إطار الباب 23 من الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2020؛ وخصصت 3 وظائف من أجل التقرير الرباعي السنوات؛ و3 أخرى للاعتمادات المتكررة في إطار المجال الاستراتيجي ذي الأولوية "التوجيه التنفيذي والإدارة".

(1) لا يشمل هذا التقرير موظفي موئل الأمم المتحدة المعيّنين من خلال كيانات الأمم المتحدة الأخرى أو مقدمي خدمات الموارد البشرية، مثل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع.

## الوظائف الممولة من الميزانية العادية



\* يعرض هذا الشكل دون تحرير رسمي.

## أموال مؤسسة الأمم المتحدة للموئل والمستوطنات البشرية غير المخصصة

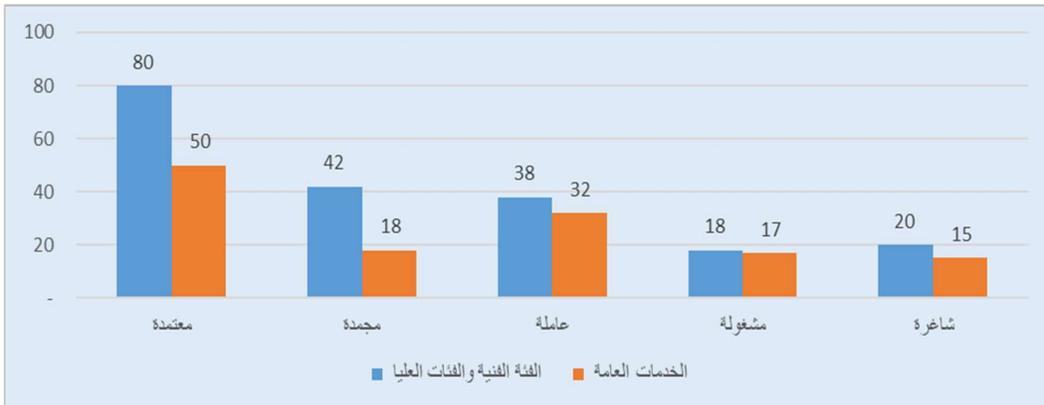
ألف-

3- قرر مجلس الإدارة، في دورته السادسة والعشرين، لدى استعراضه لبرنامج العمل والميزانية لفترة السنتين 2018-2019، أنه بسبب نقص الأموال، ينبغي تجميد 60 وظيفة من الوظائف المعتمدة البالغ عددها 130 وظيفة الممولة من أموال غير مخصصة في إطار مؤسسة الأمم المتحدة للموئل والمستوطنات البشرية (انظر الشكل 3 أدناه). وفي وقت لاحق، ارتفع عدد الوظائف الممولة من الأموال غير المخصصة للمؤسسة التي تُركت شاغرة إلى 35 وظيفة؛ ولن تُشغل هذه الوظائف إلى أن يحدث تحسن في النقد الوارد.

4- وهناك 70 وظيفة عاملة للأغراض العامة للمؤسسة، منها 38 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا و32 وظيفة من فئة الخدمات العامة. وفي تاريخ 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 كان هناك موظفون يشغلون 35 وظيفة من أصل هذه الوظائف الـ 70. ونظراً للشواغل المتعلقة بالنقد الوارد، جُمِدَ موئل الأمم المتحدة التوظيف مؤقتاً في أي وظيفة قد تشغر من الوظائف الممولة من أموال المؤسسة غير المخصصة.

الشكل 3\*

## الوظائف الممولة من أموال المؤسسة غير المخصصة



\* يعرض هذا الشكل دون تحرير رسمي.

## حسابات دعم البرامج

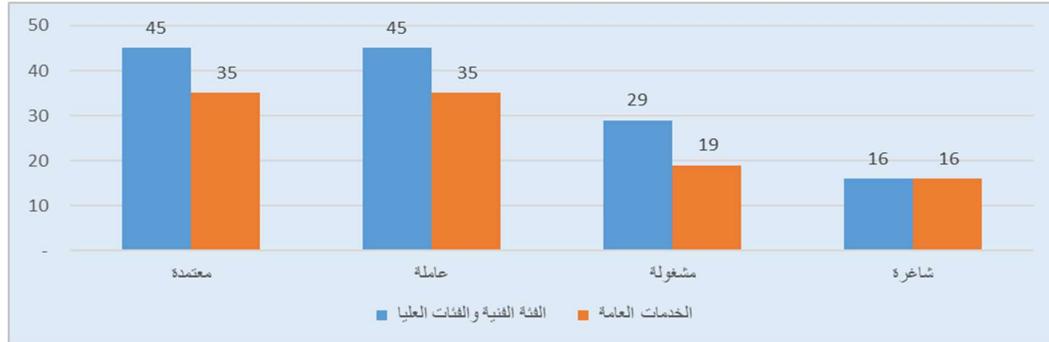
باء-

5- كانت هناك 80 وظيفة معتمدة في إطار حساب دعم البرامج، منها 45 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا و35 وظيفة من فئة الخدمات العامة (انظر الشكل 4 أدناه). ومن بين هذه الوظائف الـ 80، شغل الموظفون

48 وظيفة (29 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا و19 وظيفة من فئة الخدمات العامة) في 31 كانون الأول/ديسمبر 2019.

الشكل 4\*

#### وظائف دعم البرامج



\* يعرض هذا الشكل دون تحرير رسمي.

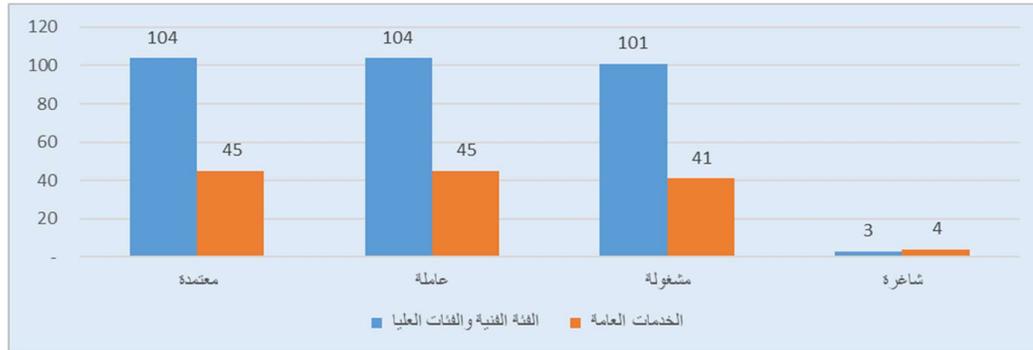
#### الموارد المخصصة: الصناديق المخصصة الغرض وصناديق التعاون التقني للمؤسسة

جيم -

6- في 31 كانون الأول/ديسمبر 2019، كانت الأموال المخصصة لتمول 149 وظيفة من الوظائف الميدانية ووظائف المشاريع (انظر الشكل 5 أدناه). ومن بين هذه الوظائف، شغل الموظفون 142 وظيفة (101 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا و41 وظيفة من فئة الخدمات العامة). ومن بين وظائف الفئة الفنية والفئات العليا، كانت 9 وظائف لموظفين فنيين مبتدئين، وجميعهم يعملون في نيروبي (انظر الجدول أدناه).

الشكل 5\*

#### الوظائف الميدانية ووظائف المشاريع الممولة من الأموال المخصصة



\* يعرض هذا الشكل دون تحرير رسمي.

#### الموظفون الفنيون المبتدئون

الحكومة الممولة	ألمانيا	إيطاليا	اليابان	المجموع
عدد الوظائف	3	2	4	9

#### مجموع الوظائف العاملة والمشغولة

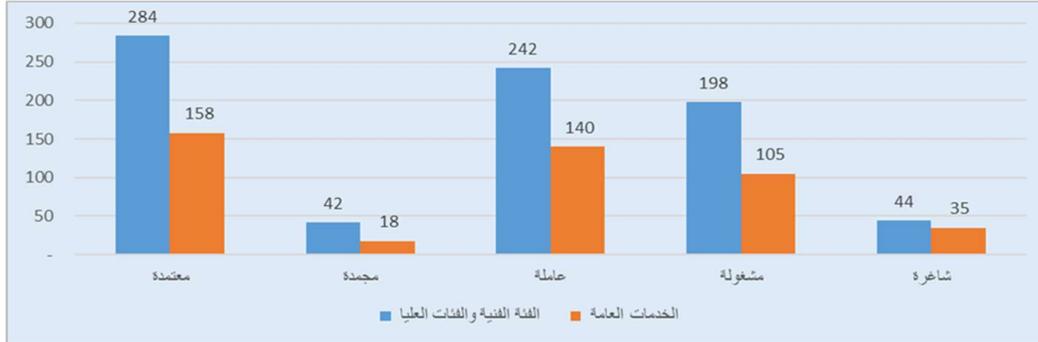
دال -

7- وفي 31 كانون الأول/ديسمبر 2019، كانت هناك 242 وظيفة عاملة في الفئة الفنية والفئات العليا، وشغل الموظفون 198 وظيفة منها، أو 82 في المائة.

8- وفي 31 كانون الأول/ديسمبر 2019، كانت هناك 140 وظيفة عاملة في فئة الخدمات العامة، وشغل الموظفون 105 وظائف منها، أو 75 في المائة.

الشكل 6\*

### الوظائف الميدانية ووظائف المشاريع الممولة من الأموال المخصصة



\* يعرض هذا الشكل دون تحرير رسمي.

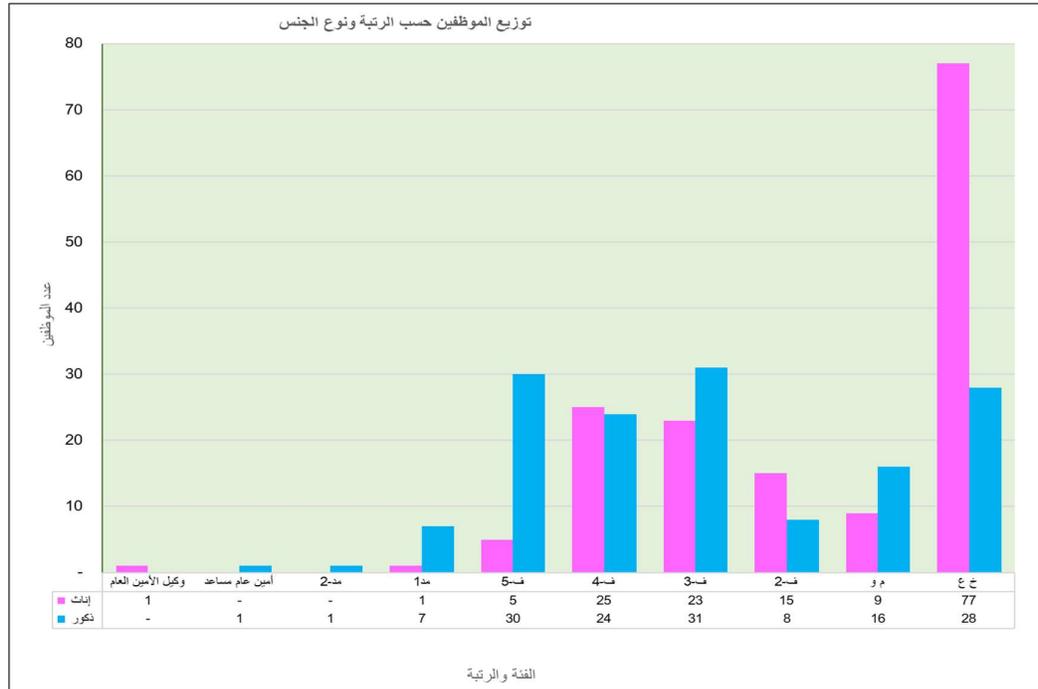
### توزيع الموظفين حسب الرتبة ونوع الجنس

هاء -

9- يعرض الشكل 7 أدناه توزيع جميع الموظفين حسب الرتبة ونوع الجنس في 31 كانون الأول/ديسمبر 2019.

الشكل 7\*

### توزيع الموظفين حسب الرتبة ونوع الجنس



\* يعرض هذا الشكل دون تحرير رسمي.

المختصرات: مد = مدير؛ خ ع = فئة الخدمات العامة؛ ف = الفئة الفنية؛ م و = موظف وطني من الفئة الفنية.

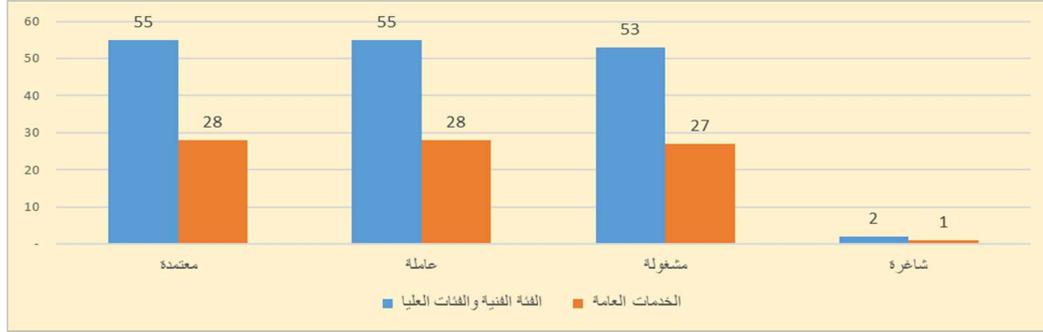
## معلومات تكميلية واو -

- 10- يتضمن المرفق الأول خمسة أشكال تعرض حالة الوظائف في 30 أيلول/سبتمبر 2019. وتقدم الأشكال بهدف مقارنتها مع الأشكال من 2 إلى 6 في الفروع من باء إلى واو أعلاه.
- 11- ويبين المرفق الثاني جميع وظائف في الفئة الفنية والفئات العليا (الدولية والوطنية)، مصنفة حسب بلد الجنسية والرتبة ونوع الجنس.
- 12- ويعرض المرفق الثالث توزيع جميع موظفي الفئة الفنية والفئات العليا (الدوليين والوطنيين) وفي فئة الخدمات العامة، مصنفة حسب مركز العمل ونوع الجنس.

## حالة الوظائف في 30 أيلول/سبتمبر 2019 (لأغراض المقارنة حصراً)

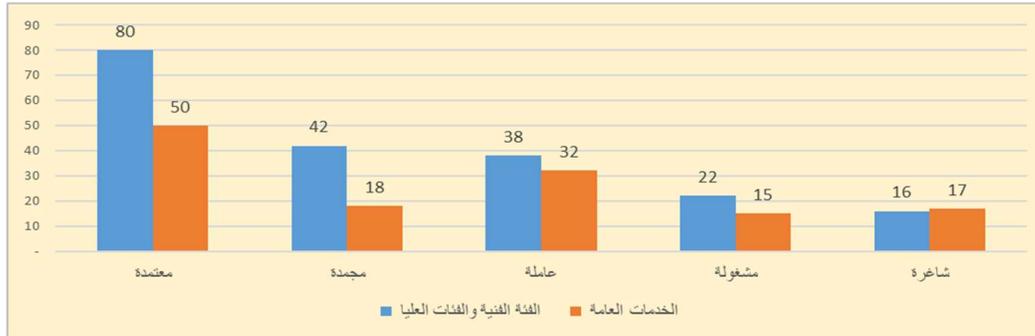
الشكل 1

### الوظائف الممولة من الميزانية العادية



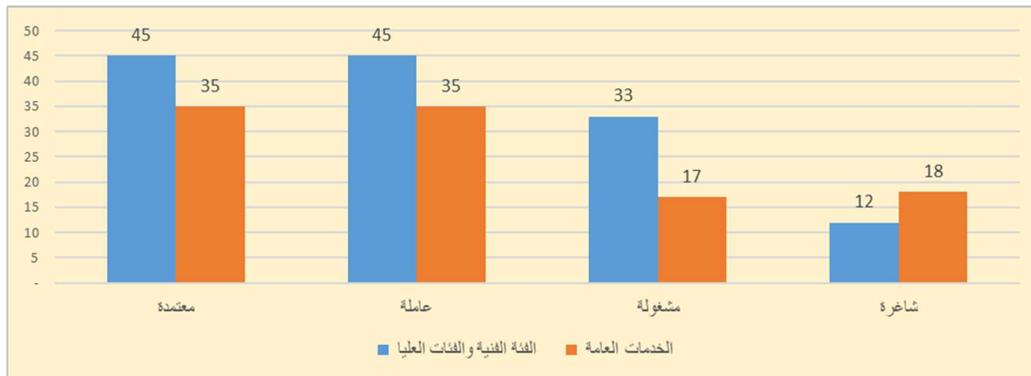
الشكل 2

### الوظائف الممولة من أموال المؤسسة غير المخصصة



الشكل 3

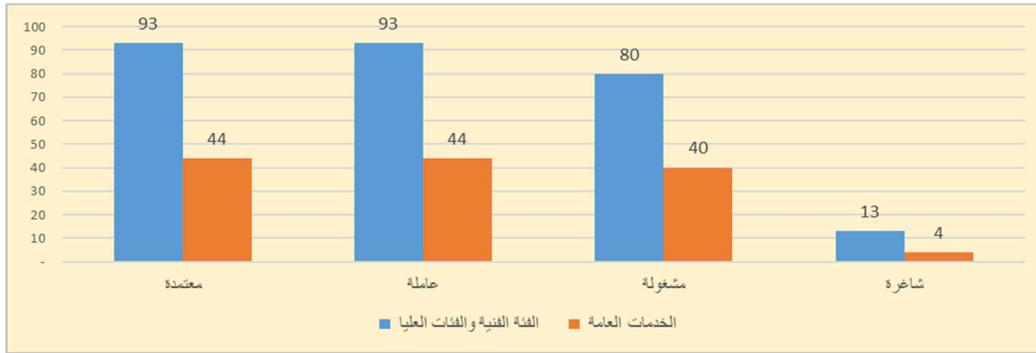
### وظائف دعم البرامج



\* تعرض هذه الأشكال دون تحرير رسمي.

الشكل 4

## الوظائف الميدانية ووظائف المشاريع الممولة من الأموال المخصصة



الشكل 5

## الوظائف الإجمالية



## المرفق الثاني

وظائف الفئة الفنية والفئات العليا، حسب نوع التعيين، وبلد الجنسية، والرتبة، ونوع الجنس  
(الوظائف المشغولة في 31 كانون الأول/ديسمبر 2019)

المجموع الكلي	وظائف الموظفين الفنيين الوطنيين (بما في ذلك مديرو برامج المؤهل)										وظائف الفئة الفنية الدولية*										بلد الجنسية	
	م و- ألف (ف-1)		م و- باء (ف-2)		م و- جيم (ف-3)		م و- دال (ف-4)		المجموع	ف-2		ف-3		ف-4		ف-5		مد-1	مد-2	أمين عام مساعد		وكيل الأمين العام
	تكرار	إناث	تكرار	إناث	تكرار	إناث	تكرار	إناث	المجموع	تكرار	إناث	تكرار	إناث	تكرار	إناث	تكرار	إناث	تكرار	إناث	تكرار		إناث
5	3			3					2	1			1									أفغانستان
5	0								5				2	1	2							أستراليا
4	0								4				1		2			1				بلجيكا
1	0								1				1									بوليفيا (دولة - المتعددة القوميات)
1	0								1				1									اليوسنة والهرسك
1	0								1		1											بوتسوانا
4	1		1						3				1	1	1							البرازيل
1	1					1			0													كمبوديا
2	0								2						1				1			الكاميرون



1	0									1										ليتوانيا
2	0																			ملاوي
5	0																			ماليزيا
1	0																			المكسيك
1	0																			منغوليا
1	0																			المغرب
2	1																			نيبال
1	0																			هولندا
1	0																			النيجر
4	0																			نيجيريا
1	0																			النرويج
1	0																			باكستان
1	0																			بيرو
1	0																			جمهورية كوريا
1	1																			الاتحاد الروسي
1	0																			السنغال
1	1																			صربيا
3	2																			الصومال
1	0																			جنوب أفريقيا
5	0																			إسبانيا
3	1																			سري لانكا
4	0																			السويد
2	0																			الجمهورية العربية السورية
2	0																			تركيا
2	0																			أوغندا



## المرفق الثالث

توزيع الموظفين حسب مركز العمل والفئة ونوع الجنس  
(في 31 كانون الأول/ديسمبر 2019)

مركز العمل	موظف فني دولي			موظف وطني من الفئة الفنية (بما في ذلك مديرو برامج المؤهل)			فئة الخدمات العامة			المجموع الكلي
	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	
أديس أبابا		1	1		1	1		0	2	
عمان		1	1		0	0		0	1	
برشلونة	3	2	5		0	0	1	1	6	
بيروت		1	1		0	0		0	1	
بروكسل		2	3		0	0		0	3	
القاهرة		3	3		0	0		0	3	
كولومبو		1	1		1	1		0	2	
دمشق			0		0	0		0	0	
إربيل			1		0	0		0	1	
فوكوكا	1	7	8		0	0	3	3	11	
غاروي			0		1	1		0	1	
جنيف		1	1		0	0		0	1	
هرجيسا			0		1	1		0	1	
كابول		2	3		3	3		0	6	
كاتماندو		1	1		1	1		0	2	
الخرطوم		1	2		0	0		0	2	
كيغوما			0		1	1		0	1	
لا باز		1	1		0	0		0	1	
مدريد			1		0	0		0	1	
مانيلا		0	0		1	1		0	1	
مقديشو		2	2		0	0		0	2	
موسكو			0		1	1		1	2	
موانزا			0		1	1		1	2	
نيروبي		63	118		7	11		25	224	
نيويورك	2	3	5		0	0		1	7	
بنما		1	2		0	0		0	2	
بنوم بنه			0		1	1		0	1	

المجموع الكلية	فئة الخدمات العامة			موظف وطني من الفئة الفنية (بما في ذلك مديرو برامج الموثل)			موظف فني دولي			مركز العمل
	المجموع	ذكور	إناث	المجموع	ذكور	إناث	المجموع	ذكور	إناث	
2	0			1	1		1		1	بريشتينا
4	1		1	1		1	2	2		ريو دي جانيرو
1	0			0			1	1		منطقة الرياض
1	0			0			1	1		سانتياغو
1	0			0			1	1		سان تومي
1	0			0			1	1		طهران
1	0			0			1		1	تونس
1	0			0			1	1		فيينتيان
3	0			0			3	3		يانغون
<b>302</b>	<b>104</b>	<b>27</b>	<b>77</b>	<b>26</b>	<b>15</b>	<b>11</b>	<b>172</b>	<b>102</b>	<b>70</b>	<b>المجموع الكلية</b>
		26,0	74,0		57,7	42,3		59,3	40,7	نوع الجنس كنسبة مئوية من الفئة

مجموع عدد مراكز العمل = 36